



ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 27 ЯНВАРЯ 1987 ГОДА

№ 22 (19942)

Цена 3 коп.

70-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- Январский ритм животноводов и лесозаготовителей
- Переход на самофинансирование в облгоспроме
- Детский сад — помощник предприятия
- Два дня томской ярмарки

Телеграмма  
в номер

С солидной  
прибавкой

СЕГОДНЯ КОЛЛЕКТИВ  
УЗКОКОЛЕЙНОЙ  
ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ ЛАЙ-  
СКОГО ЛПХ ВЫПОЛНЯ-  
ЕТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
ЯНВАРЯ. НА НИЖНИЙ  
СКЛАД БУДЕТ ВЫВЕ-  
ЗЕНО БОЛЕЕ 12 ТЫСЯЧ  
КУБОМЕТРОВ ЛЕСА.

А. ДОКУНИН,  
начальник планового  
отдела Лайского лес-  
хозхоза.

О

Ныне лайские желез-  
нодорожники работают с  
максимальным усердием.  
Только план — не говоря  
о рубежах — по сравне-  
нию с январем прошлого  
года возрос на две тыся-  
чи. Прибыли в работе —  
возрос и результат.

В соревновании среди  
эксплуатационных пер-  
венство удерживают ма-  
шинисты М. С. Цалков,  
С. Н. Буланов, Т. В. Ба-  
бинин. Этот экипаж еже-  
судно перебарывает к  
разделочным эстакадам  
до 200 кубометров хлы-  
стов — на 50 больше, чем  
предусмотрено по графи-  
ку.

В оставшихся январ-  
ские дни коллектив УЖД  
намерен дополнительно  
вывести не менее 3 тысяч  
кубометров хлыстов. За  
перебоями полноты вы-  
полнения других бригад и  
комплексов лесхоза. В  
целом он перекрывает  
график обязательств и по  
трелевке, и по вывозке.

После критики

«С больной  
головой...»

В корреспонденции под  
таким заголовком, лу-  
бимой 9 января, под-  
тверждено критике об-  
единение «Томскавто-  
транса». Оно медлит с  
началом вывозки древе-  
син. Не весь предумо-  
вленный транспорт был  
отправлен в лесхозы. Ре-  
дакция отвечает:

Заместитель начальника  
«Томскавтотранса» Н. ПА-  
СЧУК:

— Критика признана  
справедливой. В об-  
единении приняты эффек-  
тивные меры, чтобы по-  
править положение. На вы-  
возке теперь задейство-  
вана 101 автомашина. Су-  
точный график (3.900 ку-  
бометров) перекрывается  
на 30—40 процентов. От-  
ставание ликвидировано,  
и нет сомнений, что ян-  
варский рубеж будет до-  
стигнут.

Начальник автоколонны  
№ 1235 В. ГЕЙМАН:

«Автоколонна» № 1235  
подтверждает критику за  
нерасторопность по под-  
готовке автопарка и по от-  
правке его для выво-  
зки хлыстов в лесхозы  
Колчановского района.

Признано, что отпра-  
вка автопарка несколь-  
ко затянулась. Те-  
перь он полностью на ме-  
стах. Обеспечена дух-  
сменная работа. Суто-  
чные задания значительно  
перевыполняются. Лес  
вывозится с опережением  
графика.

Для оказания техни-  
ческой помощи лесхозам  
направлены два  
автослесари, ремонтная  
ласточка и поливочная  
машина (для полива  
зимников).

С. ЧЕРНИН.

В лесном цехе: рубеж января — 1.100.000 кубометров

## НАГРАДА ОБЯЗЫВАЕТ

Решением коллегии Минлесбумдвепро-  
м СССР и президиума ЦК отраслевого  
профсоюза коллектив объединения «Том-  
леспром» по итогам Всесоюзного социали-  
стического соревнования лесозаготовителей  
за досрочное выполнение планов IV  
квартала и 1986 года в целом награжден  
почетным дипломом и денежной пре-  
мией.

С производственной победой томичей по-  
здравили и пожелали им новых трудовых  
успехов в выполнении принятых на вто-  
рой год пятилетних обязательств министр  
отрасли М. И. Бусыгин и председатель ЦК  
профсоюза М. В. Кулешов.

Надо сказать, что награда явилась логи-  
ческим следствием работы томских лес-  
заготовителей. В 1986-м они постоянно ли-  
дировали в соревновании, и диплом, что  
венчает год, — не первый. Эту традицию  
необходимо закрепить. Предпосылки к  
этому есть: сегодня томлесоводы уве-  
ренно ликвидируют долги по вывозке дре-  
весины, допущенные с начала месяца. При  
существенном графике в 36,6 тысячи кубомет-  
ров на нижние склады и в сплав достав-  
ляется 39 тысяч и более. Осигнано помо-  
гают лесозаготовителям и водители «Томск-  
автотранса». Словом, эти предпосылки на-  
до реализовать.

## Тогурские лидеры

С каждым днем наращи-  
вают темпы лесозаготови-  
тели Тогурского ЛПХ. После  
неудачи в первой половине  
месяца они тщательно сорти-  
ровались в обстановке,  
перепланировали силы. Ре-  
зультаты возросли сразу же.  
Особенно напряженно  
задания ударного квартала  
у транспортеров: им пред-  
стоит вывезти древесины —  
53 процента от годового пла-  
на. Высоки и январские ру-  
бежи. Во двор потребителю  
— Кетскому лесхозу — и  
на нижние склады нужно  
доставить 51 тысячу кубо-  
метров хлыстов. К 23 ян-  
варя вывезено 35 тысяч кубо-  
метров, лесоматериал почти  
наверстал упущенное.

Среди транспортных ком-  
плексов лидирует коллектив  
коммуниста В. М. Пелюченко  
из Пиковки. Неплохие  
показатели у белоярских  
водителей, руководит ко-  
торыми В. А. Коморников.  
Ускорил вывозку также  
комплекс коммуниста А. Д.  
Пятака (Песчанский ЛЗП).  
Все ритмичнее действуют  
коллективы комбината и на  
трелевке. Даже 22 января,  
когда сильно пуржило, ни  
на одном из трех лесопу-  
нх выработка не снизилась.  
В этот день свезено в  
штабеля 1.346 кубометров  
при задании 1.115. А на вы-  
возку результата добился  
лесозаготовительный ком-  
плекс А. М. Голощапова.  
Довесок белоярцев к суто-  
чному графику составил 146  
кубометров (стреловано 530  
кубов).

А. КОНДРАШОВА,  
инженер  
Тогурского ЛПХ.  
Колчановский район.

## Гарантия успеха

Белоярский ЛПК перекрывает отставание  
с начала месяца по вывозке

Крепнет уверенность, что  
с заданием января справим-  
ся, доставим с дефicits не ме-  
нее 104 тысячи кубометров  
древесины.

Срыв после праздника  
произошел из-за морозов.  
Стояла на приколе полови-  
на городских машин, возни-  
кли сложности с погрузкой  
на Лисинский и Нобель-  
инский лесопункты, отказ-  
ли оловянные кабели на кра-  
евого плавильщика. Урок  
извлечен на всех участках.  
Теперь подкреплена тех-  
ника, набран хороший  
экипаж на снежных трассах.  
Суточный график у нас —

3.466 кубометров, а везем  
по 3.800—3.900.

Лесовозный конвейер дей-  
ствует безотрывно. Быст-  
рота инициативы областного  
соревнования белояр-  
цы стремятся подкрепить  
слова делом — выполнить  
обязательства ударного квар-  
тала.

Наш рубеж — 315 тысяч  
кубометров. В подкрепление  
— и солидный запас летней  
заготовки (на сегодняшний  
день 115—120 тысяч кубомет-  
ров), и увеличивающиеся  
объемы трелевки. Однако  
ресурсы позволяют перебо-  
роть в январе-марте на 15  
тысяч больше предумо-

Ю. ГУМЕНЮК,  
директор  
Белоярского ЛПК.  
Верхнекетский район.

Вахта урожая

## СРЫВАЕТСЯ ЯНВАРСКИЙ ПЛАН

На 73 процента в целом по области на  
вчерашний день было выполнено сезонное  
задание по вывозке органических удобре-  
ний на поля. По январскому заданию надо  
было вывезти 660 тысяч тонн, вывезено  
416 тысяч тонн. В чем причина срыва?

Агроном облгоспрома  
Н. П. Округин так оценива-  
ет обстановку:

— В последние дни замет-  
но снизилась и темпы, и  
объемы вывозки органики  
на поля. Если еще недавно  
выработка достигала 25  
тысяч тонн, то теперь она все-  
го 17 тысяч. При таких тем-  
пах январский план будет  
срыван. Чтобы справиться с  
ним, надо ежедневно доста-  
влять на поля по 40 тысяч

тонн. Реально ли это? Ду-  
маю, что — да. Ведь даже  
в сильный мороз, 12 и 13 ян-  
варя, дневная выработка до-  
ходила по области до 42 ты-  
сяч тонн! Но ведь в эти дни  
стало значительно теплее.  
Работать куда легче. И се-  
годняшние срывы не чем  
иным, как самопокоенно-  
стью, не объясняются.

Наиболее стабильно веду-  
т сейчас эти работы в  
Томском районе, где на по-

ля в день вывозят почти по  
10 тысяч тонн органики. Уже  
справился с сезонным зада-  
нием Чаинский район, но  
работу продолжает. Непло-  
хие показатели у колчанов-  
цев, колчановцев.

Однако совсем прекрати-  
ли вывозку органики Карга-  
ский и Тугурский рай-  
оны. Резко упали темпы в  
Зырянском. Низкие своих воз-  
можностей работают коллек-  
тивы Первомайского рай-  
она, а также и Шегарского,  
где природа тоже мало.

ВЫВОД МОЖНО СДЕ-  
ЛАТЬ ТОЛЬКО ОДИН: ЧТО-  
БЫ СПРАВИТЬСЯ С ЯН-  
ВАРСКИМ ПЛАНОМ, НЕ-  
ОБХОДИМО ПО КРАЙНЕЙ  
МЕРЕ УДОБИТЬ, А ТО И  
УТРОИТЬ ТЕМПЫ ВЫВО-  
ЗКИ ОРГАНИЧЕСКИХ  
УДОБРЕНИЙ НА ПОЛЯ!

Наука — производству: факт и комментарий

## Курсовая зачищается в цехе

На томских предприятиях,  
как, впрочем, и на многих в  
Сибири, не хватает инжене-  
ров-технологов. Это обстоя-  
тельство нередко тормозит  
внедрение новой техники,  
технологии. Так, понаблюда-  
ли в ремонтно-механиче-  
ском цехе Томского под-  
шипниковой завода, когда  
здесь решили создать уча-  
сток восстановления изно-  
шенных и упрочнения  
явоч изготавленных дета-  
лей с помощью порошко-  
вой технологии.

Начали эту работу год  
назад — рассматривал курсо-  
полноту инженер-технолог  
цеха Андрей Еремин. —  
побывали на химзаводе,

в Лоскутовской сельхоз-  
технике, в нашем Академ-  
городке, то есть там, где  
уже есть чему поучиться.  
Но для воплощения задум-  
анного нужно было неско-  
лько технологов, которые  
бы выполняли занимались  
только участком. Сам же я  
могу уделять ему внимание  
только урывками, отвлекаясь  
от основной работы. И  
тогда и обратился в поли-  
технический на родной фа-  
культет.

Сам Андрей закончил ма-  
шиностроительный факуль-  
тет ТПИ три года назад, но  
связи с вузом, в частности  
с доцентом Е. В. Белико-  
вым, не терял. Этот ученый

и предложил направить для  
внедрения новой техноло-  
гии в цех студентов-пяти-  
курсников. Им предложено  
было помочь производству,  
сделав реальный курсовой  
проект. Студенты с работой  
справились, разработали  
технологическое восстановление  
ряда деталей, имеющих зна-  
чительную трудоемкость,  
спроектировали участок  
восстановления и дали гра-  
мотный технический анализ  
выбранного оборудования.

Свои курсовые проекты  
они защищали прямо в цехе  
в присутствии инжене-  
ров цеха и службы главного  
механика, рабочих. Не ока-  
зали ни руководители цеха,  
ни сами студенты, что их

курсовые вызовут такой ин-  
терес, как раньше было за-  
дано на защите вопросов.  
По общему мнению, каче-  
ство курсовых проектов было  
признано отличным. Адми-  
нистрация цеха направила  
на факультет письмо, в ко-  
тором благодарит студентов  
И. Рахматулаева, А. Пери-  
бинина, Р. Имагожева и их  
научного руководителя Е. В.  
Беликова. На этом сотруд-  
ничество с вузом, учеными  
в цехе не считают закон-  
ченным. Что касается фа-  
культета, то он направил в  
цех для дальнейшей помо-  
щи в создании нового уча-  
стка дипломника Ж. Турди-  
ева.

С. ЧЕРНИН.

День животноводов



ПРОГРАММА  
«МОЛОКО»:  
ЗА 3000  
В 1987 ГОДУ

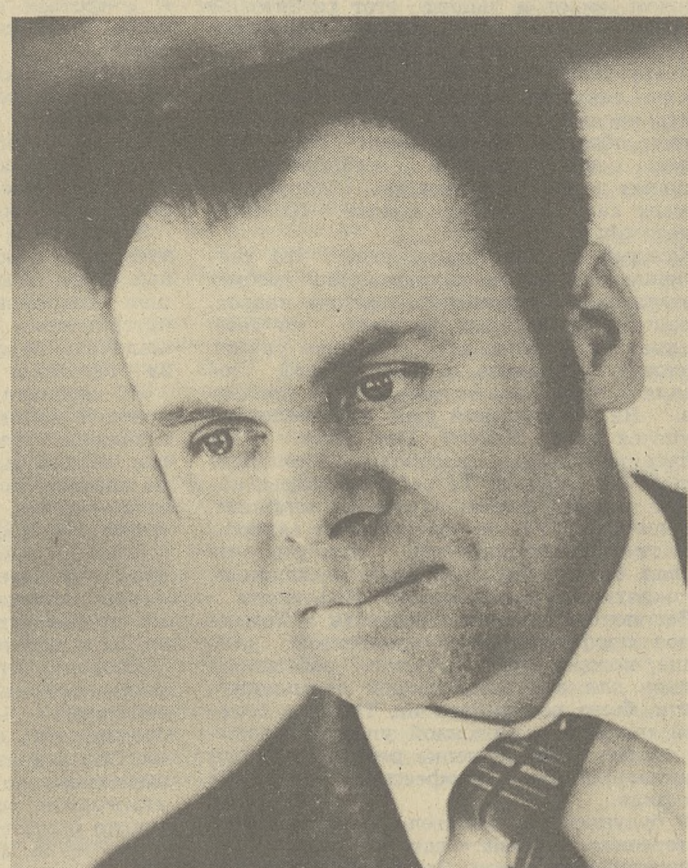
В клубе «3.200»

## НЕЛЕГКО В ГОРУ ИДТИ

С 1979 года Геннадий  
Ефимович Барановский ра-  
ботает председателем кол-  
хоза «Первое мая» Перво-  
майского района. До этого  
он, инженер-механик по об-  
разованию, был заместите-  
лем председателя. В «на-  
следство» ему досталось до-  
вольно крепкое хозяйство,  
которое не раз побеждало  
не только в районном и об-  
ластном, но и во всесоюзном  
соревновании. У сельских  
тружеников название кол-  
хоза долгие годы ассоцииро-  
валось со стабильно высо-  
кой урожайностью полей и  
высокими надоями. А при-  
няв Геннадий Ефимович  
колхоз из рук опытного ру-  
ководителя Петра Петрови-  
ча Кошеля.

— Наверное, легче или  
престижнее брать под свое  
начало отстающее хозяй-  
ство, запущенное, — говорил  
каждому Геннадий Ефимович.  
— Многие неудачи при этом  
происходят, дается время на  
размет, на становление. Но  
куда сложнее, возглавив пе-  
редовое хозяйство, держать  
его уровень. И не только  
держать, но и поднимать вы-  
ше. Ведь само собой, по ине-  
ртии это не происходит. К  
тому же и люди постоянно  
сравнивают твои поступки и  
распоряжения с тем, что де-  
лал твой предшественник...  
И не всегда сравнение было  
в мою пользу. Потребовал-  
ось немало времени, чтобы  
наладить контакт с некото-  
рыми людьми.

К числу Барановского, кол-  
хоз «Первое мая» не сдал  
своих позиций, а уже одно  
это давало неспроста. И дей-  
ствительно, пошел дальше,  
постепенно обновляя и под-  
нимая уровень производст-  
ва. Об этом говорят и пока-



затели за прошлый год. От  
коровы получено в среднем  
около 3.400 килограммов мо-  
лока, что более чем на 300  
килограммов превышает на-  
дой за 1985 год. И нынче  
животноводы борются за то,  
чтобы еще повысить про-  
дуктивность стада.

Однако нелегко в гору и-  
ти. И в эти дни на некото-  
рых фермах мелькает «ми-  
нус», случаются сбои и в  
трудовой, и в технологиче-  
ской дисциплине. Нет, без

борьбы движение вперед не  
обойдется...  
— Но мы не пасуем перед  
трудностями, — говорит Бар-  
ановский. — И намерены с  
честью выполнить все свои  
обязательства.

С. АЛЕКСАНДРОВ,  
...  
НА СНИМКЕ: председа-  
тель колхоза «Первое мая»  
Г. Е. Барановский.  
Фото Е. Лисицына  
и Н. Потапова.  
Первомайский район.

Коровы недолго служат в  
колхозном стаде. В сред-  
нем 2—3 года. Очень много  
маститых, яловых живот-  
ных. А качество молодого  
попосления далеко не луч-  
шее. Из поставленных в  
Колхозку с Товинского от-  
деления нетелей минимум  
10—15 процентов выбрако-  
вывается сразу. Не му-  
рено, что в запуске стаде  
скапливается хозбрак. Его  
здесь — десятая часть мо-  
лочного поголовья.

На Колхозинской ферме  
очень велика нагрузка ко-  
ров на дойрку, в пределах  
63—71 головы. Естественно,  
многие доярки просто не  
успевают качественно вы-  
доить такое большое коли-  
чество животных. Одну  
группу вообще доят по оче-  
реди бригадир и дояр-  
механик. Нет здесь постоянно-  
го хозяйства. Нет на ферме и  
подменных доярок. Лю-  
ди работают без выход-  
ных. Надо же как-то  
решать кадровую проблему  
на Колхозинке! Руководству  
совхоза «Тугурский»  
Строит жилье. В прошлом  
году в деревне не построили  
ни одной квартиры.

Как видим, нет в живот-  
новодстве второстепенных  
проблем. Все звенья молоч-  
ной цепочки важны. И  
разрыв одного-единствен-  
ного звена влечет за собой не-  
добор конечного продукта —  
молока.

Д. БАЧУК,  
Молчановский район.

## Готовиться к лету пора

По оперативным дан-  
ным облгоспрома на 26  
января, суточный надой  
от коровы по районам  
составил в килограммах —  
первая колонка, вто-  
рая — прибавка по сравне-  
нию с прошлой неделей  
продуктивности:

|                 |     |     |
|-----------------|-----|-----|
| Томский         | 7,9 | 0,8 |
| Колчановский    | 7,5 | 1,1 |
| Верхнекетский   | 7,4 | 2,1 |
| Александровский | 7,3 | 1,6 |
| Первомайский    | 7,3 | 0,7 |
| Каргасинский    | 6,6 | 0,8 |
| Колчановский    | 6,5 | 1,3 |
| Асиновский      | 6,5 | 1,1 |
| Шегарский       | 6,2 | 0,7 |
| Банковский      | 6,1 | 1,4 |
| Чаинский        | 6,1 | 0,8 |
| Молчановский    | 6,1 | 0,3 |
| Кривошеинский   | 5,9 | 0,4 |
| Зырянский       | 5,6 | 0,8 |
| Тугурский       | 4,7 | 1,7 |
| Параванский     | 4,4 | 0,9 |
| по области      | 6,6 | 0,9 |

Из Паравана в редак-  
цию позвонил замести-  
тель председателя РАПО  
В. А. Подгорный. Его  
понурили к этому уже  
весенние заботы. Он про-  
сил содействия тому,  
чтобы выделенные для  
фермы комбикорма были  
из Томска отправлены в  
Параван по зимнику.

Но сегодня настало  
время заботиться не  
только о создании проч-  
ной кормовой базы у  
фермы на период весенней  
распутицы, пора уже го-  
товиться к лету. Когда в  
колхозном совхозе  
имени XXII съезда КПСС  
зашла недавно речь о  
том, почему хозяйство  
«недодало» молока для  
выполнения годового  
плана, то животноводы  
это объяснили тем, что  
не было хороших кормов  
в конце пастбищного  
периода. Надо уже се-  
годня продумать всю си-  
стему зеленого конвейера  
фермы, начиная с первых  
пастбищных дней и до са-  
мой глубокой осени.  
Пришло время подумать  
и о замене некоторых  
летних доек, их передель-  
локации на новые места  
и т. д. В общем, летнее  
молко начинается се-  
годня.

## РАЗРЫВ ЦЕПИ

На трех фермах Молчановского района  
суточные надой отстают от уровня прошло-  
го года

Для Михаила Владимиро-  
вича Петина, бригадира  
Майковской фермы совхоза  
«Молчановский», настали  
трудные дни. Уже две не-  
дели ферма работает в ава-  
рийном режиме. Порвался  
водопровод, и прекратилась по-  
дача воды в коровники и  
телятники. Пришлось ему  
выводить на центральную  
усадьбу резервированного  
устья. И теперь воду возят со  
скважины.

Совхозные коровы — не  
домашние. Это дома дали  
сильные воды утром и вече-  
ром, ей и хватает. На ферме  
же животные привыкли, что  
у них постоянно вода све-  
жая под боком. Вот и сни-  
зились надой, — вздыхает  
бригадир. — И самое что  
обидное — только растел  
начался. В январе 10 коров  
уже растелилось. Сейчас  
бы и килограммовую при-  
бавку могли получить...

Причина аварии — бес-  
печность инженерной  
службы хозяйства. Подана  
воды на ферму отсутст-  
вовала через водопровод при-  
дательной давности. Даже  
когда построили новые  
корвники, то все равно под-  
ключили их к старым,  
насквозь проржавевшим ко-  
мунам. Давно уже в  
хозяйстве планировали про-  
вести замену водопровод-  
ных труб, но все не дохо-  
дили руки. И каждый раз  
перед началом зимовки ре-  
монтили надежды, что и  
нынешние трубы стерпят. А вот  
те стерпели...

Сейчас приходится до-  
бить перегустевший слой  
промерзшей земли. Мера  
та не поддается даже спе-  
циальной технике. Сколько  
еще продлится аварийное  
положение на Майковской  
ферме — даже руководители  
хозяйства не могут назвать  
точный срок. Но уже сейчас  
суточные надой здесь от-  
стают от прошлых недель на  
300 граммов. Это тем более  
досадно, что весь прошлый  
год, всю первую половину  
зимовки этот коллектив ус-

тойчиво работал в режиме  
ускорения. В прошлом году  
здесь надой на корову  
2.734 килограмма молока — на  
334 больше, чем в 1985-м.  
Две доярки, З. Ф. Самыкина  
и И. И. Макарова — прево-  
зили трехтысячный рубеж.  
И нынче майковцы плани-  
ровали значительный рост.  
Их обязательство — 2.900.  
Многие доярки строили пла-  
ны, уходящие за 3.000-й  
надой. И вдруг на старте  
года авария...

Вот и приходится каждо-  
дневно бригадиру выдержи-  
вать осаду доярок. «Когда,  
Михаил Владимирович, на-  
ладят водопровод? Когда бу-  
дет вода?» Эти вопросы мы  
адресуем главному инжене-  
ру совхоза «Молчановский»  
А. И. Тараненко. По ликви-  
дации последствий аварии  
надеются получить исчерпыва-  
ющий ответ от совета  
РАПО, какое наказание по-  
несли виновные.

Кому-кому, а соколовским  
животноводам уж никак не  
к лицу отставать. Коллектив  
фермы, по праву счита-  
ющийся флагманом район-  
ного социалистического  
соревнования (в прошлом го-  
ду надой на корову здесь со-  
ставил 3.176 килограммов), и  
вдруг допускает снижение  
продуктивности от кон-  
трольного уровня на целых  
полтора килограмма. И это вме-  
сте с плановой килограммовой  
прибавкой. Обязательство  
адаптированных животных —  
получить нынче на корову  
3.250 килограммов молока.  
Это не просто путеводная  
цифра, маячащая на исходе  
года. Для соколовцев она  
носит прикладной характер.  
До животноводов доведены  
задания по кварталам. Каж-  
дая доярка знает, что в  
первом квартале на ферме  
должны надойти 786 кило-  
граммов молока на корову,  
из них: в январе — 240,

Агропром: практика перестройки

# Лицом к экономике

В этом году начинается перевод предприятий хлебопродуктов на самофинансирование и самоокупаемость

Годовой план-86 по реализации промышленной продукции, несмотря на сбои, в целом по управлению выполнен на 100,2 процента.

Производство реализовано почти на 72 миллиона рублей. Томский комбикормовый завод и Асиновская реальная хлебопродуктовая фабрика в середине декабря. План производства комбикормов перевыполнен на 5,900 тонн. Сократилась численность работающих в отрасли. Отмечается, что и наши основные партнеры по АПК — совхоз «Томский» и птицефабрика, для которых изготавливаем свою продукцию, также выполнили годовые программы.

Выше запланированных среднемесячных привесов свиней и птицы в птицеводческих хозяйствах высокая сохранность поголовья, сократился расход кормов на центнер привеса. Труженики отрасли внесли свой вклад в реализацию программы «Молоко».

Продолжалась работа по развитию материально-технической базы, строительству объектов социально-бытового назначения. За год освоено 2 миллиона 900 тысяч рублей капитальных вложений, в том числе 1 миллион 150 тысяч — хозяйственным способом (на 30 процентов больше, чем в 1985 году). Все средства были направлены на модернизацию и техническое перевооружение предприятий.

И все же были улучшения из-за несогласованности подчиненных и заказчика, на полгода позже сдать трехэтажный склад сырья на том же комбинате. Пока не получается сотрудничество со строительством объекта за пределами области, 3 процента от стоимости объекта за сырьевые входы будут выплачиваться и той, и другой. Естественно, это скажется на размерах прибыли, фонда материального поощрения предприятия.

Общие производственные показатели комбината хлебопродуктов резко контрастируют на фоне общего позитивного развития отрасли. Не выполнены планы ни по производству, ни по

реализации хлебопродуктов. Из-за убытков комбината вся отрасль оказалась нерентабельной.

С 1 января наши предприятия переходят на новые условия хозяйствования. Цель — обеспечить наиболее полное удовлетворение потребностей в продукции элеваторной, мукомольной и комбикормовой промышленности. Основа — укрупнение научно-технического прогресса, улучшение планирования, техническое совершенствование предприятий, экономия государственных хлебных ресурсов, укрепление хозяйственного расчета, развитие творческой инициативы и повышение заинтересованности и ответственности трудовых коллективов за рост производства.

Нам есть над чем работать. В прошедшем году недополучено 700 тысяч рублей прибыли, допущено удорожание себестоимости, не выполнено каждое седьмое запланированное мероприятие. Остатки, сорваны важные пункты социалистических обязательств, велики непроизводительные расходы, не выполнен план производства сортовой муки.

В новых условиях хозяйствования расширяется права производственных коллективов и повышается их самостоятельность в планировании и материальном стимулировании. Возрастает ответственность за конечные результаты. Сегодня, как никогда, принимая решения, руководители подразделений должны исходить из экономических соображений. Каждый рубль должен быть на учете. На детали рассчитывают не приходится.

Раньше главным мерилом нашей работы был план, и считалось, что если выполняешь его, то ты — хороший, а если нет — плохой. Прибыль, фондотдача, себестоимость оставались в тени, ими мало кто интересовался. Игнорировался план любой ценой. Государство всегда поможет, даст кредит, спишет. Теперь так работать нельзя. Иначе станем банкротами.

Простой пример. Принимая зерно, мы ставили целью как можно быстрее его пропустить. И это правильно. Но экономической стороной дела совершенно не интересовались. А пересушка зерна только на 1 процент ниже ограничительных конди-

ций приносит убыток более 30 тысяч рублей. Каждая тонна неотгруженной по плану муки, комбикормов, зерна наносит ущерб от 2 до 15 рублей. Значительную долю прибыли «сдаются» непроизводительные потери: штрафы за сверхнормативные простои подвижного состава, невыполнение плана отгрузки готовой продукции и другие. Из-за этого только Томский комбикормовый завод потерял в прошлом году прибыли почти на 60 тысяч рублей, или 5 процентов от годового дохода. На некоторых предприятиях эти потери составляют до 12 процентов.

Нас часто и справедливо критикуют за плохую подготовку классных семян. И, хотя мы ежегодно готовим их больше, проблема все еще не решена. И прежде всего отстает качество. В позапрошлом году из поставленных в госресурсы семян лишь 15 процентов по жесткости были не ниже нормы 2-го класса посевного стандарта, а в прошлом году — 19 процентов. При продаже государству семян низкого качества колхозы и совхозы области терпят ежегодные около миллиона рублей убытки, значительные убытки несут и хлебоприемные предприятия.

В структуре себестоимости животноводческой (особенно птицеводческой) продукции велик удельный вес затрат на комбикорм. Качество комбикормов во многом определяет выполнение планов производства мяса, молока, яиц. А оно в свою очередь зависит от качества сырья. Одним из сырьевых компонентов в комбикормах является трапезная мука. Если по ее количеству план ежегодно выполняется, то по качеству претензий много. Из 23 тысяч тонн принятой в 1986 году трапезной муки только тысяча тонн первого класса. Хозяйства получили за трапезную муку 3,3 миллиона рублей. А если бы вся мука была первоклассной, то они выручили бы дополнительно еще свыше миллиона. Но самое главное, что их же продукция возвращается к ним в комбикормах. Анализ показывает, что только за счет повышения классности можно было произвести дополнительно 7.000 тонн комбикормов.

Ныне на новую систему хозяйствования перейдут самые надежные наши коллективы: Томского комбикормового завода, Асиновской реальной, Кожениковского и Шегарского ХПП, мельзаводов № 1 и 2 Томского комбината хлебопродуктов. А полностью отпадет от хозяйственной жизни станция хлебопродуктов в конце этой пятилетки.

А. ТАЛОВСКИЙ,

начальник областного производственного управления хлебопродуктов.

для молодняка. Для повышения заинтересованности хозяйства следовало бы ввести дополнительный стимул: травяную муку первого класса отоваривать комбикормами для молодняка. Большие экономические резервы заключаются в улучшении качества продукции. Так, намеченная реконструкция двух мельничных заводов позволит увеличить выход муки высших сортов на 45 процентов и даст чистой прибыли 710 тысяч рублей. В проведении реконструкции, замене оборудования, укреплении материально-технической базы хлебоприемных предприятий, в строительстве жилья и объектов социального быта мы видим залог дальнейшего успеха всей отрасли.

Самоокупаемость предприятий необходима без полного хозрасчета первичных производственных подразделений — бригад. А в этом плане нам предстоит сделать очень многое. Ведь только одна из пяти бригад работает с применением элементов коллективного подбора. А сквозных хозяйственных бригад вообще единицы. На наших хлебоприемных предприятиях сейчас создаются постоянные сквозные бригады, которые охватят весь объем работ от подготовки сырья до получения семян высшего посевного стандарта. По каждому виду работ разрабатываются наряды-задания, лимиты затрат, фонды зарплат.

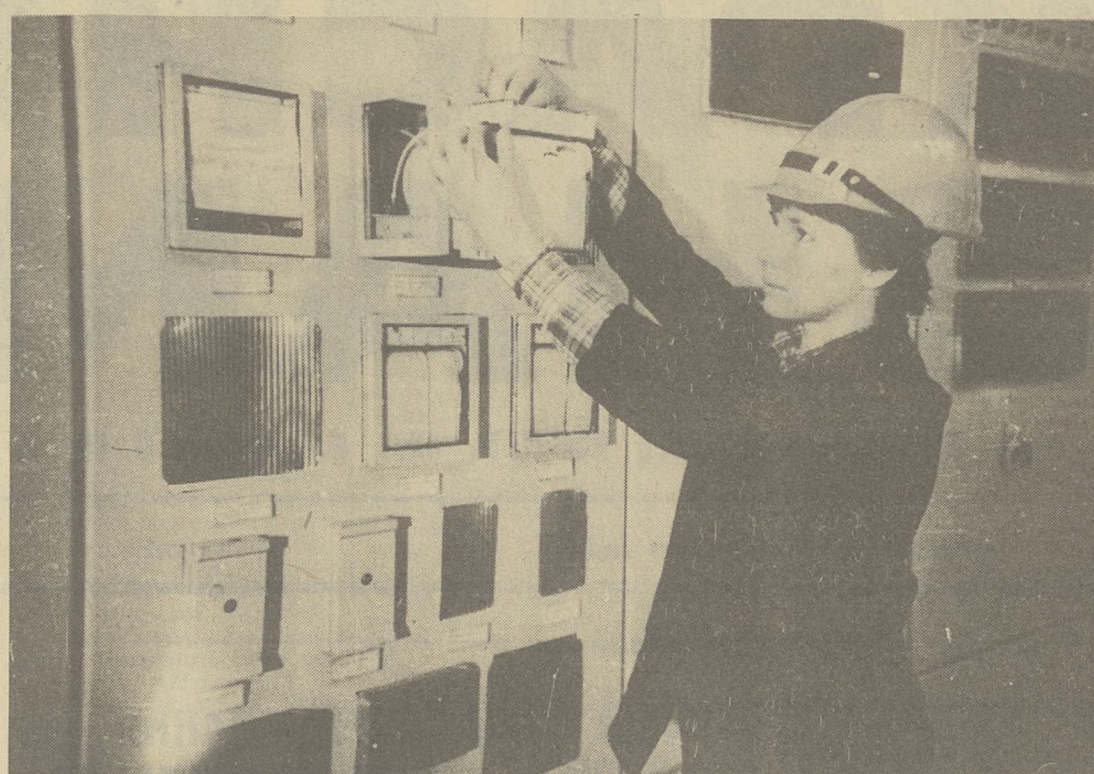
Переход на новую систему хозяйствования — дело не одного дня и даже не одного года. Нам предстоит решить массу серьезных проблем, научить рабочих и даже руководителей трудиться, экономить каждую копейку.

Ныне на новую систему хозяйствования перейдут самые надежные наши коллективы: Томского комбикормового завода, Асиновской реальной, Кожениковского и Шегарского ХПП, мельзаводов № 1 и 2 Томского комбината хлебопродуктов. А полностью отпадет от хозяйственной жизни станция хлебопродуктов в конце этой пятилетки.

А. ТАЛОВСКИЙ,

начальник областного производственного управления хлебопродуктов.

Кадры растут ПТУ



## Нефтехим ждет

Как-то ушли в прошлое та патетика, восхищение грандиозностью нового нефтехимического производства, с которыми все мы ожидали пуска первых очередей ТНХК. Сынками с мыслью, что рядом с городом живет и дышит этот гигантский переносчик томской нефтехимии, взрослые с годами. Меняются и его проблемы.

К двухтысячному году завод займет две тысячи гектаров земли. Даже если не брать во внимание то, что ТНХК со всех сторон обрастает различными строительными, субподрядными организациями, жилыми домами, то площадь, которую занимает сам Нефтехим, можно сравнить с небольшим городком.

Каждый из Нефтехиме знает, что увеличение масштабов производства требует соответственно и большего притока кадров. Каждый эту аксиому испытывает на себе: не хватает рабочих рук, нередко укомплектованность цехов, звеньев, бригад составляет чуть больше пятидесяти процентов. На сегодняшний день 3.444 человека трудятся здесь. Много? Нет, мало. Уже сейчас комбинату необходимо дополнительно 800 рабочих. Те рабочие кадры, которые готовят учебно-курсовой комбинат, отдельные СПТУ, не исчерпывают запроса. «Не хватает специалистов, тех, кто не сделал бы ошибок, стоящую миллионы», — жалуются руководители Нефтехиме.

Вот поэтому решение открыть в Томске новое профессионально-техническое училище, которое будет готовить работников только для нефтехимического промышленного производства, было воспринято на ТНХК с большой радостью. Основной упор предполагается сделать на обучение ребят смежным специальностям, профессиям широкого профиля.

У будущих руководителей училища есть интересная задача: сделать училище со спортивным уклоном. Это будет первое отделение СПТУ нового типа. Параллельно со строительством учебного корпуса идет оснащение училища спортивными инвентарем, строятся спортивные сооружения. Есть уже здесь борцовский зал, закрытый

пятнадцатиметровый тир. Будут в СПТУ волейбольная, баскетбольная, лыжная секции. Тренеры, мастера спорта займутся с ребятами шахматами, хоккеем с мячом. При комбинате будет открыта автошкола. А в третьей очереди строительства училища предполагается плавательный бассейн.

Нефтехимики надеются, что ребята будут с удовольствием учиться в этом профтехучилище. А план набора в новое СПТУ большой. 1 сентября 1987 года откроет свои двери комплекс на 720 учебных мест. В перспективе же число учащихся будет доведено до 1.100.

Запленным на будущие рабочие места выпускников нового СПТУ. Светлые, просторные цехи, современная техника с числовым программным управлением, которая, к сожалению, порой простаивает из-за отсутствия специалистов-рабочих.

«И зарплата здесь неплохая», — говорит молодой машинист станции водоподготовки снабжения Георгий Евдокименко. — Уверен, пошла бы сюда молодежь, да знаний не хватает. Вот я пришел сюда из учебно-курсового комбината, но должную подготовку рабочим для Нефтехима даст СПТУ».

Лена Лятамбург (на снимке) — аппаратчица — подтверждает его слова: «Действительно, иногда приходится учиться прямо на производстве, а это для многих сложно, да и для государства накладно».

«Хорошо, что есть рядом старшие товарищи-наставники. Они помогут, покажут, расскажут», — говорит слесарь КИПЦА производственного формальна Наталья Степанова. Она закончила СПТУ № 34, доприхода сюда даже не имела понятия, что такое химическое производство, и поэтому ей трудно было освоиться здесь.

Ну что ж, дело за строителями. В первом квартале 1987 года они объявили сдать первую очередь училища. А потом дело за томской молодежью. Приходите учиться. Нефтехим ждет вас!

Р. СКРИПНИКОВА.

Фото П. Романова.

## АДРЕС НОВОСТЕЙ

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ  
«КОНТУР»

### Экзаменует госприемка

За две декады работы в условиях жесточайшей конкуренции по товарной продукции выполнено объединением всего на 1,2 процента. Сейчас работы наивысшей степени для каждого коллектива объединения.

В цехе № 11, который является наиболее «узким» местом, идет напряженная работа по внедрению нового позитивного метода изготовления печатных плат. Он позволит значительно улучшить их качество. Пересмотрены намечавшиеся ранее сроки перевода печатных плат на новый метод изготовления, а ближайшее время будут завершены работы по переводу одного типа плат, а в феврале еще один их вид будет изготавливаться при помощи позитивного метода.

Руководит этой работой главный инженер Б. К. Сусленко.

В объединении дважды в неделю проводятся совещания с представителями госприемки, на которых обсуждаются выполненные мероприятия и намечаются задачи на ближайшие дни.

Вопрос о качестве и работоспособности устройств ЧПУ — был обсужден на последнем занятии во всех школах и кружках. Этот же теме посвящаются собрания отличников качества и работников на самоконтроле, которые пройдут во всех цехах основного производства.

С. ГРИГОРЕНКО.

В числе лучших

Третье место по итогам социалистического соревнования среди комсомольских молодежных организаций Кузнецкого района заняла бригада Дины Лысковой. Радио-монтажники из цеха опытного производства изготавливают первые партии образцов изделий, когда еще не отработаны ни чертежи, ни технологический процесс. Поэтому нужны здесь особый опыт и высокая ответственность. Все эти качества присущи и бригадире Дине Лысковой, монтажнице высшей квалификации. Работая в цехе уже более 10 лет, она сумела сплотить коллектив, поднять производительность труда. В последнее время эта бригада ни разу не допустила срыва планового задания.

Г. ЛЕВЕДЕВА.

на концертном

В строительстве здания, объявленного комсомольской, самое активное участие принимают и молодежь «Контура».

Комсомольцы провели здесь восемь субботников. 21 января после смены ребята из числа комсомольского актива привели в порядок истомительные помещения концертного зала, очистили от мусора лестничные пролеты. С особым энтузиазмом трудились комсомольцы информационного центра и СКБ.

Н. КИРМАН.

«Что! Где! Когда!»

Проблема проведения досуга волнует многих работников объединения, а вот коллектив детских лейс-када № 64 умеет проводить его весело и интересно. Удальным получился КВН. А недавно здесь была организована игра «Что? Где? Когда?». Капитаном антагонизма единодушно выбрали методиста Г. А. Ландарину. В состав команды вошли लोगотел Н. А. Грехнева, воспитатели Л. А. Мурашкина, А. Я. Вертикаева и С. И. Рыжкова.

Оркестром в главе с заведующей Л. В. Полещенко поздравил отом, чтобы было все, как у настоящих знатоков; и стол крутился, и волчок с конем и стрелкой, и даже скрипящий ключ. А веселые придумывали работники этого же коллектива.

И пусть анатоки проиграла зрителькам со счетом 4:0, это не помешало всем вместе собраться за чайной чашкой с домашними тортиками.

С. КОКОВА.

## РЕАЛЬНАЯ СИТУАЦИЯ

Производственный план, как утверждают часовщики, не устраивает прежде всего «физических»: мол, он явно не по силам.

Ускорение, если оно в ущерб качеству, нам ни к чему, — сказала начальница цеха В. В. Конишанина.

Ежедневно контрольный мастер С. Г. Исавев возвращается на доработку до десятка часов. Но как бы внимателен он ни был, брак все равно выходит за пределы цеха. В прошлом году часовщикам было предъявлено более 40 устных и письменных рекламаций на качество ремонта, а всего почти 120 жалоб — на низкую культуру обслуживания, срыв сроков исполнения.

Кроме того, план не устраивает «моральное» — еще одно мнение часовщиков. Их сильно задает тот факт, который известен им из информационного листа Чувашского ЦНТИ. В нем говорится, что их коллеги некто А. К. Кириллов из «Чувашблестехники» одиннадцатую пятилетку выполнил за два года и три месяца в объеме 40 тысяч рублей.

Такой объем работы наши квалифицированные мастера делают за три года, уверяет часовщик 8-го разряда Владимир Егоров. Но вот почему-то никто этого не заметил и не оценил. В прошлом году коллектив цеха должен был отремонтировать хронометров на 420 тысяч рублей. В цехе насчитывалось 68 человек, в среднем на каждого приходилось ремонтных работ более чем на 500 рублей. Фактически же выработка была ниже. Такие выкладки показало мне начальник планового отдела объединения «Томскоблестехника» М. И. Шепеткина.

План первого года XII пятилетки коллектив цеха по ремонту часов объединения «Томскоблестехника», как ни старался вытнуть, все-таки провалил. А будет ли выполнен план нынешнего года?

Не весь коллектив непосредственно участвует в ремонте часов. Нормы выработки, разработанные технико-экономическим бюро облблестехнадзора, рассчитаны только на часовщиков. А в составе цеха более десятка приемщиков, работающих на «точках» — в Домах быта и крупных промышленных магазинах. Их задача — принимать часы и оценивать в соответствии с действующими нормами. Три человека только осваивают мастерство, но на них тоже приходится план — 500 рублей в месяц. Допустим, уехал в командировку опытный часовщик Александр Межибор — его работы делают другие. Есть еще закладом З. П. Мещанина, за которую тоже приходится выполнять план. Даже контрольному мастеру С. Г. Исавеву надо ремонтировать часы, хотя ему своей работы хватает под завязку. Есть еще два мастера участковых и диспетчер, но они, как организаторы производства, вряд ли могут выполнять даже норму ученика.

В «чистом виде» остаются около 30 человек, — подсчитала Валентина Васильевна Конишанина. — А если от этого числа отнять еще договорников и надомников, то основной плановый воз тащат такие квалифицированные специалисты, как Владимир Егоров, Николай Петлин, Александр Межибор.

Такое впечатление, что план действительно определен неверно, непомерно высок. Однако в прошлые годы часовщики работали не хуже: в 1984 году они «оживили» часов на 40 тысяч рублей, в следующем —

уже на 434 тысячи. А вот в 1986 году не достигли и 400 тысяч рублей. Руководство цеха объясняет эту картину неуклюжестью кадров, но ничего не сделало, чтобы заполнить пустующие рабочие места.

При формировании плана на нынешний год мы учли это обстоятельство, — прокомментировала начальник планово-экономического отдела облблестехнадзора И. Е. Дымина. — Задание довели по факту прошлого года в объеме 363 тысячи рублей, но с учетом планового роста производительности труда оно составило 388 тысяч. Так что план вполне реален и обоснован.

Часовщики же, и это надо признать, занимаются бесплодным выяснением отношений с плановиками, вместо того чтобы искать резервы производства.

РЕЗЕРВЫ ТРУДА

Еще в начале 1985 года руководство объединения предложило коллективу цеха электронных часов перейти на единый наряд с применением КТУ. Александр Межибор согласился возмещать такой коллектив, заинтересовались этой формой и другие «электронщики». Но через месяц все вернулось на круги своя.

Мы мало зарабатывали, — признался Александр. — Вторая причина — уволился два часовщика, поэтому план нам трудно было выполнить.

Коллектив был предложен усредненный процент оплаты — 26, тогда как индивидуальные на ремонт часов имеют 30

процентов, на ремонт плат — 21. Но чаще всего в ремонт поступают гарантийные часы, поэтому специалисты участка заинтересованы работать сами по себе. Часовщики же механического участка от подбора отказались наотрез, увидев в этой организации труда преимущества для новичков и тех, кто работает с прокладкой.

Но с организацией единого наряда вступили бы в действие еще один резерв. Почти целую неделю январь часовщики трудились вполноту нагаруки — не было заявок на ремонт. Вообще в зимнее время так происходит через весь город на Герцена, 72, где располагается этот цех, желающих мало. Значит, надо искать клиентов, приблизиться к нему, а не ждать, когда он придет. Стремление это заслуживает самой серьезной поддержки.

За этой поддержкой и обратились в редакцию диспетчер часового цеха председателя цехкома Л. А. Чикова.

Помогите открыть «точку» в магазине «Спутник», а директор, сколько мы просили, принципиально против.

Но почему именно в «Спутнике»? Рациональнее было бы открыть «точку» в фирменном магазине «Часы» (кстати, на этом настаивают многие жители города) и на крупных промышленных предприятиях, где еще нет приемных пунктов. Технология приема часов в этом случае проста: во время пересменки или в другое удобное время один из мастеров часового цеха мог бы вполне послышать на «точке» час-полтора.

ли сплотить ряды в борьбе за мир.

Большой раздел выставки посвящен трудовой деятельности советского народа, уверенно шагающего по пути социально-экономического ускорения.

Особое место отведено подборке плакатов, пропа-

## отходы-в дело

— Это наши недоработки, — согласился директор объединения «Томскоблестехника» А. И. Ситников. — Еще один резерв — улучшение организации социалистического соревнования. Лучшее по профессии у нас по итогам года нет, — сказала Валентина Васильевна.

Это звание присваивается в том случае, если часовщик трижды в году занимал первые места по итогам кварталов. А ведь лучшим вполне мог стать тот же Владимир Егоров, у него почти всегда самая высокая выработка, нет претензий к качеству ремонта. Но Владимир не соблюдает третье условие соревнования — не участвует в общественной работе коллектива.

А зачем мне это? — говорит он. — Я и так прилично зарабатываю.

Словом, материальный стимул соревнования его не привлекает. А вот М. П. Тугунцов частенько ходит в передовиках. По инициации. Выработка у него ниже, чем у Егорова, но зато он — заместитель председателя цехового комитета, хотя работы по сути никакой не ведет. Значит, привычные стимулы соревнования его же и обесценивают.

Есть и другие резервы, и они рядом. В цехе стоит гидромеханическая мойка, но ею почти никто не пользуется: предпочитают чистить промывать вручную. А это дополнительное рабочее время.

Инициативность производства — это нормальный и естественный путь экономического развития. Сегодня все сферы общественного производства ориентируются именно на этот путь. Должны, наконец, по-новому зарабатывать и часовщики. Тогда и план не будет казаться невыполнимым.

А. ТОРОПОВ.

гандирующих презвиз образ жизни, разбавляющих тундней и любителей нетрудовых доходов. Художники-плакатисты с полным правом считают себя агитаторами, пропагандистами слова партии, выраженного образным языком плаката.

Корр. ТАСС.

По следам наших выступлений

## «В бражном омуте»

Судебный очерк под таким названием был опубликован в газете «Красное знамя» 2 ноября 1986 года. Редакция получила ответы из УВД...

Выступление газеты рассмотрено на собраниях коллективов служб охраны общественного порядка. В БХСС, ГАИ, сказано в ответе заместителя начальника УВД А. М. Никитина, а также на собраниях личного состава Кожениковского РОВД. Критика в адрес административных органов признана правильной.

Оказывая практическую помощь в вопросах борьбы с пьянством, на территории Кожениковского района с 12 по 20 ноября районная бригада аппарата сотрудников УВД. Особое внимание обращено на проверку населенных пунктов Малиновского, Новоусергивского, Текенинского, Вороновского и Чилинского сельских Советов. Выявлены самогонщики и браговары, раскритикованы.

...и Кожениковского райкома КПСС

В ответе из райкома партии отмечается, что судебный очерк «В бражном омуте» обсужден на партийном собрании в совхозе «Светлый». На бюро райкома КПСС рассмотрен вопрос о ходе выполнения постановления бюро райкома КПСС от 25 июня 1986 года «О факте восточного преступления на территории Малиновского сельского Совета и мерах по преодолению правонарушений в районе».

Решением исполкома районного Совета бывший заведующий отделом культуры В. И. Подданный освобожден от работы. Пересмотрены составы Малиновской и Борзуновской добровольных дружин. Проведены школы граждан и рейды с участием работников правоохранительных органов. Улучшили свою деятельность товари-

## ЯЗЫКОМ ПЛАКАТА

Публицистическая заостренность и социальная яркость отличают работы, представленные на выставке «30 лет «Агитплакату». Она открылась 22 января в Центральном доме худож-

ника в Москве. В экспозиции — более двухсот произведений, созданных в последние годы мастерами творческого производственного объединения «Агитплакат». Выполненные в

Наказ съезда: социальную политику — на первый план!

# Полумерами не обойтись

Детский сад и предприятие. К их взаимоотношениям газета обращалась не раз. Тема не потеряла актуальности и сегодня. Работники предприятий химической и нефтехимической промышленности, например, вынуждены брать больничный по уходу за ребенком, теряют большое число рабочих дней. Эти трудности, хотя и наблюдаются и у некоторых сниже-

ние, продолжают оставаться выше средне-областных и среднереспубликанских. Особенно велики они на заводе резиновой обуви.

После заседания президиума облсовета (он недавно обсудил, как в отрасли решается важная проблема) корреспондент побывал в детском комбинате, на заводе, в отраслевом обкоме профсоюза.

нако такие премии дают за хорошо поставленную лечебно-профилактическую работу. За результаты. А их нет.

Ну а спрос? Комиссия облсовета при проверке не смогла ознакомиться с планом работы врача, с графиком посещения, осмотра групп. Куда же смотрит куратор — заведующая дошкольно-школьным отделом детской больницы № 2 второго поликлинического отделения Т. К. Григорьева? Только не в ту сторону, оказывается, где трудится неадекватный выпускник медицинского института В. Н. Камалитов. В журнале замечаний и предложений среди двадцати записей проверяющих из разных ведомств нет ни одной записи Григорьевой — начальница «человека со стороны».

ИЗ СПРАВКИ ОТДЕЛА ГОСУДАРСТВЕННОГО И СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЛСОВЕТА. «Врачи-педиатры томских поликлиник при направлении ребенка в клинику не дают рекомендаций по индивидуальному наблюдению. Часто и длительно болеющие дети нередко остаются вне поля зрения медработников. Несвоевременно, с низким процентом охвата, а также формально проводятся профилактические осмотры детей с участием «узких специалистов».

Формализм одних лет повел к бездельности других. В том же комбинате № 43, а также в десятом, немало старых кроваток с продавленными сетками (для здоровья детей это не пустяк). В некоторых группах комбинатов № 10 и № 14 уровень освещенности в три-четыре раза ниже нормативного. Не устранены недостатки и в питании ребят, посещающих ясли-сады ТЗРО.

КАКИМ БУДЕТ ЗАВТРА!

На устранение недостатков областной совет профсоюзов дал месячный срок. Этот материал готовился, когда половина срока уже истекла. Что сделано? Пока ничего существенного, — таким был ответ администрации и профкома завода резиновой обуви (справедливости ради

отметим, что Т. А. Щербакова в роли председателя профкома неадекватно).

Срок ведь еще не вышел, — ответил председатель отраслевого обкома профсоюза В. А. Ярлыгой.

А стоит ли медлить? Тем более что, кроме важных текущих вопросов, надо думать о перспективных. В первую очередь о строительстве детских садов. На заводе резиновой обуви, например, перегруженность имеющихся доходит до 64 (!) процентов.

Это практически в два-три раза выше, чем на родственных предприятиях — в объединении «Томский нефтехимический комбинат» и в целом по области. Полесная площадь на одного ребенка сокращена чуть ли не вдвое, нарушаются санитарные нормы. Теснота в спальнях и иррегулярных кабинках. Отсюда у ребятшек — вирусы, насморки, у мам — новые болезни. Заболевает дошкольников, посещающих ясли-сады ТЗРО, почти в 2,5 раза выше, чем на ТНХК.

В этой пятилетке планируется строительство комбината на 280 мест. Если направим туда человек 220, прикиньтесь В. И. Чихунов, то всех нуждающихся местами обеспечим. А проблема перегруженности, увы, останется такой же острой.

В ближайшем будущем должен вырасти детский комбинат и у нефтехимиков. Однако даже и с учетом известной на ТНХК рискуют оказаться в положении, еще худшем, чем на заводе резиновой обуви. Уже сегодня ясно, что ввод новых производственных мощностей, увеличение числа работающих требуют не одного нового детского сада. А как минимум трех.

Потом скоро в заявлениях от прибывающей на Нефтехим молодежи. Но нашим строителям дополнительные объекты не под силу. А о планах на 13-ю пятилетку думать еще рано, говорят в обкоме профсоюза.

Рано ли? О. СИМОНЦЕВА.

## МАКАРОВ Иван Семенович

25 января 1987 года на 60-м году жизни скоропостижно скончался кандидат в члены обкома КПСС, начальник Томского подотдела Кемеровской железной дороги, почетный железнодорожник Иван Семенович Макаров.



подотдела железной дороги. На всех участках работы И. С. Макаров с высокой ответственностью относился к порученному делу. За

время работы в должности начальника подотдела железной дороги сполна проявились его лучшие качества организатора, принципиального и требовательного руководителя, чуткого товарища. Он принимал активное участие в общественной жизни областной партийной организации, пользовался большим авторитетом среди партийно-хозяйственного актива.

Труд И. С. Макарова отмечен правительственными наградами. Он награжден орденами Трудового Красного Знамени, Дружбы народов, несколькими медалями.

Светлую память об Иване Семеновиче Макарове навсегда сохраняют все те, кто с ним работал, кто его знал.

Е. А. Володин, А. Е. Высоцкий, А. С. Зарембо, В. И. Зорькальцев, В. М. Кетов, Н. П. Кириллов, М. С. Козырев, А. А. Поморов, Н. А. Козловская, Ю. Я. Ковалев, А. В. Вондарев, Г. М. Афишкин, Н. В. Уваров.

### «ЗАВЕДУЮЩАЯ НАС ТРЕВОЖИЛА МАЛО...»

Вот выйдет Белошицкая из отпуска сразу же поспешит ее заявление на увольнение, — сказал, отчитываясь на заседании президиума облсовета, заместитель директора по кадрам и быту завода резиновой обуви В. И. Чихунов.

Такой была реакция хозяйственного руководителя на критику по поводу работы подведомственных дошкольных учреждений, детских комбинатов № 43 (им и заведует Т. И. Белошицкая) упоминались чаще других. Сомнения в том, что это решит проблему, были высказаны В. И. Чихунов уже на заседании. И основания для них имелись серьезные.

ИЗ ОТЗЫВОВ КОЛЛЕГ Т. И. БЕЛОШИЦКОЙ.

Л. В. ФЕДОРОВА, воспитательница: «Татьяна Ильинична у нас — авторитет. Но всему у нас и вокруг него руку приложила. Настоящая хозяйка. Даже в тяжелое время на повышение квалификации нас посылала, сама поднимала на группу. О будущем думает».

И. В. ВДОВИНА, медсестра: «Когда на группу и няня, и воспитатель, она приходит туда не просто глазами окинуть. В каждый уголок заглядывает. Умает спросить. Уволится, что с садом будет...»

Г. А. МАРТЫНОВА, заведующая детским комбинатом № 36: «И социальное, и другое знаем плохо. Бумажным стало соревнование между садами. Радио профком вместе собирает. Может, потому и не хватает сил вопросы «пробивать» в одиночку? Например, с продуктового магазин. Раньше одну на два сада выделяли, нынче — на шесть. Захват, бывает, только и шапоному работу подают. Из склада в бассейн везти ребят — автобуса нет...».

А что говорит сама Т. И. Белошицкая?

— Сказать, что завод не помогает, не могу. Капитальный ремонт обошелся в 20 тысяч. На игрушки только в прошлом году истратили три тысячи рублей. Каждый квартал премии, хоть и с задержками, но постоянно получаем. А вот с кадровой проблемой один на один остался.

Одна за другой ушли в декрет несколько работниц. Методиста района взял на повышение. Рядом с нами открылся детский клуб «Звездочка», туда три воспитателя перешли: устали от перегрузок — группы-то переполнены. Где взять замену? Наш комбинат на отшибе. В Черемшниках из города не поедут. Вот если бы «гостинку» давали, как другим заводским, работающим на производстве...

В октябре подавала заявку в отдел кадров. В профкоме, комитете комсомола просила: «Помогите!». Тут еще сессия подошла — учусь на заочном в пединституте. Ночью над контрольными сидю, с утра — в саду, как белка в колесе. Два месяца сама работала на группе. А когда одна из воспитательниц взяла больничный, заменить ее было уже некому. Испугалась за детей: вдруг что случится без присмотра. Сказала об этом родителям, отправила их на завод: «Может, к вашим требованиям прислушаются...»

В. И. Чихунов тогда сразу же пришел в детский сад: «Что за своеволие! Вот я разберусь, почему от вас люди уходят». Но кадрами он охмуряет комбинат общими делами: «В три дня сделать». Через день и в самом деле появились новые воспитатели и няня, другие заводские ясли-сады их выделили... на два дня.

Вот и все решение. Сорок третий продолжает лихорадить и сейчас.

Выдели: в саду — ковры, простыни, дешеские, итд. В. И. Чихунов, — как можем, заботимся. А кадры... Считаю, Белошицкая неадекватно вопрос решила, мало нас тревожила. У каждого ведь свое дело. У администрации, сами понимаете, на первом месте — план.

— Но ведь план люди делают, те же мамы малышей из сорок третьего, — была попытка перевести разговор ближе к проблеме.

— От больничных никак не денешься, — тяжело вздохнул заместитель директора по кадрам и быту.

### ЧЕЛОВЕК СО СТОРОНЫ

Кадровые «дыры» не в пользу дошкольников, их здоровья. Кто-то из воспитателей, прикрываясь трудностями, на «потом» откладывает проведение закаливающих процедур, не измеряет по утрам у ребятшек температуру, не выводит их на прогулки. Но прихотливимся и к работе врача-педиатра.

— Я здесь человек со стороны, приходящий, — рассказывает В. Н. Камалитов, работающий в комбинате № 43. — Зарплата, как и мои коллеги-медики, получаю в поликлинике. Поэтому когда там «бросают» на вызовы, то мне, конечно, не до детства. Как выглядит он в сравнении с другими? Кажется, не хуже. Точно, не хуже, иначе бы ругали. Стимул лучше работать? Премии за снижение заболеваемости детей завод мне не платит...

Стоит уточнить: право на единоразовую заводскую премию по итогам года имеет и нештатный врач. Од-

нако такие премии дают за хорошо поставленную лечебно-профилактическую работу. За результаты. А их нет.

Ну а спрос? Комиссия облсовета при проверке не смогла ознакомиться с планом работы врача, с графиком посещения, осмотра групп. Куда же смотрит куратор — заведующая дошкольно-школьным отделом детской больницы № 2 второго поликлинического отделения Т. К. Григорьева? Только не в ту сторону, оказывается, где трудится неадекватный выпускник медицинского института В. Н. Камалитов. В журнале замечаний и предложений среди двадцати записей проверяющих из разных ведомств нет ни одной записи Григорьевой — начальница «человека со стороны».

КАКИМ БУДЕТ ЗАВТРА!

На устранение недостатков областной совет профсоюзов дал месячный срок. Этот материал готовился, когда половина срока уже истекла. Что сделано? Пока ничего существенного, — таким был ответ администрации и профкома завода резиновой обуви (справедливости ради

### Создатели настроения

Кабинет эмоциональной разгрузки в цехе предприятия.

«...Постарайтесь расслабиться, свое внимание сосредоточьте на пальцах рук». Голос врача убаюкивает. А в приглушенном звучании музыки различаешь что-то близкое и родное. Но вот сеанс аутогенной тренировки закончился, и рабочие пятого сборочного цеха Томского машиностроительного завода поспешили к конвейерной линии.

Сеанс длится всего десять минут в обеденный перерыв, но эффект... Впрочем, о нем нам расскажут заводчане.

— Я очень довольна, что врачи пришли в цех, — говорит сборщица Е. Г. Зинченко. — Уже после первых сеансов эмоциональной разгрузки чувствую, что повысилась работоспособность, улучшился сон и из-за погоды реагирую меньше.

Центр здоровья на машиностроительном заводе работает уже четыре года. Медики провели паспортизацию рабочих мест, но уже свою, врачебную. И выяснили, что в психологической разгрузке нуждаются прежде всего те, кто трудится на конвейерных линиях. Поэтому специальный кабинет и появился в самом многолюдном цехе предприятия — пятом.

В. НИКОЛАЕВ.

### На главной выставке

В Москве, в павильоне мехотраслевых выставок ВДНХ СССР, открылась выставка «Здравницы профсоюзам СССР».

XXVII съезд партии уделял большое внимание программе укрепления здоровья советских людей. Важное место в решении этой задачи отводится санаторно-курортному лечению и отдыху.

Москвичи и гости столицы, посетившие новую экспозицию, смогут познакомиться с другими здравницами и в домах отдыха «Богалевский» и «Клюкино», расположенных неподалеку от Томска, и познакомиться с тем, как там отдыхают сибиряки.

А. ЗЛОТИН, выпускник университета рабкоров Москвы.



## Логика репрессий и логика катастроф

Минувший год оказался одним из самых мрачных в истории авиации США. Серия авиакатастроф и огромные человеческие жертвы потрясли американскую общественность. «Гражданские США все чаще смерть угрожают не только в автомобиле, но и в воздухе. Наши самолеты стали разбиваться, как на заре авиации», — горестно отмечала американская пресса. По данным телекомпания Эй-би-си, в течение прошлого года 817 раз в воздухе возникли угрожающие ситуации, которые едва не привели к столкновению самолетов. Только в конце минувшего года произошло три крупных крушения авиалайнеров, повлекших многочисленные жертвы.

Такое положение не могло не встревожить. Были созданы различные комиссии, привлечены квалифицированные специалисты, чтобы поставить диагноз «авиационной болезни». Среди многих названных ими причин одна из главных, недостаточно надежная и

сверх всякой меры. Это не вызывает сомнений. И главная проблема — недоукомплектованность служб. У нас просто не хватает людей.

Существует и специальный доклад главного счета управления при конгрессе США, в котором, в частности, сообщается: 70 процентов опрошенных диспетчеров считают, что они управляют намного большим числом полетов, чем положено. Ущерб от фатальных ошибок авиационной службы, помимо не подпадающих под категорию аvarий, оценивается в 10 миллиардов долларов.

Такова «логика» катастроф. Цифры этой статистики, жутковатые для одной из самых развитых в техническом отношении стран Запада, по убеждению многочисленных американских специалистов, являются прямым следствием разгрома профсоюза авиационных диспетчеров (ПАТКО).

(АПН).

## Почем достоинство в японском спорте?

Каждый молодой японский спортсмен, начиная заниматься в спортивной секции, непременно испытывает горечь положения «кохай», и только надежда стать через год «сэмпай» удерживает его от бегства из этого ада.

Все японское общество традиционно строится на взаимоотношениях «сэмпай» и «кохай» — старшего и младшего. Они подразделяются на безусловное подчинение старшим по возрасту, чину, статусу, положению в семье и на работе, а любящих социальных группах. Младший должен заискивать перед старшим, искать их расположения и покровительства. Этому воспитываются с детства. Это воспитание, накрепко вдалбливается в школе и в институте.

Естественно, и японский спорт не остался в стороне от практики взаимоотношений «сэмпай-кохай». В каждой спортивной команде, в каждом клубе «старшие» задают тон, и обязанность младшего — безоговорочно следовать указаниям «сэмпая». На первый взгляд, это выглядит не так уж плохо. В молодежных, школьных, студенческих командах всегда не хватает тренеров. На это у команды просто нет денег. И молодежь набирается опыта, делает первые шаги в спорте под бдительным оком «сэмпая».

Однако беда в том, что далеко не каждому старшему дано быть учителем молодых. Тем не менее взаимоотношения в команде опре-

деляются не степенью спортивного таланта, не мастерством лидера, а разницей в возрасте или сроках прихода в команду. По приказам «сэмпая» молодежь выполняет в клубе всю грязную, неприятную работу. «Кохай» колют в магазин за сигаретами, заставляют обслуживать «стариков». За малейший просчет сурово наказывают.

Газета «Никкан спорте» привела слова одного из японских тренеров: «Мы растим не неженку. Каждый член нашей команды должен уметь командовать и подчиняться. И чем быстрее молодые спортсмены найдут свое место в нашей пирамиде, тем лучше для них».

Но, к сожалению, поиски этого места далеко не всегда кончаются благополучно. В начале июля японские газеты поведали своим читателям о сенсации — суде линча в спортивном клубе университета Такусиску. Как выяснилось, первокурсники не успели вовремя выстрелить бейсбольными битами по новичкам, усаженным на пол, велели закрыть глаза и думать о преступности своей «кохай». А в это время «кохай» «сэмпая» окружили провинившихся новичков и стали избивать их, применяя усвоенные в клубе приемы карата. Через 20 минут двое из «кохай» потеряли сознание. Вызванная «Скорая помощь» лишь

одного из них сумела вернуть к жизни.

Атлетический клуб университета Такусиску и раньше был местом зверских расправ старших над младшими. В 1961 году секция карата в этом клубе после аналогичного инцидента была закрыта, но ненадолго. В 1970 году здесь вновь открылся ЦП — «кохай», не выдержавший муштры и унижений, попытался уйти из клуба и был забит товарищами насмерть.

«Подобные инциденты», — писал в газете «Майнити» известный журналист обозреватель Н. Кавамото, — отражают не только нравы, царящие в японском любительском спорте, но и некоторые тревожные тенденции в политической жизни страны». Так, упомянутый выше прискорбный случай в спортивном клубе университета Такусиску в 1970 году ничуть не обошелся тогдашнему ректору этого университета. По его словам, он знал об ультраправых настроениях в руководстве спортклуба, но не считал нужным вмешиваться. Последовавшая трагедия, по мнению Н. Кавамото, была прямым следствием позиции, занятой ректором. А этот пост в университете Такусиску занимал в то время некто Я. Накасона. Да, тот самый Накасона, который ныне возглавляет правящую в Японии либерально-демократическую партию.

А. ЛАЗАРЕВ, соб. корр. АПН.

## «МНЕ НЕЛЬЗЯ ПИТЬ»

Пронзительные тем бы то было, эти слова теперь не вызывают удивления. Наборот, встречают понимание и одобрение.

Но вот те же слова несколько раз как заклинание прозвучали в зале заседания Советского районного народного суда из уст некоего В., привлеченного к ответственности за бравоверие. И здесь уже возникло недоумение. Что побудило варить и пить жемчужное зелье мужичку в годах, знающего о расстройстве своей нервной системы после полученной в молодости травмы головы?

На вопросы такого рода помогают ответить врачи-наркологи. Недостаточное стремление к спиртному, пренебрежение доводами здравого смысла характерно для пьяниц и особенно для алкоголиков. По делу В. наркологи пришли к заключению, что он является именно алкоголиком, хотя сам это отрицает.

От дальнейшего разрушения организма В. может спасти, если безоговорочно и навсегда откажется от выпивки, а помочь ему в этом может прежде всего районный врач-нарколог.

Помимо здоровья, пьянство не мешает разбогатеть и о своей чести. Возьмем того же В. Не имея в трудовом книжке за тридцать лет ни одной записи о награждениях и поощрениях, зато дважды увольнявшийся, как прогульщик, он после представления обвинения в бравоверии пошел устраиваться на работу (до совершения преступления в течение года «жил на обеспечении»). В отдел кадров кондитерской фабрики В. сдал фотокартон, на котором он изображен в пижамах со множеством нагрудных орденов, медалей, Почер остальных краснестя известная медаль, особенно дорогая честным труженикам, отчего и помещается она выше орденов.

Показалось невероятным, чтобы в соседней Новосибирской области, где жил В., могли его наградить в 1970 году такой медалью. Ведь в 1968 году он подвергался увольнению по статье 33 пункт 4 КЗот.

Сомнения были не напрасны. В беседе, проходившей с участием секретаря партийного бюро кондитерской фабрики, В. рассказывал, что большинство наград ему не принадлежат. Правда, он не смог внятно объяснить, зачем понадобилось украшать грудь чужими знаками трудовой доблести

да еще и передавать фотоснимок инспектору по кадрам.

Впрочем, подробные объяснения, наверное, не требуются. Алкоголик устал от сознания того, что жизнь сложилась как-то нехорошо, и захотелось, чтобы люди принимали его всерьез, уважали. Очевидно, спьяну и придумав такой способ самоутверждения.

Итак, шарлатанская, пошляцкая выходка эта имеет и светлую сторону: она глумится над бездельем, при наличии доверия к врачу и квалифицированному лечению у него обязательно наступит перемена к лучшему. Но эти условия не единственные. Необходимо строгое, неуступчивое отношение к нему родных и близких, особенно жены.

Заслуживает доброго слова та женщина, которая вызвала милицию, когда напившись браги, В. стал хулиганить. Она поняла, что в пьяном угаре он может совершить непоправимое. К сожалению, иначе понимая свои обязанности по отношению к В. его жена. Но то, что муж поставил брагу, она закрыла глаза (не знала, не ведала). Суд обязал В. пройти лечение от алкоголизма, однако су-

прута позволяла ему вскоре выпить, не воспротивившись, не возмущавшись, не уехала из компании. Мужу стало плохо, с ним отъезжали...

Наркологический диспансер участвует в исполнении судебных решений о принудительном лечении, а также об ограничении дееспособности пьяниц и алкоголиков. И не один раз мы встречались с тем, что жены, страдающие от губительного увлечения мужей спиртными напитками, в то же время вредили себе и им. Не говоря о том, что пьянство, как правило, заканчивается отечением, либо самостоятельным получением заработной платы после того, как суд временно лишил выпивоху такого права.

Настойчивая просьба к женщинам: если хотите спасти своих мужчин от пьянства, выйдите из алкоголизма, оставьте надежды на «кавось». Чтобы вернуть мужчине физическое и душевное здоровье, преодолеть их сопротивление нашим усилиям, нужна ваша помощь. Только сообща мы добьемся успеха.

Б. ИБРАГИМОВ, старший юриконсульт наркологического диспансера, народный заседатель.

очередях за спиртным уже больны, хотя и не хотят в этом признаваться. Самым молодым из них болезнь дает знать пока только единичным признаком — навязчивым влечением к алкоголю. Это влечение затмевает стыд.

Какова продолжительность лечения?

— Это зависит от тяжести заболевания, настроения и желаний исцелиться. Многие зависят здесь от семьи. К сожалению, не всегда жена, друзья, родственники помогают преодолеть себя. Чаще — наоборот.

— А эффективность лечения?

— Значительная. Нам приятно встречать своих бывших пациентов, слышать от них добрые слова в их новых коллективах.

Многие из них приходят рассказать о своей новой жизни, поблагодарить.

— Не могли бы вы привести примеры исцеления?

— Это исключено. Лечение анонимное. И мы свято соблюдаем доверенные нам сведения.

Беседу вел С. ПОЗДНИКОВА.

### СПРАШИВАЕМ-ОТВЕЧАЕМ

Такая возможность есть.

Организованы два кабинета анонимного лечения. Один — при областном наркологическом диспансере, второй — при отделении клинической социальной наркологии Томского научного центра Академии медицинских наук СССР, что по проспекту Фрунзе, 122. Здесь целый квартал пятиэтажных домов принадлежит манометровому заводу. Один дом отведен под отделение клинической социальной наркологии. Без отрыва от производства тут проходят лечение 100 человек. Это люди со всего города. У каждого трудная, отягощенная многими бедрами биопсия. Разные профессии, образования. Одни уже стояли у роковой черты, но нашли в себе силу и пришли сюда по доброй воле, других заставляла семья, общественность. Пациенты отделения проходят

«Моего мужа на работе считают хорошим человеком, он добросовестно трудится, дисциплинированно ведет себя. А дома любит заглянуть в рюмку. Я уговариваю его начать, пока не поздно, лечение от алкоголизма, но он боится, что об этом узнают коллеги, родственники и знакомые. Имеется ли в Томске возможность лечиться анонимно?»

г. Томск.

курс лечения и работают на манометровом заводе. Есть в этом отделении кабинет, куда люди приходят сами. Здесь не нужно предъявлять документы, проходить регистрацию. Исследования и лечение проводятся анонимно. Лечат таких больных опытный научный сотрудник А. И. Мандель.

Она рассказывает: «Для лучшего представления о личности, о том, что способствовало развитию заболевания, изучаются наследственность, окружение, обстановка в семье. С больным беседует психолог. Наблюдения показывают, что даже это предварительное знакомство, разговор с врачом нередко помогают человеку разобраться в себе. После обследования у терапевта, невропатолога и других специалистов назна-

