



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 4 ЯНВАРЯ 1987 ГОДА

№ 3 (19823)

Цена 3 коп.



Животноводы области! Активно включайтесь в соревнование за достижение трехтысячного надоя от каждой коровы!

В обкоме КПСС, облисполкоме, облсовпрофе и обкоме ВЛКСМ

Об организации социалистического соревнования за достижение в 1987 году наивысшей продуктивности дойного стада, увеличение производства и продажи продукции животноводства

Придавая особое значение дальнейшему увеличению продуктивности коров, росту производства и закупок молока и других продуктов животноводства в 1987 году, бюро обкома КПСС, исполнительный комитет областного Совета народных депутатов, президиум облисполкома и бюро обкома ВЛКСМ постановили:

Организовать социалистическое соревнование районов, совхозов и колхозов, молочных ферм и комплексов, доярок и скотников, работников агропромышленного комплекса, райкомов и горкомов ВЛКСМ, районные агропромышленные объединения, партийные, профсоюзные и комсомольские организации, руководители совхозов и колхозов, обязав их развернуть организаторскую работу по вовлечению животноводов в социалистическое соревнование.

Райкомы и горкомы КПСС, райгосисполкомы, райкомы профсоюза работников агропромышленного комплекса, райкомы и горкомы ВЛКСМ, районные агропромышленные объединения, партийные, профсоюзные и комсомольские организации, руководители совхозов и колхозов, обязав их развернуть организаторскую работу по вовлечению животноводов в социалистическое соревнование.

Редколлегия областных и районных газет, комитету по телевидению и радио-

вещанию поручено широко освещать ход социалистического соревнования, пропагандировать опыт передовых коллективов и отдельных работников, добивающихся высоких показателей в труде, экономном расходовании материальных ресурсов и кормов, внедрении в производство достижений науки и передового опыта, коллективного подвига.

Положение

о социалистическом соревновании работников агропромышленного комплекса области за достижение в 1987 году 3-тысячного надоя на корову, дальнейшее увеличение производства и заготовок животноводческой продукции

Цель соревнования: обеспечить в 1987 году опережающее развитие молочного животноводства, достижение в целом по области надоя 3 тысяч килограммов молока на корову, в т. ч. в первом квартале — 850 килограммов; выполнение планов и социалистических обязательств по производству и заготовкам молока, мяса, яиц, росту поголовья коров; повышение качества и товарности животноводческой продукции; высокую сохранность скота, снижение затрат кормов, труда и других ресурсов.

В соревновании участвуют районы, совхозы, колхозы, работники молочных ферм и комплексов, фермы по выращиванию нетелей, откорму крупного рогатого скота, работники свиноводства и птицеводства.

В рамках этого соревнования выделяются следующие периоды: первый квартал; май-июнь — перевод скота на пастбищное содержание; август-сентябрь — подготовка ферм к зимовке и перевод скота на стойловое содержание; октябрь — декабрь — организационное проведение очередной зимовки скота. Положение о социалистическом соревновании по периодам в зависимости от конкретных условий рассматривается и утверждается особо. При этом победители социалистического соревнования по периодам признаются одновременно кандидатами на победу в социалистическом соревновании по окончательным итогам 1987 года.

Итоги социалистического соревнования подводятся ежемесячно.

но. За I квартал — до 10 апреля, за 1987 год — до 10 января 1988 года.

Победителями признаются районы, хозяйства, фермы и комплексы, добившиеся лучших результатов в выполнении планов и социалистических обязательств по производству и заготовкам молока, мяса и других продуктов животноводства, при их высоком качестве и товарности, повышении продуктивности и сохранности скота. По итогам каждого месяца лучшие районы, хозяйства, комплексы и фермы заносятся на Доску почета в газете «Красное знамя».

Для победителей соревнования устанавливаются среди районов — 3 классных места; среди совхозов и колхозов — 6 классных мест; среди молочных ферм и комплексов — 15 классных мест; среди ферм по выращиванию нетелей — 3 классных места; среди откормочных скотов — 5 классных мест; среди свиноводческих, птицеводческих ферм и фабрик — по 3 классных места.

Коллективы, занявшие классные места по итогам социалистического соревнования за I квартал, награждаются среди районов — переходящими Красными знаменами обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями от 1,5 до 3 тысяч рублей; среди хозяйств — почетными грамотами обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ и денежными премиями от 1 до 2 тысяч рублей;

среди ферм и комплексов — дипломами обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ и денежными премиями от 500 до 1.000 рублей.

Коллективы, занявшие классные места по итогам социалистического соревнования за 1987 год, награждаются: среди районов — памятными Красными знаменами на вечное хранение обкома КПСС и облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ; среди хозяйств — дипломами обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ, легковыми автомобилями или автобусами; среди ферм и комплексов — почетными грамотами обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ и памятными ценными подарками.

Для награждения коллективов и отдельных работников животноводства, добившихся выдающихся результатов в социалистическом соревновании по итогам 1987 года, учреждаются памятные почетные знаки «Победитель областного социалистического соревнования в животноводстве в 1987 году» трех степеней: золотой, серебряный и бронзовый.

Золотым почетным знаком награждаются коллективы и отдельные работники, обеспечившие значительное超额полнение планов по производству и заготовкам животноводческой продукции и добившиеся среднегодового надоя на корову: по району — 3.200 килограммов и более, хозяйство — 3.500 килограммов и более, комплекс, ферме — 4.000 килограммов

и более, доярки, скотники — 4.500 килограммов и более.

Серебряным почетным знаком: по району — не менее 3.100 килограммов, хозяйство — 3.300 килограммов, комплекс, ферме — 3.500 килограммов, доярки, скотники — не менее 4.000 килограммов.

Бронзовым почетным знаком: по району — не менее 3.000 килограммов, хозяйство — 3.200 килограммов, комплекс, ферме — 3.300 килограммов, доярки, скотники — не менее 3.500 килограммов.

Награжденные золотыми, серебряными и бронзовыми памятными почетными знаками премируются соответственно: районы — премиями в размере 5.000, 3.000, 1.500 рублей, хозяйства — 3.000, 2.000, 1.000 рублей, комплексы и фермы — 1.500, 1.000, 500 рублей, работники животноводства — 200, 100, 50 рублей. По представлениям районных руководителей и специалисты коллективов, награжденных золотыми, серебряными и бронзовыми памятными почетными знаками, премируются соответственно в размере одного, 0,5 и 0,3 среднемесячного оклада, техники по искусственному осеменению животных — в размере 2, 1,5 и 0,5 среднемесячного заработка.

Победители социалистического соревнования в животноводстве по итогам 1987 года награждаются также льготными путевками в санатории и дома отдыха, в туристические поездки по стране, обеспечиваются в первоочередном порядке товарами повышенного спроса.

В НОРМАТИВНЫЕ СРОКИ, С ВЫСОКИМ КАЧЕСТВОМ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА коллектива ордена Ленина управления «Химстрой» и монтажных организаций на 1987 год

Коллектив ордена Ленина управления «Химстрой» и монтажных организаций, реализовав программу XXVII съезда КПСС на ускорение социально-экономического развития страны, выполнил основные технико-экономические показатели и социалистические обязательства 1986 года.

Вступая во второй год пятилетки и готовя достойную встречу 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции, коллектив принял на 1987 год следующие социалистические обязательства:

За счет повышения трудовой и творческой активности рабочих, трудовых коллективов, используя преимущества новых условий хозяйствования, реализовав комплексную программу «Ускорение-80», обеспечить ввод в эксплуатацию запланированных объектов по нормативным срокам и с высоким качеством. Добиться роста производительности труда на 4 процента, обеспечить прирост выработки в натуральных показателях на кирпичной кладке, монтаже сборного железобетона, штукатурных и малярных работах на 5 процентов, перевыполнить задание по прибыли на 0,5 процента.

Провести подготовительную работу по переводу управления «Химстрой» на полный хозяйственный расчет и самофинансирование.

Перевести на коллективный подряд строительно-монтажные управления №№ 7, 13 и ДСК.

Монтаж металлоконструкций, технологического и электротехнического оборудования вести укрупненными блоками, узловыми сборками.

Строительство дорожных покрытий выполнять с применением бетоноукладочных комплексов и асфальтоукладчиков.

Получить экономии от внедрения изобретений и рационализаторских предложений не менее 2,3 млн. рублей.

Добиться экономии сверх установленного задания: цемента — 800 тонн, проката — 360 тонн, электроэнергии 4.200 тысяч кВт. часов, условного топлива — 918 тонн.

Осуществляя меры по решению социальной программы, построить жилые дома общей площадью в 1,4 раза больше достигнутого количества в 1986 году, в том числе за счет выпуска КИПД серии III-97 более чем вдвое.

Увеличить в два раза объемы строительства жилья для строителей и монтажников. Ввести в эксплуатацию детский сад на 320 мест в микрорайоне Каштак, а также расширить лечебную базу поликлиники и культурно-спортивного комплекса строителей.

Перевыполнить план на строительстве ТЭЦ-3, развернуть работы по монтажу технологического оборудования на объектах Томского нефтехимического комбината.

Завершить строительство и ввести в эксплуатацию начатые объекты базы строительной индустрии, ацетиленовое производство, известнякостроительное отделение ЖБИ-2, бытового корпуса авторемонтного завода, транспортный цех треста «Проммеханомонтаж».

Сдать в эксплуатацию Воронинский молочно-молочный комплекс, продолжить строительство других сельскохозяйственных объектов, оказание шефской помощи совхозам Кожениковского района.

Повсеместно утверждать высокую исполнительскую дисциплину, трезвый образ жизни.

Отработать на строительстве социально-бытовых объектов не менее 32 часов каждого.

(Социалистические обязательства обсуждены на собраниях трудовых коллективов и приняты на конференции трудящихся управления «Химстрой» и монтажных организаций).

СКВОЗНЫМ — КРЕПНУТЬ!

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА коллектива сквозного лесозаготовительного комплекса Новоюгинского ЛЗП на 1987 год

Встав на трудовую вахту по достойной встрече 117-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, стремясь вывести коллективный вклад в выполнение решений XXVII съезда КПСС по ускорению социально-экономического развития страны, коллектив принимает на 1987 год следующие социалистические обязательства:

В первом квартале заготовить и вывезти 54 тысячи кубометров, или 48 процентов от годового объема, к 117-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина выполнить план 5,5 месяца по всем фазам производства. Работу на вывозе леса, агрегатной техники на валке, трелевке и обрезке сучьев организовать по скользящему графику, в три смены, за счет улучшения технического обслуживания довести коэффициент технической готовности механизмов до 0,85.

За вахтовый сезон заготовить 50 тысяч кубометров. К 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции выполнить план двух лет 12-й пятилетки. Производительность труда повысить на 10,6 процента к плану.

Сверх годового плана заготовить и вывезти 12 тысяч кубометров, развезти 4 тысячи и сплотивить 8 тысяч кубометров леса.

Охватить экономической учебой 73 человека, шире практиковать освоение смежных профессий.

Для улучшения жилищных условий работникам комплекса своими силами построить два двухквартирных дома.

Участвуя в решении Продовольственной программы, коллектив комплекса отремонтирует свиноводческую ферму подсобного хозяйства Каргасокского орс, а также заготовит для общественного животноводства совхоза «Каргасокский» по 0,5 тонны сена на каждый рабочий комплекс.

Вызываем на соревнование коллектив Васюганского лесозаготовительного сквозного комплекса.

(Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собрании членов сквозного комплекса 15 декабря 1986 года).

Вахта урожая

ЗИМНЯЯ СТРАДА

Никак не назывешь тучными наши сибирские поля. Почва на них небогатая, и потому ухода они требуют немало. Нужны земле удобрения. И зима для тружеников Колпашевского объединения «Агрохимия» — напряженная страда. Под будущий урожай готовят они поля: вывозят ценное органическое удобрение — торф. Досрочно справились нынче коллектив объединения с годовым планом. Вместо 80 тысяч тонн торфа на поля доставлено 115.

Кипит дело — загружаются мощные «КамАЗы» на торфяниках доверху и — на поля совхоза «Новоселовский». Там еще с лета заготовлены бурты для приема торфа. Необходимо вывезти за день на поля 1.100 тонн удобрений. Время на перекуры терять нельзя.

Сергей Телещихин работает на доставке торфа. Трудится он с полным напряжением сил. Потому и пользуется в коллективе заслуженным уважением.

НА СНИМКАХ: молодой водитель Сергей Телещихин; идет загрузка машин торфом.

Фото А. Филиппова. Колпашевский район.



По следам наших выступлений

На контроле парткома

(«На что надеются...», 18 ноября)

Опубликованная в газете корреспонденция на следующий день была обсуждена на заседании парткома. Факты, изложенные в ней, правильно отражают серьезные недостатки в организации общественного питания в ночных сменах. Председателю профкома В. И. Флемингу указано на ослабление контроля за работой буфетов и столовых, на необходимость принять действенные меры к наведению порядка.

Выступление рабочих в газете также рассмотрено на

контроль за столовой и буфете за качеством и ассортиментом блюд, особенно в ночные смены.

Профком потребовал от директора столовой № 45 А. В. Загородневой повысить требовательность к работникам общепита за качеством и ассортиментом блюд.

Намеченные мероприятия взяты под контроль парткома.

В. ОСТРОУЖОВ, секретарь парткома объединения «Сибкабель».

ОТ РЕДАКЦИИ: остается добавить, что работа точек заводского общепита (особенно в ночные смены) по-прежнему остается на контроле и в «Красном знамени».



Рабочее слово

«Теперь — расширять плацдарм»

Знаменательным стал для бригады лесозаготовительного комплекса из Катайинского ЛПХ А. И. Березина ушедший год. Руководимый им коллектив вновь достиг 100-тысячного рубежа (столько стрелано четырех тракторами). То, что еще два года назад было рекордом, становится нормой. За успехи в выполнении планов и обязательств 11-й пятилетки коммунист удостоен ордена Ленина. Эту награду Александр Иванович считает и заслугой своих товарищей. С таким настроем вступает один из лучших коллективов Верхнекетского в стартовый месяц ударного квартала?

Второй год пятилетки мы намерены сделать переломным. Да-да, я не ополчусь: перелом нужен.

В комплексе давно уже нет прогнанных, без задержек научились решать многие текущие проблемы... А речь вот о чем. Достичь высокого

показателя, конечно, почетно. Однако куда важнее обратить рекорд в норму, утвердиться — в ударном ритме.

Задача для нас, скажу прямо, не из простых. 24 тысячи кубометров наметили стреловать в первом квартале — это почти

треть годового плана. Выдержать темп будет нелегко. Готовимся к самым непредвиденным обстоятельствам. Скажем, в минувшем сезоне произошёл срыв из-за нехватки механизмов и их поломки. К чести товарищей — Сергея Васильевича Курьяна, Николая Макаровича Липатова, Юрия Михайловича Мазалова, Семена Васильевича Курьянова, других механизаторов — не спавали. Удалось не только навести упорядоченное, но и вновь выйти на 100-тысячный рубеж. Знаю, такие испытания закаляют, сплачивают коллектив. Отстаивание, однако, в любом случае непрес-

тижно. Поэтому нынче мы настраиваемся на более равномерный и четкий ритм. Есть для того и предпосылки: получили недавно залученную машину, трелевочник.

Ставка на ритмичность — это стремление к качественным параметрам труда. При работе рывками трудно рассчитывать на безусловный успех.

В текущем месяце будет откорректирована структура комплекса. Держим два направления. По экономике: вводим комплексную расценку, которая даст возможность предметно контролировать ход выполнения заданий, оценивать вклад каждого в «копилку» коллектива. Рас- судили, что в состав комплекса целесообразно включить мастера, бульдозериста. Еще в декабре изменен, а теперь закрепляется порядок использования агрегатной техники. Валочные и часть трелевочников переведены на многосменный режим.

Инженер по соревнованию

— Не называйте меня так, — обижено убеждает Людмила Курочкина. — Зовите лучше экономистом. Да, да, экономистом по организации социалистического соревнования на «Сибалектросетях». Так будет правильно.

— Десять классов образования для этой должности — и то много. А с высшим — и вовсе делать нечего.

— Потерянные годы для меня на этой работе...

— Работа? Кривая. Потому что рядом с домом, на обед успеваю съездить.

— Равные люди с разных предприятий говорят об одном и том же. О своей должности, работе.

ИНЖЕНЕР по социалистическому соревнованию. Звучит довольно привычно. А ведь прошло всего несколько лет. Где-то в начале семидесятых, в штабах отраслей, проанализировав организацию соревнования, пришли к выводу: наметился застой, действительность ослабла. Одной из мер стало введение новой должности — инженер по соревнованию. Человек, занимающийся ею, должен был выловить ее, ревновать свежую струю, «завести ключиком». Для

этого, конечно же, надо гореть самому и самому быть творцом, организатором. Кажется, все ясно и просто. Только и сегодня у одного инженера в руках целая связка нужных «ключей», а другой думает — гадает, от какого же замка эта отмычка.

Зайдешь в отдел труда и зарплаты каждого крупного предприятия — без труда найдешь стол организатора соревнования. Аккуратные столы почтенных грамот, таблицы цифр — сводок, ценные фотопортреты на доску почета.

Кто же он — инженер по соревнованию. Почему столь противоречивы отзывы о его профессии?

«Но нельзя же делать выводы только по отзывам!» — изумится иной читатель. И будет, пожалуй, прав. Оценка самого специалиста, как известно, односторонняя. Взгляд со стороны, хотя и имеет свои преимущества, зачастую грешит тем, же самым. На алтаре объективности — совокупность мнений.

Отлично у нас организовано соревнование смеж-

ников в инструментальном, скажем, не без гордости инженер по соревнованию на ТЭМЗе Л. Н. Гордилова.

— Соревнуемся, — подтверждает токарь В. И. Нильмаер. — Я с В. И. Григорьевым, например, уже третий год. Зарплату получим и сравним. У кого больше — тот, выходит, и победил.

Изражение? Формализм? Такому факту можно приписать еще с десяток клейких ярлыков. Только если же, диаметрально противоположные мнения одне (а значит, и то, кто его делает), как и сложение векторов обратной направленности, в результате ничего не дает. А чтобы докопаться до сути, нужен результат.

Здесь тоже можно идти от формы, сходу увидев просчеты инженера (в социалистических обязательствах упомянутых рабочих ТЭМЗы цифры столь разные, на против каждого из пунктов по месяцам — лаконичное «вы»). Неясно главное: на сколько выполнено? А может, перевыполнено? Любопытен в связи с этим

еще один взгляд изнутри: — Любознательство. Никогда не убеждает секретарь организации ТЭМЗы А. И. Любченко. Она человек добросовестный, честный (выдвижение Гордилову на повышение). Огромный объем отчетности не дает инженеру по соревнованию работать с душой, задерживается творческая активность.

Значит, бумажное соревнование не вина, беда нашего инженера? С этим можно соглашаться и опровергать. Приводить десятки «за» и еще больше «против». Но на практике-то результат зачастую именно такой. В одном случае (как в нашем примере с ТЭМЗом) соревнование вроде идет, но итоги подводятся в кассе. В другом — как на ТЭРО — наоборот: сегодня, например, назвали лучшими Т. И. Лыско и Г. А. Березину (имея свои расписки действительно перекрывают в полтора и более раза), завтра, дабы другим не обидно было, — следующая пара имен.

Справедливости ради надо сказать, что в должности инженера по соревнованию

работает Н. А. Кузьмина на заводе резиновой обуви менее полугода. Понимает, что многое делается не так, хотела бы многое изменить, переживает, спрашивает: как на других заводах? Вертится дилемма, словно белка в колесе. Своими, таблицами, «Условия»... А результаты — увы...

Не знает Надежда Анатольевна, как же его организовать — действительно, эталонное соревнование? С чего начать? К чему идти? Не знает, хотя и хочет знать. Стелет, что в техникуме общественного питания, который она закончила, не дают такого рода знаний.

«ЕДИНОМ» тарифно-квалификационным справочником относительно экономиста по организации соревнования (так правильно называлась должность) сказано: «Квалификационные требования. Высшее образование или среднее специальное образование со стажем экономиста в области не менее трех лет. Другими словами, должность эту вполне может занять, например, гуманитарий. Был бы диплом вуза. И все, за-

метьте, по закону. Криминала, как говорится, формально нет.

Раиса Васильевна Нечаева, организатор соревнования на Томском электромеханическом заводе объединения «Сибалектросетей», окончила в Ленинграде весьма престижный институт культуры. Сомнений в том, что она прекрасно может вести, скажем, хореографический или театральный кружок, конечно, нет. Но речь-то идет о соревновании на крупной промышленной предприятии. Возможно ли?

Кто-то (не раз приходилось слышать) скажет: — А надо ли так ставить вопрос? Главное — ярко выраженные организаторские способности, умение работать с людьми. Опыт же популярный брошюр по социалистическому соревнованию — пруд пруди. Там тебе и структура, и методы стимулирования.

Все так. Но мы-то говорим об инженере. Почему мы не терим профессиональный дилетантизм в других областях жизни? (Как, например, вы отреагируете, если скажут, что шить вам паль-

то будет металлург?). Или область социалистического соревнования менее важна? А может, все зависит от того, какое к ней отношение? Валентина Кондратьевна Пашкова, один из организаторов соревнования в объединении «Томскнефть», например, считает, что инженер по соревнованию не должен мало быть экономистом. По крайней мере, он должен быть еще и технологом. И приводит аргументы: — Берешь в руки сводку с ЭВМ — там даже места расписаны. Казалось бы, вот они — результаты трудового соперничества, чего голову ломать. Но ведь в том же Стржежовом — скважины разной мощности. Значит, в разных условиях работают люди. Только инженеру, технологу под силу дать предельно объективную оценку. Крайность? Возможно. Однако именно недоверие людей к объективности оценок — тот червь, что на корню точит организацию соревнования.

ИНЖЕНЕРОВ по социалистическому соревнованию, открыто не-

Профсоюзы — радиус действия

Рубеж — 3.000

Три тысячи килограммов молока от коровы. До недавнего времени такой показатель мы связывали лишь с небольшим числом ферм да с одним районом — Томским. В первом году двенадцатой пятилетки в режиме подлинного ускорения заработали десятки коллективов. Около 80 ферм, 40 хозяйств и уже не один, а два района — Томский и Колпашевский — взяли трехтысячный рубеж. Еще пять районов — Первомайский, Асиновский, Кривошеинский, Молчановский, Чанский — вплотную подошли к нему.

Набранные темпы позволяют рассчитывать в 1987 году на трехтысячный надой в среднем по области. Разумеется, для этого предстоит прибавить в работе. Всем, в том числе и сельским профсоюзным организациям. Прибавить на каждом направлении, за которое они отвечают, и в первую очередь — в деле организации социалистического соревнования.

Это своевременно поняли в Асиновском районе, выступившем одним из инициаторов достижения во втором году пятилетки заветных трех тысяч. И поставили задачу: верный тон соревнованию с самого начала, с принятия обязательств. Не секрет, раньше обязательства нередко принимались «на глазок». Берется район достичь такого-то показателя, вот и пиши его для себя каждая ферма, каждая доярка. Стоит ли говорить, что такие экономически не обоснованные обязательства на деле никого ни к чему не обязывали. Да и сами организаторы соревнования старались лишь раз от них не вспоминать, в текущей работе предпочитали ориентироваться на план.

Нынче в районе разобрались с состоянием каждой группы коров, возможностями каждой доярки. У какого-то обязательства далеко перешагнули за трехтысячную отметку, кто-то назвал показатель поскромней, зато обоснованный. А в среднем по району они как раз и обеспечивают трехтысячный надой.

Разные возможности у различных ферм и в других районах. Минувший год показал, что учет этих обстоятельств, организация соревнования по группам коллективов дают отличные результаты. Именно выделение в особую «весовую категорию» отстающих ферм позволило им выбраться из провала. Нет сомнения, что этот опыт заслуживает настоящего применения и в новом году.

Давно оправдала себя на практике разбивка рубежей по периодам соревнования. Например, в первом квартале ставится задача побороться за 620—640 килограммов молока от коровы. Следующая «контрольная точка» — завершение зимовки. И, конечно же, нынче обязательства предусматривают весомые трудовые подарки 70-летию Великого Октября.

Животноводы Нелобинского комплекса совхоза «Родина» Томского района (профгруппа Г. И. Благодарная) решили в 1987 году надой от коровы по 4050 килограммов молока, а юбилей Октября — в виде выполнения плана двух лет. Подобное обязательство взяли совхоз «Октябрь», другие хозяйства и Томский район в целом. Значительно число коллективов, последовавших этому примеру, в других районах, и оно продолжает расти. Напряженная и почетная задача реальна для отрасли в целом. Причем не только по закупкам молока, но и по закупкам мяса, картошки, овощей, зерна. Правда, без борьбы ее не одолеешь. И это снова заставляет обратиться к проблемам организации социалистического соревнования.

Крайне важно принять экономически обоснованные, напряженные обязательства. Однако это только начало. Надо, чтобы они стали ориентиром на каждый день. Опыт асиновцев, которые научились итоги проработанного дня подводить (и доводить до всех соревнующихся) уже на следующие утро. Как и нефтяники, асиновцы называют это экспресс-соревнованием.

Итого за день, неделю, месяц — не просто цифры для стенда в ЦОПРЕ. Они — материал для работы: спросить с отстающего, помочь ему, отметить лучшего, оперативно сделать его опыт достоянием других. В связи с этим нельзя не сказать о возможностях клубов животноводов.

В минувшем году такие клубы — от «2500» до «3500» — образовались в 14 районах, их членами стала почти третья доля коров и скотинок. Членство в клубе — высокое поощрение, но этим роль объединения передовиков не исчерпывается. Они

побуждают лучших работать еще более творчески, подталкивают «среднячков», распространяют передовой опыт.

Вот пример. Президент клуба «3500» Томского района Герой Социалистического Труда Т. А. Пучкова в начале прошлого года побывала в колхозе Курихинской фермы совхоза «Родина». Состоится подробный разбор дела на ферме, высказала Т. А. Пучкова свои соображения и на страницах районной газеты «Правда Ильича». И куринцы во многом изменили отношение к труду. Дела стали поправляться. Уже за одиннадцать месяцев года было получено 3.033 килограммов молока от коровы, тогда как в 1985 году за это же время едва одолели 2.500.

Клуб «3500» Томского района — не исключение. Осознают, например, свою роль в распространении передового опыта члены кривошеинского клуба «3.000». Не так давно они пригласили на заседание широкий круг животноводов. Президент клуба доярка совхоза «Кривошеинский» Т. А. Сондор направляла разговор так, чтобы гости яснее поняли, что помогает передовикам добиваться высоких надоев, тверже поверили в свои силы. Как известно, Кривошеинский район намерен в нынешнем году достичь трехтысячного рубежа. Такие уроки мастерства — важное в этом подспорье.

С созданием областных клубов «3500» и «3.200» (в них вошли руководители передовых хозяйств и ферм) эта форма работы обретает новые перспективы.

Во всем, что сделано для развития социального социалистического соревнования в молочном цехе, есть вклад профсоюзных организаций, работающих рука об руку с партийными комитетами, под их руководством. Не упустить ничего ценного из опыта прошлого года, двинуть соревнование дальше — вот сегодня задача задач. Профсоюзные комитеты обязаны с особой силой продолжать работу вокруг одобренной обкомом КПСС инициативы Асиновского, Кривошеинского, Молчановского, Чанского районов по достижению в 1987 году трехтысячных надоев. Инициатива должна быть подхвачена повсеместно! И не только животноводами, но и полеводцами, партнерами хозяйства по РАПО.

К сожалению, соревнование организуют не везде одинаково хорошо. Заметно отстали с принятием обязательств на второй год пятилетки на фермах Шегарского района (председатель райкома профсоюза А. И. Завидов). На Новоросковетской ферме совхоза «Заря» Томского района (профгруппа Л. И. Марчук) вроде бы и не сидят без дела, а приглядываясь — ослаблена работа с людьми как со стороны бригадира, так и со стороны профсоюзной группы. Здесь отсутствует гласность соревнования, слабо изыскиваются резервы увеличения надоев.

Оперативность подведения итогов соревнования достигнута не везде. Значу все сводится лишь к определению победителей, отставшие и «среднячки» выпадают из поля зрения. Сказывается «весь» морального поощрения. И во многом потому, что Доки почета ведутся небрежно, на выветших фотографий трудно узнать передовиков. На флажках давно не поднимались флаги трудовой славы, не проводились по этому случаю митинги. Перестали заполнять Книги почета. Такую картину можно увидеть в Теульдетском (бывший председатель райкома профсоюза Д. Н. Родионов), Паральском (председатель райкома профсоюза Н. С. Тюменцев) районах.

Дает серьезные сбои распространение передового опыта, без чего соревнование теряет смысл. «Чувствуем, надо использовать опыт лучших ферм, однако поездок туда не практикуем». Варимся в собственном соку» — так оценивает обстановку в хозяйстве заведующий Новосергиевской фермой совхоза «Малиновский» Коженинковский района Э. Ф. Семенов.

Разумеется, ответственность за эти серьезные недочеты не снимается и с хозяйственных руководителей, ведь и они в организации социалистического соревнования не сторонние наблюдатели. И все-таки первыми заводилками призваны быть профгруппы, цеховая, профком, райком профсоюза.

Рубеж соревнования — 3.000. Работа (уже не подготовительная, а непосредственная) над решением этой задачи началась. Каждый член сельского профсоюза должен помнить, что главный вклад — в НИКТЕТНО. В. НИКТЕТНО. председатель обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса.



Асиновский район Соединил мост

При выезде из Асины в сторону села Первомайского деревянный мост заменил новый автодорожный мостом через реку Чулыма. Для коллектива Асиновского ДРСУ этот объект стал экзаменом на трудовую зрелость и мастерство.

Мост принят в эксплуатацию с оценкой «хорошо». Он надежно соединил не только берега Большой Куры, но и два района — Асиновский и Первомайский.

За безупречную службу

Памятным будет минувший год для старшего инспектора отделения ГАИ Асиновского ГОВД капитана милиции А. М. Казанова. За образцовое выполнение служебного долга и успехи в обеспечении безопасного дорожного движения ему вручена Почетная грамота Президиума Верховного Совета РСФСР.

Свыше двенадцати лет несет непростую службу старший госавтоинспектор Казанов, пришедший в органы внутренних дел по рекомендации коллектива автопарка Асиновского ЛПХ. Александр Михайлович является отличником советской милиции. Недавно награжден медалью «За безупречную службу по охране общественного порядка» II степени.

Интересные встречи

Всегда желанные гости в Асине — томские писатели и артисты. Каждый их приезд — это праздник для взрослых и детей.

На стала исключением и состоявшаяся в канун Нового года встреча с артистами Томского театра драмы. Они привезли спектакль-сказку «Царевна-лягушка». На двух представлениях в первый же день побывало почти 900 ребят и взрослых.

А в центральной библиотеке города, где действуют клубы «Импульс» и «Экспресс», в конце минувшего года старшей классики встретились с ответственным секретарем Томского отделения Союза писателей СССР В. Н. Макишевским.

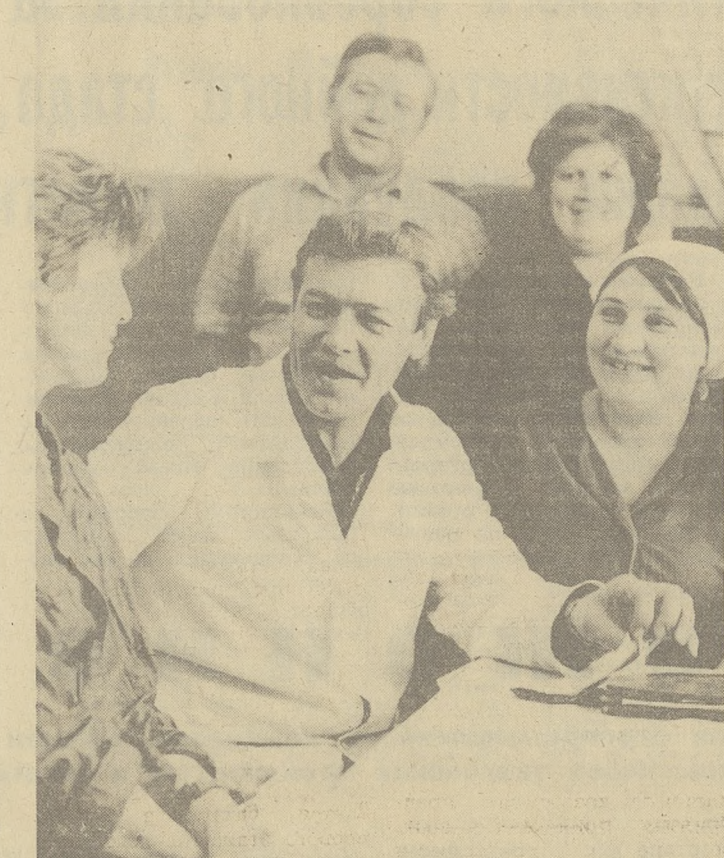
Дом охраны природы

Так назвали асиновцы здание, построенное для городского совета Всероссийского общества охраны природы, правления межрайонного общества охотников и рыболовов-любителей, инспекции рыбоохранных охотничье-промысловых управлений.

Просторный двухэтажный дом построен силами коллектива СУ-24. Здесь удобные служебные помещения, светлые фойе, на втором этаже — конференц-зал. В этом же здании размещен охотничье-рыболовный магазин.

О. КОЛЕГОВ.

Организатор производства



Агропром — проблемы перестройки

Остались в одиночестве

Почему томские агрохимики не находят поддержку партнеров по агропрому

Наше Томское районное объединение «Агропромхимия» было создано почти три года назад. Основная задача — повышение плодородия земель. К сожалению, подобные предприятия далеко не всегда справляются с этой задачей. Технику, которую нам предлагает государство, нередко не берут, ведь на нее «спустят» и новые цифры плана. Так и шатко ни валко и работают наши коллеги уже больше десяти лет.

Мы же при создании нашего объединения решили жить по-другому. И хотя не имели прочной производственной базы, приобрели мощную современную технику. Например, лишь тракторов «К-700» в нашем объединении 40. Мы и работали на этой технике не покладая рук. За год нарастили объемы производства до 40 процентов. В прошлом году коллективом в 200 человек внесли на поля 450 тысяч тонн и вывезли 400 тысяч тонн органики. Выполнили годовую планку 7 ноября.

Однако любая техника не вечна, она ломается. Ремонтировать ее сами мы не можем. Тракторы «К-700» и «К-701» очень энергоснабженные. До апреля 1986 года Лоскутовское РТП производило их текущий ремонт, заменяло двигатели, коробки передач. Теперь же там берут только за капитальный ремонт. Стоимость такого ремонта — 1.000—1.100 рублей.

Чтобы сделать текущий ремонт «К-701» в условиях хозяйства, требуется полтора месяца. В Лоскутовской мастерской на это уходило максимум четыре дня. И вот В. В. Горовой, возглавляющий ныне инженерную службу агропрома, запретил принимать в текущий ремонт тракторы «К-701», «К-700». Предложил расторгнуть ранее заключенный договор с объединением «Томскагропромхимия» на 28 текущих ремонтов и перезаключить его на производство капитальных ремонтов. Каждый из них обходится в 7.900 рублей (по лимиту нам выделено всего 5 капремонтных на 40 тракторов).

В своем время В. Г. Кулагин, председатель бывшей общесельхозтехники, общался с руководством объединения «КамАЗ» в Асине. Но как распорядился агропром? На ремонтных площадях устроили Сосновское хозяйство. Теперь автомобили «КамАЗ» нигде не обслуживаются и не ремонтируются.

В бывшем объединении «Томскагропромхимия» имеется 13 агрегатов для внесения аммиака в почву. Для их обслуживания необходима регламентная стан-

ция при ремонтно-техническом предприятии. Более года ведем об этом переговоры с инженерной службой агропрома. Но — увы. А весной же квалифицированной проверки агрегаты на поле не выпустили.

Область получает в год 140 тысяч тонн минеральных удобрений, а к посевной 1987 года будет завезено дополнительно 100 тысяч тонн извести. Имеющихся агрегатов не хватает для внесения в почву этих удобрений. А чем вносить известь? Пока и этот вопрос не решен.

В марте я обратился в агропром с просьбой дать нашему объединению металл, чтобы мы сами изготовили агрегаты для извести. В течение двух месяцев получал шесть разрешений на выдачу нам металла. Затем наша заявка потерялась... Металла нет, естественно, нет и агрегатов.

В Томском районе не мыслят работу без наших грузчиков на зерновом токе во время уборки урожая. Или взять разбрасыватель органических удобрений. Ведь один трактор «К-701» с «вертушкой» заменяет 50 тракторов «Т-150». Можно привести еще много примеров, когда наши умельцы изобретали полезные устройства, которые можно использовать в любом хозяйстве (у нас насчитывается двенадцать таких изобретений технических новин). Со всех концов страны едут к нам специалисты для их изучения. Высылают благодарности. Но почему же ни один работник инженерной службы агропрома не посетит наш коллектив?

В свое время В. Г. Кулагин, председатель бывшей общесельхозтехники, общался с руководством объединения «КамАЗ» в Асине. Но как распорядился агропром? На ремонтных площадях устроили Сосновское хозяйство. Теперь автомобили «КамАЗ» нигде не обслуживаются и не ремонтируются.

В своем время В. Г. Кулагин, председатель бывшей общесельхозтехники, общался с руководством объединения «КамАЗ» в Асине. Но как распорядился агропром? На ремонтных площадях устроили Сосновское хозяйство. Теперь автомобили «КамАЗ» нигде не обслуживаются и не ремонтируются.

В своем время В. Г. Кулагин, председатель бывшей общесельхозтехники, общался с руководством объединения «КамАЗ» в Асине. Но как распорядился агропром? На ремонтных площадях устроили Сосновское хозяйство. Теперь автомобили «КамАЗ» нигде не обслуживаются и не ремонтируются.

В своем время В. Г. Кулагин, председатель бывшей общесельхозтехники, общался с руководством объединения «КамАЗ» в Асине. Но как распорядился агропром? На ремонтных площадях устроили Сосновское хозяйство. Теперь автомобили «КамАЗ» нигде не обслуживаются и не ремонтируются.

Каждой семье — квартиру

34 семьи работников жилищно-коммунальной службы области справились с задачей в новых квартирах. Улучшили свои жилищные условия передовые рабочие районных служб ЖХК. В Теульдетском — когачер А. С. Баранов и шофер В. Е. Онискул, в Вахском — тракторист Е. А. Вледнев, в Томском — водитель А. Н. Кожин и многие другие.

Хосособом — так решено строить жилье в подразделениях областного управления жилищно-коммунального хозяйства. В прошлом году в эксплуатацию сдано более двух тысяч квадратных метров жилой площади, не считая тех, что в нынешнем году начата лаборатория ПОТ УЖХК области.

НА СНИМКЕ: В. Е. Олейник в передовом звене цеха, возглавляет которой знаменитый птицевод Р. М. Быкова.

Фото В. Вейлерта.

Каждой семье — квартиру

34 семьи работников жилищно-коммунальной службы области справились с задачей в новых квартирах. Улучшили свои жилищные условия передовые рабочие районных служб ЖХК. В Теульдетском — когачер А. С. Баранов и шофер В. Е. Онискул, в Вахском — тракторист Е. А. Вледнев, в Томском — водитель А. Н. Кожин и многие другие.

Хосособом — так решено строить жилье в подразделениях областного управления жилищно-коммунального хозяйства. В прошлом году в эксплуатацию сдано более двух тысяч квадратных метров жилой площади, не считая тех, что в нынешнем году начата лаборатория ПОТ УЖХК области.

НА СНИМКЕ: В. Е. Олейник в передовом звене цеха, возглавляет которой знаменитый птицевод Р. М. Быкова.

Фото В. Вейлерта.

Строители агропрома вообще забыли дорогу к нам. Три года бывшая ПМК-480 обслуживала площадку обслуживания. Руководители агропрома ни разу не заинтересовались ходом строительства, хотя я очень часто обращался за помощью.

Другой парадокс. Наше объединение в 1986 году не прикрепили ни к одной снабженческой организации... Обидно за такое равнодушие.

В канун 69-й годовщины Великого Октября наш коллектив был признан победителем социалистического соревнования среди сельхозпредприятий района. Для поощрения передовиков РАПО выделило средства. Но со стороны агропрома нет никакого внимания.

Ушедший год был тяжелым для предприятий нашего профиля, так как ослаб контроль областного объединения «Томскагропромхимия». С 1 декабря оно вообще прекратило свое существование. А как же райбюджет? Нас никто не пригласил в агропром, никто не сказал, что же будет с нами. Приказа о переводе нашего объединения в подчинение другой вышестоящей организации нет. Структура управления, планы работы, подчиненность — все как в тумане. А ведь руководители бывшего областного объединения «Томскагропромхимия» возглавляли сейчас соответствующий отдел в агропроме. Видно, очень многое устранилось, нежелы перестраиваются.

Н. БИНДЕРЯС, председатель районного объединения «Томскагропромхимия».

ОТ РЕДАКЦИИ: Когда эта публикация уже готовилась в номер, пришло письмо из колхоза «Сибиряк» Зырянского района от механизатора Д. Л. Савельева с рассказом о том, сколько мятрств ему пришлось претерпеть с двигателем трактора «К-700» после того, как его «капитально» отремонтировали в Лоскутове. Несколько раз он пытался отравить водителя на доделку, но его там только покрасили. После третьего «ремонта» Дмитрий Лукич чуть было не заночевал на дороге вдалеке от дома да еще в мороз. Вместе с ним хочется задать лоскутовцам закономерный вопрос: когда же они все же начнут перестраиваться?

ОТ РЕДАКЦИИ: Когда эта публикация уже готовилась в номер, пришло письмо из колхоза «Сибиряк» Зырянского района от механизатора Д. Л. Савельева с рассказом о том, сколько мятрств ему пришлось претерпеть с двигателем трактора «К-700» после того, как его «капитально» отремонтировали в Лоскутове. Несколько раз он пытался отравить водителя на доделку, но его там только покрасили. После третьего «ремонта» Дмитрий Лукич чуть было не заночевал на дороге вдалеке от дома да еще в мороз. Вместе с ним хочется задать лоскутовцам закономерный вопрос: когда же они все же начнут перестраиваться?

ОТ РЕДАКЦИИ: Когда эта публикация уже готовилась в номер, пришло письмо из колхоза «Сибиряк» Зырянского района от механизатора Д. Л. Савельева с рассказом о том, сколько мятрств ему пришлось претерпеть с двигателем трактора «К-700» после того, как его «капитально» отремонтировали в Лоскутове. Несколько раз он пытался отравить водителя на доделку, но его там только покрасили. После третьего «ремонта» Дмитрий Лукич чуть было не заночевал на дороге вдалеке от дома да еще в мороз. Вместе с ним хочется задать лоскутовцам закономерный вопрос: когда же они все же начнут перестраиваться?

НОВАЯ МАШИНА ЧЕЛЯБИНЦЕВ

ЧЕЛЯБИНСК. Первые десятилетия промышленного производства трактора Т-150 сошли с конвейера Челябинского тракторного завода. Их моторесурс увеличен

восьми до десяти тысяч часов, повышена надежность, уменьшен расход топлива, значительно улучшены условия труда водителя. Челябинцы решили перейти в

нынешней пятилетке на выпуск таких модернизированных машин без снижения производства серийной техники.

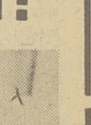
(ТАСС).

приказу
женные
кесто-ча
о дея
народа
оследние
его года
ступных
граж-

00 млн.
ных им
дестаби-
зской ре-
Уилок.
том чи-
гибли в
нападе-
на кре-
в «Иси-
таменте
олутора
бстреги-

крестьян-ператив-
удалось
одоволь-
и про-
которые
я обеща-
е, распо-
не. Не-
народной
но про-
сомосов-
им за-

ь, что
ия наше
озийство
предсе
Ласаро
ти рево
ь. Уже
ов после
рестьяне
ими ру
нно вос
то, что
емника
Рейтана.



АЙТЕ
ЕМ

в Томске
консульта-
ционно обра-
ной помо-
и в пись-
вой воп-
КИНА.

правового
оженные
но на-
дическую
по месту
должны
формулиро-

ад-
дующему
онсульта-
районных
онсульта-
района
49-а; Ле-
ул. Розы
Октябрь-
ый тракт

ул. Га-
право де-
Совета
тов на
езд в ав-
оющих по
40, 18,
ах горо-

ИСКАЯ.
еститель
единения
А. В.

