



ГАЗЕТА ОСНОВАНА 1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 16 ДЕКАБРЯ 1986 ГОДА

№ 288 (19908)

Цена 3 коп.

Наставник



Много энергии надо затратить педагогу, чтобы обучить человека грамоте. Но порой вдвойне больше требуется терпения и труда педагогу-работнику, чтобы его ученики стали настоящими мастерами. Восьмью молодыми рабочими за те девять лет, что трудится на токарном участке отдела механики и автоматизации производства Томского машиностроительного завода, открыл тайны своей профессии Александр Владимирович Нестерович. Один из них — Владимир Витальевич Халипин — и сегодня работает вместе с ним в одном цехе. На днях Александр Владимирович стал наставником своего девятого ученика — практиканта из СПТУ № 1 Александра Шелепова. И можно быть уверенным, что под руководством опытного специалиста практика у Александра пройдет успешно. В цехе, где делаются детали с повышенным классом точности и чистоты, он познает настоящую цену профессионализма.

НА СНИМКЕ: коммунист член цехового комитета токаря шестого разряда Александр Владимирович Нестерович и практикант Александр Шелепов.

Н. ПОТАПОВ.

Фото автора.

Золотой фонд животноводства

Увеличение производства мяса, молока и другой продукции ферм неотделимо от главного ресурса животноводства — биологических возможностей племенного стада. Вопрос об этой коренной основе важнейшей отрасли АПК рассмотрен на заседании Политбюро ЦК КПСС 11 декабря.

Для высокопродуктивного скота и птицы. Об этом со всей определенностью сказано, например, в рекомендациях Госагропрома СССР и ВАСХНИЛ: прежде чем использовать на фермах высокопродуктивный голштино-фризский скот, необходимо создать гарантированную кормовую базу. В расчете на корову в племенных хозяйствах требуется заготавливать 55—60 центнеров кормовых единиц, в товарных — 35—40 центнеров.

В этой связи специалисты Госагропрома СССР особо обратили внимание на большую работу, которую предстоит провести в молочном скотоводстве по целенаправленному использованию голштино-фризского скота. В колхозе «Днепр» Черкасской области, например, от помеси первого поколения получили прибавку к годовому надоям молока почти в 580 килограммов от коровы.

День ЖИВОТНОВОДА



12 ДЕКАБРЯ ОБЛАСТЬ ВЫПОЛНИЛА ГОДОВОЙ ПЛАН ПО ЗАКУПКАМ МЯСА.

Вчера

Известного хозяйства «Нарымское» и Пасека совхоза «Инкинский» добились четырехтысячных надоев. На этой ферме трудится первый претендентка в пятидесятнички Д. Н. Губина. Два дня раньше на собрании хозяйственного актива рассмотрены, обсуждены и приняты социалистические обязательства на будущий год. Коллективное решение таково — довести продуктивность коров в районном стаде до 3.250 килограммов молока. При снижении себестоимости на 5 процентов производство молока должно увеличиться на 6.

Принято постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о мерах по улучшению организации племенного дела в животноводстве. Этим документом определена программа работ по дальнейшему повышению продуктивных качеств скота и птицы, созданию новых высокопродуктивных пород. Предусмотрено расширение сети племенных хозяйств и организационно-хозяйственное укрепление племенных заводов, хозяйств и ферм.

Отметим, что в нашей стране разработана и широко внедряется так называемая крупномасштабная селекция. Под контролем и управлением зоотехнической науки находится не отдельные племенные стада (как было раньше), а большие массивы животных. В таких масштабах и ведется сейчас целенаправленное повышение генетического потенциала скота, улучшение его продуктивных качеств.

Своеобразные научные штабы — 22 селекционных центра, которые специализированы на совершенствовании основных пород животных основного фонда отрасли. Разведением высокопродуктивного скота заготавливают 1.800 племенных животных и 9.600 ферм. Сейчас предусмотрены меры по улучшению структуры этой сети, по развитию предприятий, занятых воспроизводством животных. За последние годы создано несколько новых пород, десятки типов и линий животных с высокими показателями продуктивности. Проведена сравнительная оценка разводимого скота. Полученные результаты предостерегли, в частности, исключительно широко распространение в большинстве районов черно-пестрой породы крупного рогатого скота. Численность его в

НЕУСТОЙЧИВАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ

Областная недельная сводка надоев молока радует своей стабильностью. Достигнутый рубеж прибавки молока на корову — плюс один килограмм — удерживается. Продолжается рост продуктивности в тех районах, которые мы привыкли видеть в отстатках — Вацарский и Верхнекетский. Причем в Верхнекетском один из двух совхозов — «Клюкинский» — выходит на трехтысячный рубеж в нынешнем году. А «Белоарский» стремится к выполнению годовых обязательств, ежедневно дает рост в среднем на корову 90 граммов. Таким образом, эти районы обогнали по надоям Кривошеинский. А в целом картина такова: первая колонка — сученный надой, вторая — плюс к прошлому году и третья — рост за неделю.

Район	5.4	+0,9	-0,1
Шегарский	5,1	+0,6	+0,1
Зырянский	5,1	+0,8	+0,1
Вацарский	5,0	+1,2	+0,2
Верхнекетский	4,9	+1,8	+0,4
Приморский	4,9	+0,8	+0,1
Тегульдский	4,0	+1,2	0
Парабельский	3,7	+1,1	0
ПО ОБЛАСТИ	3,7	+1	+0,1

Гордость трудового коллектива

Доярка Плотниковской фермы совхоза имени Калинина Валентина Степановна Романова ежедневно берет трехтысячные рубежи. Все ближе подходит и к четырехтысячному. В прошлом году, например, надой молока на корову в ее группе составил 3.787 килограммов. Животноводы района прилагают все усилия, чтобы выйти в среднем на 2.400, а Романова ушла далеко вперед.

Конечно, такой рост неслучаен в отдельности, убедительна: нет зоотехника, бригадир — пняница, плохие корма, низкопродуктивные коровы. Валентину Степановну выручает нередко домашний «компьютер» — скромная школьная тетрадка в желтой обложке. В ней подробные записи о покрывании, запуске и размете коров, в каждой клички буренок. Их продук-

Домашний «компьютер»

тивностью по суткам, неделям, месяцам и за год. Ночка, например, ударница — из ударниц: дает ежедневно почти полтора пуда молока. — Даже самый хороший зоотехник или осеменатор за всем стадом не уследит, — делится своими наблюдениями Валентина Степановна. — Я, конечно, к специалистам обращаюсь, помогаю от них получаю, но и тетрадка не мешает, сама себя контролирую. Память ведь дело ненадежное, что-то и забывает. Дома, когда записываюсь по хозяйству, загляну в тетрадь, подумая, что завтра делать. Кое-где на фермах пошла

мода на моментальное и абсолютное забывание от хозбурки. Резко омолаживаются дойные группы за счет нетелей. Но с молодыми коровами надо работать и работать! В группе Валентины Романовой многие коровы шестой-седьмой лактации, лишь две буренки моложе на два-три года. Сейчас 8—9 в запуске, 3 недавно родились, а сученный надой равен или больше 8 килограммов не бывает. Валентина Степановна в раскрасе о своей работе лаконична: — Все зависит от отношения. Не плюй, не прогибай. Своих коров не бро-

ВРУЧЕНИЕ НАГРАДЫ

Вчера в обкоме КПСС состоялось вручение Золотой Звезды Героя Социалистического Труда и ордена Ленина академику АМН СССР Д. Д. Яблокову.

От имени Президиума Верховного Совета СССР и по поручению бюро обкома партии высокую награду вручил первый секретарь обкома КПСС В. И. Зоркальцев. Он тепло поздравил награжденного и пожелал ему

крепкого здоровья. Старейшину томской медицинской науки поздравили также его ученики — ученые города Томска. В ответном слове Д. Д. Яблоков выразил глубокую благодарность партии и правительству за высокую награду.

Лесной цех

Правофланговые

По итогам областного соревнования в ноябре присуж-

деного комплекса, руководимого коммунистом Н. И. Со-

и обкома отраслевого профсоюза будет вручен:

КРАСНЫЕ ЗНАМЕНА обкома КПСС, облисполкома, облипрофа и обкома ВЛКСМ: — коллективу Сайгинского лесхоза. План по трелевке выполнен на 125,3 процента, по вывозке — на 130,6, производительность труда возросла на 12,7 процента к плановой; — коллективу лесозаготовительного комплекса под руководством коммуниста Н. Ф. Печелю из Комсомольского ЛПХ. Выработка на трактор у передовиков почти в полтора раза превышает плановую (144,5 процента), задание по трелевке перекрыто на 44 процента. Коллектив работает в многосменном режиме и экономно — материалов на сумму 15,7 тысячи рублей; — коллективу транспорт-

ного комплекса, руководимого коммунистом Н. И. Со- пиревым из Аслановского ЛПХ. Выполнив план на 192,9 процента, аслановские водители сберегли по козподряду 3,9 тысячи рублей; — коллективу скосной бригады на разделке леса, руководимой А. И. Капышным из Комсомольского ЛПХ. На 194,5 процента выполнен план по погрузке сортиментов в вагоны, увеличился выход товарной продукции.

и обкома отраслевого профсоюза будет вручен: — коллективу укрупненной бригады на разделке леса, возглавляемой В. Н. Шабазовым из Чаинского ЛПХ. План по производству круглых лесоматериалов перевыполнен на 34,5 процента. Возрос и выпуск товарной продукции на 1 кубометр раскряжеванной древесины; прибавка составила 54 копейки; — коллективу малой бригады на разделке леса, которой руководит Ю. Н. Барвинков из Аслановского ЛПХ. На 232 процента выполнен план по производству круглых лесоматериалов. Каждый кубометр раскряжеванной древесины поднимается в цене на 1 рубль. Лидеры социалистического соревнования удостоены также почетных грамот объединения «Томлеспром» и обкома отраслевого профсоюза, денежных премий.

СТАВКА НА ОРГАНИЗОВАННОСТЬ И ЭНТУЗИАЗМ

Коллектив Белоярского ЛПК выступил инициатором соревнования по достижению повышенных рубежей I квартала и всего зимнего периода 1987 года

В первом квартале забот у белоярцев, как говорится, более чем достаточно. Половину годового объема древесины берем в январе—марте. Известно, что такой стратегии придерживается большинство лесхозов, но база вывозки неравнозначна. Белоярский ЛПК располагает самым протяженным в «Томлеспроме» зимником. Перед тем как ввязаться за отладку транспортного конвейера, следует обеспечить заготовку, основательно подготовить трассу, создать необходимые условия для напряженной работы людей.

150-километровый зимник на вахту Райга как бы символизирует для нас дорогу к высокому рубежу. Когда в конце 80-х годов истощилась сырьевая база вдоль летних трасс, возникла проблема: каким образом брать дальний лес. Организовать вахту — еще полдела. Надо успеть по крепкому насту вывезти заготовленную древесину. К выполнению наших задач подключено объединение «Томскавтотранс». Благодаря этому в прошлом году, например, удалось вывезти в первом квартале 303 тысячи кубометров, 54 процента от годового плана.

Летнего вахтового запаса хватит лишь для выполнения половины обязательств. Остальная древесина пойдет с текущей заготовки. Чтобы повысить тут отдачу, в ряде лесозаготовительных комплексов внедряются передовые формы и методы труда. Скажем, весь коллектив С. И. Бурачкова, работающий на базе агрегатной техники, перевалил за двухсотку. Но всех делах впереди идет коммунизм. Понимаем: партийно-политическая работа — ключ к успеху.

В январе—марте 1987 года белоярцы предположили доставить на нижние склады уже 315 тысяч кубов. Это составляет 54,3 процента от годового объема, 80 тысяч приходится на долю городских жителей из автоколонны № 1974. На январский график транспортники намечены выйти до 25 декабря.

Что предпринимается для достижения рубежа? Практически завершено создание надежного запаса хлыстов. К 1 января у зимних трасс будет соштабелевано 180 тысяч кубометров леса — на 40 тысяч больше прошлогоднего. Летом действовали не три, как раньше, а четыре вахты. Три четверти всей древесины сосредоточено на Райге. Коллектив коммуниста И. Ф. Шиня близок к выполнению задания. Впервые здесь будет

Как всегда, серьезную ставку делаем на социалистическое соревнование. Уточнены и выверены задачи каждого рабочего коллектива. Взятие высоких рубежей января—марта позволит заложить фундамент для выполнения первомайских обязательств. За четыре месяца решено вывезти не менее 358 тысяч кубометров леса, что превышает 60 процентов от годового плана. Белоярцы полны решимости справиться с планом двух лет пятiletки к 70-летию Великого Октября.

Ю. ГУМЕНЮК, директор Белоярского ЛПК.

За строки областных обязательств

ДОВЕСТИ СРЕДНЮЮ ПРОХОДКУ НА ОДНУ БУРОВАЮ БРИГАДУ ДО 65 ТЫС. МЕТРОВ В ГОД

Новые рубежи? И новые дела!

Вчера Стрежевское управление буровых работ выполнило годовой план проходки. 641 тысяча метров сважики к 15 декабря — ожидал ли кто-нибудь столь высокого результата еще в начале года? И не говорит ли досрочное выполнение задания о его малой напряженности? Нет, не говорит. И—да, ожидали. Принимая социалистические обязательства, коллектив управления, которым руководит делегат XXVII съезда КПСС А. И. Шитов, ориентировался на повышение производительности труда за счет устранения многих организационных неурядиц. Такую ориентацию мы

обычно называем поиском внутренних резервов, хотя, если разобьются, чего искать? Недостатки видны, как правило, всем, их не обнаруживать надо, а устранять. И нынешнее достижение коллектива СУБРА основано прежде всего на повышении дисциплины — трудовой, исполнительской, технологической. Шлое соревнование. Оно в Стрежевском управлении по-настоящему стимулирует профессиональную гордость буровиков. Об этом можно судить хотя бы по тому, что имена победителей из месяца в месяц меняются: то одна бригада выйдет в лидеры, то другая...

По итогам ноября, скажем, в лидеры вышел коллектив в главе с Ф. Ф. Рамазановым: 184,3 процента выполнения месячного задания. А с начала года на счету бригады уже более 75 тысяч метров — при плане 50.500. Усилено в этом году внимание к смежникам буровиков. И в ноябре бригада освоения, возглавляемая А. И. Кирсановым, подготовила к эксплуатации 9 сважики вместо плановых восьми. А вышкомом-танжия А. В. Шарамыгина оборудовали под бурение и вовсе не плановый куст, продемонстрировав и темпы, и качество одновременно.

Но это, так сказать, частности. А как буровики выходят на главный показатель — 65 тысяч метров проходки в среднем на бригаду? — По итогам года мы достигли уровня 67 тысяч метров, — сообщил В. П. Демидов, заместитель генерального директора объединения «Томскнефть». А лучший показатель из всех достигнет, видимо, бригада мастера Зуфара Харисовича Усманова, на счету которой вчера утром было 90.710 метров проходки. Подчеркнем: эти метры пробурены в условиях Васюганья, на глубинах, превышающих 2.700 метров.

В. КОНДРАТЬЕВА.

ПЕРВАЯ АГРОПРОМОВСКАЯ

Эта областная профсоюзная конференция носила название первой. Действительно, в первый раз соборились вместе пицчеры и строители, животноводы, механики, мелиораторы. После того как агропром соединил в одно целое производственные и перерабатывающие сельскохозяйственные предприятия, им предстоит найти оптимальные формы взаимодействия, ориентированные на конечный результат. Пока это далеко не всегда получается. Поэтому особенно важным на конференции было понять друг друга. В раз-

говоре нужна была актуальность, большая степень самокритичности и конкретный подход к основным проблемам. И разговор состоялся действительно острый, злободневный. Герой Социалистического Труда директор совхоза им. 60-летия Союза ССР Р. Э. Палосон после конференции делится впечатлениями:

— За много лет впервые услышал такой содержательный, критичный доклад. Мне кажется, что роль профсоюзов в ближайшее время на селе должна возрасти.

Чего греха таить, пока профсоюзы на селе не особенно слышны. И на конференциях обычно профсоюзные работники вели речь в общем о трудовых достижениях своего коллектива, не слишком выделяя свое в этом участие. Это откровенно признал в своем докладе председатель обкома профсоюза работников агропрома В. А. Никитин. По его словам, перестройка пока осуществляется лишь на словах, да и то среди руководителей профсоюза. А в профсоюзных комитетах на местах о ней еще и не думали. Есть стремление к ней у рядовых членов профсоюза, которые пока не знают, как его реализовать.

Не слишком ли жесткая это оценка? Ведь за последние время все же кое-что сделано. Особенно в организации социалистического

соревнования во время сева, заготовки кормов, уборки урожая. Появились новые формы соревнования в животноводстве. Второй год в Томском районе в пастбищный период особенно активно велась работа, продолжалась она и сейчас. Сначала здесь научились вылавливать и чествовать передовиков.

Регулярное проведение иголок соревнования, свои традиции существуют и в других районах области. Работают клубы передовиков животноводов «3.000» и «3.500». Все это сыграло немалую роль в повышении продуктивности молочного животноводства. Отраден и тот факт, что все чаще бывшие отстающие фермы отстаивают позадие середняков. Чигаринская, Новоильинская, Бондарская фермы получили молока на 600—800 килограммов больше прошлого года. Все это так.

И все же соревнование нужно развивать еще большими темпами, развить его рамки. Например, никто, пожалуй, сегодня не может в комплексе сравнить, как работали за год два соседних совхоза. Никто не скажет, лучше или хуже друг друга работают в комплексе Асиновский и Томский районы, потому что не выработаны критерии для подобного сравнения.

Специалистов. Это Г. А. Яковлев из Асиновского и Г. А. Дубинина из Кожеевского районов. Пассивно, не по-современному относятся к внедрению бригадного подряда в Тегульдском районе. А в Парбельском, например, в животноводстве работает по бригадному подряду всего один коллектив. Председатели райкомов профсоюза в этих районах еще не определили своего конкретного участия в перестройке.

Да, критика в докладе звучала серьезная, порой беспощадная. И в переверьях между заседаниями я поинтересовался у председателя Парбельского райкома профсоюза И. С. Тюменцева, не слишком ли обидны для него слова доклада и каков настроением он будет работать после конференции.

— Обижаться нечего, ответил Николай Савельевич. — Ведь нас не только критикуют. Несколько раз в этом году к нам в район приезжал секретарь обкома профсоюза П. Е. Архипов и деловыми советами помогал налаживать работу.

Не меньше внимания, чем производств, было уделено на конференции социально-бытовым проблемам. А говорить здесь есть о чем. Как отмечалось, сельские жители в нашей области имеют пока малоразвитую социальную — бытовую сферу. В

нынешнем году оживилась работа по организации горячего питания на каждой ферме, по торговому обслуживанию животноводов.

Самое печальное положение у работников агропрома в сфере оздоровления трудящихся. Путевки на курорты и в санатории чаще всего распространяются стихийно, без изучения потребности в них. Собственный санаторий в Чажемто преобразился в классический долготрой. Многие выступавшие напоминали обкому профсоюза о том, что этот объект нуждается в особом контроле. Независимо от бюджета и с обустройством пионерского лагеря для детей работников агропрома, планомерно ведется работа по строительству детских комбинатов.

Герой Социалистического Труда доярка совхоза «Октябрь» Т. А. Пучкова привела в своем выступлении ответ из Томского райисполкома, что в Березинке должны скоро появиться клуб, школа, магазин. Такой же ответ приходил и два года назад, но до сих пор ничего не изменилось. А ведь из-за того что в селе школы, нет школы, хорошего магазина, летского сада, фельдшерского пункта, люди покидают обжитые места.

Уверенно прозвучал на конференции голос работников пищевых предприятий. Кстати, недавно органи-

зовался их горком профсоюза в областном центре. М. И. Булавская, аппаратчица Томского горкома, рассказала о том, как улучшились условия труда ее коллег после внедрения нового оборудования. Выступление же председателя профкома Томского мясокомбината прозвучало тревожно. Здесь самая высокая заболеваемость в отрасли, средства, отпущенные на реконструкцию, осваиваются крайне медленно. Это противоречит тем задачам, которые ставятся перед комбинатом.

Неутоно, по словам председателя объединения «Агропромстрой» Е. А. Калугина, почувствовали себя в составе нового обкома профсоюза строители. Даже на конференции их проблемы и заботы были выпущены из виду. А ведь от строителей сегодня зависит многое. И они стараются не подвести. Недавно «Агропромстрой» соединился с проектным институтом. С нового года весь коллектив переходит на коллективный подряд. Все это требует внимания, поэтому неплохо было бы как-то выделить строителей в системе профсоюза.

Как сообщил потом В. А. Никитин, это предложение будет рассмотрено отдельно. Конференция обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса наметила в своем решении конкретные ориентиры усовершенствования. Она призвала выполнить план второго года пятилетки к 70-летию Октября, на каждом предприятии поставить целью внедрение бригадного подряда.

З. КУНИЦЫНА.

Возвращаясь к напечатанному Лед тронулся, но...

В который уже раз публикует наша газета материю о плохой работе автобусов на маршруте № 2. «Двойка за «двойку» — под таким заголовком была напечатана 30 сентября очередная заметка.

«Да, не стало лучше на втором маршруте автобуса», написала в редакцию Т. Н. Смирнова. — Все так же трудно уехать до Академгородка. Количество «зайцев» за последнее время резко увеличилось. Особенно это заметно в субботу и воскресенье, когда работает вечерний рынок. Из 50 человек, вошедших в автобус, рассчитывается едва ли больше десяти».

Наша рейдовая бригада проверяла, как выполняют «Томскавтобус» и филиал СО АН СССР взятые на себя по общему согласию обязательства.

Напоминаем. Для нормальной работы автобусов на этой линии необходимо оборудовать диспетчерский пункт на конечной остановке в Академгородке, обеспечив его телефонной связью с центральным диспетчерским пунктом; провести анализ пассажирского потока по дням и часам суток; обеспечить водителей горячим питанием в утреннее и вечернее время; построить на конечном пункте смотровую яму для аварийного ремонта и осмотра автобусов.

В последних числах сентября ремонт диспетчерского пункта был завершен. Летний павильончик уступлен, в нем установлены обогреватели, появился телефон. Филиал СО АН СССР выделил трансформаторный район.

Не решен пока вопрос с горячим питанием водителей. Рабочий день у них начинается в 4—5 утра (первой смены) и длится до 24 и позднее (второй). Несколько часов напряженнейшей работы за рулем автомобиля, запах бензина, холод или жара. Человеку просто необходимо перекусить, немного нормально поесть. Давно идут дебаты, кто должен позаботиться о пищевом питании на 10—15 человек в столовой Академгородка. Там начали и бросили. Показалась работником столовой эта затея хлопотной и невыгодной. В чем-то они правы: держать для такого количества людей повара — накладно, но разве только водители нуждаются в этом отдаленном микрорайоне города в горячем питании по утрам и вечерам? Ведь рядом с этой столовой на 650 посадочных мест, где есть и диетал, расположены молельные обители. Да и более взрослое население заинтересовано в продлении часов работы общепита.

Что мешает организовать работу в две смены? — задали мы вопрос заместителю начальника объединения «Томскавтобус» А. В. Бондарю, решив вопрос о выделении дополнительного количества автобусов на этот маршрут. Ежедневно в рабочее время курсирует десять и более автобусов, да плюс к тому один «вертушка» — на укороченном маршруте от троллейбусного парка до Академгородка. С 15 декабря вводится новый маршрут № 15 от Академгородка до площади Южной.

В какой-то степени это снимет напряжение, но проблемы останутся. Мы ждем ответа от начальника управления общественного питания В. С. Абрамова и объединения «Томскавтобус» И. Т. Бурцева: когда будет окончательно решен вопрос с изучением пассажирского потока на этом маршруте и с питанием водителей? Члены рейдовой бригады: В. ФОМИН, начальник отдела городского пассажирского транспорта; В. РЫБКА, заместитель секретаря объединенного парткома филиала СО АН СССР; С. ПОЗДНЯКОВА, наш корр.

«ДЕФИЦИТ ЧУТКОСТИ»

Под таким заголовком 15 октября в «Красном знамени» была опубликована корреспонденция по письму И. М. Яценко, проживающего в пос. Батуринском Асиновского городского Совета А. И. Ренниг, у И. М. Яценко побывал механик филиала «Рембыттехника» и устранил в мотоцикле неисправность. За оформлением официальной заявки на ремонт premises Батуринского Дома быта Н. И. Горбуновой объяснен выговор.

Новости НТП Контролирует АСУ

ВО ВСЕХ ЖЭУ СОВЕТСКОГО РАЙОНА ОПРОВАНА И ДЕЙСТВУЕТ ПРОГРАММА «АВТОМАТИЗИРОВАННЫЙ УЧЕТ РАСЧЕТОВ С КВАРТИРОСЪЕМЩИКАМИ», СОЗДАННАЯ В РАМКАХ АСУ ЖИЛИЩНОГО ХОЗЯЙСТВА. НА ОЧЕРЕДИ — ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН.

Научно — технический прогресс все смелее внедряется в жилищно-коммунальное хозяйство Томска. На базе устройств телемеханики установленная двусторонняя связь с 38 лифтами высотных домов в микрорайоне Каштак. Это позволило сократить количество обслуживающего персонала на две трети. В соответствии с проектом Кемеровского института «Проектавтоматика» ведутся работы по диспетчеризации инженерного оборудования в микрорайонах Центральный — Новый. Следующим этапом станет внедрение автоматизированной программы «Техническое состояние жилого фонда», на основе данных которой будет осуществляться очередность ремонтных работ. В будущем намечен переход к единому диспетчерскому пункту ЦКЖУ для управления жилищным хозяйством города на базе ЭВМ.

Р. ГАЛИНОВСКАЯ.



ШИХТОВЩИКИ

помогло. Когда повторилось, считали коэффициент трудового участия. Что называется, вывели. Имеем мы также возможность стимулировать наиболее отличившихся за счет премии.

О системе премирования на «Электронтролите» надо сказать особо. В последние годы здесь все премии шли от выполнения договорных поставок и от тонны догоревшего металла. С 1987 года условия премирования будут несколько изменены. В качестве основного останется один показатель — номенклатура. Если ее нет, другие просто не рассматриваются. При этих условиях премия станет не просто дообработкой к зарплате, а хорошим стимулом. Для бригады Б. П. Мазура номенклатура — это чугуны лом, годный для производства. В сутки — целый железнодорожный вагон (60—80 тонн). Только за последний год производительность труда возросла здесь на семь процентов, на следующий год этот показатель планируется поднять на восемь.

Кстати, когда на расширенном заседании цехкома обсуждались вопросы снижения трудоёмкости, повышения производительности труда на 1987 год, принимались новые условия премирования. Б. П. Мазуру нездоровилось, но на завод он пришел: этого требовали интересы бригады, интересы дела. Добавим, что сам бригадир вот уже на протяжении четырех лет избирается в цехе председателем комиссии по охране труда и техники безопасности. Не остаются в стороне от общественных дел и другие члены бригады.

Уходя из 72-го цеха, я обратила внимание на объявление: «В воскресенье ядем всех с семьями на лыжню!» И вспомнил слова начальника цеха В. И. Щетинкина: «Я считаю, что коллектив сплачивается в общественных делах — на спортивных состязаниях, в художественной самодельности. Если конкретно говорить о бригаде Мазура, она в прошлом году была победителем областного конкурса «Всей бригадой — на лыжню!». Наверное, оттого еще работа спорится, что легки они на подъем».

Н. ЗУЕВА.
НА СНИМКЕ: бригадир В. П. Мазур и члены бригады А. А. Филишин и Н. В. Пономарев.
Фото А. Васильева.

П

ОЗДРАВЛЯЕМ с трудовой победой бригаду Б. П. Мазура, первой на заводе выполнившую план первого года двенадцатой пятилетки! «Молния» эта на «Электронтролите», естественно, вызвала живой интерес всех литейщиков, иные же задала себе вопрос: «Почему бригада Мазура, а не мы?» Действительно, почему? Ведь уже почти три года коллектив всего завода работает стабильно, на сто процентов выполняются договорные поставки, и многие комплексные бригады готовы быть лидерами в социалистическом соревновании. Думается, что все дело здесь в людях, в том самом человеческом факторе, о котором очень много говорится в последнее время.

Главное, на мой взгляд, — говорит начальник цеха В. И. Щетинкин, — мы не ошались в выборе бригады. В. П. Мазур — настоящий лидер коллектива. Авторитет его непререкаем. Прислушиваясь к мнению товарищей, но если в чем-либо убежден — сумеет настоять на своем. К примеру, несколько лет назад у нас на заводе возникла необходимость, чтобы шихтовщики копровой установки, т. е. бригада Б. П. Мазура, перешли на трехсменную работу.

Конечно, можно было принять «волевое решение», как это еще зачастую, к сожалению, практикуется, но мы пошла по другому пути — пригласили бригадир, переговорили, и через некоторое время бригадир сообщил единственное мнение коллектива: если надо, будем работать в три смены. А ведь для каждого из бригадиров это было связано с определенными трудностями: не вдруг перестроить привычный режим «дом — работа». Понадобилось еще одному члену бригады выучиться на крановщика, чтобы в любой момент, в случае необходимости, было кем заменить товарища.

Жизнь доказала верность принятого коллективом решения. Литейное производство стало получать достаточно чугуна лома. Случается, чтобы не останавливать вагранку, шихтовщики рабо-

тают в субботу и воскресенье. И закономерный итог — на календаре бригады уже второй год двенадцатой пятилетки.

По расчетам, в бригаде должно быть восемь человек, фактически в последние годы работают семь. Все мужчины — в возрасте, старше сорока, физически крепкие, сильные. Все это, видимо, нельзя работа у шихтовщиков круглый год на улице. На первый взгляд, она несложная: подготовить к пельне реплаке чугуны лом. Однако технологический процесс предполагает определенные требования к качеству сырья. К примеру, стали в ломе должно быть не более двух процентов, иначе литье будет твердое, повлечет за собой поломку дорогостоящего инструмента. Других добавок в ломе вовсе не должно быть, а «Вторчермет» порой посылает несортированный, в котором встречаются и алюминий, и медь. Все это нужно тщательно вручную отсортировать. В год цветного металла набирается ни много ни мало до 15—17 вагонов.

Размеры чугуна лома тоже должны быть определенными. Вольничность членов бригады перешиха сода, паробат в горячих цехах «Электронтролита», и отсюда понимаем, что значит качественно приготовленная шихта. И, наверное, поэтому у станочников механического цеха № 1 стал меньше ломаться режущий инструмент.

Бригада комплексная, работает на единый наряд. Основная нагрузка ложится на крановщиков. Это А. А. Филишин, Н. В. Пономарев — ветераны литейного. Два года работает третий крановщик А. В. Селкин. Он тоже быстро «сросся» с бригадой. Под стать им подобрались и шихтовщики: Ю. К. Новиков, К. К. Франк и другие.

— Если все трудятся на совесть, нужен ли вам коэффициент трудового участия? — Безусловно, — отвечает Б. П. Мазур. — Был у нас такой случай: уважаемый человек, ветеран труда без причины отказался пойти в цех помочь товарищам. На первый раз мы его предупредили. Не

Как пропададет энтузиазм

НЕЛАСКОВО ВСТРЕТИЛИ В ТРЕСТЕ «СЕВЕРСТРОЙ» УДАРНЫЙ КОМСОМОЛЬСКИЙ ОТРЯД

— Ребята, склад нужно закончить до понедельника, — исполняющий обязанности начальника управления производственно — технологической комплектации П. И. Илюткин выразительно посмотрел на молодых сварщиков Александра Санькова и Арама Будуряна и веско добавил: — Надо успеть объявить.

Разговор этот состоялся в четверг в самом конце рабочего дня. Оставалось сделать сварку и сварить ворота. Одна была неуважительно взята материал (листовой металл) для близкой створки? Сам Илюткин этого не знал. Не знал и того, у кого из мастеров, поработав или заводящих склада можно получить материал.

Но надо — значит, надо. Листы сварщики нашли сами, и за выходные дни работа была полностью закончена.

Зря старались, — поощрил добровольцев работников Илюткин несколько дней спустя. — Все равно работу в субботу и воскресенье как сверхурочную оплачивать не буду. Не было необходимости так спешить.

— Но вы же сами просили поторопиться! — возрази-

ли ошеломленные ребята. — Я? Не помню...

Дело, конечно, не в деньгах. Хотя, согласитесь, лишние деньги честного заработка — не у каждого поднимется на эту руку. Но сейчас разговор о стиле и методах руководства в УПТК треста «Северстрой». На сегодняшний день в этой организации работают всего двое бойцов отряда. И нельзя сказать про всех тех, кто ушел, не выдержав, мол, колпиния Севером. Не вынесли бездушного отношения к людям! К чему углоном готовился отряд — к любым трудностям, а вот этого не ожидал.

С первых дней П. И. Илюткин поручил организовать работу бойцов «прорабу», а в действительности сварщика третьего разряда Андрею Корчунанову. Тот руководил таким образом:

— Нужен двустор? До обеда будет. Точно! Часа в три дня: — Ребята, вот-вот подвезут... Часов в пять вечера: — Забра утром. Точно! Отряд продолжал работать ударно. Несмотря на плохое снабжение и сомнительное руководство. Тем не менее мы из строительств постепенно превращались в грузчиков. А работу на тех объек-

тах, которые мы начали, заворачивали шабашники. Только снабжение материалами у них было на высоте да и инструмент — вплоть до бытового — свой. Мы такой оснащенностью похвастаться, увы, не могли.

В УПТК отряд трудился временно. Пока бойцы продолжают переподготовку в учебном комбинате. Кедровую нужны квалифицированные работники. Но учеба началась лишь через две недели после того, как отряд приступил к работе в УПТК. Ввиду скорого отъезда впереди была и прописка «транзитных работников».

Массовые «походы» к начальнику УПТК не дали никакого результата. Сам я не раз просил Илюткина помочь с пропиской. Стоя на подножке своей машины, он твердо заявил: — Сейчас же еду в общежитие. Все будет улажено, работой спокойно.

Вечером выяснилось, что руководители слова не сдержали. Пришлось идти ночевать на телеграф. Впрочем, не все ночи проводили так прозябав. В незнакомом городе расхлбы всегда выше, тем более что подпольных мы не получили — выхлбыли из положения, разрушая по ночам вагоны. После одной из таких но-

чей я простудился, заболел. Вот когда понял, как плохо существовать без прописки. Врача вызвать не смог — следовательно, прогулы — на работе, и в учебном комбинате. Потеря в зарплате — не самое неприятное. Хуже было то, что меня не допустили к экзаменам в учебном комбинате. Тогда я вновь обратился к Илюткину:

— Петр Иванович, вы же знаете в чем дело. Помогите хоть сейчас.

Экзаж на экзамен, я позвоню.

Звонка, как вы уже догадывались, не было.

Это лишь краткие эпизоды, которые характеризуют «радушный» прием, оказанный в тресте «Северстрой» комсомольскому отряду.

Жарко было на отчетно-выборном профсоюзном собрании, где все эти и многие другие недостатки всплыли на поверхность. Говорили откровенно и нелицеприятно. В том числе и о П. И. Илюткине. Критика в его адрес была не только в выступлениях, но и в отчетном докладе председателя профгруппы Г. К. Джунусовой.

Результат? Пошумели, и... все пошло по-старому. А те, кому удалось заглянуть в протокол собрания, были просто возмущены. Общая картина нарисовалась там

совсем другая, нежели на собрании. Исчезла острота, остался прощальный разговор «отпа-командира» со своими подчиненными.

Например, выступление сварщика Александра Санькова. Он рассказал о том, что тележка для подпольного механизма, изготовленная в срочном порядке, вот уже два месяца ржавеет под открытым небом. В протоколе читаем следующее: «Саньков говорил о тележке». И далее (в протоколе, разумеется): «...и. о. начальника дает обстоятельный ответ о технической непригодности механизма». На собрании П. И. Илюткин парировал критику рабочего следующим образом:

— Во-первых, тележку не заказывал, во-вторых, заказывал не подпольный механизм, а в-третьих, тележку все равно бы забраковала приемная комиссия, так как изготовление подобных систем запрещено таким организациям, как УПТК.

В том же протоколе приглашен и выступление бригадир стропальщиков Родиона Атасеяна. Были зафиксированы лишь моменты, касающиеся лично выступавшего. А целью выступления бригадир была критика руководства. Не вошел в протокол собрания такой факт, что 11 сентяб-

ря с половиной девятого до половины одиннадцатого, в самое горячее время, поступило 11 взаимноисключающих указаний. Причем все... с требованием немедленного исполнения. Что же после собрания? По-прежнему — ряд руководящих указаний, противоречивых и необоснованных. Но их количеством не компенсируют плохую организацию труда. Вель у нас постоянно чего-то нет. Или нарядов на работу, или вспомогательных материалов для транспортировки грузов.

Впрочем, одно изменение все-таки было. Хоть и не связанное с собранием, Петр Иванович Илюткин больше не исполняет обязанности начальника УПТК. Его сменил Виктор Николаевич Хромцов, имеющий за спиной опыт работы в Кедроре. А Илюткин теперь исполняет обязанности главного инженера УПТК. То есть вернулся на свою прежнюю должность. Сохранив в неприкосновенности стиль и методы своей работы. И то-прежнему считает, что «надо увольнять всех этих бойцов отряда, и в первую очередь Санькова».

В. ОГАНЕСОВ,
группчик УПТК треста «Северстрой», боец отряда имени XXVII съезда КПСС.

Конфликтная ситуация



Общество борьбы за трезвость

Многое зависит от первичной

Сегодня в области насчитывается 1.250 первичных организаций...

Вопрос о повышении роли первичных организаций общества в пропаганде трезвого образа жизни...

Подвел итоги разговора заведующий отделом пропаганды и агитации...

Декада антиалкогольной пропаганды

Первичная организация ВДОТ института автоматизированных систем управления и радиотехники...

Штатом городского совета общества одобрил эту инициативу...

Язык сатиры

В поселке Белый Яр стала популярной созданная недавно по инициативе ответственного секретаря...

У студентов — членов агитбригады круглогодичного студенческого отряда «Медик»...

СПРАШИВАЕМ-ОТВЕЧАЕМ

Отвечает юриконсульт облсполкома Г. В. Кузьмина.

— Мы с женой работаем в школе, живем в собственном доме...

— Можно ли обменять ведомственную квартиру в этом же или другом городе?

— Можно ли поменять ведомственную квартиру в этом же или другом городе?

— Можно ли обменять ведомственную квартиру в этом же или другом городе?

— Можно ли обменять ведомственную квартиру в этом же или другом городе?

— Можно ли обменять ведомственную квартиру в этом же или другом городе?

Перестройка сюда еще не дошла

На «комплиментарной» ноте

старались повести разговор за «круглым столом», организованным редакцией «Красного знамени», работники торговли и представители томских оптовых предприятий

Каждый из нас ежедневно, а в иной день и неоднократно сталкивается с покупателем...

В. В. Анисимова, гл. товаровед оптового предприятия Росалтантери: — С покупателями сложная обстановка по всей стране...

Реплика представителей розницы: — Почему же их везут из соседних городов? На помощь коллеге приходит И. А. Кривобок...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Продавцы не умеют представить наш товар. К примеру, в ЦУМе в отделе пуговиц продают посторонние товары...

Реплика представителей розницы: — Так рекламировать нечего! — И зачем вообще это бухгалтерство?...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

торговать, оказалось, нечем. На протяжении последних четырех лет ассортимент пуговиц не обновлялся совсем...

В. В. Анисимова, гл. товаровед оптового предприятия Росалтантери: — С покупателями сложная обстановка по всей стране...

Реплика представителей розницы: — Почему же их везут из соседних городов? На помощь коллеге приходит И. А. Кривобок...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Продавцы не умеют представить наш товар. К примеру, в ЦУМе в отделе пуговиц продают посторонние товары...

Реплика представителей розницы: — Так рекламировать нечего! — И зачем вообще это бухгалтерство?...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

Итак, деловая игра «Пуговица» закончилась туго. Никто так и не смог объяснить, почему не срабатывает механизм «покупатель — продавец — опт — поставщик»...

И. А. Кривобок: — Нужен специализированный магазин «Пуговичка»...

ду, продав нам сверх плана обуви на 3 миллиона 302 тысячи рублей...

В. К. Сергеев, заместитель директора горпроторга: — Все беды от плохой материальной технической базы...

Почему же оптовые предприятия выполняют план, а розничные нет? Реплика из зала: — А горворите, нет претензий к базам...

Какая оптовая база наиболее активно работает с магазинами? М. Т. Имамов: — Рост торговлежи. Но и у нее ресурсы ограничены...

Почему же оптовые предприятия выполняют план, а розничные нет? Вопрос остался без ответа...

Н. А. Анисимова, директор оптового предприятия Рособушторга: — Валовой обуви действительно не хватает...

Почему же оптовые предприятия выполняют план, а розничные нет? Вопрос остался без ответа...

Н. А. Анисимова, директор оптового предприятия Рособушторга: — Валовой обуви действительно не хватает...

Почему же оптовые предприятия выполняют план, а розничные нет? Вопрос остался без ответа...

Н. А. Анисимова, директор оптового предприятия Рособушторга: — Валовой обуви действительно не хватает...

Почему же оптовые предприятия выполняют план, а розничные нет? Вопрос остался без ответа...

Н. А. Анисимова, директор оптового предприятия Рособушторга: — Валовой обуви действительно не хватает...

Почему же оптовые предприятия выполняют план, а розничные нет? Вопрос остался без ответа...

Н. А. Анисимова, директор оптового предприятия Рособушторга: — Валовой обуви действительно не хватает...

Почему же оптовые предприятия выполняют план, а розничные нет? Вопрос остался без ответа...

Н. А. Анисимова, директор оптового предприятия Рособушторга: — Валовой обуви действительно не хватает...

Почему же оптовые предприятия выполняют план, а розничные нет? Вопрос остался без ответа...

Н. А. Анисимова, директор оптового предприятия Рособушторга: — Валовой обуви действительно не хватает...

Почему же оптовые предприятия выполняют план, а розничные нет? Вопрос остался без ответа...

Н. А. Анисимова, директор оптового предприятия Рособушторга: — Валовой обуви действительно не хватает...

Почему же оптовые предприятия выполняют план, а розничные нет? Вопрос остался без ответа...

Н. А. Анисимова, директор оптового предприятия Рособушторга: — Валовой обуви действительно не хватает...

Почему же оптовые предприятия выполняют план, а розничные нет? Вопрос остался без ответа...

Н. А. Анисимова, директор оптового предприятия Рособушторга: — Валовой обуви действительно не хватает...

Почему же оптовые предприятия выполняют план, а розничные нет? Вопрос остался без ответа...

Н. А. Анисимова, директор оптового предприятия Рособушторга: — Валовой обуви действительно не хватает...

Почему же оптовые предприятия выполняют план, а розничные нет? Вопрос остался без ответа...

Н. А. Анисимова, директор оптового предприятия Рособушторга: — Валовой обуви действительно не хватает...

Почему же оптовые предприятия выполняют план, а розничные нет? Вопрос остался без ответа...

нов рублей — таков вклад нашего предприятия в нынешнем году в товарооборот розницы сверх нашего годового задания...

Послесловие к заседанию. Каков главный критерий, по которому должна оцениваться работа продавцов, товароведов, работников оптовых баз? Это степень удовлетворения или потребности покупателей...

Какая оптовая база наиболее активно работает с магазинами? М. Т. Имамов: — Рост торговлежи. Но и у нее ресурсы ограничены...

Почему же оптовые предприятия выполняют план, а розничные нет? Реплика из зала: — А горворите, нет претензий к базам...

Какая оптовая база наиболее активно работает с магазинами? М. Т. Имамов: — Рост торговлежи. Но и у нее ресурсы ограничены...

Почему же оптовые предприятия выполняют план, а розничные нет? Вопрос остался без ответа...

Н. А. Анисимова, директор оптового предприятия Рособушторга: — Валовой обуви действительно не хватает...

Почему же оптовые предприятия выполняют план, а розничные нет? Вопрос остался без ответа...

Н. А. Анисимова, директор оптового предприятия Рособушторга: — Валовой обуви действительно не хватает...

Почему же оптовые предприятия выполняют план, а розничные нет? Вопрос остался без ответа...

Н. А. Анисимова, директор оптового предприятия Рособушторга: — Валовой обуви действительно не хватает...

Почему же оптовые предприятия выполняют план, а розничные нет? Вопрос остался без ответа...



Игры без выигрыша

В магазине электроники «Протекто» началась широкая распродажа. До рождественского торгового бума еще далеко...

Итак, теперь американцы могут сражаться дома, рядом с холодильником, где всегда под рукой жестянка холодного пива и пакет подсоле...

Ежегодно электронные игры опустошают карманы американцев на один миллиард долларов. Диски и кассеты с программами продаются как горячие чьи-то блины...

Компьютера, поджидаящего для диска из магазина «Протекто», у нас в корпункте нет. Но я не поленился пересчитать в блокнот...

Потерянное поколение Канады

Безработица среди молодежи сегодня — крупнейшая экономическая и социальная проблема, затрагивающая большое число молодых канадцев...

«Будет ли работа для наших молодых людей? — кричали этой осенью автоловки практически всех крупнейших газет Канады...»

19-летний студент Аллен Мейс предпочел бы жить в XIV или XV веке. — Вот тогда действительно было больше возможностей...

Поскольку я не нашла работы, я не смогу расплатиться с ними. В благотворительных организациях для детей уверяют, что я уже не ребенок...



Оттава. Фото Камера Пресс-ТАСС.



РЕЛИГИЯ И ЗАКОН

Коварство „идеальных“

«ПРОСИМ ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬ...»

ЕСТЬ В ТОМСКЕ две религиозные общины... «ОХОТНИКИ И БРАКОНЬЕРЫ»

Но, кроме этой, есть в областном центре и другая... «ОХОТНИКИ»

За те два десятка лет, как существует группа... «ОХОТНИКИ»

В нынешнем году отделившиеся баптисты... «ОХОТНИКИ»

Два концерта на севере области... «ОХОТНИКИ»

Куренбины идут на попятную... «ОХОТНИКИ»

МЕСТНЫЕ органы власти с пониманием относятся к ним... «ОХОТНИКИ»

Как возмущались они на Куренбину, его сыновей и других проповедников... «ОХОТНИКИ»

Такое заявление, мягко говоря, не соответствует действительности... «ОХОТНИКИ»

Идеология толкнула Куренбину и его сыновей на нарушение советских законов... «ОХОТНИКИ»

райсполком относит не к личной инициативе, а по поручению верующих... «ОХОТНИКИ»

Обычно в беседах они ссылаются на религиозные убеждения... «ОХОТНИКИ»

Раз уж отделившиеся баптисты читают своей высокой нравственности... «ОХОТНИКИ»

Нет, «идеальные» вожаки отделившихся баптистов вовсе не такие идеальные... «ОХОТНИКИ»

Сейчас в Томске на территории бывшего завода «Куренбинский»... «ОХОТНИКИ»

Закон есть закон... «ОХОТНИКИ»

Искренне верующим честным гражданам из этой группы стоит задуматься над тем, правильно ли поступают их «старшие братья» по вере... «ОХОТНИКИ»

Теперь, когда проповедники Куренбины коварно обманули своих единовещников... «ОХОТНИКИ»

Г. ДОБРЫНИН, уполномоченный Совета по делам религий при Совете Министров СССР по Томской области.

И только снег из-под колес... «ОХОТНИКИ»

реклама ОБЪЯВЛЕНИЯ АНОНС

Театр ДРАМЫ 16 декабря. Премьера «Труные родители» — 19.

Дворец зрелищ и спорта 16 декабря. Чемпионат СССР по хоккею среди команд класса «А».

Кино В КИНОТЕАТРАХ: «РОДИНА» 16 декабря.

Союзгосцирк 25 декабря — 9 января Дворец зрелищ и спорта

Большие цирковые представления «НОВОГОДНИЙ КАРНАВАЛ»

18 декабря Концертный зал филармонии ВЕЧЕР ФОРТЕПИАННОЙ МУЗЫКИ

Управление культуры Томского облисполкома ТОМСКИЙ ТЕАТР КУКОЛ

РЕПЕРТУАР НА ЯНВАРЬ 18, 31 — в 11 и 14 час.

«ТРИ ПОРОСЕНКА» С. Михалков 20 — в 11 и 14 час.

«СКАЗ О МАЛЬЧИШЕ-КИБАЛЬЧИШЕ» А. Гайдар 23 — в 11 час.

«КОШКИН ДОМ» С. Маршак 24 — в 11 час.

«РУССКАЯ СОЛЬ» Ю. Сидоров 25 — в 11 и 14 час.

«СТОЙКИЙ ОЛОВЯННЫЙ СОЛДАТИК» Г. Х. Андерсен 27 — в 11 и 14 час.

«С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ РОДИНА» В. Тихвинский 30 — в 11 час.

«ЗОЛОТОЙ ЦЫПЛЕНOK» В. Орлов 17, 31 Вечерние спектакли

«БЫЛ Я ОЧЕНЬ НЕВОЛЬШОМ» А. Кленов 18

«МАРСИАНСКИЕ ХРОНИКИ» Р. Бредбери 23

«ЖАВОРОНОК» Ж. Ануй 24

«РУСЛАН И ЛЮДИЛА» А. С. Пушкин 25

«МИРАНДОЛИНА» К. Гольдони 25

«ПИРОСМАНИ» В. Коростылев 30

Начало вечерних спектаклей — в 19 часов. Принимаются заявки на коллективные посещения.

НИИ онкологии Томского научного центра АМН СССР ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантных должностей

Бюро по трудоустройству населения совместно с учебным комбинатом объединения «Союзтопмашстрой» ПРОВОДЯТ НАБОР на курсы по специальности: машинист бульдозеров и экскаваторов

Администрация партийной и профессиональной организации отдела по труду облисполкома

Администрация партийной и профессиональной организации отдела по труду облисполкома

ПОГОДА Сегодня — облачная погода с прояснениями, местами слабый снег

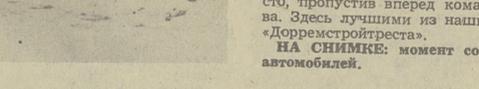
Телевидение 17-18 декабря — временами снег, метель, ветер юго-западный



ЦИРК! ЦИРК! ЦИРК!

Томская публика давно известна своей привязанностью к одному из самых популярных и любимых народом искусств — цирку

ценной разнообразными жанрами программой циркового искусства. Зрители увидят номера акробатики силовой, прыжковой, вольжирной



И только снег из-под колес

В воскресенье томские автогонщики принимали участие в открытом первенстве по ипподромным гонкам в Кемерове

Воскресенье томские автогонщики принимали участие в открытом первенстве по ипподромным гонкам в Кемерове

Воскресенье томские автогонщики принимали участие в открытом первенстве по ипподромным гонкам в Кемерове

МОНАСТЫРСКИЙ

В дни школьных каникул во Дворце зрелищ и спорта будет проходить традиционный праздник для ребят «Елка-87»

В дни школьных каникул во Дворце зрелищ и спорта будет проходить традиционный праздник для ребят «Елка-87»