



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

Орган Томского областного комитета КПСС и областного совета народных депутатов

ПЯТНИЦА, 3 ИЮЛЯ 1987 ГОДА

№ 154 (20074)

Цена 3 коп.

Программа «Молоко»: передовики — отстающим

Областной клуб „3.200“ против зырянских методов

— Эта встреча у нас получилась, — сказал в своем заключительном слове президент клуба Р. Э. Палосон. — Разговор был серьезным и очень нужным.

В тот день руководители хозяйств, члены клуба разделились на небольшие группы и побывали во всех хозяйствах Зырянского района, чтобы проанализировать состояние молочного животноводства и его резервы. Пожалуй, ни одна, самая строгая комиссия не смогла бы так быстро и четко сделать анализ.

Поскольку невозможно было охватить все события дня, я решила побывать там, где, как говорили, была самая горячая точка. В тот день несколько раз пришлось услышать от разных людей одну фразу: «Хотел бы я видеть, как сегодня П. П. Кошель под орех раздает А. К. Швайко».

«МЕТОД
А. К. ШВАЙКО»

И действительно, когда председатель колхоза имени Фрунзе шагнул навстречу гостям, в его излучине бойкой улыбки чувствовалась готовность к «бою». Пригласив гостей в солидный кабинет, украшенный знаменем за победу в соревновании, он начал с достижения. План прошлого года впервые за много лет выполнен. Ныне надо тоже превышать прошлогодний уровень. Обязательство — взять 2.700, но в рай-он уговорили — 2.800. Перспективы неплохие, особенно если учесть, что в прошлом году хозяйство впервые за последние десять лет выполнило план по продаже молока государству.

— А себестоимость продукции, насколько она велика? Готовы ли вы сегодня перейти на условия полного хозрасчета и самфинансирования?

В тот день директор совхоза «Томский» Петр Петрович Кошель много раз задавал такой вопрос. И каждый раз он вызвал негативную реакцию у А. К. Швайко. Тот не хотел детально обсуждать эту тему, оправдываясь тем, что пригородные совхозы области находятся в гораздо лучших условиях, имеют больше возможности обеспечить себя кадрами и материальными ресурсами. Поэтому, дескать, с них и спрос другой. А жители Зырянского района живут труднее, им надо больше платить за такой же труд и больше о них заботиться. Здесь, как участница этой поездки, должна заметить, что забота о людях в колхозе имени Фрунзе — понятие односложное. Это радостная зарплата. В районе такая забота уже давно называется «методом Швайко». Мне не раз приходилось слышать об этом «методе», бывая в Зырян-



ском районе, но только в тот день беспощадный, основанный на большом опыте и знаниях анализ П. П. Кошеля позволил до конца разоблачить, что же это такое. Когда мы позднее подехали к Дому культуры, где должно было проходить итоговое заседание клуба, Петр Петрович предложил нескольким руководителям хозяйств остроумную атаку. У кого хватит фантазии назвать самую большую оп-лату доярке за центнер молока? Ни у кого не хватило духу назвать цифру, действующую в хозяйстве и вдвое превышающую обычную.

Речь о том, чтобы создать в колхозе условия, в которых люди при нормальной работе действительно могли бы заработать свою зарплату и гордиться своим трудом. Что для этого нужно? Кормовых угодий здесь хватит на стадо, вдвое больше нынешнего. Колхоз производит много зерна. Его урожайность больше 17 центнеров, а в будущем ее собираются довести в среднем до 20—25 центнеров с гектара. Уже сегодня скапливаются по 4 килограмма концентратов на корову. И комментали — при таких кормах могут давать по три тысячи килограммов. Это можно при условии грамотной работы со ста-дом, заботе о его качественном воспроизводстве. Но в колхозе имени Фрунзе ни один зоотехник не смог назвать самой продуктивной коровы. Телки здесь идут на покрытие весом, немногим больше 300 килограммов. На летней дойке второй фермы зоотехник Н. Н. Вельчинский всерьез уверял, что молочная весом более 350 килограммов и покрыть невозможно. А ведь самая острая проблема в хозяйстве — обновление стада. В прошлые годы оно было недостаточным. Сейчас вводятся больше тридцати процентов нетелей в год, и они должны быть перспективными. Зачем вместо продуктивных животных разводить «коз»? Не меньше несурезицы

обнаружили гости и в технологии доения. Например, в Дубровке каждая доярка обслуживает по четыре аппарата, не успевая, таким образом, подготовить животных к дойке. Когда подсчитали, сколько километров проходили коровы к пастбищам и обратно при трехкратной дойке, выяснилось, что пастись они практически не успевают, а значит, и эффективность, напряженного труда животноводов слишком мала. Вот и получается, что повышенной зарплатой председатель колхоза расплачивается за не-доброты свои и колхозных специалистов. Не потому ли на вопрос, как он собира-ется работать в новых условиях, главный зоотехник С. И. Зайцев без энтузиазма ответил: «Как скажут, так и будем».

Да, в тот день решитель-но столкнулись два подхода к хозяйствованию — старый и новый. Но как ни убе-дительно были доводы П. П. Кошеля, которого поддержи-вали и остальные члены группы — директор совхоза «Воронинский» А. Я. Оксенгерд, председатель колхоза «Рассвет» Первомай-ского района М. Ф. Пристав-ко, А. К. Швайко усту-паться не собирался.

ВСКРЫТЫЕ
РЕЗЕРВЫ

К сожалению, элементы «метода Швайко», как вы-яснилось в тот день, оказались очень распространенными в Зырянском районе. Хотя в некоторых хозяйствах дела-ют уверенные шаги к их преодолению. Это было за-мечено и оценено членами клуба «3.200». Вот что, на-пример, сказал директор совхоза «Заварзино» Н. М. Суханов:

— Нам сразу бросилась в глаза особая забота о жи-вотноводстве в колхозе «Рос-сия». Уж очень, опрят-ные летние дойки, все ус-ловия для отдыха скоти-нок, подготовленные пас-бища. Но не используются резервы подкормки. Не хва-

тает специалистов. Нет по-существу зоотехнического и ветеринарного учета. Стадо запущено. На первое вре-мя необходимы хотя бы ес-тественный отбор и обновле-ние стада.

Потом в своем выступле-нии первый заместитель председателя агропрома В. Н. Егоров назвал сплужившие в районе отноше-ния к специалистам навар-ским. Не задерживаются здесь люди, уезжают. Выяснилось в этот день и совсем поразительные факты. В Шиняевском от-делении колхоза имени Ки-рова, оказывается, так и не перевели стадо на летнее содержание. Если вывести животных на пастбища и обеспечить их солью и во-дой, надо можно поднять до 13 килограммов в сутки. В колхозе имени Кирова подобная нерасторопность, оказывается, не редкость. Например, прошлой осенью здесь в результате плохой зоотехнической работы не проконтролировали запуск коров и снизили надои до 3,8 килограмма.

Кстати, колхоз имени Ки-рова еще два года назад возглавлял А. К. Швайко и оставил А. Д. Матвиосову плоды своего метода: не-хватку специалистов, запущенную племенную и зо-отехническую работу и сво-образную оплату труда, то есть привычку к незарабо-танному рублю. Сейчас в колхозе спешно наводят по-рядок. Усовершенствуют си-стему подготовки нетелей, оборудуют летние дойки, дворы раздоя. Делегация клуба «3.200» признала, что после устранения этих недо-статков хозяйство может претендовать на вступление в клуб.

Этот колхоз имени Карла Маркса, как выяснилось, без посторонней помощи из-за прорыва не выберется. Здесь не нашли специали-стов, знающих самые необ-ходимые экономические по-казатели. Плохо с дисци-плиной. Случается, группы коров остаются недоеными. О бригадном подря-де никто и не задумывается. В

прошлом году в колхозе по-лучено в среднем по 2.300 ки-лограммов молока от коро-вы, нынче, похоже, будет ненамного больше, если не придет помощь со стороны. Новому председателю М. И. Токареву нужна хорошая стажировка.

Были, конечно, в тот день и обобщенные. Но чаще все-го в адрес членов клуба звучали слова благодарно-сти. Точнее всего их выра-зил председатель колхоза имени Калинин Н. И. Кро-халев:

— Со всеми замечаниями согласен. Силы у нас исчерпанные. А за совет спаси-бо от имени всех специа-листов хозяйств.

Негативную оценку вы-звало у многих членов клуб-а качество комбикормов, поставляемых из Асина. Они такого грубого помола, что и наполовину не усва-иваются. Рачительным хо-зяйством давно следовало бы предпринять рекламацию. Если они, конечно, на деле за-ботятся о самокупальности.

НА ПЕРЕЛОМЕ

И снова на вечернем засе-дании клуба возник спор. Происходило это в четверг. Как раз тогда, когда на июльском Пленуме ЦК КПСС обсуждались реше-ния, сделавшие «метод» А. К. Швайко вчерашним днем. Вопрос: «Что вы бу-дете делать в новых усло-виях?» — на следующий день об-ред для всех конкретное звучание.

Сначала казалось, что по-ложит конец спору выступле-ние председателя Зырян-ского райкома Д. М. Хамбу-ряна. Но он, не смущаясь, пожелал, что руководст-во объединения не в состоя-нии убедить председателей колхозов.

И тогда, основываясь на работе, проделанной в тот день членами клуба «3.200», подвел итоги заместитель председателя агропрома В. Н. Егоров:

— Культура главной от-расли хозяйства в Зырян-ском районе едва ли не са-мая низкая в области, — сказал он. — Сегодня Д. М. Хамбурян расписался в бес-помощности. Будем решать, как ему дальше работать. Мы убедились, что здесь иг-норируют законы экономи-ки, нарушают технологию. Пора всерьез заниматься и качеством кормов. Скоро начнем работать в новых ус-ловиях. Район к ним пока не готов.

Так закончилось очеред-ное заседание клуба «3.200», деловое, строгое и в то же время праздничное. На-строение было хорошее. Ведь работали на перспек-тиву. Гости, руководители передовых хозяйств, при-глашали зырянцев к себе для обмена опытом.

З. КУНИЦЫНА,
наш корр.

Фото Е. Лисицына.

ПЕРВАЯ СЕССИЯ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Вчера состоялась первая сессия Томского областного Совета народных депутатов двадцатого созыва. Сессию открыл Герой Социалистического Труда академик В. Е. Зуев. Председателем сессии избирается М. С. Козырев, секретарем — Н. Н. Малыгина, депутат, опера-тор ЭВМ Томского геофи-зического треста.

Утверждается повестка дня:

1. Организационные вопро-сы.

2. О работе советских и сельскохозяйственных орга-нов по обеспечению живот-новодства высококачествен-ными кормами.

Областной Совет избирает мандатную комиссию Со-вета. Председателем комис-сии избирается депутат А. С. Зарембо, секретарь обкома партии.

Областной Совет едино-гласно признал полномочия депутатов областного Со-вета народных депутатов, из-бранных 21 июня 1987 го-да по всем избирательным округам.

Председателем исполкома избран А. Е. Высоцкий, первым заместителем — председателем облисполко-ма избирается А. П. Га-бусенко, И. И. Титов, за-местителями — Г. Ф. Му-равьев, В. Г. Попов, Д. А. Фролова, А. И. Малик, сек-ретарем — Г. З. Парфенов.

Членами исполнительного комитета областного Со-вета избраны: В. И. Зорька-лев, Ю. Я. Ковалев, В. Н. Шутков, Ф. Г. Гарипов, Е. Г. Веретинский, Л. С. Куле-шова, М. К. Кривоша.

Заведующими отдела-ми, начальниками управле-ний облисполкома, руково-дителями областных органи-заций и учреждений утвер-ждены:

заведующим организаци-онно — структурным от-делом — И. В. Гелимин; заведующий отделом на-родного образования — З. Г. Баранцев; заведующим отделом здравоохранения — В. В. Панов; заведующим отделом со-циального обеспечения — О. Ф. Большаков; заведующим отделом по труду — А. И. Каратаев; заведующим отделом по делам строительства и ар-хитектуры — В. Ф. Косо-ногов;

начальником отдела юсти-ции — Т. С. Мордовина; заведующий отделом цен — Г. Н. Делегина; заведующий архивным от-делом — Н. А. Вышлава; заведующий общим отде-лом — П. Ю. Мельник; заведующий хозяйствен-ным отделом — М. С. Брес-твицкий;

начальником управления внутренних дел — А. Г. Ку-чумов; начальником финансового управления — В. М. Дяги-лев;

начальником управления местной промышленности — А. Г. Костюченко; начальником управления хлебопекарной промышлен-ности — Н. Ф. Петрачкова; начальником управления топливной промышленно-сти — А. Г. Конох;

начальником управления жилищно — коммунального хозяйства — В. А. Тропин; начальником управления бытового обслуживания населения — Б. П. Степа-нов;

начальником управления торговли — В. И. Демур; начальником управления общественного питания — Л. Н. Головенко; начальником управления капитального строительства — А. Т. Юрьев;

начальником управления издательств, полиграфии и книжной торговли — З. Г. Глушко;

начальником управления снабжения и сбыта — А. И. Луинго; начальником аптечного управления — Н. С. Яку-шев; начальником управления кинофикации — В. И. Жу-ков;

начальником управления культуры — З. И. Салопова; начальником управления по охране государственных тайн в печати — М. А. Сте-пачев;

председателем комитета по телевидению и радио-ещанию — В. Л. Паршин; председателем комитета по физической культуре и спорту — В. Н. Скрипко; начальником производст-венного объединения «Томскавтотранс» — И. Г. Бурцев;

генеральным директором производственного объеди-нения «Томскстройматери-алы» — И. М. Козлов; начальником объединения «Сибгидранстрой» — Н. А. Сергеев;

начальником производст-венного управления хлебо-продуктов — А. И. Талоз-ский; начальником произво-дственного управления по строительству и эксплуата-ции автомобильных дорог — Э. П. Сестров;

начальником управления профтехобразования — В. С. Сизов;

начальником областного производственно — техниче-ского управления связи — В. Ф. Попов;

начальником производст-венного управления мелло-рации и водного хозяйства — Т. С. Исаев;

начальником управления Псковнефтепродуктов РСФСР — А. А. Гильманов; начальником областного статистического управления — А. П. Петиненко;

начальником управления Государственного страхова-ния — Г. Я. Казаков;

начальником управления охотничье — промыслового хозяйства — А. А. Алмазов; главным государственным

арбитром облисполкома — П. И. Понегин.

Образован областной ко-митет народного контроля, председателем комитета назначен М. А. Матвеев, за-местителями председателя комитета утверждены А. И. Борисов, К. П. Третьяков.

Областной Совет образо-вал постоянные комиссии областного Совета народ-ных депутатов: мандат-ную, планово — бюджетную, по промышленности, по стро-ительству и промышлен-ности, по строительству и промышленности, по вопросам агропромышленно-го комплекса, по транспор-ту и связи, по торговле и общественному питанию, по жилищно — коммунальному хозяйству и благоустрой-ству, по бытовому обслужи-ванию населения, по на-родному образованию, по здравоохранению и соци-альному обеспечению, по культуре, по социальной законности и охране обще-ственного порядка, по де-лам молодежи, по физиче-ской культуре и спорту, по охране природы и рациональному использованию природных ресурсов, по вопросам труда и быта, по охране материнства и детства.

Утверждены комиссии при исполкоме областного Со-вета: по борьбе с пьянст-вом, по делам несовершенно-летних, наблюдательная.

Избран областной суд. Его председателем избран Е. Д. Иванов, заместителями — В. А. Миронов и Т. Г. Кор-дечка.

Затем областной Совет рассмотрел вопрос «О ра-боте советских и сельско-хозяйственных органов по обеспечению животноводст-ва высококачественными кормами».

С докладом выступил главный специалист облисполкома А. Е. Высоцкий.

В обсуждении доклада приняли участие депутаты: первый секретарь Томского райкома КПСС А. С. Андрос-ский, механизатор совхоза «Заветы Ильича» Бакар-ского района А. В. Стрел-ков, председатель Первомай-ского райисполкома Л. П. Ко-зун, первый секретарь Ше-гарского райкома КПСС А. П. Масалыкин, главный инженер завода В. М. Хромцов, председатель Колпашевского горисполко-ма Ю. М. Никоненко, бри-гадир Соколовского живот-новодческого комплекса совхоза «Молчановский» А. И. Сергачев, председа-тель агропромышленного комитета области И. И. Ти-тов, зоотехник колхоза «Сибиряк» Зырянского района Г. И. Носикова, директор совхоза имени Кирова Аси-новского района А. В. Фи-липпов.

Областной Совет принял соответствующее решение по обсуждаемому вопросу. (Подробный отчет будет опубликован в одном из ближайших номеров газе-ты).

ИНФОРМАЦИОННОЕ СОВЕЩАНИЕ

В обкоме КПСС состоя-лось информационное со-вещание. В нем приняли участие члены бюро обкома КПСС, исполкома област-ного Совета народных де-путатов, заведующие отде-лами обкома КПСС, руково-дители областных управле-ний и ведомств, секретари горкома и райкомов КПСС, председатели райисполко-мов областного центра.

Первый секретарь обко-ма КПСС В. И. Зорька-лев рассказал о работе июньского Пленума ЦК КПСС, о первоочередных задачах по осуществлению его решений. Организовать глубокое изучение мате-риалов Пленума каждым ком-мунистом, каждым тру-дящимся области, вести всю организаторскую и полити-ческую работу по выполне-нию решений Пленума в единстве с подготовкой к 70-летию Великой Октябрь-ской социалистической ре-волюции, перенести центр всей работы в трудовые коллективы, усилить кон-троль за исполнением при-нятых решений, каждому звену управления иметь четкую программу пере-стройки всей работы, а каждый оригинальный прием, дающий успех, дол-жен находить всемерную поддержку и распростране-ние, укреплять дисциплину, повышать организованность, исполнительность как глав-ные гарантии дальнейшего развития демократизма — так стоит сейчас задача.

Организатором ее решения, авангардом всех преобразо-ваний должна выступать каждая первичная партий-ная организация.

На совещании была дана подробная характеристика принятых Пленумом ЦК КПСС решений о совершен-ствовании управления эконо-микой, нового хозяйст-венного механизма.

обеденным залом, кухней и подсобными помещениями. Заведующая пищеблоком Э. И. Шаба работает здесь третий год. С обеспечением продуктами здесь поуже. Своего картофеля в совхо-зе нет, капусты также. Надежда на то, что купят у населения или привезут из Томска. Своего огорода у столовой нет. И уже сей-час, когда пытаются 70 — 80 человек, не хватает многих продуктов, что делает обеды однообразными. А что будет, когда придется кормить до 300 человек?

Появилось здесь меню и даже бракеражный журнал. Но заполняется он неумело и совсем не отражает истин-ного положения дел.

Работает третий год, — говорит Эльвира Ивановна, — но ни разу не была на каком-нибудь семинаре. Как вести документацию, не знаю.

— Ну, а с кем соревну-етесь? Как у ваших сопер-ников дела?

— Я об этом даже и не слышала.

— А на счете вы были? — задал вопрос председа-

А. ПОЛУВАТКО,
инструктор обкомпрофа;
С. ПОЗДНЯКОВА,
наш корр.

Рейд печати и обкомпрофа

ПО СТАРЫМ АДРЕСАМ

ПРОВЕРЯЕМ ГОТОВНОСТЬ К ПРИЕМУ АВТОТРАНСПОРТНИКОВ

Накануне нашего приезда в Шегарский район здесь заседал штаб по заготовке кормов. Обсуждался вопрос об отставании ряда хо-зяйств от намеченных рубе-жей. Если сравнивать ито-ги с прошлогодними, то вроде бы волноваться бы-ло не из-за чего. Есть хо-рошие показатели. Колхоз «Гигант» уже имеет около тысячи тонн сенажа и бо-лее 80 тонн травяной муки, в совхозе «Южный» за-готовлено более полутора ты-сячи тонн сенажа и десяти-тонов травяной муки. Но есть и такие хозяйства, как совхозы «Советский», «Вне-ред», где показатели близ-ки к нулевым. Одна из причин отставания, на ко-торые ссылаются руково-дители, — нехватка транс-порта.

В этом году шегарцы поставили себе задачу: за-готовить кормов значитель-но больше, чем в мину-шем. Резервы для ее ре-шения ищут у себя.

— Сколько просите при-слать автомашин? — спро-сили мы у председателя райисполкома Б. И. Юри-на.

— Примерно сто машин, столько же, сколько в 1986 году. Мы принимаем меры, чтобы как можно более эф-фективно использовать ав-томашину, имеющуюся в хо-зяйствах. Многие зависят и от того, как распределим транспорт по совхозам и колхозам. Штаб принял ре-шение сосредоточить нап-равляемых из Томска во-дителей в 3—4 хозяйствах. Это позволит оперативнее руководить ими, усилить

политико — воспитательную работу. Приняты меры для обеспечения отхода людей, решающих вопросы обе-спечения полноценным пита-нием.

А что в Коженинском районе?

«Щи с наваром» — под таким заголовком в нашей газете 20 августа 1986 года был опубликован материал рейда печати, в котором рассказывалось о серьезных недостатках в организации питания в совхозах «Дуб-ровский» и «Ювалянский».

Сегодня в «Дубровском» новое руководство. Измени-лось многое в подходе к социально-бытовым пробле-мам. Порадовало, что о го-рожанках стали заботиться еще с ранней весны. Вспа-хали огород размером более 20 соток (раньше его не

было). Посадили для нужд столовой капусту, морковь, лук, свеклу, укроп и другие овощи. В достатке имеется картофель и закатанная еще осенью минувшего го-да капуста. Для питания людей выделяется в нуж-ном количестве мясо.

Заведующая столовой А. С. Аникина показала нам меню. Оно теперь состав-ляется на каждый день в соответствии с технологиче-скими картами, списание «расходных» продуктов проводится также еже-дневно. Все, что положено, попадает в котел, и поэтому люди кормят наваристы-ми щами, отличными гуля-шами и другой добротной пищей.

Идет подготовка общези-тия. Побелены стены, зас-теклеены окна. В достаточ-ном количестве имеются не-

обходимая мебель, постель-ные принадлежности. Выпи-саны газеты, журналы, ес-те радио и телевизор. Пред-стоит еще привести в на-длежащее санитарное состо-яние территорию вокруг здания, но... это дело двух-трех дней.

Менее привлекательная картина в совхозе «Юва-лянский». Автомобилист-ры распевают в помещении бывшего детского сада. Дом сгнил, дедухи. Правда, и здесь побелены стены, от-ремонтирована плита. Будет обшпатель и пошпатель одежку. Но пока к обустро-ванию комнат не присту-пали. Есть опасения, что с первых минут пребывания в селе людей ждут неува-з-

Питаться горожане будут в совхозной столовой. Это типовое здание, с большим

Партийная жизнь: действует первичная

Почему молчат рабочие?

Когда секретарь партийного бюро ТМЗ Александр Иванович Любченко закончил свой доклад, из зала задала первый вопрос (оказалось, контрольный мастер литейного цеха Любченко-старший, Иван Степанович):

— Говорим о перестройке, о работе с кадрами... А перестроило ли партийное бюро свою работу с коммунистами? Не много ли оно администрирует?

Самую суть подметил старый партизнец, попал, что называется, в белевую точку. Да, пока мы больше вопросов стараемся решать сами. В результате — распыляемся, — признал секретарь. Не задействовали многих коммунистов. А нужно действительно больше доверять рядовым членам партии... Думаю, будет правильно, если заводские коммунисты — все! — возьмут на себя ответственность за состояние дел, за идеологическую, воспитательную работу в каждом коллективе, вплоть до маленькой бригады. Вот сегодня одна из основных задач партбюро...

Этот маленький эпизод очень хорошо отразил причины успехов и неудач как в деятельности партийного бюро в целом, так и в ходе собрания, о котором идет речь, собрания с повесткой: «О задачах первичной партийной организации завода по выполнению решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС».

В целом партийное собрание проходило активно, а порой даже бурно, без всяких следов заорганизованности. За трибуной ни один человек не говорил по напisanному, а многие — так и начинали: «Я не собирался выступать, но...». Как правильно, за такой фразой и раскрывается, задел или нет доклад, как относится человек к обсуждаемой проблеме, насколько активна его собственная позиция.

Надо сказать, доклад секретаря был из тех, что «задевает»: хватало в нем самокритики и конкретной критики, примеров действительно партийного отношения к делу отдельных коммунистов и целых организаций. Не хватало, пожалуй, одного — серьезного анализа кадровой проблемы (которая, увы, существует на предприятии), роли партийной организации в ее решении.

Какова система подготовки кадров на заводе, создан ли хотя бы малый резерв руководящих кадров, каков уровень квалификации специалистов? Основные причины текучести? Не было в докладе ответа на эти вопросы, хотя после в выступлениях Ю. В. Шуликова, О. Н. Одусева, И. И. Эскина звучали весьма тревожные нотки.

По следам наших выступлений

«Игроки»

Под таким названием в газете «Красное знамя» 1 апреля опубликована статья народного судьи А. С. Червошкова. Управление внутренних дел сообщает, что в июне минувшего года сотрудники отдела уголовного розыска УВД выявили группу лиц, ведущих сомнительный образ жизни. Среди них и бывшего студента ТИАСУРА С. В. Локтева.

Снимая квартиру по переулку Карскому, 17 (квартироукомплектовщик А. П. Форонов), Локтев создал приют, который посещали равные судимые и другие лица. С. В. Локтев уклонялся от службы в армии, чему способствовал бывший военком Текульетовский районвоенкомата А. Г. Ратушнов, освобожденный от занимаемой должности и осужденный.

Агропром: за прогрессивную технологию

Практикой усвоено: на основе интенсивного полевого и лугопастбищного кормопроизводства можно существенно увеличить производство грубых и сочных кормов, а более широкое применение прогрессивных технологий их возделывания, заготовки и хранения существенно улучшает структуру и качество. Речь идет, собственно, о коренном улучшении качества кормов.

Чем это вызвано? Прежде всего — несбалансированностью рационов по протеину (т.е. белку): нужно иметь на одну кормовую единицу 120 граммов, а имеем 100—104. Отсутствием, частично или полным, в конце зимовки каротина. Неудовлетворительным соотношением аминокислот, недостатком сахара. В результате нарушаются обменные процессы в организме животного, следствием — низкие привесы и надоемы. В тех случаях, когда в кормовой единице мало протеина, для воспол-

— Над отбойным молотком сейчас работать некому!

— Надо «поднять» в инструментальном инженерную службу, если вообще говорить о престиже инструментальщиков.

— Нет в нашем первом цехе перспективного плана. Разве таким должно быть планирование? ТМЗ сегодня многое перестраивает, реконструирует, строит. Возводятся цех отбойных молотков, заказывается современное оборудование, планируется новый корпус для первого цеха. Началось строительство заводского молодежного общежития, которое уже на будущий год должно быть принято в эксплуатацию, строится заводской пионерский лагерь.

— Но все это не поможет перестройке, — сказал в своем выступлении директор завода, кстати, недавно заступивший на этот пост, В. В. Аньшин, — если все мы не заставим себя постоянно думать над тем, как улучшить работу предприятия в целом и каждому на своем месте. Очень мне понравилась отсылка к нашим рабочим к настоящим и предстоящим переменам. Знаете, что они говорят? «Нас же учить надо». Сами рабочие беспокоятся!

А вот на собрании этого не было. Не беспокоились рабочие и вопросов не задавали. Всего один — токарь Г. П. Маметьев — поднялся на трибуну, но сказал он только о том, что в их цехе нет воды. А ведь токарь из инструментального цеха, где очень неблагоприятное положение с кадрами...

Почему не выступают коммунисты-рабочие? Не в первом собрании приходилось наблюдать, на других предприятиях тоже: выходил один солидный руководитель, затем другой... пятый, а рабочих — от силы один-два. В чем дело? Не оттого ведь не выступают, что сказать нечего, есть интересные мысли, и почти у каждого. Может быть, действительно трудно, по следам, как заговорили руководители о глобальных проблемах, выходило со своими проблемами «помешать»?

Конечно, не везде и, конечно, не всегда именно так. Но на данном собрании надо продумать эти моменты. Помочь кому-то собраться с мыслями, посоветовать, еще перед собранием, выступить, подбодрить — не у каждого есть навыки говорить в большой аудитории.

Утверждает в этой мысли вот какой факт. В процессе подготовки этого собрания (объявление о нем появилось за месяц вперед у проходной завода) партийное бюро и многотрапезная газета «Техника шахты» провели интересный разговор с участием бригадиров, се-

кретарей цеховых партийных организаций, руководителей цехов и отделов. И здесь они высказывались по повестке предстоящего собрания очень смело. Намеменно призову выдержки только из выступлений рабочих:

— Если раньше мы штурмовали, то хоть знали, что это ради плана. Сейчас и штурмы не выручают. Никакой перестройки в организации производства рабочие не почувствовали. (П. П. Ушаков, бригадир цеха № 5).

— Мы устали от чехарды с руководителями. Разве это лучший вариант решения кадровых вопросов? (Ю. В. Кобыльских, слесарь-оборщик цеха № 4).

— Старые корпуса сломали — это перестройка. А у нас в цехе пока все «по нулям». Тишина. Ни чертежей, ни оснастки. Люди говорят: «Как работать, так и работать, даже еще хуже». (Н. И. Каширин, бригадир цеха № 4).

— Перестройка коснулась в основном рабочих. В заводском управлении все осталось по-прежнему: никто ни за что не отвечает. (С. Е. Чудинов, бригадир цеха № 1).

Вот такие интересные разноречивые мнения, такие непростые вопросы. Но... никто не вынес их на обсуждение коммунистов. А на эти вопросы-то, наверное, и надо было отвечать.

Вот и возвращаясь к невольному к вопросу Любченко-старшего — о перестройке бюро в работе с коммунистами. Без опоры на рядовых будет много холостых оборотов и в перестройке, и в кадровой политике.

Еще один штрих, характерный, к сожалению, не только для этого собрания. Несколько человек отмечали: партийное собрание не принимало решения по такому-то вопросу, но дело не сдвинулось. А почему? Кто не выполнил решения собрания? Выполняется ли оно вообще? Увы, такой информации коммунисты не получают. А это обязательный элемент контроля за выполнением решений.

И, наконец, правильно одним из пунктов решения собрания коммунисты записали: «Повысить значение заводских и цеховых партийных собраний, заседаний партийного бюро, совершенствовать практику их подготовки и проведения, создавать атмосферу подлинной коллективности, свободного и открытого обмена мнениями».

Коллектив предприятия начинает уверенно преодолевать ситуацию, знакомую не только томикам: когда неуклонно падал престиж завода. Главная задача партийной организации — выполняя решения XXVII съезда, вывести предприятие на современный уровень производства.

В. ВАККЕР.



Вклад заводских умельцев

В объединении «Сиб-электросвет» трудится большой отряд рационализаторов и изобретателей, вносящий значительный вклад в развитие производства. На днях заводские умельцы пересмотрели ранее принятые социалистические обязательства.

К 70-й годовщине Великого Октября они решили внести с начала года 160 рационализаторских предложений, из которых внедрить в производство не менее 145. Экономический эффект от их находок должен составить не менее 150 тысяч рублей.

Рационализаторы предприятия взяли на себя новые обязательства, опираясь на солидную реальную основу. С начала года на заводе внедрено 99 рационализаторских предложений с экономическим эффектом в 132 тысячи рублей.

В. ВЛАДИМИРОВ.

АДРЕС РАЗРАБОТКИ: НОРИЛЬСК

В Томске состоялось техническое совещание представителей НИИ прикладной математики и механики при ТГУ и Норильского горно-металлургического комбината. В рамках выполнения программы межотраслевого научно-технического комплекса «Термосинтез», в котором НИИ ПММ является головной организацией в регионе Сибири и Дальнего Востока, решено оказать металлургам помощь в реконструкции и модернизации существующих производств сырьевой и никелевой сырьевой базы.

Этот адрес сотрудничества НИИ ПММ на основании процессов самораспространяющегося высокотемпературного синтеза и пневматических аппаратов порошковой технологии. Уже в третьем квартале этого года в Норильск выедут специалисты института для проверки опытного использования и испытания создающихся в институте образцов аппаратов суши, измельчения, классификации, смешивания и транспорта для этих процессов. Процесс изготовления этих аппаратов идет полным ходом.

Работами руководят кандидаты технических наук заведующий лабораториями А. Т. Росляк, Ю. М. Максимов, Ю. А. Бирюков и заведующие секторами В. Н. Пачин и А. А. Демиленко.

С. ПАВЛОВ.

Обустраиваются месторождения

Подразделения Томского института НИПИ-нефть выдали производственным полным проектам обустройства ряда нефтяных месторождений. Это в основном Западно-Катальгинское, Ломовое, Чкаловское месторождения в Каргаском районе.

А всего с начала года проектировщики передали нефтяникам разработку общим объемом около 75 миллионов рублей. Главный инженер проекта — Ф. П. Стрекалов.

Одновременно ведется проектирование ряда участков продуктопроводов, в частности, магистральной нефтепровода — Усть-Балык и хвостовой части магистральной из Нижневартовска на Новую-Балык.

В. ВАСИЛЬЕВ.

НАШ ДИАЛОГ БЕСЕДЫ ОБ ИЮньСКОМ ПЛЕНУМЕ ЦК КПСС

Июньский Пленум ЦК КПСС осуществил крутой перелом в практической деятельности. Он позволил включить действенный механизм ускорения. О проблемах оптимального соотношения централизованного планирования и самостоятельности предприятия наш корреспондент П. Колодкин беседует с А. А. Осиповым — заместителем директора по экономике производственного объединения «Сибэлектромотор».

ОПТИМАЛЬНОЕ СООТНОШЕНИЕ

— М. С. Горбачев подчеркнул, что нынешний Пленум переводит идеи перестройки в практическую плоскость.

Документы Пленума дают простор творческой активности на местах. Очень остро, например, встал вопрос о роли центральных органов управления. От этого зависит, как будут использоваться резервы в трудовых коллективах, как мы их будем вскрывать.

— Что сегодня мешает объединению?

— Мы ничего самостоятельного не можем. Приведу пример. Если экономическими материалами и сделаем какую-то продукцию по своему усмотрению, то контрольные органы привлекут нас к материальной ответственности. На один рубль материальных ценностей, якобы использованных не по назначению, с нас взимают в госбюджет по три рубля. Зачем же нам экономить материалы?

Дело центральных органов, как я понимаю, — обеспечить перспективное удовлетворение отрасли в продукции, предупредить диспропорции, то есть принять и распределить государственные заказы, осуществлять научно-технический прогресс, обеспечивая высокий уровень качества. Вместе с отраслевой наукой они разрабатывают и оптимальные нормы по заработной плате, по затратам на один рубль товарной продукции. И, конечно же, в их компетенции ре-

шать принципиальные вопросы, возникающие между министерствами.

Исторически так сложилось, что Министерство путей сообщения, например, имеет особые права и диктует свою волю любому предприятию. Железная дорога требует откупать продукцию в соответствии со своим расписанием. Но у предприятия свой график, и производство строится в зависимости от имеющихся материальных ресурсов. Сегодня железной дороге нужны грузы в направлении Москвы, а у нас подготовлены на Владивосток. В этом случае объединение несет перед железной дорогой материальную ответственность.

— Давайте рассуждать на конкретных примерах из жизни вашего объединения.

Уровень социальной зрелости и технической готовности позволяет коллективам предприятия работать самостоятельно в условиях саморегулирования и на полном хозяйственном расчете. Но пока у нас еще не созданы условия, чтобы предприятие могло развиваться за счет заработанных денег.

Нам надо работать в строгом режиме в соответствии с техпромфинпланом. При самоокупаемости у нас будет такая зарплата, какую заработаем на основном производстве. При отвлечении сил она сразу же снизится.

— Новая система управ-

ления устанавливает прямую зависимость уровня доходов коллектива от эффективности его работы. Это заложено в основные положения коренной перестройки. Как известно, предусмотрена кардинальная реформа планирования, ценообразования, финансового кредитного механизма.

— Кстати, о политике цен. По существующему сейчас постановлению ЦК КПСС и Совета Министров СССР (1979 г.) предусмотрено: если коллектив за счет творческого поиска сумел без ущерба качеству применить в изделии более дешевые материалы и снизить себестоимость, он имеет право сохранить прежнюю цену на это изделие и получать больше прибыли. На деле получается совсем не так. Объединение выпускало двигатель 4А112. Стоит он 87 рублей. Но когда мы изменили материалы, цену нам установили уже 80 рублей. Государство выгодно — сокращен расход материалов, а у объединения одни неприятности — трудоемкость новой модификации увеличилась, а прибыль, наоборот, уменьшилась.

— Конкретнее, деловитость и конструктивность — главные черты большинства критики. Сегодня надо действовать. Готовы ли руководящие кадры — начальники цехов, ведущие специалисты — пользоваться экономическими методами управления?

— Скажу прямо: мы не умеем. Есть такие начальники, у которых скапливаются сверх нормы материалы, незавершенное производство, а они все «выбивают» для себя дополнительные материальные ресурсы.

Наши технические руководители экономически неграмотны. Они набирают излишки основных фондов, которые стоят мертвым капиталом, а амортизационные отчисления тяжелым бременем ложатся на себестоимость. Приведу несколько примеров. В цехе № 1 на участке станков с ЧПУ смонтировано 16 манипуляторов-роботов. 14 из них не работают, а каждый стоит 48 тысяч рублей. Если бы руководители, который занимается проблемой, в свое время решил осмысленно и грамотно, такого бы не было. Или еще пример. Служба главного технолога заказала и смонтировала в цехе № 6 венгерскую линию для

пропитки статоров. Обойшлась она в 300 тысяч рублей. Вот уже три года она стоит без дела, а амортизационные отчисления продолжают съедать прибыль.

— Ваше объединение с января будущего года перейдет на полный хозрасчет и саморегулирование.

— В порядке подготовки мы провели расчеты. Они показали, что в новых условиях всем звеньям потребуется работать стабильно, а затраты должны быть строго в пределах техпромфинплана. Иначе мы не сможем сформировать фонды для удовлетворения социальных-экономических интересов коллектива, а также для научно-технического развития. При этом нас волнует неуверенность в материально-техническом снабжении, в стабильных поставках комплектующих, в частности, подшипников, а также ряда материалов по импорту.

— За многие десятилетия руководители предприятий привыкли ждать указания из центра. Министерства доводили обязательную номенклатуру изделий.

— Да, к этому привыкли. Правда, из центра пытались поощрять творчество и инициативу и для этого доводили нам так называемый «свободный вал». Но на него не оставалось ни сил, ни времени.

— Как известно, предприятия «не воспринимали» этот «свободный вал», старались любыми путями уйти от него.

— Потому что не знаем, что с ним делать. По положению один процент от объема плана дается в распоряжение местных органов. Они могут заказать нужную для региона продукцию. В этом случае руководителям предприятия и местным органам надо совместно решать проблему, чтобы эффективно использовать свободные мощности. Теперь эти отношения будут регулироваться Законом о государственном предприятии (объединении). К нему надо внести дополнение об ответственности предприятия за срыв поставок по заключенным договорам. Сейчас за непоставку штрафуют все, кому не лень. Пришло время всем нам перестраивать свое мышление. Каждый из нас должен владеть экономическими методами управления.

Товары для народа

ПРЕСТИЖНАЯ ПРОФЕССИЯ

Профессия обувщика — одна из самых древних. Нехитрый был набор принадлежностей: колодка, шило, драта... Остальное зависело от таланта. Под руками мастеров рождались и сапоги, скороходы, и сказочные хрустальные туфельки, и черевички для царичи.

Дмитрий Александрович Жилин на Томскую обувную фабрику пришел 25 лет назад. Тогда, конечно, и в мыслях не было, что в цехах будут работать полуавтоматические линии на электронике. Сам Дмитрий Александрович — отличник качества, ударник коммунистического труда. В ветеранах предприятия ходит и Владимир Инокентьевич

Анохов. Его стаж здесь превысил уже тридцать лет. Он слесарь. И вроде нехитрая обязанность — изготавливать резаки, но будь они не столь высокого качества, как у В. И. Анохова, работа шла не так бы ритмично.

А вот А. П. Ефимова имеет дело с готовой продукцией фабрики. На этой операции требуются внимание и сноровка. О том, что ими она обладает, подтверждают звания — отличник качества и ударник коммунистического труда.

А. ВАСИЛЬЕВ.

НА СНИМКАХ: Д. А. Жилин, В. И. Анохов, А. П. Ефимова.

Фото автора.



Нужен новый подход

Состоявшийся в Колпаеве научно-практический семинар по теме «Химическое концентрирование грубых и сочных кормов» выявил много серьезных проблем в кормопроизводстве области. Отнимая крупные силы и средства, заготовка кормов далеко не всегда оправдывает надежды, потому что низкими оказываются качественные показатели.

Чем это вызвано? Прежде всего — несбалансированностью рационов по протеину (т.е. белку): нужно иметь на одну кормовую единицу 120 граммов, а имеем 100—104. Отсутствием, частично или полным, в конце зимовки каротина. Неудовлетворительным соотношением аминокислот, недостатком сахара. В результате нарушаются обменные процессы в организме животного, следствием — низкие привесы и надоемы. В тех случаях, когда в кормовой единице мало протеина, для воспол-

нения его приходится использовать гораздо больше корма — для достижения запланированной цели, а это неизбежно приводит к увеличению себестоимости продукции. Поставлена задача: заготовить в текущем году по 25 центнеров кормовых единиц на условную голову скота. Если учесть, что предполагается введение госприемки на корма, работа предстоит принципиально новая. Ответственность специалистов

является определяющей в получении качественного корма. А ведь потеря листьев и побегов — потеря примерно двух третей питательности.

Из этого принципа и исходят различные технологии: активное вентилирование, осушивание в скардах и под навесами подогретым воздухом, применение при заготовке сена химических консервантов. Суть в том, чтобы сено поднимать, уложить в скирду, сохранить в стадии бутонизации, влажность не ниже 22 процентов и не выше 35. Именно эти способы увядают от порчи.

Потери питательной ценности сена при обычной влажности, по данным Всесоюзного института кормов, в скардах — 18 процентов, стогах — 22, в сарае, прес-

сованное — 1, в сарае, россыпью — 3,5.

В прошлом году в области было заготовлено 1,287 тысяч тонн сена, а сенажа. Из них 302,5 тысячи тонн зеленой массы — с консервантами. Применяться (и будут применяться) бензойная кислота, пиросульфит натрия, Фарми, АИБ, УАС, пропионовая кислота и другие.

Наиболее заинтересованным на семинаре был разговор о сене. Видимо, потому, что в таких районах, как Бакчарский, Чаинский, Кривошеинский, оно оказалось очень плохим. А что такое хорошее сено? То, в котором содержится протеин и каротин в следующих соотношениях. Если клевер, то 60 граммов и 16—22 миллиграмма на килограмм, ес-

ли тимфея — 36 граммов и 12 миллиграммов.

Что касается консервантов, то это — равнозначные органических кислот, не агрессивных, продукты их распада в готовом корме не оказывают отрицательного влияния на состояние здоровья, восприимчивые функции животных и качество производимой от них продукции. Они могут быть сухие и жидкие. Способы внесения тех и других: вручную, разбрасывателем, удобряющей, насосами и т.д.

Например, углеаммонийная соль (УАС) — мелкокристаллический порошок белого или серого цвета, с розоватым оттенком. Поставляется в полиэтиленовых мешках. Содержит 17 процентов азота и около 50 — углекислоты. При консерви-

ровании силоса и сенажа разлагается на углекислоту и аммиак. Углекислота вытесняет кислород, а аммиак приостанавливает жизнедеятельность микроорганизмов и одновременно обогащает массу азотом. Доза внесения 10—15 килограммов на одну тонну. Этот консервант улучшает кормовые достоинства силоса и сенажа на 8—10 процентов.

Были подробно рассмотрены существующие технологии внесения консервантов в корма, наиболее эффективные нормы. Убедительно прозвучали факты: и в отдельных хозяйствах, и в целом по области применение, скажем, УАС существенно повысило содержание протеина. Все дело в том, теперь, чтобы как можно целее использовать и грамот-

ней применять разработанные рекомендации. Их полезность не вызывает никаких сомнений.

В заключение хотелось бы напомнить следующее. На семинаре состоявшимся в Омске специалистами в области сельского хозяйства, в работе которого принял участие секретарь ЦК КПСС В. П. Никонов, прозвучало интересное сообщение: в ближайшем будущем в практику будет введена новая единица кормопропитки — взамен ставшей привычной кормовых единиц. И дело не просто в замене одного слова другим. Даже в самом звучании нового термина совершенно отчетливо улавливается новое содержание. Грамотная, научно обоснованная и вошедшая в общность сбалансированность кормовых рационов — настоятельное веление времени.

В. ЛАРИКОВ, заместитель начальника отдела агропрома.

Игорь РЕВЯКИН,
корр. ТАСС.

