



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СУББОТА, 21 НОЯБРЯ 1987 ГОДА

№ 269 (20189)

Цена 3 коп.

ДА ЗДРАВСТВУЕТ ВАХТА!

Но какая! Можно ли совершенствовать вахтовый метод? И если можно, то как!

2. ЧТО У ВАС, РЕБЯТА, В РЮКЗАКАХ?

Вылетая на Васюган из Стрежевого, попал в свидетели. У одного из вахтовиков изъяти три банки краски, которая входит в разряд легко воспламеняющихся предметов. Интересно, зачем берет? Отвечает: чтобы комнату подремонтировать.

Начнем опять-таки с главного. Сегодня в вахтовом поселке, где все должны быть вахтовиками, около 300 человек живет постоянно.

Кто они? Часть — руководители восемнадцатипятилетних организаций, которые здесь живут почти постоянно. Материально ответственные лица, то есть завещивающие склады и их помощники, а также работники жилищно-эксплуатационной службы. Это основная и, так сказать, наиболее обжитая вахтовый поселок категория. И комнаты, где живут эти люди, разительно отличаются от всех остальных. Тем, что нет в них ничего казенного. Видно, что здесь живут, а не просто ночуют.

Как же это получается в поселке, в котором нет ни одной бухгалтерии, то есть не выдают зарплату, не продают никаких продуктов — только в столовой в готовом виде, в поселке, который вообще не предусматривает постоянного проживания?

Пусть на эти вопросы ответит постоянный житель Пионерного, старший инспектор по пожарной безопасности Василий Федорович Бирюков.

— Конечно, трудно. Даже чисто психологически: иногда хочется просто погулять, погулять, а негде. Но, знаете, работай я на вахте — все равно пришлось бы оставаться. Иначе — все равно пришлось бы оставаться. И с другой стороны: вдруг аварийная ситуация, какая-то еще сложность, а я всегда рядом.

— И приходилось работать во время отъезда?

— Да, вот в прошлое воскресенье. Поступило сообщение о пожаре в тайге.

— А нужен в Пионерном магазин?

— Магазин, конечно, нужен. Не только продовольственный, но и промтоварный. Это касается не только тех, кто живет постоянно, но и вахтовиков. В столовых у нас обедают и ужинают. А вот завтракают самостоятельно.

— Хорошо. А если надо побывать в Стрежевом, чтобы получить зарплату, по другим делам?

— Ну с вылетами у меня проблем никогда не было.

Василий Федорович и его супруга Анна Николаевна в Пионерном живут все-таки вынужденно. В Стрежевом у них пока только комната в общежитии. Есть в Пионерном и такие, у кого в Стрежевом вообще ничего нет.

Вот уж загадка преподнес вахтовый метод местным руководителям. Что же делать? Поощрять постоянных жителей или по мере возможности сокращать это явление?

...Дверь парткома распахнулась. На пороге появились молодой милиционер и водитель.

— Я недавно работаю, — заговорил милиционер. — Знаю, что в поселок грузовым машинам въезд запрещен.

— А я что? — защищался водитель. — Скажи: езжай, я и поехал.

После долгих разъяснений секретаря объединенного парткома васюганских предприятий Н. И. Середы конфликт был улажен, и посетители удалились.

— Чем только не приходится заниматься... — вздохнул Николай Иванович.

И впрямую, вопрос вроде непартийный. Но пойти с ним куда-нибудь, кроме парт-

кома, просто невозможно. Некуда. Нет в Пионерном Советской власти. Во всяком случае, ее представителей.

И это тоже один из нерешенных вопросов Васюгана. Которого не могло и быть в начале освоения. Но есть сейчас, когда на Васюгане одновременно живут и работают пять тысяч человек. Столько же, сколько постоянно живет в Александровском. Но там — райсовет, сельсовет, районное отделение милиции и многое, многое другое. На Васюгане же — секретарь парткома и несколько участковых-вахтовиков. Кому отвечать за поселок? Секретарю парткома, ибо производственный из 18 организаций отвечает только за свои общезиятия. А в целом — никто.

Так же, как никто персонально не отвечает за воду. Вот уже много лет то, что пьют вахтовики, водой никак не назовешь. Эта жидкость железного цвета и вкуса. Вроде бы всем миром решено строить очистные сооружения, и сделано уже достаточно много, но... вода все такая же ржавая.

В чем дело? Ответ тоже связывают с вахтовым методом, который предусматривает временность. Который направлен на то, чтобы осваивать эти места, но не обживать их.

Полностью согласиться с этим не могу. Просто на Васюгане как-то спокойно уживаются два подхода. Как это не обживать, когда в Пионерном сегодня действуют три пятиэтажных кирпичных общежития, а в двух из них — зимние сады? Когда на Оленьем и Первомайском месторождениях ликвидировано скопище балков (метко называемые «бичарями»), а рядом вырастают сборные вахтовые комплексы?

И наряду с этим — черные озера не ликвидированных буровых — так называемых амбаров. Зачастую обходятся и без них, проводя аварийные сбросы нефти и других отходов прямо в соседнее болото. Туда же илут и прочие отходы от основного производства.

С одной стороны, в Пионерном есть все для нормальной жизни — и столовые, где готовят, пожалуй, лучше, чем на «большей земле», и пункты бытового обслуживания, и пункты прачки. Но обратите внимание на вахтовика, когда он приезжает в аэропорт. Каждый тащит на себе рюкзак, весом чуть ли не в самого вахтовика. Что у вас, ребята, в рюкзаках?

— Теплая одежда для работы, — отвечает оператор подземного ремонта скважин А. М. Тегичев. — Спецдежду дают, но не всегда такую, какую хотелось бы, и чаще — не по размеру. Везем продукты...

— А это зачем?

— В аэропорт приезжаем рано утром, я томию, пока регистрация, пока полет... В общем, остаемся без обеда, а до ужина еще далеко.

А ведь когда-то строили в аэропорту Пионерного буфет. Красивый такой домик, резной, никак временным не назовешь. А вот отношение к этому буфету...

Не продумана до конца и переселенка. Новая вахта прилетает тогда, когда еще не ушла уехать старая. С точки зрения производственной, так и должно быть.

Обязательно должно быть! По принципу «вахту сдал — вахту принял». Но в переселенку в одной комнате скапливается по восемь человек на четыре кровати. Хорошо тем, кто улетает накануне потерпеть — и можно отдохнуть. А тем, кому утром на работу? Почему же производством за счет быта? Вахтовый метод по-хорошему предусматривает единство решения этих проблем.

Еще один вопрос, который сейчас дебатруется. Сколько дней человек должен быть на вахте?

— Мы сейчас меняемся через 15 дней, — говорит буровой мастер А. Г. Габалин. — Но надо бы переходить на восемь. Во-первых, первую неделю человек работает с большой отдачей, потом уже устает. И по семейным обстоятельствам. Если отца две недели нет дома — его потом дети плохо слушаются.

Вот у мастера подход по-настоящему вахтовый. Не делает он большой разницы между производственными и семейными, бытовыми проблемами. Потому что, как человек отдыхает — так он и работает. И наоборот. А в условиях севера эта связь просматривается особенно четко.

С. БАЛАШЕВ.

В Политбюро ЦК КПСС

КПЧ, Председателем правительства ЧССР Л. Штроугалем, находившимся в нашей стране с рабочим визитом. Подчеркнута важность достигнутых договоренностей о дальнейшем повышении эффективности востороннего сотрудничества, о более полном использовании резервов экономической интеграции, заложенных в производственных и научно-технических потенциалах обеих стран.

Рассмотрена информация об итогах поездки В. И. Воронинкова в ЧССР с делегацией Российской Федерации, участвовавшей в мероприятиях Дней Советского Союза, посвященных 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

На заседании Политбюро рассмотрены также некоторые другие вопросы проведения в жизнь внутренней и внешней политики Коммунистической партии и Советского государства.

Политбюро ЦК КПСС на очередном заседании рассмотрело и в основном одобрило предложения Совета Министров СССР и ВЦСПС по обеспечению эффективной занятости населения, совершенствованию системы трудоустройства и усилению социальных гарантий для трудящихся.

Предусматривается осуществить комплекс организационных, социально-экономических и правовых мер по созданию целостной общегосударственной системы трудоустройства населения, обеспечивающих гарантированное Конституцией СССР право граждан на труд. Расширяются действующие и вводятся дополнительные льготы и компенсации, предоставляемые выходящим

емым работникам в новых условиях хозяйствования, намечены меры по включению их в трудовую деятельность.

Подчеркивалось, что осуществление намеченных мероприятий должно проводиться в строгом соответствии с трудовым законодательством и Законом СССР о государственном предприятии (объединении), в обстановке широкой прозрачности, при непосредственном и активном участии трудовых коллективов.

Политбюро утвердило «Основные направления развития охраны здоровья населения и перестройки здравоохранения СССР в двенадцатой пятилетке и на период до 2000 года» с учетом дополнений и изменений, внесенных по итогам их всенародного обсуждения.

В ходе широкого и заинтересованного обсуждения проекта ЦК КПСС и Совета Министров СССР было высказано свыше 13 тысяч предложений, направленных на устранение имеющихся недостатков в деятельности учреждений здравоохранения, повышение качества медицинской помощи населению, более эффективное использование кадрового и материального — технического потенциала службы здоровья.

Проект получил всеобщую поддержку советских людей, которые высоко оценивают комплексный характер намечаемых мер по решению назревших проблем здравоохранения.

Политбюро одобрило предложение о неотложных мерах по восстановлению чайных плантаций и повышению качества чая. В принятом по этому вопросу постановлении предусмотрено провести реконструкцию существующих чайных плантаций и в ближайшем будущем расширить их площадь, оснастить отрасль комплексом машин для возделывания и уборки чая, нарастить мощности и осуществить техническое перевооружение перерабатывающих предприятий. Определены меры экономического стимулирования колхозов, совхозов и чайных фабрик за повышение качества чая.

Политбюро одобрило итоги беседы М. С. Горбачева и переговоров Н. И. Рыжкова с членом Президиума ЦК

Очень напряженно, сложно складывается для промышленности области нынешний год. И хотя по многим позициям заметны темпы роста — по выпуску товарной продукции, в том числе и высшей категории качества (16,8 процента к уровню прошлого года), по реализации, по производительности труда, — но главный показатель, выполнение обязательств по поставкам, — всего 95,7 процента выполнения. Потребители недополучили от томской продукции на 74,6 миллиона рублей. Причем во многом это продукция машиностроения, тех предприятий, что определяют лицо томской индустрии.

Сегодняшний диалог — попытка двух собеседников, заведующей промышленно-транспортным отделом обкома КПСС Н. А. КОЗЛОВСКОЙ и заведующего отделом промышленности «Красного знамени» В. ИВАНОВА, проанализировать итоги работы промышленности области за 10 месяцев.

Уроки ритмики

Экономический обзор

— Нина Александровна, итог, видимо, не случаен. Ведь с самого первого месяца года задолженность потребителям накапливалась. Начали с 8 миллионов, имеем 74. Хотя, конечно, все не так однозначно. Напротив, если посмотреть по месяцам, то увидим, как разнятся итоги бурно каждого.

— В январе уже сказали, февраль работы лучше, уже на уровне 5 миллионов рублей долга, март — с плюсом более чем в полтора (то есть скачок почти в 7 миллионов), апрель — минус 10 миллионов (опять скачок, но уже в обратную сторону — на 12 миллионов рублей продукции), в мае на 6 миллионов потребителям дали больше, чем в апреле, зато в июне опять откатились назад — сразу на 22 миллиона рублей недопоставки. Следующий месяц — плюс почти 6 миллионов (скачок сразу без малого в 28 миллионов). В августе опять скачок, но уже в обратную сторону — сторону отставания. Аналогичное движение в сентябре — октябре.

— Назад — вперед, назад — вперед. Вот только назад, увы, промышленность делала шаги шире — потому и результат. Куда как наглядный пример ритмики.

— Все верно, в основе всего (а точнее, успехов) — ритмичность производства. Но и она не значительна. Имеет свои корни, свою базу.

— Но сначала надо бы сказать: почему ритмичность производства сегодня становится жизненно необходимой. Она нужна была, разумеется, всегда. Но так или иначе ритмичность приспособилась. Спасались штурмовщицей (в конце месяца, квартала, года). А когда и это не помогало — в ход шла практика корректировки планов.

— Запрограммированные темпы роста объемов производства на предприятиях — 4 — 10 процентов, а с названной практикой понижено. Уже под эти темпы надо обеспечить высокий рост производительности — и при этом не отступать от требований потребителей (а значит, ввести многие опусканные ранее технологические операции, дополнительно повысить трудоемкость изделий). — То есть 4—10 процентов — не глаза превращаются...

Тревожный сигнал

Под угрозой срыва

Лишь четыре совхоза да ОПХ имени Б. Н. Сидоренко укладываются в график вывозки на поля органических удобрений. Из них совхоз имени 50-летия СССР справляется с заданием своими силами, а совхозы «Молодежный», «Родина» и «Техтамышевский» — с помощью Заречной «Агропромхимии». Остальные хозяйства от-

дельство того, что основательному заделу по научно-техническому прогрессу у этих предприятий не было. К сожалению, и в новых условиях работы подход к НТП во многом остался старым — «приблизительно-условный».

— Наибольший, если можно так сказать, вклад в дело отставания внесли предприятия машиностроения. Конечно, и среди них картина не однозначна. Есть стабильно выполняющие обязательства по поставкам (радиотехнический завод, например), есть, которым стабильность не хватает, как правило, чуть-чуть (электромеханический, манометровый, подшипниковый). А есть и хронически отстающие.

— Наиболее тяжелое положение сегодня на «Сибэлектромоторе». Это отразилось и на уровне поставок — ниже показателя нет ни у одного коллектива (7,123 тысячи рублей — на такую сумму сибмоторцы недопоставили продукции).

Такой результат сегодня в объединении объясняют нерегулярностью поступления в Томск подшипников по кооперации, необходимых для изготовления электромоторов. Это, безусловно, очень сдерживает и мешает налаживанию ритмичного производства. Но, думается, как только подшипники пойдут, предприятие все равно не сможет работать ритмично. Не сможет, если здесь все, сейчас, не примут действенных мер по совершенствованию технологии и организации производства.

Мало разработать хорошие оргтехпланы и мероприятия по новой технике — их надо быстро внедрять. У «Сибэлектромотора» и СКБ объединения есть неплохая программа действий по техническому прогрессу. Но пока это остается программой, а до конца года — 40 дней. За эти дни надо максимально реализовать ее. Только тогда предприятие с первых дней будущего года сможет работать устойчиво. Тот самый случай, когда немедленно, вонзину, «смерти подобно».

(Окончание на 3-й стр.)

кровенно отстают. «Агропромхимия» помогать не торопится, поскольку у совхозов нет в конце года денег для расчета, а сами они еще не избавились от иждивенчества. В итоге по району вывезено немногим больше 190 тысяч тонн органики, тогда как в прошлом году к этому времени было вывезено уже более 360 тысяч тонн.

В. МИХАЙЛОВА.

Томский район.

Люди села



Валерий Касиков работает по доставке кормосмеси во дворы Центральной фермы совхоза «Александровский». Молодого механизатора отличает серьезное, добросовестное отношение к порученному делу. На него можно во всем положиться: надежный человек, не поведет.

Фото Н. Лесникова.

ПЕРВОМАЙСКИЕ РУБЕЖИ

Состоялось собрание партийно-хозяйственного актива Первомайского района, на котором второй секретарь обкома КПСС А. С. Зарембо вручил району, как победителю во Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное проведение зимовки скота, увеличение производства и закупок продуктов животноводства в зимний период 1986/87 годов, Почетную грамоту ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Принимая эту награду, первый секретарь райкома партии А. Н. Соколов сказал, что она налагает большую ответственность на все трудовые коллективы района.

— Нам надо четко себе уяснить то, что вчера было хорошо, уже не устраивает сегодня, — сказал первый секретарь райкома. Особое внимание было уделено тому, что не все коллективы работают одинаково. Упускается драгоценное время для ремонта сельхозтехники, затягивается строительство жилья. Все это и многое другое заставляет принимать дополнительные меры для безупрочного выполнения социалистических обязательств, чтобы район жил и трудился в ключевые интенсификации, шел в ногу со всем советским народом по пути перестройки.

Выступившие на собрании Ю. Ф. Шорен — секретарь парткома колхоза «Маяк»,

— Хочу сообщить, — сказала эта доярка, — что наша следующая цель — надоть на корову 3,500 килограммов молока.

Собрание приняло обращение, в котором определены задачи труженников села в свете перестройки. Эти задачи таковы: за текущую зимовку получить на фуражную корову по 2,250—2,300 килограммов молока, в 1988 году — не менее 3,300, а к концу пятилетия — 3,450—3,500 килограммов. До 1 января 1988 года механизаторы поставят на линейку готовности все почвообрабатывающие и посевные агрегаты. Они обязаны вывезти на поля под урожай 1988 года более 200 тысяч тонн органических и 20 тысяч тонн минеральных удобрений, поднять урожайность зерновых до 22—23 центнеров, кукурузы — 300—350 центнеров с гектара.

Расширяя посевы культур, содержащих белок, район обеспечит в дальнейшем заготовку не менее 25—27 центнеров кормовых единиц грубых и сочных кормов на условную голову скота.

Н. САНДАНОВА.

с. Первомайское.

Вчера

в Стрежевом состоялось выездное заседание президиума Томского научного центра Академии медицинских наук СССР.

Заседание обсудило вклад научных учреждений здравоохранения в улучшение медицинского обслуживания и охрану здоровья труженников нефтегазового комплекса. Особое внимание участники заседания уделили организации медицинского обслуживания и профилактической работе среди труженников, работающих вахтовым методом. В представленных президиуму докладах обобщены результаты научных исследований и мероприятий в рамках комплексной программы «Здоровье» областной программы «Ускорение-90».

Участники заседания приняли участие в открытии Стрежевской психогигиенической кон-

сультации. Подобное учреждение создается впервые в стране на стыке медицинской науки и практики для работы с людьми, трудящимися в районах повышенного риска. Его основная задача — устранение или снижение отрицательных симптомов у лиц, находящихся в предболезненном или пограничном состоянии. В консультации будут действовать кабинеты функциональной диагностики, психотерапии и эмоциональной разгрузки, прием будут вести квалифицированные специалисты.

Специалисты высокой квалификации, участвовавшие в заседании, прочитали лекции по различным разделам медицины, выступили перед врачами леспончасной ИГДУ «Стрежевойнефть», проконсультировали больные, а также ответили на многочисленные вопросы стржевичан, заданные во время «прямой линии».

К. ЧЕРНАВИН,
наш соб. корр.

Об открытии третьей сессии областного Совета народных депутатов двадцатого созыва

Третья сессия областного Совета народных депутатов двадцатого созыва открывается 24 ноября 1987 года в 10 часов в зале заседаний обкома КПСС и облисполкома (площадь им. В. И. Ленина, 6).



РОДОМ ИЗ ОКТЯБРЯ



ШВАРЦ АЛЕКСАНДРА МАТВЕЕВНА. Член партии — с 25 января 1920 года, кандидат медицинских наук, участник Великой Отечественной войны. Награждена орденами Красной Звезды, двумя — Отечественной войны II степени, «Знак Почета» и 12 медалями.



В ТЕ ДАЛЕКИЕ ГОДЫ...

Начало биографии

...Круглое красивое девичье лицо. Коса оплетает голову. Такой была Шу-рочка Шварц в 1919 году. Когда пришла пора расставания с привычным укладом жизни, с родителями, сестрами, пора первой встречи с Томском, куда приехала она поступать в университет из Благовещенска-на-Амуре.

Еще по дороге, в теплушке, познакомилась с членами амурского землячества, студенты возвращались с летних каникул из дома.

В ту пору в Томске было всего два вуза: университет и технологический институт. Учиться сюда приезжали из многих городов Сибири и Дальнего Востока. И создавались землячества. Одним из крупных было амурское. Но в 1917 году оно разделилось на две группы. В одной — дети богатых и зажиточных амурских казаков, во второй — более демократичный народ. В последней особенно уважали Августа Поточного (ссылного за политические убеждения поляка) и Иосифа Воробьева, Колесанин, к кому примкнул, у Шуры не было. Первая группа во всем поддерживала Колесанина, о жестокости которого она слышала много. По призыву Колесанина из университета не только изгонялись революционные настроения преподавателей и студентов, но многих из них уничтожали. Забыл об «автономии высшей школы», в вузы врывалась полиция, она арестовывала студентов, бросала их в тюрьмы, где они умирали от тифа и других болезней, истощения. Многие из них расстреляли.

Случилось так, что несколько раз Поточный просил девушку припрятать у себя какие-то бумаги, а когда колчаковцы обкажили всех студентов прийти на регистрацию, посоветовал:

— Не ходи, спрячься!

Когда в Томске установилась Советская власть, оказалось, что во второй группе землячества было несколько коммунистов, в том числе Поточный и Воробьев. Они часто беседовали с Шурой, познакомились с ее с работой В. И. Ленина «Что делать?» и предложили вступить в партию большевиков, мы дали тебе рекомендацию, 25 января 1920 года А. М. Шварц приняла в члены РКП(б) без прохождения кандидатского стажа.

А жить и учиться в ту пору было очень трудно. Под обещание студенты заняли несколько комнат в бывшей го-спиталье на Подгорной улице (теперь улица Беленца). Маленький стипендиант не хватало на самую скудную пищу. Многие прибавляли на пристани и железной дороге, разгружая суда и вагоны. Старшекурсники дежурили в лечебных учреждениях. Но и эти занятия найти было трудно. Бедой было то, что нередко часы работы совпадали со временем обхода профессоров. Многие из них относились к этому терпимо и поручали своим доцентам проводить дополнительную практику, лекции. Но другие, в том числе профессор М. Г. Курлов, заявляли:

— Либо работать, либо учиться!

Выбор позиции

В 1920 году IX съезд РКП(б) при рассмотрении вопроса о восстановлении народного хозяйства и построения социализма решил, что для этого требуется создание своей, советской, интеллигенции.

Одной из важнейших задач было привлечение в вузы рабочих и крестьян. Но велико ли было у многих обра-зование?

Томский губком РКП(б) совместно с уполномоченным Наркомпроса создали «Бременную коллегия» по управлению работой двух томских вузов. В 1920 году при университете был открыт рабочий факультет. Учиться изъявили желание 245 человек. Среди них было много коммунистов. Это позволило организо-вать первую междувузовскую партий-ную ячейку. Она объединила 102 члена и кандидата РКП(б). В их числе не было ни одного профессора и преподавателя.

С первых же дней создания рабфака «старые» студенты, не стесняясь, выра-жали свое презрение к рабфаковцам, наделяя их обидными прозвищами. Это



НА СНИМКЕ: партийное бюро ТГУ с активом (фото 1924 года).

не оставалось безответным. В универси-тете, как и по всей стране, шла непримиримая классовая борьба.

«К концу 1921 года в составе пар-тийки было уже 165 коммунистов, из них 32 — студенты медицинского факультета. Первым ее руководителем был избран студент технологического института Владимир Подосенов.

Губком часто направлял наиболее активных коммунистов из числа студен-тов на провиз. Шуре довелось быть се-кретарем коллегия тубпроцдома, техни-ческим секретарем в губкоме партии. Училась она хорошо, но во втором кур-се пришлось заниматься два года. Се-ссия совпала с командировкой в дерев-ню.

Хорошо помнит Александра Матве-ева организацию в 1920 году «Красно-го студенческого дома» на улице Ве-линского, 18. Это было вызвано тем, что для партийки ни в одном вузе «не смогли» выделить ни одной комна-тенки. В этом студоме работали круж-ки по изучению истории партии, ли-тературной, музыкальной, а также была большая библиотека, ранее принадле-жавшая землячествам. Здесь же, в од-ной комнате, поместились комячейка и бюро студенческой организации левых эсеров, которые брали на себя обяза-тельство работать вместе с большевика-ми. После покушения эсерки Каплан на В. И. Ленина, раскрытия контрреволю-ционного заговора левых эсеров эта организация была распушена.

В 1921 году в Москве на Всерос-сийской конференции пролетарского студенчества было принято решение о пятичленном правлении вузов. Один из членов должен был быть студент из коммунистов и немногочисленных в ту пору комсомольцев, работающих под руководством партийного бюро. Подби-рались старосты факультетов и курсов. Это вызвало недовольство у консерва-тивной части профессуры, она считала, что человек, не имеющий ученого звания, может заниматься только хозяйст-венными делами.

Как никогда остро встал вопрос о по-литическом образовании различных ка-тегорий коллектива университета. Но заниматься с людьми было никому. Хо-тя в университете уже была создана кафедра общественных наук. Ее штат длительное время в основном состоял из советистелей. Это были лекторы губкома. Они преподавали в двух вузах, часто выезжали в командировки, часто менялись. Их хватало только на проведение занятий с членами кружков профессорско-преподавательского со-става, а со студентами по-прежнему за-нимались студенты.

В 1923 году губком партии разделил общеузовскую парторганизацию на три самостоятельные: рабфака, технологи-ческого института и университета. В университетской партийке оказалось 52 члена и 13 кандидатов в члены РКП(б). В марте было избрано партий-ное бюро в составе трех человек. Се-кретарем его единогласно утвердил А. М. Шварц. Тогда же были организо-ваны две партийные группы на факуль-тетах.

И еще одно событие обрадовало всех. В марте в кандидаты РКП(б) был принят первый профессор — Т. И. Фи-липпов, преподававший политэкономию.

— Много было забот у партийного бюро, — вспоминает Александра Матвеевна,

— но, пожалуй, одной из самых глав-ных — рост рядов партии, руководство общественными организациями.

Все коммунисты комсомольского воз-раста стояли в комдоме, и те, кого мы принимали кандидатами в члены РКП(б), оставались в комсомольских организациях. Всех их мы приглашали на открытые партийные собрания, а члены бюро участвовали во всех меро-приятиях, проводимых молодежью.

В 1922 году студентов стали прини-мать в профсоюз. После разделения комячейки в ТГУ было создано два студ-енческих профкома: для медиков и для физмата, председателями которых избирались в основном коммунисты и комсомольцы.

— День был заполнен до отказа, — говорит Александра Матвеевна. — Ра-бота, учеба. Приходилось заниматься делами всего университета. Самым трудным было даже не отсутствие вре-мени — не хватало опыта. Может быть, и с профессорами у нас было столько конфликтов из-за нашего максимализма.

Раз не с нами — значит, против нас. Мы не всегда понимали, что не так легко бывает перестроить свои взгляды, привычки. Мы ведем леги, митингова-ли, пытались внедрять, с нашей точки зрения, более активные методы обуче-ния, которых предлагалось очень мно-го. Иногда это удавалось, но позднее мы сами убеждались, что это выгодно только лодырям. Мы хот и воевали с отдельными профессорами и преподава-телями, но их лекции старались не про-пускать.

Собирались мы часто. Надо было по-советоваться, выработать тактику. По-могали нам работники губкома и горко-ма партии. Наши отношения с ними были очень демократичными. Особенно запомнилась мне один из секретарей губкома, годы стерли из памяти его фамилию, но самого его, его голос я никогда не забывала. Как-то пришла к нему пожаловаться на то, что дела в университете идут из рук вон плохо, рассказала о порочном стиле организа-ции учебного процесса. Он внимательно выслушал меня, а потом по-отчески (он был намного старше меня), отк-ро-венно сказал:

— Вот беда-то, ведь я по профессии металлург, университета не кончал, проблемы ваши знаю плохо. Но ведь вам столько коммунистов, ориентируй-тесь сами. Народ вы грамотный, умный, только гордый очень. Старайтесь по-нять поступки каждого, привлекать на сторону Советской власти, а не оттал-кивать от нее...

Приезд наркома

Большим событием для Томска был приезд в 1923 году наркома просвеще-ния А. В. Луначарского. Осознав важ-ность вузов, Луначарский, Анатолий Васильевич, попросил собрать список студентов института и университета. Ни-одно из вузовских помещений не могло вместить всех желающих присутство-

вать. В университетской библиотеке си-дели и стояли. Луначарский выслушал жалобы и замечания студентов и на-значил встречу с профессорами и пре-подавателями. И здесь без борьбы не обошлось. Профессора требовали, что-бы ни одного студента при этом не было. Но... два секретаря парторганизаций (в том числе и Шварц) и два члена правления пришли к самому приезду наркома и сели в первом ряду.

— На всю жизнь запомнилась мне эта встреча, — рассказывает Алекса-ндра Матвеевна. — Анатолий Василье-вич знал нас по предварительному за-комству в Горкоме РКП(б), а потому поздоровался с каждым. После этого профессорам пришлось смириться с на-шим присутствием. В яркой речи А. В. Луначарский обрисовал политическое и экономическое положение СССР, под-черкнул острую нехватку специалистов, но не всяких, а хорошо обученных, спо-

собных превратить полученные знания в практические дела. Очень убедитель-но подчеркнул он роль в этом важней-шем для страны деле профессоров и пе-дагогов.

— Меня обрадовали ваши студенты, — сказал он. — Несмотря на матери-альную нужду, они полны желания по-лучить знания.

После отъезда наркома обстановка в вузах значительно улучшилась, у мно-гих преподавателей изменилось даже отношение к Советской власти и пар-тийной организации, некоторые из них стали общаться с демократической ча-стью студенчества, ответственнее отно-ситься к своей работе, но...

Тени прошлого

На одно из заседаний партийного бюро пришла группа троцкистов (были в вузах и такие) с просьбой подписать их декларацию. Их осудили и выгнали. Но все было не очень просто. Часть коммунистов-студентов и оставленных на кафедрах выпускников поняла, что работать старыми методами военного коммунизма нельзя. Этим не изменили психологию, настрой старой интелли-генции, а потому стали подходить к ней более осторожно, искать личные контак-ты, помогать во всех полезных начинаниях. Но были и такие, кто расценивал такой подход как отступление от ли-ней партии, как попятку консерватив-ной профессуре. Понять каждого, на-править на истинный путь, проявить настоящее классовое чутье — такая за-дача стояла перед партийной организа-цией.

Но вот позади годы учебы, получен диплом, и молодого врача направили работать по специальности в лечебные учреждения города, а затем в институт усовершенствования врачей. Он был создан в 1928 году. Горком партии на-правил туда шесть коммунистов, в их числе и Шварц. И снова ее избрали се-кретарем партийной организации.

В 1930 году на базе медицинского факультета ТГУ был создан медицин-ский институт. Александра Матвеевна была направлена туда в клинику нерв-ных болезней, и одновременно ее на-значили заведовать кадрами нового ву-за.

— При создании института оказа-лось, что девять кафедр не имеют ру-ководителей, — вспоминает Александра Матвеевна. — Заведование ими вынужде-ны были поручать либо доцентам, а по-тому даже ассистентам. Случилось так потому, что несколько профессоров, защитивших диссертацию, были пере-ведены на руководящую работу в другие вузы страны. На просьбу горкома ВКП(б) не разрешать этого Сибкрай-здрав ответил, что Томский институт существует не только для подготовки врачей, но и кадров во вновь открыва-емых вузах. Контроль за подготовкой аспирантов и ординаторов поручили за-ведующей кадрами и партийному бюро.

И снова в бой

«Война. 2 июля 1941 года военврач III ранга А. М. Шварц уже была мобили-зована в армию, а пять дней спустя поезд мчал ее на фронт. Подпольный гос-питаль развернули под Ржевом. Шли кровопролитные бои. Раненых везли с поля боя. Вот когда понадобились все мужество, все знания, ведь когда речь шла о повреждении головного и спин-ного мозга, решающее слово, как пра-вило, было за невропатологом.

И после операции шла упорная борьба за выздоровление солдата. Вместе с 39-й армией третьего Бело-русского фронта дошла до Кенигсберга. День Победы не стал для майора Шварц днем демобилизации. Еще три года прослужила она на Дальнем Во-стоке, в Порт-Артуре, как и на Запад-ном фронте, в должности армейского невропатолога, заведующей нервным отделением армейских госпиталей.

Вернулась в 1948 году. И снова по-селась в коммунальное того же дома. Но... это не волновало. Домой приходи-ла ночевать. Все остальное время су-ток принадлежало больным, коллек-тиву клиники, институту. Тяжелый бич человечества — эпилепсия, клещевой энцефалит. Как помочь людям? Вновь и вновь апробируются новые препара-ты, подбираются оптимальные вариан-ты лечения каждого больного. Ведь речь идет о святой святых — о мозге. Помощь приходит от ученых политиче-ского института. Химик Л. Н. Кулев и его помощники создают противосудо-рожные средства бензонал, бензомил.

— Много мы работали совместно с институтом вакцин и сывороток, — го-ворит Александра Матвеевна. — Уда-лось обнаружить возбудителя энцефали-та — клеща. Предположение томских ученых, в том числе С. П. Карпова, подтвердили в Московском вирусоло-гическом институте. Создали вакцину, которая позволила значительно облег-чить состояние многих больных. С ее помощью удается не только облегчать страдания людей, но и возвращать их к нормальной жизни, поддерживать на кафедре профессором Н. В. Шубиным, другими учеными и врачами клиники мы искали средства спасения от энце-фалита, изучали остаточное влияние его на организм человека, разрабаты-вали методики профилактики и лечения заболевания.

Александра Матвеевна скоро 90 лет. Как и в молодости, она приветлива, дружелюбна и интеллигентна. Нет сом-нения, что именно за эти качества ува-жали и продолжают уважать и любить ее те, с кем хоть раз сводила судьба. Многие, очень многие обязаны ей своим здоровьем и даже жизнью. Да и те, кто никогда не обращался к ней за медицинской помощью, а просто рабо-тал рядом, всегда имели перед собой образец настоящего коммуниста, пре-данного, верного человека.

С. ПОЗДНЯКОВА.

Кроме того, нам вменялось в обязан-ность, чтобы и врачи готовили с уче-дом особенной работы в районах Сибири и Дальнего Востока. И хотя коммунисты были уже признанной си-лой, с нами считались и к нам прислу-шивались, но... прежнего негативного отношения многих профессоров к быв-шим рабфаковцам полностью преодол-еть не удалось. Бывало, что кому-ли-бо из них дадут согласие на тему кан-дидатской диссертации, а затем, когда на подготовку ее уже ушло много вре-мени, сил, вдруг объявляли ее «недис-сертабельной». Но уже не было такого противостояния, как в первые годы Со-ветской власти. Преподаватели при-нимали участие в работе студенческих организаций, во всех культурных меро-приятиях, часто бывали в общеритях.

Много времени у партийного бюро и у меня, как его руководителя, отнима-ла организация партийной учебы. Пра-ва, с укреплением кадрами кафедр об-щественных дисциплин постоянными работниками стало легче готовить про-пагандистов для занятий в кружках, изучающих историю ВКП(б), вопросы экономической и социальной политики партии.

В начале тридцатых годов снизился рост парторганизации за счет того, что в период борьбы с троцкистами многие члены партии воздерживались давать рекомендации, а с 1933 по 1936 год прием был совсем прекращен в связи с чисткой партии. Принятые в 1930 году «сочувствующие» вступили кандидата-ми только в 1936-м, а в члены ВКП(б) — в 1939 году. В 1935 году в парторга-низации проводилась проверка доку-ментов. В результате ее были исклю-чены из партии бывший директор ин-ститута и еще несколько человек за то, что скрыли свое социальное проис-хождение. И как раз в это время меня снова избрали секретарем партийного бюро.

— Какими вам запомнились эти го-ды?

— Это было время, с одной стороны, необычайного духовного подъема людей. Восстанавливалось народное хозяйство. Стали лучше одеваться, есть досыта. Все мы безгранично верили в то, чем говорили по радио, писали в газетах. Смотреть такие фильмы, как «Чапаев», «Светлый путь», «Трактористы», ходи-ли по несколько раз.

Но каждый день узнавали о том, что ночью арестовали кого-то из сослужив-цев, знакомых. Слова «враг народа» пугали и удивляли.

Я каждый день ждала, что вот-вот наступит моя очередь... У меня было серьезное основание предпола-гать, что где-то рядом, в нашем кол-лективе может быть, под личиной бла-говещателя, ходит мелкий завистливый клевунчик. В ту пору это было хуже лю-бого стихийного бедствия.

Многие не вернулись. Уцелели еди-ницы.

Но жизнь продолжалась... В 1940 го-ду мне удалось защитить кандидатскую диссертацию.

Совхоз и снова в бой

Тесная дружба связывает коллектив совхоза «Клювневский» Верхнекетского района с ученическим коллективом Клювневской средней школы. Ребята каждую осень помогают хозяйству убирать карто-фель, трудятся на заго-товке кормов. Агитбригада школы (руководитель — Г. А. Кобрикова) — постоянный участник всех совхозных торжеств.

Вот и ныне в День работников сельского хозяйства школьники сердечно поздравили с праздником луч-ших мастеров молочного животноводства, выступили с концертной программой. Административная и партийная организация фермы реши-ли не только отметить свое содружество со школь-ным коллективом Почетной мотой, но и выделить своим юным помощникам значи-тельную денежную премию.

Е. КОВАЛЕВСКАЯ.

Стоки пойдут в дело

Работники различных подразделений Томского филиала института «Союз-гипроводхоз» — геоло-ги, геофизики, топографы — проводят сейчас комплекс-ные изыскания в районе свинокомплекса. Они выбра-ли лучшие земельные па-раметры для орошения, где станут расширяться сви-нопроизводства. Предпола-гается для новых полей — а их площадь около 700 гектаров — постройка до-проводов, насосу стан-цию и линию электропере-дачи.

Подписаны документы на разработку новых земле-дельческих полей орошения. Главный инженер проекта — М. В. Решетин.

А. НИКОЛАЕВ.

Созвездие

Вот и ныне в День работников сельского хозяйства школьники сердечно поздравили с праздником луч-ших мастеров молочного животноводства, выступили с концертной программой. Административная и партийная организация фермы реши-ли не только отметить свое содружество со школь-ным коллективом Почетной мотой, но и выделить своим юным помощникам значи-тельную денежную премию.

Е. КОВАЛЕВСКАЯ.

Стоки пойдут в дело

Работники различных подразделений Томского филиала института «Союз-гипроводхоз» — геоло-ги, геофизики, топографы — проводят сейчас комплекс-ные изыскания в районе свинокомплекса. Они выбра-ли лучшие земельные па-раметры для орошения, где станут расширяться сви-нопроизводства. Предпола-гается для новых полей — а их площадь около 700 гектаров — постройка до-проводов, насосу стан-цию и линию электропере-дачи.

Подписаны документы на разработку новых земле-дельческих полей орошения. Главный инженер проекта — М. В. Решетин.

А. НИКОЛАЕВ.



За три тысячи!

Тунгусовская ферма совхоза «Тунгусовский» Молчановского района стала первой фермой района, на-доявшей на каждую корову три тысячи килограммов молока. Это произошло в канун праздника. Тунгусов-ские обогнали традиционных лидеров соревнования в районе и намерены прочно удерживать лидерство.

Два года назад ферма переехала в новый молоч-но-товарный комплекс. Было сформировано стадо, вне-дрена цеховая технология. Для работников комплекса созданы отличные условия труда — есть красный уг-лок, столовая, буфет. На-чальник комплекса О. М. Шенделев в числе лучших производителей называ-ет передовых доярок Г. А. Кондратьеву и Т. Ф. Байдак. Их надой превысил уже 3.300 килограммов.

Так что тунгусовцам под силу и рубить традиционного лидера районного соревнова-ния, тружеников Соколов-ской молочно-товарной фер-мы совхоза «Молчанов-ский», которые нынче на-метили выйти на 3.500 ки-лограммов молока на ка-ждое животное.

А. ПРОЩЕНКО.

Новостройки юбилейного года

Год семидесятилетия Ве-ликого Октября ознамено-вался для асиновцев возве-дением многих социаль-но-культурных объектов. В новой трех-этажной современной школе № 5 уже учатся ребятами. В основном это дети тра-ктороремонтников — школа возведена в микрорайоне завода. В микрорайоне Асиновского лесопромышлен-ного комбината поднялся новый Дом культуры, кото-рый так и хочется назвать дворцом. Его тоже уже ос-воило бесполое племя любителей искусства. Пер-вых пациентов приняла сто-матологическая поликлини-ка, расположенная в самом центре города. На площади Победы завершается строи-тельство нового Дома быта.

А в самом центре гра-да строится СУ-24 тре-ста «Томлеострой» подго-товили свайное поле для строительства нового объекта. Здесь закладывается 90-квартир-ный пятнадцатиэтажный жилой дом для работников комму-нального хозяйства, в кото-ром расположится встроен-ная кафе на 75 посадочных мест. Это будет первое современное кафе в столице Причумбылья стоимостью почти в два миллиона руб-лей. Оно станет встречать новоприбывших в Асино, так как расположено на привокзальной площади.

О. КОЛЕРОВ.

Совхоз и снова в бой

Тесная дружба связывает коллектив совхоза «Клювневский» Верхнекетского района с ученическим коллективом Клювневской средней школы. Ребята каждую осень помогают хозяйству убирать карто-фель, трудятся на заго-товке кормов. Агитбригада школы (руководитель — Г. А. Кобрикова) — постоянный участник всех совхозных торжеств.

Вот и ныне в День работников сельского хозяйства школьники сердечно поздравили с праздником луч-ших мастеров молочного животноводства, выступили с концертной программой. Административная и партийная организация фермы реши-ли не только отметить свое содружество со школь-ным коллективом Почетной мотой, но и выделить своим юным помощникам значи-тельную денежную премию.

Е. КОВАЛЕВСКАЯ.

Стоки пойдут в дело

Работники различных подразделений Томского филиала института «Союз-гипроводхоз» — геоло-ги, геофизики, топографы — проводят сейчас комплекс-ные изыскания в районе свинокомплекса. Они выбра-ли лучшие земельные па-раметры для орошения, где станут расширяться сви-нопроизводства. Предпола-гается для новых полей — а их площадь около 700 гектаров — постройка до-проводов, насосу стан-цию и линию электропере-дачи.

Подписаны документы на разработку новых земле-дельческих полей орошения. Главный инженер проекта — М. В. Решетин.

А. НИКОЛАЕВ.

НАШ ТРУДОВОЙ РУБЛЬ — НА УКРЕПЛЕНИЕ МИРА

ИЗ ПИСЕМ В ТОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ЗАЩИТЫ МИРА.

Мне 59 лет. Я уже 9 лет на пенсии, но работаю учет-чином леса, так как не мыс-лю свою жизнь без труда.

Не бросаю и общественную работу: председатель това-рищеского суда, член жи-лицной комиссии.

Я была беспризорни-цей. Грамоты—5 классов. Пробывала себе путь же-лым трудом, за что имею большую серебряную ме-даль ВДНХ, медаль вете-рана.

Родина дала мне все, и мой долг ответить на ее за-боту честным трудом, доб-ром. До конца дней своих буду трудиться и вносить в Фонд мира свои денеж-ные вклады.

Т. РЯБИЦКАЯ.
пос. Сулазг,
Молчановский район.

Я не хочу, чтобы моя трудная судьба повторилась у моих детей и внуков. Не хочу войны. Вот почему трижды пересылала я свою месячную пенсию в Совет-ский фонд мира.

О. ДАНИЛЮК.
пос. Тимирязевский,
Томский район.



Уроки ритмики

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Нельзя сказать, что здесь не хотят работать. Стараясь — и это видно. Но перестройка, корректировка на новые условия идет очень медленно. Нередко размываются на мелочи: не могут поставить дело так, чтобы текущие вопросы решало среднее звено управления, а выше — перспективные. А без подготовки перспективы не приходится рассчитывать и на ритмичность.

— Когда речь заходит о научно-техническом прогрессе, в ответ нередко слышатся: «А где его взять, прогрессивное оборудование? Между тем статистика свидетельствует, что запасы неиспользованного оборудования увеличиваются: например, на «Сибкабеле» — в 3 раза, на манометровом заводе — в 12 раз, на швейной фабрике — в 1,7 раза, а на том же «Сибэлектромоторе» — аж в 18 раз.

— И это еще раз подтверждает ту мысль, что надо быстрее решать вопросы технического перевооружения производства. Иначе и завтра мы будем «латать дыры» текущего плана. Есть возможность прорыва — быстрее реализовать ее. И это касается не только монтажа нового оборудования. Попробуйте очень робко обратиться к ученым Томска. Да и те в свою очередь, не очень то навязывают свои идеи производству.

— И не случайно, наверное, программы «Машиностроение» в рамках «Ускорения-90» на многих предприятиях все еще остаются недоработанными.

— Это непростое дело. Но и сама по себе программа

ма не может служить панaceей. Она должна постоянно обновляться, вбирать в себя все новое, прогрессивное. На промышленных предприятиях пока, к сожалению, такой подход почти не просматривается.

Конечно, и здесь дело неясно. Так, в конце ноября на том же «Сибэлектромоторе» состоится совместное заседание областной секции «Машиностроение-2» и технического совета объединения. Оно, думаю, поможет в решении многих вопросов. Но инициатива, опять же, шла не от заводчан...

— Говоря о масштабном перевооружении и наступлении научно-технического прогресса в налаживании ритмичности производства, мы не случайно то и дело выходим на совершенствование хозяйственного механизма, структуры управления. Не случайно, потому как это, так сказать, второе определяющее.

Такой пример. Когда у нас с заместителем директора предприятия по производству бакпрепаратов ТомНИИВСа З. П. Писковой разговор зашел о поставках (как им удается держать их стабильно на уровне 100 процентов?), Зинаида Павловна незамедлительно пригласила начальника планово-экономического отдела и представила Нину Георгиевну Анишину как главного «виновника» этого явления. И не потому, что сама Зинаида Павловна, что называется, не владела ситуацией, а потому, что это пси-

хология сегодняшнего хозяйствования — передовых предприятий. Экономические службы в современных условиях начинают играть ведущую роль.

Раздаются возражения: нельзя, дескать, сравнивать производство кроссовок и ЧПУ, отбойных молотков и вакцин. Но ведь промышленные предприятия все — в рамках социалистической системы хозяйствования. К ним один требование экономки. Дело, думаю, не в конкретной продукции — в принципе хозяйствования. Они, эти принципы, одинаковы и для тех, кто создает космические ракеты и для тех, кто — шариковые авторучки. Что же касается ТомНИИВСа, то здесь технология производства преграды, пожалуй, еще и сложнее, чем на наших машиностроительных предприятиях (характеризующаяся многоступенчатостью и длительностью — до 180 дней, во многом непреодолимостью заполучения качественного исходного сырья).

А потребители продукции получают бесперебойно. Предприятие работает ритмично. Экономическая мысль и меры, разработанные ей, обеспечивают это.

Ничего в новых условиях хозяйствования — на принципах самфинансирования — трудится 4 томских предприятия: манометровый завод «Контур», ППЗ-5, ТЭРО; через полтора месяца их будет 33.

— Переход промышленно-

сти на полный хозрасчет — дело очень непростое. Как заставить рычаги хозрасчета работать с максимальной эффективностью? Прежде всего, думаю, надо научиться экономическому анализу хозяйственной деятельности, научиться считать. Соотношение затрат и результатов, которые должны быть больше затрат, должно пронизывать все уровни производства. На уровне заводов такое соотношение, такой счет есть. Цехов — не везде. А на уровне каждого конкретного работника — почти нигде.

Заведомым экономистам без детальной автоматизации учета (она необходима, но пока развита слабо) машину эту не свернуть. Выход один — коллективный подряд. А вот здесь экономисты — в его внедрении — как раз и должны помочь, крепко поработать.

— Мы давно уже говорим об этом. Только вот результаты пока неважные. О чем свидетельствует и то, что промышленные предприятия за 9 месяцев недополучили 19,583 тысяч рублей прибыли. И выполнили задание по этому показателю всего на 91 процент.

Не все только рассуждают. Но что и делают. На том же «Сибэлектромоторе» на заводе «Электронконтроль», коллективный подряд привнесло значительно лучше, чем в целом по объединению. Необходимо распространить этот опыт. Только делать это надо быстрее.

Ведь уже с будущего года предприятие в числе других переходит на принципы

самфинансирования. А без всеохватывающего коллективного подряда, без действенных экономических стимулов (в том числе и для инженерно-технических работников) трудно рассчитывать на достаточную рентабельность и прибыльность.

Нина Александровна, рассматривая уровни ритмичности, мы пока больше говорили об организационно-техническом.

— Но не потому, что морально-политический климат имеет в этой связи, так сказать, прикладное значение. Оно без другого немислимо.

На предприятиях сейчас много говорится о демократических методах управления. И правильно. Но мало хочется управлять — надо уметь.

— То есть, чтобы управлять грамотно, надо самому быть грамотным?

— Вот именно. Дело ведь не в простом голосовании и выборах. Чтобы грамотно управлять, чтобы менять дела и лучше, надо быть более компетентным, глубже знать вопросы экономики. Очень остро встает проблема профессионального мастерства, его повышения.

Нарабатываются, конечно, новые формы экономического учета. Но пока очень медленно. Где творческие клубы для молодежи на предприятиях? Для рационализаторов? Что принципиально нового в учебе технических отделов и КБ? Увы...

— Давайте еще раз акцентируем внимание на моменте, который сегодняшний условия (что-то, а критиковать

тех, кто стоит у руля управления, производством, мы научились, думаю, имеет принципиальное значение: демократия на производстве — это не только возможность для КАЖДОГО управлять таковым, проявление самостоятельности, но и ответственность за управление, ответственность каждого, кто участвует в этом процессе.

— Добиться такого понимания и такого отношения к демократии управления, конечно, непростое. Но когда партийные комитеты призывают решать простые задачи? А ведь пример должны показывать именно коммунисты. И не просто пример, а быть организаторами перестройки.

Я опять возвращаюсь к «Сибэлектромотору». Если проанализировать работу парткома и первичных организаций, нетрудно заметить, что на собраниях, бюро, заседаниях обсуждаются, как правило, частные вопросы. Это не значит, что не надо решать отдельные задачи (такими здесь, безусловно, могут быть и жилье, и воспитание нового мышления в хозяйственных делах, нового отношения к плану, отчаянная борьба за выполнение каждого суточного задания, и морально-психологический климат, общественная оценка трудового вклада, а значит, и совершенствование соревнования, и наглядная агитация). Надо вычленивать и решать.

— Но вычленивать именно главное.

— Это сегодня основное в совершенствовании работы партийных организаций — научиться мобилизовать коллективы на решение главных вопросов.

Тогда будут и ритмичность, и поставки. Тогда мы сумеем вывести перестройку на полный ход.



ГДР. Очередной кран типа «Сокол» монтируют по советскому заказу машиностроители завода подъемно-транспортного оборудования в Эберсвальде. СССР — традиционный и крупнейший зарубежный партнер этого предприятия, коллектив которого осуществляет тесное сотрудничество с советскими коллегами. Свыше 2.000 изготовленных здесь высокопроизводительных механизмов используется для обработки грузов в портах Советского Союза.

Школьная реформа: год четвертый

Как создать климат сотрудничества

Все в жизни очень тесно взаимосвязано, и этот склеивающий был конца треугольника. «Школа — семья — общественность» на самосознание человека влияет постоянно. Проблем накопилось в треугольнике много, углы его дают трещины, и, как многие, мы в Чаинском районе тоже думаем над тем, как их — избежать. Не буду скрывать, поводом, точкой для действий послужил не наш, местный интерес, а то, что три года назад в областном комитете партии был рассмотрен вопрос о работе в нашем районе с несовершеннолетними. Основной причиной роста преступности среди них тогда (это отмечала проверочная комиссия) явилась слабая воспитательная работа со стороны инспекции по делам несовершеннолетних, общественных воспитателей, формализм и бюрократизм в работе с подростками. Эту работу не координировали партийные и комсомольские организации. Слабо решались вопросы занятости подростков в летнее время, плохо организована была работа с семьями. Если сравнить данные о правонарушителях за эти годы, то видно, что есть у нас некоторое улучшение, в частности в воспитании школьников. Мы и начали с того, что провели анализ состояния дел по школам и роли школьной реформы местных Советов. Было взято на учет 79 неблагополучных семей, 86 педагогически запущенных детей. В корне пересмотрели работу комиссии по делам несовершеннолетних. Стали практиковать ежемесячные выездные заседания, которым предшествовала работа на местах: со школы, партийными, комсомольскими и профсоюзными организациями. С каждого такого заседания публикуется отчет в газете «За коммунизм». Решение комиссии обязательно контролируется. Особое внимание уделяем раннему выявлению неблагополучных семей и педагогически запущенных детей (в дошкольном возрасте).

Неблагополучные семьи посещают работники милиции, врачи, члены комиссии и инспекция по делам несовершеннолетних, педагоги,

В школах проводятся собрания с родителями «трудных», изучается атмосфера в семье, где воспитывается ребенок. Вот здесь-то и складываются общие интересы. Самое главное — не забывать о ранней профилактике.

Больше внимания стали уделять работе общественных воспитателей. Регулярно с ними проводятся семинары, на которых идет обмен опытом. Работники РОВД, прокуратуры не только стали глубже изучать причины и условия, способствующие детской преступности, но и выявили индивидуальные шефство над трудными подростками.

В районе проведено совещание семинар по вопросам совместной работы школы, семьи, общественности в деле воспитания подростков. Семинар прошел в два этапа: пленарная часть, работа секций, на которых мы показали роль базового предприятия, советов содействия школе, шефов-наставников. Дома пионеров и ДОСААФ в организации свободного времени и воспитания подростков, в работе с семьей.

Создаем технические кружки, клубы по интересам по месту жительства. Всего таких кружков около 30. С удовольствием ребята посещают технические кружки в СПТУ, моделирования и конструирования в Усть-Балхаше. Но есть сложность в создании технических кружков: не хватает кадров, энтузиастов, трудно решаются материальные вопросы. В Подгорненской средней школе традиционно родители ведут кружки для ребят на дому, в выходные дни. Это, конечно, выход из положения. В небольших поселках Элитном, Трудовом ребята в свободное время занимаются художественной самодеятельностью, спортом, организованы кружки «Умелые руки», ведут шефскую работу с ветеранами. Организация свободного времени детей занимаются женщины.

Велика в работе с детьми и подростками и роль спорта. В школах района — 35 спортивных секций, 8 хоккейных команд, 9 футбольных, работает 5 туристических секций, 5 тиров, на базе которых организованы стрелковые секции.

В прошлом году мы пытались изменить традиционную методику проведения кинолектория «Продорок и закон». Стали проводить диспуты, обсуждения, ситуационные игры, интересные встречи. Практикуем выездные занятия в школах района.

Радуют перемены в нашем СПТУ. Некачественное внешнее знание преобразилось внутри: стало в нем больше юта, чистоты. Укрепилась материальная база училища, заметно к лучшему меняется отношение к нему учителей школ, родителей. Приходилось в СПТУ и видеть: ребята подтянуты, в глазах — интерес к учебе. Первого сентября, в День знаний, на линейке зачитали представления из отдела внутренних дел о снятии с учета как исправившихся троих подростков — последних правонарушителей. А родители, которые проявили особое усердие в воспитании детей, на этой линейке были вручены благодарственные письма.

Н У А ТЕПЕРЬ о том, что нас беспокоит. С нежеланием чувствовали, что вроде бы налаженная система стала давать сбои, у нее появились уязвимые места. В районе в текущем году опять подпрыгнула кривая правонарушителей среди подростков. Мало, оказалось, активизировать деятельность различных комиссий, подростковых клубов, кружков по интересам, увеличить количество бесед на педагогические темы с родителями, наставниками. Словом, мало испытанных традиционных форм и методов общения школы, трудового коллектива, общественности с семьей, подростками. Нужны новые формы, способствующие укреплению взаимопонимания, доверия между школой, родителями, учениками. Нужен климат содружества! Вопрос в том, как его создать.

Об этом мы вели речь на партийном собрании коммунистов-прошвенцев. Решили, например, пропагандировать проведение дней семейного отдыха, на все мероприятия посмотреть сквозь призму семьи. Скажем, отдел

культуры внес, на наш взгляд, интересное предложение: несколько изменить программу смотров детской художественной самодеятельности. Много лет подряд она имеет застывший вид, откровенно говоря, приелась ребятам. Почему бы, предложили культурпросветработники, не оживить ее семейными и другими номерами?

Договорились, что в школе будем проводить совместно с родителями и детьми единые политдны, вечера вопросов и ответов, диспуты, дискуссии. Это для нас ново, но, думаю, придется.

И вот еще о чем хотелось бы сказать. Ставка на индивидуальную работу с подростками и родителями встретила на своем пути серьезные препятствия. Выразили они в недостаточной психологической восприимчивости одного из педагогов и родителей.

Педагоги боятся ученического самоуправления, часто прямиолинейны. Сколько мы ломаем дров, сколько подростков делаем «трудными» из-за того, что не знаем их психологии. В связи с этим есть практическое предложение: сейчас аппараты районных отделов народного образования укрепляются штатными психологами, методистами, инспекторами. Скажем откровенно, идут туда порой малоопытные в педагогике люди и становятся чиновниками — контролерами над школой. А школа, имеющая тысячу учащихся и более, как, например, наша Подгорненская, не имеет крайне нужного специалиста-психолога. Представителя, сколько бы мы могли потужить конфликтов, уберечь не только детских сердец, но и родителей, да и учителей, от увлечения спекуляцией, раску в стенах школ, будь в школе психолог. И еще одна проблема, которую мы увидели лишь недавно, работающие подростки. По сути мы упустили их из виду, считая, что воспитывать себя само пребывание в трудовом коллективе. Как лучше с ними работать? По какому рецепту не знаем. Пойдем в коллективы, будем изучать конкретные ситуации, анализировать. Если в каком-то из районов области есть опыт на этот счет — рады будем поучиться.

Н. ЕГОРОВ, секретарь Чаинского райкома КПСС.

КВАРК — «КИРПИЧ» МИРОЗДАНИЯ?

Новый шаг в познании структуры элементарных частиц и атомных ядер сделали советские физики. Они установили закономерность в столкновениях простейших частиц материи, происходящих на чрезвычайно малых расстояниях — в сотни раз меньших размера самих частиц. Результаты их фундаментального исследования были внесены 19 ноября в Государственный реестр открытий СССР.

— Физика элементарных частиц сделала в нашем веке поразительные успехи, — рассказывает один из авторов открытия член-корреспондент Академии наук Армянской ССР Р. М. Мурадян. — Слово «атом» по-гречески означает «неделимый». Долгое время он считался элементарным «кирпичиком» любого вещества. Физикам удалось доказать, что атом — далеко не элементарная частица. Его внутренняя структура сложна, вокруг тяжелого ядра вращаются электроны.

Из чего же состоит само ядро? Как показали исследования, ядро «сложено» из протонов и нейтронов. Возникло предположение: именно они, а также электроны являются теми неделимыми частицами, из которых состоит материя. Однако с появлением все более мощных ускорителей высоких энергий наука глубже проникла в микромир и открыла новые элементарные частицы. Теперь «население» микромира исчисляется уже сотнями частиц.

Продолжая вторгаться в глубины строения вещества, ученые предположили, что протоны и нейтроны состоят, в свою очередь, из других частей материи — кварков. Сейчас их считают самыми элементарными «кирпичиками», из которых построен окружающий нас мир.

Но существуют ли кварки? Об этом среди исследователей было немало споров. Дело в том, что их ввели в физику ученые-теоретики. Несмотря на интенсивные поисковые работы экспериментаторов всего мира, до сих пор кварк не обнаружен.

Физики-теоретики, не отказываясь от своей концепции, заявили: обнаружить кварк в изолированном виде — принципиально невозможно. Его просто не удастся отделить от частицы, в состав которой он входит.

Действительно, кварки обладают совершенно необычными свойствами. Принято считать, что они находятся внутри протонов и

За трезвый образ жизни

СОФИЯ. Как осуществляется всенародная программа борьбы за трезвый образ жизни, насколько последовательно и эффективно она превращается в жизнь — этот злободневный вопрос не сходит со страниц болгарской печати. Как отмечает газета «Отечествен фронт», во исполнение принятых партийных и правительственных решений принимаются новые меры, направленные на ограничение потребления спиртных напитков, снижается их производство, усиливается контроль за незаконной деятельностью в этой области.

По данным местной прессы, с начала текущего года только в Софии прекращена продажа алкоголя в 674 продуктовых магазинах и в 346 объектах общественного питания. Началось переустройство 82 «питательных заведений» — они будут превращены в небольшие кафе быстрого обслуживания, молодежные клубы. «Отечествен фронт» пишет, что в соответствии с планом социально-экономического развития НРБ предусматривается ежегодно снижать продажу алкогольных напитков в стране на 10 проц.

Констатирует, что борьба за утверждение трезвого и здорового образа жизни в Болгарии имеет давние традиции, газета вместе с тем подчеркивает важность, чтобы сейчас она не осталась на бумаге, а стала делом всех государственных институтов и всей общественности. Одним из основных направлений этой борьбы является замена алкогольных напитков безалкогольными. В этом направлении, указывает «Отечествен фронт», в НРБ достигаются неплохие результаты. Нарастает выпуск газированных прохладительных напитков, соков, нектаров, расширяется их ассортимент. Активную работу в этой области ведут «Булгарплод», «Молочная промышленность», хозяйственное объединение «Безалкогольные напитки и минеральные воды».

Горькая участь безработного

Появление Гаэтано Чанчи в цехе никого не удивило. Человек в спешные быстро включился в общий ритм работы. Так он проработал целый день, и лишь в конце смены выяснилось, что «новозык» не числится в штате предприятия. Однако утром следующего дня Гаэтано вновь появился в цехе и продолжал работать. Попытки администрации удалить его с территории комбината с помощью милиции и карабинеров ни к чему не привели.

«Почему ко мне относится как к какому-то преступнику? Я не совершил ничего противозаконного, просто хочу работать, пусть даже бесплатно. Мне надоело чувствовать себя лишним в обществе, которое по существу отвергло меня 12 лет назад после того, как я потерял работу», — так Г. Чанчи объяснил свои действия представителю муниципальной власти Баттиальи — промышленного города, находящегося в южноитальянской области Кампания.

«Я не считаю себя героем, — сказал он далее, — просто мне надоело смотреть, как пять тысяч безработных, ежедневно простаивающих в очередях на городской бирже труда, вынуждены смиренно воспринимать происходящее, понимая при этом всю абсурдность своего бесправного положения. Я буду продолжать работать на месте, которое сам выбрал. Я не отступлюсь... Только получив постоянную работу, я буду чувствовать себя полноценным членом общества».

Протест безработного обратил на себя внимание общественности города, которая потребовала от властей немедленно принять меры для его устройства на одном из местных предприятий. Однако муниципалитет не горитится с ответом, а Гаэтано тем временем продолжает ежедневно приходить «на работу» в надежде, что когда-нибудь судьба улыбнется ему и он перестанет быть «лишним».

История Чанчи далеко не исключительна в современной Италии, где армия безработных, согласно данным центрального института статистики, превышает уже 2,8 миллиона человек. Практически более 12 процентов самодеятельного населения страны лишены права на труд и составляют разряд так называемых «лишних» людей.

А. ТАРАКАНОВ.

СПРАШИВАЕМ ОТВЕЧАЕМ

— Слышала о новых льготах для женщин. Расскажите о них.

А. САФРОНОВА, г. Томск.

Отвечает заведующий правовой инспекцией труда Томского облисполкома А. С. Баранов:

— Президиум Верховного Совета СССР 2 сентября 1987 года принял Указ «О расширении льгот работа-

щим и беременным женщинам и женщинам, имеющим несовершеннолетних детей», которым внесены в Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде следующие дополнения и изменения.

Установлено, что администрация предприятия, учреждения и организации обязана по просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до 8 лет или осуществляющей уход за больным членом семьи, в соответствии с медицинским заключением устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. Оплата труда в этих

случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. По новому изложению редакция статьи 70 Основ законодательства о труде, предусматривающая перевод на более легкую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет. Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо они переводятся на другую работу, более легкую и исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего за-

работка по прежней работе. Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнять прежнюю работу переводятся на другую с сохранением среднего заработка (до достижения ребенком полутора лет). Положительно решен очень важный вопрос для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. По желанию женщины (в период нахождения ее в отпуске по уходу за ребенком) она может работать на условиях неполного рабочего дня или на дому. При этом за ней сохраняется право на получение пособия в период частично оплачиваемого отпус-

ка по уходу за ребенком. Не менее важная гарантия установлена для беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, работающих по срочному трудовому договору. Теперь обязательное трудоустройство этих женщин возложено на администрацию также. В случае их увольнения по окончании срочного трудового договора.

Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, администрация обязана предоставлять, помимо общего перерыва для отдыха и питания, дополнительные перерывы для кормления ребенка. Эти перерывы

предоставляются не реже, чем через три часа, продолжительность не менее тридцати минут каждый, они включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку. И в заключение следует заметить, что привлечение к работам в ночное время, в выходные дни и к сверхурочным, а также направление в командировку беременных женщин и матерей, имеющих детей в возрасте до двух лет, запрещено. А женщины, имеющие детей в возрасте от двух до восьми лет, не могут привлекаться к сверхурочным работам и направляться в командировку без их согласия.



Надо много работать...

Наши интервью

О том, что Томский симфонический оркестр побывал недавно на гастролях в Москве, Волгограде и Астрахани, мы уже сообщали. По мнению музыкальной критики, слушателей этих городов, концерты прошли с успехом. Но что думают о поездке сами музыканты? Об этом наш разговор с главным дирижером оркестра И. А. Ланинским.

После гастролей коллектив уже играл и перед томичами. Тепло принимали зрителя оркестр во время праздничного концерта, посвященного 70-летию Октября, его выступление украсило программу. О хорошей форме оркестра свидетельствовали и концерты, состоявшиеся в Малом зале.

Выступления на гастролях, конечно, ответственны, и все-таки самое главное — не разочаровать своего зрителя. На это направлены наши усилия. Какие впечатления от поездки? Сейчас еще просто живем под ощущением большой усталости. Ведь дни были очень напряженными. Поездки, репетиции, новые залы... Все это налагало отпечаток на самочувствие, но, надеюсь, не на качество нашей игры. По крайней мере, прием везде был теплым, особенно в Концертном зале им. П. И. Чайковского. Для каждого музыканта выступать в таком зале — большая честь и серьезное испытание.

На нашей памяти выступления оркестра в прошлом году в Большом зале Московской консерватории. Тогда был сдан ответственный экзамен на зрительского коллектива, приехавшего выступать перед искусственным

столы слушателем. И оркестр достойно выдержал это испытание. Да, но это не давало нам никакой индугенции на будущее. Скорее, наоборот. Подтверждает успех труднее, чем завоевать его вначале. Надо было ведь показать и новые достижения. Убедить в том, что мы не топчемся на одном месте. Поэтому, конечно, волновались. И теперь я рад сказать, что оркестр не подвел томичей, всех тех, кто переживал за нас и желал нам успеха. В Москве дали два концерта, и оба раза были полные залы.

Критика отмечала, что профессиональный уровень оркестра значительно повысился, что в нем царит творческая атмосфера. Высокие оценки всегда обязывают, заставляют думать о том, что еще не сделано. И меня, и наших музыкантов они не ублаживают. Наоборот, после гастро-

лей осталось двойственное ощущение. Могли бы выступить лучше, не все удалось претворить в жизнь. Отчасти и потому, что вернулись тогда недавно из отпуска — еще не набрали нужной высоты... Надо много работать. Меня, кстати, такая неудовлетворенность оркестрантов лишь радует, значит, люди чувствуют, что способны на большее. Что дают гастрольные поездки? — Музыканту нельзя замыкаться в четырех стенах. Теряются в определенной мере критерии творчества. Важно проверить, на что ты способен, и на реакции других залов. Для самоутверждения артисту необходимы аплодисменты и чужой публики. Во время поездки вам, кажется, не приходилось жаловаться на невниманье зрителей? — Я уже говорил, что везде принимали хорошо. А в Москве мы буквально отогревались после долгого холода в бурных аплодисментах.

После долгого холода? Что вы имеете в виду? — Только то, что в Томске нередко выступаем в зале, заполненном залопытями. Вот поэтому комплименты, которые приходилось слышать во время гастролей, и радовали, и огорчали. Ведь то, что мы делаем, в

— Ильяр Артурович, как дирижера вас нередко приглашают поработать в другие творческие коллективы. Вероятно, вам это интересно. Но ведь приходится на время оставлять свой оркестр... — Каждый руководитель творческого коллектива должен обогащаться, расти. Иначе, что он даст людям? Еще один момент: если не знают в музыкальном мире дирижера, значит, не знают и оркестр. К тому же, такие поездки планируются не в коем случае не в ущерб основной деятельности. Наоборот, ей на пользу. Кстати, сейчас я еду в Ригу, где в оперном театре мне предложено дирижировать спектаклями «Евгений Онегин» и «Кармен». А 28—29 ноября я дирижирую в Ленинграде симфоническими концертами с оркестром Мравинского. Мы должны заботиться о своей манере, своем стиле, чтобы у оркестра была высокая марша. А для этого надо знать работу других, учиться у лучших.

— Что интересно ждет слушателей в этом сезоне? — Я поостерегусь давать обещания. Так получилось, что в начале прошлого сезона я назвал ряд музыкантов, которые должны были выступать с оркестром. Но некоторые из них не приехали по ряду причин. Не хочется снова выступать в роли необязательного человека. Скажу только, что мы планируем встречу слушателей с известными музыкантами, они выступят вместе с нашим оркестром. А мы работаем, Надо много работать...

Н. ИВАНОВА.

За последней чертой

Толстые стены камеры смертников в рижской тюрьме. Молодой человек в костюме приговоренного к высшей мере уголовного наказания. И долгий, мучительный даже для зрителя разговор. Разговор-размышление, разговор-исповедь. Потом — пустая камера. Все так же медленно капает вода из незапертого крана. А человека нет...

Нет, не ради жалости к этому человеку автор «Высшего суда» — сценарист и режиссер Герд Франк и оператор Андри Солежик — поставили этот жестокий эксперимент в камере бывшего студента, приговоренного к высшей мере наказания. Хотя то, что таким образом уходит из жизни молодой, полный сил человек, конечно, вызывает сожаление. И даже недоумение: таким легким оказался переход от беззаботной студенческой жизни к тягчайшему преступлению, к этой выстрелам. Переход от фатовки к убийству. И ради чего? Ради денег...

Перед нами — фильм-исследование. Скрупулезно шаг за шагом идут авторы документальной ленты по тому пути, который привел благополучного или даже сверхблагополучного советского молодого человека в камеру смертника. Они подробно исследуют каждый этап, взвешивая и находя те черты характера и обстоятельства, которые сформировали психологию преступника. Ответы, которые находят авторы фильма, вроде бы традиционны. Но дело дело знать и слышать, а другое — увидеть, как постепенно спадает с Долгова маска спокойствия и даже некоторой бравады, когда он остается наедине со своими мыслями и со своей совестью. Последняя исповедь Долгова, запечатленная на пленке, потрясает зрителя, который и сам приходит к печальному выводу о том, какая тонкая грань отделяет распушенность от преступления.

Что значит, что многие ответы, найденные авторами новой ленты, рижских кинодокументалистов, все-таки традиционны? Во-первых, неблагоприятная семья. Родители Валерия давно разошлись. Отец — варягинец — трудился далеко от Риги: строил электростанцию на северной реке. Будущий преступник жил с отцом, но не было подлинной человеческой, родственной близости, не было примера, хотя самоотверженный труд Долгова-отца мог бы стать им. А после отъезда Валерия на учебу в Ригу отец не нашел ничего лучшего, как продемонстрировать свою заботу о сыне, посылая ему ежемесячно по шестьсот(!) рублей. Шальные деньги давала и фарцовка, которой Валерий и его «соратники»

Играет Тамара Габарашвили

Лауреатский путь виолончелистки Тамары Габарашвили начался в 1963 году, когда она, будучи аспиранткой Московской консерватории, одержала победу на международном конкурсе в Вудапеште. Еще через три года — снова успех. На сей раз в престижном Московском международном конкурсе им. Чайковского. Члены жюри — авторитетнейшие музыканты мира Г. Плягинский, Г. Кассадж, Д. Шафран и другие — отметили в игре молодой концертницы яркий темперамент, масштабность, глубокое проникновение в музыку, красоту и сочность звуковых

красок. Т. Габарашвили предсказывали незаурядное артистическое будущее. И музыкальные авторитеты не ошиблись. Виолончелистка является сейчас одной из активнейших, много играющих, любимых слушателями творческих личностей. Слушателя Т. Габарашвили, любители музыки прикасаются к лучшим традициям советского виолончельного исполнительского искусства. Тамара Габарашвили выступит в воскресенье, 22 ноября, в 16 часов, в концертном зале камерной музыки. В. МАКСИМОВ, заслуженный артист РСФСР.

Начал свою работу междувузовский университет искусств (факультет литературы). Его курирует Томская областная писательская организация, бюро пропаганды художественной литературы. Занятия будут проходить ежемесячно в зале Дома творческих организаций (пр. Ленина, 111). Начало — в 17.30. Первое занятие для студенческой аудитории прошло 19 октября по теме — «Проблема молодежной кин-

ти», где выступили писатели Москвы, Новосибирска, Омска, Кемерова и Томска. Следующее состоится сегодня, 21 ноября. Занятие будет вести прозаик Валдим Макшеев, тема — «Современная сибирская деревня глазами писателя». И на протяжении всего учебного года студентам предлагаются занятия по таким темам: 12 декабря — «Останется ли город Томск историческим городом?» (поэт Александр Гандолев).

27 февраля — «Фантастика и экология» (прозаик Виктор Колупаев). 19 марта — «Урманы Нарыма» (прозаик Владимир и Вениамин Колыхаловы). 23 апреля — «Жизнь — искусство — нравственность» (прозаик Эдуард Бурмакин). В работе нашего факультета также примут участие томские актеры, художники, искусствоведы. Вход — свободный. Л. ЯКОВЛЕВА.

Вторая программа МОСКВА 8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Киножурнал. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — «Утренняя почта». 9.30 — «Разрешите войти». Телеочерк о проблемах многодетных семей. 10.05 — Мировая художественная культура. «В. М. Кустодиев. По письмам и воспоминаниям». Передача 5-я. 10.25 — «На Гранатовых островах». Художественный фильм с субтитрами. 12.40 — «Тео Адам приглашает». 13.05 — «Лобановский». «Блохи и другие». Премьера документального фильма. 14.05 — С. Есенин «Песнь о великом походе». 14.30 — Мультфильмы. 14.55 — «Затянувшийся экзамен». Художественный фильм. 16.15 — Встреча с министром внутренних дел СССР А. В. Власовым. 17.45 — Музыкальная программа для юношества. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши». 20.15 — «Цена хлопковой нити». Документальный телефильм. 20.45 — «Здоровье». 21.30 — «Время». 22.05 — «Пржектор перестройки». 22.15 — «Исповедь его жены». Художественный фильм. 23.40 — Концерт фестиваля советской музыки «Московская осень».

Второй раз авторы этого фильма проявили снисходительность к своему «антигерою»: запись слов, которые сказала Долгову его бывшая невеста (следствие длилось два года, она успела выйти замуж) мы не слышим. Но пленка крутится, и в наушниках у Долгова звучит слышимый зрителями голос... Больше часа экранного времени отдала рижские кинематографисты этому жестокому исследованию. И возникает вопрос: а нужно ли? И тут ответ должен быть однозначный: безусловно, нужно! Сила кино (в данном случае — кинодокумента) — в непосредственном воздействии на разум и эмоции зрителя. Смотреть фильм нехорошо, но это нужная правда. Со всеми атрибутами того, чего обычно не видишь и не знает зритель. В том числе и с тяжкими сценами в тюрьме: с церемонией обривания приговоренного, облачения его в костюм смертника. Вот так это происходит уже за последней чертой, откуда нет пути назад, нет возврата... Все это неслучайно атрибутировано, надо заметить, никогда не увидит зритель в кино, но она навсегда сохранится в его памяти. Вот почему важно, чтобы воспитательные возможности новой ленты были использованы самым серьезным образом. С ней надо познакомиться в первую очередь молодого зрителя, того, кто еще стоит на пороге жизни. И кто его знает, может быть, воспоминание об этом фильме удержит его от того, чтобы переступить черту... Во всяком случае, расскажет о том, как человек ощущает себя там, расскажет предельно откровенно, насколько это возможно, поможет человеку осознать, что значит переступить черту, отделяющую легкомыслие от преступления.

Б. БЕРЕЖКОВ.

634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1

Приемная редактора — 1-44-35
Заместитель редактора — 1-06-52, 1-37-05
Ответственный секретарь — 1-32-34
Секретариат — 1-46-20
Отдел партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42

В театрах

22 ноября. Занятие народного университета искусства театрального факультета. «О женщинах...» — 13, 18-30.

22 ноября. «Кошкин дом» — 11.

21 ноября. Концерт группы «Форум» — 12, 15, 18, 21.

Кино

21 ноября. «Человек с бульвара Капуцинов» — 9, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. Киножурнал «Мир сегодня». Фильм «Глобальный прессинг» — 8.

21 ноября. «Как стать звездой» — 8, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. «Акселератка» — 9, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. «Высший суд» — 9, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. Мультфильм — 11, 15, 18, 20.

21 ноября. «Полет над гнездом кукушки» (две серии) — 9, 11-30, 14, 16-30, 18, 21-20, 21-40. «Слезы оборотня» — 9, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. «Слезы против омаго» (две серии) — 9, 11-30, 14, 16, 18, 20, 21-40.

21 ноября. «Свирик» — 9, 20. «Ищу друга жизни» — 11, 12-40, 14, 16, 17, 18, 20, 21.

21 ноября. «Сказка о гномом барбабаре» — 15. «Хозяйка Индиана» — 17, 19, 21.

21 ноября. «Дом культуры и транспортник» — 17, 19.

Средняя школа № 25 г. Томска 28 ноября, в 18 часов, проводит вечер встречи выпускников 1978—1987 годов выпуска. Приглашаем учителей.

Томский политехнический институт имени С. М. Кирова ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантных должностей:

заведующего кафедрой оборудования и сварочного производства;

старших преподавателей кафедр общей химической технологии, прикладной математики;

ассистента кафедр общей химической технологии, экономики и организации промышленного производства.

Срок подачи заявлений — один месяц со дня опубликования объявления в газете.

Адрес института: 634004, Томск, пр. Ленина, 30.

Областной совет по туризму и экскурсиям и Томское бюро путешествий и экскурсий просит организации, предприятия и профсоюзные комитеты города Томска и области произвести сверку расчетов за путевки, Сверка расчетов производится с 10 до 13 и с 14 до 18 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья. После 20 декабря т. г. претензии приниматься не будут.

Наш адрес: 634050, пр. Ленина, 59. Телефоны 3-27-04, 3-41-90.

Институт физики прочности и материаловедения СО АН СССР ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантных должностей научного сотрудника по специальности «Электронный и автоматизированный промышленный установок» и младшего научного сотрудника по специальности «Физико-химические методы анализа».

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования объявления в газете.

Документы направлять по адресу: 634055, Томск, пр. Академический, 8, ИФПМ СО АН СССР, ученому секретарю.

При ДКНТ ГПЗ-5 открывается экспериментальная инструментально-вокальная хореографическая студия, которая объединит любителей песни, танца, исполнителей на народных инструментах.

Под руководством опытных педагогов студия готовит концертные программы для показа в г. Томске и гастрольных поездках.

Предварительная запись — на вахте ДКНТ. Тел. 5-80-61, доп. 1-90.

Ректорат, партийный и профсоюзный комитеты, на факультете общественных наук ТНСи выражают глубокое соболезнование вдове директору станции П. О. Рыжун в связи со смертью матери ИОНИНОЙ Анны Ивановны.

Областной отдел народного образования, колледж областной станции юных туристов выражают глубокое соболезнование директору станции П. О. Рыжун по поводу смерти матери ИОНИНОЙ Анны Ивановны.

Типография издательства «Красное знамя» 634050, г. Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1. Газета печатается офсетным способом. Выходит 300 раз в году. К308161. Заказ № 1585.

Собственный корреспондент в Колпашево — 36-55
Собственный корреспондент в Стрелевском — 3-23-31
Общественная приемная — 1-36-56

Отдел объявлений — 1-06-62
Областная журналистская организация — 1-28-90

Отдел науки и учебных заведений — 1-33-58, 1-26-80
Отдел информации и культуры — 1-45-81, 1-43-32
Отдел советского строительства и быта — 1-36-58, 1-26-80
Отдел писем — 1-38-65, 1-06-60, 1-38-87
Отдел фотолитографии — 1-16-16

Отдел пролагодис — 1-06-31, 1-48-85
Отдел промышленности — 1-46-66, 1-27-68
Отдел нефтегеологии и строительства — 1-36-44
Агропромышленный отдел — 1-43-75, 1-44-60, 1-48-48

22 ноября
Малый концертный зал (пр. Ленина, 75)
КОНЦЕРТ ВИОЛОНЧЕЛЬНОЙ МУЗЫКИ
В программе:
Вах — Адажио.
Ветховен — Соната № 4.
Бокерини — Рондо.
Р. Штраус — Соната.
Чайковский — Концерт.
Де Фалья — Танец огня.
Исполнитель — народная артистка Грузинской ССР Тамара ГАБАРАШВИЛИ.
В концерте принимает участие пианистка Наталья БУРМЕЙСТЕР.
Начало — в 16 часов.

ВНИМАНИЮ ХУДОЖНИКОВ-ДИЗАЙНЕРОВ, РАБОТАЮЩИХ В ОРГАНИЗАЦИЯХ И НА ПРЕДПРИЯТИЯХ Г. ТОМСКА И ОБЛАСТИ!
На основании решения учредительного съезда Союза дизайнеров СССР от 4 апреля 1987 г. в республиках и областях страны проводятся мероприятия по созданию на местах отделений Союза дизайнеров.
Томский оргкомитет обращается ко всем специалистам, работающим в этой области, принять активное участие в запланированной на начало 1988 г. учредительной конференции и выставке работ дизайнеров Томска и Томской области.
Участники выставки будут рекомендованы для вступления в Союз дизайнеров СССР.
Специалисты, желающие принять участие в указанных мероприятиях, просим сообщить об этом до 15 декабря 1987 г. по адресу: 634050, 4-51-80, ул. Карташова, 12-а. Тел. для справок 4-34-38 или 4-51-80 (оргкомитет, ГРИГОРЬЕВУ А. Г.).
Оргкомитет.

Уважаемые томичи! Если вы еще не решили, где и как провести выходные дни, Томское бюро путешествий и экскурсий приглашает вас в путешествие на туристско-экскурсионном поезде «Томск» по маршрутам:
Омск — Новосибирск — с 11 по 14 декабря, стоимость путевки — 55 руб.
Новокузнецк — Кемерово — с 27 по 29 ноября, стоимость путевки — 52 руб.
Новосибирск — Омск — с 4 по 6 декабря, стоимость путевки — 57 руб.
Чугунаш — с 25 по 28 декабря, стоимость путевки — 47 руб.
В стоимость путевки входят проезд и проживание в купейных вагонах, питание и экскурсионное обслуживание.
За путевками обращаться в профсоюзные комитеты по месту работы и в Томское бюро путешествий и экскурсий по адресу: г. Томск-50, пр. Ленина, 59. Телефоны для справок: 3-14-21, 3-24-92.

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ РЕЧНОГО ФЛОТА, ПРИНАДЛЕЖАЩЕГО ГОСУДАРСТВЕННОМУ ОРГАНИЗАЦИЯМ И ПРЕДПРИЯТИЯМ! На основании распоряжения Томского областного Совета народных депутатов № 548-р от 12 ноября 1987 года Томская морская школа ДОСААФ ведет подготовку к проверке знаний судоводителей флота со 2 января по 15 апреля 1988 года. Здесь же проводится набор в группы подготовки и повышения квалификации судоводителей-любителей с 23 ноября 1987 года, судоводителей-любителей, аквалангистов — со 2 января 1988 года.
Адрес школы: г. Томск, ул. Бердская, 21. Тел. 3-81-89, 3-81-76.

Служба ТРУДОУСТРОЙСТВА ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ
В ЦЕНТРЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ И ПРОПАГАНДЫ: инженер-системотехника, инженер по АСУ, инженер в группу пропаганды, инженер в группу сельского хозяйства, операторы на множительную технику (обучение на месте), инженер-строитель. Справки по тел. 2-40-23, 2-50-39.

В СОВЕТСКИЙ РАЙПИЩЕТОРГ: учеников продавцов, продавцов, кассиров, контролеров торгового зала на полный и неполный рабочий день, заведующих магазинами, приемщиков стеклопосудом, бухгалтеров, экономистов. Справки по тел. 2-40-21.

В ИНСТИТУТ «ТОМСКГРАЖДАНПРОЕКТ» на проектные работы: инженеров по отоплению и вентиляции, водоснабжению и канализации, конструкторов, старшего инженера-механика по ремонту множительной техники, старшего экономиста; для работы в комплексном отделе института в г. Стрелевском: старшего инженера по отоплению и вентиляции, главного конструктора. Выплачивается районный коэффициент 1,5 и северные надбавки. Справки по тел. 4-80-95.

В ТРЕСТ «ОРГТЕХСТРОЙ» ГЛАВТОМСКСТРОЙ: начальника отдела механизации, инженера АСУ на должность главного специалиста, инженера-строителя, радиотехника, инженера-программиста, слесари, высококвалифицированных специалистов по каменным, отделочным, кровельным, мозаичным работам для работы инструментами передовых методов труда. Единичным предоставляется блокстроевое общежитие. Имеются профилакторий, поликлиника. Справки по тел. 4-72-55.

В СПТУ-19: мастеров производственного обучения в группы сварщиков и отделочников, механика, гардеробщицу в учебный корпус (период — по 15 мая, с 7 час. 30 мин. до 15 час. 30 мин. ежедневно, в субботу — с 7 час. 30 мин. до 14 час.). Справки по тел. 1-17-16.
За направлениями на работу обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17; ул. Пушкина, 71; ул. Бердская, 18 — в бюро трудоустройства населения и его филиалы. Справки по телефонам 4-31-79, 4-43-96, 3-87-97, доп. 5-36; 5-80-61, доп. 8-73.

Отдел объявлений — 1-06-62
Областная журналистская организация — 1-28-90