



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЧЕТВЕРГ, 14 МАЯ 1987 ГОДА

№ 111 (20031)

Цена 3 коп.

С М Ы С Л СОСТЯЗАНИЯ

Их трудно даже перечислить — награды Зинаиды Федоровны Алтуховой, штамповщицы «Сибэлектромотора». Тридцать с лишним лет она на предприятии, скоро уже на пенсию. Давно привыкли здесь: Алтухова — безусловный рабочий лидер, маяк, передовик производства. Безупречная квалификация, исполнительность, чувство долга...

У Зинаиды Федоровны только что состоялся нелицеприятный разговор с инженером по соцсоревнованию. Передовая работница в очередной раз вышла победителем (на сей раз предпринимательского) социалистического соревнования. А раз так, то портрет ее должен украсить районную Доску почета. Оставалось только сфотографироваться. Потому шла в восьмой цех Л. Курочкина, организатор соревнования на предприятии, что называется, с легким сердцем — поздравить и предупредить Зинаиду Федоровну о фотографии.

И вдруг, как обухом по голове: «Не буду!».

— Да поймите, — объясняет рабочая, — не могу я так больше! Понимаю, что почетно это, когда твой портрет размещают тысячи, а — не могу. У меня папка грамот, фотографий, значков коровки, а их даже положить дома негде...

В семье Зинаиды Федоровны 9 человек. Живут — на 19 квадратных метрах. Конечно же, стоит на очереди, конечно же, давший повод.

— Я забыла, — она говорит как бы оправдываясь (хотя язык не поворачивается назвать это оправданием), — когда уже и спала-то по-человечески — все на полу... Да, отказалась фотографироваться. Может быть, хоть так внимание обратят...

Заметьте — внимание. Внимание на социальную неустроенность человека. Не на его процент выработки, а на его условия жизни. Поскольку самого этого человека процент интересует уже постольку поскольку. Он хочет знать (и ощущать): ради чего он этот процент дает?

Противоречие состязанию за наивысшую производительность труда? Да нет же! Просто, говоря об этой состязательности и о благосостоянии человека, мы начали воспринимать эти понятия разобщенно. И соревноваться стали не только с процентом, но и за процент. В лучшем случае — за премию.

Нельзя сказать, чтобы о социальной направленности соревнования время от времени его организаторы не вспоминали. Но эта направленность рассматривалась (и рассматривается) односторонне. Дальше стимулирования не распространяется.

Иными словами, рассматривается тот аспект, когда победитель должен получать и больше социальные блага. Добиться этого тоже непросто (хотя и кажется естественным).

— На этот год мы впервые включили в колдоговор, — говорит секретарь парткома завода режущих инструментов К. А. Цхай, — пункт о том, что до 15 процентов жилья выделять новаторам и передовикам производства, то есть победителям соревнования. Но честно скажу, включили в обход законодательства, на свой страх и риск.

А вот в «Томскнефти» решили «играть с огнем». (Попробуй, обнови их в этом). Стоило ДРСУ объединения включить в колдоговор пункт, аналогичный тому, что у индустриальных, как его тут же вычеркнули.

— Мы не можем переступить закон, — поясняет А. В. Алексеев, один из тех, кто организует соревнования нефтяников. — Такой пункт — нарушение конституционных прав трудящихся, у нас каждый имеет право на жилье, чему кто-то должен иметь преимуществ?

Кажется, логично. Хотя, если вспомнить основной закон социализма, что каждому — по труду... То и вознаграждение (а первоочередное улучшение жилищных условий передовиков вполне можно рассматривать как одно из самых значительных поощрений) должно быть соразмерно вкладу. Есть, конечно, «Правила учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий», и предоставления жилых помещений в Томской области», разработанные на основе Жилищного законодательства (не дающие преимуществ передовикам), но есть и Закон о трудовых коллективах, которые сами должны определять политику поощрений...

Вопросы не простые. Но ведь у нас есть целая наука (и ее мощный отряд в Томске), которая занимается вопросами организации социалистического соревнования.

По мере возможности передовиков на предприятиях стимулируют бесплатными туристическими или санаторными путевками. Ну, еще кое-где победителей соревнования предоставляют право на внеочередную покупку товаров по повышенному спросу. И это, увы, считается пределом возможного.

Вряд ли такой подход может служить мерилом социальной направленности соревнования. Ведь в этом случае внимание организаторов его концентрируется лишь на последней функции механизма трудового состязания — на награждении победителей. А как этот механизм заставить работать на социальное решение проблем изначально? Подчинить его не проценту, не норме выработки, а социальному решению проблем в коллективе?

Рецептов готовых нет. Но если о них не думать, то и не появятся. На подступах к решению проблемы стоит пока лишь опыт организации МЖК — молодежных жилых комплексов. Здесь даже за право стать кандидатом надо победиться. А потом еще и доказывать трудом, общественной активностью, что ты достоин стать членом МЖК.

Смысл состязания. Звучит, кажется, нелепо. И школьники ясно: он — в победе. А вот тут-то и «зараты сабака». В чем заключается эта победа? В количестве произведенных подшипников, манометров, электромоторов? Долгие годы соревнования, его механизм были ориентированы именно на это. В последнее время заговорили о качественных показателях. Но опять же применительно к продукции — тем же подшипникам, манометрам, электродвигателям... Из поля зрения, таким образом, выпало главное: ради чего все это? Нет, конечно же, понимали (и говорили): чтобы человеку жилось лучше. Иными словами, чтобы он имел больше социальных благ. Но эти блага имели столь подчиненную роль, что очень скоро превратились и стали играть в организации соревнования роль второстепенную.

Не случайно даже в обязательствах коллективов пункты о социальном их развитии стоят в самом конце, перечисляются скорострельно. А надо бы — чтобы стояли первыми. Ибо это — главный рычаг интенсификации экономики. Через социально активную личность.

Не только проценты выработки должны определять степень успеха, а и то, что эти проценты дали коллективу, как, насколько, в какой степени они позволили ему решить те или иные социальные проблемы.

Соревнование в современных условиях, таким образом, приобретает ценность только в том случае, если это соревнование — по развитию человека. И ценность. И смысл.



СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

УЧИТЬСЯ ЗАРАБАТЫВАТЬ

Прошедший в апреле план областного комитета партии поставил задачу сформировать у производственных коллективов, руководящих кадров области новый, современный взгляд на производство. Он заключается в том, чтобы производство, решая народнохозяйственную задачу, перестало быть самоцелью, оторванной и изолированной от социального развития коллектива. Оно должно стать источником средств для такого развития. Обеспечить прибыль, по фондообразующим нормативам от которой сформировать фонды социального развития, энергично материализовать эти фонды в квартиры и другие блага для человека и, таким образом, создать новый импульс расширения производства — вот формула современного хозяйствования. В ее рамках осуществляется самофинансирование и самоокупаемость как основа самостоятельности, естественной, и инициативы производственных коллективов. А начинается все с прибыли.

Сегодня есть возможность проанализировать итоги выполнения плана по прибыли за первые три месяца года. Народным хозяйством области (без сельского хозяйства и кооперации) за январь — март получено 137,7 млн. рублей прибыли, что к соответствующему периоду прошлого года составляет 110 процентов. Прибылью за это время сработал и агропромышленный комплекс, получивший один миллион рублей сверхплановой прибыли.

Но не все отрасли справились с планом по прибыли: только на 98 процентов этот показатель выполнен промышленностью, на 30 процентов — бытовым обслуживанием, на 95 — коммунальным хозяйством.

Выполнили и перевыполнили план прибыли в первом квартале промышленные предприятия Кировского, Бакчарского, Зырянского, Каргасковского, Первомайского, Тегульдского, Томского, Шегарского, Кежемского районов, г. Стрежевого.

Заметный прирост прибыли обеспечили за этот период карандашный завод и химфармацевтический завод, спичфабрика «Сибирь», Томский горнозавод, карьероуправление и другие.

Но 46 промышленных предприятий (каждое четвертое!) не выполнили плановые задания по прибыли, ими недополучено 10,3 млн. рублей. Среди невыполнивших: нефтехимический комбинат (77 процентов), «Сибэлектромотор» (64), «Контур» (89); заводы: режущих инструментов (92), манометровый (89), резиновой обуви (82), головное предприятие объединения «Сибкабель» (67 процентов).

Не обеспечили выполнения плана по прибыли промышленные предприятия города Томска, Кривошеинского, Александровского, Асиновского и Колпашевского районов. Молчановский район превысил плановые убытки.

Основными причинами невыполнения плана прибыли являются сокращение по сравнению с планом реализации продукции, ее удорожание и уплата штрафов. К примеру, объединение «Сибэлектромотор» потеряло по этим причинам соответственно 1,4 млн., 782 тысячи и 207 тысяч рублей, манометровый завод — соответственно 222 тысячи, 99

тысяч и 60 тысяч рублей. В целом обеспечили план по прибыли подрайонные строительные организации области. Тем не менее 31 предприятие (каждое пятое!) не выполнило план по этому фондообразующему показателю. Есть подрайонные основы своего будущего социального развития и среди коллективов торговли (ювелирторг, объединение «Томскрыба», лесоторговая база).

Экономический обзор

Пройдена треть года

РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНЕЕ, СТРОЖЕ
ОЦЕНИВАТЬ ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Пожалуй, за прошедшее время года меньше всего изменилось отношение к этому показателю, хотя как раз здесь находится ключ к экономической перестройке. Невыполненный план по прибыли — это не просто потеря права на престижное место в социальном соревновании. Завтра это невыполнение обернется углублением социального неблагополучия коллектива, потерей кадров, разладом всего производства.

Социалистическое соревнование сегодня все больше превращается в состязание за лучшее обустройство человека на производстве и в быту. Причем этот вид состязания наиболее свободен от всякого формализма, надуманности, ибо оно, хочет или не хочет этого тот или иной хозяйственник, тот или иной профсоюзный активист, идет всегда человеческим сравнением реальных условий труда и быта. Основная для улучшения этих условий — эффективная, прибыльная работа коллективов.

Одним словом, идущая перестройка экономического механизма включает в себя и поиск новых форм соревнования, в том числе и соревнования за эффективность, прибыльность в работе. Но делается эта работа медленно, за что и организаторы соревнования, и средства массовой информации справедливо критиковались на прошедшем пленуме обкома КПСС. Ответить на критику делом — так стоит задача.

НЕКОТОРЫЕ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА ЧЕТЫРЕ МЕСЯЦА

Промышленное производство. Поднялся до уровня требований государственной приемки и обеспечить надежное снабжение производства — к этому сводились усилия хозяйственных руководителей и общественных организаций промышленных предприятий. Как они оправдались?

План за четыре месяца по реализации продукции с учетом договоров и обязательств по поставкам выполнен на 97,6 процента, недопоставлено продукции на сумму 22,6 млн. рублей. Причем только в апреле эта сумма увеличилась на 10,2 млн. рублей.

Лишь промышленность Александровского, Каргасковского, Кежемского и Шегарского районов полно-

стью справилась с этим показателем. Хуже всего результат у Тегульдского, Первомайского и Кировского районов. В целом же по области каждое третье промышленное предприятие не обеспечило выполнение договоров и обязательств по поставкам. Наибольшее недоисполнение в объединении «Томлеспром», «Сибэлектромотор», «Контур», электромеханического и подшипниковых заводов.

Солидный прирост

Земельщики колхоза имени 50-летия Великого Октября борются за получение в этом году по 20—22 центнера зерна с гектара. В первую очередь следят за качеством обработки почвы, соблюдением всех агротехнических приемов. Но и количественные показатели здесь завидные. Так, 12 мая механизаторами колхоза было засеяно зерновыми 400 гектаров. Самый высокий прирост в районе за этот день! Это позволило батальонам приблизиться к группе лидеров. А первыми на яровом севе идут совхозы «Вперед» и «Советский», где зерновые размещены более чем на 800 гектарах.

Слаженно трудятся механизаторы и в колхозах «Гигант», «Юбилейный», имени XXIV съезда КПСС. Звено из Анастасовского отделения совхоза «Советский», которое возглавляет И. И. Леонтьев, постоянно перекрывает дневные задания более чем в полтора раза.

Помогает хозрасчет

Земельщики беззастенчиво зовут Шиняевского отделения колхоза имени Кирова первыми в районе закрыли влагу. Сейчас ведут сев овса. Механизаторы В. И. Пастухов, П. А. Коникин и А. А. Тарарако за два дня засеяли 100 гектаров. Предстоит разместить овес еще на 340 гектарах. Это трактористы намерены сделать за двое суток, потому что вошли в рабочий ритм. А в целом яровой сев рассчитывают закончить за 8 рабочих дней.

Сам авеневый В. Л. Устинов готовит пашню под сев. Эта работа организована в две смены. Молодой механизатор С. Черкашин прикатывает почву. Спровоцировав сорняки, земледельцы проводят дождевое боронование посевов. А затем перейдут на обработку паров.

Качество проводимых работ, соблюдение приемов агротехники нашли отражение в договоре на подряд. Плановая урожайность установлена довольно высокая — 18 центнеров зерна с гектара. Механизаторы предприятия принимают все возможные меры, чтобы добиться еще более высокого результата.

Г. ПЕТРОВ.
Зырянский район.

(Окончание на 2-й стр.)

Страда: день за днем

На 13 мая влага закрыта на 94 процентах областной территории. Полностью завершили боронование зяби Шегарский, Кежемский, Первомайский и Кривошеинский районы. К яровому севу приступили все южные районы, за исключением Томского, а также хозяйства Кривошеинского, Молчановского, Бакчарского и Чанского районов. Неожиданно вперед вырвались северные районы. Чанские земледельцы уже разместили яровые зерновые и зернобобовые культуры на 19 процентах общей посевной площади. Более чем наполовину выполнили план ярового сева города хозяйства Асиновского и Шегарского районов. Поддержку минеральными удобрениями лугов и пастбищ завершили Чанские и Кежемские районы. Лучшее на севере оленеводских трав для зеленого конвейера — шегарцы. Они близки к завершению этих работ. А на бороновании посевов озимой ржи пока впереди кривошеинские и кежемские земледельцы, сделавшие более половины.

Не ослабевает напряжение и на фермах. Прибавка в суточных надоях молока на корову к уровню прошлого года сохраняется по области 600 граммов. Продолжается перевод скота в летние лагеря. В Томском районе к нему приступили совхозы «Победа», «Заря», «Дружба», в Шегарском — «Россия», «Шегарский» и колхоз имени 50-летия Великого Октября.



Корова Румба — любимица у Нины Валентиновны Афанасьевой, передовой доярки совхоза «Заварзинский». — Как ее не любить, — говорит Нина Валентиновна, — в прошлом году она дала 6.800 килограммов молока. Самая высокая продуктивность на нашей ферме. Но не было бы этой продуктивности без трудолюбия самой доярки. Рекордный надой — 4.500 килограммов молока в среднем от каждой коровы в группе, за которой она ведет уход, — тоже результат огромного труда. Фото В. Вейлerta.

В ОТВЕТ НА ДОВЕРИЕ

Избиратели, отдавая голоса за депутатов, рассчитывают на их помощь в непростых житейских ситуациях, в решении актуальных проблем. Забота о нуждах людей является главной в работе депутатов народных депутатов. Об этом — подборка публикаций.



ВЫБОРЫ В МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ И НАРОДНЫЕ СУДЫ

трудностей с электроснабжением.

За эти годы депутатами района выполнены десятки наказов избирателей. Построены начальные школы в деревне Казальцево и п. Науан, магазины в поселках Средний Васюган и Новоюган, пекарня в Староюгане, установлены АТС в поселках Большая Грива и Мыльдино, произведен ремонт жилого фонда в п. Строителей и многое другое.

И. ВОРОНКО.
Каргасковский район.

Испытание выдержали

На выборах 19-го созыва депутатам Асиновского городского Совета было дано 48 наказов по многим социальным проблемам — транспорту и связи, жилищно-коммунальному обслуживанию, народному образованию и здравоохранению. Более половины из них уже выполнены, 14 находятся в стадии выполнения, а оставшиеся запланированы на будущий год. Депутат Е. А. Елагина — Кунжакова (диспетчер автопарка совхоза имени Кирова) добила строительства в селе Ягодном Дома животноводов, Л. М. Черевич (пенкопер, работавший ранее в горисполкоме) — начала строительство восьмилетней школы в с. Казанка. Выдержали испытание доверием депутаты О. П. Колеров (редактор газеты «Призывная правда»), курировавший ремонт мелиоратива в п. Рейд, А. А. Демешин (прокурор района), отвечающий за строительство детского сада и подсобных помещений в п. Батурино.

Л. СТЕПАНОВА.
Асиновский район.

Итоги социалистического соревнования Томской и Кемеровской областей

Январь—апрель (в процентах к плану):

	Томская область	Кемеровская область
Выполнение плана по реализации продукции с учетом поставок	97,6	98
Темп роста товарной продукции	108	102,5
Выполнение плана по производству товаров культурно-бытового назначения	96,8	103,4
Выполнение плана по производительности труда	101,3	102,3
Темп роста производительности труда	109,2	103,4
Процент предприятий, не выполнивших план по поставкам	32,9	41,6
Процент предприятий, не выполнивших план по производительности труда	20,2	24,5
Надой молока на одну фуражную корову с начала календарного года по колхозам и совхозам (кг)	935	755
в том числе за истекший месяц	289	218
Выполнение (полугодового) плана закупок продуктов животноводства по всем категориям хозяйств:		
мяса	82	74
молока	64	60
яиц	69	72
Выполнение плана (полугодового) ввода в действие основных фондов	50	48
Выполнение плана (полугодового) ввода в действие общей площади жилых домов	63	45
Использование лимита строительно-монтажных работ	97	92
Выполнение плана розничного товарооборота населения	98,3	95
Выполнение плана объема бытовых услуг населению	102	96



ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Пройдена треть года

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Увеличение производства продуктов животноводства позволило поднять и их заготовку, а следовательно, и поставку в торговую сеть. Приrost заготовки мяса к соответствующему периоду прошлого года составил 7 процентов, молока — 13 процентов, яиц — один процент. Асиновский, Кожениковский, Паравельский, Первомайский и Тегульдетский районы уже выполнили полугодовые планы закупок мяса.

Но ход зимовки высветил и ряд недостатков в развитии сельского хозяйства. Если Шегарский, Зырянский и Томский районы наращивают поголовье крупного рогатого скота, то в Кожениковском, Бакаевском районах уменьшилось количество коров, возрос падеж скота как в целом по области, так и особенно в Верхнекетском (в 3 раза), Александровском (в 2,1 раза), Паравельском (в 1,6 раза) и Чанском районах.

Промышленные предприятия комплекса не выполнили план производства майонеза, медленно увеличивается производство безалкогольных напитков и дрожжей.

Капитальное строительство. В этой сфере на сегодняшний день реализуется многое из того, что называлось активным или сильной социальной политикой, и прежде всего улучшение условий жизни людей. За четыре месяца введено в эксплуатацию 120,4 тыс. квадратных метров жилья, или более 2.800 квартир (23 процента от годового плана). Тем не менее есть необходимость в первом полугодии

предприятиями, как универсам, горпромторг, Октябрьский и Советский райпшесторги, Колпашевторг, «Томсклесурс», орс геологии. Характерно, что свой «вклад» в это внесли и наши предприятия промышленности, неопоставившие товары в торговлю. Среди них ТЭМЗ, «Сибэлектромотор», «Сибкабель», «Контур», нефтехимический комбинат. Исполкомы Колпашевского, Кривошеинского, Молчановского, Тегульдетского и Томского районных Советов ослабили контроль за этой важной работой предприятий района.

Это привело к тому, что кривошеинские предприятия поставили в торговлю всего 18 процентов от запланированных изделий. Каким контрастом на этом фоне выглядит инициативная работа в Шегарском районе, которая получила одобрение на бюро обкома КПСС и о которой газета расскажет также в ближайшем номере.

На 11 процентов за 4 месяца выросли объемы бытового обслуживания населения. Вместе с тем бесконечно расширяется организация этой работы в объединении «Томскнефть», облагоустройстве, на подлинном заводе, в Кривошеинском, Колпашевском и Шегарском районах, где не достигнут плановый уровень бытовых услуг.

Прошла треть года. Плотность и напряженность наших задач уже определили самую главную составляющую ускорения — ускорение хода времени. Отстают сейчас не только остановившиеся, отстают и движущиеся. Тем и ценна инициатива многих коллективов и отраслей области — встретить 70-летие Октябрьской революции выполнением планов двух лет пятилетки, что уравнивает скорость нашего движения со стремительным бегом времени. Пока удается набирать эту скорость не всем. Пример здесь подают труженики села. В ориентире на этот пример — источник ускорения.

У победителей соревнования НА ПЕРВОМ ПЛАНЕ — ЧЕЛОВЕК

Почему я работаю здесь, а не в каком-либо другом месте? Что удерживает? Зарплата? Механизаторы нигде не жалуются на заработки. Просто созданы нормальные условия для труда. Я здесь не средство для выполнения производственных задач, а человек со всеми своими нуждами и потребностями, которые руководители стремятся как можно полнее удовлетворить.

Работы у агрохимиков не меньше, чем в совхозах и колхозах. Сейчас у нас такая же работа, как и у земледельцев. Только вдумайтесь: небольшому коллективу, в котором у бухгалтерии, столовой и другими вспомогательными службами всего две сотни работающих, предстоит в течение месяца внести под урожай этого года 400 тысяч тонн органических удобрений. А еще внесение минеральных удобрений, обработка пашни жидким аммиаком и аммиачной водой, известкование. Перечень обширный. И все это мы делаем, как бывало всегда.

Детально, до мелочей продумана производственная цепочка. Все водители зимой выучились на трактористов. Поэтому есть кого поставить во вторую смену. Техника не бездействует. На работу и с работы нас доставляют служебным автобусом. В семь утра механизаторы заводят моторы, а глушат их, когда часовая стрелка приближается к полудню.

Естественное, горячее питание прямо на полях. Приво-

дительно, что свой «вклад» в это внесли и наши предприятия промышленности, неопоставившие товары в торговлю. Среди них ТЭМЗ, «Сибэлектромотор», «Сибкабель», «Контур», нефтехимический комбинат. Исполкомы Колпашевского, Кривошеинского, Молчановского, Тегульдетского и Томского районных Советов ослабили контроль за этой важной работой предприятий района.

Коллектив Томского районного объединения «Агропромхимия» — победитель Всероссийского социалистического соревнования по итогам прошлого года. Что стоит за производственными успехами этого предприятия?

— Крепкая социальная база, забота администрации о человеке-трудящемся, — считает механизатор объединения Александр Иванович Сергеев.

зят и обед, и ужин, а на круглосуточный режим перейти, будут и завтра доставлять. Качество блюд отменное. Повара Т. М. Долина и Н. М. Готфрид стараются, готовят не хуже, чем дома. С тех пор, как у нас появилась своя столовая, не помню случая, чтобы я хоть раз, как бы далеко ни работал, остался голодным.

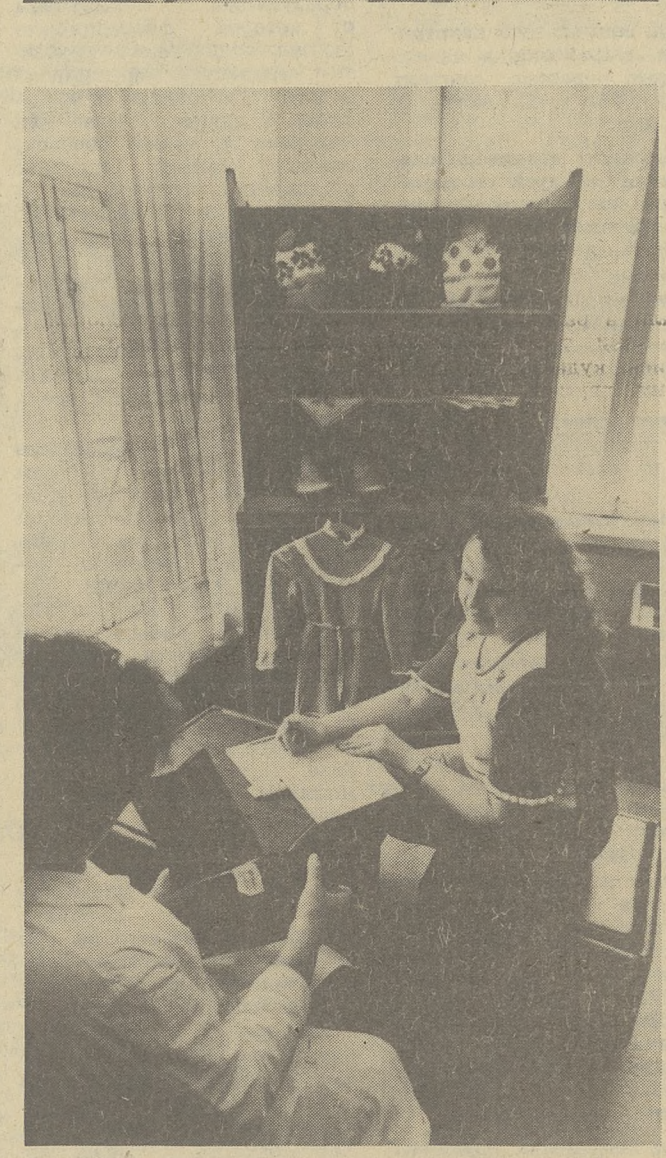
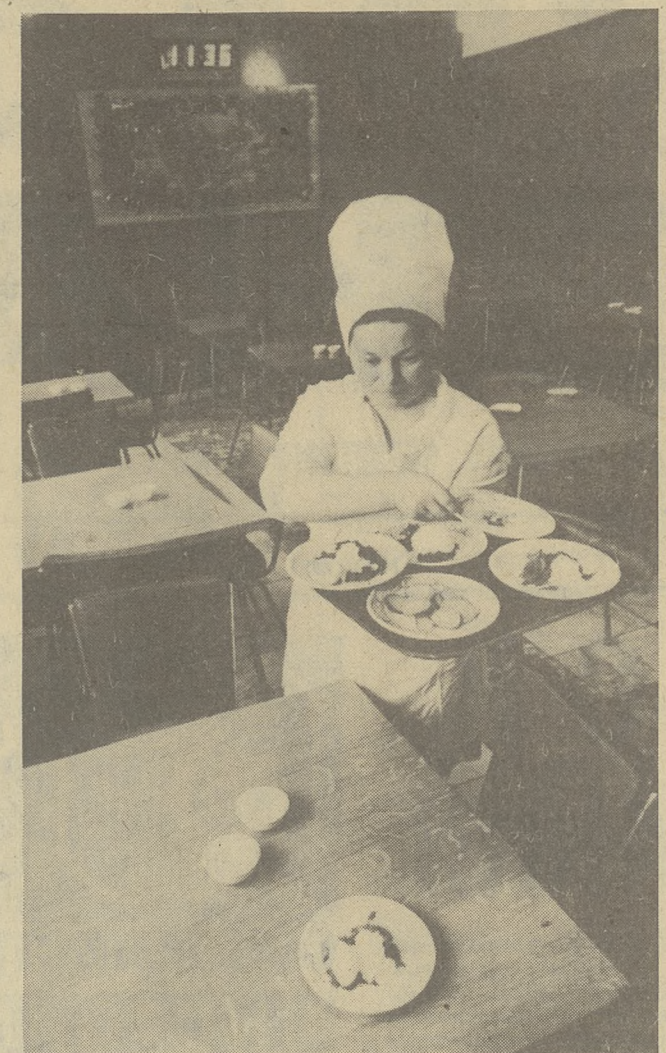
Ну вот, отработал я свою смену. Думаете, в магазин за продуктами побегу? Зачем? Все необходимое я могу купить в нашем столе заказов, без всякой очереди. Здесь всегда в продаже колбаса, мясо, сметана, частенько закупаю мясо. Нет, лучше побегу в сауну. Пропарившись, в бассейне окунувшись, отмывшись хорошенько, и усталость как рукой снимет. В раздевалке переоден в чистое, и никто не скажет, что ты целый день с мазутом возился.

Дом механизатора — это наша гордость. Я рассказывал далеко не о всех благах, которые там можно получить. Кроме столовой, туалета, сауны и сауны, есть центр общественно-политической работы, здравпункт.

Еще одну важнейшую проблему разрешить очень скоро — проблему жилья. В июне сдадут 144-квартирный девятиэтажный дом в поселке Саязном. Сейчас там семей там справят новоселье. Очередь на получение и расширение жилья сократится на предприятии на 90 процентов.

А когда эти человеческие вопросы решены, что остается делать труженику? Только работай и отдыхай, чтобы завтра трудиться еще лучше.

А. СЕРГЕЕВ, механизатор Томского районного объединения «Агропромхимия».



У рабочих Томского мясокомбината недавно появилась возможность получать бытовые услуги прямо на предприятии. Во время обеда и после работы теперь можно посетить парикмахерскую (мужской и женский залы), сдать в ремонт обувь или заказать индивидуальную модель трикотажных изделий, произвести химическую чистку одежды или отремонтировать электробытовую аппаратуру. После реконструкции старых помещений расширился здравпункт, здесь теперь четыре отдельных кабинета. Обновилась столовая, актовый зал; в новое помещение переехала библиотека.

Фото Е. Лисицына.

По программе СЭВ

Два важных задания по Комплексной программе научно-технического прогресса стран-участниц Совета Экономической Взаимопомощи выполняет НИИ прикладной математики и механики при университете. Совместно со специалистами ГДР и Венгерской Народной Республики здесь разрабатывается конструкция струйной мельницы с классификатором и микропроцессорным управлением для размола тугоплавких соединений.

Семейство разрабатываемых классификаторов создается на основе пневматических и жидкостных классификаторов порошков тугоплавких соединений в сочетании с микропроцессорами. Это задание внесено в народнохозяйственный план страны.

Выполнением задания занимается отдел прикладной аэромеханики. Руководит работами заведующий лабораторией Ю. А. Бирюков и А. Г. Роговский, ведущий инженер В. И. Пачин. Разработка будет завершена в конце нынешнего года.

П. ПЯВЛОВ.

Информационная встреча в Могочине

В плане производства товаров народного потребления, утвержденном Молчановским райкомом партии, значится и восстановление копильного цеха в Могочине. О том, как выполняется этот пункт плана, был задан вопрос на информационно-политической встрече, состоявшейся на днях в Могочинском поселковом клубе. Ответ удовлетворил спрашивающих: в восстановленном цехе уже начато пробное копчение, скоро в продаже появятся копченые молчановские окорока.

Это была уже вторая такая встреча в Могочине, на которую для разговора с жителями поселка лесопереработчиков собрались руководители различных областных служб. На вопросы трудящихся отвечали начальники Томского речного порта П. Т. Драчев, главный инженер областного управления бытового обслуживания Г. М. Сваровский, главный инженер областного управления связи Ю. И. Барышева, начальник объединения «Союзтомсмелиорация» В. Д. Новиков, начальник объединения «Томлеспром» В. Н. Шустов и другие. Отвечали на вопросы и представители районных служб.

А. ФЕДОРОВ.

Книга для врачей

Томский научно-исследовательский институт курортологии выпустил в свет проспект, содержащий научно-практические рекомендации внедрения разработок института в здравоохранение и санитарную культуру. Разработки сотрудников института касаются методики лечения заболеваний сердечно-сосудистой и периферической нервной системы, заболеваний кишечника, заболеваний трахеи, легких и других болезней. Рассказывается о различных аппаратах, разработанных в институте и применяемых в физиотерапии.

На почти ста страницах проспекта рассказывается и о самом институте, о его отделах и лабораториях, о работающих в них специалистах. Кроме методических рекомендаций, проспект преследует цель укрепления связей между научными институтами и работниками практического здравоохранения.

Н. МИХАЙЛОВ.

Реконструкция Сайги

Начались отделочные, а также сантехнические работы на двухэтажном кирпичном здании детского сада, которое выросло в центре поселка лесников Сайги. Примечательно, что это будет первый в Верхнекетском районе детский сад, в котором предусмотрено помещение для обучения шестилеток. Первым будет этот дом для ребятишек лесного поселка и в создании для его маленьких обитателей современных оздоровительных условий: сейчас ведется цементирование ванны для плавательного бассейна. Замечательна эта стройка и еще одним обстоятельством. Ее ведет хозяйственным способом сам Сайгинский лесхоз. Здесь при отделе капитального строительства создана строительная группа, которую в штучном порядке называют «малым домостроительным комбинатом». Здесь трудятся квалифицированные каменщики, рабочие других строительных специальностей, что позволило лесхозу обходиться без приглашенных рабочих. Большинство строительных подразделений работает по хозрасчету.

Сад сдадут 1 июля.

В. ГРИГОРЬЕВ.

Дал слово — держи!

СВОИМИ РУКАМИ

Как усилить действенность соревнования в русле решения социальных проблем коллектива? В первую очередь — выполнять социалистические обязательства, что принял на себя этот коллектив. Это тот МИНИМУМ социального развития, который должен быть безусловно обеспечен. Как же, спустя треть года, обстоит здесь дела?

МАНОМЕТРОВЫЙ ЗАВОД. «Освоить хозяйством 760 тысяч рублей капиталовложений на строительство 148-квартирного жилого дома (из обязательств на 1987 год). Фактически за 4 месяца средства освоены полностью, дом сдан и заселен;

«начать строительство бытового корпуса для производственных цехов». Начали, идет перенос внутризаводских коммуникаций, до конца года на объекте планируется освоить около 300 тысяч рублей строймонтажа, закончить нулевой цикл;

«приступить к реконструкции заводского стадиона». Манометровцы готовы, но выдачу документации задерживает институт «Томскгражданпроект»;

«методом народной стройки ввести детский клуб». В марте ребятишки справили новоселье;

«в подсобном сельском хозяйстве сдать в эксплуатацию вторую очередь коровника, гаража». Скот уже в новом помещении, строительство гаража ведется, сдача его в мае;

Кроме того (то, что не нашло отражения в социальности и на что заводчане в начале года даже не замахивались): первые десятки свай забиты на строительстве еще одного 148-квартирного дома, в котором предусматривается ветроенное помещение для аптеки; сдано кафе; полным ходом идут работы в подсобном хозяйстве, для обслуживающего персонала здесь рассчитывают уже в первом полугодии построить 4 двухквартирных дома и 2 одноквартирных в деревянном исполнении, а также 2 двухквартирные в кирпичном.

ЗАВОД ИЗМЕРИТЕЛЬНОЙ АППАРАТУРЫ. В отличие от обязательств манометровцев на ТЭИА они, мягко говоря, распылялись. Потому без комментариев заместителя директора завода А. В. Мордовина не обойтись.

«Оказать помощь на строительстве заводской столовой» (из обязательств на 1987 год).

— На объекте, который ведет «Томскпромстрой», ежедневно трудятся не менее 16 заводчан, плюс проводим суботники. Сдать столовую надо нынче, но темпы ее сооружения пока удовлетворить не могут, во втором квартале строители работают с прохладцей, да и мы оборудование заказали только на IV квартал, так что есть опасения, что уйдём в 1988-й;

«начать строительство 240-квартирного дома».

— Начали. Но средств выделено слишком мало — 310 тысяч рублей. Взяв больше негде. При таком раскладе новостей надо ждать 6 лет;

«продолжить строительство подсобного хозяйства».

— Это складские помещения, котельная, жилье. Освоить надо нынче 200 тысяч рублей. Пока здесь о результатах говорить рано, строительный сезон только начинается;

«малыми архитектурными формами оборудовать в заводском микрорайоне 7 детских площадок».

— Я же сказал: строительный сезон только начинается.

САЙГИНСКИЙ ЛЕСПРОМХОЗ. «Сдать в 1987 году детский сад на 140 мест. На объекте полным ходом идут отделочные работы. Сайгинцы стремятся завершить строительство в июне.

ЕРГАЙСКИЙ ЛЕСПРОМХОЗ. «План по вводу жилья в эксплуатацию и его капитальному ремонту выполнять равномерно». За четыре месяца текущего года в Ергаиском ЛПХ отремонтирована лишь пятая часть планируемого жилья, медленно ведется строительство нового.

ГЕОЛОГ-томич, вахтовик года три назад, наверное, не мог об этом и мечтать. Семнадцать лет-объединение «Томскнефть-геогеология» вообще не занималось строительством своего жилья в областном центре. В Томске и сейчас

на очереди около 400 человек. Плюс 1.400 в области. Строительная программа объединения начала меняться года два назад. И строчка, касающаяся жилья в социальности, приобрела внушительное звучание. В 1985 году СМУ объединения сдало 1.240 квадратных метров жилья. В этом году будет сдано 9.612 квадратных метров. В семь раз больше, чем два года назад. Кардинальное решение проблемы, видимо, еще впереди, но сдвиг есть, и достаточно солидный.

...В мае 1985 года, когда молодой руководитель геологического строительства — монтажного управления Владимир Викторович Магелль приступил к своим обязанностям, СМУ влало все, что жалкое существование: ни постоянного контингента рабочих, ни техники, ни строительной базы. Плюс ко всему Магелль, по словам заместителя генерального директора по строительству И. П. Петенко, был принят в общем-то вопреки воле руководства, которое прочило на это место другого человека. Так что начинать пришлось отнюдь не в тепличных условиях.

В Томске решено было строить два дома, но объединение отказалось выделить свои самосвалы на возвозку грунта при подготовке фундамента. Нулевой цикл сделали — на своем везутиазме. «Новый» оказался из породы тех людей, которые, по выражению Бетховена, умеют «взять

судьбу за горло». По мере роста домов росла и уверенность людей, что решение жилищной проблемы в объединении наконец-то сдвинулось с мертвой точки. Период доказательств жизненности кончился, но проблемы остались. Так, например, материалы для строительства хозяйством не выделяются, их приходится отыгрывать от основного производства. Так же объединение сначала препятствовало созданию в СМУ собственной мехбазы: у нас, мол, много машин, берите и используйте. Однако нужно учить, а положение бедного родственника отнюдь не способствует нормальной организации строительного процесса. СМУ создало свою базу, которая теперь насчитывает 40 крупных единиц: экскаваторов, кранов, машин. Построен гараж.

Прошло время, и заработал свой раствор-бетонный узел, построенный по собственному проекту с механизацией.

КАЖДОМУ — по труду. Старых кадровых рабочих этому не надо учить. По такому закону живет и Валентина Павловна Тихонова, наладчик-инструментор завода резинной обуви. Она пришла сюда 45 лет назад, уже десять, как на пенсию, но продолжает трудиться.

— Взяла самую трудную бригаду, — рассказывает о ветеране председатель цехового профсоюзного комитета В. В. Прокопенко, — и вывела в передовые. А это — 40 человек. Она как нянька им была — домой к девочкам ходила, о каждой все знала. Наставник, член товарищеского суда. Отзывчива. Орденами и медалями награждена. Мы знаем, что в отпуск любит она куда-нибудь съездить. И мы ей всегда готовы вручить бесплатную туристическую путевку. Такой человек заслужил право пользоваться всеми социальными благами, которыми располагает завод.

Убедительный пример. Но

ПЕРСПЕКТИВА

Материалы, техника — вещь, безусловно, важная, но работать то люди. Надо было подобрать штаты, заинтересовать. Число постоянных рабочих увеличилось в СМУ практически в четыре раза. Они все имеют реальную перспективу в недалеком будущем получить квартиру, строительство в объединении полагается 15 процентов жилья с каждого дома. А стабильно высокие заработки (план постоянно выполняется) привлекают хороших специалистов.

— Если сейчас уйдет Магелль, то его с успехом заменят Галеев или Жуков. Машина уже запущена, ее не остановишь, — сказал И. П. Петенко, стараясь подчеркнуть, что в СМУ уже сложился коллектив единомышленников.

У нас всегда способности руководителей проверялись делом. Строительство жилья — дело влюбное.

И. ПЕРЕРВЕНКО.

социальных благ. Но кто это считает?

— Путевки мы даем только передовикам, — строго говорит Валентина Владимировна.

Все так. Но социальные блага — не только путевки. Это и квартиры, и детские комбинаты, и пионерские лагеря, и заводской профилакторий, и...

Председатель цехкома в ответ на это перечисление вдруг начинает улыбаться: — Говорите — блага? У нас специфическое производство — люди стоят у горячих прессов, летом хотели бы отдохнуть, укрепить здоровье. В цехе 1.300 человек. Для них на первый месяц лета выделены... три санаторно-курортных путевки.

Не много. Тут, наверное, действительно нужно поощрять лучших из лучших. Только вот соревнование в цехе не учитывает даже этого.

Уместно задать и вопрос: а от кого, собственно, ждут благ? Перейдя на самофинансирование, заводчане сегодня сами должны зарабатывать эти блага. По установленным нормативам от прибыли идут отчисления на жилищное строительство, на развитие объектов соцкультбыта. То есть как каждый будет трудиться на своем месте — такие социальные блага и получат.

А что же на заводе? Стройка о строительстве своей поликлиники, например, давным-давно была записана в коллективном договоре. С годами объект из договора исчез. Сейчас в заводском здравпункте только зубной врач. Чтобы попасть к дру-

ОТ КОГО ЖДАТЬ БЛАГ?

Вот такое положение в ведущем цехе.

Как же собираются решать на заводе главную проблему? В коллективном договоре записано о начале строительства кооперативного дома, о двух блок-секциях молодежного общежития, о сдаче спальных корпусов в пионерский лагерь, о развитии подсобного хозяйства, собираются строить профилакторий. Нужны детские комбинаты.

«Собираются». «Нужны». «Будем». Но все зависит от того, как сработает завод, какую получит прибыль. За первый квартал план по прибыли он не выполнил.

П. КОЛОТОВКИН.

гому специалисту-медику, надо взять в здравпункте талончик, а их дают всего по 1-2 в день на шестисотый коллектив.

Вернемся в цех № 40. Валентина Владимировна Прокопенко перечисляет: — В детские сады у нас на очереди 126 человек, на квартиры — 130. Каждый десятый.

Вот такое положение в ведущем цехе.

КРАСНОЕ
ЗНАМЯ



Войти в огонь

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 3 февраля 1987 года медалью «За отвагу на пожаре» были награждены начальник пожарной части по охране ТНХК капитан Петр Кузьмич Кнюк, командир отделения СВЧ-1 младший сержант Владимир Николаевич Нитесов, командир отделения СВЧ-2 младший сержант Владимир Гречнев.

...В тот погожий октябрьский день пожарные машины первой воинзированной части с личным составом возвращались в свое расположение с учений. До части, что расположена на площади, в И. Ленин, оставалось несколько минут хода, когда по радию поступил сигнал тревоги: горит гостиница «Томск». Машины круто развернулись, взыла сирена, принимая к тротуару встречный транспорт.

Из окон второго и третьего этажей вырывалась большая шлейф дыма. На козырьке над входом в гостиницу толпились люди, на четвертом этаже из окна лестничной площадки выглядели те, кто дым уже не пуская вниз.

Командование принял на себя капитан П. К. Кнюк. (Петру Кузьмичу Кнюку — 31 год. Профессией своей увлечен с детства. Впервые в пожарную часть пришел... восьмилетним ребенком. После школы поступил в Свердловское пожарно-техническое училище. Закончив его, с 1976 года тушит пожары в Томске).

Прежде всего — спасти людей. Поэтому первый приказ был отдан отделению младшего сержанта Нитесова: снимать людей с козырька и через окно — с четвертого этажа. Вместе с бойцами Сергеем Быковым и Сахаровым Бабаевым в считанные секунды поставили к козырьку трехколенную лестницу, выдвинули ее к окну, по которому проему четвертого этажа. Люди стали спускаться по штурмовой лестнице. Всего эвакуировали тридцать человек.

(Владимиру Николаевичу Нитесову — 31 год. После службы в рядах Советской Армии несколько лет был пожарным в Читинской области. В Томске работал на машиностроительном заводе. Три года назад коллектив машиностроительного завода направил его на работу в СВЧ-1).

Очаг пожара находился на втором этаже в середине здания. На втором, третьем этажах была очень сильная

задымленность. В гостинице паркет, не крытый лаком, паласы из искусственного волокна, мебель из ДВП, пластмассы — все это горит, выделяя токсичный черный дым. Видимость почти нулевая. В такой обстановке устав запрещает действовать в одиночку.

Отделению младшего сержанта В. В. Гречнева было приказано пройти по всем этажам гостиницы.

(Владимиру Владимировичу Гречневу — 32 года. Работал слесарем. В 1980 году в подвале дома, который он обслуживал, начался пожар. Подвал был как лабиринт. Он один хорошо знал его расположение... Профсоюзным пожарным стал в 1982 году).

Он и бойцы его отделения Александр Дзинг и Александр Козмин вошли в дым. Работали в кислородных изолирующих аппаратах. Помогло то, что расположенные гостиницы они помнили с закрытыми глазами — не раз отработывали на ней тактические занятия. Люди находились в разных положениях: одни, точно пьяные, двигались куда-то, держась за стену, другие сидели на полу. Несколько глотков дыма было достаточно для того, чтобы потерять ориентир.

Вывели по одному потерпевшему, по очереди давая вдохнуть из своих кислородных масок. Передавая на лестничной площадке второго этажа очередного потерпевшего капитану Кнюку, снова уходили наверх. Капитан выводил людей на улицу, на воздух, где ждали медики.

Гречнев со своими бойцами вывел шесть человек, дошел до девятого этажа, открыл вентиляционные лючки. К этому времени очаг пожара был ликвидирован. Своеобразно вентилировал коридоры гостиницы.

От копечной свечи, горевшей в комнате, время не менялось. Сегодня пожары возникают чаще из-за электроприборов — именно от кипятильника для стакана воды произошло загорание. Рассеянный командир, разбегавшийся гость Томска включил его, а сам ушел.

НА СНИМКЕ: В. В. Гречнев, П. К. Кнюк и В. Н. Нитесов. Фото автора.

Подросток: старший возраст

БЫЛО немало ухмылок, хихиканья, наигранной бравады подростков, собранных вместе с родителями в Советском райотделе милиции, когда зачитывался список несовершеннолетних с перечислением совершенных ими преступлений (кражи, разбойные нападения, порнография, изнасилования, хулиганство). Продолжалось «веселье», впрочем, недолго, до тех пор, пока в зал не ввели арестованного Сергея Шаталова. Вид сверстника в наручниках под стражей, который вчера еще был «королем» в их компании, произвел впечатление. Может, впервые у некоторых появилась мысль о неотвратимости наказания. Тревожнее стали и глаза родителей.

Подростков — правонарушителей с их родителями пригласили в Советский райотдел милиции в восемь часов вечера. Заместитель начальника милиции А. Н. Кириков, начальник уголовного розыска Г. Л. Еремин, начальник инспекции по делам несовершеннолетних Т. И. Бузова, старший оперуполномоченный С. Э. Брагин, старший следователь следственного управления УВД Б. П. Павлов рассказали о сложившейся в районе обстановке, о том, что предпринимается для профилактики правонарушений, что необходимо делать

родителям, если они хотят охранять своих детей от тюрьмы.

Хорошо, что работники милиции говорили открыто, прямо, не смягчая обвинений, и называли вещи своими именами. Для многих родителей было откровением, в

«А вечера в клубах и дискотеки позже кончатся». «А как быть, если я работаю во вторую смену?» «А если кино кончается около десяти и домой не успел доехать?»

Нынешнее постановление ориентировано на десять ча-

Безопасность и мир через разоружение

4 апреля исполнилось 38 лет со дня подписания Североатлантического договора, 14 мая исполняется 32 года со дня создания Организации Варшавского Договора.

ми двух союзов. Новые реалии требуют нового мышления, новых подходов к международным проблемам, в том числе и к проблеме обеспечения национальной безопасности. Сегодня эта проблема может быть решена лишь на взаимной основе и на путях разоружения. К сожалению, в политическом мышлении Запада, как свидетельствует жизнь, прежние стереотипы пока не изжиты. В НАТО продолжают благословлять угрозу всеобщего уничтожения, так как она предотвращает «агрессию» Варшавского пакта. Продолжают там благословлять и блоковое разделение Европы, позволяющее мол, совместно противостоять не только ядерной угрозе, но и «угрозе» ликвидации ядерного оружия. Недавно генеральный секретарь НАТО Карингтон прямо заявил: «Мы должны относиться к ликвидации ядерного оружия с большой осторожностью... Гораздо легче сохранять единство в союзе, когда все боится. Это человеческая натура — люди сбиваются в кучу, когда напуганы». Безядерная Европа, вторит ему премьер-министр Франции Жак Ширак, беззащитна перед лицом «превосходства» в области обычных вооружений. Разужение ее, уверяет он, является «целью русских, начиная с Петра Первого».

Иная позиция у ОВД. Здесь выступают не за «ба-

ланс страха», а за баланс доверия, за ликвидацию средств массового уничтожения, за радикальное сокращение вооруженных сил и обычных вооружений и против идеи «сбиваться в кучу» — за одновременный роспуск Варшавского Договора и НАТО или, по крайней мере, военных организаций обоих союзов. Варшавский Договор на деле доказывает оборонительный характер своей военной доктрины. В Будапештском обращении, принятом в июне прошлого года, государства-участники этого союза призывают страны НАТО к поддержанию равновесия военных сил на возможно более низком уровне, сокращению военных потенциалов до пределов достаточности, необходимых для обороны. И если НАТО в своем политическом декларировании прилагается к ликвидации ядерного оружия с большой осторожностью, то в своей военной доктрине (а об этом сказано немало слов), то не должно быть никаких препятствий для понижения уровня военного противостояния — и в обычной и в ядерной областях. Но там достаточность понимают по-иному, там это символ превосходства, а следовательно, и агрессии, в которой надо стремиться к победе. «Мы сохраняем за собой достаточную мощь, чтобы одержать верх, если в этом будет необходимость», — такова официальная установка нынешней администрации

США, высказанная еще в январе 1981 г. Установка, отнюдь не изменившаяся за послевоенные десятилетия. Варшавский Договор всегда проявлял в своей деятельности динамизм и оперативность при рассмотрении международных проблем. Но сегодня, как никогда ранее, актуальны его предложения о сокращении обычных вооружений и вооруженных сил во всей Европе — от Атлантики до Урала. Уже в ближайшие годы вооруженные силы обеих сторон могли бы быть сокращены на 25 процентов. В свете этого предложения несостоятельным становится тезис против ядерного разоружения, который сейчас выдвигается в НАТО: если, мол, ликвидировать ракеты средней и малой дальности в Европе, как это предлагает Советский Союз, то западноевропейские государства оказались бы в невыгодном положении перед «угрозой» обычных сил ОВД. Тезис абсурден, ибо военный блок, который замыслил бы нападение, не мог бы предлагать радикальное сокращение тех сил, которые должны осуществлять это нападение. Советский Союз в своих недавних правдо-московских предложениях также не пошел бы на крупные военно-политические уступки, если бы планировал «прыжок на Запад». А на Западе не могли бы говорить о беспрецедентном мирном наступлении Москвы, если бы

Москва осуществляла агрессивную политику.

На деле ОВД ведет мирное наступление по всему фронту военно-политического противостояния с блоком НАТО, чтобы противостояние заменить сотрудничеством, конфронтацию — доверием, ядерный мир — миром безядерным. СССР и его союзники по Варшавскому Договору многое сделали, чтобы в Стокгольме достичь договоренности по ряду сложных ключевых вопросов безопасности. На совещании ПКК в Будапеште выдвинута сбалансированная программа европейского разоружения, которая в дальнейшем могла бы быть рассмотрена на втором этапе стокгольмской конференции. Предлагается параллельно рассматривать меры доверия и вопросы разоружения. Проявлена гибкость СССР в подходе к ликвидации в Европе ядерных вооружений различных классов — средней дальности, оперативно-тактических и тактических.

Все мы вправе ожидать новых инициатив от очередного совещания ПКК, которое состоится в конце мая в Берлине, так как страны Варшавского Договора намерены и впредь продолжать перестройку международных отношений на началах равенства, всеобщей и подлинной безопасности. В этом не только проявление величайшей ответственности с их стороны за судьбы мира, но и залог того, что решительными и безотлагательными международными акциями мир можно не только сохранить, но и упрочить.

Д. СЕМЕЙКО,
кандидат военных наук,
(АПН).

Награды женщинам

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР многодетные матери, проживающие в Томской области, награждены медалями СССР.

Матери, родившие и воспитавшие шесть детей, — МЕДАЛЬЮ «МЕДАЛЬ МАТЕРИНСТВА» I СТЕПЕНИ

Кузнецова Анна Афанасьевна — техничка Черноярской школы, Тегульдский район.

Решетникова Зоя Николаевна — работница лесозавода, Молчановский район.

Матери, родившие и воспитавшие пять детей, — МЕДАЛЬЮ «МЕДАЛЬ МАТЕРИНСТВА» II СТЕПЕНИ

Беспалова Раиса Ивановна — сторож Китайинской средней школы, Верхнекетский район.

Быковская Екатерина Васильевна — дворка совхоза «Тегульдский», Тегульдский район.

Жигунова Елена Ивановна — воспитатель детского сада Ингузского ДПХ, Верхнекетский район.

Ищенко Людмила Федоровна — диспетчер радиотехнического завода г. Томска.

Крумм Наталья Андреевна — работница Чайнского лесхоза, Чайинский район.

Кузнецова Зинаида Анатольевна — дворка совхоза «Тегульдский», Тегульдский район.

Кулеба Валентина Петровна — техничка Белоярской школы, Тегульдский район.

Лебедева Надежда Дмитриевна — техничка Китайинской школы, лесхоза, Верхнекетский район.

Муромцева Любовь Николаевна — работница завода резиновой обуви, г. Томск.

Семенова Наталья Михайловна — работница завода режущих инструментов, г. Томск.

Смолякова Валентина Владимировна — работница лесхоза, Чайинский район.

Сторчак Нина Николаевна — учитель школы № 35, г. Томск.

Сысоева Надежда Владимировна — дворка совхоза «Молчановский», Молчановский район.

Федорова Галина Пантелейоновна — повар детского сада, Молчановский район.

Чеботарева Вера Петровна — работница НИИ, г. Томск.

«...Живут студенты весело!»

АЛМА-АТА. С творчеством лучших студенческих коллективов Западной Сибири, республик Закавказья и Средней Азии познакомились в эти майские дни жители и гости столицы Казахстана. 11 мая в республиканском Дворце пионеров и школьников состоялся открытые Всесоюзного зонального фестиваля студенче-

ских театров эстрадных миниатюр. Среди участников — студии с многолетней творческой биографией, такие, как театр «Манекен» Челябинского политехнического института, «Граммофон» Томского института автоматизированных систем управления и радиоэлектроники и другие. (ТАСС).

Да, разговор в милиции с подростками и их родителями, похоже, какую-то пишу для размышлений дал. Ведь когда после десяти часов начался массовый рейд, среди ребят, задержанных за появление на улицах после положенного часа, тех, кто побывал на встрече в милиции двумя часами раньше, не было. Были другие. Школьники, учащиеся СПТУ... И вот что характерно: большинство из них из Ленинского и Октябрьского районов Томска. Там им, видимо, нечем заняться — едут в центр. (О положении в Ленинском районе наша газета писала в выпуске «Подросток»).

«Родители каждого из них были вызваны в милицию. Входили в зал, где собрали их детей, по-разному. У одних были испуганные, встревоженные лица. Но у большинства, как бы это сказать... привычные, что ли. Ведь вот такая закономерность: большинство из подростков, задержанных на улице после десяти часов вечера, — либо уже зарегистрированы в инспекции по делам несовершеннолетних, либо были судимы. Со всеми родителями проведены беседы. Всем им задавался вопрос: «Знают ли они, с кем и где общаются их дети?» Хотелось бы, чтобы этот вопрос задал себе и другие родители.

С. ВЫГОН.

Международная
Информация
Репортеры ТАСС сообщают

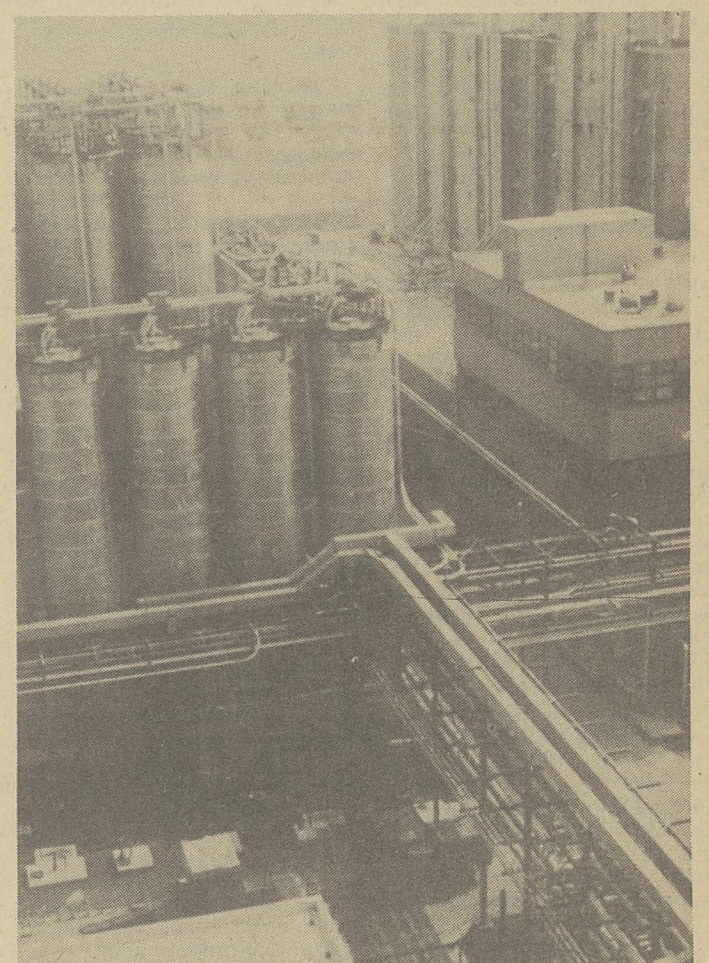
Жить в мире и дружбе

ЗАВЕРШИЛАСЬ ВСТРЕЧА ОБЩЕСТВ ДРУЖБЫ С СССР

ОСЛО. В норвежской столице завершилась региональная встреча обществ дружбы северных стран с Советским Союзом. Она проходила под знаком подготовки к празднованию 70-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

Участники форума — посланцы Дании, Исландии, Норвегии, Швеции и Финляндии, а также делегация Союза советских обществ дружбы и культурной связи с зарубежными странами — наметили комплекс мероприятий по подготовке к знаменательному для всего прогрессивного человечества юбилею. На заседаниях подчеркивалось всемирно-историческое значение Великого Октября, открывшего широкие горизонты для человека труда, отмечалась важная роль обществ дружбы в ознакомлении народов северных стран с жизнью советских людей, их успехами в экономическом и социальном строительстве, миролюбивой внешней политике СССР.

Выступившие на встрече выразили поддержку происходящим в Советском Союзе глубоким изменениям в общественной, экономической и политической жизни, новым советским мирным инициативам, направленным на разоружение, укрепление разрядки и безопасности. В совместном заявлении участников форума подчеркивается важное значение выдвинутой СССР программ ликвидации до 2000 года ядерного оружия. Для ее претворения в жизнь, говорится в документе, требуются конкретные шаги со стороны народов и правительств всех стран в области запрещения ядерных испытаний, ликвидации всех классов ракет в Европе, создания безядерных зон, в том числе и на севере Европейского континента.



ВЕНГРИЯ. Новый завод по производству полиэтилена (на снимке) сдан в эксплуатацию на Тисайском химическом комбинате в городе Ленинвароше. Его пуск позволит комбинату еще активнее включиться в выполнение программы советско-венгерского сотрудничества в области химии. В соответствии с ней ВНР поставит в СССР химические полуфабрикаты, получая взамен различные продукты нефтехимии, необходимые для производства пластмасс и химических волокон. Фото МТИ-ТАСС.

Лесные пожары в КНР

ПЕКИН. Сильные лесные пожары распространились на территории Северо-Восточного Китая. Они унесли 119 жизней. Более 100 человек получили ожоги. Как сообщает китайская печать, в районе стихийного бедствия созданы специальные отряды по борьбе с лесными пожарами, которые стремительно приближаются к городу Тахэ. Штаб борьбы против пожара отдал приказ: «Не допустить вторжения огня в Тахэ». Сейчас пожаром охвачено свыше 300 тыс. га лесного массива. В район бедствия на помощь Тахэ направляются дополнительные подразделения пожарных, а также команды воинов Харбинского и Шэньянского военных округов. Населению пострадавших районов оказывается материальная помощь: с самолетов сбрасывается продовольствие, медикаменты и одежда. Однако, отмечает газета «Чайна дейли», угроза дальнейшего распространения огня еще не устранена и вряд ли удастся остановить его в течение ближайших двух дней.

Миниатюрные коровы в Зимбабве

ХАРАРЕ. Необычные животные привлекают внимание посетителей Зимбабвийской международной торговой ярмарки в городе Булавойо. Это — коровы, рост которых... всего лишь около метра.

Булавийский фермер Кен Хармер считает, что его коровы — самые маленькие в мире. Ему удалось вырастить 35 таких жи-

вотных. 15 лет потратил он на их селекцию и твердо убежден, что в ближайшее время удастся вырастить экземпляры еще меньшего размера. По мнению Хармера, его миниатюрные коровы, кроме экзотичности, обладают рядом практических достоинств. Они очень выносливы и дают неплохие удои — до десяти литров молока в день.

