

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЧЕТВЕРГ, 26 НОЯБРЯ 1987 ГОДА

№ 273 (20193)

Цена 3 коп.

СЕГОДНЯ

В НОМЕРЕ:

● Томская программа «Ускорение-90» (2-я стр.)

● Учимся демократии  
В профсоюзах области заканчиваются отчеты и выборы. (3-я стр.)

● Уроки музыки (4-я стр.)

КАК ВЫПОЛНЯЮТСЯ  
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА



Есть экономия

● В социалистических обязательствах подразделений Томского электролампового завода есть один важный пункт: в конце года проработать два дня на сэкономленных электроточках и материалах. Результаты работы лучших бригад сборщиков на двадцать первого цеха говорят о том, что это обязательство будет значительно превышено. Так, бригада В. М. Шугова сэкономила уже 8.550 рублей, счет бережливых в бригаде В. Н. Сереева достиг 7.480. Немногим отстают и другие сборщики на бригаде Ю. М. Качурина, М. Л. Кочегарова, А. Г. Буковцева. Счет бережливых продолжает пополняться. В. ВОЛОДИН.

Плюс семьсот килограммов

● Отлично трудятся животноводы Александровского молочного комплекса совхоза «Томский», возглавляемые бригадиром М. И. Ищенко. С начала года они уже надолго 1.120 тонн молока — значительно больше плана. На одно животное здесь за десять месяцев надоили по 3.533 килограмма молока — больше на 700 килограммов, чем за тот же период минувшего года. Впереди идут хозяйственные звенья, возглавляемые М. М. Александровой и К. Б. Русиной. Б. ИВАНОВ.

## С обещаниями — в зиму?

Несколько встреч на Томском заводе ДСП прояснили, как подготовился его коллектив к зиме

На улице — цепкий морозец, пронизывающий ветерок, а здесь, в цехе по выпуску древесностружечных плит, тепло, рабочие не ежась от холода. Год назад, примерно в это же время, картина, по-прежнему была такая: по цеховым проходам «бродили» сквозняки. Иначе мы подготовились к зимней работе намного лучше, — рассказывает начальник смены № 4 Ю. М. Кузьмин. — Здание утеплили, без волокути провели изоляцию обоих сушильных барабанов, выполнили кое-какой предзимний ремонт. Юрий Михайлович сообщает, что на заводе, в отличие от прошлых лет, создан постоянный пяти-шестидневный запас щепы. Значит, можно будет избежать остановок из-за нехватки сырья, случившихся минувшей зимой. — Не обошлось и без неудобств, — сокрушенно замечает Ю. М. Кузьмин. — С питьевой водой в цехе, скажем, так и не решили проблему. Около пульты формирующей машины разговорились с оператором коммунистом Петром Ивановичем Коларжем. Его мнение совпало с тем, что высказал начальник смены в основном подготовлена к зиме завершена. — При чем сделали это раньше, чем в прошлом году, — подтверждает Петр Иванович. — Ход подготовки активно контролировала партийная организация. Прежде в бытовых париле от холода, теперь — нормальная температура. Пустая осталась. Вон там, по верхнему ряду, не застеклили три окна. Под ними холод на плечи валится. Оказываются, окна не застеклены намеренно. Они компенсируют слабость вентиляции. Производство ДСП связано с использованием формальдегидных смол. Около прессов особенно высока загазованность, имеющиеся вентиляторы не справляются с нагрузкой. Вот и наша администрация выход — не заделывать окна. — Вообще-то ничего страшного, обещали застеклить, — в тоне оператора чувствуется неуверенность. Петра Ивановича понять нетрудно. Перегреть приток свежего воздуха — значит

скапливаться газы. Опять беда... А вдруг еще затянется монтаж (в цехе вспыхивают искры электротрассеры) вытжного кожуха вокруг прессов? У заводских ворот автора этих строк остановил водитель щеповоза Валерий Александрович Нестеров: — Можете быть и к нам, в автопарк загляните? И мы заглянули. Здесь кое-что предприняли, готовясь к холодному периоду. Забетонирован пол, утеплены двери. Дмитрий Георгиевич Глушко ремонтировал свой «Кировец», сняв фуфайку. — Руки-то не мерзнут. Но это еще не значит, что все в порядке. Ни бытовки нет, ни туалета, ни электроосвещения перед гаражом! Зимнюю спецодежду, кстати, тоже не получаем. За стеной, в нашем же корпусе, находится гараж Томского ЛПНТ. Совсем в других условиях работают люди! — Дизельным маслом даже не запаслись, — добавляет В. А. Нестеров. — А недавно и в двигателе заливать стало нечего. Загвар Иванова предлагает: лей «Камаскское». Но у меня-то — «МАЗ», другая марка машины! Шпите, говорю, гарантия, что берете на себя ответственность в случае выхода мотора из строя. Выказался загвар, приказал: тогда стойте. Простояли полдня. — Дирекция завода в курсе ваших вопросов? — интересуюсь у рабочих. — На днях на собрании коллектива автопарка — а механизаторов у нас не только десятков — все было общано в недельный срок: и бытовки, и умывальники, и «горючка», и электросвет. Ждем пока.

Томский завод ДСП, если судить о его подготовке к зиме в целом, оставляет неплохое впечатление. Неодолжи, действительно, не столько и велики, коль руководство слово быстро изустрило. К чему же медлить? Тактика пустых обещаний от холодов не спасет. Ныне такая тактика становится и вовсе непопулярной. Закон о государственном предприятии дает коллективам большие права. В том числе и право переизбрать «забывшихся» руководителей. Н. ЧУКОВ.

## В начале пути

Не слишком ли много проблем у кооператоров?

Конечно, жаль, что в нашем Томске нет такого чуда, как нафе-кооператив на Кропоткинской улице в Москве. Жаль вовсе не потому, что мы не являемся хозяевами этого замечательного дива и не имеем возможности отведать шестидесятирублевого поджаристого поросенка, а потому, что нет у нас ничего такого, что и по томским меркам можно бы признать фирменным. Был один претендент — кооператив «Урарту», но после того, как туда заглянули проверяющие и увидели нечто такое... антисанитарное, говорить о пристрастии к национальной кухне уже не приходится. Хотя, если честно, то нам не до деликатесов, побольше бы пирожков, пончиков, булочек, которыми с одинаковым завидным аппетитом лакомятся и пожилые, и молодежь. Пирожок в конце концов появился. На центральном рынке, у «частника». Пирожок, говорят, дорогой, но вкусный, поэтому и не скучится народ и об одном жалует: мало.

Почему же — мало? О кооперативах уже сказано предостаточно. И если быть объективным, то следует заметить, что их становится больше. 23 кооперативные точки действуют уже в областном центре, 11 из которых — в сфере общественного питания. «Урарту» и «Русские пироги», «Кавказ» и «Карины» — о них мы узнаем по дымящимся шашлыкам, время от времени выбрасываемым на рынок восточным сладостям, румяным пышкам. Скроннее в других сферах, связанных с обиходом нашего жилья, быта, нас самих. Но и тут порадовал «Коммунар», обеспечивающий женское население Томска плетеными туфлями, кооператив «Справка», использующий в своей работе ЭВМ, бытовое объединение «Сервис» с ремонтными услугами.

И все же, если даже к этому прибавить то, что есть в «портфеле», что планируются, то и тогда вряд ли можно с уверенностью сказать: работа по созданию кооперативов развернулась должным образом. Трудности начинаются на стадии организации. И пусть попробует тот, кто считает, что кооператив — дело незатянутое, пройтись «адовые мушкетеры». Для этого ему придется месяц ждать, пока примут решение, потому что в некоторых райисполкомах Томска только с такой периодичностью рассматривают эти вопросы, еще столько, а может быть, и больше, маяться, чтобы выделить помещения. Госбанка нет бланков на выдачу кредита, нет калькуляции на производство продукции, печать будет изготовлена неизвестно когда.

И это только начало. В помещении кооператива «Урарту» нет ни тепла, ни воды, ни канализации: их попросту перекрыли. Кооператив «Справка» по обмену жилищ площади расположили в зале синагогальной станции Томск-1, где нет даже телефона. Членом кооператива «Ют» при мебельно-зеркальной фабрике тяжелые доски и другой строительный материал приходится вручную поднимать на третий этаж. Непризнание официальными организациями больно бьет по добровольным объединениям. «Томскавтотранс», например, диктует такие условия, которые для кооперативов неприемлемы. А специализированный комбинат по торговой технике вообще отказывается обслуживать оборудование «частных кафе».

Между тем податься бедному кооперативнику некуда. Кто курит его, кто помогает уладить и утрясти то, что не под силу ему самому? Рай- и горисполкомы берут часть этих забот, в основном формальную: принять решение, подыскать площадку. А организация, при которых они существуют, стараются держаться подальше от новых объединений: уж слишком хлопотно, ответственно, а главное — небезопасно. Лишь только первые шаги делают кооперативы, а отношение уже настроенное: принесет ли пользу, не будет ли в тягость, не поведут ли «под стацию»? И вот уже за всеми заваленными предложениями, а то и просто неподкрепленными обещаниями затягивают создание кооперативов управления топливной промышленности, бытового обслуживания, торговли, местной промышленности. Районные и городская плановые комиссии свои мероприятия облагают в такой частотой общих слов, что абсолютно невозможно спросить: что же сделано конкретно? А прочие организации, призванные следить за финан-

ми и санитарным порядком, настолько отдалились от всего, что вроде и спрашивать с них неудобно. В то же самое время кооперативы — что дыни без глаза. И, несмотря на их младенческий возраст, у нас, увы, накопились к ним претензии. Хороши аппетитные, с дымком шашлыки, но потому что приготовлены прямо среди тротуара, от них приходится отказываться. А пышные, ароматные пончики, за которыми, кстати, выстраиваются в очередь дети, не вызывают ли они также опасение за здоровье — ведь приготовлены на многократно использованном жире? Иные деликатесы, радовавшие всех нас, потеряли свой первоначальный вкус, а цены на кое-какие изделия подскочили так, что вряд ли теперь воскликнем: «Деньги нас не волнуют». Открылся и такой факт: чем больше дымящихся шашлыков из нежного куриного мяса, тем меньше самих кур на прилавках магазинов.

Вызывает тревогу и то, что отдача от кооперативов пока невелика. На 68 тысяч рублей выдано им кредитов, а произведено товаров с начала года всего на 127 тысяч рублей. Один из кооперативов, получив на обустройство 28 тысяч рублей, не вернул в виде продукции ни копейки. Да и всего из 23 кооперативов в производство товаров и услуг приступило 16.

Не лучше обстановка с развитием индивидуальной трудовой деятельности. Индивидуальным выданы всего 222 регистрационных удостоверения и 131 патент. Между тем пришла пора оглянуться. Внести ясность в вопрос, что же нам от кооперативов нужно? Вернее, какие кооперативы нам нужны? Речь вовсе не о том, чтоб «закрывать» инициативу и отказываться от чьих-то услуг, а чтобы развивать то, что всего нужнее. Где сейчас кооперативы по сбору пищевых отходов, изготовлению трикотажных и швейных изделий, ремонту радиоаппаратуры? А кто выполнит посреднические услуги, угорит домохозяйки и пенсионеров выпекать дешевые булочки и шаньжки, которых так не хватает?

Стихия не должна править предпринимательством. И в этом смысле хорошо бы знать, чем мы располагаем. Какие площади у нас есть, что за сырьевую базу мы имеем? Пока известно лишь одно: площадей не хватает. Но в таком случае не лучше ли попусту, плохо используемые помещения передавать кооперативам вместо того, чтобы выделять им сырье подальше? А при сотовании на нехватку сырья не остаются ли неиспользованными отходы швейного, трикотажного производства? Кооператив лишь на первый взгляд — упрощенное предприятие. В действительности же он вступает в те самые отношения, что и любое государственное учреждение. Значит, и проблем у него не меньше. Где реализовать товар, кто определит художественную ценность изделия, какова правовая сторона связей с покупателем? И недопустимо, что у нас неизвестна сеть учреждений по реализации товаров индивидуальщиков и кооперативов, не развита художественные основы производства, не отработана правовая сторона взаимодействия. Остаются открытыми и другие вопросы: оплата больничных листов, отпусков, пользования путевками и т. д. Тут слово — за профсоюзами.

Сегодня, как никогда, требуется взвешенность в отношении того, как развивать кооперативы. Крайности тут недопустимы. Можно, конечно, сделать и так, что не будут больше дымиться над мангалами аппетитные курные шашлыки, но появятся ли они в государственных точках общепита? Форсировать создание кооперативов ни к чему, но и медлить тоже нельзя. Еще недопустимей и держать от них в стороне. Ведь всякое «облагодетельство» неизбежно ведет к извращениям, перекосам. И сами не заметим, как кооперативы превратятся в источник наживы, а услуж не прибавится.

Очень важно уяснить всем нам, для чего создаются кооперативы: как самостоятели или важнейший дополнительный источник товаров и услуг? И если мы ждем от этих объединений умножения наших благ, то, следовательно, и относиться к ним должны соответственно: внимательно, заботливо, требовательно. То есть по-государственному.

Н. ГУБСКАЯ.



Ценим и уважаем за добросовестный труд в коллективе УТТ СУБРА в вахтовом поселке Вах тогара Камилла Гильманова. Специалист высокой квалификации, он отлично выполняет все заказы. Кроме того, Камил хороший товарищ, всегда готов прийти на помощь коллегам. Фото Н. Лесникова.

## Зима на фермах: приглашаем объясниться ПОД УГРОЗОЙ СРЫВА

Сейчас в области только два района — Александровский и Парабельский — допускают снижение продуктивности молочного стада по сравнению с прошлогодней. Сегодня мы пригласили объясниться председателя совета Парабельского РАПО В. М. САВИЦКОГО.

— Спад надоев вызван несколькими причинами, — сказал Виктор Михайлович. — Во-первых, много коров в запуске. Во-вторых, на фермах проведена большая выбраковка животных, вместо них поставлено во дворах около 600 теленок. Молока от них пока нет. Ну и самая, пожалуй, неприятная для нас причина состоит в том, что плохо бы перевести скот с пастбищного содержания на зимнее. Можно сказать так: плохо в этот период кормили коров, последствия этого сейчас и познаем... Особенно остро не хватало кормов в распутицу в совхозах «Старинский», «Пудинский», «Нарымский», где корма, главным образом силос, за рекой.

Сейчас, благодаря резкому похолоданию, намораживаются дороги через реки и болота. По ним вывозятся корма к фермам. Проведено и перераспределение кормов среди хозяйств. Эти меры позволяют надеяться, что к концу ноября отставание будет ликвидировано и начнется прибавка в надоях.

— Виктор Михайлович, обязательство вашего района — получить нынче от коров по 2.500 килограммов молока. Будет ли оно выполнено?

— Пока такой уверенности нет. За 10 месяцев надой от коров составил

## Новости соревнования РУКА СОСЕДЕЙ

На Томский нефтехимический комбинат приехала представительная делегация Кемеровского научно-производственного объединения «Камболит». Кемеровчане предложили родственному предприятию Томска заключить договор о социалистическом соревновании. Работа будет вестись по повышению качества труда, безупречному выполнению плана кооперированных поставок, дисциплины и по ресурсосбережению. Кроме того, будут учитываться показатели в развитии культуры и спорта.

Раз в квартал предусмотрены обмен делегациями. Кроме того, итоги соревнования будут подводить по каждому году и пятилетке.

А. БОРИСОВ.

Ритмичность — основа производства

## РЕШАЮЩИЙ МЕСЯЦ ДЕКАБРЬ

В больших делах и работах время летит незаметно: до завершения года осталось всего месяц. План же по реализации продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам под угрозой срыва. Область задолжала, как известно, продукции на 74,8 миллиона рублей. На промышленных предприятиях понимают: с нового года вступит в силу Закон о государственном предприятии (объединении), что выводит экономическую реформу на решающий этап. И томичи готовятся к этому. Накоплен первый опыт. Семь предприятий города выпускают продукцию под контролем госприема. В новом году на нее переходят объединения «Сибэлектросвет», подпильниковый завод, КПД. Процесс этот не простой. За десять месяцев, например, немало окончательно

Добыча нефти	100,1
Добыча газа	100,9
Электролампы	88,3
Электродвигатели переменного тока с высотой оси вращения	
63—450 мм	92,1
Подшипники	76,3
Режущий инструмент	69,7
Полипропилен	96,0
Металло	95,5
Карбамидные смолы	115,3
Манометры	77,8
Деловая древесина по объединению «Томлеспром»	83,3
Пиломатериалы по объединению «Томлеспром»	95,5
Сборный железобетон	96,0
Кирпич	84,6
Строительный	95,8
Кожаная обувь	74,7
Резиновая обувь	74,7
Кондитерские изделия комбината «Красная звезда»	78,1
Верхний трикотаж	109,1

## Ударный месячник на полях Не заглушить бы порыву...

Асиновское производственное объединение «Агропромхимия» в период ударного месячника, начавшегося 16 ноября, обязано вывезти на поля совхозов «Коммунист», «Комсомолец», «Новиковский», имени В. И. Ленина 65 тысяч тонн органических удобрений. Это более половины общерайонного задания. Понятно, что такой внушительный объем работы можно выполнить лишь при высокой организации труда. Три механизированных отряда и пять автомобильных бригад взяли напористый темп буквально с первого часа — ни в одной точке, где сконцентрирована организация, погрузчики не простаивают. Общее руководство четко осуществляет главный агроном объединения Н. И. Молчанов. Заранее разработанные задания, меры поощрения, толковая расстановка сил — все это исключает простои и неорганизованность. На случай поломки машин и механизмов нацелена ремонтная служба. В теплых вагончиках люди могут спокойно передохнуть, съесть горячий обед. «Химки», как обычно, уверены в своих силах. Никто не сомневается, что и задание месячника, и годовое — 300 тысяч тонн органики — будут выполнены. Но нужна срочная помощь агропрома. Дело в том, что исключительно трудная осень досрочно «со-

жгла» фонды дизельного топлива и машинного масла. Асиновское РАПО в данный момент ничем помочь не может. Нельзя допустить, чтобы трудовой порыв коллектива объединения вдруг заглох из-за недостаточного снабжения горючим. Н. КОНСТАНТИНОВ, Асиновский район.



ТОМСКАЯ ПРОГРАММА

# УСКОРЕНИЕ-90

СТРАНИЦА НАУКИ И ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

По новым технологиям

## РАДИ ПОИСКА

Интервью с председателем комиссии контроля деятельности администрации К. К. Бабичевым

— Константин Константинович, семь лет вы возглавляете в объединении «Сибкабель» комиссию контроля деятельности администрации по научно-техническому развитию предприятия. С какими трудностями приходится сталкиваться в процессе работы?

— Первая — это прежде всего трудность оперативного контакта. Предприятия объединения раскиданы в пределах города, члены комиссии трудятся на разных объектах. Не так просто собраться. Очень важна в нашем деле и компетентность. Или точнее — профессиональная грамотность членов комиссии. Умение разбираться в технических вопросах, в планировании, в взаимосвязях различных служб предприятия.

Осложняет работу и такое обстоятельство: как правило, в комиссию привлекают людей, имеющих уже не одно общественное поручение. Причем такое, которое требует ежедневное внимание и хорошую подготовку. Скажем, члены комиссии старший инженер-технолог волочинского цеха П. Г. Ялоза и заместитель начальника ОТК объединения О. П. Проворотов — пропагандисты.

— И все-таки комиссии удается решать свои задачи. Как строится работа?

— В основе ее, естественно, лежат планы технического развития объединения. В этом году, мы проверяли деятельность администрации по таким направлениям: механизация транспортных, поручочно-разгрузочных работ в цехе 01, техническое перевооружение цеха № 3, выполнение хоздоговорных работ научно-исследовательским кабельным институтом. Всего — 6 пунктов.

Приведу несколько примеров. Мы не случайно заинтересовались тем, что делается по модернизации цеха № 3. Он один из старейших в объединении, изготавливает обмоточные провода. Здесь, как нигде, слабо механизированы транспортные операции, немало ветхого оборудования. Начали проверку с того, что посмотрели, как выполняется технический план. Выявили, что из запланированных на прошлый год 35 мероприятий выполнено всего 24.

В цехе заменили обмоточное оборудование с раздельной технологией на более совершенное — с совмещенной технологией. Это дало повышение производительности труда, качества продукции. Были поставлены стеклообмоточные агрегаты. Они сейчас в процессе освоения, но уже видно, что цех выигрывает опять же в качестве проводов.

Но все-таки почему треть мероприятий не выполнена? Комиссия пришла к выводу, что желаемые объемы были не по силам предприятию. У основного исполнителя работ — коллектива ремонтно-механического цеха — возможности ограничены. Было видно — мероприятия по техническому перевооружению третьего цеха составлены на «авось». Ряд работ не выполнен из-за отсутствия технической документации, которую не подготовили отделы главного конструктора и главного энергетика.

Партком принял решение: материалы комиссии рассмотреть на выездном заседании в цехе № 3. Состоялся серьезный разговор. Чтобы заострить проблему, партком рекомендовал администрации объединения составить отдельный план по техническому перевооружению цеха на 1987—1988 годы. Что и было сделано. Вы-

полнение его взято под контроль партийного комитета. В октябре партком заслушал отчет заместителя главного инженера В. П. Пасько о выполнении постановления по третьему цеху. Примерно на 95 процентов технические мероприятия выполнены. Но ряд позиций все-таки сорвали. Несовременно получили оборудование из Подольска, сдвинулись сроки его монтажа. Нужно было разработать проект на создание нового обмоточного оборудования, его монтаж намечен уже в следующем году. Но отдел главного конструктора не справился с этой задачей. В постановлении партком было записано: обязать главного инженера Н. В. Еременко и его зама В. П. Пасько выполнить полностью план мероприятий по цеху № 3. Вернуться к этому вопросу в мае-июне следующего года.

— От решения какой проблемы, на ваш взгляд, будут во многом зависеть темпы ускорения кабельного производства?

— По заданию партком комиссия участвовала в проверке деятельности нашего научно-исследовательского проектно-конструкторского и технологического кабельного института. Здесь как раз и столкнулись с той проблемой, от решения которой и будет во многом зависеть судьба объединения. Проверка показала, что институт дальше модернизации и усовершенствования уже существующих типов кабелей не ушел. Нет разработок, кардинально меняющих технологию кабельного производства, не создается новое оборудование, средства автоматизации и механизации. Опытный завод института перегружен изготовлением серийных изделий и ничего из новинки передать объединению не может. Казалось бы, все эти назревшие проблемы должна учесть программа «Ускорение-90», разработанная в объединении. Однако она не охватывает деятельности института в целом, не объединяет усилия науки и производства.

Материалы проверки обобщены на общем партийном собрании института и объединения. Утвержден план мероприятий.

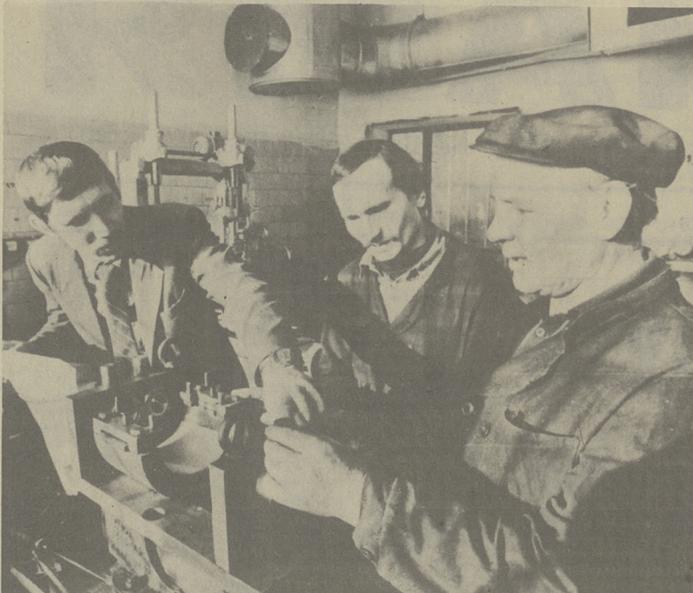
— Как он выполняется?

— Сейчас отношение коллектива института к задачам объединения резко изменилось. Увеличился объем научно-конструкторских работ. Но полностью перебороть болезнь пока не можем. Нет самого главного — нет новых изделий. Недавно слушали руководителей опытного завода института на директорате с участием представителей общественных организаций. С одной стороны, говорят: мол, это производственный отдел объединения загружает завод серийной продукцией. В конце концов выяснилось, что опытный завод просто пришлось бы остановить, не будь работы не по профилю. Потому что институт не дает необходимых разработок, их просто нет.

Ясно сегодня одно: без новых изделий, которые обязан нам дать институт, мы просто не выживем в условиях самфинансирования. Согласно плану, в ноябре директором института В. И. Кейб будет отчитываться на общем собрании коммунхозов объединения о том, как выполняется постановление партком. Думается, многое прояснится.

А мы продолжаем свою работу и уж коли тот участок, который нам поручен, прямо связан с борьбой за ускорение научно-технического прогресса, постараемся, как говорят, порох держать сухим.

Г. СКАРЛЫГИН.



### Новости НТП Автоматы заменили людей

На сборочных участках подшипникового завода преобладает ручной труд и занято здесь более 400 человек. Причем труд на сборке монотонный и утомительный. Теперь все больше операций берут на себя созданные на заводе автоматы. Только внедрение сортировочно-комплектующих (а их 27 штук) снизит себестоимость продукции почти на 240 тысяч рублей и высвободит 119 человек. Производительность труда оставшихся рабочих поднималась вдвое. На сборочных автоматах она возросла в полтора раза. Полимерно-додочные автоматы собственного производства обеспечили переход на производство подшипников повышенного класса точности и поставку их на экспорт по новым техническим условиям. Разработка и внедрение комплекта оборудования, заменяющего ручные операции при сборке, позволили заводу перейти к созданию автоматических линий. Они будут внедряться с будущего года.

Л. КАРПОВА, начальник отдела ГПЗ-5.

Производительность томской установки — тонна копейной продукции в час. Она производит около 15 процентов электрокорунда циркония в стране.

В. ЯКОВЛЕВ.

## ЗАВТРАШНЯЯ НЕФТЬ—В МОЛОДЫХ РУКАХ

Это стало главным выводом прошедшей в Стрежовом конференции молодых ученых и специалистов из «Томскнефти»

Молодежь и ускорение. Молодежь и научно-технический прогресс. Молодежь и наша как бы обновляющаяся экономика — экономика новой стратегии, новых принципов. Красиво звучит. Соответствует нашим принципам. Современное, в конце концов.

Что же не хватает? А вы знаете, не хватает самого главного. Самого убедительного: примера. Нет, никто не собирается «огульно охватить» все подряд предприятия за пренебрежительное отношение к молодым специалистам. За кучу отчетов о работе с молодыми и приобщению прогрессу вместо конкретного дела. Просто примеров и в самом деле мало.

«Период зстоя!» — сказал в Стрежовом председателем областного правления НТО К. П. Ширманов. — не обошел стороной и наши научно-технические общества. Скатились они в болото формализма. Больше всего это уарило по молодежи.

Примером другого подхода стала как раз прошедшая в Стрежовом конференции «Томскнефти» она проводится в третий раз. Автор не собирается давать подробный отчет с этого события хотя бы потому, что практически невозможно было побывать на всех секциях (а их было четыре: «Строительство скважин», «Геология и разработка месторождений», «Повышение надежности и эффективности использования оборудования и транспор-

та»); и потому, что большинство докладов было написано техницистами, понятия которые может только специалист. Автор надеется, что он увидел главное — способность молодых нефтяников уже сегодня давать что-то конкретное — будь то новое рационализаторское предложение или же просто детальное владение спецификой работы, раскрытие интересной темы.

Все это нужно для завтрашней нефти. А завтрашняя нефть — это девять месторождений, которые предстоит ввести до конца пятилетия. Это выход на пятнадцать миллионов тонн нефти в год. Это все, что происходит в рамках программы «Нефть и газ», выполнять которую опять же молодыми руками.

Для чего мы собрали здесь молодежь? — начал свое выступление на открытой конференции А. В. Елизаров, исполняющий обязанности главного инженера объединения. — Чтобы оживить работу. Подвести итоги роста молодых специалистов. Чтобы помочь нам в выборе кадров на руководящие посты. В свое время молодыми специалистами на чинали у нас в объединении В. П. Мангазев, ныне заведующий отделом нефтяной и геологической обкома КПСС, А. И. Шигов, начальник Стрежовского управления буровых работ, Н. А. Прохоров, директор Васюганского ВПТОНКа, другие.

Действительно, растить кадры лучше всего на месте. Во всяком случае, это исключит возможную ошибку. Только зная человека

досконально, можно доверить ему большее дело. Такое, например, как руководство людьми.

Признаюсь, еще в самом начале конференции меня смущал один вопрос: а не рядовое ли это мероприятие, которое нужно только для того, чтобы где-то потом, в отчетах, появилась заметка: вот, мол, провели такую-то конференцию, столько-то выступило, тек-то направили. Владимир Михайлович Испрашников развеял мои сомнения. А он-то знает дело — работает начальником отдела кадров объединения.

Нет, это — не от случая к случаю, — сказал он. — Я, конечно, не могу говорить, что во всех наших подразделениях работа с молодыми проводится идеально. Но просто повелось — приходит специалист и прежде всего — сказал он. — Я, конечно, не могу говорить, что во всех наших подразделениях работа с молодыми проводится идеально. Но просто повелось — приходит специалист и прежде всего — сказал он. — Я, конечно, не могу говорить, что во всех наших подразделениях работа с молодыми проводится идеально. Но просто повелось — приходит специалист и прежде всего — сказал он.

приходит специалист и прежде всего — сказал он. — Я, конечно, не могу говорить, что во всех наших подразделениях работа с молодыми проводится идеально. Но просто повелось — приходит специалист и прежде всего — сказал он. — Я, конечно, не могу говорить, что во всех наших подразделениях работа с молодыми проводится идеально. Но просто повелось — приходит специалист и прежде всего — сказал он.

приходит специалист и прежде всего — сказал он. — Я, конечно, не могу говорить, что во всех наших подразделениях работа с молодыми проводится идеально. Но просто повелось — приходит специалист и прежде всего — сказал он. — Я, конечно, не могу говорить, что во всех наших подразделениях работа с молодыми проводится идеально. Но просто повелось — приходит специалист и прежде всего — сказал он.

досконально, можно доверить ему большее дело. Такое, например, как руководство людьми.

Признаюсь, еще в самом начале конференции меня смущал один вопрос: а не рядовое ли это мероприятие, которое нужно только для того, чтобы где-то потом, в отчетах, появилась заметка: вот, мол, провели такую-то конференцию, столько-то выступило, тек-то направили. Владимир Михайлович Испрашников развеял мои сомнения. А он-то знает дело — работает начальником отдела кадров объединения.

Нет, это — не от случая к случаю, — сказал он. — Я, конечно, не могу говорить, что во всех наших подразделениях работа с молодыми проводится идеально. Но просто повелось — приходит специалист и прежде всего — сказал он. — Я, конечно, не могу говорить, что во всех наших подразделениях работа с молодыми проводится идеально. Но просто повелось — приходит специалист и прежде всего — сказал он.

приходит специалист и прежде всего — сказал он. — Я, конечно, не могу говорить, что во всех наших подразделениях работа с молодыми проводится идеально. Но просто повелось — приходит специалист и прежде всего — сказал он. — Я, конечно, не могу говорить, что во всех наших подразделениях работа с молодыми проводится идеально. Но просто повелось — приходит специалист и прежде всего — сказал он.

приходит специалист и прежде всего — сказал он. — Я, конечно, не могу говорить, что во всех наших подразделениях работа с молодыми проводится идеально. Но просто повелось — приходит специалист и прежде всего — сказал он. — Я, конечно, не могу говорить, что во всех наших подразделениях работа с молодыми проводится идеально. Но просто повелось — приходит специалист и прежде всего — сказал он.

досконально, можно доверить ему большее дело. Такое, например, как руководство людьми.

Признаюсь, еще в самом начале конференции меня смущал один вопрос: а не рядовое ли это мероприятие, которое нужно только для того, чтобы где-то потом, в отчетах, появилась заметка: вот, мол, провели такую-то конференцию, столько-то выступило, тек-то направили. Владимир Михайлович Испрашников развеял мои сомнения. А он-то знает дело — работает начальником отдела кадров объединения.

Нет, это — не от случая к случаю, — сказал он. — Я, конечно, не могу говорить, что во всех наших подразделениях работа с молодыми проводится идеально. Но просто повелось — приходит специалист и прежде всего — сказал он. — Я, конечно, не могу говорить, что во всех наших подразделениях работа с молодыми проводится идеально. Но просто повелось — приходит специалист и прежде всего — сказал он.

приходит специалист и прежде всего — сказал он. — Я, конечно, не могу говорить, что во всех наших подразделениях работа с молодыми проводится идеально. Но просто повелось — приходит специалист и прежде всего — сказал он. — Я, конечно, не могу говорить, что во всех наших подразделениях работа с молодыми проводится идеально. Но просто повелось — приходит специалист и прежде всего — сказал он.

приходит специалист и прежде всего — сказал он. — Я, конечно, не могу говорить, что во всех наших подразделениях работа с молодыми проводится идеально. Но просто повелось — приходит специалист и прежде всего — сказал он. — Я, конечно, не могу говорить, что во всех наших подразделениях работа с молодыми проводится идеально. Но просто повелось — приходит специалист и прежде всего — сказал он.

## УСТАНОВКА ДЕЙСТВУЕТ

На Юргинском абразивном заводе Кемеровской области смонтирована и запущена в опытное производство электроимпульсная установка для дробления элект-

рокорунда циркония — нового, весьма перспективного материала для создания высококачественных абразивов. Установка разработана в Томске в НИИ высоких напря-

жений при политехническом институте группой ученых под руководством кандидата технических наук В. И. Курца и Э. И. Таркановского.

«Типовой учебный модуль представляет собой производственно-технологический обучающий центр (полнофункциональный автоматизированный робототехнологии в машиностроении».

«Подготовка специалистов ведется на основе кооперации с предприятиями — заказчиками, предоставляющими оборудование, а также материалы, финансовые, информационные ресурсы для создания центра. Поэтому его деятельность носит общегосударственный характер».

И, наконец, «функционирование учебного модуля обеспечивает высокое качество теоретической и инженерной подготовки выпускников ЦИАС (целевая интенсивная подготовка специалистов) на основе новейших решений в области гибкой автоматизации и робототехнологии».

Все эти выписки сделаны из положения, утвержденного в прошлом году начальником учебно-методического управления Минвуза РСФСР.

3 АВИДНЫЙ оптимизм у доцента кафедры автоматизации и роботизации машиностроительного факультета ТПИ Виктора Исаковича Лившица. Передо мной пустой и пыльный от строительного мусора зал, а доценту живо представляется действующий дисплейный класс.

— Видите, — показывает он на трубку, торчащую из пола, — вот так сделан сюда вывод кабеля. А это, — продолжает, — робототехника. Ему ничто не мешает свободно двигаться в пределах между модулями. Видите? Вот здесь на причале он оставляет груз и движется дальше.

Но я не вижу этого. Сам робототехник после расконсервирования еще перевозчик, никаких причалов для

него у модулей нет... Справно от входа безымянная конструкция из металла — будущий автоматизированный склад.

— Монтаж закончим, когда приплетем на штабелер, — поясняет В. И. Лившиц. Завидный оптимизм! А что говорят на предприятиях машиностроительного комплекса о целевой интенсивной подготовке инженеров?

Объединение «Сибэлектросвет». В. И. Коврижных, главный инженер: — Нам ежегодно требуется как минимум пять специалистов: слаба конструкторская группа, нужны механики-технологи, механики-контролеры. Вообще же за три последних года мы получили двух инженеров-механиков, один из них по ротации. Очень толковый. Дали ему квартиру, но по семейным обстоятельствам он уехал.

Хороша программа ЦИПС, но институт требует за специалистов не деньги, а такое оборудование, которого мы сами не имеем. Мало готовят инженеров. Робототехнику мы помогали строить — давали кран, автомашину. Но пока отдачи нет.

Нынешней осенью секретариатом обкома КПСС был рассмотрен вопрос о работе партком и администрации подшипникового завода по ускорению научно-технического прогресса и совершенствованию хозяйственного механизма». Выглядела такая ситуация. В коллективе 1.170 инженерно-технических работников,

а 35 процентов рабочих заняты ручным трудом, на заводе нет обрабатывающих центров, поточных линий, нет ни одного роботизированного технологического комплекса, гибких производственных модулей.

А. Ф. Шибко, главный инженер: — С учетом решения поставленных задач, заводу ежегодно требуется 15 специалистов.

Вывод из мнений главных инженеров один: им нужно больше хороших и разных инженеров. ТПИ не успевает. Где выход? Директор кафедр автоматизации и роботизации В. И. Лившиц оказался общительным и разговорчи-

вым человеком. Мы говорим о проблемах подготовки специалистов, которые по институтской терминологии обозначены кодом «0501». Это технологи машиностроения, конструкторы и линейные инженеры.

В семидесятых годах создавалась такая ситуация: на заводах уже работали станки с ЧПУ, а обеспечивать программирование оказалось нелегко. Не было технологов. Жизнь потребовала крутого поворота. Вначале все пришлось делать по собственной инициативе, то есть брать под личную ответственность. По заказам самих заводов началась подготовка специалистов по индивидуальному учебному плану.

Теперь все делается официально. Даже требуют постоянно держать под контролем программу ЦИПС. Выделена специализация по робототехнологии производства, потому что на заводах уже работают не только станки с ЧПУ, а целые системы, которые объединяют автоматические склады, обрабатывающие центры и т. д. Потребность в инженерах-механиках, под-

### НТП В МАШИНОСТРОЕНИИ

Директор кафедр автоматизации и роботизации В. И. Лившиц оказался общительным и разговорчи-

вым человеком. Мы говорим о проблемах подготовки специалистов, которые по институтской терминологии обозначены кодом «0501». Это технологи машиностроения, конструкторы и линейные инженеры.

В семидесятых годах создавалась такая ситуация: на заводах уже работали станки с ЧПУ, а обеспечивать программирование оказалось нелегко. Не было технологов. Жизнь потребовала крутого поворота. Вначале все пришлось делать по собственной инициативе, то есть брать под личную ответственность. По заказам самих заводов началась подготовка специалистов по индивидуальному учебному плану.

Теперь все делается официально. Даже требуют постоянно держать под контролем программу ЦИПС. Выделена специализация по робототехнологии производства, потому что на заводах уже работают не только станки с ЧПУ, а целые системы, которые объединяют автоматические склады, обрабатывающие центры и т. д. Потребность в инженерах-механиках, под-

готовленных и в области компьютеров, то есть с учетом современных тенденций, многократно возросла. «Технология роботизированного производства». Несколько лет назад такая специализация официально была включена в планы подготовки инженеров. Как говорят в ТПИ, в связи с этим «под профессором Э. М. Гусельникова» была открыта АРМ — кафедра автоматизации и роботизации машиностроения, и четыре года доктор технических наук заведовал этой кафедрой. Сейчас в связи с большой загруженностью (Эдуард Митрофанович возглавляет СКБ объединения «Сибэлектромотор») в заведующие кафедрой рекомендован крупный специалист

директор кафедр автоматизации и роботизации В. И. Лившиц оказался общительным и разговорчи-

вым человеком. Мы говорим о проблемах подготовки специалистов, которые по институтской терминологии обозначены кодом «0501». Это технологи машиностроения, конструкторы и линейные инженеры.

В семидесятых годах создавалась такая ситуация: на заводах уже работали станки с ЧПУ, а обеспечивать программирование оказалось нелегко. Не было технологов. Жизнь потребовала крутого поворота. Вначале все пришлось делать по собственной инициативе, то есть брать под личную ответственность. По заказам самих заводов началась подготовка специалистов по индивидуальному учебному плану.

Теперь все делается официально. Даже требуют постоянно держать под контролем программу ЦИПС. Выделена специализация по робототехнологии производства, потому что на заводах уже работают не только станки с ЧПУ, а целые системы, которые объединяют автоматические склады, обрабатывающие центры и т. д. Потребность в инженерах-механиках, под-

готовленных и в области компьютеров, то есть с учетом современных тенденций, многократно возросла. «Технология роботизированного производства». Несколько лет назад такая специализация официально была включена в планы подготовки инженеров. Как говорят в ТПИ, в связи с этим «под профессором Э. М. Гусельникова» была открыта АРМ — кафедра автоматизации и роботизации машиностроения, и четыре года доктор технических наук заведовал этой кафедрой. Сейчас в связи с большой загруженностью (Эдуард Митрофанович возглавляет СКБ объединения «Сибэлектромотор») в заведующие кафедрой рекомендован крупный специалист

директор кафедр автоматизации и роботизации В. И. Лившиц оказался общительным и разговорчи-

вым человеком. Мы говорим о проблемах подготовки специалистов, которые по институтской терминологии обозначены кодом «0501». Это технологи машиностроения, конструкторы и линейные инженеры.

В семидесятых годах создавалась такая ситуация: на заводах уже работали станки с ЧПУ, а обеспечивать программирование оказалось нелегко. Не было технологов. Жизнь потребовала крутого поворота. Вначале все пришлось делать по собственной инициативе, то есть брать под личную ответственность. По заказам самих заводов началась подготовка специалистов по индивидуальному учебному плану.

Теперь все делается официально. Даже требуют постоянно держать под контролем программу ЦИПС. Выделена специализация по робототехнологии производства, потому что на заводах уже работают не только станки с ЧПУ, а целые системы, которые объединяют автоматические склады, обрабатывающие центры и т. д. Потребность в инженерах-механиках, под-

готовленных и в области компьютеров, то есть с учетом современных тенденций, многократно возросла. «Технология роботизированного производства». Несколько лет назад такая специализация официально была включена в планы подготовки инженеров. Как говорят в ТПИ, в связи с этим «под профессором Э. М. Гусельникова» была открыта АРМ — кафедра автоматизации и роботизации машиностроения, и четыре года доктор технических наук заведовал этой кафедрой. Сейчас в связи с большой загруженностью (Эдуард Митрофанович возглавляет СКБ объединения «Сибэлектромотор») в заведующие кафедрой рекомендован крупный специалист

директор кафедр автоматизации и роботизации В. И. Лившиц оказался общительным и разговорчи-

вым человеком. Мы говорим о проблемах подготовки специалистов, которые по институтской терминологии обозначены кодом «0501». Это технологи машиностроения, конструкторы и линейные инженеры.

В семидесятых годах создавалась такая ситуация: на заводах уже работали станки с ЧПУ, а обеспечивать программирование оказалось нелегко. Не было технологов. Жизнь потребовала крутого поворота. Вначале все пришлось делать по собственной инициативе, то есть брать под личную ответственность. По заказам самих заводов началась подготовка специалистов по индивидуальному учебному плану.

Теперь все делается официально. Даже требуют постоянно держать под контролем программу ЦИПС. Выделена специализация по робототехнологии производства, потому что на заводах уже работают не только станки с ЧПУ, а целые системы, которые объединяют автоматические склады, обрабатывающие центры и т. д. Потребность в инженерах-механиках, под-

готовленных и в области компьютеров, то есть с учетом современных тенденций, многократно возросла. «Технология роботизированного производства». Несколько лет назад такая специализация официально была включена в планы подготовки инженеров. Как говорят в ТПИ, в связи с этим «под профессором Э. М. Гусельникова» была открыта АРМ — кафедра автоматизации и роботизации машиностроения, и четыре года доктор технических наук заведовал этой кафедрой. Сейчас в связи с большой загруженностью (Эдуард Митрофанович возглавляет СКБ объединения «Сибэлектромотор») в заведующие кафедрой рекомендован крупный специалист

директор кафедр автоматизации и роботизации В. И. Лившиц оказался общительным и разговорчи-

вым человеком. Мы говорим о проблемах подготовки специалистов, которые по институтской терминологии обозначены кодом «0501». Это технологи машиностроения, конструкторы и линейные инженеры.

В семидесятых годах создавалась такая ситуация: на заводах уже работали станки с ЧПУ, а обеспечивать программирование оказалось нелегко. Не было технологов. Жизнь потребовала крутого поворота. Вначале все пришлось делать по собственной инициативе, то есть брать под личную ответственность. По заказам самих заводов началась подготовка специалистов по индивидуальному учебному плану.

Теперь все делается официально. Даже требуют постоянно держать под контролем программу ЦИПС. Выделена специализация по робототехнологии производства, потому что на заводах уже работают не только станки с ЧПУ, а целые системы, которые объединяют автоматические склады, обрабатывающие центры и т. д. Потребность в инженерах-механиках, под-

готовленных и в области компьютеров, то есть с учетом современных тенденций, многократно возросла. «Технология роботизированного производства». Несколько лет назад такая специализация официально была включена в планы подготовки инженеров. Как говорят в ТПИ, в связи с этим «под профессором Э. М. Гусельникова» была открыта АРМ — кафедра автоматизации и роботизации машиностроения, и четыре года доктор технических наук заведовал этой кафедрой. Сейчас в связи с большой загруженностью (Эдуард Митрофанович возглавляет СКБ объединения «Сибэлектромотор») в заведующие кафедрой рекомендован крупный специалист

директор кафедр автоматизации и роботизации В. И. Лившиц оказался общительным и разговорчи-

вым человеком. Мы говорим о проблемах подготовки специалистов, которые по институтской терминологии обозначены кодом «0501». Это технологи машиностроения, конструкторы и линейные инженеры.

В семидесятых годах создавалась такая ситуация: на заводах уже работали станки с ЧПУ, а обеспечивать программирование оказалось нелегко. Не было технологов. Жизнь потребовала крутого поворота. Вначале все пришлось делать по собственной инициативе, то есть брать под личную ответственность. По заказам самих заводов началась подготовка специалистов по индивидуальному учебному плану.

Теперь все делается официально. Даже требуют постоянно держать под контролем программу ЦИПС. Выделена специализация по робототехнологии производства, потому что на заводах уже работают не только станки с ЧПУ, а целые системы, которые объединяют автоматические склады, обрабатывающие центры и т. д. Потребность в инженерах-механиках, под-

П. КОЛОТОВКИН.

Учимся демократии

# Профсоюзный вожак: кого выбираем, за что?

В профсоюзах области заканчиваются отчеты и выборы (ныне они проходят в профгруппах, цеховых и первичных организациях численностью до 150 человек). Состоялся «круглый стол», участники которого вели разговор о предвыборных итогах, особенностях нынешней отчетно-выборной кампании.

**П. З. БРЕКОТНИН**, зав. отделом облсовпрофа: — Для нас, организаторов отчетов и выборов, эта кампания долгое время устойчиво ассоциировалась с бумажной лавиной. За полгода нам надо собрать предложения о качественном составе будущего выборного актива, сравнить их с контрольными цифрами. Требуется множество письменных отчетов. Ныне от многих, годовые утверждавшиеся методы отказались. Профсоюзные комитеты избавлены от излишней регламентации. Зато в помощь активу за каждой отраслью закреплены работники аппарата облсовпрофа. Проведена учеба. А «директива» одна: пока не свернется с партийными решениями о демократизации новым Уставом профсоюзов СССР.

**А. И. ЗАВГОРОДИН**, председатель обкома профсоюза рабочих машиностроения и приборостроения: — Мы составили такой график проведения собраний, чтобы на каждом из них сумели побывать наши активисты. Сам я старался попасть в наиболее сложные коллективы. Вместе с членами профкомов, цехкомов, секретарями парторганизаций заранее выявляли профгруппы, которые не «тянули», обсудили деловые качества реальных претендентов, и в первую очередь — из резерва. Причем, советуясь с коллективами, искали лидеров среди разных групп работников.

В условиях демократизации работать труднее. Но, с другой стороны, и легче. Потому что не надо было, как прежде, «загонять» людей на собрания, уговаривать выступить. Сами поднимались с мест. Говорили о волнующем: почему срывается план, что мешает

того, чтобы идти вперед, работала в основном на указаниях администрации. Не желая выносить сор из избы, в профгруппе с этим мирился. Однако источник терпения. Бурным было собрание. Что оградно: самокритично многие выступили. Такой «неуд», считаю, — наглядное свидетельство изменений в «погоде» коллектива.

**В. Ю. ГОЛОВНЫХ**, председатель профкома объединения «Томлестрой»: — Я тоже за такую «погоду». У нас в Велюрской ПМК из рук вон плохо работал профком. Здесь даже дефицитный путевки на курорт «горели», деньги на культурно-спортивные мероприятия не расходовались. И коллектив возмущался: решил не дожидаться истечения срока полномочий профкома. Мы поддержали. Сознали собрание. Председатель профкома В. А. Медведков начал было «втирать очки», но его быстро приостановили. Один за другим откровенно высказывали товарищи по работе свое мнение о допущенных просчетах. И коммунист Медведков вынужден был в ответном слове поставить сам себе объективную оценку. По предложению собрания голосование в новый состав выборного органа проводилось открытое. Чтобы не допустить балласта, кандидаты прямо спрашивали: «Будете работать?». С заинтересованностью высказывали предложения о том, как оживить работу. Председателем избрали инспектора отдела кадров Н. П. Коновалова, ее замама — прораба К. Г. Сычева, главного механика В. М. Филатова. И буквально сразу же профком включился в работу. Составили план, энергично взялись за организацию соревнования, оформление наглядной агитации, заказали форму для лыжников и костюмы самодеятельного артиста.

Подобное произошло и на Томском заводе ИЖБИ. Профсоюзная организация

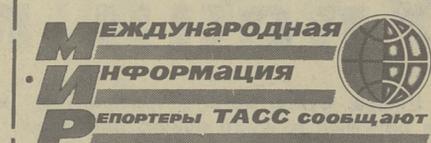
высказала недоверие своему вожаку Л. П. Юсупову. Вместо нее избрали В. Д. Табашикова. Это авторитетный, грамотный рабочий. Хотя для нас несколько неожиданная кандидатура, не из резерва. Решили: — Случай несомненно мнений каждый из нас, пожалуй, может припомнить. Ведь, чего греха таить, работали раньше больше с анкетами, чем с людьми...  
**Л. С. КОЖАНОВА**, секретарь обкома профсоюза рабочих строителей и приборостроения: — После публикации на страницах «Красного знамени» материала «Зачем распахивать?» знакомые спрашивали: «Неужели и в самом деле у вас в активе есть такие бюрократы, каким показан в газете председатель профкома управления отделочных работ № 5 «Томскстрой» Пенкин? К сожалению, есть. Мы сами их возыскали с помощью бумажных критериев. Нынешние отчеты и выборы — хорошая чистка рядов активистов. Инициатива в этом плане всегда исходила от коллективов. Сейчас активнее выдвигают неформальных лидеров. И самоотбор теперь меньше. «Визу» — то, как правило, лучше знают жизненные обстоятельства и устремления своих товарищей, их возможности. Открытым голосованием предлагали избирать не только состав профкома, но и председателя. И еще новшество. Перед собраниями в коллективах управленческого аппарата и учебного комбината Главтомстройтреста «Оргтехстрой» для изучения общественного мнения о кандидатах записали анкеты. По результатам опроса на видном месте вывесили информацию. В «Оргтехстрой», например, при выборе председателя профкома мнения сошлись на кандидатуру начальника отдела подготовки строительного производства Ф. В. Юнчеса. Он, кстати, был

членом профкома, «резервистом». Сумел проявить себя, вот и проголосовали единодушно «за».

**А. К. АЛЕКСЕЕВ**, председатель обкома профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности: — Предварительное анкетирование — неплохая идея. Надо знать мнения и настроения в коллективе, чтобы избежать таких ситуаций, какая сложилась в одном из цехов Томского ЛПК. Здесь председателем цехкома избрали... недавнего нарушителя трудовой дисциплины. Представитель же профкома оказался не готовым к тому, чтобы аргументированно убедить коллектив в непродуманности решения.

Нестандартные ситуации становятся все больше. И трудных вопросов — тоже. У нас часть коллективов переходит на хозрасчет с 1 января, в часть — позже. Подготовительная работа идет далеко не везде успешно. Многие профкомы и цехкомы, как еще раз подтвердили собрания, остались в стороне. И зачастую потому, что оказались неподготовленными. Упор делаем на экономический ликбез, в поле особого внимания — школы экономической учебы. Совместно с профсоюзными курсами облсовпрофа проводим обучение на местах. Практикуем стажировки впервые избранных в базовых профкомах и цехкомах. Сами коллективы стремятся избирать руководителями профкомов людей зрелого возраста, экономически подкованных, компетентных.

**Н. И. КИРЬ**: — Это — тенденция. Примеров немало в нашей отрасли. В. Д. Серифович, рабочий с дипломом экономиста из Томской геологоразведочной экспедиции, бухгалтер В. А. Логачева из РЭБ флота объединения «Томскнефтегазгеология», экономисты Л. Л. Кучумова из комплексной тематической экспедиции, С. П. Зыкина из про-



## «Вечное возвращение»

По сведениям, просочившимся в прессу Мексики, возле ее северной границы, а точнее, в районе американского города Ларедо, штат Техас, в последние месяцы активизировались добровольные помощники «Бордер патрол» — пограничной службы США — куклуксклановцы. Их главарь, «великий дракон» Чарльз Ли во всеуслышание заявляет, что «пьяно кофейного цвета угрожает чистоте и превосходству белых в США». И посему утверждает «дракон», «границу не удастся пережить» ни одному мексиканцу, «откуда бы он ни явился».

Американские пограничники равнодушно взирают на острожные каноны расистов. По большому счету им наплевать, одним смуглым группом больше или меньше несут в Мексиканский залив воды Рио-Гранде. Официальным стражем южных рубежей США, возможно, наплевать и на то, что в поисках долларовой заработка на полях Техаса, Калифорнии или Аризоны через реку переправляются «нелегалы». Ведь закон, а не всякий американец станет убирать помидоры или апельсины за те гроши, на которые согласен «мексиканец». А если к тому же плантация принадлежит твоему отцу или брату, то какой смысл не пускать на нее дешевую рабочую силу?

Средств и людей у «дракона» Чарльза Ли хватает и набытие и ненависть к «кофейному пятну» сезонных рабочих из Мексики. Главарь расистов всевозможными способами в американском штате подумывает о губернаторстве, провозглашает, что «как только займет кресло в Остине (столица Техаса), ни один нелегал не перейдет границу».

Общественность по обе стороны пограничной реки признает это противоречие между экономической стороной дела, гарантирующей прибыль плантаторам американского юга, и расистскими настроениями, «законным выражением» которых стал действующий с 5 мая этого года кодекс иммиграционных правил Симпсона — Родино, названный так по имени его авторов — американских законодателей.

Но есть несколько десятков человек, к которым официально не применяется ни этот кодекс, ни другие дискриминационные правила, регулирующие «обмен людьми» между двумя странами. Это индейцы племени кикапу, обитающие как в США, так и на территории северного мексиканского штата Коahuila. С мая по октябрь они заняты на уборке черешни, смородины и яблок в американском штате Юта, зимой же укрепляют свои тростниковые хижины в округе поселка Ренсимонто — уже в Мексике — и охотятся на оленей, заготавливая мясо к рождественским праздникам. В порядке исключения власти обеих стран разрешили племени свободно пересекать границу в обоих направлениях.

Кикапу поклоняются кругу и дыму костра. «Земля круглая, в танце мы образуем круг и вообще в этом мире самые прочные вещи имеют форму круга», — говорят индейцы. Полнометражный документальный фильм о них, снятый мексиканским режиссером Рафаэлем Монтеро, включает и это, и многие другие интервью с кикапу и называется «Вечное возвращение». Имеется в виду, что индейцы, фактически те же сезонные рабочие, что и другие мексиканцы, всегда возвращаются в те места, которые отвел им в середине прошлого века президент Бенито Хуарес, когда разрешил проживание на мексиканской земле индейцам племени кикапу. Это они наделали берега Великих озер в Канаде, но ушли оттуда, гонимые «цивилизаторскими» порядками белых людей.

Несмотря на чисто этнографический, во многом рекламный характер фильма, в нем рассказывается, что молодежь кикапу уже не охотится на оленей, некоторые курят марихуану. Рождаемость невысока, и в обозримом будущем существует прямая угроза вымирания племени.

Пока же кикапу срезают стебли высокого болотного тростника, чтобы построить из его связок зимнюю хижину, обмазав ее затем глиной. За постройку дома отвечают женщины. Под музыку из приспосаженного к дереву транзистора в работе участвует и несколько юношей. Кто знает, не покинут ли они свое племя весной, когда старшие уже не на конных повозках, как когда-то, а на фордовских грузовиках привезут их со всем нехитрым скарбом на поля Юты убирать урожай? И не превратятся ли их «вечное возвращение» одним из рейдов «борцов за чистоту белой расы» — куклуксклановцев во главе с Чарльз Ли?

Всего вероятнее, однако, что в случае кикапу он умерит свою ненависть к «неполноценным» — не к лицу потенциальному губернатору Техаса отстреливать тех, кого официально американская пропаганда рекламирует как символ «добрососедства» двух стран.

Тем более что рано или поздно неизбежное влияние «цивилизации» разомкнет их «вечный круг» и в итоге превратит кикапу в обычных поселенцев, спасающихся от репрессий иммиграционной службы США, дубинки «Бордер патрол» и их добровольных помощников — куклуксклановцев «великого дракона».

**В. ПАРАМОНОВ**,  
собр. корр. АИП.

Мехико.



ОТКРЫТ НОВЫЙ МАГАЗИН

В самом крупном жилом массиве областного центра — на Капшаке принял первых покупателей первый хозяйственный магазин «Товары для дома». Полезная площадь торгового зала почти шестидесять квадратных метров. Двадцать продавцов магазина пригладают посетителя керамику и эмальрованную посуду, электротовары и метизные изделия, моющие сред-

ства и товары бытовой химии. С первых дней коллектив магазина предложил покупателям право самостоятельного выбора товаров с последующим расчетом при выходе. Магазин №36 горпрототра расположен по улице 79-й гвардейской дивизии.

Фото Е. Лисцины.

### СПРАШИВАЙТЕ ОТВЕЧАЕМ

— В Томске есть своя кондитерская фабрика, но как беден ассортимент выпускаемой ею продукции. Будут ли перемены к лучшему?

**З. СУХУШИНА**, г. Томск.

Отвечает первый заместитель председателя областного агропромышленного комитета В. Н. Егоров:

— В планах Томского кондитерского комбината на 1987 год предусмотрено выпуск печенья, вафель, ириса, карамели драже, пастилы-мармеладных изделий.

Конфеты «Гулливер», «Незнайка» и другие с шоколадным покрытием составляют всего 2,6 процента от общего выпуска из-за отсутствия импортного сырья (шоколадных полуфабрикатов).

Выработанная комбинатом продукция распределяется по нарядам торговым организациям.

## ЛИЦОМ К ЛИЦУ...

**С БРАКОНЬЕРАМИ**  
Транспортист совхоза имени Калинина С. Е. Никитин, проживающий в селе Бродяжичах, район Чертановский, зашел в лодку на реке Урале, захватив с собой ружье. В запрещенное время, не имея лицензии, браконьеры проплыли на лодке возле Захаровки, застрелили лося.

За нарушение правил охоты, крупный ущерб государству Вахкарский районный народный суд приговорил браконьеров к одному году лишения свободы условно. У них конфискованы моторная лодка «Казанка» и мотор «Вихрь».

**С ГРАБИТЕЛЯМИ**  
В свои 16 лет Зол Маурер уже четыре года состоит на учете в милиции, бродяжничала, курала, совершала кражи. Одним словом, полностью вышла из-под контроля родителей.

Маурер нашла себе несовершеннолетних подручных — О. А. Матвееву и В. М. Ююлеву. Для грабежа они выбрали помещение общественного туалета на остановке «Главпочтамт». С 16-летней школьницей Л. сняли золотой цепочку с кулоном и золотые часы, стоимостью около 500 рублей. У 18-летней Н. отобрали золотые серьжки стоимостью 150 рублей.

За грабеж и другие корыстные преступления Советский районный суд приговорил З. А. Маурер и З. годам 6 месяцев лишения свободы в ВТН общего режима. Матвеева приговорена к 3 годам, Ююлева — к 2 годам 6 месяцев лишения свободы с отсрочкой приговора.

**С ВОРАМИ**  
Ранее Анатолий Сальников неоднократно лишался свободы. В нетрезвом виде он зашел к своим знакомым Л. Восточных, а в его отсутствие, проник в квартиру, похитил имущества на 576 рублей.

Александровский районный суд приговорил вора к 2 годам лишения свободы. Минимальное наказание назначено с учетом того, что Сальников сообщил в милицию о краже, а находясь в местах лишения свободы (яна

с повинной), помог отыскать похищенное имущество и вернуть владельцу.

Жители села Бабаринина Шеварского района водители автомашин совхоза «Вперёд» С. И. Олин и пастух стада частного сектора О. Т. Байматов, договорившись, приехали на машине на совхозную свиноферму и украли там поросят. Кроме того, Байматов в нетрезвом виде хулиганил у своих соседей Сергеевых.

Шеварский районный суд приговорил Байматова и 3 года лишения свободы. Наказание он будет отбывать на стройках народного хозяйства с обязательным привлечением к труду.

На три года осужден и Олин, но ему предоставлена отсрочка исполнения приговора на два года.

**С АЛКОГОЛИКАМИ**  
Хронический алкоголик Н. М. Алексеев работает грузчиком на манометровом заводе и проходил курс лечения в нарнологическом диспансере.

Однажды после окончания рабочего дня, побывав в диспансере, затем вернулся на территорию завода, где в бытовом помещении съел вшей кооперации, стал распивать спиртное с Н. И. Федяевым и В. В. Петровым. Уже за пределами завода пьяный Алексеев поспорил с Петровым и нанес ему тяжкие телесные повреждения ножом.

Алкоголик Алексеев осужден Советским районным судом на 3 года 6 месяцев лишения свободы строгого режима и взят под стражу из зала суда. К нему будет применено принудительное лечение от алкоголизма.

Решением Ленинского районного суда В. И. Гульби был направлен на принудительное лечение и трудовое перевоспитание от хронического алкоголизма в ЛПИ-1. Через полтора месяца Гульби был освобожден от наказания. За это осужден и лишен свободы на 6 месяцев.

# Новая общесоциальная политика

Для обеспечения успеха перестройки — процесса общесоциального, охватывающего все сферы жизни общества, — требуется проведение новой, общесоциальной политики, рамки которой должны быть заметны шире, чем у социальной политики, проводившейся в нашей стране до сих пор. Так считают академики Т. И. ЗАСЛАВСКАЯ и кандидат экономических наук А. Н. ШАПОШНИКОВ, возглавляющие отдел социальных проблем Института экономики и организации промышленного производства Сибирского отделения Академии наук СССР.

организации экономической и социальной жизни общества. И отсутствие четкого законодательства и обязанностей, действующих в обществе социальных институтов, приводившее к случаям проявления беззакония и антигуманности по отношению к человеку. Наконец, это развитие таких негативных явлений, как хищения, взяточничество, коррупция, протекционизм.

**НОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ**  
Подчеркивая необходимость коренного изменения системы управления экономикой, ученые утверждают, что экономическая реформа в СССР неизбежно повлечет за собой радикальное изменение многих процессов. Следствием этого окажется появление новых и обострение некоторых старых социальных проблем.

Так, произойдет высвобождение определенного резерва трудовых ресурсов. И хотя безработица в стране исключена (немало отраслей испытывают острый дефицит рабочей силы; многие женщины сегодня перегружены и хотели бы работать меньше), требует расширения сферы малых форм производства и т.д., решение проблемы потребует переобучения, перераспределения и трудоустройства большого числа людей.

Неизбежное ускорение роста цен усложнит проблему поддержания и роста благосостояния ряда социальных групп. Новая социальная политика, таким образом, должна привести в действие механизмы, способные компенсировать возникающие при этом неравенство. В то же время последовательное проведение реформы вызовет и рост дифференциации доходов, что поставит сложную проблему ее регулирования в соответствии с принципами социальной справедливости.

Наконец, считают ученые, возрастет уровень культурного, социального, экономического и политического развития страны привел к тому, что в настоящее время все сферы общества испытывают взаимозависимые друг с другом. Развитие какой-либо из них невозможно без адекватного продвижения во всех других сферах. Это означает, что задача выхода к 2000 году на уровень лучших мировых стандартов в области производимой продукции требует соответствующего развития в социальной и политической сферах общества.

**ОСНОВНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ**  
Т. И. Заславская и А. Н. Шапошников считают, что новая общесоциальная политика должна быть направлена на создание новой системы общественных механизмов, формирующих положение человека в обществе с учетом определенной меры и определенного характера социального неравенства.

В этом случае основным механизмом социальной политики становится механизм распределения, трактуемый в самом широком смысле. Но что именно распределяется в рамках новой социальной политики? Каковы ее основные фрагменты социальной структуры общества, которые могут сознательно формироваться с помощью процессов распределения?

Их пять, считают ученые. Во-первых, это распределение материальных благ. СССР наряду с необходимостью комплексной радикальной реформы цен и тарифов, доходов, заработной платы, пенсионного обеспечения, налогов, структур платных и бесплатных услуг. Главная задача такой реформы — привести в соответствие спрос и предложение, создать действенные стимулы для быстрого роста количества, разнообразия и качества товаров, полностью насытить ими рынок, радикально улучшить работу сферы услуг.

Во-вторых, это совершенствование механизма распределения власти. Здесь основным направлением ученых считают развитие самоуправления и гражданского участия в социально-экономической жизни страны. Для этого все шире вводится система выборов хозяйственных руководителей, совершенствуется избирательная система. Одновременно происходит децентрализация власти, многие функции передаются на нижние этажи структуры управления.

Третий важный фрагмент социальной структуры — распределение социальных гарантий и прав. При этом, что советские люди уверенно и спокойно смотрят в будущее, зная, что их основные права гарантируются государством и законом, сама эта система прав и гарантий, по мнению Заславской и Шапошников, должна получить новое развитие.

Еще один фрагмент — распределение профессионально-должностных статусов, проведение единой государственной политики, направленной на обогащение содержания и улучшение условий труда, переквалификацию и распределение рабочей силы.

Наконец, последним фрагментом социальной структуры Заславская и Шапошников называют культурный статус. По их мнению, новая социальная политика должна существенно улучшить условия для свободной реализации всех интересов людей в области культуры.

В числе основных направлений, по которым будет развиваться, по их мнению, новая общесоциальная политика в СССР, ученые называют: одновременное совершенствование всех сфер общественного развития («ориентиром на лучший мировой опыт и в приемлемых формах и пределах»; обеспечение приоритета человека, социальной сферы во всех направлениях общественного прогресса, быстрый рост его благосостояния, демократизацию и гласность, широкое развитие самоуправления, свободной инициативы, предприимчивости, самостоятельности; развитие широко плюрализма в социально-экономической жизни, ускорение бюрократического контроля, переход к регламентации поведения людей универсальными всеобщими законами (можно все, что прямо не запрещено); движение в сторону четкого установления прав и обязанностей всех действующих в обществе социальных институтов и организаций.

(АИП).



# Уроки музыки

Цифра, буква, нота — триединство, на протяжении многих веков лежащее в основе обучения каждого нового поколения

Поиск. Так можно было бы обозначить те обстоятельства, условия, в которых существует в наше время эта важнейшая формула педагогики. Поиск новых, свежих, новых форм, методов ее претворения в реальной жизни. Сегодня этот процесс охватывает все звенья педагогической системы. В него включаются и представители третьего, «музыкального», звена древней формулы. Самое активное участие принимает в этом Томская областная филармония.

Отдавая должное работе симфонического оркестра, камерных коллективов, нужно признать, что основную «тяжесть» в этом важном деле взял на себя музыкальный лекторий. Именно его артисты стали постоянными участниками целенаправленной работы по пропаганде музыкального искусства среди школьников и молодежи.

Не случайно, что в этом учебном году их встречи с учащимися общеобразовательных школ, СИТУ, техникумов называются уже не просто «концерты», а «уроки музыки». Согласно, это объясняет ко многому.

Наверное, поэтому так придирчивы, пристрастны в выборе новых, современных форм работы со своими слушателями все участники музыкального лектория — му-

зыкальщики, певцы, солисты-инструменталисты.

Что предложить учащимся младших классов? Заслуживший успех абонемент «По страницам музыкальных сказок» или новый цикл, включающий большее разнообразие жанров, знакомство с звучащими красками, музыкальными инструментами? И вот сформирован и уже с успехом начал свою работу абонемент «По ступенькам музыкальных знаний».

Необычной формой отличается нынче абонемент для учащихся средних классов. Он предлагает своим слушателям стать участниками музыкального клуба «Что, где, когда?», на заседаниях которого каждый может проявить свою эрудицию, смекалку, фантазию. Непременной страницей каждой встречи станет знаменитая «винюгрина» с вопросами, музыкальными (и немзыкальными) паузами, а что касается собственно музыкальной программы — то, как показало уже первое заседание клуба, она заслуживает самого внимательного и серьезного отношения слушателей. И это не случайно. Ее составили произведения Чайковского, Мусоргского, Моцарта, Шумана, Дебюсси, Свиридова.

Для учащихся старших классов и СИТУ предложен абонементный цикл, основной содержательный стержень которого определяется как «диалог в искусстве». Этот диалог ведут музыка и литература. Одно из центральных мест в этом цикле займет тема, посвященная искусству революционного времени, — «Десять дней, которые потрясли мир».

В этом сезоне возобновит свою работу ставший традиционным абонемент для учащихся СИТУ в малом концертном зале. На первом занятии, которое состоялось 12 декабря, слушатели встретятся с Томским камерным оркестром.

Впервые за многие годы организован абонемент для учащихся школ искусств «Музыкальный глобус», участниками которого станут камерные коллективы филармонии — струнный квартет, камерный оркестр, квинтет медных духовых инструментов.

Уже по перечисленным темам, идеям можно судить о том, как представляют себе свою работу артисты филармонии и, в частности, музыкального лектория.

Но успех работы зависит в большой мере и от самих слушателей, точнее, от организаторов этой работы на местах — в школах, техникумах, СИТУ.

И здесь существует целый ряд очень серьезных проблем. Как показывали опыт прошедших сезонов, решаются они по-разному. Все зависит от конкретных ус-

ловий, желания или нежелания определенных ответственных лиц.

У нас есть прекрасные примеры полного взаимопонимания, доверия между исполнителями и организаторами.

Много лет подряд нашими постоянными слушателями являются учащиеся школы № 6. С какой радостью выступают перед ними любой артист музыкального лектория! Ведь каждый раз мы видим перед собой заинтересованную, подготовленную, постоянную (!) — на протяжении всего абонементного цикла — слушательскую аудиторию. И всем этим мы обязаны великодушному — да простится «высокое» слово — прямо таки непревзойденному организатору этого дела — Асе Ивановне Пятилетовой.

Перечень подобных примеров продолжает сотрудничество музыкального лектория со школами №№ 2, 4б, 27, 14, авторскими техникумом. Здесь мы всегда встречаем взаимопонимание, поддержку. А как неожиданно и приятно было услышать на одной из встреч в школе поселка Светлого о том, что педагоги предлагают нам составить для их учащихся отдельный, «целевой», абонемент! Вот это и есть настоящее, подлинно творческое отношение к делу.

Если бы подобный энту-

зиазм встречался чаще! Если бы на всех концертных площадках были бы музыкальные инструменты! Ведь от них в немалой степени зависит успех, точнее, качество исполнения музыки.

Если бы на протяжении учебного года мы встречались с постоянной, а не случайно снятой с уроков слушательской аудиторией, мы могли бы конкретно судить о результатах, итогах нашей общей работы.

Хотелось бы обратиться к педагогам. К большому сожалению, они сами не всегда становятся участниками музыкальных встреч. Тем более редко можно встретить на концертах в залах филармонии.

Нынче мы хотим как-то поправить это положение — для педагогов общеобразовательных школ сформирован, как нам представляется, интересный абонементный цикл «Мир, отраженный в звуках». Он включает лучшие образцы музыкального (и не только музыкального) искусства. В цикл вошла получившая признание слушателей программа «Поэзия и музыка XVII-XVIII веков», а порой здесь сталкиваются несовместимые, казалось бы, явления, такие, как органические произведения Баха и... джаз (тема «Музыкальная геометрия» — Эвклид или Лобачевский?).

Девизом этого абонементного цикла стали слова: «Музыка — это стремление к высшей правде, выраженное упорядоченными звуками».

Нам хотелось бы сделать эти слова девизом всей нашей общей работы.

**В. ТИМОФЕЕВА,**  
музыковед.

**В. ПОПЕЛЬ,**  
музыковед.

# ПРОВЕРИТЬ ЗДОРОВЬЕ,

уменьшить степень риска помогут специалисты НИИ онкологии

С апреля этого года они совместно с Томским областным онкологическим диспансером проводят новую форму работы с населением Томска и Томской области — «ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ».

В последние субботу каждого месяца все желающие могут получить квалифицированную консультацию онколога без какой-либо предварительной записи или направления. Прием проводят ведущие специалисты института — кандидаты и доктора медицинских наук. После беседы и

осмотра, по показаниям проводится необходимый объем обследований с использованием современной аппаратуры: рентгенографии, ультразвукового исследования и т. д.

В ходе консультации больные получают от врача необходимый совет, рекомендации или направляются для более детального обследования и лечения. Как показывает опыт, такая форма работы, обеспечивая широкую доступность консультативной онкологической помощи среди насе-

ния, способствует улучшению ранней диагностики и профилактики опухолевых заболеваний.

В очередной раз «день открытых дверей» проводится 28 НОЯБРЯ. Время приема: с 9.00 до 15.00 час. по адресу: пер. Савиных, 12/1, клиника НИИ онкологии ТНЦ АМН СССР.

СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ ВЫЙДЕТ 28 НОЯБРЯ.

Зам. редактора Ю. И. ГРИШАЕВ.



## В театрах

**ДРАМЫ**  
26 ноября. «Район посадки неизвестен» — 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31.  
27 ноября. «Набала святош» — 19, «Ростик в дремучем лесу» — 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31.  
28 ноября. «Порог» — 19. В помещении ДКит «Авангард» — «Царевна — лягушка» — 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31.

**МУЗЫКАЛЬНАЯ КОМЕДИЯ**  
26 ноября. В помещении ДКит «Авангард» — «Свадьба в Малиновке» — 18, 30.

**КОНОГО ЗРИТЕЛИ**  
27 ноября. «Играем в фанты» — 19, «Ванюша, Иван Петрович» — 12.

**КУКОЛ**  
28 ноября. «Три поросенка» — 11, «Был я очень небольшой» — 19.

**Дворец зрелищ и спорта**  
26 ноября. «Правосудие» (две серии) — 18, 21.  
5 декабря. По просьбе зрителей — дополнительный концерт группы «Земляне» — в 12, 15, 18, 21.

**ВИДЕОТЕКА**  
26, 27 ноября. «На златом крыльце сидели» — 12, 14, 16, 18, 20, 22.

**Кино**  
В КИНОТЕАТРАХ:  
**«РОДИНА»**  
26, 27 ноября. «Человек с бульвара Капуцино» — 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31.

**ИМЕНИ М. ГОРЬКОГО**  
26 ноября. «Вторая попытка Витора Крохина» — 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31.  
«Акселератна» — 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31.  
«До опасной черты» — 9, 11, 20, 13, 16, 18, 20, «Завтра была война» — 20, 40, «Высший суд» — 10, 12, 20, 14, 17, 19, 20.

**«ОКТАВРЬ»**  
26 ноября. «Акселератна» — 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31.  
«Пятнадцатилетний капитан» — 8, 40, 12, 14, 16, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31.

**«ЮЛЬЕТТА»**  
27 ноября. «Юльетта» — 8, 40, 12, 14, 16, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31.

**ИМЕНИ И. ЧЕРНЫХ**  
26 ноября. «Полет над гнездом кукушки» (две серии) — 9, 11, 30, 14, 16, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31.  
«Акция» — 9, 10, 40, 12, 20, «Всех за решетку» (две серии) — 9, 11, 30, 14, 16, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31.

**«СИБИРЬ»**  
26 ноября. «Без сына не приходи» — 9, 20, «День властелина» (две серии) — 11, 13, 30, 16, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31.

**«МАЛЫШКИ-ПАЛЫШКИ»**  
27 ноября. «Малышки-палышки» — 9, 20, «Акселератна» — 11, 12, 40, 16, 18, 20, 21, «Высший суд» — 16.

**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ «АВАНГАРД»**  
27 ноября. «Осенние сны» — 17, 19, 21, «Возьми меня с собой» — 11, 30, 15.

**ДОМ КУЛЬТУРЫ «ТРАНСПОРТНИК»**  
26 ноября. «Завтра была война» — 17, 19, 21, «По-хорошему» — 15.

**«НАЧАЛО НЕВЕДОМОГО ВЕКА»**  
27 ноября. «Начало неведомого века» — 17, 19.

**Дорогие томики!**  
Дом культуры производственного объединения «Сибкабель» приглашает на вечер в клуб дружеских встреч «Будьте знакомы». Для вас играет духовый оркестр, дискотека. Ждем вас каждую пятницу в 20 час, 30 мин. по адресу: пр. Соляная, 4. Справки по тел. 5-33-51.

**Собственный корреспондент** в Колташе — 36-55  
Собственный корреспондент в Стрежевом — 3-23-31  
Общественная приемная — 1-36-66  
Отдел объявлений — 1-06-62  
Областная журналистская организация — 1-28-90

**Типография** издательства «Красное знамя»  
634050, г. Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1  
Газета печатается офсетным способом.  
Выходит 306 раз в году.

**Заказ № 1955**

**К309010**

**1 2 3 4**

## Зовут мячи футбольные

13 декабря возьмет старт восьмой традиционный турнир по зимнему футболу на призы газеты «Молодой ленинец».

Как обычно, принять участие в нем смогут любые футбольные команды — от сборной двора до сборной завода. Кроме трех привычных уже групп — юношеской, лиги сильнейших команд и «любительского» дивизиона — в этом году добавятся две новые. Появятся группа ветеранов томского футбола (не моложе 35 лет) и группа сельских команд.

Сельские команды будут проводить турниры у себя в районах. А затем чемпионы районных соревнований соберутся и разыграют призы в скоростном турнире. Таким образом, нынче будет пять команд-подопечных. И каждую ждут кубок и призы.

Условия турнира и система проведения (сначала — матчи в подгруппах, потом — «олимпийская») остаются в принципе прежними. Подробное положение о турнире будет опубликовано в субботнем номере «Молодого ленинца». Но уже сегодня можно начинать готовить заявки (список команд, разрешение врача).

Судейская состоится 2 декабря в 18.00, как и в прошлом году, в здании, где расположены редакции газет (пр. Фрунзе, 103). Не беда, если ваши заявки еще не будут оформлены до конца, главное — знать, что ваша команда примет участие в турнире.

**С. СИМОНОВ,**  
зам. отдела спортивной и оборонно-массовой работы газеты «Молодой ленинец».

**ПОГОДА**  
Сегодня — облачность с прояснениями, временами слабый снег, слабая метель, ветер юго-западный, 7—12 метров в секунду, температура 17—22, в Томске 19—21 градус мороза.

27—28 ноября — облачность с прояснениями, местами слабый снег, ветер юго-западный, 5—10 метров в секунду, температура ночью 18—23, по юго-востоку 27—31, днем 13—18 градусов мороза.

**Телевидение**  
ЧЕТВЕРГ, 26 ноября  
**МОСКВА**  
7.00 — «90 минут». 8.35 — «Единомышленники». Премьера телефильма. 9.05 — Концерт. 10.10 — Новости. 10.20 — 16.00 — перерыв. 16.00 — Новости. 16.15 — «Прожектор — перестройка». 16.25 — «Последний факт». Научно-популярный фильм. 16.45 — «...До шестнадцати и старше». 17.30 — «Какая она,

Монголия». Документальный фильм. 18.00 — Концерт художественных коллективов Монголии. 18.30 — Мультфильм. 19.45 — «Сегодня в мире». 19.05 — Любимые мелодии прошлых лет. 19.30 — Кубок УЕФА по футболу. 1/8 финала. «Вердер» (ФРГ) — «Динамо» (Тбилиси). 21.00 — «Время». 21.35 — «Прожектор перестройки». 21.45 — Музыкальное приложение к передаче «Музыка и мы». 22.45 — «Сегодня в мире». 23.00 — Чемпионат мира по шахматам.

**ВТОРАЯ ПРОГРАММА МОСКВА**  
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Документальный фильм. 8.35, 9.35 — Прироповедение. 4-й класс. 8.55 — «Одна мама на всех». Научно-популярный фильм. 9.05, 13.20 — Испанский язык. 2-й год обучения. 9.55 — Научно-популярный фильм. 10.05 — Учащиеся СПТУ. История. 10.35, 11.35 — Физика. 7-й класс. 11.05 — И. Стравинский. «Петрушка». 12.05 — «Дни Турбиных». 2-я серия. 13.50 — Новости. 14.00 — Г. Р. Державин. Страницы жизни и творчества. 14.50 — «Волжская твердыня». Документальный фильм.

**ТОМСК**  
17.30 — Документальный фильм.  
**МОСКВА**  
18.05 — Новости.  
**ТОМСК**  
18.15 — «Музыкальные портреты». Играет ансамбль народных инструментов областной филармонии. 19.00 — «День области». 19.15 — «За честь томской марки». Электромеханический завод им. В. В. Вахрушева. 19.45 — Киножурнал.

**МОСКВА**  
20.00 — «Спокойной ночи, малыши».  
**ТОМСК**  
20.15 — «От идеи — к внедрению». Республиканский инженерно-технический центр сегодня.  
**МОСКВА**  
21.00 — «Время». 21.35 — «Прожектор перестройки». 21.45 — «Дни Турбиных». 3-я серия. 22.50 — Концерт фестиваля советской музыки «Московская осень».

**ТОМСК**  
21.00 — «Время». 21.35 — «Прожектор перестройки». 21.45 — «Дни Турбиных». 3-я серия. 22.50 — Концерт фестиваля советской музыки «Московская осень».

**ТОМСК**  
21.00 — «Время». 21.35 — «Прожектор перестройки». 21.45 — «Дни Турбиных». 3-я серия. 22.50 — Концерт фестиваля советской музыки «Московская осень».

**ТОМСК**  
21.00 — «Время». 21.35 — «Прожектор перестройки». 21.45 — «Дни Турбиных». 3-я серия. 22.50 — Концерт фестиваля советской музыки «Московская осень».

**ТОМСК**  
21.00 — «Время». 21.35 — «Прожектор перестройки». 21.45 — «Дни Турбиных». 3-я серия. 22.50 — Концерт фестиваля советской музыки «Московская осень».

**ТОМСК**  
21.00 — «Время». 21.35 — «Прожектор перестройки». 21.45 — «Дни Турбиных». 3-я серия. 22.50 — Концерт фестиваля советской музыки «Московская осень».

**ТОМСК**  
21.00 — «Время». 21.35 — «Прожектор перестройки». 21.45 — «Дни Турбиных». 3-я серия. 22.50 — Концерт фестиваля советской музыки «Московская осень».

**ТОМСК**  
21.00 — «Время». 21.35 — «Прожектор перестройки». 21.45 — «Дни Турбиных». 3-я серия. 22.50 — Концерт фестиваля советской музыки «Московская осень».

**ТОМСК**  
21.00 — «Время». 21.35 — «Прожектор перестройки». 21.45 — «Дни Турбиных». 3-я серия. 22.50 — Концерт фестиваля советской музыки «Московская осень».

**ТОМСК**  
21.00 — «Время». 21.35 — «Прожектор перестройки». 21.45 — «Дни Турбиных». 3-я серия. 22.50 — Концерт фестиваля советской музыки «Московская осень».

**ТОМСК**  
21.00 — «Время». 21.35 — «Прожектор перестройки». 21.45 — «Дни Турбиных». 3-я серия. 22.50 — Концерт фестиваля советской музыки «Московская осень».

**ТОМСК**  
21.00 — «Время». 21.35 — «Прожектор перестройки». 21.45 — «Дни Турбиных». 3-я серия. 22.50 — Концерт фестиваля советской музыки «Московская осень».



ЗИМНИЙ ДЕНЬ

Фото Е. Лисицына.

## Успешный старт «Нефтехима»

На стадионе «Труд» состоялись первые игры очередного первенства СССР по хоккею с мячом среди команд II лиги (IV зона). В играх принимает участие команда «Нефтехим» Томского нефтехимического комбината. Соперником «Нефтехима» была команда «Темп» из г. Новосибирска.

Первая игра началась взаимными атаками, развед-

кой. Сначала успеха добиваются хозяева поля после четкого разыгранной комбинации, завершившейся точным ударом И. Подкорытова. В конце тайма гости забили ответный мяч. Во втором тайме хоккеисты «Темпа» забивают второй мяч в ворота «Нефтехима», но затем равновесие снова восстанавливается после точного удара полузащитника «Нефтехима» Р. Баширова.

За пять минут до конца игры одна из многих атак «Нефтехима» завершилась успешно, после точного удара полузащитника С. Баруткина. Со счетом 3:2 «Нефтехим» одержал трудную победу.

Во второй встрече счет 7:0 в пользу «Нефтехима» (встреча проходила в три тайма по 30 минут из-за низкой температуры). Во второй встрече мячи заби-

ли: А. Загумный, И. Иванов, С. Анфурьев, В. Петров, А. Гречко и дважды — И. Подкорытов.

На старте соревнований «Нефтехим» записал в свой актив четыре очка.

28—29 ноября «Нефтехим» встречается с «Торпедо» (Абакан) на его поле, а 5—6 декабря «Нефтехим» примет «Лесохимик» (Усть-Илим).

**В. ПОПЕЛЬ,**  
музыковед.

**В. ПОПЕЛЬ,**