



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СРЕДА, 28 ЯНВАРЯ 1987 ГОДА

№ 23 (19843)

Цена 3 коп.

**ПЕРЕСТРОЙКА — ЭТО РЕШИТЕЛЬНОЕ ПРЕОДОЛЕНИЕ
ЗАСТОЙНЫХ ПРОЦЕССОВ, СЛОМ МЕХАНИЗМА ТОР-
МОЖЕНИЯ, СОЗДАНИЕ НАДЕЖНОГО И ЭФФЕКТИВ-
НОГО МЕХАНИЗМА УСКОРЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНО-
МИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ СОВЕТСКОГО ОБЩЕСТВА.
ГЛАВНЫЙ ЗАМЫСЕЛ НАШЕЙ СТРАТЕГИИ — СОЕДИ-
НИТЬ ДОСТИЖЕНИЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮ-
ЦИИ С ПЛАНОВОЙ ЭКОНОМИКОЙ И ПРИВЕСТИ В ДЕЙ-
СТВИЕ ВСЕ ПОТЕНЦИАЛ СОЦИАЛИЗМА.**

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

о Пленуме Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза

27 января 1987 года начал работу очередная Пленум Центрального Комитета КПСС. На рассмотрение Пленума внесен вопрос «О перестройке и кадровой политике партии». С докладом по этому вопросу выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

Участникам Пленума была предоставлена возможность предварительно ознакомиться с тезисами доклада товарища Горбачева М. С., а также с проектом Закона СССР о государственном предприятии (объединении) и

обзором писем трудящихся по вопросам перестройки и кадровой политики.

На заседании начались прения по докладу.

28 января Пленум ЦК КПСС продолжит работу.

О перестройке и кадровой политике партии

Тезисы доклада Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. ГОРБАЧЕВА на Пленуме ЦК КПСС 27 января 1987 года

На обсуждение Пленума выносятся вопросы, имеющие первостепенное значение для успешной реализации политической стратегии, разработанной апрельским (1985 года) Пленумом ЦК и XXVII съездом КПСС. — вопрос о перестройке и кадровой политике партии. Он рассматривается в широком социально-политическом плане, с учетом уроков прошлого, характера переживаемого момента и задач на будущее.

Как известно, апрельский Пленум, XXVII партийный съезд открыли путь объективному критическому анализу сложившегося в обществе положения, приняли исторические для судеб страны решения. В обществе беспорочно началась перестройка, сделаны на этом пути первые шаги. Первый политический итог состоит в том, что в жизни советского общества происходят крупные перемены, набирают силу позитивные тенденции. Политическая линия XXVII съезда, практическая деятельность партии по ее осуществлению, сама перестройка получили широкую поддержку советского народа.

Вместе с тем изменения к лучшему происходят медленно, дело перестройки оказалось более трудным, причины и корни накопившихся в обществе проблем — более глубокими, чем это представлялось раньше. Вот почему есть необходимость вновь вернуться к анализу тех проблем, с которыми столкнулось общество в последние годы, предшествующие апрельскому Пленуму ЦК КПСС, понять причины негативных процессов и выработать меры, которые ускорят наше движение, гарантируют от повторения ошибок.

I.

Почти семь десятилетий назад ленинская партия подняла над страной победоносное знамя социалистической революции. Достижения советского народа на пути социалистических преобразований огромны и неоспоримы. Но любые, даже самые грандиозные успехи не должны заслонять ни противоречий в развитии общества, ни наших ошибок и упущений. На определенном этапе страна стала терять темпы движения, начали накапливаться трудности и нерешенные проблемы, появились застои и другие чуждые социализму явления.

Конечно, развитие страны не остановилось. Честно трудились десятки миллионов советских людей, активно, в интересах народа действовали многие партийные организации и наши кадры. Все это сдерживало негативные процессы, но предотвратить их не могло.

В докладе делается вывод, что в недавнем прошлом в политике и практической деятельности возоб-

ладала консервативные настроения, стремление отмахнуться от всего, что не укладывалось в привычные схемы. Степень осознания жизненных проблем и противоречий во многом зависела от состояния и развития теоретической мысли. Ленинское указание о том, что ценность теории — в точном изображении «всех тех противоречий, которые имеют место в жизни», зачастую просто игнорировалось. Теоретические представления о социализме во многом оставались на уровне 30—40-х годов, когда общество решало совершенно иные задачи. Развивающийся социализм, диалектика его движущих сил и противоречий, реальное состояние общества не стали объектом глубоких научных исследований.

Ленинские положения о социализме трактовались упрощенно, нередко выхолащивались их глубина и значимость. Это относится и к таким ключевым проблемам, как общественная собственность, классовые и межклассовые отношения, мера труда и мера потребления, кооперация, методы хозяйствования, народное и самоуправление и ряд других. Определенное жонглирование с понятиями, разного рода пророчества и абстрактные суждения, не соответствующие реальным требованиям, оборвали диспропорции в производстве.

Негативные процессы затронули социальную сферу. Успешно решив вопросы занятости населения, обеспечения социальных гарантий принципиального характера, мы в то же время не смогли полностью реализовать возможности социализма в улучшении жилищных условий, продолжении образовательного процесса, организации транспорта, медицинского обслуживания, образования, в решении ряда насущных проблем. Обострились нарушения важнейшего принципа социализма — распределения по труду. Борьба с нетрудовыми доходами велась нерешительно. Возросли иждивенческие настроения, в сознании многих людей стала укореняться психология «уравниловки».

Возникли в последние годы элементы социальной коррозии негативно сказавшиеся на духе настроя общества, как-то незаметно подтачивали высокие нравственные ценности, которые были всегда присущи нашему народу и которыми мы гордимся. — идеюную убежденность, трудовую ангажированность, светский патриотизм. Неизбежное следствие этого — падение интереса к общественным делам, проявление бездуховности и скептицизма, снижение моральных стимулов труда.

По сути дела возникла целая система ослабления экономических инструментов власти, образовался своего рода механизм торможения социально-экономического развития, сдерживания прогрессивных преобразований, позволяющих расширять и использовать преимущественно социализма. Корни этого торможения — в серьезных недостатках функционирования институтов социалистической демократии, в устаревших, а подчас и не отвечающих реалиям политическим и теоретическим установкам, в консервативном механизме управления.

Все это отрицательно сказалось на развитии многих сфер жизни общества. В материальном производстве за последние три пятилетки планы по большинству показателей с начала 70-х годов не выполнялись. Экономика в целом оказалась малопроизводительной и неконкурентоспособной, неповоротливой, качество значительной части продукции перестало соответствовать современным требованиям, оборвались диспропорции в производстве.

Негативные процессы затронули социальную сферу. Успешно решив вопросы занятости населения, обеспечения социальных гарантий принципиального характера, мы в то же время не смогли полностью реализовать возможности социализма в улучшении жилищных условий, продолжении образовательного процесса, организации транспорта, медицинского обслуживания, образования, в решении ряда насущных проблем.

Обострились нарушения важнейшего принципа социализма — распределения по труду. Борьба с нетрудовыми доходами велась нерешительно. Возросли иждивенческие настроения, в сознании многих людей стала укореняться психология «уравниловки». Возникли в последние годы элементы социальной коррозии негативно сказавшиеся на духе настроя общества, как-то незаметно подтачивали высокие нравственные ценности, которые были всегда присущи нашему народу и которыми мы гордимся. — идеюную убежденность, трудовую ангажированность, светский патриотизм. Неизбежное следствие этого — падение интереса к общественным делам, проявление бездуховности и скептицизма, снижение моральных стимулов труда.

Серьезные недостатки в идейно-политическом воспитании во многих случаях прикрывались проведением парадных мероприятий и кампаниями, празднованием многочисленных юбилеев и в центре, и на местах. Мир повседневных реалий и мир показного благополучия все больше расхолись друг с другом.

Патбное влияние на нравственную атмосферу в обществе оказывали факты пренебрежительного отношения к законам, очковитрательство и вяточничество, поощрение угодничества и славолюбия.

Идеология и психология застоя отразились и на состоянии сферы культуры, литературы и искусства. Снизились критерии в оценках художественного творчества. Это привело к тому, что наряду с произведениями, в которых поднимались серьезные социально-нравственные проблемы, отражались реальные жизненные коллизии, выхорлось немало посредственных, безликих творений, ничего не дававших ни уму, ни чувствам.

При всей огромной работе партии, ее кадров руководящие органы тем не менее не сумели вовремя и критически оценить опасность нарастающих негативных тенденций в обществе, в поведении части коммунистов, приняв решения, которых настоятельно требовала жизнь.

В этой обстановке и был поднят вопрос об ускорении социально-экономического развития страны, о перестройке. По существу речь идет о повороте и мерах революционного характера. Другого пути у нас просто нет, отступать нам нельзя и отступать некуда. Курс апрельского Пленума ЦК XXVII съезда мы обязаны проводить в жизнь последовательно и неуклонно, идти вперед и вынести общество на качественно новый уровень развития.

революции с плановой экономикой и привести в действие весь потенциал социализма.

Конечная цель перестройки — глубокое обновление всех сторон жизни страны, придание социализму самых современных форм общественной организации, наиболее полное раскрытие гуманистического характера нашего строя во всех его реальных аспектах — экономическом, социальном, политическом и нравственном.

Сегодня перестройка разворачивается по всему фронту. Она приобретает новое качество — идет не только вширь, но и проникает в глубинные пласты жизни. В стране складывается новая морально-нравственная атмосфера, идет переоценка ценностей, утверждаются принципы гласности, правдивости в оценке общественного строя, а главное — со всеобщим разрыванием социалистического демократизма, реальным участием народных масс в решении всех вопросов жизни общества.

Начались работы по коренному преобразованию материально-технической базы, глубокой реконструкции народного хозяйства на основе научно-технического прогресса, внесенные изменения в структурную и инвестиционную политику. Осуществляются крупные меры по совершенствованию управления, механизма хозяйствования. Выработаны и проводятся в жизнь новые принципы повышения заработной платы, сняты неосознанные ограничения индивидуальной трудовой деятельности, поощряется организация кооперативов в различных сферах производства и услуг.

В докладе анализируются итоги выполнения плана экономического и социального развития в первом году пятилетия. При этом подчеркивается, что сегодня, когда перестройка находится на своем начальном этапе, особенно важно стоять на позициях реализма, объективной оценки сделанного, смотреть на итоги работы не только с позиций прошлого, а главное — исходя из объявленных партийных планов и данных обещаний. Это — единственно правильный партийный подход.

Высоко оценивая курс партии на перестройку, советские люди вместе с тем выражают беспокойство за ход ее практического осуществления. Они призывают партию не останавливаться на достигнутом, действовать решительно, идти вперед, неуклонно проводить в жизнь намеченный курс. Из этого необходимо делать политические выводы.

Анализ состояния дел, опыт перестройки со всей остротой выдвигают самый главный вопрос — есть ли у нас гарантии того, что

начатый процесс преобразования будет доведен до конца, что прежние ошибки не повторятся и мы сможем обеспечить полноценное развитие нашего общества?

Такие гарантии у нас есть. Это — единая воля, общие действия партии и народа, объединенных опытом пережитого, сознанием ответственности за настоящее и будущее социалистической Родины. Это — советский народ, его приверженность социализму. Это — наша ленинская партия, обладающая огромным творческим потенциалом. Но мы не можем рассчитывать эти гарантии как нечто такое, что действует независимо от нас и при любых условиях, как бы автоматически. Политбюро связывает их с более полным раскрытием и использованием глубинных возможностей социализма как нового общественного строя, а главное — со всеобщим разрыванием социалистического демократизма, реальным участием народных масс в решении всех вопросов жизни общества.

II.

Социалистический строй дал трудящимся действительно широкие политические и социально-экономические права, личные свободы, доказав на деле величайшие преимущества советской демократии.

Но ускоренное движение вперед сегодня возможно лишь при всемерной активизации человеческого фактора, дальнейшем развитии демократических форм, присутствующих в обществе. В этом суть курса партии на углубление социалистического самоуправления народа.

Мы начали этот процесс. Демократизируются все сферы жизни общества. Более полноправной становится жизнь партийных организаций, расширяется гласность, критика и самокритика, активнее действуют средства массовой информации, создаются новые общественные организации. Растет участие трудящихся в общественных делах, в управлении страной.

К демократизации советского общества, кадровой политики партия подводит с широким размахом политическую систему и все составные части управления и хозяйственного механизма.

Первостепенное значение имеет развитие демократии на производстве, последовательное внедрение подлинного самоуправления. Необходимо создать такие условия, внедрить такие формы организации производства и жизни трудовых коллективов, которые позволят каждому трудящемуся чувствовать себя подлинным хозяином своего предприятия.

Задачи эффективного использования всех форм непосредственной демократии будут реализованы в Законе о государственном предприятии (объединении), проекте которого предлагается вынести на всенародное обсуждение. Намечено проектом наделение общих собраний и советов трудовых коллективов решающими полномочиями по вопросам, связанным с производственными, социальными и кадровыми делами, привадект к качественному совершенствованию общественных отношений.

Широкими возможностями для демократизации процессов управления экономической и социальной сферой располагает кооперация, социалистическая кооперация в целом. Заслуживают поддержки шаги, уже принятые во многих республиках, краях и областях по расширению кооперативных форм деятельности, имеющих большую перспективу.

Важнейшим вопросом развития демократии на производстве является введение выборности руководителей предприятий, цехов, отделений, участков, ферм и звеньев, бригадиров и мастеров. Переход на новые методы хозяйствования, хозрасчет, самофинансирование и самоуправление, введение гостриемности, переводят эту задачу в практическую плоскость.

Демократизация процесса формирования руководящих кадров на основе всемерного применения выборных начал означает новый шаг вперед, придает принципиально иной характер участию трудящихся в управлении производством. В новые условия ставятся партийные, общественные организации, органы управления хозяйством. Выборность руководящих работников на производстве не только не подрывает, а, напротив, укрепляет единичные. Организмическое сочетание единоначалия и коллегиальности углубляет и развивает ленинский принцип демократического централизма, централизованного планового руководства с опорой на коллектив, на массы.

Принципиальным направлением демократизации Политбюро считает совершенствование избирательной системы. Существующий ее механизм обеспечивает демократическое формирование и представительство всех слоев населения в Советех. Но как и все политические, экономические, социальные институты, избирательная система не может оставаться в застывшем состоянии, стоять в стороне от процессов связанных с перестройкой. Задача состоит в том, чтобы дать избирательному процессу выразить свое отношение к большему числу кандидатов, избавить процедуру голосования от ряда элементов формализма.

Все более актуальным становится и расширение внутрипартийной демократии, прежде всего при формировании руководящих органов партийных организаций всех уровней. В докладе выносятся по этому вопросу конкретные предложения.

Демократизация общества по-новому ставит вопрос о контроле за тем, как работают партийные, советские и хозяйственные органы, их кадры. Важное значение имеет повышение уровня и эффективности контроля «снизу» с тем, чтобы каждый руководящий постоянно чувствовал свою ответственность и зависимость от избирателей, трудовых коллективов, общественных организаций, от партии и народа в целом. Предлагается ввести систематическую отчетность всех избираемых и назначаемых должностных лиц, укрепить демократические принципы работы сессий, постоянных комиссий Советов, расширить гласность в деятельности государственных и общественных организаций, упорядочить систему различного рода проверок и инспекций.

Подлинная демократия не существует вне закона и над законом. В соответствии с установками XXVII съезда предстоит провести большую работу по подготовке и принятию новых законов, связанных с развитием экономики и культуры, социалистического самоуправления, расширением прав и свобод граждан.

Подчеркивается, что социалистическая демократия не имеет ничего общего с вседозволенностью, анархией, безответственностью. Действительность подлинной демократии зависит от того, насколько широка у нее социальная база, как используются резервы и возможности для ее расширения. В этой связи в докладе рассматриваются вопросы участия молодого поколения в решении задач перестройки, вышедения на руководящую работу беспартийных, женщин.

Серьезное внимание уделяется национальным аспектам кадровой политики. Успехи этой политики беспорны, но мы обязаны видеть реальную картину и перспективы развития национальных отношений в стране. Тем более, что негативные явления и деформации, с которыми мы повели борьбу, выявились и в этой сфере. Партийные организации обязаны более глубоко заниматься вопросами развития национальных и межклассовых отношений, интернационального воспитания. Любым националистическим шовинистическим поветрием может успешно противостоять только последовательный, выдержанный интернационализм.

(Окончание на 2-й стр.)

О перестройке и кадровой политике партии

Хроника

идеологической
работы

По предложениям
пропагандистов

Традиционные конференции для пропагандистов школ экономического и политического образования прошли на днях в областном центре. Их задача — проинформировать руководителей школ и семинаров о том, как осуществляются планы социального — экономического развития города. Во встречах с пропагандистами принимали участие первый секретарь горкома КПСС В. М. Кетов и председатель горисполкома Ю. Я. Ковалев, руководители городской прокуратуры, областной филармонии, управления архитектуры. Они рассказали об итогах социально-экономического развития Томска в первом году XII пятилетки, о ходе перестройки в деятельности городской партийной организации, о работе по укреплению правопорядка и социалистической законности, о планах застройки Томска.

В. НАДЕЖДИНА.

Цель —
практический
результат

Первое занятие состоялось в школе передового пропагандистского опыта г. Томска. Его участниками обсудили проблемы совершенствования методики лекций и бесед в школах политучебы. В ходе обсуждения были определены задачи спорных школ по оказанию помощи молодым пропагандистам. Главная их цель — достижение конкретного результата, а для этого необходимо овладеть методикой активного обучения.

В ходе делового разговора были даны рекомендации по изучению первоисточников, использованию технических и наглядных средств обучения и другим вопросам пропагандистской деятельности. Перед собравшимися выступили заместитель заведующего Домом политического просвещения А. Г. Толбанов, ученые ТПИ Т. В. Глумова и Г. Т. Трубицина. Опытное проведение лекций открытых занятий поделились пропагандисты Л. М. Воронова (ГРЭС-11), С. А. Пушнина (объединение «Сибнабсель»), Т. М. Завьялова (желудководный узел), Ф. А. Луки (объединение «Сибэлектромотор»).

В. ЕГОРОВА.

По труду
и слава

Торжественно отмечено в Каргаскомском районе двдцатилетие совхоза «Павловский». Это — одно из передовых хозяйств района, добившееся в первом году XII пятилетки высоких производственных показателей. Более 3.500 килограммов молока от коровы получили мастера машинного доения А. М. Растигуев и К. С. Соснина. Успешно трудится на Сосновской ферме единственный пока в районном животноводстве комсомольско-молодежный коллектив, который возглавляет Н. Д. Зябликова. Семнадцать работников совхоза за высокие производственные успехи награждены орденами и медалями.

Н. ТАЙРОВА.

и предприятий, сосредоточить внимание на вопросах научно-технического прогресса, совершенствования хозяйственного механизма, на крупных перспективных отраслях развития отрасли. Выделены задачи, стоящие перед работниками плановых, финансовых и других общехозяйственных органов в связи с проведением радикальной реформы хозяйственного управления.

Должна быть на деле повышена роль и усилена ответственность Советов народных депутатов за ускорение социально-экономического развития и обслуживания населения. Более активную позицию в решении производственных и социальных вопросов должны занимать профессиональные кадры. Нужно активнее развивать инициативу комсомольских организаций.

Важно укрепить идеологические участки высококвалифицированными, подготовленными кадрами, в полной мере чувствующими пульс времени, глубоко понимающими суть поставленных задач, способными эффективно пропагандировать политику партии, убеждать и организовывать людей. Дальнейшее укрепление социалистической законности и правопорядка в стране ставит новые ответственные задачи перед кадрами правоохранительных органов. Они обязаны настойчиво учиться работать в условиях расширения демократии и гласности, опираясь на доверие и поддержку всего народа.

В заключение подчеркивается, что наступившему 1987 году — 70-летию Великого Октября — принадлежит важная роль в реализации стратегического курса партии на ускорение и развитие достигнутое в первом году пятилетки, но и все полное включение долговременные факторы роста, придать неоспоримый характер положительному сдвигам.

Политбюро исходит из того, что Пленум ЦК КПСС предостерегает сформулировать основные направления обновления кадровой политики, определить главные задачи этой работы в условиях перестройки.

В докладе отмечаются новые требования к кадрам внешнеполитических ведомств по осуществлению активной международной деятельности КПСС и Советского государства.

Важнейшая наша забота — о военных кадрах, выполняющих ответственную миссию защиты мира и безопасности советского народа.

В заключение подчеркивается, что наступившему 1987 году — 70-летию Великого Октября — принадлежит важная роль в реализации стратегического курса партии на ускорение и развитие достигнутое в первом году пятилетки, но и все полное включение долговременные факторы роста, придать неоспоримый характер положительному сдвигам.

Политбюро исходит из того, что Пленум ЦК КПСС предостерегает сформулировать основные направления обновления кадровой политики, определить главные задачи этой работы в условиях перестройки.

В докладе отмечаются новые требования к кадрам внешнеполитических ведомств по осуществлению активной международной деятельности КПСС и Советского государства.

Важнейшая наша забота — о военных кадрах, выполняющих ответственную миссию защиты мира и безопасности советского народа.

Огромная ответственность в этой работе ложится на хозяйственные кадры предприятий, объединений, работников сферы управления. Переход от административных к экономическим методам хозяйствования, расширение самостоятельности предприятий и объединений, новый подход к внешнеэкономической деятельности ставит кадры в принципиально новые условия. Важно учесть хозяйственных руководителей, специалистов в полной мере пользоваться предоставленными им правами и возможностями. Принципиальное значение приобретает усиление социальной ориентированности в деятельности кадров.

Необходимо быстрее осуществлять перестройку работы министерств и ведомств, помочь им отрешиться от мелочной опеки, вмешательства в оперативную деятельность объединений

Углублять перестройку в обществе — значит перестраивать работу партии, ее кадров на всех уровнях — от Центрального Комитета до первичных организаций. Это значит творчески осмыслить и последовательно проводить во всех звеньях ленинские принципы и нормы партийной жизни.

В докладе анализируется ход перестройки в партийных организациях, подчеркивается, что партийные

комитеты, все партийные кадры должны научиться работать в условиях углубляющейся демократии, нарастающей политической и трудовой активности народа. Особо рассматривается вопрос о перестройке работы горкомов и райкомов партии, первичных партийных организаций. Именно там сейчас главное поле борьбы за реализацию решений XXVII съезда КПСС.

Важнейшая наша забота — о военных кадрах, выполняющих ответственную миссию защиты мира и безопасности советского народа.

В заключение подчеркивается, что наступившему 1987 году — 70-летию Великого Октября — принадлежит важная роль в реализации стратегического курса партии на ускорение и развитие достигнутое в первом году пятилетки, но и все полное включение долговременные факторы роста, придать неоспоримый характер положительному сдвигам.

Политбюро исходит из того, что Пленум ЦК КПСС предостерегает сформулировать основные направления обновления кадровой политики, определить главные задачи этой работы в условиях перестройки.

В докладе отмечаются новые требования к кадрам внешнеполитических ведомств по осуществлению активной международной деятельности КПСС и Советского государства.

Важнейшая наша забота — о военных кадрах, выполняющих ответственную миссию защиты мира и безопасности советского народа.

ком последних лет парадоксальным образом уживались две противоположные тенденции: с одной стороны — застойность состава верхних эшелонов, с другой — неосвоенная, порой поспешная сменяемость руководителей предприятий, строек, колхозов, совхозов. Мы за стабильность, но она не должна превращаться в кадровый застой, мы за сменяемость, но против череды в кадрах. В этой работе должно быть больше внимания, заботы, внимательности и принципиальности в интересах дела.

Четвертый урок нашей кадровой работы состоит в том, чтобы усилить ответственность за порученное дело, поднять дисциплину, создать обстановку взаимной требовательности. Нельзя допускать, чтобы на многих руководящих постах десятилетиями оставались люди, не справляющиеся со своими обязанностями. Мы не должны и не можем быть «добрыми» за счет интересов партии, общества, народа.

И, наконец, еще об одном уроке. Он заключается в том, что одной из причин серьезных недостатков в работе с кадрами длительное время являлись у нас слабость демократических начал, принижение в ряде случаев роли выборных органов, а также серьезные

упущения в деятельности органов контроля как в партии, так и в государстве. Важнейшая задача сегодня — совершенствование кадровой политики. Ее необходимо сделать по-настоящему современной, более активной и целеустремленной, неразрывно связанной с ключевыми направлениями борьбы за ускорение социально-экономического развития. Решающим критерием в кадровой политике, своего рода ее камертоном выступает отношение кадров к перестройке, отношение не на словах, а на деле. В современных условиях огромное значение приобретает нравственный облик и компетентность работников, их высокий профессионализм, неприкосновенность, рутинность, равнодушие и пассивность, приверженность всему передовому и прогрессивному.

Углублять перестройку в обществе — значит перестраивать работу партии, ее кадров на всех уровнях — от Центрального Комитета до первичных организаций. Это значит творчески осмыслить и последовательно проводить во всех звеньях ленинские принципы и нормы партийной жизни.

В докладе анализируется ход перестройки в партийных организациях, подчеркивается, что партийные

комитеты, все партийные кадры должны научиться работать в условиях углубляющейся демократии, нарастающей политической и трудовой активности народа. Особо рассматривается вопрос о перестройке работы горкомов и райкомов партии, первичных партийных организаций. Именно там сейчас главное поле борьбы за реализацию решений XXVII съезда КПСС.

Важнейшая наша забота — о военных кадрах, выполняющих ответственную миссию защиты мира и безопасности советского народа.

В заключение подчеркивается, что наступившему 1987 году — 70-летию Великого Октября — принадлежит важная роль в реализации стратегического курса партии на ускорение и развитие достигнутое в первом году пятилетки, но и все полное включение долговременные факторы роста, придать неоспоримый характер положительному сдвигам.

Политбюро исходит из того, что Пленум ЦК КПСС предостерегает сформулировать основные направления обновления кадровой политики, определить главные задачи этой работы в условиях перестройки.

Формулируя кадровую политику, отвечающую задачам перестройки, Политбюро ЦК исходит из того, что успех ее будет в решающей мере определяться тем, насколько быстро и глубоко наши кадры воспримут необходимость перемен, насколько творчески и целеустремленно будут проводить в жизнь линию партии.

За годы социалистического строительства в стране создан и постоянно пополняется мощный высококвалифицированный кадровый потенциал. Все, чего мы достигли, — это творение рук советских людей, результат самозабвенной работы наших кадров. Вместе с тем на нынешнем Пленуме необходимо сказать и об ошибках в кадровой работе, искривлениях в кадровой политике, которые были допущены в последние годы и привели к крупным недостаткам в деятельности ряда звеньев партийного, государственного и хозяйственного аппарата, к негативным явлениям в обществе. Чтобы избежать подобных просчетов в буду-

щем, мы обязаны извлечь уроки из прошлого.

Первый из них состоит в необходимости своевременно решать назревшие кадровые вопросы, обеспечивая преемственность в руководстве, постоянный приток свежих сил, пополнение ими руководящих органов, в том числе ЦК КПСС и правительства. Такая постановка вопроса соответствует ленинскому пониманию кадровой политики, интересам партии и народа. В докладе рассматриваются вопросы о роли членов ЦК, их правах и ответственности, о важности спасения уровня работы Пленума ЦК КПСС, необходимости обсуждения на них самых животрепещущих проблем жизни партии, всего общества.

Второй урок — это недопустимость недооценки политической и теоретической подготовки, идейно-нравственной закалки кадров, важности быстрого преобразования технического стиля работы. Потруившись в хозяйственные заботы, взяв на себя в ряде случаев несвойственные партии функции, многие партийные работники ослабили внимание к политическим вопросам, явлениям общественной значимости в сфере экономики, социальной и духовной жизни.

Третий урок сводится к тому, что в кадровой полити-

ке последних лет парадоксальным образом уживались две противоположные тенденции: с одной стороны — застойность состава верхних эшелонов, с другой — неосвоенная, порой поспешная сменяемость руководителей предприятий, строек, колхозов, совхозов. Мы за стабильность, но она не должна превращаться в кадровый застой, мы за сменяемость, но против череды в кадрах. В этой работе должно быть больше внимания, заботы, внимательности и принципиальности в интересах дела.

Четвертый урок нашей кадровой работы состоит в том, чтобы усилить ответственность за порученное дело, поднять дисциплину, создать обстановку взаимной требовательности. Нельзя допускать, чтобы на многих руководящих постах десятилетиями оставались люди, не справляющиеся со своими обязанностями. Мы не должны и не можем быть «добрыми» за счет интересов партии, общества, народа.

И, наконец, еще об одном уроке. Он заключается в том, что одной из причин серьезных недостатков в работе с кадрами длительное время являлись у нас слабость демократических начал, принижение в ряде случаев роли выборных органов, а также серьезные

упущения в деятельности органов контроля как в партии, так и в государстве. Важнейшая задача сегодня — совершенствование кадровой политики. Ее необходимо сделать по-настоящему современной, более активной и целеустремленной, неразрывно связанной с ключевыми направлениями борьбы за ускорение социально-экономического развития. Решающим критерием в кадровой политике, своего рода ее камертоном выступает отношение кадров к перестройке, отношение не на словах, а на деле. В современных условиях огромное значение приобретает нравственный облик и компетентность работников, их высокий профессионализм, неприкосновенность, рутинность, равнодушие и пассивность, приверженность всему передовому и прогрессивному.

Репортаж из клуба «3.500»



С целой программой развития молочного животноводства в своем хозяйстве выступил директор совхоза «Родина» В. Ю. Брок. Ныне этот совхоз стал коллективным членом клуба «3.500», одна из его ферм — Нелюбинская — имеет продуктивность более четырех тысяч килограммов на корову, а другая — Кудринская — 3.200. Такой разрыв ничем нельзя оправдать. Поэтому решено в этом году приступить к выполнению четырех основных задач. Созданию в Кудринке более работоспособного коллектива, как в основном улучшению кормовой базы, с включением в нее рапса и гороха и постепенной замене силоса корнеплодами. Серьезное внимание предостается уделить вопросам технологии и созданию поточно-цеповой системы в животноводстве, племенной и селекционной работе.

Выступление В. Ю. Брока как бы обобщило заботы и проблемы других животноводов, выходящих в тот день на сцену драматического театра, чтобы сказать о наиболее. Например, о том, что пора строже спрашивать с агрономов за выращивание корнеплодов, которые в прошлом году в некоторых хозяйствах даже не взошли.

Механизатор А. Н. Вершинин из ОПХ имени В. Н. Сидоренко рассказал об опыте более тесного сотрудничества животноводов и полеводов. Всего 70 килограммов молока на корову не хватало вершининцам, чтобы стать коллективным членом клуба «3.500». Наверняка через год они смогут выйти на этот рубеж.

Такую же задачу поставил перед собой и животноводы Мазаловской фермы (совхоз «Мазаловский»), которую уже привычки считать отстающей. Они собираются за нынешний год добиться прибавки в надоях 1.000 килограммов молока на корову.

Мужское звено доярки из Ново-Рождественского совхоза «Заря» не решилось так конкретно заявить о своих планах. Как сказал его комсорг И. В. Лагтев, здесь считают пока главным переход на полный хозяйственный расчет и соблюдение трех принципов в жизни коллектива. Это — общность цели, создание добрых традиций и товарищества, которое распространяется не только на работу. Например, в прошлом году ларни вместе заготавливали сено для личных дворов, передали по 100 рублей для детского комбината. Что и эти нравственные принципы говорят о более высокой преобладности, которую проявляют к себе члены этого коллектива. Это не менее важно, чем наряды, полученные ими.

Дружными аплодисментами встретили сидевшие в зале представители молодежного звена «Апрель», созданного в прошлом году из выпускников десятых классов. Девушки не потеряли боюлого задора, надеются оправдать доверие и коллегам, но также получить удостоверение членов клуба «3.500».

Клуб обратился ко всем животноводам района с призывом выполнить план этого года пятiletки к 70-й годовщине Октября.

З. КУНИЦЫНА.

НА СНИМКАХ: вручаются удостоверения членам клуба; еще один почетный член клуба — мастер спортивного международного класса Юрий Овчинников.

Встреча праздничная и деловая

В прошлую пятницу в областном драматическом театре собрались лучшие животноводы Томского района на заседание клуба «3.500». Оно было четвертым по счету. Каждое из предыдущих было по-своему запоминающимся. В марте прошлого года участники клуба встретились в ресторане «Кедр» за белыми крахмальными скатертями, ароматным чаем и пирогами. Перед ними выступали модели с показом самой современной одежды, повара и кондитеры с рецептами блюд. Так постепенно складывалась в районе традиция увлекательного общения животноводов и между собой, и с интересными людьми самых разных профессий. Поэтому четвертого заседания клуба ждали, особенно те, кому предстояло участвовать в нем впервые.

Я знала, что этот день наступит, с гордостью говорила в своем выступлении Герой Социалистического Труда доярка совхоза «Октябрь» Зоя Григорьевна Никитина, — поэтому и отгадалась весной прошлого года в одиночку вступить в районный клуб «3.500». Приехав домой, стала рассказывать об этом подругам по работе. И они меня поняли, поддержали. Помогали нам все отделе. Впервые лето прошло без срывов. В результате подняли продуктивность каждой коровы на 350 килограммов и стали коллективным членом клуба «3.500».

Зоя Григорьевна была одной из тех, чьи усилия позволили клубу «3.500» Томского района сделать массовым. Сейчас в нем более 200 человек, за год состав утроился.

И снова организаторы встречи постарались сделать все, чтобы она не превратилась в скучное заседание. Программа была построена в форме вечера «От всей души»: любимые песни в исполнении самодельных артистов, задорные пляски, выступления лучших агитколлективов, забавные танцевальные сценки детской хореографической группы из Рыбалавова.

Как-то по-новому выдвинулись люди в портреты своих коллег — животноводов, показанные в виде трезвонных слайдов на огромном экране. Счет презентации клуба Героя Социалистического Труда доярки Березкинской фермы совхоза «Октябрь» Т. А. Пучковой был заранее опубликован в районной газете, так что длинных речей здесь никто не произносил. И, может быть, поэтому рассказы о работе были лаконичными и предельно конкретными, деловыми.

Высокую оценку деятельности клуба дал первый секретарь Томского райкома партии А. С. Андросов. Он сказал, что клуб помогает осуществлять принципы социальной справедливости, что для членов клуба характерна не только ударная работа, но и активная нравственная позиция. Клуб оживил в районе соревнование среди животноводов, постоянно находите ему все новые, интересные формы. Активность клуба сегодня необходима для создания высокого трудового напряжения, чтобы поднять другие коллективы до уровня передовиков.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки, а участники клуба — цветы. Встреча завершилась в дружеской обстановке. Гости уехали довольные, а участники клуба — с новыми силами и решимостью.

Встреча была не только деловой, но и праздничной. Гости получили подарки,

Интервью по вашим письмам

АДРЕС
НОВОСТЕЙ

Общество
борьбы
за трезвость

Об итогах
и задачах

Хороший импульс активности получили председатели томских городских первичных организаций общества борьбы за трезвость на очередном занятии своего университета. На нем шла речь о дальнейших задачах. Итоги проделанной работы поделили заместитель председателя горисполкома, председатель комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом В. Н. Малащук, начальник отделения УВД, член городского совета В. Д. М. Иванов.

Пополнили ряды

В подразделении научно-производственного объединения «Полос», возглавляемом коммунистом Д. Т. Чекуновым, за минувший год не было случаев пьянства, попаданий в медвытрезвитель. Немалая заслуга в этом — первичной организации ВДОТ, активным членом которой является сам руководитель. В коллективе наступательно ведется пропаганда здорового образа жизни. Оформлен стенд «Трезвость — норма жизни». Немалую первичную роль сыграла заявка о вступлении в общество пяти молодых рабочих.

На актуальную тему

«Поговорим на актуальную тему». Вечера с таким названием, организуемые районным советом ВДОТ совместно с комиссией по борьбе с пьянством и алкоголизмом, становятся популярными среди жителей Томского района. В программе — документальные фильмы, ответы на вопросы, выступления работников райисполкома, прокурора района, врача-нарколога, работников милиции. Такие вечера уже состоялись в поселках Октябрьский, Уйтатка и 88-й квартал Тимирязевского поселкового Совета.

Закладывается традиция

Одна из крупнейших первичных организаций ВДОТ в ТГУ — на электротехническом факультете. Костяк ее составляют студенты специальности «Физические методы и приборы контроля качества». Законодателями безалкогольных традиций здесь стали группа третьекурсников и две группы второкурсников. После интересно проведенного посвящения в студенты (в него входил и обряд отречения от пьянства) к ним присоединились две группы первокурсников.

Письмо в редакцию

В каждом районе нашей страны есть по десятку, а то и более речей, озер, говоря уже о наших знаменитых болотах. На территории области протекают и большие водные артерии — Обь и Томь. Освоение водных пространств человеком, жизнь, работа и отдых на них не обходился раньше, не обходится и сейчас, и тем более без жертв. Вода не прощает даже малейшей невнимательности и оплошности. Еще в 1872 году в нашей стране было организовано «Общество поощрения помощи при кораблекрушениях». Образовательная организация работала на спасательных станциях и постах, высокая эффективность их деятельности побуждала государство передать в ведение общества ряд спасательных учреждений. В тридцатых годах, когда вся государственная спасательная служба была передана

„ХОЧЕТСЯ РАДОВАТЬ ПОКУПАТЕЛЯ“, —

ГОВОРИТ ДИРЕКТОР ЛЕСОТОРГОВОЙ БАЗЫ Л. А. МИХАЙЛОВА

В редакционной почте немало писем, в которых читатели просят рассказать о работе лесоторговой базы, продаже строительных материалов. Нам нештатный корреспондент встретился с директором базы и попросил ответить на вопросы читателей.

— Людям Александровна, что представляет собой ваша организация? — Это сеть специализированных магазинов. У нас их пять: на самой базе (ул. Нижне-Луговая, 37-б), по ул. Гоголя, 56, пер. Урожайному, 2, на центральном рынке и по Иркутскому тракту, 78. Помимо магазинов, мы имеем своих продавцов на заводе стройматериалов, ЖБК-100, КИД. С этими заводами и также с ЖБК-40, асфальтобетонным заводом, лесопромышленным комбинатом, сифабрикой и ДОК-2 у нас постоянные связи. Через базу продаются железобетонные конструкции, товарный бетон и раствор, асфальтобетон, отходы лесопиления и обработки, деловая древесина, дрова и т. п.

— Томичей интересует, что сегодня в ассортименте базы, какие материалы можно приобрести.

— Я скажу о торговом зале на самой базе. Здесь ассортимент более постоянный и разнообразный. Для строительства садовых домиков, участков, погребов есть многое. Мы имеем срубы каркасов садовых домиков, бруски из пиломатериала, доски разной толщины, клееный красный и белый пиломатериал. Прекрасный ассортимент кровельных материалов можно приобрести в других магазинах.

— Каким образом вы можете помочь покупателям? — Есть оконное стекло узорчатое, цветное и бесцветное. Есть обычное стекло. Но ситуация действительно такая: товар то есть, то его нет. Мы не имеем возможности контролировать размер стекла, в основном продаем только узкое. А томичи постоянно спрашивают широкое стекло.

— Какой же выход из положения? — Хотелось бы, чтобы могла служба быта. Если организовать прием заявок жителей, то нашим покупателям не пришлось бы бегать по городу в поисках нужного стекла. Служба быта могла бы централизованно доставлять и устанавливать стекла в оконные рамы, двери.

— А какие еще проблемы у базы? — Проблем много. Начну с того, что за последние два

года сменилось шесть директоров, у яче седьмая. Наследство досталось небогатое: плохая работа транспорта по доставке товаров на дом, недостаток кадров, некачественно составленные договоры. Все эти недостатки, просчеты сказываются, естественно, и на сегодняшней работе базы. Не выполнялся план. И в мае 1985 года база была снята с кредитования за недостаток. Ее обременили необеспеченности сохранности продукции, отсутствием должного учета материальных ценностей. Теперь нам идут в основном товары местных поставщиков, а иностранные поставки мы оплатить не можем. Надо чтобы вопрос о кредитовании был пересмотрен. Иначе мы развиваться дальше не сможем.

— В каком состоянии находятся магазины, ведь товар у них необычный — трюмский, тяжелый, сыпучий, самый неожиданный? — На переулке Урожайного магазин долго был закрыт. В декабре там организовали продажу елок. Для работы магазин не годится, нет теплого помещения, нет складов, телефона. Этот магазин требует ремонта. А в магазине по Иркутскому тракту другие неудобства. Он находится в новом благоустроенном доме, поэтому тоже нет удовлетворительной цены на товары территории. Да и жильцы микрорайона не довольны магазином: им больше требуется

положение базы? — С точки зрения работников — удачное. Рядом река, железная дорога. У базы неплохая территория. А для покупателя расположение базы не столь важно, если хорошо организован проезд. К нам же не ходит никакой транспорт. Найти базу можно только по указателям. Говорить о улице, на которой расположена база, не позволю, пусть рейсовый автобус. Но можно было бы организовать маршрутные такси. Ведь добраться до базы трудно не только покупателям, но и ее работникам.

— Людям Александровна, как вы представляете будущее лесоторговой базы? — Хочется радовать покупателя, продавать отличные товары. Предприятие должно стать образцовым. Мы стремимся к этому, создаем коллектив, улучшаем работу магазинов. Результаты уже есть: красного кирпича за четвертый квартал мы продали столько же, сколько за весь 1985 год — 1 миллион 340 штук. И сейчас кирпич можно купить свободно, перебоев нет. Выполнили месячные планы. Показатели наши идут в гору. И я оптимистична. Верю, что наше предприятие не будет убыточным для государства, нужным для людей. Будем работать, искать новые формы обслуживания.

— Велю беседу А. КОПТЕВА, студентка ТГУ.

— Сколько удобно рас-

— В коммунальном хозяйстве, как и в других отраслях производства, начата работа по наведению должной хозяйственной и экономической дисциплины. Именно поэтому решено навести порядок во взаимности платы с населения за центральное отопление.

Мы должны самокритично признать, что в некоторых ЖЭУ эту работу начали без должной подготовки. Были случаи, когда квитанции на доплату выписывались и тем жильцам, квартиры которых отапливались плохо. Работники ЖЭУ не всегда могли правильно объяснить, почему начисляется та или иная сумма. Сейчас с бухгалтерами, начальниками ЖЭУ и управляющими трестами проведена дополнительная учеба.

В конце года всем квартироустроителям были розсланы квитанции на уплату недостающей суммы за отопительный сезон. Некоторые томичи их оплатили. Но в декабре большинство жильцов выписаны новые расчетные книжки, и может возникнуть вопрос: как же быть с уже оплаченной разницей? Она будет засчитана как часть оплаты за квартиру и коммунальные услуги за январь и февраль текущего года.

Хочу обратиться к томичам: со всеми вопросами следует обращаться в домоуправления, жилищные тресты, а если там не будет получен исчерпывающий ответ, — к заместителю начальника ЦЖКУ по телефону 3-16-45.

Сморг-конкурс проводится январь до января 1987 г. Итоги его будут подведены к юбилею Великой Октябрьской социалистической революции.

Е. ПОНОМАРЕНКО.

Сморг-конкурс проводится январь до января 1987 г. Итоги его будут подведены к юбилею Великой Октябрьской социалистической революции.

Е. ПОНОМАРЕНКО.

Сморг-конкурс проводится январь до января 1987 г. Итоги его будут подведены к юбилею Великой Октябрьской социалистической революции.

Е. ПОНОМАРЕНКО.

Сморг-конкурс проводится январь до января 1987 г. Итоги его будут подведены к юбилею Великой Октябрьской социалистической революции.

Е. ПОНОМАРЕНКО.

Сморг-конкурс проводится январь до января 1987 г. Итоги его будут подведены к юбилею Великой Октябрьской социалистической революции.

Е. ПОНОМАРЕНКО.

Сморг-конкурс проводится январь до января 1987 г. Итоги его будут подведены к юбилею Великой Октябрьской социалистической революции.

Е. ПОНОМАРЕНКО.

Сморг-конкурс проводится январь до января 1987 г. Итоги его будут подведены к юбилею Великой Октябрьской социалистической революции.

Е. ПОНОМАРЕНКО.

ДОПЛАТА К ОПЛАТЕ?

«Уважаемая редакция! Многим квартироустроителям пришли квитанции на дополнительную плату за отопление. Кому за год, кому за 3 года. Чем это вызвано? За отопление мы платим ежемесячно, как и за все остальные услуги. Тогда за что доплата? Звонили в домоуправление №№ 8, 12, 6, но там ничего вразумительного нам не ответили.

ПОНОМАРЕНКО, КОМОВА, КОТАНИЦЕВА, ГАЛКИНА и другие».

«Здравствуйте, уважаемые товарищи. Написать вам побуждал меня извещения, полученные сегодня от ЖЭУ № 16. В ней указана сумма дополнительной платы за отопление. Такие квитанции получили жильцы всего дома. Откуда же вылезла эта сумма? Ведь за квартиру и все коммунальные услуги мы рассчитываемся ежемесячно. Вправе ли работники ЖЭУ требовать дополнительную плату?»

Т. НЕСТЕРОВА.

Подобных писем редакция в последнее время получила немало. Томичи интересуются, что за доплата вынуждены они производить в конце месяца. И почему никак не было дано жилищными организациями заранее? Ответ на последний вопрос дало бюро Томского городского комитета партии, рассмотревшее вопрос о неправых действиях служб горисполкома при взимании с населения дополнительной

платы за коммунальные услуги. За то, что не проведено необходимого разъяснения через печатое, радио, телевидение, домовые комитеты и в результате во всевозможные инстанции поступают многочисленные жалобы от жителей города. Бюро городского комитета указало заместителю председателя горисполкома т. Гончарову. Оно потребовало от руководителей горжилуправления (т. Ратн, Адаховский) согласовать с нормативными документами все действия, связанные с взиманием с населения дополнительной платы за коммунальные услуги. Рекомендовано организовать широкую разъяснительную работу, используя для этого средства массовой информации и общественные формирования.

Что касается сути доплаты, то на этот вопрос мы попросили ответить начальника горжилуправления А. А. Адаховского.

— Плата с квартироустроителей за пользование центральным отоплением взимается в соответствии с постановлением ЦИК и Совнаркомов СССР от 4 января 1928 года, — сказал Анатолий Андреевич. — И хотя документ этот принят давно, для населения цены остались прежними. В то же время стоимость топлива увеличилась значительно. Для покрытия разницы между стоимостью топлива, поставляемого тепловыми источниками и реализуемого населению, государственное предприятие (По Томскому горжилуправлению она составляет более

600 тыс. рублей в год). Остальная часть тепла оплачивается квартироустроителями.

Постановлением предусмотрено, что первоначально плата за отопление взимается в размере 40 процентов квартирной платы. После окончания отопительного сезона жилищными организациями делается окончательный расчет фактической стоимости расходов на отопление дома. Согласно инструкции Народного комиссариата коммунального хозяйства и Народного комиссариата юстиции РСФСР от 19 июля 1984 года «О взимании с пользователей жилых помещений денежных сборов сверх квартирной платы», «если расходы по центральному отоплению превышают 40 процентов поступлений от квартирной платы, по сумме, превышающей эти 40 процентов, распределяется между платящими (квартироустроителями) пропорционально занимаемой ими жилой площади».

В последние годы из-за слабой экономической работы жилищно-эксплуатационных участков уточнение расходов по окончании отопительного сезона не проводилось и в большинстве случаев квартироустроители платили лишь 40 процентов от суммы квартирной платы. Недоборы за пользование теплом, поставляемого тепловыми источниками и реализуемого населению, государственное предприятие (По Томскому горжилуправлению она составляет более

600 тыс. рублей в год). Остальная часть тепла оплачивается квартироустроителями.

Постановлением предусмотрено, что первоначально плата за отопление взимается в размере 40 процентов квартирной платы. После окончания отопительного сезона жилищными организациями делается окончательный расчет фактической стоимости расходов на отопление дома. Согласно инструкции Народного комиссариата коммунального хозяйства и Народного комиссариата юстиции РСФСР от 19 июля 1984 года «О взимании с пользователей жилых помещений денежных сборов сверх квартирной платы», «если расходы по центральному отоплению превышают 40 процентов поступлений от квартирной платы, по сумме, превышающей эти 40 процентов, распределяется между платящими (квартироустроителями) пропорционально занимаемой ими жилой площадью».

В последние годы из-за слабой экономической работы жилищно-эксплуатационных участков уточнение расходов по окончании отопительного сезона не проводилось и в большинстве случаев квартироустроители платили лишь 40 процентов от суммы квартирной платы. Недоборы за пользование теплом, поставляемого тепловыми источниками и реализуемого населению, государственное предприятие (По Томскому горжилуправлению она составляет более

600 тыс. рублей в год). Остальная часть тепла оплачивается квартироустроителями.

Постановлением предусмотрено, что первоначально плата за отопление взимается в размере 40 процентов квартирной платы. После окончания отопительного сезона жилищными организациями делается окончательный расчет фактической стоимости расходов на отопление дома. Согласно инструкции Народного комиссариата коммунального хозяйства и Народного комиссариата юстиции РСФСР от 19 июля 1984 года «О взимании с пользователей жилых помещений денежных сборов сверх квартирной платы», «если расходы по центральному отоплению превышают 40 процентов поступлений от квартирной платы, по сумме, превышающей эти 40 процентов, распределяется между платящими (квартироустроителями) пропорционально занимаемой ими жилой площадью».

В последние годы из-за слабой экономической работы жилищно-эксплуатационных участков уточнение расходов по окончании отопительного сезона не проводилось и в большинстве случаев квартироустроители платили лишь 40 процентов от суммы квартирной платы. Недоборы за пользование теплом, поставляемого тепловыми источниками и реализуемого населению, государственное предприятие (По Томскому горжилуправлению она составляет более

600 тыс. рублей в год). Остальная часть тепла оплачивается квартироустроителями.

Постановлением предусмотрено, что первоначально плата за отопление взимается в размере 40 процентов квартирной платы. После окончания отопительного сезона жилищными организациями делается окончательный расчет фактической стоимости расходов на отопление дома. Согласно инструкции Народного комиссариата коммунального хозяйства и Народного комиссариата юстиции РСФСР от 19 июля 1984 года «О взимании с пользователей жилых помещений денежных сборов сверх квартирной платы», «если расходы по центральному отоплению превышают 40 процентов поступлений от квартирной платы, по сумме, превышающей эти 40 процентов, распределяется между платящими (квартироустроителями) пропорционально занимаемой ими жилой площадью».

В последние годы из-за слабой экономической работы жилищно-эксплуатационных участков уточнение расходов по окончании отопительного сезона не проводилось и в большинстве случаев квартироустроители платили лишь 40 процентов от суммы квартирной платы. Недоборы за пользование теплом, поставляемого тепловыми источниками и реализуемого населению, государственное предприятие (По Томскому горжилуправлению она составляет более

СПРАШИВАЙТЕ
ОТВЕЧАЕМ

— В каких размерах выплачивается пенсия пенсионерам по возрасту, работающим в качестве рабочих? Г. ФИЛИМОНОВ, г. Томск.

— Пенсия выплачивается в полном размере, если их заработок вместе с пенсией не превышает 300 рублей в месяц. Если превышает, то соответственно снижается размер выплачиваемой пенсии.

— Предусмотрены ли льготы по оплате за коммунальные услуги инвалидам труда третьей группы? Ф. ИВАНОВ, г. Томск.

— Такие льготы нормативными актами не предусмотрены.

— Существуют ли льготы по уплате бытовых услуг инвалидам и участникам Великой Отечественной войны? Н. ЛИТВИНЕНКО, г. Стрежевой.

— Такие льготы нормативными актами не предусмотрены. Управление «Томскоблстройбыт» может оказать помощь по внеочередному ремонту, доставке материалов, перестановке мебели.

— Какая организация в Томске занимается ремонтом электроплит? Н. ЧУКЛАЙ, г. Томск.

— Отвечает управляющий трестом «Томскгоргаз» Л. К. Гришаев: «Томскгоргаз» занимается обслуживанием только газовых плит, а электроплиты ремонтируют работники котельной «Подземметаллащита». Адрес котельной: улица Алтайская, дом № 5. Телефон 3-44-60.

НА ЛУЧШИЙ СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ

На днях состоялось совещание председателей первичных советов ветеранов Советского района г. Томска. Председатель районного совета Ю. М.

Сунгуровский проинформировал участников совещания об итогах учредительной конференции Всесоюзной ветеранской организации и ознакомил с ее уставом. На совещании решено провести в районе сморг-конкурс на лучший первичный совет ветеранов. Он посвящается 70-летию Октября.

ДЕСЯТЬ „ОСВОДОВСКИХ“ КОПЕЕК...

«Культура из-под палки» за подписью А. Захарова («Молодой ленинец», 15 ноября 1986 г.). Автор этой статьи оглушительно обвинил работников ОСВОДа и народного просвещения в нарушении принципа добровольности: «И вот уже учительница... объявляет своим первоклассникам: завтра принесите по столько-то копеек, всем классом будем вступать в ОСВОД...». Ей ведь тоже говорят: «Распространять столько-то марок не сможем — из своей зарплаты заплатили». И еще неизвестно, на что эти деньги идут — на улучшение подручных плавателей или на содержание чиновничьего аппарата добровольного общества? Пацан укажет, а в общество вступит. Труднее со студентами. Этих на добровольный шаг могут толкнуть только репрессии».

ОСВОД «из-под палки» и так называемый метод репрессий — неизвестно. Но то обстоятельство, что он не знает, зачем взимаются 10 коп. со школьников, 30 — со взрослых, — очевидно. А разница между тем, что просят четыре миллиона рублей в виде членских взносов платят 20 млн. членов ОСВОДа ежегодно, а в то же время лишь шесть производственных предприятий ОСВОДа дают товарной продукции более чем на 20 млн. рублей. Поэтому совершенно непонятно мое мнение о ее ненужности, хотя она обещает спасительные маркусы, готовит специалистов народного хозяйства, занимается очисткой дня палки и других мест купания. В марте 1985 года ОСВОД области занял первое, а в 1986-м — второе место по республике. Гибель людей на воде да последнюю плитку синильки на 25 процентов. Вот какова эффективность

17 штатных работников областного ОСВОДа и его первичных организаций. Между тем членские взносы в финансовом балансе областного совета составляют лишь пятую часть. Они целиком уходят на пропагандистские мероприятия, снабжение спасательным имуществом общественных пунктов.

В любой работе с людьми самым, пожалуй, важным является организованность, которая где-то и кое-кем воспринимается как «метод принуждения». Никто и никогда не оставит «Петю» из статьи А. Захарова настолько вступит в члены какого-либо общества, тем более «укрестит» для этой цели 10 копеек. Вступает он в него солидарно, так как пока именно в этой солидарности проявляется его жизненная активность. И хотя «Петя» формально не участвует в работе первичной организации общества, он, во-первых, сам узнает о

правилах поведения на воде, а во-вторых, передает — волю или неволю — эту информацию другим. В-третьих, родительские 10 копеек реально помогают государству в предупреждении несчастных случаев на воде.

Выает, конечно, что при вовлечении населения в члены общества сталкиваясь с индивидуальными настроениями: «А что я буду иметь, вступив в ОСВОД?»

Как же можно газете разделять такую, прямо скажем, обывательскую позицию? Следует к тому же учесть, что первичные организации ОСВОДа вместе с взаимным взносом, а значит, укреплением рядов общества, ведут большую и сложную работу, которую без определенных, санкционированных государством затрат не сделать.

Н. ТОЛКАЧЕВ, старший инструктор областного совета ОСВОД.



ОБЩЕСТВЕННОСТЬ
ПОДДЕРЖИВАЕТ СОВЕТСКИЕ
МИРНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

УЛАН-БАТОР. Подлинно мирным наступлением называет монгольская газета «Унэн» конструктивные инициативы и практические шаги СССР, направленные на предотвращение угрозы ядерной войны. Историческое Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева от 15 января 1986 года является реалистичной программой, открывшей путь для вступления человечества в новый век без ядерного и других видов оружия массового уничтожения.

Последовательная борьба СССР за полную ликвидацию ядерного оружия вызывает широкую поддержку народов всех континентов. Первый практический шаг в этом направлении — советский мораторий на ядерные взрывы. Если СССР будет вынужден возобновить испытания, то ответственность за это ляжет на извещенную администрацию Белого дома, подтверждает орган ЦК МНРП.

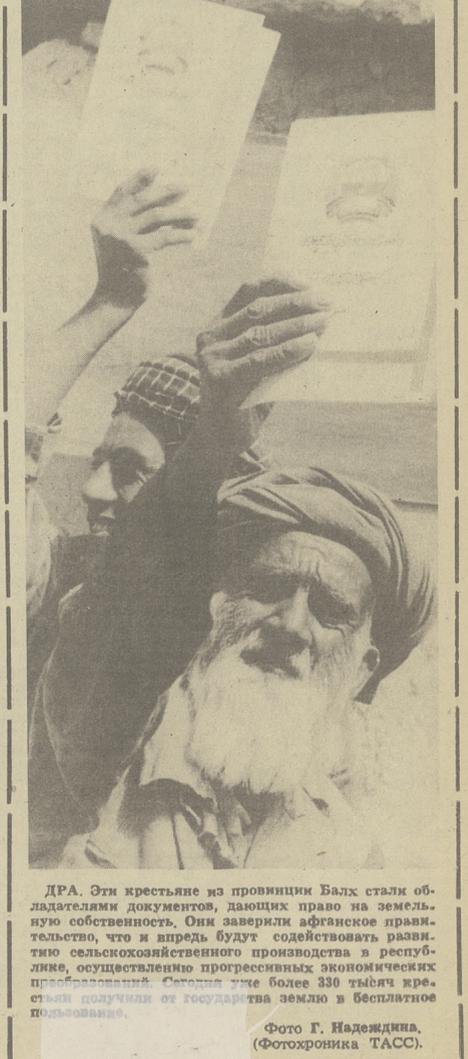
БЕРЛИН. При реализации любых мер, направленных на предотвращение ядерной опасности и разоружение, первое место, несомненно, занимает отказ от проведения ядерных испытаний. Советский Союз, соблюдая вот уже 18 месяцев односторонний мораторий на ядерные взрывы, пишет в комментарию газета «Вауэр-эко», наглядно показав, каким образом возможно прекратить дальнейшее накопление ядерного оружия. Дальновидное решение СССР вызвало, особенно после встречи в Рейкьявике, растущее внимание и поддержку.

ВОГОТА. Решимость Советского Союза бороться за продвигание вперед с тех позиций, которые были достигнуты в ходе встречи в Рейкьявике, вселяет в людей надежду на достижение конкретных соглашений в области ядерного разоружения и сохранения мира на планете. Об этом заявил корр. ТАСС член Высшегополитического комитета палаты представителей конгресса Колумбия Альфредо Эспиноса. Посланец Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева лидером «демократической шестерки», отметил он, свидетельствует о том, что Советский Союз намерен и дальше последовательно и решительно выступать за разоружение и обеспечение всеобщей безопасности.

НУАКШОТ. Мавритания высоко оценивает инициативы Советского Союза, направленные на обеспечение всеобщего мира и достижение ядерного разоружения, заявил здесь министр информации и культуры этой западноафриканской республики Мохаммед Махмуд Ульд Веади. В нашей стране, сказал он корр. ТАСС, с большим удовлетворением воспринята выдвинутая М. С. Горбачевым программа ликвидации к 2000 году ядерного оружия. Мы полностью поддерживаем советские предложения, предусматривающие, в частности, перевод ресурсов, направляемых в настоящее время на военные нужды, на цели развития.

ВИСАУ. Программу создания до конца нынешнего столетия безъядерного мира, выдвинутой 15 января прошлого года, — это тот путь, который даст больший и малым народам гарантию мира и безопасности на долгие годы. И не вина СССР, что эту программу до сих пор не удалось превратить в жизнь, заявил кандидат в члены Политбюро ЦК ПАИЖК начальник политуправления Народных революционных вооруженных сил (ФАРП) Республики Гвинея-Бисау Жюзе Ньяккаса. Мы все — оптимисты сторонники мирных инициатив СССР. Политическое сотрудничество, принадлежат будущее.

ЛАГОС. Нигерийские средства массовой информации широко комментируют обмен посланиями между Генеральным секретарем ЦК КПСС М. С. Горбачевым и президентом Федеративной Республики Нигерия Ибрагимом Бабангидой. Публикуя послание советского руководителя, газета «Нью найджирин» отмечает, что предложения СССР на встрече в Рейкьявике открывают новую возможность для сдерживания гонки вооружений. (26 января).



ДРА. Эти крестьяне из провинции Балх стали обладателями документов, дающих право на земельную собственность. Они заверили афганские власти, что и впредь будут содействовать развитию сельскохозяйственного производства в республике, осуществлению прогрессивных экономических преобразований. Сегодня уже более 330 тысяч крестьян получили от государства землю в бесплатное пользование. Фото Г. Назимджанова. (Фотохроника ТАСС).

На празднике красоты

Выставки

В эти дни в областном художественном музее проходит выставка произведений народных художественных промыслов России

Сегодня развитию прикладного искусства уделяется особое внимание. Оживилась работа в старинных районах гонимого искусства, художественной обработки дерева, игрушки и других. Современные мастера бережно развивают опыт предшествующих поколений. Поэтому на выставке можно увидеть предметы, в отделке которых органично слились полублаженные способы обработки материалов и росписи с новыми, современными приемами, а традиционные персонажи народных сказок соседствуют с реальными историческими героями.

Знакомство с произведениями народных умельцев — художников на выставке начинается со знаменитых промыслов России — художественных лаков. Они представлены работами ведущих мастеров из сел Палех, Федоскина, Мстёра. У нас в стране искусство художественных лаков зародилось давно, почти два века назад. По преданию, купец П. И. Коробов побывал в 1797 году на Брауншвейгской мануфактуре в Германии, пленился ее изделиями из лака-маше и то приехал организовал подобную фабрику в родном селе. Позже, когда фабрика перешла в руки Коробова П. В. Лукутина, в селе Федоскина начали расписывать лаками шкатулки и табакерки, которые и стали первыми образцами художественного промысла. В XIX веке эти, так называемые лукутинские лаки прославились на всю Россию, а на Всемирной выставке в

Париже в 1887 году их по красоте и прочности признали лучшими в Европе. В настоящее время федоскинские живописцы прокладывают славные традиции своих предшественников. Они расписывают самые разнообразные предметы, используя старинные способы декорирования. Многочисленные шкатулки и корзиночки украшены пейзажами, композиционными сценами, узором «пчелиные соты», золотым гравированным орнаментом — «цирковой». Росписи, как и прежде выполненные по черному фону, различаются по письму, «сказочному» и «плотному», имеют характеры для стилей Федоскина миниатюрные корзиночки М. И. Корниенко «Пора сеноса» и заслуженного художника РСФСР Ю. В. Каратаева «За ромашками», удивляющие тонкостью декоративных эффектов. В первой росписи по сусальному золоту «загорается» изнутри разноцветными огоньками. И другой — живопись по перламутру отливает переливами неба, передает нежнейшие оттенки зелени. Эти миниатюры — поэтическое высказывание художников о жизни природы.

В 1920-х — 30-х годах, опираясь на богатый художественный опыт Федоскина и традиции древнерусского искусства, иконописцев Палеха и Мстёры также развили замечательное искусство художественных лаков. Хотя, на первый взгляд, изделия художников из Палеха и напоминают работы федоскинских умельцев, звонкая чистота светящихся красок, виртуозность миниатюры и золото бликов, орнамент облекают их с произведениями ювелирного искусства и придают им особый колорит. Ларцы, деноративное панно палешан Е. Ф. Гросберга, Н. Н. Смирнова, заслуженного художника РСФСР А. М. Куркина завораживают яркостью цвета, необычностью образов.

Цветовая гамма вдохновенных миниатюр из Мстёры тоже необычайно чиста и прозрачна. Лаковые композиции шкатулки В. В. Голванова «На старой мельнице», А. М. Крылова «Осада города Кашина», В. П. Фокева «Собрание города» образуют чудесный мир сказок, легенд, преданий. Другое направление в лаковом искусстве, столь популярном в России, отражает на выставке произведения подносного промысла, зародившегося в прошлом веке в деревне Жостово Московской области. Здесь до сих пор художники расписывают яркими букетами разнообразных по форме подносы. Лучшие изделия, показанные томичам, — подносы «Серебристый», «Лабризовый», «Саловые цветы на оранжевом фоне», «Орион» — глянцевиты, ярки, оригинальны. В них пышные букеты роз, георгинов, маков, полевых цветов как бы проливаются излучением движения. Вглядываясь, замечаешь, что стебли, листья, травы на подносах как бы колыхнутся от легкого ветерка.

Как известно, глубокие традиции в России и у художественной обработки дерева. Сегодня вряд ли найдется человек, не знакомый с изделиями древней Холмогоры. Почти в каждом доме есть деревянные чаши, блюда, ложки, поставы с нарядной росписью. Это искусство расцвело на территории нынешней Голышмановской области еще в XVIII в. и до сих пор считается уникальным, благодаря получению золота без использования драгоценного металла. Праздничные ковши В. П. Веселова, поставы и канделки А. К. Метельниковой, чаши, миски заслуженного художника РСФСР Е. Н. Доспеловой золотятся, сияют, производят впечатление металлических и отличаются необыкновенной прочностью и удобством. И что очень важно: в них достигнута гармония формы предмета и оформления. Легкие росчерки трав, веток рябины, красной смородины, пышный орнамент «куриная» передают очарование природы и подчеркивают лаковую пластичность, музыкальность и гибкость форм. Одно из самых интересных явлений народного искусства — игрушка представлена в экспозиции изделиями из дерева и глины, выполненными мастерами-ремесленниками Т. Ф. Красноваровым и коллективом мастеров-игрушечников. Жизнерадостная, нарядная глиняная игрушка «Дымка» внесла с собой в залы оживление. Недаром ее провозглашение связывают с веселым народным праздником

КОРТУСОВ Михаил Петрович

После тяжелой болезни на 66-м году жизни скончался Михаил Петрович Кортусов, заведующий кафедрой петрографии Томского университета, доктор геолого-минералогических наук, профессор, известный ученый и педагог. Вся жизнь М. П. Кортусова была связана с университетом, после окончания которого в 1944 году он прошел путь от ассистента до профессора, крупного специалиста в области учения о магматических формированиях, достойного продолжателя традиций сибирской геологической школы. Он является автором более 70 научных работ, в числе которых 8 монографий и учебных пособий. На протяжении ряда лет

М. П. Кортусов был ректором университета. Среди его воспитанников много высококвалифицированных геологов, докторов и кандидатов наук. М. П. Кортусов избирался секретарем парткома университета, членом Кировского райкома КПСС, депутатом Томского городского Совета народных депутатов. Труд М. П. Кортусова отмечен высокими правительственными наградами — орденами Трудового Красного Знамени, «Знак Почета» и медалями. Светлая память о Михаиле Петровиче Кортусове — коммунисте, ученом, скромном и отзывчивом человеке — навсегда сохранится в наших сердцах. Группа товарищей.



ПОГОДА
Сегодня — облачная погода с прояснениями, местами слабый снег, ветер юго-восточный, 7—12, местами 15—20 метров в секунду, температура 12—17, по северу восточку 18—23, а Томске 13—15 градусов мороза. 29—30 января — облачная погода с прояснением, слабый снег, метели, ветер юго-западный, 9—14, местами 15—20 метров в секунду, температура 29 января ночью и днем 8—13, местами 22 градуса мороза.

Телевидение

СРЕДА, 28 января
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
7.00 — Утренняя зарница.
7.10 — Мультифильм. 7.30 «Время». 8.15 — «Политический театр». «Почему убили Глобу Пальмер?» Телепередача. 9.10 — «Ребятки о зверюшках». 9.40 — Документальный фильм «Союз для семьи». 10.20 — «Сегодня в мире». С 10.30 до 16.00 — перерыв. 16.00 — «Новости». 16.15 — «Будни службы милиции». Часть 3-я. 16.45 — «Спорт и личность». «Звезды» Мельбурнского Олимпиады. 17.35 — «Будни человека в человеке». Об опыте работы по нравственному воспитанию младших школьников. 18.00 — «Путь всегда будет солнцем». II Всероссийский фестиваль самодельного творчества. 18.40 — «45 клубом США». О заимствованиях американской культуры в Европе. 19.10 — «Новости». 19.20 — «Формирование литературных

произведений». «Капитанская дочка». Художественный фильм («Мосфильм»). 1958 г., 21.00 — «Время». 21.05 — «Васнецов». Клубом обладателей кубков Мужчины. «Хувентуд» (Испания). ЦСКА. 22.55 — «Сегодня в мире». 23.10 — «Мир и молодость».
ВТОРАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Документальный телефильм. 8.35, 9.35 — Географ. 7-й класс. 9.05, 10.25 — Немецкий язык. 3-й год обучения. 10.05 — Учимся читать. А. М. Горький «Детство». 6-й класс. 11.05 — «Шахматная школа». 12.10 — «Восхождение». Фильм 3-й серии «Пулковский меридиан». 13.55 — «Сельский час». 14.55 — «Новости». 15.00 — «Своей судьбой гордимся мы». Дебаты в клубе. С 15.45 до 17.55 — перерыв. 17.55 — «Новости». 18.00 — «Тема». 18.15 — «Воскресенье». 18.25 — «Вечные старты». 19.00 — «День области». 19.15 — Документ.

тальных фильмов.
МОСКВА
19.30 — «Спокойной ночи, малыши».
ТОМСК
19.45 — Киножурнал. 19.55 — «Предложения». без продолжения. (Запол. дрессировщиками) «Встреча с заслуженной артисткой РСФСР Л. И. Ивановой».
МОСКВА
21.00 — «Время». 21.35 — «Восхождение». Часть II. Фильм 1-й — «Ленинградский метрополитен». 23.15 — «Конец Чемпионата СССР «Спартак» — «Динамо» (Москва).
ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
17.55 — «Новости». 18.00 — «Спокойной ночи, малыши». 18.35 — II Дружба. «Имени земли и солнца». Премьера фильма-спектакля театра им. Ленинского комсомола. В передаче (19.30) — «Спокойной ночи, малыши».
Редактор
Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

Спорт

В составе сборной РСФСР

В г. Даугавпилсе Латвийской ССР семь дней проходили зональные соревнования первенства Советского Союза по волейболу среди девушек 1969—1970 г. рождения (студентки первых курсов вузов и учащиеся десятиклассов). В них участвовали сборные команды Латвийской, Молдавской и Казахской ССР, Москвы, Ленинграда и РСФСР. Девушки Российской Федерации одержали убедительные победы над всеми соперницами, завоевали право участвовать вместе с командой волейболисток Москвы, занявшей второе место, в финале первенства СССР.

В составе команды Российской Федерации выступала воспитанница спецкласса детско-юношеской спортивной школы № 2 Томского горно-Ольга Морозова — десятиклассница школы № 13. Кандидатом в сборную команду РСФСР включена еще одна волейболистка ДЮСШ-2 — Дариса Воева.

Э. ГУСЕВ. Выступают спартаковцы

Январь по традиции насыщен многими интересными спортивными событиями. Юные члены ДСО «Спартак» выступили в эти дни на республиканских и всесоюзных соревнованиях. Учащиеся СДЮСШОР облсвета участвовали в первенствах Россвета общества по прыжкам на лыжах с трамплина и лыжному двоеборью. «Летающий лыжник» Константин Пономаренко привез из г. Кирова бронзовую медаль, а в общем зачете команда прыгунов была шестой. Выступая в «родных стенах», спартаковские двоеборцы заняли третье место.

Удачно выступили в Ленинграде на всесоюзных соревнованиях по фристайлу Светлана Рубе, ставшая победительницей, а также Светлана Солдатова и Михаил Лыжин — призеры турнира. Серебряным призером вернулся в Томск и Олег Лоскутов. Он занял второе место на прошедшем в Волгодонске чемпионате Российского совета ДСО «Спартак» по шахматам.

Сейчас юные спартаковцы готовятся к финалам всесоюзных и республиканских состязаний, которые пройдут в весенние каникулы.

С. РУБАН.



Наш конкурс

На том же месте, в тот же час!

Помните, в какой нелепой ситуации оказались персонажи шуточной утесовской песни: Он ждал ее у аптеки, а Она искала его в кино? Если бы эти двое решили назначить друг друга свидание, скажем, в одном из новых томских кафе, то они вряд ли смогли встретиться бы. Дело в том, что кафе-морозенки открылось целых три в разных районах города. И все три называются просто, скромно и... одинаково, «без претензий» на оригинальность и «поэтичность» на творческую выдумку — «Морозенко». Открылось оригинальное уютное кафе «Русский чай», но вот через некоторое время появляется на свет второе, иное по интересу, но... увы! — абсолютно идентичным названием.

Томичи получили в подарок от проектировщиков и строителей в промышленных предприятиях две «Визитки», две «Почтовых», два «Молодых барачника». И это радостно! Радостно, что в нашем городе все больше становится прекрасных мест для отдыха, добрых встреч, приятного общения с друзьями. Но, как вы поняли, иная встреча действительно может и не состояться... Семь кафе, два бара — с одинаковыми названиями. Да и можно ли все эти «Вареничные» и «Пельменные», «Шашлычные» и «Кондитерские» считать «именами»? Это, скорее, указания на специализацию предприятий, реклама предлагаемых блюд.

И это лишь часть «новичков». Есть и совсем безымянные: кафе на улице Тверской и Иркутского тракта, кафе Дома культуры ГПЗ-5 и УВД, кафе в концертном зале и гостинице «Спортивная»... Ну, что тут скажешь? «На том же месте, в тот же час?»

Справедливости ради заметим, что некоторые сразу, с первых дней полюбили томичам, стали украшением нашего города. «Была бы моя воля!» — восклицает ветеран, — я бы наш поселок Рассвет (таких названий сотни!) переименовал бы в Тутан...
Интересные предложения

Наш конкурс

прислали семья Алтуховых из Томска, А. Д. Грибанов со станции Васандайка Томского района. Грибанов, например, пишет: «Представляю себе такое кафе. Называется оно «Сибирские квасы». Видел я одно замечательное кафе в г. Кромы Орловской области. Таким не каждый город может похвалиться. Здесь предлагают более двадцати различных квасов, окрошку и другие блюда на основе кваса... Читатель в своем письме не просто увлеченно рассказывает о понравившемся предприятии общественного питания, но и предлагает, где и как

КАК СТРОЧКИ СТИХА О СИБИРИ

должны звучать названия новых кафе

... что на проспекте Фрунзе. Спортсмены, автолюбители могут отдохнуть и перекусить в теремке «Чай на лыжине» у скоростной трассы «город — аэропорт». Студентам и молодежи приглашает кафе «У озера» и «Диалог» в районе Белого озера. Уже появились поэтические посетители у кофейни «Лира» на проспекте Ленина. Обрели вторую жизнь старые волонаторские башни — здесь теперь кафе «Заисток» и «Старая башня».

... Но просто красивые, но и удачные, точные названия — в них слышится сибирские мотивы, томское настроение. И если все сорок наших кафе обретут родные имена, сложится, пожалуй, прекрасный симфония о мудром и юном городе, сибирской тайге, ее лесных дарах и обителях.

В память о прошлом
В столице в конце минувшего года было принято решение вернуться к старым, забытым московским названиям некоторых переулков, площадей и даже проспектов.

У нас есть прекрасная возможность дозреть свои томские Сретения в названиях наших кафе. «Это особенно будет приятно тем, кто в Томске родился и прожил всю жизнь. С детских лет старые имена у нас в памяти...» — пишет в редакцию коренной томич И. Петров. Его поддерживает и ветеран войны и труда из поселка Рассвет — А. Л. Бедарев. Александр Леонидович приводит более двадцати названий забытых сибирских цветов и растений, обитавших когда-то в верховьях Томи-рью, исчезнувших с карты области деревушек. «Была бы моя воля!» — восклицает ветеран, — я бы наш поселок Рассвет (таких названий сотни!) переименовал бы в Тутан...
Интересные предложения

Поэтому, скажу откровенно, обрадовались, когда узнали, что газетой объявлен конкурс на лучшее название новых кафе. Они так много внимания вполне заслуживают. Да и неплохо было бы подумать о смене старых названий.

— Какие призы ожидают победителей конкурса? — Лучшие из них, надеюсь, изготовят оригинальный по оформлению и очень вкусный торт. Но, я вижу, готовый придется, наверное, не один — уже в первой вашей почте столько дельных предложений!

Видимо, Владимир Серге-

евич тут же представил себе этот необыкновенный сладкий приз, потому что... сам вдруг живо включился в зад творческий конкурс: — А почему бы одно из двух кафе «Русский чай» не назвать, скажем, так — «У самовара»? А «Диалог», может быть, лучше бы назвать «У камня»?

— Идея хорошая. А торт, Владимир Сергеевич, надеюсь, все-таки достанется читателям...

Итак, конкурс продолжается! Уважаемые томичи и жители области, присылайте ваши письма в редакцию или управление общественного питания. Итоги конкурса будут подведены в конце февраля.

Эти снимки томич А. Н. Андреев сделал в десертном кафе, недавно открывшемся на перекрестке улиц Усова и Красноярской, в помещении бывшей столовой. Вар тоже пока без имени.

Предлагаем вам посетить его, оценить ассортимент блюд, оформление зала, обслуживания. Быть может, возникнут идеи и по подмене вывески? Присылайте свои предложения.

Загляните и в кафе «Сказка», «Лакомка», «Детское»... Может быть, ваша фантазия подскажет им лучшие имена?

И. МЕЛЬНИКОВА.

В театрах

ДРАМЫ
28 января. «0, женщины...»
29 января. «Птчи нашей молодости» — 19.
ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ
28 января. «Стрела Робина Гуда» — 17.

Дворец зрелищ и спорта

28 января. Чемпионат СССР по конному спорту среди юниоров. «Авангард» (Омск) — 19.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:

«РОДИНА»
28 января. «Неуротный марш» (две серии) — 8-40, 11, 13-30, 16, 18-40, 21-10.

имени **М. ГОРЬКОГО**
28 января. «Чужая Велла и Рубей» — 8-35, 10-30, 12-20, 14-50, 16-15, 18-10, 20-05, 22-40. «Тайное путешествие змея» — 8-40, 10-20, 12, 13-40, 15-20, 17, 18-40, 20-20, 22. «Обыкновенный фланж» (две серии) — 9, 11-20, 13-40, 16, 18-20, 20-40.

«ОКТАБЕРЬ»
28 января. «Тайное путешествие змея» — 9, 10-40, 12-20, 14, 16, 17-40, 19-20, 21. «Июньские войны» — 9, 10-40, 12-20, 17-50, 19-40, 21-20. «Ирысь» — 16. Кинотеатр «Выбираем себе профессию» — 14.

«СИБИРСКОЕ»
28 января. «Вербасе волшебство» — 9-20. «Счастлив, кто любил» — 11, 12-40, 14-30, 16, 17-40, 19-20, 21.

«АВАНГАРД»
28 января. «Маленькая волшебница» — 11-30, 15. «Ажурные сидания» — 17, 19, 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ТМЗ
28 января. «Вера» — 17, 19. «Человек со звездами» — 21.

ТОМСКОМУ УЧАСТКУ НОВОСИБИРСКОГО ЗАВОДА ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ требуются на работу инженеры-электрики и электромеханики для ремонта микроЭВМ.

Участок производит по безличному расчету ввод в эксплуатацию, техническое обслуживание, ремонт микроЭВМ. «Электроника-80», ДЭВ, ДЗ-88, дисплея 181Э-00-013 калькуляторы бухгалтерских и специализированных.

Участок расположен по адресу: г. Томск, ул. Гагарина, 48. Тел. 3-13-48.

Детская спортивная школа облсвета ДСО «Труд» объявляет набор детей в возрасте 7—9 лет на отделение плавания.

Набор проводится ежедневно, с 9 до 13 часов и с 14 до 17 часов, кроме субботы и воскресенья, в бассейне «Труд».

В театрах

28, 29, 30, 31 января
Концертный зал филармонии
ВЕЧЕР ПОЭЗИИ
«СУДЬБЫ И СЕРДЦА»
Концерт-встреча с известным советским поэтом Одуардом АСАДОВЫМ.
В концерте принимают участие Галина РАДУМОВСКАЯ.
Начало — в 19 час. 30 мин.

Дворец зрелищ и спорта

28 января. Чемпионат СССР по конному спорту среди юниоров. «Авангард» (Омск) — 19.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:

«РОДИНА»
28 января. «Неуротный марш» (две серии) — 8-40, 11, 13-30, 16, 18-40, 21-10.

имени **М. ГОРЬКОГО**
28 января. «Чужая Велла и Рубей» — 8-35, 10-30, 12-20, 14-50, 16-15, 18-10, 20-05, 22-40. «Тайное путешествие змея» — 8-40, 10-20, 12, 13-40, 15-20, 17, 18-40, 20-20, 22. «Обыкновенный фланж» (две серии) — 9, 11-20, 13-40, 16, 18-20, 20-40.

«ОКТАБЕРЬ»
28 января. «Тайное путешествие змея» — 9, 10-40, 12-20, 14, 16, 17-40, 19-20, 21. «Июньские войны» — 9, 10-40, 12-20, 17-50, 19-40, 21-20. «Ирысь» — 16. Кинотеатр «Выбираем себе профессию» — 14.

«СИБИРСКОЕ»
28 января. «Вербасе волшебство» — 9-20. «Счастлив, кто любил» — 11, 12-40, 14-30, 16, 17-40, 19-20, 21.

«АВАНГАРД»
28 января. «Маленькая волшебница» — 11-30, 15. «Ажурные сидания» — 17, 19, 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ТМЗ
28 января. «Вера» — 17, 19. «Человек со звездами» — 21.

ТОМСКОМУ УЧАСТКУ НОВОСИБИРСКОГО ЗАВОДА ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ требуются на работу инженеры-электрики и электромеханики для ремонта микроЭВМ.

Участок производит по безличному расчету ввод в эксплуатацию, техническое обслуживание, ремонт микроЭВМ. «Электроника-80», ДЭВ, ДЗ-88, дисплея 181Э-00-013 калькуляторы бухгалтерских и специализированных.

Участок расположен по адресу: г. Томск, ул. Гагарина, 48. Тел. 3-13-48.

Детская спортивная школа облсвета ДСО «Труд» объявляет набор детей в возрасте 7—9 лет на отделение плавания.

Набор проводится ежедневно, с 9 до 13 часов и с 14 до 17 часов, кроме субботы и воскресенья, в бассейне «Труд».

ШКОЛА «ЮНЫЙ ХИМИК»

при Томском ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени государственном университете им. В. В. Куйбышева **ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР** учащихся на вечернее и заочное отделения на 1987 учебный год.

Принимаются учащиеся общеобразовательных школ 8-х, 9-х, 10-х классов. Запись на вечернее отделение производится в деканате химического факультета (аудитория № 25 третьего корпуса ТГУ).

Для поступления на заочное отделение необходимо приложить заявление на имя декана химического факультета с указанием фамилии, имени, школы, класса и точного почтового адреса.

Заявления принимаются по адресу: 634010, Томск, пр. Ленина, 36, ТГУ, химический факультет, школа «Юный химик».

Взросле-производственный комбинат населения облсвета совместно с учебно-производственным комбинатом облсвета управлений проводит ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ НАБОР на курсы часописчиков по ремонту часов, срок обучения — 12 месяцев.

С 1 февраля — на курсы портных верхней одежды (срок обучения — 18 месяцев), парикмахеров (срок обучения — 5 и 7 месяцев).

Принимаются лица не моложе 17 лет, выплачивается стипендия.

Лица, проживающие в районах области, берут направления в районных производственных управлениях и на время учебы обеспечиваются общежитием.

Здесь же (ул. И. Черных, 101, 3-й этаж) принимаются заявки на пошив мужских пальто, костюмов и брюк. Стоимость пошива — со скидкой 30 процентов от стоимости пошива в мастерской.

За направлениями обращайтесь: г. Томск, пр. Кирова, 17, в бюро по трудоустройству, или его филиалы — ул. Вердская, 18; ул. Пушкина, 71. Справки по тел. 5-73-31, 5-73-43, 5-73-34.

ДЛЯ ВАС, РАБОТНИКИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА!

В областную контору по прокату кинофильмов поступили новые сельскохозяйственные киноленты: «Освоение орошаемых земель».

«Прогрессивная технология семеноводства люцерны».

«Машинны для уборки огов».

«РАПО: проблемы становления».

«Индустриальная технология производства семенного картофеля».

«Применение жидких комплексных удобрений».

Облкинопрокат.
Несере по трудоустройству населения совместно с ГФСО-18 г. Треста «Горстрой» приглашают на работу: каменщиков, кровельщиков по ремонту кровель и шиферной кровли, плотников, штукатуров — маляров, сторожа, касира, трактористов на трактор «Веларусь», стюворов во вновь организованный участок по ул. Красноармейской, 68.

Обращаться в бюро по трудоустройству (пр. Кирова, 17). Справки по тел. 1-02-14.

Коллектив Томской школы № 1975 выражает глубокое соболезнование водителю гварца В. К. Трофимову по поводу смерти матери
ТРОФИМОВА
Зльвиры Мартыновны.
Коллектив родильного дома № 1975 выражает глубокое соболезнование старшему экономисту А. И. Кроченко по поводу смерти мужа
КОНОНЕР
Зльвиры Мартыновны.
Управление культуры Томского облсвета выражает глубокое соболезнование сотруднице научно-методического центра В. В. Никудиной в связи с кончиной матери
ПОЗДНЯКОВА
Александровны Ивановны.