

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ПЯТНИЦА, 6 МАРТА 1987 ГОДА

№ 55 (19875)

Цена 3 коп.

НАШ ДИАЛОГ

ЭКОНОМИЧЕСКИ МЫСЛИТЬ, ТВОРЧЕСКИ РАБОТАТЬ

призывают каждого труженика общественного питания происходящие в отрасли перемены. Так считает начальник областного управления общественного питания В. С. Абрамов

— В минувшем году наша сеть пополнилась новыми предприятиями — кафе, домовыми кухнями, магазинами кулинарии, в строительстве которых участвовали многие заводы и учреждения. Но работают они пока неодинаково. Если кафе «Лира», «Лакомка», «Вечернее», «Сказка», «Солнышко», десертный бар с первых дней после открытия привлекали столько посетителей, что в иных даже предварительную запись приходится вводить, то в других посетители содержат пустующие столики. Почему? Ответ простой: работники тех кафе, что я назвал, сразу настроились на дело творческое, работающая забота им дорога. Поэтому они постоянно стремятся к отличному качеству блюд и обслуживания, внедряют фирменные новшества, советуясь с посетителями, какие блюда включать в меню и даже как их назвать...

Все новые кафе находятся в равных условиях — новое дело начинать непросто. Но одни ищут пути преодоления трудностей, другие тратят энергию на оправдания. Особенно остро стоит сейчас кадровая проблема: увеличилось число предприятий, скоро войдет в полный рабочий режим фабрика-заготовочная. А в этом году специализированная сеть пополнилась еще шестью предприятиями: кафе на улице Мюнхиха, у Белого озера, на улице Енисейской, у манометрового завода и завода измерительной аппаратуры, в Доме нефти. Где изыскивать кадровые резервы?

Важным и очень современным этапом в развитии отрасли является перестройка. Для нас это — освобождение от экономической заскорузлости, настрой на творческую работу. Это — во-первых. Во-вторых — стремление производственные задачи решать «меньшим числом, но большим умением». В-третьих — использование труда не занятых в общественном производстве граждан, привлечение дополнительных продовольственных ресурсов. Нам предстоит во многом перестроить не только хозяйственный механизм, но и мышление, психологию людей. Именно эти задачи — экономические и нравственные — будем решать, внедряя такие прогрессивные формы, как коллективный подряд и труд на кооперативной основе.

Известен опыт предприятий общественного питания Риги, ряда городов Белоруссии, где давно освоили эти формы труда. В нашей области коллективный подряд внедряется впервые. Как это будет происходить?

— Прежде всего скажу, что подготовительная работа началась еще в прошлом году. Наши специалисты выезжали в Иркутск, Москву, другие города, где детально изучали опыт работы по коллективному подряду. А в начале нынешнего года мы получили рекомендации из Министерства торговли по его организации и внедрению.

Выглядеть это будет так: за коллективом закрепляются помещения, оборудование, посуда, инвентарь и другие технические средства, и он работает в условиях самоконтракта — за счет дохода, полученного в процессе труда. И оплачивается труд членов коллектива из суммы этих доходов (разумеется, за вычетом издержек производства) и обрешетки, а также обязательных отчислений). Коллективу — прямая выгода трудиться «со знаком качества» по всем параметрам, то есть вкусно готовить, предлагать широкий выбор блюд, культурно обслуживать посетителей, заботиться об экономии топлива, электроэнергии, сохранности тары, инвентаря, работоспособности оборудования — словом, быть настоящим хозяином предприятия.

С первого марта внедряют эту форму десертный бар, кафе «Вечернее», «Диалог», «Лакомка», «Одрых», центральный кухня столовой № 81. Эти предприятия — одни из лучших в общественном питании, поэтому договор о коллективном подряде для них — закономерный итог слаженного труда, коллективной ответственности за общее дело. В социалистических обязательствах мы предусматривали перевод на коллективный подряд 16 новых кафе. Но к началу второго полугодия, моменту перехода на

новые условия хозяйствования, эту форму труда внедряют все сорок новых кафе. Уверен, это обязательно скажется и на качестве продукции, и на культуре обслуживания посетителей.

— Владимир Сергеевич, 21 февраля в газете «Советская торговля» опубликован примерный устав кооператива общественного питания, а ранее — изложение постановления Совета Министров СССР «О создании кооперативов общественного питания», из которого следует, что в первом квартале нынешнего года должно быть создано не менее одного кооператива при каждом ресторане. Как это решение будет осуществляться в нашем городе?

— Кооператив — дело не новое, а хорошо забытое старое. Вспомните прежние времена: всевозможные закусовые заведения при постоянных дорогах, трактиры — это не что иное, как кооперативы, зачастую — семейные объединения. Сейчас они возрождаются в новом качестве, и, надеюсь, оправдают свое появление. Хочу подчеркнуть, что кооперативы создаются для более полного удовлетворения населения в услугах общественного питания, привлечения в эту сферу людей, которые не заняты в общественном производстве: пенсионеров, домашних хозяек, студентов, учащихся. В них могут участвовать по трудовому соглашению и работники предприятий и учреждений в свободное от работы время.

Кооперативы в общественном питании создаются по инициативе вступающих в них людей, разумеется, с учетом предложений органов управления госторговыми. Они действуют на основе полного хозяйчета, самоокупаемости и самфинансирования. Им могут передаваться на условиях аренды здания, оборудование, материалы, инвентарь. Например, кафе «Кавказ», «Цыплята-табака», «Шоколадница» мы сегодня уже можем предложить кооперативам. Готовы учесть и желание коллектива арендовать то или иное помещение из числа как старых, так и новых кафе. Кооперативная основа общепита хорошо зарекомендовала себя в некоторых союзных республиках, например в Латвии, Армении. Их опыт мы изучали, будем применять у нас. Мне вспомнилась сейчас одна ереванская семья, выращивавшая в подвале дома шампиньоны. Они делают их потребительской кооперации и уступают посетителям своего кафе грибами блодами. Здесь можно говорить о предприимчивости и о стремлении приносить людям пользу, радость. Я уверен, что и в Томске найдется немало таких людей, желающих стать радужными, гостеприимными хозяевами городских кафе. Человек способен ко многим видам деятельности, в каждом из нас таятся нераскрытые способности, качества. Есть возможность проявить их!

Хочу отметить то обстоятельство, что социальное и культурно-бытовое обслуживание членов кооператива обеспечивается органом управления, при котором создан этот кооператив. Его членам предоставляются права пользования лечебно-профилактическими учреждениями, клубами, детскими садами, пионерскими лагерями и др. Важно подчеркнуть и то, что заработанная плата за труд в кооперативе не влияет на размер пенсии гайщика.

Я предвижу вопросы читателей о правах и обязанностях членов кооператива, их производственно-хозяйственной деятельности, использовании средств, управлении и т.д. Все необходимые разъяснения можно получить в управлении общественного питания, с примерным уставом кооператива ознакомиться в газете «Советская торговля» от 21 февраля.

В заключение я хочу сказать, что эти две формы труда — коллективный подряд и кооператив — похожи в том, что управление производством берет на себя коллектив. Нет над ним, как говорится, «перста указующего». Все вопросы, возникающие в ходе деятельности коллектива, решает его трудовой совет. Это и есть развитие демократических начал, о которых говорилось на январском Пленуме.

Беседовала Т. ПАВЛОВА.



Триста тысяч цветов, из них двести пятьдесят тысяч тюльпанов — такой букет собрали для горожанок к 8 Марта работницы совхоза «Томич» объединения «Томскплодоовощпром».

НА СНИМКЕ: цветоводы тепличной бригады № 1 Валентина Григорьевна Филонова, Мария Петровна Гейзер (звенева), Зоя Дмитриевна Савнер, Тамара Владимировна Шаповалова. Фото Н. Поталова.

Факт и комментарий

ЦВЕТЫ К ПРАЗДНИКУ. А ПОТОМ?

Решением исполкома на базе питомника и оранжереи — парникового хозяйства РСУ зеленого строительства создан совхоз «Цветы» управления жилищно-коммунального хозяйства. Уже в этом году он должен вырастить для городских цветников в 2-3 раза больше, чем в прошлом году, рассады, оживит торговлю цветами. О том, как идет становление нового хозяйства, рассказывает директор совхоза Е. Г. ЛЕШКО:

— Разговор, что называется, к случаю. Ведь на пороге 8 Марта, и какая женщина не обрадуется, если ей преподнесут цветы. Справедливости ради надо сказать, что возможности радовать наших милых женщин стало значительно больше. Реализация цветов населению Томска за последние годы заметно возросла. На 45 процентов увеличилась за последние пять лет продажа в коммунальном хозяйстве. Прибавьте к этому цветы, реализуемые облбуправлением, и те, что закупаются в других городах, и вы убедитесь: острота в какой-то мере снята. Однако, если исходить из «реалистических» данных ЦСУ РСФСР,

то наша область значительно отстает от других. Этим в какой-то степени и вызвано создание нового хозяйства.

Но если с выращиванием готовой продукции особых проблем нет, то с реализацией их немало. На протяжении уже многих лет неизменным местом, где можно приобрести цветы, является магазин по пр. Ленина, 111. Помещение его тесное и малопригодное. Не все тот же знаток другой магазин — по ул. Студенческой, 5. Но в нем тоже нет элементарных условий для хранения цветов. Все это приводит к тому, что увеличивается процент списания нерезализованных и пришедших в негодность цветов. Особенно остро это ощущается во время накопления их к большим праздникам. Их в эти дни катастрофически не хватает, значительная часть уходит в брак.

Одновременно взвинчиваются цены на рынке. Стоимость возрастает в два-три раза, хотя качество значительно хуже. Кроме издержек для каждого покупателя в отдельности, теряет вырубку и городской бюджет.

Средства от реализации переходят в карман к рыночным продавцам цветов.

Какой же видится выход? Городу нужен фирменный магазин, который бы достойно украсил его лицо. Совместно с городским архитектурно-планировочным управлением мы внесли в горисполком предложение о размещении его в одном из старинных зданий в центре города. Это помещение должно быть таким, чтобы, кроме торговли срезанными цветами, мы могли предложить покупателям и достоянный выбор горшечных цветов, и семена, луковицы, рассаду. Хорошо иметь и место для беседы с покупателями о том, как выращивать то или иное растение. Далеко не последнюю роль играет и возможность оборудования емкого холодильника, что позволило бы уменьшить брак от неправильного хранения продукции.

Наше предложение поддерживает районные и городские службы, в ведении которых находятся аренда и эксплуатация общественных зданий. Поставить точку в этом вопросе — дело горисполкома.

В Банчаре состоялся собрание двух строительных коллективов — МПМК-1 и МПМК-2. На нем избрался начальник объединенной организации. На эту должность был рекомендован А. И. Приколота, ранее возглавлявший строучасток. Кандидатуру А. И. Приколота представил заместитель председателя райисполкома В. Я. Соколкин.

В краткой характеристике было сказано, что А. И. Приколота — член КПСС, окончил профессиональное училище, затем два техникума — лесотехнический и сельскохозяйственный. Десять лет руководил Банчарским хозрасчетным прораскым участком.

В. КОСТИНА, инженер Аргат-Юльского леспроектхоза, Первомайский район.

Письма наших читателей

В канун Международного женского дня 8 Марта большинство публикуемых писем посвящены этому светлому весеннему празднику.

3-я стр.

«Кудесница», «Огана» и другие

28 января наша газета предложила томичам принять участие в конкурсе на лучшее название городского кафе. И вот спустя месяц жюри, в состав которого вошли специалисты областного управления общественного питания, приводит его итоги.

4-я стр.

ЭСТАФЕТА ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ

Названы новые лауреаты премий имени знатных людей села

Рассмотрев представленные областными агропромышленным комитетом и обкомом профсоюза работников агропромышленного комплекса материалы по итогам областного социалистического соревнования в честь знатных людей села за 1986 год, бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум облсовета и бюро обкома ВЛКСМ постановили присудить премии:

имени Героя Социалистического Труда И. Д. ПАХОМОВА

коллективу механизированной бригады совхоза «Кожениковский» Кожениковского района (бригадир Н. П. Денисевич);

коллективу Ежинского механизированного отряда колхоза «Заря» Первомайского района (бригадир Н. С. Касуцкий);

Виктору Ивановичу Иващутенко — трактористу-машинисту совхоза «Комсомолец» Асиновского района;

Геннадью Александровичу Чусову — трактористу-машинисту совхоза «Завезы Ильича» Важарского района;

имени Героя Социалистического Труда Д. П. БОДАЖКОВА

коллективу звена по выращиванию овощей совхоза «Кузовлевский» Томского района (звенева Н. В. Мучная);

имени заслуженного механизатора РСФСР Б. Н. СИДОРЕНКО

коллективу Лучановского механизированного отряда ОПХ им. В. Н. Сидоренко Томского района (бригадир В. А. Тендюков);

Виктору Алексеевичу Жгуну — заведующему Красноярской молочноотварной фермой совхоза имени ХХI съезда КПСС Кожениковского района;

Александровичу Сивичу — бригадиру механизированного отряда колхоза «Сибиряк» Зырянского района;

имени заслуженного агронома РСФСР В. С. ФИЛИПЧЕНКО

Валерию Анатольевичу Красавину — главному агроному ОПХ имени В. Н. Сидоренко Томского района;

Маргарите Сергеевне Емельяновой — агроному совхоза «Степановский» Томского района;

имени Героя Социалистического Труда Е. Н. БЕЛОЗЕРЦЕВОЙ

коллективу Зоряльцевского молочного комплекса совхоза «Октябрь» Томского района (начальник В. С. Коровин);

коллективу Пудовской молочноотварной фермы совхоза «Белостокский» Кривошеинского района (бригадир В. И. Куликов);

Зое Антоновне Байгуловой — доярке совхоза «Вперед» Шегарского района;

Людмиле Ивановне Котовой — мастерице машинного доения совхоза имени 60-летия Союза ССР Чаинского района;

Валентине Ивановне Тимохиной — доярке колхоза имени Фрунзе Зырянского района;

Галине Андреевне Семериной — доярке совхоза «Тунгусовский» Молчановского района.

Коллективы механизированной бригады совхоза «Кожениковский», Ежинского механизированного отряда, звена по выращиванию овощей совхоза «Кузовлевский», Лучановского механизированного отряда, Зоряльцевского молочного комплекса и Пудовской молочноотварной фермы награждаются дипломами обкома КПСС, облсовета, облсовета и обкома ВЛКСМ, им присуждены премии.

Лауреаты премий имени знатных людей села В. И. Иващутенко, Г. А. Чусов, В. А. Жгун, А. А. Сивич, В. А. Красавин, М. С. Емельянов, З. А. Байгулова, Л. И. Котова, В. И. Тимохина, Г. А. Семерина награждаются дипломами обкома КПСС, облсовета, облсовета и обкома ВЛКСМ с вручением памятных медалей и денежных премий. Их фотографии будут помещены в газете «Красное знамя».

После всестороннего обсуждения деловых качеств кандидата общим голосованием двух коллективов А. И. Приколота был избран начальником объединенной МПМК.

Какая, по вашему мнению, разница между назначением и избранием? И что вы чувствовали при этом? — спросили нового руководителя. Он ответил так: — Раньше было достаточно, чтобы твою кандидатуру «согласовали» и утвердили на бюро райкома КПСС или в райисполкоме. И начальник подавался коллективу на «блюдохочку». А вот на собрании я волновался, испытывал чувство, скорее с переживанием, чем с серьезным экзаменом... Поэтому, видимо, и трудиться придется вдвое лучше, энергичнее, чтобы оправдать доверие коллектива.

В. ТАНАКОВ, с. Банчар.

АНКЕТА «ХОЧУ СОЗДАТЬ КООПЕРАТИВ»

Фамилия, имя, отчество _____ Возраст _____ Образование (квалификация) _____ Где работает _____

Ваши предложения по созданию кооператива: на основе аренды, на основе аренды и личных взносов, на основе личных взносов, на основе аренды Госбанка (нужное подчеркнуть). Какое предприятие общественного питания хотели бы арендовать _____

Ваши предложения по численности членов кооператива _____

Направление деятельности предполагаемого кооператива: столовая, бар, блинная, пирожковая, пельменная, чайная, магазин «Кулинария» (нужное подчеркнуть). Ваш домашний адрес _____

Анкеты направляйте по адресу: г. Томск, ул. Набережная реки Ушайки, 18, областное управление общественного питания, лаборатория НОТ.

У сквозного ритм надежный

ЗА СУТКИ ДО ОКОНЧАНИЯ ФЕВРАЛЯ СКВОЗНОЙ ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС В. М. ДУНАЕВА ИЗ АРГАТ-ЮЛЬСКОГО ЛПХ РАЙОПТОВАЛ О ВЫПОЛНЕНИИ МЕСЯЧНОГО ЗАДАНИЯ.

Сквозной связал в единую «нитку» трелевку и вывозку хлыстов по УЖД. С декабря, когда был организован комплекс, работа пошла ритмичнее, чем прежде. Строгий рабочий контроль за всеми операциями повысил отдачу коллектива, сделал реальным высокий конечный результат. В феврале на вынужденный склад доставлено более 6 тысяч кубометров древесины.

Н. КОСТИНА, инженер Аргат-Юльского леспроектхоза, Первомайский район.

Обсуждаем
проект
Закона СССР
о государственном
предприятии
(объединении)

На пороге важных перемен

Полностью разделяя фундаментальные положения проекта, хочу высказаться по ряду частных проблем. Начну с выборности. Занимаясь внедрением бригадной организации труда, я многократно убеждался, что избранные рабочими руководители-бригадиром пользуются гораздо большей поддержкой и доверием, чем назначенные. Бесспорно, что руководители всех первичных коллективов, например, бригад — у рабочих, бюро — у заводских ИТР, торговых секций — у работников прилава, лабораторий, секторов — у научных работников, кафедр — у педагогических кадров высших учебных заведений и т.д., должны только выбираться. Сложней вопрос о выборности начальников цехов, тем более первых руководителей предприятий.

С другой стороны, когда человек избирается коллективом, то он должен в первую очередь выражать его интересы. А допустимо ли, если директор выражает и защищает в первую очередь интересы предприятия, а не всего общества? Какой механизм защиты предусматривает проект, чтобы оградило директора от излишнего группового интереса предприятия? Утверждение избранного директора высшими органами, строгая оценка конечного результата предприятия. Достаточно ли будет этого? Недавно проведенные выборы на предприятиях Болгарии показали, что коллективы не выбирают только слабых и неспособных, но зачастую и очень сильных, требовательных руководителей, то есть предпочтение отдается «среднякам». Этот парадокс легко объяснить. В условиях известного несовершенства оценки деятельности предприятий (нет абсолютных критериев, оценивающих, какой фонд оплаты коллектива предприятия действительно соответствует его трудовому вкладу

в результате народного хозяйства, то есть является оплатой по труду) у сильных руководителей приходится больше работать в расчете на единицу заработной платы. И так, проблема выборности руководителей цехов, а особенно первых руководителей, содержит реальное противоречие. Чтобы навести элементарный порядок среди руководителей, думаю, начать все же следует с выборности. В дальнейшем же переходить к назначению с учетом мнения коллектива. А для подконтрольности коллективу, допустим, раз в два года, проводить опрос на предмет оценки работниками предприятия результатов деятельности руководителей.

Думаю, что после проведения выборов директоров ряд предприятий области может остаться без первых руководителей. Стоит организовать конкурс на образовавшиеся вакансии, как это сделали на «РАФ». Отсюда, что такая попытка уже предпринималась. Речь идет о производимой при помощи газеты «Красное знамя» конкурсе на замещение вакансий председателя РАПО и председателя райпо в Вакарском районе.

Как показывают исследования, в период перестройки важно привлекать в высшие руководящие кадры со стороны. В отличие от доморощенных руководителей принимаемые со стороны не обращают внимание на сложившиеся внутри предприятия иерархические отношения. Они быстрее претворяют в жизнь новые концепции и разработки, дают большую отдачу. С учетом последнего думаю, что в 2 процента следовало бы дать в такой редакции: «На предприятиях осуществляется выборность руководителей главным образом на конкурсной основе» (далее по тексту пункта).

В соответствии с проектом образуется новый орган самоуправления — совет трудового коллектива предприятия (см. раздел II, ст. 7). Думаю, что его состав нуждается в уточнении. Учитывая, что руководители всех первичных коллективов (рабочих, служащих, ИТР) будут только избираться, то они и должны входить в совет коллектива наряду с избираемыми административными (директор, начальники цехов и служб). А то получаются двойные выборы: сначала избираются руководители, начиная с первичного коллектива (бригады), до предприятия в целом (директор), а затем коллектив должен еще специально избирать и совет. Думаю, что в совете цехов должны автоматически входить все избранные руководители первичных коллективов и администраторы. В свою очередь совет цехов делегирует своих представителей в совет трудового коллектива предприятия, соблюдая при этом пропорции представительства рабочих и администрации. Считаю, что к именуемому в проекте функциям совета коллектива (см. ст. 7, п. 1) следует добавить ежеквартальную оценку советом результатов работы цехов и первичных коллективов предприятия, с тем чтобы равномерно распределять фонд материального поощрения предприятия в пользу лучших работающих коллективов. Соответственно уточнить, что задания совета коллектива должны проводиться ежеквартально по проекту — по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал — см. ст. 7, п. 3).

В проекте специальное внимание обращено на развитие бригадного хозрасчета. Отмечается, что «при необходимости в бригаду включаются инженерно-технические работники» (см. ст. 14, п. 3). Понятно, что оплачивать труд ИТР нужно в прямой зависимости от их трудового вклада в конечный результат бригады. Как его определить? Обычно для этого используется КТУ, по которому распределяются все идущие сверх должностных окладов поощрения. Насколько это приемлемо? В первую очередь, члены совета подрядного коллектива, выставляющего КТУ, далеко не всегда могут сразу правильно оценить грамотность тех или иных решений ИТР. Пожалуй, сразу рабочие могут увидеть либо явные просчеты, либо текущую активность (например, уплотнение рабочего времени ИТР за счет частичной работы на рабочем месте). А перспективные последствия какого-либо инженерно-технического решения может правильно оценить только другой высококвалифицированный специалист.

Во-вторых, при хорошо поставленной системе планирования и оценке деятельности коллективов конечный результат подрядного коллектива в значительной степени объективно характеризует и работу ИТР, включенных в его состав (без трамплина инженерно-технических и управленческих решений вряд ли можно обеспечить достижение обобщенных показателей снижения трудоемкости, повышения производительности труда и т.д.).

В-третьих, при оценке ИТР, безусловно, следует учитывать мнение подрядного коллектива, его совета, но не стоит вышестоящим руководителям перекладывать на рабочие коллективы контроль за ИТР, включенными в их состав.

Земля отцов — твоя земля

ПОСЛЕ БАЛА

Закончился выпускной бал в селе или деревне, и разлетелись бывшие десятиклассники в различные города в поисках своей дороги в жизни. А руководители хозяйств и предприятий в недоумении разводят руками: где брать рабочие кадры, почему молодые люди не остаются на селе?

Ситуация не из редких. Именно поэтому на очередном «дне секретаря» в Томском райкоме КПСС шла речь о профессиональной ориентации школьников, о создании для них рабочих мест на фермах и в мастерских базовых предприятий.

Из анализа, сделанного секретарем райкома КПСС С. П. Дроздовым, стало ясно, что многие из договоров о содружестве не выполняются, многие из запланированных рабочих мест (а их более 730) остались на бумаге.

Первый секретарь райкома партии А. С. Андреев поделился впечатлением, которое он получил на «дне животноводов» Батуринской фермы совхоза «Батуринский».

За партой — бригадиры и управляющие

В областной школе управления агропромышленным комплексом закончился занятия очередного потока. На целый месяц садился за парты управляющие отделениями, бригадиры тракторных бригад. Они изучали меры по совершенствованию экономического механизма хозяйствования в агропромышленном комплексе, управления производственными подразделениями колхозов и совхозов, инженерные технологии производства сельскохозяйственной продукции.

ИНЖЕНЕРНАЯ ПОЛИТИКА АГРОПРОМА

● Специализированные ремонтные предприятия ● Современные ремонтные мастерские совхозов и колхозов ● Улучшение обеспечения запасными частями ● Техническое обслуживание машин и механизмов

В статьях «Остатки в единичестве» и «Дядю Васю не МТО уважали», опубликованных в газете за 4 января и 7 февраля, поднят очень важный вопрос перестройки колхозов, совхозов, машинно-тракторного парка в совхозах, колхозах, на предприятиях «Агропромхимии» и в других организациях АПК. Эта проблема имеет давнюю историю и существует с тех пор, как сельскохозяйственную технику передают от МТС на баланс совхозов и колхозов, а ремонтно-техническую базу оставляют в РТС, которые затем были реорганизованы в «Сельхозтехнику».

В этих организациях были сосредоточены материально-техническое снабжение сельского хозяйства, ремонт и техническое обслуживание техники. Заказывай, совхоз, колхоз, тебе нужно, — и «Сельхозтехника» выполнит. С годами росли услуги, строились новые и реконструировались старые мастерские, создавались станции по обслуживанию животноводческих ферм, автомобильных, энергоснабженных тракторов «К-700», «Т-150К» и другие. Были проведены внутриобластная и межобластная специализация ремонтных мастерских, что улучшило качество и увеличило объем выполняемых работ. Но все это было хорошо до определенного момента.

Постепенно спрос на услуги стал уменьшаться, качество стало падать, а погоня за престижным влиянием давала остановиться, найти новые формы работы. Создавалась конфликтная ситуация. Постепенно ЦК КПСС и Совета Министров СССР в прошлом году в областях и республиках были созданы агропромышленные комитеты, а РАПО стали по-настоящему объединенными. Вышли «Сельхозтехника» переименованы в РТП, и по одному такому предприятию включено в состав РАПО, в том числе



ПОКОРИТЕЛИ ЗЕМНЫХ ГЛУБИН

Успешно начал второй год пятилетки коллектив буровой бригады Томского управления буровых работ объединения «Томскнефть», возглавляемый В. И. Лапшиным. План января по проходке скважин буровики перевыполнили и по-ударному трудились в феврале. Каждая вахта этой бригады старается повысить скорость проходки, снизить время межоперационных простоев.

НА СНИМКАХ: идет бурение скважины на Лутинском нефтяном месторождении; электромонтер бригады Сергей Антонович Вачук.



ОКТАБРЬ В КНИГАХ

Об изданиях, посвященных 70-летию Великого Октября, было сообщено на пресс-конференции, состоявшейся 3 марта в Госкомиздате СССР.

В планах книгоиздательства главное место занимает творчество советских классиков, воплощенное в себе легендарное время. По неограниченной подписке выйдет двухтомник Маяковского. На пути к читателю — избранные произведения Горького.

О планах книгоиздательства главного место занимает творчество советских классиков, воплощенное в себе легендарное время. По неограниченной подписке выйдет двухтомник Маяковского. На пути к читателю — избранные произведения Горького.

ШКОЛА И ПТУ — В ОДНОМ КЛАССЕ

Что такое профкласс? Всегда отвечаю, что это будущее профессиональной подготовки учащихся в школе. Ну а пока мы можем говорить лишь об эксперименте — филиале СПТУ № 16 при специальном конструкторском бюро научно-производственного «Оптика» Томского филиала СО АН СССР. Суть в том, что на базе СКБ ИП «Оптика» с помощью педагогического коллектива ТПИИ был создан особый класс из учащихся школы № 9. Здесь ребята обучаются таким современным профессиям, как оптик широкого профиля, оператор вакуумных установок, чертежник - конструктор, оператор прецизионных фотоаппаратов. Ученики профкласса всю общеобразовательную подготовку получают в школе, принимают участие в работе кружков, клубов, секций и общественной работе школы. Но одновременно они учатся два дня в неделю и своей будущей профессии, а также занимаются в кружках технического творчества СПТУ № 16. Тем самым принятые в профессиональный класс учащиеся зачисляются в училище, на них распространяются все материальные льготы учащихся СПТУ.

Эта новая форма содружества школы и ПТУ позволяет конкретнее решать в нашей области задачу сближения общеобразовательной и профессиональной школы, выдвинутой реформой.

И этот положительный опыт находит все более широкое распространение. Создан новый профкласс при Богашевской средней школе в ОПХ им. В. Н. Сидоренко. Скоро будет действовать профкласс на базе Кировского УПК. В этом учебно-производственном комбинате школьники будут заниматься по программе СПТУ.

Организация подобной работы послужит задаче увеличения приемлемости школы и ПТУ. Прочувствовали два года в УПК, школьники, уже став выпускниками, получают право пройти сокращенный курс обучения (до 6 месяцев) в СПТУ по своей профессии.

А кроме того, такому молодому специалисту присваивается более высокий разряд — скажем, сразу четвертый. Да и стаж работы отсчитывается с восьмью класса.

Преимущество профклассов еще и в том, что их создание позволяет лучше рассмотреть общепринятое отношение к ПТУ: дескать, знания там не такие глубокие, как в школе. Может быть, поэтому стоило пойти на этот компромисс, разделить обязанности. Школе — общеобразовательные предметы, а СПТУ — специализированные, практика. Только воспитательный процесс единый — ведь такой профкласс в дополнение к обычному школьному классу руководителем имеет и классного руководителя от СПТУ, а также своего мастера производственного обучения.

Что дает такой профкласс школе? Прежде всего, ориентирует ребят на рабочие профессии, а СПТУ помогает школе укрепить материальную базу.

Что дает профкласс государству? Только один учебно-производственный цех школы № 53, существующий на базе СПТУ № 16, за 1986 год выдал продукции почти на 400 тысяч рублей. Кроме того, реальная ориентация таких профклассов на разработку и внедрение в практику изобретений и рационализаторских предложений.

И школьникам выгодно. Помимо материальных льгот, выпускники профклассов имеют перспективу — они могут, если захотят, стать стипендиатами технических вузов.

Пока мы занимаемся созданием профклассов с физико-техническим уклоном. Но вот недавно базовых предприятий. Жалуются: не хватает в яслях и садах нянечек, воспитателей.

А что? Может быть, скоро откроет свои двери для желающих и профкласс нового профиля — педагогический?

В. ЧЕРНЫХ,
и. о. директора филиала СПТУ № 16.

В. ГОРОВОЙ,
заместитель председателя областного агропромышленного комитета.

