



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 11 АВГУСТА 1987 ГОДА

№ 186 (20106)

Цена 3 коп.

Завтрашний рост надоев — в росте запасов и качества кормов!

● В пяти районах — Верхнекетском, Каргасокском, Тегульдском, Парабельском и Зырянском — дневной удой молока от коровы уже ниже прошлогоднего. За два последних дня, субботу и воскресенье, наименьший прирост кормов сделан в Асиновском, Зырянском, Кривошеинском, Парабельском районах.

Друг ли агроном зоотехнику?

Нет, это вопрос не риторический. Но перед тем, как ответить на него, давайте введем в обиход: первая колонка — суточный надой от коровы в килограммах на 10 августа, вторая — плюс-минус по сравнению с прошлогодней продуктивностью:

Томский	11	+0,3
Ковгановский	10,7	+0,6
Паробельский	10,7	+0,3
Молчановский	10,6	+0,3
Колпашевский	10,6	+0,1
Кривошеинский	10,4	+0,1
Чанский	10,3	—
Асиновский	10,2	+0,2
Тегульдский	10	—
Зырянский	9,7	-0,1
Тегульдский	9,7	-0,2
Александровский	9,3	+0,2
Паробельский	9,2	+0,2
Верхнекетский	8,8	-0,4
Бакчарский	8,7	+1,2
Нагорский	8,5	-0,3
по области	10,2	+0,3

Программа «Молоко»: хозрасчет на ферме

НЕ „ГОЛОВКИ“ СШИВАТЬ

Гагаринская ферма колхоза «Россия» считается одной из лучших ферм Зырянского района. Многие доярки здесь выжили в летне-пастбищный период почти в полтора раза больше, чем в предыдущем. Скажем, признанные майки М. С. Котова и Г. С. Язовских решили выйти на 1,450 килограммов. М. Х. Галазетдинова замкнулась на полторы тысячи. В целом коллектив фермы наметил надой в летние месяцы по 1,300 килограммов молока от каждой коровы.

Как же поднимается выполнение обязательств? И по «валу», и по надоям на корову гагаринцы идут не равно. Для решительного рывка вперед не хватает сил. Сделать этот рывок реально, только стабилизировав высокую летнюю прибавку. На Гагаринской же ферме то и дело сбои. Судя по сдвигу в середине июля, повторился к концу месяца. Например, 24 июля животноводы недобрали полжирного молока от коровы по сравнению с прошлогодним уровнем.

Зоотехник фермы Е. В. Федосеева пожимает плечами: «Зеленую подкормку даем, доим вовремя, но не знаю, почему сдвиги...». Установить это оказалось проще простого. Берем суточные показатели по гуртам, выстраиваем кривую надоев, скажем, за неделю. Выясняется: один гурт дает прибавку, во втором — средние показатели, третий — нет-нет

да и скатывается вниз. Интересуемся тут же у пастуха Г. И. Крестинина, что за причина в пастбище. — Никаких перебоев, — отвечает тот. — Коровы неравномерно берут подкормку. Кормушки, куда вываливается зеленая масса, отнесены в самый конец загона. Коровы порой и не доходят до них... Руководство об этой ситуации давно знало, да не придавало значения, лишь недавно спохватилось.

Насторожил и такой факт. Ранним утром подвезаем к гурту, за которым приглядывают И. Н. Куралов с сыном Сергеем. Не дремлют пастухи, на совесть исполняют свои обязанности. «Обкашивались ли пастбища?», — задаем вопрос колхозникам.

— Нет, давно надо бы. Это здесь. А на старом косиле? —

— Маленько посшибали головки травы, да и все.

То тракторист не подвез воды (было такое недоумение), то пастбища не обожжены, то «зеленка» далеко... Улучшения сами по себе несущественные. Но в сумме они и дают общий сдвиг. Гурты попеременно оказываются в «прорыве». Частые организационные нарушения, в которые не вникает толком руководство фермы, хозяйства, наводят на мысль, что в «России» надеются взять «большое» молоко, не слишком прилагая усилия. Так скажут,

зеленку, то ее или всего чуть-чуть — для отвода глаз, или вывалят загрузившие, выходящие стебли.

Бедо еще в том — и это тоже признают в отделе животноводства областного комитета, — что в августе на многих фермах сохраняется июньский режим пастбы скота. Коров больше сторожат в загонах, нежели пастут. А ведь подоспели уже и отавы. Кое-где пора сменить месторасположение летних доек — они утаптывают в грязь. А в стационарных лагерях, таких, как в совхозе «Октябрь», в колхозе «Сибиряк», и других хозяйствах (в общем, на таких площадках содержится до 40 тысяч коров) надо

запускать в работу кормовых цехов.

Дорого обходится животноводам и невозвратимость инженерных служб. В совхозе «Таштамушский» того же Томского района уже от первых августовских дождей «захлебнулись» зеленые конвейеры: из-за перебоев в работе техники на подвозе зеленой массы к стаду за сутки потеряли полтонны молока! А сколько еще встречается таких фактов, когда коров забывают доить, а в Кривошеинском районе, остаются недоеными. Вот почему за последние дни почти во всех районах, кроме разве что Бакчарского и Ковгановского, допущен резкий спад надоев.

— Все это мы указали в телефонной программе, которую послали в РАПО, — говорит начальник отдела животноводства областного комитета В. А. Трисс. Только вот остается один

вопрос: повысится ли телеграммой надой?

Теперь давайте посмотрим на перспективу ферм, как они обеспечены кормами (данные на 10 августа в центнерах кормоединиц на условную голову скота):	
Шегарский	16,4
Александровский	16,2
Ковгановский	15,7
Томский	12,5
Кривошеинский	11
Молчановский	11
Колпашевский	10,9
Паробельский	10,6
Зырянский	10,6
Асиновский	10,2
Кривошеинский	10,2
Чанский	9,9
Тегульдский	9,7
Бакчарский	9,3
Паробельский	8
Верхнекетский	4,4
по области	11,8

Вот так поработали и село, и город на заготовке кормов. Резервы, если судить по сырью, еще не исчерпаны.

дней прибавили по КТУ, завтра — убавят... Оплата труда по конечному, годовому, результату (именно он дает представление о степени стабильности в работе доярки) роли не играет. А, собственно, почему? Получит, предположим, доярка меньше 3,000 килограммов — зарплата начисляется по одному расценкам, выше 3,000 — пересчитывается по другим, более высоким. Результат, таким образом, станет весомым, не просто важной — экономической категорией на ферме.

Переломить застой, преодолеть топтание на месте гагаринцам ойно и нужно. Наимажать надо не только на чисто организационную сторону дела. Ждут своего настоящего применения стимулы, на которые сейчас делается ставка в экономике страны.

Н. ПЕТРОВ,
Зырянский район.

Направляется совершенно определенный вывод: зырянские животноводы пока слабее других овладели технологией организации зеленого конвейера, летнего кормления коров. Изменить графики пастбы и кормления, уточнить графики и объем загона на площадке зеленого корма, в организации соревнования видеть не только передовиков, а сосредоточивать внимание на работе отстающих, искать новые формы морального и материального стимулирования поступательного роста надоев — так решено на совещании. А самое главное — надо извлечь максимальную пользу из уроков из неудач этого года в организации зеленого конвейера, побудить агрономов хозяйств по-настоящему заботиться об обеспечении дойного стада зеленым кормом высокого качества в течение всего лета.

Пока этого нет. Нижние темпы сева озимой ржи в колхозах им. Ленина, К. Маркса и ряде других — тому подтверждение.

«Обед такой — хоть не обедай»

Так отзываются о качестве и ассортименте блюд своей столовой рабочие ГПЗ-5

Недавно президиум облсовпрофа совместно с управлением общественного питания подвели итоги социалистического соревнования коллективов за полугодие. Первое место присуждено работникам столовой № 19 первого треста столовых объединения «Сибэлектромотор». Но десятки коллективов остались за чертой призеров. Как они трудятся? Что помешало быть в числе лучших, например, коллективу столовой ГПЗ-5?

Суботнической жарой, пыльными, прокопченными окнами, сырными стенами встретили нас столовая кузнечного цеха. И хотя зад расположен на третьем этаже, сами рабочие называют его «ямой», выражая тем самым свое отношение. Условия здесь тяжелые и для столующихся, и для работников общепита. Вентиляция только гудит, а жар от печей проникает всюду. Питайся здесь около 300—400 человек. Считается, что готовят адевшие повара лучше, чем в других филиалах столовой, да и снабжение усиленное. Поэтому на раздаче немало «гостей» из соседних цехов. Очереди сравнительно небольшие. Но меткое определение вполне подходит к этому не приспособленному к приему пищи залу. Ничто тут не радует глаз. Столы не убраны совсем: всюду маслянисто мерцают жирные лужицы, тарелки прилеплены к резинистым обоям, оставшимся после рабониче кузнечного цеха, наскоро хлебавот супы, изготовленные из консервов, либо вываливаются из баланды, называемой шами, длинными, как «опатетти», стружки напуги, ктати, появившейся в меню совсем недавно...

Не верится глазам, что в разгар лета в Томске, на всю страну прославившемся своим «овощным поясом», столовая одного из крупнейших заводов города снабжается явно хуже, чем котлопункт самого отдаленного поселка, расположенного где-нибудь в зоне вечной мерзлоты. Нет и в помине помидоров, огурцов, лука, укропа, прочей зелени... Картофеля нет более двух месяцев. Остатки его съели на базе треста столовых. Липкие, полусырые комья макарон сменила капуста. И теперь доминирует всюду: салаты, щи, гарниры...

Крайне беден выбор мясных блюд: шницели и котлеты (чаще всего из свинины), тудина. Ничего натурального из говядины. Зато в наличии новое «фирменное» блюдо — щи с... пельменями. Так работники столовой во главе с заведующей производством В. И. Шабановой пытаются реализовать бракованную продукцию цеха полуфабрикатов мясоскомбината.

И это в лучшей столовой завода! А что в других? Не отличается разнообразием меню и столовая корпуса № 3, где питаются рабочие первого шлифовального, второго, автоматического цехов, заводоуправления. Правда, интерьер здесь несравненно лучше, чем в столовой кузнечного цеха, а в остальном многое похоже: столы грязные, в меню — только два салата: из капусты и редиса.

— И то лишь два дня назад привезли, — рассказывает заведующая производством В. В. Панкина. — Рабочие возмущаются, нам высказывают претензии, но ведь не все от нас зависит...

Ну а как быть с тем, что зависит от псаров и технологов — с качеством приготовления пищи? И здесь претензий немало. Мы побеседовали в этой столовой: ола-ды пересолены, на прогроклом масле, котлеты из курицы не прожарены, капуста перетрушена, щи не заслуживают многого названия, как баланды, приближаясь по калорийности к супу, чай — неопределенного цвета и вкуса.

Будет ли полноценным меню в заводской столовой — во многом зависит и от смежников общепита. Чтобы повысить ответственность, облсовпроф весной нынешнего года попытался организовать соревнование по принципу «рабочей эстафеты». Был заключен договор о творческом сотрудничестве трудовых коллективов предприятий пищевой отрасли, СЦК по торговой технике, а также автотранспорта. Несомненно, это дало определенные результаты. Но ненадолго. Для многих заводских столовых (то, что мы увидели на ГПЗ-5, характерно и для большинства предприятий Томска), соревнование прошло кратковременной кампанией. В том числе и для общепита ГПЗ-5. Давно забыт договор о творческом сотрудничестве на мясоскомбинате. Гормозавод не редко отправляет сюда кислую сметану, несвежий творог. Далеко не лучшего качества свежие овощи, яблоки.

Теперь о «системе» снабжения столовой продуктами. Насколько она порочна, судите по рассказу заведующей производством В. В. Панкиной:

— Только к середине месяца нам «спускают» фонды на миспродукты, а до этого работаем вслепую. Говядина бывает раз в неделю, сыр — раз в месяц. Недавно привезли пять килограммов сосисок. Это же просто смешно! Как разделить их на 300 человек? Если на гарнир отпускают со склада крупы, то обязательно одного сорта. Пшеница — так на всю неделю, и ничего больше. Кладошникам так удобнее. Нет соков, минеральной воды, майонеза. Риса не стало даже элементарных рыбных консервов для закусок, черного перца, других специй... Словом, легче перечислить, что есть.

Немало накопилось в столовой и других проблем. В первую очередь — ремонт и

замена устаревшего оборудования. Ведь здесь размещен и кондитерский цех, готовящий изделия для всего предприятия. Заведующая кондитерским цехом В. И. Шауб говорит:

— Когда идет дождь, вода течет прямо на разделочный стол. На заводе знают, что крыша прохудилась, но ничего не делают...

План кондитерского цеха — 7,5 тысячи рублей в месяц. А за день здесь выпускают до пяти тысяч изделий, снабжая все 26 филиалов заводской столовой, буфеты, кафе. Ассортимент стал бы шире, если бы заменили старое оборудование. Вот только новое отдадут открывающимся точкам. Но надо ли забывать действующие? Правильно ли это, по-хозяйски ли?

Недостатки в организации общественного питания на заводе, о которых мы рассказали, характерны и для других предприятий Томска. И наладить их работу на уровне требований сегодняшнего дня можно лишь объединением усилий руководителей предприятий, столовых, трестов столовых, управления общественного питания, всех поставщиков, координация действий которых пока слаба, а контроль со стороны облсовпрофа, горторготдела, горисполкома малоэффективен и эфемерен. Положительный сдвиг — а добиться коренных перемен надо немедленно — возможен лишь при условии комплексного подхода к решению всех проблем. И прежде всего поставщикам — смежникам предстоит отказаться от порочного принципа «достаточно снабжения», когда в общественное питание в последнюю очередь направляются, да и то самые худшие, продукты.

В частности, так поступали в горплодоовощторге, пополняя преимущественно прилавки магазинов своей системы, оставляя обществу то, что трудно реализовать. Немало овощей и фруктов гноят на базе общепита, пережаривая, не сортируя продукцию.

— Вот почему, — говорит директор столовой № 6 Н. Н. Нелюбин, — нас обещали овощами едва на пятую часть потребностей. Но главные претензии — к мясоскомбинату. Все пытаются свалить в общепит: вонючие кости, фарш с «душком», кое-как сляпанные, без меры напичканные наполнителями котлеты. Это можно довести до предела, зелени, специй. В нашей технологии это не предусмотрено. Приходится использовать, что дают. Отсюда — справедливые нарекания рабочих, да и сами мы не на высоте.

— Помогает ли коллечевой заво?

— Да. Служит едь. Но одна из бед — необходимость поставщиков, нерегулярность завоа. Гормозавод, например, может доставить продукцию с «точностью» плюс-минус 5 часов, то же и хлебозавод. Крайне неорганизованные работают на бывшем пивзаводе. Доставка машин с тарой, ай, от ворот поворот. Хотя директор только что клятвенно обещал дать все необходимое.

— А что зависит от самих работников общепита?

— Безусловно, очень многое. Принимаем замечания в наш адрес и будем исправляться. Хотя нам и нелегко. На сегодня не хватает 49 из 176 положенных по штату работников. Условия труда не принимаются во внимание, а ведь у нас в основном женщины. Нужны места в детских садах, путевки, квартиры. Но до последнего времени мы не считались заводскими. Скажем, предпринятное отоваривание нас не касалось. «Чего же в Тулу ехать со своим самоваром», — заявляли нам. Сейчас профком поворачивается к нам лицом.

Неиспользованных резервов — море. Ведь питаются в столовой пока лишь 3,5—4 тысячи человек — примерно каждый четвертый. Остальные сами себе готовят или авоськи берут, домой ездят. Это же позор обществу...

Полагаем, что позор и руководителю завода во главе с директором Ю. О. Гальвасом. Сомневаемся, что сам директор, его заместитель по быту А. Е. Терехов, председатель профкома А. М. Захаров, секретарь парткома С. И. Камышкин регулярно питаются, скажем, в «лучшей» столовой кузнечного цеха. А суть кардинальных перемен в общепите как раз и заключается в том, чтобы любой руководитель всегда и в любой точке мог быть с рабочими, не рискуя попасть на былинный, чтобы извести их, где занимают понаухой.

Резервы для развития общепита на ГПЗ-5 очень много. И кое-что уже делается. Закладывается оховехранение на 500 тонн, будет построена типовая столовая на 120 мест. Сильно отстали на заводе с подсобным хозяйством. Правда, первые шаги сделаны. И, вероятно, на предприятии займутся не только производством мяса и молока, но и овощами.

А самое главное — нужна психологическая перестройка, и не только для руководителей. Пора бы осознать, что цех общественного питания — один из первых по важности на предприятии. И от того, как пойдут в нем дела дальше, во многом зависит успех выполнения производственных планов.

Т. КОНДРАКОВА,
В. ФЕДОРОВ,
наши корр.

В СТРАДУ ВЫХОДНЫХ НЕ БЫВАЕТ. С КАКОЙ ЖЕ ОТДАЧЕЙ ТРУДИЛИСЬ КОРМОЗАГОТОВИТЕЛИ В ПРОШЕДШИЕ СУББОТУ И ВОСКРЕСЕНЬЕ, ОСОБЕННО В ОТСТАЮЩИХ РАЙОНАХ?

Тегульдский:

И СТОГА РАСТУТ

— Прибавка составила примерно по 0,3 центнера кормоединиц в день, сообщает председатель Тегульдского РАПО Г. М. Пьяных. По-прежнему «нажимаем» на сено. Его заготовлено 3,700 тонн, а надо 5,800. Уверены: план сделаем. Не отступим.

Наибольшую прибавку сена в эти дни дал совхоз «Тегульдский» — 200 тонн. Здесь, в Покровском Яре, совхозные механизаторы

используют рудонные пресс-подборщики. И хотя работа прерывается частыми поломками, не дело идет. А в Тегульдском отделе около 50 тонн сена сложили в скирды. В совхозе «Чулымский» заготовили 200 тонн зерносенажа — смесь овса с горохом. Убираются и сеновые многолетние травы. Вот и в воскресенье, хотя с утра лил дождь, как только он кончился, все включилось в работу.

Бакчарский:

«ЛОВИМ

КАЖДУЮ МИНУТУ»

Так охарактеризовал ежедневную организацию

труда на лугах председатель Бакчарского РАПО Н. П. Вайдин.

По его подсчетам, за два выходных дня в районе заготовлено по 0,8 центнера кормоединиц на условную голову скота, то есть по 0,4 в день. Виды кормов разнообразны. Продолжают наращивать запасы сена совхозы «Бакчарский», «Заветы Ильича», «Парбигский». К заготовке зерносенажа приступили совхозы «Чернышевский», «Галкинский», «Тажинский» и другие. На лугах «Тажинского» был проведен субботник.

За два дня на 103 тонны увеличилось и запасы витаминной травяной муки. Правда, качество ее уже невысокое: грубеет масса... Но появляется новый резерв — дружно поднимающиеся после дождей отавы.



ПЕРВЫЙ СКЛАД- АВТОМАТ

Первое зерно примет в уборочную страду нынешнего года автоматизированный зерносклад на 3,600 тонн в колхозе «Сибиряк», который смонтировали сельские умельцы: сварщик Виктор Владимирович Румянцев, наладчик Николай Федорович Пляй, бригадир Валерий Иосифович Попов и электрик Михаил Георгиевич Молозин. НА СНИМКАХ: электро-сварщик Виктор Владимирович Румянцев; новый зерносклад колхоза «Сибиряк». Фото Н. Потапова, Зырянский район.

РЕПОРТАЖ

Светлана Васильева (на снимке первая) и Светлана Екимова пришли на хлебо-пекарный завод № 4 после окончания профессионально-технического училища № 14. И сразу же им повезло: на заводе закончилась реконструкция линии. Раньше на ней выпускались одна продукция — кундешские булочки. Теперь

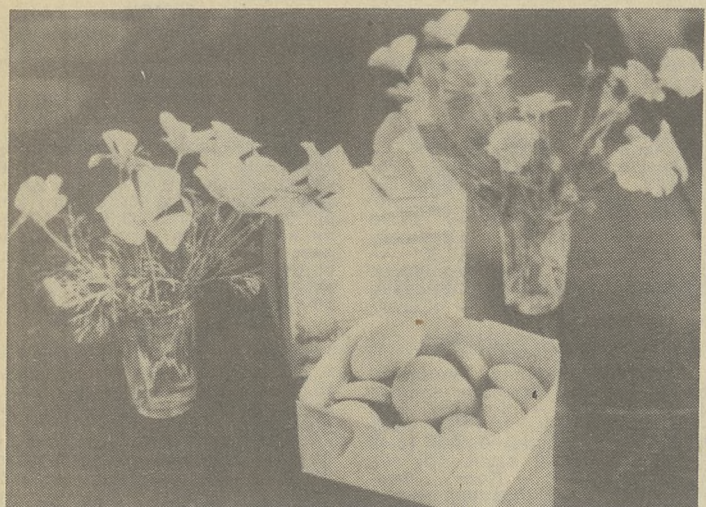
же линия переделана для производства пряников. Надо сказать спасибо за это коллективу работников, которые вложили свой труд в реконструкцию. А началось все с приезда в Томск заместителя министра. Он узнал, что томицы просят выпустить пряников ученикам в два раза. Вопрос совместно с обкомом партии

был решен на месте. Был дан месячный срок. За дело взялись энтузиасты с завода, измерительной аппаратуры, резиновой обуви, ремонтно-механического завода «Томлеспрот», ГПЗ-5 и собственного монтажно-наладочного управления. Реконструкцию сделали в короткий срок.

Планируется в начале августа вывести эту линию на проектную мощность и работу организовать в две смены. Недавно коллектив, подводя итоги за первое полугодие, решил к 70-летию Великого Октября дать на стол томичей 600 тонн мятных пряников.

НА СНИМКАХ: Вот они — мятные пряники. При желании можно выпустить и ванильные, и лимонные. Хорошее настроение у молодых кондитеров — двух Светлан — Васильеву и Екимову.
К. ПЕТРОВ.
Фото В. Калинин.

Пряники



Газета выступила. Что изменилось?

КАК ГОТОВИМСЯ К ЗИМЕ: МНЕНИЕ ЧИТАТЕЛЕЙ «МНОГО ВАС ТАКИХ...»

Прочитали материал «Оценят зима» (опубликован 10 июня) о том, что в Томске объявлен общественный смотр содержания жилого фонда, придворных территорий и качества благоустроительных работ. Хотим пригласить: приезжайте к нам на улицу Черных, 28. Вы убедитесь, что, хотя дом закреплён за ЖКО объединения «Томский нефтехимический комбинат», настоящего хозяина у него нет.

Насколько впечатляет, что дом еще не сдан в эксплуатацию. Никакого благоустройства — ни проехать, ни пройти. Может быть, статья в газете или звонок в редакцию ускорит ход работ. Только поспешите, а то опять обещают дожди, тогда к дому просто не пробьются.

Жильцы дома № 28.

ОТ РЕДАКЦИИ: Дом, о котором рассказывается в письме, был сдан в декабре минувшего года, поэтому благоустроительные работы строители провели в зимнем, так сказать, усеченном варианте.

В гарантийном письме за подписью начальника ДСК А. М. Бранского, рассказывает начальница участка ТНХК О. М. Курьянова, объединение давало твердое обещание, что работы возобновятся и будут завершены до 1 июля 1987 года. Но, увы. Куда только не обращались по-

сом о сроках, — поясняет автор письма, — мне сказали, что документацией никто не занимался, поскольку соответствующие организации не дают привязку на устройство водоснабжения. Выходит, ответ не что иное, как отписка. Такую же отписку мы получили в прошлом году из Ленинского треста.

По мнению И. Г. Флайшера, не было необходимости вводить жильцов в заблуждение, а надо было назвать срок, когда действительно можно решить вопрос по существу, исходя из реальных возможностей. Тогда бы не было необходимости обращаться в высшие инстанции. Редакция поддерживает эту точку зрения.

размах в своей деятельности. В конце июня у нее было изъято 20 литров браги. На вопросы она отвечает весело, бойко, призывая все напасти на головы тех баб, которые время от времени приходят к ней пить посуду за спайванием мужей. Не пугают Ульяну Михайловну ни вызов к начальнику районной милиции, ни большие штрафы. Всего на территории совхоза зарегистрировано 19 случаев самонаваривания, хотя на самом деле их, пожалуй, значительно больше. Это основной источник для любителей хмельного.

Но брага брагой, а когда приходит слух, что где-то недалеко, в магазине или в барке, продают спиртное — его закупают ящиками. За последние полгода в совхозе «Тунгусовском» в три с половиной раза увеличилось количество прогулов и появлению на работе в нетрезвом виде. Но комиссия по борьбе с пьянством в хозяйстве не работает, товарищеские суды не созданы. Напротив, участвуют Н. А. Алишин посылает извещения об очередных правонарушениях с просьбой разобратся. Его деятельность вызывает скорейшее раздражение, чем понимание и поддержку у директора совхоза В. Н. Веснина. То несколько механизаторов лишил прав в разгар полевых работ, то управделами задержал, когда тот вызвал с подчиненными в гараже. Не считая пока в «Тунгусовском» пьянство большой бедой.

Года полтора назад обращался за помощью к Алишину и И. Г. Мищенко. Говорил он тогда с Николаем по-мужски. Тот вроде понял.

В тот день мы с участием двоих троих искали по поселку отца троих детей, отмечавшего свой выходной. Побывали и у его матери. Она не видела сына уже месяц после того, как по пьянке тот выгнал ее из дома. Узнав о письме невестки, Анна Яковлевна рассердилась. Принялась убеждать, что Люба и Николай — прекрасная пара.

Мы нашли Николая вместе с друзьями у моего знакомого Н. Сазонова. Надо сказать, что действительно семья Мищенко вроде бы считается в Тунгусовском благополучной. Николай — хороший, исполнительный механик. Ничего летом его оставили в животноводстве подвозить зеленку. Прогулов пока не случалось. А вот Сазонова недавно из-за пьянки перевели с фермы в гараж. Там, при складе, прогул не так заметен. Вот и в этот день Сазонов числился на работе. И накануне вечером он ездил за спиртным. Третьим в этой компании оказался Сергей Жданов. Он когда-то закончил техникум, был неплохим специалистом, да спился, потерял семью... Как говорится, дошел до ручки.

Трое приятелей были настроены очень весело. Можем быть, поэтому разговор с Николаем Мищенко у нас не получился. Узнав про письмо, он не огорчился. Дескать, лусай едет, хотел

бы посмотреть, как она там поработает с маленьким ребенком. И чего человеку не хватало? Квартира есть, в ней все необходимо. С жигури бесится. Чувствовалось, как действовала в эту минуту поддержка собутыльников. Хочу и гуляю в свой выходной. А что жене с ребятами в магазин выбирать проблема, что она, может быть, голову потеряла одна в четырех стенах — все блажь.

Потом, уютно расположившись на крыльце, друзья-собутыльники «травляли» анекдоты, рассказывали, как прочли еще на селе трактат Сталина о главле угля бутылку. Сенокос, например, трое друг у друга по очереди косят, а вечером «обмывают». Потом можно дрова колотить. И так круглый год. Понимали они друг друга с полуслова, а больше всего их веселили попытки борьбы с пьянством.

Жена, оскорбленная, униженная, если не словами и рукоприкладством, то од-

ним лишь видом захмелевшего супруга может пожелать соседке. На следующий день может пошуметь во дворе у пенсионерки, угостившей мужа. Большой поддержки она не получит.

Самая заинтересованная сторона в борьбе с пьянством сегодня на селе — женщины. Жена, мать, дочь, сестра. Вот ей бы и карты в руки. В активный, боевой женсовет пошли бы со многими проблемами, с какими в милицию обратиться считают недовольным, в партию или профком тоже. Члены женсовета могли бы призвать к порядку и пенсионерку — самогонщицу, и директора совхоза, предпославшего не поднимать осолоблого шума по поводу увеличения пьянства. Да в конце концов иногда бывает достаточно просто пристыдить человека вовремя, чтобы он одумался и остановился.

Только вот для организации первых таких женсоветов понадобятся действенная помощь партийных и профсоюзных органов.

З. КУНИЦЫНА.
Молчановский район.

КОГДА ШОФЕРУ ВЫГОДЕН РЕМОНТ

Первой реакцией директора совхоза «Томский» П. П. Кошеля на статью «Золотые корма», опубликованную в газете «Красное знамя» 21 июля, было: «Не может быть такого! На Александровском комплексе есть освобожденные начальники, секретари партбюро, другие специалисты. Это все водители автоколонн № 1975 воду мутят, врачи... Пришли на выездное заседание парткома журналиста — убедится сам...»

И вот обсуждение. Высказываются водители. В конце концов Петр Петрович вынужден признать, что перевернул подготовку к приему помощников из города, организацию работы привлеченного транспорта в этом подразделении людям безответственным...

За несколько дней многие недостатки устранили. В общежитии навести порядок, убрали мусор. Появились умывальники, бачки с питьевой водой, стол, стулья и радио. Улучшилась работа столовой. Но по-прежнему не решена проблема оплаты труда водителей. Почти месяц трудятся они в этом совхозе, но пока еще не знают, как будут расплачиваться за свое питание. А ведь дома семьи, их тоже надо содержать. Работать приходится с 6 утра до позднего вечера, заработок же порою не достигает и рубля.

Организация труда очень низкая, бывает, что удается сделать всего один рейс из-за бесконечных простоев, отсутствия контроля за по-

грузкой и разгрузкой. Мощные «КамАЗы» используются едва на 20 процентов. А за один полуторный рейс автоколонне положено получить с хозяйства 9 рублей, с которых водителю причитаются 87 копеек. Автопредприятие накручивает на эти малые суммы штрафные санкции. Шоферу от этого не легче: ему ничего не причитается.

Зато на ремонте водители начисляют 5 рублей 31 копейку по тарифу. Выходит, что шоферу выгоднее ремонтировать автомобиль, чем выезжать на линию.

На заседании парткома долго спорили, как платить водителям с тонны или за обработанный час. Но ведь эту проблему надо было решать до приезда людей в соответствии с уставом автомобильного транспорта.

Безответственно готовились к сезону и руководители автоколонны № 1975. Заместитель начальника А. П. Захарченко не «запустил» водителей, что людям совершенно не создало условия для сна и отдыха, не принял мер к своевременному оформлению товарнотранспортных накладных.

Водители предоставлены самим себе, их используют на различных работах, для чего даже в течение одного дня приходится переоборудовать автомобили.

Вопрос о соревновании вызывает у водителей возмущение.

— Какое соревнование? С кем? В других колхозах

и совхозах работники нашей автоколонны включены в составы отрядов, заготавливающих корма, на них распространяются все материальные и моральные стимулы.

Так можно ли называть врачами людей, приехавших помочь совхозу «Томский»? Ведь даже за копейки они работают по 10—12 часов в сутки.

Честный, открытый разговор состоялся на заседании парткома. В стороне от обсуждаемого вопроса не остался никто. За проявленную безответственность и плохую организацию работы помощников из города начальнику комплекса А. Д. Салагаеву и заместителю секретаря парткома Н. И. Волкову объявлены выговоры.

Партийный комитет указал председателю профкома совхоза М. Н. Ивлеву и председателю профкома комплекса В. В. Букатову на отсутствие должной заботы о людях. В принятом решении намерен ряд других мероприятий. Уже решен вопрос об оплате труда водителей.

Как сообщил нам начальник объединения «Томский автотранс» И. Г. Бурцев, корреспонденция «Золотые корма» обсуждена с руководителями объединения и автоколонны № 1975. Начальник А. В. Мишуков его заместитель А. П. Захарченко наказаны в административном порядке.

С. ПЕТРОВА.



РАСТЕТ ПЛАТА ЗА ОБУЧЕНИЕ В ВУЗАХ

НЬЮ-ЙОРК. В наступающем учебном году плата за обучение в университетах и колледжах США увеличится, согласно докладу общественной организации «Колледж борд», на 5—8 процентов.

Это означает, что за год учебы в государственном колледже американским студентам придется платить в среднем примерно по 1400 долларов, а в частном — более чем по 7 тыс. долларов. Суммы же, взимаемые в наиболее престижных учебных заведениях, гораздо выше этого среднего уровня. Так, удерживающий «пальму первенства» Беннингтонский колледж в штате Вермонт довел плату до 18 тыс. долларов в год. Более 17 тыс. долларов стоит год обучения в колледже Сары Лоуренс и Барнардском колледже, Гарвардском, Колумбийском, Йельском, Чикагском, ряде других университетов. Самое дорогое из государственных учебных заведений — четырехлетнее Колорадское горное училище. Год учебы там обходится почти 7 тыс. долларов. «Колледж борд» не собирает данных о том, почему растет стоимость образования, — сказал, комменти-

руя положения доклада, президент общественной организации Дональд Стюарт. — Однако другие исследования указывают на существенное воздорожание в 1986 году товаров и услуг, в частности закупаемых колледжами учебников и лабораторного оборудования.

Какими бы ни были причины, вынуждающие колледжи и университеты США поднимать плату за обучение, результат один: для миллионов американских юношей и девушек получение высокой профессиональной квалификации остается недоступной мечтой. И это относится не только к тем, кто вырос в малообеспеченных семьях. Сами американцы открыто признают, что даже для родителей с доходами, превышающими средний уровень, платить за обучение в колледже более чем одного ребенка — непосильная роскошь. Не приходится им рассчитывать и на помощь властей. «Достаточных ассигнований на оказание помощи всем студентам, которые в ней нуждаются, у нас нет и никогда не было», — признал Д. Стюарт.

ПЫТКИ ДЕТЕЙ В ИЗРАИЛЬСКИХ ТЮРЬМАХ

ДАМАСК. Изодранным пытками и издевательствам подвергаются в израильских тюрьмах не только взрослые палестинцы, но и дети. Об этом свидетельствуют доклады, опубликованные на днях группой защиты прав человека, созданной палестинскими адвокатами и несколькими американскими исследователями.

В документах собраны показания почти ста детей и подростков в возрасте от 12 до 17 лет, побывавших в аду сионистских застенков. «Содержат в боксах, в дурилах, пока не пошла кровь из рта, ставили под ледяную дощ, лишали сна», — так рассказывает о своем пребывании в тюрьме двенадцатилетний Аль-Арин, школьник из Газы. Он и его товарищи были без какого-либо повода схвачены, когда возвращались

из школы. Садистские избиения, пытки голодом, содержание в наручниках в «каменном мешке» — карцер шириной не более одного метра, унижение человеческого достоинства — вот неполный перечень примененных к палестинским детям средств из арсенала запятанных дел мастеров в Израиле. Пытки, как правило, преследуют одну цель — вырвать у арестованных признание в совершении «преступлений» против оккупационного режима.

Впрочем, как показывает практика, сионисты могут при необходимости и сами сфабриковать такое признание. Более того, зачастую они держат арестованных «под следствием» сколь угодно долго даже без предъявления им какого-либо обвинения.

«УРОКИ» АМЕРИКАНСКОГО ШЕРИФА

РИМ. Ричарда Джеймса Миллера, 69-летнего американца, с некоторыми пор обосновавшегося в приморском городке Остия-Антика неподалеку от Рима, постоянно раздражали громкие разговоры и буйные споры соседей. Чтобы утихомирить этих «неумоляющих итальянцев», бывший шериф из штата Аризона в конце концов избрал средство, с его точки зрения, наиболее эффективное: он наставил на соседей «винчестер». Цели своей американец добился: испуганные говорунки мгновенно замолчали. Однако в глубине души, судя

по всему, возмущались, потому что вскоре на квартиру Миллера нагрянула полиция. Облик пришел к совершенно неожиданному результату: в закромах американца «блестящие порядки» обнаружили 14 дробовиков, восемь пистолетов, семь ножей и другое военное снаряжение.

Сейчас престарелого экс-шерифа доставили в центральную римскую тюрьму. Полиция ломает голову, откуда у него такое количество оружия и каким образом Миллер сумел провезти свой арсенал через итальянскую границу в обход таможи.

ПРИЗРАКИ ВОЮЮТ С РОБОТАМИ...

В июле 1987 года флаги 19 стран развевались на флажниках Ленинградского выставочного городка. Здесь проходила международная выставка «Промышленные роботы-87». Несколько тысяч квадратных метров заняли экспозиции ведущих фирм Австрии, Великобритании, ФРГ, Италии, Франции, США, Швеции и других стран. Демонстрировались новейшие разработки: модульные роботы для механосборки, универсальные роботы для грузочной-разгрузочных работ, роботизированные сварочные комплексы, гибкие производственные системы для различных отраслей промышленности.

Западногерманская фирма «БОШ» представила адаптивные роботы, имеющие техническое зрение; английская «Амтест ассошиэйтс лтд.» — электронное оборудование для испытаний, измерений, калибровки; шведская «Атлас Коупко» — краскораспылительные роботы; итальянская «Комау» — автоматические интегральные производственные, манипуляционные и сборочные системы для автоакторной и машиностроительной промышленности, американская «Аргус трейдинг лтд.» — оциллографы и измерительные приборы... Около 500 крупных экспонатов показались зарубежные фирмы на своих стендах.

Непривычно пустынными оказались стенды «Мицуби», «Тайрику Трейддинг» и других японских фирм. На эту крупнейшую выставку они привезли лишь несколько экспонатов. Ни одного действующего экспоната...

— Почему такой бедной оказалась японская экспозиция? — этот вопрос был задан на пресс-конференции организаторов выставки.

И вот что выяснилось. Японское правительство, поддавшись нажиму США, запретило фирмам демонстрировать роботы в Ленинграде. Одна из японских фирм, робко попросившая разрешение показать на выставке хотя бы учебный робот, тоже получила отказ.

Все эти санкции и эмбарго были нанесены в ход на фоне «событий», которые американская администрация, а заодно с ней и радиоголоса из Вашингтона и Лондона усиленно раздувают: вот уже несколько месяцев. Дело, видите ли, в том, что японская фирма «Тосба кикай» поставила в СССР не то четыре, не то восемь фрезерных станков, на которых-де можно обрабатывать гребные винты для подводных лодок, причем последние приобретают коварное качество — они становятся бесшумными. А раз так, то «Тосба кикай» усилила военно-морскую мощь русских, нанесла серьезный ущерб интересам американской безопасности. Отныне американская администрация не может спать спокойно, поскольку армия советских подводных лодок могут в любую минуту появиться у берегов Соединенных Штатов.

Из справки, полученной автором этой корреспонденции в Ленинградском станкостроительном производственном объединении имени Свердлова (ЛПО),

типов производится на отечественном оборудовании. Уже около трети века ЛПО — одно из многих станкостроительных предприятий страны — выпускает для этой отрасли крупногабаритные станки, не уступающие лучшим мировым аналогам, а по ряду характеристик и превосходящие их. Станки с ленинградской маркой покупают 40 стран. Так, по заказам ФРГ изготовлено 150 станков, Швецией — 82, Японией — 137 станков. На горизонтально-расточных станках марки ЛПО на японских, в частности, предприятиях обрабатываются крупногабаритные детали для нужд судостроения.

15 расточных станков, изготовленных в ЛПО и оснащенных системами программного управления, закупили фирмы США. Тень эмбарго, санкций, изобретенных за океаном, витала и над некоторыми стендами других фирм, чьи экспозиции были развернуты на международной выставке «Промышленные роботы-87». В один ряд с «Тосба кикай» радители «американской национальной безопасности» поставили и некоторые фирмы Норвегии, которые, оказывается, своей торговлей с СССР тоже поставили Соединенные Штаты Америки на грань катастрофы.

«Промышленные роботы-87» — одна из многочисленных международных выставок, призванных способствовать обмену опытом в области играющей немаловажную роль в дальнейшем развитии технического прогресса, расширению взаимовыгодных деловых контактов. Она являлась в том большом процессе, который именуется международным разделением труда. Советский Союз был представлен на этой выставке весомо и убедительно. Он показал гибкий производственный модуль для сборки изделий приборостроения, гамму промышленных роботов, накопитель с программным управлением, устройства технического зрения и адаптации и т. д.

Из пресс-релиза научно-технического центра выставки «Промышленные роботы-87»:

«В СССР создана сеть специализированных предприятий и организаций по роботостроению. За 10—15 лет создано около 6 тысяч роботов, за 11—12 лет — почти 50 тысяч, на 12—ю пятилетку (1986—1990 годы) намечено выпустить около 100 тысяч роботов.

Наряду с простыми цикловыми роботами, составляющими в перспективе десятилетие основную часть парка роботов СССР, в последние годы ведущими организациями страны осуществлены перспективные разработки, включая сборочные роботы модульной конструкции, роботизированные транспортные тележки, средства робототехники для гибких автоматизированных производств и средства чувствования для роботов, прежде всего технического зрения».

Так зачем же эти призраки в виде пресловутых «эмбарго», «санкций» на деловые отношения со страной, которая занимает одно из ведущих мест по развитию робототехники?

А. НЕПОМНЯЩИЙ,
собр. корр. АИП.

