Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СРЕДА, 4 МАРТА 1987 ГОДА ◆ № 53 (19973) ◆ Цена 3 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

XXVII — КУРСОМ УСКОРЕНИЯ

Ключевое звено экономики

Расширение самостоятельности предприятий гарантирует повышение эффективности нашей экономики — так считает начальник СКБ производственного объединения «Сибэлектромотор», доктор технических наук, профессор Э. М. Гусельников.

2-я стр.

За «круглым столом» — учителя-новаторы

Что значит провести полноценный урок? Как сделать так, чтобы лучший опыт преподавания стал общим учительским достоянием? Вот о нем шел разговор на встрече мастеров педагогического труда, организованной областным отделом народного образования.

3-я стр.

Шахматный выпуск

4-я стр.

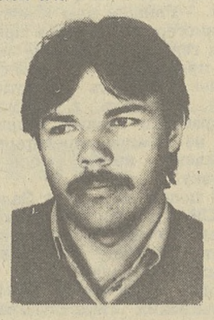
Зовет Нефтехим! Зовет город!

Две точки на карте областного центра, два комбината — нефтехимический и домостроительный олицетворяют будущее Томска. Его судьбой становятся большая химия и индустриальное домостроение. Отсюда, с этих точек, хорошо видно, что станет ГЛАВНОЙ РАБОТОЙ Томска до конца нынешнего тысячелетия, какими станут УСЛОВИЯ ЖИЗНИ в городе.

Томск сделал свой выбор.

Свой выбор делают и томичи.

Рашид Токпанов — формовщик завода крупнопанельного домостроения, член КПСС, член комитета комсомола домостроительного комбината:



Владимир Поворознюк — слесарь КИПиА производственного объединения «Томский нефтехимический комбинат», комсомолец, член цехкома профсоюза, кандидат в члены МЖК:

— Все началось с разговора в комитете комсомола объединения «Сибэлектромотор». Я тогда работал слесарем-инструментальщиком, зашел в комитет и случайно услышал, что двое наших ребят собираются переходить на домостроительный комбинат. Те двое так и не перешли, засомневались, а я узнал подробнее о ДСК, о молодежном жилом комплексе, который строят сами ребята. Потом получил комсомольскую путевку. Не сразу, конечно, сначала не хотели отпускать, пришлось обратиться в партком. Там поняли, поддержали, и я оказался на ДСК.

Работать начал во втором цехе на формовке. На конвейере.

Два года я участвовал в соревновании за право стать членом МЖК. Сейчас формируется второй отряд, и, возможно, я стану его членом. А это значит: уже в этом году моя семья получит квартиру. Кто-то может подумать: не слишком ли быстро? По времени — да. Но стать членом МЖК может не каждый, а только тот, кто выкладывается на основном производстве, работает на субботниках — в среднем по 100 часов в квартал, участвует в общественной работе. Я, например, был тренером сборной ДСК по футболу, на общественных началах, разумеется. А это не только спорт — это еще и стройка. Ведь свой стадион мы должны построить своими руками.

Во втором цехе я теперь уже не работаю. Недавно заочно закончил спортфак педагогического института и получил работу по специальности на том же домостроительном комбинате. Теперь я инструктор по спорту детского клуба «Мечтатель». А сборную ДСК теперь тренирует Виктор Радьков — в прошлом преподаватель пединститута, а теперь слесарь 27-го цеха завода крупнопанельного домостроения. Выросла и футбольная команда за счет ребят, пришедших по комсомольским путевкам.

Я нисколько не жалею, что пришел на ДСК. И приглашаю на комбинат тех, кто еще сомневается. Задачи стоят большие: в 1988 году мощности завода КПД должны вырасти до 300 тысяч квадратных метров жилья в год, а к концу пятилетки — до 400 тысяч квадратных метров. Многое надо сделать и по развитию социальной базы комбината. Только в этом году предстоит сдать 16 тысяч квадратных метров жилья для домостроителей. Плюс культурно-бытовой комплекс МЖК.

— Наверное, мне просто повезло. В Томск я приехал после службы в армии три года назад, к брату. Он и посоветовал пойти на Нефтехим. Правда, специальность — слесарь КИПиА — у меня уже была, получил ее, окончив в г. Балхаше техническое училище. Поэтому на комбинате устроился в цех КИПиА. Работаю теперь по пятому разряду, и заработок у меня нормальный: 250—300 рублей в месяц. На основном производстве ребята получают больше, а, в общем, многое зависит от добросовестности, профессионального мастерства...

Если бы попросили дать совет тем, кто колеблется, идти ли на Нефтехим на работу, сказал бы: пусть приходят. Рабочие нужны объединению самые разные — конечно, аппаратчики, может быть, в первую очередь, но еще и токари, ремонтники, литейщики пластмасс, станочники, фрезеровщики, электрики, машинисты компрессоров. Кому необходимо— может получить специальность на нашем учебном комбинате. Здесь проходят подготовку и переподготовку, здесь повышают квалификацию. И обучение ведется на современном уровне. Ныне начнет действовать СПТУ, так что кто помоложе—пожалуйста, туда.

Что касается условий работы, развития социальной сферы, я думаю, не каждое предприятие города может потягаться с нашим: парикмахерская и прачечная, магазины и фотография, и даже раскрой одежды для наших женщин. Нет никаких проблем со служебным транспортом. Как говорится, возят от самого дома. Я, к примеру, затрачиваю на дорогу около двадцати минут. А если в этой пятилетке пустят скоростной троллейбус — будет еще удобнее.

Думаю, что все-таки самый главный вопрос для многих — это квартирный. Ну я сейчас — кандидат в члены МЖК, войду в отряд в этом году. Значит, есть реальная возможность построить себе квартиру уже нынче. Для нас это очень важно, мы ждем второго ребенка. Чтобы стать членом МЖК, нужны, во-первых, желание, во-вторых (впрочем, может быть, наоборот, во-первых), добросовестная работа и активная жизненная позиция. Из наших киповцев в первый отряд вошел Александр Иванов, во второй собираемся мы с Женей Радченко.

Да и в план жилищного строительства объединения на этот год заложено: построить 32 тысячи квадратных метров жилья (это на 3.000 работающих!).

Так что перспективы есть.

ЕСЛИ ВЫ ДЕЛАЕТЕ СВОЙ ВЫБОР — ЗАПОЛНИТЕ ЭТУ АНКЕТУ!

АНКЕТА

Фамилия, имя, отчество _____

_____

Возраст _____ Партийность _____

Какими специальностями владеете _____

_____

Где работаете в данное время _____

Кем хотели бы работать на ТНХК или ДСК _____

_____

Состав семьи _____ Хотите ли стать членом МЖК _____

Ваш домашний адрес: _____

_____

Заполнив, вырежьте эту анкету и направьте по соответствующему адресу: 634067, г. Томск, п/о «Томский нефтехимический комбинат», отдел кадров; 634050, г. Томск, проспект Фрунзе, 238, ДСК, отдел кадров.

ТВОРЦЫ УСКОРЕНИЯ

ПЛЮС ТЫСЯЧА

— на столько килограммов молока решили повысить продуктивность стада животноводы совхоза «Мазаловский»

— Сейчас среднесуточный надой по нашей ферме превышает прошлогодний более чем на два килограмма, — сообщил председатель совета бригады Г. Н. Моржунос. — Но такого роста для нас сегодня мало.

— Да, мало, — подтверждает главный ветврач совхоза Г. А. Кириллов. — Чтобы дать нынче тысячную прибавку, а всего за год получить по 3.500 килограммов молока от коровы, надо надаивать в сутки от коровы по 8,2 килограмма, а у нас пока выходит почти на килограмм меньше. Беда в том, что стадо было сильно запущенным. Теперь его обновляем.

Процесс обновления, конечно, непрост. Получить и вырастить для этого достаточно телок — еще не решение проблемы. Их надо раздоить. Эта работа на ферме доверена доярке родильного отделения Л. А. Кусковой.

— Хотя и невысоки надои от первотелок, — говорит она, — но по 15—16 килограммов в день выходит. Сначала эти телки расходились по всей ферме, а теперь их вводим в стадо группами. Уже третья формируется... Сегодня впереди как раз те доярки, у которых новые группы. Например, у Наташи Мирановой и Тамары Баженок...

— Сейчас суточный надой от коровы в моей группе, — рассказывает Н. Миранова, — по одиннадцать килограммов... Правда, скоро коровы пойдут в запуск, но к концу года снова будет хорошее молоко.

— Я долго собирала свою группу, с апреля прошлого года по июнь, — это говорит уже Т. Баженок.—Они отовсюду, но в основном черно-пестрые... Плохо то, что около двадцати коров все лето простояли в родильном отделении, чуть не остались яловыми. Из-за этого теряем немало молока.

Нет, не все идет гладко на ферме. Не все получается... Однако обновление стало жизнью коллектива. Это относится не только к дояркам и телятницам, но и к механизаторам, например В. Ф. Сапунову и Н. И. Барнашову, из которых один занят переработкой кормов в кормоцехе, а другой—доставкой их во дворы. И те, и другие, и третьи заинтересованы в увеличении производства главной продукции — молока, поскольку зарплата всех прямо зависит от количества и качества его. А конкретный вклад каждого оценивается на совете бригады с помощью КТУ.

Обновляется и социальная жизнь села. Неподалеку от фермы строится уже четвертый 12-квартирный дом. Животноводы заинтересованно следят за ходом этого строительства, не без оснований рассчитывая одними из первых получить благоустроенные квартиры...

А. СОЛОВЬЕВ.
Фото **Е. Лисицына.**
Совхоз «Мазаловский», Томский район.

Лесной цех

3.400.000 кубометров — цель I квартала

Мартовская прибавка

За минувшую неделю лесозаготовители области значительно поправили дела. Если третья неделя месяца была переломной, то в последней удалось развить набранный темп. 26 февраля, к примеру, «Томлеспром» вывез с делян 42 тысячи кубометров — почти на три тысячи больше, чем предполагалось по суточному графику. Оперативные данные (в первой колонке — процент выполнения обязательств по вывозке, во второй — по производству круглых лесоматериалов) показывают, что большинство предприятий объединения идет в «колее» высоких рубежей:

Асиновский ЛПХ	98,1	—
Лайский ЛПХ	102,9	160,9
Асиновский ЛПК	—	82,8
По Асиновскому району	100,4	86,7
Аслановский ЛПХ	101,9	105,1
Белоярский ЛПК	110,1	107,2
Ингузетский ЛПХ	93,9	74,7
Катайгинский ЛПХ	123,2	95,6
Орловский ЛПХ	85,6	97,4
Сайгинский ЛПХ	105	—
По Верхнекетскому району	103,3	98,5
Тогурский ЛПК	98,9	92,3
Кетская сплавконтора	—	106,5
По Колпашевскому району	100,9	97,1
Аргат-Юльский ЛПХ	97,5	93,4
Комсомольский ЛПХ	100	93,6
Ореховский ОЛК	96,1	89,2
По Первомайскому району	97,8	92,3
Новотегульдетский ЛПХ	96,4	105,2
Берегаевский ЛПХ	109,7	100
По Тегульдетскому району	101	103,9
Чулымский ЛПХ	101,6	102,5
Суйгинский КОЛПХ	100,6	94,6
Молчановский лесозавод	—	108,1
По Молчановскому району	101,2	101,7
Парабельский ЛПХ	104	105,4
Ергайский ЛПХ	90,9	98,2
Чаинский ЛПХ	100,9	97,1
Каргасокский ЛПК	100	100
Линевский ЛПХ	100,4	60
Томский ЛПК	99,3	97,4
По объединению «Томлеспром»	100,5	96,6

— По итогам февраля имеем в запасе 25 тысяч кубометров по вывозке и 50 тысяч по трелевке, — комментирует начальник объединения «Томлеспром» В. Н. Шутов. — Задел очень кстати. Из трех месяцев первого квартала, в который мы должны вывезти 3,4 миллиона кубометров леса, март — самый напряженный. На этот раз доставить с делян предстоит не 1,1 миллиона кубометров, а на 100 тысяч больше. По производству круглых лесоматериалов предусмотрен небывалый рубеж: 633 тысячи кубометров.

Мартовская прибавка существенно нарастила суточные графики «Томлеспрома» по важнейшим видам работ. Вывозить теперь надо по 40.000 кубометров, выпускать круглых — по 22.607 кубометров.

12 марта — очередной

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

Он проводится по теме: «Улучшать условия труда и быта людей, активнее строить жилье, развивать сельское хозяйство — важная задача всех трудовых коллективов, партийных, советских и хозяйственных органов области».

О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ

На прошлой неделе редакция получила 225 писем.

«Какие письма попадают в газету? — задает вопрос в своем письме М. Н. Волчикова и сама же пытается на него ответить: видимо, те, которые представляют общественно значимый интерес». Письма-исповеди, письма-размышления, письма-благодарности, письма, взывающие о помощи. А порой и такие короткие, как это из г. Стрежевого: «Срочно командируйте корреспондента, иначе случится непоправимая беда!».

Почта прошлой недели, как и прежде, была щедра на читательские отклики. Большой резонанс вызвали корреспонденции «Пустит ли мама в рабочие?» (№ 26 от 24 февраля), «Судебная ошибка» (№ 37 от 13 февраля), «МЖК: взгляд со стороны» (№ 47 от 25 февраля). С помощью ваших писем мы продолжим разговор на эти темы на страницах газеты.

Почти восемьдесят писем получено из районов области. Внимательно проанализировав их, пришли к выводу, что многим авторам этих писем пришлось обратиться в областную газету только из-за того, что они потеряли надежду решить свои проблемы на месте. «Я всю свою жизнь проработала в совхозе, — пишет в редакцию пенсионерка Г. И. Михайлова из совхоза «Дубровский» Кожевниковского района. — Сейчас я инвалид первой группы, живу совсем одна. Мне ничего от совхоза не нужно, прошу лишь одно: по мере возможности обеспечивать меня дровами. Нынче о своем обещании в совхозе забыли, и я на зиму осталась без дров». А вот другое письмо. Его прислала от имени жителей дома № 4 улицы Транспортной г. Асина Т. М. Поволкович: «В 1982 году сдан с большими недоделками наш дом. Вселились — и начались наши «хождения по мукам». Часто нет горячей воды, температура в квартирах очень низкая, промерзают стены, их затянуло плесенью. Побывали на приеме во всех районных инстанциях, но ничего не меняется». Не может добиться ремонта дома и Л. А. Алешина, проживающая в Молчанове по улице Димитрова № 54.

Радостно, что наши читатели откликнулись на призыв почетных людей областного центра помочь строителям и реставраторам в восстановлении исторических зданий Томска. Поэтому нам хотелось бы узнать мнение о прошедшем субботнике его участников, предложения по его организации.

Большой интерес вызвали новые рубрики газеты «Ваше мнение: читатели размышляют, спорят, продолжают разговор», «Есть предложение». Инженер производственного объединения «Контур» Е. Ф. Черняков пишет: «Ни для кого не секрет, что в Томске немало государственных четырехкомнатных и трехкомнатных квартир, в которых живут по одному-два человека. Некоторые умудряются сдавать лишние комнаты студентам и на этом наживаются. Поэтому у меня есть предложение: почему бы райисполкомам централизованно не организовать контроль за использованием излишков жилья? Ведь в других городах это давно практикуется...».

О проблемах поселка Лоскутова Томского района написал в редакцию ветеран войны и труда Н. В. Вершинин.

Читатели чутко реагируют на любые положительные перемены, которые происходят в области и в городе. Появились новые автобусные маршруты №№ 15 и 20, — и в адрес автотранспортного предприятия мы получили немало благодарностей.

Заметно увеличился актив подборки «Письма наших читателей». Читатели подсказывают не только темы, но и рубрики. Так, В. И. Новикова предлагает новую рубрику «Мой сосед (соседка)» и поясняет: «Столько интересных людей живет вокруг нас, стоит только внимательно присмотреться. Хочется, чтобы газета больше писала о людях, пусть и читатели внесут свою лепту...».

Ждем ваших писем.

Отдел писем.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Рабочее слово

Содружество не по форме, а по долгу

В последний день января, в свободное от смены время, водители собрались в комнате отдыха. Никто не отмахнулся. Все-таки событие: шоферам автоколонны № 1974, вывозящим древесину по самому протяженному в «Томлеспроме» белоярскому зимнику, присуждены по итогам января почетный диплом и ценный приз. Они были вручены нам торжественно, под аплодисменты... Приятно, что смежники высоко ценят наш труд. Такое внимание — следствие делового сотрудничества между городскими транспортниками и лесозаготовителями Белоярского ЛПК.

Традиционным в последние годы стал договор содружества. В нем — взаимные обязательства по организации труда на вывозке леса. Что значит перебросить в январе 35 тысяч кубометров? Если учесть навалившиеся в начале месяца морозы, сложности с обустройством 160-километровой трассы, напомнить, что план был на 9 тысяч меньше, станет ясно: нерядовое это достижение. Хочу подчеркнуть: и меры по организации труда приняты нерядовые. Лес по еще «дышащим» местами болотам повезли после праздника уже второго января.

«Меры» — слово сухое, невыразительное. Не хотелось бы потерять за ним людей, просмотреть штрихи, которые составляют суть содружества. Как и раньше, совместный транспортный комплекс возглавил коммунист А. В. Коржавин. Порой удивляешься: когда этот человек спит? Днем и ночью можно встретить Алексея Васильевича на трассе — то с ремонтной бригадой, то на погрузке, то возглавляющим дорожный отряд. Доброжелателен к нам начальник комплекса, как, впрочем, и в целом дирекция лесокомбината.

Все, кто работает на трассе, захвачены единым ритмом. Вывозка идет круглосуточно. Подстроились к такому режиму и ремонтники, и повара, другие вспомогательные службы. Или вот факт. Известно нам было, что погрузка подкреплена несколькими новыми «челюстниками». Но совсем недавно узнал, что в праздники день и ночь механизаторы прогревали тракторы, стремясь не сорвать стартовые рейсы. В ремонтно-механических мастерских нам выделили теплый бокс, где не без помощи белоярцев ведем отладку «КамАЗов». Встала проблема с электродами для сварки. У одного из наших водителей оказался запасец на «черный день» — выложил, не раздумывая, в общий «котел»...

Каждый из шоферов подходит к разграфленному листу ватмана, висящему в комнате отдыха. Интересно же, сколько вывез экипаж, кто в лидерах. Показатели плотные. За братьями Анатолием и Александром Тагаковыми, вывезшими 2,1 тысячи кубометров древесины, «шли» экипажи А. И. Спирина — Г. А. Черкиса, В. Н. Перемитина — Г. П. Артюшина, В. А. Бледнова—В. В. Цыганкова. Моих товарищей агитировать в рейсы не надо. Тон в соревновании задают опытные рабочие. Вместе с теми, кто назван, не впервой приезжают в Белый Яр также коммунист В. А. Литвиненко, А. И. Коробов. Они легко ориентируются в обстановке, узнают повороты «в лицо». Опять же и смежники стимулируют наше старание. На лесокомбинате издан приказ о дополнительном премировании горожан.

Как и всякое истинное содружество, сотрудничество между Белоярским ЛПК и автоколонной № 1974 выходит за рамки собственно договора. Не предусматривалось в нем новое общежитие на 50 мест, предоставленное нам в декабре. Не предусматривалось выделение транспортниками бензовоза на зиму (это было в прошлом году). Белоярцы помогают нам — и не только «по сезону» — резиной для машин, спецодеждой, запчастями. Совершенно естественно возникло предложение с нашей стороны помочь в ремонте зимника. Проливали его недостаточно, много выбоин. Можем привлечь свои самосвалы для небольшой отсыпки грунта.

Эффект содружества силен тогда, когда смежники не препираются по мелочам, а слаженно делают дело. Там, где нет взаимно делового настроя,—и работать труднее. На вахте Олимпийская, откуда мы должны доставить нынче 80 тысяч кубометров древесины, — никаких заминок с погрузкой. Если же перебрасывают в конце зимы в Ингушетский ЛПХ, теряем время не только на погрузке, а то 3—4 часа на нижнем складе.

Небольшой автоотряд автоколонны действует сейчас в Аслановском ЛПХ. Условия здесь хуже: задержки из-за подъездных путей, неустроенность в общежитии, слаб оперативный учет. Хоть и лидирует иногда бригада В. А. Ишина в областном соревновании, ее показатели могли быть намного стабильнее, выше.

«...Рассчитываем на вас как на лучших водителей «Томскавтотранса». В феврале напряжение на вывозке надо сохранить. Без вас мы не обойдемся». Напутствие лесозаготовителям при вручении наград воспринято коллективом словно боевая задача. При суточном графике 960 кубометров доставляем на лесоперевалку в среднем по 1.300—1.400.

Рубеж — не меньше февральского. Взять его считаем себя обязанными по долгу трудового содружества.

Л. САЛЯХОВ,
член КПСС, бригадир водителей автоколонны № 1974 объединения «Томскавтотранс».
Верхнекетский район.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЗАКОНА СССР О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ (ОБЪЕДИНЕНИИ)

Надежное звено

Расширение самостоятельности предприятий гарантирует повышение эффективности нашей экономики — так считает начальник СКБ производственного объединения «Сибэлектромотор», доктор технических наук, профессор Э. М. ГУСЕЛЬНИКОВ.

— Чтобы решить проблему повышения эффективности производства, нужно, как учит В. И. Ленин, выделить основное звено в цепи задач, ухватившись за которое, можно вытащить всю цепь. Таким звеном и является расширение самостоятельности предприятия.

В одиннадцатой статье третьего раздела проекта Закона есть пункт, в котором сказано, что проектно-конструкторские и технологические организации обязаны обеспечить высокий уровень исследований и разработок. За передачу в производство разработок, не соответствующих по основным показателям высшему мировому уровню, они несут материальную ответственность. Этот раздел Закона напрямую относится к нам. Ведь сегодня руководители НИИ и КБ, а также непосредственные разработчики не подвергаются за свой «брак» ни дисциплинарной, ни материальной ответственности. Уверен, что после утверждения Закона положение изменится.

КОРР.: — Эдуард Митрофанович, СКБ объединения давно работает в условиях экономического эксперимента, и предприятиями электротехнической промышленности многие основные положения Закона уже применяются на практике.

Э. М. ГУСЕЛЬНИКОВ: — Примерно на 80 процентов наше положение по вопросам организации производства соответствует Закону. На каждый двигатель, отмеченный высшей категорией качества, применяются, например, специальные надбавки к ценам, и мы материально поощряем разработчиков с 1982 года. В 1983 году «Сибэлектромотор» внедрил в производство крановые двигатели новой серии. Это изделие соответствовало мировому уровню. Только поэтому за счет отчислений от надбавок к цене СКБ за три года получило в фонд материального поощрения 300 тысяч рублей. А всего от шести предприятий Министерства электротехнической промышленности СССР, с которыми у СКБ заключены договоры, в фонд экономического стимулирования поступает около 400 тысяч рублей ежегодно.

КОРР.: — Словом, как поработаете, столько и заработаете?

Э. М. ГУСЕЛЬНИКОВ: — С предприятиями, закрепленными за нами, в том числе и с объединением «Сибэлектромотор», мы работаем по хоздоговорам. Средства для формирования фондов материального поощрения, соцкультбыта накапливаются не только от внедренных разработок, от надбавок к ценам изделий высшей категории, но и за счет сэкономленных средств на разработки. Все это и составляет фонды материального поощрения, соцкультбыта, фонд развития производства. Эти условия действовали у нас всю одиннадцатую пятилетку. Денег у СКБ накопилось довольно, так что можем платить премии, не отказываем в путевках, хотели бы строить, но у нас нет фондов на материалы.

Нас смущает сегодняшний поворот дела. В конце декабря прошлого года Минэлектротехпром СССР издал приказ, которым обязал нас переделать весь план на этот год, так как все финансирование будет проходить через заводы. Но в прошлом году много заказов-нарядов было выполнено по заданию самого министерства, и оно гарантировало оплату их. Теперь же платить отказывается, а заводы, в свою очередь, отвечают: «Мы ничего вам не заказывали». За министерством «повисло» 960 тысяч рублей долга.

КОРР.: — Вот почему вы, конечно же, двумя руками голосуете за третий пункт девятой статьи 2-го раздела Закона. А в нем говорится, что убытки, причиненные предприятию в результате выполнения указания вышестоящего органа, нарушившего права предприятия, подлежат возмещению органом, давшим такое указание.

Э. М. ГУСЕЛЬНИКОВ: — Это будет справедливо. Очень важный момент. Чего греха таить, из министерства довольно часто поступали указания, выполнение которых наносило убытки предприятию. В то же время работники министерства не несли ответа за эти указания. А ведь теперь по Закону будут отвечать не только морально, но и материально.

Или другой пример. Не секрет, что НИИ и КБ вынуждены держать 15 процентов резерва рабочих и инженеров, так как летом на сельхозработы отправляют до 35 процентов от численности коллектива. А планы надо выполнять! Не помогали никакие призывы о сокращении численности. Теперь же, с утверждением Закона, любые отвлечения от основной работы будут выполняться по хоздоговорам (сельхозработы, стройки и т. д.). Совхозам невыгодно будет городских рабочих и инженеров долго держать.

Однако у меня лично вызывает недоумение пункт 4 четырнадцатой статьи 3-го раздела Закона. Очень хорошо, что нам предоставлены права определять по своему усмотрению численность работников, их профессиональный состав, утверждать штаты, а также оплату труда научных работников, конструкторов и технологов (у нас это применяется уже два года). Но вот парадокс — нормативы фонда зарплаты руководящих, инженерно-технических работников и служащих должен утверждать предприятию вышестоящий орган. Неужели само предприятие не разберется с экономической выгодой? Ведь эта оговорка может обернуться в ущерб конструкторским и технологическим службам.

Мы с удовлетворением прочитали 4-й пункт тринадцатой статьи третьего раздела Закона о том, что предприятию разрешается производить внеочередное выделение жилья отдельным высококвалифицированным специалистам и другим работникам с учетом их трудового вклада. Сейчас мы теряем очень много талантливых молодых инженеров. Они обычно на жилье оказываются в конце очереди. И не каждый может ждать 15—20 лет, уходят. Новое положение Закона позволит укрепить коллективы специалистами.

Одобряем мы и введение выборности руководителей подразделений, участков. Это очень важно и позволит укрепить среднее звено. Но есть и возражения. Почему же руководителей высшего звена надо избирать на 5 лет? Никто не гарантирован от ошибок. МЫ СЧИТАЕМ, ЧТО ЕЖЕГОДНО НА ОБЩИХ СОБРАНИЯХ НАДО ПРОВОДИТЬ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ НА ПРАВО ВОЗГЛАВЛЯТЬ КОЛЛЕКТИВ. КРОМЕ ТОГО, ПРИ ВЫБОРЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДОЛЖЕН БЫТЬ КОНКУРС, ТО ЕСТЬ НУЖНО ДАТЬ КОЛЛЕКТИВУ ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫБИРАТЬ.

КОРР.: — Эдуард Митрофанович, Законом определено, что источником производственного и социального развития предприятия, оплаты труда является хозрасчетный доход коллектива.

Э. М. ГУСЕЛЬНИКОВ: — Кое-что нас здесь смущает. Особенность НИИ и КБ в том, что они не имеют прямой прибыли, поэтому у них малы фонды на развитие предприятия. Нужное оборудование и приборы мы не можем приобретать за счет своего фонда развития. Сейчас от каждых 100 тысяч рублей, полученных от завода, 60 процентов отчисляется в фонд экономического стимулирования, 30 процентов— в фонд соцкультбыта и только... 10 — в фонд развития. Раньше нам помогало министерство. А вот в прошлом году мы ничего не смогли приобрести. Мы вынуждены стоимость оборудования включать в стоимость разработки новых изделий. Но не каждое предприятие согласно нести такую нагрузку.

В целом же проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении) дает трудовым коллективам широкие полномочия, он явится ключевым звеном повышения эффективности экономики.

По следам наших выступлений

В тесном взаимодействии

Рассмотрев опубликованную 6 декабря 1986 года в газете «Красное знамя» статью «Зовет глубинка», объединение «Томскагропромстрой» сообщает, что коллектив МПМК «Каргасокская» работает стабильно, ежегодно обеспечивает выполнение плановых заданий. Так, в первый год XII пятилетки лимиты строительно-монтажных работ освоены на 112 процентов, достигнут прирост к уровню 1985 года на 10, а задание по росту производительности труда выполнено на 105 процентов, обеспечен ввод объектов в эксплуатацию.

В планах на 1987 и последующие годы пятилетки объединение предусматривает дальнейшее увеличение объемов работ для МПМК. Причем необходимо отметить, что эти объемы и объекты согласованы с РАПО. Они исходят из лимитов капитальных вложений, которые предусмотрены агропромышленным комитетом области.

Для наращивания мощностей МПМК и доведения объемов по строительно-монтажным работам до 3—3,5 миллионов рублей объединение планирует, начиная с этого года, строительство объектов собственной базы, в том числе и жилье. В плане 1987 года предусмотрено начало строительства опорной стройиндустрии стоимостью 150 тысяч рублей.

В 1988 году будет подготовлен проект кирпичного завода (мощность 16 миллионов штук кирпича).

Сегодня, исходя из действующей структуры, МПМК «Каргасокская» работает в составе объединения, которое осуществляет руководство этой организацией при самом тесном взаимодействии с Каргасокским РАПО.

Е. КАЛУГИН,
начальник объединения «Томскагропромстрой».

Лечат «лесных богатырей»

В цехе порошковой металлургии Асиновского тракторо́ремонтного завода уже несколько лет успешно идет восстановление изношенных и изготовление из металлических порошков деталей для трелевочных тракторов и агрегатных машин, используемых на лесозаготовках. Больше двадцати наименований деталей восстанавливается методом газотермического напыления.

Быстро освоил новую и пока еще редкую специальность оператора плазменной установки молодой рабочий Юрий Селиванов под руководством мастера цеха Юрия Николаевича Потапова.

Фото Е. Лисицына.

Перенимайте опыт

ЭВМ—ПОМОЩНИК РУКОВОДИТЕЛЯ

На одной из планерок в кабинете начальника производственного объединения «Томскремстрой» шел пристрастный анализ: почему не вовремя доказан железобетон, кто конкретно из работников аппарата несет ответственность за невыполнение месячного задания сельским подразделением. Разобрались с трудом. С того дня и начались поиски: как повлиять на КПД специалиста, как покончить с уравниловкой при распределении премий.

Договорились — прежде всего коллективно разработать систему оценки труда управленческих работников.

О том, как решена эта задача, и пойдет речь в статье.

Представьте себе, например, что вы—начальник цеха. В понедельник утром получаете от руководителя два поручения. 1. Очистить территорию, закрепленную за цехом. 2. Отремонтировать оборудование, из-за поломки которого предприятие срывает выполнение плана. Срок вам дан на то и другое — неделя. Что начнете делать в первую очередь? Скорее всего, ремонт оборудования. Ведь невыполнение второго поручения влечет за собой невыполнение плана, что отрицательно скажется на моральном и материальном положении и вас, и коллектива в целом. Но, отдав все внимание и время этому заданию, вы не успели очистить территорию.

Дело не ограничилось тем, что на следующей планерке вы получили нагоняй от директора. На предприятии работает система контроля, причем с оценкой исполнения. И как же будет оценена ваша работа?..

В действующих системах контроля на предприятиях Томска и других городов оценки разные. Но чаще всего за выполнение задания исполнитель получает «+1», за невыполнение «—1». Есть попытки выводить коэффициенты исполнения с учетом количества просроченных дней — чем позже вы выполните поручение, тем хуже оценка. Еще одна система предполагает оценку качества выполненной работы по пятибалльной шкале, причем оценку ставит тот, в интересах кого выполняется задание.

Вернемся к нашему примеру. Если оценка будет поставлена по одной из перечисленных систем, то возникают вопросы. Почему два таких неравноценных поручения (по объему работ, по важности для предприятия) по первой системе будут оценены одинаково «+1» или «—1»? Там, где выводят коэффициенты исполнения, за невыполнение первого поручения вы можете быть наказаны больше, чем поощрены за выполнение второго. Если на предприятии действует контроль с оценкой качества выполнения заинтересованным лицом, не исключено, что на оценку повлияет его настроение, которое может зависеть и от погоды.

А нельзя ли составить для ЭВМ такую программу, которая объективно оценит трудовой вклад специалиста в работу коллектива?

У нас уже внедрена «Автоматизированная система контроля и оценки деятельности аппарата управления».

Сердцевиной системы стала шкала критериев. Если читателя смущает слово «шкала», то представьте себе обычную ученическую линейку — это тоже шкала. Наша шкала критериев отличается от линейки только тем, что отмеряет не сантиметры, а находит оценку важности выполняемой работы, учитывая ее влияние на основные производственные показатели, а также трудоемкость задания, его характер. Подобная шкала позволяет оценивать человека по качеству работы, срокам исполнения с учетом загруженности и должности. Хочу подчеркнуть: как линейкой можно измерить большинство предметов, окружающих нас, так и по шкале критериев легко оценить исполнительскую деятельность инженерно-технических работников любых специальностей и руководителей подразделений предприятия.

Самое трудное при создании шкалы заключалось в переходе от качественных оценок («важное задание», «не очень важное задание», «требует больших затрат времени, материалов», «не требует больших затрат») к качественным оценкам этих характеристик. Ведь только на основе количественной оценки можно сравнивать результаты, привязать к этой оценке систему стимулирования трудовой активности работников и выделить особо важные задания. И мы поступили следующим образом. Были составлены две анкеты. В одной перечислены параметры, присущие любому мероприятию, будь то пункт плана, приказ, распоряжение или поручение. Какие это параметры? Периодичность выполнения, трудоемкость, уровень директивности, по которому различаются документы вышестоящих органов, поступивших на исполнение предприятию, и документы, появившиеся в ходе деятельности внутри предприятия, а также адресат документа. Вторая анкета содержала характеристики исполнителя, в которые входят качество, стабильность исполнения, загруженность работника на период выполнения задания.

Ответили на вопросы анкеты все руководящие работники объединения, включая первого руководителя, его заместителей, начальников отделов и служб. Они проставили свои оценки в баллах против каждой из характеристик мероприятия и исполнителя. Потом мы обобщили результаты анкетирования и получили оценочную шкалу, выражающую коллективное мнение.

Так как функция контроля — неотъемлемая часть деятельности руководителя, то автоматизация его рабочего места является необходимым условием эффективности работы системы. Поэтому мы создали АРМ — автоматизированное рабочее место руководителя объединения, на котором размещен дисплей для связи с ЭВМ.

Здесь необходимо отметить, что своей ЭВМ у нас пока нет. Дисплей работает как удаленный терминал ЭВМ СМ-1600. (Это техника машиносчетной станции областного управления жилищно-коммунального хозяйства, руководители и специалисты которой оказали нам большую помощь при создании АРМ). Экран дисплея позволяет руководителю получать всю необходимую информацию из памяти машины на своем рабочем месте без помощи операторов и программистов. Например, если ему необходимы данные по исполнительской деятельности подчиненных, то, подсказав ЭВМ интервал времени, он получает на экране список фамилий, а против них — оценки.

Что касается примера, приведенного в начале статьи, то «вес» первого поручения составляет 3 балла по нашей шкале, а «вес» второго — 6 баллов. Надеюсь, вы согласитесь, что эти оценки более объективно отражают «стоимость» поручений.

В начале февраля на Доске объявлений нашего объединения появился документ, выданный ЭВМ: «Оценка исполнительской деятельности работников производственного объединения «Томскремстрой» за период с 1 января по 1 февраля 1987 года». Против фамилий работников объединения — суммарная оценка, которая будет учтена при распределении премиального фонда.

В. КИРИЕНКО,
заместитель начальника производственного объединения «Томскремстрой».

За эффективность хозяйствования

ОПТИМАЛЬНЫЙ ВАРИАНТ

Сколько и какой техники необходимо совхозам и колхозам для получения максимального конечного результата?

Агропромышленный комплекс области располагает немалым энергетическим потенциалом. В хозяйствах насчитывается около 3.000 тракторов «ДТ-75», 4.000 «МТЗ» и 700 «Кировцев». Энерговооруженность на одного работающего в растениеводстве составляет 11,2 эффективной лошадиной силы. На 100 гектаров пашни приходится 1,1 эталонного трактора. Такова энергообеспеченность. Если эти два показателя приближаются к нормативным, то машинообеспеченность на рубль балансовой стоимости тракторного парка отстает от нормативной почти на 70 процентов.

Можно привести еще немало таких несоответствий. Например, фактическая среднегодовая выработка на эталонный трактор в области — 1.160 гектаров, а нормативная — 1.800, действительный коэффициент использования машинно-тракторного парка — 0,39 при нормативном 0,56. Сельхозмашины в среднем отрабатывают за сутки не больше одной смены. Это очень мало. А вот нагрузка на один зерноуборочный комбайн велика. За сезон каждому комбайну приходится обмолачивать хлеба более чем на 130 гектарах.

Все это происходит потому, что несовершенна структура машинно-тракторного парка. Еще пример: в области преобладают колесные тракторы, их 64 процента в общем МТП, хотя на наших увлажненных почвах более эффективна гусеничная техника. Нормальным считается соотношение колесных и гусеничных тракторов — 45 процентов к 55.

Это вопрос сугубо прикладного порядка. Ведь из-за несовершенства структуры МТП в конечном итоге недобираем урожай сельскохозяйственных культур. Надо убрать хлеб в кратчайшие сроки, для этого нужен соответствующий набор техники, а в действительности получается, что в каждом хозяйстве недостает какого-нибудь агрегата, зато другие машины имеются в избытке. И самое главное — насыщение совхозов и колхозов техникой по-прежнему ведется на глазок. У многих хозяйственников еще не изжита психология: раз не дали одно, то возьму хоть другое. Таким образом структурные противоречия в МТП не только не ликвидируются, а, наоборот, усугубляются.

Сейчас основным фактором повышения урожайности сельскохозяйственных культур является внедрение интенсивных технологий их возделывания. Освоение таких технологий невозможно без комплексной механизации абсолютно всех операций технологического процесса. На наш взгляд, эти вопросы разрешены только при оснащении совхозов и колхозов техникой рационально и скомплектованно.

Расчеты оптимального машинно-тракторного парка для каждого хозяйства проводятся в Московской, Владимирской, Горьковской областях, на Нечерноземье, в Прибалтике, в некоторых районах Ставропольского и Краснодарского краев. А ведь впервые этот метод зародился в Сибири. Еще двадцать лет назад такие опыты велись в Сибирском институте механизации и электрификации сельского хозяйства (г. Новосибирск).

Конечно, расчеты не из простых. Их необходимо проводить на электронно-вычислительных машинах Поэтому-то долгое время мы не могли начать работу по оптимизации МТП. Но ведь сейчас в составе облагропрома есть свой информационно-вычислительный центр, перешедший от бывшей «Сельхозтехники». В нем имеется необходимое оборудование для куда более сложных вычислений. К тому же существуют и соответствующие разработки Всесоюзного научно-исследовательского и проектного института автоматизированных систем управления. По ним оптимальный состав МТП определяется на ближайшую перспективу — 3—5 лет.

Имея под рукой такие расчеты, хозяйственники смогут составлять обоснованные заявки на недостающую технику, планы механизированных работ по периодам сельхозкампании, анализировать техническую оснащенность. Стоимость расчетов в информационно-вычислительном центре обойдется совхозам и колхозам максимум в 200—250 рублей.

Создав оптимальный машинно-тракторный парк в каждом хозяйстве, мы тем самым повысим его техническую готовность. сможем внедрять широко интенсивные технологии в растениеводство, повысим производительность труда. По предварительным расчетам, оптимизация МТП увеличит валовой сбор растениеводческой продукции на 30—35 процентов.

Безусловно, на создание такой системы потребуется немало времени. Пока составим по-новому заявки и удовлетворим их, пройдет года два-три. Чтобы ускорить внедрение перспективной новинки, надо браться за это немедля.

Мало просто насыщать совхозы и колхозы техникой, надо делать это по-научному, обоснованно, руководствуясь оптимальной структурой количественного и качественного состава машинно-тракторного парка.

В. МАКСИМОВ,
ведущий инженер областного агропромышленного комитета;
Я. ТУМ,
преподаватель Томского совхоза - техникума.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

НАШИ ДИАЛОГИ: УЧИТЕЛЬ — НОВАТОР В ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЕ

Главное действующее лицо

В марте на свой съезд в Томск соберутся лучшие учителя области. Речь пойдет о том, что уже сделано для осуществления основных положений реформы школы, но больше — о дальнейшем движении. Готовясь к съезду, областной отдел народного образования провел встречу творчески работающих учителей, мастеров педагогического труда. Они побывали на уроках в школах Томска, а потом собрались за «круглым столом», чтобы обменяться мыслями, поделиться опытом. Вот какой вышел разговор, который начала заведующая облоно З. Г. Барашева, предложив для начала обсуждения тему: **«ЧТО ЗНАЧИТ ПРОВЕСТИ ПОЛНОЦЕННЫЙ УРОК В ШКОЛЕ».**

Е. Г. ВЕРСТКИНА, народный учитель СССР, директор школы № 55 г. Томска:

— Нужно уметь смотреть на учителя глазами детей: интересно ли с ним, что нового он дает, какой он вообще человек? Как этого достичь практически? В нашей школе есть творческие лаборатории в старших классах, где девятиклассники — равноправные, активные помощники учителя и в подготовке уроков, и в их проведении. Если недавно мы оценивали учителя по тому, как он ведет урок, то сейчас смотрим: а как работают его ученики, что выносят они с урока.

Б. И. ВЕРШИНИН, заслуженный учитель школы РСФСР, преподаватель физики школы № 12 г. Томска:

— Провел я анкету среди старшеклассников и получил интересный результат. Например, на вопрос «Что нужно сделать, чтобы вам хотелось идти в школу?» ребята не отвечают, что они хотели бы больше развлечений, дискотек и тому подобного. Они пишут, что хотели бы получать больше самых разнообразных знаний, а на уроках скучно, так как многократно повторяют в общем-то уже известные истины. Несколько человек написали: «Идя на урок к некоторым учителям, уже заранее знаем, какое унылое будет занятие. Интерес, естественно, пропадает».

Учитель обязан научить ребят культуре умственного труда, а не самозабвенно изливаться на уроке, демонстрируя свою эрудицию.

Г. А. МИЛОВЗОРОВА, учитель-методист, преподаватель истории школы № 34 г. Томска:

— Хочу сказать о работе моего молодого коллеги. Во-первых, он уважает в каждом ученике личность, стремится приучить ребят мыслить самостоятельно. На каждом занятии спрашивает старшеклассников: «А как лично ты оцениваешь изучаемое событие, что сделал бы ты, окажись на месте исторического лица?». Это оживляет сухой материал учебника, заставляет ребят по-новому, совершенно осмысленно взглянуть на многие события.

В. Е. ШУТЕЕВА, завуч школы № 34 г. Томска:

— Как лучше проводить урок? Мне кажется, начинать нужно с урока-лекции. Крупным блоком дается теория. Потом, под руководством учителя, идет отработка полученных знаний. После этого, используя консультантов, органы ученического самоуправления, нужно проводить урок-практикум, в ходе которого происходит коррекция полученных знаний. И только в самом конце этого цикла можно дать ребятам контрольную работу.

Т. М. КОВАЛЕВА, учитель математики школы № 9 г. Томска:

— Я работаю в школе четвертый год. И таким молодым специалистам, как я, часто не до теории, не до стремления к идеальному уроку, потому что возникает много элементарных трудностей. Прежде всего, особенно в начале работы, — как установить дисциплину, как наладить отношения с ребятами, чтобы они почувствовали в тебе хоть и молодого, но все же — учителя. И здесь на первый план, по-моему, выходит внеклассная работа. Я, например, возглавляла в школе отряд барабанщиков, мои подруги ведут театральный, танцевальный кружки. Вот здесь ребята нас понимают. А с уроком дела идут сложнее. Не хватает опыта. В педагогическом институте больше дают теорию, практических навыков получаем очень мало.

Л. Н. ДУДАРЕВА, директор Самусьской средней школы:

— Да, молодые специалисты знания имеют, но об их практических навыках работы в школе часто говорить не приходится. А наши опытные учителя — и прежде всего в силу своей большой загруженности — просто не в состоянии помочь. Нужно больше учить студентов приемам внеклассной работы и резко увеличить практическую направленность в их подготовке.

Методы работы, лучший опыт, как сделать так, чтобы они стали общим учительским достоянием? Возможно и нужно ли это — вот вторая тема разговора учителей-новаторов. Мнения здесь разделились.

Б. И. ВЕРШИНИН:

— Мы привыкли к определенной форме урока. Каждый учитель знает, что, если к нему пришли на урок и он вовремя его не закончит или не даст домашнее задание, ему обязательно будет сделано замечание. Каждый знает, что если он будет, предположим, минут тридцать спрашивать, а пятнадцать — объяснять новую тему, то урок также посчитают плохим. Откуда это? Ведь у каждого учителя могут, да и должны быть, свои приемы работы. А взять хотя бы пресловутый «дифференцированный подход» к ученикам. Мне кажется, что мы лишь травмируем психику ребенка, давая ему понять, что он «слабее» других и, следовательно, спросу с него меньше. Запомнился такой случай. Был я в одной школе на уроке. Учитель раздает задания по «дифференцированному методу». И вдруг мальчик с первой парты вполголоса говорит: «Ну вот, опять дуракам повезло — у них задания легче!». Да ведь нельзя же так! Учитель, как никто другой, должен быть особенно тактичным. И ведь, посмотрите, этот метод усиленно насаждается, рекомендуется — словно панацея от всех бед.

Н. В. МИХАЙЛИЧЕНКО, заслуженный учитель школы РСФСР, директор школы № 23 г. Томска:

— В нашей школе есть замечательный учитель — руководитель методобъединения начальных классов Нелли Павловна Титова. Это по-настоящему творческий учитель. Но ее очень заботит то, что еще очень многие учителя вяло, инертно относятся к новым формам, методам работы, слабо интересуются опытом коллег. Свое нежелание перестраиваться объясняют так: а ведь в программе этого нет, и, дескать, выдумывать нечего. Так рассуждать может урокодатель, а не педагог.

В то же время я не призываю слепо копировать тот или иной опыт. Показывало, например, Центральное телевидение замечательные встречи с педагогами-новаторами. Все это очень приятно, хорошо, но лично для меня многое не подходит. И не потому, что это не нравится, нет. Просто по складу характера, по своим личным качествам мне ближе иные приемы работы. Важно другое: учитель не должен повторяться. Нужно уметь прислушиваться к мнению и ребят, и коллег — плохого они не посоветуют.

Г. А. МИЛОВЗОРОВА:

— Я работаю в школе вот уже тридцать лет и могу сказать, что до сих пор мы живем в основном по старинке. Собираемся, посещаем друг у друга уроки, зачитываем доклады, расходимся. Мало, очень мало по-настоящему творческих, смелых, неординарных уроков. Нужно больше искать — и новое содержание, и новую форму нашего труда. И методика наша — увы — оставляет желать лучшего...

Н. В МИХАЙЛИЧЕНКО:

— Хочу в этой связи сказать об отношении некоторых работников отделов народного образования к школе. Бывает так: приходит инспектор с этаким гонором, с желанием обязательно что-то найти плохое, сделать замечание и смотрит на всех при этом подозрительно. Нужно больше взаимодоверия.

С. Н. АБРАМОВ, директор Михайловской средней школы Томского района:

— Хотелось бы пожелать организаторам нашей встречи: нужно чаще проводить подобное. Необходимо создать такие группы учителей, которые бы объединялись по своим приверженностям к тем или иным методам, приемам работы. В таком тесном кругу, думается, и отдача была бы большей.

Б. И. ВЕРШИНИН:

— Еще одна проблема, которая меня постоянно беспокоит, — это этика отношений учителя с учениками и с родителями. Возмущает порой, когда слышишь в школьном коридоре «разговор» некоторых преподавателей с ребятами: сплошной крик. Мне кажется, если даже ученик явно неправ, — не спешите. Криком делу вряд ли поможете. А разговоры с родителями? Ведь зачастую они начинаются со слов «Ваш...» — и пошли перечислять все «достоинства» дитяти. А ведь надо, конечно, совсем не так. Надо исходить из того, что есть в ребенке хорошего. Одним словом, проблем еще очень много. И в первую очередь таких, в которых учитель выступает главным действующим лицом...

В. Е ШУТЕЕВА:

— Говоря о реформе, мы все время обращаемся к личности учителя. Какие бы беды ни были у нас, какие бы сложные проблемы ни приходилось решать — все равно нам детей учить. И очень правильно сейчас говорят, что работа учителя оценивается по конечному результату — каких ребят мы выпускаем из школы.

Материалы встречи подготовил к печати
В. ВЛАДИМИРОВ.

ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

В одной из школ проходил педсовет по итогам полугодия. Директор зачитывал: «Начальные классы — пятнадцать человек отличников, в десятом классе — четверо, причем не отличников, а успевающих на «хорошо».

Как это так получается: младшие классы хорошо начинают учиться, а в дальнейшем, когда у ребят накапливаются знания и, казалось бы, должен усиливаться интерес к учебе, этот интерес пропадает?

Ждем писем педагогов.

На счет 14201

Коммунисты Колпашевского комбината коммунальных предприятий выступили с инициативой создать общественный фонд средств на обновление памятника борцам за Советскую власть в Нарыме, установленного в районе речного вокзала. Инициатива уже получила поддержку в нескольких коллективах предприятий и учебных заведений города.

Распоряжением Колпашевского горисполкома в Госбанке открыт счет № 14201 городского отдела культуры. Первый взнос — тысячу рублей — сделали инициаторы — рабочие и служащие комбината коммунальных предприятий.

Готовятся провести субботник и перечислить заработанные деньги на обновление памятника учащиеся педагогического училища и водители автотранспортного предприятия.

С. УРАЗОВ.

Смотр газет

Президиум областного совета ДСО «Труд» подвел итоги смотра-конкурса многотиражных газет предприятий г. Томска на лучшее освещение физкультуры и спорта в 1986 году.

Наряду с рассказами о спортивных мероприятиях, проводимых в коллективах физкультуры, и итогах выступлений в соревнованиях областного совета, г. Томска и области, учитывалась и пропаганда массовой физической культуры на страницах газет, публикации о борьбе с пьянством и алкоголизмом, за здоровый образ жизни, о работе по месту жительства с детьми и подростками.

По группе четырехполосных газет победителем смотра стала газета **«Подшипник»** — ГПЗ-5 (редактор Т. Ф. Процюк, председатель коллектива физкультуры Л. Е. Кабанов), которая награждена памятным вымпелом и грамотой совета. Второе место присуждено газете **«На стройках Томска»** (редактор В. А. Новокшонов).

Среди двухполосных газет победителем стало издание манометрового завода **«За коммунистический труд»** (редактор В. Н. Смирнов, председатель коллектива физкультуры О. А. Бушуев). В числе призеров также газета **«Заводская трибуна»** (объединение «Контур») и **«Инструментальщик»** (завод режущих инструментов).

Следует отметить, что на протяжении ряда лет не участвуют в смотре-конкурсе газеты объединения «Сибкабель» и электромеханического завода — «Томский кабельщик» и «Техника шахты». Президиум облсовета ДСО «Труд» утвердил положение о смотре-конкурсе, посвященном 70-летию Великого Октября.

О. МИРЕЦКИЙ.

Из общественной приемной

В СТАРОМ ОКОПЕ,

или История одной бюрократической переписки

История эта произошла в Кандинке. О ней рассказал Василий Иванович Устюжанин:

— Переехали сюда в 1977 году. Стал работать плотником, а жена — санитаркой на птицефабрике. Совхоз наш входит в объединение «Межениновское». Сразу же купили домик с приусадебным участком. И никто не предупредил нас, что по генеральному плану застройки села здесь должна быть школа. Прожили год, и нам сказали, что попадаем под снос. Предложили другой участок на краю села. Корчевали деревья, отвоевывая землю метр за метром под строения и огород. А сколько сил и средств понадобилось, чтобы удобрить землю!

Доработали до пенсии. И вдруг — гром среди ясного неба! 3 июня 1985 года к нам домой пришел директор совхоза П. А. Хомутов и заявил:

— Убирайте солому и дрова, высвобождайте огород. Будем здесь детский комбинат строить. Воспротивитесь — подгоним бульдозер и все снесем, а вас еще и платить заставим...

Тем временем на огороде уже хозяйничал совхозный прораб В. П. Чичеванов. Он вбивал колышки в землю почти у самых окон.

Куда только я не обращался. В райисполком, облисполком. Даже в Москву ездил и был на приеме у работников Президиума Верховного Совета РСФСР. Два раза писал жалобы в редакцию областной газеты «Красное знамя». В журнал «Человек и закон».

И Василий Иванович показал нам целую пачку бумаг, заверенных подписями и штампами, печатями. Большая часть их подписана председателем Томского райисполкома Н. Г. Грачевым.

Содержание бумаг — ответы во все инстанции, куда обращался В. И. Устюжанин.

Перед тем как дать первый ответ, председатель райисполкома создал комиссию, в состав которой вошли его заместитель С. С. Хмельницкий, специалисты. Их вывод: генеральный план застройки села Кандинка был составлен еще в 1973 году. Место для детского комбината выбрано неудачно. Он будет размещен на другой площадке, ближе к котельной и торговому центру. Земельный же участок Устюжанина и его соседей должен остаться неприкосновенным.

Аналогичный ответ отправил в журнал «Человек и закон» прокурор Томского района И. Л. Гобрусенко.

Но этот разумный вариант не устраивал ни директора совхоза П. А. Хомутова, ни председателя сельсовета В. П. Салату. Оба непростительно затянули начало строительства комбината, что вызвало многочисленные нарекания работников совхоза. Очередную жалобу женщины села направили в облисполком. 31 октября созвали сход граждан. Председательствовал на нем В. П. Салата. Первой взяла слово его жена. Она внесла предложение изъять у Устюжанина землю. В таком же духе выступили и остальные. Дело представили таким образом, что, выходило, дети рабочих совхоза до сих пор остаются без присмотра по вине пенсионеров Устюжаниных.

Не вникнув в ситуацию и доверившись протоколу схода, председатель райисполкома Н. Г. Грачев в новом ответе в облисполком сообщал: «Постановили: детский сад строить по проекту, не терять время и государственные деньги на корректировку, оставить в пользовании Устюжанина участок по нормам. Строительство детского сада объявить народной стройкой».

Приехав с председателем райисполкома в Кандинку, мы без труда установили, что землю Устюжанин не захватывал, а ее ему отвели. Но ни сельсовет, ни директор совхоза не оформляют права людей на земельный участок. Допущено серьезное нарушение статьи 34 Земельного кодекса РСФСР, которая устанавливает, что изъять землю у землепользователя можно только по решению облисполкома. Об этом, кстати, было дано разъяснение в газете «Красное знамя» 27 августа 1986 года...

Сегодня вопрос о строительстве детского комбината на другом месте решен. Осталось преодолеть амбицию руководителя совхоза и председателя сельсовета, которые заявляют: «Строить не будем, а землю отберем».

Хомутов и Салата много говорят о перестройке работы, жизни. Но пока, похоже, это одни фразы, а кредо их — отсидеться в старых, надежных скопах.

— Мне стыдно, — сказал председатель райисполкома В. Г. Грачев, — что я довериться политически незрелым людям, позволив втянуть себя в эту недостойную историю.

Казалось бы, можно поставить точку, но думается, что такое отношение к нуждам людей, пренебрежение их покоем, здоровьем, злоупотребление служебным положением под благовидным предлогом должны получить строгую партийную оценку в Томском райкоме КПСС.

С. ПОЗДНЯКОВА, заведующая общественной приемной редакции газеты «Красное знамя».

Городская конференция ветеранов

В минувшую субботу в Доме ученых состоялась Томская городская учредительная конференция ветеранов. Кратким вступительным словом конференцию открыл член бюро горкома КПСС, председатель горисполкома Ю. Я. Ковалев. С докладом выступил председатель городского совета ветеранов И. А. Привалихин. В прениях приняли участие председатель Советского районного совета ветеранов Ю. М. Сунгуровский, секретарь парткома подшипникового завода С. И. Каштыкин, председатель совета ветеранов мединститута И. П. Эттингер, председатель совета клуба воинов запаса В. Г. Гаврилов, начальник штаба поста № 1 Н. И. Широкова, секретарь горкома ВЛКСМ С. Н. Матвиенко, заместитель заведующего облсобесом В. Н. Щеглов и другие.

Как отмечалось на конференции, в городе действуют 223 первичные организации ветеранов, из них 77 созданы вновь на недавно прошедших учредительных собраниях. В числе лучших были названы советы ветеранов заводов резиновой обуви, манометрового, производственного объединения «Контур», педагогического, медицинского институтов и другие. Более 21 тысячи ветеранов продолжают работать в трудовых коллективах, многие из них являются наставниками молодежи. С энтузиазмом ведут воспитательную работу с подрастающим поколением Е. В. Ивченко, К. М. Тарасенко, П. Ф. Фролова, Г. Н. Ворошилов, Е. В. Суворов, В. В. Пастухов, В. Ф. Горбенко, В. Г. Иванов, Ю. К. Елистратов и многие другие.

Докладчик и выступавшие в прениях обратили особое внимание на необходимость усиления работы среди молодежи, особенно по воспитанию трудных подростков, более широкого привлечения пенсионеров к посильному участию в общественно полезном труде. Больше помощи советам ветеранов должны оказывать партийные и общественные организации. Было внесено предложение создать городской клуб ветеранов, а также советы ветеранов в микрорайонах для работы по месту жительства.

На конференции выступила секретарь горкома КПСС Т. Ф. Демешева. В ее работе приняли также участие члены бюро горкома КПСС Л. С. Дашевский и Н. А. Лазарев.

Конференция избрала новый состав городского совета ветеранов, ревизионную комиссию и делегатов на областную учредительную конференцию. Председателем совета ветеранов вновь избран **И. А. Привалихин**, председателем ревизионной комиссии — **Н. И. Костырева.**

Учредительные конференции состоялись во всех районах области.

И. АЛЕКСЕЕВ.

Школе 65 лет

О нашей старой и доброй школе по улице Пирогова, 10, напоминала не только фотография на стене актового зала нового здания. Главное — что здесь была та, прежняя, атмосфера, о которой с теплотой вспоминали все выступающие. Актовый зал не смог вместить всех пришедших, два часа воспоминаний пролетели незаметно. Мы чувствовали себя единой семьей и гордились, что в нашей школе работали замечательные учителя, которых зал приветствовал громкими аплодисментами.

Живы традиции, заложенные десятки лет назад. Школа носит имя А. С. Пушкина, и выпускникам было приятно оказаться в пушкинском зале, в оформлении которого большое участие принял томский художник В. В. Черемин.

Школа № 1 — одна из трех, с которых начиналось народное образование в городе. Богата ее история. Мы встретились с первым пионерским вожатым школы, кавалером ордена Красной Звезды и многих медалей Василием Денисовичем Малаевым, который поделился воспоминаниями о пионерской работе 30-х годов. Не случайно, наверное, что 11 выпускников работают учителями в родной школе, а всего около 50 учащихся за последние пять-шесть лет избрали эту профессию.

Особая страница в истории — год 1941-й. На фронт выпускники ушли вместе с директором Петром Васильевичем Новиковым, теперь его имя носит комсомольская организация. Мы чтим память тех, кто не вернулся. Совет дружины и комитет комсомола организовали ярмарку поделок учащихся. Вырученные деньги пойдут на создание памятника директору школы П. В. Новикову и выпускникам 1941 года.

В годы Великой Отечественной войны возникло содружество завода режущих инструментов и средней школы № 1. Директор завода Л. Д. Будницкий и секретарь парткома К. А. Цхай пришли тоже на эту встречу.

Т. КОРОБОВА.

Комсомолка Любовь Дьякова — швея комбината бытового обслуживания села Подгорного Чаинского района. Ежедневно работая с полной отдачей, она постоянно выполняет месячные задания на 115—120 процентов.

Фото Л. Петроченко.

Спорт

Две медали Любови Егоровой

Признаться, с нетерпением мы ждали вестей из Братиславы с XXV зимней Универсиады. Там, в Высоких Татрах, в составе студенческой сборной СССР выступает наша землячка Любовь Егорова — воспитанница клуба «Янтарь». И ожидания оправдались.

Студентка Томского государственного педагогического института завоевала две медали. И обе — серебряные. Сначала на дистанции 5 километров она финишировала вслед за своей подругой по команде Т. Тихоновой из Устинова, а затем — в эстафете, где «золото» завоевали спортсменки Чехословакии.

А. КОНДРАТЕНКО.

Вернулись с наградами

В г. Чусовом Пермской области был впервые проведен чемпионат РСФСР по фристайлу. В нем приняли участие и учащиеся спартаковской ДЮСШ из Томска. Наши спортсмены выступили успешно. В лыжной акробатике победителем стал Михаил Лыжин (школа № 4). Второе и третье места в этом же виде фристайла заняли Светлана Солдатова (школа № 35) и Елена Алексеенко (объединение «Контур»). Серебряным призером в могуле стал Михаил Ситтер (объединение «Сибэлектромотор»).

Лучшим томским спортсменам предстоит теперь выступить на Кубке СССР в г. Сигулде Латвийской ССР.

А. БАРЗАХ.

Международная информация

Репортеры ТАСС сообщают

Советская ЭВМ на Кубе

МАТАНСАС (Куба). Кубинская провинция Матансас отныне имеет собственный вычислительный центр коллективного пользования, который будет помогать оперативному решению народнохозяйственных задач в этом северном районе острова Свободы. Центр оснащен советской ЭВМ третьего поколения ЕС-1036, которая снабжена дистанционным дисплейным комплексом, установленным в помещении провинциальной ассамблеи народной власти в городе Матансас.

Это первая советская ЭВМ третьего поколения, внедренная в рамках осуществляемой в/о «Электроноргтехника» программы создания на Кубе сети вычислительных центров. Новая электронно-вычислительная машина обладает современными характеристиками, более высокой скоростью обработки информации, а значит, и производительностью.

В торжественной церемонии пуска ЭВМ приняли участие представители провинциальных органов Коммунистической партии и народной власти республики.

Премьера фильма о «звездных войнах»

САН-ФРАНЦИСКО. Человек в белом халате раскрывает зонт с многочисленными дырками. «Что случится, — спрашивает он, — если вы выйдете под дождь с таким зонтиком? Совершенно ясно: сухим вам не остаться». То же самое случится и с «противоракетным щитом», который рекламируют сторонники «звездных войн», подчеркивает врач: «Вам не удастся остаться в живых». Так отвечает на затасканные аргументы поборников пресловутой «стратегической оборонной инициативы» терапевт из Сан-Франциско Стэн Нюделмэн, выступая с экрана в новом документальном фильме «Звездные войны»: поиск безопасности», премьера которого состоялась здесь.

Новая кинолента, посвященная проблеме милитаризации космоса, показывает полную несостоятельность утверждений о возможности создать «непроницаемую оборону» с помощью космического оружия. Снятые в фильме известный американский астрофизик Карл Саган, другие деятели науки и медицины предупреждают, что СОИ грозит новым, еще невиданным этапом гонки вооружений, затратами колоссальных материальных и интеллектуальных ресурсов и вместе с тем неизмеримо усилит риск ядерной войны. «Накапливание новых видов оружия не повысит нашей безопасности, а приведет лишь к обратным последствиям, — говорит руководитель местного отделения общественной организации США «Врачи за социальную ответственность» Джоан Али. — Мы должны найти подлинный рецепт для выживания человечества».

Таким рецептом является сокращение вооружений, а программа «звездных войн» стоит преградой на пути к этой цели, указывает С. Нюделмэн. Это ясно продемонстрировала американо-советская встреча на высшем уровне в Рейкьявике. Вопрос стоит так: либо «звездные войны», либо сокращение ядерных вооружений. Третьего пути не дано.

При содействии организации «Врачи за социальную ответственность» лента создана известным американским документалистом, автором ряда антивоенных кинокартин Ианом Тейрмэном.

Чайковский звучит в Пекине

ПЕКИН. Торжественная увертюра «1812 год» П. И. Чайковского и «Праздничная весенняя увертюра» китайского композитора Ли Хуаньчжи прозвучали вчера под сводами столичного Дворца спорта, где собрались 13 тыс. слушателей. Так отметил оркестр из 800 музыкантов создание Китайского общества любителей симфонической музыки.

Исполнители, представлявшие одиннадцать музыкальных коллективов Пекина, в том числе центральную филармонию и оркестр студентов консерватории, играли под управлением Ли Дэлуня, одного из ведущих китайских дирижеров. Как сообщает агентство Синьхуа, он стал президентом нового общества. Важнейшая задача Китайского общества любителей симфонической музыки, считает Ли Дэлунь, — ознакомление широких слоев населения с лучшими образцами мировой и отечественной музыкальной культуры. Сам он часто встречается с рабочими заводов и фабрик, со школьниками Пекина.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Энтузиасты культуры

ХОРОШО ПОЕТСЯ ВМЕСТЕ

Худенькая девчонка шустро пробирается сквозь шумную толпу абитуриентов. Нет, в списках ее фамилии не оказалось, не прошла по конкурсу... Огорченная, но без слез, вернулась в общежитие. В комнате — мама, приехала проведать дочку.

Клавдия Александровна поняла все без слов.

— Ну почему обязательно приборостроительный, Галя? Ты же увлекалась художественной самодеятельностью. Сколько дипломов приносила с конкурсов чтецов... Что, ничего это не значит? Оценки хорошие, не поздно еще поступить в культпросветучилище...

С того самого дня, а его Галина Михайловна Дробышевская помнит хорошо, началось дело ее жизни.

— Когда закончила училище, мне было всего семнадцать, — рассказывает Галина Михайловна. — Конечно, и не думала тогда, что стану художественным руководителем хора. Вернулась по распределению в новосибирское село Карасук, где жили мои родители. Работала в клубе. Потом отца перевели в Томск. Так я оказалась в клубе Томского завода режущих инструментов...

Тогда на заводе уже существовали два вокальных ансамбля — мужской и женский. Выступали в цехах, на праздники давали концерты в клубе. Заводчане слушали охотно.

— Когда наша мужская вокальная группа заняла первое место на одном из городских смотров (это было в 1961 году), — вспоминает Галина Михайловна, — появилась идея о создании заводского хора. Соединили хоровые группы, стали подбирать репертуар. Искали песни, записывали их на магнитофон, репетировали... В 1970 году на городском смотре заняли второе место, а хор ветеранов — третье. Тогда-то мы с музыкальным руководителем Анатолием Архиповичем Голосовым поняли: надо учиться, надо перенимать опыт...

Ездили на стажировку в Омский народный хор. В знаменитый — имени Пятницкого. Слушали в селах песни... Главное было найти что-то свое, чтобы не повторяться.... И они нашли! Народный хор Томского завода режущих инструментов ныне знают и любят не только в нашей области. Его песни звучали на всесоюзных и зональных фестивалях, на ВДНХ, за рубежом. Совсем недавно, в октябре прошлого года, фольклорная группа хора побывала с концертами во Франции. За всем этим — большая биография коллектива, тех, кто не может жить без песни, без своего любимого хора.

Галина Ивановна Шадрина работает прокатчицей, ее муж, Юрий Иванович, — шлифовальщиком. Оба — артисты народного хора. Как-то после репетиции я спросила Галину Ивановну:

— В хоре вы десять лет. Не надоело?..

Она ответила, не задумываясь:

—В хоре — песня и дружба! Люблю петь, общаться с людьми. На заводе, конечно, вижу их каждый день. Но это — работа... А придешь на репетицию — атмосфера иная. Коллектив у нас дружный: вместе отдыхаем в праздники, в отпуске и, конечно, много репетируем. Не знаю, был бы такой коллектив, если бы не наша Галина Михайловна... Что мне больше всего запомнилось? Пожалуй, поездка по Оби, с концертами по северу Томской области. Как нас встречали! Как нас ждали в селах! Там я по-настоящему оценила наш труд. Приехали, помню, к лесорубам — поздно, в одиннадцать вечера. Подъехали к клубу, а там полным-полно зрителей. До часу ночи шел концерт. Это незабываемо. Любят русскую песню сибиряки!..

Ежегодно на завод приходят молодые ребята и девушки. В цехе № 5 их встречает мастер смены Ася Арнольдовна Колесникова. Сразу же, после первого знакомства, звучит ее традиционный вопрос: «Поешь?..»

— Конечно, общественных дел много, — рассказывает А. А. Колесникова, — парторг цеха, член обкома партии. Но все это не мешает мне петь в нашем хоре. Да и не одна я такая, почти все заняты общественной работой. Здесь отдыхаешь душой. Свою радость, горе несешь сюда, знаю, что поймут и помогут. А работаем на репетициях так, что сто потов сойдет. Но, когда закончится репетиция, домой сразу не расходимся, у каждого столько общих тем. Возвращаюсь уставшей, но счастливой.

Беседовала я со многими участниками хора. Все согласно говорили, что особенно любят выступать в районах, что ждут не дождутся выезда на село.

Всегда веселая, неунывающая солистка Эля Давыдовна Шнар может часами рассказывать о таких поездках.

— Были у нас и курьезы... — улыбается она. — Выступали как-то зимой в Асиновском районе... Приехали раньше обычного. Одели костюмы, «опробовали» сцену, и кому-то пришло в голову предложить экскурсию по селу. Едем, любуемся зимним пейзажем. А на обратном пути наш автобус вдруг зачихал и остановился. Авария... На концерт опаздываем! И мы в туфельках по снегу, «гуськом», через всю деревню — в клуб... Успели! И обморожених не было...

Прошлой осенью я побывала с хором на агитплощадке их заводского «городка». Перед началом концерта к Галине Михайловне стали подходить люди с заявками на любимую песню. На глазах менялся намеченный репертуар. И было отрадно видеть, как хорошо заводчане знают песни русского народного хора. Две старушки попросили Галину Михайловну исполнить песню «Родина», которую она пела на вечере, посвященном 40-летию Победы. Не совсем она была в форме, но не смогла отказать этим женщинам. Не помешала выступлению пасмурная и прохладная погода.

...Шестнадцать лет прошло с тех пор, как был организован хор русской народной песни Томского завода режущих инструментов. В 1973 году ему было присвоено звание народного, в 1978-м он стал лауреатом премии Томского обкома ВЛКСМ, а в 1982-м его художественный руководитель Галина Михайловна Дробышевская была удостоена звания заслуженного работника культуры РСФСР.

— Успех просто не дается, — говорит Галина Михайловна. — Тщательный подбор репертуара, репетиции, анализ поведения солистов на сцене и многое другое — это ежедневный кропотливый труд. Все время в поиске... Сложнее у нас было с хореографией. Ведь народная песня не только поется, она и «играется». Научили хор двигаться, и концерты сразу стали ярче. Конечно, конкурсы, премии — итог нашей работы. Но главный судья всегда был и есть — зритель. За сезон проводим больше 25 концертов. К десятилетию хора подсчитали: спели около ста песен. К пятнадцатилетию насчитали сто тридцать. Есть, конечно, и любимая — «К северу от Томска» Владимира Лавриненко.

Она вдруг омрачилась.

— Последние шесть лет нашему хору аккомпанировал ансамбль народных инструментов, которым руководил Анатолий Архипович Голосов. К сожалению, недавно он оставил наш коллектив. Вот и опять появились проблемы...

В ту пору, когда Галина Михайловна стала художественным руководителем хора, она привела в него своих сестер — Нину, Светлану, брата Виктора. И еще одну сестру, тогда еще школьницу,—Наташу. Муж, Владимир Николаевич Дробышевский, — тоже в хоре со дня его основания. Нина сейчас живет на Кубани, Светлана работает педагогом в школе, остальные верны самодеятельному искусству.

Пятерых детей воспитали их родители—Клавдия Александровна и Михаил Андронович Сухушины. Песня всегда жила и живет в их доме. Галина Михайловна часто повторяет:

—...Если бы не мама... Не знаю, что бы я делала...

Младшему сынишке было всего полгода, когда она вновь приступила к своей работе. Не могла оставить надолго хор.

Галина Михайловна Дробышевская преподает на дирижерско-хоровом отделении культпросветучилища. Она — депутат Кировского районного Совета. И все успевает.

Люди разных профессий, с разными судьбами, характерами слились в один дружный коллектив. Истинные энтузиасты хора — главный механик транспортного цеха М. Д. Ивкин, инженер Н. П. Зарубина, заместитель начальника цеха № 8 В. М. Сухушин и многие другие, кто отдает свое свободное время русской народной песне. И у всех есть давняя мечта: иметь свою—хорошую, большую—сцену. В заводском клубе ее нет — одно название... Чтобы дать большой праздничный концерт, приходится «снимать» другие залы. Но мечта, наверное, когда-нибудь сбудется. И тогда русский народный хор Томского завода режущих инструментов пригласит томичей в новый Дворец культуры.

Л. ЯКОВЛЕВА,
член Союза журналистов СССР.

Фотоконкурс-87

СОЛНЕЧНЫЙ ДЕНЬ.

Фото М. Гарифуллина.

Шахматный выпуск

ЭКСПРЕСС-БЮЛЛЕТЕНЬ

В шахматном клубе облсовета ДСО «Труд» завершилось командное первенство области среди коллективов спортивных обществ. Первое место заняли шахматисты «Спартака», на втором и третьем — команды «Буревестник» и «Юность», составленная из воспитанников Дворца пионеров.

Личное первенство облсовета ДСО «Спартак» закончилось победой О. Потемкина. На последующих местах — Д. Мухин и Ю. Сафронов.

Лучший результат в первенстве облсовета ДСО «Труд» показал А. Козловский. Вслед за ним финишировали А. Чубуков и С. Ковригин.

* * *

Готовясь к финалу всесоюзного турнира Дворца пионеров на призы газеты «Комсомольская правда», в Томске побывал капитан нашей команды гроссмейстер А. Вайсер. Он провел теоретические занятия и несколько сеансов с командой Дворца пионеров. В партиях с ним отличились Г. Жученко, А. Кириллов, Т. Шадрина.

А. Вайсер был гостем и нового шахматного клуба во Дворце культуры ГПЗ-5, где дал сеанс на 25 досках. У гроссмейстера выиграли В. Глушаков и В. Вольский.

* * *

В республиканском турнире младших школьников «Надежды Сибири» в Кемерове участвовало более тридцати команд. Томичи, играя в главном турнире, заняли шестое место.

ОТ ШКОЛЬНИКОВ ДО ПЕНСИОНЕРОВ

— таков состав клуба «Каисса томичей», открытого при газете «Молодой ленинец»

Ровно пять лет назад в областной молодежной газете появилась заметка «Внимание: новый клуб», в которой сообщалось о создании «Каиссы томичей». И с этого времени, два раза в месяц, публикуются выпуски, рассказывающие о шахматной жизни в области. Нынче членами клуба являются уже более шестисот томичей — поклонников древней игры. Они участвуют в многочисленных турнирах по переписке, в конкурсах по решению шахматных задач, в недавно начавшемся матче с читателями газеты «Молодежь Алтая» и многих других увлекательных состязаниях.

«Каисса томичей» завоевала популярность. Школьники, рабочие, студенты, ученые, пенсионеры — таков состав этого клуба. Газета рассказала о судьбе комсомольца Владимира Юганова из Первомайского района. Будучи из-за болезни прикованным к постели, он, тем не менее, активист клуба, староста двух турниров по переписке, пропагандирует шахматы среди молодежи.

Особенно внимательно относится «Каисса» к привлечению в свои ряды детей. Под эгидой клуба в школе № 55 областного центра проводятся шахматные уроки. Началось преподавание шахмат и в Березкинской школе Томского района. Многие ребята — Саша Белоусов из Кожевниковского района, Слава Спицын из Томска и другие — выполнили спортивные разряды, участвуя в соревнованиях и конкурсах «Каиссы томичей».

Высокой оценкой деятельности клуба стало награждение «Каиссы томичей» почетным дипломом редакции еженедельника «64—Шахматное обозрение». Так отмечено участие областной молодежной газеты во всесоюзном конкурсе шахматных отделов редакций.

В. КНЯЖЕВ,
президент клуба «Каисса томичей».

НА ВСЕСОЮЗНОМ СЕМИНАРЕ

Мы уже сообщали, что в Москве на всесоюзном семинаре редакторов шахматных отделов газет побывал и наш представитель А. Остапенко. Предлагаем вашему вниманию его заметки с этого семинара.

Как и три года назад, главным организатором большого сбора шахматных журналистов страны стало «64— Шахматное обозрение». Но если число участников первого такого семинара было чуть более тридцати, то на этот раз в столице собрались журналисты, представлявшие 90 газет из восьмидесяти городов Советского Союза. Впрочем, по утверждению статистиков, изданий, где существуют шахматные отделы, гораздо больше.

Как бы подчеркивая значимость и масштабность события, редакция журнала «64—Шахматное обозрение» совместно с управлением шахмат СССР подготовили на редкость объемную, содержательную и интересную программу. Увлеченные участники семинара разошлись в первый его день только около десяти часов вечера, обыграв совместными усилиями в консультативной партии шахматный компьютер англо-американской фирмы «Турбостар». Встреча за доской с машиной была заключительным фрагментом «круглого стола» ученых и журналистов, обсудивших тему «Компьютерный век шахмат». По «секрету» участникам «круглого стола» сообщили, что со следующего года поступит в продажу шахматный компьютер «Электроника—01» Ленинградского объединения «Светлана» (его стоимость—170 рублей 50 копеек). Интересно, что гроссмейстер А. Белявский вот уже несколько лет использует компьютер в качестве «банка данных».

А открыл семинар начальник управления шахмат Госкомспорта СССР доктор психологических наук Н. Крогиус. Он рассказал о задачах советской шахматной организации, о новых формах пропаганды древней игры в регионе Сибири и Дальнего Востока (одна из таких форм — поездки групп мастеров и гроссмейстеров). Н. Крогиус поделился мнением об организации массовых соревнований с сокращенным контролем времени и о разработанной для них особой классификации. Большое внимание было уделено и шахматному всеобучу — по неофициальным данным уже около десяти процентов школ страны включили шахматы в учебную программу.

Перед участниками семинара выступили председатель шахматной федерации СССР А. Чикваидзе, редактор журнала «64 — Шахматное обозрение» экс-чемпион мира А. Карпов, заслуженный тренер СССР А. Никитин, рассказавший об итогах матчей на первенство мира, тренер молодежной сборной СССР А. Быховский и другие.

Но самой полезной частью семинара, по мнению всех его участников, стал взаимный обмен опытом работы шахматных отделов газет. Наиболее интересными были выступления журналистов из «Советской Башкирии» и «Вечерней Одессы». Аплодисментами был встречен и рассказ представителя «Каиссы томичей» А. Шайдуллина.

Под занавес семинара участники прослушали записанное по телефону интервью с чемпионом мира Г. Каспаровым, который ответил на вопросы журналистов, присланные на его имя.

А. ОСТАПЕНКО.

МУЗЕЙ ПРИНИМАЕТ ДРУЗЕЙ

На целый месяц областной художественный музей станет «культурным» цехом многих предприятий Советского района. Разработана и начала действовать специальная программа: трудящиеся района увидят ценнейшую экспозицию музея — собрание полотен западноевропейских мастеров XVII—XIX веков, выставку картин иркутского художника А. Костовского, ознакомятся с техникой реставрации картин в мастерской музея, примут участие в литературно - музыкальных вечерах, посвященных А. С. Пушкину и О. Кипренскому.

Сотрудники же музея посетят промышленные предприятия района, прочтут лекции, расскажут о художественных коллекциях областного музея.

Е. ПЛАТНЕР.

Тираж «Спортлото»

Результаты 9-го тиража лотереи «Спортлото» «6 из 45» и «5 из 36», состоявшегося 1 марта 1987 года.

«6 из 45»: 21, 24, 27, 34, 38, 40.

«5 из 36»: 1, 4, 9, 14, 24.

(ТАСС).

ПОГОДА

Сегодня — облачно с прояснениями, временами слабый снег, ветер западный, 7—12 метров в секунду, температура 8—13, по северо-западу до 18, в Томске 8 — 10 градусов мороза.

Телевидение

СРЕДА, 4 марта
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

7.00 — Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30 — «Время». 8.15 — «Конец света с последующим симпозиумом». 1-я и 2-я серии. 11.15 — «Веселые старты». 12.00 — Новости.

С 12.05 до 16.00 — перерыв.

16.00 — Новости. 16.15 — «...До шестнадцати и старше». 17.00 — «Наш сад». 17.30 — «Поисковый характер». 18.00 — «Как выбирают директора?». Завод РАФ. 18.40 — «Сегодня в мире». 18.55 — «Оглядываясь на себя». Телефильм о вреде пьянства». 19.15 — «Конец света с последующим симпозиумом». 2-я серия. Части 1-я и 2-я. 21.00 — «Время». 21.35 — Документальный фильм. 22.00 — Кубок европейских чемпионов по футболу. 1/4 финала. «Бешикташ» (Турция) — «Динамо» (Киев). В перерыве (18.45) — «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Документальный фильм. 8.35, 9.35 — Основы информатики и вычислительной техники. 10-й класс. 9.05, 14.30 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05 — «Амурские были». Научно-популярный фильм. 10.35, 11.45 — Музыка. 2-й класс. 12.15 — «Кармелюк». 1-я и 2-я серии. 15.00 — Новости.

С 15.05 до 17.30 — перерыв.

ТОМСК

17.30 — «Для вас, ребята!»

МОСКВА

18.00 — Новости.

ТОМСК

18.15 — «Заповедные острова». Документальный фильм. 18.30 — «Азимут-87». 19.00 — «День области». 19.15 — «ГАИ: новые правила движения». 19.30 — «Наука — сельскому хозяйству». Программа «Плодородие Томской области».

МОСКВА

20.00 — «Спокойной ночи, малыши!».

ТОМСК

20.15 — II Всесоюзный фестиваль народного творчества. «Когда поют солдаты».

МОСКВА

21.00 — «Время». 21.35 — «Кармелюк» — 2-я серия.

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

18.00 — Новости. 18.15 — Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. Ф. Лист. 19.00 — «9-я студия». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Для всех и для каждого». 20.50 — Документальный фильм.

Редактор
Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

В театрах

ДРАМЫ

4 марта. «Трудные родители» — 19.

ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ

4 марта. «Синяя ворона, или Фантастический полет» — 16.

Дворец зрелищ и спорта

4 марта. «Чистыми руками» — 19.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:
«РОДИНА»

4 марта. «Папаши» — 9, 10-40, 12-30, 14-20, 16-10, 18-10, 20, 21-40.

имени М. ГОРЬКОГО

4 марта. «Мой любимый клоун» — 8-40, 10-20, 12, 13-40, 15-20, 17, 18-40, 20-20, 22. «Плюмбум, или Опасная игра» — 9, 10-50, 12-40, 14-30, 16-20, 18-10, 20, 21-50. «Провокация», «Сионизм», «Продолжение разговора» — 9, 10-05, 11-10, 12-15, 14-25, 15-30, 17-40. «Ваше Величество, женщина!», «Лето с осенью встречается» — 13-20, 16-35. Художественный фильм «И корабль плывет» (две серии) — 19.

«ОКТЯБРЬ»

4 марта. «Мой любимый клоун» — 9, 10-50, 12-40, 16-20, 18-10, 21-50. «Плюмбум, или Опасная игра» — 14-30, 20. «Потерпевшие претензий не имеют» — 8-40, 12-10, 14, 16, 17-50, 21-30. Программа «Мир в танце». Фильм «Фуэте» — 19-40. «Каждый охотник желает знать» — 10-30.

«ПИОНЕР»

4 марта. «На златом крыльце сидели» — 9, 10-40, 12-20, 14, 15-40, 17-20. «Как три мушкетера» (две серии)—19, 21-30.

имени И. ЧЕРНЫХ

4 марта. «Полосатый рейс» — 9, 10-40, 12-20, 14, 16, 17-40, 19-20, 21. «Дело было в Пенькове» — 9, 12-20, 14, 17-40, 21. «Лермонтов» — 10-40, 16, 19-20.

«СИБИРЯК»

4 марта. «Веселое волшебство» — 9-20. «Все против одного» (две серии) — 11, 13-30, 16, 18-30, 21.

«АВАНГАРД»

4 марта. «Семь стихий» — 17.

ДОМ КУЛЬТУРЫ «ТРАНСПОРТНИК»

4 марта. «Я сделал все, что мог» — 18, 20.

Управление культуры Томского облисполкома
ТОМСКИЙ ТЕАТР КУКОЛ
РЕПЕРТУАР НА МАРТ

14, 28 — в 11 час. С. Михалков
«ТРИ ПОРОСЕНКА»
14 — в 19 час. В. Коростылев
«ПИРОСМАНИ»
6 — в 11 час. В. Орлов
«ЗОЛОТОЙ ЦЫПЛЕНОК»
6, 22 — в 19 час. Г. Горин
«САМЫЙ ПРАВДИВЫЙ»
7 — в 11 час., 31 — в 11 и 14 час. Я. Стельмах
«ВИКЕНТИЙ ПРЕМУДРЫЙ»
7 — в 19 час. А. Кленов
«БЫЛ Я ОЧЕНЬ НЕБОЛЬШОЙ»
8, 21, 24, 29 — в 11 и 14 час. И. Суни, А. Ильвовский
«НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ КОЛОБКА»
8 — в 19 час. К. Гольдони
«МИРАНДОЛИНА»
10 — в 11 час. В. Тихвинский
«С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ РОДИНА»
13 — в 11 час. С. Маршак
«КОШКИН ДОМ»
27 — в 19 час. Р. Брэдбери
«МАРСИАНСКИЕ ХРОНИКИ»
15 — в 11 и 14 час. Н. Гернет
«ГУСЕНОК»
15, 28 — в 19 час. А. С. Пушкин
«РУСЛАН И ЛЮДМИЛА»
17 — в 11 час. Г. Остер
«ПРИВЕТ МАРТЫШКЕ»
20 — в 11 час. Г.-Х. Андерсен
«СТОЙКИЙ ОЛОВЯННЫЙ СОЛДАТИК»
21, 29 — в 19 час. Ж. Ануй
«ЖАВОРОНОК»
22 — в 11 и 14 час.
«ПУТЕШЕСТВИЕ С КУКЛАМИ»
27 — в 11 и 14 час. А. Гайдар
«СКАЗ О МАЛЬЧИШЕ-КИБАЛЬЧИШЕ»

Главный режиссер театра — **Роман ВИНДЕРМАН.**
Адрес театра: г. Томск, пер. Кооперативный, 4. Справки по тел. 2-48-41. Проезд до остановки «ЦУМ».

Совхоз «Цветы» предлагает за наличный и безналичный расчеты населению и предприятиям в широком ассортименте комнатные горшечные цветы.

Обращаться по адресу: г. Томск, ул. Яковлева, 76. Тел. 5-14-36, 5-23-51.

В цветочных магазинах совхоза, расположенных по ул. Студенческой, 5, и по пр. Ленина, 111, в продаже постоянно имеются гвоздики по цене 1 руб. 20 коп. за 1 шт. и горшечные цветы.

Цветы приносят в любой дом праздник и радость!

Чаще покупайте цветы!

Бюро по трудоустройству совместно с трамвайно-троллейбусным управлением продолжают набор на курсы водителей троллейбусов и трамваев. Принимаются мужчины, отслужившие в рядах Советской Армии, и девушки не моложе 17,5 лет. Срок обучения — 6 месяцев. Принятым на курсы выплачивается стипендия в размере 100 рублей в месяц. Одиноким предоставляется место в общежитии. Желающие могут работать в депо в свободное от учебы время. Имеется стол заказов. Средний заработок составляет 250 — 300 руб. в месяц. Управление имеет малосемейное жилье. Доставка с работы и на работу — служебным транспортом. Проезд в троллейбусах и трамваях — бесплатный.

За направлением на учебу обращаться: г Томск, пр. Кирова, 17; ул. Бердская, 18; ул. Пушкина, 71. Справки по тел. 4-74-90, 1-47-94.

Объединение заготовок Томского райпо доводит до сведения охотников-потребителей, что пушнину, заготовленную в сезон охоты 1986—1987 гг., можно сдать только в I квартале до 20 марта.

Ректорат, партком и профком Томского политехнического института им. С. М. Кирова и коллектив кафедр общественных наук выражают глубокое соболезнование ассистенту кафедры научного коммунизма А. Е. Юрьеву по поводу смерти матери

ЮРЬЕВОЙ
Натальи Федоровны.

Дети и внуки с глубоким прискорбием извещают о смерти горячо любимого отца и дедушки

ЧУДИНОВА
Андрея Яковлевича,

члена КПСС с 1936 года, персонального пенсионера республиканского значения.

Наш адрес и телефоны

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103. Телефоны: приемной редактора — 1-44-35; заместителей редактора — 1-06-52, 1-37-05; отв. секретаря — 1-32-34; секретариата — 1-46-20; отдела партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42; отдела пропаганды — 1-06-31, 1-46-85; отдела промышленности — 1-46-66, 1-27-66; отдела нефтегеологии и строительства — 1-27-28, 1-36-44; агропромышленного отдела — 1-43-75, 1-44-60, 1-46-48; отдела науки и учебных заведений — 1-33-58, 1-26-80; отдела информации, культуры и спорта — 1-45-81, 1-43-32; отдела советского строительства и быта—1-36-58, 1-26-80; отдела писем —1-38-65, 1-06-60, 1-38-87; отдела фотоиллюстраций — 1-16-16; собственного корреспондента в Колпашеве — 35-55, собственного корреспондента в Стрежевом — 2-22-31; общественной приемной — 1-36-66, отдела объявлений—1-06-62; областной журналистской организации — 1-28-80.

К304294 Заказ № 333 Газета выходит 300 раз в году г. Томск, типография издательства «Красное знамя». Газета отпечатана офсетным способом. 1 2 3 4