



Здравствуй, «Апрель»!



«Апрель» — потому что молодо. И еще потому, что в апреле было принято Томским райкомом комсомола решение о создании районного отряда доек из выпускниц разных школ района. С лета отряд (было 21 человек) работает на Рыболовском комплексе совхоза имени 50-летия СССР. И хотя с тех пор отряд уменьшился на три человека, можно утверждать, что его становление состоялось, выдержаны самые первые и трудные испытания.

Конечно, становлению отряда помог и сам совхоз. Он выделил девятнадцать благоустроенных квартир, купил им все необходимое.

— Но эта наша работа окупается, — говорит директор совхоза, член областного клуба «3.200» А. К. Винтер. — «Апрель» работает хорошо. Я часто вижу начальника

комплекса Виктора Ивановича Метляева, которому непосредственно подчиняется этот отряд, — у него никаких претензий. Девчата стали настоящими доярками.

Животноводы совхоза в эту пятилетку решают очень непростую задачу: они борются за повышение продуктивности стада с одновременным увеличением его поголовья. За год средней надой от коровы по совхозу составили 3,280 килограммов, а производство молока возрастает на 13 процентов. И в этом росте есть существенный вклад отряда «Апрель».

**НА СНИМКЕ:** члены отряда «Апрель» Люда Самсонова, Света Замыatina, Галия Альгерот и Света Никифорова на предновогодней улице села.

Фото В. Вейлерта.

Томский район.

# Трудный и счастливый год Валерия Качинского

В маленькой квартирке Качинских уютно. Полка с книгами, гитара и боксерские перчатки на стене. «Баловал когда-то, — улыбается Валерий. — Теперь не до них». Почему не до них — понятно. Морщит лоб в улыбке пятимесячный Сашенька, тянется к отцу и радостно замирает, уткнувшись на его колених. Пристраивается рыдающим старший сынишка Женя. На минутку присаживается нахлупотавшая за день Нина.

...Мы только что закончили разговор с Валерием. Он долго и обстоятельно рассказывал о делах прошедшего года, о своих радостях и проблемах. Следуя привычной схеме предпраздничного интервью, беседа я начала с банального: «Каким был для вас уходящий год?», — на что услышала неожиданное: «Трудным, очень трудным». Такой ответ смутил меня, ведь я знала Качинского — лидера, передовика, победителя. Казалось, что ему, бригадиру одной из лучших на ТЭМЗе производственных бригад, все легко дается. И вот год был трудным. Но почему?

Речь прежде всего шла о работе. Известно, что на последнем съезде партии завод критиковали за низкое качество отбойных молотков. Строго и справедливо критиковали. А бригада Качинского — начальное звено в производстве молотков; из металлических прутков здесь делают детали, которые идут потом на дальнейшую обработку, а затем на сборку. Выходит, возможна и вина бригады в низком качестве изделий?

— Частично да, — соглашается Валерий. — Понимаете, требования к качеству до съезда были не очень строгими. Притупленная фаска, плюс-минус десятые доли миллиметра на детали? Сойдет! Все это считалось незначительными отклонениями, на которые закрывались глаза. После съезда требования выросли в несколько раз. То, что вчера принималось контролерами, сегодня уже браковалось. Надо было поправлять дела, перестраиваться психологически.

И бригада начала перестраиваться. Для начала пошли вот на какой шаг: из состава бригады выбрали своего контролера. Им стал Борис Долгополов. Теперь у него особый режим работы: он может полсеменить отработать с утра, а потом выйти вечером или в ночь. Его задача — не только выполнять свое производственное задание, но и контролировать качество работы остальных. Мера, конечно, неприятная для коллектива, привыкшего ходить за лидером, но решила пойти на нее, как говорится, доверия, но проверять. Кстати, Борис обнаружил у одного бракованного, который в общей контейнер пытался отправить детали с отклонениями. Но фамилию Качинский просил не называть, уверен — больше такого не повторится.

Постоянная веревочка у бригады из-за металла. Входного контроля нет, марки зачастую перепутаны. Сделают ребята детали, отдадут их на термообработку, а они не калятся: сталь не та. Недавно по этой причине выгорели больше двух тысяч клапанов — деталей к отбойному молотку. Вот вам и качество!..

Когда Качинский говорит о работе, становится его трудно. В кармане куртки обязательно окажется листок с записанными предложениями и идеями по улучшению организации труда. Перечисляет: «Это мы с Сергеем Чудиновым надумали — перейти на полный бригадный самоконтроль качества. В газетах читали, есть такие коллективы в стране. Вчера говорил об этом с ребятами, теперь они думают... А вот это и не предложение еще даже, а так — мечта. Хотим, чтобы нам разрешили отказаться от привычного деления рабочих на наладчиков (это престижнее) и автоматчиков, а ввели общее наименование — операторы. Технически все грамотные, работу выполняем одинаково, но называемся по-разному. Нелогично как-то...»

Бригада как будто сознательно осложняет себе жизнь, все что-то изобретает, предлагает, ищет. Несколько месяцев назад перешла на трехсменку (это в то время, когда только еще шли разговоры о более активном использовании второй смены!) При полной обеспеченности металлостроительным оборудованием на участке крутятся теперь без остановки.

Валерий еще долго говорил, что сделано в коллективе и что не получается. И вышло, что легкой жизни у него не могло быть. Это только равновесный и самодовольный человек мог бы тихо и спокойно прожить в тяжелом для завода году.

— Ну, а как дела с учебой? — спросила я, помня, что недавно Валерий получил диплом с отличием в машиностроительном техникуме и поступил на заочное отделение в ТПИ.

— Пока неважно, — честно признался мой собеседник. — Катастрофически не хватает времени. Много «хвостов». Наверное, надо было идти на вечерние отделения — оно больше дисциплинирует.

— А стоит ли вообще учиться, если так трудно?

— Стоит, в работе не помешает. Свежий пример: в цехе долго стоял импортный станок для обработки промывных отбойных молотков. Попросили Бориса Долгополова (он у нас студент четвертого курса энергомеханического факультета ТПИ) попытаться запустить станок. Полторы недели провозился Борис, но не сделал. Вот вам и ответ — стоит или не стоит учиться. Заводу нужны технически грамотные рабочие.

И снова мы говорили с Валерием о работе, общественных делах, семейных заботах, о жене Нине, токарке того же второго участка первого цеха, где работает сам Валерий, депутате районного Совета; говорили о том, что ей сейчас нелегко приходится — с детьми забот хватает. И вместе пришли к выводу, что трудности эти счастливее, чем жить «за жизнь»?

— Так, значит, и год был не просто трудным, но и счастливый?

— Выходит, что так, — улыбается Качинский.

Т. Винарская.

Новые товары в новом году

Для дома, для семьи

Вы любите румяный пирог с яблоками? Больше нравится торт? Вот здесь-то и поможет хозяйке форма для выпечки. Ее производство основан наш завод. Пирог, кексы, сочни для тортов можно будет приготовить в этих формах.

Есть в стиральной машине важная деталь — активатор (с помощью него перемешиваются вода и белье). Завод приобрел техническую документацию в Омске и Улан-Уде и выдал первую опытную партию активаторов.

А как нужна порой вентиляционная головка для смесителей на кухне или в ванной! Эти головки и маховички к ним тоже поставит в торговлю наш завод. Почти на 300 тысяч рублей увеличим мы выпуск товаров народного потребления 20 видов.

**А. ДИКОВИЧ,** начальник КБ. Томский манометровый завод.

Чтоб лучше импортных

Модную, самого современного силуэта обувь сделать не просто: ее конструируют специалисты. На нашем заводе этим занят целый отдел. Нужно обеспечить красоту и прочность. И вот таких детских сапожков на меху наш завод выпускает 100 тысяч пар, а всего — полмиллиона пар школьной и кроссовочной обуви.

Останутся довольны и женщины. Для них подготовлены модели туфель двух видов — на двухцветной подошве и на белой полиуритановой.

Специально для тонкой кожи изготовит несколько моделей малой серии — мужские сапожки из синтетки, женские ботиночки, боты.

Наступающий год — особенный для завода резинерной обуви: коллектив переходит на самообеспечение, на предприятие вводится госпредприятие.

**Н. ВОЛКОВА,** начальник отдела. **Е. МУСЯКИНОВА,** заместитель директора по производству.

Госприемка: на старте года

## «СМОЖЕМ ИДТИ В НОГУ»

Год уходящий — начало перестройки во всех сферах нашей жизни и в сознании советских людей. Надеемся, что в наступающем новом году повысится качество всей нашей продукции, ее престиж на мировом рынке.

Процесс этот мы прежде всего связываем с введением на 1,500 предприятий страны государственной приемки. Производственное объединение «Сиболетромотор» — одно из них.

Механосборочный цех № 4. Здесь на участке АДГ — производства электродвигателей малой мощности — пост государственной приемки действует с начала декабря. Эти электродвигатели были аттестованы межведомственной комиссией по высшей категории качества. Они пользуются спросом и в нашей стране, и за рубежом, и вроде бы видимых причин опасаться за качество этих машин не было. Однако...

— Сегодня цех № 4 во второй раз предъявляет нам партию электродвигателей малой мощности в количестве 40 штук, — говорит Биталин Василийевич Зоркальцев, начальник бюро госприемки. — Вчера во всех проверенных машинах мы обнаружили отклонения от заданных параметров, остановили производство и вернули двигатели на доделку.

Анализируя причины брака, представители госприемки установили, что основными из них являются недоработки непосредственных исполнителей.

— Да, действительно, техническая документация на

электродвигатели малой мощности — в порядке, — подтверждает инженер госприемки В. П. Морозов. — Однако отношение рабочих к своим прямым обязанностям оставляет желать лучшего. Прежде чем начать приемку готовых электрических машин, мы работали со слесарями-сборщиками, непосредственно занятыми изготовлением узлов и деталей, по которым чаще всего поступали рекламации. Ведь это наша вторая и очень важная функция — помощь предприятию в изготовлении качественной продукции. А первой обязанностью — не допустить выпуска некачественной продукции за пределы предприятия.

Так вот о непосредственных исполнителях. Здесь же, на участке, мне привели такой пример: одну из тушек операцию — запрессовку шпонки — выполняют слесари-сборщики Г. Д. Семенов и М. Г. Былин. Работают они на один наряд. Но если к качеству труда Семенова претензий нет, то Былин считает, что количеством можно заменить качество. Справедливо ли, что они получают почти одинаковую заработную плату?

Станины для электродвигателей серии АДГ обрабатывает одна из лучших бригад предприятия, руководимая коммунистом, ветераном труда Михаилом Алексеевичем Вениченко.

Что думать о госприемке передовой рабочей? — В выпуск качественной продукции заинтересованы мы сами, — твердо убежден Михаил Алексеевич. — Почему, придя в магазин, каждый из нас хочет купить мод-

ную, практичную одежду или обувь, надежный холодильник, «несгораемый» цветной телевизор, а в цехе допускаем элементарную расхлябанность? К сожалению, допускаем еще много отступлений от технологии, надеясь, авось, пройдет. Теперь убедились: не пройдет. Госприемка — надежный заслон на пути брака. И чем быстрее пройдет перестройка в голове каждого из нас, тем меньше нам придется краснеть за свой труд. Убежден, что мы сможем идти в ногу с требованиями сегодняшнего дня, хотя проблем повышения качества и организационных, и технологических, и конструкторских пока еще много.

Не обещает новый год быть легким для моторостроителей. Декабрьская приемка — это прищипка сил. В будущем шаги ее станут увереннее, поле деятельности намного шире. Безусловно, это повлечет за собой максимальное напряжение сил всего коллектива. Готовы ли к этому в объединении? В основном да...

— Каковы результаты повторной приемки? — интересуюсь у В. Г. Каренко, контролера ОТК, который вместе с инженером госприемки занимался этой работой.

Все замечания представителей госприемки учтены, — ответил он. — И мы, контролеры ОТК, и непосредственные исполнители сделали выводы. Потребители получают продукцию, на деле соответствующую государственному Знаку качества.

**Н. ЗУЕВА,** Производственное объединение «Сиболетромотор».

## Третий кондитерский

Румяные, ароматные булочки и кексы. Аппетитно разукрашенные торты. Все это — сладкая продукция вступившего в строй в канун Нового года кондитерского цеха Коппашевского района. Помещения для него возводили хозяйственным способом.

С конца лета и начала осени сдому на все акусы выпускают новые кондитерские изделия. Торты общественного питания и орас объединили в «Томскнефтегазсоюз». Районский — третий по счету, его проектная мощность 150 тонн кондитерских изделий в год.

**Н. АФАНАСЬЕВА.**

Север. Люди. Нефть



Имя бурового мастера Талгата Фаттахова хорошо известно не только в нашей области. Коллектив, возглавляемый кавалером двух орденов Трудовой Славы, с честью носит звание «Лучшая бригада Министерства нефтяной промышленности СССР». В Стрежевском управлении буровых работ Т. Фаттахов — признанный мастер бурения. Требовательность и заботливость, строгость и вдумчивость — вот составляющие характера Талгата Рыбасовича.

Отличительная черта всего коллектива — завидное постоянство результатов проходки скважин. Фаттахов всегда Фаттахов.

Фото Е. Лисичкина.

# Давайте слагать

Генеральный директор научно-производственного объединения «Полюс» Петр Васильевич Голубев — человек деловой, стихов не пишет, но он считает, что решать социальные проблемы можно так же вдохновенно, как Пушкин писал стихи.

Об этом — беседа с ним нашего корреспондента.

— Петр Васильевич, в последние время ваше объединение все чаще стали ставить в пример, у вас советуют учиться решать социальные проблемы. Расскажите, с чего вы начинали.

— Наша фирма началась с сорока квадратных метров производственных площадей. Это было в 1953 году. Никто нам не строил, мы развивались сами. Взяв на себя ответственность, сначала одно пристроили, потом другое. Теперь мы практически не имеем ограничений в выделении средств на решение социальных вопросов. Нам дают столько, сколько мы способны освоить.

Крен на преимущественное решение социальных вопросов мы взяли в 1977 году, когда бюро обкома партии серьезно покритиковало нас за слабое внимание к строительству пионерского лагеря. Теперь мы гордимся нашим пионерским лагерем «Прометей». Там великодушный клуб на 400 мест, столовая на 720

мест. Это 27 минут езды от Томска, около Курмана, в основном лесу. Зимой на базе пионерлагеря действует санаторий-профилакторий. Им пользуются рабочие и ряды других заводов, Кандицкого птицефабрики, совхоза «Молодежный». Здесь можно получить 17 лечебных процедур. Нет у нас проблем с лечением зубов и зубопротезированием. Строится вторая очередь пионерлагеря. С вводом дополнительного спального корпуса повышится комфортабельность появятся возможность для отдыха молодых семей и детей с родителями. Потребности предприятия полностью обеспечивает летняя база отдыха «Окунее». Это на берегу Оби, рядом с поселком Победа. Здесь тоже, отдыхая, можно получить лечебные процедуры. Ну а летним спортсменам комплекс на улице Куйбышевской газета уже не раз писала.

— На областной межсоюзной конференции профсоюзных отчитывались прозвучала мысль о необходимости шире

вводить в жизнь принципы самообеспечения. Как решается у вас продовольственная программа?

— Мысль о том, что никто не обязан нам что-либо строить, давать, помогать, я пропагандирую, использую любую трибуну. Если мы отвлечемся сами, решим все проблемы сами. Все мы люди грамотные, хорошо знаем азбуку. Но один, используя свои знания азбуки, стихи слагает на уровне Пушкина, а умение других — на уровне заборных надписей. Наш коллектив в потенциале может образно говорить, слагать стихи — строить социальную жизнь так же вдохновенно, как поэты пишут стихи.

Пять лет назад мы начали всерьез заниматься собственным хозяйством. Первая очередь построена. Мы имеем капитальные животноводческие помещения с необходимой механизацией — там очень хороший гараж, крытая стоянка для сельхозтехники, склады для фуража, свой АВМ, облицованные силосные и сенажные траншеи, кормоцех, котельная. На днях слан административно — бытового корпуса, в котором имеются столовая, санпропускник с двумя душевыми, очень приличный актовый зал и другие помещения. Наше

подсобное хозяйство будет газифицировано — все вопросы с Госпланом СССР решены. 14 квартал заселено, строим еще 7. Сформирован хороший коллектив специалистов. Всего 55 человек. При такой численности выгоднее иметь крупное стадо. Пока у нас 400 голов крупного рогатого скота и 200 свиней. Планируем довести число крупного рогатого скота до 1.200 голов, и тогда в 1988 году мы выйдем на директивную цифру — получать 20 кг мяса на одного работающего, а к концу пятилетки будем иметь еще больше. Земли нам надо еще 500—600 гектаров, ведем раскорчевку.

Вот первые результаты: в среднем на одного работающего в 1988 году у нас получилось более 10 кг мяса. К октябрьским праздникам продали по 8 кг, остальное пошло на стол вахтовиков, строителей. В 1987 году планируем продать по государственной цене 1 руб. 90 копеек по 15 кг мяса на одного работающего. Особых трудностей с подсобным хозяйством мы не испытываем. Все работает четко. Это с нуля было трудно начинать, а сейчас отвлечения — только корма заготавливать.

— На той же конференции профсоюзов была вы-

двинута идея начать соревнование предприятий г. Томска за скорейшее обеспечение всех своих работников благоустроенными квартирами. Вы вели по этому поводу расчеты?

— Вели. Обеспечить каждого своего работника благоустроенной квартирой мы можем, по нашим расчетам, раньше двухтысячного года. Конечно, новансы принимаем, а они в основном семейные. Но в наших планах и это предусмотрено. В I квартале 1987 года мы введем 55 квартир и приступим к строительству 85-квартирного дома. У нас достаточно сил, чтобы вести его в этом же году. Одновременно приступим к строительству общежития на 640 мест. В целом за три пятилетки ввели около тысячи квартир.

Постоянно не хватает нам и производственных площадей. На площади Кирова стоит наш новый пятиэтажный корпус. Но нам мало, вприбавок строится 9-этажный корпус, высотой 55 метров. Это будет самое высокое здание в Томске. Работы на этой площади ведут трест «Томскпромстрой». Все это дело пахнет достроением.

На станции Предтеченск мы развиваем строительство хозспособом довольно мощной базы вспомогательного производства. Там у нас литейное производство, складской хозспособ. В 1988 году к «башне», о которой мы вели речь, будет пристроено одноэтажное помещение, где разместятся столовая, магазин — стол заказов, парикмахерская и другие службы. В том же году построим второй детский комбинат на 280 мест. У нас в отделе пока сто человек. Лишними местами поделимся. Большие работы нынче произвели в школе № 51: приличный актовый зал сделали, полы на мозаику переделали. На экспериментальном заводе для школьников выделены рабочие места станочников и радиоаппаратчиков. Некоторые выпускники школы пришли к нам. Детский клуб на 220 мест пока в

подвале, в этой пятилетке мы предоставим ему более удобное помещение.

— Петр Васильевич, что это за плитку у вас на столе?

— Экспериментальная продукция. Мы организовали участок по воссозданию художественных изображений на керамической плитке. Рисунок эти вечны. Такой плиткой эти вечны. Такой плиткой эти вечны. Такой плиткой эти вечны. Такой плиткой эти вечны.

— Кстати, магазинчики вы не строите?

— В 1970 году мы выполнили план по строительству магазинов на две пятилетки вперед. На улице Карташова магазины «Спортшоперы» и «Женская одежда» нами построены хозспособом. И сейчас на Тверской жилой дом строим, там будут предприятия общественного питания или торговли. Должен сказать, за что бы мы ни брались, мы все строим так, чтобы не только нам хватило, но и другим. Вот проектируем и в 1987 году летом методом народной стройки построим автоматическую телефонную станцию на 4 тысячи номеров. Нам ты-

счи хватит, остальное — городу достанется.

Партийная организация у нас такая, что никому задремать, уклониться не позволяют. И профком об этом заботится. Но, честно скажу, энтузиазм у нас этого не начал угасать. Это объясняется: коллектив стал постарше. Воле каждого дома потребность в галстучке можно войти и не запачкаться, тараканы. Все командиры обеспечены всем необходимым, порой даже с избытком. В этих условиях уже трудно людям отвратить от личных машин, вывести из теплых, комфортабельных квартир на строительство жилья «для дяди». Я призываю, тех, кто раньше других обеспечен всеми удобствами быта, поработать на благо своих товарищей, не имеющих жилищных условий. Это их долг. Я об этом на всех собраниях остро говорю, очень остро. Но формулы эту мы произносим, а сутьная все меньше и меньше. Мы не отступаем, но все шире практикуем и другую систему — привлекаем к строительству жилья тех, кто будет жить в этих домах. Больше заинтересованности — больше шансов на успех. Эти люди придут на стройку не как гости.

### Фабрика меха

Эта лиса — Белая — живет на звероферме Белоярского кооператива. Даже для анатома и ценителя лисьего меха ее удивительная окраска — редкость. Но это, наверное, пока. Еще несколько лет назад на Белоярской зверо-

ферме выращивали только черно-серебристых лисиц. А сейчас вместе с ними здесь получают и мех рыжих оленей. Конечно, много труда, старания надо приложить работникам, чтобы вырастить обладательниц красивого, модного меха. Но опытные специалисты зверофермы успешно справляются со своей задачей. В 1986 году на Новосибирскую пушно-меховую базу из Белого Яра было отправлено 3.380 шкур.

НА СНИМКАХ: за сортировкой пушнина заведующий зверофермой Борис Михайлович Костромин и товараед Николай Егорович Пушкарев; 11 лет трудится на звероферме Тамара Григорьевна Кудрявцева — она бригадир; Нина Степановна Ковалева и Галина Николаевна Лобина.

Фото Н. Потапова.



Рождено в 1986-м

## «С ЛЕГКИМ ПАРОМ!»

Предновогодний репортаж

А можно было вынести в заголовок и другое пожелание — например, «Приятного аппетита!». Или, скажем, «Будьте здоровы!». В любом случае мы бы не погрешили против истины. Ибо здесь — в автоколонне № 1235 — все это звучит, что называется, в комплексе. И уже трудно представить, что еще год назад всего этого не было.

Да-да, ни оздоровительно-го комплекса с сауной и великолепным бассейном, ни стола заказов, ни с любовью оформленного центра общественно-политической работы, ни комнаты отдыха... Переключив можно продолжить. Но уже названное звучит достаточно убедительно, особенно если вспомнить, что все это сделано в течение одного года. Без какого-либо капитального строительства,

привлечения сил со стороны. Все — своими руками! Г. Крицкий, В. Перевалов, С. Смоляков, десятки других рабочих автоколонны из доступных, подручных материалов — дерева, стекла — изящно оформили интерьеры новых помещений. Руководство же предприятия позаботилось о том, чтобы привозной буфет, способный предложить лишь холодные закуски, превратился в добротную стационарную столовую. И те 200 человек, что ежедневно теперь здесь обедают и ужинают, от всей души говорят за это спасибо.

Впрочем, ответная реакция на заботу о производственном быте и отдыхе рабочих выражается отнюдь не только словами. Выдумайте в эту цифру 30 процентов. Именно на столько — почти втрое! — снизилась нынче текучесть кадров в автоколонне.

Для автомобилистов этот показатель чрезвычайно важен, ведь стабильность водительского состава — основа устойчивой работы. Еще свежи в памяти времена, когда — особенно в период сельхозработ, зимней вывозки древесины — на предприятии объявлялся авралный набор шоферов. А что делать, на машинах работать было некому. Конечно, временные, как правило, «перекати-поле» либо взятые из других автоколонн за наличный трудовой дисциплины. Известно, какое у них отношение

к порученному делу. Гробилась техника, срывались планы грузоперевозок... Прорехи в работе по закреплению кадров в колонне видны. Главная брешь — отсутствие производственного быта, хороших условий труда. Конец ссылкам на «нехватку» и «отсутствие» положил новый начальник автоколонны В. Н. Гейман. «Никто за нас не сделает» — такова была установка. Как она реализовалась, мы уже знаем.

Нынче, впервые за многие годы, в Зырянский, Первомайский, Томский районы на заготовку кормов и уборку урожая отправившись только водители. Отлично поработали и в лесхозах Беркетей. Как результат — годовой план по грузоборту был выполнен к 16 декабря. Более трех миллионов тонн-километров записали транспортники автоколонны № 1235 на сверхплановый счет первого года пятилетия.

«По-особому радостные хлопоты в предновогодние дни у повара столовой Л. В. Машинной и продавщицы стола заказов О. В. Прокофьевой. Они чувствуют себя творцами праздничного настроения. Как и работницы оздоровительного комплекса предприятия. А помогают им в этом все труженики автоколонны.

С. ПОЗДНЯКОВА.  
НА СНИМКАХ: А. Васильева; бассейн автопредприятия на целых 56 «кубов».

— талант, но нравственно ущербен?»

— Бескомпромиссно. Если вы имеете в виду пристрастие к спиртному, то за одно «попадание» мы снимаем с должности. Хотя какой гений, хоть какой незаменимый, хоть как трудно нам без него. Беспощадно. Со всеми выпивохами расстались, не взирая на их заслуги. Эту позицию держим твердо.

— Главная ваша забота сегодня?

— Молодые специалисты, молодые семьи. Организовали первый молодежный жилищный отряд. 85-квартирный дом, который сейчас строим, наполовину будет отдан молодым специалистам и рабочим. Они активно включились в работу.

Летом начнем строительство общежития на 640 мест. Оно будет состоять из двух половин. В одной — обычное общежитие, в другой — семейные пары. Молодые семьи затем будут переселяться в дом, где 120 однокомнатных квартир. Как только жильцы этого дома хорошо проявят себя, получат отдельную благоустроенную квартиру по нормативам. Так что надо хорошо работать, все проблемы личные и общественные будут решены. Забот в новом году будет много, но дело движется, и это вселяет уверенность в завтрашний день.

Беседу вел  
В. МОИСЕЕВ.



## СТИХИ

— Однажды, во время беседы в городе о том, как строился кафе «Томичка», вы назвали несколько специалистов, которые научились работать «в два направления» — получив задание и доложив о его выполнении, без напоминаний и подталкиваний...  
— Да, но не подумайте, что все наши работники так работают. Очень многим «двух касаний» не хватает. Как и у всякого коллектива, у нас есть такие, которые умеют только задавать вопросы, вместо того, чтобы их решать.

Но людей дерзающих, умеющих работать без подсказки у нас многие сотни. Трудно выделить кого-либо, но попробую. Начальник цеха В. В. Минченко, начальник отдела, лауреаты Государственной премии СССР М. Г. Савченко, Ю. И. Юрьев, В. А. Гусев и начальники лабораторий В. В. Востряков, Д. Т. Чекунов, ветеран войны и труда В. Н. Зоркальцев и другие. Они творчески понимают задания по основному производству. Отдел Гусева, например, очень интенсивно внедряет системы автоматизированного проектирования. И не в ущерб основному делу умело мобилизуют свои коллективы на

строительные, кормозаготовительные и прочие работы, а отвлеченный у нас столько, что и не считать.

Это очень ответственные люди. И универсальные. Хотя на строительство пошли их, хотя на обустройство базы отдыха, хоть вахту на болотах организовать — все могут. Причем не просто «Эй, ребята, бери косы, поехали». В Кировевке у нас благоустроенная вахта, две вахты на болотах в Шегарском районе. Также хорошо оснащены и снабжены механизмами. Одну вахту мы перевели на бригадный подряд. Меньшим числом людей она вдвое больше накормила сена, в полтора раза сократила затраты. В 1987 году все три вахты будут на подрае, это позволит нам вдвое сократить в них количество людей.

— Что вы как руководитель цените в людях?  
— Люблю ершиться. Что-то создавая новую технику на высоком уровне, надо сопоставлять разные точки зрения, разные мнения. А они рождаются в спорах — даже жарких, горячих. У наших инженеров психология такая — они рвутся в бой. Особенно это касается разработчиков.  
— Как решаете проблему

коллективов на

### Победитель конкурса «Рабкор и время»

Журнал «Рабоче-крестьянский корреспондент» подвел итоги литературного конкурса «Рабкор и время» за 1986 год. Среди шести авторов этого конкурса, отмеченных денежными премиями, электроварщик Николай Петрович Белоус

### Обновы для модниц

Новый год для томских модниц принесет, конечно, и обновы. С первого января коллектив обувного ателье «Элегант» приступит к изготовлению моделей, утвержденных недавно на Челябинском республиканском художественном совете. Более 30 образцов особо элегантной и 35 — модельной обуви представили томские модельеры на суд авторитетного жюри. Почти все образцы оценены по высшему разряду — 39—40 баллов, а в целом коллекция признана высокохудожественной, исполненной на высоком уровне. Ее автор — главный модельер области Анатолий Павлович Поляков. Он не раз представлял свои изделия на всевозможных конкурсах и ярмарках и всегда получал высокую оценку. На этот раз это и признание работы всего коллектива ателье, принимавшего непосредственное участие в изготовлении изделий.

Радостно вдвойне, что мастера «Элеганта» успешно справились с головным заданием, выполненным все заявки, принятые на конец года. На новый 1987 год ими взяты повышенные обязательства.

Н. АНДРЕВА.

### Машина подкажет

В канун Нового года в Томске начала работать АСУ «Быт» — пока на базе машинно-счетной станции объединения «Томскоблшестрой». В дальнейшем условия будут улучшены, поступит специальное оборудование.

Автоматизированная система управления позволит ускорить сбор информации с мест, усилить оперативное влияние на производство. Отрабатывается связь на уровне облбугуправления — РПУ, в последующем будет организован выход непосредственно на комплексные приемные пункты. Руководство связными звеньями улучшится.

Машина уже выдала подсказку: количество заказов на ремонт бытовой техники и наличие нужных узлов и деталей не сбалансированы. Это позволит внести коррективы при оформлении заявок на запасные детали.

Н. ПЕТРОВА.

## ЗНАНИЯ — СИЛА!

Около тысячи рублей составил экономический эффект рационализаторских предложений рабочей электротехнической завода Т. Ф. Иванничей. Еще полторы тысячи рублей экономии дадут новые предложения работницы. Ее коллеги Л. Н. Губина, Т. Т. Гынтызова, В. М. Хомякова значительно сократили расход сырья и материалов.

Объединяет работниц новаторский, хозяйский подход к делу. А еще то, что все они — слушательницы экономической школы, которой руководит И. Н. Зыкова. На ее занятиях и берет начало та же броская, на первый взгляд, работа, которая оборачивается затем весомым конкретным результатом.

В последние дни 1986 года ВЦПС наградил профсоюзного активиста, пропагандиста с двенадцатилетним стажем И. Н. Зыкову почетной грамотой.

Н. ВОРОБЕВ,  
председатель обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности.

## Ловись, рыбка!

Самая молодая спортивная федерация в нашей области (ей еще и года нет) объединяет поклонников рыбной ловли. Точнее, рыболовного спорта. Да-да, именно так: ведь для того, чтобы выудить даже самого крошечного окунька, надо проявить максимум настойчивости, терпения (3 часа длится командные соревнования плюс 2 часа — личные), умение быстро ориентироваться в ситуации, когда «не клюет». Любители этого увлекательного занятия оттачивают свое мастерство в 84 секциях, которые созданы в области. Заметим, не без успеха. Команда Томского облблшеобразования не раз занимала призовые места на чемпионате РСФСР зональных соревнований.

А в канун Нового года спортсмены разгадали перловство Томска. Неподдалеку от поселка Самуль на живописном Баранчиковом озере расположились участники состязаний. День был прекрасен, лес, окружающий озеро, покорила сказочным величием. Но рыболовам было не до любования природой. Ученые, рабочие, руководители цехов и подразделений томских предприятий и даже один художник страстно боролись за победу. Кто-то, правда, решил взять верх над соперниками наиболее простым способом — запастись плотой в субботу. Но справедливость восторжествовала, и «находчивые» потерпели фиаско. А чемпионский кубок достался команде института «Гипроводхоз», на втором месте — рыболовы из клуба «Кедр», на третьем — спортсмены политехнического института. «Весомый» результат показал на соревнованиях член сборной института «Гипроводхоз», чемпион Томска М. В. Репетнев.

Соперники тепло поздравляли друг друга с Новым годом.

В. ЕРОХИНА,  
член президиума федерации рыболовного спорта.

(г. Стрежевой). В № 5 журнала был опубликован его материал «По душе людям прямота». Редакция журнала пишет о Н. П. Белоусе: «Живая жизнь с ее неприглаженностью и острыми углами — вот что встает перед глазами, когда чита-

ешь материалы лауреата премии имени М. И. Ульянова Николая Петровича Белоуса. Он ни в чем не терпит половинчатости: ни в работе, ни в рабкорской деятельности, стараясь во всем дойти до сути, до незамутненной чистой правды».

## Прялки деда Шилько

«В некотором царстве, в некотором государстве... жили-были...» Я ехал в деревню Верх-Кудряевку и пытался вспомнить сказку, услышанную в детстве.

Дорога взбегает на пригорок, к разбросанным по нему домам с высокими шапками снега на крышах. Говорят, летом здесь изумительно: протоп, река, разнотравье. Когда-то деревня была большая. Сейчас и 30 дворов не наберется. Но почти каждая хозяйка дома имеет прялку, изготовленную автаны деда Шилько. Так звали здесь Владимира Михайловича Шилько, человека большой выдумки. Говорят, крепкий был мужик и в 75 лет. Но вот — догнала война...

Крутится колесо прялки, вьется тоненькая нить. Потом Ангелина Станиславовна Рабкор смоет нитки в клубок и оденет теплые носки. А может быть, и спи-тер. Ангелина Станиславовна последняя, кому успел дед Шилько смастерить прялку. Сколько он их изготовил, никто не знает. Но дело отца продолжает его сын — Владимир Владимирович.

В небольшом домике, обставленном под мастерскую, тепло: весело потрескивают в печи дрова. Топор, воткнувший в чурбак. Щетки, стружки. Столы, заваленные инструментом. Обрабатывающие станочки. Различные заготовки — детали будущих прялок. Но хозяйка дома нет.

— Да вот уже несколько дней, как в больнице он, говорит жена Галина Дмитриевна.

Врачи мне разрешили встретиться с мастером. В приемный покой выходит худощавый мужчина. Усталое лицо. Внимательные глаза.

При жизни отца Владимир Владимирович прялки не делал, хотя старым искусством владел в совершенстве. Пришел, бывало, к отцу, а он сидит за рабочим столом, вырезая очередную деталь. Присмотритесь... Отец, заметив это, скажет: — Взялся бы тоже за мое ремесло. Вот умру — некому будет продолжить мое дело.

— Что ты, батя, тут талант нужен, — возразит сын. — А у меня какой талант.

Однажды застал отца за изготовлением колеса прялки. Дело это сложное, кропотливое. Одним мастерством не обидешься — терпение нужно. Вот чиркнул резцом в последний раз и взялся за спицы. Показа-

## Международная информация

### Заявление чилийского профсоюзного деятеля

КАРАКАС. Сегодня в Чили нет силы, которая могла бы сломить дух народа, поднявшегося на борьбу за свержение военно-фашистской диктатуры Пиночета и возвращение страны к демократии. Трудящиеся, учащаяся молодежь, домашние хозяйства проводят митинги и демонстрации протеста в то самое время, когда невиданный антинародный режим объявляет о продлении в стране военного положения. Об этом заявил здесь в беседе с журналистами исполнительный секретарь Национального руководящего совета трудящихся Чили (НРСТЧ) Оскар Муньос Баррентос.

Народ не может остановить репрессии и террор пиночетовской клики. Проверкой готовности чилийцев к борьбе, подчеркнул он, стали дни национального протеста, когда с требованием отставки Пиночета на улицы Сантьяго и других городов вышли люди различных политических взглядов и религиозных убеждений.

О. Муньос Баррентос указал на настоятельную необходимость дальнейшего укрепления единства действий профсоюзов и политических партий в борьбе против диктатуры.

### Президент Индии обратился с призывом к ученым

ДЕЛИ. С призывом к ученым планеты поставить достижения науки на службу экономическому и социальному прогрессу человечества, добиваясь укрепления международного мира и взаимопонимания обратился президент Индии Зал Синх. Он выступил на состоявшейся в крупнейшей зале индийской столицы Вигьян Бхаван торжественной церемонии вручения памятных премий победителям конкурса научно-исследовательских работ, проведенного в связи с исполнившейся в этом году 25-й годовщиной движения неприсоединения.

Ученые не только освободившихся государств призваны сыграть важную роль в деле укрепления социально-экономического развития своих стран, отметил президент.

### Кооперативы Эфиопии

АДДИС-АБЕБА. Всего четыре крестьянина и три гектара земли — таким шесть лет назад был кооператив в деревне Геча-Доги. Сегодня он стал одним из наиболее крепких хозяйств эфиопской провинции Иллубабур, объединяющим 123 крестьянских семей, 750 гектаров его угодий обрабатывают не только быки, но и трактор, полученный от министерства сельского хозяйства Эфиопии.

Секрет успеха Геча-Доги вполне объясним: недавняя жестокая засуха окончательно убедила крестьян Иллубабора и других провинций страны, что избавиться от извечного страха голодом, обеспечить будущее своих детей можно только с помощью коллективного труда. В этом их активно поддерживают Рабочая партия Эфиопии и революционное правительство, рассматривающее кооперацию в качестве основы перевода аграрного сектора экономики на социалистические рельсы.

В настоящее время в стране успешно действуют уже около 5.000 сельских и почти 2.000 производственных объединений сельских тружеников. Только в этом году им предоставлены льготные кредиты в размере 21 млн. быров, тысячи тонн селекционных семян и удобрений. Более 8,5 тысяч кооператоров познакомились с современными методами ведения хозяйства в созданном три года назад центре профессионально-технической подготовки крестьян «Аграрфа».

### Заговор США против Ганы

ВАШИНГТОН. ЦРУ и совет национальной безопасности США организовали в марте этого года заговор с целью свержения правительства Ганы. Это явствует из заявления одного из участников террористической акции американского гражданина Тимоти Кармоди.

В интервью агентству Ассошиэтед Пресс этот профессиональный убийца, участник «грязной войны» во Вьетнаме признал, что он и его сообщники пытались перегнать в Гану крупную партию оружия — автоматы, пулеметы, гранатометы, военное снаряжение и оборудование «для осуществления операции по свержению правительства Голлинга, с которым у Вашингтона холодные отношения». Судно «Нобистор» с оружием и наемниками на борту должно было пристать к западным берегам Африки. Однако из-за случайных неполадок оно оказалось в бразильских водах, где было арестовано. Вся операция финансировалась центральным разведывательным управлением или советом национальной безопасности, сказал Кармоди, которому было обещано вознаграждение в сумме 10 тысяч долларов за участие в заговоре.

### Начался суд над израильским атомщиком

АММАН. В обстановке полной секретности начался в Иерусалиме судебный процесс над Мордехаем Вануном — специалистом-атомщиком, который обвиняется в разглашении секретов, связанных с разработкой ядерного оружия в Израиле. Подсудимый был доставлен в здание суда в автомашине с закрытыми окнами в белой красной стелюшке. Агенты безопасности укутали его лицо мешком и скрывали от фоторепортеров зомбу.

Ванун длительное время работал в израильском ядерном центре в пустыне Негев и впоследствии рассказал об этом сверхсекретном объекте корреспонденту одной из британских газет, подкрывая свои разоблачения фотографиями. Вскоре после этого его похитили в римском аэропорту агенты израильской разведки «Моссад». По поступающим сюда сообщениям, ему угрожает пожизненное или 55-летнее тюремное заключение.

Попытки контрабанды сорвать сбор кофе

МАНАГУА. Это случилось в минувшую субботу в полдень в никарагуанском северном департаменте Хинотета. Автомашина одолевала последний перевал и медленно двигалась по горной дороге к поселку Сан-Маурисио, окруженному со всех сторон кофейными плантациями. Пассажиры повеселели: пройден трудный и опасный путь, чтобы доставить в сборщиков кофе обел. Неожиданно из-под колес выскочил пламя, полетели комья вывороченной взрывной земли. Находящиеся в кабине Виктор Кано и Порфино Кастро погибли. Те, кто был в кузове, получили ранения.

Автомашина подорвалась на mine, установленной наемниками центрального разведывательного управления США. «Мина ЦРУ убила двух и ранила пятерых человек» — под таким заголовком сообщила газета «Нуэво диарио» об очередном преступлении контрабанды.

