



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЧЕТВЕРГ, 12 НОЯБРЯ 1987 ГОДА

№ 262 (20182)

Цена 3 коп.

Агропром: проблемы перестройки

Старые села у нового города

Почему слабо развивается
аграрный сектор вокруг Кедрового?

За последние три года в нашем районе заметно возросло производство сельскохозяйственной продукции. Такой пример: если взять отрезок времени в десять лет, то ни разу, вплоть до 1984 года, не заготавливалось больше 14—17 центнеров кормовых единиц на условную голову скота, а за эти годы — по 18—21. Окрепла кормовая база — больше стали производить продукции фермы.

В районе взят курс на реконструкцию ферм, чтобы полностью их механизировать — внедрить мобильную раздачу кормов, молокопроводы, оборудование для первичной переработки молока и т.д. Сюда же входят благоустройство ферм, прокладка к ним надежных подъездных путей. Все эти наметки уже осуществлены в совхозе «Путь Ленина», на очереди — совхоз имени Шишкова, другие хозяйства. Конечно, для этого нужно немало средств, но иначе дальше работать нельзя.

Благодаря первым мерам продуктивности дойного стада в совхозах района возросла в прошлом году по сравнению с предыдущим на 359 килограммов и составила 2,295. Район впервые за 10 лет перешагнул двухтысячный рубеж... Это вселило в нас уверенность, что достигнута и более высокая цель — получить от коровы за год 2,500 килограммов молока. Если посмотреть на итоги за девять месяцев, то можно убедиться, что шаг сделан широкий. За этот срок продуктивность коров поднялась уже до 2,082 килограммов, что больше прошлогоднего на 160 килограммов. Рост продолжается. Коллективы ферм обаялись в четвертом квартале года дать от коровы еще по 420 килограммов и тем самым достичь отметки в 2,500.

Конечно, для такого роста потребовалось не только больше кормов. Улучшился породный состав скота. С 1980 года на фермах района идет скрещивание существующего «разношерстного» стада со скотом черно-пестрой породы. Стадо заметно омолодилось, но еще многое предстоит сделать для его улучшения.

Почему же наше животноводство так сильно отстает от других районов, даже от соседних? Основная причина, думается, в слабости кадров агропромышленного объединения. Их просто не хватает. Возьмем директоров совхозов. Пожалуй, я не ошибусь, если скажу, что ни один из них не достиг того, даже среднего, уровня, который имеют руководители хозяйств южной зоны. Более того, сейчас вообще нет директоров (никаких!) в совхозах имени Шишкова, «Нарынский». И в последние пять лет директора менялись, не в обиду будет сказано, как перчатки.

Это отрицательно отражается на работе и специалистах, и руководителей среднего звена. Мало кто из них долго задерживается на одном месте. Новые специалисты быстро уезжают в другие районы. В чем тут дело? Анализ текучести кадров показывает, что главная причина — в плохих условиях жизни. Ни в одном из совхозов нет благоустроенных квартир. Такая «мелочь»: во всех домах печное отопление, требуется масса дров, а не каждый вновь приехавший специалист способен об этом заранее позаботиться, да и не умеют они этого делать.

К тому же молодому специалисту просто трудно прожить на получаемую зарплату, то есть на один оклад. Северную надбавку он не получает (для этого надо прожить у нас не один год). А в магазинах

из продовольствия купить практически нечего. Как жить молодому специалисту? Он покрутится-покрутится и уезжает.

В совхозах не хватает не только специалистов, но и доярков, скотников, телятниц. Где их взять, если уезжает больше, чем приезжает? Возможно, были бы в совхозах постоянные руководители, то они как-то повлияли на этот процесс, но ведь вместо них — временщики... Даже в районном звене нет «своих», только приезжие. Поработают 3—4 года и — до свидания.

Нельзя еще не учитывать и такое обстоятельство. Район расположен в 400 километрах от Томска. Трудно стало с транспортировкой грузов. Приведу один пример. Если раньше для наших совхозов организовывали досрочный завоз комбикормов по старым ценам (в совхозы «Пудинский», «Малининский»), то за последние три года комбикормы поступают лишь в Пудино. В остальных хозяйствах не завозят. Ответ у ребят один: «Не успеваем, нет судов». И мы остаемся в одиночестве...

Странно ведет себя и агропром. Когда там делают между районами концентраты, то нашему району долю, приходящуюся на первый квартал, выделяют где-то в конце марта — в начале апреля. Но мы эти концентраты не можем вывезти вовремя. Зимников уже нет, а навигация еще не открыта. То же самое происходит и осенью.

Например, в нынешнем октябре в совхозе «Нарынский» без концентратов осталось 400 коров. Своих-то у него совсем нет, поскольку нет и зернового поля. В итоге — срыв... Сколько было звонков и телеграмм в Томск! Ответа — никакого. Такое же положение с доставкой и строительных материалов, и техники, и других грузов.

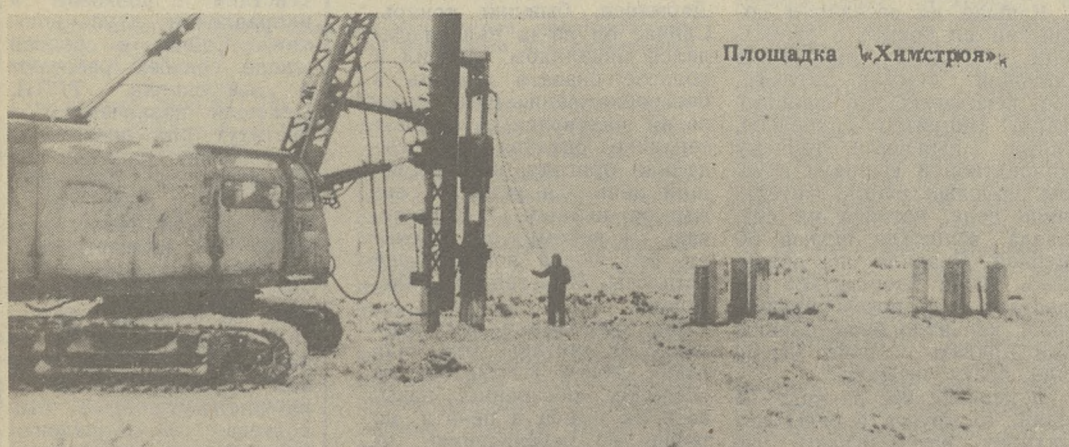
В связи с развитием нефтедобывающего района немного почувствовалась помощь совхозу «Пудинский». Он в районе самый низкорентабельный. На его фермах ни один двор не отвечает требованиям современного животноводства. Город Кедровый строится, а совхоз, который у него под боком, не развивается. В РАПО нет для этого средств. А ведь пора «Пудинский» делать современным совхозом. Может быть, на этой территории есть смысл создать новый район? А совхоз «Пудинский» следует разделить на три хозяйства с той целью, чтобы они полностью обеспечивали новый город продуктами села?

Да, возникает много вопросов, касающихся снабжения кадров, строительства... Но если раньше область больше внимание уделяла развитию других районов, то, видимо, пришло время такое внимание обратить на Парасельский район, особенно на развитие его социальной сферы.

Не сомневаюсь, что труженики парасельских сел ответили бы на заботу о них настоящим трудом. Это позволило бы ежегодно наращивать продуктивность молочного стада по 100—150 килограммов, чтобы к 1990 году получать по 2,800—2,850 килограммов молока от коровы. Эта задача вполне выполнима. Но одним парасельцам, без помощи, без решения тех вопросов, которые я называл, справиться с ней будет очень и очень трудно.

В. ПОДГОРНЫЙ,
заместитель председателя совета Парасельского РАПО.

Фабрика мяса. Вторая очередь



Площадка «Химстрой».

Сваебой —
с одной
стороны

Пришло время — на площадке будущей фабрики мяса виден решительный поворот к самому процессу строительства. Начат нулевой цикл. На этом этапе соревнования между двумя подрядчиками («Химстрой» и Главтомкстрой) приобретает жесткие, ограниченные временем черты. Есть первая, настоящая,

а не испытательная свая. Она забита на стороне «Химстрой», а к четвертому часу дня 10 ноября процесс забивки увеличился до двадцати.

Но это — с одной стороны. С другой вы не увидите ни сваебой, ни торчащих из земли железобетонных конструкций. Зато есть японский трактор «Кома-

цу» и некий механизм с названием «уплотнитель». С высоты 6 метров тяжелая болванка уплотняет грунт на глубину до двух метров, — говорит прораб стройки В. Г. Карбаинов. — Это углубление заливается монолитным фундаментом. Шесть таких фундаментов мы уже сделали, и если испытания

пройдут успешно... Так вот, если это случится, дополним прораба, то строители Главномкстрой опередят своих соседей. В Томске такой прием используется впервые, поэтому момент риска все-таки есть. А будет ли этот риск действительно благоприятным делом, мы узнаем позже, после 6 декабря.

Однако свои строители Главтомкстрой все-таки завозят...
НА СНИМКАХ Е. Лисидина: сваебой, экипаж которого — А. Машин, В. Калмыков, К. Бычков; трактор «Комацу» готовит фронт работ для уплотнителя. Водитель трактора — В. Мажин.

Север. Люди. Нефть



Фото Н. Лесникова.

Ритмичность — основа производства

Расчет и уверенность

И в прошлом месяце, и сейчас по результатам за десять месяцев с начала года спичфабрика «Сибирь» строго выполняет планы по поставкам продукции.

У нас вся фабрика работает на конечный результат, — говорит начальник планово-экономического отдела П. Ю. Викторовна Хижнякова. — Во всех цехах давно введены основные элементы хозяйства. Месяц назад нам ввели нормативы, по которым с полученной прибыли с нового года будут формироваться фонды. То есть мы получаем долгосрочную самостоятельность. Думаю, что переход на нормативы будет безболезненным, так как хозяйств стал для цехов обычной формой организации производства.

С глубоким экономическим расчетом и уверенностью действует сегодня коллектив завода резиновой обуви. Он также выполняет план по поставкам. В числе лидеров — радиотехнический завод.

К сожалению, таких коллективов мало и они не могут изменить общую картину по выполнению плана поставок. А ведь в социалистических обязательствах области в этом году записано: «Обеспечить стопроцентное выполнение по договорным поставкам».

Аритмия на производстве привела к тому, что и в ноябре многие предприятия отстают с выпуском основных видов промышленной продукции (в первой колонке — процент выполнения с начала месяца к плану на 9-е число, во второй — сверх плана (+), недоделано (—)).

Добыча нефти	100	0 тыс. тонн
Добыча газа	100	0 млн. куб. м
Электролампы	87	—348 тыс. штук
Электроприводы		
переменного тока с высотой		
оси вращения 63—450 мм	61,4	—4088 штук
Подшипники	58,7	—449,5 тыс. штук
Резучий инструмент	38	—380 тыс. руб.
Полипропилен	100,8	+18 тонн
Металол	87,5	—2003 тонны
Карбамидные смолы	110,4	+274 тонны
Манометры	75	—22,1 тыс. штук
Деловая древесина по		
объединению	77,3	—17,6 тыс. куб. м
Пиломатериалы		
по объединению	96,7	—0,8 тыс. куб. м
Сборный железобетон	89,5	—0,8 тыс. куб. м изд.
Кирпич строительный	85,7	—0,6 млн. штук
Кожаная обувь	—	—13 тыс. пар
Резиновая обувь	65,1	—168,9 тыс. пар
Кондитерские изделия		
комбината «Красная		
звезда»	72,6	—111 тонн
Верхний трикотаж	100	0 тыс. штук

Наша анкета

Итак, наша анкета остается в силе, и мы продолжаем публиковать ответы на нее. Мы не будем повторять вопросы — они появились в нашей газете трижды. В частности, мы предлагаем найти «Красное знамя» за 24 сентября или за 18 октября. Там — вопросы. Однако, следует не забывать, что у нас появился дополнительный вопрос: **ИМЕЕТ ЛИ ОТВЕЧАЮЩИЙ НА АНКЕТУ КВАРТИРУ И УДОВЛЕТВОРЯЮТ ЛИ ЕГО ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ?**

Я — ЗА!

Продолжаем разговор с читателями о методе народной стройки.

Для меня квартирный вопрос — вопрос номер один, потому что я живу в общежитии и одна воспитываю троих детей. Двое из них — дошкольники. Перспектива получения квартиры не ясна: в 1986 году у меня была льготная очередь № 8, а после получения четырех квартир аперидическими стала... содовой. В продюже объяснения распылялись и неубедительны.

1. Я думаю, никакой другой метод не в состоянии решить жилищный вопрос в кратчайший срок.

2. Мне трудно судить о прогрессивности форм народной стройки, но я знаю одно: каждый получающий квартиру должен быть застройщиком. Без исключений — незаменимых у нас нет. Речь, конечно, идет о работоспособных людях. Инвалиды, лежачие — не в счет.

На вопросы №№ 3—4 хочу ответить, рассказав ситуацию, сложившуюся на строительстве межзубовского дома по улице Сибирской. В течение последнего месяца я работала в качестве привлеченной на этом доме с бригадой женщин-застройщиц. Многие из них — кандидаты наук, доценты, научные работники. С февраля эти женщины работали на отделке жилых домов в разных районах города. Во всех случаях составлялись договоры, которые подписали застройщики, что они обязуются работать до сдачи восьми подъездов. Четыре из них сдаются скоро. В этих подъездах должны получить квартиры те, кто

отработает больше дней. Началось настоящее, здоровое соревнование. Работали по полторы смены, в субботу и воскресенье, никто не ходил в отпуск. Приходили отбывать родственники и друзья. Когда в сентябре я пришла в эту бригаду, чувствовалась трудовая и душевная подъем. А потом — скуча, разочарования. Квартиры, оказывается, должны получить те, кто вообще не строил. А потом еще забрали квартиры под расселение ветхих домов.

Ветхими дома стали не вброд. Их жильцов надо включать в застройщики независимо от места работы. Раз это народная стройка, необходимо разработать положение, по которому руководители всех организаций, где работают расселяемые, отпускают своих работников на стройку. Только это может быть справедливым.

5. Я бы строила жилой дом. Магазины, школы и детские сады могут строить кадровые строители.

6. Те, кто строит жилой дом, должны отработать столько, сколько нужно для постройки дома. Ну, а другим, я думаю, недели две в год можно поработать.

7. Первый вариант менее эффективен. Очень трудно организовать работу в таком режиме. Может быть, лет через десять, когда все население овладеет строительными профессиями? (Шутка).

8. Вы меня забыли спросить, как я отношусь к МЖК. Я считаю, что это — способ получить квартиру в обход очереди. У меня была очень тяжелая жизнь. Говорят, «наибольшей гармонии женщина достигает в материнстве». Гармонии я достигла, но чего это стоит и мне, и детям? Весь вопрос теперь упирается в квартиру. Поэтому я никогда не соглашусь, что молодой человек, не испытывавший и сотой доли того, что выпало мне, имеет право (если все-таки говорить о социальной справедливости) раньше меня получить квартиру.

Т. ЛЕГОВА,
сотрудник СФТИ.
Мы попросили прокомментировать ситуацию, рассказанную в анкете, начальника штаба по труду университета М. Д. БА-БАНСКОГО. Вот что он ответил:

— Все застройщики (а их 21), работавшие на межзубовском доме, получают квартиры. Если не в первой очереди, то во второй — обязательно. Никто из них не обманул и обходить не собирается. Что касается ветхого жилья — на его месте будет иметь строительство нового межзубовского дома. Все — по справедливости.

Действенность «Народной стройки»

«Контора Саратова»

(6 октября 1987 года)

Вопросы, поднятые в письме А. Шудбаевой, рассмотрены на месте заместителем председателя облисполна Л. Н. Зотовым, заместителем председателя Каргаскокского райисполкома В. А. Тодоровым, представителями Каргаскокского райфинотдела, отделения Госбанка СССР и работников «Контора Саратова», исполняющим обязанности главного бухгалтера Л. В. Нецай (сам Н. Ф. Саратов в отпуске).

После консультации с областными ведомствами (облфинуправлением, конторами Госбанка СССР и Стройбанка СССР, объединением «Сибгидрастрой») составлен протокол, в котором признано целесообразным организовать на базе подразделения

ния Н. Ф. Саратова в поселке Новый Васюган кооператив по оказанию услуг по заготовке дров, изготовлению пиломатериалов и столярных изделий, ремонту и строительству жилья и надворных построек по заказам населения. Кооператив решено сформировать с согласия областного управления бытового обслуживания при комбинате бытового обслуживания райисполкома, председателем которого Л. А. Афанакин поручено с выходом из отпуска Н. Ф. Саратова доработать устав кооператива и представить на утверждение в исполком районного Совета до 15 ноября.

В. ПОПОВ,
заместитель председателя облисполкома.

обгоняя время

Внимание: конкурс!

Правление Томского райпо приглашает на вакантную должность директора Турунтаевского хозрасчетного торгового объединения специалиста с высшим, желательнее с высшим, образованием и опытом руководящей работы.

Объединение расположено в с. Турунтаево, в 60 километрах от Томска, с хорошим автобусным сообщением. Предприятие обслуживает 10 населенных пунктов, 5 совхозов, более 15 других трудовых коллективов учреждений и организаций. В селе средняя школа, участковая больница, предприятия службы быта.

В объединении 23 магазина, годовой товарооборот которых 4,5 миллиона рублей, распределительные склады, автотранспорт.

Зарплата директора 200 рублей. Предоставляется просторная благоустроенная квартира в новом кирпичном доме.

Условия конкурса. Правление райпо с участием общественных организаций проведет предварительный отбор кандидатов. Окончательное решение об избрании руководителя вынесет общее собрание коллектива или уполномоченных пайщиков. Кандидатам, не прошедшим по конкурсу, будет предоставлена работа на руководящих должностях на других торговых предприятиях.

Более подробную информацию о конкурсе можно получить по телефонам 2-31-24, 2-50-35.

ЗАЯВЛЕНИЕ-АНКЕТА

Прошу включить меня в число претендентов для участия в конкурсе на должность директора Турунтаевского торгового объединения.

1. Фамилия, имя, отчество
2. Год рождения
3. Образование, какое учебное заведение окончил
4. Ваша последняя должность
5. Партийность
6. Семейное положение
7. Домашний адрес

Заявления о желании участвовать в конкурсе вместе с заполненной анкетой направлять по адресу: 634050, Томск, ул. Войкова, 6, Томское райпо.

О СОЗЫВЕ ТРЕТЬЕЙ СЕССИИ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ДВАДЦАТОГО СОЗЫВА

24 ноября 1987 года в г. Томске созывается третья сессия областного Совета народных депутатов двадцатого созыва с повесткой дня:

1. О плане экономического и социального развития области на 1988 год.
2. О бюджете области на 1988 год.

Партийная жизнь: практика перестройки

Самый надежный ориентир

С ВСЕСОЮЗНОГО СЕМИНАРА СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ ПРЕДПРИЯТИЙ МИНЛЕСБУМПРОМА СССР

В плане проведения семинара выдвинулись очень интересные вопросы: «...по экономическим методам хозяйствования в условиях полного хозрасчета и самфинансирования». При чем тут, казалось бы, партийная работа? Однако гости со всей Сибиря, из Якутии и Киргизии, с Дальнего Востока и Сахалина не смущались формулировкой. Они знали: речь пойдет о путях экономической перестройки в леспрохозах, точнее, о том, как с января будущего года предприятия Минлесбумпрома СССР перейти на коллективный подряд. От инициативности первичных парторганизаций, рядовых коммунистов, от их нацеленности зависит успех нового.

О чем рассказали гости

Первый опыт перестройки... Корреспондент газеты поинтересовался у ряда участников: а что привезли в Томск они? Многим, выжили, есть чем поделиться. Автор этих строк условно разделил каждое из привезенных интервью на три части: 1. С чего начато освоение подряда; 2. В чем уже сегодня видится урок перестройки; 3. Новые формы партийной работы, принятые на вооружение партиякомом.

П. Ф. ПАРЫГИН, секретарь паркома Онохойского ЛПК (Бурятская АССР):

— Прежде чем взяться за подряд всем комбинатом, предприятия «разведку». С первого октября на коллективную форму труда переведен цех по выпуску ДСП. 140 плотников работают на единый наряд. Промежуточные результаты обнадеживают. Не только выполняются план, но экономится сырье, материалы. Заведена учетная карточка по расходу запчастей (он, кстати, уменьшился).

Первое: забота о качестве. Почему? Оборотили на это внимание? Высокотехническая продукция дает замет-

ную прибавку в товарности (один из основных показателей в новых условиях хозяйствования). На заседании паркома обсудили программу улучшения качества, заместить директора комбината возглавил созданный недавно отдел качества. Новым порядком с соответствующими стандартами, наметив выпуск новых видов продукции. Сортируем теперь перед распиловкой круглый лес. За счет улучшения качественных показателей к концу пятилетки рассчитываем производить продукции из каждого кубометра заготовленной древесины на 70 рублей (сейчас — на 54 рубля).

Подтягиваем резервы в организации труда. Убедились, что тут надо упорядочить, оптимизировать, и сметку. Не напаять на поставщиков, создав свой — поближе к комбинату — лесозаготовительный участок, сами ремонтируем старенькие автобусы для завоза людей на полувахты, форсируем строительство жилья.

Партийную работу стараемся конкретизировать, нацеливаемся на более полное выполнение принимаемых решений. Чаще заслушиваем отчеты коммунистов — руководителей.

Г. С. ЧЕРВЕВА, секретарь паркома лесопильного завода Усть-Илимского ЛПК (Иркутская область):

— В июле мы перевели на подряд сразу несколько участков. Считаю, что с новой формой организации труда должны освоиться лучшие коллективы, чтобы затем передать опыт и уверенность другим. Стратегию коллективного подряда применили к нашим условиям: плановый разработали самостоятельно, не жидкокасаемся «сверху». Мы отдаем себе отчет, что операцию внедрения нужно вести наверняка — нельзя губить дело в зародыше!

Потому настойчиво объясняли бригадам необходимость и преимущества подряда. В цехах созданы специальные творческие группы. Партком держит ситуацию под контролем. И когда в начале октября коммунисты анализировали положение дел, слушались не только отчеты руководителей о готовности к подряду, но и сообщения о первом опыте. Поняли, что не обойтись без договорных обязательств между цехами и участками, надо изучать возникающие претензии, предвидеть и извлекать из них в зародыше.

Одновременно с лета весь актив, инженерно-технические работники зашли за учебу. Партком утвердил программу, и дважды в неделю в Доме культуры комбината читают лекции, организуют деловые игры, разбирают конкретные примеры деятельности хозрасчетных предприятий. Перед переходом на подряд, по нашему мнению, каждый рабочий и инженер должен быть аттестован... Словом, основной опыт, обретенный нами сегодня: надо учиться. Учитесь и в практике, и в психологии работы по-новому.

Партком широко практикует сейчас открытые встречи цеховых «четырехугольников» с бригадой, коллективом цеха. Это позволяет снять оперативные вопросы — важно, чтобы они не накапливались. В цехах проводим «дни паркома».

Ю. М. БЕГУНОВ, секретарь паркома Новокаменского леспрохоза (Красноярский край):

— Схема — коллективного подряда у нас напоминает вашу сайгинскую (читали о Сайгинском леспрохозе в «Красном знамени»). Раньше действовали лесозаготовительные, лесопильные и транспортные комплексы, теперь перевели на подряд и управленцев. Прошло полтора месяца, и чувствуем в

коллективе оживление. Мы критически отнеслись к министерским рекомендациям («Красноярсклеспром» нам руки не связывал). Они очень неполные. Не регламентирована, к примеру, деятельность совета трудового коллектива, общий характер носят некоторые нормативы. Такой момент: при невыполнении леспрохозом показателей все управленцы лишаются премий. К чему уравниловка? Создаем резерв фонда зарплаты, из которого будут поощряться наиболее добросовестные специалисты даже при невыполнении предприятием плана.

...Едва ввели хозрасчет, в контору пришли с предложением рабочие нижнего склада: «Давайте объединим лесопильный участок с распиловочным — не станет проще». Так и сделали. На участке резко возросла производительность. Там, где не удавалось решить проблему приказом, сработала экономика. Высокая выплата, заинтересованность в конечном результате обеспечили бригаде приличный заработок. Мы уловили урок: поменьше администрировать, а нажимать на экономические методы в организации производства.

Партком усилил внимание к индивидуальной работе с кадрами. Если слушаем отчет коммуниста, то непременно поинтересуемся, как он выполняет конкретное — пусть небольшое! — поручение. Спрашиваем вдвоем, если оно «работает» на реализацию какого-либо решения партийного комитета. Только конкретность и действенность, мне кажется, приведут к зримому результату, к реальным переменам.

Позиция и поза

Вези гостей в свои «владения», директор Асиновского лесопромышленного комбината А. А. Черепегин делался мыслями:

— Из фонда зарплаты у нас выхвачи почти ничего... В этих условиях коллективный подряд нам на руку. Подчистили вспомогательные службы, наводим порядок в цехах. Выйти из порыва поможет, думаю, самфинансирование...

Руководитель крупнейшего деревообрабатывающего предприятия области уверен в расцатах. Наравнявшись с поставкой, накопившись, прибили — и все встанет на свои места. Отчисления по нормативам в собственные фонды позволят свести концы с концами. Руки чешутся у Альберта Александровича.

рыча поскорее выйти на оперативный простор. Принимает директор, на что сделать упор в первую очередь: «Переработка отходов — раз, жилье — два...».

Он может продолжить счет и «три», и «четыре». У Черепегина есть программа и цель, он горит желанием врубиться в неизведанный пласт экономики. Все ли руководители одержимы подобным?

30 предприятий «Томлеспрома» переведены на хозрасчет. Теперь бы углублять его, шифровать на уровне цехов и участков, разъяснить людям суть нововведения, как делают это в Асгат-Юльском и Комсомольском леспрохозах. Но вот факт, который обратил на себя внимание еще до семинара. Не первый месяц рядится с «Томлеспромом» директор Чулымского ЛПК П. Я. Федоров. Руководителем Петр Яковлевич слышит дальновидным, пять-семь лет назад инициативно подступился к глубокой переработке мелкотоварной древесины. А тут уперся: «Снизайте план — подпишите договор».

— Годовой план по товарной у чулымцев по расчетам складывается, — подчеркивает главный инженер «Томлеспрома» Е. Л. Елесов. — Есть неуязвимы по номенклатуре, но кто мешал прибавить поток пиломатериалов? Сырье, люди и фонды имеются... Нет же, с августа в Чулымском фактически прекратили борьбу за выполнение плановой программы.

«Способ давления». Так иронически заключил Е. Л. Елесов. Легкой жизни, выходит, добивается для предприятия директор? Это не позиция в перестройке, а митингование на обочине. Ясно как день: чем дольше проминутуешь, тем меньше останется времени для подготовки к выходу на январский рубец.

Да, робеть коллектив перед новым делом — значит, терять запас прочности. Взглянем с другой стороны. Мнется около договора дирекция Томского завода ДСП, ссылаясь на нехватку того-другого. А кто поднесет на блюде металл, запчасты, технику, если их не доставало и раньше? Особые условия митингующим не будет создавать никто — разворачивался сам. Явные перекосы в снабжении, планировании — «Томлеспрому» по возможности устраняет, капиталла же на этом, как говорится, не наживешь. Разве что за счет соседей, на плечи которых переложат твой план или у которых отнимут с трудом полученную деталь.

Если бы так. Дважды возникло у редакции благое намерение поведать читателям об успехах асиновских новаторов. Одно закончилось фельетоном, другое — фотографией с кортежной подписью. И почему? Переводя технологию освоения, ели крайне медленно, дорогостоящее оборудование едва загружено.

Причины начальник отдела «Томлеспрома» В. П. Смешляев назвал без промедления. Подводит смежные, помогающие осваивать мощности, Минлесбумпром СССР, срывающий окончательную комплектацию, и т. д.

— Каков годовой план по товарной, Борис Петрович?

...И подключать резервы

Капитал стоило бы наживать на другом. На резервах, как на Онохойском ЛПК. Путь к экономической выгоде не мал и в «Томлеспроме». Оставим пока в стороне давно известные: расширение деревообработки, использование древесных отходов. Речь не о них.

...В Асине хозяева семинара показали гостям цех порошковой металлургии при тракторном ремонтном заводе. Впечатляют просторный светлый корпус, цветистые пульты управления, манипуляторы за щитами. Первый по Минлесбумпрому СССР цех, отстроенный год назад, действует. Об этом свидетельствуют образцы продукции. Плазмением напылением восстанавливается 20 видов деталей для лесозаготовительной техники.

Гости ахают и охают, разглядывая клапаны, противовесы, валы и другой ремонтный дефицит, которым томились специалисты располагать в неограниченном количестве.

— С таким сокращением товарного хозрасчета не страшно, — улыбаясь Г. И. Антаков из Благовещенского славянского «Амурлеспрома». И, поспешив, продолжил: — Плохо без собственной ремонтной базы. Мы отправляем тракторы на ремонт за пределы Амурской области. Несем ощутимые убытки: восстанавливают технику некачественно, а рекламации, считай, бесследны. Тут же — реставрируют детали сами, да с выгодой, если верить, что прочность их после наплавки возрастает. Нам бы такое производство!

Однако цифра на стене привела моего собеседника в недоумение. «Платить тысяч товарной продукции в год? Поскромничали, наверно».

Если бы так. Дважды возникло у редакции благое намерение поведать читателям об успехах асиновских новаторов. Одно закончилось фельетоном, другое — фотографией с кортежной подписью. И почему? Переводя технологию освоения, ели крайне медленно, дорогостоящее оборудование едва загружено.

Причины начальник отдела «Томлеспрома» В. П. Смешляев назвал без промедления. Подводит смежные, помогающие осваивать мощности, Минлесбумпром СССР, срывающий окончательную комплектацию, и т. д.

— Каков годовой план по товарной, Борис Петрович?

— На сто тысяч рублей намечено выпустить продукции. — Справитесь? — Хоть бы шестьдесят тысяч дать...

Парадокс даже в том, что обязательство по выпуску остро необходимых лесной промышленности деталей меньше, чем план. Суть в том, что разработали его сами «Томлеспрома», стало быть, приподняли возможности. Теперь же осылаются на неделю, проблемы. Директор Асиновского ТРЗ В. Ф. Королев берет за голову: «При самфинансировании потянет нас это «сокровище» вниз! Между тем цех, согласно проекту, способен ежегодно давать экономический эффект в 125 тысяч рублей».

Откровенно о главном

Перевод томских леспрохозов на коллективный подряд в целом состоялся. Не видно пока в масштабе собственно хозрасчета, кто продолжает ссылаться на точность, лишь бы выдать что-нибудь, кто твердит об отсутствии фондов, у кого — «сердце замерло» от страха. Чем быстрее придет в чувство некоторые руководители, тем больше у них будет времени поработать над первоочередными проблемами коллективного подряда. Их не обойдешь. К ним надо приспосабливаться решительно, не вполглаза.

Роль партийных комитетов, как подтвердили участники семинара, не только в том, чтобы контролировать процесс экономической перестройки в целом. Важно доходить до всех его участников, до конкретных ситуаций. На полпути будут открытые встречи партийных активистов с коллективами бригад, цехов. Откровенный разговор, контакт с групповым коллективом — та же гласность.

Возрастает нагрузка на рядовых коммунистов. Общезнакомое правило: чем больше управляет, тем меньше знает. Коммунист на производстве должен стать инициатором, источником прогресса. Светлое впечатление оставил разговор «на ходу» с директором Асиновского ДСП-1 А. Д. Гагом.

— На хозрасчетные отношения переводы бы каждую смену, — предложил рабочий. — А учет налаживать доскональнейшим.

— И берется за дело? — А как же! Воюем, убеждаем... Само ведь не придет.

Вот именно. За живучесть подряда, за завтрашний день перестройки надо повоювать.

Н. ЧУКОВ.

Город — селу

ЧТО СТОИТ за такими привычками, уже понятными в нашей жизни, как шестые связи, помощь «то-сего-роду»? На первый взгляд, все просто. Горожане помогают в сенокосе, в уборке картофеля и корнеплодов. Но вот урожай, и нередко прерываются эти чисто производственные связи шефства до будущей страды.

А если подойти к делу иначе? Не ограничиваться лишь тоннами и текстами? Ныче таким нестандартным звеном шефской связи Томского педагогического института с селом стала научно-практическая конференция в совхозе «Чернореченский». Конференция посвящалась 70-летию Великого Октября. Ее тема — «Проблемы развития сельского хозяйства».

Инициативу проявил

СТРАДА БЕЗ ПЕРЕРЫВА

ла кафедра политической экономики и научного коммунизма. Кандидаты наук В. В. Сизов, М. В. Щелкова, З. В. Релькина, В. В. Неволина, В. Г. Вожиков выступили с докладами и конкретным анализом проблем сельского хозяйства страны и Томской области. Полноправными участниками конференции стали труженики совхоза. Выступили главный экономист Ф. Ф. Бур, секретарь паркома А. В. Винчер, специалисты, рабочие. Развернулась дискуссия по проблемам заочности в совхозе, миграции рабочей силы в город, перспективам технического совершенствования, условий труда. В совхозе остро стоят сегодня проблемы снижения себестоимости продукции, проблемы кадров. К примеру, в д. Киселево из 2,800 жителей, постоянно проживающих, работают в совхозе лишь 280.

Итог конференции таков: ученые института совместно с администрацией совхоза выявили и сформулировали проблемы, закрепили кадры, снизили себестоимость продукции. Результаты решено обсудить на следующем профсоюзном собрании и выработать конкретные рекомендации.

Работники совхоза с большим интересом отнеслись к такому шефству. Секретарь комсомольской организации Т. Завьялова по этому поводу сказала: «Мы узнали много неизвестных фактов из истории развития хозяйства Томской области. Радует, что были не сухие лекции. На конференции завязался живой разговор по проблемам современного природного села. Надеемся, что эта встреча не последняя».

А на следующий день после конференции «Чернореченский» вновь встречал гостей из ТГПИ. На спортивный праздник приехала сборная команда студентов, преподавателей и сотрудников института. Насыщенной была программа праздника. Встречи по волейболу мужской и женской команд, футбольный матч и теннисный турнир, соревнования по стрельбе из пневматической винтовки. Два подругихших коллектива догнали и о новых встречах на зимних лыжных трассах.

Это лишь два небольших эпизода в истории шефских связей ТГПИ и совхоза «Чернореченский». Будет значительно расширено взаимодействие с совхозом в направлении «вуз — школа». Сейчас в средней школе совхоза работают 4 выпускника ТГПИ. Целевым назначением в институт для подготовки специалистов кадров направлены в последние годы 11 выпускников этой школы. Непосредственно в производственных подразделениях совхоза проводятся выездные семинарские занятия студентов ТГПИ по научному коммунизму под руководством ректора института М. Г. Николаева. В обсуждении политических и социальных проблем на таких выездных семинарах вместе со студентами участвуют и работники совхоза. Студенты ближе знакомятся с селом, его проблемами и школой. Такого рода шефство необходимо обоим сторонам, и польза будет обоим — так считают в ТГПИ.

Е. ПЛАТНЕР.

ИЗ ПОКОЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

В бурные тридцатые романтика и желание «совершить что-нибудь грандиозное» позвали Евгения Силова на Север. И вот он — радист на морском судне, которое в составе еще четырнадцати таких же судов участвовало в первой полярной экспедиции к устью реки Колымы. Стиснутые льдами, люди вынуждены были зимовать за Полярным кругом не одну зиму. Тогда и произошла у Силова памятная встреча с «челюскинцами».

На мысе Северном (Шмидта) была построена новая радиостанция, требовались радисты. На период зимовки Евгения Силова и еще одного радиста отправили работать туда. Задача радиста — связь. И они держали ее: с материком, с другими станциями зимовщиков, с пароходом «Челюскин», застичнутым льдами и вынужденным зимовать в нескольких сотнях километров от мыса Северного. И вот однажды тревожный сигнал: «Слава! Слава! Слава!» Вынуждены эвакуировать людей на льдину, требуется срочная помощь. На «Челюскине» было более ста человек, многие с семьями (во время зимовки там даже появились новорожденные). Людям нужно было срочно вывезти. Сигналы о помощи полетели во все уголки страны. Силова обеспечивал связь с «челюскинцами», с Москвой, со всеми пунктами, откуда могла подоспеть помощь. Позже, когда к Северному полюсу первые прилетели самолеты, он передавал сводки о ходе спасательных работ, корреспонденции журналистов, по-прежнему держал связь с потерпевшими, со спасателями. За участие в спасении экспедиции Евгений Николаевич Силов был награжден орденом Трудового Красного Знамени.



Перед самой войной он поступил в Томский государственный университет на радиофизический факультет. А когда началась война, добровольцем ушел на фронт. Около двух месяцев обучался в школе политруков в Тюмени. Их выпуск распределили в блокading Ленинград, в воинские части. Связисты прокладывали новые линии под почти непрерывным обстрелом врага. Патрулировали ленинградские улицы, под

держивали строгий порядок, требуемый военным временем, помогали исхудавшим, измученным жителям города, хоронили умерших.

Зимой 1943 года Е. Н. Силова был тяжело ранен. Долгие месяцы провел он в госпитале. Но тот, кто думает, что война это только линия фронта, ошибается. 1 мая 1943 года в госпиталь, находившийся неподалеку от Исаковского собора, влетел снаряд. Евгений Николаевич по-

счастливилось: волею судьбы он остался жив. Но снаряд разорвался в соседних палатах, убив более тридцати человек, начинавших выздоравливать, вновь поверивших в лучшее.

После госпиталя Е. Н. Силова продолжил учебу в Томском университете, окончил его в 1945-м. В то время остро ощущалась нехватка преподавателей, и Е. Н. Силова предложили пойти работать на кафедру теоретических основ радиотехники в политехнический институт. Читал многие учебные курсы, постоянно изучая самостоятельно новый, дополнительный материал, углубляя и свои собственные знания. Когда образовался новый вуз — ТИАСУР, Силова стал одним из первых его преподавателей, заведовал кафедрой измерительной техники. На его плечи легла организация учебного процесса, большая методическая работа: на кафедре в то время работали всего три или четыре специалиста с высшим образованием.

Жизнь каждого советского человека непременно переплетается с жизнью его народа, его Родины. А иначе и не может быть. Революция, навсегда отдавшая власть в стране в руки простого народа, сделала его творцом и своей собственной судьбы. Тяжкие годы испытаний и, наоборот, годы радости, всеобщего подъема — все это касалось каждого, никого не оставляя в стороне. Люди, выполнившие свой долг, много и честно работавшие, — таково поколение, к которому принадлежал Е. Н. Силова. Оно нем справедливо говорит: поколение победителей.

Т. КАСПРИКОВИЧ.

НА СНИМКЕ: Е. Н. Силова. Фото Ю. Чурсина.

Перестройка здравоохранения: ученые — практикам

НЕ ЗАМЕНЯЯ ВРАЧА...

В последние годы на помощь врачам пришли многие и многие приборы и устройства. Нас уже не удивляют «искусственная почка», различные следящие системы. Благодаря техническим достижениям и новым методам стали значительно раньше выявлять те или иные формы заболеваний. И тем не менее все еще нередко диагноз устанавливается слишком поздно. Причин этому много. Одна из них — отсутствие или нехватка современной диагностической аппаратуры.

Что же томские ученые? Есть ли у них что предложить практическому здравоохранению?

— Приходите на кафедру промышленной и медицинской электроники, электрофизического факультета, — предложил мне проректор политехнического института Ю. П. Походков. — Уверен, там вам найдется что писать и о ком.

С первого дня основания и поныне кафедра возглавляет доктор технических наук профессор Лев Мартынович Анянцев. Собственно, кафедра началась с разработки малогабаритных батарейных, которые с успехом теперь расходуются по многим странам. И с тех пор коллектив кафедры на самом деле строение поисков и направлений электроники. До 1968 года на кафедре преобладала промышленная электроника. А нынче по инициативе Анянцева в этот дружный коллектив влилась маломощная ка-

федре бионики. И с каждым годом ее сотрудники все больше увлекаются проблемами медицинскими. — Сложилась даже парадоксальная ситуация, — рассказывает доцент кафедры Я. С. Пеккер, — когда мы изобретали приборы, не имея даже социального заказа на них со стороны медиков. Они предпринимали работы по старинке, впрочем, восторженно охая и ахая вокруг наших разработок. И вот, как же, лед тронулся.

Сперва, откликаясь на разовые заказы медиков, изобретали уже изобретенное, то есть дублировали имеющиеся приборы. Но за вечером в классе и с большим вниманием слушали воспоминания о службе в армии, задавали массу вопросов.

И вот настало время их призыва. Буквально каждого я провозжал напутственным словом, просил писать. Однако столько писем от них я не ожидал. Отвечая каждому, подбавляю, советую, наставляю и получаю благодарные ответы.

томикам приходило непонятно медленно. Например, один из уникальных аппаратов в течение одиннадцати лет (!) утверждался в различных медицинских учреждениях. За это время пришлось трижды сменить элементную базу прибора. И вот — ветер перемен: один за другим Комитетом техники при Министерстве здравоохранения СССР утверждаются три прибора томских ученых, не имеющих аналогов в стране.

Создана автоматизированная система по оценке состояния здоровья человека по гемодинамическим (кромеобъемным) параметрам. В создании ее самое активное участие принимали сотрудники кафедры В. З. Неленсон и И. С. Голованова, а также математики О. Г. Берестнева и Г. И. Шкалова. Много помогли и студенты. Владимир Неленсон охотно и с удовольствием демонстрирует работу системы. С пристегнутых электродов, которые используют обычно при снятии кардиограммы, данные передаются в электронную вычислительную машину, и она уже через специально разработанные устройства расшифровывает их сразу

по нескольким программам. В результате выдается документированное заключение.

На это уходит пять-семь минут. Эта система не может полностью заменить врача, но будет большим подспорьем для него. Программы системы могут дополняться, изменяться в зависимости от задач исследования пациента.

— Теперь, когда наша система утверждена, — рассказывает Неленсон, — мы дальше совершенствуем ее, чтобы она стала еще проще в работе, надежнее. Главный разработчик другого уникального комплекса-осмотета — Сергей Павлович Парахин. Комплекс, созданный им, — на уровне мировых образцов. Эту работу Парахин выполнил благодаря активной поддержке доктора медицинских наук из НИИ кардиологии В. Д. Слепушкина. Осмотет имеет же ориентирован как на лабораторные, узкие исследования, так и на массовые, на диспансеризацию. Под руками Парахина — различные медицинские книги, пособия, говорит он, представляя свой комплекс, как профессиональный медик.

— Конечно, данных

электрофизиологии еще мало, чтобы дать объективно достоверную картину здоровья человека, хотя для первичных осмотров система, что у Володи Неленсона, просто незаменима. Прибор позволяет проводить экспресс-оценку водно-солевого баланса крови, а на основе этого делать объективные заключения о работе того или иного органа человека, в частности, почек, печени, нарушениях ионного обмена, сердечной недостаточности. Прибор незаменим при хирургических операциях, так как он дает незамедлительную информацию о состоянии пациента. Для анализа достаточна лишь капля крови. Осмотет можно использовать как в системе ЭВМ, так и автономно. Это стало возможно благодаря подключению конструкторов объединения «Полос», которые встроили микроЭВМ.

— День и ночь сидели над осмотетом, — счастливо улыбаясь, вспоминает Сергей Павлович. — Очень хорошо помогали студенты. Легко ли собрать такую систему в условиях кафедры? Где — один только материал взять? И вот все же собрали...

Помогал Парахину молодой ученый О. С. Уманский. Сам Олег разработал самостоятельно также уникальный комплекс для сбора нужной информации берется лишь одна капля крови, но зато через две минуты получают данные по восьми параметрам. Это принципиально

новая система анализа, которая может быть использована для определения состояния здоровья. Высокая диагностическая ценность определенных параметров может сигнализировать о болезнях почек, печени, сердца, онкологических заболеваний и других. Информация добывается как с помощью электрических измерений при ультразвуковых воздействиях на кровь, так и за счет кибернетической модели процессов, вложенных в память ЭВМ. Этот комплекс может использоваться совместно с диагностической системой по параметрам гемодинамики.

Молодые ученые кафедры полны оптимизма. Да и сами томские медики поверили в их возможности: стали поступать заказы на новые приборы. Но беспокоит кафедру другое: мало изобрести, но кто же будет выпускать эти нужные всем нам приборы? Разговоры с томскими предпринимателями идут, так сказать, наладно, если предприятие сможет втиснуть заказы в свои напряженные задания. А это очень проблематично. Летом этого года уже должны были выйти первые партии приборов, но увы... Нужно плановым органам области изыскать возможности, чтобы такие приборы производились. Они-то и позволят провести массовую диспансеризацию населения в полном масштабе на основе единого автоматизированного диагностического центра.

Г. ГОРЧАКОВ.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ РЕПОРТЕРЫ ТАСС СООБЩАЮТ

ПРОТИВ ТЕЧЕНИЯ

Военная политика Франции

«Срочно! Ищу партнеров по строительству «европейской обороны»

Парижская газета «Монд» не без иронии советовала министру обороны Франции Андре Жиро поместить такое объявление в ведущих периодических изданиях западноевропейских стран, комментируя один из его очередных призывов к оружию.

Но, похоже, зря иронизировала «Монд». Военный призыв и так был услышан. На днях в Гааге на сессии совета западноевропейского союза (ЗЕС) — военно-политической группировки, объединяющей семь западноевропейских стран, — был принят документ под названием «Платформа интересов европейской безопасности». В его основе — выдвинутая французским руководством идея строительства так называемой «европейской обороны», основанной на принципе взаимности, который является приверженностью стратегии «ядерного устрашения», решительный отказ от перспектив ликвидации ядерного оружия в Европе. Правительство Франции много делало для реализации этой идеи.

Как же совместить неустанные заявления французских руководителей о стремлении к миру с ярой защитой ими ядерного оружия и практическими шагами по пути эскалации гонимых вооружений? Как понять столь странную логику людей, стоящих у власти в стране, которая играет весьма значимую роль не только в европейских, но и в мировых делах?

Вспоминается, как во время пребывания в Советском Союзе делегация «Инициативы-87» газета французских коммунистов «Юманите» писала: «Советские люди не устают задавать вопросы: какая муха укусила в последнее время французских руководителей, отчего столь яростно выступают они против разоружения?» Газета разъясняла тогда, что французское руководство всегда проводило такую политику, но умело скрывало это. В последнее время, однако, оно было вынуждено сбросить маску.

С такой оценкой невозможно не согласиться. Составляющая в Рейкьявике встреча Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева с президентом США Р. Рейганом показала возможность создания безядерного мира, вселила надежду в сердца миллионов людей планеты. Но одновременно она вызвала сопротивление у тех, кого больше устраивает перспектива заниматься ядерным шантажом. Именно после Рейкьявика Франция стала в первые ряды противников разоружения.

Причины? До них докопаться нетрудно. Прежде всего это боязнь, что разоружение позволит Советскому Союзу высвободить значительные средства, направить их на нужды народного хозяйства, совершить мощный рывок в экономическом и социальном развитии и еще раз продемонстрировать миру реальные преимущества социализма. Но не только это.

Позиция правящих кругов Франции объясняется также не изжитыми до сих пор имперскими притязаниями, тайно вынашиваемым стремлением говорить с Советским Союзом (как, впрочем, и с США) от имени Европы. Но для этого надо занять в ней лидирующее положение. Между тем, как неоднократно отмечали руководители Французской компартии, экономическая политика различных французских правительств отнюдь не способствовала успешному развитию страны. Так что занять главенствующее положение в Европе, опираясь на экономические позиции, Франции не удается. Она проигрывает в конкурентной борьбе ФРГ, начинает уступать по многим позициям и Италии. Однако у Франции есть то, чего нет ни у одной другой страны Западной Европы, — триада стратегического и тактического ядерного оружия. Это ее последний, но весьма сильный козырь в борьбе за обеспечение себе положения лидера в Западной Европе. Играть на тезисе о том, что западноевропейским странам не выдержать в одиночку конкуренции с Советским Союзом, США, Японией, французское правительство предпринимает настоящие усилия по строительству «новой Европы». Но при этом оно делает акцент на строительстве военной Европы, то есть на уже упоминавшейся «европейской обороне».

Чтобы занять в ней главенствующее положение, французские руководители средств не жалуют. Процент военного бюджета Франции свидетельствует о том, что на свои нужды военное ведомство запрашивает гигантскую сумму — свыше 176 миллиардов франков. Более 93 миллиардов из них пойдут на исследовательские работы и закупку новых ядерных и обычных вооружений, космической техники. Это на 8,7 процента больше, чем в текущем году.

Треть этой суммы — 30,5 миллиарда франков — предназначена для наращивания боевой мощи ядерных сил. Предусматривается, в частности, модернизация двух атомных подводных лодок под новые ракеты М-4, закупка восьми самолетов «Мираж-2000», способных нести крылатую ядерную ракету АСМП, разработка атомной подводной лодки нового поколения, которая будет оснащена ракетой М-5 с разделяющейся головкой.

На 80 процентов увеличатся ассигнования на использование космической техники в военных целях. Здесь речь идет прежде всего о дальнейшем развитии системы спутниковой связи «Спираль» и системы военных спутников наблюдения «Елиос». Более 60 миллиардов франков выделяется на закупку и разработку самых современных обычных вооружений.

Париж.

Импантировали искусственное сердце

ЛИССАБОН. Первая в Португалии имплантация искусственного сердца человеку успешно совершена известным кардиохирургом Кершем и Мелу в лиссабонской клинике Санта Круз. Механическое сердце, которое было доставлено в Португалию самолетом из Швейцарского центра кардиологических исследований, получил 54-летний житель Лиссабона, состояние которого считалось безнадежным. Операция длилась 11 часов. Искусственное сердце временно заменит настоящее, которое врачи попытаются привести в «рабочее состояние». Если же это не получится, то пациент будет жить с аппаратом до тех пор, пока не будет найдено подходящее донорское сердце.

Проведенная имплантация искусственного сердца — 16-я по счету в Европе. В Португалии до этого осуществлено 15 операций по прямой пересадке сердца, и все они завершились успешно.

Как вас обслуживают?

Служат Родине воины-томичи

СОЛДАТСКИЕ ПИСЬМА

Прочтет читатель этот заголовок и скажет: «Еще раз кто-то открыл героическую страничку войны» — и вспомнит солдатские треугольники тех суровых огневых лет, что стали для нас живущих, вечной и неугасимой памятью. Они и сегодня, и всегда, из поколения в поколение, будут заставлять биться сердца наши в неспокойном ритме.

Нет, я не открываю страничку далекого военного прошлого. Не коснусь святого фронтового треугольника и все-таки название «Солдатские письма» прошу сохранить.

Второй год я, бывший военрук, получаю письма и фотографии из воинских частей от выпускников школы № 16 г. Томска.

Ожидал ли я такого чуткого и благодарного отношения к себе? Не скрою: немного я все же сомневался. Конечно, очень верил в ребят. Видел их серьезнейшее отношение к овладению военными знаниями. Они часами оставались со мной по вечерам в классе и с большим вниманием слушали воспоминания о службе в армии, задавали массу вопросов.

И вот настало время их призыва. Буквально каждого я провозжал напутственным словом, просил писать. Однако столько писем от них я не ожидал. Отвечая каждому, подбавляю, советую, наставляю и получаю благодарные ответы.

«...На всю жизнь запомню, как первый раз стоял часовым на боевом посту. Ночь. Разбушевался ветер. Пошел проливной дождь. Рука схватилась автомат... По правде сказать, было немаленько не по себе. Действовал строго по Уставу. Ну, а теперь стал храбрее...»

«По приказу заступил на дежурство. Теперь на мне очень большая ответственность: зорко охранять воздушную границу нашей Родины. Один на один со сложнейшей боевой техникой. Доверили после сдачи экзаменов на отлично...»

«...Окончил школу младших командиров. Назначили начальником боевой машины и доверили отделение. А требовать с подчиненных можно только тогда, когда сам в совершенстве владеешь техникой. Пока справляюсь...»

«...Стал мореморем пограничником. Полностью отвечаю за моторную часть пограничного катера. А как идут у меня дела, скажу одно: на День Победы объявили в приказе краткосрочный отпуск с поездки домой...»

«...Сейчас у нас практика на корабле. Бороздим северные моря. Снег, слякоть, кругом сплошная серая мгла... Будущая моя специальность — штурман... Учеба идет нормально...»

«...Служу в учебном подразделении ВВС. Первое время было тяжело. Перестроился, сломал все свои гражданские устои... Товарищи по взводу изобрели меня комсоргом... Самым памятным днем в службе остается день, когда я стоял часовой на посту № 1 у Боевого Знамени части... Моя будущая должность — авиационный механик...»

«Все предметы сдал на «хорошо» и «отлично», а вот «подъем с переворотом» на перекладке пока не получается... Приходится прихватывать свободное время...»

Саша окончил школу младших командиров, присвоили ему звание «младший сержант», и он направлен для дальнейшей службы в ГДР.

Солдатские письма. Их у меня более тридцати, и они продолжают приходить.

Эти строчки писались не под свист пуль и вой снарядов, но в каждой строке солдатского письма отражается напряженность, огромная ответственность за чистое, мирное небо над страной. Ни одно солдатское письмо не огорчило меня, не заставило плохо подумать о сегодняшних солдатах.

Солдатские письма — они для меня очень большая радость. И пусть этот факт еще и еще раз подтвердит, что сегодняшняя молодежь очень бережно и сердечно относится к ветеранам Вооруженных Сил СССР.

Большое спасибо им за эту доброту! Особая моя благодарность родителям сегодняшних солдат, которые очень правильно воспитали своих сыновей: Курило Андрей, Макарова Юрия,

Юрий Макаров.

Во время отпуска Юра побывал у меня в гостях. Многие рассказали о погранслужбе.

Александр Иванов.

«...Служу в учебном подразделении ВВС. Первое время было тяжело. Перестроился, сломал все свои гражданские устои... Товарищи по взводу изобрели меня комсоргом... Самым памятным днем в службе остается день, когда я стоял часовой на посту № 1 у Боевого Знамени части... Моя будущая должность — авиационный механик...»

Евгений Аристов.

«Все предметы сдал на «хорошо» и «отлично», а вот «подъем с переворотом» на перекладке пока не получается... Приходится прихватывать свободное время...»

Александр Карбышев.

Саша окончил школу младших командиров, присвоили ему звание «младший сержант», и он направлен для дальнейшей службы в ГДР.

Солдатские письма. Их у меня более тридцати, и они продолжают приходить.

Эти строчки писались не под свист пуль и вой снарядов, но в каждой строке солдатского письма отражается напряженность, огромная ответственность за чистое, мирное небо над страной. Ни одно солдатское письмо не огорчило меня, не заставило плохо подумать о сегодняшних солдатах.

Солдатские письма — они для меня очень большая радость. И пусть этот факт еще и еще раз подтвердит, что сегодняшняя молодежь очень бережно и сердечно относится к ветеранам Вооруженных Сил СССР.

Большое спасибо им за эту доброту! Особая моя благодарность родителям сегодняшних солдат, которые очень правильно воспитали своих сыновей: Курило Андрей, Макарова Юрия,

Юрий Макаров.

Во время отпуска Юра побывал у меня в гостях. Многие рассказали о погранслужбе.

Александр Иванов.

«...Служу в учебном подразделении ВВС. Первое время было тяжело. Перестроился, сломал все свои гражданские устои... Товарищи по взводу изобрели меня комсоргом... Самым памятным днем в службе остается день, когда я стоял часовой на посту № 1 у Боевого Знамени части... Моя будущая должность — авиационный механик...»

Евгений Аристов.

«Все предметы сдал на «хорошо» и «отлично», а вот «подъем с переворотом» на перекладке пока не получается... Приходится прихватывать свободное время...»

Александр Карбышев.



Столовая эта давно стала неотъемлемой частью Советского месторезидентства. Здание ее было одним из первых строений, возведенных еще тогда, когда промысел был первым и единственным на всю область.

Ничего исключительного: и оборудование самое обычное, и продукты, как говорится, те же, а столовая — одна из лучших в области, победитель республиканского социалистического соревнования. Заслуга в этом, несомненно, дружного коллектива поваров. Вот они, на снимке: Л. Ф. Калачева, Э. М. Фахрутдинова, Л. В. Кузнецова, Г. П. Горобец (заведующая), М. С. Тихонова и Л. А. Дерягин.

Фото Н. Лесникова.

За семейным столом

ДЕСЯТЬ ЛЕТ назад я познакомился с семьей Сайнаковых, что живет в Старосайнакове. Семен Иванович и Татьяна Гавриловна воспитали двенадцать детей: пять сыновей и семь дочерей. В то время многие из них еще учились в школе, сыновья служили в армии. Встретился тогда с удивительными людьми, которые поведали мне в своей нехитрой подажке, рассказали о радостях и проблемах большой семьи. И вот новая встреча с Сайнаковыми. Какими стали они, младшие? Счастливы ли сложилась их судьба?

Дома я застала лишь Семена Ивановича, главу семьи.

— Ну, как же, помню, помню, писала про нас газета. А мы вот одни со старушкой остались во всем доме. Непривычно как-то, тихо. Э, нет, хорошо было, когда они все с нами были. Меньше хлопот, тише. А сейчас отделились. Если не зашли, не заехали, мать в слезы: «Отец, может, что случилось». Объясняю ей, дескать, свои теперь у них хлопоты, работа, семья. Взрослые уже стали.

Мой собеседник расчувствовался вдруг и притих, смахнул слезу. Да, годы идут и берут свое.

Недавно последнего сына женили. Юра наш вернулся из армии в Старосайнаково, пошел работать трактористом в совхоз. Собрался было в город, а старшие братья отговорили да еще и наказали: «Ты младший, при отце и матери быть должен». Сыграли свадьбу. Считай, вся деревня на ней побывала. Здесь все его с рождения знали. На глазах у всей деревни вырос. Жену себе хорошую взял. Пусть на счастье себе и нам живут. Как мы с матерью, — закончил мой собеседник.

Семен Иванович и Татьяна Гавриловна Сайнаковы живут в мире и согласии, большой любви друг к другу, или, как они говорят, просто уважая один другого.

— Иначе не запомнил бы столько детей, — засмеялся Семен Иванович. И тут же почувствовала многим: «Большое несчастье для женщины, которую никто никогда мамой не называет. Горе, если в доме голоса детские не звучат. А я слышала».

Встретились мы с ней в необычной обстановке, в лесу. Она пасла деревенских коров. Очередь подошла.

В «Володиноком» рабочей трудится Анна. Наталья выучилась на бухгалтера. Галина пока находится дома с малышом. Ольга пошла дальше всех братьев и сестер. После успешного окончания средней школы в Володино поступила учиться в инженерно-строитель-

ный институт. Хоть и училась дочь на повышенную стипендию, мама очень волновалась: как там дела? И наказывала старшим, живущим в городе, чаще навещать сестру. После окончания вуза вернулась девушка в свой район, сейчас работает в Петровке. Так что семеро младших Сайнаковых пустились прочно корни на земле родителей. Никуда не переманили их мужья, жены потому, что в спутники жизни они взяли своих же, деревенских. И обратила я внимание на то, что пришли снохи, зятья в семью Сайнаковых из очень хороших семей — Глазых, Барг, Штурмоновых. Так всегда в жизни и бывает: доброе к добру клонится.

В город уехали Саша, Володя, Николай, Василий, Светлана. Но их за это не судят родители. Каждому своя судьба. Главное, что и там их дети остались такими же трудолюбивыми, помнят и чтут отца с матерью. Рассказывали родители с гордостью, что сыновья и дочери за всю жизнь слова ни худого не сказали. Помнят о них, подарили подарки. Да не подаркам рады родители, а приезду детей. Они в трудную и радостную минуты всегда тут как тут, рядом. Настает лето, не на юг горожане Сайнаковы махнут, а в деревню. Помогут родителям заготовить сено, подправят дом, в-

котором прошло их детство, припадут к зиме дрова. К любой работе они пригодны. Снохи-горожанки тоже выучились крестьянской работе. Чуть ступил на порог — вопрос: отцу: «Папка, кося отойл, косять будем?»

И нет большого счастья для матери и отца, чем видеть своих детей сильными, счастливыми. Чуть свет встанет она, напечет вкусных пирогов, булок, блинчиков, считай, на целую бригаду. И будет ждать пробуждения своих мальчиков и девочек, как зовет их. Они для нее всегда дети.

Будет сидеть она на лавке и обязательно вспоминать. О каждом придет ей на ум милое. О них рос тихим и застенчивым, другой — слухом, другим — слухом. Вспомнит она с улыбкой, как считала их по головкам перед сном: один, два... десять, одиннадцать... А где же двенадцатый?

А потом в доме все проснулось. Дети, внуки. Начнутся веселые разговоры, возня малышей. И вдруг детские глаза останавливаются на фотографии, снятой давным-давно любитеlem-фотографом. Ее Татьяна Гавриловна специально принашивает на стену в день сбора почти всей семьи.

— Ваб, а кто это? — спросит внучка, показывая на парнишку в коротких цветных шароварах, вихрастого, задористого с виду.

— Твой папка.

— А это? — задает вопрос уже другая девочка.

— Твой.

— А мой лучше...

— Нет мой, — заведут они спор.

— Все они хорошие, — поморит их бабушка, у которой вдруг от детской щебетни выступят слезы.

Так вот и живет эта обыкновенная крестьянская семья, каких немало на нашей земле. Немного надо сейчас родителям: светило бы и грело солнышко, был бы мир на земле, росли счастливыми внуки, а их у Сайнаковых 15. И пусть бы стали они такими, как их отцы и матери, дед с бабушкой.

С. МОСИН.

с. Кривошеино.

