

Не сбоку припека

Какова роль профкомов в техническом перевооружении и реконструкции? Об этом наш корреспондент беседует с председателем Томского горкома профсоюза работников агропрома А. М. Каракуловым.

— Сейчас каждый из томичей, приходя в продовольственный магазин, имеет возможность по его прилавкам оценить эффект перемешивания в сельском хозяйстве, конечно же, реконструкция и техническое перевооружение пищевых предприятий областного центра. За последние полтора года на них освоено денежных средств в пять раз больше, чем за всю минувшую пятилетку. Не виданные ранее темпы роста! Каково поле деятельности тут у профсоюзных комитетов?

— Очень ответственное. Оно определяется емким понятием — забота о человеке. Ведь увеличение объемов производства продукции — процесс не автоматический. Какой отдачи можно ожидать от новых линий, обновленного оборудования, если на предприятии не будет стабильных коллективов? Верный путь их закрепления — создание для работающих хороших санитарно-бытовых условий. В ответе профкомы за организацию действенного соревнования, борьбу за высокое качество продукции, крепкую дисциплину.

— На недавно прошедшем третьем пленуме горкома профсоюза подведены первые итоги работы. Но во время прений вот что поразило. Мало чем отличались друг от друга выступления хозяйственников и профсоюзных активистов. Понятно, ведь тут у всех одна — улучшить обеспечение томичей продуктами питания. Однако, как мы уже говорили, у каждого свое «поле». Почему же председатели профкомов говорили обо всем понемногу, только не о тех «всех», за которые они конкретно в ответе?

— Потому, что эти «все» — это, к сожалению, слишком скромны. И у многих отнюдь не потому, что бездельничают. Работают. Но при этом распыляют себя и на то, и на другое, и на третье, не осознавая, что не первоочередное и безотлагательное. Порой подменяя хозяйственников. Стержневое же направление в перестройке М. С. Горбачев на XVIII съезде профсоюз определил для нас так: быть своего рода противовесом технократическим поползновениям в экономике, добиваться усиления социальной направленности принимаемых хозяйственных решений. На деле вместо усиления нередко видим ослабление внимания к социальным нуждам человека.

Возьмем, к примеру, кондитерский комбинат. Работники здесь только на 40 процентов обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. При реконструкции кондитерской фабрики № 2 они были внесены в план, запорожены. Но со строителей здесь жестко спрашивали только за новую линию, потому, они махнули на бытовые рукой: «Нет материалов, ну и не надо!». Набрав на участок, где новая линия, людей, а им ни раздаться негде, ни приехать отдохнуть. Полгода рабочие мучились. Только на днях приняли от строителей задолженность — доплатили оборудование бытовых помещений. Славабогу профсоюзного влияния на ход строительства и производственного корпуса на основной площадке комбината, которое явно без ускорения ведет трест «Томскпромстрой».

Так же робко звучит голос профкома в защиту социальных интересов рабочего на дрожжевом заводе, горьковом заводе, хлебокомбинате, заводе хлебокомбината. И какой резкий контраст на хлебокомбинате. Иные здесь не строятся, на ясли-сад — очередь, а своего нет и не планируют.

Или такой факт. Несмотря на дефицит рабочих рук, на кондитерском и хлебопекарном комбинатах заводе прокладательных напиков потери рабочего времени из-за прогулов возросли на 30 и более процентов. На горьковом заводе — вдвое. Почему? С этим вопросом мы пришли в профком и цехомы горьковозавода. Там с готовностью показали планы общественных комиссий, протоколы заседаний. Вроде бы большая работа ведется. Но, увы, поверхностно, зачастую формально. Так, за полуступенчатое пьянство, нарушение дисциплины здесь не наказан ни один руководитель.

Чтобы была отдача, надо и трудиться с отдачей, не для «галочки». На том же горьковом заводе профком оформил стенод по трудовой и общественной дисциплине, а потом пристроил его в один из темных углов. Какой же от такого стенода толк, если он «не работает» на цель?

Проводить обычно совещания с активом, обсуждая конкретные задачи на местах, все согласно ивают, пометки делаются. И на том, бывает, ставят точку, многие из поля зрения уходят. В результате новое дефицитное обмундирование, например, оказалось совсем не приспособленным для проживания в нем рабочей молодежи. Каждое из предприятий отрасли постаралось оторвать себе побольше койко-мест. А вот то, что в общестии нет комнат отдыха, помещений для библиотеки, учебных и спортивных занятий, для проведения дискотек, никто не обеспокоило.

— Есть, видимо, и другой подход. Рабочая мясоембината Л. А. Ганева, к примеру, сказала, что за последние время участия масоперерабатывающего цеха изменились неузнаваемо. Появилось новое оборудование, стало светлее, чище. В некоторых бытовых помещениях цехомы установили теннисные столы. За короткое время на комбинате оборудованы большая, хорошая столовая, стол заказов, парикмахерская, комплексный пункт бытового обслуживания, здравпункт. С настроением, желанием лучше трудятся идут теперь люди на работу...

— Да, на мясоембинате действительно произошли разительные перемены. Здесь энергично решаются социальные вопросы, занимается профсоюзный комитет, который возглавляет коммунист Л. М. Пичугина. Активно привлекаются к этому сами трудовые коллективы. Например, в механическом цехе силами рабочих сооружена сауна. К 70-летию Октября планируется открытие заводской сауны.

Человеческий фактор стал определяющим и в работе профкома комбината хлебопродуктов, которым руководит коммунист Г. П. Галайчук, человек принципиальный, неравнодушный. Этот коллектив имеет жилищно-коммунальное хозяйство 143-квартирного жилого дома. В двух цехах уже действуют сауны, еще одна вместе с сауной, еще одна скоро откроется на мельничном заводе № 2. В электроцехе рабочие оборудовали бассейн. Чистота и порядок отличают бытовые. Расширен здравпункт, реконструирована столовая.

И какой резкий контраст на хлебокомбинате. Иные здесь не строятся, на ясли-сад — очередь, а своего нет и не планируют.

ется. О саунах нет и речи. Бытовое не хватает, а некоторые из тех, что есть, выглядят запущенными. Особо тяжелое положение с бытовыми помещениями на хлебокомбинате № 4 и в кондитерском цехе № 2. Много жалоб высказывают рабочие по поводу однообразия меню в столовой, качества блюд.

— А ведь предприятия примерно в равных условиях...

— Это лишний раз подтверждает мысль: успех дела определяет инициатива. Она-то как раз в дефиците у многих наших хозяйственных руководителей. Отрасль стремительно меняет свои одежды, а они все живут, молчаливо поощряемые профсоюзными вожаками, с комплексом неполноценности: предприятие, мол, маломощное, нам одним не под силу...

Надеются, что и социальные вопросы должны решать за них многочисленные сейчас помощники. Город и в самом деле хорошо помогает. Ныне, например, пицеевкам выделили дополнительно 70 квартир. Но ведь это на первый случай, чтобы поднять на ноги. Самостоятельно же шаги по строительству жилья хозяйством предприятий очень немногие руководители предприятий отрасли...

Недавно собрали большой совет по строительству пицеев. Путевки на оздоровление детей всем нужны, вот и давайте, предлагаем, всем миром навалимся, виллотную займемся этим объектом. Но первые руководители предприятий руками и ногами против. А профкомы не решились свое «надо!» отстаивать. Так и висит этот вопрос в воздухе.

В редакционной почте высказывалось немало нареканий на качество продукции пицеев. Проблема. Но в беседе на эту тему с председателем профкома хлебокомбината Е. Е. Бельяшевой удалось услышать только общие фразы и заверения, что профком более предметно работает за окривление группы качества, продумает меры морального и материального стимулирования...

— Проблема есть. С низким качеством выпускалась в первом полугодии продукция и на горьковом заводе, мясоембинате, маслосырбазе. Из-за нарушений технологического режима, санитарии 17,6 процента продукции забраковано на заводе хлебокомбината № 4. Много брака на дрожжевом заводе. А профкомы до сих пор не могут разобраться, в чем отличие пестов качества от групп качества. Продадим учеб. Спрос за этот участок работы будем посылать.

— В ваших ответах на вопросы, Александр Максимович, отчетливо сквозит критическая нота...

— Недоработок много, в том числе и у горьковского профкома, созданного всего семь месяцев назад. Зона влияния широка — несколько отраслей агропрома. И хотя предприятия пищевой промышленности составляют всего шестую часть от общего числа, в сложный период их второго рождения уделяем им повышенное внимание, стараемся чаще бывать на местах. Наиболее острые проблемы выносим на обсуждение президиума пленума. Подключаем к этой работе профком объединения «Агропромстрой». Будем заслушивать его отчет о воспитательной работе в бригадах, которые трудятся на объектах реконструкции.

Планируем чаще заслушивать хозяйственников по выполнению пятилетних планов, по улучшению условий охраны труда и санитарно-бытовых мероприятий. В этом квартале готовим практический семинар для нашего актива по вопросам технического перевооружения предприятий. Будем проводить его на базе мясоембината и маслосырбазы, где, кстати, профсоюзные комитеты тоже поднакопили опыт.

Не за горами аттестация кадров. Главный вопрос — «Твой конкретный вклад в перестройку?». Готовиться к нему надо каждодневно. Делаем.

Беседу вел
О. СИМОНЦЕВА.

Лаборатория качества

Закон и брак

Выпуск недоброкачественной и нестандартной продукции ежегодно причиняет экономике области ущерб, исчисляемый миллионами рублей. Наиболее неблагоприятна обстановка в производственных объединениях «Сиб-электромотор», «Томскстройматериалы», заводах режущих инструментов, резиновой обуви, ГПЗ-5, ТЭМЗ и других, где убытки от брака колеблются в пределах 150—300 тысяч рублей в год.

Эти данные прозвучали недавно в прокуратуре области на совещании по вопросам совершенствования правовой работы, направленной на улучшение качества продукции. Здесь обсуждены итоги проведенной прокуратурой проверки исполнения законодательства об ответственности за брак и задачи повышения эффективности правовых средств в борьбе с браком.

Как показала проверка, в практике применения предисциплинарного мер дисциплинарной и материальной ответственности за брак на многих предприятиях существенных перемен не произошло. Не всегда еще браковедом — непосредственного исполнителя, или должностное лицо, обязанное осуществлять контроль, — наказывают рублем. Некоторые руководители, проявляя «щедротность» за счет государства, в обход закона освобождают виновных от материальной ответственности. В таких случаях страдает весь трудовой коллектив, общество в целом, в том числе и честные труженики, хотя вина с их стороны нет.

Осенью прошлого года прокурорской проверкой в объединении «Контур» было установлено, что из 21 тысячи рублей (сумма убытков от брака) с виновных лиц по распоряжению администрации было удержано всего 500 рублей,

или около 2,5 процента. На нарушение закона о материальной ответственности руководству «Контура» указывалось в представлении прокурора района, но при контрольной проверке, проведенной через полгода, вновь обнаружилось, что брак не уменьшился, а предисциплинарные меры материальной ответственности не применяются, возникающие от брака убытки списываются на себестоимость продукции.

На этот раз был предъявлен прокурорский иск. По решению Кировского районного народного суда в частное возмещение ущерба с главного инженера «Контура» Б. К. Сусленко, начальника производственного диспетчерского отдела В. С. Оплачко, начальника ОТК И. В. Швайловича взыскано по одному среднему заработку. Материальную ответственность понесли руководители, не выполнявшие требования закона, с чьей руки плохая работа отдельных лиц списывалась на весь трудовой коллектив.

Не лучше обстоят дела и на «Сибэлектромоторе»: всего 11 процентов ущерба от общей стоимости забракованной продукции было взыскано с браковедом в первом квартале нынешнего года. На ТЭМЗе из 64 тысяч рублей, составивших величину убытков от внутризаводского брака, за 5 месяцев удержано с непосредственных виновников всего 2 тысячи рублей.

Фактов попустительства браковедом, необоснованно их освобождения от материальной ответственности немало и на других предприятиях.

В силу укоровившегося за многие годы принципа «план — любой ценой» некоторые должностные лица принимали волевые решения в ущерб государственной технологической дисциплине, рисковыми указами сознательно предельная выпуск брака. В начале года на «Сибэлектромоторе» входным контролем была

забракована партия поступившего каучука, однако главный технолог А. П. Дубченко распорядился пустить его в производство. Медная катанка, минувшая входной контроль, также пошла в дело, хотя около 30 процентов ее не соответствовало требованиям по качеству. В дальнейшем вся изготовленная из нее кабельная продукция была забракована. На заводе резиновой обуви вошло в обычную практику изменять и корректировать рецептуры при изготовлении резиновой массы. В результате замены отдельных компонентов в готовых изделиях увеличились дефекты.

Госприемка выявила серьезные нарушения температурного режима и сроков хранения материалов. На ТЭМЗе по вине начальника цеха А. А. Николаева с грубыми нарушениями ГОСТа хранились дорогостоящие электродвигатели, полученные из Ворошиловградской области для изготовления шахтных вентиляторов. Безусловно, проявления бесхозяйственности, нарушения технологии являются предостережением, отрицательно влияющим на качество продукции. Виновные лица должны нести предусмотренную законом ответственность — дисциплинарную, материальную, административную, а в некоторых случаях и уголовную. За последние годы за выпуск недоброкачественной продукции был осужден ряд должностных лиц.

Наравне с руководителями предприятий за исполнение требований законодательства отвечают юристы, консультанты. Они обязаны принимать участие в служебном расследовании при-

чин, порождающих брак, и вносить предложения о привлечении к ответственности виновных лиц, готовить иски, передавать материалы о грубых нарушениях закона в правоохранительные органы. К сожалению, на практике юристы ограничивают свою деятельность лишь претензионно-исковой работой, редко проявляют инициативу в вопросах борьбы с браком правовыми средствами. Не готовили приказов об удержании за брак по нормам трудового законодательства юристы производственных объединений «Сибэлектромотор», «Контур», «Сибкабель», ТНХК. На ТЭЗРО длительное время юридическая служба не была укомплектована.

Высокое качество продукции — это прежде всего высокая личная и производственная культура, дисциплина и ответственность каждого за порученное дело. Важно, чтобы все многообразие производственных отношений в трудовых коллективах протекало в строгих рамках законности. Для этого необходимо усилить роль правового механизма управления производством, обеспечить гармоничное сочетание норм трудового и гражданского законодательства с организационными и экономическими мерами. Необходимо, чтобы каждый случай выпуска бракованной продукции, порчи сырья и материалов относился на счет конкретных виновников, чтобы за небрежность в работе браковеды и лица, допустившие бракованные изделия, отвечали рублем.

Ю. ШИХОВ,
начальник отдела общего надзора прокуратуры области.

Стройиндустрия села: два острых письма на одну тему

ИЗДЕВАТЕЛЬСТВО, А НЕ РАБОТА

Уважаемая редакция! Вынуждены обращаться к вам потому, что больше нет никаких сил работать так, как мы. В этот ответственный момент государственной перестройки недопустимо терпеть ситуацию, которая сложилась у нас. Завод строительных материалов в Шегарке — самый крупный в Заобье. Выпускает железобетонные изделия, дома 25-й серии и кирпич. На заводе 300 единиц технического оборудования и масса металлоформ, нестандартного оборудования. Все это оборудование и технологическую оснастку необходимо содержать в исправном состоянии. А как это сделать — не знаем.

Причины таковы. Хорошей ремонтной базы нет. Ремонтно-механический цех лишь три станка из новых, остальные списаны на промысленных предприятиях — да и тех не хватает. И они постоянно ломаются. Инструмента металлообрабатывающего нет. Ищем по крохам, где только можно. В постоянном дефиците — резцы, метчики, плашки и т. п. Совершенно отсутствуют у нас лебедки ручные, домкраты, съемники.

На завод не поступает металл, из которого можно было бы изготовить изделия для ремонтных нужд. Нет кругляка, швеллера, балки, уголка, листового металла, бронзы, чугуна.

От редакции

Мы познакомились с содержанием письма второго секретаря Шегарского района партии А. М. Рыжкова.

Стопроцентная правда! — отозвался Алексей Михайлович. — И, уж коли дело дошло до публикации в областной газете, нам очень хотелось бы дождаться выполнения предметного отклика областных организаций, в частности «Агропромстроя». Его руководители Е. А. Калугин почти каждую неделю бывает у нас, вроде бы со-

чувственно относятся к многочисленным бедам завода строительных материалов. Но одного сочувствия, как показывает действительность, недостаточно. Мы ждем конкретной помощи... А то получается так: о шегарском заводе, в основном, вспоминают тогда, когда бывает позарез нужна его продукция. А в каких условиях она производится — это областному мало интересно.

Второе письмо — от руководителей Чанского завода строительных материалов. До чего же схожая ситуация!

ГДЕ ВЫ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ СНАБЖЕНЦЫ?

Чанский завод строительных материалов был сдан в эксплуатацию в 1976 году с большими недочетами: отсутствовали глинозасисник, цех предварительной подсушки, временно была построена котельная — с двумя, вместо четырех, котлами. Из-за отсутствия блока сушилки одна из печей обжигала только глинозасисник. Поэтому мощность кирпичного цеха сократилась вдвое. В течение десяти лет, работая в таком режиме, завод давал 3,5 — 3,8 миллиона штук кирпича в год.

В 1982 году было принято решение исполкома Чанского райсовета о начале реконструкции завода — строительство недостающего глинозасисника (его сооружение было поручено СУ-13 объединения «Союзтопскматериалы»), котельной (строительств треста «Томсксельстрой»), цеха предварительной подсушки (ПМК-8 «Облмеххозстрой»). В связи с реорганизацией СУ-13 и ПМК-8 в Чанскую МПМК эта организация в настоящий момент одна ведет строитель-

ство всех указанных объектов.

До сих пор котельная не достроена. Смонтировано оборудование, но не проведена теплоотрава. Все упирается в отсутствие беспешных труб. «Агропромстрой» за два года не смог обеспечить поставку этого оборудования. Работы в цехе предварительной подсушки в текущем году прекращены из-за отсутствия рельсов Р-43 (22 тонны) и швеллера № 16 (16 тонн). Из плана 140 тысяч рублей освоено лишь 113 тысяч.

В июне нынешнего года на планерном совещании в присутствии председателя облисполкома А. Е. Высоцкого шла речь о поставке материалов для окончания реконструкции завода. Однако вопросы, записанные в протокол, наполовину не решены, и нет в настоящее время уверенности в том, что и в августе наши объекты будут укомплектованы всем необходимым.

Блок сушилки открыт. Если в течение ближайших 20 — 25 дней мы не установим рельсовые пути, лафеты (после чего можно положить

перекрытия и делать крышу), осенью, когда начнутся дожди, эту работу сделать будет невозможно. Кроме названной реконструкции, заводу необходим капитальный ремонт. Ведь за десять лет существования он ни разу не останавливался на ремонт печей и технологического обслуживания оборудования. На обжитой печи уже имеется четыре провала. Научные сотрудники Томского инженерно-строительного института осматривали печи, делают расчеты: как эти самые провалы влияют на устойчивость свода. Получим заключение о том, насколько вероятна опасность для работающих, и рекомендации по проведению капитального ремонта.

В результате длительной эксплуатации 50 процентов оборудования находится в негодность. Например, не работают валцы дрыгаче и валцы тонкого помола. Вопросы материально-технического снабжения завода областными организациями решаются очень плохо. На сегодняшний день трест «Агропромстройматериалы» не имеет службы, которая бы занималась поставкой новых узлов и агрегатов. В результате директор завода, специалисты вынуждены терять время в безуспешных поисках запасных частей, металла... Тяжелое положение сложилось с вагонами. Для нормальной работы нам их требуется 120, а имеем только 80. Снова проблема: людям приходится работать на горячих вагонах, печь-сушилка действует не в полную мощность, вместо 40 вагонов помещаем только 24. Естественно, люди в таких условиях работать отказываются.

Наш завод — в критическом состоянии! Руководителям организаций, ответственным за поставку оборудования, необходимо немедленно вспомнить о своих обязанностях и обязательствах по отношению к Чанскому заводу строительных материалов.

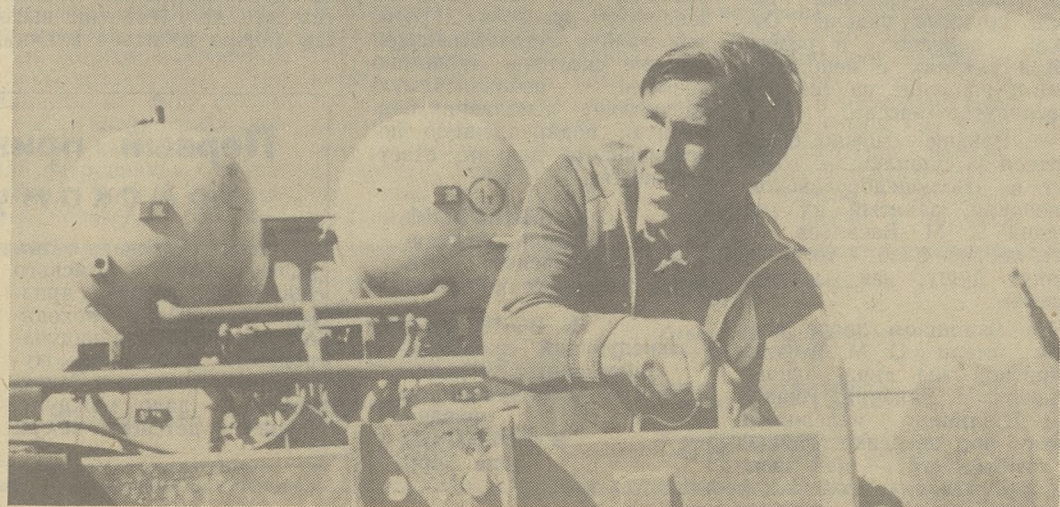
Г. ВОРОТОВ,
главный инженер Чанского завода строительных материалов;
В. КАЛАБИН,
главный механик;
В. ЛАХИН,
начальник цеха.

Страда — круглый год

Страдная пора не прекращается для механизаторов Томского объединения «Агропромхимия» ни на месяц. Закончилась вывозка компоста на поля — началось внесение удобрений, потом обработка всходов и т. д.

Анастасий Викторович Черемин четвертый год трудится в объединении. Он один из первых освоил сложный принцип агрегат по внесению в почву аммиачной воды с игольчатой борной.

Фото Е. Лисицына.



Корма из-под земли

Всерьез обещают доставлять корма из-под земли разведчики недр объединения «Читагеология». Добавки в рацион скота и птицы цеолиты, крупнейшее месторождение которого открыто на юге Забайкалья, снизили затраты кормов на единицу продукции и значительно увеличили ее производство.

Обнадеживающие результаты получены и в растениеводстве. Урожай тепличных культур повысился вдвое, а на открытых полях кристаллическая порода может стать регулятором водного солевого режима.

— Новое экологически чистое сырье найдет прописку не только в сельском хо-

зяйстве, — говорит заведующий лабораторией Института геологии и геофизики Сибирского отделения АН СССР И. Велицкий. — Высокотехнологичные породы могут успешно применяться для осушки природных газов. Сейчас готовится к отправке первая партия цеолитов газодобытчикам Тюмени. Если прогнозы подтвердятся, отпадет необходимость в закупке сырья за рубежом.

Диапазон применения цеолитов в народном хозяйстве широк. Они могут использоваться для производства строительных материалов, очистки окружающей среды от промышленных отходов, рекультивации земель, а также в сельском хозяйстве. Помогут предприятиям Госагропрома увеличить выпуск сельскохозяйственной продукции.

В. КОТОВ,
корр. ТАСС.
Чита.

ИНТЕГРАЦИЯ НАУКИ И ПРОИЗВОДСТВА: ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Термосинтез. Год работы

НОВЫЙ ЛЕСОВОЗ ДЛЯ СЕВЕРА

В настоящее время на лесных дорогах Сибири ходят лесовозы КраАЗ-2556 Кременчугского автомобильного завода. Высокая проходимость его обеспечивается благодаря применению шпиропротектированных шин и централизованной подачи и регулировки в них давления воздуха. Автомобиль оснащен лебедкой с приводом от коробки отбора мощности.

На базе этого автомобиля выпускаются четыре модели, в том числе лесовоз КраАЗ-2551, предназначенный для перевозки хлыстов и деревьев длиной до 25 метров по лесовозным железобетонным, гравийным и другим дорогам с твердым покрытием, а также по бездорожью и дорогам лесосек, где тягач может ездить с груженным прицепом-ропуском.

«Сейчас мы готовимся к серийному выпуску нового лесовоза — КраАЗ-6437, — говорит главный конструктор объединения АвтоКРАЗ Николай Строев. — Он будет значительно отличаться от своего предшественника. На ближайшие годы этой машине предстоит стать ведущей на лесных дорогах. Мощность двигателя возрастет с 240 до 300 лошадиных сил, или до 236 киловатт при частоте вращения коленчатого вала 2100 оборотов в минуту. Больше станет масса перевозимого груза — 14 тонн. Он будет развивать скорость 70 км в час».

Зимой новый лесовоз проходил испытания в суровых условиях Сибири. «Машина мне очень нравится, — говорит один из опытных водителей Новокузнецкого лесхоза в Красноярском крае Федор Петрусевич, участвовавший в испытании нового автомобильного тягача. — Кабина просторная, в ней удобные, как в легковой машине, сиденья, прекрасный обзор». Машина очень комфортабельна, продолжает Ф. Петрусевич. — За сорок лет работы много через мои руки различных машин прошло — советских и иностранных, но такой кабины не было ни в одной из них. Шума двигателя почти не слышно. Очень удобен и прицеп-ропуск: при порожнем пробеге, по дороге на лесосеку, его можно переводить на шасси автомобиля. Это повышает срок эксплуатации прицепа, что тоже немаловажно. Уменьшается вероятность аварии. За счет того, что у машины все колеса ведущие, имеется межколесная и межосевая блокировка, проходимость очень высокая. Лесовоз очень удобен и легко в управлении. Значительно меньше усилие на педали, на рулевое колесо. На лесосеке мы долго не задерживались. Буквально за несколько минут, спустив прицеп-ропуск, загрузились хлыстами и двинулись в обратный путь.

Закончив рейс на нижнем складе, я поинтересовался у водителя: как ух ли новый лесовоз идеален? Неужели не выявили они ни одного недостатка во время его испытаний?

Почему же не выявили? Были, конечно, и недоработки, но для того и определен сроком серийного выпуска 1987 год, — резонно заметил инженер-испытатель В. Худинцев. — Например, в первоначальном варианте планировалось выпускать КраАЗ-6437 с двухкатной шиной. Однако во время испытаний водители высказали пожелание выпускать его с однокатной: пусть это на испытании уменьшит грузоподъемность машины, зато значительно возрастет его проходимость. Были, конечно, и другие замечания. Конструкторы и изготовители учитывают их и устраняют недостатки.

В. ЛЕОНОВ,
(АПН).

Научно-исследовательский институт прикладной математики и механики Томского университета является одной из ведущих организаций в межотраслевом научно-техническом комплексе (МНТК) «Термосинтез» и призван курировать развитие работ по СВС-технологии в регионах Урала, Сибири и Дальнего Востока. Целью этого МНТК является внедрение в стране в сжатые сроки принципиально новых технологий получения материалов и изделий. О задачах коллектива института в выполнении программы МНТК мы уже писали («Красное знамя» от 5 апреля 1986 г.). С тех пор прошло немногим более года. Сегодня мы рассказываем о том, как разворачиваются работы по МНТК «Термосинтез» в НИИПМ, чего удалось достичь, какие перспективы открываются, с какими трудностями сталкивается развитие этого нового и важного дела на томской земле.

Наш корреспондент встретился с директором НИИПМ А. Д. Колмаковым, его заместителем по опытно-конструкторским работам В. М. Егоровым и заведующим лабораторией СВС-процессов Ю. М. Максимовым и попросил их ответить на ряд вопросов для читателей газеты.

— В последнее время в науке используется термин самораспространяющийся высокотемпературный синтез (СВС). Можно ли разъяснить, что это такое и какими образом исследования в этой области могут быть полезны производству?

— В шестидесятых годах, — говорит Ю. М. Максимов, — советскими учеными была открыта возможность распространения высокотемпературной волны в твердых веществах. Проще говоря, если два материала в порошковом состоянии поместить в так называемый реактор СВС, то при этом появляются материалы, обладающие новыми заданными свойствами. Такой процесс получил название самораспространяющегося высокотемпературного синтеза, или «твердого пламени». Развиваемая температура достигает от 1000 до 5000 градусов. Скорость распространения процесса — десятки сантиметров в секунду. Возникшая на основе этого открытая новая технология получения материалов и изделий имеет огромные возможности. Она позволяет получать материалы, обладающие высокими эксплуатационными характеристиками. Это могут быть абразивные порошки, резцы, жаропрочные сплавы, полупроводники, порошки для плазменного напыления и т. п. Преимуществом новой технологии состоит еще и в том, что она требует ничтожных затрат электроэнергии (для протекания процесса достаточно

энергии карманного фонарика), обладает высокой скоростью протекания процесса (минуты по сравнению с сутками, затрачиваемыми при других способах производства), позволяет создавать безотходные производства. И, что немаловажно, дает исключительно дешевый продукт. Можно с уверенностью сказать, у этой технологии — большое будущее.

— Что же показал первый год работы в рамках МНТК?

— С созданием МНТК значительно сокращается время внедрения наших научных разработок, поскольку в состав МНТК вошли как разработчики, так и предприятия, внедряющие новые технологические процессы. Все плановые задания по МНТК подкрепляются соответствующими приказами министерства, задействованных в МНТК. Быстрыми темпами идет внедрение созданной в НИИПМ технологии азотирования сплавов на Чусовском металлургическом заводе. Нароботаны уже первые десятки тонн продукта.

Сейчас совместными усилиями пяти организаций Минвуза РСФСР, Минчермета СССР, Минмаша СССР ведется проектирование цеха по производству азотосодержащих сплавов с объемом производства 1,500—2,000 тонн в год. Предприятия Минмаша проводят подготовку к серийному выпуску разработанных в НИИПМ пневмоаппаратов.

Достигнуто соглашение с Норильским горно-металлургическим комбинатом по разработке на основе метода СВС технологических линий по получению никелевых и кобальтовых порошков.

В общем, необходимость уговаривать предприятия внедрять наши разработки отпала, но работа в новых условиях предъявляет и к нам очень высокие требования. Поскольку мы являемся основными разработчиками, на нас лежит ответственность за выдачу исходных данных на проектирование технологических процессов и аппаратов, и все это в строгих рамках плана. В таком жестком режиме нам работать еще не приходилось.

Нужно сказать, что здесь четко обнаруживаются слабые места института и университета: не хватает мощностей конструкторского бюро и экспериментальных мастерских, отсутствуют производственная база для отработки новых технологических процессов, не хватает помещений, а вопрос их аренды в городе не решается. И у нас в университете, и в целом в стране исключительно плохо поставлены информационная служба и патентное дело. Плохо решаются в университете проблемы сокультурбы. Это создает текучесть кадров, в нашем деле не допустимую.

Для успешной реализации программы, — аступают в разговор А. Д. Колмаков, нужны кадры. Есть желание со стороны министерства начать работу МНТК по переподготовке кадров, но университет и институт находятся в тяжелых условиях: нет помещений для создания учебных лабораторий, нет необходимого количества мест в общежитии. Мы уверены, что трудности эти временные и нам нужна лишь временная помощь, так как по плану МНТК предполагается строительство для института учебно-научно-производственного корпуса (проектирование которого уже осуществляется), строительство жилья площадью 12 тысяч квадратных метров, общежития на 640 мест и детского сада.

Следует сказать, что в этом году НИИПМ вошел

еще в один МНТК — «Мембраны», который создан с целью выхода в кратчайшие сроки на передовые рубежи в мире в области производства высокоэффективных мембран. По программе МНТК «Мембраны» нашему институту поручено разработать научные основы порошковой технологии получения полимерных композиций с заданными физико-механическими свойствами для производства мембран.

Включение института в межотраслевые научно-технические комплексы — это общесоюзное признание его работ. Оно свидетельствует о высоком уровне вузовской науки города и должно быть предметом гордости всей научной общественности. Институт приложит все усилия к выполнению порученных заданий, но мы рассчитываем на понимание и поддержку городских партийных и советских органов.

— Что же даст развитие работ в МНТК предприятиям города Томска?

— Мы думаем, что наша работа в МНТК будет небезполезной для томских предприятий, — говорит А. Д. Колмаков. — Уже сейчас, например, Томский завод режущих инструментов использует ижевскую сталь, полученную по технологии, разработанной в нашем институте. Опыт и достижения, полученные в рамках МНТК, дадут институту возможность, зная потребности томских предприятий, оказывать им более интенсивную помощь и даже ставить в рамках МНТК задачи, которые решали бы проблемы томских предприятий.

Институт уже сейчас может многое делать для предприятий города, — констатирует В. М. Егоров. — Беда в том, что предприятия не проявляют должной заинтересованности. В томском объединении «Сиб-электросет» успешно прошли испытания разработанных в институте газополотителей, которые значительно увеличили срок службы электрических ламп. Но завод, по-видимому, не заинтересован в использовании этих газополотителей. На ГПЗ-5 получены хорошие результаты по применению абразивных паст с добавка-

ми порошков карбида и дегидрида титана, синтезированных СВС-методом, но до серьезного внедрения дело не дошло. Хотя завод мог бы взяться за наработку порошков для абразивных паст в интересах других заводов города и своей отрасли. Предприятия, в общем, можно понять. По оценкам НПО «Поиск» и Госкомизобретений, внедрение новой техники сейчас сопровождается соучастием 40—50 согласующих, регламентирующих и управляющих инстанций. Это при внедрении простых машин и технологий. А при переходе на сложные комплексные технологии требуется 300—500 согласований. Все это не создает у производства заинтересованности в контакте с наукой. Этот барьер и пытаются преодолеть с помощью МНТК.

Наиболее успешно складываются у нас в данное время отношения с региональным инженерно-техническим центром, — говорит Ю. М. Максимов. — Работа идет по нескольким направлениям. Передаются чертежи на изготовление аппаратов для получения порошков, предназначенных для плазменного напыления, переданы порошки для плазменного и детонационного напыления. Ведется работа по совместному напылению и СВС-метода. Нужно сказать, что РИТЦ и его руководство проявляют большую заинтересованность в новых эффективных разработках. В немалой степени это определяется, видимо, и тем, что РИТЦ создан на новой экономической основе и это полностью хозрасчетная организация.

По итогам первого года работы МНТК «Термосинтез» в НИИПМ проведена Всесоюзная научно-техническая конференция «Применение аппаратов порошковой технологии и процессов термосинтеза в народном хозяйстве». В работе конференции приняли участие 180 представителей из 51 организации страны. Конференция выработала рекомендации, направленные на повышение эффективности работ, связанных с созданием и применением аппаратов порошковой технологии и процессов термосинтеза.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ РЕПОРТЕРЫ ТАСС СООБЩАЮТ



ЧЕХОСЛОВАКИЯ. Предприятием социалистической экономической интеграции называют автомобильный завод в городе Копршивнице. Создаваемые здесь мощные грузовики надежно работают в ГДР и Венгрии, Румынии и Болгарии, Польше и Советском Союзе. Для нужд копршивницкого автогиганта ЧССР покупает в СССР значительную часть технологического оборудования, в Болгарии — обрабатывающие станки и автокары, в ГДР — высокопроизводительные прессы, в Венгрии — стальные конструкции и электронную технику. Страны — члены СЭВ принимают активное участие в масштабной реконструкции «Татры». В итоге завод освоил серийное производство новой машины «Т-815». Высокое качество и надежность грузовика, прошедшего испытания на советских полигонах, — во многом результат тесного сотрудничества чехословацких специалистов с автобизнесменами из Минска.

С конвейера копршивницкого предприятия сходят автомобили тридцати шести модификаций. Крупная партия грузовиков будет отправлена в этом году в СССР.

НА СНИМКЕ: на сборочном конвейере — грузовые машины «Т-815».

Политбюро ЦК БКП об «атрибутах власти»

СОФИЯ. Здесь опубликовано постановление Политбюро ЦК БКП «О необходимости глубоких перемен в атрибутах власти в соответствии с решениями пленума (1987 г.) пленума ЦК БКП». В нем говорится, что в связи с принятым на пленуме документом «Основные положения концепции дальнейшего построения социализма в НРБ» следует осуществить глубокие, всесторонние изменения в политической надстройке общества. Смысл этих изменений заключается в постепенном переходе власти от имени народа к власти народа, что означает новую структуру органов самоуправления, новые права, обязанности и меру ответственности, новый тип демократии.

Многие из нынешних атрибутов власти, говорится в постановлении, принадлежат прошлому этапу развития. Они вступают в противоречие с объективными закономерностями, новыми представлениями о демократии, с требованиями самоуправления. Необходимо решительно освободиться от ряда явлений, носящих признаки фальши, показухи и формализма и ведущих к отчуждению людей от светлых принципов, во имя которых строится новое общество.

Учитывая все это, Политбюро ЦК БКП считает целесообразным, чтобы соответствующие компетентные органы разработали систему правил и норм проведения власти. В этой связи, в частности, предлагается разработать ритуал подъема на центральных площадях населенных пунктов государственного знамени во время официальных праздников. Будет установлен также новый порядок использования государственного герба и исполнения гимна НРБ. В частности, речь идет о такой аркарировке гимна, которая позволила бы его массовое исполнение на митингах.

В постановлении предлагается ввести новую практику проведения официальных праздников, которая бы исключала расточительные и неоправданные с идеологической и экономической точки зрения мероприятия и отвечала пожеланиям населения. Официальные праздники необходимо превратить в подлинно всенародные праздники, отмечать их в атмосфере равноправия и товарищества, в обстановке сплоченности народа вокруг партии, указывается в постановлении. Следует ликвидировать проявления возвышения руководителей любого ранга, а главной фигурой на торжествах должен стать обыкновенный человек — труженник и творец истории. В этой связи предлагается впредь не проводить демонстраций в дни официальных праздников.

В постановлении отмечается, что существовавшая до сих пор практика проведения общественно-политических и деловых мероприятий часто страдала излишней помпезностью, гигантоманией, ненужной режиссурой и т. д. В этой связи предлагается не допускать беспечности траты времени гражданами, специалистами и руководителями для участия в незначительных событиях.

Политбюро ЦК БКП убеждено, подчеркивается в заключении в постановлении, что эти меры будут содействовать созданию подлинно политического и идеологического климата для функционирования новых органов власти, для утверждения власти народа. Политбюро выражает уверенность, что они будут встречены с пониманием и одобрением коммунистами, членами Болгарского земельного народного союза, беспартийными, всеми трудящимися страны.

В Канне появились велорикши

ПАРИЖ. На знаменитой набережной Круазетт в известном приморском курорте Канне появились необычные для Франции средства передвижения, вызвавшие настоящую сенсацию. Привычные для Азиатского континента велорикши — трехколесная повозка с неумолимым велосипедом-шасси — пользуются огромной популярностью среди многочисленных туристов. Первые восемь, как их здесь называют, «велотакси» стали полноправными участниками дорожного движения.

Основатели первой в стране компании «Велотакси» довольны — отбоя от клиентов нет, несмотря на весьма высокие тарифы (они в несколько раз превышают стоимость проезда на обычном таксомоторе). В «велотакси» для «велотакси» нет недостатка — молодые безработные, которых во Франции сотни и сотни тысяч, готовы на любой, даже самый тяжелый труд, чтобы хоть как-нибудь добыть себе средства на существование.

В то же самое время ставшие модным «новшеством» вызвало бурный протест со стороны таксистов, недовольных столь необычным конкурентом. В Канне состоялся марш протеста местных таксистов — под рев клаксонов свыше 150 автомобилей медленно проехали по улицам города.

Как вас обслуживают



В ПЕРЕДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ

Вот уже более пятнадцати лет, начав свою производственную карьеру с младшего продавца, трудится в торговле Зоя Николаевна Соснина. Сейчас она возглавляет один из передовых коллективов в Колпашево — магазин № 4. Работают здесь без недостатков, имеют экономно естественных трат, постоянно выполняют плановые задания. Так, во втором квартале этого года при плане 179 тысяч товарооборот составил 182,5 тысячи рублей.

НА СНИМКЕ: кавалер ордена Трудовой Славы III степени заведующая магазином Зоя Николаевна Соснина вместе с продавцами своего магазина Ларисой Николаевной Шашковой и Еленой Сергеевной Овчинниковой.

Фото Н. Потапова.

НА ВЫСТАВКУ В КОРЕЮ

На первый взгляд, это обычная ручная электрическая дрель. Однако она: комбинированная с инструментом, понимающим, почему это новинка после ряда внутриотраслевых и международной выставок отправляется теперь на Национальную экспозицию СССР в столицу Кореи — Народно-Демократическую Республику Пхеньян. Новейшая модификация ручной электрической дрели благодаря электронному multifunctional регулятору обеспечивает универсальность применения, надежность, высокую стабильность работы во многих диапазонах. Электроника помогает дрели «автоматически» скорость вращения сверла в зависимости от структуры и характера материала, температуры и других параметров. Словом, обеспечивает гибкое управление механической обработкой изделий.

Авторы усовершенствованной дрели — научные сотрудники политтехнологического института А. А. Алексин, В. И. Суздоров и А. Б. Ильин с кафедр электропривода и автоматизации промышленных установок.

А. БАТУРИН.

О житейских мелочах

СУЕТА ВОКРУГ КЛЮЧА

— Крак! — ключ сломался прямо в замке. Чертыхнувшись, я досадливо посмотрел на торчащий из скважины обломок и обратился за помощью к соседям. Через полчаса всевозможных ухищрений ключ был извлечен, а я принялся думать: как же все-таки попасть домой? Решение созрело быстро: пойти в магазин, купить заготовку и сделать новый ключ.

Магазин № 21 «Товары для дома» горпромторга встретил меня людским водоворотом и толчеей. Убедившись, что нужной мне заготовки нет, я обратился к Г. А. Горелкиной, товароведу по товарам местной промышленности.

— К сожалению, помочь вам не смогу, — пояснила собеседница. — В продаже имеются лишь заготовки, сделанные на Томском машиностроительном заводе. Другой продукции нет.

— Не поступает предложение от предприятий — изготовителей, — подтвердила З. Я. Свинова, директор магазина. — Соответственно и мы не изучаем, где же изготавливают такие заготовки. Хотя, откровенно сказать, спрос на них есть. Обращаются на центральный рынок, — посоветовала она, — там мастерская по изготовлению ключей.

Я последовал совету. Отстояв минут сорок, подаю обломок в окошко.

— Этот тип ключей не изготавливается, нет заготовок, — извинился мастер. — В день у меня проходит до ста человек, и примерно двадцать приходится отказывать: нет основы. Это несмотря на то, что я делаю ключи к 50—60 типам замков.

Выходит, в своих бедах я не одинок. Те, кому повезло на заготовку работой мастера довольны. Однако сокрушался по поводу того, что такая мастерская — единственная в городе.

— Да, действительно, это так, — подтверждает мастер А. А. Захаров. — Тем большую ответственность я чувствую. Можно бы объем услуг увеличить, но очень много всяческих «но». Проблема № 1 — заготовки для ключей. В Томске их достать невозможно. Приходится мне на свои деньги ездить по городам и скупать их или обмениваться с другими мастерами.

Далее А. А. Захаров рассказал, что работает он по договору с «Облрембытехникой» и обязан сдавать каждый месяц 400 рублей. План немалый, и потому каждый рабочий день дорог. А время приходится тратить непроизводительно. Недавно ездил в Москву за заготовками, привез станок для изготовления «финских» ключей (купленных, кстати, тоже на свои деньги). Не работал 12 дней, но руководство объединения не только

не оплатило командировку, но даже не убавило план. А ведь в договоре сказано, что оборудование, инструменты, материалы и заготовки должны предоставлять предприятия.

Последняя встреча была с главным инженером «Облрембытехники» А. П. Докучаевым. — Что касается дополнительных точек, то в ближайших планах — открытие еще четырех мастерских по изготовлению ключей: в Асино, Колпашево, Стрежевом и Томске, в районе Иркутского тракта. Но самый большой вопрос — заготовки для ключей. Пытались наладить их выпуск у себя, но дело застопорилось из-за отсутствия необходимого оборудования: фрезерных станков небольшого размера. Хорошо бы получить помощь от промышленных предприятий, ведь есть же у них списанное оборудование.

Уместно напомнить, что Томским горисполкомом от 13 марта 1987 г. принято решение «Об оказании шефской помощи предприятиям бытового обслуживания», открывающее возможность широкого сотрудничества бытовых и производственных. Но, чтобы оно имело силу, нужна инициатива самих бытовых. С их стороны требуется и больше внимания к тем, кто занимается индивидуальной трудовой деятельностью.

...Придется купить новый замок с комплектом ключей, чтобы не быть в зависимости от такой бездельницы, как маленький металлургический ключ, сделать который в Томске — до сих пор проблема.

А. ИВАНОВ.

Реплика

«ОТВОРОТНЫЙ» СЕРВИС

В прошлом году я обратился на станцию техобслуживания по Иркутскому тракту. Получив записку, а установить, топорят, будешь сам. Нынче, 5 июня, приехал сюда вновь: надо было подремонтировать и отрегулировать рулевое управление. Вначале все шло нормально. Машину приняли, оформили документы, запустили на территорию станции. Жду: два, три часа... «Промариновали» 9 до 15 часов. Не выдержав,

обратился к мастеру по приему: не забыли обо мне? Тот ни с того ни с сего: «Вас приезжает много, а ремонтировать ваши машины некому». Затем дает команду охраннику, чтобы тот открыл ворота и выпроводил машину со двора.

Конечно, возмущен я, собрался было найти главного инженера или директора, рассказать о случившемся. Но у работников станции, как видно, тактика отпирательства. Они самовольно от-

крыли машину, сели за руль и вывели ее за ворота... Разстроен и возмущен до настоящего времени. Неужели столь сложно без нервозов отремонтировать автомобиль ветерану? Да и сервис сомнительного толка — в полном смысле «отворотный». Не лучшая реклама для коллектива станции.

В. МАЧУЛА,
пенсионер, участник
Великой Отечественной войны.
г. Томск.



Память

КОМСОМОЛЕЦ
ИЗ ТОМСКА

В 1908 году 14-летний Василий Крысов добился литовский город Тальшай. Военным командантом назначили полковника Крысова Василия Александровича, командира 948-го стрелкового полка. Красные следы войны решили собрать документы о первом команданте города. Вот что удалось установить.

Василий Крысов родился в 1908 году в деревне около Томска. Там закончил семилетку и устроился на работу в городе. В Томске стал комсомольцем, здесь его избрала секретарем райкома комсомола, членом окружного РЛКСМ. А в 1929 году принял в партию. Через год Василий Крысов ушел в Красную Армию. Семь лет служил пограничником на Сахалине.

Великую Отечественную войну начал в должности политрука в 30-м мотострелковом полку. В бою за поселок Нижний Нагольчик Антарктического района Волгоградской области в октябре 1941 года заменил раненого командира роты. Рота под его командованием выбила гитлеровцев из поселка. Тогда политрука наградили орденом Красной Звезды.

Позже его направили на командные курсы «Выстрел». После окончания учебы В. А. Крысов быстро продвигается по службе. В феврале 1943 года он уже командир стрелкового полка. Вскоре полк отличился при освобождении Горьков. Командира наградили орденом Красного Знамени. За умелое руководство боем при штурме Сапун-горы ему вручили ордена Александра Невского. А всего за войну он награжден шестью боевыми орденами.

24 февраля 1945 года полковника В. А. Крысова тяжело ранило. Был он тогда заместителем командира 257-й стрелковой дивизии. После лечения в госпитале уволился в отставку и поселился в Москве. Работал десять лет в министерстве, потом на общественных началах в совете ветеранов 51-й армии. Умер три года назад.

Томичи могут гордиться Василием Александровичем Крысовым — комсомольцем 20-х годов.

П. ФРОЛОВ, заслуженный учитель Литовской ССР.

ПОДПИСКА-88

Трибуна общественного мнения

В нашей стране издаются несколько тысяч различных газет и журналов. Они рассчитаны на людей всех специальностей, помогают им правильно выработать свою жизненную позицию, активно трудиться и отдыхать. Особое место в периодике занимают партийные, общественно-политические и молодежные издания. Читая их, люди развивают в себе политическое самосознание, находят верные ориентиры в сложной современной обстановке, новые пути для активного участия в перестройке экономики народного хозяйства, общественной жизни.

К таким изданиям в первую очередь относится газета «Правда» — главное издание страны, подписной тираж которой в нашей области из года в год растет. Популярны у читателей и другие центральные газеты — «Известия», «Сельская жизнь», «Советская Россия», «Комсомольская правда». Агитаторам, пропагандистам, лекторам, докладчикам и политформаторам необходимы также журналы «Агитатор», «Коммунист», «Партийная жизнь», «Политическая информация». Они помогают глубже осмыслить процесс перестройки.

Перестройка заметна по-настоящему в периодической печати в жизни нашего общества. Газеты и журналы стали шире освещать сложные проблемы хозяйственной и общественной жизни, глубже затрагивать вопросы, о которых раньше принято было умалчивать. Это еще больше повысило интерес людей к периодике. Однако это не значит, что ход подписки можно пускать на самотек. Направлять в трудовые коллективы эту важную партийно-политическую кампанию должны партийные организации, широко используя общественные распространители печати. В их ряды следует выдвигать политически грамотных и ответственных людей — коммунистов, комсомольцев и беспартийных, создавая им необходимые условия для работы.

Подписка на газеты и журналы на 1988 год открылась 1 августа и продлится включительно по 31 октября. Выписанные в это время периодические издания доставляются читателям с первого дня года, а выписанные после первого ноября — только с февраля.

Каждый житель области может выписать советские газеты и журналы без ограничения. Но не более од-

ного экземпляра каждого наименования. Зарубежные издания также выписываются без ограничения, кроме ряда изданий, включенных в приложение № 2 приказа Минсвязи СССР от 13.07.87 «О подписке на газеты и журналы на 1988 и последующие годы». С перечнем этих зарубежных изданий можно ознакомиться в отделениях связи, агентствах и отделениях «Союзпечати» и через общественных распространителей. Этим же приказом запрещена подписка и переадресовка за пределы области изданий, включенных в приложение № 1, к которым отнесены журналы «За рулем», «Иностранная литература», «Работница», «Крестьянка» и все литературные приложения к журналам.

В этом году, как и в предыдущие, разрешено оформлять подписку на некоторые издания, обычно распространяемые через розничную сеть «Союзпечати» и для библиотек. Среди них — различные молодежные, спортивные журналы и еженедельники. На такие издания, как «Спорт за рубежом», «Футбол — хоккей», «64 — Шахматное обозрение», подписка в виде исключения может быть принята от ведущих организаторов физ-

культурного движения.

В ходе подписной кампании уже поступают письма с просьбой разъяснить, как подписаться на литературные приложения к журналам «Огонек», «Дружба на родном», «Сельская молодежь» и приложение к журналу «Вокруг света». «Искатель». Приложения выпускаются ограниченным тиражом, причем заметная доля отдается сельским и городским библиотекам, а также изданиям, как «Искатель», полностью. Учитывая это, установлен такой порядок: литературные приложения распространяются через трудовые коллективы как поощрение за лучшие показатели в производственной и общественной работе. Кого конкретно поощрять, решают общественные организации предприятия.

Подписная кампания в этом году будет длиться три месяца. Срок большой, он позволяет каждому выписать нужные газеты и журналы без ущерба для семейного бюджета. К сожалению, не все подписчики пользуются этой возможностью: откладывают оформление абонементов и доставочных карточек на последний день и даже на последний час работы отделения

связи. Есть и такие — приходят на почту первого или второго ноября и требуют принять от них подписку с января. Им, разумеется, отказывают. Тогда эти люди начинают писать жалобы в вышестоящие инстанции, тратя зря и свое личное время, и время других людей. А ведь подписка уже закончена, идет составление заявок и обработка их в вычислительном центре. Поэтому при всем уважении к подписчику уже ничего изменить нельзя.

Надо учесть и то, что подписная кампания требует много времени и сил. Работники «Союзпечати» и почты в эти месяцы трудятся вечерами и в выходные дни, не отдыхая они и в праздники.

В директивные органы и издательства поступало немало писем с просьбой увеличить сроки приема подписки на очередной год. Принято решение: начиная с 1988 года, подписку на периодические издания (на 1989 год) открыть с 1 января и по 31 октября. В течение десяти (!) месяцев каждый может прийти в отделение связи «Союзпечати», в пункт приема подписки на своем предприятии и выписать на очередной год советские и зарубежные газе-

ты и журналы, кроме, естественно, на которые установлены ограниченные тиражи. На лимитированные же издания подписка будет приниматься по-прежнему — с 1 августа по 31 октября. Новый порядок упростит и облегчит проведение подписной кампании и обработку всей документации.

На предприятиях, в организациях и колхозах, где выплата зарплат проводится через сберегательные кассы, разрешается оформлять индивидуальную подписку, удерживая денежные суммы работников через бухгалтерию по их письменным заявлениям.

Ведомственная подписка на газеты и журналы сокращается на 25 — 30 процентов. С установленным порядком этой работы во всех деталях можно ознакомиться в агентствах и отделениях «Союзпечати». На политические плакаты подписка не ограничивается. В 1988 году издательство ЦК КПСС «Платать» выпустило новую серию изданий, посвященных работе в новых экономических условиях. Рекомендую секретарям партийных организаций при оформлении ведомственной подписки обратиться на это особое внимание.

Советская печать — подлинная трибуна общественного мнения. И важно сделать так, чтобы голос прессы был слышен в каждой семье.

Н. СТЕПАНОВ, начальник областного агентства «Союзпечать».

Телевидение

ЧЕТВЕРГ, 13 АВГУСТА

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. МОСКВА. 7.00 — «90 минут», 8.35 — «Отчего и почему?», 9.05 — «Очевидное — невероятное», 10.00 — «Новости».

С 10.10 до 16.00 — перерыва. 16.00 — «Новости», 16.15 — Концерт детских фольклорных ансамблей, 16.45 — «В согласии с природой». Документальные телефильмы: 17.30 — «Правдин города», Передача на экране ЦТ, «34-й скорый», Премьера документального фильма, 18.35 — «Фантазм», Мультифильм, 18.45 — «Сегодня в мире», 19.00 — Университет экономических знаний, 19.40 — «Всплеск», 20.00 — «Всплеск», 20.15 — «Всплеск», 20.30 — «Всплеск», 20.45 — «Всплеск», 21.00 — «Всплеск», 21.15 — «Всплеск», 21.30 — «Всплеск», 21.45 — «Всплеск», 21.55 — «Всплеск», 22.00 — «Всплеск», 22.15 — «Всплеск», 22.30 — «Всплеск», 22.45 — «Всплеск», 23.00 — «Всплеск», 23.15 — «Всплеск», 23.30 — «Всплеск», 23.45 — «Всплеск», 24.00 — «Всплеск», 24.15 — «Всплеск», 24.30 — «Всплеск», 24.45 — «Всплеск», 25.00 — «Всплеск», 25.15 — «Всплеск», 25.30 — «Всплеск», 25.45 — «Всплеск», 26.00 — «Всплеск», 26.15 — «Всплеск», 26.30 — «Всплеск», 26.45 — «Всплеск», 27.00 — «Всплеск», 27.15 — «Всплеск», 27.30 — «Всплеск», 27.45 — «Всплеск», 28.00 — «Всплеск», 28.15 — «Всплеск», 28.30 — «Всплеск», 28.45 — «Всплеск», 29.00 — «Всплеск», 29.15 — «Всплеск», 29.30 — «Всплеск», 29.45 — «Всплеск», 30.00 — «Всплеск», 30.15 — «Всплеск», 30.30 — «Всплеск», 30.45 — «Всплеск», 31.00 — «Всплеск», 31.15 — «Всплеск», 31.30 — «Всплеск», 31.45 — «Всплеск», 32.00 — «Всплеск», 32.15 — «Всплеск», 32.30 — «Всплеск», 32.45 — «Всплеск», 33.00 — «Всплеск», 33.15 — «Всплеск», 33.30 — «Всплеск», 33.45 — «Всплеск», 34.00 — «Всплеск», 34.15 — «Всплеск», 34.30 — «Всплеск», 34.45 — «Всплеск», 35.00 — «Всплеск», 35.15 — «Всплеск», 35.30 — «Всплеск», 35.45 — «Всплеск», 36.00 — «Всплеск», 36.15 — «Всплеск», 36.30 — «Всплеск», 36.45 — «Всплеск», 37.00 — «Всплеск», 37.15 — «Всплеск», 37.30 — «Всплеск», 37.45 — «Всплеск», 38.00 — «Всплеск», 38.15 — «Всплеск», 38.30 — «Всплеск», 38.45 — «Всплеск», 39.00 — «Всплеск», 39.15 — «Всплеск», 39.30 — «Всплеск», 39.45 — «Всплеск», 40.00 — «Всплеск», 40.15 — «Всплеск», 40.30 — «Всплеск», 40.45 — «Всплеск», 41.00 — «Всплеск», 41.15 — «Всплеск», 41.30 — «Всплеск», 41.45 — «Всплеск», 42.00 — «Всплеск», 42.15 — «Всплеск», 42.30 — «Всплеск», 42.45 — «Всплеск», 43.00 — «Всплеск», 43.15 — «Всплеск», 43.30 — «Всплеск», 43.45 — «Всплеск», 44.00 — «Всплеск», 44.15 — «Всплеск», 44.30 — «Всплеск», 44.45 — «Всплеск», 45.00 — «Всплеск», 45.15 — «Всплеск», 45.30 — «Всплеск», 45.45 — «Всплеск», 46.00 — «Всплеск», 46.15 — «Всплеск», 46.30 — «Всплеск», 46.45 — «Всплеск», 47.00 — «Всплеск», 47.15 — «Всплеск», 47.30 — «Всплеск», 47.45 — «Всплеск», 48.00 — «Всплеск», 48.15 — «Всплеск», 48.30 — «Всплеск», 48.45 — «Всплеск», 49.00 — «Всплеск», 49.15 — «Всплеск», 49.30 — «Всплеск», 49.45 — «Всплеск», 50.00 — «Всплеск», 50.15 — «Всплеск», 50.30 — «Всплеск», 50.45 — «Всплеск», 51.00 — «Всплеск», 51.15 — «Всплеск», 51.30 — «Всплеск», 51.45 — «Всплеск», 52.00 — «Всплеск», 52.15 — «Всплеск», 52.30 — «Всплеск», 52.45 — «Всплеск», 53.00 — «Всплеск», 53.15 — «Всплеск», 53.30 — «Всплеск», 53.45 — «Всплеск», 54.00 — «Всплеск», 54.15 — «Всплеск», 54.30 — «Всплеск», 54.45 — «Всплеск», 55.00 — «Всплеск», 55.15 — «Всплеск», 55.30 — «Всплеск», 55.45 — «Всплеск», 56.00 — «Всплеск», 56.15 — «Всплеск», 56.30 — «Всплеск», 56.45 — «Всплеск», 57.00 — «Всплеск», 57.15 — «Всплеск», 57.30 — «Всплеск», 57.45 — «Всплеск», 58.00 — «Всплеск», 58.15 — «Всплеск», 58.30 — «Всплеск», 58.45 — «Всплеск», 59.00 — «Всплеск», 59.15 — «Всплеск», 59.30 — «Всплеск», 59.45 — «Всплеск», 60.00 — «Всплеск», 60.15 — «Всплеск», 60.30 — «Всплеск», 60.45 — «Всплеск», 61.00 — «Всплеск», 61.15 — «Всплеск», 61.30 — «Всплеск», 61.45 — «Всплеск», 62.00 — «Всплеск», 62.15 — «Всплеск», 62.30 — «Всплеск», 62.45 — «Всплеск», 63.00 — «Всплеск», 63.15 — «Всплеск», 63.30 — «Всплеск», 63.45 — «Всплеск», 64.00 — «Всплеск», 64.15 — «Всплеск», 64.30 — «Всплеск», 64.45 — «Всплеск», 65.00 — «Всплеск», 65.15 — «Всплеск», 65.30 — «Всплеск», 65.45 — «Всплеск», 66.00 — «Всплеск», 66.15 — «Всплеск», 66.30 — «Всплеск», 66.45 — «Всплеск», 67.00 — «Всплеск», 67.15 — «Всплеск», 67.30 — «Всплеск», 67.45 — «Всплеск», 68.00 — «Всплеск», 68.15 — «Всплеск», 68.30 — «Всплеск», 68.45 — «Всплеск», 69.00 — «Всплеск», 69.15 — «Всплеск», 69.30 — «Всплеск», 69.45 — «Всплеск», 70.00 — «Всплеск», 70.15 — «Всплеск», 70.30 — «Всплеск», 70.45 — «Всплеск», 71.00 — «Всплеск», 71.15 — «Всплеск», 71.30 — «Всплеск», 71.45 — «Всплеск», 72.00 — «Всплеск», 72.15 — «Всплеск», 72.30 — «Всплеск», 72.45 — «Всплеск», 73.00 — «Всплеск», 73.15 — «Всплеск», 73.30 — «Всплеск», 73.45 — «Всплеск», 74.00 — «Всплеск», 74.15 — «Всплеск», 74.30 — «Всплеск», 74.45 — «Всплеск», 75.00 — «Всплеск», 75.15 — «Всплеск», 75.30 — «Всплеск», 75.45 — «Всплеск», 76.00 — «Всплеск», 76.15 — «Всплеск», 76.30 — «Всплеск», 76.45 — «Всплеск», 77.00 — «Всплеск», 77.15 — «Всплеск», 77.30 — «Всплеск», 77.45 — «Всплеск», 78.00 — «Всплеск», 78.15 — «Всплеск», 78.30 — «Всплеск», 78.45 — «Всплеск», 79.00 — «Всплеск», 79.15 — «Всплеск», 79.30 — «Всплеск», 79.45 — «Всплеск», 80.00 — «Всплеск», 80.15 — «Всплеск», 80.30 — «Всплеск», 80.45 — «Всплеск», 81.00 — «Всплеск», 81.15 — «Всплеск», 81.30 — «Всплеск», 81.45 — «Всплеск», 82.00 — «Всплеск», 82.15 — «Всплеск», 82.30 — «Всплеск», 82.45 — «Всплеск», 83.00 — «Всплеск», 83.15 — «Всплеск», 83.30 — «Всплеск», 83.45 — «Всплеск», 84.00 — «Всплеск», 84.15 — «Всплеск», 84.30 — «Всплеск», 84.45 — «Всплеск», 85.00 — «Всплеск», 85.15 — «Всплеск», 85.30 — «Всплеск», 85.45 — «Всплеск», 86.00 — «Всплеск», 86.15 — «Всплеск», 86.30 — «Всплеск», 86.45 — «Всплеск», 87.00 — «Всплеск», 87.15 — «Всплеск», 87.30 — «Всплеск», 87.45 — «Всплеск», 88.00 — «Всплеск», 88.15 — «Всплеск», 88.30 — «Всплеск», 88.45 — «Всплеск», 89.00 — «Всплеск», 89.15 — «Всплеск», 89.30 — «Всплеск», 89.45 — «Всплеск», 90.00 — «Всплеск», 90.15 — «Всплеск», 90.30 — «Всплеск», 90.45 — «Всплеск», 91.00 — «Всплеск», 91.15 — «Всплеск», 91.30 — «Всплеск», 91.45 — «Всплеск», 92.00 — «Всплеск», 92.15 — «Всплеск», 92.30 — «Всплеск», 92.45 — «Всплеск», 93.00 — «Всплеск», 93.15 — «Всплеск», 93.30 — «Всплеск», 93.45 — «Всплеск», 94.00 — «Всплеск», 94.15 — «Всплеск», 94.30 — «Всплеск», 94.45 — «Всплеск», 95.00 — «Всплеск», 95.15 — «Всплеск», 95.30 — «Всплеск», 95.45 — «Всплеск», 96.00 — «Всплеск», 96.15 — «Всплеск», 96.30 — «Всплеск», 96.45 — «Всплеск», 97.00 — «Всплеск», 97.15 — «Всплеск», 97.30 — «Всплеск», 97.45 — «Всплеск», 98.00 — «Всплеск», 98.15 — «Всплеск», 98.30 — «Всплеск», 98.45 — «Всплеск», 99.00 — «Всплеск», 99.15 — «Всплеск», 99.30 — «Всплеск», 99.45 — «Всплеск», 100.00 — «Всплеск», 100.15 — «Всплеск», 100.30 — «Всплеск», 100.45 — «Всплеск», 101.00 — «Всплеск», 101.15 — «Всплеск», 101.30 — «Всплеск», 101.45 — «Всплеск», 102.00 — «Всплеск», 102.15 — «Всплеск», 102.30 — «Всплеск», 102.45 — «Всплеск», 103.00 — «Всплеск», 103.15 — «Всплеск», 103.30 — «Всплеск», 103.45 — «Всплеск», 104.00 — «Всплеск», 104.15 — «Всплеск», 104.30 — «Всплеск», 104.45 — «Всплеск», 105.00 — «Всплеск», 105.15 — «Всплеск», 105.30 — «Всплеск», 105.45 — «Всплеск», 106.00 — «Всплеск», 106.15 — «Всплеск», 106.30 — «Всплеск», 106.45 — «Всплеск», 107.00 — «Всплеск», 107.15 — «Всплеск», 107.30 — «Всплеск», 107.45 — «Всплеск», 108.00 — «Всплеск», 108.15 — «Всплеск», 108.30 — «Всплеск», 108.45 — «Всплеск», 109.00 — «Всплеск», 109.15 — «Всплеск», 109.30 — «Всплеск», 109.45 — «Всплеск», 110.00 — «Всплеск», 110.15 — «Всплеск», 110.30 — «Всплеск», 110.45 — «Всплеск», 111.00 — «Всплеск», 111.15 — «Всплеск», 111.30 — «Всплеск», 111.45 — «Всплеск», 112.00 — «Всплеск», 112.15 — «Всплеск», 112.30 — «Всплеск», 112.45 — «Всплеск», 113.00 — «Всплеск», 113.15 — «Всплеск», 113.30 — «Всплеск», 113.45 — «Всплеск», 114.00 — «Всплеск», 114.15 — «Всплеск», 114.30 — «Всплеск», 114.45 — «Всплеск», 115.00 — «Всплеск», 115.15 — «Всплеск», 115.30 — «Всплеск», 115.45 — «Всплеск», 116.00 — «Всплеск», 116.15 — «Всплеск», 116.30 — «Всплеск», 116.45 — «Всплеск», 117.00 — «Всплеск», 117.15 — «Всплеск», 117.30 — «Всплеск», 117.45 — «Всплеск», 118.00 — «Всплеск», 118.15 — «Всплеск», 118.30 — «Всплеск», 118.45 — «Всплеск», 119.00 — «Всплеск», 119.15 — «Всплеск», 119.30 — «Всплеск», 119.45 — «Всплеск», 120.00 — «Всплеск», 120.15 — «Всплеск», 120.30 — «Всплеск», 120.45 — «Всплеск», 121.00 — «Всплеск», 121.15 — «Всплеск», 121.30 — «Всплеск», 121.45 — «Всплеск», 122.00 — «Всплеск», 122.15 — «Всплеск», 122.30 — «Всплеск», 122.45 — «Всплеск», 123.00 — «Всплеск», 123.15 — «Всплеск», 123.30 — «Всплеск», 123.45 — «Всплеск», 124.00 — «Всплеск», 124.15 — «Всплеск», 124.30 — «Всплеск», 124.45 — «Всплеск», 125.00 — «Всплеск», 125.15 — «Всплеск», 125.30 — «Всплеск», 125.45 — «Всплеск», 126.00 — «Всплеск», 126.15 — «Всплеск», 126.30 — «Всплеск», 126.45 — «Всплеск», 127.00 — «Всплеск», 127.15 — «Всплеск», 127.30 — «Всплеск», 127.45 — «Всплеск», 128.00 — «Всплеск», 128.15 — «Всплеск», 128.30 — «Всплеск», 128.45 — «Всплеск», 129.00 — «Всплеск», 129.15 — «Всплеск», 129.30 — «Всплеск», 129.45 — «Всплеск», 130.00 — «Всплеск», 130.15 — «Всплеск», 130.30 — «Всплеск», 130.45 — «Всплеск», 131.00 — «Всплеск», 131.15 — «Всплеск», 131.30 — «Всплеск», 131.45 — «Всплеск», 132.00 — «Всплеск», 132.15 — «Всплеск», 132.30 — «Всплеск», 132.45 — «Всплеск», 133.00 — «Всплеск», 133.15 — «Всплеск», 133.30 — «Всплеск», 133.45 — «Всплеск», 134.00 — «Всплеск», 134.15 — «Всплеск», 134.30 — «Всплеск», 134.45 — «Всплеск», 135.00 — «Всплеск», 135.15 — «Всплеск», 135.30 — «Всплеск», 135.45 — «Всплеск», 136.00 — «Всплеск», 136.15 — «Всплеск», 136.30 — «Всплеск», 136.45 — «Всплеск», 137.00 — «Всплеск», 137.15 — «Всплеск», 137.30 — «Всплеск», 137.45 — «Всплеск», 138.00 — «Всплеск», 138.15 — «Всплеск», 138.30 — «Всплеск», 138.45 — «Всплеск», 139.00 — «Всплеск», 139.15 — «Всплеск», 139.30 — «Всплеск», 139.45 — «Всплеск», 140.00 — «Всплеск», 140.15 — «Всплеск», 140.30 — «Всплеск», 140.45 — «Всплеск», 141.00 — «Всплеск», 141.15 — «Всплеск», 141.30 — «Всплеск», 141.45 — «Всплеск», 142.00 — «Всплеск», 142.15 — «Всплеск», 142.30 — «Всплеск», 142.45 — «Всплеск», 143.00 — «Всплеск», 143.15 — «Всплеск», 143.30 — «Всплеск», 143.45 — «Всплеск», 144.00 — «Всплеск», 144.15 — «Всплеск», 144.30 — «Всплеск», 144.45 — «Всплеск», 145.00 — «Всплеск», 145.15 — «Всплеск», 145.30 — «Всплеск», 145.45 — «Всплеск», 146.00 — «Всплеск», 146.15 — «Всплеск», 146.30 — «Всплеск», 146.45 — «Всплеск», 147.00 — «Всплеск», 147.15 — «Всплеск», 147.30 — «Всплеск», 147.45 — «Всплеск», 148.00 — «Всплеск», 148.15 — «Всплеск», 148.30 — «Всплеск», 148.45 — «Всплеск», 149.00 — «Всплеск», 149.15 — «Всплеск», 149.30 — «Всплеск», 149.45 — «Всплеск», 150.00 — «Всплеск», 150.15 — «Всплеск», 150.30 — «Всплеск», 150.45 — «Всплеск», 151.00 — «Всплеск», 151.15 — «Всплеск», 151.30 — «Всплеск», 151.45 — «Всплеск», 152.00 — «Всплеск», 152.15 — «Всплеск», 152.30 — «Всплеск», 152.45 — «Всплеск», 153.00 — «Всплеск», 153.15 — «Всплеск», 153.30 — «Всплеск», 153.45 — «Всплеск», 154.00 — «Всплеск», 154.15 — «Всплеск», 154.30 — «Всплеск», 154.45 — «Всплеск», 155.00 — «Всплеск», 155.15 — «Всплеск», 155.30 — «Всплеск», 155.45 — «Всплеск», 156.00 — «Всплеск», 156.15 — «Всплеск», 156.30 — «Всплеск», 156.45 — «Всплеск», 157.00 — «Всплеск», 157.15 — «Всплеск», 157.30 — «Всплеск», 157.45 — «Всплеск», 158.00 — «Всплеск», 158.15 — «Всплеск», 158.30 — «Всплеск», 158.45 — «Всплеск», 159.00 — «Всплеск», 159.15 — «Всплеск», 159.30 — «Всплеск», 159.45 — «Всплеск», 160.00 — «Всплеск», 160.15 — «Всплеск», 160.30 — «Всплеск», 160.45 — «Всплеск», 161.00 — «Всплеск», 161.15 — «Всплеск», 161.30 — «Всплеск», 161.45 — «Всплеск», 162.00 — «Всплеск», 162.15 — «Всплеск», 162.30 — «Всплеск», 162.45 — «Всплеск», 163.00 — «Всплеск», 163.15 — «Всплеск», 163.30 — «Всплеск», 163.45 — «Всплеск», 164.00 — «Всплеск», 164.15 — «Всплеск», 164.30 — «Всплеск», 164.45 — «Всплеск», 165.00 — «Всплеск», 165.15 — «Всплеск», 165.30 — «Всплеск», 165.45 — «Всплеск», 166.00 — «Всплеск», 166.15 — «Всплеск», 166.30 — «Всплеск», 166.45 — «Всплеск», 167.00 — «Всплеск», 167.15 — «Всплеск», 167.30 — «Всплеск», 167.45 — «Всплеск», 168.00 — «Всплеск», 168.15 — «Всплеск», 168.30 — «Всплеск», 168.45 — «Всплеск», 169.00 — «Всплеск», 169.15 — «Всплеск», 169.30 — «Всплеск», 169.45 — «Всплеск», 170.00 — «Всплеск», 170.15 — «Всплеск», 170.30 — «Всплеск», 170.45 — «Всплеск», 171.00 — «Всплеск», 171.15 — «Всплеск», 171.30 — «Всплеск», 171.45 — «Всплеск», 172.00 — «Всплеск», 172.15 — «Всплеск», 172.30 — «Всплеск», 172.45 — «Всплеск», 173.00 — «Всплеск», 173.15 — «Всплеск», 173.30 — «Всплеск», 173.45 — «Всплеск», 174.00 — «Всплеск», 174.15 — «Всплеск», 174.30 — «Всплеск», 174.45 — «Всплеск», 175.00 — «Всплеск», 175.15 — «Всплеск», 175.30 — «Всплеск», 175.45 — «Всплеск», 176.00 — «Всплеск», 176.15 — «Всплеск», 176.30 — «Всплеск», 176.45 — «Всплеск», 177.00 — «Всплеск», 177.15 — «Всплеск», 177.30 — «Всплеск», 177.45 — «Всплеск», 178.00 — «Всплеск», 178.15 — «Всплеск», 178.30 — «Всплеск», 178.45 — «Всплеск», 179.00 — «Всплеск», 179.15 — «Всплеск», 179.30 — «Всплеск», 179.45 — «Всплеск», 180.00 — «Всплеск», 180.15 — «Всплеск», 180.30 — «Всплеск», 180.45 — «Всплеск», 181.00 — «Всплеск», 181.15 — «Всплеск», 181.30 — «Всплеск», 181.45 — «Всплеск», 182.00 — «Всплеск», 182.15 — «Всплеск», 182.30 — «Всплеск», 18