



# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СУББОТА, 17 ЯНВАРЯ 1987 ГОДА

№ 14 (19934)

Цена 3 коп.

## Влияние науки

Недавно на совещании по научно-техническому прогрессу в Кировском райкоме партии выступил директор научно-исследовательского института прикладной математики и механики А. Д. Колмаков. Этот институт в постановлении бюро областного комитета партии был подвергнут критике вместе с рядом других научных коллективов Томского государственного университета за медленную перестройку в работе на нужды области. В этом постановлении речь идет о работе партийных организаций учреждений Томского филиала СО АН СССР, вузов по повышению роли ученых в развитии производительных сил области, укреплению связи науки с производством в свете задач, выдвинутых XXVII съездом КПСС.

И вот вышел директор на трибуну и стал рассказывать... об успехах вверенного ему коллектива, да так, что сразу вспомнились строки из названного выше постановления: «Партия пока не удалось создать в коллективах атмосферу самокритичности, добиться оценки деятельности ученых по конечным результатам, и прежде всего реальному вкладу в народное хозяйство, в том числе в развитие региона». Ведь все, что говорил А. Д. Колмаков, было правильным — действительно ведет институт серьезнейшие исследования, добивается в ряде направлений больших успехов — за исключением одного, весьма существенного факта. В томской программе «Ускорение-90» НИИПМ никак не определен его вклад, а на предожении о сотрудничестве со стороны руководителей других программ, например программы «Нефть и газ», от дирекции последовал отрицательный отказ.

Таких примеров сегодня, спустя почти год, после принятия программы «Ускорение-90», к сожалению, не так много. Гораздо больше тем научных коллективов, которые продолжают выполнять работу по повышению роли ученых в развитии производительных сил области, укреплению связи науки с производством. Среди них — институты Томского филиала СО АН СССР, автоматизированных систем управления и радиоэлектроники, политехнический, инженерно-строительный. Эффективными формами интеграции науки и производства стали отраслевые лаборатории, филиалы кафедр вузов на промышленных предприятиях, целевая интенсивная подготовка специалистов для химической, приборостроительной, радиотехнической, электротехнической и других отраслей промышленности. Наблюдается деловое сотрудничество партийных организаций вузов и НИИ с парторганизациями промышленных предприятий, строек. Активную позицию в этом деле занимают ведущие томские ученые, коммунисты В. Е. Зуев, С. П. Бугаев, В. С. Ляхович, В. Е. Панин, Ю. П. Похолов, Г. М. Рогов, В. П. Тарасенко, И. П. Чулалын, Н. Е. Яковлев, В. З. Ямпольский.

Важно, что в большинстве коллективов ученых не ждали указаний «сверху», определения, кто и за что будет отвечать, а проявили инициативу, заинтересованность в решении проблем области. Так делают, например, в Томском инженерно-строительном институте. Партийная организация вуза, научные коллективы взяли на себя ответственность за осуществление двух программ — «Строительство» и «Коммунальное хозяйство». Хочется обратить внимание на принципиальность выбора — не только кровно близкая отрасль, но и та, которая наиболее отстала — коммунальное хозяйство — и в тоже время жизненно важна. Ученые ТИСИ составили полновесную программу для вывода коммунальной сферы на современный уровень, взяв за основу два главных направления — полное обеспечение Томска чистой водой и создание единого комплекса очистных сооружений. Существенна и такая деталь. Занимаясь вопросами завтрашнего

дня, ученые вуза не обошли сегодняшние проблемы коммунальщиков. Проанализировали уже готовые разработки томских ученых, которые сейчас могут быть использованы в коммунальном хозяйстве, и дали производственным конкретные предложения.

Влияние томской науки на развитие области может и должно усилиться. Многие здесь зависят от партийных комитетов, от того, насколько последовательно будут они контролировать и направлять работу ученых. Способы контроля и помощи могут быть разные. Необходимо, в частности, регулярно заслушивать на заседаниях партийных комитетов, ученых советов отчеты коммунистов, ученых советов отчеты руководителей институтов, подразделений вузов, лабораторий и отделов по основным направлениям их деятельности в интересах региона.

Важно обеспечить и соответствующий моральный климат перестройки, создавать в коллективах ученых атмосферу творческого поиска. Ведь еще бывает, и сожалению, мнению, что чем дальше от границ области нашла применение разработка ученого, тем она существеннее, а создание для области расширяется как подделка. Почему живуче это мнение, хотя у нас есть немало предприятий мирового уровня, таких, как ТНМК? Потому что в коллективах нередко не получают общественного признания и не получают уважения к своему труду, направленная на развитие производительных сил области. Необходимо поднимать авторитет ученых, работников подлинно, создавать специальные стелды, рассказывающие об их трудах, участия в выполнении программы «Ускорение-90».

Движение должно быть, разумеется, обобщенным. Руководители промышленных предприятий, строек, совхозов также несут партийную ответственность за укрепление связей с научными учреждениями. Курс этот партийные комитеты на местах пока держат по-разному. Неохотно поворачиваются навстречу ученым на заводах электротехническом, электромеханическом, выборочно реализуют достижения НТП на заводах режущих инструментов. Под различными предложениями уклоняются от сотрудничества с научной общиной вузов и советских агрономов. Задача партийных и советских органов — поднимать уровень прогресса, развивать научно-технические кадры на региональном уровне, создавать не только предприятия, но и районы, города. В этом деле еще много не проделано, недаром едва ли не каждый из выступивших на профсоюзной конференции работников просвещения и науки критиковал формы соревнования.

В постановлении бюро областного КПСС укреплению организации соревнования посвящен специальный раздел. Поручено облкомхозу, облсовпрофу, обкому ВЛКСМ организовать соревнование именованное с учетом внедрения результатов науки в производство региона, вклада в реализацию программы «Ускорение-90». Обком профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений предложил провести конкурс на лучшую научно-техническую разработку внедренную на томских предприятиях. Веское слово должно принадлежать реализации программы «Ускорение-90» советы молодых ученых и специалистов, практиковать формирование временных молодежных коллективов, студенческих научно-производственных отрядов, организовать проведение конкурсов, научно-практических конференций. Обком комсомола и облсовпрофу поручено также внедрить в области единую общественно-государственную систему научно-технического творчества молодежи.

Дел много, а медлить нельзя. Наша программа называется «Ускорение-90», и год подведения итогов уже недалек.



Мастер — золотые руки

На север Томской области едет В. А. Егоров спецагент с Украины и сразу заявил о себе как опытный специалист и наставник. «Мастер — золотые руки» называют Владимира Александровича в НГДУ «Лугинецнефть». И это справедливо, ведь за что бы он ни взялся, везде виден его почерк: будь то отделка холла административного здания, кабинетов и комнаты отдыха, подсобных помещений. В. А. Егоров передает свое мастерство молодым рабочим. Подробно, без утайки рассказывает он о секретах профессии.

НА СНИМКЕ: В. А. Егоров. Фото С. Полякова.

## У ЖИВОТНОВОДОВ СЕВЕРНЫХ РАЙОНОВ

### И в стужу — летние надом

Коллектив Тогурский фермы совхоза «Тогурский» Колпашевского района по итогам декабря был признан одним из победителей областного соревнования животноводов. Тогурцы за последний год с похвальным результатом — получили в среднем от коровы по 3158 килограммов молока, что на 514 больше, чем в 1985 году. Первостепенная задача — старательность и добросовестность каждого работника фермы. Серьезно решались и вопросы воспроизводства стада. В нем 160 низкоудойных коров заменены нетелями. В первом квартале этого года прибавится еще 25 телок.

Лидирует в соревновании животноводов доярка В. А. Волошина. И в эти студенческие дни она получает в среднем от коровы по 15,2 килограмма молока. Примером такой же результат и у В. А. Верещагиной, но она занимается разведением пернаток.

Г. ПРАВДЮК, главный зоотехник совхоза «Тогурский».

### Успех конкура

В Колпашевском районе завершился конкурс проф-

групп, проходивший под девизом: «В профгруппе — ни одного нарушения дисциплины и правонарушений». Конкурс принес заметные успехи. На молочных и мясных фермах выросла производительность труда, строже стала соблюдаться технологическая дисциплина. Активно проходил конкурс в профгруппах совхозов «Новоселовский», «Инкинский», в ОПХ «Нарымское».

А победителем признана профгруппа Центрального отделения ОПХ «Нарымское», которой руководит А. П. Иванов.

Л. ВАРЫШЕВА, секретарь райкома профсоюза работников агропрома.

### Корма из-за реки

Как только Кеть заволокло льдом, так механизаторы совхоза «Нарымский» приступили к вывозке сена из-за реки. И сделали это довольно быстро — сейчас на закатских лугах не осталось ни одного стога. При этом отличился механизаторы Николай Луговской и Владимир Васильев. Теперь механизаторы вывозят корма с левого берега реки Оби.

Н. АФАНАСЕВА, Парабельский район.

АДРЕС  
НОВОСТЕЙ

КЕДРОВЫЙ

Нефть  
и стройка

Как в наступившем году будут работать жители молодого города? Коллектив НГДУ «Лугинецнефть» принял повышенные социальные обязательства: к 70-летию Великого Октября добыть 30 тысяч тонн сверхплановой нефти. Ускорения лугинецкие нефтяники будут добиваться за счет ввода в первом квартале Герасимовского месторождения, освоение которого начнется в ближайшие дни, и за счет перехода на систему саморазмещения. В новых условиях начал работать в этом году и трест «Северстрой». На коллективный подряд в тресте возлагаются большие надежды. Уже в этом году на строительстве Кедрового треста предстоит освоить 14 миллионов рублей. Этот объем на 4 миллиона больше уровня прошлого года. Достижение высоких уровней невозможно без овладения передовыми методами организации трудового процесса.

По решению объединенного комитета ВЛКСМ Пудинского нефтяного района созданы три комсомольско-молодежные коллектива. Это бригада Н. Чебаевского из НГДУ «Лугинецнефть», Н. Баскакова из строительномонтажного цеха этого же управления и С. Шурова из ПМК-156. Перед XX съездом ВЛКСМ эти коллективы мобилизуют свои трудовые резервы, повышают общественную активность. Так, бригада С. Шурова, работавшая на растворно-бетонном узле, объявила в честь комсомольского съезда за два месяца выкрасить план первого квартала. А коллектив по добыче нефти Н. Чебаевского уже сейчас при задании 613 тонн ежедневно добывает не меньше 680-тонн углеводородного сырья.

### А город растет

Каким быть Кедровому? На этот вопрос недавно ответили комсомольско-молодежные руководители организации строительства города. Свообразный «крутой стол» проходил в ЦОИРе областного управления № 22. На встрече с молодежью НГДУ «Лугинецнефть» С. Г. Лукинский, управляющий трестом «Северстрой»

П. Е. Марченко, старший инженер производственного отдела по обустройству месторождения В. Е. Ляно, начальник штаба Всеуральной ударной строительной нефтедобывающего района С. Н. Михальцов, секретарь областного парткома В. А. Курбатов. Они рассказали о будущем Кедрово, где уже в этой пятнадцатилетней перспективе планируется строительство девятиэтажек. А заведующая будущим музеем города Т. А. Асташина поведала собравшимся об истории создания Пудинского нефтяного района.

В. ПЕТРОВ.

## ВАГОНАМ — «ЗЕЛЕНУЮ» УЛИЦУ

В конце прошлого года на подъездных путях города ожидала разгрузка 490 вагонов. По томским масштабам это было ЧП.

В январе установились трескучие морозы. Как в этих условиях шла работа? По отчету на 15-е число значилось, что за предыдущие сутки прибыл 601 вагон, а выгружено было 514. Лучшие дружные организаторы дела на станции Томск-1.

Однако и на 15 января большие нормы простоя 60 вагонов. Идет нарастание простоя на станциях Томск-1 и Томск-Грузовой. Всего на 18.00 (время выезда вагонов) на подъездных путях города было 493 вагона. Из них (по станциям):

Томск-1	40
Томск-2	167
Томск-Грузовая	153

Остальные находились на станциях Асино, Белый Яр, Копылово.

Хуже других организуют разгрузку агропромышленит, объединение «Сибкабель», хлебозавод № 4.

### Приглашаем объясниться

## ВСЕ ПОНИМАЮТ, НО НЕ ВСЕ ДЕЛАЮТ

Начальник станции Томск-2 В. П. Путятков называет виновных в простоях вагонов.

...16 января с утра у Томского комбикормового завода скопилось 53 вагона. Этим фактом завлек комитет народного контроля, но с директором предприятия В. Т. Чебаковым так и не удалось встретиться. А надо спросить с него за созданием неразберихи. Накануне в адрес завода было предъявлено 22 вагона. Руководители знали, что еще много их на подходе. И вместо того, чтобы встретить грузы с предварительно подготовленной документацией, на комбикормовом долго решали с переадресовкой. Наконец было принято решение 15 вагонов направить в Асино. Но к этому времени уже было допущено 12 часов сверхнормативных простоев, за что предъявлен штраф более 300 рублей.

Неразбериха и с вагонами, груженными углем. Они поступают в УПТК агропрома, в адрес его Центрального межрайонного отделения (ЦМРО). 6 вагонов прибыли еще 13 января, на следующий день — еще десять. Пока в агропроме разбираются, кому и сколько вагонов ставить, время идет. Или еще пример. В адрес Томской птицефабрики прибыло 19 вагонов с углем. Спустя некоторое время на станции появился заместитель директора и настойчиво стал требовать переадресовать вагоны в Центральному межрайонному отделению. А у того в очереди и так стоит 16. Где логика?

ОТ РЕДАКЦИИ. 16 января на станцию Томск-2 под выгрузку прибыло 270 вагонов. До 14 часов (время выезда) была дана гарантия выгрузить лишь 210. То есть простои продолжают нарастать. Нужны срочные и энергичные меры для ликвидации простоев на транспорте.

### К весне готовимся. Но как!

## ОДНИ ВОЗЯТ, ДРУГИЕ СТОЯТ

Недавнее совещание в ЦК КПСС, посвященное вопросам подготовки агропромышленного комплекса к весенним полевым работам, поставило перед труженниками села четкие и ответственные задачи. Весенний сезон, подготовка к которому ведется повсеместно, рассматривается как основа дальнейшего развития АПК.

Что же конкретно делается в нашей области для повышения урожайности полей? Как, в частности, обстоят дела в области органики? Хотя оживительные итоги ударного ружьямечника, закончившегося в декабре, еще не подведены, есть резон оценить сегодняшние условия подразделений агропрома.

Сильные морозы в начале января несколько осложнили работу на полях. И в целом по области — едва ли не половина того, что делается весной областью. Здесь в эти дни высокопроизводительно трудятся отряды районного объединения «Томскгазпроммаш», возглавляемого Н. К. Биндером. Посудите сами: лишь силами агрохимиков ежедневно на поля доставляется по 3 — 3,5 тысячи тонн органики. Причем это не торф в «чистом виде», а улавливание в смеси с навозом, то есть компоста. Понятно, что для приготовления таких компостов требуются дополнительные усилия и время. Тем не менее темпы работ на вывозке самые высокие.

До 5 тысяч тонн подняли ежедневную выработку отряды плодородия в Кожневском районе. Около двух тысяч тонн вывозят ищущие и по полторы тысячи и больше — шегарцы. Совсем преуспели работы на полях в морозные дни механизаторы Зырянского, Петушеского и Керженецкого районов. Но заглянув вовремя спохватились и теперь вывозят в день по 3 тысячи тонн органики. Однако кактусы и тетушечки так и не возобновили еще эту работу.

Более активно борются за повышение плодородия почв механизаторы и агрохимики Томского, Кожневского, Шегарского, Асиновского и Чаинского районов.

Н. ПЕТРОВ.

### Читая редакционную почту

...Начальник цеха говорит уверенно, с видом человека, хорошо разбирающегося в психологии рабочих: — Знаете, как они поведут себя? И то не нравятся, и другое не подходит. Как только начинаешь укреплять дисциплину, требуют повышения качества продукции, так сразу возникают встречные претензии. Слишком много требуют. Жалуются на мастера Л. И. Андрееву? Знаю, знаю — это изолировка. Не одна подпись? Разобрались я. Все улажено. Приглашал в кабинет рабочих, посплушал их. Л. И. Андрееву перевели на другой участок, и все успокоилось.

Но вернемся к письму изолировки Л. А. Колесовой: — В цехе № 3 на заводе «Эмальпровод» а работаю 25 лет. За это время много сменилось мастеров, но такого, как Л. И. Андреева, еще не было. Два года назад она была лишена тринадцатой зарплаты за повлиение

на работе в нетрезвом состоянии, в минувшем году за нетактичное поведение несколько раз разбиралась на цеховом комитете профсоюза. Просим вас помочь избавиться от такого мастера «воспитателя».

— Что толку от того, что перевели ее на другой участок, — удивляется работница В. А. Тогуршова (она тоже поставила свою подпись под письмом в редакцию). — Там люди быстро поймут, что за мастера поставили.

Утак рабочие дают понять, что им сегодня не безразлично, кто сегодня мастер, какова его роль на производстве. Неужели не ведомок начальнику цеха, что за письмом стоит нечто более важное, чем просто всмущение мастером-трубином? Налицо реакция коллектива на повышенные требования времени. Возникает встречный толк.

Это как у дерева, когда с приближением весны свет и тепло воздействуют на крону, заставляют просы-

паться почки, и в корнях деревьев начинается весеннее движение. Совершается чудо: дерево оживает, жизненные соки устремляются вверх по стволу. Происходит торжество жизни!

Может быть, несколько выпрепно будет сказано, но решения партии, сам настрой XXVII съезда вызвали к активной жизни коренные силы рабочего класса. Голоса людей стали увереннее, требовательнее. Сегодня рабочий — это человек новой социалистической формации. Он со знанием дела говорит о научно-техническом прогрессе, так как знает его не понаслышке, а является его участником, движущей силой. Он разбирается в хозяйственном подряде, знает, что такое КТУ и почему эффективна оплата труда по конечному результату.

Рабочие цеха № 5 объединения «Сибкабель» (Колпашевский, Остепенко, Буркин, Тудин, а всего 9 подписей) рассказывают:

«После декретного отпуска, — пишет в газету инженер-технолог Любовь Ивановна Юферова, — мне надо выйти на работу. В цеховом комитете профсоюза (цех № 1) сказали, что детский садик — на ремонт, и яички не могут помочь. В профком объединение просили потерпеть до 1 октября. В конце декабря я была на приеме у генерального директора А. Н. Семеса, он заверил: садик откроется в январе нынешнего года. Что мне делать? Все положительные отпуски с музея использованы. Когда я смогу спокойно работать?»

Многое волнует сегодня трудящихся коллектив. Если раньше рабочие бы махнули рукой на мастера-трубилина, то теперь такая фигура становится нетерпимой в коллективе. Если в цехе не созданы условия для нормальной высокопроизводительного труда, рабочие бьют тревогу.

«В нашем цехе сделали новую вентиляцию, — сообщает работница цеха № 001

Томского электролампового завода З. В. Колмогорова. — Но включить ее нельзя — она тушит пламя газовых горелок на машинах. Поэтому наладчики заставили вентиляцию шкафы. И теперь за окном минус 30 — 40, а в цехе... плюс 27 — 30! Мы на работе постоянно разгорачены, а потом морозы выходя на мороз. Отсюда частые простудные заболевания. А когда тепло за окном, в цехе просто нечем дышать. Форточек нет.

Разве трудно было вывести вентиляцию в середину цеха, сделать задвижки, которыми можно было бы регулировать температуру? Зачем зря расходовать тепловую и электрическую энергию?»

Прислушайтесь, адумайтесь, о чем ведет речь работница. Она озабочена не только цеховыми, но и общенародными проблемами. Ведь решение их начинается на рабочем месте каждого.

И здесь важно все — тепло или холодно в цехе, забьются ли те, кому положено, о социальном быте рабочих.

«Сделали у нас ремонт, — пишет далее Зоя Васильевна. — Шел он больше года. После ремонта пользоваться бытовыми стало крайне неприятно. Старые шкафы были некрашеными, но очень удобными. Теперь поставили полированные, в которых пальто приходится складывать вместе с сапогами. Трудно понять тех, кто так позавылся о рабочих?»

Особенно достается в письмах трудящихся брастоделам. Качество продукции — это показатель качества всей нашей работы. На совещании в ЦК КПСС а ноябре прошлого года М. С. Горбачев сказал так: «Низкое качество, плохая, недобросовестная работа — это самый опасный вид расточительства и общественного труда, и материально-технических ресурсов». С возмущением пишет в адрес коллектива объединения «Сибкабель» М. Сливинский из Верхнетомского района. Он приобрел стенку «Афис». «Небрежность и халатность в работе — на каждой шагу, — пишет он, — отделочная бумага отклеивается, на дверках нет меток, куда ставить магнитные пластины, а шкаф вообще другого размера и отделки. А ведь все это стоит 800 рублей. Где же, уважаемые мебельщики, — обращается житель лесного района, — ваша рабочая гордость за свою продукцию, где ваш рабочий контроль и ОТК?»

Нет, все поднятые вопросы — не житейские мелочи. Они объединены одной важной мыслью: каждый в своем месте должен добросовестно делать свое дело.

Сегодня каждому понятно: для осуществления решений XXVII съезда КПСС мы должны хорошо слышать друг друга и откликаться делом, идти друг другу навстречу, так как только единство действий рабочего коллектива, профсоюза, партийных комитетов приносит желаемый результат.

П. КОЛОТОВКИН.

# Встречный ток





