



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 29 МАРТА 1987 ГОДА

№ 74 (19994)

Цена 3 коп.

Наш диалог: как мы живем

БЕРЕЧЬ ЖИЛОЙ ФОНД

Два факта из нашей жизни, над которыми стоит задуматься. Василий Осипович Шулимов, учитель Сайтинской средней школы Верхнекетского района, в прошлом году в третий раз принимал поздравления за присвоение его усадьбе звания образцовой по итогам конкурса, организованного ежегодно поселковым Советом. Летом приятно зайти во двор: аккуратные дорожки, красивые цветники. Оригинально построенные и отделанные веранда и кладовка радуют глаз. А уж про дом и говорить нечего: в квартире — чистота и порядок. Таково отношение его семьи к своему жилищу — бережное, заинтересованное.

А хозяйка однокомнатной благоустроенной квартиры З. И. Кузнецова живет в Томске на ул. Партизанской. Такое впечатление, словно попадаешь на мусорную свалку. Вся квартира — прихожая, комната, кухня, ванная — забиты всевозможными старыми вещами, хламом, бытовыми отходами, мусором. Картина с трудом поддается описанию. Были здесь и работники ЖКО объединения «Сибкабель», на балансе которого находится этот дом, и работники санэпидстанции. «Требуется принять меры для наведения санитарного состояния и чистоты», — таково последнее заключение комиссии, зафиксированное в акте от 9 декабря прошлого года. И только после того, как встал вопрос о выселении, хозяйка в квартире навестила порядок.

Сегодня, как это было всегда на крутых поворотах нашей жизни, резко возрастает роль человека, его участие в решении важнейших социальных задач. Одна из них такая: к двухтысячному году каждая семья должна иметь квартиру или отдельный дом. Программа серьезная, потому что в жилье сегодня нуждаются десятки тысяч семей Томска. При нормативном обеспечении жилой площадью на расчетное население города (к 2000 году в Томске будет проживать почти 600 тысяч человек) необходимо иметь жилой фонд площадью около 11 млн. квадратных метров. В XII пятилетке планируется ввести 1 млн. 300 тысяч квадратных метров, в XIII — выйти на объем в 2 млн., а в XIV — уже до трех миллионов квадратных метров.

Нетрудно догадаться, что эти метры не появятся сразу, как по мановению волшебной палочки. Предстоит напряженная работа не только по строительству жилья. Как говорилось на семинаре-совещании первых секретарей райкомов КПСС и председателей райисполкомов, одновременно надо восстанавливать и сохранять жилой фонд. Следует людям просто хорошо объяснить, что в старом доме еще придется пожить, поэтому его сохранение, поддержание в хорошем состоянии — забота жильцов и предприятий.

К содержанию жилого фонда не может быть равнодушных, ведь все должно исходить из простой формулы: живешь в доме (квартире) — береги его. И таких людей, заботящихся о своем жилье, в нашем обществе большинство. Их часто можно увидеть в магазинах и на рынках по продаже строительных материалов, где они приобретают все для ремонта.

Однако скептики непременно могут сказать: конечно, для своего дома ничего не жалко. Действительно, если сравнить государственной и кооперативной дома, то разное отношение к жилью видно невооруженным глазом. Ул. Киевская, 30; захотелось в подъезде — так и хочется снять обувь. А заглянешь в соседний дом — № 41 по ул. Лебедева — на лестничных площадках — грязь, возле мусоропровода — беспорядок. Такова уж психология квартиросъемщика: квартира государственная, а

для содержания государственного жилья есть соответствующие организации.

Казалось бы, новоселам только и радоваться новому жилью. Уже одно это, казалось бы, обязывает их следить за чистотой и порядком в местах общего пользования. Но многие жильцы, привыкшие к неудобствам и беспорядку в старых квартирах, получив благоустроенное жилье, переносят свои привычки и в новый дом. Они, да и не только они, а те, кто ждет, что их организуют, им доставят все необходимое для ремонта, опасны своим потребительством, жилищенческими настроениями. Многочисленные примеры каткируют на простую в сущности мысль — о дефиците инициативы, здоровой предприимчивости. Ее не хватает тем, кто требует ремонта жилья, хотя мог бы это сделать сам. Нет инициативы и у тех, кто по роду своей деятельности должен вести организационную работу среди населения, — в жилищно-эксплуатационных участках местных Советов, ЖЖК, ЖКО и ЖКУ промышленных предприятий, организаций и учреждений. В большинстве случаев это касается Ленинского, Томского, Зырянского, Тегульдского райисполкомов, таких предприятий и организаций, как «Главтопстрой», объединение «Контур», завод режущих инструментов.

Однако ростки нового отношения к культуре быта все увереннее пробиваются к свету. В прошлом году на благоустройство собственных дворов, территорий предприятий и организаций отработано более миллиона человеко-дней (больше, чем в 1985 году). Только в областном центре проведено почти 1.300 субботников с участием жильцов, 279 домов присвоено звание «Дом образцового содержания», 28 домов передано на социальную ответственность. Людьми признаны усадьбы домов № 9, 9-а ул. Балтийской, № 105 и 107 пр. Фрунзе, № 36, 38-а ул. Говорова. Другими по ремонту жилого фонда были созданы в Колпаево, Асино, только в Томске их насчитывается 133. Большую помощь в создании дружин оказывают исполкомы Советского, Октябрьского и Кировского районных Советов. Вклад дружин реален и заметен.

Бескорыстно занимаются благоустройством территорий, ремонтом жилого фонда жильцы домов № 27/1 по Иркутскому тракту, № 28/1 и 2 по ул. С. Лаза, № 3 по ул. Ивановского, № 33 по ул. Айвазовского в областном центре. Разумеется, их активность в общественной работе могла бы остаться лишь благим пожеланием, если бы не помощь и поддержка со стороны соответствующих жилищно-эксплуатационных участков № 9, 10, 15 и райисполкомов. Большую работу по привлечению жильцов к ремонту домов проводят исполкомы Верхнекетского, Парабельского, Первомайского районных Советов.

И все-таки это еще робкие шаги. Ло-зунг «Бережь жилой фонд!» — должен увлечь каждого жителя нашей области, каждого депутата. Ведь нынешний год — год выборов в местные Советы, год 70-летия Советской власти. «Равнодушными руками, с холодным сердцем начатой нами работы не выполнить», — говорится в Обращении ЦК КПСС к советскому народу по случаю предстоящего 70-летия Великого Октября.

Она всей сутью своей отвергает мешанину мораль приспособленцев, сторонников наблюдателей, бездуховных потребителей. От личной ответственности каждого во многом зависит, как пойдет процесс общественного обновления. Будет ли выполнена программа по обеспечению каждой семьи добротным жильем.

А. ТОРОПОВ.

Завтра у лесозаготовителей области — важное событие: они вывезут последние кубометры в счет обязательств первого квартала. Транспортники «Томлеспрома» и «Томскавтотранса» доставили с делами 3,4 миллиона кубометров древесины. Дипломы победителей в соревновании будут вручены Катайинскому и Чулымскому леспромхозам, Белоярскому ЛПК, автоколоннам № 1974 и 1976.

Для катайинцев победа радостна вдвойне. Им предоставлено право вывезти 100-миллионный с начала года кубометр Минлесбумпрома СССР.



КНИГА ПОЧЕТА

ПОБЕДИТЕЛЕЙ СОРЕВНОВАНИЯ
ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЕЙ
ЗА ЧЕТЫРЕ НЕДЕЛИ МАРТА

Молчановский район
Чулымский ЛПК (директор П. Я. Федоров)
Сквозной комплекс Ю. А. Лунева — В. Г. Гаврилова с Каргаского ЛПК
Лесозаготовительный комплекс Н. Н. Селиверстова из Сайтинского ЛПК
Транспортный комплекс А. В. Коржавина с Белоярского ЛПК
Бригада водителей А. А. Волынцева из объединения «Томскавтотранс», работающая в Катайинском ЛПК
Бригада на разделке древесины В. К. Кривого с Ореховского ОЛК

ТЯНУТ НАЗАД

Хуже всех за минувшие четыре недели сработали (в процентах к графику обязательств):
Криковский район (на вызове) — 98,7 процента
Иркутский ЛПК (директор А. И. Матвеев) — 97,5
Лесозаготовительный комплекс В. И. Леонтьева из Парабельского ЛПК — 89,8
Транспортный комплекс В. Н. Назаренко с Каргаского ЛПК — 82,8
Бригада на разделке древесины А. А. Шкарупина из Аргат-Юльского ЛПК — 74.

Благоустройство — забота общая

А ТЫ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В САНИТАРНОЙ ПЯТНИЦЕ?

В 8-00 на улицах не работали ни один трудовой коллектив промышленного предприятия, организации или учреждения областного центра.

Робкие группы людей с лопатами стали появляться лишь около 10 часов дня. Рано еще снег по мерзлой земле скользил по мерзлой земле.

Технику бы сода, а лопаты много не накопишь, — предлагали другие. — А зачем снег убирать? — удивлялись третьи. — Все равно не сегодня-завтра растает...

Кстати, последнюю реплику мы услышали от работников службы качества производственного объединения «Сибэлектромотор», 11 человек которого без особого энтузиазма освобождали от снега парадное крыльцо предприятия, тротуар. Единственный отдел из всего аппарата заводоуправления!

Постараемся сделать максимум, — сказал начальник измержительной лаборатории М. К. Делин. — Конечно, мало нас, а почему не работают другие, не знаю. Задание получили только что.

С заместителем председателя Томского горисполкома В. В. Гончаром мы обехали все центральные улицы Советского и Кировского районов. Не везде активнее населения была на высоте. Непростыми остались территории Стройбана, «Томскгражданпроект», ТЭРИ, организации, находящиеся на ул. Елизаветинской, частные дворы. И все-таки работающих было больше.

Дружно трудились сотрудники — горбольничные № 3, ТЭЦ-3а, «Главтопстрой», «Томскэнерго», «Универсам», работники

УВД, студенты и преподаватели ТГУ...

— С утра в газете прочитали о санитарной пятнице: надо выйти, — рассказал председатель профбюро филолого-географического факультета ТГУ В. В. Хахалкин. — Работаем уже больше часа, и пока никто не сбавил. Почему пятницы стали непопулярными? Нужны активные формы привлечения. Надо, чтобы с лопатами выходили на улицу и руководители.

— Все зависит от человека, — продолжил его мысль

инженер телеграфно-телефонной станции В. Г. Бутров (15 человек ИТР долбили лопатами и скребками лед возле станции), — от его характера, позиции.

Например, сантехник ТТС Ф. Г. Шехтерле мог бы и не участвовать в санитарной пятнице: первый день как после больничного. Так нет, вышел со всеми. Разве это не позиция! Только общими усилиями мы сможем благоустроить свой город. Ни один квадратный метр городской площади не должен остаться без хозяина.

рячо объяснял А. П. Бояринцев. — Совет бригадиров на стройплощадке ТЭЦ вынужден был обратиться с открытым письмом (оно опубликовано в спецвыпуске «Красного знамени») к строителям Нефтехима к министру энергетике тов. А. И. Майорову.

— Таким образом, — продолжал Александр Павлович, — если этот вопрос не будет решен в ближайшие 2-3 месяца, то работы на ПВК придется приостановить.

Дальше. Время идет, и общестроительная программа на ТЭЦ будет постепенно сокращаться. Зато раз в два возрастают объемы работ у специальных монтажных организаций. Ведь ТЭЦ — система сложная. А взять то же МУ-20 треста «Сибэнергомонтаж» — оно на сегодняшний день не имеет достаточно мощной базы, чтобы справиться с предстоящими объемами. Сегодня в управлении нет нужных механизмов кранового оборудования, чтобы вести монтаж агрегатов сердца ТЭЦ — пароводогрейной котельной.

Вот такие проблемы. Решать их предстоит всем вместе, во главе со старшим строителем. Он работает с прошлого года и собирается дважды в неделю. Верет под своим контролем строительство ТЭЦ-3 и «Народная стройка».



Квартальный — досрочно

● Коллектив НГДУ «Луговойнефть» досрочно выполнил квартальный план по добыче нефти. На перерабатывающие предприятия отпущено свыше 50 тысяч тонн углеводородного сырья.

Наибольший вклад в общий успех коллектива внесла вахта мастера по добыче нефти А. Сочнева. В честь этого коллектива поднят флаг трудовой славы.

● Добрая весть поступила с нефтехимического комбината: 27 марта выполнен план первого квартала. Нефтехимики показали пример! Преодоления отставания, достигнутого с начала года.

К сожалению, пока не последовали этому примеру машиностроители областного центра.



Тепло для областного центра

О строительстве мощного источника тепловой и электрической энергии — ТЭЦ-3

Но прежде — о понимании. И пусть никого не смущает такая постановка вопроса. Томск испытывает дефицит тепла? Испытывает. Надо ли ликвидировать? О чем речь... Но этого мало. Мало уже сегодня, хотя бы потому, что жилищное строительство идет форсированными темпами. 10 тысяч квартир в этом году — 14 миллионов квадратных метров жилья к концу века.

Что мы имеем на сегодняшний день? А на сегодняшний день мы имеем, по словам М. И. Яворского, главного инженера РЭУ «Томскэнерго», 7 томов схемы теплоснабжения областного центра. Но от томов теплее не станет. Зато есть в схемах отмеченный пунктиром план строительства новых магистралей и источников тепла. Что же нужно сделать, чтобы пунктирные линии соединились в сплошные?

Главное, конечно, — ТЭЦ-3. Дополнительные источники (но это не значит, что они второстепенные): котельные СКТВ геофизи-

ческой техники, ТЭРО и строящегося завода белково-беловых концентратов. О последнем объекте речь вести не будем: котельная строится вместе с заводом и предназначена для нужд чисто производственных. Такую же цель первоначально преследовали и в СКТВ геофизической техники — для производства нужных была котельная. «Нет, товарищи дорогие, — сказали руководителям СКТВ, — возьмись строить — стройте и для города». А это значит — для жилого микрорайона станции. Зональная, для строящегося Института кардиологии, стоящих в округе пионерских лагерей и еще ряда объектов. Но начало сооружения котельной затянулось. Миннефтепром не открывал финансирование, никакой помощи не оказывало (и не оказывает до сих пор) РЭУ «Томскэнерго». В настоящее время на объекте ведется вертикальная планировка — начальный этап работ.

В прошлом году на строительство котельной для за-

вода резиновой обуви и прилегающего микрорайона трест «Томскпромстрой» выполнил 40 процентов от плана. Нужны ли еще комментарии? Может быть, заказчики, вместе с ними и районное энергетическое управление не заинтересованы в объектах? Как раз наоборот — интерес есть, а вот энергии действий не хватает. Между тем одной реконструкцией ГРЭС-2 и строительством ТЭЦ (как бы эти объекты ни были важны) проблему теплоснабжения города не решить.

Ввод первой очереди ТЭЦ-3 Северного промузла по плану — в первом полугодии 1988 года. Но это по плану. Лучше — раньше. Сразу оговоримся: в перспективе ТЭЦ-3 будет давать тепло и для промышленности, в частности для Нефтехима.

Пока же речь о пусковом комплексе (второй квартал — два котла, в следующем — еще один). Развернутое строительство на площадке ТЭЦ началось в прошлом году. Если все будет хорошо, 12-я магистраль понесет Том-

ску тепло уже осенью будущего года, причем в количестве, равном по мощности ТЭЦ-2.

В первый пусковой комплекс входит объединенный вспомогательный корпус (ОВК), где разместятся химическая и ремонтная службы, сердце ТЭЦ — пароводогрейная котельная (ПВК); инженерно-лабораторный корпус; открытое распределение (типа подстанции, откуда электроэнергия будет поступать в систему ТЭЦ); самая высокая дымовая труба в области — 240 метров — и две насосные станции. Кроме того, тепломатриаль, подъездные пути, масло-, мазутохозяйство и прочее.

Порядка 90-95 процентов общестроительных работ на площадке ТЭЦ-3 выполняет генподрядчик — СМУ-14 управления «Химстрой». Тепломатриаль строит СМУ-7, ряд энергетических объектов — СМУ-11, насосные станции — СМУ-15. Мон-

тажом котла на площадке ТЭЦ-3 выполняет генподрядчик — СМУ-14 управления «Химстрой». Тепломатриаль строит СМУ-7, ряд энергетических объектов — СМУ-11, насосные станции — СМУ-15. Мон-

тажом котла на площадке ТЭЦ-3 выполняет генподрядчик — СМУ-14 управления «Химстрой». Тепломатриаль строит СМУ-7, ряд энергетических объектов — СМУ-11, насосные станции — СМУ-15. Мон-

тажом котла на площадке ТЭЦ-3 выполняет генподрядчик — СМУ-14 управления «Химстрой». Тепломатриаль строит СМУ-7, ряд энергетических объектов — СМУ-11, насосные станции — СМУ-15. Мон-

тажом котла на площадке ТЭЦ-3 выполняет генподрядчик — СМУ-14 управления «Химстрой». Тепломатриаль строит СМУ-7, ряд энергетических объектов — СМУ-11, насосные станции — СМУ-15. Мон-

тажом котла на площадке ТЭЦ-3 выполняет генподрядчик — СМУ-14 управления «Химстрой». Тепломатриаль строит СМУ-7, ряд энергетических объектов — СМУ-11, насосные станции — СМУ-15. Мон-

О перестройке — от первого лица

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРИНЯЛИ И...

Наше предприятие «Промжелдортранс» занимается погрузочно-разгрузочными работами и перевозкой грузов между станциями и предприятиями областного центра. От коллектива зависит эффективность использования железнодорожных вагонов, а в конечном итоге — успешная деятельность многих заводов и фабрик.

Поэтому отвечать на анкету «Красное знамя» хочу со второго вопроса: что мешает перестройке?

Многое сейчас делается для устранения аритмии на железной дороге. Однако это здорово напоминает очередную кампанию. Нет гарантии, что свои не повторятся. В сентябре-октябре ежегодно из-за неорганизованности базы горюче-смазочного материала срываются сроки поставки грузов на другие предприятия города и области. Выбываю делаются — снимают с работы очередного директора базы, к осени подбирают нового, через пять-шесть месяцев снова снимают. Вот пример того, как «наводятся порядки» в использовании вагонов.

Сейчас немало разговоров о механизации и автоматизации, внедрении гибких систем в промышленности. Будет ли с полной нагрузкой трудиться эта система, если сырье и заготовки к ней подносить на носилках или лопатах? А пока большинство грузов из вагонов в вагон загружается вручную. Вот и надо совместными усилиями железнодорожников, предприятий и проектных институтов создать механизированную автоматизированную систему погрузки и выгрузки вагонов. Думаю, томикам это под силу. Надо только преодолеть консерватизм и рутину.

Для начала, по моему мнению, надо внедрить пакетирование грузов, расширить контейнерные перевозки. Изжить ведомственность, когда по многим предприятиям рассылаются средства и техника. Шутка сказать, сегодня некоторые предприятия для поставки под погрузку или выгрузки пяти-шести вагонов в сутки перекладывают на своем балансе... тепловоз. О какой эффективности можно говорить, если место работы мостового или козлового крана ограничено площадью 20—30 метров? Почему эту площадь не увеличить по длине до 100—150 метров и расположить рядом прирельсовые механизированные склады? В этом случае кран будет выгружать разный груз с одномоментной постановкой под погрузку и выгрузку не одного-двух ваго-

нов, а восьми-десяти. Нужно убрать и другие «привилегии» ведомственности.

Этого не достичь, если погрузка и выгрузка вагонов, расстановка и вывозка их не станут заботой одного хозяина. В Томске есть такое предприятие — это «Промжелдортранс» (межотраслевое предприятие промышленного железнодорожного транспорта). Но и оно не имеет необходимого развития. Строительством площадок планировалось в Предтеченске. Но прошло уже немало лет, и от планов остались одни благие пожелания. Лет пять назад были приняты решения Томского горкома и Октябрьского райкома партии о развитии Северного промузла и о передаче его железнодорожного хозяйства в ведение нашего предприятия. Совместными усилиями были выработаны технические условия. Объем работ небольшой: нужно было проложить один путь в 300 метров, достроить одну стену с крышей. Все это давало возможность сократить простои вагонов. Но горкому и райкому партии не хватило энергии выпонить свое решение.

Выходил с предложением в Советский райком партии, собирать секретарей партийных организаций предприятий, занимающихся обслуживанием железнодорожных вагонов и заинтересованных в борьбе с ведомственными перегородками. Меня внимательно выслушали, согласились, что нужна такая действительно сеть. Но на том все и закончилось.

На первый вопрос анкеты (В чем выразилась перестройка вашей личной работы в первом году пятилетия?) ответить трудно. Секретарем партбюро предприятия я был три года назад. Конечно, опыт определенный есть. Но слишком тяжелые вериги прошлого. Мы сделали заявку на газетную и демократию во всем. Но старые, отжившие приемы партийной работы тащат за собой, как шлейф. Имею в виду и себя. Но все-таки, как секретарю партийной организации, считаю, удалось за последние время поднять качество проведения партийных собраний. Это заметно сказалось и на активности коммунистов: в два раза больше стало выступающих. На партбюро все больше смотрят в коллективе, как на орган, занимающийся поиском путей, средств и способов улучшения работы.

В. АЛИКИН,
секретарь партбюро предприятия
«Промжелдортранс».

По следам наших выступлений

Рассмотрел райком КПСС

На корреспонденцию секретаря первичной партийной организации ремонтно-технического предприятия РАПО А. Г. Кожухова «Идет мимо нас», опубликованную в газете 14 февраля 1987 года под рубрикой «О перестройке от первого лица», сообщаем следующее.

Она обсуждена 18 февраля на открытом партийном собрании предприятия. Факты, изложенные в корреспонден-

ции, действительно имеют место. За злоупотребление служебным положением, проявление грубости к подчиненным начальником ремонтно-технического предприятия А. Е. Плинов на собрании исключен из членов КПСС. Коллективом ему выражено недоверие.

Приказом по РАПО от 20 февраля А. Е. Плинов освобожден от должности начальника РТЦ. В настоящее время принимаются меры по

укреплению ремонтно-технического предприятия руководящими кадрами, созданию надлежащих условий работающим в данной организации, нормального морального климата в коллективе.

Корреспонденция «Идет мимо нас» рекомендована рассмотреть в ряде партийных организаций района.

В. КРАСОВ,
первый секретарь
Тегульдского райкома
КПСС.

Грани формализма

Под прикрытием анкеты

Как же случилось, как произошло такое нелепое, фантастическое стечение обстоятельств? Еще недавно молодой коммунист, депутат районного Совета, заместитель командира комсомольского оперативного отряда — и вдруг осужден за бравоверие, спавание несовершеннолетних, за аморальный образ жизни. Прямо с дежурства в милиции или на дискотеке уволит к себе в дом несовершеннолетних юнцов. Об этом уже несколько месяцев возмущенно говорят весь поселок Светлый. Вспыхивают все новые факты, один безобразнее другого.

Вслед за первым судебным процессом, следует второй — о лишении материнских прав. Зачитываются документы, подписанные председателем поселкового Совета З. Н. Бенедиктовой, где прямо сказано, что подсудимая, проживая в Светлом с 1982 года, велась безответственный образ жизни. А после того, как виновная была лишена родительских прав, судья М. Я. Матусова с удивлением прочитала на двери поселкового Совета, что к подсудимой... можно попасть на прием как к депутату районного Совета.

Да неужели раньше не могли рассмотреть человека, прежде чем доверить ему высокие депутатские полномочия? Сейчас этот вопрос задают себе десятки людей. Некоторые, заранее зная ответ на него, лишь делают вид, что удивлены.

Говорить об этой истории нелегко. В первую очередь потому, что ее «героиня» — совсем молодая женщина. (И хотя она показала себя с худшей стороны, жизнь впереди большая и есть возможность по-другому построить свою судьбу. Отнимать эту возможность, называя ее фамилию в газете и таким образом на всю жизнь навешивая ярлык, не хочется. Поэтому будем называть ее здесь вымышленной фамилией Иванова. Те, кто знаком с событиями в поселке Светлом, легко догадываются о ком идет речь).

Два года назад Ольга Иванова и ее муж Михаил чуть было не стали героями очерка в нашей газете. Написано о них просили в письме, где рассказывалось, как замечательные живут и трудятся молодые люди. По-настоящему с супругами, работниками редакции выяснили, что они ничем себя не проявили, и решили пока подожждать с публикацией. Тогдашний секретарь парткома совхоза «Томский» В. Н. Пилипенко был другого мнения. Он утверждал, что доверие авансом никому никогда еще не поверило.

Все дальнейшие события

умет он это делать. Вот и на суде говорил осторожно, взвешенно, чтобы не причинить боли бывшей супруге. А ведь обижаться было на что.

Тогда, почти три года назад, Ольга и Михаил вместе стали кандидатами в члены партии. Но во время кандидатского стажа супруга снова «принялась за старое». Встречи, свидания, измены. Не один раз и на глазах у всего поселка... В маленьком поселке вскоре сложилось мнение об Ольге, как о человеке неустойчивом, с плохо развитым чувством ответственности за свои поступки.

В это же время у парткома совхоза «Томский» возникла идея выдвинуть Ольгу Иванову кандидатом в депутаты районного Совета. Позднее В. Н. Пилипенко объяснил свой выбор сугубо прагматично: — Из райисполкома нам дают обычно очень четкую анкетную характеристику будущего депутата: его возраст, образование, партийность, женщина это или мужчина. Так что подобрать именно такого кандидата бывает трудно. А тут Ольга подходила по всем показателям.

К сожалению, когда проходило выдвижение, я был в больнице и не знал о нем, — рассказывал директор совхоза П. П. Кошель. — Когда же узнал о случившемся, удивился, пытался протестовать... Прекрасно ведь знал, кого выдвигаем, хотя и не ожидал, что поведение Ольги... станет таким скандальным.

Мне и самой не понравилась эта идея, — говорит сегодня сама Ольга. — Я понимала, что не пойду ко мне люди со своими заботами, что я не доросла еще до такого доверия. Но секретаря парткома Пилипенко горячо убеждал, что я просто обязана согласиться.

Ему пришлось убеждать не только Иванову. На собрании по выдвижению кандидата в депутаты раздалось немало голосов против подобного выбора. В. Н. Пилипенко просил коллектив,

чтобы будущему кандидату «поверили авансом». Дескать, почувствовали ответственность, она исправится. Но в чем выразилась эта ответственность? Депутатской работы Ольга, по ее собственному признанию, не вела.

Зато депутатские документы стали своего рода индустрией за многие годы. Когда Михаил в конце концов возмущился легкомысленным поведением супруги, она ушла от него и всю вину за распад семьи возложила на Михаила. На помощь Ольге пришла председатель поселкового Совета З. Н. Бенедиктова. Она лично вызвала к себе супругу и его мать, требуя отказа от квартиры. Позиция парткома совхоза была не менее принципиальной. Михаил так и не стал членом партии. Приняли только Ольгу. Объяснялось все необходимостью «защитить» депутата.

Разведясь с мужем и оставив сына к матери, она осталась одна в пустой квартире. То есть по существу были созданы все условия для той разгульной жизни, в результате которой Ольга и оказалась потом на скамье подсудимых.

Уверенная в своей «неотразимости» и безнаказанности, в конце концов она превратила свою квартиру в место, где несовершеннолетние подростки собирались для выпивки и совсем недетских развлечений.

Парадоксально, но именно в это время Ольга «за отличную работу в оперативном комсомольском отряде» была награждена грамотой Томского райкома ВЛКСМ. Лблты и награды знаменовали главенство анкеты над человеком и по сути поощряли поведение этой женщины.

Меры своей вины Ольга Иванова не осознала даже на скамье подсудимых. Ее ответы суду отличались поразительным инфантилизмом: «так получилось», «сначала мы с ним погуляли, потом помирились», «собирались пережить».

А, ожидая приговора, обвиняла участкового инспектора В. Ф. Королева в том, что он поставил себе целью и довел дело до суда просто из-за недружелюбного к ней отношения. Насколько естественным ей казалось ставшее привычным «доверие авансом», что в выполнении инспектором служебных обязанностей увидела преследование по личным мотивам.

В декабре прошлого года для Ольги пробил час расплаты. Началось следствие. В последнее время она вообще плохо справлялась со своими обязанностями на работе, а здесь стала прогуливать, и ее уволили по статье. Состоялось собрание рабочего коллектива, которое решило отозвать Ольгу с депутатского поста. В начале января ее исключили из партии.

Между тем каким-то чудом она и после двух судебных процессов, будучи осужденной за бравоверие, спавание несовершеннолетних, по-прежнему остается депутатом районного Совета. Томский райисполком дал разрешение на привлечение ее к суду, но депутатского звания не лишил. Почему? С этим вопросом я обратился к секретарю райисполкома Л. Д. Бесперстовой. Наш разговор с ней по этому поводу был более чем странным.

Сначала Любовь Дмитриевна заявила, что документов об отзыве этого депутата из совхоза «Томский» не поступало. Позже, когда выяснилось, что именно она и посоветовала не оформлять пока документов, дескать, сами разберемся, скотать собрания был доставлен все же в приемную райисполкома. После этого было объявлено, что Ольга еще вправе подать в областной суд на пересмотр дела, а потом, возможно, и в республиканский. Но ведь чтобы получить представление о том, может ли этот человек и дальше оставаться депутатом, представители райисполкома могли бы и сами побывать на одном из процессов, если сомневались в

справилась с вывозкой плетей бригада Н. Глушкова.

Соревнование сварщиков-потолочников в настоящее время возглавляет бригада С. Пахомова, а изолирующих — Г. Потапова. Оперативно выполнят работы по проверке качества сварных швов дефектоскопическая

лаборатория, возглавляемая А. Кочубеем. По нашим расчетам, — говорит начальник штаба, заместитель управляющего трестом «Томскгазстрой» Иван Петрович Шамин, — к 1 апреля основные работы на строительстве нефтепровода будут выполнены.

Ю. АЛЕКСЕЕВ.

Когда зашла речь о процедуре выдвижения и выборов Ольги, я выразила удивление, почему В. Н. Пилипенко не прислушался тогда к мнению коллектива, Л. Д. Бесперстова возразила:

— Наверное, в том и состоит искусство руководителя, чтобы повести людей за собой в таком случае.

— Но куда вести? Может, он был поставлен райисполкомом в такие условия, когда и сам не мог выбирать? Ведь руководствовался — Пилипенко слишком строгим, рекомендациями райисполкома — пол, возраст, образование.

— А если таких рекомендаций не давать, знаете кого у нас будут избирать в депутаты? Одних бухталов. Нам же необходимо сформировать активную жизненную позицию у молодежи.

— Почему в таком случае активно работают не более пятидесяти процентов депутатов?

— Это дилетантские вопросы, нам бесполезно продолжать разговор, вы не разбираетесь в работе райисполкома.

Действительно, в ней трудно разбираться. Видно, формализм настолько силен здесь, что с объективными логическими мерками подходить давно разучились.

З. КУНИЦЫНА,
пос. Светлый,
Томский район.

Стрежевской характер Зуфар Усманова

себе и к бригаде, с которой связал он свою судьбу. Так, однажды я узнал, что мастер заставил одну из вахт работать три смены подряд. Чего стоит даже одна смена в этой бригаде физически крепкому человеку, не каждый может даже представить. А тут три...

— Неужели тебе не жалко людей? Заставлять их так выкладываться, по-моему, жестоко, — попробовал я вмешаться.

Они опытные буровики, — ответил Зуфар Харисович. — Я им наказывал сначала пролечь воздухом, а потом уже спускать колонну. Они решили скалтурировать. А халтура вышла боком — прихватило колонну морозом. Кто же за них будет отпаривать?

Может быть, такая жестокость и обижала бы буровиков, но будь мастер так же требователен к себе.

Как сейчас помню, в декабре 1985 года установилась непогода, и вертолеты не могли доставлять на буровые запасы топлива для техники. Васюганский штаб решил вести топливо по зимникам, хотя они еще не окрепли. Как коммунист, дали мне поручение организовать эту непростую работу. Заполнили мы наполивочный бензовоз «ЗИЛ-157». Понемногу обеспечили дизтопливом и бензином буровую бригаду.

В каждом свой приезд на усюганскую буровую я нахожу подтверждение этой яростной требовательности к себе и к бригаде, с которой связал он свою судьбу.

Так, однажды я узнал, что мастер заставил одну из вахт работать три смены подряд. Чего стоит даже одна смена в этой бригаде физически крепкому человеку, не каждый может даже представить. А тут три...

— Неужели тебе не жалко людей? Заставлять их так выкладываться, по-моему, жестоко, — попробовал я вмешаться.

Они опытные буровики, — ответил Зуфар Харисович. — Я им наказывал сначала пролечь воздухом, а потом уже спускать колонну. Они решили скалтурировать. А халтура вышла боком — прихватило колонну морозом. Кто же за них будет отпаривать?

Может быть, такая жестокость и обижала бы буровиков, но будь мастер так же требователен к себе.

Как сейчас помню, в декабре 1985 года установилась непогода, и вертолеты не могли доставлять на буровые запасы топлива для техники. Васюганский штаб решил вести топливо по зимникам, хотя они еще не окрепли. Как коммунист, дали мне поручение организовать эту непростую работу. Заполнили мы наполивочный бензовоз «ЗИЛ-157». Понемногу обеспечили дизтопливом и бензином буровую бригаду.

В каждом свой приезд на усюганскую буровую я нахожу подтверждение этой яростной требовательности к себе и к бригаде, с которой связал он свою судьбу.

Так, однажды я узнал, что мастер заставил одну из вахт работать три смены подряд. Чего стоит даже одна смена в этой бригаде физически крепкому человеку, не каждый может даже представить. А тут три...

— Неужели тебе не жалко людей? Заставлять их так выкладываться, по-моему, жестоко, — попробовал я вмешаться.

Они опытные буровики, — ответил Зуфар Харисович. — Я им наказывал сначала пролечь воздухом, а потом уже спускать колонну. Они решили скалтурировать. А халтура вышла боком — прихватило колонну морозом. Кто же за них будет отпаривать?

Может быть, такая жестокость и обижала бы буровиков, но будь мастер так же требователен к себе.

Как сейчас помню, в декабре 1985 года установилась непогода, и вертолеты не могли доставлять на буровые запасы топлива для техники. Васюганский штаб решил вести топливо по зимникам, хотя они еще не окрепли. Как коммунист, дали мне поручение организовать эту непростую работу. Заполнили мы наполивочный бензовоз «ЗИЛ-157». Понемногу обеспечили дизтопливом и бензином буровую бригаду.

В каждом свой приезд на усюганскую буровую я нахожу подтверждение этой яростной требовательности к себе и к бригаде, с которой связал он свою судьбу.

Так, однажды я узнал, что мастер заставил одну из вахт работать три смены подряд. Чего стоит даже одна смена в этой бригаде физически крепкому человеку, не каждый может даже представить. А тут три...

— Неужели тебе не жалко людей? Заставлять их так выкладываться, по-моему, жестоко, — попробовал я вмешаться.

Они опытные буровики, — ответил Зуфар Харисович. — Я им наказывал сначала пролечь воздухом, а потом уже спускать колонну. Они решили скалтурировать. А халтура вышла боком — прихватило колонну морозом. Кто же за них будет отпаривать?

Может быть, такая жестокость и обижала бы буровиков, но будь мастер так же требователен к себе.

Как сейчас помню, в декабре 1985 года установилась непогода, и вертолеты не могли доставлять на буровые запасы топлива для техники. Васюганский штаб решил вести топливо по зимникам, хотя они еще не окрепли. Как коммунист, дали мне поручение организовать эту непростую работу. Заполнили мы наполивочный бензовоз «ЗИЛ-157». Понемногу обеспечили дизтопливом и бензином буровую бригаду.

В каждом свой приезд на усюганскую буровую я нахожу подтверждение этой яростной требовательности к себе и к бригаде, с которой связал он свою судьбу.

Так, однажды я узнал, что мастер заставил одну из вахт работать три смены подряд. Чего стоит даже одна смена в этой бригаде физически крепкому человеку, не каждый может даже представить. А тут три...

— Неужели тебе не жалко людей? Заставлять их так выкладываться, по-моему, жестоко, — попробовал я вмешаться.

Они опытные буровики, — ответил Зуфар Харисович. — Я им наказывал сначала пролечь воздухом, а потом уже спускать колонну. Они решили скалтурировать. А халтура вышла боком — прихватило колонну морозом. Кто же за них будет отпаривать?

Может быть, такая жестокость и обижала бы буровиков, но будь мастер так же требователен к себе.

Как сейчас помню, в декабре 1985 года установилась непогода, и вертолеты не могли доставлять на буровые запасы топлива для техники. Васюганский штаб решил вести топливо по зимникам, хотя они еще не окрепли. Как коммунист, дали мне поручение организовать эту непростую работу. Заполнили мы наполивочный бензовоз «ЗИЛ-157». Понемногу обеспечили дизтопливом и бензином буровую бригаду.

В каждом свой приезд на усюганскую буровую я нахожу подтверждение этой яростной требовательности к себе и к бригаде, с которой связал он свою судьбу.

Васюганский мастер письмо из Тюменской области. Давно простился он с грозненскими вахтами, и вот они, даже перебрашившись в другие края, зовут за собой мастера, принимают — без мастера нет бригады. Когда рассказывал мне Зуфар Харисович про это письмо да еще про вызов на фирменном бланке за подписью тамошнего начальника управления (с галантной запиской), тут же поинтересовался, не собираются ли он и впрямь изменить васюганскую прописку.

Знаешь, что я им написал? — с улыбкой, которую не так уж часто увидишь на его лице, ответил мой собеседник. — «Спасибо, ребята, за приглашение, неплохо мы с вами работали, но на Васюгане бурить до пенски хватит».

Стрежевчане, как и сам Усманов, и между вахтами живут интересами большого дела, узнают, как дела на буровой.

Приведу лишь один пример, весьма характерный. Как-то побродил я немножко, ходил на лечение. По пути от поликлиники встретил у магазина «Лесная сказка» Усманова.

— Ну, как твои хлопоты там бурят? — поинтересовался я.

Глянул он на меня недобро, махнул рукой, давая

понять, что не следовало об этом спрашивать. — Ни черта не бурят! Сидят на аэрии. Шпиндель в скважине оставили.

— А откуда идешь-то? — Из конторы... На связь выходил с ребятами. Им надо шпиндель доставать, а как и чем, никто не знает. Рассказал им, где лежит «ежик» и как им пользоваться.

Что такое «ежик», который рекомендовал своим буровикам Усманов, не каждый знает. Такая конструкция, как на усюганской буровой, нигде больше не встречается. После консультации «буровой» хуртатга бригада быстро устранила аварию и начала бурить, а я про себя отметил, этот мастер — не только хороший специалист, но и записный хитрый. Об этой его записности в ВУБРЕ сложились легенды. Когда рассказывал Зуфар Харисович свое хозяйство, над ним даже специалисты посмеивались. Тащил на буровую все подряд, даже то, чему, как они считали, уже нет применения. Если понадобится ему какой-то деталь или инструмент, ни перед чем не останавливался, а достает. Зато теперь все убедил — нет в хозяйстве ничего лишнего, если знаешь применение каждой мелочи.

Президе тюменские буровики, посмотрев васюганские условия, удивлялись, как на таких скважинах да в условиях бездорожья добываются лучшие бригады буровиков таких впечатляющих результатов. А чему тут удивляться-то? Вот она, усюганская бригада, у всех на глазах. Двадцать пять славных, отважных тружеников. Средний возраст — тридцать один год. Среднее образование — выше среднего. Средний стаж нефтяника — всего пять лет. А работа всегда выше среднего, с полной выкладкой, как говорят солдаты. Потому что впереди всегда большой МАСТЕР, настоящий коммунист и хороший человек — Зуфар Харисович Усманов.

Ф. РАХИМОВ,
начальник гаража Васюганского УТТ, слушатель отделения журналистики университета марксизма — ленинизма, наш нешт. корр.

Тракторист на селе



Иван Марков вообще-то тракторист. Впервые сел за руль колесного трактора еще до службы в армии и вот уже шестой год трудится после демобилизации, но каждую зиму меняет профессию, приходит на молочно-товарную ферму и ухаживает за животными. В совхозе «Красногорский» Тегульдского района его работой довольны.

Фото Е. Лисицына.

ПО ПОРУЧЕНИЮ ЦК ВЛКСМ

Интенсивное освоение нефтегазодобывающих районов страны и связанная с этим миграция населения ставят дополнительные задачи. В первую очередь — проблемы обеспечения тружеников нефтегазодобывающей промышленности медицинским обслуживанием. В связи с этим ЦК ВЛКСМ поставил перед советами молодых ученых и специалистами медицинских учреждений страны задачу по оказанию квалифицированной медицинской помощи работникам нефтедобывающих комплексов и комсомольско-молодежных строков Сибири и Дальнего Востока.

Томская область имеет достаточный опыт в этом отношении. Работа молодых ученых Томского медицинского института в «плавающих» и «летающих» поликлиниках доказала состоятельность и эффективность форм и методов деятельности мобильных медицинских отрядов. Недавно президиумом Томского научного центра АМН СССР совместно с советом молодых ученых и специалистов была сформирована и начала свою работу медицинская бригада, местом назначения которой является третий нефтедобывающий район области. Работая в Копоров, Лутинецком и Пудино, молодые ученые ТНЦ АМН СССР в составе врача-кардиолога И. А. Мазурина (НИИ кардиологии), ЛОР-врача Н. А. Шульги и лаборанта Н. М. Горбуновой (НИИ онкологии), врачей областной детской больницы Т. П. Гладышевой, Т. Е. Троповой оказали лечебно-консультативную помощь 250 жителям этого региона, причем около 100 из них были дети.

В эти же сроки на севере области работала и бригада Томского медицинского института, полем деятельности которой был поселок Пионерный. В общей сложности ученые-медики ТМИ под руководством ассистента кафедры социальной гигиены и организации здравоохранения ТМИ И. С. Зубрилина провели профилактический осмотр 386 рабочих-вахтовиков.

Выезды медицинских бригад ТНЦ АМН СССР и ТМИ в активно осваиваемые районы области являются реальным вкладом советов молодых ученых и специалистов этих учреждений в решение задачи по улучшению социальной сферы тружеников нефтяной и газодобывающей промышленности.

С. ФУРСОВ,
кандидат медицинских наук, член комиссии по здравоохранению совета молодых ученых при ЦК ВЛКСМ.

Педагог, спроси себя!

В ТОМСКЕ СОСТОЯЛСЯ ОБЛАСТНОЙ СЪЕЗД УЧИТЕЛЕЙ

ЛИЧНОСТЬ УЧИТЕЛЯ

В дни, когда были опубликованы Основные положения школьной реформы, мне довелось беседовать с директором одной из очень неплохих школ Томска. В ответ на вопрос, с чего начинают педагоги начинать работу по новому, моя собеседница, скептически улыбаясь, сказала:

— Выберем старую шубу мехом наружу, и все дела... Директор работает по сей день. Отделаться косметической операцией выворачивания «шубы», насколько мне известно, ей не удалось. Сама жизнь не позволила. Но сколько же вреда наделали в свое время необдуманные реформы образования, если к новой так активно поначалу было у педагогов внутреннее сопротивление.

Впрочем, только ли поначалу? В эмоциональном и в то же время вдумчивом, остроумном докладе на съезде учителей заведующая областным отделом народного образования З. Г. Барашева поставила острую на сегодняшний день проблему: о том, почему не ведется олимпиадное движение школьной реформы. Среди причин есть и эта: даже спустя три года не все педагоги приняли реформу, не все согласны с ее основными принципами — в частности, с самоуправлением. Наконец, не все хотят взять на себя дополнительную труд, искать новое, овладевать лучшим опытом.

Очень осторожное определение успешных итогов трехлетней работы педагогических коллективов в реформе дано докладчицей — «некоторые положительные тенденции».

Что ж, тенденции касаются основного. Раскрепощаясь, учитель, растет число творческих, инициативных педагогов.

Все больше получают прописку в школах активные формы обучения, развиваются в учителях самооценки, самооценки, оценки знаний своих товарищей. Все больше учителей обращается к педагогике сотрудничества, пытается напу-

пать пути «очеловечивания знаний», ввести в практику институт консультантов из ребят. Ряд учителей начальных классов пробует учить без пятибалльной системы оценки. Две тысячи учителей обменяли свои уроки открытыми, в ряде школ, в частности в 23-й, есть учителя, которые отказались от домашних заданий, более активно ведут занятия в классе.

В 55-й широко привлекают к подготовке уроков сами ребята. Это формирует дружеские отношения между учителями и учениками, делает их союзниками, повышает ответственность школьников. Атмосфера поиска создана в школе № 2 Каргаска, № 7, 13, 43, 53, 42, 34 г. Томска, Кривошеинской средней, Паравельской восьмилетней, Михайловской Зырянского района, стрележской № 2, колпашевской № 6, Тоугарской, Кисловской школах.

Но в целом перестройка в школе, говорилось на съезде, идет крайне медленно. Четыре тысячи (!) учителей не объявляют уроки открытыми, потому что работают на уровне открытого урока, а не просто иредка давать парадные, нелегко. Инспекторские проверки показывают, что половина уроков идет по старинке, когда учитель действует, а ученики пассивны. «При встрече с ребятами из пресс-центра Дворца пионеров», говорила на съезде З. Г. Барашева, — самыми трудными для меня были такие вопросы: «Как нам поступить, если учитель халтурит на уроке? Как вы относитесь к тому, что урок, на котором вы были, «проигран» накануне?» И делала вывод: «Плохие уроки — вот что отторгает учеников от школы, от учителя».

Доклад вызвал участившиеся вопросы на откровенный разговор о личности учителя. Достаточно полно поддержали эту тему выступления В. А. Яковлева, А. Н. Сабанцева, М. М. Мезенцев, М. Г. Николаев, Л. Н. Дураева — да в принципе так или иначе каждый выступавший этого касался. «Меня убивает суестьность учителя... Чтобы давать уроки нравственности, надо в воспитании духовности... В

школе нельзя жить по принципу «как проще»... На уроке мы одни, вне урока — другие, забываем о тех нравственных принципах, что проповедуем». Уже эти отрывочные фразы из выступлений В. А. Яковлева, учителя школы № 51 г. Томска, говорят о той боли, с которой обращалась она к своим коллегам в зале, говоря об ответственности учителя перед обществом. Призывала их работать так, «чтобы ученик унес из школы счастье, личную память контактов с личностью учителя».

«ЗАПУСТИМ РАКЕТУ!»

Нет сомнения, гласность явлений, тревожащих общество, январский Пленум ЦК КПСС лежат в основе того, что разговор о личности учителя вышел на съезде на первый план, хотя зримых результатов в осуществлении реформы школы области добились в другом — в трудовом воспитании. И здесь, хотя, конечно, много было сделано, уделено внимания проблемам взаимосвязей школ с базовыми предприятиями, ПТУ, тема значимости педагога как личности зазвучала вновь.

Прения начались с запомнившегося всем выступлением учителя из глубинки — преподавателя физики и труда Четь-Контской школы Тегульдского района В. С. Барановского. Молодой педагог вместе со школьниками из бросового оборудования сделал школьный завод по деревообработке. Конечно, «завод» — сказано слишком громко, на самом деле это цех, но ребятам кажется солиднее, да к тому же цех — это еще только «первая очередь».

Четкие ребята вместе с педагогом готовы на большее (хотя первоначально взрослые планировали устроить завод по производству изделий из пластика). Многие ребята этой школы имеют серьезные увлечения: кто-то увлекается радиоделом, кто-то — конструированием, много умеет, обладают навыками профессиональных рабочих. Барановский рассказывал, как приехал к нему недавно мальчишка с возгласом: «Нашел, нашел!». Учитель решил, что парнишка нашел под снегом какую-нибудь нужную школьному заводу железку.

— Нет, — сказал мальчишка, — нашел, что мы еще не делаем. Ракету. Вот в журнале есть описание, как сделать ракету. Давайте сделаем и запустим...

Не знаю, запустят ли четские мальчишки ракету, но 12 дверей для жилых домов на своем заводе они точно по плану изготовят, причем применяя передовые методы труда.

Но обижать обидой за ребят слова Барановского: «Трудностей много, все вынуждены делать своими руками, средств не дают, не хватает материалов». Как же понимать руководителей Новоугульдского леспрохоза — не нужны им, что ли, будующие рабочие? Или школа эта леспрохозу неродная?

И как же по-барски выглядят по сравнению с глубинкой на Чети многие крупные сельские и городские школы и их базовые предприятия, которые не могут найти свою дорогу в магистральном направлении школьной реформы — трудовом воспитании. Все добрые традиции растений Томского машиностроительного завода с базовыми предприятиями, ПТУ, тема значимости педагога как личности зазвучала вновь.

На съезде было много партийных, советских, хозяйственных работников. Хотелось верить — их лично встретишь на съезде о связях школы и ПТУ, об укреплении болезненного перехода ребят в профтехучилища. Тут и докладчик, начальник областного управления профтехобразования В. С. Сизов, и выступившие, в частности, директор училища № 16 Л. Э. Глюк, мастер СПТУ № 17 Г. И. Рыдин, единодушны. Больше надо создавать профклассов, что-

бы ребята учились общеобразовательным предметам у своих прежних педагогов в школе, а профессиональным навыкам в ПТУ.

ВЕЧНЫЙ ТРЕУГОЛЬНИК

Треугольник этот можно назвать равнобедренным: учитель — ученик — родители. «Коренная перестройка школы», — прозвучало в докладе, — должна идти прежде всего во взаимоотношениях «учитель — ученик — родители». Курс взят на педагогическое сотрудничество. Она предполагает сотрудничество на уроке и вне его, высокое равновесие, уважение к детям. Она предполагает создание условий для практической деятельности учащихся. А. Н. Сабанцев высказался более категорично: «В конце концов мы научим учителей вести уроки как надо. Но лишь тогда ускорение реформы пойдет быстрее, если решим проблему воспитания ребят совместно с родителями».

От школы сейчас требуют, чтобы она и по вечерам занимала детей. «Если их в школе после пяти часов вечера меньше пятидесяти, — говорил Сабанцев, — считайте, что директор работает плохо». Опытный учитель в этом, в целом справедливом требовании — открыть школу вечером для ребят — видит и изъян: дети отрываются от семьи, от родителей. Родители очень мало видят детей, нередко только спящих. Поэтому нужен иной путь сотрудничества, считают в Светлинской школе, тот, который включает в себя действие всего «вечного треугольника». С этой целью создаются разновозрастные отряды по месту жительства. К работе с ними привлекаются родители, ветераны, пенсионеры. У светлинцев есть союзники на другом конце области — в Стрележском. А. А. Васильевский, директор стрележской школы № 2, рассказывал о том, как школа объединяет коммунистов микрорайона, родителей. Сейчас здесь для школьников созданы — на квартирах — кружки по интересам, которые ведут родители. Что ж, и этот метод надо приветствовать. Важно,

как справедливо замечено на съезде учителей, ориентироваться не на массу, а на личность школьника.

Думаю, своеобразие нынешнего съезда состояло еще и в том, что он много внимания уделил личности ученика. Вот отрывок из доклада на этот счет:

«Внимание к личности школьника нередко снижается. Учителя говорят: «Учитель приходит на урок злой, не слушает возражений, кричит». Мы не проявляем заботы о ребенке, о его здравии. Шесть часов плюс домашние задания, несет в школу сумку с книгами, спортивный костюм, лыжи, вторую обувь. Через каждые 45 минут он должен все это переносить в другую классную комнату, и ведь никто не скажет: хватит, надо сделать так, чтобы лучше было ребенку».

Как много формализма в наших делах. А ведь все это видит и ученик, и их родители. Несправедливость отталкивает. Вот и пример. Мать воспитывает одна троих детей. Один из них спал на уроке в школе лыжи. Пока мать не может купить новые, а учитель снижает оценку за поведение, ставит «2». Вот так, наотмашь, мы бьем по личности. Подсказал — «2», не принес костюм — «2», забыл тетрадь — «2», не то решение — «2» молчи. А в итоге учитель, ученик и родители на разных берегах. Некоторые путают антипедагогические действия с повышением требовательности к ученику. Нелюбимый учитель никогда не сформирует правильную позицию ученика».

Это была одна из самых эмоциональных страниц доклада З. Г. Барашевой. Но странно — тут заведующую областью никто из выступавших не поддержал, хотя и не опровергал. Это подтверждает другой вывод, сделанный на съезде: ШКОЛА ДОЛЖНА НАУЧИТЬСЯ РАБОТАТЬ В УСЛОВИЯХ ДЕМОКРАТИЗАЦИИ. Самоуправление, гласность в работе, отчеты руководителей педагогических коллективов перед родителями должны стать нормой. Надо выравнять «вечный треугольник».

С. В. ГИГО.

ПОЕТ МОРЗЯНКА

На базе радиотехнической школы ДОСААФ прошел лично-командный чемпионат области по скоростной радиотелеграфии, посвященный 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

В программу двухдневных соревнований входили переписка и прием радиogramмы с записью текста с помощью радиотелеграфа. Работая на простом телеграфном ключе, мастер спорта СССР международного класса Эдуард Шутковский передал буквенную радиogramму со скоростью 139,6 знака в минуту, цифровую — 89,9 знака в минуту с высоким качеством. Это позволило ему стать

первым среди мужчин. А его юный коллега мастер спорта СССР Владимир Новоселов на электронном ключе передал буквенную со скоростью 188,9 знака в минуту, цифровую — 169 знаков и стал чемпионом области.

Во второй день соревнований были приняты радиogramмы несмыслового текста с записью рукой. И здесь чемпионом области стал Э. Шутковский, вторым был студент ТИСИ Анатолий Семенов, третьим — курсант ТВВКУС Юрий Билинов.

Упорной была борьба среди женщин. После первого дня лидировала Людмила Суворова. Но затем она про-

пустила вперед студентку ТГУ Елену Полибинку. Третьей была студентка ТГПИ Елена Немецкова.

В командном зачете победу одержал коллектив высшего военного командного училища связи в составе В. Князева, Л. Суворовой, И. Видневой и Ю. Билинова. Вторыми были спортсмены спортивной школы ДОСААФ, третьими — радиотехнической школы ДОСААФ.

По результатам соревнований сформирована сборная команда области для участия в первенстве РСФСР по скоростной радиотелеграфии.

А. СОХА,
почетный радист СССР.

Закон есть закон

НУЖЕН ЛИ АВТОХОЗЯЙСТВУ ШОФЕР?

«Что вы пытаетесь заинтересовать нас школьными вопросами? — скажет читатель. — Даже первоклассник знает: есть техника, — значит, нужен».

А вот в Шегарском АТП у начальницы В. П. Кудрявцевой другое мнение. За два дня она избавилась от семи водителей автобусов. Пять из них обратились в народный суд, который восстановил шоферов на работе.

Обратите внимание на позицию Л. А. Непомнящих, представляющих в суде интересы АТП. Она пояснила: «Исковые требования мы признаем, но без решения суда восстанавливать уволенных не в силах. Приказ И. Г. Бурцева (начальника территориального объединения «Томскавтобуса») отменить не можем. Закон, конечно, выше, но И. Г. Бурцева — наш начальник».

А что же сказал профком АТП, обязанный контролировать соблюдение трудового закона? «Профком считает, — записано в протоколе заседания, — этот трудовой спор сложный; рекомендуем водителям в срочном порядке обратиться в суд».

Сложность этого спора можно объяснить только одним: на наступила перестройка в сознании руководителей, не привыкли они самостоятельно принимать решения, исходя из конкретных обстоятельств. Вот и получилась такая цепь ошибок.

Вышший заместитель начальника ГАИ В. С. Гольдштейн по формальным соображениям направила предписание И. Г. Бурцеву в кратчайший срок отстранить от работы семерых водителей Шегарского АТП — И. А. Лесниченко, А. В. Филиппов, А. Н. Федяев, П. Н. Сергеев, Ю. В. Павлова, А. Д. Овчинников, А. В. Филиппов. В документе указывалось, что они с 1982 года задерживались за управление машинами в нетрезвом состоянии. Получив предписание, тов. Бурцева издала необходимый приказ, обязавший начальницу Шегарского авторемонтного предприятия немедленно отстранить от управления автобусами водителей, не отвечающих требованиям к водителям пассажирского автобуса.

Безусловно, безопасность при перевозке пассажиров превыше всего. Однако к выполнению приказа следовало подойти принципиально, согласив его с требованиями трудового закона, обобщив совместно с профкомом, кому из шоферов нельзя доверять руль автобуса. Ведь, издавая приказ, тов. Бурцева, очевидно, не имела в виду увольнять людей списком, без разбора, без обдумывания в коллективе. Однако сказавшая сила инерции — исполнять приказ вышестоящих, не вникая в суть.

Отстраненными от работы оказались шоферы, которые в 1981—1984 гг. имели нарушения и поности за это справедливые наказания. Но ведь они сделали для себя выводы и трудятся исправно. Это А. Н. Федяев, Н. Д. Лесниченко, А. В. Филиппов, П. Н. Сергеев, А. Д. Овчинников. Не было законных оснований лишать их работы за столь давние проступки. Все пятеро теперь восста-

новлены. В их пользу суд взыскал зарплату за все 160 дней вынужденного прогула.

Может возникнуть вопрос: были уволены семеро, а восстановлены на работе пятеро? Двое в суд не обратились, и, наверное, были для этого основания. Ю. В. Павлов, например, накануне издания приказа опять напился. Такого никакой суд, конечно, не восстановит.

Борьба с пьянством, недисциплинированностью, особенно на транспорте, должна вестись неспиритом. Но если пренебрегать ее в кампаниях, «очищать» коллектив бюрократическими методами, получим лишь ущерб, материальный и моральный.

Как показывает судебная практика, еще много случаев незаконного увольнения с работы. Руководители забывают, что права им даны для лучшего исполнения своих обязанностей, а не во вред людям и делу. Например, можно уволить человека в случае сокращения штатов или объема работ. Однако закон запрещает это делать, если имеется возможность трудоустроить работника здесь же, на предприятии.

Игнорируя эту норму закона, начальники пристали к Кожевникову Г. С. Луишинов принял решение уволить мать троих малолетних детей насирра Л. И. Таскаеву, так как ее должность сократили. Согласно приказу по предприятию, женщина была уволена. Суд восстановил ее на работе, поскольку в тот период приставина требовалась приемосдатчик, но эту долж-

ность Л. И. Таскаевой не предложили. Сначала Г. С. Луишинов объяснял его подчиненным, что увольнение было вынужденным, на основании приказа. Но в конце концов раскрыл истинную причину: «Если бы Таскаева извинилась за свое бывшее хамство то мне, я бы пошел навстречу, получил бы ее на должность приемосдатчика. Хамство, конечно, не лучший способ решения вопроса, но еще хуже, когда на него отвечают тем же. Увольнение с грубым нарушением закона вызвано в данном случае личными мотивами».

Нормы поведения подчиненных странно толкует и директор томского деревообрабатывающего комбината № 2 Б. Ф. Егоров. Он издал приказ об увольнении электрика Н. П. Васева за прогулы, получив предварительное согласие профкома. Васев обратился с иском в суд, просил восстановить его на работе.

В материальных дела имеются данные о том, что Н. П. Васев злоупотребляет спиртными напитками, приходил на работу пьяным. Профком принимал даже решение о направлении его на принудительное лечение от алкоголизма. В судебном заседании представитель ДЮКа-2 Б. Ф. Егоров был против восстановления Н. П. Васева.

Суд несколько раз откладывал слушание, вызывая свидетелей, но дело закончилось совершенно неожиданно: сам Васев просил его прекратить, так как администрация изменила формулировку на увольнение «по собственному желанию». Такой исход вызывает недоумение. Почему тов. Егоров довел этот конфликт до суда? Если электрик не

«Миссия мира» прибыла в Пекин

ПЕКИН. 27. «Мы не хотим ужасов войны! Мы хотим мирного неба — сегодня и завтра, хотим помочь голодным и обездоленным на нашей голубой планете».

Эти слова особенно трогательны, когда их произносит дети. Сегодня они прозвучали в аэропорту китайской столицы. Сюда прибыла «миссия мира» — группа школьников из Индии, Кении, Мексики, Новой Зеландии, Норвегии, СССР, США и Японии, совершающая поездку по странам различных континентов. Детская делегация представляет международную организацию «Дети как миротворцы».

У самолета ребят встретили мамы и старшие сестры китайской детворы — активистки Всекитайской федерации женщин, пригласившей делегацию в КНР. Здесь же, в аэропорту, состоялась небольшая пресс-конференция, на которой участники группы, немного уставшие от дальнего перелета, рассказали журналистам о целях «миссии мира». Несмотря на то, что живут они в разных странах, говорят на разных языках, их объединяет общее стремление к мирной жизни. Об этом юные борцы за мир и дружбу между народами — а им от 11 до 14 лет — говорят руководителями различных государств и надеются, что их голос будет услышан всеми.

В Пекине участники «миссии мира» пробыли пять дней. Они встретятся с заместителем председателя КНР Уаньфу, побывают в школах, музеях, посадят молодые деревья в одном из парков города.

Предприятие по внедрению идей

БУДАПЕШТ. Не метрами и тоннами, а внедренными в производство идеями, изобретениями и рационализаторскими предложениями измеряется деятельность предприятия «Новофер», организованного полтора года назад по инициативе профсоюза работников металлургической, металлообрабатывающей и электроэнергетической промышленности. Работая на основе хозрасчета, его коллектив самым непосредственным образом заинтересован в как можно более широком использовании в народном хозяйстве страны различных новшеств.

Не секрет, отметил в беседе с корреспондентом ТАСС директор «Новофера» Петер Ямрик, что в цепочке от идеи до ее практического внедрения существует еще очень много слабых звеньев. Их устранение — основная задача нашего предприятия. В постоянном штате «Новофера» — всего 10 человек. Однако, несмотря на столь малочисленный состав, его коллектив работает в настоящее время примерно по 30 договорным темам, связанным с разработкой, патентованием и внедрением технических новшеств.

Недавно, привел пример директор, по заказу венгерского электротреста наши специалисты нашли конструктора, создавшего оригинальную приставку для промышленного радиотелефона. С ее помощью на стройке, в цехе, в городском коммунальном хозяйстве можно безошибочно вызвать любого из нескольких десятков абонентов с таким же аппаратами. В ходе испытаний, организованных нами в рамках треста, прибор усовершенствован и теперь с успехом заменяет аналогичные зарубежные образцы.

Мобильные посреднические коллективы, подобные «Новоферу», будут играть, по мнению директора предприятия, важную роль в деле ускорения научно-технического прогресса.

Взорвалась ракета-носитель

НЬЮ-ЙОРК. Как сообщила телекомпания Си-эн-эй, примерно через минуту после запуска с мыса Канаверал (штат Флорида) потеряла управление и взорвалась в воздухе ракета-носитель «Атлас-Кентавр» с военным грузом на борту. По данным печати, ракета должна была вывести на орбиту «спутник связи для военно-морских сил США» стоимостью 83 млн. долларов. Национальное управление по аэронавтике и исследованию космического пространства ведет расследование причин катастрофы.

Сожалению, еще многие руководители либо проникаются жалостью к нарушителям трудовой дисциплины, либо чувствуют, что сами при увольнении нарушили закон, и стараются потом загладить вину перед работником — восстанавливают его, хотя это во вред производству, или отпускают с «миром», что также отнюдь не благо в борьбе за порядок и дисциплину.

В прошлом году в результате незаконного увольнения потера рабочего времени тех, кто восстановлен судами труда, составила более 3000 дней. Это тревожная цифра. Не менее тревожно и то, что не просматривается тенденция к улучшению. Особенно много нарушений допущено на предприятиях Томска (незаконно уволено 45 человек), а также в Асиновском, Томском, Шегарском районах (42 человека).

Плохо следят за соблюдением трудового законодательства профкомы и юридические службы. Об острой необходимости правовой учебы руководителей предприятий, учреждений и организаций уже говорилось и писалось не раз. А сдвигов нет.

Т. К. КОРЕЙКАЯ,
заместитель председателя областного суда.

ПРАЗДНИК ЗДОРОВЬЯ

СОСТОЯЛСЯ В ТОМСКОЙ ШКОЛЕ № 9

Ровно в назначенный час у школьного крыльца ровным строем стояли ученики начальных классов. У каждого — лыжи, все в спортивной форме.

— Неужели все родители смогли купить своим детям лыжи? — спрашиваю у учителя физкультуры О. Н. Широковой.

— А что в этом удивительного? Вы посмотрите на этот лес вокруг школы, — говорит Ольга Николаевна. — Было бы просто непростительно, живя в таком прекрасном месте, не ходить на лыжах.

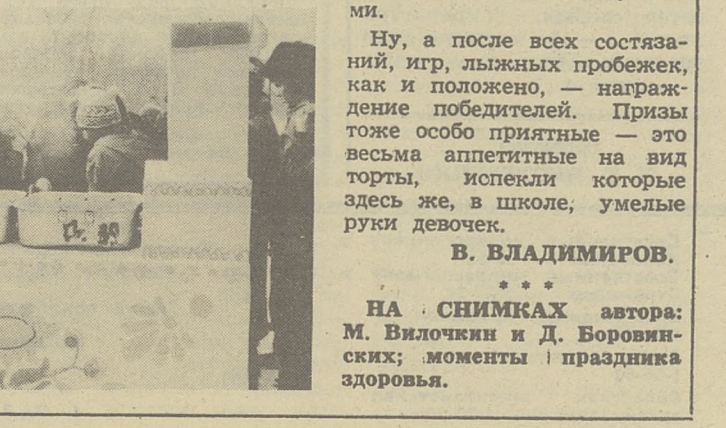
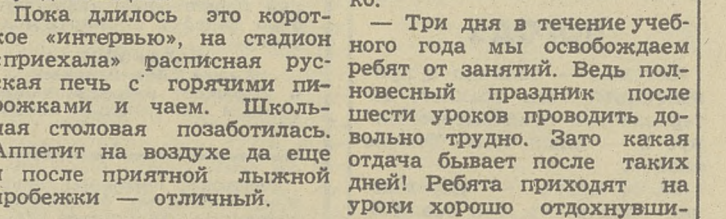
Председатель спортивного совета школы девятиклассник Сергей Панин ведет всех к месту старта. «Старт» — это, конечно, очень условно: ведь младшим школьникам не нужно сегодня показывать хорошее время. Но каждый из них пройдет три километра. Учителя — известные победители в лыжных гонках. Прощу ставиться ребят, пришедших первыми. Это ученики восьмого «А» Михаил Вилочкин и Денис Боровицкий.

— Поздравляю с победой! Как вам удалось достичь такого хорошего результата? — говорю я, подстраиваясь под тон спортивных журналистов.

— Очень просто: мы целый месяц до дня здоровья каждый вечер бегали эту дистанцию.

Пока длилось это короткое «интервью», на стадион «приехала» расписная русская печь с горячими пирогами и чаем. Школьная столовая позаботилась. Аппетит на воздухе да еще и после приятной лыжной пробежки — отличный.

Задание ребятам — пробежать пять, а девочкам — три километра. Параллель-



В. ВЛАДИМИРОВ.
...
НА СНИМКАХ автора: М. Вилочкин и Д. Боровицкий; моменты праздника здоровья.

