



# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СУББОТА, 20 ДЕКАБРЯ 1986 ГОДА

№ 291 (19911)

Цена 3 коп.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

## СЕГОДНЯ В ТОМСКЕ РАБОТАЕТ XVIII ОБЛАСТНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



Сотни делегатов собралась XVIII областная профсоюзная конференция. Говоря одним словом, это правобластное огромное мероприятие, развернувшееся после XXVII съезда КПСС. Среди них известные мастера нефтедобычи, высокие урожаи и надовы, новаторы лесной отрасли, ученые, работники просвещения. Все они — профсоюзные активисты, многие входят в выборные профсоюзные органы.

НА СНИМКЕ: делегаты XVIII областной профсоюзной конференции — таблетировщица Томского химфармацевдического завода И. А. Захматова, формовщица ТЭМЗа В. В. Кошелев, продавец Советского райпищепрома Л. М. Исмакова, шофер совхоза «Чулымский» Тегульдского района В. В. Архипкин, бригадир-механик Новотегульдского ЛПХ В. П. Шестаков, механизатор совхоза «Кривошеинский» Кривошеинского района А. И. Солядарь.

Фото Е. Лисицына.

## Об итогах социалистического соревнования районов, совхозов и колхозов на заготовке кормов в 1986 году

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ отметили, что труженики села под руководством партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций с помощью рабочих и служащих городов, промышленных предприятий и организаций успешно провели месячник и в целом заготовку кормов.

По области на условную голову крупного рогатого скота заготовлено грубых и сочных кормов по 22,1 центнера кормовых единиц — больше прошлого года на 4,2 центнера.

Вместе с тем во многих районах не осуществлялся должный контроль за качеством заготавливаемых кормов. Так, в Бакчарском, Чаинском, Каргаскомском районах сена I и II классов заготовлено только 21—44 процента; в Кривошеинском, Чаинском и Каргаскомском районах сена I и II классов оставил лишь 32—40 процентов. Низкое качество заготовленного сена и травяной муки в Молчановском, Бакчарском, Кривошеинском, Парабельском и Первомайском районах.

В связи с тем, что ни один район не выполнил условий по заготовке высококачественных кормов, первое место среди районов решено не присуждать.

Второе место занял Кожениковский район (секретарь райкома КПСС В. И. Иванев, председатель райисполкома В. В. Иванов, председатель райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса А. Т. Фадеев, секретарь райкома ВЛКСМ В. В. Лузин).

Третье место присуждено Шегарскому району (секретарь райкома КПСС А. П. Масалькин, председатель райисполкома В. А. Щелканов, председатель райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса А. И. Завидов, секретарь райкома ВЛКСМ А. П. Крот).

Кожениковский и Шегарский районы награждены памятными вымпелами обкома КПСС, облсовпрофа и облкомхоза.

Признаны победителями социалистического соревнования и награждены денежными премиями:

- совхоз имени Кирова Асиновского района (директор А. В. Филиппов), секретарь райкома С. А. Забуров, председатель профкома Г. А. Галанов, секретарь райкома ВЛКСМ Л. М. Воробьев;
- колхоз «Гигант» Шегарского района (председатель В. И. Лещеня, секретарь райкома К. А. Малюков, председатель профкома Н. П. Цыро, секретарь райкома ВЛКСМ Ю. В. Непомнящих);
- совхоз «Таежный» Бакчарского района (директор А. И. Токмаков, секретарь райкома В. И. Ковальчук, председатель профкома С. А. Агафонов, секретарь райкома ВЛКСМ З. А. Королёва);
- совхоз «Восход» Кожениковского района (директор П. И. Карлюков, секретарь райкома В. Н. Горбунов, председатель профкома А. И. Кувшинник, секретарь райкома ВЛКСМ А. Ю. Фирсов);
- совхоз «Победа» Томского района (директор П. Е. Сорокин, секретарь райкома П. П. Шуппе, председатель профкома С. В. Неверный, секретарь райкома ВЛКСМ С. А. Котова).

Актуальное письмо

## В стороне быть не хотим

На страницах газеты появляются материалы о клубах «трехтысячник», о коллективах, которые замахиваются на четырехтысячный надой молока от коровы. Вышел на трехтысячный рубеж весь Томский район. Вроде и наш Петуховский животноводческий комплекс не в отставке: план 11 месяцев по молоку и по привесам коллектив выполнил. А радости нет, чувство такое, будто стоим в стороне от большого дела, топчемся на месте. Поэтому в конце ноября коммунисты отделения на партийном собрании и поставили вопрос о работе животноводческого комплекса особенно остро.

Предварительно коммунисты, председатель группы народного контроля М. П. Кононов поручили внимательно разобраться, как идет дела у животноводов. О готовящемся партийном собрании был поставлен в известность директор ОПХ им. Б. Н. Сидоренко В. И. Анчарук. Сказав сразу, и от администрации, и от партийного комитета никто к нам не приехал. А на собрании говорилось, что годового плана — 2,700 килограммов молока на корову — занижен. Коллектив способен на большее, если использует резервы роста, они — есть.

Не все благополучно в коллективе с трудовой и технологической дисциплиной. Это отмечали на собрании многие коммунисты. Хотя животноводы работают по методу бригадного подряда, КТУ выставляется формально. Слабая дисциплина и среди специалистов. Не случайно технологические процессы пущены на самоотек.

Как можно с этим мириться? В дойном стаде имеются 372 коровы, дающие минимальный надой 3 — 5 килограммов молока в сутки, 25 коров вообще не доят. Выход телят — 40 на 100 коров.

Глубокая озлобленность положением дел прозвучала в выступлении доярки члена Томского райкома партии И. А. Бренинг. «Наше отделение и комплекс являются пасынками для науки ОПХ», — сказала она. — На каждом партийном собрании, совещании в ОПХ нас обсуждают и критикуют. Справедливо. Но ведь нам нужна и помощь, особенно от ученых станций». Ирма Андреевна напомнила о разговоре с кандидатом сельскохозяйственных наук А. А. Долматовой, которая занимается разработкой передовых методов труда в животноводстве. Долматова тогда ответила: «Поднимем вершиницы, возьмем за вас отделение». Разговор состоялся давно. Александр Андреев его забыла, пожалуй. А Ирма Андреевна забыть не может: это ее касается, это ее волнует.

Зато администрацию, похоже, не волнует положение в Петухове. Иначе как почитать отсутствие представителей на партийном собрании или, наоборот, присутствие на «днях животноводов» вместо специалистов по животноводству... электрика?

В Петухове я живу 10 лет. И, по моим наблюдениям, здесь ничего не изменилось за это время — ни на комплексе, ни в селе.

Последнее партийное собрание показало, что в отделении не намерены дальше мириться с таким положением дел. Каждый из участников работы, который вызывает особую тревогу, закрепил за коммунистами. Под силу самому коллективу навести порядок с трудовой дисциплиной. Эту работу возложили П. Н. Дудина и А. Г. Петягов. И. А. Бренинг контролирует технологию доения. Пора изменить и отношение к организации социалистического соревнования. Исполняющая обязанности начальника комплекса Г. А. Паркова и коммунист А. И. Волтовский отвечают за своевременное подведение итогов, ясность соревнования. А коммунисты В. В. Швецов и Б. М. Мильников — за соблюдение технологии кормления.

Все, что зависит от коллектива и парторганизации, постараемся сделать сами. Но есть вопросы, решение которых выходит за рамки нашего влияния. Нам очень нужна не только критика со стороны райкома и администрации ОПХ, но прежде всего конкретная помощь, а также поддержка научных работников. Мы, как и другие коллективы нашего хозяйства, хотим выйти на рубежи, которые поставили перед собой животноводы области, — 3,000 килограммов молока от коровы.

А. ПЕРЦЕВ,  
акумуляторщик, член КПСС.  
с. Петухово,  
Томский район.

## НЕСКОЛЬКО СЛОВ О ГЛАВНОМ

Делегаты межсоюзной конференции профсоюзов представляют всех трудящихся области. Поэтому, а также в силу широких прав обширного и ответственного поля деятельности профсоюзов разговор предстоит о самом главном, насущном.

«Какие проблемы вы хотели бы поднять на конференции? Ответы на какие вопросы услышать?» — с просьбой рассказать об этом в нескольких словах редакция обратилась к ряду делегатов.

В. П. ТАРАСОВ, буровой мастер Стремезского управления буровых работ, член цехкома:

— За первый год пятилетки наша бригада пробурит 83 тысячи метров горных пород. Это больше плана. Однако покажите могли быть и выше, если бы к нам быстрее пришел научно-технический прогресс. Много простояем, пока ждем, когда геофизики устаревшими приборами проведут исследование скважины. Да и на самой буровой технических новинок, усовершенствований, — одна в десятилетие.

Вот где поле деятельности для ученых! Понимаю, что и нам, профсоюзным активистам, нельзя дальше оставаться в стороне.

И. ПОДЛАСОВА, студентка строительного факультета ТИСИ, стипендиат профсоюзов СССР:

— Недавно мы сделали анализ и пришли к выводу, что лучше всего учатся ребята, проживающие не дома или, скажем, у родственников, а в общежитии. Наш студенческий год извещен в городе чистой водой и порядком, действенным студенческим самоуправлением. В документах партии и правительства о перестройке высшей школы последнему, как известно, уделяется особое внимание.

На конференции я хотела бы поделиться мыслями о том, чему живая инициатива советов объективна. По поручению товарищей хотела бы поднять и вопрос о строительстве в Томске студенческого жилого комплекса.

В. Н. МАЛКОВ, слесарь производственного объединения «Контур», член цехкома:

— Ремонтный цех, где я работаю, уже близок к завершению годового задания. Новогоднюю елку надеемся зажечь 28 декабря. Хотя ремонтно-механический не относится к выпускающим цехам, качество продукции зависит и от нас. Проблему качества цехком считает своей важнейшей.

Уверен, конференция не обойдет вопросов качества. Профсоюзные организации смогут четче определить свои позиции в условиях

**ЛЕСНОЙ ЦЕХ**

### СТАНЕТ НАДЕЖНЫМ КОНВЕЙЕР

Лесозаготовители Асиновского ЛПХ поддерживают инициативу белоярцев, каргасокцев и парабельцев по разветвлению соревнования за достижение повышенных рубежей в I квартале и всем зимнем периоде 1987 года.

Традиционными в зимнюю стужу становятся у нас «дни лесозаготовителя». За каждым коллективом, работающим на лесной деляне или снежной трассе, закреплен ведущий специалист предприятия. Он решает, если потребуется, оперативные вопросы, несет персональную ответственность за то, с какой результативностью трудится бригада, комплекс.

Практика назначения специалиста-шефа полностью оправдала себя. Но не только о восстановлении ее велась речь на заседании райкома, где обсуждались комплексные меры по выполнению обязательств на первый квартал будущего года. Намечались на том заседании также создание партгруп в рабочих коллективах, отладка многоменного режима работы, внедрение, в частности, в передовом лесозаготовительном комплексе С. М. Ващенко. Разговор был обстоятельным. Ведь рубящие и вывозящие леса выше, чем предыдущей: в январе — марте предстоит вывезти 138 тысяч кубометров древесины (55 процентов годового плана), а к 1 мая — 160 тысяч (соответственно — 64 процента).

На январский график транспортники выйдут к 25 декабря. По 1.000 кубометров будем ежедневно доставлять на нижние склады и перегрузочные пункты.

В Асиновском ЛПХ — два транспортных цеха. На главном направлении «бой» за рубежи ведут водители-лесовозчи-

ки. Комплекс В. М. Владимиров нарачивает перебрываемый объем, отлаживает конвейер вывоза. Значительную часть древесины поставяем по прогрессивной технологии, действующей согласно программе «Ускорение-90».

## Государственная приемка: на подготовку осталось 12 дней

Можно подумать, какой еще надо авторитет? Он и так гарантирован самим положением службы госприемки как представителя и защитника государственных интересов. Ее, наконец, независимо на предприятии. Все это так. Однако наша задача — найти полное взаимопонимание с трудовым коллективом, чтобы сгребания в качестве продукции выполнялись с полным осознанием долга и меры личной ответственности.

Техническая оснащенность нашего предприятия очень высокая. Производительность труда в несколько раз выше, чем в среднем по отрасли. Здесь применяются крупнотоннажные агрегаты, и за счет этого 20 человек дают, например, за смену более 800 тонн (1) металла. Кстати, металл на ТНХК — самый надежный продукт. Но нужна гарантия, что качество его будет улучшаться. Только так можно идти вперед.

На этом пути бывают и подводные камни. Вот последний пример. Осенью было решено для добавки в наш продукт принимать металл-сырец из Новомосков-

ска. При этом не учли, что там другая технологическая схема его производства и качество продукции хуже. Чтобы не держать железнодорожные платформы, привозной слили в наш металл, и сразу же качество его перестало соответствовать требованиям высшего сорта.

В создавшейся ситуации служба госприемки сказала слово твердое. Тем больше, что я сам хорошо знаю производство, раньше был заместителем начальника цеха. За последние 3—4 года никогда не было случая возврата готовой продукции, а на этот раз, пользуясь правами представителя госприемки, я на одну смену оста-

## КОМБИКОРМ СВЕРХ ПЛАНА

В первой половине декабря Асиновская реализация управления хлебопродуктов выполнила годовую планку. Его произведено 78,2 тысячи тонн комбикормов при годовом плане 77 тысяч. Это значит, что дополнительно до конца декабря животноводы области получат 5,210 тонн корма, который дает особенно высокие привесы и молоко.

В том, что реализация нового рецептура и поставляет их согласно договорам совхозу «Томский» и Межрайонской бройлерной фабрике. Совхоз «Томский» выполнил план продажи мяса государству 2 декабря. Причем в совхозе скоплено более 3 тысяч тонн кормов и свыше тысячи тонн на бройлерной фабрике. Все это говорит и о качестве продукции Томского комбикормового завода.

Т. ДМИТРИЕВА.

## Нарабатывать авторитет

Рассказ о первых шагах госприемки в цехах комментирует руководитель ГП объединения В. С. РОЖКОВ:

— Отношение к нашей службе меняется в лучшую сторону, — говорит Валерий Сергеевич. — Вопросы подготовки к госприемке ежедневно рассматриваются на совещании у директора. Решен вопрос о переводе в наш аппарат необходимых кадров. Все они — квалифицированные специалисты с солидным опытом работы в химической промышленности. Половина работников госприемки — члены КПСС.

Недавно мы подробно беседовали с рабочими. И тут выяснилось, что не все до конца понимают, что такое госприемка. Сразу же определилась задача — сделать это понимание приобретением каждого человека в цехе. На эту тему запланирован в объединении единый политический, пройдут партийные собрания.

— С 20 ноября начата приемка металла, — продолжил В. С. Рожков. — Здесь технология отработана и позволяет выпускать продукцию с государственным Знаком качества.

Заканчивается проверка лабораторий (метрологический контроль). Некоторые средства измерения не обеспечивали надежных результатов. Взятая под контроль подготовка лабораторий в цехах формалина и карбамидных смол.

Продолжается пересмотр технической документации. Выполняется она под нашим контролем специалистами технического отдела. Особенно сложная обстановка на производстве карбамидных смол: там остается большая удельная вес некондиционной продукции. Причина — целый комплекс проектных недоработок, неудовлетворительная технологическая дисциплина, нехватка квалифицированных кадров, эксплуатационников.

— Главную свою задачу, — заключил В. С. Рожков, — мы видим в том, чтобы в первую очередь поднять ответственность инженерно-технических работников, создать обстановку, которая заставила бы их четко выполнять служебные обязанности. Сегодня многое из того, что мешает производству, возникло по вине инженеров. Для крупнотоннажных агрегатов должна быть гарантирована высочайшая надежность, а значит, нужен высокий уровень подготовки людей, их квалификации. Предстоит также большая работа (и она уже ведется) по замене импортного оборудования на отечественные, более эффективные аналоги. Так что у службы госприемки на ТНХК большой и интересный фронт работы, и мы к ней готовимся.

# Пришла пора действовать

## В ТОМСКЕ СОСТОЯЛАСЬ XXXII ГОРОДСКАЯ КОМСОМОЛЬСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Соответствует ли нынешняя наша работа программным установкам партийного съезда, его духу, идеям, отражает ли она переломный момент, динамику жизни общества? Эта тревога, прозвучавшая в докладе первого секретаря Томского горкома ВЛКСМ Евгения Пивнева, задает тон последующим выступлениям. Да и сам доклад был достаточно самокритичным.

«Консервативно-бюрократические тенденции, оторванность комсомольских комитетов от жизни молодежи, ее реальных проблем, игнорирование отрицательных явлений и в результате — потери многих позиций в воспитательном процессе мы сегодня признали, — прозвучало на конференции. — И обстановка сейчас меняется...» Действительно, сегодня молодые вносят больше конкретики и инициативы в дела на производстве, в науке, культуре, социальной сфере. За каждым из городских районов множество добрых начинаний. Но можно четко проследить определяющие линии. В Кировском — это привлечение молодежи к участию в ускорении НТП. При райкоме ВЛКСМ здесь начал действовать районный совет молодых ученых и специалистов. Разработана научно-техническая программа «Автоматизация-86».

Линия Октябрьского и Советского райкомов комсомола — участие в строительстве объектов жилья и соцкультбыта, сооружение спортивного комплекса «Кедр», жилых домов, реконструкция ТЮЗа, возведение концертного зала.

В Ленинском районе комсомол занялся развитием инициативы и самостоятельности школьного самоуправления, пионерских отрядов.

Конечно, есть смысл называть главные дела городского комсомола. Те, о которых говорилось на конференции. Их немало. Во всех коллективах сейчас идет социалистическое соревнование за достойную встречу 70-летия Великого Октября и XX съезда ВЛКСМ. А инициаторы его — комсомольско-молодежные коллективы А. Буховцева из объединения «Сибэлектротрест», Героя Социалистического Труда М. Б. Сироткиной из ДСК, Г. Сергеевой из горпромпорта.

Комсомол шефствует над освоением мощностей дополнительного комбината. За два года туда по комсомольским путям направлено 194 человека. Активное участие принимает городская молодежь в заготовке кормов и уборке урожая, в реконструкции пищевых предприятий, сооружении десятого котла ГРОС-II. Ныне сдан первый дом молодежного жилищного кооператива.

Наш основной принцип — строить не только дом, но и коллектив по месту жительства, — сказал председатель оргкомитета МЖК Октябрьского района Олег Кушелевский. — А коллектива не получится, если брать в МЖК кого-нибудь. Сейчас важно наладить соревнование за право вступить в кооператив. Разработано уже положение о социалистическом

соревновании. Надо втягивать побольше ребят в эту работу. К примеру, с помощью претендентов в МЖК уже сегодня на ДСК можно в 1,5-2 раза увеличить выпуск продукции. Олег предложил на базе своего районного создать городской МЖК.

Комсомол города забыл о работе Домов пионеров, не помогает наладить самоуправление в пионерских отрядах и дружинах. Да и юнаты — кадры комсомольские, а у них столько проблем, решить которые придется только самим. — побывала пионервожатая школы № 53 Александра Шилюва.

Естественно, это не все проблемы. Много еще предстоит осветить, осилить городской молодежи. Чтобы руководить ее действиями так, как требует день сегодняшний, нужна перестройка и в стиле работы горкома ВЛКСМ, и в психологии комсомольских работников.

Сегодня в горкоме понимают эти требования. Стремление следовать им прозвучало в докладе, в некоторых выступлениях.

Но пока не все получается. Много хорошего и накануне конференции, и в ходе ее говорили о «молодежной приемной», о «прямой линии». Формы, наверное, неплохие. Но заставляют задуматься вот о чем. Какую же глухую стену сумели воздвигнуть работники комсомольского аппарата между собой и комсомольскими организациями, если для того, чтобы хоть как-то наладить связь, хоть как-то окунуться в то, чем живут молодые рабочие, инженеры, студенты, нужны вот такие «приемные» и такие «линии». Впрочем, и этот шаг надо приветствовать, если служит он добром делу, если вызвал хоть какой-то интерес у молодежи.

Знаете, идея была неплохая, — сказал Аркадий Боровиков, секретарь комитета комсомола производственного объединения «Сибэлектротрест». (Здесь проходила одна из «молодежных приемных»). — Но надо было ее лучше продумать. Например, работники горкома хотели и обещали прийти в коллективы, познакомиться с ребятами, с их проблемами. Чтобы знать, какие вопросы могут возникнуть, как на них отвечать. Но пришел только один секретарь Пивнев, он побывал в цехе № 72. Остальных ждали, а они не пришли. Вот и получилось, что теоретически они были подготовлены, а помочь хотя бы практическим советом уже не могли.

А пока общение в основном по телефону. Хотя сегодня трудно уже рабо-

тать старыми методами, — говорит Татьяна Грязнова, секретарь комитета комсомола манометрового завода. — Когда из горкома уже накануне звонят, что надо быстро собрать ребят на стройку, на субботник, то их бодрые «давайте-давайте» мало помогает делу. Работу надо планировать четче, тогда и нам легче будет организовать свою.

Разговор о стиле работы горкома продолжила Татьяна Лалеева с завода режущих инструментов. — Сейчас заметно оживилась работа горкома. В прошлом году «день горкома», проведенный на нашем заводе, даже оттолкнул как-то ребят. Потому что приехали как ревизоры, проверяющие. Сегодня — это уже живое общение. Что касается «прямой линии» — звонили и наши ребята. Но, знаете, они не очень уверены, что горком поможет. По-моему, им надо сделать все возможное и невозможное, чтобы обязательно выполнить. Иначе — известно, какая цена обещаниям.

Да, горком выдал много авансов. Комсомольцы оценили искреннюю заинтересованность его в перестройке нашей работы, — сказал секретарь комитета комсомола Сергей Кручинский. — Но есть и наши сегодняшние заботы и тревоги, которые, на мой взгляд, не очень беспокоят горком. В докладе, к примеру, прозвучало, что «предметом гордости оргодла являются 546 комсомольско-молодежных коллективов». Однако чем гордиться, если горком не вел никакой работы с КМК? Вел ли он КМК существует в самом общем виде, а итоги в 1986 году вообще не подвелись. А смот комсомольских организаций в горкоме? А работа штабов «Комсомольского предпротектора»? Раньше подполковник инициативы вручался призы. Это был хороший стимул. Теперь же из благих намерений, «сокращая бумажный поток», все это упразднило.

Вот сколько задач, пожеланий высказано на конференции и после конференции. Множество их записано в постановлении. И все их предстоит выполнять горскому комсомолу. Как сказано на конференции, «пришла пора действовать». Всем сообща. 74 тысяч комсомольцев. Чтобы через два года могли сказать: «Мы сделали все, за что боролись».

Что ж, призвз боевой. Теперь действительно пришла пора действий.

В работе конференции приняли участие секретари обкома КПСС М. С. Козырев и первый секретарь обкома ВЛКСМ С. Д. Кузнецов.

В. ВАККЕР.

Надежность

В эти дни на промышленных предприятиях города завершается подготовка к государственной приемке выпускаемой продукции. Наряду с инженерно-техническими работниками, отделами технического контроля немаловажна в этом процессе роль обслуживающего ремонтно-технического персонала непосредственно в цехах. Ведь от точной, надежной работы оборудования во многом зависит качество обрабатываемой продукции.

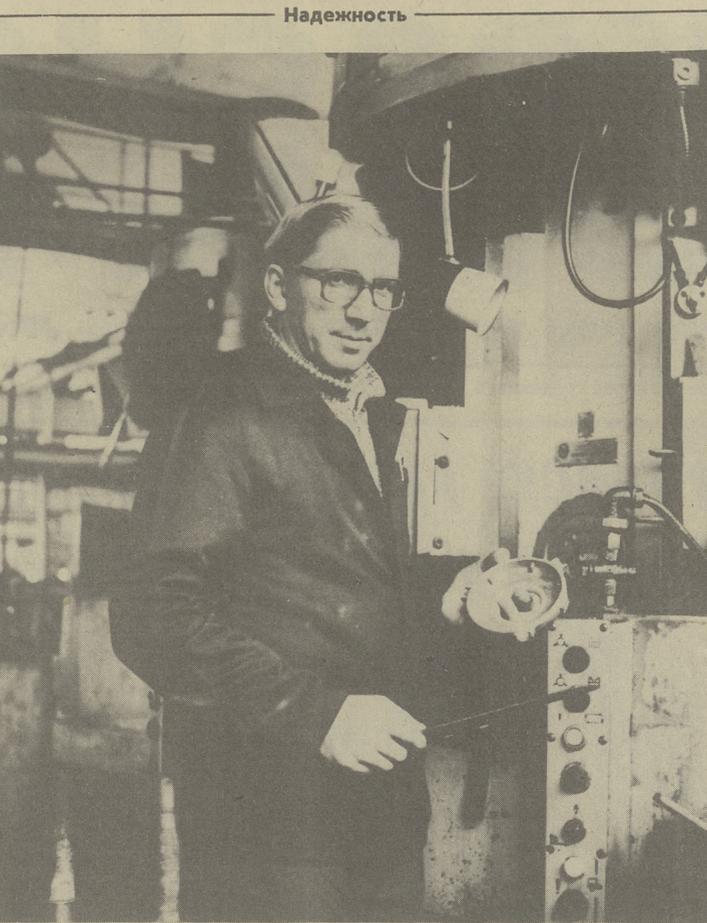
Именно так понимает свою задачу наладчик станочного оборудования цеха № 3 Томского электромеханического завода

А. В. Анышина. На заводе он с 1969 года, любит и знает свое дело. После ремонта, выпущенного им, надежно работают и многочисленные установки и сложные алмазно-расточные оборудование, и простейшие сверлильные и токарные станки.

Александр Васильев — активный общественник. Как народный заседатель участвует в работе областного суда, а как общественный инспектор проверяет деятельность магазинов и столовых.

Завод гордится такими работниками. Вот почему фамилия и портрет А. В. Анышина украшают Доску почета предприятия.

А. БАТУРИН.



А. В. Анышина. На заводе он с 1969 года, любит и знает свое дело. После ремонта, выпущенного им, надежно работают и многочисленные установки и сложные алмазно-расточные оборудование, и простейшие сверлильные и токарные станки.

Александр Васильев — активный общественник. Как народный заседатель участвует в работе областного суда, а как общественный инспектор проверяет деятельность магазинов и столовых.

Завод гордится такими работниками. Вот почему фамилия и портрет А. В. Анышина украшают Доску почета предприятия.

## Учатся секретари первичных

На курсах повышения квалификации партийных, советских и идеологических кадров обкома КПСС состоялся недельный семинар секретарей первичных партийных организаций областных управлений и ведомств.

Участники семинара рассмотрели вопросы совершенствования и перестройки работы первичных парторганизаций в свете требований XXVII съезда КПСС.

Проведены практические занятия по изучению опыта работы партийных организаций объединения «Томлес-пром», областного управления

профтехобразования, областного управления. Состоялся обмен опытом работы, решались ситуационные задачи по организационно-партийной работе.

В работе семинара приняли участие и выступили: заведующий отделом пропаганды и агитации обкома партии Е. В. Дмитриев, председатель комиссии партийного контроля при обкоме КПСС И. П. Старовойтов, первый секретарь Советского райкома партии Н. С. Сперанская, начальник статистического управления А. П. Петинченко, начальник вычислительного центра

коллективного пользования В. Л. Пономаренко, начальник управления профессионально-технического образования В. С. Сизов, главный инженер объединения «Томлеспром» Е. Л. Елесов, заместитель прокурора области А. А. Плещинцев, работники обкома КПСС, ученые г. Томска.

На семинаре выступил секретарь обкома КПСС М. С. Козырев. Он рассказал об основных направлениях социально-экономического развития области в 12-й пятилетке.

З. КУБАЕВА.

## Меры приняты

### «Взятка или премия»

12 ноября под таким заголовком было опубликовано письмо из совхоза «Кузовлевский» о том, как в коллективе биологической выделены премии для привлеченного специалиста, которого потом анонимные недоброжелатели обвинили во взяточничестве. Автор письма просила помочь найти виновников такого обидного обвинения в адрес человека, искренне помогавшего коллективу. На наш запрос пришел ответ из УВД Томского облсплокома. В нем говорится, что противоправных действий не установлено.

Редакция попросила разработать в причинах конфликта директора совхоза «Кузовлевский» Г. Н. Михайлова. Он сообщил, что в данном случае с самого начала нарушен порядок распределения премии. Решив поощрить специалиста со стороны, совет бригады должен был обратиться с ходатайством в дирекцию. Тогда бы официально издал приказ и не было повода для нелепых обвинений.

На деле же получилось наоборот. Рабочие собрали по десятке. Вернее, подходили и отдавали эти десятки лично. Не всем это понравилось. Думается, и той, кого премировали (не будем лишний раз называть фамилию пострадавшей), такая премия вряд ли была приятна.

Хочется верить, что для совета бригады этот случай послужит серьезным уроком.

## Витамины для коров

Корреспондента «Разрешенные звенья», опубликованная 31 октября, обсуждена на совете РАПО Первомайского района. За плохую организацию кормления животных на Туендатовской ферме колхоза «Первое мая» исполняющему обязанности главного инженера хозяйства объявлен выговор. Главным зоотехником района В. А. Обединной указано на слабый контроль за технологией кормоприготовления.

Туендатовская ферма обеспечена кормораздатчиками, реконструированы и старые агрегаты. В хозяйство запущены все кормоцехи и экструдеры. Для пополнения кормов витаминными организована заготовка хвояной муки. Оплата труда руководителей и специалистов поставлена в прямую зависимость от полученной продукции. Усилен зоотехнический контроль за соблюдением рациона кормления животных. В летний период намечено провести частичную реконструкцию кормоцехов.

Надзор на фермах стабилизировался. Сейчас суточная продуктивность коров по району превышает прошлогоднюю.

М. ИВИН, председатель РАПО, Первомайский район.

## Улучшения в труде и быте

Заметно повысилось в последнее время настроение в коллективе Хмельевской фермы совхоза «Смеяна» Кожвинковского района. Здесь в последние годы создали нормальные бытовые условия для животноводов. Есть помещения для отдыха, буфет, горячее питание. Сняты проблемы и в организации труда. Есть подменная дворья. В коровнике стены закопачены и рамы затянуты пленкой. Полностью завезены в ферме грубые корма. Дисциплина на ферме улучшилась. Ветврачу А. Ф. Буценко поручено проводить с животноводами профессиональную учебу.

Сейчас в Хмельевке ведется подготовка к двухсменке и внедрению бригадного подряда. Продуктивность животных на ферме заметно повысилась и теперь больше уровня прошлого года. Все это произошло после рейда печати и народного контроля, который провела в октябре («Красное знамя» № 248).

Н. ЦАЛКО, председатель РАПО, Кожвинковский район.

Ю. МОЛОДЦОВ.

## Направление — Лугинецкое

# „Тройна“ за перестройку

### Отставание в проходке скважин за одиннадцать месяцев по Томскому управлению разведочного бурения составило 1.735 метров. Под угрозой выполнение годового плана

#### ДОЛГОВЫЕ «ОКНА»

Попаст в «окно» для буровиков — ЧП. Именно в этот период, когда они начинают заниматься чем угодно, но только не проходкой скважин, летит кувырком выполнение плана и обязательства. Следом — зарплата, а с ней и дисциплина. В этой ситуации могут нервно бросить на стол заявление об увольнении. Конечно, «окно» отбрасывает коллектив далеко назад.

Возьмем бригаду бурового мастера В. Лапшина. Это — сформировавшийся и достаточно сильный коллектив. Энергично, на подъем начали буровики год. Но из-за вынужденного простоя, длившегося два с лишним месяца, они, например, по самым грубым подсчетам, потеряли около 12 тысяч метров проходки. И это еще не все. НГДУ «Лугинецкнефть» не получило четыре скважины, которые могли бы дать до конца года 15-20 тысяч тонн нефти. Вот неполная цена весеннего долгового «окна» бригады В. Лапшина!

Как они возникают, эти «окна», и так ли уж неизбежны? — В идеале работа бригады должна строиться так: закончили разработку куста и сразу на новый, где все готово, только забуриваете, — рассказывал мне после собрания по обсуждению материалов XXVII съезда КПСС помощник буровых бригады А. Лычева. Это было настолько очевидно, что пошла гулять не совсем уместная шутка: «Лычевцы не пропадут, будут вместо бурения заниматься в летние месяцы кошением трав и строительством домиков в подшефном Львовском отде-

лени совхоза «Лугинский». И вот тут в ТУРБе начали спасать положение — нельзя же до бесконечности испытывать терпение людей «окнами», да и план ведь под угрозой. Спасали положение довольно своеобразно: дали «добро» на бурение на восьмом кусте нескольких дополнительных скважин с тем расчетом, что пока они будут буриться, на первом кусте смонтируют буровую.

В принципе это не противоречит технологии разработок месторождения. Да и как не пойти навстречу, когда преследуется благородная цель — сохранение высокого трудового настроя бригады Лычева. Но, с другой стороны, смущает сам метод, от начала и до конца пассивный в своей основе. Ведь фактически ничтошеньки не было предпринято для ускорения строительства буровой. Выдали вышкомонтажникам негласную отсрочку, и только.

За неделю до предполагаемого линейным графиком запуска буровой установки и запуска на первом кусте, куда должна была перебазироваться бригада А. Лычева, замаячила на горизонте «окно» предосторожных линейных графиков, вышломонтажники были только шесть.

За пятнадцать дней до этого должна была состояться пусковая конференция. Вышломонтажники из бригады А. Машенкова надеялись: приедут руководители и специалисты управления на ме-

сто, разберутся, помогут. Не грехало, не помогли. Ясно, что это был сложный для ТУРБе период смены руководства управления. Но ведь именно смены, а не каникул!

А вышкомонтажникам, открывено говоря, приходилось туго. Отсыпанный кое-как, с нарушением технологии, куст ставил перед ними один вопрос за другим. К тому же бездействовала половина механизмов из-за странного графика переагрузки механизмов Лугинецкого УТТ.

— Уже на второй день после монтажа насосного блока он просел, — рассказывает звеньевой вышкомонтажников А. Сороченко. — Пришлось отскакивать блок в сторону, подсыпать грунт, потом снова водворять на место. А это, замечу, не кошел из одного кармана в другой переложить.

Одно дело — если бы речь шла только о громоздких «железках». Больше месяца на кусте не работала столовая. То сварка не могла подкатыть, то Лугинский орс не устраивала форма канделябров в помещении. Пока суд да дело, квалифицированный монтажник Александр Толстов вместо того, чтобы монтировать буровую, спасать бригаду А. Лычева от простоя, вынужден был варить кашу.

Позднее звеньевой А. Сороченко со свойственной ему ледяничностью поддичает, что только за июнь на приготовлении пищи (в каждой вахте поваром поневоле становился квалифицированный монтажник) бригада потеряла 380 часов. Если приплю-

совать к ним время, потраченное за месяц на «командировки» двух человек для закупки продуктов на соседних кустах, то получается 456 часов! Для сравнения: на монтаж вышки по нормативам отпускаяется 293 часа. Вот какими издержками для производства обрабатывается невниманием командиров к элементарным нуждам людей.

Дело прошлое, можно было бы и не вспоминать об этом, но ситуация вынуждает, поскольку должных выводов в управлении, похоже, не сделали. Совсем недавно начальник ТУРБа А. Хисамутдинов очень обиделся на корреспондента за то, что он «не сверил» в контексте жалоб буровиков на отсутствие бани на первом кусте, перебор с водой...

Обидно, очень обидно, что в управлении столь медленно идет перестройка тылов. Этот процесс наступает в явное противоречие с потенциальными возможностями буровых коллективов. Бригада А. Лычева досрочно, 13 октября, выполнила годовую планку проходки скважин. Но обязательство — пробурить 50 тысяч метров — не будет достигнуто. Причины все те же.

Как правильно подметено, если левая нога станет ступать шагом правой, то это не значит, что человек обязательно пойдет быстрее. Так вот и здесь. Имея сильные бригады буровиков, управление, тем не менее, находится на грани срыва годового плана проходки скважин. Ситуация усугубляется еще и тем, что не в ногу с буровиками, нефтяниками идет

Пугинское управление геологического транспорта, возглавляемое М. Долгушкиным. Не говоря о такой роскоши, как возможность добраться с куста на куст на вездеходе. Это исключено. Не хватает самой элементарной техники, четкой организации труда механизаторов. Чем еще, как не равнодушием, объяснить тот факт, что на Лугинецком месторождении нет полноценного представительства УТТ? Массу неудобств и материальных издержек вынуждены нести буровики из-за того, что УТТ заволонстрило строительство дороги на месторождение из Моисеевки. Не раз нынешней осенью на буровых возникали критические ситуации из-за нехватки обсадных и буровых труб, доставка которых из Моисеевки крайне затруднена.

Что даст сквозной комплекс?

Медленно, очень медленно, но — бесспорный факт — все-таки обстановка в Томском управлении разведочного бурения начинает меняться. Это объясняется и сменой руководства, и тем, что коллектив пополнился энергичными умелыми специалистами. В числе первоочередных рассматривается задача перестройки работы

Можно еще спасти и план нынешнего года, начав разбуривание третьей бригадой десятого куста, но для этого надо, чтобы, по крайней мере, до половины декабря труда была подана электроэнергия. Все дело опять за смежниками буровиков.

Ю. МОЛОДЦОВ.

Делегат XVIII областной профсоюзной конференции

# А вот Лосев не смолчит...

## Профсоюзы: радиус действия

Настрой — 3.000

Шегарский райком профсоюза работников агропрома подвел итоги движения «Работать без нарушений трудовой дисциплины» среди профгрупп. Лучшей признана профсоюзная группа Трубачевской фермы колхоза имени XXV съезда КПСС, возглавляемая доктором, делегатом областной профсоюзной конференции Н. И. Востровым.

На этой ферме добились крепкой дисциплины, хороших производственных показателей. На трудовом календаре коллектива уже январь 1987 года. Доклад Р. А. Важенкина и М. Е. Василенко перешагнули трехлетний рубеж надежд. Профгруппа намерена во втором году пятилетки сделать эти личные рекорды нормой для всех доярков.

Улучшению работы Трубачевцев способствует активное решение социальных вопросов. Животноводы работают в две смены. На ферме есть столовая, баня-сауна, открыт магазин. На днях в Трубачеве открылся новый Дом культуры.

## Оценка профкому

Каргасокская нефтегазозащитная экспедиция среди коллективов своей отрасли традиционно считалась отстающей. Сейчас здесь наметился перелом. И во многом благодаря оживлению профсоюзной работы. Перестройка коснулась соревнования, повысилась его массовость. Более предметно решаются теперь и вопросы организации труда, быта, отдыха геологов. Работникам оказывается помощь в ремонте жилья, обеспечении топливом. Организуется выездная торговля на буровых, товары повседневного спроса продаются в первую очередь удальникам труда, многодетным семьям.

В ходе отчетов и выборов работе профкома экспедиции дана высокая оценка. Председателем его вновь избран В. А. Кармилыкин.

Настрой в коллективе — из середняков выйти на передовые рубежи.

## Своими руками для себя

«Основной бор» — так называется принятый на днях первых пациентов санаторий-профилакторий Асиновского песчаного месторождения комбината. Рекомендации врачей позволяют пройти им курсы лечения в кабинете электро-, тепло-, парафинотерапии, электро-, лечебного массажа и физиолучевой. А также в отлично оборудованных водо- и грязелечебницах.

В «Сосновом бору» рабочие смогут и хорошо отдохнуть. В их распоряжении спортивный и танцевальный залы. И еще, конечно же, живописный уголок природы.

Профилакторий, где за год планируются оздоровить как минимум тысячу работников комбината, соорудили при активном участии всего коллектива. Координировал помощь цехов профком ЛПК. Профсоюзные активисты вместе с медиками — авторы программы оздоровления деревообработчиков.

## О мире и труде

В рамках фестиваля, посвященного 70-летию Великого Октября, коллектив электротехнического завода провел «Праздник мира и труда». Его главным организатором, как и других подобных, ставших уже традиционными вечеров, стал заводской профком.

Героями дня на этот раз были молодые рабочие. С рассказами о славных страницах заводской биографии, с теплыми словами напутствий обратились к ним руководители предприятия, ветераны труда, наставники. И подшефные — ребята из детского комбината № 72. Торжественно прошло посвящение в рабочие.

На вечер стали известны имена самодельных художников — победителей конкурса политического плаката. Действовала выставка прикладного искусства, состоялась ярмарка солидарности.

Участники праздника поставили свои подписи на листовках с призывом к миру.

О. НИКОЛАЕВА.

## —3 ЕЛЕНЬИ ты еще, Павел Владимирович: профсоюзный вождь на поводу у коллектива пошел, — услышал Лосев о себе после трех лет работы председателем цехового комитета.

— Разве зрелость в том, чтобы на поводу у администрации идти?

На его прямой вопрос ответ последовал уклончивый. Этот разговор произошел после нашедшей на производство метанола истории с А. А. Постоляком, главным оператором одной из смен, исполнявшим тогда обязанности начальника. Безобразная, казалось бы, сусалка, нависшая над прибором по недосмотру одного из рабочих, вызвала оставку производства. И о. начальника смены наказали, лишили премии. Смена, фотографии которой тогда, кстати, висела на районной доске почета, напевала упущенное. Однако спустя некоторое время без особых на то причин А. А. Постоляка перевели в другой коллектив. «Отдохнешь от напруги», — объяснение руководителей производства было козырем опытного специалиста. Рабочие, которые об этом решении узнали только после выхода приказа директора, восприняли его как посягательство на полномочия трудового коллектива.

Обратились к своему предцехому. Лосев в ситуации вынужден, ходатайство коллектива о возвращении товарища на прежнюю работу место поддержал. И на заседании профкома объединения это мнение отстоял.

## Проблемы медицины

# Кто пожалеет хирурга?

...Идет операция. Тихое гудение спидей аппаратуры не нарушает, а подчеркивает напряженную тишину операционной. Короткие команды хирурга: «Скальпель! Зажим!» Хирург, ассистенты, анестезиолог, операционная сестра — целая бригада спавшихся трусливцев над преобладающим в наркозом забытым больным. Внимательные встревоженные глаза над стерильными масками, крупные традины пота... Не правда ли, какой знакомый кадр?

Но вот операция закончена. Больного уносят в палату. Хирурги, белые от усталости, стирают со лбов свой «кинематографический» пот. Дальнейшее операторов обычно не интересует.

Мне довелось видеть передовую медицинскую фронтальную не только на экране. Шесть часов вместе со студентами стояла я за спинами врачей в оперблоке 3-й томской горбольницы, когда делал свою очередную блестящую операцию хирург-американец, участник Великой Отечественной войны Михаил Мельничук Соловьев. Если во время операции душа моя переполнялась гордостью за этих чудовещ скальпеля, восхищением их выдержкой и мастерством, то после эти высокие чувства уступили место... горечи. Да, это так. Ординаторская хирургического отделения имеет отточенный платанный шкаф квадратного метра, где прикрут «чайный» стол. Тут же хирурги и переодетые. О комнате отплыла и не мечтала.

В операционной сестричка, вымотанная не меньше хирурга? Куда ей приклонить на часок голову, чтобы передохнуть до новой операции? Некуда...

Старшая сестра отделения анестезиологии и реанимации Надежда Жакофаровна Зеленова, старшая сестра операционного блока Александра Ильичина Наймушина, старшая сестра И хирургического отделения Валентина Федоровна Картавич, лишь слышавшая о том, что газету интересуется организация производственного бфта медиков, заговорили горячо и вдохновенно.

Н. Ж. Зеленова.  
— Мы очень стеснены. Вот

Линию поведения профсоюзного активиста, он убежден в этом твердо, должна определять работа человека, о деле. Вне зависимости от личной выгоды и невыгоды.

Цехкому, который он возглавлял, пожалуй, злорово повезло только в одном — не надо было много возиться с прогубльниками и другими нарушителями дисциплины. Случайные люди на производстве метанола не задерживались. Их и не задерживали. Как-то на цеховом критиковали за прогул рабочего. «А я не верю, что цех выйдет на проектную мощность», — вызывающе сказал он. Сам же не мог даже сдать экзамена на допуск к самостоятельной работе. «Пессимисты и лентяи нам не нужны», — сказали тогда ему прямо.

Лосев так же, как и его товарищи, собравшиеся на нефтехимии из разных уголков страны, оптимизм свой ежедневно доказывал делом.

Когда он ехал в Томск, то, честно говоря, ожидал работу в цехе с крышей над головой и пультом управления, как в родном Новооломском объединении «Полимир». Однако на огромном поле были лишь сваи под здание производственного цеха. Без каких-либо раздумий подползли к строительству, монтажу. После пуска стал работать аппаратчиком полимеризации, а

вечерами ездил на занятия в политехнический институт — поступил на химико-технологический.

Потом, когда на месте разметок вырос цех производства метанола, его попросили в числе других высококвалифицированных рабочих перейти туда. И здесь многое пришлось начинать сначала. В группе специалистов поехал в Англию на стажировку, в ту фирму, которая поставила на металл оборудование. Лекции по теории, работа на тренажерах...

Дома, в Томске, его поставили на одну из ответственных операций. Впрочем, как он понял за 18 лет работы в этой отрасли, неотвественных операций в химии нет. Легкого отношения к себе он не прощает. В цехе ЧП, к сожалению, не редкость. Только в этом году аварии «стели» два месяца. Много, однако значительно меньше, чем раньше. «Мы все же научились работать», — так объяснил Лосев, почему коллектив в 1987 году решил досрочно выполнить напряженный годовой план.

Пора проб и ошибок в налаживании производства, на работах становления коллектива. Именно в этот трудный период многое зависело от позиции цехкома, его активистов. Наблюдатели или борцы?

Нет, сторонники наблюдателями они не были. В противовес распространяемому

тогда среди руководителей среднего звена мнению — мол, соревнование — детская игра — вплотную занялись его организацией. Объединив с начальником цеха П. Н. Кондрашкиным свои усилия, добились, чтобы на заседаниях цехкома присутствовали начальники отделений. Детально проработали положение о соревновании, направив его на достижение главной цели — бесперебойный выпуск метанола. Оформили стенды. В отделе смены появились конкретные задачи, проводились их защиты. И прозвучал интерес: «А как же сработали?».

Комиссия цехкома во главе со знакомым нам уже А. А. Постоляком начала регулярно проводить рейды по культуре производства. Двойки и тройки заделали самолюбие. В цехе стали следить за чистотой, навести порядок и в бытовых. Правда, пока не образцовый.

Проблем на производстве хватало. А кроме того, еще своя, внутренняя. — Как расшевелить людей? Работа трехсменная, одна — другая — отсыпаться. А нефтехимия ведь не на Иркутском тракте, где заводская микроайрон. Далеко собираться вместе — целая история. Многие замыкались на председателе цехкома, надо было «крутиться». Далеко не все его коллеги, оказавшись

в подобной ситуации, это выдерживали. «Самоустраиваться я не мог. Стыдно было», — просто говорит об этом коммунист Павел Лосев.

Выручало умение разговаривать с людьми, ладить. В сменах искал помощников — организаторов работы в профгруппах. В смене «Б» таким стал Ю. Д. Петрунин, в смене «Г» — С. Тишкина, в смене «В» исчезло затишье, когда профгруппу возглавила член цехкома Т. Г. Смертева.

Спалчивали не только рабочие будни, но и выходные. Особенно, когда проходили спартакиады. «Спортивный народ подобрался. По всем игровым видам сборные есть, болельщиков много. Стоит только клич бросить», — с гордостью отмечает П. В. Лосев. Сам он в спортивной форме участвовал в турнире по теннису, непреклонный участник лыжных и других состязаний. И физюрг смен, особенно В. Давыдов и В. Заворотный, — тоже из породы энтузиастов.

— Народ у нас зубастый, просто за предложенную работу «сверху» кандидатуры не подобрать не будет. А за Лосева единодушно трижды голосовали. От души радовались, когда ему присвоили звание лауреата премии советских профсоюзов, наградили медалью «За трудовое отличие». Этот человек мимо чужой беды не пройдет, —

уважительно отозвался о нем аппаратчик В. А. Донской.

По натуре добрый, Лосев ради дела мог стать железным. Взять хотя бы житейский вопрос с яслями-садами. Стройными руками молодых и постоянно растущий нефтехимии пережил эту проблему очень остро. «Павел Владимирович, помоги», — шли к предцехому с заявлениями. Он мог бы проявить сочувствие и со своей коллегой ждать общего распределения мест. Но он говорил: «Попробую помочь» — и шел в профком объединения. Один раз, другой. Просил, доказывал, требовал. В конце концов Оксанки, Димки, Светочки получили места в детском комбинате, а их мамы и мамы могли спокойно работать. Так в критический момент становления цеха № 201 сохранил нужных работников.

Он понимал, что такими «выбиваниями» проблемы не решишь. С детскими комбинатами, правда, наладилось. Однако до сих пор нет ни своего пионерлагеря, ни спортивного комплекса. На одном из пленумов облбюро Лосев поднял этот вопрос. Поддержали почти все присутствующие и призвали каждого томича отработать на объектах соцкультбыта не менее четырех дней. Потом инициатива, как говорится, обрела крылья. Участвовали в строи-

тельстве важнейших объектов и нефтехимовцы. Только участие в горячке призвало Лосев, оказалось по-настоящему «узким». У руководителей объединения социальные вопросы далеко не на первом плане, и потому в социальствах на второй год пятилетки в пункт «отработать каждому по 32 часа на объектах соцкультбыта...» пришлось дописать: «и на благоустройство».

В разговоре с Лосевым невольно подмечаешь, что он то и дело выходит за пределы проблем своего коллектива. Вернее, оценивает их с точки зрения государственной. Масштаб такого мышления во многом, конечно же, — от масштаба нефтехимии — Всесоюзной ударной стройки. А еще скажется работа в составе областного совета профсоюзов. Как член президиума он принимает участие в работе главных линий в работе профсоюзов области.

— Такой, как Лосев, не смолчит о недостатках, не сладит острогу. Критикуя, предлагает, — не раз приходилось слышать о нем в общепрофсоюзном.

Ломка структуры подразделений, рождение нового завода — еще одна испытание для коллектива и тех, кто стоит во главе его. Лосева избрали заместителем председателя профкома производства. Расширился диапазон деятельности. Проблем еще много, — по-прежнему и перед отъездом на отраслевой съезд профсоюзов.

Но ноток растерянности в голосе не слышно.

О. СИМОНЦЕВА.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ  
РЕПОРТЕРЫ ТАСС СООБЩАЮТ

## Завершился съезд КПВ

ХАНОЙ. Здесь завершился работу VI съезд Коммунистической партии Вьетнама.

В течение четырех дней делегаты, представляющие партийные организации всех провинций и городов республике, обсуждали политический доклад ЦК КПВ, основные направления социально-экономического развития страны на 1986—1990 гг. Утверждены изменения в уставе партии.

В работе съезда участвовали делегация КПСС во главе с членом Политбюро ЦК КПСС, секретарем ЦК КПСС Е. К. Лигачевым, делегации других братских партий, национально-освободительных движений.

На заключительном заседании приняты резолюции, одобряющие политический доклад Центрального Комитета КПВ съезду, программу народнохозяйственного развития на нынешнюю пятилетку. Объявлены итоги выборов в ЦК, в который вошли 173 человека.

На первом пленуме ЦК Генеральным секретарем ЦК Компартии Вьетнама избран Нгуен Ван Линь. Избраны также Политбюро и Секретариат Центрального Комитета.

Закрывая форум вьетнамских коммунистов, Нгуен Ван Линь подчеркнул, что съезд работал активно и напряженно, в духе высокой ответственности перед партией и народом. Съезд выразил полное единство с взглядами и установками, нашедшими выражение в политическом докладе ЦК КПВ и других документах. Единогласно были приняты важные резолюции, направленные на изменение ситуации, преодоление стоящих перед страной трудностей, успешное продвижение вперед. Выраженное на съезде полное единство позволяет нам с радостью отстаивать тот факт, что форум оправдал надежды всех партий и всего народа, их стремление к обновлению руководящей деятельности КПВ.

С трибуны съезда по всему Вьетнаму разнесся голос наших друзей и братьев. Зарубежные гости выразили коммунистам и народу СРВ чувства искренней дружбы, доверия и мощной поддержки со стороны великого Советского Союза, являющегося оплотом мира и революции во всем мире, со стороны неразрывно связанных с нами Лаоса и Кампучии, других братских стран социализма, международного коммунистического и рабочего движения, наших друзей во всем мире.

VI съезд КПВ ознаменовал важные изменения в процессе преамственности и обновления партийного руководства в политическом, идеологическом и организационном отношении. Успех съезда представляет собой весьма важную основу для дальнейшего укрепления сплоченности и единства партии и народа. Перед нами еще много трудностей и испытаний, для преодоления которых предстоит приложить значительные усилия. Следуя духу сплоченности и обновления, которые отличали работу съезда, необходимо отдать все силы делу успешного осуществления выдвинутых нашим партийным форумом целей — всесторонней стабилизации социально-экономического положения, дальнейшего создания предпосылок для социалистической индустриализации. Ничто не может помешать нашему продолжению вперед, подчеркнул в заключение Генеральный секретарь ЦК КПВ.

Съезд закончился исполнением «Интернационала».



ФРГ. Милитаристские иррида, устраиваемые на западногерманской территории в рамках осуществляемого Вашингтоном и НАТО курса на возмещение гоним вооружений, являются не только преднамеренной провокацией против мира. Военные маневры причиняют значительный ущерб гражданским объектам страны и ее населению.

НА СНИМКЕ: в окрестностях города Гисена танк наехал на легковой автомобиль. Ежегодно, комментирует опубликованный эту фотографию журнал «Штерн», более ста гражданских лиц становятся жертвами различных происшествий, связанных с проведением маневров.

Фотохроника ТАСС.

## СПРАШИВАЙТЕ ОТВЕЧАЕМ

Не раз слышал различное мнение о том, несут ли какие-то обязательства коллективы учреждений и предприятий различных ведомств перед сберегательными кассами, которые их обслуживают. Нельзя ли внести ясность и рассказать о порядке заключения договоров между забюджетными и предприятиями?

В. ШАМЕТОВ.

Отвечает начальник областного управления Госгуберкасса СССР В. Н. Зенков: — Вопрос о привлечении

сберегательных касс к приему платежей от населения за различные услуги рассматривается и решается в каждом отдельном случае областным управлением Госгуберкасса СССР либо центральными сберегательными кассами, исходя из имеющейся нагрузки, состояния помещения. Если условия не позволяют решить данный вопрос положительно, то указанная работа может быть возложена на сберегательные кассы после передачи им предприятиями и учреждениями соответствующей штатной численности фонда заработной платы, а также после предоставления сберегательным кассам помещений, а для работников сберкасс мест в общежитиях, в детских дошкольных учреждениях. Все это оговаривается в договорах с указанием срока их действия.

Если не устраивают условия договора, можно проводить расчеты за коммунальные услуги через бухгалтерские свои предприятия.

— Можно ли сушить белье на балконах многоэтажных домов? Привлекаются ли к ответственности нарушители?

Н. ТАТЬЯНИКОВА.

Отвечает начальник городского производственно-ремонтного управления А. А. Адаховский: — Сушка белья на балконах, в том числе и на креплениях к ним запрещена. Данное требование находится в согласии с Правилами пользования жилыми помещениями, содержащими нормы и приложенной территории в Томской области, утвержденными решением облисполкома за № 278

30 октября 1985 года. К сожалению, пока за сушку белья на балконах жильцы к административной ответственности не привлекались. В настоящее время поручено руководству ЖЭУ довести до сведения всех жильцов эти правила, а нарушающих их привлекать к административной ответственности и общественному воздействию.

— Будет ли в поселке Аникино открыт кинотеатр? Группа учащихся.

г. Томск.

Отвечает председатель Кировского райисполкома Г. А. Понкратова: — Кинотеатр в этом поселке закрыт, так как находится в аварийном состоянии. Он включен в план ремонта на 1987 год.

Анонс НА СЦЕНЕ — ЖАК ОФФЕНБАХ

В театре музыкальной комедии заканчивается работа над новым спектаклем «Любовь, Каприз и Фантазия»...

Процесс создания спектакля всегда трудоемок, а этого — в особенности. Главным образом потому, что это классика...

Спектакль пронизан музыкой. Именно она, как выразительница идеи, подчас здесь самые широкие полномочию. Имена героев спектакля вызовут улыбку...

В спектакле заняты заслуженные артисты РСФСР С. Скороба, Б. Киселев, заслуженная артистка Мордовской АССР К. А. Высочиненко...

Л. ГОРБУНОВА.

С вечера плотник ГРСУ-11 Петр Иванович Сергеев почувствовал себя плохо и никак не мог уснуть...

«Проснулся от сильного шума и ничего не могу понять: передо мной все руководители. Начальник ГРСУ-11 М. М. Мочалов как закричит: «Вон отсюда!»...

Мастер А. В. Лобанов разбираться не стал — с ходу написал на имя начальника управления докладную, в которой уверял, что Сергеев был отстранен от работы...

Пытаюсь выяснить, насколько обосновано это кол-

лективное решение. Секретарь комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом А. У. Бахарева признается: «Заседания-то не было...»

Можно было подумать: такая беспределность оттого, что Сергеев действительно склонен к выпивкам, часто бывал под хмельком...

И. о. начальника участка Н. Ю. Миронов: «С Сергеевым работаю два года. В нетрезвом состоянии его никогда не замечал».

Мастер А. В. Лобанов — тот самый, который написал докладную на «нетрезвого» рабочего: «Не помню, чтобы Сергеев был когда-нибудь на работе пьяным».

Все это происходило в конце августа. Но история тянется до сих пор. Предлагаю начальнику ГРСУ-11 М. М. Мочалову встретиться.

— Дайте мне два дня, — просит он. — Соберу всех причастных к делу Сергеева, и докажу, что Сергеев был пьян.

— А если не докажете?

— Если не докажу, мы извинимся перед Сергеевым и восстановим его права.

В условленное время в кабинете М. М. Мочалова собралась все заинтересованные лица. Мастер Н. Ю. Миронов и бухгалтер расчетной группы М. Б. Пусева начали препираться, кто, когда и кому отдал больничный лист...

Не это ли обращение в вышестоящую инстанцию послужило поводом для предвзятого отношения? Об этом говорю с руководителем предприятия М. М. Мочаловым.

Вот Сергеев пишет в своем письме, — читаю я выдержку, — «такое неприятное к нему возникло после того, как он обратился за помощью в другие организации». Так ли это?

Думаю, что нет, — утверждает Мочалов, — скорее всего возникло недоразумение. Что ж, хотелось бы верить, что это так. Но ведь недоразумений-то несколько. Да и не торопится что-то руководители за них извиняться.

Следует обратить внимание и на другое. Если руководитель признал конфликт недоразумением и готов разобраться по существу, то и рабочему нежестко таить обиду. Речь — о производственной травме. Разумеется, администрация виновата, но обеспечить соблюдение техники безопасности своим рабочим. Но и сами плотники, в том числе и Петр Иванович, не могли не видеть, что беспечность их действий не обеспечена, однако выполнять задание соглашались. Неодуманный поступок...

Точка в этой истории еще не поставлена. Право на нее остается за руководством ГРСУ-11, коллективом предприятия. Справедливость должна быть восстановлена.

И. ПЕТРОВ, машинист завода КИД, нештатный корреспондент.

Обида

Где проходили бои

В начале декабря в Москве дан старт VI всесоюзному автомобильному ралли «Память», трасса которого традиционно проходила вдоль линии обороны и по-сваждалась павшим в битве под Москвой, 45-летию начала контрнаступления советских войск в годы Великой Отечественной войны...

Эхо ТВ



Томский лад

Сегодня на экранах Центрального телевидения — новый фильм о Томске и томичах.

По томскому телевидению прошел фильм, который вряд ли оставил зрителя равнодушным. Занятые тысячами дел, мы, разумеется, видим только часть той большой культурной работы, которая ведется в областном центре, бываем далеко не всюду.

Документальная двухчасовка, снятая в объединении «Новосибирск телефильм» (автор сценария — Г. Чудный, редактор — В. Ваголин, режиссер-оператор Ю. Малашич), как бы приближала к нам события полугодовой давности.

«Пленительные пейзажи окрестностей Томска сменяются на экране театральными и концертными залами, высокими покоями областного художественного музея, массовыми народными праздниками. Кинокамера ведет зрителя с концерта томской организации Ольги Шилер к стенам «альма матер» всей сибирской культуры...

Остается только сообщить: фильм «Томский лад» всесоюзному телезрителю в субботу покажет Центральный телевидение. Как говорится, спешите видеть!

В. БЕРЕЖНОВ.

Томский лад

Сегодня на экранах Центрального телевидения — новый фильм о Томске и томичах.

По томскому телевидению прошел фильм, который вряд ли оставил зрителя равнодушным. Занятые тысячами дел, мы, разумеется, видим только часть той большой культурной работы, которая ведется в областном центре, бываем далеко не всюду.

Документальная двухчасовка, снятая в объединении «Новосибирск телефильм» (автор сценария — Г. Чудный, редактор — В. Ваголин, режиссер-оператор Ю. Малашич), как бы приближала к нам события полугодовой давности.

«Пленительные пейзажи окрестностей Томска сменяются на экране театральными и концертными залами, высокими покоями областного художественного музея, массовыми народными праздниками. Кинокамера ведет зрителя с концерта томской организации Ольги Шилер к стенам «альма матер» всей сибирской культуры...

Остается только сообщить: фильм «Томский лад» всесоюзному телезрителю в субботу покажет Центральный телевидение. Как говорится, спешите видеть!

В. БЕРЕЖНОВ.

Table with TV schedule for December 20, 1986. Columns: Time, Program Name, Channel.

Advertisement for 'Вам, артисты!' (For you, artists!) with contact information for 'реклама объявление Анонс'.

Театр ДРАМЫ 20 декабря «А два дня он ни на что не жаловался» — 19. ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ 20 декабря «Старый дом» — 19.

Дворец зрелищ и спорта 20 декабря «Прости» — 18, 20.

Кино В КИНОТЕАТРАХ: «РОДИНА» 20 декабря «Новые амазонки» — 9, 10-50, 14-30, 16-20, 18-10, 20, 21-50.

«АВАНГАРД» 20 декабря «Случай в черной пещере» — 15. «Обвинитель с завязанными глазами» — 17, 18, 21.

«КРАСНЫЙ ГАЛСТУК» 20 декабря «Красный галстук» — 13. «Зина-Зинула» — 15, 17.

Бюро по трудоустройству населения совместно с учебно-курсовым комбинатом г. Томска «Томскстрой» ПРОВОДИТ НАБОР на курсы каменщиков - монтажников, штукатуров - маляров, слесарей-сантехников, кончатеров, стропальщиков, плотников - бетонщиков, газосварщиков, жестянщиков.

Срок обучения — 1—3 месяца. Стипендия — 70 рублей в месяц. Начато занятий — 1-го и 15-го числа каждого месяца. Одиноким предоставляется общежитие, квартиры — в порядке очередности.

За направлениями обращаться по адресу: г. Томск, пр. Кирова, 17, в бюро по трудоустройству населения, или в его филиалы — ул. Пушкина, 71; ул. Бердская, 18. Справки по тел. 2-49-81.

СОВЕТСКИЙ ГАЙПШИД-ТОРГ приглашает на работу ученых продавцов, продавцов, воспитателя в общежитии, инспектора отдела кадров.

Обращаться по адресу: г. Томск, пл. Революции, 2. Телефон 2-40-21.

Томский областной совет по туризму и экскурсиям и областная федерация самостоятельного туризма 20 декабря, в 18 часов, проводит областной вечер самостоятельных туристов в Помещицком Доме культуры «Сибкабель» по адресу: г. Томск, пл. Соляная, 4.

КОМБИНАТ СПЕЦОБСЛУЖИВАНИЯ ПРИНИМАЕТ ЗАКАЗЫ на изготовление памятников из мраморной крошки с надгробной плитой и тротуарной плиткой из мраморной крошки размером 50x50.

Установка производится с мая по октябрь. Здесь же принимаются заказы на нестандартные мраморные памятники. Гравировка производится в течение месяца.

Справки по тел. 5-37-78, 5-22-08. Заказы принимаются по адресу: г. Томск, ул. Белозерская, 30. Проезд автобусами №№ 3, 6, 9, 10, 11, трол. №№ 1, 3 до ст. «Телецентр».

Томское производственное управление хлебопродуктов, Ленинский район КПСС, совет ветеранов Ленинского района выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу смерти бывшего заместителя начальника управления, члена КПСС с 1939 года, персонального пенсионера АТАШЕВА Григория Андреевича.

Коллектив Томской студии телевидения выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу смерти артиста ВИКИНГАЕРА Эмиля Готлибовича.

Вынос тела 20 декабря в 14 часов из квартиры покойного. Дирекция и общественные организации Сибирского филиала Всесоюзного онкологического центра АМН СССР выражают глубокое соболезнование родным и близким по поводу смерти отца ВАСИЛЬЕВА Петра Васильевича.

Коллектив домоуправления Комбината выражает соболезнование начальнику отдела ДСК В. К. Астич по поводу смерти отца АСТИНА Казимира Августовича.

Секретари — 1-32-34; секретариата — 1-46-20; отдела строительства — 1-27-28; агропромышленного строительства и быта — 1-36-58, 1-36-59; областного корреспондента в Стрежевом — 3-23-31;



II Всесоюзный фестиваль народного творчества, посвященный 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции

Календарь: декабрь 1986 — март 1987 гг.

1986 ГОД Декабрь — Месячник изобразительного искусства на животноводческих фермах. 20—21 декабря — «Отдыхаем всей семьей» — семейные праздники, торжества, юбилеи, обряды, ритуалы, концерты. В трудовых коллективах, клубных и спортивных сооружениях, парках культуры и отдыха, культурно-спортивных комплексах.

1987 ГОД 1—11 января — «Новогодний календарь» — детские утренники, конкурсы, проекты, зимние забавы. В школах и детских домах, в культурно-просветительских и внешкольных учреждениях. 10 января — Народные гуляния в Чаинском районе. Культурная программа, посвященная открытию областного зимних спортивных игр «Снежные узоры».

лей и солистов-вокалистов, театров поэзии, литературного творчества и чтецов. В трудовых коллективах, высших и средних специальных учебных заведениях, в культурно-просветительских учреждениях.

15 марта — Смотр-конкурс самостоятельного автомотостроения в г. Томске. 25—26 марта — Фестиваль детского творчества. В классах и учебных группах, в школах, школах-интернатах и детских домах, в культурно-просветительских и внешкольных учреждениях.

28—29 марта — Праздник эстрадно-циркового искусства и агитбригад. Конкурсы эстрадных, духовых оркестров, цирковых коллективов и агитационно-культурных бригад. Во всех населенных пунктах области.

14—15 марта — Праздник музыки и поэзии. Конкурсы академических хоровых коллективов, вокальных ансамблей.

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103. Телефоны: приемной редактора — 1-44-35; заместителей редактора — 1-06-32, 1-37-05; отв. секретаря — 1-32-34; секретариата — 1-46-20; отдела строительства — 1-27-28; агропромышленного строительства и быта — 1-36-58, 1-36-59; областного корреспондента в Стрежевом — 3-23-31;

Наш адрес и телефоны