Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

9/17 НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА ДЛЯ КНИГ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЧЕТВЕРГ, 9 АПРЕЛЯ 1987 ГОДА ◆ № 83 (20003) ◆ Цена 3 коп.

70 ЛЕТ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

● ТОМИЧИ ГОТОВЯТСЯ К «КРАСНОЙ СУББОТЕ»

● ПРОБЛЕМЫ ШЕФСКОЙ ПОМОЩИ ГОРОЖАН СЕЛУ

● БОЛЬШИНСТВО — ЗА ТРЕЗВУЮ ЖИЗНЬ

Наш диалог: профком и перестройка

Обрести позицию!

На вопросы журналиста отвечает делегат XVIII съезда профсоюзов СССР, председатель профкома Туганской птицефабрики Н. М. ВАСИЛЬЕВ.

— Широко известна фраза о профсоюзных комитетах, танцующих вокруг администрации. А в кулуарных разговорах приходилось слышать: мол, в две дудки дудеть невозможно, без контакта с администрацией дело вперед не сдвинешь. О вас, Николай Максимович, отзывы идут такие: Васильев крановяк с директором выплясывать не будет. Между тем на птицефабрике успешно решаются как производственные вопросы (план перевыполняется), так и социальные (полным ходом идет реконструкция птичников, построены за пятилетку общественно-торговый центр, Дом культуры, школа, растут жилые дома). Значит, две дудки — делу не помеха?

— Первое время, когда только возглавил профком (мой председательский стаж шесть лет), действительно получалось, что мы с директором птицефабрики М. В. Никешиным то и дело в две дудки дули. Особенно когда решались квартирные вопросы. Михаил Васильевич тогда говорил так: «Пять раз профком собирать будем, а своего добьемся». Но профком на компромисс не шел. Доходили до обкома профсоюза, райисполкома, но отстаивали свое.

Сказал «первое время» не случайно. Постепенно приучили представителей администрации считаться с мнением выборного органа рабочего коллектива. Так что дудка может быть и одна, иное дело — что за музыка на ней исполняется. Взаимоотношения профкома с администрацией — это взаимоотношения единомышленников, идущих к общей цели. Согласие во взглядах ускоряет шаг. Но согласие и соглашательство — понятия неравнозначные. Как подчеркивал М. С. Горбачев на XVIII съезде профсоюзов СССР, надо быть подлинным, а не во всем удобным партнером, последовательно защищать интересы рабочего человека.

— Кстати, о защите прав. Недавно на секретариат облсовпрофа были представлены результаты изучения гражданских дел по искам рабочих и служащих о восстановлении на работу. Так, по требованию народных судов области и правовой инспекции труда в минувшем году восстановлено на работе 84 незаконно уволенных или переведенных на другую работу. То есть почти в полтора раза больше, чем в 1985 году. Потери от вынужденных прогулов каждого из них — в среднем 47 дней. Наибольший рост незаконных увольнений допущен на предприятиях и в организациях сельского хозяйства, нефтяной промышленности, автотранспорта и просвещения. Куда же смотрел, спрашивается, профсоюз?

— Вопрос по существу. То и дело сталкиваешься с ситуациями, когда от твоей позиции, компетентности зависит судьба человека. Профсоюзному активисту надо быть всесторонне подготовленным, хорошо знать трудовое законодательство. А кроме того, профессионально добросовестным: тщательно проверять обоснованность ходатайства администрации по увольнению, разбор вести правомочным составом, проявлять твердость и последовательность, если выявлены нарушения. У нас мимо профкома ни один приказ директора не проходит. За прошлый год восстановили права десяти работников, незаконно наказанных, ущемленных в выплате премий и т. д.

Однако давайте обратим внимание и на такой момент. На заявлении рабочего, где высказывается просьба, противоречащая колдоговору (например, об оказании материальной помощи хорошо обеспеченному человеку), хозяйственный руководитель пишет: «Не возражаю». А профком возражает, отказывает. И это тоже проявление заботы о человеке — о том, который действительно нуждается в помощи, льготе.

Сейчас в связи с бурно происходящей перестройкой обиженных и тех, кто рядится под обиженного, немало. Стараемся конфликтные ситуации разрешать на месте. Наш обком профсоюза, думаю, принял правильное решение: оценивать работу профкома в том числе и по количеству исходящих из трудового коллектива в разные инстанции обоснованных жалоб. Они — верный признак слабой работы на местах.

— Вот письмо из редакционной почты: «Профсоюз у нас бездействует. Собрания проводятся редко. Скоро будет сдаваться дом, но люди до сих пор не знают, у кого какая очередь. В такой обстановке разве можно рассчитывать на справедливость?» — спрашивает автор из Томского совхоза-техникума. Недавно в этом коллективе шел разбор еще одной жалобы, поступившей в обком партии. Жалобы отсюда шли и раньше.

Факты подтвердились. Бледно в совхозе-техникуме выглядит профком, вся работа которого свелась в основном к заседаниям по текущим вопросам — об оказании материальной помощи, рассмотрении ходатайств, утверждении планов и т. д. «Почему же бездействуем? Работаем!» — заявил председатель профкома совхоза-техникума А. И. Зорин.

А как строит свою работу профком птицефабрики?

— Наметили для себя стержневые направления — организация социалистического соревнования и улучшение условий труда и отдыха, промышленной санитарии. У каждого члена профкома — своя зона влияния. Сейчас, к примеру, при подведении итогов соревнования больших разногласий не возникает. А почему? Потому что по-настоящему работает производственно-массовая комиссия. Помощники у меня хорошие: птичница Э. А. Козловская, возглавляющая жилищно-бытовую комиссию, рабочий В. П. Казаченко, председатель оргмассовой комиссии, инженер Л. В. Непомнящая, ответственная за культмассовую работу, и другие. При выборе в профком отбор строгий: почетные члены нам не нужны. Но выдерживают испытание этим поручением далеко не все. Заметил: кого рекомендует коллектив, тот относится к делу серьезнее. Следуя решениям съезда, добьемся, чтобы на общих собраниях отчитывались и рядовые члены профсоюза, и активисты, члены профкома. Это поднимет ответственность.

Если ближе к теме письма... Да, по тому, как профсоюзы участвуют в решении острой жилищной проблемы, люди нередко судят об уровне социальной справедливости. На птицефабрике в очереди на жилье стоит почти каждый шестой. Однако новостройки остроту проблемы снимают медленно. Это происходит и потому, что для укрепления предприятия кадрами администрация приглашает специалистов со стороны, оговаривая право внеочередного предоставления жилья. Рабочий коллектив подобные истории выбивают из колеи: вся воспитательная работа идет насмарку.

Недавно один из главных специалистов, проработавший на птицефабрике считанные дни, принес в профком заявление. Зачитал его на очередном заседании членам профкома: «Прошу предоставить квартиру в первую очередь, в коттедже». Вопиющая нескромность: вне очереди и непременно — в коттедже! Единодушно решили вернуть заявление товарищу. Незадолго до этого выдержали мощную атаку покровителей «сверху» из-за одного свежепринятого руководителя подразделения. И тоже с барскими замашками. От двухкомнатной благоустроенной квартиры улучшенной планировки он отказался и до сих пор ездит на работу из соседнего совхоза.

Нынче, еще в начале года, пересмотрели списки на жилье, двоим работникам за нарушение трудовой дисциплины очередь передвинули. Прежде чем передать списки в райисполком, вывесили их на всеобщее обозрение. У кого претензии или вопросы, то сразу же на месте и разбираемся.

Исключить появление на свет жалобы можно только при условии широкой гласности. И небумажной работы, конечно.

— Одно из важных направлений ее — контроль за выполнением коллективного договора. Проблем тут немало. Хотя число невыполненных мероприятий колдоговора в целом по области из года в год сокращается, однако оно еще велико — более двух тысяч...

— ...И одно из невыполненных мероприятий — наше. Понадеялись на свою комиссию и не заключили договор с санэпидстанцией по проверке условий труда рабочих в цехах промышленных кур-несушек. Оправданий, понимаю, быть не может: колдоговор — это закон. Сейчас усилили контроль за его выполнением. Ежеквартально на заседаниях профкома ставим отчеты администрации о проделанном, разделы колдоговора курируют члены профкома.

Тут еще и такая проблема: надо активнее очищать колдоговор от расплывчатых, неподдающихся проверке обязательств типа: «совершенствовать организацию соревнования», «развивать наставничество» и т. п.

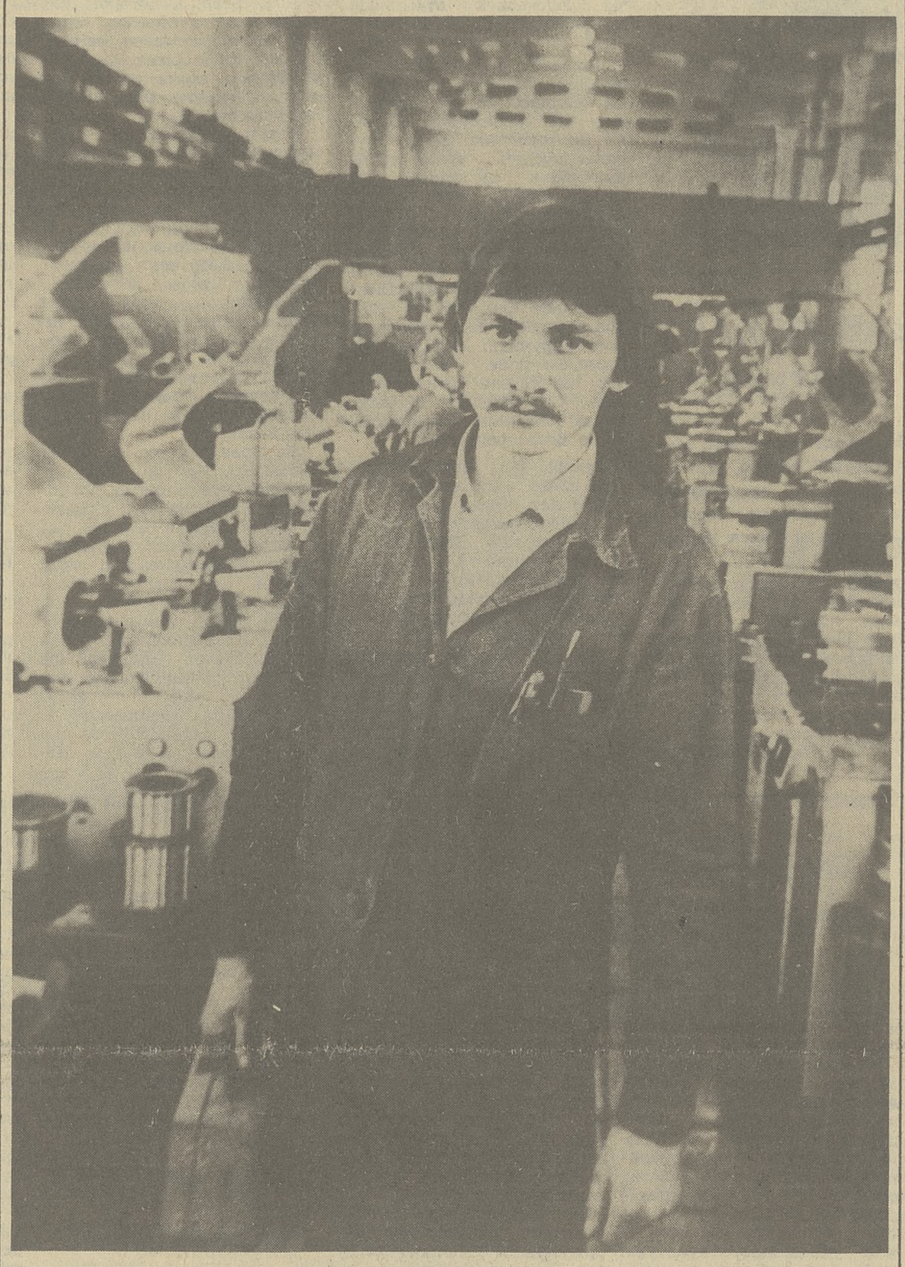
— На профсоюзном собрании цеха № 22 объединения «Сибэлектросвет» одна из работниц спросила: «Почему меня лишили части 13-й зарплаты?».—«Мы основывались на колдоговоре, где сказано, что за неучастие в демонстрации и уклонение от общественной работы следует лишить поощрений», — ответили ей. Усомнившись в законности этого, работница послала письмо в редакцию. Как решают проблему повышения общественной активности каждого туганцы?

— Разными методами, но законными. Большое значение придаем принятию в защите личных соцобязательств и личных творческих планов (у нас соревнуются между собой не только рабочие, но и инженерно-технические работники). Уровень участия в общественной жизни коллективы сами оговаривают в принимаемых соцобязательствах. Профком переработал положение о присвоении званий «Победитель соцсоревнования» и «Ударник коммунистического труда». Ведь дошло до того, что восторжествовал принцип: сносно работаешь—значит, ударник. Обесценилось звание. В новом положении повысили требования. Почти с четырех десятков работников это звание сняли. Шуму было много, а теперь в норму вошло как под рентгеновским аппаратом выносить решение. Прежде в бригаде обсуждают, достоин ли, как работаешь, ведешь себя в быту, как поручения выполняешь. Потом актив общественных организаций «добро» дает. И только тогда профком проводит утверждение на звание.

Когда обсуждается колдоговор, в проходной вывешиваем ящик для предложений. Собрание готовим, но без штатных ораторов и отредактированных выступлений. Один из проверяющих, пролистав протоколы собраний, одобрительно сказал: «Живой разговор чувствуется».

Надо, чтобы вслед за ним следовали живые дела. Это главная забота сегодня.

Беседу вела О. СИМОНЦЕВА.



ЭЛЕКТРИКИ ГАРАНТИРУЮТ

18 АПРЕЛЯ — ЛЕНИНСКИЙ КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

ДЕНЬ НАИВЫСШЕЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА. ЭТА ФРАЗА ДАВНО УЖЕ АССОЦИИРУЕТСЯ У НАС С КОММУНИСТИЧЕСКИМ СУББОТНИКОМ.

Но, для того чтобы цель была достигнута, одного желания мало. Не спасут и профессиональное мастерство, отлаженное материально - техническое обеспечение, если... Если не будет работать «как часы» оборудование.

Это — содержание станков и агрегатов в постоянной исправности — и является главной заботой бригады кабельного цеха с завода «Металлист», которой руководит М. Г. Алимов. Николай Савин (вы видите его на снимке) — один из членов этой бригады. Не смотрите на его молодость — он один из лучших электриков цеха. Высокая квалификация, обостренное чувство долга, а как следствие —готовность всегда прийти на помощь — отличительные черты молодого рабочего.

Как и у всех ремонтников, забот у Николая в эти дни достаточно: еще раз все проверить, все предусмотреть, ни один станок не должен подвести 18 апреля, остановиться.

А как умеют работать электрики, говорят и показатели цеха в целом. Квартальный план (выпустить продукции на 1.723 тысячи рублей) перекрыт (1.867 тысяч). По нормативно-чистой продукции перевыполнение составило 20 процентов. Во многом — благодаря бесперебойной работе оборудования.

В начале февраля в кабельном состоялись выборы сменного мастера. Неформальный подход к новому делу, анализ, обстоятельный, принципиальный разговор выдвинули на эту должность опытного производственника — Г. А. Дальшину. И коллектив, думается, не случайно пошел в гору. Прописалась в лидерах и бригада М. Г. Алимова.

На недавно прошедшем открытом партийном собрании цеха рабочие обсудили программу подготовки к коммунистическому субботнику, наметили рубежи: товарной продукции в этот день будет выпущено более чем на 27 тысяч рублей—цифра, значительно превосходящая привычную. Для этого должна быть гарантия бесперебойной работы оборудования. Электрики гарантируют.

Фото А. Филиппова.

г. Колпашево.

СЕГОДНЯ И ЕЖЕДНЕВНО

ИЗВЕСТНО, ЧТО ЛЕНИНСКИЙ КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК ГОТОВИТСЯ НЕ ОДИН ДЕНЬ. А ВОТ НА ЗАВОДЕ КРУПНОПАНЕЛЬНОГО ДОМОСТРОЕНИЯ РЕШИЛИ, ЧТО И ПРОВОДИТЬ ЕГО НАДО НЕ ОДИН ДЕНЬ. А ТРУДИТЬСЯ ПО-ЛЕНИНСКИ, ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ ПОСТОЯННО.

Первой выступила с почином бригада Виталия Андреевича Ивлева. Этот коллектив имени Героя Советского Союза Ф. А. Трифонова взял обязательство к субботнику выполнить план четырех месяцев. Почин поддержали бригада имени Ивана Черных Сергея Петровича Суходолина, бригада Сергея Анатольевича Стригина и коллектив арматурного цеха — его начальник С. М. Дюсенбаев.

Бригада имени комиссара дивизии Михаила Удалова (ее возглавляет Александр Наумович Андреев) предложила свой вариант. Бригада выступила с инициативой до субботника отработать хотя бы один день на уровне 100-процентной мощности. Для этого нужно увеличить выпуск панелей примерно на 30 процентов. Одной из первых почин подхватила бригада С. П. Суходолина. Вот уже неделю пролет, который она обслуживает, работает с предельной мощностью.

А на 18 апреля планы такие: основная часть заводчан будет трудиться на своих рабочих местах. Планируется выпустить продукции на 60 тысяч рублей. А остальные будут завершать оборудование новых бытовых помещений, строить два центра общественно - политической работы — в бетоносмесительном и арматурном цехах, работать на благоустройстве.

А. АЛМАЗОВ.

Ритмичность — основа производства

ПОКА — ОБЪЯСНЕНИЯ ПРИЧИН...

Подсчитано, что из-за неудовлетворительного качества на переделку возвращается столько продукции, что каждый месяц предприятия теряют на этом 2—3 полных рабочих дня.

Но вот две цифры: 23 и 17. Первая — количество важнейших видов продукции, о производстве которых мы регулярно информируем. А 17 — столько в перечне минусов по результатам первой недели апреля. «Лихорадка» в минувшем квартале не пошла впрок и ничему не научила. Что об этом думают на ведущих предприятиях. Началась ли перестройка на деле?

Начальник производства объединения («Сибэлектромотор» Ф. Г. Файзов прикидывает:

— Да, отстаем от плана около полутора суток. Причина? Каждый день и служба материально-технического снабжения, и другие «дергаются» по разным поводам. Особенно обострился вопрос с подшипниками. Поставляет их Вологда, и туда ежедневно летал самолет. Каждый день. Туда же направлено для работы пятеро наших людей, постоянно живет представитель. Но за рейс самолет доставлял подшипников на сутки работы объединения.

— Вчера, — продолжает Ф. Г. Файзов, — нам в Вологде заявили: самолет не присылайте, грузить его не будем. В запасе подшипников у нас на 2 дня. Вагон идет оттуда 10 суток. Как быть? Вот вам и перестройка.

Валить на смежников и поставщиков, понимаем, не дело. Но как быть, если лака для пропитки крановых двигателей надо около 5 тонн каждый месяц, а получаем только по 3 тонны? Об этом знают все, вплоть до министра. Но вопросы не решаются.

Трудно обвинять Фарида Георгиевича в предвзятости. Да, смежники подводят. Но ведь и само объединение не использует внутренние резервы. Каждый день на переделку (из-за низкого качества) возвращаются сотни электромоторов. Чтобы выполнить мартовский план, на «Сибэлектромоторе» вернулись к штурмовщине. Трудовые коллективы отработали 8 дополнительных смен. Март вытянули. Но с первых же дней апреля опять начались сбои.

Начал с минусов в апреле и флагман томской индустрии — Нефтехим. В первых числах месяца, из-за аварийной остановки производства метанола, было потеряно 12 часов, а это больше тысячи тонн продукции.

Однако откровенного разговора с руководством ТНХК о причинах отставания не получилось. Главный инженер объединения Г. П. Веляк занял странную позицию:

— У нас готовая продукция хранится в товарных силосах. А госприемка производит оценку качества при отгрузке в емкости железной дороги. Вчера вместо 60 цистерн под метанол было подано 48.

ВОПРОС: — Из-за неритмичной подачи вагонов тормозится реализация продукции?

Г. БЕЛЯК: — Не совсем. Как я уже сказал, у нас была остановка производства.

ВОПРОС: — А полипропилен? На 6 апреля его было недодано 428 тонн.

И тут Георгий Павлович счел нужным свернуть свои объяснения газете:

— Извините, у меня селекторное совещание.

В целом производство важнейших видов продукции промышленными предприятиями области в апреле — на 6-е число (первая колонка цифр — процент выполнения плана, вторая — сверх плана (+), недодано (—) выглядит так:

Добыча нефти	100,3	+0,5	тыс. тонн
Добыча газа	97,9	—0,1	млн. куб. м
Электролампы	102,5	+40	тыс. штук
Электродвигатели переменного тока с высотой оси вращения 63—450 мм	50,8	—3.322	штук
Подшипники	75,9	—162,4	тыс. штук
Режущий инструмент	44,3	—214	тыс. руб.
Полипропилен	69,4	—428	тонн
Метанол	84,9	—1.700	тонн
Манометры	85,5	—7,4	тыс. штук
Деловая древесина по объединению «Томлеспром»	102,7	+2	тыс. куб. м
Пиломатериалы по объединению «Томлеспром»	104,4	+0,6	тыс. куб. м
Сборный железобетон	119,5	+0,8	тыс.куб. м изд.
Кирпич строительный	90,3	—0,3	млн. штук
Кожаная обувь	106,7	+0,5	тыс. пар
Резиновая обувь	65	—121	тыс. пар
Кондитерские изделия комбината «Красная звезда»	91,8	—16	тонн
Верхний трикотаж	100	—	тыс. штук
Хлопчатобумажные ткани	84,6	—1,4	тыс. кв. м

Пребывание в Томской области

1—4 апреля в Томской области находился председатель Госкомнефтепродукта РСФСР тов. Тараканов В. С. Он посетил Томскую, Асиновскую, Туганскую, Стрежевскую нефтебазы, рассмотрел вопросы, связанные с их реконструкцией и строительством новых для обеспечения снабжения развивающихся районов области. Приняты решения по усилению темпов социального развития предприятий Томского управления Госкомнефтепродукта.

Тов. Тараканов В. С. принял участие и выступил на собрании партийно-хозяйственного актива управления Госкомнефтепродукта, вручил коллективу переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС за победу в социалистическом соревновании по итогам 1986 года.

Состоялась встреча с учеными научно - исследовательского института автоматики и электромеханики, с разработчиками комплексной автоматизированной системы «Нефтепродуктообеспечение».

В рассмотрении вопросов принимали участие первый секретарь обкома КПСС тов. Зоркальцев В. И., секретарь обкома КПСС тов. Козырев М. С., зам. председателя облисполкома тов. Черкашин Н. Г.

Острый сигнал

ЛОВУШКА ДЛЯ ТРАКТОРОВ

В прошлом году в октябре мы узнали, что Кривошеинское ремонтно-техническое предприятие простаивает из-за отсутствия фронта работ. А у нас, кстати, два трактора «ДТ-75» нуждались в ремонте. Мы и отправили их в Кривошеино, надеясь на скорое получение обратно в отремонтированном виде. С тех пор прошло почти полгода. Несколько раз напоминали о своей технике и получали успокаивающие ответы. Наконец, (посевная на носу) поехали сами за своей техникой. Но найти ее в узнаваемом виде не удалось. Как нам объяснили, тракторы разобраны, и использовать их на севе не удастся, потому что до этого времени их не соберут. Выходит, мы остались с носом по собственной доверчивости. Тогда и появилось у нас подозрение: а что, если наши тракторы послужили материалом для ремонта техники в Кривошеинском районе?

А. ЗАХАРОВ,
А. СПИРИДОНОВ,
бригадиры колхоза имени 50-летия Великого Октября.

Шегарский район.

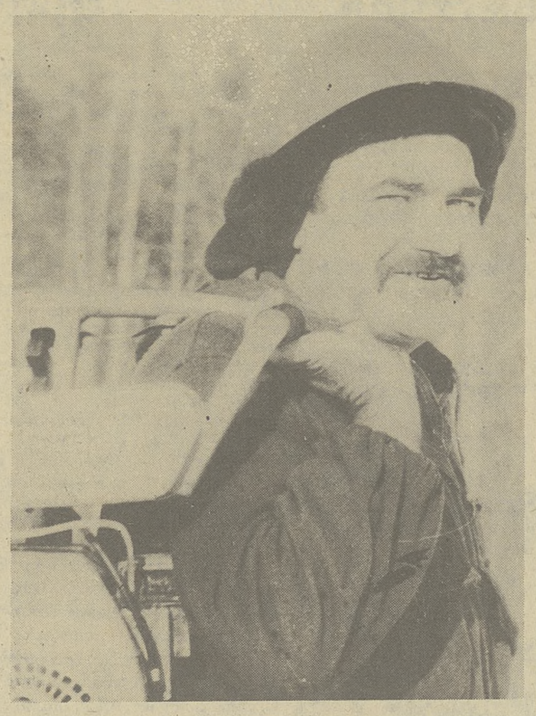
Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Опережающие время

РАБОЧАЯ ЗАКАЛКА

Трудовая биография Евгения Валентиновича Смирнова, которого вы видите на снимке, начиналась на известном всей стране киевском заводе «Арсенал». Получив хорошую рабочую закалку, Евгений Валентинович решил испытать себя в лесозаготовительной отрасли.

Больше двенадцати лет он трудится на Белоярском лесопромышленном комбинате. Из них одиннадцать — вальщиком леса. Ручная валка — не из легких, но Евгений Валентинович любит свою работу, успешно справляется с ней. Он и опытные вальщики В. М. Синельников, В. М. Загиров создают надежный запас леса для трелевки. Лесозаготовительный комплекс коммуниста кавалера ордена Трудового Красного Знамени В. И. Доровских, в котором трудятся Евгений Валентинович и его товарищи, досрочно, в первых числах марта, выполнил квартальное обязательство.



НА СНИМКЕ: Евгений Валентинович Смирнов.
Фото **А. Шабалова.**

Авторитет торгового работника

О конференции специалистов Томского горпромторга

«Уважаемое руководство! Очень приятно бывать в вашем магазине: продавцы секции «Обувь» всегда внимательны и предупредительны к покупателям. Это просто чудо в наше время — они и усадят поудобнее, и помогут подобрать и даже примерить обувь, дадут совет, как ухаживать за той или иной моделью, чтобы она дольше служила. Нечасто встретишь в магазинах нашего города такую заботу и доброжелательность». Да, нечасто встретишь и такие отзывы. Этот — о работе бригады нового магазина № 3, что на улице Вокзальной. Он открыт лишь полгода назад, но уже обрел среди покупателей добрую репутацию. Но разве в старых магазинах нельзя работать по-новому?

На этот вопрос и решили ответить работники горпромторга, собравшись в марте на свою первую конференцию специалистов. Что составляет авторитет торговой фирмы? Только ли профессиональное мастерство и уверенная ориентация во всех специальных вопросах? Достаточно ли только этих знаний, чтобы называться специалистом торгового дела?

В торге решили: необходим откровенный разговор, который прежде всего должны повести специалисты, ведь их в торге более пятисот. Нужно опереться на передовой опыт таких коллективов, как магазины № 3, № 21, № 39, — не в сосуществование, а в сотрудничество обратить объединение предприятий под «крышей» горпромторга.

В работе конференции принимали участие 200 делегатов — кадровые работники торговли и молодые специалисты — от 46 предприятий торга. Накануне организаторы (прежде всего руководство и кадровая служба горпромторга) провели среди них анкетирование, предложив ответить не только на узкопрофессиональные вопросы об условиях, организации, режиме, оплате труда (кстати, специалисты высказали немало дельных замечаний и предложений, которые учтены и будут претворяться в жизнь), но и рассказать о своем досуге, спортивных увлечениях, поделиться мнением о последних премьерах нашего драмтеатра, кинофильмах, об эстрадной и симфонической музыке, литературных произведениях. «Торговому работнику необходимы не только профессиональные знания, но и широкий кругозор, эрудиция», — эта мысль звучала и в докладе конференции, и в выступлениях делегатов, об этом говорили и итоги анкетирования: «неспециальные» знания воспитывают внутреннюю культуру, интеллигентность человека, что сказывается на культуре отношений между людьми.

Трибуна была «свободной» — на нее поднимались те, кто пришел на конференцию с предложениями по улучшению работы торга, кто хотел услышать и совет товарищей. Даже те, кто к выступлению готовился заранее, предпочел на «свободной» трибуне общаться с аудиторией не через заготовленный текст — такая сложилась атмосфера для прямого, откровенного разговора, товарищеской критики. Прозвучала, например, в докладе Т. В. Побегун, начальника отдела кадров горпромторга, критика в адрес экономиста по рекламе И. И. Пушкаревой, и та поднялась на трибуну — не для оправданий, а за советом к коллегам, как поправить дело.

В. И. Тотышева, директор магазина № 39, взяла слово, чтобы обратить внимание товарищей на те самые «мелочи», к которым быстро привыкает взгляд (неряшливые портьеры, обшарпанное оборудование, неопрятные, скучные стены торгового зала), но которые формируют мнение покупателей о магазине и коллективе. «Быть хозяином своего предприятия обязан каждый из нас, отвечать, болеть душой не только за свой участок работы», — заключила Валентина Ивановна.

В отчете молодых специалистов, с которым выступала заместитель председателя О. М. Якимова, к сожалению, не чувствовалась озабоченность завтрашним днем торга, которую высказывали кадровые работники. Он был неконкретным. Иным он и не мог быть: совет до сих пор бездействовал, и к этому затишью привыкли все — и опытные, и молодые специалисты, и руководство, и общественные организации торга. На конференции остро встал вопрос о том, что многие молодые торговые работники пока не считают необходимым включаться в перестройку, занимают выжидательную позицию, отказываются от предложений повышать профессиональное образование.

Не к лицу любому коллективу факты непрекращающихся жалоб. Организаторы конференции их проанализировали и пришли к выводу, что большинство их порождает некомпетентность работников. Прошедшая в торге аттестация показала, что некоторые специалисты слабо знают свои обязанности: два специалиста получили оценку «не соответствует занимаемой должности», пятерым предложена переаттестация через год. Многие молодые работники, обучающиеся заочно, боятся самостоятельно возглавить больший участок работы, предпочитая оставаться в рядах работников массовых профессий. Таких «робких» в торге — более семидесяти. Учатся заочно 123 человека, но с замещением вакансий старших товароведов, экономистов, бухгалтеров, администраторов всегда возникают трудности. Нет резерва. Это ли не поле деятельности для СМС?

Торг разработал программу обучения для школ торгового мастерства.

Учиться работать по-настоящему, творчески, учиться считать, экономически мыслить — такую задачу поставили перед собой участники конференции, тем более что через три месяца отрасль переходит на новые условия хозяйствования. Но и в новых условиях только тогда можно рассчитывать на успех, если оставить в прошлом багаж устаревших традиций, смелее, настойчивее поднимать престиж своей профессии, чтобы оценка, данная торговым работникам магазина № 3, была не исключением, а нормой для всех специалистов.

Т. ПАВЛОВА.

ЗАВОДСКАЯ АПТЕКА

На заводе резиновой обуви открыта аптека. Теперь труженики предприятия могут приобрести готовые лекарства, не тратя на это времени.

Аптека открыта в рамках реализации заводской программы «Здоровье». В короткий срок завод выделил помещение, отремонтировал его, было установлено оборудование.

Аптека уже обслужила более двух тысяч человек.

А. МЕЛЬНИК.

К пленуму обкома КПСС: город — селу

Соединить в единую цепь

КАК СДЕЛАТЬ ПОМОЩЬ ГОРОЖАН СЕЛУ БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОЙ

Немного времени осталось до лета, когда тысячи горожан вновь будут привлечены на заготовку кормов. Необходимость этого понимают как руководители, так и рядовые труженики. Однако в таком виде, в каком она осуществлялась в прошлые годы, эта помощь мало устраивает как колхозы и совхозы, так и городские коллективы. К тому же себестоимость заготавливаемых кормов крайне высока.

Имея некоторый опыт работы на сенокосе, хотелось бы высказать отдельные предложения по ее улучшению.

Начнем с технологии. В течение многих лет ставка делалась на ручную косьбу на неудобицах. Однако на практике многие отряды косили траву вручную даже на полях, где вполне можно было бы это делать машинами. Прошлым летом на перекрестке проспекта Фрунзе и улицы Красноармейской на агитационном стенде красовалось громадное фотопанно, изображающее, как горожане косят вручную траву на большом поле. Непонятно, что же хотели этим показать. Пропаганду ручного труда или нашу экономическую безалаберность?

Теперь о «неудобицах». Это слово мы слышим уже много лет. Когда же наконец они превратятся в удобные угодья? При нашей моторизованности сделать это вполне возможно. Надо, чтобы этим делом кто-то занимался, и занимался серьезно.

На наш взгляд, порочной является и практика, когда каждый год кормозаготовительным отрядам меняют места работы, хозяйства. Один год отряд помогает заготавливать корма одному совхозу, на второй — другому. Все это отрицательно сказывается на эффективности, мешает наладить соответствующее обустройство вахтового лагеря, выполнить подготовительные работы на сенокосах, наладить деловой контакт с руководителями хозяйств.

Следует закрепить все организации, участвующие в заготовке кормов, за соответствующими хозяйствами. Между ними ежегодно должен заключаться письменный договор, в котором надо указывать объемы кормов по видам (сено, сенаж, силос), сенокосные угодья, транспорт, сроки работ, оплату и порядок разрешения конфликтов.

Задания, доводимые до предприятий и учреждений, нередко не обеспечиваются соответствующим сенокосным фондом. Так, вахте научных работников ТГУ в 1986 году было доведено задание в 2.300 тонн зеленой массы. Чтобы выполнить его с учетом урожайности трав, нужно было иметь не менее 400 гектаров сенокосных угодий. Но в совхозе имени 50-летия СССР, где базировался отряд, не располагали такими площадями. Как быть?

Не практикуется и отвод сенокосов. Нет на них указателей, что нередко приводит к конфликтам с местными жителями. Крайне необходимо провести тщательную инвентаризацию этих угодий, ежегодно определять урожайность трав, чтобы знать выход зеленой массы по хозяйствам. Все это требуется для рационального планирования работ.

Не всегда решается и вопрос с транспортом для отвозки зеленой массы. Из-за этого нарушается технологическая цепь. Есть зеленая масса, но возить ее не на чем. Особенно это болезненно отражается на отрядах, которые не имеют своих машин. Хозяйства же часто также не располагают в полной мере транспортными возможностями. Видя, как «пропадает» скошенная трава, люди не хотят работать по-ударному. Да, неурядицы с транспортом не стимулируют на хорошую работу. **По-видимому, есть смысл кооперации для выполнения заданий «бестранспортных» предприятий с автотранспортными.** Прорабатывать этот вопрос нужно еще на стадии распределения заданий.

Вопросы подготовки сенокосных угодий и дорог к ним следует решать заблаговременно. Для чего шефствующим организациям еще ранней весной нужно направлять отряды для очистки сенокосов, прокладки дорожных водосточных труб и для проведения других работ, что также позволит существенно повысить эффективность всей кормозаготовительной кампании.

При организации вахтовых лагерей, по согласованию с руководителями хозяйств, нужно предусматривать решение вопросов хранения и ремонта инструмента, сенокосной техники на месте.

Организация всех работ должна базироваться на бригадном подряде. Следует отказаться от обязательно-принудительного привлечения рабочих и переходить к добровольно - заинтересованной системе. В будущем можно перейти даже к конкурсному отбору. Действительно, многие горожане любят работать на сенокосе. А если бы еще труд соответственно оплачивался и хорошо был организован, созданы нормальные бытовые условия, желающих поработать на сенокосе было бы немало. Требует существенного внимания система индивидуального и коллективного соревнования и поощрения передовиков.

Таким образом, успех работы на заготовке кормов зависит от того, насколько хорошо в единую технологическую цепь будут связаны сенокосный фонд, способ уборки, транспорт, организация работ, быт и материальное и моральное вознаграждения. Игнорирование даже лишь одной из составляющих может резко подорвать эффективность работы.

В масштабе области вопросы привлечения города к решению проблемы кормов должны решаться шире и целеустремленнее. Привлечение горожан к сенокосу на неудобицах — лишь один из путей укрепления кормовой базы, причем этот путь наименее эффективный и крайне дорогостоящий.

Сельскохозяйственная зона расположена в основном в южной части области. Почвы здесь кислые, с небольшим содержанием гумуса, низкобонитетные, но относительно неплохо отзываются на внесение органических удобрений. В настоящее время в области вносится в среднем ежегодно лишь 4—5 тонн органики на гектар. Этого явно недостаточно. **Обильным внесением органических удобрений с привлечением всех возможных средств села и города можно и нужно поднять плодородие полей и заготавливать на них мехспособом дешевые и в достаточном количестве корма.**

В области успешно реализуется ряд социально-экономических программ — «Молоко», «Нефть и газ» и другие. На наш взгляд, так же успешно может решаться и программа «Корма», если в этом будут задействованы в полную меру ресурсы экономики и природные ресурсы. Нужно поставить цель вывозить ежегодно в среднем не менее 10—15 тонн, а к 1995 году — до 25 тонн органики на гектар пашни.

И еще один вопрос хотелось бы поднять на страницах газеты — это добыча и использование залежей сапропеля. Запасы его в области весьма огромны — исчисляются сотнями миллионов, а возможно, миллиардов тонн. Благодаря содержанию комплекса макро- и микроэлементов, витаминов, биостимуляторов и антибиотиков сапропель представляет ценнейшее комплексное удобрение. Кроме того, может использоваться в качестве витаминно-минеральной подкормки и целебного средства для животных. И, наконец, как компонент при изготовлении строительного материала — сапропель-бетона. **Нужно по-деловому, с участием специалистов и ученых рассмотреть технические, а затем и экономические возможности использования сапропеля.** Рано или поздно, но этим все равно придется заниматься.

Нужно шире привлекать технические возможности города для добычи и вывозки удобрений. Вопросы повышения плодородия полей должны быть приоритетными и найти свое отражение в планах оказания шефской помощи города селу.

В. ЛЯЛИН,
заведующий лабораторией НИИ биологии и биофизики при ТГУ.

По следам наших выступлений

«И РИТМ ОРКЕСТРА ДУХОВОГО»

Так называлась статья, опубликованная 22 февраля.

«Областное управление культуры совместно с отделом культуры Томского горисполкома, научно - методическим центром народного творчества и культурно-просветительной работы, секцией томских композиторов обсудили статью, — сообщает начальник областного управления культуры З. И. Салопова.

Приняты меры, направленные на улучшение самодеятельного творчества коллективов духовых оркестров. В рамках II Всесоюзного фестиваля будет проходить областной смотр духовых оркестров.

9 мая городской отдел культуры и отдел культурно-массовой работы облсовпрофа проводят вечер ветеранов войны и труда и марш-парад духовых оркестров города.

Отдел народного творчества ОНМЦ и секция композиторов ведут работу по созданию и увеличению числа духовых оркестров на предприятиях, в учреждениях и учебных заведениях, улучшению их работы. Предусмотрено проведение регулярных семинаров с руководителями оркестров.

По результатам смотра-конкурса лучшие духовые оркестры и исполнители будут включены в сводный духовой оркестр, который создается для парадного шествия и концертных выступлений на праздновании 70-летия Великого Октября.

Решается вопрос о помещении для репетиций сводного оркестра и об открытии мастерской по ремонту духовых инструментов. За три последних года управлением культуры получено и распределено по районам области около 30 комплектов духовых инструментов (в 1986 г. — 11). В 1987 году получат еще 10, а на 1988 год заказано еще 20 комплектов. Среди выпускников Томского музыкального училища в 1987 г. будут 2 руководителя духового оркестра».

«НА ЧАСАХ— ВЧЕРАШНИЙ ДЕНЬ»

27 января опубликована эта корреспонденция. В ней говорилось о срыве производственного плана 1986 года коллективом часового цеха объединения «Томскоблбыттехника». Работники цеха считают, что главная причина отставания — нехватка специалистов, по мнению же редакции — слабое использование резервов. С этим согласен и начальник областного управления бытового обслуживания населения Б. П. Степанов. В его ответе говорится, что при фактически сложившейся численности работников часового цеха для выполнения годового плана необходимо увеличить производительность труда на 3 процента. Для этого планируется внедрить бригадный подряд, провести аттестацию рабочих мест.

Для стимулирования качества труда часовщиков в марте вступила в действие новая премиальная система, сообщается далее в ответе. По каждому случаю брака виновники несут наказание в административном порядке, брак переделывается за свой счет.

Итоги социалистического соревнования среди цехов и приемных пунктов подводятся ежеквартально. В 1985 году мастеру электронных часов М. П. Тунгусову было присвоено звание «Отличник службы быта», в 1986-м —«Лучший часовой мастер», его фотография занесена на заводскую Доску почета. М. П. Тунгусов при выполнении производственного плана с отличным качеством выполняет и общественную работу — является членом цехкома.

ОТ РЕДАКЦИИ. В статье автор А. Торопов ошибочно упрекнул М. П. Тунгусова в том, что он, являясь членом цехового комитета, не занимается общественной работой. Редакция приносит мастеру свои извинения.

Товары — народу

В чью пользу инициатива?

СТРЕМЛЕНИЮ РАЙОНА УВЕЛИЧИТЬ ПРОИЗВОДСТВО ТОВАРОВ НУЖНА ПОДДЕРЖКА ОБЛАСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В этот вечер в шегарском кафе собрались люди не случайные, а именно те, от кого зависит выпуск товаров народного потребления, чьими руками выпекаются булочки и хлеб, производятся кефир и творог, изготавливаются колбасные изделия, фасуется «калина-малина» — варенье пищекомбината.

Оформленная здесь выставка не вместила всех производимых на наших предприятиях товаров для народа. Да это и не являлось самоцелью. Часть же экспонатов выставки перекочевала на накрытые столики. И повод для встречи действительно был не рядовой. За 1986 год нашему району присуждено первое место по выпуску товаров народного потребления.

На памяти всех шегарцев то время, когда выпуск таких товаров только-только налаживался. Многие тогда и не верили, что будет обилие на наших прилавках. Но скептикам пришлось переменить свое мнение. Теперь ежедневно мы можем увидеть в магазинах кефир, творог, различное варенье, грибы. Почти всегда желающие могут приобрести колбасу (ранее редкую гостью в наших магазинах). Появилось в последнее время прежде вовсе не доступное для сельских детей лакомство—мороженое. Если желаешь затеять строительство — пожалуйста, к вашим услугам магазин строительных материалов райцентра с широким ассортиментом товаров. (И даже каркасы садовых домиков мехлесхозом выпускаются).

О вечере можно сказать, что это именно то торжество, когда люди доказали, что умеют не только хорошо работать, но и отдыхать! И в помине не было на столиках «горячительных» напитков, с успехом обошлись посетители кафе лимонадом производства нашего пищекомбината, но сколько шуток, песен, стихов прозвучало, какие были танцы! Каждый открылся немножко с иной стороны. Оказывается, мы еще и неплохие танцоры, и поэты, и музыканты. И не настолько бедны, чтобы довольствоваться лишь магнитофонными записями. Не перевелись еще и баянисты...

Самое трудное, говорили в старину, стронуть телегу с места, а дальше... пойдет. Пойдет-то пойдет, но сейчас, когда преодолены первые трудности выпуска товаров для народа, начинаешь понимать, что идем мы вперед далеко не теми темпами, каких требует время. Что же мешает? Как с подводными рифами, сталкиваемся мы порой с неспособностью решить тот или иной вопрос в головных организациях.

Возьмем, к примеру, работу маслозавода. Организовали здесь выпуск вареников. Сначала делали вручную, но много ли так наработаешь? Установили пельменницу, усовершенствовали ее — и дело пошло. Первое время были претензии на качество — строже стали подходить к соблюдению технологии приготовления, и эта проблема отпала. Теперь наши хозяйки (а для работающих женщин это немаловажно) могут быстро приготовить на ужин вкусные вареники, предварительно зайдя в магазин. Охотно берут покупатели эту продукцию, и торговля шла бы еще лучше, но до сих пор не налажена фасовка. В объединении молочной продукции о наших бедах знают (в том числе директор объединения А. И. Фомин) и не раз обещали помочь, но все остается по-прежнему.

Или взять изготовление мороженого. Наладили мы его выпуск. Дело хорошее. Да только сразу столкнулись с тем, что качество новинки низкое. Мороженица-то у нас самодельная, умельцы с Баткатского ремонтно-технического предприятия постарались. На совещании по дальнейшему развитию производства товаров народного потребления было решено оказать помощь маслозаводу в выделении технической линии для производства и фасовки мороженого. Но и это обещание осталось на словах.

Волнует нас и такой вопрос: весной, осенью у нас нередко забирают все сырье. Не на чем работать. А ведь, призывая людей развивать подсобное хозяйство, сдавать излишки молока, мы говорим, что часть сданного молока, мяса вернется к людям. И действительно, только в прошлом году мы реализовали населению 10 тонн «комиссионной» сметаны. Но, когда комиссионные закупки полностью уходят в город, люди теряют к нам доверие. Нам надо знать твердые нормативы, что останется в районе, что пойдет в город.

Тут важно оговорить и взаимную ответственность. Когда возникает необходимость в увеличении закупок, облпотребсоюз сполна пользуется своим правом. Но как только требуется решить вопрос по снабжению пищекомбината белкозином и кутезином, нужными для производства копченой колбасы, в ответ предлагаются лишь фантастические планы приобретения их где-то в... Ленинграде. И сегодня, положа руку на сердце, можно сказать, что колбасный цех (кстати, восемь лет реконструируемый облпотребсоюзом) умудряется значительно перевыполнять план только благодаря неиссякаемой предприимчивости и деловым качествам руководителя пищекомбината Г. А. Фролова. Выходят из положения здесь, выпуская окорока и прессованную свинину, но понятно, что это — не колбаса.

Еще хотелось бы сказать о закупочных ценах. На мясо они достаточно высоки и становятся хорошим стимулом для сдатчиков. Во всяком случае, люди охотно сдают мясо, и этим сырьем мы вполне бы могли обеспечить свой цех. Но такие стимулирующие цены установлены не на все продукты. Низки они на мед, и по этой причине он по-прежнему «уплывает» из района туда, где он подороже. А мог бы оставаться в районе: идти в продажу, использоваться на переработку.

К сожалению, трудно «пробить» и такой вопрос, как финансирование строительства кондитерского цеха (чем смог, район стройку обеспечил). Из-за отсутствия средств застопорилось дело. Так и лежат железобетонные плиты на территории пищекомбината. А пряники наши жители видят только привозные, по праздникам.

Инициативы у нас, как видите, достаточно. И сложа руки никто не сидит. Уже 16, а не 6 предприятий взялись за выпуск товаров для народа. Усилиями района укрепляется производственная база торговли. Если за одиннадцатую пятилетку не было введено ни одного нового магазина, то сейчас в стадии строительства — шесть. Открыты магазины «Дары природы», строительных материалов, заработал ряд буфетов на предприятиях и фермах района, к услугам посетителей — кафе в райцентре, реконструирован рынок. И все—своими руками.

В районе коллективы стремятся внедрить все новое: ряд предприятий вводит у себя двухсменный режим, продлены часы работы наших бытовых учреждений, торговли, транспорта, детских садов. Есть желающие создать кооперативы. Однако Госбанк затянул разъяснение по их финансированию. И эта нерасторопность затормозила дело. В итоге мы второй год вручную (!) делаем кефир, почти так же выпускаем безалкогольные напитки.

Хорошо, говорят, помогать тому, кто сам многое делает. Ну а если делают, а помощи нет? Все новое без поддержки может и совсем утратить свою новизну, превратившись в лишнюю обузу.

Л. ТИМОХИНА,
заместитель председателя Шегарского райисполкома, председатель плановой комиссии;
Т. МАЗОХА,
корреспондент газеты «Путь к коммунизму».

Проблемы нефтяного Севера

ГРЯЗНЫЙ БЕНЗИН И ХОЛОДНОЕ МАСЛО

Мы, транспортники, через базу производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием получаем топливо. Самое различное — от бензина до солярки. Впрочем, нет. Это получать мы должны различное топливо. А на деле — отличить бензин от дизельного топлива очень трудно. Дело в том, что розлив на базе ведется через одну трубу, через единый кран. В итоге — дизельное топливо смешивается с бензином или наоборот. В Васюганское управление технологического транспорта и другим клиентам поступает нестандартное горючее, не соответствующее требованиям ГОСТа.

Кран один, а неудобств из-за него много. В дополнение к грязному бензину мы получаем простои автомобилей. Бензовозы ждут, пока наливается дизельное топливо, и наоборот.

За последние семь лет на базе сменились четыре директора, но за это же время никому из них не пришло в голову наладить нормальный отпуск горючего. Хотя были и жалобы, и критические выступления на собраниях. А некачественное топливо по-прежнему выводит из строя топливную арматуру, форсунки автомобилей.

Получаем в БПТОиКО мы и масло. С ним еще хуже. Емкости, в которых оно хранится, не обогреваются. Нет, нагреватели есть, и по проекту они даже должны работать. Но... не работают же! Для того чтобы получить масло, УТТ вынуждено присылать сразу три автомобиля—масловоз, установку для обогрева масла и установку для перекачки масла. И три машины целый день ждут, пока согреют, пока нальют, а к вечеру уже привозят масло. За 40 километров от Пионерного гоняем технику! В стране идет перестройка, предприятия и организации переходят на хозрасчет, и мы должны считать деньги. А сегодня путевку на установки для обогрева и перекачки масла УТТ оформляет из своего кармана. А ведь платить-то должны снабженцы! Ведь это в БПТОиКО склады не соответствуют современным требованиям эксплуатации. Пусть уж руководители базы сначала подумают, а уж потом лезут в чужой карман. Жить за чужой счет, конечно, спокойнее, но только не в условиях перестройки.

Ф. РАХИМОВ,
начальник гаража Васюганского УТТ.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

70 ОКТЯБРЬ
II ВСЕСОЮЗНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА

Смотр сельских агитбригад

В Новокускове прошел районный смотр сельских агитбригад Асиновского района. Он показал значительный рост мастерства самодеятельных артистов и улучшение качества программ. Первое место было присуждено агитбригаде Большедороховского Дома культуры «Горячие сердца». В составе агитбригады — специалисты сельского хозяйства, учителя, воспитатели детсада, культпросветработники. Свою программу они посвятили передовым людям села — дояркам Побединского отделения совхоза — делегату XVIII съезда профсоюзов Т. П. Скоробогатых, В. И. Перминовой и другим.

А в сатирической части концерта сполна досталось лодырям и нарушителям дисциплины.

Поощрительными дипломами награждены агитбригада Филимоновского Дома культуры «Вперед» и агитбригада Новониколаевского Дома культуры «Роза».

В. НИКУЛИНА.

Конкурс ансамблей

В Советском районе г. Томска состоялся конкурс вокально-инструментальных ансамблей промышленных предприятий. Первое место жюри присудило вокально - инструментальному ансамблю манометрового завода (руководитель А. Аверкин). Слаженно и стройно в его исполнении прозвучали фрагменты из Одиннадцатой сонаты В.-А. Моцарта, инструментальная пьеса Л. Квинта «Здравствуй, мир!», другие произведения. Второе место занял ансамбль производственного объединения «Сибэлектромотор», третье — Дома культуры ГРЭС-II. Победители награждены дипломами Всесоюзного фестиваля народного творчества.

Почетная грамота

Давняя дружба связывает сотрудников областного научно-методического центра народного творчества и культурно-просветительной работы с личным составом подразделений управления внутренних дел облисполкома. Методисты помогают работникам милицейской службы организовывать коллективы художественной самодеятельности, смотры и конкурсы, участвуют в тематических вечерах, других массовых мероприятиях.

УВД облисполкома за большую работу по нравственному и эстетическому воспитанию личного состава наградило коллектив научно-методического центра почетной грамотой.

Перестройка высшей школы

МОЖНО ТО, ЧТО ПОЛЕЗНО

Хотя уже опубликованы «Основные направления перестройки высшей школы», в адрес «Красного знамени» приходят письма от людей, заинтересованных в улучшении высшего образования в стране. В них читатели высказывают предложения, делятся опытом. Сегодня мы представляем вниманию всех, кто так или иначе связан с вузами, предложения доцента ТГУ Владимира Викторовича Тирского.

Основные направления перестройки высшего образования уже одобрены, должны выйти конкретные нормативные акты по их реализации, получен приказ министра высшего образования о сокращении аудиторных занятий до 24—28 часов в неделю с переносом акцента на самостоятельную внеаудиторную работу. Но, как кажется мне, потенциал вузов Томска позволяет не только реализовать указанные пути перестройки, но и в чем-то предвосхищать эти долгожданные указания.

Например, существует такая проблема: повышение качества специалистов потребует больше затрат времени на подготовку каждого из них. Выход здесь — изменение форм контроля за самостоятельной работой студентов. Думаю, что каждый студент может получать индивидуальное задание на определенный период обучения и отчитываться перед преподавателем за его выполнение. Больше будет диалоговых форм обучения, что в еще большей мере повысит значимость каждой отдельной лекции, из информационно - повествовательных лекции станут проблемно - ориентировочными.

Возможности разных теоретических курсов в этом отношении неодинаковы, и сокращать все их в равной мере, «чтобы никому не обидно было», неправильно. Здесь должны в полный голос заговорить методические комиссии факультетов. Что можно сделать поначалу? Во-первых, привлечь к решению вопросов перестройки студентов и бывших студентов, спросить, без каких лекций по курсу или в целом без лекционного курса они могли бы освоить предмет без ущерба для знаний; во-вторых, по всем фундаментальным курсам специальности ввести параллельное чтение лекций двумя или несколькими преподавателями. Второе предложение наверняка вызовет два принципиальных возражения: недостаток аудиторий и неподготовленность студентов, которые при праве выбора лектора вообще перестанут ходить на лекции. Оба возражения представляются неубедительными. Сокращение лекций по всем предметам на основании приказа Минвуза примерно на 30 процентов как бы добавляет на 30 процентов число аудиторий, тем более что параллельное чтение лекций необходимо лишь по некоторым предметам при наличии подготовленных и желающих читать курс лекций преподавателей. Эти лекции, к тому же, можно ставить в расписании не обязательно параллельно по времени, можно одному лектору читать вечером, когда достаточно свободных аудиторий. Будут ли ходить на лекции студенты? Несомненно, будут, но на хорошие. При праве выбора лектора у студента расширяются возможности варьирования — сможет посетить по некоторым темам в случае необходимости не одну лекцию. В то же время параллельное чтение лекции дает не только студентам право выбора, но и преподавателям свободу действий — возможность подготовки молодых лекторов, апробирование новых методов чтения лекций.

Экономить аудиторный фонд можно путем перестройки учебного процесса. Скажем, отказаться от чтения лекций по сложившейся традиции и перейти на занятия по 80 минут без перерыва, как это сделали некоторые вузы страны, или по 60 минут без перерыва, и считать нагрузку в астрономических, а не в академических часах.

Постоянное повышение среднего возраста научных работников и преподавателей вузов заставляет искать формы и способы привлечения в науку молодежи. Думаю, что на ведущих факультетах страны, по крайней мере на тех, где есть специализированные советы по защите кандидатских диссертаций, надо создавать специальные группы студентов для подготовки по отдельному плану специалистов - исследователей. Набираться эти группы должны из студентов региона по рекомендации советов факультетов после 4-го курса и обучаться должны на 5—6-м курсах таким образом, чтобы по составленному ведущей кафедрой плану каждый студент за два года смог пройти специализацию, принять участие в научно-исследовательской группе под руководством профессора или опытного доцента, сделать научный доклад по итогам исследования, представить публикацию, сдать кандидатский минимум — экзамены по философии, иностранному языку, специальности, информатике и вычислительной технике. На последнем 6-м курсе должна быть повышена стипендия. После обучения в такой группе студент распределяется в общем порядке с присвоением квалификации исследователя по данной специальности (в информационно-аналитические отделы предприятий и учреждений, в научно - исследовательские институты и лаборатории, преподавателями в вузы, в аспирантуру). Такие экспериментальные группы, как мне кажется, можно создавать уже сейчас по ходатайству факультетов с разрешения Минвуза. Они не только повысят эффективность аспирантуры, но и ускорят выполнение научных исследований непосредственно на производстве.

В связи с этим предложением может встать вопрос об изменении набора на некоторые факультеты, в частности на те, которые готовят преподавателей в школы. Практика показывает, что выпускники университета, например, значительно слабее психологически и методически подготовлены для работы школьными учителями. Есть ли смысл превращать университеты в педагогические институты? Не проще ли увеличить набор в педагогические институты, а склонных к научной работе по той или иной специальности после 4-го курса рекомендовать в предложенные научно - исследовательские группы университетов? А в университет набирать столько, сколько требуется для непедагогической работы. Этот вариант представляется более рациональным, экономичным. Тем более что таких педагогов после окончания университета можно распределять в школу с заранее поставленной научно-исследовательской задачей.

Особого внимания заслуживают вопросы связи науки с практикой. Видимо, требует изучения и более широкого распространения опыт медицинских вузов, где кафедры имеют филиалы в клиниках, заведующий и члены кафедры работают в клиниках. В то же время есть кафедры, где никто из членов кафедры непосредственно на производстве не работал. Вряд ли такое положение можно считать нормальным. Основные направления перестройки высшего образования предусматривают одно-, двухгодичные стажировки на производстве преподавателей вузов после каждых 5 лет работы. Думаю, что начинать такие стажировки надо с преподавателей, никогда на производстве не работавших, причем с двухгодичных стажировок. На их места принимать практиков с производства для проведения практических занятий со студентами и считать эту работу научной стажировкой практических работников. При таком взаимообмене кадрами острота практических задач будет реальней восприниматься вузами, а практика проложит один из мостиков по пути связи с наукой.

Думаю, что целесообразно создавать постоянно действующие научно - практические семинары ученых и практиков по специальностям, проводить их на основе совместных научных исследований по проблемам с привлечением научно - исследовательских групп студентов. На таких семинарах можно «отслаивать» проблемы общесоюзного и местного значения, принимать конкретные рекомендации в адрес отдельных служб и должностных лиц с последующей проверкой исполнения, выпускать бюллетени о работе таких семинаров.

Реализация высказанных предложений предполагает творческий подход, использование положительного опыта. На все случаи жизни правилами не запасешься. А в вузовской науке нужно исходить из принципа — можно то, что полезно.

В. ТИРСКИЙ,
доцент ТГУ.

Здесь любят книгу

В марте Александровская районная библиотека отметила свой 40-летний юбилей.

Открылась она во второй послевоенный год. Старожилы помнят старое, приземистое здание в районном парке. В библиотеке был небогатый выбор книг. Но все же александровцы с теплотой вспоминают, как после работы спешили на лекцию или просто взять новую книгу.

Летели годы. Пополнялся фонд. Тесным стало старое здание. В 1975 году на том же самом месте в тенистом парке поднялось новое двухэтажное здание библиотеки. В ней сейчас — пять отделов, просторные залы. Заходишь сюда и попадаешь в чудесный мир книги. А общению с ней способствует все — в библиотеке уютно, тепло, чисто. На стеллажах аккуратно расставлены сотни томов классиков и современников. Всегда здесь царит атмосфера взаимоуважения, сердечности, заинтересованности. Из библиотекарей трудно кого-то выделить. Все они безраздельно преданы своему делу, любят книгу, и, что немаловажно, любят людей, общение с ними.

Для многих александровцев библиотека начиналась с детского зала. Трудно подсчитать, скольким ребятишкам привила любовь к чтению А. Н. Строгалова. Ненавязчиво, толково может она посоветовать юному читателю, еще плохо ориентирующемуся в сложном книжном мире, что взять с полки, поможет и программу чтения составить, разъяснит непонятное. Всю свою трудовую жизнь, более 30 лет, отдала работе с книгой Валентина Александровна Пряничникова. В районной библиотеке она недавно, а до этого многие годы проработала библиотекарем в небольшой деревушке Ларино, и многие ларинцы именно ей обязаны приобщением к книге в самом широком смысле слова.

Пропаганда книги в век кино и телевидения — очень непростое дело. И библиотекари сами идут к читателю: на ферму и в бригады кормозаготовителей, в цехи и на стройки, 25 передвижек действует в районной библиотеке. Читатели с благодарностью отзываются о работе библиотекарей, которые едут к ним на моторной лодке по Оби, в машине по разбитой дороге или летят на вертолете.

А кроме этого, интересные встречи, беседы, тематические обзоры, обсуждение новинок, вечера, диспуты — вот неполный перечень мероприятий, проводимых в библиотеке. Второй год работает клуб «Что? Где? Когда?».

Творчески подходит к любому делу молодежь. Чувствуется, что в коллектив по призванию попали Н. Б. Андросенкова, О. В. Протасова, Н. А. Пащенко, Н. А. Шрайбер. Тепло отзывается о своем коллективе директор библиотеки Т. А. Борзунова.

Только на первый взгляд может показаться, что работа в библиотеке легкая. Дело это кропотливое, требующее большой духовной отдачи, и непременно любви к читателям. Этими ценными качествами сполна обладают работницы Александровской библиотеки. Об этом — записи в Книге отзывов: «Здесь никогда не откажут в совете. С библиотекарями приятно побеседовать», «Вы несете людям радость общения с книгой», «Нет ничего, кроме горячей благодарности, хожу сюда с удовольствием. Все здесь нравится»... Книга отзывов — книга благодарностей. Результат ежедневного кропотливого труда.

Е. КОВАЛЬЧУК.

* * *

НА СНИМКАХ: ветераны библиотеки А. Н. Строгалова, З. А. Редькина, В. А. Пряничникова; в читальном зале.

Фото Н. Лесникова.

Трезвость — норма жизни

В ДУРМАНЕ НУЖДАЮТСЯ ТОЛЬКО ОДУРМАНЕННЫЕ

Против алкогольного безумия выступают 1.830 жителей микрорайона Академгородка, поселка Восточного, улиц Заречная, Хромовка...

Борьба за отрезвление, которая широким фронтом ведется в нашей области, дает положительные результаты. И это особенно заметно в Томске. Винно-водочные заводы перепрофилированы на производство действительно нужной и полезной продукции. Бывшие пивные бары сейчас заполнены детворой.

Значительно сократилась преступность. Меньше стало прогулов, разводов, увеличилась производительность труда. На улицах стало спокойнее, чище, приятнее.

Если раньше было стыдно не пить, то теперь стыдно пить — вот важнейшее достижение в борьбе за трезвый образ жизни.

Но успокаиваться рано. Увы, завсегдатаи пивных и других злачных мест не исчезли. Сейчас страсти кипят возле тех немногих магазинов, где еще продают вино и водку. Об их накале можно судить хотя бы по изогнутым перилам ограждений возле водочного магазина на вещевом рынке. Просто не верится, что толстые стальные трубы изогнуты людьми. Но это так. Жажда спиртного толкает вперед одержимых пагубным желанием...

Нам кажется, что пора вообще прекратить это поощрение пьянства и не продавать в Томске спиртное совсем. На собрании общественности Томского филиала СО АН СССР мы обсудили такое обращение, а затем члены общества борьбы за трезвость провели сбор подписей в Академгородке, поселке Восточном, Хромовке, на улице Заречной. Было опрошено более двух тысяч жителей, что составляет около половины взрослого населения этого района.

Мероприятие вызвало огромный резонанс у жителей: ведь жизнь их была невыносимой после открытия винных магазинов. Пьяницы разбредались по кустам, скамейкам, подъездам, бесцеремонно требовали стаканы, хлеб на закуску.

К голосам жителей прислушались. Был закрыт магазин в поселке Восточном. Однако торговля алкоголем на вещевом рынке продолжается.

Собирая подписи, мы чувствовали огромную поддержку людей, их горячее желание навсегда убрать алкоголь из нашей жизни. Так было почти в каждом доме, каждой квартире. Подписи поставили 640 рабочих, 970 служащих, 220 пенсионеров.

Опрос показал, что наиболее горячо приняли меры по борьбе за трезвый образ жизни прежде всего рабочие, наименее — ученые-теоретики, остающиеся пока, за редким исключением, на позициях «культурного» пития.

В иных коллективах еще сильно ложно понимаемое чувство товарищества, старая болезнь — боязнь показаться «белой вороной». Так, в СКБ НП «Оптика» были случаи, когда подписывающийся отходил в сторону, чтобы его не увидели. А в Институте сильноточной электроники во время сбора подписей в цехе опытного производства из 15 человек подписались поначалу только трое. Когда же подписи собирали по квартирам, то отказывались поддержать трезвый образ жизни уже всего 5—6 процентов.

Активно проявили себя члены общества борьбы за трезвость Института сильноточной электроники, Института оптики атмосферы, СКБ НП «Оптика». В этих организациях всего по 10—15 человек, но зато действительно стойких и убежденных товарищей. А вот в Институте химии нефти, где числятся 55 человек, общество не сделало ничего.

Тем, кто не хочет отогнать беду от своего порога, разглагольствуя о пресловутом бокале шампанского в новогоднюю ночь и о том, что можно пить «культурно» и в меру, напомним японскую пословицу: «Сколько ни говори, что головастик не похож на лягушку, все равно из головастика вырастет лягушка». Так и бокал шампанского является моральным оправданием большого пьянства, от которого погибло столько людей, рождаются дебильные дети, страдает экономика страны.

Мы призываем первичные организации Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость г. Томска и области провести сбор подписей за прекращение торговли спиртным к 70-летию Великого Октября.

Мы призываем жителей Томска и области проявить солидарность с гражданами нашего района и присоединить свой голос в защиту трезвости.

Пусть ваши подписи, ваш труд и ваш жизненный оптимизм станут новыми аргументами против маловеров и колеблющихся. Помните, что в дурмане нуждаются только одурманенные.

Ваша добрая воля будет вкладом в дело великого Ленина, говорившего, что «водка и прочий дурман, как бы они ни были выгодны для торговли, поведут нас назад — к капитализму, а не вперед — к коммунизму».

Подавляющее большинство населения — за трезвую жизнь на века.

Члены общества борьбы за трезвость Томского филиала Сибирского отделения Академии наук СССР: В. КУХАРЕВ, В. МАНЫЛОВ, В. ШЕНДРИК, А. КЛИМОВ, А. КРИВОШЕЕВ, М. БЕЛЕНЬКИЙ, В. МАЗУРОВ и жители поселка Восточного, улицы Заречной (всего 1.830 подписей).

Сельские портреты

Фельдшер из Семилужков

Кого угодно спросите, любят ли они бывать в родных местах, и в большинстве случаев ответят: «Да». А вот для Надежды Семеновны Бартеневой каждый ее приезд на родину в Курск ранит. И в то же время не может она время от времени не бывать в местах, где прошло детство. А приедет, встают перед глазами картины немецкой оккупации. Вот враги морозной ночью врываются в их дом. Долгие часы стоят ребятишки с матерью на холоде у стены, каждую секунду ожидая выстрела. После одного из таких налетов не стало трехлетней сестренки Надежды. А перед этим пьяная солдатня убила брата, сидевшего на окне. Такое не забыть!

Может быть, поэтому семнадцатилетняя девушка после окончания медучилища уехала в Сибирь. Это было в сорок девятом. Шесть лет работала в Ягодненском детском доме, с особой любовью пытаясь смягчить для ребятишек последствия военных лет. Там и в партию вступила. Но позже уговорили ее перейти в Семилуженский здравпункт. Некому было здесь работать. Несколько деревень с сотнями жителей нуждались в медицинской помощи. До ближайшей же больницы по тем временам добраться было трудно. Так что фельдшер был просто необходим, тем более если учесть, что в ее дипломе стояло: «Фельдшер-акушер».

С тех пор жизнь Надежды Семеновны похожа на водоворот. Днем и ночью идут к ней люди за помощью. Да и, кроме медицины, немало дел свалилось на ее хрупкие плечи. Ветхий был фельдшерский пункт. Это сейчас он разместился на втором этаже каменного здания, занимает добрый десяток комнат. А тогда — деревянное строеньице из двух комнат. И это помещение нужно обогреть. Из года в год фельдшер, медсестры и санитарки ездили в лес, сами валили сосны, березы. Пилили, рубили дрова.

Войдя в жизнь семилуженцев как первый помощник в сохранении и восстановлении их здоровья, Надежда Семеновна не ограничивалась сиюминутной помощью. Видела ведь, что многие больные часто обращаются за помощью только потому, что ведут нездоровый образ жизни. Как истинный коммунист, она считает своим гражданским долгом вмешиваться во все. Призвать к ответу пьяницу и дебошира, сделать замечание невнимательной к своим детям матери. Поэтому, как человека делового и ответственного, избирали ее и кандидатом в члены бюро райкома партии, и депутатом районного и областного Советов народных депутатов. И сейчас, на пенсии, Надежда Семеновна — депутат Семилуженского сельского Совета, секретарь территориальной партийной организации.

Но по-прежнему она прежде всего хозяйка своего здравпункта, который слывет в области школой передового опыта. А как здесь уютно — совсем по-домашнему. Уже с порога бросаются в глаза стерильная чистота и множество цветов, целая оранжерея. У входа можно переобуться. В ожидании приема располагаешься на диване. Здесь есть телевизор. На удобных столиках много научно-популярной литературы. Для детей — игрушки. Все это складывалось не одним днем и потребовало много хлопот, заботы, терпения.

Хозяйка и создатель этого уютного дома — простая, приветливая женщина, скорее сдержанная, чем разговорчивая. Да это и понятно, обслуживает свыше 1.200 человек, надо лечить, а не разговаривать. Кроме Семилужков, каждый четверг выезжает в две соседние деревни. Ежедневно принимает больше двадцати человек, не считая тех, кто приходит на процедуры. Ее рабочий день начинается в половине восьмого, а заканчивается в шесть вечера, если потом ночью не поднимут по срочному вызову.

— Конечно, у нас должно быть два фельдшера, — говорит Надежда Семеновна, — но трудно молодым. Посудите сами, приезжает девчонка, живет на всем покупном, а зарплата—всего сто рублей. Крутишься день и ночь. А характера не хватает даже транспорт, когда нужно, потребовать. Это я не стесняюсь. Уже даже директора совхоза не ищу. Кто свободен из шоферов, того и прошу. Есть специальный приказ, обязывающий везти медиков по срочному вызову. Но про него не все, к сожалению, знают.

Там, где дело касается принципа, Бартенева стоит до конца. Потому-то не очень уютно чувствуют себя, например, в очередной раз захворавшие пьяницы. Пришедшему с похмелья больничного не получить и бытовую травму за производственную не выдать. Надежда Семеновна возглавляет при сельсовете комиссию по борьбе с пьянством. И работает там отнюдь не формально. Вот и сейчас фельдшер озабочена:

— Была ночью на вызове. А за стенкой шумели. Пили Баклушины. Прежде лечили в ЛТП отца, затем — сына Андрея, а теперь шестнадцатилетняя Светлана загуляла. Сегодня вечером вызовем в сельсовет ее родителей.

А перед этим ей еще предстоит побывать на открытом партийном собрании в школе, потом—на ферме на «дне животновода», потом — прием в здравпункте.

Много хлопот доставляют Надежде Семеновне лекарства. Не поднимается у нее рука выписывать рецепты, зная, что самых нужных препаратов в селе нет. Ездила недавно в отпуск к родным. Там в свободной продаже самые современные и высокоэффективные средства от гриппа, от некоторых детских заболеваний. Вот и привезла вместо гостинцев домой здоровенную сумку лекарств. На днях была в Томске, тоже обошла все аптеки. За безналичный расчет не выделяют медикаменты для здравпункта, приходится покупать за наличные. Еще пишет фармацевту знакомому на Дальний Восток. Откуда только не приходят в Семилужки посылки с лекарствами. Сердится фельдшер:

— Это не выход, в конце концов! Почему наше аптекоуправление плохо работает? Даже витаминов, и тех нет.

А мне подумалось, что такой человек, как Бартенева, сумеет добиться своего, заставит-таки пошевелиться ответственных за снабжение. Такой у нее характер.

Г. ГОРЧАКОВ,
с. Семилужки.

СПРАШИВАЙТЕ — ОТВЕЧАЕМ

— В газете прочитали объявление о новом порядке платы за пользование квартирным телефоном и за междугородные переговоры. Расскажите об этом подробнее.

А. ФИЛИМОНОВ, Н. ГРЕХОВ.
г. Томск.

Отвечает инженер телеграфно-телефонной станции **Н. Ф. Попыхина:**

— В настоящее время междугородные телефонные разговоры квартирные абоненты оплачивают по счету, предъявленному телеграфно-телефонной станцией раз в месяц, потому что 1-го числа каждого месяца телеграфно-телефонная станция получает расшифровочную ведомость с ЭВМ, согласно которой выписан счет. Выписка счета выполняется вручную и требует больших затрат времени. Поэтому выслать счет удавалось не всегда своевременно. Задержки вызывали справедливое недовольство абонентов.

Телеграфно - телефонная станция готовится к переходу на автоматизированную систему платы за услуги связи: междугородные телефонные разговоры, телеграммы, переданные по телефону, а также абонентную плату за телефон.

Оплаты услуг связи внедряются поэтапно, начиная с оплаты междугородных телефонных разговоров. С вводом автоматизированной системы расчетов счета высылаться квартирным абонентам не будут. О причитающейся к оплате сумме можно узнать по ведомости начислений, которая будет находиться в том отделении связи, где последний раз платили за междугородные телефонные разговоры, и там же можно оплатить по расчетной книжке. Кроме того, о начисленной сумме можно узнать по телефону в расчетной группе.

Ведомость начислений представляет собой список телефонов по возрастанию номеров каждой АТС, где напротив номера телефона указывается сумма к оплате. Оплату услуг связи можно произвести авансом за любой период времени.

Тем абонентам, кто сам затрудняется заполнить расчетную книжку в отделении связи, нужно позвонить в расчетную группу за разъяснением.

В случае разногласий по предъявленной сумме к оплате, абонентам необходимо позвонить или зайти в расчетную службу, где операторы по расшифровочной ведомости пояснят дату, вызывающий пункт, продолжительность разговора.

Время перехода к оплате по расчетным книжкам будет сообщено дополнительно в газете, по телевидению, радио.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

ВЕСЕЛЬЕ — ДЕЛО СЕРЬЕЗНОЕ

ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА КУЛЬТПРОСВЕТУЧИЛИЩА, ШЕФСТВУЮЩЕГО НАД СОВХОЗОМ «СТЕПАНОВСКИЙ»

— Это надо же, какая изба-то приветливая! — не удержались от восхищения женщины, с порога окидывая взглядом ряды праздничных столов. Огромный зал совхозного спорткомплекса действительно стал похож на деревенскую горницу, где развешанные по стенам домотканые коврики и салфетки создают особый уют. А яркие аппликации, шутливыми фигурками изображавшие кочан капусты и огурец, морковь и свеклу, стали символами этого праздника.

Коллектив овощеводческого совхоза «Степановский» отмечал свое двадцатилетие. И учащиеся Томского культпросветучилища подготовили к этому событию специальную программу, где чествование ветеранов и передовиков производства было составной частью большого красочного концерта. Ведь в народных традициях праздничность не делилась на часть официальную и развлекательную. Вот и здесь пели песни, вручали почетные грамоты, провожали на пенсию, поднося цветы и подарки так весело, искренне и непринужденно, что стало все происходящее выражением всеобщего настроения этой самой праздничности.

«Степановский» — совхоз-миллионер, неоднократно победитель всесоюзного и республиканского соревнований; здесь много строят и благоустраивают, заботятся о материальном достатке тружеников. Степановцы очень гордятся своим хозяйством. И частушка поселкового хора «Наш совхоз-миллионер на всю страну прославился, за четыре года он с пятилеткой справился» стала концертным выражением этого патриотизма. А своим возникновением голосистый хор и забавный детский ансамбль ложкарей обязаны дружбе с культпросветучилищем.

— Два раза в неделю приезжают в совхоз наши учащиеся, — рассказывает преподаватель Галина Андреевна Конных. — Это постоянная практика в условиях, в которых придется работать нашим выпускникам, дает им очень многое. Мы здесь организовали празднование Дня работника сельского хозяйства, проводы русской зимы и по существу создали художественную самодеятельность. Польза от такой дружбы обоюдная.

Под аплодисменты зрителей поднимался совхозный хор из-за столов на сцену, восхищая удалью и напевностью старинной песни: «Ой играйте, мои гусли, гусли звончатые!»

— Сколько же у нас талантов-то! — удивленно говорил директор совхоза Анзельм Федорович Руденко.

О таланте быть отличным работником он говорил и когда зал аплодировал провожаемым на пенсию Евгении Васильевне Свиридовой, Клавдии Николаевне Варламовой, Ивану Сергеевичу Кравцову, Николаю Ильичу Кирееву.

Свежие кочаны капусты, огурцы, зелень — все это, уложенное на праздничные рушники, было в руках молодежи совхоза как эстафета, принятая от ветеранов.

В «Степановском» уже сложились замечательные трудовые традиции. Умению работать у них едут учиться из других областей. А может, опыт организации вот таких праздников тоже когда-нибудь привлечет всеобщее внимание? Ведь сколько было удивленных возгласов, когда среди образцов сельского рукоделия увидели зрители ажурные салфетки, связанные для дома заслуженным агрономом РСФСР Галиной Ивановной Миловановой.

Действительно, таланты здесь неисчерпаемы.

Э. СТОЙЛОВ.

* * *

НА СНИМКЕ: ветеран совхоза 79-летний Алексей Михайлович Сваровский с участниками концерта.

Фото автора.

Мир увлечений

Стали звездочетами

Наш клуб любителей астрономии «КАЭЛА» организовался при Томском планетарии в октябре. И каждая наша встреча приносит радость. На заседаниях обсуждаются гипотезы и законы развития Вселенной, природа физического пространства. Узнаем массу увлекательных сведений. План занятий до мая предусматривает наблюдения и изучение звездного мира в телескопы, которых у нас четыре. Будет возможность заглянуть в тайны космоса и планет. Большинство докладчиков на заседаниях клуба—это кандидаты технических и физико-математических наук, любители астрономии, отдавшие ей десятки лет. Они очень интересно и увлеченно рассказывают о своих исследованиях, наблюдениях.

На заседаниях, посвященных появлению и образованию Вселенной, с теорией «ядерного взрыва» блестяще выступил Аркадий Георгиевич Лесняк, доцент ТИСИ, более двадцати лет сотрудничающий с планетарием. А в теории доцента университета Р. Г. Лазарева не признается эта гипотеза «ядерного взрыва».

Нам, участникам клуба, любителям астрономии, было интересно узнавать азы небесной механики. В клубе будут отмечаться древние традиции празднования дней равноденствия и солнцестояний. В декабре был проведен первый вечер, посвященный дню зимнего солнцестояния. Участники клуба в новогодних костюмах, соответствующих какой-либо звезде, планете, огласили свои загадочные звездные тексты. Были конкурсы, состязания, и в конце — ароматный чай с тортами.

Душой нашего клуба являются его председатель Аркадий Георгиевич Лесняк и Александр Иванович Жигалев, философ, преподаватель ТПИ. Много инициативы и выдумки у сотрудников планетария: Татьяны Ивановны Головиной, Надежды Ивановны Степичевой и Татьяны Николаевны Мановиной.

Мы познакомились с научной творческой группой Томского отделения ВАГО (Всесоюзное астрономическое географическое общество), председатель которой Г. В. Андреев рассказал об их проблемах и поисках, о загадочных атмосферных явлениях, о природе шаровой молнии, об обширном комплексе научных и теоретических работ различных секций по исследованию физических и аномальных причин.

Изучение сверхновых квазаров, комет и других объектов Вселенной связано с практическими нуждами человека. Исследования помогут нам понять природу тяготения, узнать еще больше о свойствах нейтрино, проложить новые дороги к своему познанию микромира.

Каким будет человечество в будущем, каково будет его могущество, займется ли оно переделкой своей планеты, Солнечной системы, научится ли управлять гравитацией, проникнет ли в другие миры, встретим ли мы другую цивилизацию? Много подобных волнующих вопросов интересует нас, членов клуба «КАЭЛА», и объединяет разных по возрасту и характеру людей.

К. КОНСТАНТИНОВА,
инженер.

Вам, зрители — реклама объявления Анонс

Театр

ДРАМЫ

9 апреля. «Птицы нашей молодости» — 19.

10 апреля. «Милый лжец» — 19.

МУЗЫКАЛЬНОЙ КОМЕДИИ

9 апреля в помещении ДК «Авангард» — Веселая вдова» — 19-30.

ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ

9 апреля. «Алтынчеч» — 11.

БОЛЬШОЙ КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ ФИЛАРМОНИИ

9 апреля. Концерт Государственного ансамбля танца Латвии «Дайле» — 19-30.

Дворец зрелищ и спорта

9 апреля. «Секретный эксперимент» — 18, 20.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:

«РОДИНА»

9 апреля. «Трое мужчин и младенец в люльке» — 9, 10-45, 12-30, 14-10, 16-20, 18-15, 20, 21-45.

имени М. ГОРЬКОГО

9 апреля. «Бродяга» (две серии) — 9, 12, 15, 18, 21. «Аутсайдеры» — 8-40, 10-20, 12, 13-40, 15-20, 17, 18-40, 20-20, 22. «До опасной черты» — 11-10, 12-15, 13-20, 14-25, 15-30, 16-35, 17-40. «Плюмбум, или Опасная игра» — 19, 21.

«ОКТЯБРЬ»

9 апреля. «Бродяга» (две серии) — 15, 18. «Армейская история» — 9, 10-50, 12-40. Программа «Мастера режиссуры. Г. Козинцев». «Гамлет» (две серии) — 21-10. «Новые амазонки» — 8-40, 12, 14, 16, 17-50, 19-40, 21-30. «Москва — Кассиопея» — 10-30.

«ПИОНЕР»

9 апреля. Мультсборник «Космическая загадка» — 9, 10-40, 12-20. Киноклуб «Там, на неведомых дорожках...» — 12-20. «Король Дроздовик» — 14, 15-40. «Жертва обмана» (две серии) — 17-20, 20-20.

имени И. ЧЕРНЫХ

9 апреля. «Ва-банк-II, или Ответный удар» — 9, 10-40, 12-20, 14, 16, 17-40, 19-20, 21. «Ва-банк-I» — 9, 10-50, 12-40, 16, 17-50, 19-40, 21-20. Кинолекторий «Этапы большого пути» — 14-20.

«СИБИРЯК»

9 апреля. «Проделки близнецов» — 9-20. «Потерпевшие с «Лигурии» — 11, 12-40, 14-20, 16, 17-40, 19-20, 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ТЭМЗа

9 апреля. «Западня для женихов» — 19, 21.

Ордена Трудового Красного Знамени Томский театр драмы готовится к постановке драмы в 4-х действиях

М. А. Булгакова

«КАБАЛА СВЯТОШ».

Томское бюро путешествий и экскурсий приглашает томичей и жителей области совершить увлекательное путешествие на туристско-экскурсионном поезде **«Томск»** по маршруту:

Томск — Ярославль — Новгород — Ленинград — Псков Каунас — Вильнюс — Смоленск — Томск — с 12 по 26 мая. Стоимость путевки — 202 руб.

В стоимость путевки входят: проезд в купейных вагонах туда и обратно, питание в вагонах-ресторанах, экскурсионное обслуживание по городам.

Подробную информацию по маршруту вы можете получить по адресу: г. Томск, пр. Ленина, 59. Тел. 3-14-21, 3-24-92.

КООПЕРАТИВНОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ ТОМСКОГО ОБЛПОТРЕБСОЮЗА ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ учащихся на 1987—88 учебный год по специальностям:

продавец промышленных и продовольственных товаров — с образованием 10 классов, срок обучения — 10 месяцев, стипендия — 32 руб. в месяц;

продавец промышленных и продовольственных товаров — с образованием 8 классов, срок обучения — 3 года, стипендия — 32 руб. в месяц;

заготовитель-водитель категории «ВС», срок обучения — 1 год, стипендия — 70 руб. в месяц. Принимаются юноши, уволенные в запас из рядов Советской Армии и флота.

Зачисленные в училище обеспечиваются общежитием. Время обучения засчитывается в трудовой стаж. Выпускникам училища предоставляются льготы при поступлении в Кемеровский техникум и Новосибирский институт советской кооперативной торговли.

Для поступления необходимы следующие документы: заявление на имя директора, документ о восьмилетнем или среднем образовании, 6 фотокарточек размером 3×4 см, для работающих—трудовая книжка, характеристика с места работы или учебы, медицинская справка (форма 086/у).

Начало занятий — 1 сентября. Документы следует направлять по адресу: 634009, Томск, ул. Бердская, 20, директору. Проезд троллейбусом № 2, автобусами №№ 2, 4 до остановки «Ул. Бердская».

Служба трудоустройства

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

В ТОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР: уполномоченных по распространению театральных билетов и администратора. Справки по тел. 2-40-79, 2-28-46, 2-32-05.

НА ПРЕДПРИЯТИЕ «ТОМСКГОРСВЕТ» (ул. Шевченко, 60): **электромонтеров, водителей, мастера строительного участка, мастера по эксплуатации сетей, инженера-телемеханика.** На предприятии есть столовая, магазин, ведется строительство жилья. Проезд на работу и с работы — служебным транспортом. Справки по тел. 4-61-71, 4-77-17, 4-55-91.

В ОБЛАСТНУЮ КЛИНИЧЕСКУЮ БОЛЬНИЦУ (ул. И. Черных, 96): **медсестер, лаборантов, медстатистов, рентгенотехников, врача-диетолога, массажистов, машинистов по стирке спецодежды, гардеробщиц, лифтеров, уборщиц производственных помещений, санитарок палатных** (средний заработок 180 руб.), **санитарок-уборщиц** (средний заработок 160 руб.), **слесаря-сантехника, машинистку, инженера по хозяйственной службе.**

Справки по тел. 5-01-37.

Томское отделение ОНПО «Пластополимер» ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантных должностей **научного, младшего научного сотрудника** в подотраслевую научно-исследовательскую лабораторию упрочняющих и защитных покрытий по специальности «Порошковая металлургия и напыление покрытий»; **старшего и младшего научных сотрудников** в лабораторию каталитических и инициирующих систем по специальности «Химия и технология пластмасс»; **младшего научного сотрудника** в лабораторию применения пластмасс и охраны окружающей среды по специальности «Технология переработки пластических масс и стеклопластиков».

Срок подачи документов — один месяц со дня опубликования объявления в газете.

Адрес: 634034, Томск, ул. Нахимова, 13. Тел. 4-17-42.

СТАРУХА Зайчиха была, как утверждали знающие люди, совсем бездродной. Детей у нее никогда не было, а все близкие родственники, не пожелавшие перебираться в неведомую для них Сибирь, остались далеко на Украине. От всех других старух Зайчиху отличали необыкновенная жадность и черствость характера, однако самым главным и удивительным отличием был ее возраст. Сто двадцать годов прожила она на свете.

Подобных долгожителей здесь и не знали. Очень большой возраст Зайчихи вызывал особый интерес, заставлял внимательно присматриваться к ее внешности и пытаться угадать особые приметы ее необыкновенного долголетия.

Зайчиха была маленького роста, со вздувшимися синими венами непомерно больших рук, как будто и не принадлежавших ее щуплой, костлявой фигуре, согнутой тяжестью прожитых лет. Ее руки притягивали к себе взгляд и говорили о былой физической силе. Изрезанное глубокими морщинами с крупными чертами лицо старухи, словно вырубленное из камня, красноречиво свидетельствовало о твердом и непреклонном характере, а горящий ненавистью взгляд ее сверлящих глаз выражал только неукротимую злобу и бессердечие. Весь облик Зайчихи напоминал старую корявую ветлу с кривыми голыми сучьями, почерневшими от времени.

Последние годы своего второго века Зайчиха доживала у моего деда с бабушкой, являясь им по родственной линии крестной. Нам, ребятишкам, всегда было страшно и в то же время интересно находиться с ней, если в доме никого больше не было. Мы буквально замирали, лежа на широкой теплой печи, и молча наблюдали за ней, боясь разбудить ее гнев. Особенно тихо было, когда она на коленях стояла перед иконой Богородицы, висевшей в переднем углу хаты.

Поверяя богу свои мысли, она искала и находила в этом свое утешение. Часто просыпаясь в волнении, она давила нас своим гнетущим взглядом и говорила твердым, властным голосом: «Бог приходил ко мне и поведал, что ключ от моего сундука хотят украсть».

И она тут же запускала свою большую ладонь под подушку, ощупывала холодный металл, а затем, как и всегда, перекладывала свое единственное сокровище в другое место деревянной кровати, являющейся для всех неприкосновенной. У нас разгорался интерес к этому сундуку. «А не золото ли в нем?» — думали мы, хотя о его ценности в сущности не имели никакого понятия.

Ее басовитый хриплый голос заставлял замереть на месте или безмолвно сидеть у порога на широченной лавке. И лишь появление моей бабушки сразу же оживляло атмосферу в доме. Мы аппетитно ели вареники, поставленные ею на стол. Бабушка нежно гладила меня по голове своей теплой ладонью и тихо говорила, словно размышляла сама с собой о Зайчихе:

— Детей у нее никогда не было, и поэтому она не понимает ласки к ним.

И я своим детским восприятием безошибочно понимал, что моя добрая бабушка не ругает, а жалеет эту своенравную старуху.

Несмотря на свой возраст, Зайчиха была еще очень крепка и никогда не болела. Никаких лекарств она не принимала, а очень любила сибирскую баню, которая была для нее и лекарем, и аптекарем.

После банных процедур старуха становилась добрее. Ее бесцветные, в глубоких впадинах глаза делались томными, как у ящерицы. В эти минуты она становилась разговорчивей, рассказывала о своей длинной жизни. По ее словам, раньше и сахар был слаще, и хлеб духовитее, а затем, глядя на кота, лежащего в предпечнике, ворчала:

— Кошки, и те крыс ловить не умеют, а вот у меня были коты...

И она вновь начинала рассказывать про своего Ваську, как обращалась к нему, и умный кот прекрасно понимал ее слова. «Что-то хозяина долго нет, идика, Васятка, проведай». И он через распахнутую дверь тут же скрывался в темноту.

Мы с замирающим сердцем, почти затаив дыхание, слушали ее, представляя большого, пушистого сибирского кота, бегущего по ночному лесу к Шегарке.

Зайцева избушка

НЕВЫДУМАННАЯ ИСТОРИЯ

Но чаще всего старуха рассказывала нам про хитроумную избушку, которая сама добывала рыбу. По ее словам, она могла приносить ей большую прибыль и до сего времени. Свой рассказ об избушке старуха завершала тем, что, возмущенно бася, сыпала проклятья в адрес Ванятки Кумпяка, самовольно завладевшего ее избушкой, когда она, Зайчиха, стала очень стара и не могла ходить в такую даль. «Чтоб на том свете черти воду на нем возили», — крестясь, говорила она.

НА СТО двадцать первом году своей жизни в темную осеннюю ночь Зайчиха вдруг застонала и в сонном бреду стала разговаривать сама с собой: «Пошел, пошел от меня, сатана», — тихо произнесла она, не осознав вовсе, сон это или явь. Она видела себя стоящей у ручья, соединившего русла старой и новой Шегарки, возле дивной избушки, придуманной и построенной ее покойным мужем Яковом Зайцем. Все эту избушку называли Зайцевой, как и ее, Прасковью, назвали Зайчихой, позабыв за прозвищем ее настоящее имя.

Всем был хорош Яков, но, по ее мнению, слишком уж добр и мягок. Он почти за бесценок отдавал рыбу людям и на свадебных гулянках подолгу бесплатно играл на скрипке в угоду молодым. И все-то его любили.

«А что толку от этой любви?» — всегда спрашивала и никогда не могла понять она.

«Справедливый был старик. Чужим не покорыстится, за чужую копеечку не запнется», — говорили о ее Якове люди.

Холодный мрак стал окутывать Прасковью своими объятиями. Все живое где-то спряталось и затаилось. Не было вокруг ни шороха, ни звука. Старуха находилась в новом, незнакомом для нее состоянии — страхе абсолютной пустоты.

Почувствовав необычное с Зайчихой, дед поднялся с постели, нащупал в темноте керосиновую лампу и зажег фитиль.

Страшно вздрогнув всем телом, Зайчиха открыла глаза в этот мир и, словно позабыв молитвы, произнесла имя деда, стоящего у кровати: «Илья, Илюша!». Во всей интонации ее голоса улавливалось безграничное выражение чувств, чего никогда с ней не случалось. Она сама не могла понять того, что с ней происходит... Ей вдруг захотелось обнять всех: деда, бабушку, меня с сестренкой, поклониться избушке, соседям. Подобного порыва чувств она не испытывала, даже когда Яков, возвращаясь из Томска, привозил с собой много коленкору, юрошных ниток, серянок и сладостей. Еще никогда раньше жизнь не была такой беспомощно легкой в ее маленьком теле. Ей показалось, что этот мерцающий свет фитилька и есть ее жизнь, погасить которую можно слабым вздохом.

— А вот оно, солнце, и всех-то оно греет, и злого, и доброго, — еле слышно произнесла она. Неумелая, робкая улыбка слегка осветила ее лицо, черты которого выражали очень сильное волнение души:

— Возьмите ключ от моего сундука, он здесь, под подушкой, и пусть люди помянут меня как положено.

Она отдавала все с необыкновенной для себя легкостью.

— А теперь идите и позовите ко мне куму Варвару и соседку Федосью, хочу с ними проститься, смерть моя подходит, вон уже за дверью дожидается...

Похоронили бабушку Зайчиху, как полагается по печальному обряду похорон.

В сундуке Зайчихи лежала одежда, приготовленная ею на смерть, 29 рублей и множество засохших батонов, называемых сайками. Приезжавшие к нам гости давали их ей как гостинец...

* * *

ПО ИСТЕЧЕНИИ двух десятков лет после смерти бабушки Зайчихи у меня вдруг появилось сильное любопытство, разжигаемое всеобщими разговорами местных жителей, упоминавших многие приметные места на реке Шегарке, названные именем Якова Ивановича Зайца.

Люди с любовью, бережно хранят память о нем как о первопроходце этого края, основавшем наше село—Анастасьевку. Яков Иванович был очень мудрым человеком. Он не только перенял опыт суровой жизни у местных карагасов из соседних селений, но и сам придумал новые, разнообразные способы рыбной ловли, такие, что многие, узнав их, до сих пор диву даются.

Был он большим мастером по дереву, точил веретена, собирал прялки, долбил лодки местным жителям. Уместно вспомнить, что был он также хорошим скрипачом, знал нотную грамоту, и в свободное время, которого почти не было у переселенцев, мелодично пела его разноголосая скрипка, поднимая усталый дух измученных работой людей.

Когда образовался колхоз «Третий Интернационал», Яков стал его активным членом. Он первым привел на его общественный двор своего чалого мерина и пеструю однорогую корову.

С волнением в сердце, еле заметной тропинкой, вьющейся за огородами села, шел я в сторону Зайцевой избушки. Все вокруг такое знакомое, родное и близкое. Подумалось, что вот так же когда-то по ней ходили одетый в посконную рубаху и холщевые штаны Яков Иванович Заяц и неслыханная долгожительница бабушка Зайчиха. Стежка извилистой лентой потянулась на косогор, где река, изогнувшись серпом, сгибала часть суши, называемой Зайцевым углом. Неширокий ручей, соединяющий новое и старое русла реки, почти весь зарос тальником. Все как-то изменилось. Иными были даже осенние листья, плывущие по реке. А от старой ветлы, пережившей бабушку Зайчиху, остался лишь один ствол...

А вот и дивная избушка, загадка для нового поколения. Она стояла прямо на ручье, почерневшая от времени и глубоко ушедшая в землю. Маленькая избушка с навесиком, рубленная в лапу, с дверью, закрывающейся на замок, напоминала чем-то коробок спичек. В центре нижнего венца сруба было неширокое квадратное отверстие, позволявшее воде из ручья затекать через него в избушку, а из нее по покатому полу, через такое же отверстие, но закрытое сеткой из конского волоса, и уходить снова в ручей. Первое отверстие могло перекрываться деревянной задвижкой, и вода из избушки вытекала полностью. Тогда можно было открывать дверь и прямо с пола собирать рыбу.

Я заметил, что сетка, закрывающая выходное отверстие, сплетена таким образом, чтобы мелкая рыба беспрепятственно уходила в реку. Автор творения не был слеп к природе.

В настоящее время Анастасьевка — центр совхоза «Советский». Село очень расстроилось. Люди живут в добротных домах. Все у них есть. Но очень хочется, чтобы они лучше знали прошлое родного края и хранили память о нем.

В. ЛЮБЕРЦЕВ,
монтер Томского радиоузла.

Происшествие

ГРАБИТЕЛЬ В ЖЕНСКОМ ПАЛЬТО

В полночь в дежурную часть Ленинского РОВД г. Томска поступил сигнал о разбойном нападении на гражданку Ф. В районе пересечения проспекта Мира и улицы 79-й Гвардейской дивизии неизвестный в возрасте 17—18 лет нанес ножевое ранение в спину, отобрал сумочку, деньги и скрылся.

Патрульный экипаж № 106 в составе сержанта милиции Г. М. Новикова и водителя старшего сержанта А. Н. Кокаревича начал активный поиск.

Через 1 час 20 минут поступил еще сигнал: в подъезде дома по улице Говорова, 34, ограблена с применением холодного оружия женщина. В район происшествия срочно перебросили новые силы патрульно-постовой службы под командованием лейтенанта милиции Ю. А. Осипова. Более двух часов осматривали все подъезды, подвалы домов и чердаки, темные закоулки, опрашивали граждан. Собранные по крупицам сведения помогли предположить, что нападавшим мог быть некто Константин Попов, уже находившийся под подпиской о невыезде за совершенное ранее преступление. Дома Попова не оказалось.

Ленинским РОВД были приняты меры по задержанию Попова. И на следующий вечер патруль в составе старшины милиции С. А. Горохова и младшего сержанта Н. П. Богданова заметил на улице Карла Ильмера у дома № 21 группу подростков. При виде сотрудников милиции они стали быстро расходиться. Один вызвал подозрения старшины Горохова: был одет в женское пальто, а низ лица закрывал шарфом. В дежурной части выяснилось, что задержанный и есть разыскиваемый Константин Попов...

А. ЛОЙ,
начальник штаба подразделения патрульно-постовой службы отдела охраны общественного порядка УВД.

ИЗВЕЩЕНИЕ

10 апреля в Доме политического просвещения обкома КПСС (ул. К. Маркса, 14) состоится консультация для лекторов, выступающих по вопросам внешнеполитической деятельности КПСС и Советского государства. Консультацию проводит лекторская группа обкома КПСС.

Начало — в 16 часов 30 минут.

БЮРО ПОГОДЫ СООБЩАЕТ

Сегодня — облачно с прояснениями, местами слабый снег, ветер юго-западный, 7—12 метров в секунду, температура 2—7, в Томске 3—5 градусов тепла, на дорогах гололедица.

Редактор
Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

Коллектив СКТБ геофизической техники выражает глубокое соболезнование заведующей отделом В. Л. Исаевой по поводу смерти матери

ПРИХОДЬКО
Марии Алексеевны.

Администрация, партийная и профсоюзная организации выражают глубокое соболезнование директору Томского совхоза-техникума Е. В. Митрушкину по поводу смерти матери

СЕМКИНОЙ
Прасковьи Семеновны.

Отдел юстиции Томского облисполкома, Советский райнарсуд г. Томска выражают глубокое соболезнование народному судье А. С. Кузнецову в связи со смертью отца, ветерана труда

КУЗНЕЦОВА
Сергея Михайловича.

Коллектив редакции газеты «Красное знамя» выражает глубокое соболезнование сотруднику редакции З. Ф. Тимофеевой по поводу смерти отца

ТИМОФЕЕВА
Федора Семеновича.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

634050,
Томск, ГСП.
пр. Фрунзе, 103.

Приемная редактора — 1-44-35
Заместители редактора — 1-06-52, 1-37-05
Ответственный секретарь — 1-32-34
Секретариат — 1-46-20
Отдел партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42
Отдел пропаганды — 1-06-31, 1-48-85
Отдел промышленности — 1-46-66, 1-27-68
Отдел нефтегеологии и строительства — 1-36-44
Агропромышленный отдел — 1-43-75, 1-44-60, 1-48-48
Отдел науки и учебных заведений — 1-33-58, 1-26-80
Отдел информации и культуры — 1-45-81, 1-43-32
Отдел советского строительства и быта — 1-36-58, 1-26-80
Отдел писем — 1-38-65, 1-06-60, 1-38-87
Отдел фотоиллюстраций — 1-16-16
Собственный корреспондент в Колпашеве — 36-55
Собственный корреспондент в Стрежевом — 3-23-31
Общественная приемная — 1-36-66
Отдел объявлений — 1-06-62
Областная журналистская организация — 1-28-90

Типография издательства «Красное знамя» 634050, г. Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103.
Газета печатается офсетным способом.
Выходит 300 раз в году.
К-30339?
Заказ № 539
1 2 3 4