



ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Услуг и товаров пока не вдоволь

(Окончание. Начало на 1-й стр.)
Какие предпринимательские меры, чтобы сократить отставание самих торговых организаций? Прежде всего использовать активные формы торговли, проводить выставки-продажи, ярмарки, работы в выходные и праздничные дни. Значительно, по сравнению с прошлым годом, расширилась мелкооптовая сеть, для работы в которой привлекали учащихся училищ и школьников.
Работники торговли активно использовали возмож-

ности деэвакуации. Только промышленных товаров закуплено за пределами области на 11 миллионов рублей. Однако все эти усилия пока не спасли.

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ

В отличие от торговли переживает период подъема. Если проанализировать выполнение плана по месяцам, нельзя не заметить наметившейся тенденции к стабильности. Товароборот за полугодие в отрасли составил 50,4 миллиона рублей. Предприятия областного

управления общественного питания выполнили план на 102, а потребительской кооперации — на 104 процента.

Уверенно лидируют томские тресты столовых №№ 1 и 2, коллективы общественного питания объединения «Томскнефть», орсов «Союзгазиснеброс» и «Томскнефтегазгеология».

Собственной продукции, что является основным показателем в общественном питании, продано на 43 миллиона рублей, или на 102 процента к плану. По

сравнению с соответствующим периодом прошлого года реализация возросла на 5 процентов.

Что позволило добиться заметных результатов? В областном управлении общественного питания хорошо используют резервы кулинарного конвейера, увеличив в несколько раз производство кондитерских изделий. И не прогадали. Хорошую добавку к плану дали новые кафе, время работы которых с весны продлено на два часа. Через новую специализированную сеть и реализован основной объем продукции собственного производства.

Пример областного центра, где заботами общественного питания прониклись партийные и советские работники, руководители промышленных предприятий — и не просто прониклись, но и оказывают практическую помощь, — еще раз подтверждает: многое может инициатива, опирающаяся на общую заинтересован-

ность. Подобных примеров, к сожалению, пока мало. Не потому ли задало плановые задания предприятие общественного питания Колпашевска, что здесь на очень низком уровне индустриализация общепита, медленно расширяется сеть кафе, столовых, магазинов кулинарии. А порой они просто закрываются, как закрывался на несколько месяцев ресторан «Волна» (который, кстати, давал основной доход), ничего не представляя взамен. Горисполком продолжает занимать пассивную позицию.

Медленно идет еще создание кооперативов в общественном питании. В Томске действуют уже 8 кооперативов, а в райцентрах — один, либо нет совсем. Не использовать этот важный резерв в обстановке дефицита кадров и нехватки кафе и столовых, особенно в районных центрах, — недопустимо.

Н. БЫСТРОВА,
Т. ЕВГЕНЬЕВА.

Руководитель и перестройка

«ВСЕ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ...»

Любовь Николаевна Головенко. На состоявшейся недавно первой сессии областного Совета народных депутатов она утверждена начальником областного управления общественного питания. Закончила Томский техникум общественного питания, а затем Заочный институт советской торговли. В общественном питании — с 1964 года. Повар, заведующая производством, директор столовой, инспектор по школьному питанию, заместитель директора треста столовых, директор треста, главный инженер областного управления общественного питания. Как видим, прошла все ступеньки служебной лестницы, что очень важно для современного руководителя. О своей программе действий, положении дел в сфере общепита расскажет сама Любовь Николаевна.



— Начнем с того, что ваше назначение совпало с переходом отрасли на новые условия хозяйствования...

— Этому предшествовала серьезная подготовительная работа, которая позволила коллективам трестов столовых успешно выполнить и плановые задания, и социалистические обязательства, принятые к 70-летию Великого Октября. В первом полугодии мы выполнили план по всем показателям и впервые за два года полностью выполнили в товарообороте потери от вноскового изделия. Темп роста составил 4,9 процента, сверх плана реализовано продукции на 994 тысячи рублей. По сравнению с этим же периодом прошлого года производство полуфабрикатов увеличилось почти на 30 процентов, кулинарных — на 6 и кондитерских — на 17 процентов. Задел неплохой.

В подготовительный период старались привить нашим работникам навыки считать затраты, экономить в большом и малом. Сейчас для нас главное — как можно скорее перейти от административных к экономическим методам управления. А они, думаю, будут наиболее эффективны в нашей сфере, если хозрасчет довести до небольших звеньев — бригад, коллективов столовых, кафе. Тогда связь оплаты труда с вкладом каждого работника станет более осязаемой, подтолкнет к поиску резервов. 13 коллективов мы перевели на бригадный подряд с элементами хозрасчета. А теперь решили перевести на хозрасчет не бригады, а предприятия, чтобы в бригаду входил и директор этого предприятия. По нашим предварительным подсчетам, внедрение бригадного подряда позволило увеличить производительность труда на 15 процентов, а товарооборот и заработную плату — на 10 процентов.

— В чем вы, как руководитель, видите резервы для увеличения товарооборота, снижения издержек обращения, повышения доходности?

— Прежде всего в организации торгового процесса и, в тысяче мелочей, до которых у нас руки не доходят. Многие наши предприятия — убыточные. Для нормального существования нам нужно 4,5 миллиона рублей в год. На будущий год Министерство торговли РСФСР запланировало Томскому управлению общественного питания дотацию 3 миллиона рублей. Значит, полтора миллиона необходимо изыскать из собственных резервов. Если работать по старому, мы просто обанкротимся. С чего начать свои подсчеты? Самое прибыльное дело в общепите — кондитерское производство. Недавно наши специалисты досконально проанализировали состояние дел в этой сфере. Что получилось? Выпуск кондитерских увеличили на 17 процентов (показатель, кстати, выше, чем средний по стране), а потребности горожан по-прежнему не удовлетворяем. Решили перевести кондитерское производство на двух, а то и трехменную работу, расширить сеть кондитерских цехов. Уже начался монтаж дополнительного

оборудования. И эти меры — не какой-то один эпизод. По наращиванию кондитерского производства мы составили большую программу. Намечено увеличить выпуск полуфабрикатов и кондитерских на 20—30 процентов. Решаем задачу, чтобы на каждом промышленном предприятии были магазины кулинарии. Для нас это очень важно. Раньше доход от них был небольшой. Торговали они чем угодно — сигаретами, консервами, газировкой, только не полуфабрикатами и выпечкой, потому что продавали продукцию по прежнему ценам, которая значительно ниже затрат на ее производство. С этой практикой поконили.

Если мы зальем разговор о ценах, напомним, что на июньском пленуме говорилось о необходимости менять систему ценообразования. — Да, в том виде, в каком она существует, система становится тормозом перестройки хозяйственного механизма. Цена должна быть гибкой, чутко реагировать на спрос и предложение. Первый шаг в этом — установление договорных цен. Но если торговля с поставщиками уже применяет на практике договорные цены, то мы этим пока никак не занимаемся. А здесь тоже еще немало скрытых резервов.

Любовь Николаевна, наша газета недавно опубликовала критическую корреспонденцию о работе новых специализированных кафе. Как подсчитали в планово-экономическом отделе управления, товарооборот новых кафе только за год составил миллион рублей. Но эта цифра могла быть значительно выше, работай все сорок кафе стабильно. В чем причина этих срывов?

— После публикации статьи мы серьезно занялись анализом работы новой специализированной сети. Беседовали с работниками кафе, с посетителями. И пришли к такому, немного неожиданному для нас самим, выводу: виноваты в этом не столько директора трестов столовых, работники кафе, сколько мы — руководители управления. Поясню: мы не успели создать эти предприятия, как тут же повесили им, как ярлык, планы товарооборота. Главная ошибка заключалась в том, что сразу не перевели работников кафе на сдельную оплату труда. Что получились? Хорошо ли, плохо ли работает бармен — он все равно получает, скажем, восемьдесят рублей. Чтобы проверить эти предположения, сейчас проводим эксперимент: девять кафе, причем самым отсталым, не планируем товарооборот. Ввели сдельную оплату труда по количеству реализованной продукции с учетом трудоемкости приготовления блюд. Сорок процентов премиальных будем доплачивать за качество, ассортимент и культуру обслуживания. К концу года, если эксперимент оправдает себя, переведем на такую же систему оплаты и остальные 44 кафе. Кстати, в нынешнем году к ним прибавятся еще 10 новых кафе.

А как быть с ресторанами? Не потеряли ли надежду вернуть им популярность?

— Честно говоря, надежд

остается все меньше. Ресторан «Осенний» упразднен. Создадим здесь городскую диетическую столовую. В оставшихся ресторанах, видимо, необходимо установить барные стойки, чтобы привлечь посетителей десертными блюдами, мороженым. Выход из положения вижу пока только в том, чтобы изменить ассортимент, разнообразить блюда, повысить их качество.

— Кстати, проблемы качества приготовления блюд до-прежнему самые болезненные, особенно в студенческих и городских столовых. Как думаете их решать?

— Нужно постоянно усиливать контроль за качеством приготовления пищи. Почему он ослаблен? Дело в том, что у нас в каждом тресте когда-то были созданы свои технологические лаборатории, призванные осуществлять контроль. Скажу прямо, добросовестно работать контролерам мешала ведомственность. Да и никто с них по-настоящему не спрашивал. Сейчас мы создаем центральную технологическую лабораторию, которая будет подчиняться не трестам, а управлению. Трестовские лаборатории ликвидируем, за их счет усилим технологическую службу. Уверена, желаемого эффекта достигнем.

— И последний вопрос. В общественном питании, так же, как и в других отраслях народного хозяйства нашей области, разработана целевая комплексная программа «Ускорение-90». Что она собой представляет?

— Осуществление этой программы, рассчитанной на всю пятилетку, позволит значительно увеличить производство продукции, приготовленной на наших предприятиях, а также расширить объем услуг. Комплексная организация обслуживания позволит сократить время на прием пищи с 38 до 27 минут. Количество обслуживаемых посетителей увеличится на 79 тысяч человек. Будет разработано и внедрено 150 фирменных блюд. На предприятиях общественного питания полностью удовлетворен спрос на блюда из птицы, рыбы, молочной продукции.

Важнейшим для нас на направлении в программе является развитие материально-технической базы и повышение технического уровня за счет внедрения достижений научно-технического прогресса. Основные производственные фонды возрастут за пятилетку на 2,8 миллиона рублей, или на 153 процента. Будет введено 123 предприятия на 12 тысяч посадочных мест.

Социальная значимость программы — в повышении культуры производства и улучшении условий труда.

К осуществлению некоторых ее пунктов мы уже приступили. Но главное — впереди. Для меня, как руководителя отрасли, все только начинается...

Беседу вел
Т. КОНДРАКОВА,
Фото А. Васильева.

Переключки соревнующихся коллективов

Эти два предприятия — магазины №№ 170 и 172 — соревнуются не первый год. Имеют почти равные торговые площади, работают одним методом — самообслуживания, расположены в густонаселенном районе — Капшаке, то есть находятся в равных условиях. Но если первый магазин из месяца в месяц справляется с планом товарооборота, то у второго часто случаются срывы. В чем причина? Словом — директор магазина № 172 Л. В. БЕЛОУСОВ:

— План полугодия не выполнили не потому, что не хотели. Наоборот, мы прилагали все усилия, чтобы вырваться из кризисной ситуации. Но пока безуспешно. Чем объясняется сегодняшнее положение? Прежде всего — острый дефицит кадров: нет пяти продавцов, трех кассиров, трех контролеров... А ведь наш магазин — базовый: готовим на шестимесячных курсах будущих работников торговли (у нас они проходят практику). Но после аттестации их, как

правило, направляют в другие магазины.

А люди у нас не держатся, потому что их не устраивает напряженный режим работы и, конечно же, оплата: план не выполняется.

Еще в январе областное управление торговли списало наше устаревшее оборудование, а нового нет до сих пор. Как сохранить скоропортящиеся продукты сейчас, в жаркое время?

Основная причина наших неудач прежде всего в том, что предприятие доведенное до крайнего изнеможения планом товарооборота. В прошлом году мы торговали колбасными изделиями, мясом, твердым сыром, получали сущее молоко для нашего кафе. Теперь все эти продукты сняли, а вот план оставили прежний.

Когда мы заинтересовались, что коллектив уже взял на заметку у своих соперников по соревнованию, ответ был таков: «В 170-м хорошо

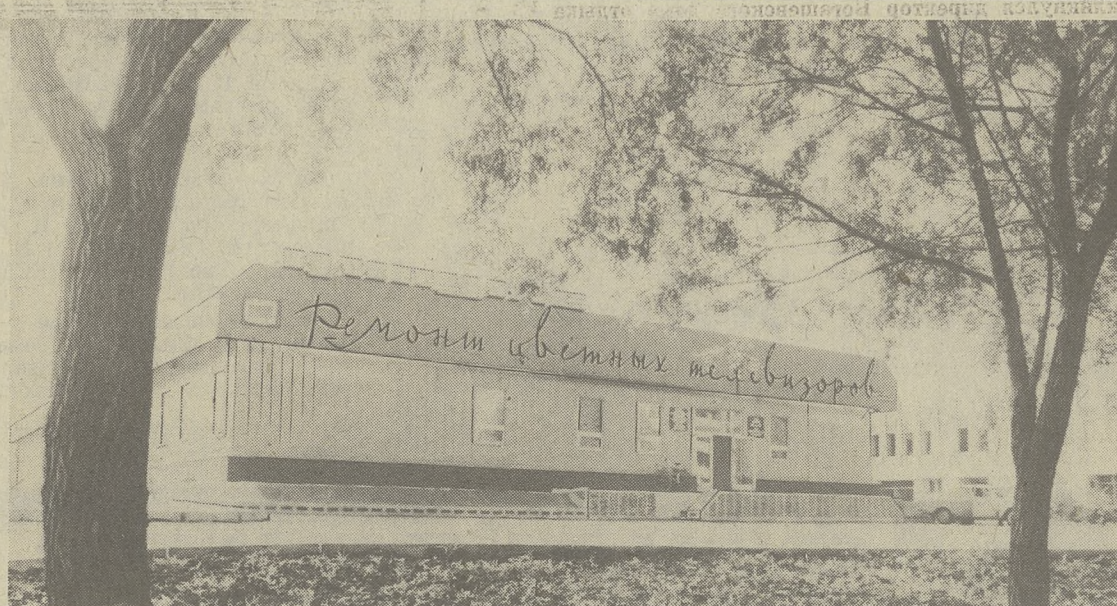
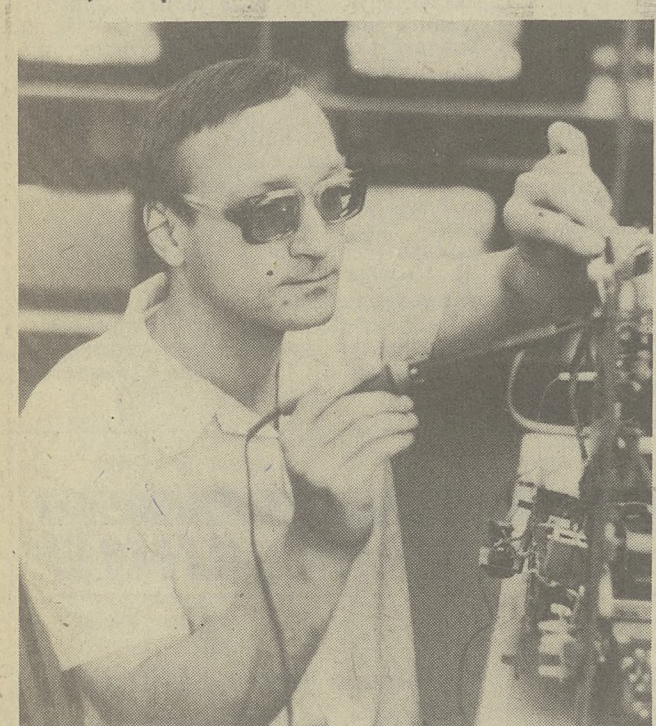
оформлены наглядная агитация, витрины, ценники, рационально поставлено оборудование, кругом чистота, порядок». Моменты эти немаловажные, но главенствующую роль должны играть организация торгового процесса, работа с покупателем, культура обслуживания. Об этом говорит директор магазина № 170 В. Ф. ЕГОРОВ:

— Основную задачу, как руководитель, вижу в стабилизации коллектива. Собственно, для нас кадровый вопрос не стоит так остро. Как достигли этого? В свое время беседовал с каждым, выяснял причины, заставляющие человека уходить, и решали эти вопросы мы сообща. Теперь каждый работник уверен, что в любую трудную минуту может рассчитывать на помощь своих товарищей.

Всем вместе нам удалось

выработать и такой настрой на труд: не выжидаем, не стремимся урвать товар по дороге, чтобы выложить его в конце месяца и сделать план. Нужно помнить о социальном-политическом значении товарооборота, то есть учитывать не только коммерческий момент борьбы за план. Покупатель не прочь приобрести колбасные изделия (хорошо, что их сконцентрировали в одном пункте), но ему постоянно нужны хлеб, молоко, сахар, другие продукты повседневного спроса. И тут ни в коем случае нельзя допускать сбоев. С мясом продуктами план сделать и легко (спрос постоянный), и непросто (предстоит обслужить огромное количество народа). Но выполненные плана за счет «мясопродуктового потока» — это значит «пересыщения» других товарных «ручейков». А мы обязаны работать с любым продуктом, начиная с

Фоторепортаж



У ТЕЛЕМАСТЕРОВ — НОВОСЕЛЬЕ

«Импульс» — название нового цеха по ремонту цветных телевизоров. Цех — в общедном понимании, а по официальным данным — это завод, прибывший по железной дороге из далекой Венгрии. Сборный модуль, в котором, помимо монтажно-конструкторских, предусмотрена установка аппаратуры, предназначенной для диагностики и ремонта телевизионных аппаратов.

Как всегда, первые слова благодарности коллектива — строителям. Это не просто дань традиции. Монтаж и отделка качественно выполнены качественно. А ведь работать пришлось по усложненному проекту — модуль «посажен» не просто на площадку, а на устойчивый фундамент.

Особо благодарны тресту СУ-3 Александру Федоровичу Панкову, — просит отметить в объединении «Томсктелерадиоаппаратремонт». — Он и девал, и ночевал тут, ставился на совесть все сделать.

Строителям, правда, помогали и сами механики. Начиная с июня прошлого года, по графику трудился на объекте. И был резон: ведь предстояло обустроить полтора миллиона рублей строительно-монтажных работ. Тем более что такой крупный объект — непламенный.

Но что же он даст томичам?

— К концу пятилетки ремонтных работ будет про-

изведено в размере его стоимости — на 1,5 миллиона рублей, — поясняет начальник объединения «Томсктелерадиоаппаратремонт» Б. Я. АЙЗИКОВ.

Главное же — добавит удобства клиентам. Все заказы будут приниматься в основном по телефону. Для этого создается диспетчерская служба (ее телефон, кстати, 000).

В плане и создание службы проката. То есть в время длительного ремонта можно будет взять телевизор напрокат. Но вообще-то сроки ремонта сокращаются до минимума. Уже внедрена служба «сегодня на сегодня», когда поинтересоваться можно по срочной заявке в течение суток. Для приема таких заявок по ти-

пу «скорой помощи» автомобили оборудуются радиоприемниками.

Самое же главное — ускорение ремонта будет происходить за счет того, что появилась возможность замены отдельных блок-модулей. Нет необходимости везти в ремонт телевизор, достаточно заменить вышедшую из строя часть. Создается что-то вроде обменного фонда модулей.

Более 200 новых приборов на вооружении мастеров. Кстати, создается специальная служба и для их обслуживания. Ведь это целый парк новейшей техники. Здесь, как и на заводе, предусмотрено строгое разделение труда. Одни ремонтируют блок-модули и переносные телевизоры, другие

работают на линейном обслуживании, третьи производят сборку антенны. Непосредственно в цехе ремонта работа организована в две смены.

К сожалению, качество цветных аппаратов еще настолько низкое, — поясняет Б. Я. Айзиков, — что они выходят из строя довольно быстро. Мы надеемся, что условия, которые созданы, позволят оперативно устранить неисправности и тем самым обслуживать томичей на более высоком уровне.

Н. АНДРЕЕВА.

НА СНИМКАХ Н. ПОТАПОВА: новый цех по ремонту цветных телевизоров; механик В. Я. Айзиков. Ю. Л. Гудышкин за работой.

Слово — лидерам соревнования

Все лучшее — от эксперимента

Коллектив объединения по фотохудожественным и прочим видам услуг не раз выходил победителем в соревнованиях среди предприятий местного подчинения. Ему присуждали переходящие Красное знамя обкома КПСС, областного обкома, областного и областного ВЦСПС. По итогам работы за 1986 год вручили переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС за высокие показатели во Всесоюзном социалистическом соревновании. Что же позволило коллективу ежемесячно наращивать объемы бытовых услуг, из года в год перевыполнять установленные задания?

Мы поставили перед собой задачу использовать каждый элемент экономического эксперимента, который способствует повышению качества услуг, сокращению сроков их выполнения, повышению культуры

обслуживания. Перво-наперво привели в надлежащий вид все помещения. В большинстве фотосалонов и парикмахерских обновили интерьеры, установили новую мебель. Наряду с этим внедрили

новые формы обслуживания — продажу сопутствующих товаров, прохладительных напитков, периодических изданий, всюдю установили телевизоры. Это не только прибавило комфорта посетителям, но и заставило по-иному относиться к работе самих мастеров. Ведь производственная эстетика дисциплинирует. Добавилось и новых площадей. Сразу два салона-парикмахерских открыты на площади Южной, обживаются помещения и в общественно-бытовом блоке по пр. Фрунзе. Причем используем их в новом назначении: для создания лабора-

тории парикмахерского искусства и оказания услуг специально для детей — в детской парикмахерской, детском фотосалоне.

Давно обратили внимание, что резко повышается производительность труда, когда коллективы объединения ставят перед собой конкретные задачи. Сейчас бригадой форм организации труда с применением коэффициента трудового участия охвачено 86,6 процента всех работающих. Но не отказываемся и от договорников. Активно привлекаем постоянных и временных рабочих

из числа пенсионеров, студентов, учащихся, предоставляем возможность полностью трудиться по совместительству.

В конечном итоге эти старания направлены на то, чтобы оказать населению как можно больше услуг. Наша лаборатория парикмахерского искусства, например, ежегодно осваивает по пять-шесть новых причесок. Расширяется ассортимент других новинок: выполнение заказов на дому, предварительная запись по телефону к нужному мастеру и другие. Что касается фотосалонов, то для них от-

крыта специальная лаборатория, где можно получить полный набор услуг — от приобретения материалов до изготовления снимков. В наших фотосалонах предлагаются вариофотографии — снимки с двойным изображением.

Конечно, было бы самонадеянно считать, что все вопросы отрегулированы и предлагаемый сервис на высоком уровне. Увы, культура обслуживания могла бы быть выше. К сожалению, погоня за валом порой приводит к тому, что изделие изготавливается некачественно, услуга клиенту ста-

новится не в радость. Переход на новые условия планирования, когда пресловутое «от достигнутого», возможно, не будет играть решающей роли, дает надежду направить силы на повышение качества обслуживания.

Независимо от этого хотелось бы большей помощи и от областного управления бытового обслуживания населения. Скажем, в создании специализированного участка по ремонту бытовых помещений на базе объединения «Томскоблестройбыт». Сейчас эту работу выполняют временные люди, имеющие низкую квалификацию. Да и те часто откладывают на другие объекты. Между тем только у нас 70 всевозможных помещений, а сколько их набе-

рется в целом по управлению, и каждое нужно содержать в надлежащем порядке. Без специального подразделения возможно ли?

Из той же сферы — трудности с оформлением рекламы. С июня участок «Росбытэклама» закрыт, и теперь объединения лишены всякой возможности обновления интерьеры. Некому даже объявление написать.

Лихорадит работу отсутствие автотранспорта. Имеющиеся три автомобиля из-за низкого их технического состояния постоянно подводят мастеров.

И. МАТКОВСКИЙ,
директор объединения по фотохудожественным и прочим видам услуг.

КРАСНОЕ
ЗНАМЯ

Письмо позвало в дорогу

„Задолжал коллективу“

Писать вам почти половина коллектива Турунтаевского хозрасчетного дорожно-строительного участка. Просим разобраться в справедливости восстановления начальника участка М. М. Герашенко, который был освобожден от занимаемой должности в декабре прошлого года из-за систематических пьянок на рабочем месте. Были не единичные случаи, когда он в пьяном состоянии разбирал и увольнял рабочих, нарушающих трудовую дисциплину. Коллектив скрывал, утаивал, и мы в том числе, хотя волнения среди рабочих были постоянны. Рабочие называли его между собой «барин». В декабре он попал в вышедшему начальству с полицией. Правда, в нетрезвом виде он попадался и раньше на глаза управляющему «Агропромдору» Е. В. Сартакову, но отлучался легким испугом. На сей раз была комиссия из райкома, и Герашенко перевели на нижеоплачиваемую (но опять же руководящую) должность.

Прошло три месяца. Это время на должности началь-

ника участка был молодой специалист Ю. И. Князев, с работой справлялся, план дед. И вот наш участок переводят на хозрасчет. Управляющий гостом т. Сартаков издает приказ о восстановлении Герашенко в должности начальника участка. Собирают собрание. На собрании мотивируют тем, что Князев молодой и ему не справиться. Многие из нижеперечисленных рабочих выступили, говорили о том, что Герашенко пьет, его авторитет давно подорван. И все же половина коллектива голосует за то, чтобы Герашенко восстановили. Герашенко восстанавливают, и вот тут начинается его «приближенные», хотя и спрашивают как бы неароматом, кто за кого голосовал, и под сокращением попадают те люди, которые голосовали против. А голосовали за него те, кто был заинтересован в его восстановлении. И сейчас в коллективе ждут, что следующий попадет под сокращение.

Хоть решают многие вопросы сейчас коллектив и совет участка, но Герашенко — глава совета, и это иг-

рает большую роль. Совет дует с ним в одну дудку, считает: своя рубашка ближе к телу.

Очень просим помочь выявить справедливость, ведь есть же правда на свете. Герашенко не место в руководстве. Боремся против пьянок, а в кресло садим все того же пьяницу.

Рабочему человеку за пьянку или прогул на рабочем месте ставят в трудовую книжку 33-ю статью. А, что же, на руководителей это не распространяется?

А. АВЕРЧЕНКО, С. ИСТОМИН (всего 20 подписей работников Турунтаевского дорожно-хозрасчетного участка).

В Турунтаево выехали с инструктором Томского райкома партии Л. И. Бувич и начальником отдела труда и заработной платы «Агропромдору» А. Г. Котом. Не раз уже разбирались по жалобам, которые активно стали идти из хозрасчетного участка. Но страсти не утихают. Так или иначе они замыкаются на начальнике участка М. М. Герашенко. Невозможно видна

даже в сухих строках приказов по тресту. С января М. М. Герашенко действительно за пьянку был отстранен от должности, а в апреле восстановлен. В. И. Дорохов, заместитель управляющего трестом, объясняет это тем, что Ю. И. Князев «не потянул»: в первом квартале участок выполнил план всего на 87,8 процента. Вот поэтому вернули М. М. Герашенко. Аттестуют его здесь как работника опытного, много сделавшего для развития материальной базы участка, для строительства жилья.

Все это так. Дорожно-строительный участок — подразделение сложное, растущее. В перспективе в его состав войдет еще и Сергеевский карьер по добыче щебня. Сейчас в коллективе 73 человека, а будет больше. Не каждый потянет такой воз. Но, как ни крути, не тянет сегодня его и М. М. Герашенко. Не помогают ему ни его опыт, ни его знание производства. Хотя с прошлыми грехами вроде бы покончено. Но, сорвавшись раз, никак не удается ему найти равновесие. «Он много задолжал коллективу, а вернуть не может», — так охарактеризовал обстановку рабочий — член совета участка А. П. Кусков.

Ситуация, сложившаяся на участке, довольно типичная. Оступившись раз, руководитель не может восстановить свой авторитет. «Задолжал». Занять утерянные позиции могла бы помочь партийная организация. Но ее нет в этом коллективе. Есть совет участка — орган, при хорошей постановке де-

ла довольно авторитетный. На участке же его слабость видна невооруженным глазом.

Вот уже который месяц рабочий участка А. А. Аверченко будоражит своими письмами не одну инстанцию. Приезжают комиссии, и выясняется одно и то же. Действительно, М. М. Герашенко незаконно пообещал квартиру в новом доме А. А. Аверченко. А когда дело дошло до зачисления, дали эту квартиру семье более нуждающегося молодого специалиста Ю. И. Князева. М. М. Герашенко наказан за опрометчивое решение. Товарищу Аверченко не раз объясняли незаконность его притязаний. Но письма идут, в том числе и в редакцию. В них обвиняются М. М. Герашенко, некомпетентность разбирающихся комиссий.

Рабочие участка, которые трудятся рядом с А. А. Аверченко, прекрасно понимают, что их товарища захлестнула обида и он не может остановиться. Почему бы не пригласить его на совет и не поговорить по душам. Во многом это помогло бы и М. М. Герашенко. Но разговора не получилось.

М. М. Герашенко понял, что не сможет изменить что-то к лучшему, и попросил, чтобы его перевели в другое подразделение. Сегодня участок возглавляет опять Ю. И. Князев. Кто поможет ему, не искусственному в производственных делах человеку? Нужна сила совета. Нужна помощь треста. Думается, и Томскому райкому партии надо бы пристальнее взглянуть в жизнь коллектива.

Г. СКАРЛЫГИН.

Продолжая тему

Со «здоровьем» у здравницы неважно...

29 мая нынешнего года газета опубликовала два критических письма о Богашевском доме отдыха. Коллектив лаборатории № 42 НИИЯФ при ТПИ возмущал следующий факт. Представитель лаборатории, имея на руках путевки, приехал договариваться об устройстве, а у него потребовали... стройматериалы. Точички Н. Трещина, Т. Алчинева, А. Светлова, О. Панкратова жаловались на огрехи в обслуживании.

Предварительный разговор в обсерватории показал, что в Богашеве накопилось немало проблем. Редакция предложила обсудить их на страницах газеты. Первым откликнулся директор Богашевского дома отдыха Ю. В. Гаврин.

Критику в газете (а еще была критическая передача по областному радио) приходилось признавать. Но ведь не враз же ухудшились дела в Богашевском доме отдыха, из преуспевающего в неблагополучный он превращался постепенно. А причины, на мой взгляд, такие...

Построен был дом отдыха в декабре 1956 года производственным объединением «Томлеспроект». Затем на протяжении ряда лет шефами являлись завод резиновой обуви, ГПЗ-5, НИКИ объединения «Сибкабель». Так и держался дом отдыха на шефской помощи.

Заступив в июне 1985 года на должность директора, я понял, что Новосибирский территориальный совет по управлению курортами профсоюзом не очень заинтересован в развитии «томской группы» (так называют в совете подчиняющиеся ему дома отдыха «Ключи» и Богашевский). В Новосибирской области есть здравницы посильней, им и отдается предпочтение. А раз так, я обратился в Томский обсерватор (к заведующей отделом государственного социального страхования Г. А. Золотавиной) с просьбой дать возможность выступить перед председателем обкомов профсоюзом. Меня не поддержали. Скажу же я хотел следующее: «Давайте сообще возмездие за здравницы области, привел их в такое состояние, чтобы трудящиеся с удовольствием ехали сюда отдыхать».

Стал обращаться непосредственно в организации и на предприятия. Не отказывали в помощи руководители ПМК-1 «Союзтопмелиорации». Это же можно сказать о руководителях МК-159 «Томскэнерго», Томского ДРСУ, Богашевского завода художественной керамики, управления «Томскснаб», объединения «Сибэлектромотор» и многих других. Но есть примеры другого отношения. Еще в марте директор электротехнического завода В. А. Бильдин и секретарь парткома Н. С. Черепнин взяли письмо с эскизом беседы, но она до сих пор не изготовлена. Начальник отдела капитального строительства радиотехнического завода В. Н. Алексеев «варит» беседу с прошлого года. А ведь это не для кого-то, для себя. У нас отдыхали 20 человек с ТРПЗ, 70 человек во главе с директором — с электротехнического.

Или вот еще пример «шефства». В октябре прошлого года на зимний период была предоставлена комната работнику Томского РОВД (одновременно он должен был проводить профилактическую работу среди отдыхающих и местного населения). Профилактической работы я, честно говоря, не заметил и ключа от комнаты получить не могу. В начале июня обращался к заместителю начальника отдела Г. Г. Кудинову, объяснял, что с 10-го начинаются летний сезон. 22 июня обратился к начальнику отдела А. С. Именнову — ответа не получил, как и поздне. 7 июля. Комната стоит закрытой, а в нее каждый заезд можно было бы сесть двух отдыхающих (комната на замке — это еще и убытки для дома отдыха).

Теперь читателям, наверное, понятно, почему приходится заводить разговор с представителями предприятий и учреждений о стройматериалах, и не только о них. Есть у нас другие проблемы (неукомплектованность кадрами, например), однако это не снимает с персонала обязанности работать качественно. Мы обязаны так работать, но нельзя не задавать себе вопроса о перспективах.

В прошлом году ПМК-603 новосибирского треста «Связьстрой» при прокладке телефонного кабеля расковыряла территорию дома отдыха. С помощью облисполкома достигнута договоренность, что ДСУ-1 доремонтирует произведенный асфальтирования. На нынешний же год запланирована замена мебели в одном из корпусов. Видимо, до 1990 года обновим всю мебель в корпусах.

На ближайшие годы запланирован капитальный ремонт и самих корпусов — третьего и первого. Но в Новосибирском территориальном совете до сих пор не могут определить, какими силами будет выполняться этот ремонт. А ведь у нас нет и клуба.

Обсерватор обещает выделить деньги и на строительство клуба, и на строительство нового корпуса, но к деньгам нужен еще и подрядчик, нужно попасть в план. Если это произойдет, тогда к девяностым годам Богашевский дом отдыха сможет преобразиться. Мы, персонал, со своей стороны сил для этого не пожалеем.

Ю. ГАВРИН, директор Богашевского дома отдыха.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ РЕПОРТЕРЫ ТАСС СООБЩАЮТ

ИСКРЕННЕЕ СТРЕМЛЕНИЕ К МИРУ

Заявление М. С. Горбачева о готовности СССР ликвидировать все ракеты средней дальности и в азиатской части своей территории остается в центре внимания международной общественности. Новые инициативы предложения, прозвучавшие в ответах на вопросы индонезийской газеты «Мердека», расцениваются как искреннее стремление Советского Союза добиться построения безядерного мира на планете. Печать отмечает, что исполнилась первая годовщина восстановления советского руководства во Владивостоке, где была изложена широкая программа укрепления мира и безопасности в тихоокеанском регионе.

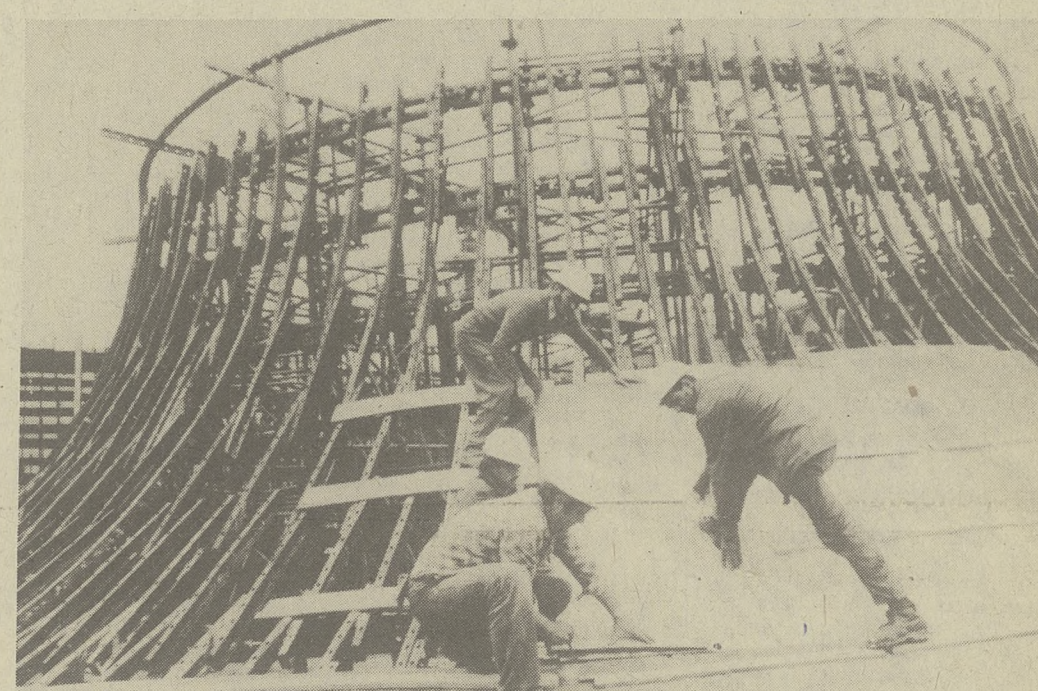
ДЖАКАРТА. Выдвинутые в интервью «Мердеке» инициативы — продолжение линии, очерченной М. С. Горбачевым год назад во Владивостоке, заявил в беседе с корреспондентом ТАСС заместитель председателя первой парламентской комиссии по иностранным делам, обороне и безопасности Индонезии Русли Дева. Наша страна, подчеркнул он, приветствует усилия, отвечающие интересам мира и дружбы между народами, интересам всего человечества.

УЛАН-БАТОР. Заявление советского руководства о готовности СССР ликвидировать — на основе взаимности с США — все ракеты средней дальности на своей азиатской территории — творческое продолжение владивостокской программы

включения азиатско-тихоокеанского региона в процесс создания системы всеобъемлющей международной безопасности, пишет сегодня в «Унэн» член президиума Всемирного совета мира, председатель исполкома Федерации монгольских организаций мира и дружбы Д. Цахилан.

ХАНОЙ. Взятый Советским Союзом курс на установление в азиатско-тихоокеанском регионе отношений мира, добрососедства, доверия и взаимопонимания, на развитие экономического и культурного обмена на равноправной основе между всеми народами отвечает интересам народов этого региона, пишет орган ЦК КПВ газета «Нян зан».

НЬЮ-ЙОРК. Советское предложение по ракетам средней дальности открывает новый этап на советско-американских переговорах в Женеве, заявил директор влияния общественной организации Центр оборонной информации контр-адмирал в отставке Джин Ларок. «Советский Союз проявляет искреннее стремление к достижению соглашения по разоружению и сделал для этого все возможное», — подчеркнул он в интервью корреспонденту ТАСС. — Благодаря искусному дипломатическому шагу советского лидера администрация Соединенных Штатов оказалась в таком положении, когда она не в состоянии больше уклоняться от сопоставления, если не хочет полностью потерять престиж в глазах американской и мировой общественности».



СТРОЙКА ДРУЖБЫ

СССР. Гидроэнергетический комплекс Габичов. Надымарош, интернациональная стройка на Дунае народов Чехославкии и Венгрии. Проектом, разработанным специалистами обеих стран при содействии советских инженеров, предусмотрено сооружение двух гидроэлектростанций общей мощностью свыше 850 тысяч киловатт, канала длиной почти 18 километров, продолженного в обход нынешнего мелководного русла. По нему устремится к турбинам дунайская вода. Ввод в строй двух ГЭС, энергия которых будет поровну распределяться между

СССР и ВНР, станет существенным вкладом в укрепление энергоресурсов обеих стран. Это лишь одна сторона колоссального народнохозяйственного эффекта стройки. Другой, не менее важной, будет и надежное прикрытие обеих дунайских берегов от наводнений. Создание системы гидросооружений в районе Габичово—Надымарош позволит улучшить условия судоходства на международной водной магистрали.

НА СНИМКЕ: участок строительства комплекса в районе Габичово. Фото ЧТК—ТАСС.

ЭКСПЕДИЦИЯ К «ТИТАНИКУ»

ПАРИЖ. Около 15 предметов, главным образом фаянсовую посуду, достали с «Титаника» — судна, затонувшего 75 лет назад на глубине почти четырех километров вблизи острова Ньюфаундленд, — французские исследователи. Чтобы «выудить» эти предметы, их трехметровой подводной лодке, оснащенной «механическими руками», пришлось осматривать трюм в общей сложности девять часов.

Однако, как только операция завершилась, выяснилось, что старинные тарелки с «Титаника» необходимо в срочном порядке вернуть на прежнее место: от долгого нахождения под толщей воды они стали удивительно хрупкими. Даниэль Пуже,

официальный представитель компании, снарядившей экспедицию, подчеркнул, что в ходе дальнейших работ исследователи рассчитывают обнаружить на судне «более значительные предметы». Какие из них можно будет поднять на поверхность, специалисты надеются определить после того, как изучат видеозаписи и фотоснимки, которые они планируют сделать в «чреве» «Титаника».

Впереди еще шесть недель подводных поисков. Хотя экспедиция обойдется предпринятым французам, по некоторым подсчетам, в шесть миллионов долларов, они заявляют, что найденные ими вещи не будут выставлены на продажу.

«БИТЛЗ» ТРЕБУЮТ ВОЗМЕЩЕНИЯ УБЫТКОВ

ВАШИНГТОН. Участники всемирной известной группы «Битлз» снова собрались вместе, но не для того, чтобы порадовать армию поклонников новым диском. Они объединились, чтобы возбудить в суде еще один иск против компании «Еми-капитал рекордз», занимающейся распространением музыкальной продукции.

Истцы, в роли которых выступают бывшие члены группы Джордж Харрисон, Ринго Старр и Пол Маккартни, а также вдова погибшего от руки убийцы Джона Леннона

Йоко Оно и основанная ими фирма звукозаписи «Эппл», требуют возмещения убытков в размере 40 млн. долларов. Музыканты обвиняют корпорацию в том, что она незаконно присвоила себе четверть принадлежащих им авторских гонораров от продажи записываемых все большую популярность на музыкальном рынке компактных дисков с записями группы и искусственно занижала цены на них. Корпорация обвиняется также в том, что она преднамеренно задерживала выпуск этих дисков, чтобы заставить музыкантов отказаться от одного из предыдущих исков.



Трудовая четверть — «отлично»

Счастливых наикнул пожелали рабочие — мастера производственного объединения «Сибэлектросеть» школьникам — за отличную четверть, трудовую. Для старшеклассников школ №№ 1, 32, 42 она проходила в цехах электралампозавода — в стекольном, на участке говаров народного потребления, в двух сборочных. Школьникам было доверено настоящее дело, и скептики были даже удивлены: «ребятишки» работали так сноровисто и добросовестно, что мастера «мен не могли нарадоваться своим помощникам. Слова благодарности услышали все — Наташа Бердикова, Инна Никитина, Оля Петрова, Света Рожкова, Наташа Кузьмина, Наташа Бирюкова.

Рабочий день старшеклассников короток — четыре часа, но, сменяя друг друга, два школьника полностью заменили одного квалифицированного сборщика на линии. Например, так работали коловальщица Света Рожкова и Наташа Кузьмина. На будущий год, когда ребята окончат десятилетку, рабочие коллективы будут рады вновь видеть у себя своих повзрослевших помощников.

В. КРАВЦОВ. На снимках автора: рабочее место школьниц — на виду у всего цеха; бригадир ученической бригады Лена Колесникова и мастер цеха № 21 Е. М. Кондрашкина производственные вопросы решают вместе.

снабжения населения товарами народного потребления, в том числе и вопросы увеличения добычи рыбы и лучшего использования в этих целях местных водоемов. Определены конкретные меры по подлинному к этой работе всех торговых систем и организаций. Им установлены задания, рекомендовано создать рыболовецкие бригады, оснастить их соответствующими техническими средствами. Осуществление намеченных мероприятий позволит существенно улучшить вылов рыбы. Организаторская работа и контроль за их выполнением возложены на исполкомы местных Советов народных депутатов.

директора И. Н. Юршев) площадка агрегата не обеспечена средствами пожаротушения. Нет звукового сигнала на случай тревоги. Электромонтажные не включены в пылепроницаемые светильники. Гранулы возят сразу из бункера АВМ в деревянный склад, без соответствующей выдержки в течение 48 часов. А в складе температура муки не контролируется.

Подобные и другие нарушения имеются в целом ряде хозяйств. Инженерная служба Кожениковского РАПО (главный инженер В. Ф. Шарифуллин) не организовала широкого изучения правил безопасности по программе пожарнотехнического минимума с приемом экзаменов и выдачей квалификационных удостоверений. Энергетическая служба (главный электрик И. В. Шиндеровский) не провела замера сопротивления изоляции электросетей АВМ на дизельэлектрическую прочность. Нет должного контроля за планово-профилактическими ремонтами электрических сетей.

Д. НОВОСЕЛОВ, старший инспектор отдела пожарной охраны УВД.

По следам наших выступлений

«Где таится рыба?»

Под таким заголовком в нашей газете 11 июня было опубликовано письмо старшего инструктора Томской инспекции рыбоохраны Г. Лигосова. Заместитель председателя облисполкома В. Г. Попов отвечает редакции: «В письме справедливо отмечается, что область не обеспечивает себя речной рыбой. Ежегодно вылавливается в расчете на душу населения около 5 килограммов рыбы. За последнее время благодаря принятым мерам вылов рыбы возрос.

Если в 1982—1984 годах добывалось 2,3—2,7 тысячи тонн, то в прошлом году — около 5 тысяч тонн.

Активно наращивают уловы объединения «Томскрыбпром» и облисполком. Нижне имеющиеся возможности организуют эту работу Томсклесурс и другие орсры и урсы. Облисполком в 1986 и 1987 годах (с выездом на места) рассмотрел вопросы использования местных ресурсов для увеличения производства и улучшения

Служба 01

ПОД ДРЕМОТУ ИНЖЕНЕРОВ

Важное место в кормозаготовительной кампании занимает приготовление витаминной травяной муки на АВМ. Но производство ее небезопасно в противопожарном отношении. Анализ показывает, например, что в хозяйствах Кожениковского района ежегодно, за исключением 1986 года, происходили крупные пожары, которыми причинялся значительный ущерб. Определенные выводы из этих печальных событий сделаны. Тем более имеет смысл посмотреть, как обстоят дела в районе теперь, когда набирает силу новая страда.

В совхозах «Ювалинский», «Заветы Ленина» с машинистами, грануляторщиками, другими лицами, занятыми на АВМ, своевременно проведены занятия по изучению правил противопожарной безопасности. Площадки, где устроены агрегаты, обеспечены средствами пожаротушения, источниками водоснабжения. Привлечены в боевую готовность пожарные автомобили и установлены в обособленные боксы — в 200 метрах от АВМ. Установлено круглосуточное дежурство шоферов, членов добро-

вольных пожарных дружин. Но одна из последних проверок показала, что оснований успокаиваться нет: отдельные руководители еще не приняли мер по обеспечению пожарной безопасности АВМ и сохранности изготовленной продукции.

В совхозе «Елтайский» (директор В. Я. Моисеев) площадка агрегата захламлена деревянными щитами, досками, мотками, запасыми частями, металлоломом. Вокруг скопилось большое количество высоко ценной донной массы. По всей площадке валяются окурки, обгоревшие спички. Не отведен и не оборудовано специальное место для курения. Трехкубовая емкость, закованная в землю, — без воды.

Из-за неисправности вентиляции, установленного на трубе топливозаборника, происходит утечка дизельного топлива — образовалась большая лужа горючей жидкости. Терморегулятор неисправен. У машинистов и их помощников нет квалификационных удостоверений на право работать на АВМ.

В совхозе «Смена» (и. о.

КРАСНОЕ
ЗНАМЯ



Восхождение на пик Ленина

Из Томска в Ташкент вылетела альпинистская экспедиция, которую возглавляет обласов ДСО «Буревестник» и редакция газеты «Красное знамя».

Своей целью экспедиция ставит восхождение на одну из высочайших вершин Советского Союза — пик имени Ленина (7 тысяч 134 метра). В составе группы — лучшие альпинисты спортивного общества, имеющие опыт восхождений на самые высокие наземные точки Союза. Посвящена экспедиция 70-летию Октябрьской революции и 70-летию газеты «Красное знамя». В типографии издательства «Буревестник» подготовлен выпуст областной партийной газеты, который и предполагается унести к вершине.

С. ЧЕРНОЯРОВ.

Работники строительного-монтажного поезда № 299 треста «Томсктрансстрой» под руководством начальника поезда С. А. Чанфуца завершили основные работы на здании детского сада в микрорайоне Каштак-П.

Это будет комфортабельный и просторный дом для ребят с комнатами, игровыми комнатами и даже плавательным бассейном. На этом объекте сейчас завершены работы основного цикла: здание подведено под кровлю, выполнены задания сантехнического цикла, в большинстве помещений подготовлены полы под укладку линолеума. Остались малярные работы и главное — благоустройство: предстоит заасфальтировать, проложить дорожки и разбить газоны почти на трех тысячах квадратных метров.

В августе новый детский сад должен войти в строй.

Ю. АРСЕНЬЕВ.

Агитбригада

В нашу область приехал победитель областного и республиканского конкурсов агитбригад — коллектив «Зебо» из Кува, города в Ферганской области Узбекистана. Это коллектив из двадцати человек, успешно выступавший на ударных комсомольских стройках, завоевавший второе место на Всесоюзной выставке достижений народного хозяйства. С большой песенно-танцевальной программой гости из Средней Азии уже выступили перед коллективом Томского нефтехимического комбината, в городском саду Томска.

В перспективе — выступления перед ребятами из пионерских лагерей. А затем агитбригада встретится со студенческими строительными отрядами, которые прибыли в нашу область из Узбекистана.

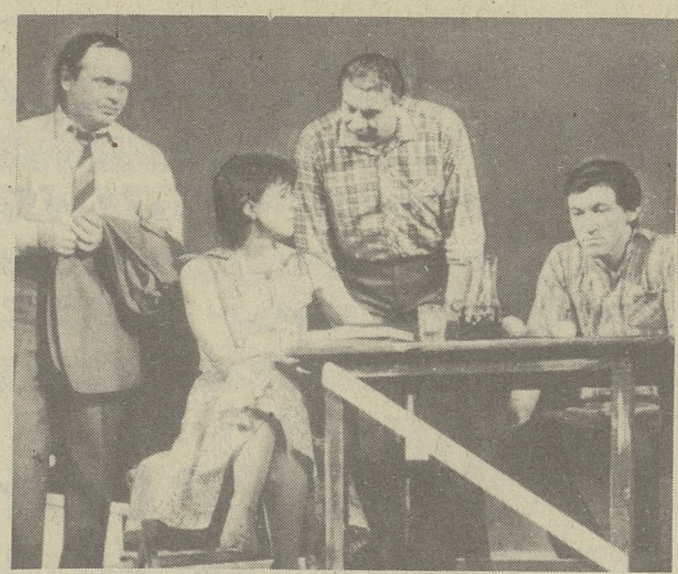
А. РАХИМОВ.

**Концерт для
лесников**

Ертайский леспромхоз так уж часто подают работники искусства. И ведь о том, что сюда приехал томский самодеятельный коллектив В. А. Забываев, быстро облетела поселок. В тарном цехе соорудили дощатую эстраду, привезли инструмент, и вскоре концерт начался. Лесникам понравились патристические песни В. А. Забываева: «Голос планеты», «Марш прививочников», «Материнский метромон» и другие, исполненные композитором с большим подъемом. Состоялся и премьеры песни. Впервые прозвучало только что написанное композитором произведение — песня «Последние метры», посвященная советским воинам, выполняющим интернациональный долг в Афганистане.

Выступавший и слушатели договорились: в День лесника композитор придет в Красный Яр вместе со своей группой «Голос планеты» и даст большой праздничный концерт.

В. ОБЪЯВЛЯЕТ
секретарь парткома
Ертайского леспромхоза.



Служение народу

Со 2-го по 31 августа в Томске состоятся гастроли Новосибирского ордена Трудового Красного Знамени драматического театра «Красный факел».

Добрая слава театрального коллектива, несущего гордое имя «Красный факел», рождена историей и продолжена сегодняшним днем. Созданный на волне революционного подъема в 1920 году под руководством известного режиссера В. И. Татищева, театр-студия поставил своей целью «служение революционному народу». 11 лет продолжалась первая гастрольная гастроль в городах и селах, на заводах и ударных стройках, в дорогах, готовились новые спектакли. Молодые актеры дали клятву, в которой были такие слова: «Мы отказываемся от всякого сценического эгоизма, всех личных интересов во имя утверждения идеи театра».

«Победа «Красного факела» была громадной, завоевания — блестящие. Всегда после спектакля оставалось впечатление чего-то свежего и светлого», — так писал в то время известный писатель Валентин Катаев.

Сменились поколения ак-

теров, изменился стиль сценических представлений, но традиции, заложенные в ту далекую пору, составляют жизненную основу театрального коллектива и сегодня. Эти традиции — постоянный творческий поиск, стремление к художественной новизне, сочетающиеся с глубоким психологизмом русской театральной школы.

Для любого театрального коллектива начало всех начал — всегда хорошая драматургия. Высокохудожественная — с одной стороны и остропроблемная — с другой. Большая удача театра, когда в его репертуаре появляется современная пьеса высокого социального звучания. Мы считаем такой прозу лауреата Государственной премии СССР С. П. Залыгина. Первый спектакль по его роману «Комиссия» был поставлен коллективом театра в конце 1985 г. Переложить на язык драмы философский роман, найти его сценический эквивалент — непростое. И нам было чрезвычайно приятно, что спектакль этот получил вы-

сокую оценку и признание зрителей и критики, был показан в Москве, получил премию Министерства культуры СССР.

В спектакле «Комиссия» мы сделали попытку взглянуть на историю нашей страны, России, Сибири, ощутив себя частью этой истории, напомнить, что сегодняшний день уходит своими глубинными корнями в прошлое, и не вчера появилась потребность во всем разоблачен, обновить механизмы нашей жизни.

Скорее специально для нашего театра С. П. Залыгин написал пьесу «Зимний хлеб» по своей повести «На Иргыше». Премьеру этого спектакля мы сыграли только на гастролях в Красноярске и, конечно, волнуемся, как примут этот

спектакль наши зрители. Вместе с первым спектаклем «Комиссия» составили диалог о становлении Советской власти в Сибири. Театр посвящает ее 70-летию Октября.

Вообще мы считаем, что проблема нравственных критериев человека, мера его духовных ценностей важна сегодня, как никогда. Поэтому основу нашего репертуара составляет современная драматургия. Это, во-первых, пьеса Виктора Розова «Кабанчик», пьеса непростой сценической судьбы, она четыре долгих года ждала своего появления на сцене, но нам кажется, что не потеряла своей остроты и актуальности и сегодня. Не оставляет равнодушных в зале спектакль



«Вдовий паром» И. Грековой и П. Лунгина, ибо весь он устремлен в сегодняшний день, апеллирует к самым сокровенным струнам нашей души, преобладающей в ней лучшие чувства. Дорога для театра и такая работа, как спектакль по пьесе старейшего советского драматурга А. Арбузова «Виноград». Почти все его пьесы в разное время шли на сцене нашего театра, последнюю премьеру автор увидеть уже не смог. Тем более бережно старались мы донести до зрителя мир чувств его героев, их раздумья, их жизни.

В афише театра — спектакли по пьесам А. Гельмана «Скамейка», В. Врублевской «Кафедра», две пьесы Э. Радзинского, пьеса В. Арро. Театр старается помочь зрителю разобраться в сложном многообразии сегодняшней жизни, задуматься над всем многообразием проблем, которые она ставит перед ним сегодня.

Русская классика представлена у нас спектаклем «Женитьба» Н. Гоголя. Завершена драматургия — мелодрамой истинского драматурга А. Насона «Деревья умирают стоя» и одной из самых интересных пьес американского драматурга Т. Уильямса «Татуированная роза». Маленьких зрителей мы приглашаем на веселую музыкальную сказку С. Козлова «Необыкновенный поросенок».

Театр «Красный факел» заслуженно славится сильной актерской группой. Сегодня в театре работают 3 народных артиста и 7 заслуженных артистов РСФСР, это народные артистка СССР А. Я. Покинчикова; народные артисты РСФСР А. В. Гаршина и Е. С. Лемешонков; лауреат Государственных премий СССР и РСФСР В. Е. Бирюков, известный зрителям по многим фильмам. В труппе театра — ветераны краснофакельской сцены, яркие интересные актеры среднего поколения и талантливая молодежь. С каждым из них мы сможем познакомиться на наших спектаклях.

М. РЕЗНИКОВИЧ,
главный режиссер театра,
народный артист УССР,
лауреат Государственной
премии УССР им. Т. Г.
Шевченко.

НА СНИМКЕ: сцена из
спектакля «Кабанчик».

Телевидение

ЧЕТВЕРГ 30 июля

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут». 8.35 — «Следу своим курсом». Художественный фильм. 10.00 — «Очевидное — невероятное». 11.00 — «Набачник» — высокохудожественный телефильм. 11.20 — Новости. 11.30 — 16.00 — перерыв. 16.00 — Новости. 16.15 — Концерт. 16.45 — Документальный фильм. 17.15 — «Музыка города». Передача из Хабаровска. 17.55 — «Религия и политика». 18.35 — «Одно-единственное бренишко». Мультфильм. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «И снова все сначала». Документальный фильм. 19.35 — «Человек и закон». 20.05 — «Робин Гуд». Фильм. 21.00 — «Ведьма из Эдзона». 21.05 — «Время». 21.35 — «Америка — страна в мире». 22.00 — «Сквозь стекло». Премьера научно-популярного фильма. 22.45 — «Сегодня в мире». 23.00 — «Мир и молодежь».

ТОРОВАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Утренняя гимнастика.

РЕКЛАМА
ОБЪЯВЛЕНИЯ
АНОНС

Театр

ГАСТРОЛИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АКАДЕМИЧЕСКОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО КУЛЬТУРНОГО ВОДСТВОМ НАРОДНОГО АРТИСТА СССР С. ОБРАЗЦОВА.

30 июля. «Привет, марш!» — 12. «Дон Жуан-87» — 19.

Дворец зрелищ и спорта

30 июля. «Редкая порода» — 19.

ВИДЕОТЕКА

30 июля. «Посторонний вход разрешен». 10.20. «Взломщик» — 12, 14, 16, 18, 20.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:

«РОДИНА»

30 июля. «Двойник приходит по имени». 9.10, 12.20, 14.16, 18.20, 20.21. «Золотые рога» — 10.40.

имени М. ГОРЬКОГО

30 июля. «Голова Горгоны» — 9, 10.50, 12.40, 14.30, 16.20, 18.10, 20.21. «Загорючая» — 9, 10.50, 12.40, 14.30, 16.20, 18.10, 20.21. «Мода-87». «Не только о моде». «Контакты и конфликти». «Сарап пластина». 9, 10.10, 11.20, 12.30, 13.40, 14.50, 16. «Заговор против Страны Советов» — 17.10.

«ОКТАВЕРЬ»

30 июля. «Голова Горгоны» — 9, 10.50, 12.40, 14.30, 16.20, 18.10, 20.21. «Зигзаг удач» — 8.50, 12.70, 14.16, 17.40, 19.20, 21. Мультфильм «Король и птенец» — 10.30.

«ПИОНЕР»

30 июля. «Ошибки старого полковника» — 9, 10.40, 12.20, 14, 15.40. «Последняя религия» — 17.20. «Секретный эксперимент» — 19.20, 21.

имени И. ЧЕРНЫХ

30 июля. «Во времена волчьих законов» — 9, 10.40, 12.20, 14, 15.40. «Зигзаг удач» — 14, 16, 17.40. «Двадцатый век начинается» (две серии) — 9, 11.30, 14, 16.30, 19, 21.20.

«СИБИРЯК»

30 июля. «Волшебник Лала» — 9.20. «Неукротимая маркиза» (две серии) — 11, 13.30, 16, 18.30, 21.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
И ТЕХНИКИ

«АВАНГАРД»

30 июля. «Любовь и голуби» — 17, 18, 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ТЭМЗ

30 июля. «Фавориты Луны» — 17, 18, 21.

Институт физики прочитал и материалы о деятельности СО АН СССР ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника лаборатории порошковой металлургии.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования объявления в газете.

Документы направлять по адресу: 634055, Томск, пр. Академический, 3, ИФПМ СО АН СССР, ученому секретарю.

Издательству «Красное знамя» на постоянную работу требуются: слесари-наладчики, токарь-фрезеровщик, трактористы, печатники и приемщики на печатные офсетные машины, машинист бумажно-гидравлической машины, водитель электропогрузчика, подсобные рабочие, грузчики, кладовщик на центральный склад (ул. Парковая, 6).

Обращаться: г. Томск, пр. Фрунзе, 103, в отдел кадров. Тел. 1-47-00.

Областная бухгалтерская школа ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ учащихся в группы подготовки бухгалтеров промышленных торговых предприятий, предприятий торговли, бюджетных учреждений.

За справками обращаться по адресу: 634003, Томск, пер. Макушина, 14. Телефон 5-35-60.

Собственный корреспондент в Колпаево — 36-55
Собственный корреспондент в Стрезово — 3-23-31
Общественная приемная — 1-36-66
Отдел объявлений — 1-65-62
Областная журналистская организация — 1-28-90

ка. 8.20 — Документальные телефильмы. 9.00 — «Русская речь». 9.30 — Игрет К. Родин (мультфильм). 9.55 — «Маугли». 4-я серия. 10.15 — «Анна Каренина». Художественный фильм. 1-я серия. 11.30 — Испанский язык. 2-й год обучения. 12.00 — «Риск» — благородное дело. Художественный фильм с субтитрами. 13.20 — Документальные телефильмы. 14.10 — Новости. 14.20 — «Ярослав Галан». Документальный телефильм. 14.50 — 18.00 — перерыв. 18.00 — Новости. 18.10 — Документальный фильм. 18.25 — «Север. Люди. Нефть». 19.00 — «День области». 19.15 — «Единственный». 19.30 — «Страна сенсация». Прямая передача. 20.45 — «Спокойной ночи, малыши!» (в записи).

ТОМСК

18.10 — Новости. 18.10 — «Север. Люди. Нефть». 19.00 — «День области». 19.15 — «Единственный». 19.30 — «Страна сенсация». Прямая передача. 20.45 — «Спокойной ночи, малыши!» (в записи).

МОСКВА

21.00 — «Время». 21.35 — «Жил певчий дрозд». Художественный фильм. 22.54 — «Путешествие по Москве-реке». Документальный фильм.

ТОРОВАЯ ПРОГРАММА

18.00 — Новости. 18.10 — «Север. Люди. Нефть». 19.00 — «День области». 19.15 — «Единственный». 19.30 — «Страна сенсация». Прямая передача. 20.45 — «Спокойной ночи, малыши!» (в записи).

БЮРО ПОГОДЫ СООБЩАЕТ

Сегодня — переменная облачность, преимущественно без осадков, ветер северный, 5—10 метров в секунду, температура 16—21, в Томске 18—20 градусов тепла.

31 июля и 1 августа — переменная облачность, преимущественно без осадков, ветер северо-западный, 5—10 метров в секунду, температура ночью 4—9, местами до 13, днем 15—20, местами до 24 градусов тепла.

Редактор

Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

РЕКЛАМА
ОБЪЯВЛЕНИЯ
АНОНС

Управление культуры Томского облисполкома
Томская областная филармония
Большой концертный зал

4 августа

ВЕЧЕР ЮМОРА

«О нас с вами»

Исполнители — артисты Московского государственного ордена Трудового Красного Знамени театра имени Н. В. Гоголя.

Начало — в 19 и 21 час.
Справки по тел. 2-53-54, 2-59-56.

Красноярский филиал Ленинградского ордена Трудового Красного Знамени института советской торговли им. Ф. Энгельса ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ студентов на 1987/88 учебный год на дневное обучение по следующим специальностям: экономика торговли и общественного питания, бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности, ревизия и контроль, товароведение и организация торговли продовольственными и непродовольственными товарами, технология и организация общественного питания;

на заочное обучение: экономика торговли, бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности, товароведение и организация торговли продовольственными и непродовольственными товарами.

Заявления принимаются: на дневное отделение — по 5 августа, на заочное — по 31 августа.

Поступающие подают в приемную комиссию следующие документы: заявление на имя ректора, документ о среднем образовании (подлинник), характеристику с места работы или учебы, 6 фотокарточек размером 3×4 см, медицинскую справку (форма № 086/у), выписку из трудовой книжки (для работающих).

Вступительные экзамены проводятся в следующие сроки: на дневное отделение — с 6 по 20 августа, на заочное — с 1 по 13 сентября.

Инногородние абитуриенты, поступающие на дневную форму обучения, на время вступительных экзаменов обеспечиваются общежитием.

Адрес института: 660049, Красноярск, ул. Л. Прушинской, 14.

Справки в г. Томске по телефону 2-37-56.

СИТУ № 20 приглашает юношей и девушек с образованием 8 и 10 классов.

На базе 8 классов со сроком обучения 3 года можно получить нужные Томску строительные специальности: штукатуры, облицовщики-плиточники; каменщики, монтажники конструкций с квалифицированной электросваркой; слесари-сантехники, газосварщики; столяр строительный, резчик по дереву, электросварщик ручной дуговой сварки; водитель автомобиля категории «С» с квалификацией автослесаря; резчик по бересте. Училище с 8-летним образованием находится на полном государственном обеспечении.

Юноши и девушки, имеющие образование 10 классов, могут получить специальности: водитель автомобиля категории «С» с квалификацией автослесаря. Срок обучения — 10 месяцев, стипендия — 30 рублей; декоратор-оформитель наглядной агитации и пропаганды. Срок обучения — 2 года, стипендия — 30 рублей. Вступительный экзамен — по рисунку.

Базовыми предприятиями училища являются трест «Томсктрансстрой» и управление местной промышленности. Выпускники, работающие на предприятиях треста, получают льготами работников железнодорожного транспорта: им выплачивается помесячная кооперация от 15 до 30 процентов от всему заработку и за передвигивой характер работы — колесные, от 30 до 40 процентов.

Училище имеет благоустроенное общежитие, работают спортивные и предметные кружки, вокально-инструментальный ансамбль, народный музей боевой славы, дискотека «Юность», студия современных танцев.

Прием проводится по общим правилам поступления в училища.

Обращаться: г. Томск, ул. К. Ильмера, 4.

Учебный комбинат Томского речного порта совместно с городским бюро по трудоустройству ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР на курсы газосварщиков, портных, рабочих — строителей, штукатуры, маляры, каменщики.

Срок обучения — от 2 до 4 месяцев. Стипендия — 70 рублей в месяц. Принимаются лица не моложе 17,5 — 18 лет. Принятым на курсы предоставляется общежитие.

За справками обращаться в учебный комбинат (ул. К. Маркса, 20). Телефон 2-42-54.

Президиум, партком, объединенный комитет профессоров Томского филиала СО АН СССР глубоко скорбит по поводу кончины замечательного ученого, профессора

Суховарова Виктора Федоровича и выражает искреннее соболезнование родным, близким, друзьям покойного.

Руководство управления связи выражает глубокое соболезнование главному инженеру автобуса связи Ю. И. Волыновскому в связи со смертью матери АФИНСКОЙ Сарры Матвеевны.

Коллектив детской больницы № 3 скорбит по поводу смерти лопотца, ветерана труда

БРЕСТОВИЧЕВ Серафим Львович и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного

Командование, политический отдел Томского высшего военного командного училища связи выражают глубокое соболезнование родным и близким в связи со смертью военнослужащего

ЛУКАШОВА Владимира Владимировича и его супруги Галины Федоровны.

634050,
Томск, ГСП,
НАШ АДРЕС
И ТЕЛЕФОНЫ

Приемная редактора — 1-44-35
Заместитель редактора — 1-06-52, 1-37-05
Ответственный секретарь — 1-32-34
Секретариат — 1-46-20
Отдел партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42

Отдел пропаганды — 1-06-31, 1-48-85
Отдел промышленности — 1-46-66, 1-27-68
Отдел нефтехимии и строительства — 1-36-44
Агропромышленный отдел — 1-43-75, 1-44-60, 1-48-48

Отдел науки и учебных заведений — 1-33-58, 1-26-80
Отдел информации и культуры — 1-45-81, 1-43-32
Отдел советской социальности и быта — 1-36-58, 1-26-80
Отдел печати — 1-38-65, 1-08-60, 1-38-37
Отдел фотоллюстраций — 1-16-16

Собственный корреспондент в Колпаево — 36-55
Собственный корреспондент в Стрезово — 3-23-31
Общественная приемная — 1-36-66
Отдел объявлений — 1-65-62
Областная журналистская организация — 1-28-90

Типография издательства «Красное знамя»
634050, г. Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1
Газета печатается офсетным способом.
Выходит 300 раз в году.

К306233
А 2 3 4

Заказ № 1125