



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

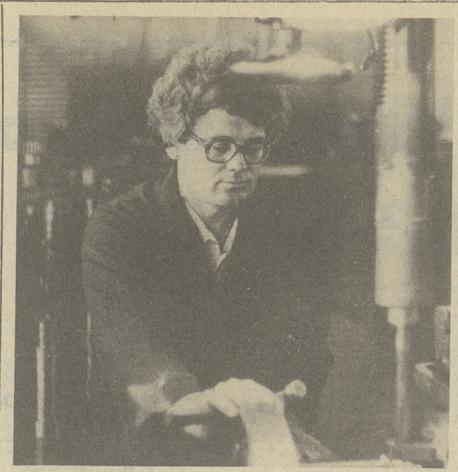
ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 26 ИЮЛЯ 1987 ГОДА

№ 173 (20093)

Цена 3 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



НАСТАВНИК

С 1979 года на Стрелевской центральной базе производственного обслуживания в деке № 1 слесарем механосборочных работ трудится Александр Николаевич Алтухов. Ударник коммунистического труда, награжден медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Сибири» и другими. Портрет передовика находится на городской Доске почета. В коллективе пользуется авторитетом. Освоил две смежные профессии, норму выполняет на 150—160%. Имеет личное клеймо качества. Им внедрено 14 рациональных предложений, экономический эффект от внедрения двенадцати из них уже составил 20 тысяч рублей. Был у Александра Николаевича и ученики. 20 человек обучил он своей специальности.
Фото А. Календратова.

Обеспечение начатых в экономике преобразований — важнейшее дело партийных организаций

Пленум областного и Томского городского комитетов партии, состоявшийся вчера, рассмотрел вопрос «О задачах областной партийной организации по выполнению решений июньского Пленума ЦК КПСС о коренной перестройке управления экономикой»

С докладом по этому вопросу выступил первый секретарь обкома КПСС В. И. Зорькальцев.

Отметив историческое значение июньского Пленума ЦК КПСС, вооружившего партию не только политическим, но и конкретным организационным планом перестройки, докладчик подчеркнул, что ныне перед каждым коммунистом поставлена благородная цель — воплотить теорию перестройки в практику социалистического строительства.

В докладе подводятся первые итоги перестройки в работе областной партийной организации, когда главные усилия областного, городских и районных комитетов партии, местных Советов были направлены на решение задач, связанных с динамичным развитием народного хозяйства, улучшением условий труда, жизни и быта людей, совершенствованием работы общественных организаций, развитием демократических начал. Это уже дает результаты. Объем промышленного производства за полтора года увеличился к соответствующему периоду прошлого пятилетия на 37,8 процента, строительного — на 26, валовой продукции в сельском хозяйстве — на 22,5 процента. Обеспечена устойчивая работа ведущих отраслей промышленности — нефтяной и лесной. Достигнутые рубежи в повышении продуктивности животноводства, реконструкции пищевых предприятий дали возможность несколько ослабить напряжение проблем снабжения населения продуктами питания. Итоги прошлого года вселяют уверенность, что будет сделан хороший шаг в жилищном строительстве. Как результат реализации программы

«Ускорение-90» значительно возросли объемы научных исследований в интересах области. Изменены многие подходы, методы работы. Меньше стало заседаний, принимаемых решений, административно-нажимных приемов, больше оперативности, организаторской работы, конкретных, практических дел.

Обком партии ушел от мелочной опеки горкомов и райкомов партии, облизполкома, обловпрофа, районных формирований. Сделан крен на большую самостоятельность этих органов, повышение ответственности за порученное дело. В бюро обкома КПСС, его секретариате укрепляются коллегиальность в решении вопросов, взаимная требовательность и выискательность, повышается самостоятельность секретарей, ведущих отделов. Прошедшие профсоюзные и комсомольские конференции, выборы в местные Советы показали, что развитие демократических начал, процесс гласности, критики и самокритики идет в области на здоровой основе.

Вместе с тем определены и слабости в практической работе. До ряда управлений и ведомств, предприятий и организаций перестройка еще не дошла, кое-где сохраняется инертность, индифферентность, безынициативность. В области есть обширные очаги застойных явлений, значительная часть активна не соответствует требованиям времени, стоящим задачам. Некоторые важные решения по крупным вопросам социально-экономического развития области выполняются медленно, не в полном объеме. Все еще в ряде мест чисто человеческие проблемы не стали главными в деятельности предприятий и ведомств, партийных комитетов, советских органов.

Стремление увеличить прибыль должно побудить трудовые коллективы к экономному ведению хозяйства, к бережному использованию всех ресурсов. У нас же мало кто серьезно занимается снижением себестоимости, с одной стороны, и повышением потребительских достоинств товаров — с другой. В прошлом году каждое третье промышленное предприятие допустило удорожание продукции на общую сумму 16,7 млн. рублей.

Например, завод резиновой обуви (гг. Старцев, Миклашевич) по-прежнему вывозит на свалку массу отходов, которые аналогичные зарубежные фирмы превращают в товары народного потребления с высокой конкурентоспособностью. Некоторые ориентируются на выпуск старой трудоемкой продукции (обуваль и швейных фабрик), завод резиновых инструментов, объединения «Томлеспром».

Почти все предприятия безынициативно работают в центре по вопросам ценообразования. Только по этой причине ГПЗ-5, например, считается планово-убыточным, завод резиновой обуви получает дотацию. Активнее следует вести работу по выверке нормативов фондоемкости, тарифов. Борьба за нормативы должна быть обоснованной, аргументированной, бескомпромиссной и своевременной.

Юньский Пленум принял решение в 1988—1989 годах перевести все предприятия на новые условия хозяйствования, до конца пятилетки завершить полную экономическую перестройку и следующую пятилетку спланировать в соответствии с новыми установками. В связи с этим необходимо обеспечить уже с будущего года уровень рентабельности предприятий и объединений не менее 20—25 процентов. Сравним задачу с достигнутым. Средняя рентабельность промышленности у нас — 9,6 процента. В ведущих отраслях: нефтедобывающая — 3,4, лесная — (—0,5), химическая — 2,4 процента.

С позиций экономических категорий рассматривается в докладе положение дел в ведущих отраслях промышленности — лесной и нефтяной.

В 1986 году объединением «Томлеспром» договорные поставки выполнены на 94,6 процента. За недопоставку продукции уплачено штрафов около 5 млн. рублей. Из 34 предприятий объединения — 22 работают убыточно. Сумма убытков превысила 20 млн. рублей. Руководители объединения уделяют должное внимание экономике предприятия. Многие идеи, связанные с хозяйственной деятельностью, проводятся в жизнь по намеченным. Крупные центры по разделке древесины, сквозные комплексы, переработка отходов, использование низкотарифной древесины, многосменный режим работы машин — все это еще не работает в полную силу.

В объединении «Томскнефть» мы имеем дело с застойными явлениями иного характера, уходящими своими корнями в те времена, когда нефтяники не имели ни в чем отказа. В нефтяной промышленности области ныне работает около 5 процентов от общего

количества работающих, но сюда направляются почти 40 процентов капитальных вложений. Трудоемкость одного работника в северных районах обходится государству в 25 тыс. рублей. Только за счет набора последних 2 лет отрасль нанесла ущерб области в 200 млн. рублей. Специалисты при переводе транспортных организаций на полный хозяйственный расчет высвободится до 30 процентов работников, что позволило бы отказаться от 2000 человек, летающих экспедиционным способом. Партийные комитеты многих нефтяных предприятий в своих представлениях об экономике «рослись» с хозяйственниками, вместе выкачивая ресурсы из кармана государства. Товарищам Гарипову, Бадикову, Воронкову и другим руководителям объединения инертность не позволяет до сих пор решительно переменить взгляды, создать новые представления в аппарате управления. Стрелевской горком, Парабельский, Советский райкомы (гг. Влесков, Крюков, Лебедев), городские и районные комитеты партии, имеющие лесозаготовительные и перерабатывающие предприятия, отдели обкома партии (гг. Мангазеев, Ильин) должны постоянно оказывать влияние на выработку новых подходов, экономических решений, изменение психологии руководящего состава этих отраслей.

Стрележское ускорение является машиностроением. В нашей области машиностроительные предприятия производят свыше трети промышленной продукции. В последнее время работа этой отрасли вызывает большую тревогу. В первом полугодии не выполнены планы по выпуску продукции и росту производительности труда объединения «Сибнабель», «Сибэлектромотор», «Контур», заводы манометров, электромеханический, электротехнический, измерительной аппаратуры. Темп роста товарной продукции составил всего 2,3 процента. Уровень договорных поставок снизился до 92,2 процента, потребители не получили томских изделий на 27,6 млн. рублей. Лишь подшипниковый и электролампный заводы справились с заданиями по выпуску продукции высшей категории качества и товаров народного потребления. Ухудшилась ритмичность производства. В чем же причины создавшегося положения?

Длительное время эта отрасль справлялась с государственными заданиями, обеспечивая высокие темпы роста. Это вызвало самоупокоение у многих руководителей предприятий и партийных комитетов. Замедлилось техническое перевооружение, инженерное обеспечение стало отставать от темпов роста производства. Низкий уровень технологии явился тормозом повышения производительности труда, обновления продукции и улучшения ее качества. А теперь в один год надо перейти на новые условия хозяйствования, госприему, новые тарифные ставки и оклады в оплате труда рабочих и инженерно-технических работников. И руководители предприятий, инженеры, экономические, снабженческо-сбытовые, транспортные службы оказались неготовыми к этому. Если бы партийные комитеты вовремя развернули организаторскую работу, повысили ответственность за выполнение постановлений ЦК КПСС по совершенствованию хозяйственного механизма, мобилизовали трудовые коллективы на выполнение этих постановлений, мы сегодня бы подошли к работе с меньшими издержками.

Предприятия машиностроения являются лицом партийной организации областного центра, уровень их работы — показатель руководства перестройки со стороны горкома партии. Располагая уникальной в Сибири обширной группой ученых — экономистов, горком пока не смог обобщить опыт хорошо работающих предприятий, организовать его внедрение в других коллективах, заметить негативные процессы, поставить им заслон и дать простор положительным. Серьезные выводы из сказанного выше надо сделать отделам обкома КПСС (гг. Козловская, Ковригина).

Анализируя экономические проблемы в сельском хозяйстве области, докладчик отметил, что внедрение экономических методов хозяйствования позволяет добиться определенных результатов, является действенным рычагом обновления хозяйства. Совхозы Кривошеинского района, работающие в рамках экономического эксперимента, в 1986 г. увеличили себестоимость продукции на 6 процентов, затраты на производство сократились на 947 тыс. рублей, получена прибыль в сумме 7,6 млн. рублей. Рентабельность составила 45 процентов. Достигнут уровень, позволяющий переходить на самфинансирование и самокупаемость.

Этот пример особенно важен в связи с тем, что уже через год предстоит все хозяйство перевести на работу по принципу самфинансирования. Для этого надо обеспечить рентабельность производства на уровне 35—40 процентов. В прошлом же году рентабельность имели лишь 11 хозяйств. В целом по области рентабельность колхозов и совхозов составила 13,3 процента, а 32 совхоза и 6 колхозов закончили год с убытками. Совхозы «Пудинский», «Парабельский», «Бакчарский», колхозы имени К. Маркса, имени Фрунзе Зырянского, «Рассвет» Шегарского районов отстают хронически, свысклись с убытками. Одним словом, большинство хозяйств не готовы к переходу на самфинансирование. Агропрому, партийным комитетам и советским органам надо срочно изменить отношение к использованию руководителей к использованию земли, производственных фондов и трудовых ресурсов.

С 1 января 1988 года на хозрасчет, самокупаемость и самфинансирование переводятся предприятия 22 союзных министерств, т. е. большая часть областного народнохозяйственного комплекса. В связи с этим в докладе сформулирована конкретная программа подготовки к этому ответственному периоду.

Работа в условиях нового хозяйственного механизма предусматривает целый ряд проблем, с которыми раньше или не приходилось сталкиваться, или они не оказывали существенного влияния на экономику. К примеру, использование для нужд области мощностей предприятий, которые не будут исчерпаны государственным заказом. Покажет себя при этом в полную силу и конкурсный подход

к размещению заказов. Это вызовет необходимость значительного обновления продукции и повышения ее качества. За счет «свободного вала» можно серьезно подтянуть выпуск продукции для собственных нужд. Речь идет о различных средствах рационализации производства, в том числе собственном технологическом оборудовании.

В ближайшее время надо пересмотреть и значительно укрепить экономические, снабженческо-сбытовые службы. Анализ показал, что только 43 процента работников экономических служб имеют высшее экономическое образование. Следует решительно предостерегать от шагу в сторону специализации как в техническом, подобном работникам, сделать их ведущими, чаще с ними советоваться, прислушиваться, побуждать об их жилищных условиях, заработной плате.

Следовало бы за короткое время подвергнуть тщательному анализу производственные основные фонды, материально-технические запасы. Полный хозяйственный расчет и самфинансирование поставят прочный заслон бездумному наращиванию производственных мощностей. Теперь будет прямая заинтересованность получить большую отдачу с каждого станка, с каждого метра производственных площадей. Это еще раз подчеркнет необходимость двух- и трехсменной работы.

Руководителям многих наших предприятий есть о чем подумать в связи с изменением кредитной политики. Общая сумма просроченной задолженности сегодня достигла 145 млн. рублей. Это значит, что многие предприятия превращаются в явдвнцев. Подобная практика несовместима с новой системой хозяйствования. Жить не по средствам, расходовать больше, чем заработал, в будущем не удастся.

В условиях нового хозяйственного механизма нетерпимы расхлябанность, недисциплинированность, безответственное отношение к делу. Предприятия получают дополнительные права и возможности для укрепления производственной и трудовой дисциплины. Их надо активно использовать. Даже совершенный хозяйственный механизм не обеспечит сам по себе ни дохода, ни прибыли. Все экономические рычаги и стимулы создадут лишь благоприятные условия для эффективной работы. Придется больше, чем прежде, заботиться об эффективном использовании каждой рабочей минуты, о наведении строгого порядка на производстве.

Максимальное внимание при реализации указаний Пленума ЦК КПСС должно быть сосредоточено на детальной разработке внутрицехового хозяйственного расчета. Только доведенная до полного логического завершения система хозрасчета приведет к результатам. Всякие рассуждения о частичном хозрасчете элементарно некорректны, как показала практика, время, нужное эффекта не дают и не дадут в будущем.

Строители медленно переключаются на сооружение объектов социальной сферы. Задача сегодня ставится так:

двести к концу пятилетки долю социальных объектов в строительстве — монтажных работах с 20 до 40 процентов. При этом особое внимание должно быть уделено строительству социальных объектов на селе. Облплану надлежит перераспределить лимиты, расширить возможности институтов гражданско и сельского проектирования, увеличить мощности сельских строительных комбинатов, проявить подлинную заботу о развитии объединения «Агропромстрой».

Социальная политика нацелена также на полное и качественное удовлетворение платежеспособного спроса населения. Следует признать, что пока эти вопросы в области решаются слабо. Серьезной критики заслуживают заместители председателя облспланома гг. Фролова и Попов, ведающие вопросами производства товаров народного потребления и сферой услуг. Многие принятые по этому поводу решения областного комитета партии оказались вне контроля райкомов и горкомов КПСС, отделов обкома, которые возглавляют гг. Авсюк и Циро. У нас есть все возможности, чтобы поправить дело. Надо только настаивать на этом.

Важным аспектом территориального управления хозяйственной деятельностью является проблема экологии. В связи с бурным развитием промышленности в области все острее возникают вопросы охраны окружающей среды. За последние три года выброс вредных веществ в воздушный бассейн г. Томска возрос, несмотря на то, что на природоохранные мероприятия мы затрачиваем в целом немало средств. В этих делах по-прежнему действует узковедомственный подход, защита интересов отдельных предприятий, а не целенаправленная и постоянная работа по разрешению экологических проблем. Сегодня мы должны серьезно предупредить руководителей о немедленном принятии мер по устранению недостатков в решении вопросов охраны окружающей среды. Область — это наш дом, нам его и беречь.

Нового подхода требует проблема наших малых городов. В силу неопытных причин мы перегружаем Томск и не используем значительный потенциал городов Асины и Колпашева. В перспективе новые производства, предпринятые в зоне действия этих городов.

Переход предприятий на полный хозрасчет приведет к значительному высвобождению работников. По области эта цифра исчисляется десятками тысяч человек. Куда перераспределить высвободившихся? Как известно, у нас около 9 тысяч человек не хватает в сельском хозяйстве, до конца пятилетки потребуется дополнительно привлечь в торговлю и общественное питание более 10 тыс. человек, практически удвоить численность работающих на нефтяном комбинате. Нуждаются в кадрах предприятия сферы обслуживания, строительные организации. Отдельно по труду облспланома совместно с заинтересованными службами и с помощью проблемных лабораторий наших вузов следует вырабатывать условия, нормы, механизмы перераспределения трудовых ресурсов. Прежде всего надо создать базу переподготовки кадров, где бы каждый работающий в области мог переучиться один раз в пять лет, руководитель — раз в год. Следует запретить уже сейчас комплектование предприятий за счет привлечения людей из-за пределов области.

(Окончание на 2-й стр.)

ПРЕДПРИЯТИЕ — ОСНОВНОЕ ЗВЕНО ПЕРЕСТРОЙКИ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ. РОЛЬ ПЕРВИЧНЫХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Преобразования в экономике коснутся прежде всего основного звена производства — предприятия. В этих условиях особенно возрастает роль и ответственность партийных организаций. Они держат экзамен на политическую зрелость, от их практической работы во многом будет зависеть успех дела.

Некоторый опыт работы в новых условиях хозяйствования мы уже имеем. С 1 января 1987 года на самфинансировании работают объединения «Контур», заводы манометровый, подшипниковый и резиновой обуви. Прямо скажем, работают неудовлетворительно. Сорваны не только поставки по договорам, но и, за исключением ГПЗ-5, планы по производству продукции. Не обеспечено выполнение планов по прибыли, выпуску высококачественных изделий, товаров народного потребления.

В чем же причина? Прежде всего они состоят в том, что руководители, партийные комитеты недостаточно глубоко изучили суть экономических преобразований, подавляющее большинство инженерно-технических работников, да и рабочих, не имеют необходимых экономических знаний, не на высоте оказались экономические службы, инженерная мысль в этом направлении не работала и не работает. Подготовительная работа шла наспех и без серьезной проработки. Переход на новую систему хозяйствования не был подкреплен в полной мере внутризаводским и внутрицеховым хозрасче-

том. В экономическую работу не включен весь трудовой коллектив, часть людей приходит на работу по старинке: отбыл — и дело с концом. Многие еще не верят в необходимость перемен и в неотвратимость экономических санкций.

К чему это приводит, проиллюстрирую на примере производственного объединения «Контур», которое, выполнив план по реализации продукции лишь на 89,5 процента, недополучило прибыли, направляемой по нормативам в фонды экономического стимулирования, в размере 1,2 млн. рублей, при этом в фонд развития производства недоначено 650 тыс. рублей, в фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства — более 200 тыс. рублей. Начисленный фонд материального поощрения в размере 1,5 млн. рублей изъят из-за срыва выполнения плана по договорам. Кроме этого, штрафы за недопоставку продукции составили 600 тыс. рублей, скидки с оптовых цен за выпуск продукции 1-й категории — 900 тыс. рублей, непланируемые взносы в бюджет за сверхнормативные запасы товарно-материальных ценностей — 60 тыс. рублей. Вот в какую экономическую пропасть может попасть предприятие, если важнейшее дело его перевода на новые условия хозяйствования пустить на самотек. Каждый работающий потерял из заработка за полгода 450 рублей, а предприятие в целом — большие возможности вести строительство жилья, переноситься.

Как в этом случае посту-



Обеспечение начатых в экономике преобразований — важнейшее дело партийных организаций

(Окончание)

Начало на 1-й стр.)

Говоря об управлении научно-техническим прогрессом, докладчик отметил, что надо расширять эту проблему шире, в соответствии с новыми представлениями о ресурсах — в возможностях, внести дополнения в уже утвержденные программы и приступить к разработке таковых на XIII пятилетку, превратив их в составную часть концепции социально-экономического развития области на предстоящие 15 лет. Например, на базе объединения «Томский нефтехимический комбинат» имеется возможность наладить производство «материалов будущего» — ультраполимерных волокон свойства которых позволяют осуществлять прорыв в будущий век в целом ряде современных отраслей. Строительству крупной каталитической фабрики, наличие научной школы томских химиков открывают дополнительные горизонты в значительном повышении эффективности крупнотоннажной химии. На ТНХК в перспективе возможна организация производства лакокрасочных материалов. Не меньше выгоды несут и разработки новых материалов в Институте физики прочности и материаловедения СО АН СССР. Крупный задел по новым конструкциям, строительным материалам создан в инженерно-строительном институте. Время диктует

необходимость иного подхода к использованию горфа. Немалый эффект может дать и несвязанный подход к использованию леса. Наличие карбамидных смол, переработки экономически подводит к необходимости организации производства клееных строительных конструкций, получения высококачественных фанер и прочей продукции. Особое внимание в плане подготовки к работе в новых условиях заслуживают проблемы структурных изменений в области. К примеру, на основе кооперации Института фармакологии, научно-исследовательского института вакцин и сывороток, химико-фармацевтического факультета медицинского института, строящегося завода биовитаминных концентратов можно получить поразительные результаты. Требуется детального рассмотрения, например, использование базы всей строительной индустрии области и предприятий строительных материалов, ряда заводов и объединений, лесозаготовительных и лесохозяйственных предприятий, управлений буровых работ, многих организаций и учреждений. Пристальное следует рассмотреть структуру непрофильных подразделений учреждений идеологии и культуры. Надо постоянно совершенствовать хозяйственные связи между предприятиями области. Иными представляются подходы и к некоторым

полезным ископаемым, к примеру, туганским пескам. Как видно из сказанного, многое можно решить на территориальной основе в пользу развития региона. Эту цель преследовал ЦК **РАЙКОМЫ, ГОРКОМЫ ПАРТИИ В УСЛОВИЯХ ОРГАНИЗАЦИИ ПЕРЕСТРОЙКИ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ**

Решительному изменению должен подвергнуться стиль работы партийных организаций в сторону экономических методов руководства, ухода от «оперативных» наметок, установления вольных сроков и показателей. Образно говоря, в корыте оперативки мы реку затаем не переплывем. Надо менять доспехи. «Оперативки», «штабы», «накачки» — оружие обветшало. Современным оружием стали подряд, аттестация, доход, фонды, нормативы, демократия, массовость.

Работникам партийных аппаратов необходимо перенести свои рабочие места в трудовые коллективы. Оказавшись в каждом из них, они должны быть приняты по итогам первого квартала 1988 года. Все на фронт перестройки народного хозяйства — вот лозунг дня.

Главная проблема реформы управления экономикой — в кадрах. На основе укрепления демократических начал в производстве надо вернуть все звенья руко-

водства, специалистов к экономическому анализу с тем, чтобы предложения по техническому перевооружению, развитию социальной сферы, экономическим приоритетам вытекали из этого анализа. Теперь передовой руководитель не тот, кто «роздыха» не имеет от совещаний, кто в день отдает сотни указаний и половину из них забывает, кто свои проблемы переправляет на Советскую власть.

Ныне главным его инструментом являются экономика, технический прогресс, демократизация. Надо научиться оговариваться с коллективом, чтобы он принимал все звенья работы без подталкивания. Надо ежедневно повышать свой профессиональный уровень. В нашей линии «сохранять кадры» в условиях экономических преобразований следует добавить: «и обучить». Неграмотный руководитель — беда для коллектива. Основополагающее достоинство руководителя в наши дни главным образом состоит в

том, как он на деле реализует перестройку. Именно эти качества надо воспитывать у руководителей, специалистов. В этом смысле партийный руководитель перестройкой: не мешать, лучше сказать, не мешать, но требовательно расставлять кадры такие и так, чтобы производственные и общественные процессы развивались в направлениях и темпах, заданных новыми историческими условиями, наполняясь подлинным демократизмом.

Другим важным направлением в деятельности горкома и райкомов должно стать широкое распространение передового опыта. В докладе названы адреса такого опыта: Главопстрой, совхоз «Степановский», совхоз «Победа» — по внедрению коллективного, бригадного и семейного подряда, Кожениковский район — по повышению эффективности земледелия, Шегарский район — по производству товаров народного потребления. Но это опыт развивается медленно. А ведь достояние горкома и райкома партии заключается в том, чтобы заметить все новое, передовое, и не только заметить, но и дать ему путь в жизнь.

Ответственные задачи стоят перед партийными комитетами в области партийно-политической работы. Сейчас созданы все необходимые предпосылки для коренных изменений в стиле

деятельности партийных комитетов, для усиления их роли как органов политической руководящей. Вместе с тем практика организации идеологической работы последних месяцев, прошедшие выборы показали, что у многих партийных работников, хозяйственных руководителей, широкого идеологического актива не сложилось пока четких представлений, что же надо менять в идеологической работе в условиях перестройки. Недостатк глубины, четкости линии, конструктивности ряду публикаций областских и многих районных газет.

Настало время основательно заняться восстановлением в правах трудовой этики. Поднять на щит все, что обеспечивает рост производительности труда: бригадный, семейный, коллективный подряд, образцы трудового героизма и т. д. Выработать гордость за произведенное — это тоже проблема идеологическая. В определении мотивов человеческого поведения должна постоянно возрастать роль моральных стимулов. Они должны опираться на механизмы составительности. Словом, изменить отношение людей к труду, к выполнению своих производственных обязанностей — главная составляющая идейно-воспитательной работы.

Активными бойцами передовой должны выступать средства

массовой информации. Они взяли на себя нагрузку в развитии процессов гласности, демократизации. В текущем году в газете «Красное знамя» в 5 раз увеличилось число писем-откликов по сравнению с прошлым годом, в телерадиокомитете — в 3 раза. Немало опыта набрано в районной и многотиражной печати по освещению происходящих перемен, по преодолению негативных явлений. Наибольшую ценность имеют выступления печати, придающие общественной оценке «заповедники» адресности, живучести психологии индивидов. Но у нашей печати имеется солидный неиспользованный творческий резерв, много распыленности, не хватает настойчивости битвы до победы, до реального результата после критического выступления. Человеческий фактор пока что присутствует в газетах, телерадиопередачах как лозунг, как цитата. Редкостью является яркий рассказ о человеке, которым гордится трудовой коллектив. Журналисты не нашли пока еще яркой публицистической формы для освещения подготовки к 70-летию Великого Октября.

На средства массовой информации и пропаганды возлагается ответственная задача по подготовке людей к жизни и работе в новых условиях хозяйствования, действия Закона о социальном предприятии. В

этой работе журналистам требуется больше помощи и поддержки партийных комитетов, всех отделов обкома партии.

В заключение докладчик сказал: — Перестройка управления экономикой — задача огромной важности и сложности. Она требует кропотливой организаторской, политической и экономической работы. Не все новое войдет в жизнь легко, без сопротивления, преодоления трудностей и инерции мышления. Каждый партийный комитет, каждая партийная организация должны поставить прочный заслон всему, что будет тормозить внедрение нового хозяйственного механизма. С другой стороны, необходимо по крупицам накапливать положительный опыт работы в новых условиях и делать его всеобщим достоянием.

Как было подчеркнуто на июньском пленуме ЦК КПСС, организационное и политическое обеспечение начатых в экономике преобразований — важнейшее дело всей партии. Это должно стать главной практической задачей и нашей областной партийной организацией.

Успешное превращение в жизнь решений январского и июньского пленумов ЦК КПСС будет конкретным вкладом в достойную встречу 70-летия Великого Октября и XIX Всесоюзной партийной конференции.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ ПЛЕНУМА

В. М. КЕТОВ — первый секретарь Томского горкома КПСС:

— Чтобы процесс адаптации к новым условиям хозяйствования не затянулся, горком, райкомы партии, первичные партийные организации надо действовать энергично, настойчиво. Прежде всего — помочь ликвидировать на всех уровнях экономическую безграмотность. Эта работа уже началась. Но только по книжкам научиться в экономических методах, хозрасчету невозможно. Бюро горкома приняло решение обеспечить уже нынче доведение новых показателей до коллективов, которые с начала 1988 года перейдут на полный хозрасчет и самофинансирование. Оценка работы по новым показателям уже в четвертом квартале поможет выявить узкие места, выработать конкретные меры по обеспечению устойчивого экономического положения, подготовиться к переходу на новые условия хозяйствования.

Очень важно обеспечить действенный партийный контроль за формированием плана социального и экономического развития на 1988 год, за подготовку плана на 13-ю пятилетку.

Г. С. ЖУКОВ — первый секретарь Колпашевского горкома КПСС:

— Горком видит свою главную задачу в обеспечении политической руководящей — в выработке основных направлений развития района и мобилизации колпашевцев на их выполнение, четкое разграничение функций партийных, советских, хозяйственных органов. Последнее пока плохо удается, так как не на каждый участок еще подобраны подготовленные люди. Значит, необходимо улучшить работу с кадрами, учить их уметь действовать в условиях демократизации.

Успешное решение неотложных задач зависит и от областских организаций и ведомств. В воспитании хозяйственной самостоятельности и инициативы (это, в частности, касается агропрома), в реализации программы «Ускорение-90», выработке экономических нормативов.

А. П. КУЛЕШОВ — член обкома КПСС:

— На пленуме ЦК КПСС говорилось об отставании в вопросах научно-технического прогресса. Это в полной мере относится и к томским машиностроителям и ученым. Тут предстоит серьезная совместная работа. Идет техническое перевооружение, внедряется прогрессивное

оборудование, а рядом — большие объемы ручного труда, отставание подготовки производства. Потенциал томской науки совершенно недостаточно используется в производстве товаров народного потребления. Не чувствуется здесь руководящей роли обкома и горлана. Как и в кооперировании предприятий города для производства товаров для народа. Предлагается перестроить идеологию и культуру. Надо постоянно совершенствовать хозяйственные связи между предприятиями области. Иными представляются подходы и к некоторым

Н. А. СОЛТАГАНОВ — первый секретарь Кривошеинского райкома КПСС:

— Хозяйства района работают в условиях расширенной хозяйственной самостоятельности, в режиме самокооперации. Таков смысл проводимого у нас эксперимента. Работа в новых условиях воспитывает у людей чувство ответственности, чувство хозяина. За полугода район увеличил валовое производство сельскохозяйственной продукции на 1 млн 100 тысяч рублей, снижены затраты. Однако у нас есть хозяйства, у которых реальность ниже плановой, — совхозы «Приобский», «Кедровый». Работу по переходу на полный хозрасчет и самофинансирование сдерживает отсутствие постоянных и в то же время гибких научно обоснованных нормативов на планирование и доведение хозрасчетных заданий. Не получили мы поддержки в агропроме по совершенствованию оплаты труда специалистов и руководителей.

Во время летнего комплекса сельхозработ мы намерены создать запас не менее 25 центнеров кормовых единиц на условную голову. Это позволит сделать шаг к достижению трехтысячных надов.

В. Г. ЕФРЕМОВ — бригадир Томского ЛПК:

— У нас в коллективе люди много говорят о прошедшем июньском пленуме ЦК КПСС, о радикальной реформе хозяйственного механизма. Но в разговорах этих людей раз звучит неверие. Пытаюсь объяснить, что нельзя не заметить реальные, зримые черты перестройки: гласность и открытость, демократизацию нашей жизни.

Но человек соизмеряет планы, рожденные новой формой хозяйственного механизма с сегодняшними возможностями. А о них судит по своему предприятию, цеху, участку. И сразу возникают вопросы. Почему мы

работаем на сырье, поступающее из сушильной камеры, которая не ремонтируется уже лет двадцать? Почему около 80 процентов фондов на стальные изделия прикриты к потребителям, которые находятся за пределами области? В то же время наш домостроительный комбинат эти материалы вынужден завозить издалека.

Неужели никому в области не известны два ведомства за одним столом и наконец разрешить эту проблему? **В. Е. ЗУЕВ** — председатель президиума Томского филиала Сибирского государственного университета им. А. М. Горького:

— Тридцать пять разработок томских ученых внедрены в прошлом году на предприятиях области. В объединении «Томский нефтехимический комбинат» используются новые ножи грануляторов полипропилена, в объединении «Томскнефть» внедрена технология производства упрочненных конусов гидроконусов с трехкратным ресурсом работы.

Выполнение программы «Ускорение-90» могло бы идти быстрее, если бы были учтены некоторые факторы. Необходимо улучшить материально-техническое снабжение межотраслевыми программами должны быть увязаны с целевыми отраслевыми, нужно установить повседневный оперативный контроль за ходом выполнения программ.

В. А. МАЛЫШЕВ — начальник объединения «Томскнефть»:

— Рассмотрены и уточнены существующие нормативы и лимиты капитальных вложений. Существующая отповая цена на нефть не отражает общественно необходимых затрат на ее добычу. Объединение вошло в министерство с предложением о повышении отповых цен и получении поддержки. Расчет делается, тем не менее, не только на этот фактор, но и на сокращение затрат по добыче нефти. Проводится перестройка организационной структуры объединения. Сокращена численность работников аппарата, взят курс на дальнейшее укрепление предприятия. Есть необходимость

рассмотреть вопрос об объединении, включающем в себя все предприятия нефтяной промышленности на территории Томской области.

Надо совершенствовать практику работы отдела обкома КПСС по руководству отраслью, больше доверять специалистам.

М. И. РОМАШОВ — первый секретарь Молчановского райкома партии:

— Настойчивая работа проводится в районе по укреплению трудовой дисциплины, улучшению торгового обслуживания. Эффективными оказались «дни торговли», проводимые по типу «дней животноводства». Не во всем на местах оказывается поддержка со стороны областных организаций. Скажем, возникли трудности с переработкой мяса, затопленного у населения.

А. И. РЕННИН — председатель Асиновского горисполкома:

— Скажу самокритично: мы могли добиться большего. Еще неудовлетворительно используем свои права в реализации планов по комплексной застройке, строительству детских учреждений, домов культуры и клубов, благоустройству, ликвидации диспаритета в развитии города и села. Не снижается острота этих проблем. Для их решения нужны кардинальные меры. Это мы хорошо поняли во время недавних выборов.

Исполком старается менять стиль своей работы. Мы пошли к людям. С ними проводим сотни встреч, в том числе прямо на улицах, в квартирах. Во время этих встреч было высказано немало нареканий. Часть их уже выполняется. Активные стали проходить заседания постоянных депутатских комитетов. Но еще медленно повышается в живой жизни города. Затягивается реконструкция мясокомбината и других предприятий, перерабатывающих сельхозпродукцию. Трудно решаются жилищный вопрос, особенно на Асиновском ЛПК.

В. Н. ГУРИНОВИЧ — директор Томского манометрового завода:

— Работа в новых экономических условиях вызвала массу новых проблем, и люди вначале почувствовали растерянность. План первого квартала этого года мы не выполнили. Надо было срочно принимать меры. Их определили на партсоборных. Выяснилось, например, что к перестройке не подготовлены сами кадры. Нам сегодня не хватает 150—200 инженеров. Это вызвано обновлением техники. Рассчитываем на помощь вузов,

четырёхтысячный рубеж годового надора молока от коров. Для этого улучшается стадо, совершенствуется структура кормовой базы. А перед механизаторами поставлена задача: поднять урожайность зерновых культур до 30 центнеров с гектара.

Труженики села, внедряя чужую систему взаиморасчетов, чувствуют себя уже не просто исполнителями, а хозяевами производства. На «днях животноводства» наряду с другими показателями анализируются возможности снижения затрат. Благодаря этому себестоимость ценнейшего молока за полугодие уменьшилась примерно в два раза. Являясь членом районного клуба «3.500», постоянно помогаю наладить работу отстающим коллективам.

А. И. РЕННИН — председатель Асиновского горисполкома:

— Скажу самокритично: мы могли добиться большего. Еще неудовлетворительно используем свои права в реализации планов по комплексной застройке, строительству детских учреждений, домов культуры и клубов, благоустройству, ликвидации диспаритета в развитии города и села. Не снижается острота этих проблем. Для их решения нужны кардинальные меры. Это мы хорошо поняли во время недавних выборов.

Исполком старается менять стиль своей работы. Мы пошли к людям. С ними проводим сотни встреч, в том числе прямо на улицах, в квартирах. Во время этих встреч было высказано немало нареканий. Часть их уже выполняется. Активные стали проходить заседания постоянных депутатских комитетов. Но еще медленно повышается в живой жизни города. Затягивается реконструкция мясокомбината и других предприятий, перерабатывающих сельхозпродукцию. Трудно решаются жилищный вопрос, особенно на Асиновском ЛПК.

В. Н. ГУРИНОВИЧ — директор Томского манометрового завода:

— Работа в новых экономических условиях вызвала массу новых проблем, и люди вначале почувствовали растерянность. План первого квартала этого года мы не выполнили. Надо было срочно принимать меры. Их определили на партсоборных. Выяснилось, например, что к перестройке не подготовлены сами кадры. Нам сегодня не хватает 150—200 инженеров. Это вызвано обновлением техники. Рассчитываем на помощь вузов,

четырёхтысячный рубеж годового надора молока от коров. Для этого улучшается стадо, совершенствуется структура кормовой базы. А перед механизаторами поставлена задача: поднять урожайность зерновых культур до 30 центнеров с гектара.

иначе не решить проблему производства новых приборов.

Не все отлажено и при выполнении институтами договоров по освоению новых приборов. Они запаздывают с разработками. Видимо, надо поставить так: если разработка не внедрена в срок, указанный в договоре, то институт должен платить неустойку.

Надо решать вопрос и с нормативами. Их доводит до нас министерство. Однако оно плохо учитывает конкретные нужды предприятия, его особенности. А представители областной и городской плановых комиссий тоже не спешат на завод.

В. Ф. КУПРЕСОВ — первый секретарь Бакчарского райкома партии:

— Экономика хозяйства района контрастна. Например, фондообеспеченность производства в с/ххозе «Богатыревский» в расчете на сто гектаров пашни превосходит средний показатель по району в 2 раза, а валовой продукции получают в полтора раза меньше. При этом механизаторы совхоза зарабатывали на 50 рублей больше, чем в среднем по району.

Можно ли в таких условиях перейти на самофинансирование? Да. Но при условии повышения производительности труда в 1,5—2 раза. И в районе принимаются меры для этого. Программа «Молоко» позволяет выйти на рубеж 3.000 килограммов молока от коровы за год. Для этого нужно поднять производство зерна, совершенствовать кормовую базу, создавать кормовую. Очень важно выполнение программы социального развития, без которой немислимо активизировать и перестроить производство.

П. К. АФОНИН — токарь завода ГПЗ-5, Герой Социалистического Труда:

— Перестройка только началась. Мы прошли малую часть пути, оценили обстановку, выяснили, что делать. Ощутимые результаты еще нет. Но чувствуем перемены в решении социальных задач коллектива. Разработана программа, по которой каждая семья на заводе будет обеспечена благоустроенной квартирой к 1998 году. Создаются МЖК, погребные кооперативы, мичуринские товарищества.

На техническое перевооружение ежегодно выделяется 5—7 миллионов рублей. Монтируются новые автоматические линии. Цех нового станкостроения увеличил выпуск продукции к

соответствующему периоду прошлого года на 450 тысяч рублей. Однако, оценивая обстановку на заводе в целом, невольно задумываешься: как много еще предстоит сделать, изменить, сколько убраться морально устаревшего оборудования, улучшить условия труда тысяч рабочих.

И. Г. БУРЦЕВ — начальник объединения «Томскаттранс»:

— Автотранспортники готовятся к переходу на работу в условиях экономического эксперимента с 1 января 1988 года. Что нам поможет в этом? Творческая инициатива на всех уровнях, крепкая дисциплина труда, по-иск. Ведь цели огромны. Предстоит увеличить темпы роста грузовых перевозок в 2,5 раза, пассажирских — в 1,5 раза, еще выше рост объемов услуг.

В перестройке озвония руководители сделаны первые шаги. Мешают движению вперед боязнь ошибиться, сила инерции многолетней практики.

Как поступить? Давить силой приказа? Менять? Это проходит безболезненно. И мы ведем поиск, давая больше простора инициативе в самих коллективах, поднимая дух соперничества и современности, используя силу положительного примера.

В. С. КЛИМЕНКО — управляющий областной котлоры «Третьяков»:

— Предлагаю инвентаризацию комиссией обкома КПСС создать экономическую секцию, которая будет анализировать деятельность строительных организаций и уже результаты анализа представлять на комиссии.

В условиях самофинансирования надо научиться уметь пользоваться банковским кредитом. На эти цели нам выделено 22 миллиона рублей, а освоено лишь 2,5 процента.

Надо продолжить борьбу с распыленностью. Ныне в 77 миллионов рублей были исключены из плана области часть других затрат, консервированы И все равно на 1 июля не выдержаны сроки на 80 стройках с общим объемом работ на 78 миллионов рублей. Много остается несогласованности между заказчиками и подрядчиками. Стройбанк будет усиливать работу по внедрению полного хозрасчета и повышению уровня рентабельности.

Г. В. КУРОЛЕНКО — зав. секцией магазина «Томские товары»:

— Нам не может не беспокоить, что горпротром закончил полугодие с долом по товаробороте в 6

миллионов рублей. Надо сделать так, чтобы результаты оптовых организаций зависели от результатов розничной торговли. Тогда дело пойдет лучше. Вообще надо совершенствовать структуру организации торговых предприятий.

Наш магазин «Томские товары» должен изучать спрос покупателя. Сегодня нам стыдно за наши товары. Надо производить то, что люди покупают. Мы организовывали выставки продукции Томского завода резиновой обуви, Лучановского стекольного завода, но представителей предприятий на них не было, хотя мы настойчиво звали.

Медленно обновляют ассортимент товаров народного потребления электромеханический завод, завод режущих инструментов, объединение «Сибэлектромотор» и другие. Они не выполняют заключенные договоры.

П. Т. ДРАЧЕВ — начальник Томского речного порта:

— Мы в долгу перед нефтяниками по освоению малых рек, хотя говорим об этом уже десяток лет. Выдавались поручения, составлялись мероприятия, а проблема не решена. Здесь требуется вмешательство областной партийной организации.

Практика показала, что транспортная структура «Томскаттранса» наиболее оптимальна. Решили-tone перешили на экономические методы управления, и в этих условиях потребовалась новая структура организации работы речного транспорта. Для освоения малых рек и строительных организаций и уже результаты анализа представлять на комиссии.

В условиях самофинансирования надо научиться уметь пользоваться банковским кредитом. На эти цели нам выделено 22 миллиона рублей, а освоено лишь 2,5 процента.

Надо продолжить борьбу с распыленностью. Ныне в 77 миллионов рублей были исключены из плана области часть других затрат, консервированы И все равно на 1 июля не выдержаны сроки на 80 стройках с общим объемом работ на 78 миллионов рублей. Много остается несогласованности между заказчиками и подрядчиками. Стройбанк будет усиливать работу по внедрению полного хозрасчета и повышению уровня рентабельности.

На техническое перевооружение ежегодно выделяется 5—7 миллионов рублей. Монтируются новые автоматические линии. Цех нового станкостроения увеличил выпуск продукции к

соответствующему периоду прошлого года на 450 тысяч рублей. Однако, оценивая обстановку на заводе в целом, невольно задумываешься: как много еще предстоит сделать, изменить, сколько убраться морально устаревшего оборудования, улучшить условия труда тысяч рабочих.

Заметно вырос стем товарной продукции с тонны перерабатываемого скота и птицы на Томском мясокомбинате. В целом на предприятиях объединения за счет этого в I полугодии 1987 г. выпуск мясопродуктов вырос на 1,8 млн. рублей. Однако, большинство остается потерей в молочной промышленности. Не исполняются десятки тысяч тонн обраты — ценного сырья для выработки пищевых продуктов, часто даже вывозится в другие области. А можно бы иметь дополнительно около 3 тыс. тонн сухого обезжиренного молока и в достатке творог и другие молочные продукты во всех без исключениях магазинах области.

ПРОБЛЕМА ЖДЕТ РЕШЕНИЯ

В СЛЕД ЗА ПЛЕНУМОМ ОБКОМА КПСС ПОСЛЕДУЮТ ПЛЕНУМЫ РАЙКОМОВ, ГОРКОМОВ КПСС, СОБРАНИЯ КОММУНИСТОВ, ГЛУБОКИ, АНАЛИТИЧЕСКИЕ РАЗГОВОРЫ О ПАРТИЙНОЙ РАБОТЕ В УСЛОВИЯХ ПЕРЕСТРОЙКИ МЕХАНИЗМА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ БУДЕТ ПРОДОЛЖАТЬСЯ, ВЫЯВЛЯЯ ОСТРЫЕ ПРОБЛЕМЫ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ, ОПРЕДЕЛЯЯ ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ, ПАРТИЙНЫМ КОМИТЕТАМ, РАБОТНИКАМ ВАЖНЕЙШИХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ ОБЛАСТИ АДРЕСОВАНЫ СЛЕДУЮЩИЕ ФАКТЫ, НАЗВАННЫЕ НА ПЛЕНУМЕ ОБКОМА КПСС.

Некоторые партийные организации численно «стают», «стареют», а вялостью и инертностью в своей работе не стремятся связать свою судьбу с такими парторганизациями. В условиях перестройки это просто недопустимо. Разве можно считать нормальными, когда в парт-

ганизациях ряда леспромпхозов, совхозов и колхозов Верхнетомского, Колпашевского, Бакчарского, Зырянского, Первомайского районов в составе коммунистов треть — пенсионеры и работающие в других коллективах.

В объединении «Томскнефть» фондотдача в два раза ниже, чем в Тюмени, и темпы ее падения гораздо выше средних по Миннефтепрому. Каждый метр эксплуатационного бурения на 4 рубля и каждый метр разведочного бурения на 112 рублей стоит дороже, чем в среднем по министерству. Если учесть, что в «Томскнефти» проделано составляет 1,2 млн. метров в год, то трудно подсчитать, что только выход на отраслевые показатели даст экономии более 10 млн. рублей капитальных вложений, которых так не хватает на развитие социальной инфраструктуры.

У томских нефтяников на 35 процентов выше, чем в Тюмени и Миннефтепроме, удельные капиталовложения на одну вводимую скважину, на 29 процентов больше

себестоимость добычи одной тонны нефти, на 20 процентов ниже межрегиональный период работы скважин. В 1986 году уровень рентабельности в объединении «Томскнефть» составил 5 процентов, в то время как в Главопнефтегазе — 23 процента.

В лесной промышленности комплексная механизация лесосечных работ в общем объеме заготавливаемой древесины в три раза ниже, чем в «Кировлеспроме».

У нас удельный вес машинной валки в общем объеме — 48,8 процента, у томичей — 64 процента. Каждый трактор на гребеле за год в объединении «Томскнефть» обрабатывает всего 100 смен, в 2—3 раза меньше, чем, скажем, на предприятиях лесной промышленности в Коми и Удмуртской АССР. Автоматизированная раскряжка хлыстов по удельному весу в «Томлеспроме» составляет всего 27 процентов. Это значительно ниже, чем у соседей, и среднего показателя по министерству.

Только в прошлом году торгующие организации спи-

сали по актам и отгрузили на корм скоту 4,3 тыс. тонн картофеля, овощей и фруктов. Этого количества хватило бы, чтобы прокормить без перебоев в течение года население г. Стрежевого. Рост потерь по управлению торговлей составил 45, по орсам — 84 процента. Для сравнения: по потребительской кооперации — лишь 8 процентов.

Только в прошлом году торгующие организации спи-

Сегодня — День работников торговли

Как о флагмане

ТОМСКОЙ ТОРГОВЛИ ВСЕ ЧАЩЕ ГОВОРЯТ О ЦУМЕ ТОМИЧИ



У художника ЦУМа Виктора Ивановича Гофмана в эти дни как никогда много хлопот: нужно оформить стенды, обновить рекламу, набросать эскизы для оформления предстоящей вечерней ярмарки в гораду. А начальник отдела кадров А. Н. Степанова и председатель профкома Т. М. Артемова совместно с советом ветеранов ЦУМа тщательно готовят к проведению «голубого огонька».

Все эти приготовления связаны с тем, что в июле Томскому центральному универмагу исполняется 40 лет.

Первое его новоселье состоялось в 1947 году.

Для нас это было событие огромной важности, — вспоминает ветеран ЦУМа Анна Ефимовна Панферова. — В Томске в то время маленьких-то магазинов было раз-два и обчелся, а тут — такой гигант. А все равно было тесно. Свезли мы в него все товары, которыми можно было торговать в то время. Порой мне кажется, что тогда товаров было намного больше, чем сейчас. Наверное, потому, что все было дорого, мало что покупали. А потом, помню, уже в середине пятидесятых годов, многое уценили, и тогда мы не успевали подносить товар.

Рабочий день заканчивался в восемь часов вечера, но это не значило, что можно оставить прилавок и идти домой. Готовились к предстоящему рабочему дню: заносили из подсобок товары (грузчиков тогда не было), чтобы был запас, по-новому оформляли витрины. Универмаг в то время считался самым престижным магазином, так что устроиться сюда было не так-то просто. Выразившись современным языком, каждый проходил конкурсный отбор. В то же время ЦУМ был кузницей кадров: по путевкам комсомола к нам приходили те, кому еще только предстояло учиться торговать.

Вместе с Анной Ефимовной с первых лет работы ЦУМа и до настоящего времени трудятся здесь Валентина Ивановна Князева, Надежда Николаевна Лебедева, Людмила Дмитриевна Кулагина,

Тамара Васильевна Кульчук, Галина Филипповна Кангарович, Валентина Николаевна Терехина и Юлия Сидоровна Крыжановская.

Второе новоселье ЦУМ справил в 1978 году. Новый красавец универмаг сразу завоевал прочную популярность у томичей. Он стал главной торговой точкой, занимающей площадь в пять тысяч квадратных метров. Построили его рабочие СУ-3 «Томскпромстрой» по проекту Новосибирского филиала института Гипроторг.

Вспоминает заместитель директора ЦУМа Галина Степановна Лопатина, отдавшая ЦУМу три десятилетия: — Те, кто проектировал и строил наше здание, думали не только о покупателях, но и о нас, рабочих прилавка. После крайне стесненных условий в старом ЦУМе многочисленные подземники и механизмы, значительно облегчающие труд, казались нам тогда совершенством. У нас появились прекрасный демонстрационный зал, красный угол, столовая, парикмахерская, хорошие подсобные помещения и склады. Ведь условия здорово сказываются на результатах работы.

Сегодня ЦУМ современное торговое предприятие с годовым товарооборотом свыше 50 миллионов рублей. Здесь трудятся 525 человек, в том числе 97 комсомольцев и 267 комсомолов. Среди них — делегат XVIII и XIX съездов комсомола продавец, а ныне начальник отдела кадров Алла Степановна, делегат XX съезда комсомола продавец Наталья Чернова, члены ЦК профсоюза работников торговли Т. С. Володина и О. В. Полякова, депутат областного Совета народных депутатов, молодой коммунист Татьяна Сергеева.

Первая наша заповедь, — рассказывает Т. М. Артемова, — обслужить покупателя так, чтобы он остался доволен. В социалистических обязательствах на нынешний год — 43 дополнительные услуги покупателям. К примеру, можно купить изделие и тут же подогнать его по фигуре с помощью



мастеров. Доставляем на дом крупногабаритные товары, есть граверная мастерская, справочное бюро, стол улавок, камера хранения.

Не ждешь, а иди к покупателю — еще одна заповедь работников ЦУМа. Универмаг является инициатором внедрения в Томске многих прогрессивных форм торговли. Его филиал «Дом тканей» первым в области перешел на работу по единому узлу расчета. Ярмарки с демонстрацией моделей прямо на улице, выездные «дни ЦУМа» на промышленных предприятиях, показ моделей в кинотеатрах, агитпунктах, создание сквозных бригад в содружестве с поставщиками — все это «цумовские» находки.

К своему юбилею все коллективы секций взяли повышенные обязательства и успешно их выполнили.

Т. ЕВГЕНЬЕВА.

Несколько эпизодов из жизни ЦУМа запечатлел наш фотокорреспондент, заместитель директора Г. С. Лопатиной за день приходится решать десятки сложных вопросов: товаровед Л. К. Липова консультирует заведующую лучшей секции ЦУМа С. Дурееву и продавца М. Ханасееву; старший кладовщик Г. Ф. Донских готовит игрушки для отправки в секции.

Фото А. Васильева.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ РЕПОРТЕРЫ ТАСС СООБЩАЮТ

26 июля — День национального восстания на Кубе

На верном пути

Бесспорно, День национального восстания — праздник всех кубинцев. Но каждый год его с особым нетерпением ждут жители той или иной провинции республики. По сложившейся традиции, местом проведения главных торжеств в честь 26 июля Политбюро ЦК Компартии Кубы выбирает ту провинцию, жители которой за год, прошедший с предыдущей годовщины штурма казармы Монкада, добились самых значительных успехов в труде и укреплении системы гражданской обороны. В нынешнем году это право получила провинция Гавана, а местом центрального праздничного митинга избран город Артемиса.

Направляемся к востоку от столицы. По левую сторону от шоссе тянется многокилометровая полоса одного из лучших пляжей Кубы — Санта-Мария-дель-Мар, куда во воскресенье съезжаются тысячи гаванцев. Уже через несколько километров в воздухе чувствуется сильный запах серы, повсюду видны буровые вышки и ритмично кланцошест агрегаты. Они выкачивают из земных недр нефти. Месторождение Бока-де-Харуко — одно из самых перспективных на сегодняшний день. Об этом говорит и число новых вышек, выросших здесь за последние годы. В этом году кубинские нефтяники впервые в истории страны планируют дать народному хозяйству миллион тонн «черного золота».

Продолжим поездку на восток провинции. Вот вдалеке показались высоченная труба теплоэлектростанции «Гавана-дель-Эсте». В будущей пятилетке, когда закончится строительство ТЭС, она станет самой крупной в республике, а пока в каютах праздника запущен первый энергоблок в 100 мегаватт — одна тринадцатая часть потенциальной мощности.

За последний год темпы работ на электростанции, строящейся при техническом содействии СССР, заметно возросли. «Это один из реальных результатов процесса исправления ошибок, проходившего на Кубе», — говорит начальник строительства Эрнесто Кальдерон. — Пуск первого энергоблока был запланирован на декабрь 1984 года. Но одновременное возведение целого ряда крупных экономических объектов во многих районах страны привело к расплыванию сил строительных организаций. Это сказалось на сроках сдачи «Гавана-дель-Эсте». А когда сосредоточили силы на приоритетных объектах, отдача сразу возросла.

А теперь сделаем разворот и отправимся на запад Кубы, на пути вбришь взгляд — повсюду плантации сахарного тростника, бананов, цитрусовых сады, широкие кроны манговых деревьев, уходящие к самому горизонту картофельные грядки. Какие только плоды и овощи не растут в этих краях! Плодородием рыхавато-красную землю природа не обидела, хотя в последние годы кубинским крестьянам приходится нелегко. Причиной тому стала затянная засуха.

Нередко на пути встречаются желтые отметины выгоревшей травы. Но когда проезжаешь по землям расположенной в муниципии Артемиса садово-огородной кооператива, этих примет жестокой засухи нет и в помине. Любопытно, что фамилия директора хозяйства как нельзя лучше подходит к его профессии. Его зовут Дональдо Хардине, а в переводе с испанского «хардине» означает «сады».

У нас в округе нет ни рек, ни крупных водохранилищ, — рассказывает он. — И тем не менее каждый год мы все лучше орошаем поля, добывая около 20 миллионов кубометров воды из артезианских скважин. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить советских рабочих, изготовляющих поливную технику, которой мы пользуемся. Особо высокой надежностью отличаются поливные агрегаты «Фрегат». Хотелся бы отметить, что нашим советским друзьям нравится картофель, который мы ежегодно экспортируем в вашу страну. Это наша «фирменная» культура. Мы снимаем местами до 500 центнеров с гектара — самый высокий результат на Кубе.

От этого передового хозяйства уже рукой подать до Артемисы, где состоится центральный митинг в честь Дня национального восстания. В самом сердце города возвышается мраморный мемориальный комплекс. Там захоронены молодые патриоты из Артемисы и соседнего города Гуанахай, павшие во время штурма казармы Монкада. Они вошли в отряд хитранов во главе с молодым адвокатом Фиделем Кастро, который 34 года назад пошел на штурм этой твердыни кровавой диктатуры Батисты. Их было немногим более сотни против тысячи солдат и офицеров, расквартированных в укрепленной подобно крепости казарме.

Хотя операция не удалась, через несколько лет юные герои Монкады стали ядром победоносной повстанческой армии и ее бойцы-бородачи вошли под красно-черными флагами в Гавану в январе 1959 года.

При въезде в Артемису установлен дорожный щит со знакомой надписью: «Мы идем по верному пути». Этот лозунг сегодня встречаешь на Кубе повсюду. Он взят из выступления Фиделя Кастро, посвященного процессу исправления допущенных ошибок и ликвидации негативных тенденций в жизни страны. Чтобы решить ряд социально-экономических проблем, накопившихся за последние годы, народ страны повел после III съезда Компартии Кубы борьбу против всего, что мешает успешному социалистическому строительству.

Недавно в кубинской столице прошло совещание руководителей работников, партийных, профсоюзных и молодежных лидеров почти тысячи ведущих предприятий провинции Гавана и столицы. Ровно год назад состоялось такое же совещание, и вот теперь подводились первые итоги работы, проделанной в ходе процесса исправления допущенных ранее ошибок.

Недостаточное использование производственных мощностей, низкая производительность труда, бюрократизм, раздувание штатов, нехозяйское отношение к материальным ресурсам и энергии, слабая трудовая дисциплина — против этих негативных явлений в республике развернулась широкая борьба. Реальных сдвигов много, отметили участники встречи, но немало остается еще и нерешенного.

Важно, что трудовой народ острова Свободы дал позитивный революционный ответ на выдвинутую Компартией Кубы задачу. Именно в этом гарантия его успеха.

С. СЕРДА.

ПРАЗДНИК УЛИЦЫ ПРОВОДИТ ЗАВОД

Многолюдно было в этот день на агитплощадке по улице Дзержинского в областном центре. Здесь, среди доброго десятка домов, в которых живут работники электромеханического завода, состоялся праздник улицы, который организовали заводчане, совет агитплощадки — главный технолог предприятия Г. П. Цай и Р. И. Караванская. «В кругу друзей и соседей» — так назвали эту встречу.

Сначала соседи рассказывали о своих соседях — ветеране войны и труда Н. И. Тимошенко, фрезеровщике Н. А. Губаре, мастере О. И. Хованском и других интересных людях. Состоялись выставки прикладного творчества — взрослых и ребят, была организована торговля книгами и кондитерскими изделиями. Ансамбль самодеятельной песни «Вдохновение» дал концерт, который понравился всем присутствующим.

Такие праздники в заводских микрорайонах стали на предприятии традицией. Следующий праздник будет посвящен переулку Моторному.

Т. ПАВЛОВА.

Трудовые династии

Три капитана

Они не грезил и не мечтали стать капитанами. И в детстве своем далеко не предполагали, что повернется именно так, как повернулось.

Их раннее детство прошло вдалеке от Колпашево. Демобилизованный по ранению солдат Николай Кононыкин вернулся в сорок пятом домом. Вскоре женился и повез свою Александру сначала в Томск, а потом и дальше — на Камчатку.

В Томске родился Геннадий, а Вячеслав и Юрий появились на свет уже на Камчатке. После нее была Находка. Мать работала на берегу, отец — на рыболовном траулере мастером — засолщиком. Там и подстергала его беда. То ли сам попустил роковую оплошность, то ли волна была крутой и удар ее застал мастера врасплох, только потерял он равновесие и упал в трюм. Осталась Александра Ивановна одна с тремя детьми на руках. И все в таком возрасте, когда за каждым нужен глаз да глаз. Пожила она еще три года в Находке и решила вернуться в Колпашево. Там родня, и мать думала, что будет все-таки полегче.

А мальчишки жили, воспитывая все как данность — и трудности, и радость своего бытия. Это теперь они понимают, что тогда на плечах матери лежал тяжкий груз. А братья еще и добавляли ей забот своими — и безобидными проказами. И отличался в этом средний — рыжий, взрывной по характеру Слава. Да и потом его характер принес семье немало неприятностей, а ему самому круто менял жизнь. Однако именно он, как теперь уже можно говорить, первым проложил дорожку к реке. После седьмого класса Вячеслав категорически отказался от дальнейшей учебы. Для продолжения ее у него не было желания, а учителя считали, что не было у него особо выраженных способностей. Впрочем, такое утверждение в вину учителя ставить не будем — случаются и у них ошибки. Тем более что основательный подход к оценке среднего брата давал недостаточный.

Вот и стал он матросом на РВТ-5. Этот сильный, но маленький телодух выполнял рейдовые работы. Перебрасывал по указанию диспетчерской плавучие краны, формировал составы барж. Оставил пока среднего брата. Только скажем, что служба ему пришлась по душе — хлопотная, но живая работа, ночные вахты и спокойная торжественность реки на восходе солнца.

Младший, Юрий, десять классов закончил и поехал сдавать экзамены в военно-морское училище. Тройка по математике, и ему пришлось уезжать: недобор одного балла. Правда, потом вызов все же пришел, но юноша не поехал, он уже работал.

Ибрагимович взял под свою ответственность, — вспоминает он сейчас, — русло-мотористом. Ибрагимович — это Михаил Ибрагимович Адельшин, в то время капитан «ИТ-52». Он поступил мудро: пристроил парня к месту и учил своему делу. Как бы сейчас сказали, был наставником. И не раздражался, хотя новоявленный рулевой моторист путал картер со стартером.

А Юрий еще не был уверен, что нашел свое дело. Окончательный выбор он оставил на послематросское время. К тому же тогдашние заработки матросов и рулевых, как, впрочем, и капитанов, высокими никак не назывались. И он, скорее по инерции, закончил курсы рулевых — мотористов, почти полностью проедавая свою зарплату в затонской столовой. Он тогда уже женился и стал отцом. Родилась девочка.

Отслужив, младший Кононыкин, конечно же, вернулся в Колпашево. В армию стал электромехаником, и сначала было настроение идти в Северные электростанции, но все-таки завернул в отдел кадров репортера. Поговорил с начальником порта И. С. Зыряновым. И тот соблазнил Юрия квартирой. Но, вероятно, не только

обещанная квартира привела его снова к реке. Видно, он уже привязался к этой работе и ниточку оборвать было непросто. Принял «СТ-28», кугрузу, тихоходную корочку, над которой любил подшучивать диспетчеры, привязав остальные суда совать ход. Ну а потом по ступенькам, как говорится, ни одной не пропуская, он стал подниматься к сегодняшней своей капитанской должности.

Старший, Геннадий, пришел на реку вслед за братьями. Служил в Военно-Морском Флоте, в подводниках. А эта служба среди всех проходит по высшей категории сложности. Вернувшись, он, было, захотел всегда ощущать под ногами твердь земли и потому устроился слесарем на автопредприятие. Поработал, но, видно, братья сумели его уговорить. А, впрочем, не особо уговаривали — сам решил попробовать. А попробовав, остался. Есть все-таки в реке притягательная сила. Одинажды испытав ее власть, долго не хочешь от нее освободиться.

Геннадий проделал тот же путь, что и другие капитаны, начинаясь с матросской должности. Эта постепенность дала многое, а главное — всестороннее знание дела. В середине 60-х годов пассажирский речной флот стал резко обновляться. Обновление, естественно, пришло и к нам. Появились скоростные суда, требующие более фундаментальной подготовки командного состава. Времена судоводителей-практиков уходили, требовались и теоретические знания. И речники потянулись в училище.

Первым среди братьев получил диплом Юрий, за ним Вячеслав с Геннадием. Правда, Юрий пошел дальше — в 1976 году поступил на заочное отделение Новосибирского института инженеров водного транспорта и закончил его.

Так уж получилось, что

месяц 58 рублей. Мы, родители, решили, что добавим к заработанным деньгам сына свои и купим ему пластиковые лыжи.

На будущий год хотелось бы, чтобы он также работал. Правда, уходил сын на работу к 8.30, а дома был уже в 12 часов и остальное время был предоставлен самому себе. Надо бы подросткам работать больше.

М. БАРАНОВА.

Адрес новостей: Томский коммунально-строительный техникум

Старейший в Томске

65 лет исполнилось в нынешнем году коммунально-строительному техникуму. Около 7 тысяч специалистов подготовил он за этот период. Среди них — А. И. Титов — начальник ГРСУ-15, Ю. А. Гончаров — главный инженер производственного управления «Во-

доканал», Е. М. Ажель — проректор по строительству ТПИ, А. В. Старых — главный инженер областного управления коммунального хозяйства, Ю. С. Салдеев — начальник СУ-8, многие другие специалисты, работающие по всей Сибири.

Помогают строителям

Почти 2 года техникум обживает новое здание по ул. 79-й Гвардейской дивизии, 21. В нынешнем году строители обещают завершить работы и сдать общественно-бытовой корпус-пристройку. А это — новый спортивный зал, актовый и читальный залы, столовая, библиотека, стрельковый тир, кабинеты информатики и вычислительной техники, гидрав-

лики, строительных конструкций, экономики. Строительство ведется при большой поддержке коллектива учащихся и преподавателей техникума. Все группы на строительстве тира полностью выполнили земляные работы. Лучшие других была группа, где классным руководителем В. И. Карташова, староста Денис Ивлев.

Новая специальность

С 1 сентября техникум открывает новую специальность — «Промышленно-гражданское строительство». Специалисты ПГС ждут на предприятиях управления коммунального хозяйства и «Томскгражданстрой». Через 2,5 года уже 60 техников-строителей новой специальности придут на строительные площадки.

Водоснабжение, канализация, очистка промышленных и сточных вод. Ежегодно около 150 выпускников техникума вливаются в народное хозяйство страны. Дипломы с отличием нынче получили двенадцать человек, среди них — Светлана Польшева, уехавшая на работу в Челябинск, Юрий Чукало, Вера Болтовская, Валерий Пуговкин.

В. ЖУРАВЛЕВА, зам. директора по учебной работе.

Из почты «Подростка»

Два часа в сутки — это мало

Мой сын Саша, ученик 6-го класса школы № 18, в июне трудился на «рабочей линейке» (на лето школьные мастерские были переоборудованы в заводской цех «Контур» по сборке лостр, барабанов для удлинителей). Для меня главное — что сын чувствовал ответственность за свою работу, утром вставал вместе с нами, как взрослый. С гордостью рассказывал, что его хвалила мастер Августа Алексеевна Волобуева. Получил Саша за

месяц 58 рублей. Мы, родители, решили, что добавим к заработанным деньгам сына свои и купим ему пластиковые лыжи. На будущий год хотелось бы, чтобы он также работал. Правда, уходил сын на работу к 8.30, а дома был уже в 12 часов и остальное время был предоставлен самому себе. Надо бы подросткам работать больше.

М. БАРАНОВА.

