

На пути к подряду

Управление «Химстрой» сейчас работает над внедрением коллективного подряда. Дело это, как показала практика, очень сложное, требует тщательной материальной и особенно моральной подготовки.

Мы в «Химстрое» пошли по пути постепенного перехода на подряд. От отдельных СМУ (а по объему работ они равнозначны трестам средней величины) до управления строительства в целом, включая промышленные, транспортные и энергетические предприятия. И считаю, что в выборе пути мы не ошиблись. Передовые коллективы, перешедшие на подряд, стали наглядным примером. Они реально продемонстрировали преимущества нового метода хозяйствования. И их успехи стали самыми убедительными аргументами для тех, кто еще сомневался в целесообразности нового метода и морально не был к нему готов.

Что мы успели сделать? План семи месяцев по объему строительно-монтажных работ выполнили на 102 процента, рост к тому же периоду прошлого года составил 12 процентов. Перевыполнен план по росту производительности труда, получено более полумиллиона прибыли. Объемы сдавались с высоким качеством, и, как правило, в срок. Повысилась ритмичность сооружения объектов. План первого полугодия по вводу жилья выполнен на 121 процент. Это позволило трудящимся города и области справиться более тысячи новоселий, в том числе 260 семьям работников «Химстроя». А к концу года число строителей-новоселов должно удвоиться. К профессиональному празднику введен в эксплуатацию детский комбинат на 320 мест, который по праву может считаться одним из лучших в городе. Вошли в строй действующих новые спортивные залы, клубные помещения, начато строительство спорткомплекса на Каштаке.

Но об успехах в «Химстрое» не принято говорить много. По традиции основное внимание мы уделяем проблемам, нерешенным задачам, борьбе с недостатками. Не в полную силу действует рабочая инициатива. Прав был бригадир штукатуров Василий Сергеевич Коробков, когда говорил, что из-за отсутствия рабочей эстафеты ему приходится выполнять, дополнять работы даже после известной бригады каменщиков Анатолия Афанасьевича Говорина. Коллектив, который отличается высоким мастерством и производительностью. С переходом на коллективный подряд рабочие не хотят исправлять чужие грехи, как это было раньше.

Развитие демократических начал и гласности заметно повысило активность трудящихся в борьбе с недостатками. Тяжелее переживают коллективы КМСМУ-11 и СМУ-15 провал плана по строительству объектов нефтехимического комбината, где управление «Химстрой» никак не удается наладить четкое взаимодействие строительных и монтажных организаций. На этой важной стройке сейчас раскрылся огромный фронт работ, но необходимого напряжения, чтобы наверстать упущенное в первом полугодии, пока еще не создано. Почему? Слишком много ведомственных споров, пустых обещаний со стороны руководителей, слабая производственная и трудовая дисциплина.

С переходом на коллективный подряд острее обнажаются общие недостатки в организации и управлении производством. Все еще не изжиты волевые приемы при планировании, когда под нажимом заказчика, не считаясь с возможностями строительных организаций, корректируются планы. Конечно, в сторону увеличения, но... без изменения планов материально-технического обеспечения. В этом году «Химстрой» 16 раз вносил изменения в годовой план, трижды менялись ранее согласованные сроки ввода ряда объектов в эксплуатацию. Например, Министр химической промышленности на миллион рублей увеличил план по строительству опытно-экспериментальной базы ТНХК без согласования с подрядчиком и запланировал ввод ее в эксплуатацию. А вот о поставках оборудования и выдаче проектов не позаботился.

Главным документом для строительства любого объекта в нормальные сроки, основой для планирования, финансирования и снабжения должен быть директивный график, согласованный со всеми участниками стройки, определяющий ответствен-

ность всех сторон за выполнение своих обязательств. Такие графики есть, но статуса основного документа для вышестоящих организаций при планировании объемов и ресурсов они не получают. Можно привести десятки примеров, когда директивные графики не подкрепляются в нужные сроки поставками оборудования, материалами, механизмами.

Все эти неудобства стали особенно заметными с переходом на коллективный подряд. Закрывая договоры о подряде, непосредственные исполнители справедливо требуют от администрации устойчивых и реальных годовых планов и даже с перспективой до конца пятилетки. И правильно требуют! А «Химстрой» в целом такого плана не имеет. Вот на 1988 год план еще формируется, постепенно увеличиваясь. Хотя материальные ресурсы уже выделены на уровне этого года.

Нет утвержденного плана — нельзя правильно составить материальные заявки. На первое июня заказчики не обеспечили проектной документацией почти 30 процентов планируемых объемов. Теперь уже ясно, что большая часть заказов на конструкции, оборудование не будет принята промышленностью к изготовлению в 1988 году. В лучшем случае удастся уговорить поставщиков на снабжение во втором полугодии. То есть первую половину года придется в условиях острого дефицита сознательно уменьшать задания СМУ. А в конце года будет штормовщина. Заранее планирование нарушение ритмичности и технологии строительства.

Хочу поднять еще один вопрос из серии «наболевших и надоевших». Мой более чем тридцатилетний опыт работы убеждает в том, что планирование роста производительности труда по показателю выработки в рублях ничего, кроме вреда, не приносит. Этот показатель как производная величина общих затрат невольно толкает строителей на выполнение дорогостоящих работ в ущерб строгому соблюдению технологии. И никакие меры административного воздействия пока не могут остановить это и вряд ли смогут. Потому что в зависимости от этого показателя рассчитывается заработная плата, пока еще основной стимул труда.

Даже в условиях коллективного подряда ради увеличения заработка рабочие и инженеры все равно стремятся выполнять работы, дающие им высокую выработку в рублях, но не в физических объемах. Ведь в противном случае они не уложатся в утвержденный норматив заработной платы, останутся без прибавки и необходимого резерва. Такую же картину можно наблюдать в монтажных организациях, которые охотно берутся выполнять в ущерб планам капитального строительства ремонтные работы. Ведь эксплуатационники, не имея ремонтного персонала, платят почти столько, сколько запросит. А практика планирования численности рабочих от выработки приводит к искажению расчетной потребности. Поэтому не случайно возникает диспропорция: по плану, рассчитанному по выработке на строение, вроде бы имеется необходимая численность, а для выполнения необходимых объемов в нормативные сроки людей не хватает. Вот и приходится строителям искать помощи у заказчика, искать временных рабочих или срывать сроки сдачи объектов.

Необходимо, чтобы производительность труда измерялась не в зависимости от стоимости материалов, а выработкой физических объемов. Это позволит рационально использовать рабочее время, снизить и материальность, а следовательно, и общую стоимость строительства.

Вот на такие мысли и предложения наталкивают практические проблемы, желанно трудиться более эффективно в условиях перестройки. Перед «Химстроем» ставятся большие и сложные задачи. В будущем году нам предстоит завершить строительно-монтажные и наладочные работы на четвертом пусковом комплексе ТНХК, ввести в эксплуатацию три котла на ТЭЦ-3 с тепломатрицей и обеспечить надежное отопление Томска от нового источника, развернуть работы по строительству свиномкомплекса и выполнять растущую программу жилищного, коммунального и социального строительства. Для этого необходимо создать надежные заделы, то есть выполнить планы текущего года.

П. ПРОНЯГИН,
начальник управления «Химстрой»,
Герой Социалистического Труда.



Экзаменует время

Накануне своего профессионального праздника — Дня шахтера — тэмзовцы собрали 4-миллионный отбойный молоток. Можно сказать, юбилей. Во всяком случае, как ни крути, событие в истории завода значительное. Однако торжество по этому поводу не было. Скорейный 15-минутный митинг, участники которого стали свидетелями

первых результатах испытаний молотков МП-2, изготовленных на заводе. Шахтеры довольны меньшей массой «сибиряка» (так они называют новый инструмент), снижением вибрации и шума. Однако не устраивают горняков ударник и воздухомасляная смесь. Многие детали часто выходят из строя. Но для того и проводятся испытания, чтобы выявить все плюсы и минусы новой машины. А недавно на шахте им. Ворошилова и в Мосметрострое начались испытания еще одной опытной партии отбойных молотков — МО-2М, изготовленных заводом. Это модернизированный серийный молоток, отвечающий требованиям санитарии по вибрации и шуму; результаты испытаний будут известны через несколько месяцев. Тем временем конструкторы продолжают поиск.

Перемени радоваться заводчан. Хотя много, ох, как много еще проблем. Вспоминаю недавнюю реплику бригадира Петра Гавриловича Ушакова:

— Все говорят: перестройка, ускорение! Как я, рабочий, должен это понимать? Взять негодную запорную плохую инструмент и бегать два раза быстрее, чем раньше, вокруг своего допотопного станка?

Да, все это есть и не ритмичное снабжение, и некачественное литье, и

старое оборудование... В одночасье от них не избавиться, нужно время. Люди это понимают и, хоть справедливо шумят о недостатках, стараются и в сегодняшних трудных условиях делать все возможное для выполнения плана.

Встретилась как-то на территории Якова Яковлевича Степичева из бригады того же Ушакова и, зная, что он в отпуске, поинтересовалась, зачем на завод пришел. «Так ведь конец месяца», — удивился он моему вопросу. — Хочу узнать, не нужна ли помощь».

Или бригада Сергея Ефимовича Чудинова со второго участка цеха № 1. Несмотря на «хронические» перебои в снабжении металлом, установила она для себя твердое правило: нет таких причин, из-за которых можно было бы не выполнить план. Между прочим, задание восьми месяцев этот коллектив выполнил в честь Дня шахтера в середине августа. И еще почти 100 рабочих подошли к своему профессиональному празднику с таким же результатом: шифровальщица М. Лиликова, слесарь-обдуктор Г. Королев, наладчик В. Шугуров, пресовщица М. Рулькова, бригадир Т. Н. Майков, жалуются на отсутствие зелени и плохую работу столовой в ночную смену.

Многое зависит от продуктов, — комментирует эти отзывы повар, а сейчас исполняющая обязанности заведующей столовой Г. Ф.



Обликов выполнили уже план двух лет пятилетки.

Трудно поправлялись дела на заводе. К сожалению, пока приходится и штормовать, и по две смены не выводить из цеха в конце месяца. Ведь хоть и говорим мы, что на одном энтузиазме далеко не уедешь, но именно люди, их отношение к делу решают сегодня судьбу завода.

— Вот посмотрите, — рассказывает секретарь заводской парторганизации А. И. Любченко, — какие казались бы, разные и по характеру, и по возрасту, и по выполняемой работе люди — мастер Анатолий Иванович Семченков, слесарь инструментальщик Анатолий Васильевич Бурнацкий, слесарь-обдуктор Геннадий Петрович Томилов, главный энергетик Виктор Борисович Завьялов, начальник энергоцеха Николай Емельянович Баранов, транспортный рабочий Андрей Медведков, порезчик Андрей Покоев, — но как они преданы своему делу!

Администрация завода, профсоюзный комитет принимают энергичные меры для закрепления кадров: введена новая система оплаты труда, что позволило значительно повысить ок-

лады инженерно-техническим работникам, развиваются хозрасчетные методы организации труда, под особый контроль взяты бытовые условия в цехах и работа столовых.

В общем, ТЭМЗ живет трудной, напряженной жизнью. Борется за план и качество, отряп, работает над созданием нового отбойного молотка для шахтеров.

Т. ВИНАРСКАЯ.

Рабочие, которых вы видите на снимках А. Батурина, не новички на Томском электромеханическом заводе. Людмила Федоровна Машукова, например, отстояла у своего токарного станка более двадцати лет. И для нее, и для лейтенанта Ю. П. Гушина (верхний снимок) характерно одно — они полностью отдали себя работе, избранному делу. Вот почему у них высокие производственные показатели и отличное настроение в канун профессионального праздника — портреты передовиков занесены на Доску почета предприятия. Лучшим — В. Ф. Нарожному, М. Г. Полухину, П. З. Козлову, А. П. Силину (их вы видите на снимке) — была доверена и сборка 4-миллионного молотка.

Идет подготовка к зиме

НИЖЕ НУЛЯ

Все ближе начало отопительного сезона. Все тревожит редакционная почта, все тревожат телефонные звонки, наконец, появится давно обещанная горячая вода? Жители советуют привлечь к ответственности руководителей, обвиняют их в равнодушии и волоките, вы-

ражают недоверие, предлагают публично называть фамилии тех, чьи предприятия тунит с окончанием ремонта теплотрасс.

Обстановка в области с подготовкой к зиме действительно тревожная. Медленно реконструируются объекты теплоснабжения в Верхнекетском, Шегарском, Парabelьском, Кургаском

районах. Здесь отремонтирована лишь половина теплотрасс, а в Шегарском — только пятая часть. Немного более трети тепловых сетей подготовлено в г. Томске. Все это отражается на быте горожан и создает нервную обстановку.

Если оценивать расторопность руководителей по пятибалльной системе, то, по мнению читателей газеты, многие заслуживают оценку ниже нуля.

К примеру, заместитель директора радиотехнического завода по капитальному строительству В. Н. Алексеев (тепломатрица в районе РТЗ), управляющий трестом «Спецтехмеханизация» А. В. Ковалев (магистраль на ул. И. Черных), заместитель председателя по кадрам и быту объединения «Томскагропроектстрой» Н. Н. Воробьев (теплотрасса по пер. Курскому, ул. О. Кошевого), директор предпри-

ятия «Томсктеплосеть» В. В. Соловьев (теплотрасса по ул. Алтайской), заместитель генерального директора по кадрам и быту производственного объединения «Томский нефтехимический комбинат» А. Ф. Драгунов (инструментально-распределительный пункт, от готовности которого зависит теплоснабжение 6-го микрорайона), начальник ЖЭК Главтопмострой П. А. Чеботарев (внутренние системы отопления, теплотрассы).

Рабочая столовая

Столовая Чумовского орска, обслуживающая рабочих Могочинского лесозавода, рассчитана на 70 посадочных мест. Раньше сюда свободно ходили и жители поселка, но обычно приготавливаемых блюд хватало не всем. Вход ограничили, и сейчас проблем с очередями нет.

На часах 11.30. К раздаче небольшая очередь. Посетители скупоривают бутылки, рассматривают меню. Что сегодня на обед? Салаты из помидоров и огурцов, расольник, гороховый суп. На второе предложены котлеты, биштекс, плов, есть молочные и диетические блюда. Выбор аппетитный. Но это в меню.

— Положите салат из огурцов, — просят в очереди.

— Нету! — отвечают на раздаче.

Салата из капусты тоже нет, не видно и свежих помидоров.

— Сейчас будут, — слышится опять с кухни.

Мнения рабочих о качестве и разнообразии приготовленных блюд разделились. Одни считают, что питание сносное, другие, как бранер О. Б. Кречко, бригадир Т. Н. Майков, жалуются на отсутствие зелени и плохую работу столовой в ночную смену.

— Многие зависят от продуктов, — комментирует эти отзывы повар, а сейчас исполняющая обязанности заведующей столовой Г. Ф.

Что сегодня на обед

Зайцева. — Часто нам подают крупную порцию наемования, нет свежих овощей, зелени, а помидоры появились только 11 августа. Без зелени, сами понимаете, вряд ли обеды могут быть вкусными.

Начальник Чумовского орска В. В. Зайцев другого мнения: мол, претензий на работу столовой он не слышал. Наверное, нечасто бывает здесь руководитель, коли не знает обстановки.

На дворе уже конец лета, а помидоры, свежую капусту завезли только сейчас. Слабо работает орска с населением, у которого можно было бы покупать и петрушку, и укроп, и зеленый лук, и свежую картошку.

— Это мы все покупаем, — не соглашается Владимир Васильевич.

Однако меню красноречиво все всяких утверждений.

Жалуются работники столовой и на лесозавод. В обеденном зале на видном месте висит плакат: «Уважаемые товарищи! За столовой Чумовского орска осуществляется контроль за качеством пищи. Контроль — это ведь не только проверка блюд на качество и выход по весу, но еще и помощь. Как же помогаем лесозавод? Из того, что предписывалось Молчановской санэпидстанцией, например, заменили только линолеум в обеденном зале. Но чего это стоило! Сколько пришлось обивать пороги кабинета заместителя директора завода по

кадрам и быту А. С. Савченко, прежде, чем добиться своего. А вот вентиляторы на кухне до сих пор не установлены.

Председатели профсоюзного комитета завода Т. Н. Чуваловой на месте не оказалась — в отпуске. Остается и оставшийся за нее В. Я. Мачехин, так что предприятие оказалось без профсоюзного лидера. Разговор состоялся с секретарем партийного бюро В. А. Красковым.

— Согласен, ослабили помощь, — сказал он. — Надо работать в контакте с орском.

Да, многое зависит от усилий завода и орска, но пока эти предприятия работают сами по себе. Орска крайне плохо заботится о поставках продуктов питания, особенно овощей — моркови, капусты, свеклы, помидоров, огурцов, из чего можно было бы готовить массу разнообразных блюд.

Лесозавод полностью занят собственными производственными проблемами, забыв, что эти проблемы решают рабочие, о которых надо заботиться. А будь совместная программа деятельности, в которой четко бы обозначались обязанности сторон, тогда и обед для тысячного коллектива лесозавода не вызывал бы нареканий.

А. ТОРОПОВ.

п. Могочинский
Могочинского района.

Острый сигнал

КУДА ПОДАТЬСЯ ПЕШЕХОДУ?

В Стрежевом не так уж много транспортных магистралей, способных пропустить большой поток машин. В часы «пик» основная нагрузка приходится обычно на улицу Строителей. В связи со строительством Центральной площади движение транспорта по этой улице было временно прекращено. Не имея других магистралей, большегрузные автомобили ринулись к строительным площадкам четвертого микрорайона через дворы, детские игровые площадки, территорию средней школы № 4. Поспешные многочисленные жалобы жителей микрорайона, обеспокоенных за жизнь своих детей. По этой причине технический инспектор облюбовав за две недели до начала нового учебного года закрыл школу.

При рассмотрении ситуации работники ГАИ столкнулись с серьезной проблемой. В настоящее время в новом микрорайоне насчитывается около 10 тысяч жителей. На его территории находятся школы и три детских сада. Большая часть населения в часы «пик» проходит через строящуюся площадь. Это заставляет нас уже сегодня организовать здесь светофорное регулирование. Но стоявший там светофор строители сломали, а новый проект не предусматривается.

Между тем рядом с площадью находится автостанция и пожарная часть, где утром скапливается много большегрузной техники, что создает дополнительную опасность. В часы «пик» интенсивность движения пешеходов через площадь достигает тысячи

человек в час. С 1 сентября через этот переход направляются и школьники. Ограниченная видимость (по проекту возмещается пешеходной дорожкой и проезжей частью) предполагает установку памятника и насаждений кустарника не даст возможности водителям своевременно среагировать на внезапно появившихся на проезжей части детей. В период гололеда можно представить опасность ситуации.

К общей неразберихе в пешеходных потоках и движении транспорта добавляются дополнительные проблемы: скоро откроют новый, расположенный на площади торговый центр. Интенсивность пешеходного движения еще увеличится, а владельцы личного транспорта будут кружить, искивая место для стоянки,

которая опять же не предусмотрена проектом.

Центральная площадь города становится местом притяжения населения. Это заставит нас ограничить или полностью закрыть движение транспорта. Движение по примыкающей к площади улице Брамкова уже ограничено для грузовиков. Остается единственный маршрут — через улицу Мира. Но она тоже не отвечает требованиям безопасности: перегружена, не оборудована техническими средствами регулирования, пересекает культурную зону города.

Одним словом, существующим проектом решением Центральной площади не предусмотрены вопросы организации дорожного движения. Технические средства регулирования

уничтожены, направление транспорта на период строительства никто не предусматривал.

Кроме того, обеспечение безопасности движения школьников через площадь и четвертый микрорайон на этом этапе строительства практически невозможно: нет обездвиженной дороги. Созданный обстановка заставила госавтоинспекцию вручить предписание о прекращении финансирования строительства площади до включения в проектную сметную документацию вопросов безопасности и их практического осуществления. Слово за проектировщиками института «Томскгражданпроект».

А. ПОПОВ,
инженер организации
дорожного движения.

КРАСНОЕ
ЗНАМЯ



Мы памяти этой верны

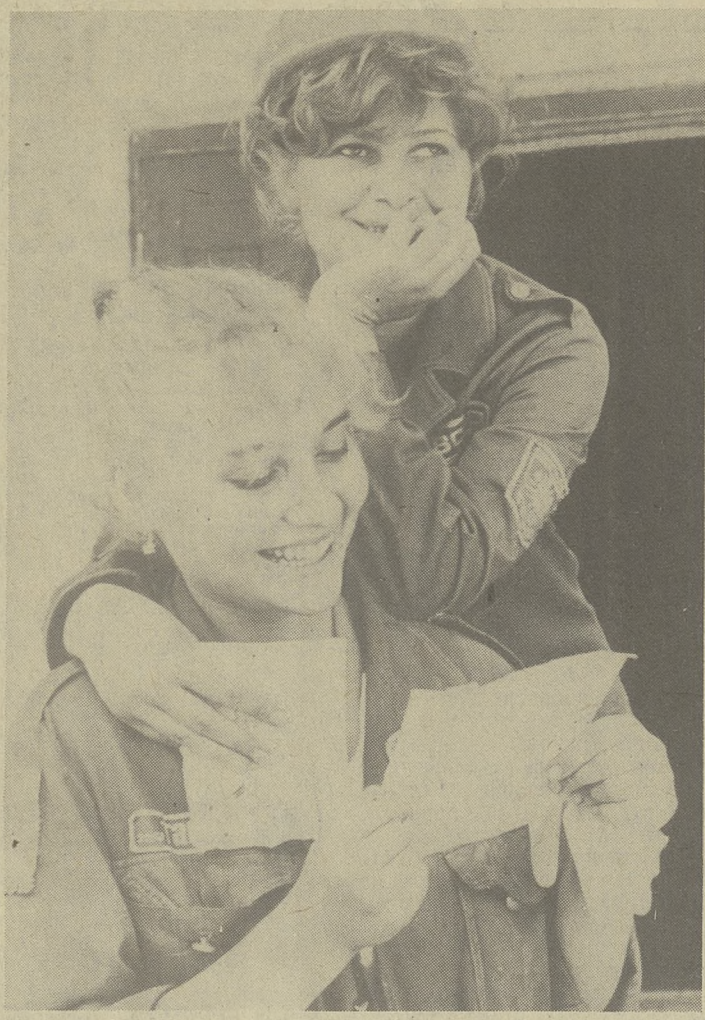
(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Все 40 бойцов ведут работу на этом «горящем» для Дамсы объекте. — Никто не пытался уехать?

Ой, что вы, — даже обиделись командир Жени Лескин и комиссар Лена Трусова. — Ребята наши — молодцы, стойко выносят все трудности и казакстанскую жару. Про бытовые условия бойцы действительно не го-

ворили. Принимающие организация просто спекулируют на энтузиазме молодых, на их памяти о первом томском отряде на целине. Однако молодые томики оказались выше обид. Они трудятся, стойко переносят неудобства быта.

В отряде состоялся «Вечер знакомств», проведена встреча по футболу с командой ССО «Глобус» Московского университета дружбы народов имени П. Лумумбы (выиграли томики). На днях бойцы соби-

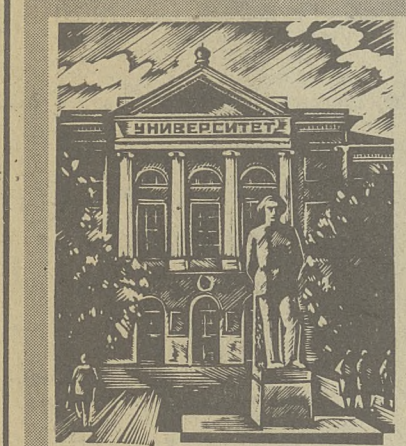


раются выступить перед сельчанами с агитконцертом, прочитают несколько лекций.

В порядке шефской помощи строитрядовцы обзавелись отремонтированным кабинетом в Дамсинской средней школе.

В. КРИГЕР.
Фото автора.

НА СНИМКАХ: ССО «Снежинка», командир отряда Евгений Лескин и комиссар Елена Трусова; письмо с родины читают студентки электрофизического факультета ТПИ Татьяна Жернакова и Наталья Бурякова.



ТОМСК СТУДЕНЧЕСКИЙ

Командиры ССО

Найти ответ в работе

Снимки обманывают редко, хотя это всего лишь мимолетное впечатление человека. Вот и по этой фотографии можно сказать, что парень — не новичок в стройотряде, что работает он где-то на севере или в сельской местности, потому как на заднем плане фотографии вырисовывается деревенское строение. И еще — что он уверенный в себе человек.

Да, Василия можно назвать выкормленным стройотрядовцем. В первую же неделю после первого курса АВТФ ТПИ, Алимов заслужил звание «Ударник Всесоюзного студенческого отряда». И когда потребовалось найти замену командиру «Тайги», кандидатура Василия всем показалась естественной. Наверное, потому, что был уже у него жизненный опыт работы в таких вот полупоходных условиях. В начале 80-х работал Алимов бригадиром на Всесоюзной ударной стройке, прокладывая трассу Сургут — Уренгой. Была у него давняя мечта — учиться в институте, но нужно было помогать семье, и поэтому только в 1983 году 23-летний Василий поступил в политехнический.

Главное, что отмечают в нем его соратники, — он «устоялся» и состоялся как личность. Старше, со второго курса председатель студотряда, на третьем к этим двум должностям прибавил еще одну — председателя общественных организаций на факультете.

Нынешний декан АВТФ Александр Николаевич Осокин стал руководителем почти одновременно с Василием. Вернее, декан помог стать студенту председателем совета с легкой руки бывшего секретаря комитета комсомола факультета Валерия Каржавина. Тот сказал:

— Если вы убедите Василия, он будет настоящим председателем.

А. Н. Осокин убедил. Принципиальным для обоих аргументом — «если не мы, то кто же?».

Постепенно вокруг Василия собирались сильные ребята, в основном из тех, кого он знал по совместному труду в стройотря-

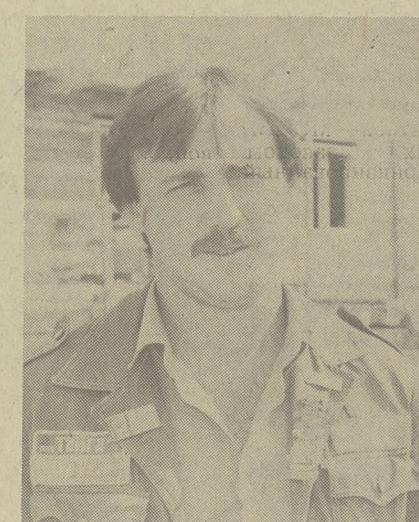
де. В общении смеялись: «К власти пришла «Тайга». Дух стройотрядовской дисциплины воцарился в совете, об одном и том же по тридцать раз не говорили, правила были жесткими: пообещал — сделай. По итогам смотр-конкурса ТПИ общежития № 14 последние годы стабильно занимают первые места.

Хорошо, когда о человеке можно сказать столько хорошего. Валерий Викентьев и Игорь Щодро, одноклассники Алимова, вспоминали: «Василий в студотряде летел титаном. Раньше общежитие было перенаселенным, много «зайцев» обитало. Василий добился порядка, появилась даже возможность семейным компаниям пожить».

В новой должности — командира районного ССО — Василию пришлось туго. За две недели до выезда принял портфель командира, в это же время подошла очередь защищать диплом. Объявлялись отряды без своего «головы». Валили лес на месте будущего лагеря, потому что приназначенные организации Кедрового не позаботились вовремя о встрече бойцов, не подготовили ни жилья, ни наряд-заданий для девяти ЛСО. Василий с корабля попал не на бал, а в заваруху между студентами и строителями.

И по прошествии месяца, в августе, его нельзя было назвать спокойным. Весь день командир изматывал шагами пока еще небольшой город Кедровый, выяснял в бухгалтерии, почему вместо 5.070 рублей, которые по договору ПМК-156 должны были перечислить на счет № 70012 для организации работ всех отрядов, перечислено только 200 рублей. Ходил по объектам, смотрел, как работают бойцы, сорвался с заведующей столовой, требуя для студентов нормального питания.

Немало заботила Василия и атмосфера в самом лагере. Девять отрядов живут вместе, у каждого — свои традиции, свои праздники. Как сделать их общими? Раз застала Василия за неприятным занятием. Он выго-



варивал командир «Гренады» Ирине Проскуряковой:

— Вы же коммунистический отряд, почему же балок свой так поставили, что отгородились от всех?

Непросто работать, когда под твоим началом больше двух сот человек в Парабельском районе. В начале августа несколько дней не было света и воды. Ребята отказались выйти на рабочие места после обеда. Василий в это время находился в Томске, а приехал вечером, высказал на планерке свое мнение о «забастовке» бойцов. Что неправильно они поступили, не предупредив о своих требованиях администрацию ПМК-156 за день. Гряднее не оправдал ни А. В. Гринев, ни В. А. Курбатова, секретаря объединенного парткома. Наоборот. Пока мы шли командирским маршрутом по Кедровому, Василий рассуждал как бы сам с собой: «Мы можем что угодно перетерпеть, но не можем оставаться равнодушными. Ребята видят, как не выполняются данные обещания, и у них уже нет веры ни Гриневу, ни Курбатову. А если они сейчас эту веру потеряют, то будут потом в жизни приспосабливаться. Обязательно осенью приеду на заседание об-

кома комсомола по вопросам стройотрядов. Пусть в этом году мы потерпим, но в следующем году лучше будет. Обидно, что Кедровый объявлен Всесоюзной ударной стройкой, а признаков таковой не видно».

Не смирился Василий и с потерей бойцов. В Нарыме отряд простоял две недели без работы, пока «Томскреставрация» не решила вопрос с материалами. В результате из 35 человек только 17 остались реставрировать поселок польских революционеров. С Лугинского месторождения перебазировался в Кедровый отряд «Тайга», уменьшившись наполовину: начальник СМУ-5 В. А. Соколов не обеспечил фронт работ для студентов.

После четвертого курса у Василия было единственное бесцельное лето — на воинских сборах. Но свою «Тайгу» в локте не оставил, помогал, чем мог. «Помоюму, Алимов и в стройотряд летал без моего ведома», — предположил декан А. Н. Осокин. По приезде со сборов новоявленного офицера ждала радостная весть — за активное участие в стройотрядовском движении Василий был награжден медалью «За трудовое отличие».

Требовательность к себе и к людям у Алимова — продолжение его резкости, ибо два эти качества одного корня произрастают из принципа самопознания Василия: «На все вопросы можно найти ответ в работе».

Скоро закончится последняя сессия Алимова, уедет он в Нижневартоск разрабатывать дальнейшую технологию на промысле. В этом году он и еще несколько выпускников «пионеры» целевого распределения в Нижневартоск — дипломы защищали по заданию производства.

Имея такую большую общественную биографию, Василий, по его словам, «небедно» специальными знаниями по сравнению с другими. Сейчас надеется прибавить.

Н. ШЕРЕМЕТ.
Фото С. Полякова.

Внимание:
интересный опыт
В своих
кооперативах

Понятие «бедный студент» бытует, пожалуй, с того времени, как на земле появился первый представитель этой категории молодежи. У польских студентов в последние годы возникло немало возможностей добывать пару грошей к государственной стипендии. Охотнее всего они работают в своих кооперативах.

В варшавском студенческом кооперативе «Университас», который существует уже 25 лет, всегда можно найти работу, за которую неплохо платят. Чаще всего подрабатывающих студентов можно встретить на предприятиях сферы услуг. Например, в Варшаве они охотно моют автомобили, убирают снег и подметают улицы, красят в «зебру» пешеходные переходы. Девушки занимаются уборкой помещений, обслуживанием сцездов и конференций в качестве официанток, ухаживают за больными и пожилыми людьми.

Варшавский кооператив «Университас» состоит из 30 отделов, в том числе 7 специализированных. Так, например, отдел охраны окружающей среды, археологических исследований, энергетических измерений и информатики проводит весьма серьезные работы по заказу промышленных предприятий. И главное — средняя оценка по успеваемости у подрабатывающих студентов такая же, как у студентов, которые только учатся.

Варшава.
(Интерпресс — АПН).

ВРЕМЯ, ВПЕРЕД!

Строители ахнули, когда узнали, что 99 процентов бойцов ССО «Время, вперед!» из Томского государственного университета впервые надели на себя стройотрядовские куртки.

— Боже, молоденькие-то какие! — восклицали наиболее впечатлительные штукатуры-малары, а также представители среднего руководящего звена межвузовского РСУ, занятые на реконструкции общежития № 4 ТГУ. — Интересно, а цемент от алебаstra они отличить сумеют?

Сумели. Правда, не с первой попытки. Они упорные — девушки из отряда с многообещающим названием. Несмотря на молодость (в основном — 1-й курс), они быстро освоились на своих рабочих местах, крепко научились держать в руках кисти и мастерки, почувствовали «вкус» настоящей работы (хотя для этого пришлось порой почувствовать вкус извистки или раствора в буквальном смысле). Трудности поначалу были, как и везде. Начинали с «подсобки» — помощи профессионалам, заканчиваясь в подносе раствора, уборке мусора и т.д. и т.п. Вскоре встали на самостоятельную работу: побелку комнат. Долго клячили у начальства возможность поштукатурить: дайте нам фронт работ, и мы перевернем мир! Сразу скажу, на этот раз максимализм молодости не победил — слишком переопределены были общественные силы. На «штукатурке» две бригады застряли надолго. Но нет худа без добра. Начальник участка РСУ Геннадий Тимофеевич Артюховский, видя такую решительность в действиях студентов, с удивительной уступчивостью шел потом навстречу тем или иным требованиям отряда.

— У нас с вами одна цель — вовремя сдать объект, — говорил он.

Отношения с принимающей строительной организацией у отряда, надо сказать, сложились нормальные, деловые. Особых претензий к стройотряду нет у Г. Т. Артюховского и по сей день.

— Девчата работают со старанием.

А среди девчат — лишь командир Ирина Козикова имела опыт работы в ССО. И, конечно, никто не ожидал, что девушки по итогам июля окажутся в числе лидеров городского отряда «Альма-матер». Оптимизма им не занимать. Они словно поставили своей целью удивлять весь «Альма-матер» своей неуемной веселостью, открытостью, гостеприимством. Что ни неделя — обязательно какое-нибудь интересное мероприятие. «Новый год» встречали совместно с отрядом «ФТФ-3» (есть такая старая стройотрядовская традиция). Постоянно выпускается стенгазета. Последний выпуск, посвященный проблемам ГССО «Альма-матер», вы еще можете прочитать у входа в главный корпус ТГУ.

...Лето кончается. У стройотрядов — самые горячие денки. Напряженно и на строительном объекте, где трудится отряд «Время, вперед!». Бойцы горды тем, что вносят свой посильный вклад в строительство и реконструкцию родного вуза.

С. НИКИФОРОВ,
член пресс-центра ГССО «Альма-матер».

МЕЖДУНАРОДНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ
РЕПОРТЕРЫ ТАСС СООБЩАЮТ

Травля американки, написавшей письмо в СССР

НЬЮ-ЙОРК. Американка Барбара Торнберри всего лишь хотела помочь своему городу Пайквиллу, однако теперь горько сожалеет об этом. «Я сдаюсь, вы победили», — говорит в ее письме, адресованном в совет по вопросам образования округа Пайк, где расположен этот город. — С моей стороны было величайшей глупостью думать, что, приставив вас, я могла добиться, чтобы вы действовали в верном направлении».

Какое же тяжкое «преступление» заставило жительницу небольшого города на востоке штата Кентукки написать это покаянное письмо? Оказывается, все началось... с детского сада. Как и во многих других районах США, для «отцов» округа Пайк финансовый вопрос — один из самых болезненных. Казна у округа небольшая, зато велик бюджетный дефицит — свыше 2 млн. долларов. Местные власти давно думают, как решить эту проблему. И, наконец, придумали: надо сократить ассигнования на содержание детских садов. Вот и получилось, что дошкольное детское учреждение города стало «частично безработным» — его двери открыты не всю рабочую неделю, а лишь по определенным дням. Теперь, когда успокоились власти, голову ломают родители: как быть с работой, если некуда пристроить детей?

Барбара Торнберри раньше тоже каждый день водила свою дочку в детский сад. Она не захотела смириться с «мудрым решением» властей и решила действовать сама. Чтобы привлечь внимание общественности к проблеме дошкольного воспитания в городе, на прошлой неделе она написала письмо советскому руководству, спросив, не может ли СССР в порядке оказания иностранной помощи предоставить округу тот минимум средств, который не нашлось у местных властей для того, чтобы в полной мере позаботиться о детях.

Однако жительница штата Кентукки явно недооценила силы тех, у кого само напоминание о Советском Союзе вызывает приступ бешенства. Местным правым словно не хватало повода, чтобы еще раз продемонстрировать свою ненависть к «советам». Началась разнузданная травля всей семьи Торнберри. От нее отвернулись даже друзья. Дело дошло до того, что Барбара стала опасаться за безопасность своих детей. В конце концов ей пришлось покинуть свой дом, она «не написала больше ни одного письма в Россию», потому что не хочет «рисковать жизнью членов своей семьи».

Теперь власти округа Пайк могут спокойно продолжать трудиться на «благо» своих земляков. Можно, например, «в целях экономии» закрыть какую-нибудь школу, не опасаясь последствий. Ведь «истинные патриоты Америки» на их стороне.

Виски — вместо пуль

Город Бреворринг, что на севере австралийского штата Новый Южный Уэльс, патрулируют крупные силы полиции. Там неспокойно: аборигены протестуют против жестокости «любителю порядков». Поводом для волнений послужила смерть их соплеменника Ллойда Боуни, найденного мертвым в камере полицейского участка. Это был уже шестнадцатый такой случай в стране за последние восемь месяцев. Демонстранты, протестовавшие против попыток полиции представить гибель Ллойда Боуни как «самоубийство», были разогнаны.

В списке жертв последнего времени значится и Эдди Уэст из городка Чербург в штате Квинсленд — его нашли повешенным на футбольных гетрах в карауле местной полиции. Цепочка этих трагедий не только возбудила коренных австралийцев, но и заставила правительство вновь заняться проблемой аборигенов, коренных жителей континента.

Напомним историю. Первые европейцы появились на берегах Австралии более 200 лет назад. Пятый континент долгое время служил гигантской каторгой Британской империи, куда навечно сослались и неугодные королю вольнодумцы, и просто уголовники. Сейчас потомки сосланных и каторжных — хозяева Австралии, ставшей развитой индустриально-аграрной страной. А вот коренные жители оказались на собственной земле затравленными изгоями.

С того момента, как на рейде будущего Мельбурна бросили якоря первые корабли с каторжниками на борту, от пуль колонизаторов, голода и болезней погибло более 200 тысяч аборигенов. Плановое истребление продолжалось вплоть до 20-х годов нашего столетия. Власти Квинсленда, как и других штатов, забирали землю аборигенов, благо тогдашнее законодательство позволяло произвольно выселять их с древних племенных территорий и загонять в резервации. В этих «зонах» для людей подавляющее большинство бывших хозяев континента живет и поныне. Геноцид продолжается, но сегодня аборигенов убивают не пули, а невыносимые условия существования и алкоголь.

Вот как описывает условия жизни в резервации Бреворринг австралийская газета «Сидней морнинг геральд»: «Жилища аборигенов таковы, что любой австралиец постеснялся бы иметь подобный сарай для отгородного инвентаря. Тонкие стены из жести и фанеры. Чтобы крышу не унесло ветром, на них лежат старые автомобильные покрышки или кирпичи. Среди ржавых остовов автомобилей и куч мусора бродят собаки. На весь «поселок» — единственный водопроводный кран. Никакой канализации нет и в помине».

Толкая аборигенов к алкогольной пропасти, официальные власти в то же время заставляют о пристрастии их к алкогольным напиткам — этому изобретению цивилизации. Тайнственную серию смертей аборигенов в полицейских участках следственные органы объясняют неумеренным потреблением ими спиртного. А белые врачи-психиатры назвали гибель Эдди Уэста и 15 других... «ритуальным самоубийством». Уж не богу ли нищеты принесли себя в жертву Эдди Уэст и Ллойд Боуни?

Руководитель одной из общин, Берт Баттор, считает алкоголь лишь спусковым крючком оружия, а оружием являются притеснение, разрушение надежд, безработица, невыносимые условия жизни. Почему бы правительству не снять с резерваций осаду продавцов «зеленого золота», не организовать в них центры по борьбе с алкоголизмом? Этот вопрос сегодня на устах у многих коренных австралийцев.

Серия смертей аборигенов вынудила официальную Канберру создать специальную комиссию для расследования. Оно, однако, затронуло лишь положение коренных австралийцев в системе уголовного права, включая их взаимоотношения с полицией. Вот почему многие опасаются, что весь сыр-бор затянется лишь затем, чтобы выгородить власти штатов.

В следующем году Австралия отметит свое двухсотлетие. Вспомнят ли официальные власти в разгар песенно-танцевальной кампании о нуждах тех, на чью землю пришли их предки? Остановят ли они геноцид — какими бы методами он ни осуществлялся?

Михаил ПОЛЯКОВ.

Проблема: поиск и решение

ЗВОНИТЬ, КОГДА СТЕМНЕЕТ

Неожиданный ракурс высвечивает порой пути решения проблемы, за которой утвердилась репутация неразрешимой. Возможно, это относится и к телефонизации наших городов, объемы и темпы которой справедливы возмущают людей.

Специалисты ГДР сообщают печальную статистику: из десяти человек только один способен использовать служебные телефоны, как правило, молчащие вечерами, ночью, ранним утром, в выходные и праздничные дни. Десять тысяч таких телефонов уже действуют в квартирах с 5 часов вечера до 6.30 утра. Их называют служебно-домашними и собираются в ближайшем будущем довести число абонентов таких номеров до 80 тысяч.

Сейчас, как сообщили нам в Московской городской телефонной сети, очередь на установку квартирных аппаратов составляет в столице примерно двести тысяч человек, ее «густота» и соответственно эмоциональный настрой зависят от района. Ведь есть на карте огромные города и такие зоны, где потребности в личных телефонах удовлетворены полностью.

Пока специалисты, отвечающие за развитие столичной телефонной сети, опыта коллег из ГДР не одобрили. Техническая возможность создания служебно-домашних телефонов есть, говорят они. Однако стоит ли?

Ведь даже спаренные телефоны, от которых по мере возможности избавляются в Москве, вызывают массу нареканий абонентов, созда-

ют конфликтные ситуации. А если к этому добавить еще и временные «вечерние» номера, что тут начнется!

Тем не менее отбрасывать эту идею с порога не следует. Во-первых, проблема телефонизации медленно решается не только в Москве, но и в десятках крупных и средних городов страны. И если московские специалисты столь уверенно называют рубеж — 1990 год, за которым наступит полное телефонное насыщение наших квартир, то вряд ли столь же радужны перспективы в этом плане, скажем, уральцев или дальневосточников, жителей развивающихся индустриальных центров Сибири, ряда других регионов.

Во-вторых, проблему слу-

жебно-домашних телефонов, очевидно, следует глубже рассматривать и с точки зрения социально-экономической. В тысячах нужных, а зачастую и не очень нужных контор телефоны стоят на десятках тысяч рабочих и не очень рабочих столов, и разговоров, которые ведутся с этих аппаратов, что греха таить, далеко не всегда вызваны деловой необходимостью. При этом оплачиваемые за государственными счет аппараты действуют лишь восемь часов в сутки, остальное время, плюс выходные, плюс праздники они заранее обречены на молчание.

А в это время больной или пожилой человек, получивший квартиру в районе новостроек, ищет возможность позвонить родным,

врачу, и, конечно же, он согласен хотя бы на «вечерний» телефонный вариант с частичной оплатой временной точки. Почему мы сейчас так заинтересованно обсуждаем проблему полной загрузки оборудования на предприятиях, забывая при этом, что телефон — то же самое оборудование, которое обществу следует использовать с наибольшей отдачей? Интенсификация во всех отраслях народного хозяйства подчинена одинаковым законам, однако особенно необходима она там, где дела идут труднее.

Опыт специалистов ГДР не поражает масштабами, ультрасмелыми техническими решениями, но именно эти его стороны во многом привлекают — эксперимент,

очевидно, не столь уж сложно повторить на нашей почве, тщательно взвесив при этом все «за» и «против». Экраны наших телевизоров время от времени показывают сюжетки, посвященные телефонам некоторых дальних стран. Да что толку в этих репортажах, особенно для тех, кто годами, десятилетиями ждет очереди, чтобы иметь возможность звонить из своей квартиры матери, другу, брату, врачу, до которых и трамваем можно добраться за полчаса-час.

Вроде не так уж далеко, да не всегда это час длится. А позвонить порой необходимо. Так, может быть, это удастся сделать многим из нас, не дожидаясь полной телефонизации квартир, а просто однажды вечером?

В. ГРИЩЕНКО,
обозреватель ТАСС.

