



# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СРЕДА, 6 МАЯ 1987 ГОДА

№ 105 (20025)

Цена 3 коп.

## Коллективный подряд и практика перестройки

# А как — дважды два?

— Говорят: «Это было до перестройки». Можно подумать, это было до нашей эры. Меня-то сразу не переделашь... (Из разговора)

Женщины пришли в редакцию расстроены и очень взволнованные. Начали объяснять, перебивая друг друга. Их обидели. Можно сказать, обманули. И где? На родном предприятии — Тутанском заводе силикатных стеновых материалов. «Посмотрите на наши руки», — говорили работницы, — «айдайте в наш цех, там невозможно работать. И за все наши труды, за то, что мы перевыполняем план, когда нас просят, мы получаем... Да ничего мы не получаем. Милостыню. Считанные гроши».

Участок пакетирования известки возник в силикатном цехе завода недавно. Появился согласно требованию ддя: увеличить производство товаров народного потребления. Слово «пакетирование» означает раскладывание кусков известки по целлофановым пакетам. Руками с транспортера на пол (здесь нужно обязательно разбить известку, проверить — не брак ли), с пола — в пакеты, пакеты — в машину. Очень тяжелый, неженский труд. Научно-техническая революция сюда еще не пришла. Когда она придет (а это обязательно когда-нибудь случится), все споры закончатся разом...

В двух словах о сути конфликта. Специализированного участка фасовки известки на заводе не было, использовали старый цех. Приспособлений и механизмов практически никакой, за исключением транспортера. Ну кто сюда пойдет работать? Тогда денег не считали. И, махнув рукой на общепринятые нормы, выработали свои. Не выработали — почти придумали. 51 рубль за тонну. Тогда пригласили людей, которые быстро согласились. Выли довольно: зароботок в хорошие месяцы до 700 рублей, многократное (до 400 процентов) перевыполнение плана. Еще год назад такое положение никого не удивляло, да и женщины «заванку не валили», работали по-старинки.

«В связи с вводом в эксплуатацию помещения для пакетирования, улучшения условий труда (механизирована погрузка фасованной известки на автомашину, ликвидирована переноска пакетов) приказываю: с 1 февраля 1987 года ввести на фасовке технически обоснованные нормы. Директор завода Н. П. Гладышев».

Теперь цена тонны — 25 рублей. Хорошо ли это? Таким образом, кроме пакетирования, никто не задумывался. Важно, что это правильно. Честно. И сейчас попробуем объяснить, почему.

Нет, не в улучшении условий труда дело. Тем более, что, как утверждают сами работницы, легче им жить не стало: тесно, не развернуться в новом цехе). Дело в коллективном подряде. С 1 января этого года Тутанский завод силикатных стеновых материалов начал работать на условиях хозрасчета. И все просчеты, или, как говорят производственники, «узкие места», стали выпуклыми и зримыми. Перерасход

заработной платы, неправильно выработанные расценки. И директорский приказ здесь совершенно ни при чем.

— Не я решил, понимаете, не я, кому повысить расценки, кому — снизить, — убеждал корреспондента Н. П. Гладышев, — а совет трудового коллектива. Рабочим сразу видно, где деньги заработаны, а где — нет. Причем ведь есть и единые нормы. Так вот, по единым нормам пакетирование одной тонны известки стоит 11 рублей.

Не поверили пакетировщицы совету трудового коллектива, не приняли в расчет его решения. Велика сила привычки. Обязательно нужна директива, указание «сверху». Даже при посещении редакции они и слова не сказали про коллективный подряд. Может, они и не знают, что происходит на заводе? Да нет же, знают. Ведь объясняли. Агитировали. Трудно входит в сознание новое, если оно (это новое) некоторым образом поучается на личном благополучии? Однако почему автоклавщицы с этого же завода более спокойно восприняли аналогичное решение совета? Трудно судить. Уровень сознания выше? Уровень убеждения?

Конфликт на заводе — безусловно, порождение коллективного подряда. Он ворвался резко, напрочь перевернув традиционные представления. Вот только в душе пакетировщиц «коллективный подряд» еще не наступил. Застыл глаза дым незавершенной работы. Поэтому в феврале работали так себе, собирались увольняться. Не знали, куда идти со своей обидой. Пришли в редакцию, подали заявление в суд. Зачем?

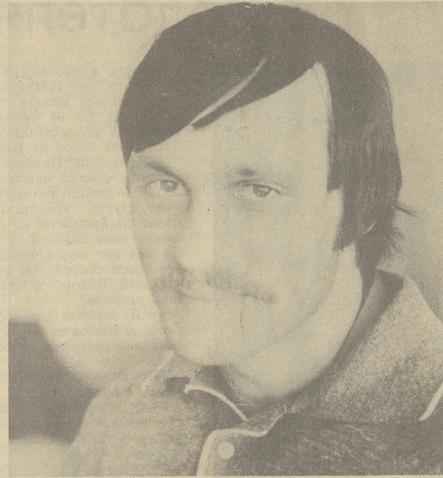
И кого судить? Коллективный подряд? Того, что было, не вернуть. Цеху определяется заработная плата на месяц, и каждый может получить лишь то, что заработал. Штрос КТУ.

Сходил в бухгалтерию, посмотрел начисления. В январе пакетировщицы заработали неплохо. От 280 до 320 рублей. Мало? Смотря на чей взгляд. Справедливо. Придет время, и не будет вообще такой профессии — пакетировщица известки. По словам главного инженера завода, участок будет механизировать. Пока же надо продолжать работать. И учиться считать. Прямо как в школе: сесть за парты и начать урок арифметики. Чтоб было понятно, и не было обид. Чтобы каждый знал, за что он получает деньги и за что получает деньги его товарищи. Начало положено. На Тутанском заводе действует совет, который вправе принимать решения. С которыми все должны считаться. Теперь сами работницы наиспешнее КТУ инженерно-техническому персоналу. А это уже демократия.

Знаете, в чем ошибка тех женщин, что приходили в редакцию жаловаться? — обратилась к корреспонденту председатель профкома завода И. П. Семенова, — Они не связывают понижение своей зарплаты с общей перестройкой. Просто не хотят или не могут понять сути этой перестройки. Хотя бы у нас на заводе... Это уже наш вопрос. Правильно.

С. ВОЛОДАРОВ.

## Лауреаты премии имени знатных людей села



Виктор Иванович Ивашченко — тракторист совхоза «Комсомолец» Асиновского района. Обладатель награжденного знака «Молодой гвардеец пятилетия» ежегодно добивается высоких показателей в труде. Особенно отличился молодой механизатор на заготовке кормов в прошлом году, скосившая кукурузу. Он один заготовил 5,620 тонн зеленой массы при плане 2,300 тонн. Недавно передовому механизатору была вручена премия имени Героя Социалистического Труда И. Д. Шахова.

Фото Е. Лисичкина.

## Выдвигаем достойных



ВЫБОРЫ В МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ И НАРОДНЫЕ СУДЫ

Активно проходит выдвижение кандидатов в депутаты местных Советов в Томском районе.

Задолго до собрания по выдвижению кандидатов в клубе Тимирязевского учебного — опытного лесхоза было полно народа. Дела у предприятия идут неплохо, это и придавало настроение разговорам. Лесхоз справился с планами, выполнил социальные обязательства. Успешно ведет строительство социальных объектов — столовой и стальной мастерской. В этом большая

заслуга и нынешних депутатов поселкового Совета, работников лесхоза В. Кузина, В. Сорочинского и Н. Петрова. Об этом в начале собрания и сказал заместитель председателя Тимирязевского поселкового Совета А. Яковлев. И предложил именно этих товарищей выдвинуть кандидатами в депутаты поссовета.

Большинством голосов кандидатами в депутаты поселкового Совета были выдвинуты специалисты лесхоза В. Кузин, В. Сорочинский и Е. Орешев.

Когда началось обсуждение, кого выдвинуть кандидатом в депутаты районного Совета, предложенный было три — И. Дегтярева, И. Фокина и И. Мясникова. Люди достойные, передовики производства в лесхозе. Но верховня то, что И. Дегтярев более активен в общественной жизни. За него и проголосовало большинство.

В. ЖУКОВ.

## Ускорение строительного конвейера

Май — первый из двух месяцев, объявленных на предприятиях строительного комплекса ударными в деле реализации задач программы «Ускорение-90». Цель — получить большую отдачу от внедрения инженерных и научных разработок, лучше использовать производственные мощности промышленных предприятий строительства.

Предполагается достичь максимальных темпов по росту объемов строительно-монтажных работ производительности труда, обеспечить выпуск кирпича и другой строительной продукции на уровне проектных мощностей, ввести в эксплуатацию цех полимерных изделий, кассетно-конвейерную линию на домостроительном комбинате, увеличить выпуск ар-

болитовых изделий в тресте «Томлестрой».

Коллективы строительного комплекса должны будут также завершить перевод предприятий на двух- и трехсменный режим работы, подготовиться к переходу на коллективный подряд, завершить подготовку по организации проектно-строительных объединений. Участники двухмесячного

условия, но и создать надежный задел для будущей устойчивой работы строительного конвейера.

Развитию трудовой самостоятельности между городами и районами, трудовыми коллективами, бригадами в этот период должна способствовать полная гласность хода выполнения мероприятий и условий двухмесячника.

Ю. ПОПОВ.



## РАЗГОВОР ПО СУЩЕСТВУ

За четыре предпраздничных дня минувшей недели редакция получила 250 читательских писем

«Мы их пели везде: у вокзалов, развалин, в заочных теплушках, у ночного костра...» — задушевные поэтические строки о фронтовых песнях посвятил своему однопольнику томицу А. А. Калабину инвальный войны волжанин А. Суворов.

Стихи на военно-патриотические темы, воспоминания фронтовиков о боевых товарищах, рассказы близких людей, коллег о ветеранах войны, которые и сегодня стараются быть в строю, — таких писем в нашу редакцию пришло уже немало. Томичи А. Александров, А. Алексин, А. Николаев, А. Сидоров, А. Ипшанский вынесли на обсуждение читателей и газетчиков интересные предложения. В пункт тех, кто уходил на фронт из Том-

ска, переименовать улицу Вокзальную в улицу имени 1941-го года. А Привокзальную площадь назвать площадью Победы, ибо именно на нее прежде всего ступили прибывшие после окончания войны фронтовики.

Как и всегда в дни праздников, почта изобилует добрыми письмами-поздравлениями, долными слов благодарности. Посвящены они людям разных профессий — врачам, почтальонам, телефонистке, директору телеобного хозяйства, землекопу... По мере возможности строки из этих писем увидят свет в наших традиционных еженедельных подборках.

Весна — пора пробуждения природы. Все больше людей выезжает в выходные дни на берег реки, за город, в тайгу. Не случайно в нашем почтовом потоке все полноводнее «ручей»

писем искренних защитников природы. С болью пишет нам инвалид Великой Отечественной войны И. М. Егоров об «ураконовских браконьерах». «Не раз, — пишет Иван Михайлович, — пытался пробить лунку для полуденной ловли на Ипшанской протоке, я был готов бежать к нефтяникам с небывалым сообщением о новом месторождении нефти. Потом дошло, что это — выброс отработанных масел... Ведная рыба! А когда начинается навигация, теплоходы на полных оборотах курсируют вверх и вниз по реке, до поздней ночи оглушая крепости непомерно громкой музыкой. Тогда гибнут не только мальки, а даже взрослая рыба выбрасывается на берег...»

С тревогой пишут в наш «Курьер природы» томицы

В. Попов, О. Корниенко, Т. Хванов, Н. Шокин, А. Гирин и другие неравнодушные авторы.

Наши читатели — собеседники продолжают диалог с газетой. Многочисленные отклики на газетные публикации, чем-то взволнованные люди, стали уже постоянной принадлежностью почти «Красного знамени». «Как написать хорошей вольды», «Судьба Альмякова», «В старом олене», «Белый флаг», «Свидетели или соучастники?», «Гараж», «Кто позаботится о многодетной?», «С учителя спрашивали строго», «В дурмане нуждаются только одурманенные» — это только часть материалов, вызвавших живую читательскую реакцию.

Не проходит мимо зоркого гражданского взгляда читателей многие современные проблемы общественной жизни. Серьезные раздумья, а порой и возмущение вызывают попытки законсервировать бюрократов и сегодня жить, основываясь на старых устоях. «Кого выбираем

в свои профсоюзные органы, кому отдаем предпочтение? — сердито спрашивает В. Г. Рудниченко из Томска. — Как и прежде — тех, кого рекомендуют начальники. А они рекомендуют тех, кто умеет к ним подлаживаться и с ними не спорит. И даже не задумываются о том, что иные профсоюзные «лидеры» сами-то порой на руку нечесты».

Жаль, но среди действительно серьезных сообщений о противниках перестройки по-прежнему много анонимных. Это — сигнал о том, что дело не только в чьей-то трусости, но и в атмосфере тонкой и преследований за критику. Так, как рассказано в письме Н. В. Ведины... И одним из признаков к смелым выступлениям с «открытым забралом» здесь не помешало бы каждому секретарю парткома, председателю профкома стоит задуматься над простым вопросом: а действительно ли происходит в родном коллективе демократизация, или это очередное говорение давно уже набивших оскомину красивых слов?..

Отдел писем.

# Таежные рейсы „КАМАЗОВ“

Водители объединения «Томскавтотранс» внесли весомый вклад в выполнение «Томлеспромом» предмайских обязательств по вывозке древесины. Они впервые доставили с дальних делан свыше 400 тысяч кубометров леса.

Точнее — 436 тысяч. Городские транспортники заслуженно принимают поздравления с трудовой победой. В первом квартале они вывезли «Томлеспрому» всю сверхплановую древесину. Словом, без них достижение рубежа в 3,4 миллиона кубометров было бы невозможным.

Руководители лесных предприятий отлично понимают это. Да, они благодарны «Томскавтотрансу» за оказанную помощь. С открытой душой, например, чествовали в марте своих помощников катайтинцы. Но Горожане получали почетные грамоты,

ценные подарки, в честь героев таежных трасс звучали песни в исполнении местного самоуправления.

Сотрудничество с «Томскавтотрансом» лесорубы планируют на будущее. Начальник объединения «Томлеспром» В. И. Шутков: «О завтрашних контактах думаем уже сегодня. Потому как помощь «Томскавтотранса» колоссальна! Досадно, что по вине лесозаготовителей произошел срывы в Ингузском лесхозе, жаль, что транспортники медленно входят в работу... Но это организационные уроки».

## Мы дорог не выбираем

Что и говорить, к нашему приезду местные руководители готовились. Хотя по факту автоколонны работают в Катайтинском ЛПХ ежедневно, подготовку к приему горожан здесь не пустили на самотек. А начали ее — не удивляйтесь! — еще летом. Начали серьезно, по делу: с создания добротного запаса хлыстов и зимних трасс. Это позволило лучше организовать впоследствии погрузку, нынче в ней уже не ощущались такие перебои, как в позапрошлом сезоне. Машины почти не скапливались в очереди к погрузчику. Развернулось во всю ширь при хорошем запасе древесины наш транспортный комплекс. Для него, замечу, нужны также с толком промятые дороги. И тут хозяева потрудились: спрямили многие опасные повороты, подремонтировали основные будущи зимники, «протюжили» их тракторами.

«Странное впечатление испытываешь, когда едешь по лесной дороге в 50-градусный мороз. Тайга вокруг как стеклянная, тропь, кажется, рассыплется мелкими льдинками. Три-четыре таких дня выкрояла природа в начале января. Вообще, если ниже сорока пяти, на трассу можно и не выезжать, но большинство «КамАЗов» отряжалось под погрузку. Водители не выбрали ни условий, ни дорог. Просто делали свое дело. Каждому из двадцати моих товарищей ясно: выходя на рекордные рубежи, лесозаготовители ожидают от нас удара работы, надетую на эффект сотрудничества. И мы шли в рейс.

Чувствовалась и обратная связь. Когда летели ресоры, дубели на морозе тормозные шланги, валился резина на колесках катайтинцы старались помочь, чем могли, не скупясь. Нынче в этом смысле гораздо действеннее был контакт между представителями дирекции и нашим руководством. Контакт оперативный, на месте. Не стало препирательства, мелочных претензий. Давно бы так! Нам решать общие задачи.

Возможно ли более результативное сотрудничество между «Томлеспромом» и «Томскавтотрансом»? Безусловно. От той же «мелочевки» в организации труда избавляться да извлекать. Первые плотища, скажем, расчищают заранее, песок промерзает, и проехать по нему легко. А вот на тех природных площадках, которые готовили в марте, вынуждены перегревать мот. Замедляются и разгрузку... Далее. Ежегодно говорим о прицепах и каждый год их почти не ремонтируют в лесхозах. Из-за этого двести стартовые недели «прохлаждаемся». И не только неисправные прицепы мешали наращивать темп вывозки. Две машины

простояли в ремонте почти по месяцу. В связи с этим вопрос к руководству Томским центром по обслуживанию «КамАЗов»: почему бы не создавать более основательный фонд запчастей для техники, занятой в лесной страде? Опыт томичей по использованию «КамАЗов» на лесозаготовках — единственный в стране. Чтобы укрепить его, нужна ремонтная база. Резина, тормозные шланги, гильзы, стекла надо запасать в течение года. Уместно использовать в плотную и снабженческие каналы «Томлеспрома».

Перед отправкой на лесные трассы водителям рассказали об условиях соревнования. Они приехали. У нас в комплексе было поставлено твердо: норма — закон. За счет этого все экипажи подтянулись к рубежу в 7 тысяч кубометров. Информация о ходе соревнования доводилась регулярно. Мы знали, что лидируют О. М. Ибрагимов, Александр Вылин, Михаил Бучко, Г. Д. Колоргов... Только два замечания. Не было известно, какие показатели у других коллективов «Томскавтотранса». Прогривалась, значит, гласность соперничества. И второе: расширить бы ассортимент товаров повышенного спроса, которые предназначены для победителей соревнования. Почему, к примеру, покупать обязательно «Волгу», а не мебельный гарнитур?

За минувшую зиму водители автоколонны № 1976 вывезли в отдаленном лесхозе 75 тысяч кубометров хлыстов — на 15 тысяч больше, чем предусматривалось договором о сотрудничестве. Если потребуется — сделаем и больше.

В. БЕЗМЕННИКОВ, водитель автоколонны № 1976 объединения «Томскавтотранс».

## По долгу доброго партнерства

Накануне Первой мая в объединении «Томскавтотранс» были подведены итоги соревнования на вывозке леса. Участвовали в ней четыре городских автоколонны, Асиновское и Колпашевское АТП. Перед руководителями предприятий, бригадами выступил начальник объединения «Томлеспром» В. И. Шутков. Он лично вручил нашим передовикам заслуженные награды, поблагодарил за помощь в выполнении обязательств.

Транспортники выйдут в этом знак уважения к ним. А по тону выступления Виктора Николаевича — искреннему, доверительному, по готовности обсудить проблемы будущей совместной работы можно было заключить, что в «Томлеспроме» ценят труд наших водителей лесозаготовителей. Нынешней зимой особенно пришлось убедиться: ценят

И. БУРНЕВ, начальник объединения «Томскавтотранс».

## АУКЦИОН ТЕХНИЧЕСКИХ ИДЕЙ

Он впервые прошел в коллективе объединения «Сиблестрот» и охватывал вопросы совершенствования технологии, внедрения механизации, улучшения условий труда. Оргкомитет принял заявки в виде писем, чертежей, предложений. В первом туре аукциона было рассмотрено 25 идей. Пять стали призовыми, десять — получили поощрение. Среди

принятых к внедрению идей предложение по механизации схемы монтажа спиральной электроламп с автомата. Авторы новинки: инженер В. Рубин, слесарь А. Иванов, инженер-конструктор Р. Ширев, руководитель отдела С. Даниленко.

Приняты к внедрению идеи бригадира-наладчика В. Столярчука, рабочего Г. Курябина, начальника

цеха Г. Кийко и других. Каждое предложение тщательно обсуждалось оргкомитетом, авторы должны были представить убедительные доказательства необходимости и возможности внедрения своих идей в производство. Аукцион привлек всеобщее внимание и оказался очень полезным.

С. БЕЗГОДОВ.

## Весенние заботы земледельцев

### Лучший на бороновании

Механизатор совхоза «Россия» Александр Иванов Кондратенко на гусеничном тракторе за четыре смены проробировал 156 гектаров. В честь него у конторы на центральной усадьбе поднят флаг трудовой славы. Также существенно перевыполнил свои сменные задания Н. С. Степанов, Н. И. Кондратенко и А. К.

Назаров. В «России» влага закрыта уже более чем на половине площадей. Это второй результат в районе. А первыми идут механизаторы из колхоза «Игитан», которые выполнили план по боронованию на 57 процентов.

В колхозе имени 50-летия Великого Октября лидеры

социалистического соревнования — трактористы Н. Н. Бондарюк и М. А. Гусевы. Хорошо помогают на полях задешним земледельцам и партнеры по АПК. Ремонтники Ваткатского РТП. В. Фролов, Н. Хорин и А. Беркутов в чем не уступают колхозникам.

Н. ВАСИЛЬЕВ, Шегарский район.

Практика перестройки

Весна нынче в Бакчар не западала. Даже в южных районах на полях, мимо которых лежал наш путь, еще встречались хотя и почерневшие под напором тепла, но все же сугробы. А бакчарская нива была полностью свободна от снега. Земледельцы думали со дня на день выходить в поле. Другое у них теперь настроение. Меньше сетований на неважоды, больше конструктивных предложений, деловой тон речей и осознанная уверенность в успехе. Как, впрочем, и у большинства бакчарцев. Весна в природе созвучна переменам, происходящим в обществе.



Агропром выбрал председателя



Приз один — работа

Как вы, наверное, помните, во второй тур конкурса на должность председателя совета Бакчарского РАПО вышли шесть претендентов. Напоминаем их имена: начальник областного управления лесного хозяйства Николай Панфилович Байдин, председатель Бакчарского райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса Владимир Андреевич Вартанян, заместитель председателя колхоза имени 50-летия Великого Октября Шенарского района Петр Порфирьевич Илушко, директор бакчарских совхозов: «Заветы Ильича» — Анатолий Поликарпович Валобанов, «Парбиский» — Анатолий Александрович Каргапольцев и «Сибирь» — Виталий Пантелеевич Лыских. В назначенный срок пятеро претендентов прибыли на место. Не приехал один — П. П. Илушко. Многие в этом эпизоде до сих пор остаются непонятным. Как только выяснилось, что не все участники конкурса в сборе, первый секретарь Бакчарского райкома партии В. Ф. Курпессов связался по телефону с Петром Порфирьевичем. Тот ответил, что никакого почтового приглашения на второй этап конкурса он не получал, но пообещал на следующий день утром явиться в Бакчар. Прошло завтра и послезавтра, состоялись деловые игры, встречи с трудовыми коллективами РАПО, а Илушко так и не было. Теперь заместитель председателя колхоза говорит, что он вообще никакого заявления-анкеты на участие в конкурсе не заполнял. Что это — и впрямь чей-то розыгрыш или непоследовательность в поступках?

Пятеро кандидатов. Кто движет ими, представляют ли они всю меру ответственности, которую добровольно намериваются взять на себя? Ведь должность, которую они стремятся занять, — это прежде всего работа, трудная и напряженная, это и бессонные ночи страды, и дальние командировки по разбитым бакчарским дорогам, это огромная ответственность за все дела на полях и фермах отстоящего района. Двадцать лет не было никакого прогресса на бакчарских фермах. Годовая продуктивность коров в 2,400 килограммов молока, словно магнитом, держала в плену животноводов, не давала прорваться к более высоким рубежам. Кризис земледелия — иначе не назовешь положение на полях в последнее время. Ведь еще в начале сороковых годов бакчарские хлеборобы собирали на круг по 16—17 центнеров зерна с гектара, а в шестидесятых — и более 20; в прошлом году урожайность зерновых в районе составила 12,8. А если еще вспомнить, что последние годы были поистине «штормовыми», небесная влага вывела из строя многие сельхозугодья и слабхарактерные люди стали покидать район, то можно только удивиться той настойчивости, с какой претенденты жаждали трудной работы.

Кто из них лучший, чей заряд энергии больше, кто способен вести район к трехтысячному налою и двадцатицентровой урожайности зерновых к концу пятилетки? Это предстояло выяснить в процессе деловых игр.

Первое испытание для конкурентов — дискуссионный клуб. Солисит Д. Ф. Анфиногенов задал тему, а претенденты их развивают. Широкий диапазон разговора позволяет определить компетентность, мнения кандидатов по самым актуальным проблемам АПК. Интенсификация и научно обоснованные нормы питания, самокормленность и хозрасчет, как решить кадровую проблему и т. д. Наибольшую активность проявляют трое: Н. П. Байдин, В. П. Лыских и В. А. Вартанян. Средняя оценка членов комиссии по итогам дискуссии: Лыских — 8,6, Байдин — 8,5, Вартанян — 7,8 балла.

Социометрический тест. Уточняется соответствие установок претендентов установкам эталонного круга специалистов. Из 18 опрошенных первое место занимает прежний председатель совета РАПО И. П. Демчук, который недавно вышел на заслуженный отдых, то есть Иван Петрович наиболее соответствует эталонному руководителю АПК. Вторым оказывается его преемник в совхозе «Заветы Ильича» — А. П. Валобанов. Немалый управленческий потенциал заложен в этом человеке, хотя почему-то в конкурсе он скромничал. Пятый — Н. П. Байдин, сельмой — В. П. Лыских.

Как видим, чаще других повторяются две фамилии: Байдин и Лыских.

Кто ты в глазах людей?

Деловые игры продолжаются. Сегодня все претенденты — председатели совета РАПО, и как руководители агропрома они выезжают в хозяйство, чтобы проверить текущие дела, организовать коллективы на выполнение производственных программ. А в конце дня сами же коллективы дадут оценку — справился ли конкурсант с поставленной задачей и стоит ли его рекомендовать на эту должность. Н. П. Байдин работает в совхозе «Чернышевский», В. А. Вартанян — на ремонтно-техническом предприятии, директора — в своих совхозах. Последним и легче, и труднее. Легче, потому что знаешь людей и производство, но и тем труднее взглянуть на свое хозяй-

ство свежим, посторонним взглядом. Но мнение коллектива, с которым директор проработал годы и, может быть, придется еще вместе съезить не один луд соли, все-таки, чем заработанное за один день.

Вместе со вторым секретарем Бакчарского райкома КПСС П. М. Жевлаковым мы оценивали работу в новой роли директора совхоза «Сибирь» В. П. Лыских. Надо заметить, что не все получилось у Виталия Пантелеевича. Он никак не мог отвыкнуть от мысли, что не директор совхоза он сегодня, а председатель совета РАПО. И пытался выдержать роль, но порою сбивался на директорскую линию. Да и его заместитель А. С. Жуков, чувствовалось, был не в своей тарелке. Не мог руководить хозяйством в присутствии директора. Так было и на утренней планерке, и при проверке готовности посевной техники в Польшинском отделении, и при посещении Чумакаевской молочнотоварной фермы. Заметил Лыских недостатки, сразу «требуштил» виновника, хотя рядом с ним стоит «директор совхоза».

Лишь только во второй половине дня Виталий Пантелеевич освоился в новой должности, да и совхозные специалисты вошли во вкус деловой игры. На совещании, где обсуждался рабочий план на сев, присутствовал уже глава райагропрома. Ему задавали вопросы не совхозно, а районного уровня, и отвечал он на них соответствующим. Вопрос главного агронома В. К. Крюкова был, что говорится, на засыпку: «Зональной системой земледелия посевная площадь зерновых в хозяйстве предусмотрена 3.150 гектаров. Почему совет РАПО довел нам 3.300?»

Поздно вы (т. е. мы) хвастались. Принцип научного земледелия, конечно, надо отстаивать, и вы могли сделать это, но до того, как посевные площади утверждены.

И где бы мы ни бывали в этот день, всюду собирали рабочих и спрашивали их мнение: достоин ли В. П. Лыских возглавить райагропром? Отрицательного отзыва не услышали ни одного.

**И. В. ПАШКОВ**, механизатор Польшинского отделения: — Уж если с крестьянами наловчился работать, то с директорами подавно сможешь.

**Л. С. СЕРГЕЕВА**, работница Чумакаевского свиноводческого комплекса: — Это он потянет. У него голова светлая. А у нас кто будет руководить? Нам самим такой директор нужен.

Неожиданный поворот, не правда ли? Он еще сильнее проявится на общесовхозном собрании.

По местному радио несколько раз объявили, что в 16 часов в Поротниковском Доме культуры состоится собрание по выдвижению директора совхоза на должность председателя совета РАПО. В зале собралось около сотни человек. Здесь и рабочие центральной усадьбы, и жители Поротникова, и делегаты от других совхозных отделений. Вначале выступил Виталий Пантелеевич и оценил состояние дел в совхозе с позиции РАПО, ответил на вопросы. Затем ему пришлось выслушивать, что думают о нем люди. Разгорелся целый спор. Нет о том, достоин или нет, а о том, «отдавать» директора или оставить в хозяйстве.

**И. А. ПЕРФИРЬЕВ**, главный зоотехник: — Считаю нецелесообразным заирать директора. Он проработал четыре года, только успел вынырнуть в тонкости производства. Другому столько же придется осваиваться.

**В. П. МАНОХИН**, инженер — строитель: — Из тех претендентов, которые сейчас баллотировались на эту должность, я не знаю только Байдина. Из всех остальных Виталий Пантелеевич — самый достойный.

**Т. Е. ЕГОШИНА**, главный бухгалтер: — Виталию Пантелеевичу уже 50. Он только и успеет войти в курс дела, а через 5 лет на пенсию. Да и здоровье у него не из лучших. Стоит ли делать перестановку в таком возрасте? Да и в совхозе много у него еще дел. То же благоустройство деревень.

**С. Ф. ДЫДИН**, пенсионер: — Но, с другой стороны, было бы почетно, если бы РАПО возглавил наш выдвиженец.

Вопрос ставится на голосование. Достойн ли В. П. Лыских стать председателем совета РАПО — единогласно. Согласны ли отдать его — тоже единогласно... против.

В аналогичную ситуацию попали и два других претендента — А. П. Валобанов и А. А. Каргапольцев. «Достойный, но самим нужен», — такое резюме можно подвести рабочим собраниям в совхозах «Заветы Ильича» и «Парбиский». Озабоченность, что хозяйство может остаться без хозяина, высказана и в письме нашей читательницы из Высокого Бра Д. И. Анексайте. Но не думайте, что только крестьяне так болеют за своих руководителей. С. Н. Куц написал в редакцию: «Лично я против того, чтобы от нас уходил такой замечательный человек, как Н. П. Байдин. Уверен, что он нужен только лесному хозяйству. Думаю, что меня поддержит большинство лесников».

— Да как я смею после оказанного мне такого доверия уходить из совхоза! Люди ведь не поймут, скажут, бежал. Хотя бы не пройти в следующий тур, — так выразил свои мысли вслух после встречи со своим коллективом А. А. Каргапольцев.

В РТП тоже в целом оказали доверие претенденту. На рабочих произвели впечатление огромное желание В. А. Вартаняна взяться за новую работу, его компе-

тентность в проблемах агропрома, но не ускользнуло от них и то, что Владимир Андреевич больше общался во время своего визита с руководителями и совсем мало с рабочими. Из 68 человек, принявших участие в голосовании, 12 воздержались, один был против. Он хотел отдать свой голос за Байдина.

А Николай Панфилович в «Чернышевском», можно сказать, сделал невозможное — за один день сумел завоевать симпатии труженников. Казалось бы, представить другой отрасли, но быстро нашел язык с крестьянами. Механизаторам пришлось по душе его знание техники, экономистам и бухгалтерам понравилось то, что он владеет хозрасчетными навыками. И оказалось, что его здесь старожилы еще помнят. Байдин-то сам — бакчарский. Родом из Кузнецовки, начинал работу в здешнем лесхозе.

— Я хорошо знаю фамилию Байдиных. Это рабочие, добросовестные люди. Притом подкупает в нем желание работать на селе. — сказал пенсионер С. В. Цыбров.

Чернышевцы единодушно поддержали кандидатуру Н. П. Байдина.

Таким образом, по результатам деловой игры, дискуссии и социометрического теста в третий заключительный этап конкурса вышли В. П. Лыских и Н. П. Байдин.

«Я голосую за...»

Совет РАПО, которому предоставлено выбрать своего председателя, собрался в расширенном составе. Кроме его действительных членов, на нем присутствовали и выборщики от трудовых коллективов (передовые рабочие, специалисты), и секретари партийных организаций предприятий, входящих в состав райагропрома. Открыл заседание первый секретарь райкома партии В. Ф. Курпессов. Он сказал немало добрых слов в адрес прежнего председателя И. П. Демчука. Коротко охарактеризовал каждого из кандидатов.

**Николай Панфилович БАЙДИН**  
Образование высшее. Закончил Сибирский технологический институт (инженер-механик) и Высшую партийную школу при ЦК КПСС. Работал вторым секретарем Верхнекетского райкома КПСС, председателем Кривошеинского райисполкома. Сейчас — начальник областного управления лесного хозяйства.

**Виталий Пантелеевич ЛЫСКИХ**  
Образование высшее. Закончил Сибирский сельскохозяйственный и Новосибирский сельскохозяйственный институт. Экономист-организатор. Трудовую деятельность начал в Тегульдском районе. В 1970 году направлен в Парбиский отделение «Сельхозтехнику», где работал управляющим. С 1983 года — директор совхоза «Сибирь».

Чтобы не было никаких сомнений, каким по счету лучше выступать, претендентам было предложено вытянуть жребий. Ведь кто-то считает, что лучше быть первым, произведешь впечатление, и второго уже никто не воспринимает, а кто-то — вторым, учтешь промахи предшественника и поставишь точку. Байдин сразу вытянул второй номер.

Предвыборная речь В. П. Лыских была чрезвычайно короткой. Он только сказал, что новую производственную программу предлагать не будет, есть старая, на выполнении которой агропром и должен сосредоточить свои силы. Не знаю, либо волнение подвело Виталия Панте-



леевича, либо просто устал от предвыборной кампании (две недели между вторым и третьим туром, по его признанию, он почти не спал), но не произвела его речь на избирателей впечатления. А ведь были у Лыских деловые задумки. По нашим прошлым разговорам сужу. Например, предложение построить единые для всех хозяйств района склады, где бы хранились минеральные удобрения, а обслуживался складской комплекс «Агропромхимией». Эффективно и затрат немного. Но не сказал об этом Виталий Пантелеевич.

Байдин же подошел к выработке программы развития сельскохозяйственного производства Бакчарского района критически. Он отметил, что программа во многом недоработана, не сказано, за счет чего можно добиться желаемых рубежей. Прошел год пятилетия, многие пункты оказались невыполненными, а детального анализа причин срыва не было.

У многих читателей, наверное, давно возник вопрос: почему, ради какой-то выгоды руководить областным ведомством намеревается переехать в район? Назревал этот вопрос и на совете. Николай Панфилович предупредил его, проинсценировав странный момент: — В последнее время бакчарцы стали терять уверенность, сдвигать прежние позиции, особенно в сельском хозяйстве. Я очень сопереживал району. Хотелось лично помочь ему встать на ноги. Но тогда было не принято предлагать себя. Конкуре мне помог сделать выбор.

Интересный вопрос задал секретарь парторганизации ПМК-9 Н. А. Ильчук обим кандидатам: «А не позднее ли это выдвижение на такую должность в пятьдесят лет?». Лыских признал, что позновато. Байдин: «Я собираюсь еще многое успеть». Коварным был вопрос того же Ильчука о судьбе Кузнецовки. Вот так распорядилась судьба: один претендент в этой деревне вырос, в ведении другого она сейчас находится. Хиреет Кузнецовка, а около нее как раз и размещены основные пакотные угодья «Сибири». Лыских сказал, что будет осваивать эту пашню вахтовым методом. Байдин был за возрождение деревни, за строительство в ней новых домов.

К Байдину внимания было больше. Бакчарцы забросали его вопросами и с крестьянской хитринкой наблюдали, как претендент выплывает из них.

**П. В. ГАГАЕВ**, директор кирзавода: — А на совсем ли вы, Николай Панфилович, к нам? Семейно-то в городе оставите или как? Нам нужны такие люди, которые бы в землю с корнем встали.

**Н. П. БАЙДИН**: — Мне нужна неделя, чтобы утрясти все дела в Томске. После майских праздников готов переезжать в Бакчар семью.

И вот обсуждение кандидатур. На трибуне И. П. ДЕМЧУК: — Я отдал свой голос за Байдина. Почему он переезжает? У него большой опыт организаторской работы. Лыских еще надо осваивать районный уровень, а это, поверьте мне, очень трудно. Для Байдина это пройденная ступень.

**В. Е. РУСИНОВ**, заместитель председателя правления райпо: — Байдин — не специалист в сельском хозяйстве. А Лыских лучше знает район и производство. Я за Лыских.

**А. И. ТОКМАКОВ**, директор совхоза «Тасжыный»: — Управлять райагропромом — это не значит доить корову. Нам на этой должности нужен не столько производственный, сколько хозяйственный. Нужно решать проблемы дорог, жилья, социальности. Байдин району нужнее.

**А. Х. УЗУН-ОГЛЫ**, механизатор совхоза «Парбиский»: — Я знаю хорошо Лыских. Это честный и принципиальный человек. За него голосую.

**В. М. ДОЗМОРОВ**, директор СИТУ: — За Байдина. В район придет опытный руководитель.

Объявляется перерыв для голосования. Присутствующие освобождают зал заседания. Здесь устанавливается урна для бюллетеней. Они выдаются по одному на руки. Заранее обговорено, что действительным считается бюллетень, где зачеркнута обязательно одна фамилия. Избиратели заходят в комнату для голосования по одному.

Счетная комиссия подвела итоги. Из 96 уполномоченных избирателей 78 отдали свои голоса за Н. П. Байдина и 18 — за В. П. Лыских.

Вопрос новому председателю РАПО: что дал вам конкурс? — Трудно, но надо. Только так осознаешь, что ты обязан сделать для людей, оказавших тебе доверие. Это не как прежде, когда давали просто печать и портфель. Придется выкалывать до самого дна.

А как с опасениями Каргапольцева, неужели конкурс подорвал его авторитет в коллективе? — Наоборот. Только укрепил. Окрепил связующие нити между мной и соратниками по работе. Мы теперь одно целое. Работать стало легче, — считает Анатолий Александрович.

Оправдались ли ваши надежды на конкурс? — Вопрос В. Ф. Курпессову. — Поживем — увидим. Как избранные руководители будут работать. Но что положительного мы уже имеем? Район пополнился свежими силами. В. И. Каширо возглавил райпо (он уже переехал в Бакчар, скоро справит новоселье), а Н. П. Байдин — РАПО. А еще — конкурс и выборы в буквальном смысле встряхнули район. Смотри, они же не ограничили советом РАПО. Собрания в трех совхозах по сути дела явились вторыми выборами директоров. А выдвижение выборщиков на совет? Я думаю, что мы все прошли через хорошую школу. Теперь надо работать с новой силой, — заключил первый секретарь райкома КПСС.

На обратной дороге нас ждал сюрприз. Мы стали свидетелями начала ледохода на Оби. Вначале глухой стон прокатился по сквамным льдам. Затем с треском ледяная лавина двинулась вперед. Сперва на чуть-чуть затем еще немного. И пошло-поехало.

Ледоход взбудоражил реку. Невольно подумалось: вот так же взбудоражил район прошедший конкурс...

Дмитрий ВАРЧУК.  
Фото Е. Лисицына.

Бакчар — Томск.

# „Чего изволите?“

## БЕСПРИНЦИПНУЮ ПОЗИЦИЮ ЗАНЯЛ ПРОФКОМ, НО СОГЛАСИЛИСЬ С ЭТИМ НЕ ВСЕ...

У нас в профкоме большинство уважаемые люди. С активной позицией. Это видят Емельянов, Грошев, Чернов, Семенов. Инициативное все, правда, была Князева, — рассказывает председатель профкома АТП обитупления Е. А. Решетников.

Князева? — Да, — без тени сомнения подтверждает он.

Этот разговор мы ведем после тщательного расследования партийной комиссией Советского района партии, обрисовывая факты, изложенных в письме работников АТП. Они полностью подтвердили. В том числе и о заместителе председателя профкома З. Р. Князевой. Инспектор отдела кадров, она оформляла подставных лиц и получала за них деньги. Своей «легкой» рукой удлиняла себе отпуск.

Злостная должница кассы взаимопомощи. Главный исполнитель аферы по выделению квартиры Екимову (без утверждения на профкомном списке на жилье, где первым оказался этот только что принятый работник, сменивший несколько предприятий, был подписан именно Князевой и директором Е. В. Тегичевым).

От Зинаиды Рахимовны поступило заявление, и мы вывели ее из состава профкома, — продолжает Решетников. Но уже без энтузиазма — предчувствует вопрос: почему заодно решили вывести еще двоих — начальника отдела эксплуатации Г. М. Портнягину и фельдшера В. Ф. Рожневую — авторов письма в обком партии и обкомпроф?

Они — работники, подписавшие под этим письмом, — шли на обман с надеждой на перемены. Наконец-то, думали, открыто прозвучит, кто есть кто, и рабочие узнают, что они не склочники, не клеветники. Ведь злободневные вопросы в письме поднимали: о недопустимости приписок, нарушений трудовой и финансовой дисциплины, социальной справедливости в распределении жилья. О том, что КЗОТ — не «дышло».

Но по первому вопросу повестки дня, названному в объявлении, т.е. «органопрофсоюз», речь шла совсем о другом. О выводе В. Ф. Рожневой из профкома. Повод? Отказ быть казначеем. «Зачем же выводить? Пусть возьмет себе другой «портфель». Рожневая — ответственный человек», — выступили начальник планово-экономического отдела Л. П. Шворне, директор, бывший председатель профкома Н. П. Витников. Против такой логики возражений не нашлось.

А вот второй вопрос, который, кстати, в повестке не было, оказался у организаторов собрания более популярным. Еще не исчерпав до конца тему плохой успеваемости учащегося СИТУ, сына Г. М. Портнягиной, разговор «вдруг» ушел в сторону. И очень далеко. «Мы, водители, выражаем вам, начальнику эксплуатации, недоверие коллектива. Все скляки из диспетчерской. Работать не хотим», — заявил водитель О. П. Грошев. В таком же духе выступили еще три водителя. А заместителем директора (сам директор отсутствовал) В. С. Гальченко, безапелляционно отрубил: «Начальник эксплуатации коллектива не устраивает, другого мнения быть не может». Словно завершая мелодию на два голоса, педантично председатель профкома: «Кто за то, что вы Портнягину вывели из состава профкома?». И, не обращая внимания на протесты несогласных с таким

весе, получила строгое предупреждение. В отпуск Денисова отправили, «забыли» отминусовать добрых полмесяца прогулов. Узнав об этом, планово-экономический отдел отозвал его на работу. «Иди, отдыхай», успокоил встревоженного горе-работника директор. — О долплате не беспокойся, организую». Или так: водитель В. И. Чернов утром на осмотре вырвал у фельдшера из рук путевку и самовольно выехал на линию. Наказан же за это только контрольный механик. «Инициативная» кадровичка Князева вообще наказана... поощрением: перевели в другой отдел с повышением в должности.

Докладные на нарушителей очень часто со стола директора попадают под сундук. Большего здесь любителям незарботанных денег, прокуратуры и психиатра. — И не удивительно, что, когда Г. М. Портнягина попыталась бороться с приписками, навести порядок с путевками листами, на собрании подхватила выгодный лозунг: «Долой такого начальника!».

Честно работать у нас трудно, — говорит водитель Н. И. Боярин. — Отказался, например, по просьбе директора ехать «налево», а поехал по маршруту согласно своему путевому — на 50 процентов премии меня лишили. Облсвопроф потребовал отменить незаконный приказ — не тут-то было.

Пожалуй, есть необходимость познакомиться и поближе, с членами профкома, рекомендованными Решетниковым как уважаемые люди. Одним из них — В. И. Чернов — уже представили. Кстати, за прогулы и появление в нетрезвом виде прежде неоднократно рассматривался на заседаниях профкома. Сейчас его фотография решено вывесить на оформляющуюся Доску почета. Члена профкома В. С. Емельянова в декабре на заседании же профкома директор предложил удостоить звания «Отличник службы быта». Удостоили. А в апреле при снятии остатков бензина за квартал диспетчер выявила у Емельянова не зафиксированные около 50 литров бензина. «Отличник» так рассердился, что пошел по сравнению с той нагрузкой, которую приходится выдерживать ежедневно, ежесуточно. Да и надо ли отправлять продавца за молоком и маслом в другой магазин, если он работает в этом? Важно, чтобы и молоко, и масло были во всех магазинах, всегда.

Есть формула — нет очереди. Это товарищ хотел он увидеть в действии. А еще был у Егорова диплом о заочном окончании техникума общественного питания. На весь этот багаж и рассчитывал

перепрыгнуть, когда решил сменить место работы, напоследок сказал бывшим коллегам: «Вернусь к вам, когда на заслуженный отдых выйду. Для пенсионера мое место самое подходящее!».

В октябре восьмидесят пятого в магазине № 170 на Каштаке не было директора. (Презент сняли с работы). Росло недовольство покупателей густонаселенного района...

В Ленинском райпичеторе Виктору Федоровичу Егорову предложили возглавить именно этот магазин: сам ведь просил поручение. Первые полгода Егорова видели редко: в торговле — на планерках, в коллективе — на коротких пятиминутках. Сидел в своем кабинете, что-то писал, считал, то и дело накручивая диск телефона. А еще через месяц грянул гром — крупная недостача! Магазин закрыли на месяц, естественно, зловреде отстали в товарообороте. Это происшествие словенострашно директору: не с того начал. Ни на минуту не забывал отгораживаться от коллектива кабинетной дверью, всегда и во всем необходимо опираться на его совет, помогать самому, принимать решения сообща.

Почему ему поверили, за ним пошли — никто сейчас объяснить не может. Наверное, потому, что сумел вернуть в свою веру, сам верил в тех, с кем пришел работать. И когда все впервые собрался на общий совет, он понял, в чем прощупались.

Начали с реконструкции торгового зала, переоборудовали вино-водочный отдел в стол заказов для инвалидов и участников войны, установили тесный контакт с шефами — базой «Томскнефть», обратили внимание на внешний вид продавцов. И магазин преобразился.

Скажите, какой товар можно продать быстрее: короткого много или мало? — спрашивает Егоров. — Тот, которого мало, видимо, быстрее и разоидется, — отвечаю: «не задумайтесь», — Как покупатель, и я

ответил бы так же, а как работник торговли, могу вас заверить, что на приобретение товара, которого мало, вы потратите в несколько раз больше времени, чем на покупку товара широкого ассортимента. И убоете это время только по моей вине, потому что продажу товаров повышенного спроса мы осуществляем по шаблону, неграмотно. Разве вы не замечали: если дефицит, очередь — полтора-два часа долой. А вы говорите — быстрее...

Какой же выход нашли здесь, чтобы и в часы «пик» в зале было просторно? Он предельно прост: полная взаимозаменяемость, совмещение продавцами нескольких профессий, варьирование пропускной способности магазина (в напряженные часы включаются в работу три-четыре кассовые кабинеты, причем трудятся в это время самые опытные кассиры), особо дефицитный товар продают не из одной, а из нескольких «точек».

Для агронома жилого района это очень важно. Еще одна маленькая хитрость: овощи, фрукты, масло, сметану и другие продукты заказывают больше не только в предпраздничные и выходные дни, а даже по дням зарплаты! Естественно, этой стратегии предшествовали тщательный анализ запросов населения, встречи на покупателях, конференция, грамотный расчет объемов потребления тех или иных продуктов.

Где-то только внедряется госприемка, а в торговле она давно внедрена, — улыбается Егоров. — Главный наш госприемщик — покупатель. Именно потому, что в непосредственный контакт с ним вступаем мы и обязаны ставить барьер любому браку. Иначе забракуются. Забракует некачественную продукцию, плохое обслуживание, грубый тон. На днях, к примеру, мы вернули поставщику две машины газированной воды (как потом выяснилось, был непроверен сироп, потому напиток выглядел мутным). Негативное отношение к себе сформировать очень легко, достаточно ничего не делать. А мы должны делать,

порой и за тех, кто это должен делать сам. Я имею в виду поставщиков, на не дисциплинированность которых мы привыкли только жаловаться. В иных магазинах просто вывешивают для покупателей номера телефонов гормолавода, хлебопека, мясного отдела их руководителей и т. д. Но ведь это вовсе не покупателям обязанности — вызывать продукцию, а наши. Нет чего-то на прилавке — виноваты только мы.

В этом магазине в одном из первых в городе появились лимоны, свежие огурцы. Почему Кузовлевский совхоз оказал внимание прежде всего этому коллективу? Потому что в течение всей зимы продавцы брали у овошеводческих изишки зеленого лука, от которого отказывались другие магазины — продукция дешевая, некачественная, хлопотная.

# П р а в о на уважение

## Передовой опыт в торговле

Перед праздничным мартовским днем посетила этот магазин представительная комиссия и с недоумением отчиталась: «Что-то у вас покупателей мало...» В ином коллективе, возможно, встревожились бы, а здесь, в 170-м, восприняли эту мимолетную реплику с гордостью.

Есть товар — нет народа. Вот такую формулу торгового процесса стремится вывести и узаконить этот коллектив. Оговорюсь сразу: «америк» на этом пути они не открывают, все принципы и методы их работы известны. Нам, покупателям, — из газетных статей о передовом ингородском опыте, а работникам прилавка — как отзавки их профессиональной подготовки. А пока добросовестную работу, хорошо и грамотно организованную в торговле делом мы привыкли рассматривать как нечто необыкновенное, чрезвычайное. Но не появилось здесь за минувший год ни автоматизированных систем управления, ни дисплеев ни электронных роботов (хотя не помещали бы!), изменилось лишь одно — отношение к делу.

Да и пришел новый директор. Главный экономист гормолавода, главный инженер маслосырбазы, старший товаровед базы Главкоопхозторга — таким был послужный список Егорова, когда он обратился в областное управление торговли прежде неоднократно рассматривался на заседаниях профкома. Сейчас его фотография решено вывесить на оформляющуюся Доску почета. Члена профкома В. С. Емельянова в декабре на заседании же профкома директор предложил удостоить звания «Отличник службы быта». Удостоили. А в апреле при снятии остатков бензина за квартал диспетчер выявила у Емельянова не зафиксированные около 50 литров бензина. «Отличник» так рассердился, что пошел по сравнению с той нагрузкой, которую приходится выдерживать ежедневно, ежесуточно. Да и надо ли отправлять продавца за молоком и маслом в другой магазин, если он работает в этом? Важно, чтобы и молоко, и масло были во всех магазинах, всегда.

Есть формула — нет очереди. Это товарищ хотел он увидеть в действии. А еще был у Егорова диплом о заочном окончании техникума общественного питания. На весь этот багаж и рассчитывал

перепрыгнуть, когда решил сменить место работы, напоследок сказал бывшим коллегам: «Вернусь к вам, когда на заслуженный отдых выйду. Для пенсионера мое место самое подходящее!».

В октябре восьмидесят пятого в магазине № 170 на Каштаке не было директора. (Презент сняли с работы). Росло недовольство покупателей густонаселенного района...

В Ленинском райпичеторе Виктору Федоровичу Егорову предложили возглавить именно этот магазин: сам ведь просил поручение. Первые полгода Егорова видели редко: в торговле — на планерках, в коллективе — на коротких пятиминутках. Сидел в своем кабинете, что-то писал, считал, то и дело накручивая диск телефона. А еще через месяц грянул гром — крупная недостача! Магазин закрыли на месяц, естественно, зловреде отстали в товарообороте. Это происшествие словенострашно директору: не с того начал. Ни на минуту не забывал отгораживаться от коллектива кабинетной дверью, всегда и во всем необходимо опираться на его совет, помогать самому, принимать решения сообща.

Почему ему поверили, за ним пошли — никто сейчас объяснить не может. Наверное, потому, что сумел вернуть в свою веру, сам верил в тех, с кем пришел работать. И когда все впервые собрался на общий совет, он понял, в чем прощупались.

Начали с реконструкции торгового зала, переоборудовали вино-водочный отдел в стол заказов для инвалидов и участников войны, установили тесный контакт с шефами — базой «Томскнефть», обратили внимание на внешний вид продавцов. И магазин преобразился.

Скажите, какой товар можно продать быстрее: короткого много или мало? — спрашивает Егоров. — Тот, которого мало, видимо, быстрее и разоидется, — отвечаю: «не задумайтесь», — Как покупатель, и я

ответил бы так же, а как работник торговли, могу вас заверить, что на приобретение товара, которого мало, вы потратите в несколько раз больше времени, чем на покупку товара широкого ассортимента. И убоете это время только по моей вине, потому что продажу товаров повышенного спроса мы осуществляем по шаблону, неграмотно. Разве вы не замечали: если дефицит, очередь — полтора-два часа долой. А вы говорите — быстрее...

Какой же выход нашли здесь, чтобы и в часы «пик» в зале было просторно? Он предельно прост: полная взаимозаменяемость, совмещение продавцами нескольких профессий, варьирование пропускной способности магазина (в напряженные часы включаются в работу три-четыре кассовые кабинеты, причем трудятся в это время самые опытные кассиры), особо дефицитный товар продают не из одной, а из нескольких «точек».

Для агронома жилого района это очень важно. Еще одна маленькая хитрость: овощи, фрукты, масло, сметану и другие продукты заказывают больше не только в предпраздничные и выходные дни, а даже по дням зарплаты! Естественно, этой стратегии предшествовали тщательный анализ запросов населения, встречи на покупателях, конференция, грамотный расчет объемов потребления тех или иных продуктов.

Где-то только внедряется госприемка, а в торговле она давно внедрена, — улыбается Егоров. — Главный наш госприемщик — покупатель. Именно потому, что в непосредственный контакт с ним вступаем мы и обязаны ставить барьер любому браку. Иначе забракуются. Забракует некачественную продукцию, плохое обслуживание, грубый тон. На днях, к примеру, мы вернули поставщику две машины газированной воды (как потом выяснилось, был непроверен сироп, потому напиток выглядел мутным). Негативное отношение к себе сформировать очень легко, достаточно ничего не делать. А мы должны делать,

порой и за тех, кто это должен делать сам. Я имею в виду поставщиков, на не дисциплинированность которых мы привыкли только жаловаться. В иных магазинах просто вывешивают для покупателей номера телефонов гормолавода, хлебопека, мясного отдела их руководителей и т. д. Но ведь это вовсе не покупателям обязанности — вызывать продукцию, а наши. Нет чего-то на прилавке — виноваты только мы.

В этом магазине в одном из первых в городе появились лимоны, свежие огурцы. Почему Кузовлевский совхоз оказал внимание прежде всего этому коллективу? Потому что в течение всей зимы продавцы брали у овошеводческих изишки зеленого лука, от которого отказывались другие магазины — продукция дешевая, некачественная, хлопотная.

Спрашивают — отвечаем

Юриконсульт облсполкома Г. В. Кузьмин.

Как отражается в трудовой книжке смена фамилии в связи с замужеством? В. О. ГЛАДЕНОВА.

При смене фамилии владелец предъявляет документ об этом по месту работы, и администрация предприятия, учреждения или организации вписывает в новую трудовую книжку новую фамилию и делает на обложке трудовой книжки отметку.

Кто обязан производить ремонт электропроводки в частных домах? А. ШИЛЬКО.

Владелец дома за свой счет. Для производства этой работы можно обратиться в РСУ обрестройбыта (ул. Шишкова, 20).

Отвечает главный архитектор Томска В. Р. Новиков.

Будет ли в двенадцатой пятилетке перенесена трамвайная линия с улицы Лебедева на улицу Сибирскую? О таком решении ранее сообщала газета «Красное знамя».

Н. НОСОВ.

Генеральным планом города улица Сибирская классифицируется как магистраль непрерывного движения. Из общественного транспорта по улице предполагаются линии троллейбуса и трамвая. В этом случае, по технико-экономическим расчетам, отпадает необходимость в трамвайной линии по улице Лебедева. Однако снос ее будет возможен только после строительства по улице Сибирской, если практика эксплуатации подтвердит целесообразность одной, Возможен вариант и параллельного проложения трамвая по обеим улицам.

В связи с тем, что для полного обустройства ул. Сибирской требуются значительные капитальные вложения: снос существующего жилого фонда, сложные инженерные мероприятия, — реконструкция улицы в двенадцатой пятилетке не планируется.

Т. ПАВЛОВА.

## После приговора

# ЧЕМ КОНЧАЮТСЯ УГОЩЕНИЯ

Вечером на улице был подобран работниками милиции 16-летний Николай Абуценко в нетрезвом состоянии с признаками алкогольного отравления. Подорожка доставили в больницу. К счастью, все обошлось благополучно.

Следственные органы установили, что в тот день Абуценко употребил ядовитую настойку в семье своей старшей сестры. А угостил муж сестры, 26-летний Сергей Луговской. Причем такие угощения повторялись неоднократно.

С. Ф. Луговской предстал перед народным судом. Его обвинили в вовлечении несовершеннолетнего в пьянство. Дело рассматривалось в цехе железнодорожных

подшипников ГПЗ-5, где Луговской работает инженером-технологом. Следует отметить, что Луговской ничего не скрывал. Он подробно рассказал, когда и при каких обстоятельствах выпивал с Абуценко, кался в совершенном, говорил, что не придавал значения своим действиям, считая Николая «самостоятельным» человеком, не задумываясь о его несовершеннолетнем возрасте. И комсомолец Луговской, член «Комсомольского проектора» цеха признал, что пили по поводу и без повода, а в последний раз — просто так.

Работники цеха железнодорожных подшипников внимательно слушали происходящее в судебном зале.

не было среди них равнодушных к судьям. Абуценко и Луговской, держа они знали давно, передали на учебу в институт, характеризовали как способного инженера, хорошего товарища, недоумевали по поводу случившегося.

А ведь действительно, как могло случиться, что член «Комсомольского проектора», которому положено вводить на чистую волю подругу, член «Комсомольского проектора» цеха признал, что пили по поводу и без повода, а в последний раз — просто так.

Работники цеха железнодорожных подшипников внимательно слушали происходящее в судебном зале.

# МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТКЛИКИ НА СОВЕТСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ РЕПОРТЕРЫ ТАСС СООБЩАЮТ

БЕЛГРАД. Мирные инициативы, выдвинутые Генеральным секретарем ЦК КПСС М. С. Горбачевым, шаг вперед по пути прекращения гонимости вооружений, повышения безопасности в мире, пишет югославский еженедельник «Комунист». Убедительность предложения СССР подтверждена тем, что они учитывают американский «нулевой вариант» по ракетам средней дальности, свидетельствуют о готовности провести переговоры с целью заключения соглашения по всем элементам ядерных и обычных вооружений.

Событием первостепенной важности являются советско-американские переговоры по ликвидации ракет средней дальности в Европе, ибо достижение соглашения в этой области открывает путь к реальному сокращению арсенала ядерного оружия, отмечает еженедельник. В настоящее время ядерное оружие превратилось в силу, которая не может быть использована в каких-либо политических целях, что бесконечные прогнозы о том, кто в выигрыше, а кто в проигрыше, в результате гонимости вооружений, необходимо заменить конкретными соглашениями по ее прекращению.

МАДРИД. Выдвинутые Генеральным секретарем ЦК КПСС М. С. Горбачевым предложения о ликвидации всех ракет средней дальности и оперативно-тактического назначения в Европе — убедительное свидетельство стремления Советского Союза добиться реального сокращения ядерных вооружений. Об этом заявил итальянский генерал-лейтенант в отставке активный участник Международной антивоенной организации «Генералы за мир и разоружение» Нино Пасти. Он находился в Мадриде в связи с выходом его книги «После Рейкьявика».

Реализация советского предложения, подчеркнул Н. Пасти в интервью южнотомскому журналу ТАСС, явилась бы значительным первым шагом вперед по пути ядерного разоружения и претворения в жизнь выдвинутой М. С. Горбачевым 15 января 1986 года программы полной ликвидации ядерного оружия на нашей планете до конца XX века.

«Большой ложью» назвал Пасти утверждения ватинской администрации о том, что программа «звездных войн» якобы приведет к уничтожению ядерного оружия. СОИ, отметил он, это ступо наступательная программа, нацеленная на обеспечение условий для несения Соединенными Штатами первого ядерного удара. Она приведет не к ликвидации, а к выводу ядерного оружия в космос, в огромной степени подстегнет гонку вооружений и увеличит возможность возникновения ядерной войны.

ЖЕНЕВА. Высокую оценку советским предложениям по ракетам средней дальности дал Генеральный секретарь Швейцарской партии труда Жан Шпильман. В статье, опубликованной в газете «Во Реалите», он подчеркивает, что Советский Союз ведет решительное наступление в борьбе за мир и разоружение. Перед лицом этой динамичной позиции это труднее становится тем, кто ожесточенно противится любой идее мира, видя в разоружении угрозу своему влиянию в мире.

Соглашение, пока даже ограниченные рамками Европы, пишет Ж. Шпильман, может открыть новый этап в развитии человечества, в борьбе за полную ликвидацию ядерного оружия на планете.

НАЧАЛИСЬ МАНЕВРЫ НАТО

РИМ. У берегов итальянского острова Сардиния начались военно-морские маневры НАТО под кодовым названием «Драгон Хэммер-87», которые продлятся до 15 мая. В них принимают участие корабли 6-го американского флота, а также подразделения ВМС Италии, Англии, Турции и Голландии. В ходе маневров предусматривается высадка десанта на мыс Теулава (Сардиния), а затем продолжение учений войск на суше. Маневры завершатся высадкой войск в Турцию.



Среди тех, кто много лет добросовестно трудится в прачечной села Подгорного и добивается неплохих результатов — Людмила Ивановна Прибыткова. В социалистическом соревновании с коллективом прачечной города Колпашева работница жилищно-коммунального хозяйства Чаянского района не уступает первенства.

НА СНИМКЕ: Л. И. Прибыткова. Фото Л. Петроченко. Чаянский район.

О. СИМОНЦЕВА.

