



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СРЕДА, 22 ИЮЛЯ 1987 ГОДА

№ 169 (20089)

Цена 3 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

70 ЛЕТ
ВЕЛИКОГО
ОКТАБРЯ

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

ЗАГОТОВКА КОРМОВ:
РИТМ УДАРНОГО МЕСЯЧНИКА

ДЕЛА И ЛЮДИ КЕДРОВОГО

КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ — ЗАБОТА ПРОФСОЮЗНАЯ

СТО ПЯТЫЙ ВЫПУСК «КУРЬЕРА ПРИРОДЫ»



ИДЕТ БОЛЬШОЕ СЕНО

«Мы заготавливаем для себя только сено. Еще в прошлом году на общем собрании так решили. Корм этот самый надежный: тут тебе и привеси, и сохранность, и надолго».

Слова эти принадлежат управляющему Лавровским отделением совхоза им. 50-летия СССР Александру Татлянку. Встретились мы с ним на ферме, у нового сеного склада, который построили лавровцы своими силами и которым не без оснований гордятся. Более 400 тонн сена можно готовить впрок и не бояться за его судьбу. Сейчас здесь один за другим погрузят в склад тракторы с тележками, плотно груженными свежим сеном. Под крышу уложено уже около 300 тонн. Работают здесь один тракторист на стогомате и два стогоправа с вилами.

А в поле две косилки, два трактора с граблями, три пресс-подборщика и четыре трактора на отвозке — все силы отряда. Свообразно используют лавровцы пресс-подборщики «Киргизстан»: подбирая массу, они лишь подпрессовывают ее, не связывая в тюки, и сразу загружают в прицепные тележки. Значительно сокращается время загрузки, эффективнее используется транспорт. Погода стоит прекрасная, и настрой у кормозаготовителей соответствующий. 50 тонн сена хорошего качества — такова в среднем производительность отряда за день. НА СНИМКАХ: М. М. Ковалевский на своем «Кировце» занят на отвозке сена; идет уборка сена.

В. ВЕЛЕРТ.
Фото автора.



Рекордная выработка

Эту неделю кормозаготовители нашего совхоза начали с рекордной выработки. В понедельник было заскормлено сразу 269 тонн сена. Такого мы не добивались ни в нынешнюю страду, ни в прошлые годы. Всего сена заготовлено около двух тысяч тонн — это половина плана, но наш ориентир — обязательство — 5 тысяч тонн.

Нарастающими темпами продолжается и закладка сенажа, которого запасено уже больше плана. Выработка витаминной травяной муки в среднем на один аг-

регат составила 319 тонн. В

соединении машинистов

АВМ сейчас лидируют колдобины. Благодаря усилению всех отделов кормозаготовителей на начало недели кормов запасено по 7 центнеров кормоedниц на условную голову скота. Работа на лугах продолжается в ритме ударного месячника.

Р. ПАЛОСОН, директор совхоза имени 80-летия СССР, Герой Социалистического Труда.

Чайковский район.

рассказали о своем намерении выращивать свиней и сдавать их на мясо в орс. Предложение наше приняли, но на этом все закончилось. А для руководителей лесного хозяйства это вообще было новостью, когда мы обратились к ним, с заявлением выделить нам стройматериалы для строительства сараев. Теперь, когда материал, наконец, выделили, начальник орс заявил, что поросят нам выделить не положено. Что же, ехать за ними теперь в совхоз «Томский»?

О заброшенных землях в Бакчарском районе с большой поведали ветераны лесной промышленности П. Савинков, С. Носков, И. Ласковенко и Н. Бельников, проживающие в Чайковском районе. «Мы живем в лесном поселке и граничим с Бакчарским районом. Когда-то здесь были деревни Федосеевка, Максимовка, Кузнецовка и ряд других. Сейчас их нет, но осталась земля без хозяина. А ведь она может давать хороший урожай хлеба или разнотравное сено. Расстояние — 130 километров. Видно, у Бакчарского района не хватает сил и рабочих, чтобы всерьез использовать эту землю. Тогда пусть ею займется другой район. Ведь где-то затрачивают огромные средства, чтобы раскорчевать или осушить небольшой клочок земли. Надеюсь, что появится и здесь настоящий хозяин, и очень скоро...»

Отдел писем.

УДАРНЫЙ МЕСЯЧНИК: ВНИМАНИЕ — КАЧЕСТВУ

Кормоedнице — истинную весомость

Я был участником омского совещания специалистов сельского хозяйства. Там очень остро стоял вопрос об истинной полноте кормоedниц. Путь, может быть, единственный — щедрая насыщение рациона травой, содержание в которых всех питательных веществ бесспорно. А их, трав — клевера, люцерны, тимофея, смесей в различных вариантах, в районе значительно больше, чем в прошлом году. Посевы гороха и чины расширялись хозяйства. Так что есть серьезная возможность по-настоящему сбалансировать корма по белку, сахару, сухим веществам.

Практика показывает: прогрессивные технологии в наибольшей степени способствуют длительному сохранению в кормах питательных свойств. Сейчас первомайцы могут уверенно говорить о том, что активное использование сена прижилось, причем уже никого не надо агитировать за него. На очереди — внедрение рулонного прессования сена и консервирования кормов.

Собственно, работа с химическими консервантами началась в прошлом году, убедилась, что это весьма и весьма полезное дело. А в нынешнем мы намерены законсервировать не менее 50 тысяч тонн сенажа и силоса. Технология вполне отработана, ни у кого никаких психологических «шоков» не вызывает. Припомните, в этой связи такой прошлый случай. В колхозе «Первое мая» одну яму с сенажом залило водой. Времени было немного. Ну, решили пролить корм. Кто-то предложил обработать консервантами. Терять было нечего — так и поступили. А потом, когда взяли массу на анализ, сенаж оказался второго класса.

Единственная трудность, которая может возникнуть, это обеспечение консервантами. Мы очень надеемся на договоренность с областпропом, который авторитетно обещал наши потребности.

УКАЗ

Президиума
Верховного
Совета СССР

О награждении орденом и медалями СССР наиболее отличившихся работников редакции томской областной газеты «Красное знамя» и издательства «Красное знамя», занятых ее выпуском.

За многолетнюю плодотворную работу в советской печати награждать:

ОРДЕНОМ ДРУЖБЫ НАРОДОВ

Нестеренко Николая Григорьевича — редактора газеты.

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»

Соловьева Александра Алексеевича — заведующего отделом редакции.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЮ ДОБЛЕСТЬ»

Защеву Галину Ивановну — печатницу.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

Басалаеву Тамару Степановну — печатницу.

ШУКИН

Александровну — корректора редакции.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. ГРОМЫКО.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТЕШАВИЛИ.

Москва, Кремль. 6 июля 1987 г.

За работу! За серьезную, вдумчивую работу! Этот призыв исходит от каждой строки материалов июньского Пленума ЦК КПСС. Переведенная в практическую плоскость перестройка требует практических действий. В первую очередь — от коммунистов. Об этом наша беседа с секретарем парткома ГПЗ-5 С. И. КАШТЫКИНЫМ.

НАШ ДИАЛОГ

КОММУНИСТ — ОРГАНИЗАТОР ПЕРЕСТРОЙКИ

— Материалы июньского Пленума — в центре всеобщего внимания. В них вычитаются, о них спорят, по ним выверляют, что предстоит сделать. Недавно довелось услышать и такое: «Вот перестройка управление экономикой, обретут настоящие права предприятия, тогда и у первичной парторганизации появятся возможности развернуться». Сергей Иванович, вы поддерживаете подобное высказывание?

— По крайней мере, не отмахивайся с порога. Первичные действуют не в безвоздушном пространстве. И разве административно-командные методы, критикуемые на Пленуме, не сказываются на партийных организациях, не искажают их стиль? Иное дело — обстановка подлинной демократии. Однако приведенное высказывание я все-таки не поддерживаю. В него, как принято говорить, вкралась ошибка. Принцип принципиальности характера.

— В чем же ошибка заключается?

— В том, что перестройка партийной организации откладывается «на потом». Мол, все переименуют, тогда и первичная займет в коллективе подобающее место. Но какие же мифические силы помогут утвердиться новому? Кто возглавит процесс перемен в коллективе?

— Вопросы по существу. А ответы на них дал Пленум ЦК КПСС, отмечая возрастающую роль первичной, потребовав от партийных комитетов, начиная с ЦК партии, всеми имеющимися средствами способствовать повышению эффективности ее работы. Не «потом» — сейчас, когда коллективы вступают в период практической перестройки...

— Совершенно верно. Как ни трудно сделать это, ведь старые порядки еще в многом в силе, первичная организация должна суметь заработать по-новому. Тогда она сможет реально возглавить перестройку в коллективе, подготовиться к работе в условиях расширяющейся демократизации.

Кстати, мы, секретари первичных, не имеем оснований делить вид, что узнали об этом только в июне нынешнего года. Вспомним апрельский (1985 г.) Пленум, документы XXVII съезда КПСС. А Пленум, состоявшийся в июне 1986 года, прямо указывал: «Начинать перестройку в работе надо с развития самостоятельности, самодеятельности, наступательности первичных организаций, инициативы и активности коммунистов. Вот главное звено, за которое следует по-настоящему взяться».

— Коммунистам подлинного успеха, что-то сделать в свете этих требований?

— Недостатков у нас еще очень много, но риску утверждать, что накопили мы и кое-какой опыт.

Предприятие наше — плано-убыточное. Из этого, казалось бы, и следовало исходить, намечая задачи на пятилетку: по одежке протягивай ножки. Однако, разрабатывая в 1985 году целевые комплексные программы технического и социального развития, мы, исходя из духа решений апрельского Пленума ЦК КПСС, поставили цель — вывести завод в число современных по техническому вооружению предприятий, сделать его рентабельным. И резко двинуть вперед социальное развитие коллектива. В первый год пятилетнего затрата на 1 рубль выпущенной продукции составили 1 рубль 9 копеек. Итого второго года пятилетки: 1 рубль и 1 рубль 2,7 копейки. Первое полугодие 1987 года: на 1 рубль продукции — 98 копеек затрат. До уровня рентабельности, позволяющей заводу жить только «на свои», конечно, еще далеко. Но в принципе-то смогли, вышли из убыточности! Что касается социального развития, только один пример. На днях заселяем построенный собственными силами 144-квартирный дом, к 70-летию Великого Октября сдадим еще одну девятиэтажку.

Все это — результаты общей работы. Но партийная организация играла (и играет) в ней активную роль — на этапе замысли и разработку программ, контроль,

руя их выполнение. А опыт, считаю, заключается в том, что убедились в реальной возможности ускорения, поверили в свои силы. Последнее особенно важно теперь, когда завод переведен на самофинансирование.

— Сергей Иванович, стоит «расшифровать» роль первичной в том, что сделано и делается на предприятии. И сразу же еще один вопрос: что вы понимаете под подготовкой к работе в условиях демократизации?

— Я бы на оба вопроса ответил несколькими словами: в полном объеме выполнять то, что требует от первичной Устав КПСС. А конкретизирую это я для себя так. Не упускать ни одного из направлений деятельности — политической, организаторской, идеологической. Постоянно держать «на ходу» весь механизм партийного влияния.

Считаю, у нас действующий, а не числящийся партком. То же могу сказать о комиссиях контроля деятельности администрации, о целом ряде цеховых парторганизаций. Мы влияем на дела в коллективе через систему профсоюзных органов, комсомольскую организацию. Радует, что комсомол начал обретать настоящий авторитет у молодежи завода. Причем за счет активизации на одном из стержневых направлений — социальной. Заводской МЖК, насчитывающий около 270 членов, делает реальное дело, хорошие у него и перспективы.

Можно было бы подробно говорить о каждом из перечисленных звеньев. Скажу лишь о парткоме, о том, как он занимается кадрами. Без нашего участия не вносятся изменения в кадровый резерв, не происходит перестановка кадров. Мы утверждаем не только секретарей цеховых, партгруппов, пропагандистов и политинформаторов, секретарей комсомольских организаций, но и хозяйственников — до заместителей директоров включительно. А кто утверждает, знает, и контролирует, регулярно заслушиваем отчеты, приглашая принять участие в их подготовке и обсуждении комиссии, актив цеха. Распространяем выборность руководителей. Начинали с бригад, а недавно состоялся выборы начальника производственного корпуса, объединяющего три цеха...

Работает ли уже первичная, как требуют условия демократизации? Пока нет. Не все цеховые действуют так активно, как, например, партийная организация цеха нового станкостроения, где секретарем В. Н. Шурховецкий, термического цеха (секретарь — Г. Ф. Маркова). Подчеркну: секретарям цеховых приходится, пожалуй, труднее, чем мне — освобожденному секретарю парткома. Спасибо им за работу, однако ее предстоит подтянуть, этого требует жизнь.

Мы еще не превратили в настоящие боевые ячейки партийные группы. И такое положение тоже становится нетерпимым.

Есть и другие упущения. Устранить их и означает улучшить сегодняшнее положение дел, подготовиться к работе в условиях демократизации. В них первичная будет обязана не на словах, а на деле влиять на все процессы, происходящие в коллективе, направлять их изнутри. Это сможем лишь та партийная организация, в которой эффективно действуют все собственные звенья, которая выполняет все присущие ей функции.

— Сергей Иванович, тема нашей беседы — «Коммунист — организатор перестройки». Она, на первый взгляд, предполагает разговор о личном вкладе партийцев. Мы же говорим прежде всего о партийной организации...

— Не думаю, что мы отошли от темы. Есть у нас, например, парторганизация шифровально-оборочного цеха № 1. Практически о каждом ее коммунисте можно рассказать много хорошего: умелые работники, дисциплинированные, достойные люди... А партийной организации они из себя до последнего времени не представляли! Высокие личные качества всегда будут в цене, они очень многое определяют. Но сегодня нужна не просто группа хороших людей с партийными билетами, а боевая организация. Ведь то, что у нас в стране происходит, мы справедливо называем революционной ломкой, борьбой. Могут ли победить в борьбе одиночки?

Кстати, с избранием секретарем электрика Е. Н. Шарыгина цеховая шифровально-оборочного цеха № 1. Практически о каждом ее коммунисте можно рассказать много хорошего: умелые работники, дисциплинированные, достойные люди... А партийной организации они из себя до последнего времени не представляли! Высокие личные качества всегда будут в цене, они очень многое определяют. Но сегодня нужна не просто группа хороших людей с партийными билетами, а боевая организация. Ведь то, что у нас в стране происходит, мы справедливо называем революционной ломкой, борьбой. Могут ли победить в борьбе одиночки?

— И если подвести итог всему сказанному...
— ...то придется повториться. Времени, когда многие функции первичной могли оставаться неосуществленными, уходит. Теперь все они должны заработать. В какой мере это удастся, так и пойдет перестройка в том или ином коллективе. Третьего не дано.

Вел беседу В. АНТОШИН.

Партийная жизнь: есть такое мнение

О чем мы говорим с трибуны

Вот уже в течение семи лет я являюсь постоянным участником важнейших городских мероприятий: партийно-хозяйственных активистов Стрелецкого и объединения «Томскнефть», пленумов горкома партии и горкома комсомола. Скандал откровенно: после XXVII съезда КПСС выступавших слушать интересно.

Люди стали смелее указывать на причины, порождающие недостатки, открыто называть виновных, все меньше недостатков объясняются плохой работой смежных предприятий. Редко можно услышать в выступлениях общие фразы, в которых указывается ряд партийных документов сци-тированием огромных абзацев. По мнению ораторов, они подкрепляют деловую часть речи, а по мнению слушателей — только показывали беспомощность оратора. Почти уже выветрились из лексикона выступающих такие слова, как «благодаря чужому руководству...», «благодаря помощи...», «благодаря личному участию...», за которыми, как правило, называются партийные органы или отдельные партийные руководители. Критика и самокритика набирают силу. Все мы будто заново учимся говорить. В такой обстановке самовосхищение вконец сдифирамбами в адрес пар-

тийных органов режет слух и воспринимается как оскорбление.

Но кое-какое наследство прошлое все же оставило. Больше того, мне хочется сказать и о тех явлениях, которые родились уже сегодня. Чувствуя под собой некоторую благодатную почву, эти сорняки прорастают и даже дают бутоны.

Думаю, что цвести и плодоносить этим сорнякам все же не придется. К сожалению, не изжиты еще практика штатных выступлений. У нас, в Стрелецком, на всех форумах обязательно выступают руководители и секретари парткомов ведущих нефтедобывающих и строительных организаций, только чередуются они через раз. Берут слово и мастера, рабочие, работники сельского хозяйства, но и среди них уже есть свои «штатные».

О чем, к примеру, говорит с трибуны рабочий? Многие из них можно причислить к первым руководителям или секретарям парткомов. Накапидает за семьдесят минут такие глыбы проблем, что и министерствам их в скором времени не решить. Говорит рабочий о фондах, о проектно-сметной документации, о невыявленных поставках оборудования и его низком качестве, о невыполнении кем-то договорных обязательств

и ни слова о своем рабочем месте, о бригаде, о тех проблемах, которые сегодня надо решать его маленькому коллективу. А зачем он говорит о глобальных проблемах? Ведь на прошлом активе их очень подробно обрисовал его первый руководитель или секретарь парткома (последний на трибуне зачастую мало чем отличается от хозяйственника). Почему доярка или тепличница говорит языком директора совхоза? Почему бы рабочему не говорить, как руководству решает его бытие и условия труда? Получается так: у себя на предприятии рабочий может сказать то, что он думает, что его волнует, а на собраниях городского масштаба о своих руководителях ни-ни! Читай то, что тебе написали, или то, что пожеловали написать самому.

Я буду несправедлив, если этот упрек отнесу ко всем рабочим, поднимающимся на трибуну. Есть у нас и руководители, которые понимают, что рабочий должен говорить о своих делах, и не собирают для него данные со всех отделов предприятия. Живое слово рабочего, выражающее мнение его коллектива, бывает актуальнее длинных речей руководителей.

Критика в нем — это критика, а не перечисление «еще не изжитых» недостатков.

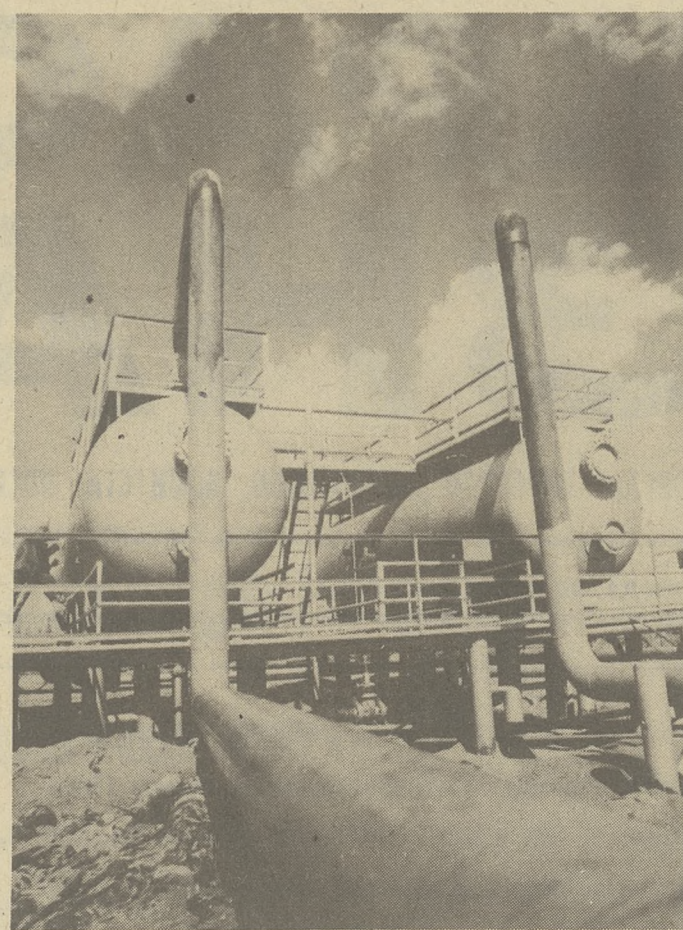
Если робкая и безадресная критика из уст рядового труженика — это скорее наследство дня вчерашнего, то льющаяся через край самокритика солидных руководителей — это симптом новой болезни — приспособления к перестройке. Я заметил, что когда руководитель, предприятия, учреждения или организации беззастенчиво склоняет себя по всем статьям за успешность в работе, а потом заверяет актив, горю или даже обком партии в том, что он найдет в себе силы перестроиться или устранить недостатки, то это воспринимается как откровение. Сидящие в рабочем президиуме, да и в зале, одобряют выступающего громкими аплодисментами. И вот человек, который несколько минут рассказывал о том, как много он не делает, под дружеские хлопки в ладоши сходит с трибуны перестроенным. На очередном пленуме или активе он опять признает свои ошибки и обещает «справиться», «перестроиться», «работать в духе времени». И опять энергичные хлопки в ладоши. Кто-то толкнул придумав награждать выступающих аплодисментами? Ведь собрание актива, пленум — это

та же работа, что и за станком. Странно было бы увидеть, например, токаря и маляра, хлопающих в ладоши после каждой изготовленной детали. Можно раз вать на веру, что после самокритического выступления человек будет поправлять недостатки. Но в следующий раз надо, видимо, и спросить с него. Пока же с тех, кто самокритикуется, не спрашивают.

Демагогия разнолика. Даже в таком хорошем явлении, как самокритика, она, оказывается, находит для себя уютное место. Критикуй себя, обещай перестроиться — и можешь спокойно процветать до окончания дней своих. Почему же самокритика становится гарантией спокойной жизни? Да потому, что нам всем нравится, когда выступающий критикует не тебя, не твоих соседа, а себя. Мы еще не научились видеть опасность этого явления, распознавать, где подлинное стремление к перестройке, а где картинное самобичевание. Вот это и есть та благодатная почва, на которой заведлись и бойко выкидывают бутоны сорняки сегодняшнего дня.

Настало уже время каждому из нас научиться отвечать за свои слова, измерять каждое слово со своими возможностями и реальными делами. У сорняков пустословия не должно быть плодов. Лучше вовсе не упоминать слово «перестройка», а делать все возможное для нее на своем рабочем месте, чем поминать перестройку всуе и забывать о ней на деле.

Л. БАРАНОВСКИЙ, машинист автогрейдер, член Стрелецкого горкома КПСС.



Командировка в Нефтеград

ТРИ ПАРЫ САПОГ



Мы преодолели завал из бревен и увидели, наконец, ДНС домишко, насосную станцию. Здесь, в резервуарах, скапливается вся нефть. Луговойного месторождения и по нефтепроводу идет в Парабель.

— А где начальник? — спросили мы у человека, который ловко орудовал топором на свежем срубе. — Так вон он сидит. Машину ожидаючи, — и махнул рукой как раз в том направлении, откуда мы пришли.

Потом слез с сруба и закричал: — Николай! К тебе гости! И навстречу нам уже шел, отогнав веткой колючку, Николай Чебаевский, мастер по добыче НГДУ «Луговойнефть». Его лицо выражало явное недоверие:

— С утра машину заказал, а не пришла. Спит или, что ли, там, в этом УТТ? Мы сообщили Николаю в ответ, что сами машин в поселке Центральном не видели, а потому пришли пешком, изрядно замараив при этом ботинки. Через лужи, через грязь непролазную топали.

— Три года здесь работаю, — продолжал завязавшийся разговор Николай, — а ведь еще не видел, чтобы техника летом ходила. Смею сказать, три пары сапог уже сносили за сезон. И еще мы поговорили о том, как трудно доставать ныне хорошие сапоги, что вездеход «ГАЗ-71» для таких условий — штука перспективная, что годится он разве для тундры (да и то с большой натяжкой) и что «хорошая часть бывает слабая, а другая, напротив, очень даже сильная». И, наконец, перебив кусточки транспорту, а также его обслуживающему персоналу, добрались до сути:

— А с нефтью-то как? — По плану — все нормально. Но оно и понятно: фронтанный способ добычи. Только вся беда как раз в том, что мы всей бригадой добираться до кустов не можем. Вот сегодня на 3-м кусту — новая скважина, надо делать опрессовку коллектора, а техника нет. Здесь, на ДНС, мы уже все, что можно было, сделали. Занимаемся хозобеспечением баню, металл собираем... Сами сделали вот компрессорную, питьевую воду качаем.

В бригаде Чебаевского почти все — земляки. Из совхоза «Линейный», что в Кемеровской области. Но поскольку ДНС, можно сказать, их второй дом, поэтому и обустроены они здесь основательно. Часть ребят еще учатся, осваивают специальность нефтедобытчика. И от хозобеспечения. Все это рассказывал Николай, а сам нет-нет да и поминал транспорт. И так поминал, что ясно стало: техника и нефть — суть вещи взаимосвязанные. Крепко связанные, кровными узами. Ни больше ни меньше.

С. ЧЕРНОЯРОВ.
НА СНИМКАХ: Н. Чебаевский; ДНС.
Фото Н. Попова.

ШАНТАЖ ПОД ПРИКРЫТИЕМ

Так можно назвать странные письма, появляющиеся иногда в почтовых ящиках томичей.

Гражданин К. из дома № 59 по улице Дзержинского в Томске прислала нам так называемое «святое письмо», которое она получила. Вот что сообщает в нем. Двенадцатилетний мальчик был болен. На берегу реки он встретил бога. Бог дал ему это письмо и сказал: «Переписи его 22 раза и разошли в разные адреса». Мальчик якобы переписал это письмо и выдал его. Другая же семья, получив письмо, разорвала его, и вскоре людей постигло большое горе.

«Автор» письма, предлагая своему корреспонденту переписать письмо, обещает ему за это через 30 дней большое счастье. Тем, кто не переписит, — судит неизлечимую болезнь. Содержание письма наивно и нелепо, однако находят люди, верящие «святому» посланию.

Подобные письма приходят в Томск даже из других областей. Кто их пишет? Кто рассылает? С какой целью? На эти вопросы нельзя ответить одной фразой, поскольку невозможно дать точный ответ. Переписывающий и рассылает так называемые «святые письма» идеологически незрелые, к тому же и трусливые люди, боящиеся анонимных угроз с ссылкой на сверхъестественную силу. Можно сказать, что переписчики писем — суеверные жертвы примитивного шантажа.

А кто же сочинитель письма? К сожалению, на этот вопрос ответа нет. Автор не оставил ни адреса, ни подписи. Можно с уверенностью сказать, что он заинтересован в распространении религиозной идеологии, в увеличении числа верующих. Он хорошо знает психологию и использует это, чтобы влиять на легковесных людей. Обратите внимание: в письме нет никаких точных сведений, его невозможно проверить. Назван большой мальчик, но не сказано, где он живет и как его зовут. В письме упоминается река. Какая река? Ее название, местность, область, район, село или другой населенный пункт не названы. «Мальчик на берегу реки встретил бога», — пишет автор. А сами верующие считают, что бог невидим и поэтому увидеть его невозможно. Почему бы не предположить, что на берегу реки прогуливался какой-то опущенный или рыболюбый себя за бога? Только наивный человек может принять за бога любого человека, называющего себя богом.

Главная мысль письма заключена в призыве верить в бога и молиться ему. Не думайте, что автор письма занимается подобным сочинительством ради развлечения, от безделья. Это — не забава. Фактам появления так называемых «святых писем» следует придавать серьезное значение и подходить к оценке их не с

бытовой, а с политической точки зрения.

Авторы подобных посланий хотят навязать религиозные представления неведущим людям и добиться, чтобы как можно больше граждан стали верить в бога. Возникает вопрос: кому это выгодно? Большинство неведущих людей скажет: церковникам и сектантам. В этом доля правды есть. Но не вся правда. Конечно, священнослужители всех культизм заинтересованы в увеличении рядов верующих. Но еще больше заинтересованы в этом наши зарубежные идеологические противники, антисоветские и антикоммунистические центры. Руководители этих центров видят в религии удобную прикрытие для враждебной антисоветской работы. Сотрудники американской разведывательной службы Аллан Дрейфус откровенно заявил: «Посредством церкви мы можем действовать с наибольшей эффективностью. Церковь имеет для нас важное значение. Это наиболее легкий, прочный и полезный способ проникновения в страну». Антикоммунисты ставят перед собой цель — разоружить идейно советских людей, навязать нашему обществу чуждые идеалы, используя при этом идеи христианского гуманизма, религиозного индивидуализма, морально-этические и нравственные «ценности» религии, богословия. При этом импералистическая пропаганда стремится дискредитировать идеи научного коммунизма, исказить и фальсифицировать политику КПСС и Советского государства в отношении религии и церкви, препринимать попытки толкнуть религиозные организации на антиобщественную политическую борьбу.

За тысячелетия своего существования религия выработала цельное, понятное даже неграмотным людям, ненаучное учение, объясняющее происхождение и развитие общества. Поскольку в нашей стране религиозная идеология проповедуется открыто, то наши зарубежные идеологические противники и хотят использовать ее в своих неблагоприятных целях. Следовательно, распространение так называемых «святых писем» — не что иное, как идеологическая диверсия. И распространяющие письма — одни по наивности, другие умышленно, — все они пособники буржуазных идеологов.

Вывод прост. Во-первых, не надо придавать «святым письмам» никакого значения, так как авторы их лишь спекулируют словом «святой» для обмана легковесных. И, во-вторых, необходимо уничтожать подобные письма как нечто мерзкое и отвратительное. Так и поступают многие здравомыслящие люди, получающие такие «БЕЛГОСОВ».

После того, как выступила газета

ДЫРЯВАЯ ПАМЯТЬ?

«Куда исчезла фурнитура?» — так называлось письмо А. Степановой, опубликованное в газете (№ 112). Она сетовала на недобросовестную работу грузчика В. Ковалева из «Томсктрансгаза». Начальник этого агентства А. М. Федотов, прочитав факта, сделал удивленное лицо и развел руками. Об этом говорит его равнодушная отписка:

«Областное предприятие «Томсктрансгаз» провело служебное расследование фактов, указанных в письме А. Степановой. Установлено, была ли передана фурнитура от книжного шкафа и серванта А. Степановой, невозможно, так как грузчик В. Ковалев утверждает, что все отдал. И роспись клиента в квитанции о том, что заказ выполнен, есть, а клиент заявляет, что фурнитуру не получал. Подъем мебели на этаж клиент не оформил, а за наличный расчет грузчиком категорически запрещено

оказывать услуги. Таким образом, грузчик свои обязанности выполнил полностью и каких-либо претензий ему предъявить нельзя. Договор с комбинатом на поставку мебели есть только у магазина. Исходя из сложившихся обстоятельств, «Томсктрансгаз» не могло оказать помощь А. Степановой. Ей было предложено обратиться в магазин».

А вот у заместителя генерального директора по качеству объединения «Томскмебель» А. П. Попова иная, более принципиальная точка зрения:

«На вашу заметку в газете «Красное знамя» № 112 от 15 мая «Куда исчезла фурнитура?» сообщаем, что между мебельными магазинами г. Томска и «Томсктрансгазом» заключен договор, по которому последнее непосредственно из объединения «Томскмебель», минуя магазины, доставляет покупателям выпускаемые наборы. Отдельно

стоящие изделия реализуются через магазины в собранном виде или разобранном, с соответствующими денежными расчетами. При получении мебели представители «Томсктрансгаза» расписываются в накладных о комплектности, проверяя ее. Таким образом, не получив фурнитуру или какую-либо деталь невозможно: шофер-экспедитор за нее несет ответственность и обязан передать мебель в комплекте покупателю, который также расписывается в документах.

«Недостача» фурнитуры могла возникнуть из-за недобросовестности лиц, обслуживающих покупателей, с которых необходимо и спрашивать.

ПМДО «Томскмебель» в отдельных случаях за наличный расчет может реализовать фурнитуру покупателей».

Вот так — у двух начальников два разных подхода к одному вопросу. Ясно только, что отписка А. М. Федотова никак не помогает делу.

Попечители, где вы?

Почему так казенно, равнодушно исполняют свой долг перед детьми шефы?

В четвертой школе-интернате 430 мальчиков и девочек от трех до семнадцати лет. У 20 процентов отцы и матери умерли, у 60 — лишены родительских прав, у 10 — тяжело больны и находятся на длительном лечении. Это самый большой интернат такого рода не только в нашей области, но и во всей Российской Федерации. Вроде бы все дает государство на содержание томских четырех детских домов, пяти школ-интернатов и санаторно-лечебной школы (ежегодно отчисляется 5,5 миллиона рублей), но... деньги, да, дети, кроме сытного обеда, нуждаются еще в очень многом. Трудно справиться с огромным объемом работы малочисленному коллективу. Ведь на одного воспитателя приходится более 30 детей.

В старом четырехэтажном здании бывшей средней школы № 43 размещены классы, мастерские и лаборатории, спортивные залы. В построенных гораздо позднее двух четырехэтажных корпусах — спальни для мальчиков и девочек, игровые комнаты. Есть и пристройка, здесь кино- и спортивный залы. О масштабах всех сооружений можно судить по количеству окон — их более 900.

Кто не знает, как трудна жизнь педагога? Но в обычной школе дети бывают пять-шесть часов, остальное время — под опекой семьи. Случись что, им на помощь

приходят родители. Здесь звать никого. Правда, в каждом таком учреждении создан попечительский совет. Он должен быть опорой и поддержкой детским домам, школам-интернатам в организации всего учебного — воспитательного процесса, создании нормальных условий жизни этих обделенных судьбой мальчиков и девочек.

С большим теплом и уважением относятся к своим воспитанникам работники этого интерната о бывшем председателе Советского райисполкома В. А. Тропине (сейчас он начальник облкомхоза). Не по обязанности, а по велению сердца этот очень занятый человек находил время зайти в школу, позвонить, помочь директору Е. М. Андриянову. Словом и делом. Он лично знал многих детей и принимал участие в их судьбе, трудное участие. Но и он не мог заставить остальных попечителей с ответственностью относиться к своим обязанностям. Теперь попечительский совет возглавляет председатель райисполкома А. И. Полин. Он бывает в интернате раз в два месяца, пытается собрать членов попечительского совета, договориться с ними об участии в управлении домом для сирот, но эффект от таких заседаний незначительный, и, главным образом, потому, что попечители сами сюда не приходят, а посылают за

себя «поприсутствовать» восторженных представителей.

Шефов — попечителей достаточно. Один из них — секретарь Советского райкома ВЛКСМ Борис Сидоров. От комсомольской организации района интернату нужны пионервожатые с предпринятием, из педагогического отряда ТПИ. Пионервожатые иногда направляют, подотряд работает от случая к случаю, хотя студенты живут рядом, окна их общежитий смотрят в окна детских спален.

Один из попечителей — управляющий трестом «Горбурстрой» А. И. Руденко. Эта организация обязана «производить текущий и капитальный ремонт интерната — на эти цели государство отпускает деньги. В этом году запланировано 50 тысяч рублей на «интернат» — технические работы. За 26 лет вся водопроводная канализационная сеть спальных корпусов пришла в негодность. Положение осложняется, и тем, что учебный корпус закрыт на капитальный ремонт из-за аварийного состояния. Необходимо переоборудовать оставшиеся помещения, уплотнить размещение детей. До начала учебного года осталось шесть недель, а к работам еще не приступали.

Такое отношение шефов к этой организации для работников интерната привычно. Они отвыкли от услуг «калмыных» бригад. Поэтому детей и на дачу вывозят лишь в июле, а не в начале июня.

Под стать А. И. Руденко и А. В. Ковалев, управляющий трестом «Спецстроймеханизация». В попечителях он числится много лет, но в интернате не бывает. Не удивительно, что забор возводил десятилетиями. А без него территория школы превращена в проходной двор.

Есть у этого сиротского дома такие попечители, как начальник облкомхоза А. И. Лунгов. Но за последние пять лет он ни разу не переступил порога опекаемого учреждения, не посмотрел, во что обходятся его помощники одевают детей, какую обувь приобретают для них. Видимо, бережет свои нервы Александр Иванович...

Не балует вниманием детей и В. Н. Шугров, начальник объединения «Томлес-пром». Вместо себя он, как правило, также направляет одного из своих заместителей. Ныне на заседании попечительского совета лежат детскими делами было поручено отремонтировать электрооборудование на даче. Детей вывезли (в городе их нельзя было оставить), а в корпусах до сих пор нет света, баня и прачечная закрыты.

Один из самых давних попечителей — коллектив филиала СО АН СССР, возглавляемый академиком В. Е. Зуевым. Время от времени шефы выделяют деньги, правда, этим ограничиваясь.

Их жалуют своих подопечных и руководители «Томскстройгаза» и «Томсктрансгаза».

Много бед у школы-интерната. Но не дает покоя ни днем, ни ночью директору Е. М. Андриянову летний отдых детей. Своей дачи нет. Все годы воспитания по разнарядкам облкомхоза, облбю (под большим нажимом) распределяют по ведомственным дачам и пионерским лагерям. Формально хорошо, а по существу? Какую моральную грамоту получают эти дети? С какой завистью смотрят они на тех, к кому приезжают родители, лаская их и одаривая лакомствами.

Не выдержав пытки, многие убегают из этого чужого им рая, озлобляются. Есть решения облкомхоза и горисполкома построить дачу в Калтае. Томский райисполком отдал участок. Строительство включалось в план «Промстроя», затем «Жилстроя», ежегодно на эти цели выделялось по 800 тысяч рублей, в этом — 300 тысяч, но пока еще не вбит ни один колышек, не израсходован ни один рубль. Второе лето детей вывозит (в половинном составе) на дачу в старые ветхие дома, ранее принадлежавшие школе — интернату № 3.

«Томсктрансгаз» основан из 40 тысяч всего... 2 тысячи рублей. Детский дом № 2 готов к началу учебного года долгие шефы с ГРС-П, инструментально-го завода, ГРСУ-1. Из 55 тысяч не орошено ни копейки. А речь идет о ремонте отопления. В минувшем году детей привезли с дачи, когда уже «белые мухи» полетели. Немногом лучше обстоят дела в детских домах №№ 5, 9.

Слабо ведут подготовку школы-интерната № 1 попечители с завода резиновой обуви, ЖБИ «Каштан», Ново-Слободского тепличного комбината.

Когда-то, даже в трудные годы, после гражданской войны, детям отдавали все лучшее. Всегда заботились о них и позднее, делились с ними последним куском. Теперь все стали жить богаче, а условия жизни сирот остались на уровне 30—40-х годов. Старые, малореспособные здания, бедная, казенная обстановка, скудные игровые и спортивные игрушки, невзрачная одежда.

Да где же вы, попечители? Почему в работе ваших советов нет системы и так низок спрос у тех, кто доверил вам это очень трудное, но архиважное дело? Сейчас в Томске решен вопрос об открытии в Госбанк текущего счета для жертвователей в фонд сиротских детей. Нет сомнения, что тысячи людей откликнутся на их беды и помогут. Но ведь эти средства нужны будут и употребить по-хозяйски. А главное, детям нужны взрослые друзья. Заходите в детские площадки-интернаты, посмотрите в глаза малышей, с тоской встречающих и провожающих каждого взрослого. Какое быть, это заставит вас вспомнить о своем долге.

С. ПОЗДНЯКОВА.

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

Значительная часть выпускаемой в области продукции по-прежнему не отвечает современным требованиям. С начала года срывают задания по выпуску продукции высшей категории качества производственные объединения «Сибкабель», «Сибэлектромотор», заводы режущих инструментов и манометров. На восьми предприятиях, работающих в условиях госприема, в июне изготовлено забракованной продукции на 248 тысяч рублей. Весомая доля в этом коллективов объединений «Томский нефтехимический комбинат», «Сибкабель», электромеханического завода.

В ДЕЛЕ коренного улучшения качества выпускаемой продукции у профсоюзных комитетов свои участки работы. В первую очередь — целенаправленная организация социалистического соревнования, а во-вторых, новый — широкое вовлечение трудящихся в решение проблемы через группы качества.

Областному совету профсоюзов удалось добиться того, чтобы показатель качества продукции стал одним из основных при подведении итогов соревнования. Сейчас те коллективы, где допускается брак, нарушается технология производства, да еще не рассматриваются на присуждение высшего места. В некоторых коллективах, например, на заводе резиновой обуви, организуется еще и соревнование за звание «Коллектив отличного качества», «Отличник качества», а также среди бригад, работающих с личным клеймом. Но вот парадокс: соревнование идет, итоги подводятся, в цехах броско оформленные стенды, а качество остается низким. На том же заводе резиновой обуви сдача продукции с первого предъявления достигает всего 91—92 процентов. Конечно, ощутимо «бьют» по резуль-

Профсоюзы: радиус действия

Группы качества требуют поддержки

тату поставки недоброкачественного сырья, изношенность оборудования. Однако по расчетам, проведенным в мае работниками ОТК и госприема завода, две трети забракованной продукции — следствие нарушений технологии, плохой организации труда, недобросовестности отдельных рабочих. Так, в цехе № 40 хронически не хватает тары и готовая продукция лежит в общей куче, теряя товарный вид. До 30 процентов продукция бракуется из-за некачественных упаковок, подбора пар и т. д. Слабо распространяется опыт передовых бригад, работающих с личным клеймом. В цехе № 39 многие рабочие имеют низкую квалификацию. О чем это говорит? О том, что соревнование зачастую ведется бумажно, не задевая

продукции. Зачатки ее у нас в области были на радиотехническом заводе, где профком совместно с учеными университета на добровольной основе создал «мастерские передового рабочего». Между их членами и администрацией заключаются договоры на выполнение работ, которые позволяют улучшить качество продукции. Отлажена система стимулирования: рабочие получают премию в размере сразу же после окончания работы из фонда материального стимулирования. После обещания и внедрения она восстанавливается из фонда поощрения рационализаторов.

На этом примере провели учебу профсоюзных руководителей и представителей предприятий, где введена

госприемка. Предметно обсуждали вопрос об организации и деятельности групп качества на «дне председателя профкома». Директив на счет того, сколько групп надо создавать, не давали. Объясняли так: «Создавай их там, где они действительно нужны». Рекомендовали избирать в эти группы

квалифицированных, знающих производством, способных принципиально решать вопросы рабочих, специалистов, проявивших себя в рационализаторской работе, а чтобы не ошибиться, избирать состав групп на рабочих собраниях.

Экономические предпосылки для успешной деятельности «скорой техпомощи», так еще называют группы качества, создают новые условия хозяйствования, да еще и подстегнула госприемка. Поле их деятельности в Типовом положении, разработанном Госкомтрудом СССР, Госстандартом СССР и ВЦСПС, определяется так: «... обеспечить повышение надежности и долговечности изготавливаемой продукции, повышение качества изделий более высоких сортов, сокращение брака и

рекламаций, рост производительности труда, улучшение ритмичности производства, рациональное и экономное расходование ресурсов». Причем первоочередная задача — проработать предложения по ликвидации «узких» мест.

Сейчас на предприятиях области создано более 80 групп, объединяющих около 700 человек. Решили посмотреть, как они начали работать, на тех предприятиях, где с качеством особенно неладно. Оказалось, что на электромеханическом заводе, в объединениях «Сибэлектромотор», «Контур» они себя еще никак не проявили. Цех товарного народного потребления сибэлектромоторовцев — один из «узких» в объединении, а вот как раз там-то и нет групп качества. На ТЭМЗе профком даже положение о конкурсе разработал, однако там еще ни одна из семи групп качества к работе не приступила. На манометровом заводе групп качества раз в полтора больше, чем на ТЭМЗе, а эффект тот же — нулевой.

Первые шаги делает «скорой техпомощи» в цехах №№ 39 и 40 завода резиновой обуви. Правда, очень несмелые. Основное внимание их, впрочем, как и активистов групп качества радиотехнического завода, сосредоточено, к сожалению, далеко не на узловых проблемах улучшения качества. Им ошутимо не хватает энергичных и деловых кураторов из числа руководителей подразделений, инженерно-технических работников, главных специалистов. Вместо того, чтобы проводить курсы целевого назначения, учить на передовом

опыте отрасли, дать представления о новых требованиях к качеству, профком завода всю учебу членов групп качества свел к обычному техминимуму.

Ориентир в работе — опыт профсоюзных организаций Белоруссии и Латвии. Так, например, на ряде предприятий Латвии большая часть премии выплачивается бригадам, работающим на самоконтроле, за качество продукции устанавливаются надбавки до 15 процентов тарифной ставки. Тем коллективам, которые добились звания «Отличник качества», надбавка увеличивается до 20—25 процентов. Члены групп качества проводят устные и письменные опросы работающих о неполадках в работе, рейсы, итоги их отражают на стендах «Качество». Широко практикуются контакты между группами качества смежных цехов.

Как уже видно из сказанного, областной совет профсоюзов оказывает методическую помощь организаторам групп качества и контролирует ход их создания.

На днях обсудили вопрос о неудовлетворительной их работе на заседании президиума и наметили меры по исправлению. Совместно с профсоюзными курсами по повышению в сентябре проводится обучение нашего актива специально по этой теме. Важно, чтобы общественные штабы качества сошли с бумажной колесницы, заработали. Ведь забота о качестве и престиже советской марки — всенародная забота.

В. КАБЕЛЕВ,
заведующий отделом производственной работы и заработной платы облбюропрофа.

НОВЫЕ ФОРМЫ ПОДПИСКИ

Обеспечить коренное улучшение распространения газет и журналов в стране — важная задача сегодняшнего дня. О новых формах проведения подписки рассказывает начальник Главного управления по распространению печати Министерства связи СССР В. Аристархов.

Активная позиция средств массовой информации, в первую очередь центральных газет и журналов, глубина проблем, затрагивающих самые различные стороны жизни нашего общества, вызвали повышенный интерес к периодическим изданиям. Хочу подчеркнуть, что по итогам подписки на 1987 год разовые тиражи возросли на 19 миллионов экземпляров. Это, в первую очередь, связано с отменой ограничений на подписку, выпуском новых интересных изданий.

Вместе с тем до последнего времени в этом деле оставалось еще немало нерешенных проблем. Порой нарушался принцип добровольности подписки, устанавливался задания по распространению газет и журналов, при этом не учитывались интересы читателей. Некоторые административные организации для личного пользования за счет средств государственного бюджета. Все это противоречило происходящей в стране демократизации общественной жизни, ограничивало свободу выбора читателей, искажало картину реального спроса. И как следствие вызвало справедливые нарекания трудящихся.

Перестраивая организацию подписного дела, мы прежде всего учли пожелания читателей. Начиная с будущего года, прием индивидуальных подписки будет проводиться предприятиями связи и «Союзпеча-

ти» в течение всего года. Оформить же подписку на 1988 год можно с первого августа по первое ноября.

Будет совершенствоваться сеть пунктов приема подписки. Они приближаются к местам жительства и работы людей. Обслуживание будет вестись в удобное для населения время. На предприятиях, в организациях и колхозах, где выплата заработной платы производится через сберегательные кассы, теперь разрешается оформлять индивидуальную подписку, удерживая денежные суммы работников по их письменным заявлениям.

За счет рационального формирования спроса на газеты и журналы расширится розничная торговля периодическими изданиями, особенно в сельской местности. Одновременно сократится ведомственная подписка на 25—30 процентов.

Во второй половине нынешнего года подписчикам предлагается немало новинок. Только что в Агпроинформиздате выпущены первые номера журналов «Достижения науки и техники АПК» и «Животноводство». В издательстве ЦК КПСС «Плакат» выйдет пособие под рубриками «АПК страны: курс интенсификации». Наглядно об экономике и другие. Большой интерес для специалистов будет представлять официальный бюллетень «Открытия и изобретения». На двести тысяч экземпляров выростит приложения к журналу «Огонек». А в розничной продаже появились общественно-политический и литературно-художественный журнал «Диалог» — совместное издание СССР и Индии.

В. МАЛЮТИН,
корр. ТАСС.

«В поисках утраченного смысла истории»

Так называется книга, вышедшая в издательстве Томского университета. Ее автор — В. М. Мункин.

В монографии анализируются научные наследия крупнейшего буржуазного историка — теоретика XX столетия А. Дж. Тойнби.

Труды которого были наиболее развернутой в новейшее время попыткой буржуазного историзма дать целостное осмысление истории. Автор исследования пытается реконструировать интеллектуальную биографию Тойнби, выявить движущие

силы мировоззренческой эволюции мыслителя.

Книга рассчитана на историков, философов и всех, кто интересуется теоретической проблематикой исторической науки.

Н. ПЕТРОВА.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ РЕПОРТЕРЫ ТАСС СООБЩАЮТ

О ЧЕМ ПИШУТ ГАЗЕТЫ МИРА

Зарубежные газеты широко комментируют сообщение ЦСУ СССР об итогах выполнения Государственного плана экономического и социального развития Советского Союза в первом полугодии 1987 года. Болгарская «Работническа делора» отмечает, что Советский Союз добился в экономическом и социальном областях «благоприятных результатов». Лондонская «Таймс» указывает на «сильный рост советской промышленности», отмечает перевыполнение планов добычи газа и нефти в СССР.

Бенгальская печать публикует комментарии, посвященные итогам визита Председателя Совета Министров ВНР К. Гросса в Москву, его встречам с Генеральным секретарем ЦК КПСС М. С. Горбачевым, Председателем Совета Министров СССР Н. И. Рыжковым. Переговоры между двумя союзными странами способствуют созданию по-

литической атмосферы, необходимой для дальнейшего развития взаимовыгодных связей между Венгрией и Советским Союзом. В бундеспresse приводится текст выступления главы венгерского правительства по телевидению, в котором тот отметил, что во время переговоров в Москве обсуждались актуальные вопросы строительства социализма.

«Выдвинутые СССР предложения на советско-американских переговорах в Женеве», — пишет индийская «Патриот», — создают реальную возможность для сокращения ядерных вооружений». Газета отмечает, что главная причина отсутствия прогресса на переговорах — неконструктивная позиция Вашингтона, который возмущает одно препятствие за другим на пути решения проблем разоружения.



Одним из архитектурных памятников Варшавы, охраняемых государством, является старинная крепость Барбакан (на снимке), полностью уничтоженная во время войны. По сохранившимся чертежам

она была восстановлена. Летом здесь работают кафе, устраиваются выставки-продажи современных произведений живописи и скульптуры.

Фото А. Чумичева, Ю. Лизунова. (Фотохроника ТАСС).

УВОЛЬНЕНИЯ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

Существующая в ФРГ практика «запретов на профессию» — увольнения с государственной службы за демократические убеждения — сравнима с методами средневековой инквизиции. Об этом говорится в распространенном в Бонне заявлении рабочего сообщества социал-демократических

юристов. Несмотря на то, что дискриминация граждан ФРГ, придерживающихся прогрессивных политических взглядов, была осуждена Международной организацией труда как противоречащая международному праву, западногерманские власти продолжают увольнять с работы учителей, работников

почт и железных дорог под предлогом их политической нелояльности, подчеркивается в документе. Поводом для увольнения при этом могут стать участие в митингах, выступлениях в газете, распространение листовок, участие в демонстрациях, подписи под петицией этой партии.

Письмо и комментарий

ЕСЛИ УКУСИЛ КЛЕЩ

«28 мая меня укусила клещ и я обратился в Самусьскую больницу за помощью, — пишет в редакцию Л. Невротов. — Однако мне укол не сделали и ответили, что нет медикаментов. Мне дали направление в Томск в 3-ю горбольницу. А при моем неважном здоровье и престарелом возрасте добраться в Томск было очень тяжело...»

Целый день ушел на толчею и транспорт. И ведь я не один такой. А если человек работает, то потерю еще больше. Неужели нельзя применять препараты на месте? Зачем было гонять человека за 80 километров? Расскажите, как проводится профилактическая работа среди населения. Ведь клещей год от года меньше не становится...»

Редакция направила письмо в областную санитарную станцию. Ответ по письму подготовила заведующая паразитологическим отделом О. А. Соколина.

Проблема заболеваемости клещевым энцефалитом для нашей области актуальна. Вызывает тревогу то обстоятельство, что растет число обратившихся на экстренную серопрофилактику (для введения противоклещевого иммуноглобулина). Если в 1984 году обратилось свыше 10,5 тысяч человек, в том числе 1,544 ребенка до 14 лет, то в минувшем — уже более 13 тысяч, а детей — вдвое больше. То есть перед работниками здравоохранения стоит важная задача — надежно защитить людей от опасного заболевания.

Профилактика организована и осуществляется в нескольких направлениях. Активно ведется пропаганда и ставится противоклещевое прививание (назначается с сентября, а четвертая, заключительная, инъекция проводится весной, но не позднее чем за две недели до появления клещей, то есть до 1—3 апреля).

Второе направление — истребление клещей в природе. Согласно решению облисполкома мы ежегодно обрабатываем участки, где бывает много людей (вокруг пионерлагерей, коллективных мест отдыха и т. п.). Эффективность обработок сохраняется 5—8 лет.

Третье направление — механическая защита с применением специальных костюмов (одновременно против клеща и гнуса). Надежен костюм Л. И. Жуковой — исследователя, всю жизнь посвятившей этой проблеме. Если нет типовых костюмов, можно приспособить обычную одежду, исключив возможность заполнения клещей.

Обязательны осмотры и взаимные осмотры через каждые 1,5—2 часа, так как клещу необходимо время, чтобы найти излюбленные точки для присасывания (подмышечная, паховая, область шеи и другие части тела).

Четвертое направление профилактики — экстренное введение противоклещевого иммуноглобулина лицам, обнаружившим присосавшегося клеща. Проблема эта решена окончательно в РСФСР, так как требуется большое количество препарата. За последние 6 лет его получали в среднем 12—15 тысяч человек. Кроме того, препарат требовался для 500—600 человек, отпущенных в больницу с подозрением на клещевой энцефалит (больных с окончательно подтвержденным диагнозом бывает вдвое меньше).

С 1982 года совместно с Томским институтом вакцин и сывороток проводится

плановая работа, ликвидируется дефицит препарата. Пятый год действует специальная группа титрования крови, созданная по приказу облздрав. Эта мера позволила готовить дополнительное количество иммуноглобулина.

Распределение препарата идет через областную санитарную станцию в лечебно-профилактические учреждения, в районные и городские санэпидстанции. В течение последних пяти лет нареканий и жалоб со стороны трудящихся не было.

Хочу особо подчеркнуть, что иммуноглобулин вводит только тем, кто обнаружил у себя присосавшегося клеща, а не тем, кто порою обращается перед выездом в лес или на сельскохозяйственные работы. Напомним, куда необходимо обращаться за помощью, где сделать в районные больницы, в рабочие участки, в г. Томске — в 3-ю горбольницу по ул. Нахимова, 3, медсанчасти № 2 на улице Б. Куна, 3, (взрослым), а детям — в первую детскую больницу на Московском тракте, 4, или 2-ю детскую больницу по улице Кривой, 31. Эти четыре пункта серопрофилактики работают круглосуточно.

Предмет особой заботы здравоохранения — дети. Родителям мы советуем обращаться именно в указанные пункты, где созданы наиболее благоприятные условия для самой эффективной серопрофилактики.

И, наконец, о письме Л. И. Невротова, послужившем поводом для разговора. Обратившись 28 мая в поликлинику поселка Самусь, Невротов пояснил, что снял с себя ползющего клеща. Сообщил также, что в минувшем сезоне переболел в легкой форме клещевым энцефалитом. Фельдшер Т. Н. Гурская осмотрела пациента и не обнаружила места, где бы мог присосаться клещ. Тут бы и объяснить ей, что к чему. Тем более направлять в Томск Невротова не было никакой необходимости, поскольку переболевшим энцефалитом вводят иммуноглобулин не нужно. Проверяя профессиональную несведомость фельдшера заставила пожилого человека тратить время и силы. В результате родилась вполне обоснованная жалоба в редакцию газеты.

Замечу еще, что проблема обеспечения противоклещевым иммуноглобулином с повестки дня не снята. Сегодня разработкой новых методик профилактики заняты институты страны. Перспективны некоторые научные гипотезы Омского института природно-очаговых инфекций, освещающие, которые пока преждевременно. В случае успешного завершения экспериментов томин будут одними из первых в стране, кто внедрит новинку на практике.



Возрождается деревня

Больше шестисот гектаров под пашню передали работники СУ-15 объединения «Союзтомскмелиорация» труженикам колхоза «Рассвет» Первомайского района. Земли эти расположены в районе деревни Пролетарки, от которой остались два-три домика и старое скотопомещение. Мелиораторы вложили в умирающее село новую жизнь. Колхоз уже засеял на возрожденной земле около 300 гектаров зерновыми. Построил два новых жилых дома. Появилось в селе и свое стадо.

Вся мелиоративная техника (тракторы, экскаваторы, бульдозеры), а также горючее были завезены в Пролетарку еще по зимнику. А сейчас мелиораторы осваивают эти земли вахтовым способом — вахты, меняясь, летают на работу вертолетами. В районе Пролетарки будет возвращено к жизни 2.000 гектаров земель. А всего с начала года работники «Союзтомскмелиорации» уже ввели в хозяйственный оборот 3.700 гектаров.

В. ДМИТРИЕВ.

Для новых кабелей

Основной продукцией производственного объединения «Сибкабель» долгое время были шланговые кабели для шахт, выпускавшиеся в резиновой изоляции. Сейчас объединение начало переориентироваться на новую продукцию — кабели для нефтяных насосов и геофизических скважин в полиэтиленовой и пластмассовой бронированной изоляции. Такие кабели, которые нужны народному хозяйству области, будут выпускать подразделения, расположенные в корпусе № 2 площадью в 13.000 квадратных метров. Строительство корпуса сейчас интенсифицируется.

С вводом этого и ряда других корпусов потребность в электроэнергии на предприятии возрастает больше чем вдвое. Поэтому построена новая распределительная подстанция на 35 киловольт, где установлен трансформатор на 10.000 вольт. К нему работники участка № 1 монтажно-управления «Сибэлектромонтаж» проложили два с лишним километра подземного кабеля на 35 киловольт от высоковольтной сети. Монтажные работы возглавил Ю. В. Потенев, земляные выполнили подразделения СУ-4 «Томскпромстрой».

Подземный кабель на 35 киловольт проложен в Томске впервые.

А. ЕВГЕНЬЕВ.



Галина Тазидинова работает телеграфистом в районном узле связи. За время работы в коллективе показала себя с самой положительной стороны. Имеет высокие производственные показатели, не в стороне Галина и от общественной жизни цеха, активна в комсомольских делах.

Фото А. Филиппова.

г. Колпашево.

Мнение читателя

НЕПОПУЛЯРНЫЙ ПРОЕЗДНОЙ

Несколько месяцев назад, включив телевизор, я услышал сожаление руководителя одного из транспортных предприятий Томска о том, что кондукторов не хватает, а население города неохотно покупает проездные билеты. Мне кажется, что для непопулярности проездных билетов есть серьезные основания, ибо в отличие от других видов платных услуг после продажи проездных билетов транспортники не гарантируют перевозку населения. Поясно на примере. Если вы купили билет в кино и театр, то администрация этих учреждений культуры (практически всегда и повсеместно) гарантирует возможность вашего пребывания в зрительном зале, да к тому же еще и место. Что касается транспортной службы города, то здесь все наоборот. Для нее главное — взять плату за будущие услуги населению, а дальше абсолютно никого не волнует, будет ли обеспечена в течение следующего месяца перевозка жителей Томска или нет.

Всем известно, что ежегодно на период с конца мая до середины октября большинство автобусов отключается на сельскохозяйственные работы, то есть практически не обслуживает томичей, а цена проездных билетов на этот период года остается неизменной. Еще хуже обстоят дела с трамваем. Из-за ремонтных работ этот вид транспорта в летнее время не может обеспечить нормальную перевозку жителей и гостей города. Однако это обстоятельство никак не отражается на цене распространяемых проездных билетов. В результате возникает ситуация, когда с проездным билетом в кармане приходится три-пять месяцев в году ходить пешком или ездить на автобусах-полукатках №№ 40 и 50 по цене, в 2—5 раз превышающей городскую.

Если бы стоимость проездных билетов была в прямой зависимости от реального времени эксплуатации городского транспорта, то руководители этих служб более разумно относились бы к перевозке населения и прежде, чем разбирать трамвайные пути, подумали бы, сколько для этой работы необходимо времени и резервов. А так, при переперепереходе, это никого не волнует, потому что деньги за услуги уже получены.

Я длительное время жил и работал в социалистической Чехословакии. И поскольку города Брно и Томск практически равнозначны (как по занимаемой площади, так и по населению), то невольно напрашиваются некоторые параллели. Стоимость проезда в ЧССР составляет одну крону (10 копеек) при более высокой средней заработной плате. Однако стоимость месячного проездного билета на все виды транспорта равна всего 5,6 руб. (для учащихся и студентов тоже действует скидка). В то же время проездной билет «трамвай-автобус» в Томске стоит 5,85 руб., а на все виды городского транспорта — 7,4 руб., что значительно выше, чем в Брно. При этом комфортность поездов в Томске и Брно отличается друг от друга, как небо от земли, а общая протяженность четырех трамвайных маршрутов в Томске приблизительно в 8—10 раз короче, чем 24 аналогичных маршрута в Брно. В случае проведения ремонтных работ (а она более там, трудоемкой, чем в Томске, из-за каменистого грунта) перебарывается временная «стрелка» таким образом, что на ремонтируемом участке трамвай по очереди следуют по неразобранному пути. При хорошей постановке дела столкновений транспорта и несчастных случаев не происходит. Я думаю, что и в Томске при желании все это можно сделать.

Е. ПРОТАСЕВИЧ.

