



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СУББОТА, 14 НОЯБРЯ 1987 ГОДА

№ 263 (20183)

Цена 3 коп.

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ в совместном постановлении отмечают, что работники агропромышленного комплекса области, выполняя решения XXVII съезда КПСС, при активной помощи трудящихся городов и районов осуществили комплекс мер, направленных на повышение урожайности сельскохозяйственных культур, и добились увеличения производства продуктов земледелия, выполнили планы продажи государству зерна, картофеля и овощей, задания по закладке этой продукции на зиму. Урожайность зерновых и зернобобовых культур превысила 18, кар-

тофеля — 121 центнер с гектара. Выполнен план посева озимой ржи. Полностью вспахана зябь под урожай 1988 г. Наиболее организованно провели весь комплекс работ в Асиновском, Бакcharском, Кожениковском и Чанском районах.

Вместе с тем низкими темпами вели уборку урожая и вспашку зяби хозяйства Зырянского, Первомайского, Тегульдского районов. Во многих совхозах и колхозах не выполнены планы производства высококачественных семян, в результате в целом по области лишь 37 процентов семян зерновых культур соответствуют требованиям I и II классов.

ФЛАГ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

ПОДНЯТ В ЧЕСТЬ ПОБЕДИТЕЛЕЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА СВОЕВРЕМЕННОЕ И КАЧЕСТВЕННОЕ ПРОВЕДЕНИЕ УБОРКИ УРОЖАЯ



Признаны победителями социалистического соревнования и награждаются почетными грамотами обкома КПСС, облсовполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ:

Кожениковский район (секретарь райкома КПСС В. И. Певнев, председатель райисполкома Н. М. Белоусов, председатель райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса А. Т. Фадеев, секретарь райкома ВЛКСМ В. В. Лунев);

Асиновский район (секретарь горкома КПСС А. Д. Колтыков, председатель горисполкома А. И. Реннин, секретарь райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса Б. А. Романенко, секретарь горкома ВЛКСМ С. И. Рекунов);

Чанский район (секретарь райкома КПСС И. Ф. Григорьев, председатель райисполкома В. С. Старцев, председатель райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса Ю. Г. Туров, секретарь райкома ВЛКСМ С. И. Устинов).

Признаны победителями социалистического соревнования и награждаются дипломами обкома КПСС, облсовполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ и денежными премиями:

совхоз «Кожениковский» Кожениковского района (директор П. И. Шкрапач, секретарь партбюро В. Л. Карачев, председатель профкома В. Ф. Шалагин, секретарь комитета ВЛКСМ Л. И. Жилова);

Цыгановский колхоза «Сибиряк» Зырянского района (бригадир С. М. Цыганков);

Нижнетитинский совхоза «Усть-Бакcharский» Чанского района (бригадир А. А. Маяков);

Спасо-Яйский совхоза «Победа» Томского района (бригадир А. Д. Никитин);

Туендатский колхоза «Первое мая» Первомайского района (бригадир А. А. Швед);

Ягоднинский совхоза имени Кирова Асиновского района (бригадир Н. А. Щеголихин);

Калмацкий колхоза «Рассвет» Первомайского района (бригадир В. И. Сидоров);

Соколовский совхоза «Молчановский» Молчановского района (бригадир А. М. Игнатьев);

Вороновский совхоза имени XXI съезда КПСС Кожениковского района (бригадир В. Н. Васильев);

совхоза «Томь» Томского района (бригадир В. В. Дейлих);

Карнауховский совхоза «Приобский» Кривошеинского района (бригадир Н. Г. Лихоманов).

Принято предложение облпотребсоюза о продаже победителям областного социалистического соревнования товаров повышенного спроса.

РУКОВОДИТЕЛИ — В ТОМ ЧИСЛЕ

По труду — и награда. Облсовпроф и президиум облсовполкома подвели итоги социалистического соревнования предприятий местного подчинения за III квартал нынешнего года. Победителем стал коллектив производственного объединения «Томскоблбумбум» управления бытового обслуживания населения. Общественные работники переходящего Красное знамя и денежная премия. Второе место — у Туганского завода си-

ликатных стеновых материалов объединения «Томскстройматериалы», и еще одно второе место — у колхоза Томского карьероуправления. Немногим отстал от лидеров приборостроительный завод управления местной промышленности. Денежными премиями награждены руководители этих предприятий и главные бухгалтеры, а также все коллективные победители. Не зря старались.

Бьем тревогу!

Более 60 тысяч квадратных метров жилья капитального отремонтировано в леспромах за 10 месяцев. Но не все гладко с ремонтом, например, у каргасовцев. Порой переносятся его сроки, труднее всего достать материалы. Упорство, однако! Сумели позаботиться о подготовке семи школ, трех бань, четырех овощехранилищ до стольких же пекарен. Некоторые же хозяйственники глухи и немые, когда речь заходит о

подготовке к зиме. Вот «упорство» обратного порядка: в Берегаве второй год не могут доделать баню, в Черном Яре (Новотегульдский ЛПХ) тянут резину с клубом. Печальный рекорд отставания по капитальному ремонту Могочинскому лесозаводу. Из 1.600 квадратных метров жилья здесь отремонтировано пока... 150! Видно, до такой степени одолевает директора Н. К. Гончаренко производствен-

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР за заслуги в области профессионально-технического образования и многолетний добросовестный труд почетное звание «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР» присвоено Телениной Розалии Ивановне — директору среднего профессионально-технического училища № 13 г. Томска.

ПЕЧАЛЬНЫЙ РЕКОРД

ный зуд, что о культурно-бытовых интересах коллектива и думы отшибло. Во многих леспромах ремонтные работы в стадии завершения. Откладывать их, как говорится, некуда. Допущены, чтобы квартиры, за которые ремонтники взялись весной, остались пустующими в зиму — дело и вовсе негодное.

П. ЗАИЦЕВ, начальник отдела быта объединения «Томлеспром».

ЛЕСНОЙ ЦЕХ

НА БАЗЕ АГРЕГАТНЫХ МАШИН

На Лисицкий лесопункт Белоярского ЛПК поступила агрегатная лесозаготовительная техника.

Примечательно, что лисиццы сразу сориентировались на многосменный режим. Одну из валочных машин «ЛП-19» на вахте Новая задействовали Г. И. Сидоренко и А. А. Гончаров, в две смены зимой будут работать бесчелюстные трелевочники «ЛП-18», сучкорезные агрегаты.

По два валочных и сучкорезных, четыре трелевочных агрегата — таков теперь набор техники на обновленном участке. Прибавилось, конечно, хлопот при подготовке к зиме. На лесопункте это учтено. Зимние деляны, где развернется комплекс, определены. Протята 40-километровая трасса к ним, построены два сезонных гаража. Укреплена и ремонтная база: агрегатную технику будут обслуживать передвижная мастерская, заправщик на гусеничном ходу. Слесари также перейдут на двухсменку.

Коллектив Лисицкого лесопункта стал вторым на ЛПК (в поселке Нибега агрегаты действуют несколько

лет), освоившим новейшие механизмы.

Е. КАБАН, главный инженер Белоярского ЛПК, Верхнетокский район.

НЕ ДОЖИДАЯСЬ МОРОЗОВ

Парабельский леспрохоз начинает вывозку древесины по зимним дорогам. Напряженной ожидается и северная лесная страда. Только в первом квартале 1988 года парабельские водители планируют доставить с дальних делан 185 тысяч кубометров леса, более 60 процентов годового объема.

Лесовозный конвейер почти в полной готовности. У зимних трасс соштабелевано 118 тысяч кубометров хлыстов, прибавка по сравнению с прошлым годом — 15 тысяч. При создании вахтового запаса особенно отличились комплексы коммунистов А. И. Шипко и С. П. Рыгалова.

Автомашину мы начали готовить к зимним нагрузкам еще в августе. Эта работа завершена. На двадцати лесовозах будем доставлять лес в трехсменном режиме, на пяти — в двухсменном. Поступили четыре новых «МАЗа» (надо бы еще два). Отремонтированы челябинские погрузчики.

Ноябрьская ростовель тормозит обустройство зимников. Однако два — на Нельмачевском и Пайдулинском лесопунктах — промять все-таки удалось. Дорожники не теряют времени, их отряды действовали даже в праздничные дни. Сейчас прокладка трасс заканчивается, а пайдулинцы уже сделали пробный рейс.

С. ПОЛИЩУК, Парабельский район.



Бригада задает тон

Коллектив инструментального цеха производственного объединения «Контур» хорошо известен своими трудовыми показателями. Рабочие цеха активно участвуют в рационализаторском движении, применяют современную технологию обработки металлов, ведут поиск путей увеличения производительности труда.

Тон в социалистическом соревновании задает бригада по изготовлению штампов. Здесь работают люди очень высокой квалификации, которые чувствуют металл. Бригада, костяк которой составляют фрезеровщик комсомолец Валерий Широборов, слесарь комсомолец Александр Карташев, токарь Сергей Караваев, слесарь член обкома профсоюза Александр Свирицкий, пользуется заслуженной по-

пулярностью в цехе. Коллектив постоянно первенствует в соревновании среди бригад цеха. В канун юбилея Октября бригада была награждена Почетной грамотой обкома КПСС, облсовполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ.

Павел Степанович Виноградов — ветеран инструментального цеха. В объединении шесть лет и все эти годы пользовался большим уважением коллектива. Ровесник Октября, он участвовал в боях за освобождение нашей Родины, награжден орденами и медалями.

Встречи с ветераном всегда интересны, особенно молодым.

НА СНИМКЕ: П. С. Виноградов с членами передовой бригады.

Фото Е. Лисицына.

ТНХК

Вдвое больше намеченного

От внедрения изобретений и рационализаторских предложений на ТНХК с начала пятилетки получен экономический эффект в 2.188 тысяч рублей (при плане 1 миллион). Рационализаторы Нефтехимки успешно выполнили свои обязательства — есть план двух лет пятилетки.

Но даже у лучших есть свои лидеры. Таким по праву называемого звание слесарей по ремонту технологического оборудования, воз-

главляемое С. С. Черепановым. И хотя создано оно всего год назад — сразу же заняло о своем творческом подходе к делу.

Каждый в этом небольшом коллективе как бы дополняет друг друга: деловой, принципиальный коммунист В. И. Кабардин (без его выступлений и предложений по улучшению работы не обходится ни одно собрание цеха), скромный, исполнительный И. Д. Шишкин (его

работе, как считает звеневой, ОТК не нужен).

Постоянный поиск новых решений в своем деле — стиль членов творческой коллективной бригады — секретаря парторганизации С. С. Черепанова и М. А. Ситникова.

Коллектив участвует в разработке почти каждого новшества. Эта тяга к совершенству и определяет успех.

А. БЕРЕЖКОВ.

Кривошеинский район. Экономический эксперимент: трудности роста

1. ИСПЫТАНИЕ РЕНТАБЕЛЬНОСТЬЮ

Предварительный разговор со вторым секретарем Кривошеинского района КПСС А. В. Разумниковым дал достаточно ясное представление о том, насколько успешно укореняется в районе экономический эксперимент (самоокупаемость, самофинансирование), какие трудности приходится преодолевать в процессе новых взаимоотношений с государством, каковы ближайшие перспективы роста. Совхозы «Кривошеинский» и «Белостокский», например, еще недавно мало чем отличались от остальных, сумели поднять уровень рентабельности на столько, что «самовыживаемость» (так в общедоступной полноту-полусерьезно именуется здесь эксперимент) становится конкретной реальностью. Правда, среди возникающих новых проблем острой становится и такая: как с достаточной эффективностью реализовать полученные доходы, особенно в области строительства...

— Работа по-новому, — говорил секретарь райкома, — это, конечно же, в первую очередь способность мыслить, принимать решения нестандартные, умение, не дожидаясь команд и подталкиваний, последовательно реализовывать намеченное, не страшились высокой ответственности... Этими качествами обладают руководители «Кривошеинского» и «Белостокского». Молодые, энергичные, по-деловому азартные, как говорится, без дара в голове. Их целеустремленность в значительной степени и определяет результативность усилий коллективов.

КОГДА директору «Кривошеинского» Михаилу Федоровичу Мельнику был объявлен строгий выговор за персональные упущения в строительстве жилья, он не ударились в амбиции, не стал искать виновников на стороне. Сама обстановка вынуждала, когда исключались возможности искать лазейки, которые, если закрыть глаза на сложившуюся обстановку, могли бы всех устроить, сам дух принципиальной требовательности — все это потребовало честных, жестких оценок.

— Наказание было не только справедливым, но и своевременным, и в голосе руководителя прозвучала полная искренность. — Строительство двенадцати квартирного дома недопустимо затянулось. Нехватка рабочих рук, перебои со строительными материалами — это есть, это объективная реальность. Но ведь на то я и

директор, чтобы уметь «обхитрить» обстоятельства. Ход рассуждений директора, у которого и стаж-то директорского — неполных два года, поражающе честен, какой-то повышенной совестливостью, самокритичностью, выстраданностью, что ли. Такие люди, как правило, подставляют молчаливое плечо под колесо бревна, который потянешь, а если потянешь, ситуация, вызовут, не дрогнув, отойти на себя... Что такое для совхоза строительство нового жилья? Тот самый узел, в котором и настоятельная потребность только вкладывать накопленный капитал, и реальная, а не словесная возможность улучшить быт людей, и путаница только что возникших, еще до конца не осознанных противоречий.

Казалось бы, чего проще: заимев деньги, вести строительство жилья (и не только его) в таких масштабах и такими темпами, которые

в данный момент отвечают потребностям хозяйства. Увы, не так все просто! «Самовыживаемость» обретает куда более серьезный смысл, нежели шуточный. Слабость местной строительной индустрии плюс постоянная «урзанность» поставок стройматериалов заставляют возмущаться над своими благими намерениями. Попытки руководителей совхоза, решая эти проблемы, выйти на областные организации (в том числе и облгоспромпот) успехом ни разу не увенчались: его «заворачивают» на РАПО. Круг замыкается.

В последнее время в хозяйстве стабилизировалась рабочая сила, уже это — немалое достижение. Нуждающихся в первичном получении жилья нет. Но зато примерно 40 семей постоянно требуют улучшения жилищных условий. Построенные в нынешнем году 16 и запланированные на будущий 8 квартир, понятно, всей остроты положения не снимут. Ведь и число желающих «улучшиться» может непредсказуемо подскочить. Вот и домая голову, директор, как быть, как не допустить оттока рабочих. Резонный вопрос: а что, собственно, может директор? Добиться более рационального использования «наемников» (они ведь основная строительная сила), наряду с этим добиваться расширения, скажем, семейного подряда на возведение жилья, шире практиковать капитальный ремонт такого урса, после которого и старое жилье становится новым. А разве можно окончательно ставить крест на своей, домохозяйственной строительной бригаде? Ее нет пока, неизвестно, когда появится. Но она должна быть! Сейчас же удается своими силами приготавливать лишь некоторые древесные стройматериалы.

В общем, если на каждом из этих вопросов была хотя бы «пенетка» директорского недогляда, уже ясно, за что был учинен строгий выговор на партийном собрании...

Жилищная проблема, если разобраться, имеет в «Кривошеинском» весьма своеобразную остроту. Она — не от бедности. Напротив, раз хозяйство богатеет, считают люди, так почему же у него остаются такими кучными строительные возможности? Давать новое, желательное благоустройство, жилье — и никаких гвоздей, но как в строительном деле не обойтись без гвоздей, так и в сложившейся ситуации желательная быстрая ломка обреченных трафаретов.

Нет, не надо думать, что только на директоре все и замыкается. Речь шла о первоочередных, особо болезненных моментах, где никак не обойтись без его бдительного, повседневного контроля. Если же толковать о хозяйстве в целом, то каждый на своем месте пытается и старается работать лучше, чем вчера, пытается и старается, уходя от годами наслывавшихся шаблонов, вносить в работу хоть маленькую, но новизну. Это становится нормой.

Своеобразную роль играет секретарь райкома Василий Петрович Яцен. «Играет» — не только, пожалуй, по своей сути. Он в этой роли живет, борется, учится, обретает. Ему, тоже молодому и не имеющему руководящего опыта в достаточной мере, присущи и разумная, а не перестраховочная осторожность (особенно в окончательных выводах), и пристальное внимание не только к отдельному явлению — к отдельному человеческому судье, и та одухотворенная убежденность в целесообразности эксперимента, которая не позволяет придти в отчаяние, что далеко не все удастся так, как хотелось бы и как представлялось первоначально. Эти качества — в едином, крутом замесе — создали характер стойкий и дружелюбный, доверчивый и разумный.

Вот что очень привлекательно. Так называемый «человеческий фактор», кое у кого навязались в зубах, а кое-кем низведенный до уровня сиюминутных бытовых потребностей, трактуется партийным руководителем практически безгранично. Работа Дома культуры, детского сада, магазина, парикмахерской, медпункта, стола заказов — это само собой. Но условия перестройки, по сути, формируют по-особому человеческие отношения, во всех проявлениях — на производстве, в быту. Даже отдельный день лишь условно можно разделить на работу и отдых. А если иметь в виду крупное современное сельскохозяйственное производство?

На животноводческом комплексе и в других подразделениях взялись методично внедрять механизацию: одно сделано, другое — на очереди. Что это — проблема сугубо технической или тот самый «человеческий фактор»? На партийных собраниях стали постоянно практиковаться отчеты рядовых коммунистов. Началу были сомнения: мол, что уж такого особенного может сообщить о своей деятельности доярка или скотник? Напрасно сомневались скептики. Дояр Иван Петрович Клипов, машинист кормоцеха Николай Ефимович Третьяков, доярки Галина Петровна Подгорная и Людмила Александровна Иванова, лаборантка Галина Александровна Романова и другие, люди поистине неравнодушные и ответственные, поднимали такие пласты совхозной жизни, что предложенные для обсуждения вопросы выстраивались в определенную программу.

Сам же парторг в личный план, имеющий, по его мнению, бесспорную значимость, записывает: «1. Жилье. 2. Руководство экспериментом, изучение его особенностей в трудовых коллективах. 3. Постоянная связь экономической учебы с конкретным материалом».

— Все делается людьми, — размышлял В. П. Яцен. — Именно поэтому любой производственный процесс должен быть очеловечен. Проще говоря, работник должен постоянно хотеть трудиться только высокопроизводительно, честно, видя перспективу, отдавая себя коллективу, но и будучи уверенным, что всегда найдет в нем опору... Но такая цельность отношений сама по себе не наступит. За нее надо бороться.

(Окончание на 2-й стр.)

В И Н О В А Т А . . .

— Но этот случай для меня — урок на всю жизнь, — все же считает Раиса Тимофеевна. — В правом деле колебаний не может быть.

Что же, в перестройке нет прямой дороги. Есть крутые повороты и другие препятствия. И еще много будет поворотов, чтобы извлечь полезные уроки.

Кстати, последнее заседание партийного бюро окончательное поставило точку в истории с премией, которую все-таки решено не выдавать. И в этом была партийная поддержка Галиновской.

Дорогу самостоятельности

...День уже подходил к концу, когда Галиновской позвонил управляющий Советским ПЖРТ И. С. Билля.

— Решил не оплачивать счет Лениноу тресту. Это же обидно: «сгон» в комплекте стоит больше четырех рублей!

— Хорошо, завтра разбираемся, — пообещала Раиса Тимофеевна.

— Надо же, как только перешили на самостоятельный баланс — сразу стали деньги считать, — сказала она уже мне.

Жилищно-коммунальная

сфера плано-убыточная. Она больше потребляет, чем дает. В прошлом году, например, расходы составили 5.547 тысяч рублей, а доходы — всего 4.335 тысяч. А надо бы — наоборот. Хорошаче — дело это весьма сложное и трудоемкое. И вот как только два треста перешили на самостоятельность, сразу же возникли проблемы, обострившие отношения между подразделениями, которые раньше друг с другом ладили.

Кто в этом споре прав, кто виноват? Правда, конечно, на стороне тех, кто больше проявляет инициативы, разносторонности, кто умеет считать копейку. Именно так сейчас работает Ленинский ПЖРТ: развивая базу, по сути из отходов производства изготавливает дефицитные запасные части, обеспечивает ими чуть ли не всю область. Был я как-то свидетелем телефонного разговора Раисы Тимофеевны с Новосибирском: предлагали «сгон» в неограниченном количестве.

— Такой потребности не испытываем, — разочаровала она собеседника.

Поскольку Ленинский трест «заказывает музыку» с этим приходится считаться всем другим трестам, так как «родственные» связи

теперь уже не играют роли. Отношения будут определять полужелезные, когда в ПЖРТ, пользуясь своими возможностями, манипулируют основными экономическими категориями, извлекая при этом выгоду и разоряя других. Вот об этом обстоятельстве и беседовала Раиса Тимофеевна с начальником планового отдела треста Л. В. Войцеховской.

Разговор поначалу не получался. Уж слишком настаивали работники треста на своем, но и Галиновская не уступала: аргументировала, доказывала. И в конце концов Войцеховская, кажется, стала понимать, что Раиса Тимофеевна все-таки права. Ведь экономист она тоже опытный.

Разногласия были улажены.

Работать на совесть

— Раиса Тимофеевна, — спрашиваю Галиновскую. — Что же улучшилось в экономике за эти полтора года?

— За девять месяцев сверхплановые доходы составили 217,3 тысячи рублей, убытки снижены на 219,8 тысячи, на счете в

банке — 168 тысяч рублей.

— Все это не может не радовать. Но надо идти и дальше, искать резервы...

— У нас все управляющие трестами ссылаются на дефицит кадров, — рассказывает она еще об одной проблеме коллектива. — Когда же мы пересчитали, оказалось, что никакого дефицита нет. Все в норме. Экономика фонда заработной платы за третий квартал показывает: обходимся имеющимися силами.

Теперь уже с начальником отдела труда и заработной платы управления Н. П. Симоновой Раиса Тимофеевна пересматривает нормы работы дворников. Ведь механизированная уборка все настойчивее вытесняет ручной труд, а значит, надо пересмотреть и оплату.

Или взять профилактический осмотр сантехнического оборудования в жилых домах. Выборочные проверки показали, что зарплата сантехников получается приличная, а обслуживание инженерных систем от этого не становится лучше. Значит, опять нужен контроль.

— Каждый должен получать то, что он заработал, — считает Раиса Тимофеевна.

И не только она так считает. У нее есть помощники и единомышленники — хорошие специалисты Л. В. Войцеховская (Ленинский ПЖРТ), Т. П. Кузмина (Октябрьский ПЖРТ), работники ПЖРУ — старший экономист Н. Б. Изотова, руководитель расчетной группы Н. А. Фаткулина, главный бухгалтер М. С. Округина, экономист планового отдела Н. Ю. Колхавура, старший инженер Н. И. Суслина, а в горфинотделе — начальник отдела финансирования народного хозяйства Л. М. Ларина...

Конечно, опять возможны конфликты. Опять будут говорить: «Галиновская виновата...». Но теперь уже легче. Это еще тогда, в начале, переживала и хотела все бросить. Детей редко видит: некогда о школе поговорить, позаниматься с ними: муж стал упрекать. А после напряженного, насыщенного делами рабочего дня ей просто хочется посидеть в кресле и помолчать.

Казалось бы, с годами у человека появляется стремление к спокойной и размеренной жизни, привычному укладу. А у Галиновской — наоборот. С годами пришла уверенность, опыт, иной взгляд на привычные

вещи. Она выбрала трудную дорогу.

— Выстоять может только тот, кто является личностью, — сказала мне секретарь партийного бюро ПЖРУ Л. Н. Владыкина.

— Галиновская — личность? — спросил я. — В коллективе это обсуждалось довольно активно. Мое мнение: безусловно, личность. А ее беспристрастность, скажем так, — это вопрос времени. Во всяком случае, поддержка партийного бюро всем ее разумным предложениям обеспечена.

Несколько дней я ходил по пятам за Раисой Тимофеевной. Смотрел, как она работает, как ведет себя с людьми. Выстраивая подходы, живность и горячность в словах и жестках. Точность формулировок и понятий. Конечно, не все просто в ее отношениях с подчиненными. Острые углы, которые так неизбежны сегодня, она предпочитает не обходить и не срезать.

Снепикам я бы сказал: в том, что их потренировали, виноваты не только Галиновская, Суслина, Адаховский... виновата сама жизнь, так криво повернувшаяся в сторону действий. И не отидеяться больше в стороне выжидающим, привыкшим работать по-старинке.

— Дело начато, и с дороги сворачивать поздно, — подводит итог Галиновская. — Вашу руку, Раиса Тимофеевна!

А. ТОРОПОВ.

Новости ТАСС ДЕДЫ ЗНАЛИ, ЧТО ДЕЛАЛИ

Трудно представить себе сельский пейзаж в осеннюю пору без стога сена. А вот на дугах колхоза «Новый путь» их нет, хотя план заготовки сена в хозяйстве перевыполнен. Спрашивается, куда оно делось?

— А разве сухую траву только в стогах можно хранить? — улыбается председатель колхоза Н. Лаврик. — Наши деды охотно пользовались сеновалами, которые обычно возводили над хлебом. Под крышей сено сохраняется лучше, и задавать его сверху через люк куда удобнее. Вот мы и воспользовались вековым крестьянским опытом: приспособили под сеновалы чердаки коровников.

В сенокосную пору загрузка их пресловутым сеном. Решить проблему перемены полтораудовольствия сена вдоль чердака могла обыкновенная бревенчатая, применяемая на лесопилках. Умельцы протянули ее цепь с траверсами по всей длине чердачных помещений, и теперь сами дядьки с помощью этого нехитрого приспособления загроможденный чердак к люкам над стогами сена, сколько нужно. Ну а сбростить тую вниз не составляет никакого труда.

В. ПАШИН,
корр. ТАСС.
г. Кострома.

КОМУ ПОДАВАТЬ СИГНАЛ ТРЕВОГИ

Крик о помощи, на который поспешил дежурный по водноспасательной станции Советской Гавани М. Бекренев, на этот раз подал не человек, а... морской лев — оседлавший якорную бочку, он тревожно трубит. Устрашили случившаяся нефтяная пятна на воде. Выручили его просто — спеленав в сеть и вывели на чистую воду. Но, прискобрю, что первым подадут сигнал тревоги животные, а не люди. И выявлять нару-

шителей надо было бы тоже отвечающим за это работникам.

Кстати, снять радужную нефтяную пленку совершенно могут специальные суда, которые есть у предприятий Советской Гавани, Ванно, Де-Кастри. Их экипажи готовы выйти в рейс по первому сигналу. Однако еще случается, что трубит тревогу морские львы.

С. СЕРДЮКОВ,
корр. ТАСС.
г. Хабаровск.

ПИСЬМА НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

- ЖИЗНЬ ИЗМЕНИЛ ОКТЯБРЬ
- НОВАЯ СТОЛОВАЯ ВАХТОВИКОВ
- ШКОЛЬНЫЙ СПОРТЗАЛ НЕ ДОЛЖЕН ПУСТОВАТЬ
- МНЕНИЕ ФАСОВЩИЦЫ
- ГДЕ ЖИТЬ СТРОИТЕЛЯМ КЕДРОВОГО!

Я ПОМНЮ ТЕ ДНИ РЕВОЛЮЦИИ

Рассказ старого большевика о событиях, ставших уже историей, но и с них началась история нашего Советского государства.

В 1916 году я работал на Сормовском заводе в цехе, где делали шпатель для артиллерийских орудий. Был я до того деревенским парнем, на завод попал по семейной традиции — уходил из деревни на заработки. Шла первая мировая война, отец был на фронте, а мне старшему в семье, надлежало кормить всех домочадцев. Сормовский завод, расположенный в нескольких километрах от Нижнего Новгорода, имел огромное количество цехов. А уж сколько здесь трудилось рабочих, я мог только догадываться по выданному мне жетону. Его надо было предъявлять в проходной, а мой порядковый номер означал 24 тысячи с прочими цифрами.

Когда однажды вечером нам в цех пришел один рабочий и, обращаясь ко всем, сказал, что завтра завод начинает забастовку, мы, молодые паренки-подсобники, не очень в это поверили. Такое громкое производство, постоянно работающие станки вдруг останавливаются? Но нам объяснили, что сормовичи требуют возвращения двух уволенных рабочих.

Утром в цехе, как обычно, крутились трансмиссии, но продукция станки не выдавали. Рабочие просто стояли возле них. Помощник мастера кричал, размахивал кулаками, но работа не начиналась.

В ночную смену на улице возле завода гарцевали казаки, по цеху ходили жандармы с наганями, а рабочие стояли и не работали. На третий день требования забастовщиков были удовлетворены: уволенные вернулись на завод.

Вот в те дни и познал я, какая это великая сила — рабочая солидарность. В феврале 1917 года, когда мы узнали о свержении царя, на площади состоялся митинг. Здесь были все сормовичи. Возникло реше-

Тема вызвала отклик

КАК ОБЛЕГЧИТЬ ТРУД ПРОДАВЦА?

Пусть подумают об этом все поставщики

В последнее время много внимания уделяется вопросам организации торговли в областном центре. Это правильно и своевременно. Хочу высказать и свое мнение по этому поводу — мнение простой фасовщицы, которой видны изнутри в работе этой сферы, как говорится, изнутри.

Уверена, что в улучшении условий труда продавца часто не заинтересованы сами руководители торговых предприятий. Под разными предлогами стараются уйти от нового, передового, чтобы не создавать себе лишних хлопот. Вроде что-то проектируют, привозят новые механизмы, но дело до конца, как правило, не доводит.

Во многих городах сейчас применяется метод конвейерного завода товаров. И у нас с прошлого года его постепенно начали вне-

дрять. Но не так, как хотелось бы. Контейнеры поступают с перебоями: день работаем с контейнерами, а два дня упаковываем в мешки. А если подойти технически грамотно, то можно легко и быстро улучшить дело в торговле. Товар можно привозить прямо со склада, в расфасованном виде, в торговый зал самообслуживания. Не нужно загружать складские помещения месячным запасом продуктов, пустой тарой захламлять магазин.

Хочу рассказать о маленьком цехе фасовки при хозяйственно-распределительной базе областного управления торговли. У нас здесь много неразрешенных проблем. На каждом собрании, при каждом удобном случае просим администрацию усовершенствовать, хотя бы частично механизировать наш труд. В прошлом году вроде бы что-то и сдвинулось с места, но пыла у работников управления торговли

хватило на две конвейерные линии и два подъемника. Норма выработки увеличилась, а работать по-прежнему тяжело. Цех очень маленький: здесь и фасованная продукция, и нефасованная, и пустая тара, и мешки. Расширить складские помещения, оказывающиеся, нет средств. Зато решили увеличить штат. Бесмысленно здесь механизировать труд и поднимают его производительность: дают вместо совка в руки... лопату. А ведь можно перенять опыт работы таких цехов в других городах. И еще о наболевшем. У нас в городе есть свой нефтехимический комбинат, а целлофановых мешочков по 3 копейки днем с огнем не найдешь. Да и другого упаковочного материала.

А. ЕФИМОВА,
фасовщица хозяйственно-распределительной базы управления торговли.

Актуально!

Оторван город от земли

Это, право, заораживающая картина, когда в иллюминаторе самолета среди дикого разнотравья тайги вдруг возникает белоснежные очертания Кедрового. Да, город строится, все увереннее тянется вверх его этажи.

И все-таки жилищная проблема продолжает оставаться острой. Имеющиеся общежития перенаселены, в них заняты под жилье даже подсобные помещения. Я, например, живу в глательной и, думаю, при нынешних темпах строительства получу квартиру не скоро. Но вот что особенно меня волнует. Почему так получилось, что задуман Кедровый проектировщиками железобетонной глыбой? Он начисто оторван от земли. Почему бы не разрешить строительство жилья в Кедровом индивидуальным застройщикам? Захотел кто-то, например, построить дом — пожалуйте, ставь, вот тебе проект, смету, материалы. Думаю, если подойти к этому делу с умом, то удалось бы решить сразу несколько проблем. Во-первых, разрядилась бы жилищная проблема. Во-вторых, стал бы привлекательнее, оживленнее железобетонный облик Кедрового. И, в-третьих, индивидуальный дом — это и огород, и стайка с домашними животными. Чем не решение Продовольственной программы? Вместе с закреплением кадров...

Н. ИНДУКАЕВ,
«Лугинский нефть».

мастер НГДУ
г. Кедровый.

Еще одна «Снежинка»

Открыть столовую при Вахском цехе Стрежевской базы производственно-технического обеспечения и комплектации собрался давно.

Дело в том, что территория цеха удалена от жилого поселка, и обеденный перерыв рабочие тратили на длительный переход и ожидание в очереди. Мешала стройке и частая смена мест руководителей цеха. Каждый новый начальник считал своим долгом начать с переделок. Дело сдвинулось, когда внимание столовой уделено директору базы А. И. Беспалов и новый начальник цеха В. И. Милосердов.

Прибыл на очередную вахту в начале октября, рабочие бригады И. Г. Ишмураева были приятно удивлены, обнаружив на базе новую столовую, а точнее, филиал «Снежинки».

Возглавляет филиал «Снежинки» старший повар Надежда Андреевна Петровна, окончившая 18 лет назад Томский техникум общественного питания. Работает она с молодой помощницей Ириной Терехиной. Благодаря их усилиям в новом филиале поддерживается образцовый порядок.

Мир увлечений

С. ПОЗДНЯКОВА.

Фото А. Васильева.

СПОРТ — ЭТО РАДОСТЬ

Ребятам явно не хватало физической нагрузки, и они с большим азартом принимали участие в различных спортивных эстафетах, которые мы проводили в праздничные дни. А слово «поход», произнесенное в любое время года, привносило в бурный восторг. Мои пятиклассники буквально «заболели» спортивной лихорадкой, и поэтому я не удивился, когда узнал, что они набрали больше всех в школе километров в зачет «Всесоюзной недели лыжного спорта».

Через полгода утренних занятий уже стало мало, и в шестом классе решили играть после уроков. Учителю физкультуры П. И. Логуту одобрили наши планы и выделил удобное для ребят время в спортивном зале. Теперь в пионерском мо-же не играть в футбол. Не случайно четверых девочек

включили в сборную школы для участия в районных соревнованиях. Начался новый учебный год, и снова мы каждый вторник собираемся на тренировку в школе. Теперь парни увлеклись баскетболом, а девочки осваивают волейбол. Для чего я об этом пишу? В последние время нередко в газетах, на телевизионном экране, в кинотеатре, в школе, в клубе, в семье слышишь фразу: «О спорт! Ты — радость!» — это слова из «Оды спорту», написанной основоположником современного олимпийского движения Пьером де Кубертенсом. Думаю, что мы, родители, можем помочь учителям физкультуры дать почувствовать нашим детям радость от спортивных игр, лыжных прогулок, туристских походов.

Ю. УТКИН,
старший преподаватель ТГУ.

