



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1-ЮНЬ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СУББОТА, 26 ДЕКАБРЯ 1987 ГОДА

№ 297 (20217)

Цена 3 коп.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПЕРЕСТРОЙКА В ДЕЛАХ И ЛИЦАХ

Три портфеля и конечный результат

Из дневника рабочего

1. Я поддерживаю Центральный Комитет партии и правительство: нельзя работать по-старому. Решил вернуться на завод и вложить силы в перестройку, помогать по возможности.

Больше тридцати лет проработал я на «Сибэлектромоторе» токарем - расточником в цехе № 15. Дорога у меня была одна: проходная - цех и обратно - цех - проходная. Заказы поступали много и из старой линейки, из цехов № 8 и 2. Детали к прессам были громоздкие, литые чугунные - полушары, шатуны, цилиндры, поршни и другие. Когда попадала сталь, было приятно растачивать коленчатые валы, редукторы. А остальная работа была очень грязной...

У меня, да и у всех в цехе было такое правило: заказы не должны лежать у станка. Боролся за много-много часов работы на 2-3 станках. Прибавляли их после смены, стружку складировали в емкости. Цех был большой, но чистый.

Были и срочные заказы. Подходил мастер и спрашивал, когда детали будут готовы. И если давал рабочий слово, не считался со временем. Дорожили своей совестью, слова на ветер не бросали.

2. Теперь я ветеран труда, работаю в цехе № 2 слесарем-инструментальщиком. Пока нет технологий, временно выполняю его обязанности. Я стал лучше понимать, что такое выпускные и вспомогательные цехи. Основа основ - выпускные. Остальные должны обеспечивать им нормальную работу для выполнения плана. Но еще мешают нам и бесхозяйственность, и бюрократия. Цеху № 2 потребовались захваты и стропы. Оформили заказ. При-

шел к главному механику Г. Н. Елисееву. Он покосился на бумажку и грубо ответил, что говорить ему со мной некогда. В план ноября наш заказ не включил. Обещал посмотреть в декабре. С того разговора прошло два месяца. И я с обидой подумал: «А если бы эти заказы линии директоры были бы они выполнены в короткий срок? Наверное, были, потому что директор может и наказывать. А то, что наш цех быстрее бы выполнил план, это главного механика мало волнует.

Плохой пример берут другие. Начальник цеха № 14 И. М. Кардаш в ноябре заверил, что три нужных нам изделия будут готовы 2 декабря. Я по собственному опыту знаю, что работу эту можно выполнить за две смены. «Кого ты слушаешь?!» - сказали мне, когда я сказал об обещании начальника цеха. Оказалось, верить нельзя. У цеха № 2 сделано много заказов, всего штук двадцать будет. Лежат они по 2, даже 4 месяца.

Нам нужно, например, приспособление для вырубki «хомутов» ротора. На изготовление его требуется 16 часов. Я вначале не поверил, когда сказали, что заказ выполняет не раньше марта. Нам нужна такая работа! Обычно в ответ слышишь: «У нас заказы не только нашего цеха...». За два месяца я только от одного мастера Валентина Мишина из цеха № 15 услышал нужной ответ: «Завтра к трем часам деталь будет готова». Раньше он был токарем и словом дорожит. Человек вежливый, самостоятельный, знает производство. Понимает, что требует перестройка.

Я все думаю о нашей производственной площадке. Здесь три цеха и еще разный отделы. Из технического, к примеру, мы два

месяца не можем получить чертежи захватов. Дело усугубляется тем, что еще два месяца их будут изготавливать. Сейчас у каждого цеха свой план, хотя делают одно дело - в одном штампуется детали, в другом проходят дальнейшую обработку, и, наконец, собирается крановый электродвигатель. Между цехами возникают недоразумения, поставятся то, что сейчас не надо, а нужного нет и не скоро будет, так как надо менять оснастку.

А если всех поставить в зависимость от того, сколько дано готовой продукции? Потребуется три небольших цеха соединить. Тогда высвободятся люди и можно создать отличную бригаду слесарей. Освободятся площадки. Не нужно будет несколько инструментальных кладовых, освободятся складские помещения.

А сколько на крановой площадке высвободится диспетчеров, нормировщиков, табельщиков, не нужно будет столько разных начальников и их заместителей!

Рабочие крановой площадки не против таких изменений. А вот с руководящим аппаратом будет не просто - никому не хочется отдавать свой портфель. Хотя понимают, что преимуществ будет много - для одного цеха можно организовать слесарный участок. Оборудованием хватит, чтобы самим точить детали, ремонтировать штампы и прессы. Говорил на эту тему с многими рабочими, мастерами. Некоторые говорят, что такое уже было, но ничего не вышло. Но ведь сейчас перестройка дает нам право быть хозяевами, мы должны быть в ответе за каждый рубль. Ведь сейчас как? В одном цехе электрокары едва успевают выполнять работу, а в другом они

стоят без дела. И никого это не беспокоит.

4. Кстати, о рубле. Перестройка не даст, чтобы деньги летели на ветер, как раньше. Рассказу об одном случае. В первый год, как вышел на пенсию, занялся своим здоровьем. А на врачам подержал, я пришел опять работать в цех № 24 - ремонтировал мебель, двери, врезал замки в заводских помещениях. И тогда только увидел, как мы бесхозяйственно относимся к заводскому имуществу! Однажды меня послали в старую котельную сделать для двери замок. Привычка у меня еще армейская осталась: «Слушаюсь!». И пошел. Там я увидел настоящее варварство. Как после демонстрации привезли знамена, транспаранты, портреты - все бросили в одну кучу. Все изломано и порвано. Жалко мне стало. С согласия мастера нашел всему этому имуществу место. Стали хранить в одном месте.

Для чего это все пишу? Я видел, как в цехе № 15 изготавливают огромный план или стэнд. Весом он тонн 15. Сколько разного материала затрачено да еще рабочие заняты. Интересно, за чей счет все это делается? Кому это нужно? Для отчета о перестройке?

5. В первый числах декабря я пошел в цех, куда был сделан наш заказ: надо было взять готовые детали. А оказалось, что они как и лежат, но не в цехе, а в другом месте. Вот до чего довела нас бюрократия и бесхозяйственность. Никто ни за что не отвечает. Нет, я за перестройку, я пока есть силы, буду помогать проводить ее. И чиновничьи портфели надо убрать с нашей дороги.

Г. ЧЕРНЫШЕВ,
рабочий объединения
«Сибэлектромотор».

ления у предприятия должны быть приоритетные позиции (пусть даже 2-3), но не будем забывать и о том, что потребность есть не только в товарах хороших, но и в разнообразных. Как поднять их рентабельность (на машиностроении по ТНП она составляет сегодня порядка 10 процентов, в то время как по основной продукции - около 30)?

Кустарными методами это вряд ли сделаем. Предприятию нужен специализированный цех товаров народного потребления. Это диктуют и новые принципы хозяйствования. Прибыль (а ТНП на равных правах входит и в план реализации, и в план поставок) должна подчиняться себе все.

Надо помнить и о том, что выпуск товаров народного потребления будет неуклонно расти. Процесс вполне закономерный. Уже на будущий год на машиностроении его должны довести до 3 миллионов 180 тысяч рублей против 2,8 миллиона в этом году (то есть с ростом на 13,6 процента). И самый надежный путь - новые, выгодные во всех отношениях товары народного потребления. А вот их-то пока на машиностроении осваивают крайне медленно.

Т. ЕЛИНА.

Как выполняются обязательства

Годовой
рубж
достигнут

Животноводы Томского района обязывались получить во втором году пятилетки по 3.400 килограммов молока от коров. Позавчера они с честью выполнили свое обязательство. Продуктивность молочных ферм и комплексов составила в среднем уже 3.406 килограммов.

Наибольший прирост к прошлогодней продуктивности дали совхозы «Мазаловский» - свыше 1.250 килограммов, примерно по 400 - «Заря» и «Дружба», «Тихомировский» - около 300 килограммов.

Более чем по 3.500 килограммов молока на корову получили с начала года совхозы «Октябрь», «Мазаловский», «Дружба», «Родина», ОПХ им. В. Н. Сидоренко. А на ферме совхоза «Томский» этот показатель еще выше - 3.700.

Интересно и такое сравнение: если год назад из 32 ферм и комплексов в районе на пятинадой был ниже 2.500, то теперь только на одной ферме - Лязгинской совхоза «Корниловский» - продуктивность будет чуть меньше 3.000 килограммов.

В. ШАЛИМОВ,
начальник отдела животноводства Томского
РАПО.

Уверенное завершение

На этот год коллектив Победовской фермы совхоза имени В. И. Ленина брал обязательство получить по 3.200 килограммов молока на фуражную корову. Оно оказалось выполнено к 15 декабря. Подсчитано, что до конца года надой на корову составил не менее 3.315 килограммов. Что дало возможность добиться успеха? В первую очередь - внедрение бригадного подряда. Как и в прошлом году, в совхозе, общественное животноводство в полной мере обеспечено необходимыми кормами, грамотно подготовлены помещения. Хорошо поставлена селекционная работа. Очень добросовестно выполняет свои обязанности ветеран труда осеменатор Т. И. Перминова.

Н. БОРОДУЛЯ,
Асиновский район.

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР за заслуги в области рыбного хозяйства и многолетний добросовестный труд почетное звание «Заслуженный работник рыбного хозяйства РСФСР» присвоено Нестерову Андрею Яковлевичу - генеральному директору производственного объединения «Томскрыбпром».

Оказывается, еще недавно в объединении «Томскрыбпром», несмотря на то, что НГДУ «Лугинскнефть» «включило», «выдало», «решило» мнения в отношении культуры - спортивного комплекса вдруг разделились, причем с явным перевесом - в пользу недровоса. Однако справедливо (все-таки логистическая). Теперь главное - не упустить благоприятное время зимника, который ни в коем случае не должен простаивать.

Ю. МОЛОДЦОВ.



Велика ответственность бригадира. Он не только отличный производитель, но и руководитель небольшого коллектива. Для каждого бригадир - это авторитет, опора в делах.

Уверенно выполняет бригадирские обязанности Мария Александровна Бодунова, которая трудится на станочном участке мебельного цеха горпромкомбината г. Колпашево.

Фото А. Филиппова.

НАШ ДИАЛОГ

НЕЛЕГКО ДАЮТСЯ ПЕРЕМЕНЫ

Первый заместитель председателя областного агропромышленного комитета
В. Н. ЕГОРОВ отвечает на вопросы журналиста А. Соловьева.

— Какие хозяйства агропрома уже сегодня готовы к работе в условиях полного хозрасчета?

— Если судить по итогам за 1986 год, то это - птицефабрики «Межениновская», «Туганская» и «Томская». А также совхозы «Степановский», «Кузовлевский» готовы работать в условиях хозрасчета, даже без надбавок к цене на продукцию.

Совхозы имени 60-летия СССР, «Колпашевский» и колхоз «Гигант» тоже могут иметь устойчивую (свыше 40-35 процентов) рентабельность, но при условии сохранения надбавок за продукцию в установленных размерах. Еще совхозы «Зайцевский», «Нива», «Павловский», «Каргасокский», «Первомайский» (из Колпашевского района) и колхоз имени XXIV съезда КПСС имеют рентабельность (опять же при сохранении надбавок за продукцию), позволяющую переходить на полный хозрасчет. Но уровень рентабельности в этих и некоторых других хозяйствах носит пока неустойчивый, непостоянный характер. А это в условиях хозрасчета неминуемо приведет к осложнениям.

На основании прогноза (по предварительным итогам работы за 1987 год) можно ожидать, что к этому списку добавятся еще 20-22 колхоза и совхоза.

— Какие реальные предпосылки у всего агропрома области к переходу на новые условия? Что этот переход сдерживает?

— Реальность таких предпосылок определяется суммой прибыли и бюджетных ассигнований, обеспечивающих расширенное воспроизводство. При этом размер бюджетных ассигнований и выполнение планов реализации сельскохозяйственной продукции находятся в прямой зависимости.

Заработал главный инструмент перехода на самокормление - снижение себестоимости, и впервые за многие годы затраты на производство перекрываются доходами от реализации продукции.

Рентабельность всех колхозов и совхозов области в прошлом году составила 13 процентов, ныне будет около 17. Рост есть, но тяжелый рост...

Работу по переводу всего агропрома на самофинансирование сдерживает отсутствие разработок определенных нормативов и недостаток собственных средств. Несомненно, основы хозрас-

четных отношений партнеров. Определенным тормозом являются действующие и сейчас прежние, устаревшие инструкции и сложившийся стереотип мышления.

— Владимир Николаевич, а что ценного можно извлечь из кривошеинского эксперимента?

— Опыт работы кривошеинцев в новых условиях хозяйствования ценен прежде всего тем, что директора и специалисты этого района анализируют с экономической точки зрения. Вступают в силу коллективистские. Решения принимаются уже не по воле директора, но по воле коллектива. И, получив прибыль, люди не разбазаривают ее бездумно, а осмысливают: куда лучше ее направить? Если раньше директора совхозов брали, как говорится, нас за горло и требовали «Давайте деньги на коровники», то теперь они деньги, уже свои, в первую очередь стараются направить на развитие социальной сферы. Вообще социальная направленность в хозрасчетных коллективах становится преобладающей.

Причем не только в кривошеинском районе, повсюду появились крупные хозрасчетные отряды и звенья. Например, на птицефабриках, в совхозах «Томский», «Победа», «Бундирский», «Чернореченский», имени 50-летия СССР, в колхозах «Гигант» и «Сибиряк», во многих других хозяйствах. Даже руководители среднего звена, что особенно обнадеживает, начинают говорить на языке экономистов. Люди с открытыми глазами смотрят на хозяйственные проблемы. А некоторых «корифеев» болело заднее, что у хозяйств, слывших отстающих, рентабельность вдруг оказалась выше. Это характерно для всех: село начинает думать... Кривошеинский эксперимент доказал надежность нового механизма хозяйствования.

— Какие ожидаются изменения в структуре РАПО и агропрома?

— Перспективы агрокомбината, объединения нового типа (подобные «Новомосковскому» Тульской области) с широкой демократизацией, самостоятельностью и более высокой материальной ответственностью за результаты работы. В системе Госагропрома уже определены и получают развитие и такие пути перестройки: корректировка и изменение функций РАПО, сокращение их штатов, усиление нагрузок и повышение ответственности управленческого

персонала всех уровней - обязательное, кстати, требование нового хозяйственного механизма.

Наши товарищи сейчас очень внимательно присматриваются к опыту перестройки в разных регионах страны. Ездил в Старополюский край в Омскую область, в Белоруссию... В Белоруссии, по их рассказам, не спешат ломать сложившуюся структуру РАПО. Конкретно оценивают каждый район. Если хозяйства и их руководители сильные, то РАПО превращают в чисто консультативный, консультативный орган. А там, где хозяйства слабые, их руководители малопомощны и пассивны, РАПО сохраняются. Да и как, например, ликвидировать РАПО в нашем Паробольском районе, где не в каждом совхозе есть даже директор?

Вот, например, мнение первого секретаря Томского райкома партии А. С. Андреева. Вы же знаете, что, помимо РАПО, в этом районе два птицеводческих объединения, объединение «Томскплодоовощпром» да еще совхоз «Томский» с крупным свиноводческим, которые по сути РАПО не являются, выходят «на область». И Андреев предложил создать совет директоров всех сельхозпредприятий и совхозов района. А РАПО, сократив его раз в три, переорганизовать в исполнительный орган этого совета. Думаю, что в этом предложении есть резон.

— Выявнут ли в новых условиях экономически слабые хозяйства? Как помочь им?

— Помощь экономически слабым хозяйствам, особенно в начале перехода на условия самофинансирования, будет оказываться в обязательном порядке через разделение производств, через надбавки за продукцию, через кредиты банка и выделение средств из централизованных источников.

В области создан уже и агробанк, есть и его управление - Александр Петрович Шмидт. (Правда, у этого банка нет еще своего места...) Банк этот год будет на хозрасчете. Воюю предрекать, но думаю, что на первых порах он охотно будет выдавать кредиты, чтобы жить на проценты от них. Так что некоторые хозяйства, которые обрабатывают его помощи, могут попасть в долговую ловушку...

На что же мы будем жить? Как я уже говорил, пока рентабельность хозяйств составляет 17 процентов. А для того, чтобы нам выжить, нужно иметь «рабочую» рентабельность около 40 процентов. Только тогда будут обеспечены все функции коллективов. Но где взять эти недостающие 23 процента?

(Окончание на 2-й стр.)

Факт и комментарий

НЕВЫГОДНО. ПОЧЕМУ?

«Освоить 5 новых видов товаров народного потребления» (Из социалистических обязательств коллектива машиностроительного завода на 1987 год).

Почему освоено только один? На этот вопрос отвечает А. И. ДИКОВИЧ, начальник конструкторского бюро товаров народного потребления ТМЗ.

— Во-первых, когда я прочитал обязательства заводчан в газете, где говорилось об освоении пяти новых товаров, то очень удивился. Ибо у нас речь шла о трех видах. Однако не это главное.

В течение 1987 года мы выпускаем 24 наименования товаров народного потребления, так называемое «ширпотреб». По объему его производства приближаемся к трем миллионам рублей в год. Но из чего складывается эта цифра? Три четверти ее - продукция трех видов: пресс для чеснока, накладной замок и диагональная рамка. Нам не выгодно изготавливать большое количество разнообразных изделий (ведь это и разработка в чертежах, и оснастка, и технология). Лучше делать три-пять видов, но делать много и качественно.

Осваивать выпуск новых изделий не выгодно еще и потому, что, затрачивая на это множество усилий, мы получаем лишь моральное удовлетворение (выпуск ТНП планируется в рублях, и спрашивают за объемами, а не за номенклатурой). В технологическом отделе, который занимается разработкой оснастки для новой продукции всего завода, не хватает кадров. Особенно конструкторов. На первом месте, разумеется, стоит подготовка производства манометров, а потом уже все остальное. Поэтому отдел постоянно не справляется с проектированием оснастки будущих товаров «ширпотреб».

Или такой пример: разработана новая продукция - «форма для выпечки», подготовлена документация, установлена цена. Но нет материала для производства.

Завод получил алюминиевого проката меньше, чем заказывал. Надо чем-то жертвовать. Понятно, что не материалы. А «форму» мы не выпускали в этом году, не будем выпускать и в следующем.

Результат такого положения: в 1986 году не было освоено ни одного нового вида товаров народного потребления. В нынешнем - только добили...

Постановка вопроса в плоскости «выгодно - не выгодно» сегодня вполне закономерна. Тем более для предприятия, которое уже год проработало на принципах самофинансирования и хозрасчета. Но ведь коллектив машиностроительного завода не принуждает выпускать «невыгодные» товары народного потребления. Сам Алексей Иосифович говорит о том, что министерство должно только объемы в рублях. Разрабатывать и производить выгодные (и нужные, чтобы, как говорится, с руками рвали!) изделия - забота самого предприятия. Действительно, и по части товаров народного потреб-

ления у предприятия должны быть приоритетные позиции (пусть даже 2-3), но не будем забывать и о том, что потребность есть не только в товарах хороших, но и в разнообразных. Как поднять их рентабельность (на машиностроении по ТНП она составляет сегодня порядка 10 процентов, в то время как по основной продукции - около 30)?

Кустарными методами это вряд ли сделаем. Предприятию нужен специализированный цех товаров народного потребления. Это диктуют и новые принципы хозяйствования. Прибыль (а ТНП на равных правах входит и в план реализации, и в план поставок) должна подчиняться себе все.

Надо помнить и о том, что выпуск товаров народного потребления будет неуклонно расти. Процесс вполне закономерный. Уже на будущий год на машиностроении его должны довести до 3 миллионов 180 тысяч рублей против 2,8 миллиона в этом году (то есть с ростом на 13,6 процента). И самый надежный путь - новые, выгодные во всех отношениях товары народного потребления. А вот их-то пока на машиностроении осваивают крайне медленно.

Т. ЕЛИНА.

Тревожный сигнал

ПРОСТАИВАЕТ ЗИМНИК...

Отправляясь неделю назад по зимнику в Кедровый, очень переживал о том, как бы в дороге «не оторвали рукавов» в интенсивнейшем встречном и попутном движении. Но стоило выбраться на трассу, и я понял, что опасения напрасны. Сразу оказались в гордом одиночестве - хоть стихи пиши: никто не мешает. Однако до стихов ли, когда так и мерещились прилавкинные го-

рем недопоставок строители Кедрового, с распыляемыми справа и слева от них моточисленными, оставленными без ответов «почему»? Кстати, самое тревожное из них: «Почему Главтомястрой не торопится с вывозкой в Кедровый 20 блок-секций панельных домов?». Может быть, его руководители решили, что нынешняя зима прихватит и половину лета, освободив тем самым

глав и от забот о речной навигации? Удивляет, что не очень успешна нынче и объединение «Томскнефть». Сказать о том, что ему нечего возить, - значит, усомниться в богатстве «нефтяных королей». На базе ВПТОНКа, например, уже давно лежит сборный финский культурно-спортивный комплекс. НГДУ «Лугинскнефть» включило его в титул, выдало внутри-

построечный график, решило вопросы, связанные с финансированием этого важнейшего социального объекта, который намечено смонтировать в поселке Центральном на Лугинском месторождении. Место «посадки» комплекса не подлежит сомнению - в Центральном почти на тысячу вахтовиков нет ни одного социального бытового «кула». За чем же, спрашивается, дело?

14 ЯНВАРЯ - ОЧЕРЕДНОЙ

ЕДИНЬ ПОЛИТДЕНЬ

Он проводится по темам, определенным горками и райкомами партии.

ПЕРЕСТРОЙКА: НОВЫЙ ЭТАП

К ОТЧЕТУ БЮРО ОБКОМА КПСС

Как ряды пополняем

Боевность партийной организации напрямую зависит от качественного состава ее рядов. От того, как они пополняются. Свою недавнюю встречу за «круглым столом» представители цеховых партийных организаций Томского завода резиновой обуви посвятили обсуждению этих актуальных вопросов.

«Давайте уточним...»

В. Г. Сурков, мастер службы контроля — измерительных приборов и автоматов, секретарь цеховой партийной организации: — Давайте уточним, почему вопрос вынесен на обсуждение. Если потому, что цифры приема в партию в последнее время оказались скромнее, чем раньше, то мне лично такой подход не нравится. А может быть, партия нуждается в людях? Может, люди стали подходить к себе строже?

С. С. Миклашевский, секретарь парткома завода: — Хорошее предложение, Виктор Григорьевич! Давайте уточним. В последние семь лет прием в партию у нас пусть не резко, но стабильно увеличивается. В 1980 году приняли 19 человек, в 1986-м — 30. Год XXVII съезда КПСС оказался самым «урожайным». Но и итоги нынешнего года, это можно утверждать уже сейчас, будут не хуже. Так что дело не в каких-то ухудшившихся цифрах, да и не были они для нас никогда самоцелью.

На заводе более 30 крупных структурных подразделений — цехов и отделов, а цеховых партийных организаций всего 20. Если сравнить число бригад и партгрупп, не выходящее за пределы еще одного, то на эти цифры я предлагаю обратить внимание. Как и на следующие. Из 600 коммунистов завода 120 — неработающие пенсионеры (каждый пятый). Средний возраст членов партии — свыше 40 лет, а как вам хорошо известно, многие обустраивают на заслуженный отдых в 50... Есть над чем задуматься?

Время такое или причина в другом?

Л. П. Чичогожина, заместитель начальника цеха № 39, секретарь цеховой партийной организации: — Вспомним, что произошло в последние годы. Мы двадцать лет назад предложили секретарю молодому человеку подумать о вступлении в партию. Воспринималось как большое упущение. Люди ждали этого и соответственно откликнулись. Сейчас разговариваешь с ребятами и чувствуешь: чего-то выжидают, мнут... А. И. Макаренко, инженер-конструктор, секретарь цеховой партийной организации: — Я думаю, мы, коммунисты, сами мало инициативы проявляем. В том числе и в работе с молодежью.

Т. Г. Олшанская, начальник сектора центральной заводской лаборатории, секретарь цеховой партийной организации: — Это так. Однажды разговаривала с молодой работницей, зашла речь и о вступлении в партию. Оказалось, девушка твердо решила, что ее в партию не примут, очень много находит в себе недостатков. Похвальная скромность, только тут дело и в другом. Комсомол — главный резерв партии. А моей собеседнице не дали в комсомольской организации такого представления, не побудили к преодолению недостатков. Впрочем, мы сами не помогаем развиться комсомолу, все нормам подменяем, лично дойти до всего и до всех. И, конечно, не доходим, не успеваем.

И. Д. Арляпов, слесарь транспортного цеха, секретарь цеховой партийной организации: — Надо больше заниматься молодежью, тогда молодые пойдут и в комсомол, и в партию. З. Х. Сафин: — Пока у нас связь с комсомолом слабая. Они проводят собрания, что-то обсуждают, идут свое место в жизни завода, а мы на этих собраниях не бываем. И еще. Иной раз у нас больше упрощенный подход к приему в партию. Рекомендуют, не ощущая всей полноты своей ответственности.

С. С. Миклашевский: — Авторитаризм парторганизации — от партгруппы до первичной. Активность позиции каждого коммуниста. Работа с комсомольскими организациями, молодежью. Роль и ответственность рекомендаций. Думаю, никаких новых факторов, определяющих успех работы по пополнению рядов, мы для себя не открыли. Новизна заключается в том, что сегодня, как и во все времена, мы на своем направлении должны быть инициативны, проверять, реально ли истины перейти к реальному делу. Мы его обязаны делать результатнее, чем до сих пор.

Будущее пополнение надо заботливо растить. Как тут уже говорились, это требует коренного улучшения работы с комсомольцами и молодежью. Но молодежь приходит на завод из училища, школы, из семьи. Вот, наверное, откуда следует начинать.

Чтобы избежать ошибок, мы должны пристальнее вглядываться в человеческие качества тех, кого принимаем в свои ряды. В сегодняшних рекомендациях мы эти качества умудряемся сводить к нескольким фактам, да и те оцениваем общими, округлыми. Ошибок будет меньше, а результаты всемог, если отбором в партию станут заниматься более широкий круг коммунистов. Резервы есть — и актив, и большая армия наших ветеранов.

Тема многогранна, поэтому предлагаю продолжить ее обсуждение на заседаниях цеховых партбюро, партсобраниях, заседаниях партгрупп. Чем сильнее, боеспособнее станет заводская парторганизация, тем больше дела ей будут по плечу. Записал В. АНТОШИН.

Работа на совесть

Сергей Скубилов — водитель бензовоза ПМК-3 треста «Союзтоптепмелiorация». Молодой водитель регулярно перевыполняет плановые задания. Работает Сергей в ПМК уже пятый год, а до этого он служил в армии. Там он тоже был водителем. «Люблю свою работу», — говорит Скубилов. «Это добрый, отзывчивый парень. Работает на совесть», — так говорят о Сергее его товарищи. Фото В. Владимиров.

Приглашаем объясниться

Экспортные пиломатериалы — важнейший пункт номенклатурного плана «Томлеспрома». За год этой продукции должно быть выпущено свыше 100 тысяч кубометров. Наметьте, пожалуйста, по экспортным, необходимым выдерживать заданные объемы в будущем, наводите на мысль о техническом доведении Томского и Асиновского лесосочетаний, основных производителей «экспорта». Летом нынешнего года асиновцы взяли, наконец, за сооружение триммера — установок для торцовки пиломатериалов. Своими силами разработали проект,

АДРЕС НОВОСТЕЙ

ГПЗ-5

Еще одна сквозная

В шариковом цехе состоялось собрание коллектива участка предвзвешивающей шифровки. Рабочие решили объединиться в сквозную комбинированную бригаду с оплатой труда по конечному результату.

К этому в цехе готовились основательно. Опыт по созданию таких бригад здесь есть. Коллектив, возглавляемый П. Ф. Александровым, после перехода на оплату по конечным результатам заметно улучшил производственные показатели, стал справляться с заданием в полной мере. Существенно изменились и взаимоотношения в бригаде — люди охотно помогают друг другу, укрепились трудовые дисциплины.

Новая сквозная бригада трудится в корпусе, построенном предприятием хозяйственным способом. Здесь осваивают новую технологию и возникает много проблем, которые можно быстро решать только общими усилиями.

В постоянном поиске

Радионализаторы инструментального цеха № 10 предлагают интересные решения производственных проблем и сами их внедряют. Раньше плиты пресс-форм для изготовления резиновых уплотнителей делали на координатно-расточном станке. Работа эта сложная и трудоемкая. Старший мастер Н. П. Бремлин предложил обрабатывать плиты на сверлильном станке с ЧПУ. Производительность увеличилась в 3 раза, экономический эффект составил 1.300 рублей.

Универсальный пресс, принадлежавший старшему мастеру М. М. Юнкором, обрабатывает мелкие детали под давлением. Это новшество дало экономический эффект в 1.000 рублей. На заводской «аукцион идей» было подано цеховое предложение по внедрению автоматизированного делительного приспособления на основе шагового двигателя. Его внедрение сэкономило заводу 16.000 рублей. Есть интересные работы у радионализаторов В. Г. Бенемана и Н. И. Бердникова.

Предусмотрели заранее

С появлением в автомате — токарном станке «четырех автоматических лезвий» был создан специальный участок по обработке внутренних колец одного из типов подшипников. Но еще в период наладки и пуска оборудования выяснилось, что осязание, поставленная заводом-изготовителем, не удовлетворяет требованиям технологии. Пришлось придумывать конструктивные изменения. Был установлен укороченный патрон, иные профили кулачков поперечного суппорта. Это обеспечило надежную работу оборудования. Оператор Б. И. Иванов внес предложение по изготовлению приспособления для оприлюднения кассет с кольцами в бункер подметника. Он сам внедрил новшество. Этот принцип применили и на остальных линиях.

Т. ПРОЦОК.

НЕЛЕГКО ДАЮТСЯ ПЕРЕМЕНИ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Рентабельность может быть повышена через капитализацию из централизованных источников, через выполнение разницы между высокими ценами, например, на технику и низкими ценами на продукцию, через выделение средств на содержание детских садов и т. д. Если все это собрать, то будут еще 23 процента.

В общем, на первом этапе перехода на самофинансирование стартовые возможности, думаю, у всех будут одинаковы. Ну, а уж дальше пусть смотрят сами...

В случае, если хозяйство или предприятие не в состоянии эффективно работать — несмотря на оказываемую помощь, его ждет участь банкротства. Работникам будет выдаваться пособие, и они увольняются, а хозяйство (предприятие) прекращает свою деятельность — передается более крепкому партнеру.

Каковы пути перехода на самофинансирование? В чем экономические силы?

Переход на самофинансирование, очевидно, будет законен подобно тому, как это было сделано в отношении совхозов Кривошеинского района при подготовке их для работы в условиях экономического эксперимента.

Все расходы хозяйства или предприятия будут покрываться за счет средств от реализации продукции, оказанных услуг и выполнения работ. За счет полученной прибыли создаются фонды материального поощрения, социально-культурных мероприятий, резервный и другие. Определяется также объем капитальных вложений (в этом деле будут участвовать и кредиты банка). По существу это и есть самостоятельность — право коллективов самим распоряжаться результатами своего труда.

Самоукомплектование немаловажно без таких весомых стимулов, как оплата по конечным результатам, без права коллектива распоряжаться основной частью прибыли и создавать необходимые фонды для развития производства и коллектива.

Снижение себестоимости продукции на основе производственных принципов и повышения производительности труда — главные источники экономической силы и сегодня, но особенно завтра.

Интенсивные технологии, реконструкция, внедрение достижений науки и передовой практики, промышленное скрещивание высокопродуктивных животных, гибридизация, использование биотехнологий, совершенствование кормопроизводства, структурная перестройка в полеводстве и животноводстве, договорные цены и совершенствование организации производства — вот далеко не полный перечень путей, обеспечивающих надежное развитие главных источников экономической силы на селе.

Как проявляется самостоятельность в нынешних условиях? Что этому мешает? Полной хозяйственной самостоятельностью хозяйства пока не располагают. Этому мешают излишняя централизация, сложившиеся бюрократические стереотипы мышления и громоздкий аппарат (от совхоза — до госагропрома).

Директивные методы руководства еще не изжиты, предприятия еще бесправны в вопросах планирования и распределения. Правда, в значительной мере это положение смягчилось. Однозначным проявлением самостоятельности быть не может. Какую технику приобретать, что строить, что сеять, какой скот разводить, сколько иметь овец, как убирать — в этом у хозяйства все больше прав на самостоятельное решение.

Но — какова структура посевов и сколько сеять зерновых, надо ли расширять или уменьшать площади под кормовыми культурами — эти и некоторые другие вопросы полного права на самостоятельность пока не обрели. Это обусловлено требованием научного обоснования системы земледелия и государственного заказа на производство той или иной продукции. Быть хозяйном на селе — значит, обрести полную хозяйственную самостоятельность.

Владимир Николаевич, что вы считаете самым насущным для хозяйств в эти дни, сегодня?

Чтобы все руководители и специалисты села — и расчеты, очистили балансы... Нет, агропрому не в стороне от этого процесса. Мы решили «пропустить» через экономическую службу все без исключения хозяйства, чтобы помочь им разобраться в своих делах, твердо определить задачи и статьи на ноги. Как раз этим мы сейчас и заняты. Что ни день, то все больше поступает вопросов от НАПО, совхозов и колхозов. Эти вопросы все тревожнее, все острее. Что, иначе и быть не может, идет коренная перестройка.

Да здравствует предприимчивость!

Отходы — в доходы

На фабрике спортивных товаров в Кривошеине действует участок по использованию отходов производства.

В Доме культуры района обратил внимание на необычную отделку фойе. — Кто это делал? — поинтересовался я у одного из посетителей.

Почему не знаю, но, наверное, кто-то на фабрике спортивных товаров. Да, облицовочный материал, причем из отходов производства, делают у нас, — подтвердил директор фабрики А. П. Игловский.

Мы прошли в небольшое помещение, напоминающее реставрационную мастерскую. Художник Сергей Попов показывает, как отходы от производства кроку (фабрика выпускает хоккейные клюшки различных размеров) превращаются в облицовочный материал. Сначала отходы подвергались первичной обработке — торцевание и шифровка, затем покрываются морилкой. Потом в ход идут инструменты для резьбы по дереву, а на конечном этапе материал покрывается лаком.

Сергей Попов работает не один: напарник Павел Ткачев специализируется на контурной резьбе, а кочегар фабрики Иван Павлович Глушков вырезает из дерева различные зверушки. Сейчас он готовит несколько образцов, предложит торговле, та, в свою очередь, изучит покупательский спрос, и тогда

будет ясно, какие именно выпускать сувениры. — Мы делаем не только облицовочный материал, — рассказывает Сергей, — но и стенды для наглядной агитации.

Энтузиасты разработали несколько эскизов для стендов «Доска почета», «Ветераны труда и войны», «Славия социалистическая»... По желанию заказчика умельцы готовы оформить несколько стендов, элементы которых можно взаимозаменять и комбинировать. Получаются очень необычно и привлекательно. Так отделан и оформлен умельцами центр общественной-политической работы фабрики, подготовлено несколько стендов для кирпичного завода, Дома культуры совхоза «Петровский», различных отделочных материалов.

Ал для рекламы игр «Северное сияние», конкурса «Играй, гармонь!». Сейчас выполняется заказ для «Агропромиинии», на очереди — Центральные электрические сети. Словом, от заказчиков нет отбоя.

А какова же польза для фабрики? Раньше отходы производства вывозились на свалку или продавались жителям села по 50 копеек за кубометр. А сейчас один квадратный метр отделочного материала стоит 30 рублей, одна кубометр готовых изделий — около трех тысяч рублей. Вот чем обогатилась фабрика за счет использования отходов производства. С начала года получено десятков тысяч рублей прибыли.

Не удивляйтесь, что дороговато, — снова поясняет Сергей. — Работа трудоемкая, поэтому мы не спешим, делаем упор на качество. Заработок в пределах 350 рублей в месяц. Так мы прихватываем еще и выходные.

Сейчас на фабрике ищут возможность наладить переработку бракованной продукции (клюшки), которую А. П. Игловский показал мне в большом количестве, сваленной в пустующем новом цехе.

Сырье — клееную фанеру — мы получаем из Орловского леспрохоза, — говорит он. — Нередко приходится отправлять обратно — брак. А скрытые дефекты — расклевки, сучки, неровности — выявляются только в процессе производства.

Не выбрасывать же эти клочки на свалку. Не сжигать же их в котельной. А. ТОПОЛОВ, с. Кривошеино.

«Ускорение-90»: деревообработка

Тормоз на триммере

Старший инженер отдела снабжения «Томлеспрома» Н. Н. Троцкий заверил: «Коль возникла такая срочность, уже в декабре попытаемся найти

«А если два года без хлеба и масла?..»

После того, как выступила газета

Статья, опубликованная под таким заголовком 13 сентября, рассмотрена на совместном совещании отраслевых отделов городского комитета партии. Решением бюро горкома КПСС внесены коррективы в условия социалистического соревнования, в соответствии с которыми главным оценочным показателем при подведении итогов среди районов города является реализация товарной продукции с учетом договорных обязательств по поставкам. Аналогичные требования предъявляются при подведении итогов

соревнования среди предприятий и организаций города. Это, несомненно, изменит отношение к дисциплине поставок. Горком КПСС работает над внедрением в деятельность предприятий нового хозяйственного механизма, при котором финансовое положение трудового коллектива напрямую зависит от выполнения договорных поставок. В этом мы видим главный путь совершенствования договорных отношений. На манометровом заводе проведено заседание совета по внедрению достижений

научно-технического прогресса при горкоме КПСС, на котором обсужден вопрос по переходу предприятий на работу в новых условиях хозяйствования. В порядке эксперимента с октября ряд промышленных предприятий города оценивает свою работу одновременно по двум системам экономических показателей — старой и новой; это поможет лучше подготовить трудовые коллективы к работе в условиях нового хозяйственного механизма.

А. ЖУКОВ, секретарь горкома КПСС.

и в связи с предстоящим пятидесятилетием открытия Америки.

Музей библиотеке

● **ПАРИЖ.** Неожиданно находку в одном из помещений национальной библиотеки в Париже сделал журналист агентства Франс Пресс. Он обнаружил древнеегипетскую мумию, о существовании которой никто и не подозревал. Как выяснилось, мумия молодого человека, датированная

неожиданный подарок

неожиданный подарок

сурси). Водитель те-
перувавшейся автоци-
стры со сланным гру-
мом получил легкие ране-
ния, для местных жи-
телей прошелье вы-
сокоплатимым роде-
нским подарком. Бы-
стро собралась толпа лю-
дей с ведрами и пласти-
ковыми мешками. Не ра-
валось только работни-
ки дорожно-транспорт-
ных служб, которым
пришлось немало потру-
диться в выходной день.

ЗРЫВ НА ЗВОДЕ

● ПЕКИН. 18 чело-
век погибли, 7 получили
ранения различной при-
роды и увечья в ре-

[illegible]

Неожиданный подарок

Миссури). Водитель перерезавший автодорожки со сладким грузом получил легкие ранения. А для местных жителей прощившиеся стало неожиданным рождественским подарком. Быстро собралась толпа людей с ведрами и пластиковыми мешками. Не радовались только работники дорожно-транспортных служб, которым пришлось немало потрудиться в выходной день.

Взрыв на заводе
● ПЕКИН. 18 человек погибли, 7 получили ранения различной тяжести и увечья в ре-

зультате взрыва на за-
воде по производству
праздничных петард и
хлопушек в уезде Юн-
синь восточно-китайской
провинции Цзянси.

Как сообщает газета «Жэньминь жибао», это предприятие, насчитывающее 35 работников и изготавливающее популяр-

ные в КНР праздничные
новогодние петарды и
хлопушки, было постро-
ено в октябре этого го-
да и начало функциони-
ровать. Также не име-

сертификата, подтверждающего безопасность производства. Взрыв произошел в результате неумелых действий нанятых директором фабрики

той директором фабрики по контракту молодой работницы, использовавшей обычный кухонный нож для того, чтобы обрезать бикфордов шнур.

**Хлебопекарня
на дому**
● ТОКИО. Владелец японских хлебопекарен впору бить тревогу.

У них появился серьезный «конкурент» в виде автоматических настольных микropечей для выпечки хлеба. Эти печки компактны

и удобны в обращении. Перво-наперво нужно купить, благо они есть практически во всех продовольственных магазинах пакет исходного сы-

ря, куда входят мука, масло, соль, сахар и сухое молоко. Потребуются также вода и дрожжи. Все компоненты закладываются в печь, где са-

дываются в печь, где самостоятельно перемешиваются, превращаясь сначала в тесто, а через 4 часа — в готовый хлеб. При желании можно добавлять другие ин-

но добавлять другие ингредиенты, и тогда у вас получится, скажем, кукурузный или даже «томатный» хлеб. Вмонтированный в аппарат тай-

мер дает возможность спокойно лечь спать или уйти по своим делам, получив готовую продукцию в нужное время.

