

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Как выполняются обязательства

Годовой — досрочно

Комсомольско-молодежная бригада А. Буховцева, занятая на сборке ламп в цехе № 21, еще к 70-летию Октября выполнила план двух лет пятилетки, а 19 ноября справилась с годовым заданием.
Этот коллектив работает под девизом: «Каждый год завершать на месяц раньше». Так было и в прошлом году. На Томском электромоторном заводе досрочно справились с обязательствами второго года пятилетки бригады руководимые В. Авдеевым, В. Макогончуком, Ю. Кочурным, В. Визгавлюстом, А. Сидоровым и О. Прокофьевым.

В. КРАВЦОВ.

С ВАХТЫ КАЛГА

Успешно выполнил обязательство по заготовке вахтовой древесины лесосечный комплекс лауреата Государственной премии СССР Алексея Ивановича Шипко из Парabelьского ЛПХ.
Лесозаготовители из северного поселка Нельмач трелевали древесину в запас в конце ноября. На вахте зимой легко: и жилье не приспособлено к морозам, и ремонтная база ослаблена. Однако механизаторы перевалили за 40 тысяч кубометров! У зимних трасс соштабелеваторы древесины даже больше, чем предусматривались социалистическими обязательствами.
В середине ноября по свежескому снежку начата вывозка. Транспортники, руководимые коммунистом В. Г. Джумайло и И. И. Чининым, доставили на развалку 10 тысяч кубометров древесины.

С. ПИКАРИН,
начальник плано-экономического отдела Парabelьского ЛПХ.



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ПЯТНИЦА, 11 ДЕКАБРЯ 1987 ГОДА

№ 285 (20205)

Цена 3 коп.

САМО → УПРАВЛЕНИЕ
→ ОКУПАЕМОСТЬ
→ ФИНАНСИРОВАНИЕ
КАК ГОТОВЫ К РАБОТЕ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ?

СИЛУ ДАЕТ ХОЗРАСЧЕТ

Чековая система в совхозе «Чернореченский»

Совхоз «Чернореченский», которому сейчас пять лет, начинался со строительства жилья. Разумность такого начала очевидна: твердая гарантия на получение благоустроенной площади привлекала в новое хозяйство рабочие руки. Люди ехали отовсюду. Преимущественно молодые. Поэтому возраст большинства работников совхоза не превышает 35 лет. Но в то же время возникла и неожиданная трудность: люди плохо знали друг друга.

И вот минуло пять лет. Сегодня 380 человек, работающих в совхозе, представляют собой сплоченный, дружный коллектив. Видны и результаты. Конечно, по нынешним меркам 24—25 процентов рентабельности — это еще не взлет, но это надежный рост. Прибыль за прошлый год составила 434 тысячи рублей. Хозяйство развивается в четком и уверенном ритме. При небольших угодьях — 1455 гектаров пашни — здесь содержится молочный комплекс, в котором сейчас 735 фуражных коров илос молодняк. Но не только в количестве преуспел «Чернореченский». Уже достигнута плановая отметка годового надоя молока от коровы — есть 3,150 килограммов. Кроме того, совхоз еще на 400 гектарах выращивает картофель.

В чем же истоки роста сравнительно молодого хозяйства?

С января 1986 года в совхозе введена чековая система контроля затрат. Этому предшествовала длительная и кропотливая подготовительная работа.

— Все эти годы и сейчас, в рамках экономической школы, идет учеба кадров. На занятиях с главными специалистами, экономистами совхоза активно используем «деловые игры». Каждую весну проводим переаттестацию кадров, — рассказывает директор совхоза В. К. Романенко.

Но игры, пусть и деловые, есть игры. По-настоящему учились экономике в самом процессе работы. Набавали и «шпишки». Что-то приходилось менять, от чего-то отказываться совсем. Чековая система явилась по сути, закономерным закреплением хозяйственных отношений. Ведь уже три года совхоз работает в условиях подряда.

Всего в совхозе 14 хозяйственных подразделений. Каждое представляет собой относительно обособленную ячейку в общей структуре хозяйства заключает с администрацией договор, в котором для него устанавливается хозяйственное задание. Определяются фонд заработной платы, лимиты затрат на год и на каждый месяц. Учет всех затрат ведет — по чековой книге — руководитель цеха (в больших подразделениях у него есть помощник по учету). А в тракторном цехе, например, чековую книжку имеет каждый работник.

За все услуги, оказанные обслуживающими цехами, руководитель выписывает чек на сумму произведенных затрат (по чековой книге). За месяц в обслуживающих подразделениях накапливаются чеки на солидную сумму. Возникает необходимость произвести подсчет доходов и расходов по каждому подразделению. Руководители цехов составляют отчеты, которые представляют в плано-финансовый отдел.

Установлены определенные дни представления отчетов. На это дается 4—5 дней, но фактически отчеты сдаются за 1—2. В чем причина такой расторопности? Плано-финансовым отделом разработаны условия проведения отчетности. По итогам сдачи отчетов руководители цехов набирают определенное количество баллов. У кого этих баллов больше, тот получает премию. Так в совхозе стимулируется и закрепляется отчетность.

А в конце каждого месяца проходит «день хозяйсчета». Собираются руководители цехов и всех подразделений, главные специалисты. Начальники цехов и бригады отчитываются за производственные расходы. Именно на этом этапе чековой системы осуществляется взаимоконтроль обоснованности тех или иных затрат. Любой руководитель может сравнить показатели своего цеха с показателями смежников.

Учет произведенных по прямым затратам. Всякие непредвиденные расходы создают угрозу выхода за пределы установленного лимита. А это, в свою очередь, грозит коллективу лишением премии за весь период работы. Таким образом соревнование приобрело экономический характер.

Следует пояснить принципы оплаты труда в совхозе. Наиболее интересен в этом отношении тракторный цех, где, как уже отмечалось, каждый работник самостоятельно ведет учет своих расходов и доходов по чековой книге. Заработная плата в этом цехе выплачивается по периодам — от одного капитального ремонта до следующего. (На этот счет установлены

твердые нормативы). В течение всего этого периода ежемесячно осуществляется повременное авансирование работников.
— Пытались было в этом цехе, как в других, ввести и текущее премирование, но потом пришлось отказаться от этого, — говорит главный экономист совхоза Г. Ф. Бур. — Если в одном месяце была экономия средств, то в другом может быть допущен и перерасход, причем необходимый. Как тут быть? Поэтому объективнее считать доходы и расходы за весь период. На премирование идет 20 процентов сэкономленных средств (в растениеводстве и животноводстве премии составляют 40 процентов неустраченных средств). Кроме того, в конце года рассчитывается средний КТУ (в прошлом году он равнялся 25 копеек на один рубль аванса). Все это суммируется, и в конце года рабочие получают ощутимую прибавку к ранее полученным авансам.

Прогрессивные системы материального стимулирования и чековой формы контроля затрат уже принесли совхозу реальные результаты. На 60 процентов старую стоимость подешевели корма. Себестоимость молока соответственно понизилась на 6 рублей. Стабилизировалась заработная плата. Правда, когда переходили на подряд, то она резко понижалась в обслуживающих подразделениях. Но и они скоро поняли «вкус к экономии». Что еще очень существенно в смысле оздоровления коллектива — в совхозе практически не стало прогулов... Теперь уже никто не получает деньги «от колес», как было раньше. И все работники — без исключения — признают: стали рассчитывать расходовать средства.

Кстати, о колесах как танковых. Чуть повредилось оно у машины — шофер выбрасывал его на свалку, бежал выискивать новое. Запасными деталями запасались впрок, забирали все, что поступало на склад. У более проворных скапливались горы деталей, а другие не имели ничего. Теперь, если один шофер по небрежности выбросит то же колесо, то другой шофер, похозяйственное, это колесо подберет и поставит на свою машину вместо нового, отремонтировав его. В итоге: у первого — перерасход средств, у второго — экономия. То же самое и на ферме.

— Раньше, например, если мне нужен трактор, чтобы разгрести у фермы снег, я выписывал его на весь день. И, хотя работы было часа на два, трактористу предоставлял «семерку». Теперь же я хорошо подумаю, прежде чем выписать трактор. Каждый час считаю, — говорит бригадир животноводов Н. А. Евтухов. — Или такой пример. Недавно заказал для комплекса 250 резиновых коврик. Привезли первую партию — 100 штук. Животноводы беспокоятся: «Слушай, Андрей, а денег-то у нас хватит на все?».

Но тот же Николай Андреевич высказал и неожиданную тревогу:
— В отношениях между различными службами встречается, к сожалению, и рваческие настроения. Это когда люди видят цель своего труда и экономии только в одном — как можно больше выжать денег для себя... Но это, думаю, временное, переходное явление. И не оно определяет суть перемен.

А суть в том, что терпит крах потребительская психология. «Создайте мне все условия труда — и я буду работать». Теперь эти условия создают сами рабочие. Однако надо и это признать: отнюдь не с асторгом воспринимали сначала многие люди необходимость считать самим расходы и доходы. «Да кто мы, бухгалтеры, что ли?» — возмущались они. — Наше дело — работать, а дело бухгалтерии — считать». Главный экономист Галина Федоровна Бур рассказывает:

— Да, раньше можно было узнать лишь в бухгалтерии, кто и сколько израсходовал экономии. Теперь это знает каждый. Все — как на ладони. Уже не создается видимость бурной деятельности. Никому не позволительно бездельничать. Нет работы на своей «должности» — быстро находится место, где надо трудиться в полную силу. В хорошей армии всякий при деле. При хозяйсчете не может быть правдных должностей. В то же время он немалым без оперативного учета и контроля.

Конечно, в этом совхозе решены еще далеко не все проблемы. Но он все смелее и увереннее берет как за передовые формы организации труда, так и за прогрессивные технологии. Здесь, например, создается лаборатория микробиологии для получения абсолютно здоровых семян картофеля. Осваиваются и самые современные методы в коренном улучшении племенной работы. И всем этим начинаниям, всей жизни совхоза силу дает хозяйсчет.

О. ВОРОБЬЕВ.

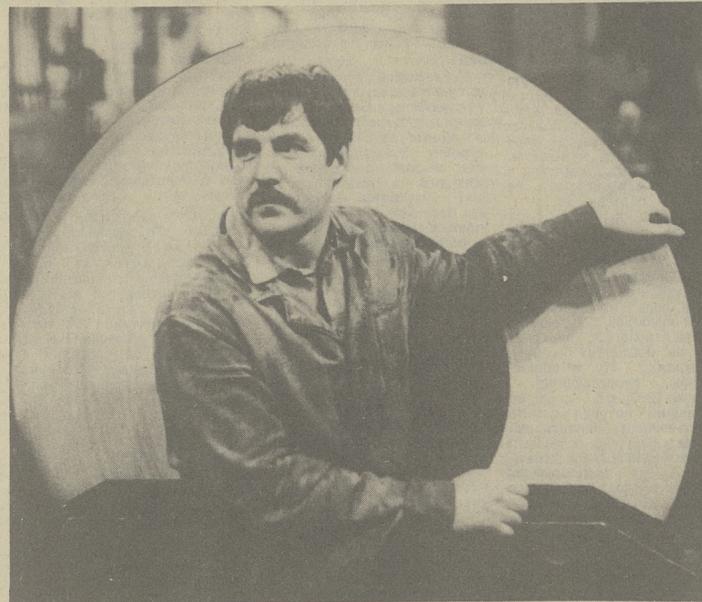
Совхоз «Чернореченский», Томский район.

РАБОЧАЯ БИОГРАФИЯ

Рабочий Петр Николаевич Ситников — один из представителей той категории людей, которые с полным правом, рассказывая о производстве, говорят: «Мой завод — моя семья».

В 1969 году, после окончания томского СПТУ № 7, молодой слесарь-инструментальщик начал отчет своих рабочих дней в цехе № 8 производственного объединения «Сибэлектромотор». И так с тех пор крудовая книжка рабочего по-прежнему хранит одну-единственную запись о месте трудоустройства. За прошедшие годы Петр освоил еще одну важную для цеха специальность — он стал наладчиком станков, получил еще один шестой разряд. Сейчас он трудится на одном из важных и ответственных участков № 2 своего цеха.

Фото Н. Поталова.



Лесной цех области

Договор подписан в Клюквинке

На днях в Ингузском лесном цехе побывала делегация смежников — коллектива томской автоколонны № 1235. Здесь и подписан договор о сотрудничестве на период зимней вывозки леса.

Подписание договора предшествовала проверка смежниками нашей готовности к ударной работе. Они осмотрели оборудование, которое мы подготавливали и утеплили контейнеры, в каком состоянии принципы. Все пятнадцать прицепов, надо сказать, отлажены. Нынче оставим городским водителям два резервных.

Минувшим летом ингузцы постарались усовершенствовать технологию укладки хлыстов на вахте Ка-

тодня. Сейчас тут соштабелевано 60 тысяч кубометров леса. Древесина уложена теперь на специальных площадках, удобных для погрузки, к ним имеются подъездные пути. Составляем схему размещения штабелей, которая будет находиться в диспетчерской. Леспроект подкреплен погрузочной техникой. Двумя челочистками для Катодки уже располагаем, на подходе — третий.

Словом, к приему горожан в Ингузском ЛПХ подготовились лучше, чем накануне прошлогодней страды. И в целом у заместителя начальника автоколонны В. А. Голдина, бригадиров В. А. Кириенко, И. Н. Петрова сложилось доброе впечатление. Надеемся, городские водители подтвердят его стахановскими результатами на трассе.

В. ВАРДАНИЯ,
главный инженер Ингузского ЛПХ,
Верхнекетский район.

По пути содружества

Все 23 зимние трассы, которые планировали задействовать в ноябре лесозаготовители, подготовлены к вывозке леса.

Нынче график ввода зимников ускорен ранними морозами. Началась доставка хлыстов по асфальтовой дороге, лесовозы прибыли на вахту Алена Аргат-Юльского ЛПХ. Введены все десять лесных зимников на Каргаском ЛПХ.

Дорожники, однако, не слишком полагаются на помощь морозной погоды. Тот же зимник на вахту Олимпийская, где сосредоточено 130 тысяч кубометров древесины, до сих пор расширяют, проливают водой, чтобы укрепить колею. Транспортники из комплекса коммуниста А. В. Коржавина убедились давно: в какой степени сделаешь дорогу — хорошо или плохо, так пойдет и вывозка.

О качестве зимников заботятся не только белоярские дорожники. Отлично проложить трассу — вообще престижное дело для лесозаготовителей. Ведь нынче, как и

Хлысты — во двор потребителя

Новую технологию внедрили на вывозке древесины водители Лайского леспроемхоза.

Нынче вахта Батуринская была открыта на левобережье Чулыма впервые. Здесь уложено в штабеля около 50 тысяч кубометров хлыстов. Раньше вахтовую древесину доставляли по зимникам на Сайгинскую лесоперевалку. Надо ли повторять прежнее транспортную схему — задумались в «Томлеспроме». Говят лесовозы в Сайгу, затем перекидывать груз в железнодорожные турникеты...

— Нас справедливо критиковали за сбой на узле перегрузки, — говорит начальник производственного

отдела по лесозаготовкам «Томлеспрома» Р. В. Павлов. То турникеты не хватало, то площадок для хранения хлыстов. В очень напряженном режиме действовали краны. Вот и прикинули: а почему бы не вывозить лес напрямую на Асиновский ЛПХ?

Теперь древесина и поступает на комбинат за полторы сотни километров. Транспортный комплекс, возглавляемый В. В. Безруковым, доставил во двор потребителя (внедрение этой технологии предусмотрено областной целевой программой «Ускорение-90») уже несколько тысяч кубометров хлыстов.

Созданный на вахте запас батуринцы намерены пополнять за счет текущей заготовки. С этой целью в район Батуринской перебазируются два лесозаготовительных комплекса.

Н. ПЕТРОВ.

«Томлеспром»: вводятся зимники

В прошлые годы, им помогут вывозить зимние «миллионные водители «Томскавтотранса». Их ждут и в Тегульдете, Белом Яре, других лесных поселках. В Катаянском леспроемхозе горючие уже начали доставку также

Первые рейсы по зимним дорогам совершают также привлеченные водители нашего ведомства. «Томлеспрома». Они трудятся в Чулымском и Асиновском леспроемхозах. Здесь сосредоточен транспорт РСУ «Томлеспрома» контроли материально-технического снабжения, двух ремонтных заводов и наших предприятий, расположенных в Новосибирской области.

Запас хлыстов у трасс зимних дорог создан небывалый (более 1,7 миллиона кубометров), проминка и расчистка дорог в основном завершены. Впереди — горячая работа!

Р. ПАЛКОВ,
начальник производственного отдела объединения «Томлеспром».

Рабочее слово

БЕГ НА МЕСТЕ

НАПОМИНАЕТ РАБОТА БРИГАД В ОБЪЕДИНЕНИИ «ТОМСКВОДОКАНАЛ»

Я проработал в «Томскводоканале» свыше 30 лет, и мне не безразлично, что авторитет нашего объединения падает.

Конечно, происходит это не само по себе. Потери воды из-за утечек на сетях слишком велики, а устаревшие участки — а для срочного устранения повреждений — единая аварийно-диспетчерская служба. Но порядка не добавилось. Возникла другая трудность: теперь на всех не хватает техники. Особенно сложно заполучить экскаватор. В течение дня он должен побывать во всех районах. В результате бригады простаивают, теряют время. Производительность труда — низкая.

Какой выход из положения вижу? Мне кажется, стоит отладить сам механизм производства, сделав упор на создание мобильных подразделений, оснащенных техни-

кой. Скажем, порядок у нас на устранении аварий такой: бригада выезжает на место повреждения и приступает к работе. Но чаще всего... приступает условно, потому что не подошел экскаватор, нет механизмов. Бригада ждет. А почему бы не установить пооперационный цикл устранения аварии, создав для этого механизированное звено или звенья. До приезда бригады такое звено могло бы выполнять вскрышные работы, а затем, после устранения аварии, и благоустройство разрушенной площадки. Таким образом, и бригада бы не простаивала, и механизмы бы использовались толково.

Или взять сами бригады. У нас их в водопроводно-канализационном отделе четыре. Но все малочисленны: по 3—4 человека, к тому же строго закреплены за районами. А не целесообразней было бы создать две комп-

лексные укрупненные бригады, которые бы обладали большей мобильностью и выполняли любую работу независимо от районного закрепления. Тогда бы и оперативности в работе прибавилось, и с кадрами порядок можно было навести.

Разумеется, надеяться на результат можно в том случае, если улучшится обеспеченность землеройной техникой. Сейчас нас снабжают такими агрегатами, которые уже отработали на производстве шесть—двенадцать лет. Из строя они выходят быстро, а запчастей днем с огнем не сыщешь. Такая техника больше простаивает.

Нельзя больше мириться и с тем, что четкого контроля за работой водопроводных сетей нет. Откуда узнаем о ЧП? По звонкам потребителей. Но разве это порядок? Нужна специаль-

ная, электронная, система слежения, которая бы обеспечивала быстрое «узнавание» места аварии. Такие системы уже действуют в ряде городов, а разве в нашем, где есть такие институты, как ТПИ, ТИАСУР, их нельзя создать?

Думаю, что на улучшение работы коллектива может существенно повлиять и пересмотр оплаты труда. Сейчас нам платят за устранение утечек, а следовало бы за то, что их нет. Ведь в таком случае понадобилось бы больше заниматься профилактической работой, следить за состоянием сетей.

Ну и, конечно, нужна комплексная программа по обновлению сетей. Мыслимо ли дело, что некоторые участки водопровода проложены еще в довоенное время.

Мы, рабочие, заинтересованы в том, чтобы город получал бесперебойно воду. Но надо, чтобы эту заинтересованность проявили и администрация объединения, и городские власти.

Герб Томска на медали

Вчера в правление Томской организации Союза архитекторов РСФСР пришло письмо. Правление Союза архитекторов РСФСР поздравило томских архитекторов — авторов проектов «Зона отдыха «Сенная курья» и молодежного жилого комплекса «Солнечный» с высокими наградами на пятом Всероссийском смотре. Правление союза выражает благодарность Томской организации за активное участие в смотре и направляет дипломы и медали Союза архитекторов РСФСР.

Несколько слов о самих медалях. На обратной стороне их помещаются гербы городов, архитекторы которых стали лауреатами конкурса. Теперь рядом с гербом Москвы, Ленинграда и других городов на медали выбит и герб Томска.

Проект «Зона отдыха «Сенная курья» получил диплом первой степени. Его авторы — работники института «Томскгражданпроект» Л. Г. Пак, А. В. Шабашов, В. П. Михайлин, К. А. Воронин, С. Ю. Худяков (это архитекторы) и инженер Г. Я. Мирнуко.

Мы поздравляем в институте «Томскгражданпроект» одного из лауреатов — архитектору Александру Вениаминовичу Шабашову. Наш корреспондент оказался первым, кто поздравил архитекторов с наградой.

— Работы по проектированию зоны отдыха для горожан начались довольно давно, — рассказал Александр Вениаминович. — Еще два-три года назад родились первые идеи по инициативе заместителя председателя Томского горисполкома В. Н. Малащук. Но те разработки были «узкие», временные. И вскоре мы вернулись к зоне отдыха. Уже серьезно. В расчете на круглогодичность и многофункциональность.

Дело в том, что в Томске до сих пор нет системы городских пляжей. Наш проект — это разработка такой системы. Он был сделан в расчете и на отдых, и на развитие водных видов спорта.

В работе нам помогали очень многие, не только те, кто стал лауреатом, являются соавторами проекта. Например, В. И. Матвеева — инженер из нашего института, главный специалист по теплоснабжению В. А. Банковский, главный специалист по водоснабжению и канализации В. И. Писанов, главный специалист по электроснабжению В. Д. Манякин и многие другие. В том числе К. Ф. Кривош из института «Томгипротранс».

А. АЛМАЗОВ.

ная, электронная, система слежения, которая бы обеспечивала быстрое «узнавание» места аварии. Такие системы уже действуют в ряде городов, а разве в нашем, где есть такие институты, как ТПИ, ТИАСУР, их нельзя создать?

Думаю, что на улучшение работы коллектива может существенно повлиять и пересмотр оплаты труда. Сейчас нам платят за устранение утечек, а следовало бы за то, что их нет. Ведь в таком случае понадобилось бы больше заниматься профилактической работой, следить за состоянием сетей.

Ну и, конечно, нужна комплексная программа по обновлению сетей. Мыслимо ли дело, что некоторые участки водопровода проложены еще в довоенное время.

Мы, рабочие, заинтересованы в том, чтобы город получал бесперебойно воду. Но надо, чтобы эту заинтересованность проявили и администрация объединения, и городские власти.

В. ВЫСОЦКИЙ,
бригадир объединения «Томскводоканал», капитан ордена Ленина.

Перестройка: партийный комитет готовится к отчету

ШАГНУТЬ НА НОВУЮ СТУПЕНЬ

В области широко идут отчеты парткомов, партбюро, секретарей партийных организаций о работе до осуществления перестройки. Скоро с отчетами на пленумы выйдут бюро, секретари райкомов и горкомов. Накануне этого ответственного события наш корреспондент беседует с первым секретарем Кировского райкома КПСС В. С. ШУВАРИКОВЫМ.

— Владимир Семенович, с каким настроением члены бюро райкома, вы лично подходите к приближающемуся отчету?
— Настроение — рабочее, ведь сегодня столько важных, неотложных дел. Заканчивается второй год пятилетки, и разве это не работа бюро, секретарей делать все, чтобы коллективы завершили его с результатами, максимально близкими к запланированным.

А подготовка к работе в новом году? И в обычное время ей уделялось много внимания, нынче это — работа забот. С первого января семь из восьми предприятий союзного подчинения, расположенных на территории района, да и многие другие будут работать на полном хозрасчете и самофинансировании, начиная действовать Закон о государственном предприятии (объединении). Не просто в новый год вступаем — в новый этап перестройки.

Идут отчетные собрания в первичных и цеховых партийных организациях (состоялось уже около ста). Они требуют первоочередного внимания и личного участия членов бюро, секретарей. Как, разумеется, и подготовка к собственному отчету на приближающемся пленуме.

— Пожалуй, подробнее об этом.

— Отчет — это и анализ того, как жили, работали в минувшие два-два с половиной года, и программа на будущее. Ни того, ни другого не выработать только устным путем членов бюро. Да и участники пленума, если они просто соберутся в назначенный час, вряд ли сумеют без подготовки кончить по-настоящему глубоко. Поэтому состоялся разговор почти с каждым членом и кандидатом в члены райкома. Не с целью корректировки будущих выступлений, а чтобы еще раз уточнить: предстоящий разговор настолько важен, что в стороне от него не должен остаться никто, оценки — только откровенные, принципиальные.

Что касается анализа и программы, закладываемых в отчет, то тут стараемся как можно полнее учесть мнения людей из самых разных групп населения. Составил беседа с секретарями парткомов, встречена с секретарями цеховых парторганизаций.

Собрания в «Томскгражданпроект», — что некоторые наши коммунисты прячутся за чужие спины, ищут ссылки на обстоятельства. Сегодня мы ждем от члена партии не только личного примера в труде, а хотим видеть в нем борца, способного на смелое слово, увлекающий других поступком.

И еще. Высказывается твердая поддержка линии на перевод перестройки в практическую плоскость. Перестройка, говорят участники собраний, слишком задержалась на этапе разъяснений, призывов, она стала приобретать заседательский образ. Пора за реальное дело. С согласитесь, это хороший импульс и для первичных, и для райкома. Не кто-то, сама жизнь требует шагнуть на новую ступеньку перестройки. Эта одна из главных мыслей, с которой мы выходим на пленум.

— Владимир Семенович, от чего бюро райкома, обновила свою деятельность, считает необходимым отказаться, что намерено сохранить?

— Начну со второго. Только ускорение научно-технического прогресса способно обеспечить эффективную работу трудовых коллективов в новых условиях хозяйствования, а значит — и реализацию всех социальных программ. Этот подход надо не только сохранить, но и всемерно усилить.

Нынче район, как известно, не выполняет большинство плановых показателей. С планами размахнулись их действительным, научно-техническим мероприятиям удалось не сразу. Позднее спохватились. Но все-таки спохватились и сегодня имеем убедительные примеры правильности намеченной линии. Образцом тут является НПО «Полюс».

Непрерывный процесс технического перевооружения позволяет ему стабильно справляться с планами. На этот путь встал радиотехнический завод. Не ценю шумовщины (она пока в районе в ходу, но перспективы на будущее не имеет), а из путей совершенствования производства сумел завод досрочно освоить современный, высокого класса мини-радиокомплекс. Пять процентов роста — такой показатель долгие годы был характерен для ТЭРИ. Ставка на научно-технический прогресс позволила удвоить его. Активно подобные процессы идут на электромеханическом, других заводах, на

Предстоящий пленум и станет одним из ее уроков? — Как уже говорилось, мы стараемся все сделать для этого. Ждем от участников пленума не просто критики. Отчитываясь, бюро вынесет свои предложения, но, по-прежнему, нужен коллективный поиск. На него и рассчитываем.

Вел диалог В. АНТОШИН.

По следам наших выступлений

«УСАДЬБЫ... ПАДАЮТ В РЕКУ»

Житель поселка Красный Яр обратился в редакцию по такому делу. Несколько лет назад земснарядом был промыв верхний заход в Лобачеву протоку, что на Оби. Весной по нему идут пассажирские суда, и волной раз-

мывает берег. Часть улицы Сплавной уже ушла под обрыв.

Опубликовав письмо читателя, редакция получила ответ за подписью заместителя начальника Томского

репорта А. В. Якимовича. «Указания протока (правильное ее название — Глубочка) не является судовым ходом для всех судов и в особенности пассажирских. В навигацию 1988 года ка-

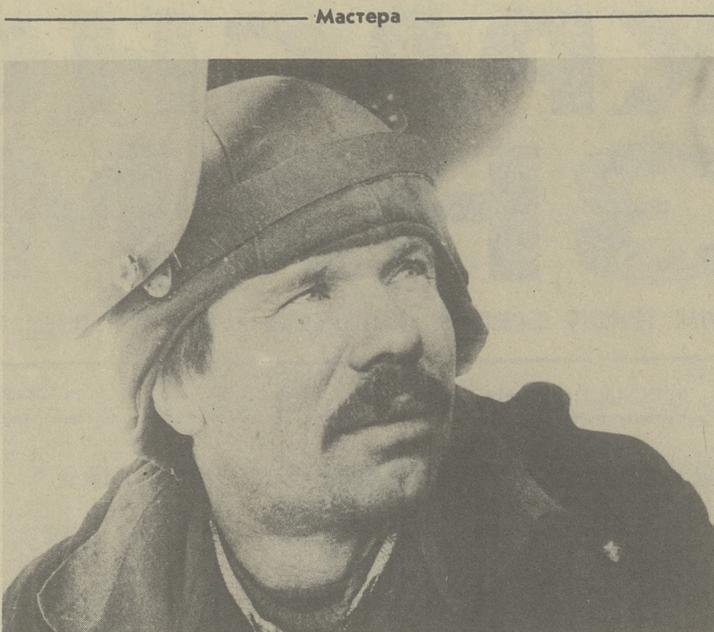
питаном будет дано строгое указание по запрещению прохода здесь судов. Данное решение постоянно будет контролироваться начальником пристани Красный Яр А. В. Шулеповым.

заметки в блокаде появились, когда услышала, как Владимир Гаврилович горячо выступил на президиуме облсовпрофа. Когда позвонила ему домой договориться о встрече, то застала лишь с третьей попытки. Да и то Фаранов ответ сразу дать не смог: ближайшие дни оказались наперед расписанными. Но наконец встретилась...

Старался забыть в рабочие курсы, куда он направлялся на Украину. Заведующий отделом райкома партии, он активно участвовал в восстановлении сельского хозяйства. Там встретил и День Победы.

После, когда появилась семья, подрастали дети, все чаще рассказывал им о своих военных буднях, показывал чудом уцелевшие коллективные фото. Но где они, друзья-однополчане, как обошлась с ними война — не знал. Следы своей жизни искал в сообщениях газет, на страницах мемуаров. Дома даже целая библиотека на эту тему образовалась. Однажды как-то заглянул в магазин «Военная книга», и на прилавке в глаза сразу же бросилось заглавие на одной из обложек: «На прицеле — «Бурый медведь». Разволновался.

Снайпер П. А. Беляков — автор воспоминания — служил в другом батальоне и был, конечно, незнаком. Но встреча с ним на страницах книжки из серии «Рассказы вояк фронтовики» заставила, не откладывая, начать



В РЭБ флота Кетской сплавной конторы хорошо знают газокотловосварщика Дмитрия Ильича Григораша. Больше двадцати лет работает он на ремонте речных судов. Считается на предприятии одним из самых опытных сварщиков.

Сейчас Дмитрий Ильич готовит флот к новой навигации. Как опытный мастер, ему доверен один из сложных участков работ.

Фото А. Филиппова.

Колпащевский район

Агропром: хозрасчет против бесхозяйственности

ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА НА ПОЛКАХ

ЛЕЖАТ БЕСПОЛЕЗНЫМ ГРУЗОМ ЗАПАСНЫЕ ЧАСТИ...

Речь о так называемых неликвидах и излишках запчастей, узлов к тракторам и другим сельскохозяйственным машинам. Адрес этих «фондов» — складские помещения торгового отдела Кривошеинского ремонтно-технического предприятия. На сегодняшний день (по данным начальника этого отдела Ю. В. Ставского) скопилось на полках уйма различных видов и предназначений запасных частей: на 163 тысячи рублей.

Эти накопления, как поведал Юрий Васильевич, имеют давнюю историю. Началось с того, что в 1961 году (еще при РТС) был построен склад с удобными полками для запчастей. Они год от года заполнялись всякими деталями. Конечно же, большая часть их быстро шла в дело, но другая, поначалу не очень значительная, приживалась: резерв на всякий случай.

Надо сказать, накопление неликвидов, излишков «железа» происходит по двум основным причинам. Первая: область, как правило, распределяет по районам вместе с дефицитными запасными частями и то, что явно устарело, «залежалось». Надо, мол, как-то разгрузиться. В районах, между прочим, так же поступают по отношению к хозяйству. В общем, действует правило: не возмешь старые — не получишь «новые». Вторая причина — обычно преувеличенные запросы-заявки с мест. Это, пожалуй, главная беда.

Полки, стало быть, заполнялись и заполнялись. А жизнь не стояла на месте. В сельское хозяйство приходили все новые машины, соответственно возросли к ним необходимые узлы и детали. Постепенно, незаметно образовался разрыв между прирванными «заказками» и потребностями времени. То, что вчера было крайне необходимым, сегодня могло оказаться, грубо говоря, ерундой.

И вот результат. На складах Кривошеинского РТПП ныне хранятся запчасти к

давно ушедшему в прошлое трактору «ДТ-54»: шестерни к коробкам передач, сердцевины радиаторов, многое другое — на общую сумму более 16 тысяч рублей. Есть детали к тракторам, которые теперь не встретишь («С-80», «С-100», «МТЗ-5»), к комбайнам «СН-3», селам «СУВ-48». Вот уж действительно: берн — не хучу.

Как же избавиться от «мертвого капитала»?

Главный бухгалтер РТПП Г. А. Ананьина говорит:

— Это — долг государству. И он тяжким грузом висит на предприятии, затрудняя финансовую деятельность... Списать? Не так-то просто. Разрешается списывать неликвидов ежегодно не более чем на 5 тысяч рублей. Вот и считайте, сколько понадобится десятилетий, чтобы списать эти 163 тысячи...

Вот к чему приводит бездумное «накопительство».

Сейчас хозяйства Кривошеинского района работают в условиях самокормимости и самофинансирования, то есть сами обеспечивают прирывают считать государственную копейку. И хотя торговый отдел стал строже относиться к заказам, старается реально учитывать спрос, привычка работать по-старому нет-нет да и дает о себе знать. Например, совхоз «Волodinский» на текущий год заказал 6 транспортеров для силосных комбайнов, столько же захотел иметь «Петровский». Но это — почти по транспортеру на комбайн, то есть выше существующих норм. А ведь и в хозяйствах накопилось немало неликвидов. Не мешало бы провести тщательную ревизию. А то ведь в новые условия хозяйствования старые методы проникают исключительно по причине «крутого молчания».

Н. САСЬКОВ, наш шт. корр.

Кривошеинский район.

... И принимать огонь на себя

Мужество, оно требуется не только в экстремальных ситуациях. Но и в обыденных. Особенно сейчас, когда в стране идет коренное обновление.

— А вы посоветуетесь с Фарановым, — эта случившаяся неприятная реплика заставила внимательнее прислушаться к худощавому мужчине в тщательно отглаженном костюме, с деловой походкой. Потом как-то увидела его перед Днем Победы в праздничном строю ветеранов. Нарядные обшлага рукавов ордена Отечественной войны I и II степеней, медали. Первые

— Время бежит. Успеть бы, как это сделать пенсионеру? Познавать шельм день у полдезда на лавочке? Отлеживать бочка с газетой на диване? Тут как раз безнадежно отстаешь. Чем заниматься? Как и другие, например, внуками. Но хозяйству тоже помогаю. Читаю. Но и хожу в лекторий Дома политпросвещения. Общественной работы много. Несколько лет подряд — заместитель секретаря партийной организации Дома союзов. Большинство стоящих на учете — бывшие профсоюзные вожаки. Шефством, консультацией, проверкой участвую в проверках «первичек». У нас у каждого — поручение. Дисциплина и исполнительность, не хвально скажу, железные. На собраниях ни один не отсидится. Как выполняешь поручение, занимаешься ли самообразованием? Интересует коммунистов даже то, онятно ли выглядишь, следил ли за собой. Уйти на пенсию — не значит снять с себя все обязанности.

...Родился в Курске, за год до революции. После

поиск боевых друзей. Вскоре пришло письмо от одного из них — В. Я. Бачило, генерал-майора. «Дорогой только вчетвером мы остались в живых», — начиналось оно.

В прошлом году ездил на встречу в Мелитополь (там на основе их обескровленной в боях дивизии была создана 118-я стрелковая дивизия). Приехал оттуда со значком «Ветеран 118-й Краснознаменной ордена Кутузова стрелковой дивизии», с адресами своих братьев, а также Мелитопольской средней школы. Учился ее открыли у себя музей боевой славы дивизии. «Идти в бой...» — страшно разве? — каждый раз читает он вопрос сквозь аккуратно выписанные строчки их писем...

— Мужество, оно требуется не только в экстремальных ситуациях. Но и в обыденных. Особенно сейчас, когда в стране снова революционный ветер. Коренное обновление. Фронт действий у профсоюзов тот же — социальная сфера, защита интересов человека. Однако обстановку на нем, согласись, боевой не назывешь. Робко еще многие профсоюзные организации решают жгучие проблемы. И вот что тревожит: итоги выполнения колдогосоворов (где под их решение отведен особый раздел) подвешены обычно гладко — «удовле-

творительно». А почему не «неуд», если условия охраны труда и быта работающих порой не удовлетворительны? Потому что тут надо, как и в открытой схватке, тоже «брать огонь на себя». Благополучие отчета нарушить. И соответствующее больше энергии приложить, чтобы добиться сдвига. Не всякий решится. Самое трудное — это перестройка самого себя.

Не так давно познакомились с председателем профкома трамвайно-троллейбусного управления В. П. Ракулешевым. Коммунистом, который, казалось бы, имеет все данные, чтобы хорошо работать: юрист по образованию, коллектив знает, сам школу рабочего прошел. Он же, отслужив на ответственном посту год, надумал подать в отставку. «Не вижу перспектив», — объясняет, — как поставить коллектив на ноги. У нас как проходной двор. Нечем кадры держать: ни жилья, ни яслей...» Стала смотреть с ним коллективные договоры. В прежних из года в год старательно вписывался пункт о строительстве жилого дома, в нынешнем его уже нет. «Сквозь него можно записать, если все равно не осилим», — прокомментировал Владимир Петрович и стал подробно перечислять беды хозяйственников. Сразу почувствовалось: целиком в плену их мнений. «Полька-бабочка» с этого и начинается.

Болезнь зарганизованности и регламентированности развивалась исподволь. Мы сами себе творим кумиром. Уверили себя, что, если че-

ловек делает норму, не прогуливает, не пьет и не матерится прилюдно, да если еще и в партию согласен вступить.

Он приехал в Томск, где жила старшая сестра, и город провозил везлечливую большую деревню. Много неказистых домов, грязьца вокруг (после дождя вору сапоги надевать). Общественный транспорт — автобус. Убогая служба быта.

Сестра вскоре стала медсестрой, а когда недавно приехала в гости к брату, то Томск не узнала. Владимир Гаврилович воевал же уже как старожил. Вернее, как хозяин своего города. Кому, как не ему, памяти суботники трудовых коллективов на строительстве трамвайных путей, которые не раз приходилось организовывать, да и самому на них трудиться. И как срезали гору на проспекте Ленина, чтобы пошел первый троллейбус. Как нелегко на новой индустриальной основе создавалась отрасль коммунального хозяйства и бытового обслуживания, и он — председатель отраслевого обкома профсоюза — поднимал на это свой актив, коллективы.

— Воспитательную работу в коллективах сейчас вести гораздо труднее. У людей — другие запросы. Деревянные дачки в нашем пионерлагере «Память» считались тогда большим достижением, едвали даже переименовать опыт застройки. Нынешний председатель обкома профсоюза А. П. Рылов энергию взял за реконструкцию, образец

иной — каменные корпуса со всеми удобствами.

Сложные задачи. Но и вожаки не те. Несравненно грамотнее, образованнее. Нередко, правда, приходится еще слышать: мол, пойдешь на конфликт с директором предприятия, а тебе самому потом боком выйдешь, к этому же директору после перестройки на поклон иди...

Да, председатель профкома — должность выборная. Но по своему жизненному опыту знаю: роль без палочки — очевидный золь, и будущее у таких «осторожных» безавторитетное и незавидное.

Часто вспоминаю своего коллегу Ф. П. Исаева, он возглавлял несколько лет подряд обком профсоюза электротехников, Ершистый, принципиальный был председатель. Спокойного жителя никому не давал. Не заигрывал с хозяйственниками. Но его решения перензирать из-за того, что в анкете строка об образовании была не та. На отчетно-выборной конференции поставили вопрос на полдосование, а за Исаева, «бескоронного» и «неудобного», — почти единогласно.

А сегодня Исаевым общественной поддержке намного веселее. Дом администрации «заморозил», детсад бытовками отзывается заниматься? А ты не свайкайся. Шуми, ругайся, требуй. Свою профсоюзную организацию на конкретное дело поднимай. Права, границы которых в новом профсоюзном Уставе заметно расширились, в ход пущи. Стучай конфликт воль до высказывания тормозящему перестройку начальству недоверия. И тебя поддержат не только в твоём коллективе. Такое время.

О. СИМОНЦЕВА.

АДРЕС
НОВОСТЕЙ

ГЛАВТОМСКСТРОЙ

Работать
на перспективу

К концу пятилетки главному предстоит освоить на строительномонтажных работах по 200 миллионов рублей в год, в будущем году надо ввести 300 тысяч квадратных метров жилья. Реализация этой программы рассмотрена на двух заседаниях совета трудового коллектива Главтомскстроя.

Ведущие специалисты трестов и ДСК доложили совету о степени готовности своих коллективов к работе по программе будущего года. По решению совета на базе ДСК будет создано проектно-строительное объединение, поднимется выработка строительных машин, в частности землеройной техники, на 15 процентов, увеличатся объемы грузоперевозок по зимнику. Принимаются меры для подготовки кадров механиков.

Совет главка утвердил положения и мероприятия о нормативно-цеховой форме учета затрат производства. С 1 января будущего года во всех трестах и ДСК оперативный учет производственных затрат будет осуществляться посредством цеховых книжек.

Учатся
хозрасчету

В будущем году коллектив главка перейдет на самофинансирование и самоокупаемость. На учебном комбинате основанного полного хозрасчета участвуют руководители подразделений, экономисты, инженеры, бригады и мастера. Занятия с ними проводят ведущие специалисты главка, ученые ТИСИ и университета.

На зимнике —
автопоезда

Почти 100 тысяч тонн грузов предстоит перевезти в этом году по зимнику дорогам на территории Западно-Сибирского нефтегазового комплекса. Стройматериалы, металлоконструкции, элементы домов надо доставить на стройплощадки треста «Северстрой» в Кедровый, Колпашево, Стрежевой. Справиться с этой задачей томичам помогут водители из соседних областей. Приказом по Минуралсибстрою в Томск откомандированы водители из строительных главков Алтая, Новосибирска, Кузбасса, Красноярска, Челябинска. На зимние трассы нашей области соседи направляют 110 большегрузных автопоездов.

Почетный приз
бригаде

Победители и участники областного социалистического соревнования комсомольско-молодежных бригад, посвященного 70-летию Великого Октября, собрались в кафе МЖК домостроительного комбината. Чествовали монтажников бригады Виталия Челпанова из СУ-16 ДСК. Это лучший коллектив нашей области овладевший строительными профессиями, свой опыт передают членам отряда МЖК. Бригада Челпанова стала лидером среди молодежных коллективов отрасли. Ей вручен почетный приз — стереомагнитофон «Томь-208».

Десятилетие
клуба

В общежитийном городке строителей работают молодежные клубы по интересам. «Хозлашка», «Витмина», «Белая ладья». Самой большой популярностью пользуется клуб интеллигов «Строитель». Членами его стали почти 300 жителей микрорайона.

На днях интеллиги отметили десятилетие своего клуба. За это время было проведено много интересных встреч, бесед, викторин. Гости клуба были томские писатели и поэты, собрали редких книг, артисты. На юбилейном заседании читал свои стихи томский поэт Сергей Яковлев. Он подарил интеллигам свою книгу «Краснополюе». В. ЛЕБЕДЕВ.

КРАСНОЕ ЗНАМЯ



ПРИГЛАШАЕТ ВОСКРЕСНАЯ ЛЫЖНЯ



Лыжная база «Буревестник»
Соревнования между факультетами вузов и техникумов, участвуют 58 команд. Начало — в 12 часов.

Лыжная база «Сосновый бор»
Соревнования четырехугольников коллективов работников лесной промышлен-

ности и агропромышленного комплекса. Старты «Мальшук», «Сдача норм комплекса ГТО. Начало — в 11 часов.

Лыжная база «Метелица» (Академгородок)
Отраслевые лыжные соревнования работников культуры, здравоохранения. Забеги на 3 и 2 километра. Начало — в 11 часов.

Лыжная база коллектива физкультуры клуба «Кедр» Лыжные соревнования среди промышленных предприятий Томска. Приглашаются также томи- на на лыжные трассы в районе поселка Зональный.

Анонс

КАМЕРНЫЙ АНСАМБЛЬ «СЕРЕНАДА»

Ансамбль камерной музыки «Серенада» в Новгородской области филармонии организован в октябре 1982 года. Он составлен из выпускников Московской консерватории и института им. Гнесиных. Каждый из музыкантов обладает значительным опытом. Основой ансамбля является квинтет духовых инструментов: А. Ритин (флейта), дирижером в ансамбле Е. Бужинков (кларнет), К. Вельев (гобой), Е. Шелдунов (фагот), П. Войченко (валторна). Руководитель коллектива — В. Кричман (фортепиано). В репертуаре ансамбля — музыка русских и советских композиторов (ряд сочинений современных авторов написан специально для коллектива), музыка западноевропейских классиков, сочинения современных мастеров зарубежных стран. От эпохи барокко до наших дней. Наряду с классичес-

кими сочинениями он включает народную музыку, пьесы классического джаза. Артисты ансамбля ведут большую историко-библиографическую работу, возрождая к жизни сочинения старых мастеров, в том числе незадолго забытую музыку крупнейших европейских композиторов — Телемана, Генделя, Стамитца, Мисслевича, Моцарта, Гайдна и других. Большой интерес слушателей и музыкальной общественности вызвали концерты ансамбля в Смоленске, «Маршшор» в Кишиневе, «Полярная зорь» в Мурманске, летнее музыкальное фестиваль в 1986 г. в Египетской, а также в фестивале «Русская музыка» в Новгороде. Коллектив активно сотрудничает с Московской композиторской организацией, пропагандирует новые сочинения композиторов союзных республик. Творческий вечер коллектива состоялся в

Центральном Доме работников искусств. Артисты ансамбля ведут большую историко-библиографическую работу, возрождая к жизни сочинения старых мастеров, в том числе незадолго забытую музыку крупнейших европейских композиторов — Телемана, Генделя, Стамитца, Мисслевича, Моцарта, Гайдна и других. Большой интерес слушателей и музыкальной общественности вызвали концерты ансамбля в Смоленске, «Маршшор» в Кишиневе, «Полярная зорь» в Мурманске, летнее музыкальное фестиваль в 1986 г. в Египетской, а также в фестивале «Русская музыка» в Новгороде. Коллектив активно сотрудничает с Московской композиторской организацией, пропагандирует новые сочинения композиторов союзных республик. Творческий вечер коллектива состоялся в



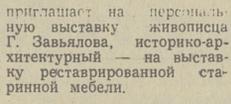
ГОРОДСКОЙ ЗИМЫ ЭСКИЗЫ.

Фото А. Батурина.

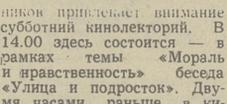
ПОЗЫВНЫЕ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ



Прежде всего — театры. В областной драме в субботу — спектакль «О жемчужине», в воскресенье — «Ваня, Ванюша» (начало — в 12.00 и 15.00).



В планетарии — беседы с 11.00 и до 15.15. Томичей и гостей для обзорных экскурсий ждет бюро путешествий и экскурсий.



В воскресенье, в 15.00, в Доме ученых заседает кино клуб «Контакт».



Вечер заключила виолончельная соната «Мопозитора. Ее сыграл преподаватель музыкального училища А. Игумнов (партию фортепиано исполнил Л. Герасименко).



В воскресенье, в 11.00, в районе пос. Дзержинского — первенство города по спортивным ориентированию.



В воскресенье, в 15.00, в Доме ученых заседает кино клуб «Контакт».



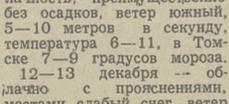
В воскресенье, в 11.00, в районе пос. Дзержинского — первенство города по спортивным ориентированию.



В воскресенье, в 15.00, в Доме ученых заседает кино клуб «Контакт».



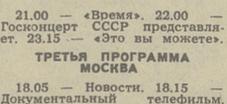
В воскресенье, в 15.00, в Доме ученых заседает кино клуб «Контакт».



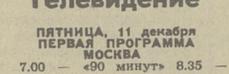
В воскресенье, в 15.00, в Доме ученых заседает кино клуб «Контакт».



В воскресенье, в 15.00, в Доме ученых заседает кино клуб «Контакт».



В воскресенье, в 15.00, в Доме ученых заседает кино клуб «Контакт».



В воскресенье, в 15.00, в Доме ученых заседает кино клуб «Контакт».



В воскресенье, в 15.00, в Доме ученых заседает кино клуб «Контакт».



В воскресенье, в 15.00, в Доме ученых заседает кино клуб «Контакт».

Понедельник, 14 декабря

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. МОСКВА. 7.00
«90 минут». 8.35 — «В добрый час». Художественный фильм. 10.05 — «В лабиринтах». Документальный фильм. 10.15 — «Новости».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. МОСКВА. 8.00
«Утренняя гимнастика». 8.15 — «Экранная летопись». 8.35, 9.35 — «Окружающий нас мир». 1-й класс. 8.55 — «Земляна Звезда». Научно-популярный фильм. 9.05, 13.30 — «Итальянский язык». 9.55 — «Учащимся СПТУ». Основы информатики и вычислительной техники. 10.35, 11.35 — «В. В. Маяковский». 10-й класс. 11.05 — «Шахматная школа». 12.05 — «Документальный фильм». Художественный фильм. 14.00 — «Новости».

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА. МОСКВА. 18.05
«Новости». 18.15 — «К Дням культуры Грузинской ССР в Томске». «Тбилисская мелодия». Фильм-концерт. «Джарджинские зарисовки». Документальный фильм. 19.00 — «Дневная газета». 19.15 — «Село: люди и экономика». «Цена победы». 19.30 — «Документальный фильм». МОСКВА. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!».

ЧЕТВЕРТ, 17 декабря
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. МОСКВА. 7.00
«90 минут». 8.35 — «Песни наших отцов». Концерт. 9.20 — «От войны к миру». Фильм 1-й серии. «Ветер победы». Фильм 2-й серии. «Время победы». 11.20 — «Новости».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. МОСКВА. 8.00
«Утренняя гимнастика». 8.15 — «Киножурнал». 8.35, 9.35 — «История». 9.05, 13.30 — «Французский язык». Второй год обучения. 10.05 — «Учащимся СПТУ». Общая биология. 10.35, 13.35 — «Основы информатики и вычислительной техники». 10-й класс. 11.05 — «Спокойная речь». 12.05 — «История нашей культуры». Художественный фильм. 14.00 — «Новости».

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА. МОСКВА. 18.05
«Новости». 18.15 — «Ритмическая гимнастика». 18.45 — «До шестидесяти и старше». 19.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Для взрослых и для юности». 20.50 — Научно-популярный фильм.

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. МОСКВА. 7.00
«90 минут». 8.35 — «Очевидное невероятное». 9.35 — «В. И. Ленин. Страницы жизни». Премьера многосерийного телефильма «От войны к миру». Фильм 1-й серии. «Ветер победы». 10.35 — «Парад планет». Художественный фильм. 12.15 — «Новости».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. МОСКВА. 8.00
«Утренняя гимнастика». 8.15 — «Чтo нового в будущем». 8.35 — «Египетский Шварц». 8.55, 9.35 — «Физика». 8-й класс. 9.05, 13.05 — «Немецкий язык». 2-й год обучения. 10-й класс. 11.05 — «Учащимся СПТУ». Общая биология. 10.35, 11.35 — «Искусство Древней Руси». Передача 1-й. 12.05 — «Спокойная речь». 12.05 — «История нашей культуры». 13.35 — «Новости». 13.45 — «Наука и жизнь».

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА. МОСКВА. 18.05
«Новости». 18.15 — «Ритмическая гимнастика». 18.45 — «До шестидесяти и старше». 19.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Для взрослых и для юности». 20.50 — Научно-популярный фильм.



ПРОГРАММА ТЕЛЕВИЗИОННЫХ ПЕРЕДАЧ НА НЕДЕЛЮ

С 14.15 до 17.30 — «Перерыв». «Алиса в стране чудес». Мультфильм. МОСКВА. 18.00 — «Новости». ТОМСК. 18.10 — Поэт Гюли Чохели. Фильм-концерт. 19.00 — «Добрый вечер». 19.15 — «Кино в подарок». Документальный фильм. МОСКВА. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!».

С 14.15 до 17.30 — «Перерыв». «Алиса в стране чудес». Мультфильм. МОСКВА. 18.00 — «Новости». ТОМСК. 18.10 — Поэт Гюли Чохели. Фильм-концерт. 19.00 — «Добрый вечер». 19.15 — «Кино в подарок». Документальный фильм. МОСКВА. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!».

С 14.15 до 17.30 — «Перерыв». «Алиса в стране чудес». Мультфильм. МОСКВА. 18.00 — «Новости». ТОМСК. 18.10 — Поэт Гюли Чохели. Фильм-концерт. 19.00 — «Добрый вечер». 19.15 — «Кино в подарок». Документальный фильм. МОСКВА. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!».

С 14.15 до 17.30 — «Перерыв». «Алиса в стране чудес». Мультфильм. МОСКВА. 18.00 — «Новости». ТОМСК. 18.10 — Поэт Гюли Чохели. Фильм-концерт. 19.00 — «Добрый вечер». 19.15 — «Кино в подарок». Документальный фильм. МОСКВА. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!».

С 14.15 до 17.30 — «Перерыв». «Алиса в стране чудес». Мультфильм. МОСКВА. 18.00 — «Новости». ТОМСК. 18.10 — Поэт Гюли Чохели. Фильм-концерт. 19.00 — «Добрый вечер». 19.15 — «Кино в подарок». Документальный фильм. МОСКВА. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!».

С 14.15 до 17.30 — «Перерыв». «Алиса в стране чудес». Мультфильм. МОСКВА. 18.00 — «Новости». ТОМСК. 18.10 — Поэт Гюли Чохели. Фильм-концерт. 19.00 — «Добрый вечер». 19.15 — «Кино в подарок». Документальный фильм. МОСКВА. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!».

С 14.15 до 17.30 — «Перерыв». «Алиса в стране чудес». Мультфильм. МОСКВА. 18.00 — «Новости». ТОМСК. 18.10 — Поэт Гюли Чохели. Фильм-концерт. 19.00 — «Добрый вечер». 19.15 — «Кино в подарок». Документальный фильм. МОСКВА. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!».

С 14.15 до 17.30 — «Перерыв». «Алиса в стране чудес». Мультфильм. МОСКВА. 18.00 — «Новости». ТОМСК. 18.10 — Поэт Гюли Чохели. Фильм-концерт. 19.00 — «Добрый вечер». 19.15 — «Кино в подарок». Документальный фильм. МОСКВА. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!».

«Сегодня в мире». 19.00 — «Чумачий шляк». Мультфильм. 19.10 — «На пути радикальной реформы». 19.30 — «Новое в межотраслевом научно-техническом комплексе «Микрохирургия глаза». Встреча в Концертной студии Оттанико с Героем Социалистического Труда, членом корреспондентского Совета С. С. Федоровым. 21.00 — «Время». 21.35 — «Проектор перестройки». 21.45 — «Киноафиша». 22.30 — «Звездный час».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. МОСКВА. 8.00
«Утренняя гимнастика». 8.15 — «Научно-популярный фильм». 8.35, 9.35 — «Малыш». Научно-популярный фильм. 9.05, 13.10 — «Английский язык». 1-й год обучения. 10.05 — «История». 10-й класс. 10.35, 13.30 — «Итальянский язык». 9.55 — «Учащимся СПТУ». Основы информатики и вычислительной техники. 10.35, 11.35 — «В. В. Маяковский». 10-й класс. 11.05 — «Шахматная школа». 12.05 — «Документальный фильм». Художественный фильм. 14.00 — «Новости».

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА. МОСКВА. 18.05
«Новости». 18.15 — «Концерт». 18.30 — Университет экономических знаний. 19.00 — «Курс путешественника». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Реклама». 20.20 — Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. Л. Бернштейн.

С 14.15 до 17.30 — «Перерыв». ТОМСК. 17.30 — «Телефильм». 18.00 — «Дни культуры Грузинской ССР в Томске». 19.00 — «События недели». 19.20 — «Партком и перестройка». МОСКВА. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!».

С 14.15 до 17.30 — «Перерыв». ТОМСК. 20.15 — «Край родной». Телефильм. МОСКВА. 21.00 — «Время». 21.35 — «Проектор перестройки». 21.45 — «На экране — кинокомедия». «Старина-разбойник». «Мосфильм». 1971 г. МОСКВА. 21.00 — «Спокойной ночи, малыши!».

С 14.15 до 17.30 — «Перерыв». ТОМСК. 20.15 — «Край родной». Телефильм. МОСКВА. 21.00 — «Время». 21.35 — «Проектор перестройки». 21.45 — «На экране — кинокомедия». «Старина-разбойник». «Мосфильм». 1971 г. МОСКВА. 21.00 — «Спокойной ночи, малыши!».

С 14.15 до 17.30 — «Перерыв». ТОМСК. 20.15 — «Край родной». Телефильм. МОСКВА. 21.00 — «Время». 21.35 — «Проектор перестройки». 21.45 — «На экране — кинокомедия». «Старина-разбойник». «Мосфильм». 1971 г. МОСКВА. 21.00 — «Спокойной ночи, малыши!».

С 14.15 до 17.30 — «Перерыв». ТОМСК. 20.15 — «Край родной». Телефильм. МОСКВА. 21.00 — «Время». 21.35 — «Проектор перестройки». 21.45 — «На экране — кинокомедия». «Старина-разбойник». «Мосфильм». 1971 г. МОСКВА. 21.00 — «Спокойной ночи, малыши!».

С 14.15 до 17.30 — «Перерыв». ТОМСК. 20.15 — «Край родной». Телефильм. МОСКВА. 21.00 — «Время». 21.35 — «Проектор перестройки». 21.45 — «На экране — кинокомедия». «Старина-разбойник». «Мосфильм». 1971 г. МОСКВА. 21.00 — «Спокойной ночи, малыши!».

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ
634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1

634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1
Приемная редактора — 1-44-35
Заместители редактора — 1-06-52, 1-37-05
Ответственный секретарь — 1-32-34
Секретариат — 1-46-25, 1-06-60
Отдел партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42

Отдел пропаганды — 1-06-31, 1-48-85
Отдел промышленности — 1-46-66, 1-27-68
Отдел нефтегазовологии и строительства — 1-36-44
Агропромышленный отдел — 1-43-75, 1-44-60, 1-48-48

Отдел науки и учебных заведений — 36-55
1-33-58, 1-26-80
Отдел информации и культуры — 1-43-51, 1-43-32
Отдел сельского строительства и быта — 1-36-58, 1-26-80
Отдел писем — 1-36-45, 1-06-60
Отдел фотолитографии — 1-16-16

Собственный корреспондент в области культуры — 36-55
Собственный корреспондент в Стрелевом — 3-23-31
Общественная приемная — 1-36-66
Секция объявлений — 1-06-62
Областная журналистская организация — 1-28-90

Типография издательства «Красное знамя»
634050, г. Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1
Газета печатается офсетным способом.
Выходит 300 раз в году.
К308274
Заказ № 1615
1 2 3 4