



ВЫБОРЫ В МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ И НАРОДНЫЕ СУДЫ

ИЗВЛЕЧЬ УРОКИ



ГАЗЕТА ОСНОВАНА 1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 17 МАЯ 1987 ГОДА

№ 114 (20034)

Цена 3 коп.

Наш диалог ТНХК: далекий — близкий

В середине апреля на Томском нефтехимическом комбинате по инициативе обкома КПСС проходило совещание специалистов из многих городов страны. Они обсудили проблемы ускорения строительства и освоения мощностей предприятий Северного промузла Томска, куда входит и ТНХК. О нефтехиме вообще всем все известно: это химический гигант, строить его еще долго, не одну пятилетку. Строители, кажется, неплохо ведут дело, а эксплуатационники прихрамывают... Ну а в деталях мы доверием разбираться специалистам: тем, кто проектирует, строит, эксплуатирует. Нам кажется, что, начав интересоваться всем этим, мы оскорбим профессионалов любительским подходом к серьезным проблемам. На самом деле многие из этих проблем должны решаться не только в узком кругу специалистов. Ну, например, почему, хотя комбинат называется нефтехимическим, нефть здесь не пахнет? Зато, бывает, остро отдает формалином, несмотря на то, что первоначальными проектами строительство мощностей по производству метанола, формалина и карбамидных смол не замыслилось?

К 2000 году на предприятиях Северного промузла будет занято 55 тысяч человек. Это предприятия уже XXI века. Проблем, требующих обсуждения, немало. Сегодня о них рассказывают руководители проекта Охтинского НПО «Пластполимер» Евгений Сергеевич Задорожный, генеральный директор П/О «Томский нефтехимический комбинат» Геннадий Петрович Хандорин, заместитель управляющего трестом «Сибтехмонтаж» Николай Иванович Олейник.

Е. С. Задорожный:

«К БАРЬЕРУ, ВЕДОМСТВЕННОСТИ»

— Евгений Сергеевич, проектирование и строительство ТНХК идут параллельно, но иногда курсы расходятся. Как вы открыто заявили на совещании, многие важные решения предыдущего совещания (1985 год) остались невыполненными. Какие это решения?

— До сих пор идет спор по вопросу сырьевого обеспечения строящегося производства ЭП-300, которое должно войти в эксплуатацию в будущем году. Для этой установки требуется миллион тонн бензина в год. Где его взять? Мы предлагаем построить установку по переработке 6 миллионов тонн нефти на месте, на ТНХК. История старая... Со строительства этой установки и должен был начаться Томский Нефтехим. Потом пошли бы ЭП-300, полиэтилен, полипропилен. Вместо этого начали с полипропиленом — до сих пор сырье для него возим. Чтобы заполнить паузу в строительстве, возникшую из-за отсутствия сырья для ЭП-300, построили производство метанола, формалина, карбамидных смол. Все это нужные мощности, но для ТНХК посторонние.

— А почему возник вопрос? — Тогда у нас не нашлось средств, чтобы приобрести установку по импорту. Но сейчас речь идет о нашем оборудовании.

— Кто же противники?

— Госплан, Миннефтехимпром, Ведомственный Интерес. Он-то — самый главный. Ни на одном заводе Минхимпрома нет установок по переработке нефти. И нам взамен предлагается строить бензопровод, протяженностью 386 километров из Ачинска, а еще четверть нужного количества бензина возить по железной дороге из Омска. Это нерентабельно. За те же деньги, что стоит бензопровод, и на полтора года быстрее можно построить нефтеперерабатывающую установку в Томске. Я был на Ачинском нефтеперерабатывающем заводе и убедился, что они нужного количества бензина нам не дадут. Там придется построить еще одну установку для переработки 3 миллионов тонн нефти, а до 1992 года наша ЭП-300 будет обеспечиваться сырьем на 70 процентов. Ну а возить бензин железной дорогой. Наш миллион — капля в море, а если прибавить к нему уголь, который понадобится для ТЭЦ-3, то надеяться на бесперебойность поставок трудно. Это усугубляется тем, что строительство предузловой станции и второго пути на участке между станциями Томск-I и Томск-II Министерством путей сообщения тормозит: проект не утвержден, титул стройки не открыт.

— На совещании обсуждалась возможность применения в качестве сырья этаносодержащих газов.

— Это сырье не для ЭП-300, для которой бензин все равно понадобится, а для производства полиэтилена. По-хозяйски газ надо использовать, но нам его дадут мало — на 200 тысяч тонн пластмасс. Всего в этом случае мы сможем получить на ТНХК 600 тысяч тонн пластмасс. Если будет нефть, то комбинат получит развитие до 15-й и даже до 16-й пятилетки. Нефть — это еще две установки ЭП-300, две — полипропилен, две — полиэтилен. Сырье для этих новых установок получим из той же нефти за счет более глубокой ее переработки. С учетом сырьевой группы пластмасс, которые будем получать из бензола (600 тысяч тонн), сможем иметь около 2 миллионов тонн пластмасс в год. Если выберем вариант на привозном сырье, то комбинат останется в своем развитии. Это незавидная участь и для него, и для Томска.

Строительство अनुзловой железнодорожной станции Кудрово входит в проект развития Томского железнодорожного узла. Вскоре она станет необходимой для пуска установки ЭП-300. Но сегодня, как только речь заходит о строительстве инженерных сетей и станционных построек, «Томскстрой» застывает ведомственным муляем на все пугицы. Между тем есть постановление ЦК КПСС и Совета Министров о строительстве ТНХК, где Минтрансстрой определен генподрядчиком по строительству внешнего железнодорожного транспорта. А спор идет! «Томск-

трансстрой» же предстоит сделать троллейбусную дорогу на комбинат и построить большую троллейбусный парк. Не знаем, куда его «посадить». Нам предлагают привезти его к комбинату, но здесь его негде разместить, он должен быть в городе.

Я говорил на совещании и сейчас повторю, что дирекция ТНХК мало внимания уделяет строительству объектов соцкультбыта. Вместе с комбинатом проектом предусмотрены столовые на 1,5 тысячи мест, поликлиника, блок бытового обслуживания, учебный центр с полигоном, ГИТУ на 720 мест, медсанчасть на 240 коек и еще одна поликлиника на 850 посещений. Дворец культуры на 1.200 мест, торговый центр. Многие уже построили, а строительство медсанчасти, профилактория и пионерлагеря затянули. Пионерлагерь и профилакторий хотим строить в одном месте, близости от города. Зимой лагерь можно использовать как место отдыха для работников ТНХК. «Томскжилстрой» согласился построить эти объекты на долевом участии в районе Васандайки, но облсплком предлагает место где-то далеко от Томска.

Все эти вопросы связаны с ускорением освоения мощностей, строительства и проектирования комбината. От того, как они будут решены, зависит его будущее.

Г. П. Хандорин:

«ВСЕ РЕШАЮТ КАДРЫ...»

— Как планируется осваивать мощности четвертого пускового комплекса? Будут ли учтены прошлые ошибки?

— В процессе эксплуатации производств проявились все неудачные проектные решения. Неудачные решения в отношении катализаторов предопределили бедственное положение производства полипропилена. Применили новый катализатор — и дело двинулось. При проектировании производства метанола не были учтены сибирские условия эксплуатации, что повлекло сбои в работе систем КИПиА, пароснабжения. На производстве формалина неудачно решен узел сжигания газовых отходов, в проект заложено негерметичное оборудование. Производство карбамидных смол — это по существу опытно-промышленная установка, а не отработанный технологический процесс. Весь предыдущий год мы были вынуждены заниматься его перестройкой. Например, для хранения карбамидных смол построен открытый склад, который эксплуатировать зимой чрезвычайно сложно. Неудачно решена вентиляция производственных помещений. В двух основных корпусах запроектировано и смонтировано 270(!) вентиляционных систем. Обеспечить их надежную работу невероятно сложно.

Причину неустойчивой работы комбината я вижу также в неудовлетворительном состоянии социально-гражданского строительства. За годы 11-й пятилетки планировалось построить для комбината 114 тысяч квадратных метров жилья, а введено 66 тысяч квадратных метров, поэтому на ТНХК проектная численность персонала не достигнута.

Все эти просчеты и ошибки должны быть учтены при строительстве четвертого пускового комплекса — производства ЭП-300 и ПЭВД-150, других мощностей — полиэтилена высокого и низкого давления, катализаторов. На строительстве четвертого пускового должна быть выработана такая тактика строительных работ, которая обеспечит в конце 1988 года выпуск продукции. Нельзя в ходе строительства допускать проектные «улучшения», которые тормозят дело, ведут к срыву директивных графиков.

— Но это одна сторона дела. А жилищное строительство?

— В двенадцатой пятилетке мы должны построить 160 тысяч квадратных метров жилья, 3.200 квартир. Сможем ли мы обеспечить освоение мощностей четвертого пускового, где будут заняты 3.200 человек, имея такое количество квартир? Это серьезный вопрос. 27 процентов жилья мы отдадим людям, чьи дома попали под снос. Тысяча человек на комбинате стоит в очереди на получение жилья. Если еще и город возьмет свою долю, то новые производств освоены не будут. Мы не сможем набрать для них рабочих и специалистов. Есть предложение, чтобы в этой пятилетке (Окончание на 2-й стр.)

Навигация-87



Коротка навигация на таежных реках, а доставить по воде необходимо много.

На неделю раньше прошлогодней пошли малотоннажные суда и баржи в Пудинский нефтяной район. Грузы, так необходимые нефтяникам и строителям, идут непрерывным потоком. Это требует ритмичной, напряженной работы всех, кто задействован в весенней навигации. Ведь по реке доставлять грузы гораздо выгоднее и дешевле, чем по зимнику. Но изыскания в организации видны уже сейчас. Пароходство вместо 48 судов предоставило лишь 30, не хватает барж. Впрочем не была организована круглосуточная работа на причалах.

НА СНИМКАХ: хорошо работает на разгрузке машинист крана Федор Фатеев; первые баржи у Кедровского причала.

Фото С. Игнатова.



НАРОДНАЯ СТРОЙКА

Военного в нынешней «Народной стройке» будет мало. Разве что понятие «тактика». Это — двухмесячник по строительству, начавшийся две недели назад. Программа «Ускорение-80» — стратегия. Комплекс тактических мер двухмесячника — это все варианты разработки одной и той же темы: рост темпов строительства жилья и объектов соцкультбыта. Двухмесячник предполагает повышение уровня инженерной работы, максимальное использование мощностей предприятий стройиндустрии, творческий поиск резервов производства — НТП, коллективный подряд и прочее. Из комплекса намеченных мероприятий мы выбрали четыре. Коротко о каждом.

ДНЕМ, ВЕЧЕРОМ И НОЧЬЮ

Да, речь пойдет о много-многомном режиме работы. Кирпичные заводы уже практически все работают круглосуточно. Осваивает третью смену и завод крупнопанельного домостроения. Но в системе Главмосстроя только этот завод, и вообще домостроительный комбинат, можно назвать передовиками по части много-многомности. Плюс транспортники. И все... 84 процента трудовых коллективов работают в одну смену. А ведь это главные строители города и области. Кому же, как не им, быть инициаторами всего лучшего, что возможно в строительстве. К тому же на подходе лето. Лето — во всех отношениях лучшее время для организации двухмесячника. То же самое можно посоветовать и руководителям треста «Томскстрой», который пока еще робко внедряет передовую метод организации труда.

ДОМА ИЗ АРБОЛИТА

Это очень хорошие и удобные дома. Чтобы их в нашей области было больше, нужно постоянно наращивать мощности арболитового цеха Асиновского комбината промышленных предприятий. На май запланировано изготовить 900 кубов арболита, на июнь — уже 1.000. По словам заместителя главного инженера треста «Томскстрой» Б. И. Казанцева, простоя в цехе ликвидированы. Бригада перешла на коллективный подряд и благодаря этому стала работать стабильно. Проектная мощность цеха — 14 тысяч кубометров арболита в год, к этой цифре и нужно неуклонно двигаться. Что мешает этому движению? Часть оборудования в цехе,

На очередном заседании областной избирательной комиссии рассмотрена подготовка к выборам в Парламентском и Бахарском районах.

На это заседание председатель Парламентского райисполкома Н. В. Кобелев приехал не смог: заболел. И отчитываться вместо него пришлось его заместителю Ф. Н. Гуляеву. С каким багажом приехала она на комиссию? Что необычное и значительное она могла доложить?

Подготовка идет в соответствии с Законом о выборах, — начала свое выступление Фаина Николаевна.

Послушаешь — неплохо идут дела. Образованы округа, утверждены избирательные комиссии, есть планы работы, проведены инструктивные совещания, две «прямые линии» с избирателями; вопросы, высказанные ими, взяты на контроль. Когда же зашла речь о выполнении наказов избирателей, возник как бы своего рода мостик к той части выступления, которая касалась недостатков. О них же Ф. Н. Гуляева сказала в двух словах: плохая отчетность депутатов и небрежность в оформлении протоколов предвыборных собраний.

И все? Но что же характерно сегодня для Парламентского района? Какова активность избирателей?

— Такой информацией не владею... Да и выборами вплотную не занимаюсь, — честно сказала заместитель председателя райисполкома. За время подготовки к выборам Фаина Николаевна побывала лишь на двух собраниях по выдвижению. Н. В. Кобелев — два раза, причем на одном — в качестве кандидата в областной Совет Секретарь исполкома Г. Т. Дубровская — трижды, а заместителем председателя райисполкома П. А. Сукушин — ни разу. В такой отстраненности от жизни трудно владеть полной и достоверной информацией.

То, что В. Т. Бычкова кандидатом в народные судьи выдвигали на заводе резиновой обуви, закономерно. Здесь несколько лет возглавлял он юридическую службу, был членом этого коллектива. Товарищи по работе знают его как толкового специалиста.

— Когда юридической службой завода руководил Владимир Терентьевич, вопросы взаимоотношений с поставщиками, заказчиками, смежниками решались гра-

мацией. А беспокоиться есть о чем.

Побывавший в районе член областной избирательной комиссии С. А. Викторов сообщил, что о своей работе еще не отчитался перед избирателями треть депутатов. Не выполнены два наказа областного Совета, имеющего социальное значение, — не доведены Дом культуры на 600 мест и центральная котельная в райцентре.

Но если бы только это. Имеют место факты формального отношения к подготовке собраний. Некоторые из них, например в коллективах РПУ бытового обслуживания, районного узла связи, универмага, прошли при недостаточной активности избирателей. Это, прежде всего, результат слабой организаторской работы местных органов власти. Допускается небрежность в оформлении выборной документации.

В отклике от Ф. Н. Гуляевой председатель Бахарского райисполкома А. М. Феденев больше говорил о недостатках, нежели об успехах. Может быть, в какой-то степени для того, чтобы опередить критику в адрес исполкома. Но по всему выходило, что главные причины многих недостатков — это бездорожье, отрезанность некоторых населенных пунктов от райцентра паводковыми водами, начавшийся комплекс сельхозработ, но не просчета исполкома. К примеру, исполком райовсеса не дал своевременной оценки отдельным фактам нарушения Закона о выборах в местные Советы народных депутатов.

Как показало обсуждение, над многими проблемами Бахарскому райисполкому предстоит основательно поработать. Прежде всего над тем, чтобы на предвыборных собраниях при выдвижении кандидатов в депутаты обсуждалась не одна, а несколько кандидатур. Нельзя допускать си-

туаций, как имевшая место в совхозе «Галкинский». Там при выдвижении кандидатом в депутаты сельхозбригадир Матвеев сделал самоотвод, но собрание не приняло его; бригадир был единственным кандидатом. Прошло уже немало времени, как Матвеев отказывается написать заявление о согласии баллотироваться, но местные органы власти продолжают тянуть его в кандидаты.

О многих недостатках в Бахарском, да и в Парламентском районах можно было бы еще говорить. О них знают, над ними работают. Но как мало уже осталось времени. Оно подгоняет, но нельзя допускать спешки и тем более ошибок и просчетов. Теперь уже ясно, что некоторые наказы избирателей в том и другом районах останутся невыполненными. Об этом нужно честно и открыто сказать избирателям на встречах, сходах, собраниях, назвать конкретных виновников. Выборы — дело всех и каждого: от председателя райисполкома до рядового избирателя. Только общей заинтересованностью можно успешно решить все вопросы избирательной кампании.

На заседании областной избирательной комиссии заслушаны и другие вопросы. С докладом об обеспечении избирательных участков средствами связи выступила главный инженер областного управления связи Ю. И. Барышева. Она сообщила, что к дню выборов все избирательные участки будут обеспечены телефонной и радиосвязью. Заслушана информация членом областной избирательной комиссии о работе по подготовке к выборам на местах: председатель колхоза им. XXIV съезда КПСС Шагарского района Г. Н. Каптурович и учителя школы № 2 г. Асино Т. П. Смирнов. Отмечено, что подготовка к выборам в этих районах идет в соответствии с законом.

А. ТОРПОВ.

В народные судьи

мотно, четко и не выставляли в проблемы, — сказала в своем выступлении заместитель директора по производству Е. А. Мусячинова. — Нет нужды говорить, какое огромное значение это имеет для нормальной работы предприятия.

— Мне как заместителю по кадрам и быту нередко приходилось бывать в Ленинском районном суде, когда процессы вел Быч-

ков, — добавил В. И. Чеху-

нов. — И должен отметить компетентность Владимира Терентьевича, его человеческие качества, которые позволяют профессионально, справедливо вести дела.

— Это в работе судьи — главное.

Трудовой коллектив заводоуправления ТЭРО единогласно проголосовал за выдвижение В. Т. Бычкова кандидатом в народные судьи Ленинского района.

А. МЕЛЬНИК.

Страда: день за днем

По данным на 15 мая, зерновые и зернобобовые культуры в области размещены на 11 процентах посевной площади. Лучший результат у земледельцев Чаинского района, засеявших 6.294 гектара (35 процентов зернового клина района). Четверть посевных площадей засеяна в Шагарском районе. Включи-

лись в посевную кампанию томичи. Единственный район, где еще не начали эти работы, — Тегульдский.

Более чем на две трети выполнены план посева гороха земледельцы Шагарского и Асиновского районов. Близки к завершению сева однолетних трав на зеленку шегарцы, а внесение мине-

ральных удобрений на луго- и пастбища закончили козовники и чайники. На бороновании озимой ржи впереди райовсещики. Эти работы в районе выполнены на 78 процентов. А всего в области обработано 40 процентов посевов этой культуры.

Итоговое занятие

Вчера в Доме политического просвещения состоялось заключительное занятие областной школы партийно-хозяйственного актива. Оно было проведено в форме научно-практической конференции «Коммунист, руководитель, организатор перестройки», проведения в жизнь курса КПСС на ускорение социально-экономического развития.

Участники конференции обсудили вопросы ускорения решения экономических и социальных проблем в каждом трудовом коллективе, районе, отрасли, развития демократии и социалистического самоуправления, расширения гласности, критики и самокритики, перехода на интенсивный путь развития производства, экономические методы управления, удовлетворения потребности людей в хороших условиях труда, быта и отдыха.

На конференции выступили первый секретарь Ленинского района КПСС В. В. Иршенко, директор ГПЗ-5 Ю. О. Гальваз, начальник Главмосстроя В. А. Мальцев, председатель облсовпрофа Н. С. Спеская, руководители партийных, советских организаций области и города, предприятий и объединений.

Итоги учебного года в областной школе партийно-хозяйственного актива подвел второй секретарь обкома КПСС А. С. Зарембо.

Тактика

в частности бетономешалки, надо срочно заменить, они уже износились и не годятся к эксплуатации. Но процесс обслуживания идет медленно. Первая бетономешалка поступит только в третьем квартале.

ЛИНИЮ — В РАБОЧИЙ РЕЖИМ

Так и записано в программе мероприятий двухмесячника: «Вывести на рабочий режим каскационную линию завода крупнопанельного домостроения». Пока это не получается. А все потому, что не готов еще конвейер отдели. Сейчас там ведутся монтажные работы, и к 20 июня конвейер обещают сдать в эксплуатацию. Но вот еще проблема: на КПД не хватает необходимых специалистов. Поэтому и рабочий режим перспектива. А чтобы обучить людей, не знакомых с технологией, нужен не один месяц. И все опять утыкается в кадровую проблему. Выл призыв к молодежи Томска, но можно ли сегодня ограничиться одним призывом?

ЭКОНОМИЧНО, УДОБНО, НО...

До пуска цеха полимерных изделий на домостро-

ТНХК: далекий — близкий

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

город оставил свою часть жилья комбина- ту. Мы согласны потом вернуть городу наш долг, а сейчас давайте решать наши проблемы вместе.

Мы думаем над тем, как подготовить кадры. Нам разрешили осуществлять набор за 18 месяцев до пуска новых произ- водств. В июле строители сдадут нам СПТУ. До конца этого года планируем подгото- вить 1.400 человек, а до конца будущего года — весь остальной персонал. Вот какие большие задачи нам предстоит решить.

Н. И. Олейник: «КАК ПОРАБАТАЕМ СЕГОДНЯ...»

Самая ближайшая перспектива развития ТНХК — это завершение в 1988 году строи- тельства производства этилена-пропилена на 300 тысяч тонн в год и полиэтилена на 150 тысяч тонн. Большая доля механоомо- тажных работ на четвертом пусковом ком- плексе приходится на организацию Мин- металлспецстроя. Только в этом году им предстоит освоить 12 миллионов рублей. Из них — «Сибтехмонтаж» и его субпод- рядникам — 8 миллионов. Однако закончи- ся первый квартал, а механоомонтажники от- стали не только с тематикой, но и план по четвертому пусковому не выполнили. Как же рассчитывать монтажники выполнить на- мененное? С таким вопросом мы обратились к заместителю управляющего трес- том «Сибтехмонтаж» Н. И. Олейнику.

С мая плановые задания у нас и на- ших субподрядников удвоились. Ежеме- сячно нам надо осваивать не менее 800 ты- сяч рублей. Отставание в первом кварта- ле мы допустили из-за отсутствия доста- точного фронта работ, недостатков в ком- плектации. Но это не значит, что мы отка- залась от борьбы за приближение пуска новых производств, не понимаем, что стра- на испытывает потребность в пластиче- ских массах. Текущий год — решающий. Намечена программа, которая, если ее вы- полнить, позволит к концу будущего года выйти на пусконаладку. В основном все монтажные работы предстоит завершить в этом году. Хотим ряд объектов подгото- вить под пусконаладку, закончить и сдать под теплоизоляцию технологические ли- нии трубопроводов магистральной и меж- кварталных эстакад, тепло-, газо-, мате- риалопроводы ЭП-300 и ПЭВД-150. Это по- зволит обеспечить площадку необходимы- ми энергоресурсами, получить воздух и азот, химически очищенную воду для про- ведения испытаний и пусконаладки спо- могательной котельной, печей пиролиза.

Для выполнения этой задачи мы при- влекли 7 трестов, 15 монтажных управле- ний, 17 участков. Из Кемерово, Красноар- ска, Иркутска, Норильска, Тирасполя, Дзержинска Горьковской области и других городов и районов страны. С 1 июня все монтажные организации перейдут на кол- лективный подряд, а трест «Сибметаллур- гмонтаж» из Кемерово — уже на коллектив- ном подряде. Готовятся к переходу на подряд и строительные подразделения управ- ления Химстроя.

Добиться перелома в работе на площад- ке старыми методами нельзя. Хромает ис- полнительская дисциплина, не удается до- биться четкой комплектации, имеется брак. Это тянет нас назад. В связи с пере- ходом на коллективный подряд (участок А. С. Четвергова из Томского монтажного управления с 1 апреля — на коллективном подряде) мы рассчитываем, что на наши взаимоотношения начнут влиять экономи- ческие факторы, меньше придется напо- минать о взаимных обязательствах.

Чтобы в основном выполнить монтаж в этом году, нам надо иметь фронт работ на всех пусковых объектах, все необходимое для осуществления месячных программ. К сожалению, на ряде объектов мы еще не работаем. Это блок водоподготовки, компрес- сорная этилена (монтаж компрессоров), часть межквартальных и внутрикварталь- ных трубопроводов ЭП-300.

Большие трудности возникли с комплек- тацией технологическими линиями. По многим объектам сроки поставки оборудо- вания затягиваются, не комплектуются ли- нии запорно-регулирующей арматурой, а часть арматуры заказчиком еще не заан- ряжена. Нет ясности и с поставкой нестан- дартного оборудования.

Мы знаем, что, работая сейчас эксплуа- тационники с монтажниками, пуск произ- водств пошел бы значительно легче. Пора заказчику уже становиться настоящим хо- зяином на площадке. Ведь пока не то что начальников отделений, но даже началь- ников цехов на четвертом пусковом у за- казчика нет.

Все эти трудные вопросы нам надо ре- шать быстрее, потому что, когда их откла- дывают в долгий ящик, это порождает не- определенность ситуации и дезориентирует, а нам надо настраиваться на ускорение.

Опыт строительства предыдущих ком- плексов показал, что при дружной работе всех участников строительства можно ре- шать самые сложные задачи.

Интервью вел С. ХАБИБУЛЛИН.

ОТ РЕДАКЦИИ. Гласность излечивает и самые застарелые болезни. Так уже было и на строительстве Томского нефтехими- ческого комбината. Хорошо известно, какую роль в ускорении ввода и освоении мощ- ностей сыграли средства массовой инфор- мации, когда после двух Всесоюзных жур- налистских летучек на ТНХК привлекали к проблемам ударной стройки внимание об- щественности, взяли их решение под свой контроль. И здесь Е. С. Задорожный, Г. П. Хандорин, Н. И. Олейник называют кон- кретные адреса тех организаций и ве- домств, которым надо перестроиться, чтобы поднять строительство и освоение ТНХК резко вперед. Госплан, Минхимпром, Мин- нефтехимпром, Минтрансстрой, Минис- терство путей сообщения и др.

21 мая на «Нефтехим» состоится третья журналистская летучка. В ней примут участие и руководители заинтересованных министерств и ведомств, в том числе и упомянутых. И, вполне вероятно, с правом решающего голоса. А если так, то какие они примут решения? Как реагируют на поднятые вопросы в обл- и горисполкоме, в «Томсктрансстрое»? Как перестраиваются сами строители, монтажники и эксплуата- ционники? Обо всем этом мы еще обяза- тельно расскажем.

С чем только не приходит в редакцию! Слушаем по- сетителей, читаем их жалобы, стараемся оказать помощь. Очень часто бывает, что достаточно позвонить в каю- нибудь контору, и... вопрос решен. В других случаях приходится многократно звонить, проверять, добиваться положительного решения.

Но почему пропиской граждан, ремонтом квартир, трудовыми спорами должна, как последняя инстанция, заниматься редакция газеты? Почему эти проблемы не решают на местах?

Члены совета общественной приемной провели рейд проверки организации приема граждан в райисполкомах, коммунальных предприятиях, службах быта.

В последнее время заметно уменьшился Поток жалоб на работу производственно- го объединения «Томскобл- бытремонттехника». Одна из причин — гласность. Клиенты теперь могут сами разре- шить возникшие недоура- зумения с руководителями этой службы.

Два раза в неделю, строго по расписанию, ведут прием директор А. И. Сытников и главный инженер А. П. Докучаев. Правда, бывают срывы, когда вышестоящие руководители именно в это время вызывают их на совеща- ние. Но и в таких слу- чаях наши выход. Один из работников управления при- нимает посетителей в любое время, регистрирует их жа- лобы в специальном журна- ле, а позднее там делаются записи о принятых мерах.

Каждый случай плохо вы- полненной работы, грубого отношения к клиентам об- суждается в трудовых кол- лективах и подразделений, отражается в приказах ди- ректора. Эффект большой. В первом квартале 1986 го- да было зарегистрировано 22 жалобы, ныне — 2.

Раз в неделю ведет прием граждан председатель Ки- ровского райисполкома Г. А. Понкратова. В день провер- ки Галина Александровна

Александровна приняла вы- шие тысячи человек, многие жалобы разрешены.

Но так внимательно отно- сится к гражданам далеко не везде. В общественную приемную обратился персона- льный пенсионер союзно- го значения, ветеран пар- тии В. П. Белов. Более двух месяцев он не мог получить расчетную книжку в ЖЭУ-6 г. Томска. Неоднократно

РЕЙД ПЕЧАТИ

ДЕНЬ ПРИЕМА

звонил в эту контору, ходил, объяснял, что из-за отсут- ствия книжки он не может уплатить за квартиру и ком- мунальные услуги.

Мы побывали на приеме у руководителей ЖЭУ-6 в субботу и понедельник.

Человеку, впервые посе- тившему эту организацию, непросто отыскать место приема. Здесь нет указате- лей, где, кто, когда занима- ется жалобами населения. Полежав подряд две двери на втором этаже и не найдя никого, мы вернулись на первый и попали в кабинет начальника. Здесь в суббо- тный день прием вел стар- ший инженер А. И. Иожиц. Очереди к нему не было. Посетители подошли один за другим, излагали претен- зии, иногда ставили их в письменном виде.

Почему В. П. Белову не выдают расчетную книж- ку? Иожиц на этот вопрос от- ветить не смог. В бухгалте-

стрии. На полученных объяс- нениях, что лицевой счет пе- реведен в АСУ для перера- счета (в связи с изменения- ми в составе семьи). Но ведь можно было дать не- сколько листочков из книж- ки на время переоформле- ния документа. Кстати, это и было сделано, на что ушло несколько минут. А без представителя газеты разве нельзя было решить

— Зачем регистрировать жалобы, лишняя писанина, — заявил А. И. Иожиц. Но, может быть, только он человек безответственный, а остальные здесь думают иначе?

Журнал приема свидетел- ствует о том, что все руково- дители ЖЭУ-6 единогласно- ленники. Даже по самым серьезным жалобам нет от- меток о том, какие меры приняты, удовлетворен ли человек или он вынужден обращаться в вышестоящую инстанцию либо в редакцию газеты.

В дни подготовки к выбо- рам в местные Советы осо- бенно увеличилось количе- ство желающих попасть на личный прием к руководи- телям. По опыту работы общественной приемной мы видим, что это не всегда жалоба, а стремление по- мочь, подсказать, поделиться своими сомнениями. Та- кое доверие людей надо ценить, и к личным приемам относиться не как к обяза- ловке, а как к возможности встретиться лицом к лицу с большим кругом людей, по- боровать с ними на рав- ных. Такое общение намо- го ценнее встреч с людьми на массовых мероприятиях, где руководители чаще все- го слышат свой голос.

Члены рейдовой бригады:

В. ГОРБЕНКО, Е. ПО- НОМАРЕНКО, В. ЛИТ- ВИНОВА, С. ПОЗДНЯ- КОВА.

НИ ОДНОГО ОТСТАЮЩЕГО ПОЛЯ!

ПАШНЯ, ТОРФ И ТЕХНОЛОГИЯ

Как используется богатейший источник повышения урожайной силы земли!

Почвы нашей области имеют сравнительно низкое содержание гумуса (в среднем по области 4 процента) и, как показывают исследо- вания, оно постоянно сни- жается. Специалисты счита- ют, что только для ликвида- ции отрицательного баланса гумуса в пашне надо еже- годно вносить на гектар не менее 10—11 тонн органи- ческих удобрений.

Выход органики от жи- вотноводства составляет 2,1 — 2,5 миллиона тонн, или 3,2 — 3,8 тонны на гектар пашни. В среднем за про- шедшую пятилетку было внесено 2,28 тонны, а ос- тальная часть ежегодно те- рется, загрязняя окружа- ющую среду.

Где взять остальное коли- чество органики? Ученые советуют: надо шире ис- пользовать торф. Конечно же, не в чистом виде, а для приготовления торфонавоз- ных и торфопометных ком- постов, по эффективности не уступающих навозу.

Наша область располагает уникальными запасами тор- фа, выявлено 1.006 торфя- ных месторождений общей площадью 7.872,2 тысячи гектаров с запасами торфа 27.986 миллионов тонн (40 процентов влажности). Сама природа, создав такой бес- ценный клад, как бы сказа- ла людям: «Распорядитесь им разумно, по-хозяйски, помните полю набрать силу, и оно вас за это отблагодари- т».

Выполняя решения о ме- рах по увеличению добычи торфа для нужд сельского хозяйства, в области развер- тывают работы по строи- тельству 10 торфопредприя- тий. Уже сегодня три из них дают продукцию: Барабин-

ское, Аркадьево и Гусев- ское. Ежегодно наращивают объемы добычи торфа под- разделения «Агропромдиз- мии». Более серьезно этим стали заниматься колхозы и совхозы области. Совер- шаются способы до- бычи торфа, например, в про- шедшем году более 600 ты- сяч тонн торфа добыто на- более прогрессивным, фре- зерным, способом. В сред- нем за прошедшую пятилетку внесено на гектар пашни 1,82 тонны торфа.

В последние годы более жесткие требования стали предъявлять к качеству торфопроизводства. Однако ни для кого не секрет, что по- чти половина добываемого торфа не соответствует ГОСТу по влажности. Вот какие данные: 1982 год — 350 тысяч тонн, 1983 год — 150 тысяч тонн, 1984 год — 433 тысячи тонн, 1985 год — 548 тысяч тонн, 1986 год — 530 тысяч тонн. В основном это торф влажностью 65—75 процентов, а это значит, что с каждой тонны торфа добывается и вывозится на поля 0,8 тонны воды. На та- ком «оросении» ежегодно теряем более миллиона рублей.

Что мешает подразделениям «Агропромдиз- мии» и торфопредприятиям до- бывать торф стандартной влажности? Каковы пути увеличения добычи торфа? Решением этих вопросов как раз и заняты сегодня специ- алисты сектора добычи тор- фа нашего института. На первом этапе работы прове-

ден анализ применяемых технологий, изучен опыт других областей, сделан вы- вод в пользу фрезерной тех- нологии как наиболее про- изводительной и механизиро- ванной. Сегодня в стране этим способом добывается более 85 процентов торфа. Нам получены технологиче- ские показатели фрезер- ного способа добычи торфа применительно к условиям Томской области. Пользуясь ими, можно запланировать объемы добычи торфа на предстоящий сезон с учет- ом особенностей конкрет- ного района и самого тор- фоместорождения, проана- лизировать, насколько пол- ностью реализованы воз- можности текущего года. И самое главное — можно до- бывать торф стандартной влажности, так как основ- ная причина брака в работе — это несоблюдение тех- нологической дисциплины. Приведу несколько приме- ров.

Несвоевременный, некаче- ственный ремонт торфопе- редатчиков в некоторых случаях полное отсутствие его в ре- зультате отсутствия его в ре- зультате отсутствия его в ре- зультате отсутствия его в ре-

зультате отсутствия его в ре- зультате отсутствия его в ре- зультате отсутствия его в ре- зультате отсутствия его в ре- зультате отсутствия его в ре-

зультате отсутствия его в ре- зультате отсутствия его в ре- зультате отсутствия его в ре- зультате отсутствия его в ре- зультате отсутствия его в ре-

зультате отсутствия его в ре- зультате отсутствия его в ре- зультате отсутствия его в ре- зультате отсутствия его в ре- зультате отсутствия его в ре-

зультате отсутствия его в ре- зультате отсутствия его в ре- зультате отсутствия его в ре- зультате отсутствия его в ре-



Опытная дойрка

Значительный вклад в копилку успехов Ломовицкой молочно-варной фермы колхоза «Первое мая» Перво- майского района вносит дойрка Ольга Станисла- вовна Хило. Имея бога- тый опыт ухода за жи- вотными, она с удо- вольствием делится им с молодыми дойриками фермы. Ежегодные на- дои в группе коров, за которыми она ухажива- ет, — три-три с полови- ной тысячи килограм- мов молока.

Фото Е. Лисицына.

АРМИИ И ФЛОТУ — ДОСТОЙНОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

ОСОБАЯ атмосфера царит в эти дни в воен- ных комиссариатах страны — идет весенний призыв. Согласно приказу министра обороны СССР, вручаются повестки зав- рашним танкистам, мото- стрелкам, пограничникам...

Призывники весны 87-го. Вместе с теми, кто надел во- енную форму раньше, им предстоит, преворая в жизнь решения XXVII съез- да партии, внести свой вклад в дальнейшее укреп- ление боевого потенциала наших Вооруженных Сил. Естественно, никто из нас не может оставить равно- душным вопрос о том, как подготовлено сегодняшнее пополнение армейского и флотского строя. Повторю — никого, потому что каж- дый коммунист, каждый со- ветский человек, как сказа- но в Программе КПСС, обя- заны делать все от них за- висящее для поддержания на должном уровне обороно- способности страны.

Размышляя об этом, снова и снова обращаемся к постановлению ЦК КПСС и Совета Министров СССР, на- правленному на дальнейшее улучшение подготовки юношей к военной службе. При- нятое без малого год назад, постановление, как известно, предусматривает комплекс- ный подход к вопросам, свя- занным с улучшением под- готовки молодежи к военной службе, дружную, согласо-

ванную работу всех, от кого зависит их решение. И там, где такой подход стал реальностью, намеченные пар- тией и правительством ме- ры осуществляются более энергично, с большей эф- фективностью.

Можно сослаться на опыт, накопленный, например, в Белоруссии. Всю многогран- ную работу по военно-пат- риотическому и интернаци- ональному воспитанию моло- дежи, подготовке ее к служ- бе в армии и на флоте коор- динирует Центральный Коми- тет Компартии республи- ки, а непосредственно ее ор- ганизацией занимается ра- бочая группа ЦК, которую возглавляет один из секре- тарей. Систематически, за- частую с выездом в районы и области, рабочая группа рассматривает вопросы до- призывной подготовки, за- слушивает отчеты руководи- телей партийных и комсо- мольских органов предприя- тий и учебных заведений, анализирует недостатки и улучшения, определяет кон- кретные шаги по их устра- нению. Стало правилом: секретари, члены бюро, за- ведующие отделами ЦК Компартии республики и обкомов, члены военного со- вета, руководящий коман- до-политический состав Бе- лорусского военного округа активно участвуют в ор- ганизации и проведении мас- совых молодежных меро- приятий, работают по воп-

росам подготовки молодежи к военной службе в произ- водственных коллективах и учебных заведениях, на призывных участках и учеб- ных пунктах ДОСААФ. Скоординированно ведутся военно- патриотическая и оборонно- массовая рабо- та в Ленинграде. Особенно активизировалась она в связи с подготовкой к 70-летию Великой Октябрьской соци- алистической революции. В ней активно участвуют, при- чем не только в праздники, областная и городская орга- низация ветеранов войны и труда, офицеры и политаб- ротники гарнизона. Идут к подполкам и те, кто недав- но закончил службу, кто выполнил интернациональ- ный долг в Афганистане. Разнообразные формы воз- действия на молодежь, используемые в городе Ле- нина. Это и комсомольско- пионерские посты у огня Вечной славы, и клубы до- призывников «Подвиг», и торжественные проводы в армию в трудовых коллек- тивах. Ленинградцы поддер- живают тесные связи с час- тями и кораблями, где про-

ЗАБОТА ОБЩАЯ

ГЕНЕРАЛ-ПОЛКОВНИК М. ПОПКОВ, ЧЛЕН ВОЕННОГО СОВЕТА — НАЧАЛЬНИК ПОЛИТИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СУХОПУТНЫХ ВОЙСК

Все они, конечно же, достой- ны не только нашего ува- жения, но и внимания, за- боты. В то же время наша общая задача — без раскач- ных включить их в активную работу с молодежью.

РЕАЛЬНО оценивая сложившееся по выпол- нению задач, определен- ных постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР, нельзя, однако, не отметить, что перестройка в этой работе в ряде мест идет крайне медленно. Ее содержание не всегда соот- ветствует новым реаль- ностям, современным тре- бованиям к подготовке при- зывника. Многие мероприя- тия, предусмотренные поста- новлением, спланированы наспех, не продуманы и не охватывают в полном объ- еме научных проблем, не веде на XX съезде комсо- мольского движения система контроля за выполнением намеченного, строгого спроса за конечный результат. Как говорилось в отчете ЦК ВЛКСМ XX съезду комсо- мольского движения, в последние годы воен- но-патриотическая работа по- степенно утрачивала поиско- вый характер, становилась па-

радной и часто просто скуч- ной. К сожалению, не везде это было вовремя замечено. Да и сейчас еще оптимизм сдвигов в деле повышения качества подготовки попол- нения для Вооруженных Сил, прямо скажем, мало- вато.

Конечно, говоря обо всем этом, мы, люди военные, должны быть самокритичны. Умудренный опытом пред- седатель колхоза или дирек- тора завода выкрикивает вре- мя, чтобы взглянуть в под- шеевую школу, встретиться со старшеслужащими, по- интересоваться их планами, постараться пробудить у них интерес к своей про- фессии. А многие ли из ко- мандиров и политработников частей и соединений, офице- ров штабов и политорганов, я уже не говорю о коман- дирах и начальниках более высокого ранга, могут по- жалеть в школу в будний день, побеседовать с ребятами по душам о волнующих их проблемах, ответить на их непростые вопросы? Образ советского офицера — ко- мандира, политработника

— обладает огромной притя- гательной силой для тех, кто подходит к рубцу со- вершенности. Но это нуж- но наполнять плоть и кровью живого общения, причем не только в дни праздничных торжеств. Можно найти немало и других форм духовного воз- действия представителей армии и флота на молодежь, если подойти к делу творче- ски, по-государственному. Поиск в этом направлении продолжается. Но уже сей- час мы вправе сказать одно- значно: эффективно исполь- зовать имеющиеся у нас для этого возможности можно лишь при тесном взаи- модействии партийных, со- ветских органов и обще- ственных организаций с воен- ными советами, политорга- нами, военными комиссари- атами.

ШКОЛЬНАЯ РЕФОРМА: УЧИТЕЛЬСКИЙ КОЛЛЕКТИВ

После праздника

В очередной статье об опыте работы школы № 23 г. Томска речь идет о молодых педагогах и атмосфере, которая их окружает.

ИРИНА Санникова — учитель начальных классов. В 23-й работает второй год. В торжестве ее сначала направляли в другую школу, но там ей, в первый же визит, что-то не понравилось, и она пришла по просьбе направить ее в любую другую. Инспекторы горно отнеслись с пониманием, решив, что причина отказа молодого педагога — известная в учительской среде суровость директора той школы. Посочувствовав (хотя на самом деле у Ирины была иная причина), сказали, что остается на выбор только 23-я, а там администрация тоже не сахар. Санникова все же направлена в 23-ю. В первый же день молодых педагогов, внутренне приоткрывшихся к «ежевым рукам», встретили на педсовете охотками цветов, каждому определили наставника — словом, очаровали.

Когда праздник кончился и началась работа, Санникова быстро поняла, почему ей не обещали сладкой жизни. — Считаю, что от меня хотят слишком многого, чего я никогда не смогу. Весь первый год прожил в ощущении паники нависшего над плечами груза, который я не потяну. К тому же учили нас по старой методике, а тут требовали новизны, в духе реформы. Я встречалась со своими подругами, работавшими в других школах. Они радовались жизни и говорили, что работать легко, планы у них никто не смотрит, на уроки к ним не ходят — полная самостоятельность. Я им завидовала...

Зато через год Санникова давала открытый урок, на котором присутствовал министр просвещения республики, и ей это было, как она говорит, «без равнинок», что министр, что учитель из соседнего класса.

— Школа меня за год подготовила так, что сегодня Ирина, — что я смогла открыть урок. Самой мне пришлось бы идти до этого гораздо дальше. Наша школа для молодежи — школа профессионального роста. Я по себе чувствую. А что касается объема работы, то теперь мне кажется: только так и надо.

Санникова отметила два важных момента в моральном климате школы, которые ей помогли. Во-первых, когда с нее «сужас сколько требовали», она молла в любой день войти в учительскую, сказать: «Я этого не знаю, посоветуйте...» — и никто ни разу не отказал в совете, в помощи. И второе: научили вести спор и при-

нять иное мнение как должное. Как-то Ирина была на заседании методического объединения учителей начальных классов в другой школе. Шло обсуждение открытого урока, и она тоже решила высказать свое мнение.

— Мои критические замечания почему-то вызвали обиду. Было ощущение, что мы не открыты уроку, а кустарничеству. И я ненароком потянула к себе чужую. Выказываю предложение тому, кто давал урок, она чуть не в крик: «Я так не считаю... Это мое дело». Странно было. Нас в 23-й сразу научили воспринимать критику.

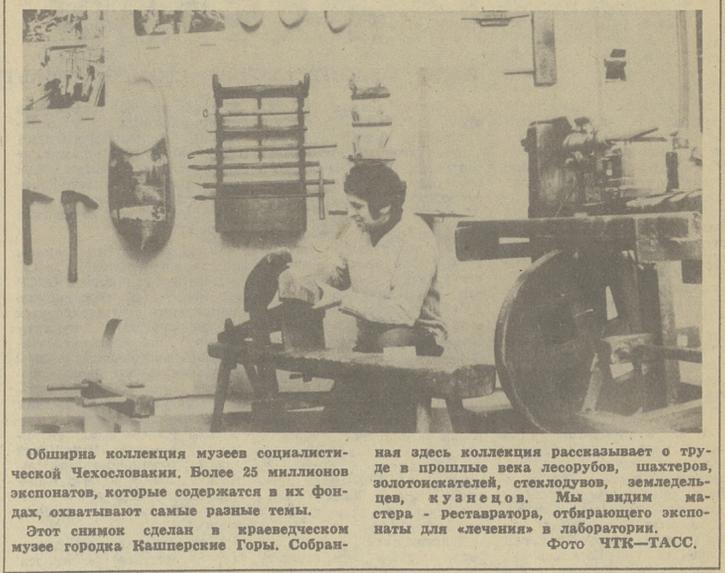
Н. АБЕРНЮК, до полного «научения» еще далеко. Председатель профкома Л. Г. Рудская как раз считает, что «не все педагоги умеют конфликтовать, точнее, не все умеют выходить из конфликта без моральных потерь». Эпизод, о котором рассказывала мне Игорь Хуторянский, это подтверждает. Он, молодой педагог, не мог наладить контакт с одним из классов. Игорь пошел к директору. Нине Васильевне Михайличенко, своему наставнику, и попросил совета, «как поставить себя». Кто-то, однако, рассказал про этот визит педагога, которая прежде воспитывала этот класс. Та, решив, что Хуторянский ходил на нее жаловаться, обиделась... Молодой учитель, об этом узнав, снова кинулся к директору: «Нина Васильевна, я, что, неправильно поступил?». Все вышло, как в детской игре в испорченный телефон. Хуторянский — по натуре максималист (некогда, например, тем, что на педсовете директор не всегда называет педагогов по фамилиям, а говорит «некоторые»). В данной ситуации он считал, что обидевшаяся на него сразу должна была подойти и «глаза в глаза» выяснить отношения. Надо думать, и у обиденной были свои резоны на этот счет.

Ерунда, мелочь, не стоящая внимания умных, сподобных людей?.. Во-первых, разве ерунда для молодого учителя то, как складываются отношения со старшими? Или методические навыки не хватает. Но дело не только в этом. В 23-й есть негласное правило: не откладывать ничего на завтра. Для Панферовой этот девиз распространяется и на самообразование. Есть уже первые результаты ее упорства. Н. В. Михайличенко, характеризует ее, сказала, что

«Команда» молодых учителей в 23-й прямо влияет на педагогическое сотрудничество, к которой сейчас приближаются наши лучшие школы. Настя Айрих, девятиклассница, командир штаба порядка, рассказала мне, что в 23-й она «себя нашла». В той школе, где Настя училась раньше, педагоги ее удерживали, говорили, что нельзя быть первой в классе. Настя, ее стремление к лидерству, понимала. Больше того. — У меня в той школе не было учителей-друзей, а здесь появились. Я могу к ним прийти, поговорить. Даже о личном. — Учителница — друг школьница. Молодой учитель, который учит четвертьклассников писать стихи... Класс шестилетнего молодого педагога, где есть собственная творческая картинная галерея и свой шестилетний композитор... Директор школы, включившая в резерв выдвижения на свою должность молодого педагога. Есть все основания считать слова Светланы Безменовой, «как работать плохо, коль в тебя здесь так обзоядно верят?», сутью отношения к молодым педагогам в 23-й школе.

С. ВЬГОН.

18 мая — Международный день музеев



Обширна коллекция музеев социалистической Чехословакии. Более 25 миллионов экспонатов, которые содержатся в их фондах, охватывают самые разные темы. Этот снимок сделан в краеведческом музее городка Шпалерские Горы. Собрания здесь коллекция рассказывает о труде в прошлые века лесорубов, шахтеров, золотискателей, стеклодувов, земледельцев, кузнецов. Мы видим мастера — реставратора, отбирающего экспонаты для «лечения» в лаборатории. Фото ЧТК—ТАСС.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

КВАРТИРУ БЕЗ ОЧЕРЕДИ?

21 апреля 1986 года Президиум Верховного Совета СССР внес дополнение в Основы жилищного законодательства, расширив права трудовых коллективов при распределении ведомственного жилья. В ряде предприятий это дополнение толкуется весьма вольно и неправильно.

Так, в Самусьской РЭБ флота дополнили коллективный договор, которым предоставляли право трудовому коллективу выделять квартиры отдельным работникам вне очереди. Чего не имели права делать. Там не только приняли такое дополнение к коллективному договору, но и на общем собрании решили трием работникам предоставить квартиры вне очереди, а Томский райисполком санкционировал вопреки закону выдачу ордеров этим лицам на занятие квартир.

Профсоюзная конференция Межениновской птицефабрики постановила двум работникам предоставить квартиры вне очереди. В данном случае Томский райисполком оказался на высоте: положил и отказал в выдаче ордеров этим лицам. Члены профсоюзной конференции сочли себя обиженными и, ссылаясь на Указ от 21 апреля 1986 года, пожаловались в облисполком, которому пришлось разочаровать профсоюзную конференцию. Приведенные примеры свидетельствуют, что на предприятиях и в организациях области нет единообразия и правильного толкования упомянутого Указа, в связи с чем есть необходимость дать настоящие разъяснения.

В чем суть Указа от 21 апреля 1986 года? Он разрешил трудовым коллективам предприятий и только там, где заключаются коллективные договоры, относить нововведения к коллективному договору. Трудовой коллектив может предусмотреть льготные основания постановки на очередь учета как для всех первоочередников, так и для их отдельных категорий (например, лишь для ветеранов войны и труда или только для новаторов и передовиков производства, или многодетных семей). Какие дополнительные льготы могут быть предусмотрены в коллективном договоре? С учетом жилищных воз-

можностей предприятия предусматриваются льготы для работников, проживающих в неблагоустроенной квартире, в квартире с подселением, либо, если работник имеет право на дополнительную жилую площадь, либо у него различные члены семьи (кроме супругов) живут в одной комнате, либо квартира малогабаритная, а претендент имеет право на квартиру улучшенной планировки и ему можно повысить учетную норму жилой площади (не менее 7 квадратных метров на одного члена семьи, а больше). Я перечислил примерный перечень дополнительных признаков, но его нельзя считать исчерпывающим. И, наконец, законодатель разрешил предусматривать в коллективном договоре определенный процент от эвдиомного в эксплуатацию жилья работникам, имеющим право на первоочередное улучшение жилищных условий, в том числе переводчиков и новаторов производства. Это предусмотрено Указом не случайно. Потому что ни в Основных Жилищного кодекса РСФСР, ни в Примерных правилах РСФСР, ни в областных правилах не предусмотрено, какой процент эвдиомного жилья выделять для льготников.

Некоторые руководители предприятий упомянутый в Указе процент жилья восприняли как создание фонда директора, которым он может распорядиться по своему усмотрению. Это глубокое заблуждение. Все квартиры без исключения распределяются в строгом соответствии с законом только в порядке очереди (общей или льготной) и только по совместному решению администрации и профсоюзного комитета. Отступать от этого правила не дозволено ни администрации, ни профсоюзным комитетам, ни трудовым коллективам. Только строгое соблюдение законности обеспечит неукоснительное соблюдение принципа социальной справедливости.

Г. КУЗЬМИН, юрисконсульт облисполкома. С учетом жилищных возможностей работников, имеющих право на первоочередное улучшение жилищных условий, в том числе переводчиков и новаторов производства. Это предусмотрено Указом не случайно. Потому что ни в Основных Жилищного кодекса РСФСР, ни в Примерных правилах РСФСР, ни в областных правилах не предусмотрено, какой процент эвдиомного жилья выделять для льготников.

За это соответствующие должностные лица понесли персональную ответственность. Разумеется, лично на повышение требовательности, строгости партийного спроса с руководителями военных комиссариатов мы будем надеяться, но это не должно делать выводы для себя и политуправления сухопутных войск в плане повышения деловитости, конкретности и требовательности при работе в округах, оказании помощи полкотрограмм и парторганизациям военкоматов. На это обратило наше внимание и Главное политическое управление Советской Армии и Военно-Морского Флота. Политотделы военкоматов обязаны решительно поправлять дело по конкретному руководству первичными партийными организациями, ежемесячно давать perso-

Гости школы

На днях учащиеся и весь коллектив школы № 12 принимали дорогих гостей — ветерана 1-й гвардейской дивизии Басова Семена Прокопьевича, Кнотовского Юрия Яковлевича, Королева Сергея Александровича и других первооткрывателей. Гости школьники были также курсанты высшего командного училища связи и воины — интернационалисты ограниченного контингента советских войск в Афганистане. Сергей Александрович Королев заведующий музыкальной частью областного театра драмы, заслужен-

В ОДНИ РУКИ

Решением Молчановского райисполкома создан районный координационный комитет по охране окружающей среды и регулированию использования природных ресурсов. Он является единым органом управления природоохранной деятельностью в районе, направляющим и регулирующим работу государственных и общественных организаций района (РАПО, мехлесхоз и межхозяйственный лесхоз, заготконтора райпо, самопиддистанция и т. д.) по охране, воспроизводству и рациональному использованию природных ресурсов. Комитет подчинен исполкому райсовета. Предметом особой заботы комитета будет организация контроля за учетом, сбором, хранением и использованием вторичного сырья. Такой же комитет создан в Каргаоском районе.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ

высокого доверия, и как признание их готовности достойно выполнить воинский долг. Но, к сожалению, далеко не все, что они делают на этом поприще, отвечает высоким требованиям. В частности, нередко материалы о воинах выходят из-под пера журналистов, особенно районных, городских и молодежных газет, невзрачными, малointересными из-за слабого знания ими жизни армии и флота.

Между тем и из такого положения, оказывается, есть выход. Политуправление Ленинградского военного округа, например, приняло меры к тому, чтобы местные редакции, комитеты комсомола крупных предприятий и учебных заведений оперативно снабжались необходимым информационным материалом о службе призывников из областей и районов, на территории которых дислоцирован округ. Это позволяет более убедительно показывать красоту, огромную значимость ратного труда.

ВЫШЕ уже говорилось о необходимости более эффективного использования общеобразовательной школы в целях военно-

патриотического воспитания молодежи, ее профессиональной ориентации на военные специальности, подготовки к службе. С сожалением надо признать, что в армии и на флоте приходится не только воспитывать, но нередко и перевоспитывать тех, кто становится в строй после окончания школы.

Не будет преувеличением сказать, что главная фигура в начальной военной подготовке юношей — военрук. Не могу не упомянуть в этой связи замечательного человека, коммуниста подполковника запаса Ивана Григорьевича Попова, преподавателя начальной военной подготовки средней школы № 21 г. Тамбова. Около двухсот его питомцев стали курсантами военных училищ. Каково же должно быть обаяние учителя, каким высоким авторитет, если столько учеников решили повторить его судьбу.

Убежден, зачастую резервы улучшения начальной военной подготовки, как и военно-патриотического воспитания в целом, медленно приводятся в действие и из-за того, что многие военруки проявляют инерт-

ность, формализм в работе. Активизировать творческий потенциал этой категории специалистов — значит придать ускорение перестройке военно-патриотической работы в школе. Надо сказать, что и здесь работа предстоит немалая. Большинство специалистов этого профиля — люди с богатым практическим и жизненным опытом. Однако специальное педагогическое образование имеют далеко не все.

Немало есть и таких школ, где начальная военная подготовка или вообще не проводится, или организуется специалистами низкой квалификации, не имеющими офицерских званий, а то и вовсе не служившими в армии. В Чечено-Ингушской АССР, скажем, даже среди инспекторов-методистов начальная военная подготовка районных и областных органов народного образования большинства работников не проходила военную службу.

Предстоит серьезно подумать и о том, как повысить престиж военрука, и о путях совершенствования работы военных комиссариатов по отбору юношей, особенно из сельских районов, на учебу

в соответствующие вузы. А издержек здесь немало. Нельзя не видеть и серьезных недостатков в ныне действующих программах физического воспитания школьников, учащихся и студентов. Они пока не носят прикладного характера, нацелены скорее на борьбу с гиподинамией, а не на подготовку молодежи к военной службе. Такого рода «паркетная» физкультура мало что дает. Задача состоит в том, чтобы активнее вовлекать молодежь в спортивные секции, поднимать качество спортивно-массовой работы в организациях ДОСААФ. Не менее важно по самому строгому счету спрашивать с соответствующих руководителей о количестве спортсменов-разрядников, значков ГТО. Не раз за это критиковались военкоматы и физкультурные организации Одесской, Самаркандской, Ташкентской областей. Но ощутимых сдвигов пока нет.

Самокритичный разговор об этих и других проблемах шел недавно на собрании партийно-советского актива Казахстана. Определяя перспективы работы, участники собрания подчеркивали, что возглавить и объединить усилия, направленные на улучшение патриотического и интернационального воспитания молодежи, призваны партийные руководители. Однако постоянно надо помнить, что дело это общее, касающееся каждого. Мы

(Газета «Красная звезда», 7 мая 1987 г.)

(Статья публикуется с сокращениями.)

