



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ПЯТНИЦА, 7 АВГУСТА 1987 ГОДА

№ 183 (20103)

Цена 3 коп.



В августе всем работать так, как в июле работали шегарцы!

Под угрозой срыва важнейшая сельскохозяйственная кампания — заготовка кормов. Задания июля выполнены. Многие хозяйства грозят недобор кормов, и в ряде случаев они искусственно восполняются за счет снижения их качества, нарушения технологии.

Объективные причины для такого срыва в этом году не было и нет сейчас. Был стигмный июль, хороший травостой, в абсолютном большинстве районов намного раньше обычного освободились от паводка поймы наших рек. В целом расширились посевы кормовых культур. Хозяйства сполна обеспечены техникой. Восросла помощь коллективов промышленных предприятий. Казалось бы, все есть, чтобы в этом году безусловно выполнить социалистические обязательства — заготовить по 23—25 центнеров кормоединиц грубых и сочных кормов на условную голову скота.

Причина отставания — в низком уровне организаторской работы руководителей и специалистов хозяйств и РАПО, слабом влиянии партийных комитетов. Вновь, как и в прошлые годы, часть хозяйств начала сеносоз с раскочкой, с запозданием, по существу игнорируя опыт передовых коллективов. А партийные комитеты, советские органы не сказали своего веского слова. Смирившись с низкими темпами работ, с плохим использованием АВМ и другой техники. Во многих районах взял верх «достаточный» принцип, психология вчерашнего дня: есть показател на уровне прошлого года — и хорошо, достаточно. Некоторые отряды в первые дни июля работали далеко не полный день. Это расхолаживало людей, и первый дождь практически парализовал их работу. Остановились АВМ даже в южных районах, где всепогодная технология производства корма.

Не везде были применены такие прогрессивные методы и средства, как активное вентирирование, ворошилки, консерванты, сенохранилища, высокопроизводительная техника, современная организация и оплата труда. Во многих хозяйствах провал был по сути запланирован. Идеология иных планов такова: не сколько надо кормов для возрастающей продуктивности, а сколько выросло травы и сколько получится. Эта позиция вчерашнего дня. Она приводит к поражению. Как могли с этим смириться райкомы партии, РАПО?

На прошедших в конце июля пленумах районных и городских комитетов партии этим недостаткам дана принципиальная оценка. Но дело поправляется медленно.

Июль еще раз наглядно показал: там, где партийные комитеты стали во главе коллективов не на словах, а на деле, там есть и обнадеживающие результаты.

47 хозяйств, или почти третья часть, успешно справились с заданием ударного месячника, запасли на 1 августа более 10 центнеров кормовых единиц на условную голову скота. Значит, если инициативно, по-настоящему взяться за дело и преодолеть устаревшие подходы, то и в южных, и в северных районах области можно в июле произвести по 10—12 и более центнеров кормоединиц — в любой год и при любых погодных условиях!

А область на 1 августа заготовила лишь 9,5 центнера. В Асиновском, Бакчарском, Зырянском, Молчановском, Первомайском, Тегульдском и Томском районах слабо использовались сырьевые ресурсы на старте, медленно включали в работу технику. Темпы заготовки кормов оказались даже ниже про-

шлогодних. Это уже никуда не годится. Судите сами: если в Чаинском районе на условный агрегат произвели по 327 тонн витаминной муки, то в Кривошеинском (соседнем) — 194, Молчановском — 242, Бакчарском — 252, Томском — 211, Тегульдском — 54.

В звене В. И. Брижатаго из совхоза имени 60-летия СССР произведена на агрегат 521 тонна витаминных кормов. В совхозе «Тогурский» Колпашевского района ежесуточная выработка (в расчете на условный агрегат) составляет более 15 тонн. А в хозяйствах Асиновского, Кривошеинского районов — лишь по 6—7. Совхоз «Чакемтовский», многие годы возглавляемый Н. В. Жоржевским, ежесуточно производит гранул в 1,5 раза больше, чем все совхозы Асиновского района вместе взятые! А ведь там работают известные директора — т.т. Артемов, Филипов, Кузнецов, Корнев, Мельник. Сравните: семь совхозов на юге и один северный. Есть о чем подумать руководителям и совхозов, и Асиновского района.

И не только Асиновского. Ведь не случайно колпашевцы в условиях севера и острейшего дефицита пашни борются за 25 центнеров кормоединиц, а асиновцы — за 23. Подобные сравнения можно привести между Шегарским и соседним Кривошеинским районами, Александровским и Каргасокским, Колпашевским и Паральским, Тегульдским и Верхнекетским, Молчановским и Чаинским. Это сравнение не в пользу вторых. И сегодня надо принять срочные меры к тому, чтобы каждый агрегат витаминной муки работал круглогодично, с максимальной производительностью. Работа АВМ не зависит от погодных условий и характеризует уровень культуры кормопроизводства в районах.

В июле плохо работали не только машинисты мисских АВМ. При отличной погоде в полсилы трудились механизированные звенья в Первомайском, Кривошеинском, Молчановском и Бакчарском районах. Не случайно они серьезно отстали. В совхозах «Чернышевский» (директор Р. И. Коровин), «Бакчарский» (А. А. Шербаков), «Приобский» (В. А. Борзов), «Северный» (Д. Е. Шастин), «Усть-Бакчарский» (П. В. Смирнов), колхозах имени XXII съезда КПСС (Н. С. Еланов), «Искра» (А. И. Матовников) и «Маяк» (П. В. Вухаров) на 1 августа заготовлено всего лишь по 5—7 центнеров.

На какую же обеспеченность скота кормами и — особенно — какую продуктивность в предстоящую зиму рассчитывать руководителям этих и подобных им хозяйств? И каково отношение к этому партийных комитетов хозяйств и районов?

Рубеж в 23—25 центнеров кормоединиц на условную голову скота — это норма. И трудно представить, что есть руководители, которые могут довольствоваться запасом в 13—15 центнеров. Нельзя согласиться с такой позицией. Третьсячные надор требуют иного подхода — активных действий в накоплении разнообразных и высококачественных кормов.

Особая роль в этом плане отводится первой половине августа. Из чего надо исходить? По подсчетам специалистов, в этом году область недоберет 150—200 тысяч тонн сена из-за слабого развития кукурузы. Это составит минус 1—1,5 центнера кормоединиц. В ряде районов этот минус значительно больше. Поэтому с учетом принятых обязательств следует увеличить кормосбор на 2—3 центнера кормоединиц, чтобы иметь 23

—25 на начало зимовки. Значит, необходимо нарастить объем заготовки к уровню прошлогото года на 3,5—4,5 центнера — по области, а по ряду районов — и более. У них добавка должна быть еще больше — на разницу с прошлогодним запасом. Это прежде всего касается Тегульдского, Зырянского, Бакчарского, Молчановского, Первомайского районов.

Организованно войдя в август, районы сохранили все кормозаготовительные отряды и звенья, располагают необходимыми ресурсами. В области выхвачено лишь около 60 процентов сеяных и естественных трав, а в полонных районах — и того меньше. В значительной части не тронуты неудобья, пригодные для малой механизации и ручного труда. Подходят для уборки повторные посевы однолетних трав и отавы многолетних. Часть сырьевых ресурсов можно взять из зеленого конвейера. Добавим к этому, что именно сейчас сложилась самая благоприятная обстановка для продолжения заготовки кормов темпами более высокими, чем в июле. Руки еще не связаны жатвой, но уже появляется новый вид корма — зерносенаж, очень технологичный и энергоемкий. Набирают нужные темпы АВМ. Словом, на полях и лугах — один вид работ. Упустить это время — непростительная расточительность.

В последнюю, дождливую, неделю июля в области заготовлено по 2,2 центнера кормоединиц. За первую половину августа прошлого года было столько же (в 2 раза больше потрачено времени). Область может ежесуточно готовить по 0,3—0,5 центнера. Значит, за 15 дней августа можно заготовить по 4,5—5. Это и является восполнением недобора кукурузы.

Казалось бы, простой расчет, а он подтверждает реальные возможности. Но реализовать их можно только в августе, в сентябре будет уже поздно. Нужно преодолеть психологический барьер, настроиться и сделать первую половину августа ударной на заготовке кормов.

У каждого района свои рубежи, но всех должно объединять одно — необходимость так организовать работу, чтобы обеспечить наиболее эффективное использование материальных и трудовых ресурсов, всех запасов сырья.

Многие могут сделать Советы, поднимая на луга все трудоспособное население. Небольшой пример. В совхозе «Петропавловский» Колпашевского района отряд из 6 кадровых механизаторов, двух пенсионеров и 16 учащихся ПТУ и школьники заготовил за 10 дней 1,5 тысячи тонн сена. Здесь, а также в совхозе «Иркинский» стало правилом обходиться в сеносок собственными силами, не надеясь на помощь со стороны.

Необходимо ведем организовать работу так, чтобы не было ни одного хозяйства с запасом кормов меньше 21 центнера кормоединиц.

Один из важнейших резервов — зерносенаж, монокультур. Его планируется заготовить не менее 150 тысяч тонн. Но с этим нельзя спешить. Надо повсеместно организовать постоянный контроль за ходом созревания посевов, предназначенных для этой цели. А их в области 32 тысячи гектаров, да 6—7 тысяч га перейдет из посевов однолетних трав.

В ОПХ имени В. Н. Сидоренко под зерносенаж разместили ячмень с горохом и викой, тем самым приблизили сроки заготовки сенажа на 10—16 дней, ликвидировали «окно» в работе механизаторов. И получают высокобелковый корм. Следует

присмотреться к этому опыту. Ведь перерыв между заготовкой сена и зерносенажа — не достоинство, а, скорее, плод недостаточной квалификации руководителя.

В эти дни надо комиссионно обследовать все луга, все неудобья и определить, что можно взять механизмами, а что вручную косами. Контроль за скашиванием трав должен быть столь же строгим, как и за уборкой зерновых.

Из поля зрения не должны уходить и вопросы обеспечения кормами скота личных подсобных хозяйств. Заготовить корма — это прежде всего обеспечить их качество. Известно, что 2 килограмма качественного сена эквивалентны 1 килограмму овса, да и заменить его в наших условиях практически нечем. Однако контроль за качеством организован неудовлетворительно. В идеальные июльские дни в Бакчарском районе заготовили 24, в Каргасокском — 14, в Кривошеинском — 8 процентов неклассного сена. Количество травяной муки, отвечающей требованиям I и II классов, снизилось к уровню прошлого года. А ведь в хозяйствах только специалистов, отвечающих за качество кормов, более 300 человек. Еще в инспекциях и лабораториях этим занято 40—50 специалистов. Силы немалые. Но низка отдача.

С повышением качества кормов органически связано применение консервантов. У некоторых руководителей РАПО и хозяйств к ним пробудился деловой интерес. Это в Томском, Чаинском, Кривошеинском и Первомайском районах. К сожалению, в других районах применение консервантов еще не стало обязательным элементом технологии производства кормов, и от этого — большие потери.

Качество кормов — это и их хранение. Поэтому надо завершить не позднее 20 августа строительство всех определенных приказом областного сенажных складов, 50 тысяч тонн сена должно находиться под крышей. Однако в Бакчарском, Колпашевском, Шегарском районах сооружение хранилищ ведется крайне медленно.

Участие шегов в сельхозработах и помощи селу все возрастают, в том числе и в заготовке кормов. Многие коллективы уже выполнили свои обязательства. При этом в больших объемах корма заготавливались с помощью механизмов. Это хорошее начало. Тон здесь задают северяне. Но еще остались не выхвачены десятки тысяч гектаров неудобья. А это потеря дополнительных кормовых ресурсов. Есть настоятельная необходимость использовать их, в том числе и за счет ручной косовицы. Это важная задача как для сельских жителей, так и для городских коллективов. Обязательства по заготовке кормов они приняли высокие, о них известно всей области, и дело чести — выполнить их. А пока что в числе отстающих значатся даже коллективы ряда крупных предприятий ведущих отраслей.

Область не раз оказывалась в трудных ситуациях. Природа нас никогда не баловала. У нас много трудностей. Но у нас есть и опыт их преодоления. Есть опытные, преданные сельскому делу кадры, боевитые партийные организации, авторитетные их вожаки. Селу постоянно оказываются значительная помощь трудовых коллективов, основанная на шеговских началах. Дух коллективизма, всеобщая ответственность за дела на селе помогут и на этот раз справиться с поставленными задачами.

тогда и руководителей столько не было бы нужно.

Тем не менее собрание приняло ряд важных решений, которые должны были стабилизировать обстановку. Это касалось и жесткого закрепления механизмов за участками и объектами. В июле должны были провести аттестацию, подготовить документы для перехода на коллективный подряд, предусмотреть меры экономического стимулирования работы мастеров и прорабов. Все шло и лучше.

Но... Собрание закончилось, страсти поутихли, и все пошло по старому. Еще бы! Ведь по мнению руководителей управления, во всем виноват трест, вот пусть он и исправляет недостатки. За эти два месяца организация труда на участке, на наш взгляд, только ухудшилась. Наша бригада занималась в основном латанием дыр в трубах, гидравлическим испытанием этих труб и побочными работами. Мы все еще не сдавались. Мы снова и снова обращались к И. А. Ошнину, к главному инженеру треста В. А. Фордулюсову и так далее. Результат вам уже известен. Перестройка до «ТомскТЭЦстроя» еще не дошла.

Зачем мы обратились в газету? Увидим мы или нет, но положение дел в нашем управлении критиче-

Не терять даром времени,

занимаясь словесными выисываниями причин слабых мест, а работать с наибольшей эффективностью — такую задачу ставят перед собой каждый работник кормозаготовительного звена, которое в колхозе «Сибиряк» Зырянского района возглавляет В. В. Ругуз. Их восемь, но, несмотря на малочисленность (в колхозе имени Кирова, например, на АВМ-0,65 занято 12 человек), они ежесуточно дают прибавку от 10 до 15 тонн гранул. Одиннадцатый сезон работает колхозный агрегат. Что и говорит, техника старая, но содержится в хорошем состоянии. Да иначе и нельзя. При плане 700 тонн, кормозаготовители взяли обязательство произвести 1.000 тонн гранул. А тому, что оно будет выполнено, есть основания. Соревнуясь между собой, каждая смена внимательно следит за выработкой прошедших суток. Самый высокий результат — 15 тонн гранул — был получен в смене машиниста Е. И. Москалева. А всего, уже на 30 июля, с коллектива АВМ произвел 420 тонн витаминно-травяной муки и является одним из лидеров среди районных хозяйств.

НА СНИМКАХ: Виктор Александрович и Михаил Александрович Черныш имеют одну и ту же рабочую профессию водителя. Ни нынешний сезон братья трудятся вместе, но в разных сменах. Родственные связи не мешают, скорее наоборот, помогают им в деле; видят загрузку агрегата; за работой машинист Виктор Васильевич Ругуз и гранулаторщик Борис Семенович Тихонов.

Н. ПОТАПОВ.
Фото автора.



Конфликтная ситуация

Бригада ищет работу

29 мая, то есть 16 рабочих, вся комплексная бригада И. Н. Щеглова из управления «ТомскТЭЦстрой» треста «Томскэнергострой», подали заявление на увольнение. Все сразу. Потому, что все мы в равной степени страдаем от низкой организации труда на участке, вообще в управлении, от безответственности инженерно-технических работников. Потому, что работать в «Энергострое» просто невозможно. Фронта работ для нашей бригады нет.

Не будем далеко ходить за примерами. Вот чем занималась наша бригада в последние дни. Два человека — на вывозе металлоконструкций, трое работали на базе РБУ «Томскэнерго», еще трое занимались опрессовкой труб, остальные в ручную вели планировку грунта. Это 27 июля.

На следующий день. Два человека, которые грузили металлоконструкции, на подлесье лишили крана — то есть простаивали, остальные были направлены на очистку котлована — работа, с которой прекрасно бы справились три человека.

Мало того, что нас не обеспечивали фронтон работ, зачастую нам давали совершенно бесполезные задания. Лишь бы чем-нибудь занять людей! Вот 27 мая начальник участка Г. Н. Бакланов поручил звену С. Байгулова приступить к восстановлению трубы. Че-

тире человека в течение трех дней добросовестно этим занимались. Вдруг в разгар работы Бакланов же дает команду: прекратить. Оказывается, труба не нужна и восстанавливать ее не надо.

Мало того: мы не знаем, чем будем заниматься завтра. Если раньше бригадир еще с вечера составлял задание членам бригады, решал, что чем будет заниматься, то сегодня расстановка сил перенесена на утро. Ведь только утром начальник участка, прораб будут лихо радочно соображать, что бы такое нам поручить?

Много еще можно говорить о «традиционных» перекосах бригады с одного объекта на другой, о никому не нужном, о слабой обеспеченности механизмами. Впрочем, о последнем стоит сказать особо. Сейчас во многих строительных ор-

ганизациях включают механизаторов в состав бригад — все правильно, коллективная ответственность, пришел на конечный результат. Так вот: везде включают, а у нас наоборот — выключили. Под флагом улучшения организации производства. Во время реорганизации треста. Кстати, в результате этой реорганизации при том же количестве рабочих в «Энергострое» увеличился управленческий аппарат.

Мы терпели долго. Обновили пороги кабинетов своих руководителей с требованиями: закрепить за бригадой объекты со сдачей их под ключ, закрепить механизмы и технику, сократить переброски с объекта на объект, улучшить планирование и снабжение. Мастерам и прорабам чаще бывать на стройках и принимать решительные меры. Организовать учебу рабочих (тем более что есть свой учебный комбинат), провести переквалификацию. Создать зависимость зарплат ИТР от конечного результата труда бригады. И как гарантия долгосрочности всех этих перемен — перейти на коллективный подряд.

Мы требовали, доказывали, убеждали, но ничего не менялось. Тогда мы и подали заявление на увольнение. То, что произошло сразу после этого, нас немного ободрило. Ведь мы не «летучие» (многие из бригады проработали в тресте по десять и более лет, а бригадир — так все девятнадцать) и не стали бы искать себе другое место, если бы на наших стройках был хотя бы приблизительный порядок.

Второго июня состоялось открытое партийное собрание, на котором должны были разбраться в причинах нашего увольнения. На собрание были приглашены руководители треста, а именно: главный инженер В. А. Фордулюсов, и второй секретарь Советского райкома КПСС В. П. Демарчук. И первый тревожащий факт — никто из приглашенных не пришел.

В лесном цехе На вахте Октября — по-ударному

По итогам второго квартала объединения «Томлеспром» и Каргасокский ЛПК удостоены почетных дипломов, а также премии Минлесбумпрома СССР. И объединение, и комбинат названы в числе победителей Всесоюзного соревнования.

Лесозаготовители области справились с планом по вывозке на 104,6 процента, дополнительно доставлены в сплав и к местам разделки десятки тысяч кубометров леса. Вместе с коллективом Каргасокского ЛПК по-ударному трудятся катайгинцы, чанцы, аслановцы, араг-тольды... Рубежи квартала перекрыты 13 предприятий «Томлеспрома».

К 70-летию Великого Октября работники объединения обязались вывезти сверх плана 70 тысяч кубометров древесины.

Г. ГУСЕВА,
старший инженер объединения «Томлеспром».

И. ЩЕГЛОВ,
бригадир;
Н. ГРОШЕВ,
Ю. ВЕРШНИН,
А. ТИТОВ
и другие члены бригады (всего 11 подписей).



ПРОХОДНОЙ БАЛЛ В САМОКУПАЕМОСТЬ

Сегодня мало речей без горячих объяснений в любви к экономике. А после того, как на июньском пленуме ЦК КПСС прозвучало, что экономист становится главной фигурой на производстве, многие руководители начали быстро зориться вокруг в поисках тех, перед кем сегодня надо снимать шляпу. Происходит такое и в Томском районе. Но, как известно из доклада на пленуме райкома его первого секретаря А. С. Андреева, в большинстве производственных коллективов предмет преобразования выглядит довольно бледно. Образовательный уровень их невысокий, в экономическом корпусе преобладают так называемые практики, хорошо освоившие арифметику. А сегодня и в селе нет ходу без высшей математики.

«Экономические знания становятся реально действующей силой» — это слова из доклада, который в отличие от прежних был больше похож на доклад-анализ, на доклад-размышление. Но как эта «действующая сила» выражается в трудовых буднях? На каком этапе перестройки находится район, который нередко называют флагманом сельской экономики области? Прорыв в качественные перемены более ощутим в молочной отрасли. Упорно реализуется концепция непрерывного роста продуктивности стада. Если еще недавно у многих сельских вожаков кружилась голова перед высотой в 3.000 килограммов годового надоя молока от коровы, то сегодня

ЗАМЕТКИ С ПЛЕНУМА ТОМСКОГО РАЙКОМА ПАРТИИ, ОБСУЖДАВШЕГО ЗАДАЧИ ПО КОРЕННОЙ ПЕРЕСТРОЙКЕ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ

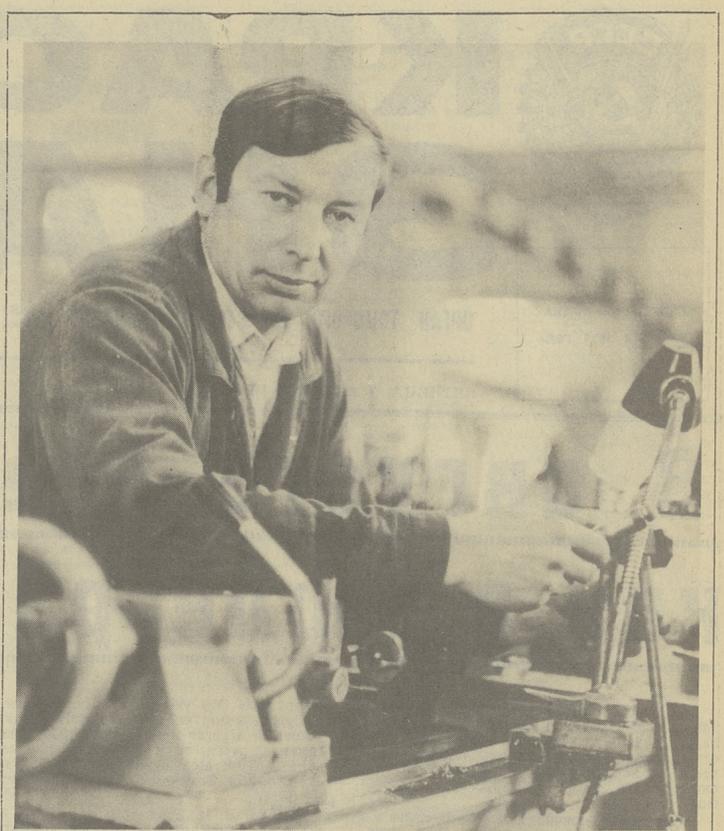
можно сказать, что и 3.500 у района почти «в кармане» и он всерьез прицеливается к четырехтысячной отметке и выше... Соответственно меняется сам подход к ферме. Она становится центром всех социально-экономических мероприятий. В корне перестраивается система кормопроизводства. (Но в ней есть еще весьма существенные проблемы. Например, не имея пылки в достаточном объеме посевов такой «стартовой» для сенокоса культуры, как озимая рожь, район запаздывает с началом кормозаготовок). Существенно обновлено стадо, в том числе за счет его «голландизации». По своему породному потенциалу оно уже таково, что можно и сегодня брать по 4.000... И что жизненно важно: в области всех строительных дел все резко возрастает доля жилья, объектов соцкультбыта, которых все еще болезненно не хватает.

Но если на все эти позитивные сдвиги посмотреть через призму самокупаемости, то увидим, что район находится только в самом начале перестройки. Сделаны лишь первые — и не всегда твердые — шаги. Десятки миллионов рублей исчисляются задолженности района по судам. Экономика промышленных предприятий такова, что им пока просто не по силам новые условия. Крепко держится в сознании корень индифферентности. Планы проваливаются, а зарплата остается высокой. В сельском хозяйстве хотя и есть рост производительности труда и прибыли, однако противозащитные механизмы действуют очень слабо, да и не везде. Поэтому целому ряду хозяйств все еще очень дорого даются и молоко, и зерно, и мясо. Себестоимость центнера молока, например, в совхозах «Красное знамя», «Батуринский», составляет около полусотни рублей. Надо признать и это: еще весьма расточительно используется труд горожан... Более осмысленно перестройка управления экономикой ведется на крупных сельскохозяйственных, таких, как птицеводческое объединение «Межениновское», свиноводческий совхоз «Томский», Кузовлевский овощной комбинат. Там научились «делать прибыль». И по сути готовы к переходу на самокупаемость. Ну а «обычные» совхозы? Чтобы полностью, как говорится, прокормить, обустроить и одеть себя, хозяйству нужна рентабельность порядка 40—45 процентов. Пока таким уровнем никто не может похвалиться. Можно ли его достичь? И как?

уражайность полей в 25—30 центнеров зерна с гектара, а на условную голову скота уже ныне здесь намечены заготовить не менее 30 центнеров кормовых единиц. Вот почему этот совхоз, по мнению управляющего совхозом районным отделением Госбанка М. В. Шамского, может сегодня набрать «проходной балл» в самокупаемость, то есть достичь должного уровня рентабельности.

Однако такую возможность имеет всего один совхоз в Томском РАПО, а их одиннадцать. Вот как раз это-то соотношение 1 к 2 и отражает реальную степень перестройки. Отсюда должны исходить и задачи партийного руководства экономикой. Иной точки отсчета сегодня быть не может. Иначе пыльная любовь к экономике останется содержанием лишь докладов да постановлений. Коммунисты района, судя по выступлениям на пленуме, осознают это все конкретнее. Оптимизм сегодняшнего дня в том, что перестройка становится сутью жизни самих трудовых коллективов. Она пошла вглубь. Об этом свидетельствует пример победовских бригад. Причем это не единственный пример. Подобные коллективы действуют или организируются в целом ряде совхозов. Их реальностью стала чековая система взаиморасчетов.

Перестройка вобудоражила непосредственно рабочие бригады и звенья — это ли не верный признак ее необратимости? А. СОЛОВЬЕВ.



СЧАСТЛИВОЕ СОЧЕТАНИЕ

Про доброту сделанную вещь часто говорят, что она «сделана с душой». Значит, человек, изготовивший эту вещь, в процессе работы приложил к ней не только умение своих рук, но и тепло своей души. Наверное, именно тогда из простого рабочего получается рабочий-мастер, когда живут в ладу умелые руки и чистая душа. Не потому ли в наш машинный век, когда в изготовлении даже простейших вещей участвует множество людей, все реже и реже слышим мы эти слова. Ведь стоит лишь одному человеку использовать вместо отвертки молоток, как труд множества людей идет насмарку. Сегодня каждый должен работать так, как это умеет делать, например, токарь инструментального цеха Томского электротехнического завода Николай Федорович Рублев.

Со стороны может показаться, что все у него получается само собой, легко и просто. И лишь человек, сам поработавший на станке, может сказать, чего стоит эта «легкость». Цена ей — годы напряженного, осмысленного труда. Ю. П. Вчерашний, старший мастер участка, на котором трудится Николай, сказал, что может быть, делает он и не так много, но зато можно быть уверенным: из-под его рук никогда не выйдет халтура. Четырнадцать из своих 37 лет работает Николай на одном рабочем месте. Время и характер сделали из него мастера высокой квалификации. Поэтому и приходится выполнять наиболее сложную, ответственную работу на участке. Среднее техническое образование позволяет ему делать необходимые расчеты, не прибегая к услугам технологов. О высоком профессионализме мастера рабочего говорит и то, что он неоднократно становился победителем заводских конкурсов профессионального мастера. А в 1986 году Николай занял почетное второе место на отраслевом конкурсе профессионалов.

нального мастерства в городе Миассе, где ему было доверено защищать честь завода.

Нельзя не отметить, что, кроме трудолюбия, выделяет Николай и его общественная активность. Приходилось ему бывать и профгорм участка, и членом цехового профсоюзного комитета. А затем на плечи Николая лег груз более ответственного поручения... Когда в наш цех приходит молодое пополнение из школы или профессионального училища, то совсем не случайно их наставником становится опытный станочник, активный общественник Н. Ф. Рублев. Уже не первый год учит он молодых мастерам, не жалея сил. Но зато какое удовлетворение испытывает, когда даже самые трудные из них начинают присматриваться к работе мастера-наставника и становятся, пусть даже и не все, неплохими токарями.

Не оставляя работы с подростками, Николай Федорович в 1985 году становится по рекомендации и единодушной поддержке трудового коллектива цеха депутатом Кировского райсовета. За добросовестное отношение к выполнению депутатских обязанностей Николая Федоровича называли в числе лучших депутатов.

О признании его профессионального мастерства и общественной активности говорят многочисленные записки о поощрениях в трудовой книжке.

При всем том Николай очень простой, добродушный человек, хотя не все в его жизни легко и просто. Счастлирое сочетание умелых рук и душевной щедрости позволяет ему оставаться оптимистом в любых жизненных ситуациях.

С. КУТЕЛЕВ,
Томский электротехнический завод.
Фото А. Паутова.

ПРЕДПРИИМЧИВОСТЬ И ИНИЦИАТИВА: ОПЫТ, УРОКИ

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС ДВИГАТЬ ИНЖЕНЕРАМ

На совещании в ЦК КПСС, рассматривая ход выполнения программы модернизации отечественного машиностроения, была высказана озабоченность тем, что выполнение этой программы идет пока не так, как этого требует курс на ускорение. Электротехника — одна из базовых отраслей машиностроения, и обновление «ее производственного потенциала должно идти опережающими темпами. О проблемах, общих для многих предприятий электротехнической промышленности, наш корреспондент П. Колотвицкий беседует с директором СКБ объединения «Сибэлектромотор», доктором технических наук, профессором Э. М. Гусельниковым.

— Мы научились красиво говорить, но еще плохо работаем. Особенно меня беспокоит позиция некоторых инженерно-технических работников, без активного участия которых невозможен технический прогресс. В поступках — индифферентность и безответственность, отсутствие творчества. Это объясняется прежде всего слабой технической подготовкой инженеров в вузах, НИИ и на производстве, низкой их заработной платой, отсутствием материальной заинтересованности в ускорении и создании новой техники. Осуществленный в 1985—1986 гг. перевод ИТР на новые условия оплаты практически не приблизил их зарплату к зарплате рабочих, не устранил неравенства в оплате, по-прежнему большая масса ИТР занимается не инженерной работой. Руководители предприятий и партийных организаций не предприняли активных действий, чтобы изменить положение ИТР: до сих пор не используется право на создание временных творческих коллективов, на введение подряда и применение аккордной оплаты труда ИТР, слабо используется право увеличивать до 50 процентов зарплату тем, кто вносит осязаемый вклад в технический прогресс... Замедленное внедрение новой техники объясняется и тем, что предприятия г. Томска не имеют инженерно-механиков, конструкторов, технологов. Например, объединение «Сибэлектромотор» — высокооснащенное и высокоавтоматизированное предприятие, а в отделе автоматизации и механизации осталось всего 3 инженера-механика. Такая же ситуация сложилась на ТЭМЗе, «Сибкабеле» и ряде других предприятий.

это при ежегодной потребности в 200—300 человек только для Томска! — Вы рассчитываете, что роботцентр, оснащенный современным оборудованием, привлечет молодежь? — Несомненно. Одновременно необходимо поднять престиж этой специальности за счет введения на предприятиях дополнительных льгот, увеличения размера стипендий, количества мест в общежитии и т. д. Ведь зарубежные фирмы, например в Японии, европейские фирмы, сами готовят себе специалистов. Важно, чтобы будущий инженер без особых помех выписывался в коллектив, получал для себя интересную работу, к которой его заранее и всесторонне готовят.

— Из полюсов сбоев и отступления машиностроение надо выводить как можно быстрее — такую задачу поставил М. С. Горбачев.

— По нашему мнению, одной из основных причин сбоев в работе машиностроительных предприятий является то, что большая часть не сумела подготовиться к работе в новых условиях, и особенно в условиях госприема.

В соответствии с постановлениями ЦК и правительства на предприятия и госприемники должны строить свою работу так, чтобы в два этапа решить проблему качества. На первом этапе необходимо укрепить трудовую и технологическую дисциплину, поднять ритмичность, создать обстановку нетерпимости к бракоделам, а на втором этапе — довести большую часть продукции до мирового уровня.

С первым этапом работы предприятия и госприемника до настоящего времени не справились: частые отставания приемы продукции приводят к нарушению ритмичности производства, основные исполнители — рабочие — не включены в борьбу с бракоделами, Госприемка предпочитает работать с ИТР, отвлекая их от разработки и внедрения новой техники.

С поставленными задачами можно справиться в том случае, если конструкторы, технологи, инструментальные цехи будут работать в основном над созданием и внедрением прогрессивных изделий и технологий, а в борьбе за качественное изготовление изделий будут подключены коллективы цехов, ОТК, бригады, каждый рабочий. Там, где это возможно по технологической цепочке, необходимо самим рабочим передать право ставить клеймо ОТК и предъявлять продукцию непосредственно госприемнику. Для реализации сказанного у нас пока единственный путь — перевод трудовых коллективов на хозяйственный бригадный подряд с оплатой труда по конечным результатам.

Эдуард Митрофанович, мы много говорим о выборности руководителей... — Пока что в этом — много самодеятельности. Я считаю, что у нас на «Сибэлектромоторе» выборы заместителя главного инженера прошли на одном эволюции. В своей основе подход был неправильным. Значили характеристики на претендентов. Дело окончилось тем, что два толковых инженера обиделись и ушли...

Делать нужно не то во что горазд. Должна быть система. Моральные потери после выборов никто не учитывает. Оценка человека должна быть засекречена. По данному вопросу у нас в стране и в странах демократии имеется уже достаточный опыт, чтобы выбор руководителей подчинить определенной научно обоснованной системе под руководством партийных организаций. Хорошей себя зарекомендовала следующая схема выбора руководителей: обязательным условием должна быть конкурентность; на каждого претендента необходимо иметь экспертную оценку (7—10 человек, хорошо знающих оцениваемого работника). При этом оценку должны давать работники 4 уровней: «сверху» — не менее двух вышестоящих руководителей, включая непосредственно начальника; «по горизонтали» — не менее двух работников, занимающих должности одного ранга с оцениваемым руководителем; «снизу» — не менее двух работников, находящихся в подчинении у данного руководителя; общественные организации — партийные и профсоюзные.

Экспертная комиссия оценивает идейно-политические, деловые, личные качества, профессиональную квалификацию, авторитет — порядка 55—60 качеств будущего руководителя. По этим же критериям должна быть осуществлена самооценка будущего руководителя. По результатам экспертной оценки строится социограмма — графическая модель деловых и личных качеств того или иного работника, она наглядно иллюстрирует степень развития тех или иных качеств. Социограмма дает возможность рассмотреть качества работника в отдельности и в совокупности и на этой основе сделать вывод о пригодности или непригодности его к данной работе. Нанесение на сетку зон графика самооценки позволяет одновременно учесть, какие качества переоцениваются или недооцениваются будущим руководителем.

Имея такую оценку будущего руководителя, можно решить: стоит ли кандидатуру передавать на суд коллектива. Обязательным условием выбора руководителя является предварительное знакомство его с будущей работой, по которой он должен отметить положительные и отрицательные моменты, а также наметить программу своих будущих действий по улучшению работы. С этой программой он должен выступать перед коллективом.

Чтобы исключить ошибки при выборе руководителя, необходимо в ближайшее время разработать «Методику оценки деловых, личных качеств руководителей» и «Руководящие материалы по организации выборов руководителей». Эти документы должны быть рекомендованы для всех организаций и предприятий Томской области.

Вузы Томска в настоящее время выпускают достаточное количество электронщиков, математиков, программистов, специалистов по ЭВМ. Но они не знают производства, оборудования, техпроцессов и без инженерно-механиков не могут целенаправленно, с большой пользой для дела использовать свои знания. Ведь вычислительная техника — инструмент к соответствующему технологическому оборудованию. Только инженер-механик, владеющий основами современных средств автоматизации, способен объединить усилия электронщиков, математиков, программистов, специалистов по АСУ для решения конкретных технических задач.

— Сегодня ценен конструктивный подход к решению выявленных проблем. На совещании в ЦК КПСС М. С. Горбачев подчеркнул, что там, где решительно идут на углубление перестройки, утверждение нового стиля, усиление кадрового потенциала, приучают себя по-новому экономически и политически мыслить, там, вопреки любым возникающим трудностям, добиваются прогресса.

При активной поддержке ректора ТПИ профессора И. П. Чуланина кафедра автоматизации, роботизации машиностроения, которую и возглавлял на общественных началах, своими силами построила и с помощью предприятий оснастила роботцентр г. Томска площадью 500 квадратных метров. В 1987 г. этот центр должен приступить к подготовке специалистов.

Наши предприятия на основе договоров по целевой интенсивной подготовке специалистов выделили для него набор самой современной техники: роботы, станки с ЧПУ, в том числе обрабатывающие центры, автоматизированный адресный склад-робототрайлер и т. д. На базе этого оборудования сотрудники кафедры создали ряд современных гибких производственных модулей (сверлильный, токарный, окрасочный и др.), которые крайне необходимы нашим предприятиям. Причем оборудование использовано только отечественное и стран-членов СЭВ. Центр ТПИ положен Министерством высшего образования СССР за основу для организации их в других вузах страны. На базе его планируется не только готовить студентов, но и широко вести переподготовку инженеров предприятий города. Этот центр будет заниматься также разрозной методикой подготовки специалистов.

В последние годы проблема подготовки инженерно-механиков стала необычайно острой. Три года назад принятые в ТПИ 75 человек для специализации по автоматизации, роботизации и машиностроению потеряли более половины своего состава. По нашим подсчетам, в 1989 году будут подготовлены только 28 человек. И

По следам наших выступлений

«БУДЕТ ЛИ ДОРОГА ДОБРОЙ?»

На корреспонденцию под таким заголовком, опубликованную в «Красном знамени» 14 марта, из Кемеровского райисполкома сообщили, что в настоящее время разработаны мероприятия по обеспечению бесперебойной автобусного сообщения Кемерово — Киреевск — Кемерово. Зимой предусматривается организовать движение маршрутного автобуса из райцентра до магазина в Киреевске, летом — до берега реки, обеспечить переправу через Обь. Что касается состояния дороги сейчас, то, как сообщил райисполком, на начальном этапе работы ДРСУ г. Герашино, гравий на дороге Победа — Киреевск разровняли, обеспечены удовлетворительные условия для автобусного движения. Относительно строительства павильона в Киреевске вопрос решается совместно с областным управлением «Томскавтодор». Реконструкция электрических сетей по согласованию с областным управлением лесного хозяйства предусматривается на 1989—1990 годы.

КЕДР — ЖЕМЧУЖИНА СИБИРИ

По приказу Минлесхоза

Министерство лесного хозяйства РСФСР издало приказ о дополнительных мерах по улучшению использования кедровых лесов в Томской области. Согласно приказу, предполагается разработать и утвердить меры по ведению кедрового хозяйства в соответствии с рекомендациями Института леса и древесины СО АН СССР. На

предприятиях, включенных в межведомственное НПО «Кедр», будут созданы специализированные мехотряды. Усиливается государственный контроль за использованием кедровыми лесами, решено шире применять неслепшие рубки.

Минлесхоз ставит вопросы комплексной эксплуатации кедровников и на отдаленную перспективу. Лесоводы СО АН СССР. На

предприятиях, включенных в межведомственное НПО «Кедр», будут созданы специализированные мехотряды. Усиливается государственный контроль за использованием кедровыми лесами, решено шире применять неслепшие рубки.

Минлесхоз ставит вопросы комплексной эксплуатации кедровников и на отдаленную перспективу. Лесоводы СО АН СССР. На

будет направлено до 2,6 миллиона рублей. На этот пункт приказа томичи возлагают особую надежду. Ведь Гослесхоз СССР планирует в первую очередь направлять там выпускников лесохозяйственных вузов страны. Пополнение и омоложение кадров — огромная предпосылка для осуществления областной программы «Кедр».

Основательно предполагается подкрепить Томское управление лесного хозяйства и жильем. На сооружение его в ближайшее время

В. КАРПОВ,
главный лесничий Томского управления лесного хозяйства.

Для генеральной схемы

летни будет комплексно освоено. В своеобразном лесном атласе разместятся вся основная информация о кедре, касающаяся характеристик и классификации лесфонда, методов охраны лесов, восстановления массивов, их эксплуатации. Здесь же найдут место мероприятия по комплексному использованию, воспроиз-

водству и охране кедровых лесов на перспективу до 2010 года. Генеральная схема утвердит оптимальный вариант хозяйственной деятельности в кедровых лесах (ее распределение между ведомствами лесного хозяйства, лесной промышленности и потребкооперации), а также структуру комп-

лексной системы Гослесхоза СССР. Работу над схемой решено завершить в 1992 году. Она станет необходимым справочным документом для лесоводов области в разном при создании аналогичных атласов других «кедровых» районов Сибири и Дальнего Востока. Н. ПЕТРОВ.

В томский Кедроград

Первые выпускники Ленинградского лесотехнического академии прибыли по целевому направлению в Томск.

Виктор Интулов и Владимир Ващенко направлены в лесхоз «Виссарионов Бор». На этом предприятии осваивается методика комп-

лексной системы Гослесхоза СССР. Работу над схемой решено завершить в 1992 году. Она станет необходимым справочным документом для лесоводов области в разном при создании аналогичных атласов других «кедровых» районов Сибири и Дальнего Востока. Н. ПЕТРОВ.

лексного использования кедровых лесов. По соседству, в Белозерский мехлесхоз, пошел лесничим Сергей Сопин.

кого Владимир Зеленский. Не случайно ему доверена руководящая должность. За плечами у молодого специалиста имеется жизненный опыт: окончил техникум, успел поработать, исполнял интернациональный долг в Афганистане.

Всего ожидаем нынче во-

семь выпускников-ленинградцев, на будущий год — десять. Позаботимся о том, чтобы ребята были хорошо устроены, обеспечены перспективой всем необходимым. Кедроград нужно молодое пополнение.

Е. САМСОНОВА,
старший инженер отдела кадров областного управления лесного хозяйства.

ПИСЬМА НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

КАК РОЖДАЕТСЯ ПРАЗДНИК

«Калина красная, калина вызрела...» — плывут слова хорошо знакомой песни. Как будто влетают в них солнечные лучи, пробивающиеся сквозь листву деревьев. И как-то незаметно выхватывает тебя из сутюхи дня праздник. Начинаешь подпевать, смеяться над частушками, приплясывать вместе с артистами.

Я часто бываю на агитплощадке Томского завода режущих инструментов и, как правило, ухожу отсюда с хорошим настроением. И не только я. Заслуга в этом небольшого коллектива агитплощадки, руководит кото-



- ВСЕЙ СЕМЬЕЙ—НА АГИТПЛОЩАДКУ
- ПОПЕЧИТЕЛИ ОТКЛИКнулись
- ОДНО СЛОВО — МАСТЕР
- ПАМЯТЬ ОГНЕННЫХ ЛЕТ
- ОБИДА ВETERANA ЗАВОДА
- ХОТЬ ВЕЗИ НА САМОЛЕТЕ МОЛОКО

Читатель благодарит

В ТИШИ ДУБРАВ ПОД СОСНАМИ ЗЕЛЕНЫМИ...

В Томскую область мы приехали по распределению после окончания Уфимского лесхоза-техникума. Работаем сейчас в питомнике Калтайского мехлесхоза, расположенного в Томском районе, в поселке Курлене. Считаем, что с коллективом нам здорово повезло. С первых дней работы встретили доброжелательное отношение старших товарищей. Особенно большую помощь и поддержку оказывали нам как молодым специалистам главный лесничий Томского управления лесного хозяйства В. К. Карпов и лесничие нашего лесхоза Н. А. Муркин и В. А. Шугов. Это благодаря их заботам, дружескому участию мы глубже вникли в тонкости своей специальности, полюбили ее.

Летом у нас — ответственная и напряженная работа. Отрадно, что к работам лесничих причастны и местные школьники. Ныне нашему Калтайскому питомнику в борьбе с сорняками большую помощь оказали учащиеся Курленской восьмилетней школы. Благодаря им мы смогли спасти двухлетние посевы сосны на площади более двух гектаров. После окончания практики многие ребята остались работать в питомнике. Это А. Яуфман, С. Малнин, Е. Комиссарова, М. Ильюхина, С. Буриков, Д. Голобоков, другие ребята.

В питомнике мы не только пропалываем посевы. Стареем полнее использовать достижения химической промышленности в борьбе с сорняками, грибовыми заболеваниями, вносим минеральные удобрения. Большую помощь оказывает тракторист А. С. Семенов.

Большое спасибо всем, кто работал в Калтайском питомнике, внес свой вклад в выполнение программы «Кедр».

М. ВОРОНЦОВА,
инженер питомника Калтайского мехлесхоза;
И. САЙФУЛЛИНА,
мастер питомника.

ПОСЛЕ ВАШЕГО ПИСЬМА

Из пос. Тимирязевское в редакцию поступило письмо от Е. К. Павловой. Она сообщила о неудовлетворительной работе вновь открывшегося продуктового магазина № 15, расположенного по улице Старо-Тракторной. Начальник Госмелесурса Ю. А. Гришаев ответил автору и редакции, что факты, приведенные в письме, подтвердились: «За слабый контроль соблюдения государственной дисциплины цен и правил советской торговли исполняющему обязанности начальника Томского орсса Г. Д. Храмулину приказом по урсу объявлен строгий выговор. Предложено в кратчайший срок устранить выявленные в ходе проверки недостатки. За бесконтрольность при распределении и реализации товаров повышенного спроса начальника Тимирязевского торгового отделения Л. С. Лукьянова строго предупредили».

Жильцы дома с улицы Лазарева, 1 г. Томска просили перенести автостоянку и пешеходный переход через Иркутский тракт.

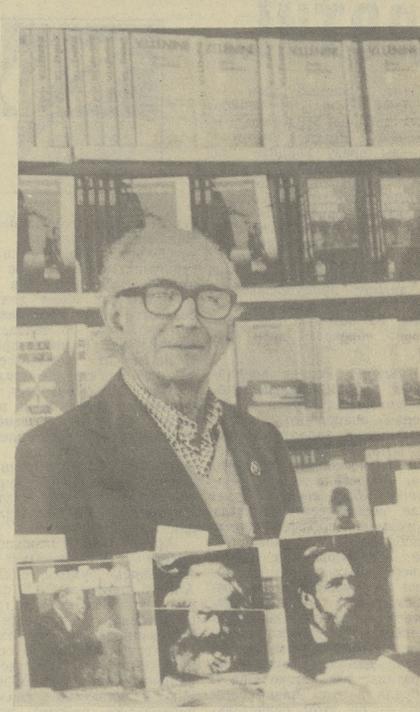
Секретарь Томского горкома КПСС А. П. Жуков информировал газету о том, что пешеходный переход перенесен, обустроен соответствующими знаками. После завершения благоустроительных работ будут запрещены автостоянка и движение грузовых автомобилей по всей улице Лазарева.

О нарушении правил доставки срочных телеграмм в 59-ом отделении связи написала А. Г. Берген.

Главный инженер областного производственно-технического управления связи Ю. И. Барышева, куда мы направили письмо для принятия мер, ответил автору и редакции: «Телеграмма Берген доставлена на 20 часов позже по вине бригадира-телеграфиста 59-го отделения связи В. В. Поповой. Приказом по главному управлению объявлен выговор. Вопрос об ответственности начальника 59-го отделения связи Н. П. Ткаченко будет рассмотрен после ее выхода из отпуска. Жалоба учтена в качестве письма по жалобе главному управлению за третий квартал текущего года».

О неправильных действиях работников жилищно-коммунального участка Лоскутовского районного транспортного предприятия рассказал М. П. Земель из Лоскутова. «Факты подтвердились, — сказано в ответе первого секретаря Томского райкома партии А. С. Андросова. — Жалоба рассмотрена на партийном бюро Лоскутовского РТП. Директору РТП В. Н. Тюфилеву указано на слабую работу по подбору и расстановке кадров. Заместителю начальника по быту Н. Ф. Шилову и начальнику ЖКУ Е. Г. Грухину объявлены строгие выговоры. На очередном партийном собрании будет заслушан отчет Н. Ф. Шилова о невыполнении должностных обязанностей. Исполняющий обязанности начальника городского производственного управления дорожного строительства и благоустройства В. С. Галай в ответ на письмо тов. И. В. Марковой сообщил: «Благоустройство улицы Загорной будет выполнено после прокладки ливневного коллектора, строительство которого планируется в 1988 году. А в августе текущего года будет частично асфальтирован затопляемый участок от улицы Шишкова до переулка Горшковского».

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



ПОРТУГАЛИЯ. В Лиссабоне состоялась книжная ярмарка, на которой была представлена продукция всех издательств страны. Большой интерес посетителей вызвал след издательства Португальской компании «Авант», который был посвящен 70-летию Великого Октября.

НА СНИМКЕ: легендарный португальский коммунист лев Франсиску Мингел Дуарте, более двадцати лет проведший в тюрьмах диктатора Салазара, и сегодня в боевом строю партии. Фото Г. Петрова.

(ТАСС)

За мир без оружия и войн

ПАРИЖ. Нынешнее лето ознаменовано новыми предложениями по разоружению, которые от имени Советского Союза выдвинул Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев, говорится в заявлении Политбюро Французской компартии. В документе указывается, что сейчас вырисовываются перспективы новых переговоров, которые могут привести к достижению конкретных соглашений в области разоружения между Советским Союзом и США. Жизненно необходимо, чтобы Франция внесла свой вклад в этот исторический процесс, направленный на прекращение гонки вооружений, на создание мира без оружия и войн. Политбюро ФКП выступило также за прекращение наращивания военно-морских сил в районе Персидского залива и призвало к безусловному соблюдению резолюции Совета Безопасности ООН по ирано-иракскому конфликту.

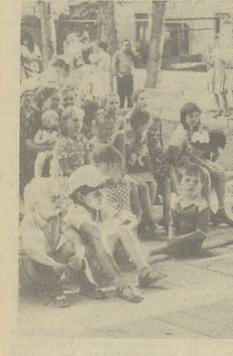
Акт политической цензуры

ЛОНДОН. Правительство Великобритании приняло решение привлечь к судебной ответственности газету «Ньюс он санди», которая вопреки запрету судебных властей опубликовала в прошлом воскресенье выдержки из книги бывшего служащего контрразведки МИ-5 Питера Райта «Охотник за шпионами». Она содержит его воспоминания о многих операциях этой секретной службы, включая разговор с целью дестабилизировать лейбористское правительство Гарольда Вильсона. Многие крупнейшие газеты страны уже подверглись аналогичному преследованию. Как заявил представитель «Ньюс он санди», его газета будет упорно бороться против попыток правительства гонимых средств массовой информации, пытающихся сделать достоянием гласности «щекотливые» факты такого рода. Назвав решение судебных властей «репрессивным и безосновательным», руководство газеты подчеркнуло, что намерено и впредь публиковать материалы из запрещенной книги.

Наложивший британскими властями запрет на публикацию в Англии книги мемуаров бывшего агента контрразведки МИ-5 Питера Райта «Охотник за шпионами» является актом политической цензуры, который нанес серьезный ущерб престижу страны в глазах всего мира. К такому выводу пришел находящийся в Лондоне Международный институт печати, проводивший опросы среди журналистов различных стран мира. В письме, направленном генеральному прокурору Великобритании Патрику Мейхью, институт отмечает, что подобные действия правительства и судебных инстанций несовместимы с понятиями демократии и свободы печати. «Во всем мире, — говорится в письме, — не могут понять, почему в Англии предпринимаются попытки запретить публикацию книги, которая широко доступна в других странах». В книге Райта, как известно, рассказывается о противозаконных операциях английских спецслужб, в частности, о заговоре МИ-5 с целью дестабилизации лейбористского правительства Гарольда Вильсона, попытках вмешательства во внутренние дела других государств.

Такса за проезд по Бельгии

БРЮССЕЛЬ. Начиная с 1 января будущего года все иностранцы, въезжающие в Бельгию на собственных автомобилях, обязаны будут приобретать специальную наклейку, которую следует помещать на лобовое стекло. Новый знак стоимостью 500 бельгийских франков будет означать, что водитель уплатил за пользование шоссевыми дорогами Бельгии. Такое решение принято в рамках обсуждения правительственной комиссией проекта бюджета страны на 1988 финансовый год. Дополнительную сумму должен будет приносить в государственную казну ежегодно более 2 миллиардов франков. Бельгийские водители освобождаются от уплаты этих 500 франков, поскольку подразумевается, что указанная такса включена в ежегодный налог на автомобиль.



рым З. Г. Рахова. Хочется назвать их всех: М. Роганова, И. Жура, В. Кривошекова, Р. Чулина, И. Мартынов и Н. Степкин. Создать праздник не так просто. Даже собрать людей и то не всегда удается. Разуались мы веселиться.

Все замкнуто в своем мире, в своей квартире, возле телевизора. И забыли, как раньше было: и свадьбы, и дни рождения с соседями, друзьями справляли прямо на улице. Коллективу агитплощадки удается сплотить людей,

привлечь их творческие способности. Предыдущий праздник провели под названием «Праздник семьи». Пригласили ансамбль «Русская гармошка» из клуба железнодорожников и членов клуба «Службное собаководство».

Каждый праздник, организованный работниками агитплощадки, неповторим, проходит всегда непринужденно, нет в нем «официальщины». З. Г. Рахова считает, что иначе нельзя, ведь в следующий раз люди просто не придут.

На празднике «День быта» демонстрировались приемы мастериц из салона «Нежность», был организован показ моделей молодежного ателье. Понравившиеся модели можно было тут же приобрести.

С. АВЕРИНА.
НА СНИМКАХ: выступают солдаты самодеятельного ансамбля «Русская гармошка». Фото А. Покушалова (фотошкола).

Товарищ о товарище

Почетный радист

Томский радиотрансляционный узел насчитывает около 300 тысяч радиоточек, одновременно транслируются три программы. Стоит повернуть ручку приемника — и вы уже приобщились к многотысячной аудитории радиослушателей. Это уже стало так привычно, что не сразу вспомнишь, за всем этим стоит ведь чей-то напряженный труд, преданность любимому делу. Об одном из этих людей я расскажу.

Виталий Фатеевич Зуйков — инженер станционного цеха. Еще мальчишкой, 20 лет назад, после окончания СПТУ № 6 (связи) пришел он на городскую телефонную станцию электромонтером по обслуживанию линейных сооружений и кабельных линий. Позднее был переведен в станционный цех городского радиотрансляционного центра. Но где бы он ни работал, везде старательно, с большим интересом относился к порученным обязанностям. Помнил заповедь Суворова о том, что с большой радостью следует выполнять даже самую грязную работу. Эти прочитанные еще в детстве слова сыграли большую роль в формировании его как специалиста. Зуйков многое сделал для развития радиодиффузии в Томске как новатор и рационализатор. Диплома инженера у Зуйкова нет. Но знания, полученные им путем самообразования, порой крепче, чем у иного дипломированного специалиста. Его работой можно любоваться. Делает все основательно, на совесть.

Занимается радиобиблиотечным делом. Своими руками изготовил множество сложных приборов, мало уступающих промышленным как по параметрам, так и по внешнему виду. Несколько лет назад Виталий по просьбе медицинских работников изготовил миниатюрный приборчик размером не более спичечного коробка для поиска активных точек на теле человека.

Он — активный сторонник трезвого образа жизни, не курит. В свободное время Виталий занимается атлетической гимнастикой, что помогает ему быть всегда бодрым, в хорошем настроении.

За свой труд Зуйков награжден знаком «Почетный радист». И он действительно мастер. Каждый, кто бывал в Лагерном саду у Вечного огня, слышал траурную музыку, напоминающую нам о войнах-селянках, погибших за Родину. Выкажется эта музыка автоматически через каждые полчаса. А сконструировал и изготовил необходимую аппаратуру Виталий Фатеевич.

В. ЛЮБЕРЦЕВ,
монтер Томского городского радиоузла.

Вопрос по существу

ГОРОДОК БЕЗ МОЛОКА

На протяжении трех лет в магазине № 29 Кировского райпитецторга, расположенного в авиатороде, не доставляются молочные продукты. Раньше ими магазин снабжался транспортом ресторана «Аэропорт». Теперь директор ресторана Г. С. Ненашкин отказался магазину в этой услуге.

В настоящее время молоко продается в аэровокзале, где всегда длинные очереди пассажиров, и в ограниченном количестве — в столовой. Поэтому жители авиаторода вынуждены метаться между торговыми точками ресторана в поисках молочных продук-

тов да еще покупать их по завышенным расценкам. А в нашем микрорайоне много малолетних детей.

Мы неоднократно обращались в Кировский райисполком, областное управление торговли, райпитецторг, горторготдел, но вопрос так и не решен.

Аэропорт пытался своими силами обеспечить завоз молочных продуктов, но специально оборудованная машина работает в детском комбинате авиаторода и не всегда успевает на гормолзавод. В летнее время положение еще ухудшается в связи с необходи-

мостью обслуживать пионерский лагерь.

В наш магазин ни в будни, ни в праздники не поставляют товары повышенного спроса: сырные и колбасные изделия. Для того, чтобы приобрести колбасные изделия в специализированных магазинах города, мы тратим по два часа свободного времени только на дорогу, оставляя детей без присмотра.

Н. КОПЫЛОВА, А. БОБРОВА, С. САЗОНОВ и другие (всего 128 подписей).

Память

И встретились вновь

В прошлом году газета «Красное знамя» рассказала своим читателям о встрече тов. участника Великой Отечественной войны Афанасия Григорьевича Захарова с механизатором из колхоза «Знамя коммунизма» Балуйского района Белгородской области Яновом Дмитриевичем Панариним.

В феврале 1942 года Панарин предупредил 143-й гвардейский стрелковый полк о грозящем ему окружении. В ту пору было ему 15 лет, а в полку сражались

ребята немного постарше — курсанты Белоцерковского военно-пехотного училища. И вот снова встреча друзей. На этот раз радостную весть привез с собой А. Г. Захаров: Панарин стал ветераном Белоцерковского военно-пехотного училища. По поручению совета ветеранов ВВПУ тов. вручил Янову Дмитриевичу знак «Ветеран ВВПУ».

Гость из Томска встретился с труженниками колхоза, вместе с Я. Д. Панариним они возложили цветы к мемориалу погибшим односельчанам.

В. МАХРАЧЕВ,
Белгородская область.

Помогите найти мать

Пишет вам бывший томица, а сегодня житель Москвы Пухляков Евгений Вячеславович. Я разыскиваю свою мать Пухлякову Марию Дмитриевну, 1926 года рождения, родом из Сталинградской (ныне Волгоградской) области. С 1949 по 1951 год она работала на Томском шпалопропиточном заводе. Куда выбыла с этого завода, — там не знают.

Я воспитывался в Доме ребенка № 3 в г. Томске, а оттуда в 1950 году меня направили в Барчарский детский дом. Там я был до 1967 года. С 1968 по 1970 год служил в Советской Армии.

Не знаю, может, матери уже и нет в живых, но, возможно, у меня есть братья и сестры, другие родственники. Хотелось бы получить от них весточки. Мой адрес: 115142, Москва, Коломенская набережная, 22, кв. 127. (домашний телефон 115-32-93).

Е. ПУХЛЯКОВ.

КАЖДЫЙ ДЕНЬ ОБЕЩАЮТ

39 лет проработал в термическом цехе завода режущих инструментов. За все проработанные годы жилищными благами не пользовался. Дом у меня старый, в обмене квартиры на заводе отказали. Обещали сделать ремонт.

Вот уже четыре года жду обещанного. Последний раз директором завода был указан срок — октябрь 1986 года. Ныне в начале апреля наконец начали ремонт. Но сняли старый пол в одной комнате и ушли. Как потом выяснилось — для ремонта нет половой рейки. Потом она появилась, но очень сырая. Через неделю в одной комнате застелили сырой рейкой. Через три дня в другой. Рейка расколась: щели в сантиметр. На кухню и коридор материала не хватило. Плотники свой инструмент составили в угол и ушли.

Откликнулись душой
«Хотим помочь детям...»
Сразу после публикации статьи «Попечители, где вы?» в редакцию пришло несколько писем-откликов.
«Мне кажется, я могу ответить на вопрос, где попечители, — пишет А. Г. Тарасов. — По моему, многие из них никогда не знали, что такое настоящая беда, а поэтому так по-казенному относятся к нуждам остротейших детей.
Взять коллектив «Томскреставран», через газету призывают энтузиастов помочь им в работе. Сами-то они энтузиастом не горят... Мне думается, если обратиться к томицам и жителям области с просьбой прийти в дет-

ские дома, школы-интернаты, помочь подготовить их к зиме, то многие откликнутся».

«Где принимают вклады в фонд детей-сирот?» — спрашивает ветеран войны и труда В. С. Акимов из Кожениковского района.

Желание оказать материальную помощь обездоленным детям изъявила И. Я. Семеновна, А. Р. Афанасьев из Томска и другие. В большинстве писем высказывались просьбы сообщить номер счета в Госбанк.
И вот поступили официальные ответы. Первый — от одного из попечителей школы-интерната № 4 г. Томска, начальника уп-

равления снабжения и быта обл. исполкома А. И. Лунгола: «Статья «Попечители, где вы?», опубликованная в газете «Красное знамя» 22 июля, обсуждена на расширенном производственном совещании в управлении снабжения и быта обл. исполкома совместно с представителями областного и Томского городского отделов народного образования, директорами детских домов и школ-интернатов Томска.
Рассмотрено состояние обеспечения этих учреждений одеждой, строительными материалами и мебелью. Высказано много замечаний в адрес управления: низкое качество детской обуви, ограничены фонды на строительные материалы...
27—28 июля совместно с орга-

нами народного образования проведено обследование всех школ-интернатов и детских домов, расположенных в г. Томске. Намечено изыскать дополнительные материальные ресурсы, чтобы своевременно и качественно подготовить эти учреждения к новому учебному году, улучшить снабжение детей, оставшихся без попечения родителей.
Нам остается добавить, что из городского отдела народного образования сообщена новость: в Томском городском управлении Государственного банка открыт счет для вкладов на улучшение условий жизни детей-сирот.
Его номер 14221.
С. ПОДНЯКОВА,
заведующая общественной приемной редакции.

