



# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 29 ДЕКАБРЯ 1987 ГОДА

№ 299 (20219)

Цена 3 коп.

ДЕНЬ ЖИВОТНОВОДА

## Резервы — в качестве стада

Сообщаем оперативные данные о продуктивности молочного стада в килограммах. Первая колонка — суточный надой от коровы на 28 декабря, вторая — прибавка (или минус) к прошлогодней продуктивности:

Томский	8,1	+0,9
Колпашевский	7,6	+1,1
Первомайский	7,1	+0,8
Чанский	6,9	+1,4
Молчановский	6,9	+1,3
Кожевниковский	6,7	+0,9
Асиновский	6,5	+0,9
Верхнеуртинский	6,3	+1,5
Карагановский	6,3	+0,6
Шегарский	6,2	+0,8
Александровский	6,1	+0,2
Кривошеинский	6,1	+0,9
Зырянский	6,1	+0,8
Ванчарский	6,1	+0,7
Тегульдетский	4,4	+0,4
Парabelьский	4,4	+0,4
по области	6,7	+0,9

На исходе 1987 год. Для животноводов области он ознаменовался прежде всего тем, что впервые вят и превазиден трехтысячный рубеж надоев. В Первомайском, Колпашевском и Томском районах от коровы получено уже по 3.200—3.460 килограммов молока. Коллективы 112 ферм области, или почти половина общего числа, а также более 600 доек, или пятая их часть, перешагнули надой в 3.000 килограммов.

Для достижения этих рубежей сейчас, как никогда, решающее значение приобретает целенаправленное выращивание телок, их подготовка к отелу и раздой первотелок. Выдвигается задача создания более качественного стада за счет ввода в него первотелок с надоем не менее 3.000 килограммов.

Вез этого двигаться вперед уже невозможно. Есть ли у нас резервы для этого? Да, есть. Генетический потенциал скота, опыт передовых хозяйств подтверждают это. В совхозах имени 60-летия Союза ССР, «Победа», «Воронинский», «Кожевниковский», в колхозе «Гигант», ОПХ имени Б.Н. Сидоренко и в ряде других хозяйств от первотелок за нынешний год надоят по 3.184—3.325 килограммов, а в ОПХ ИГСС и племсовхозе «Игнинский» — по 3.532—3.640.

Однако есть также целый ряд хозяйств — это в Зырянском, Кожевниковском, Бакаевском, Парabelьском, Кривошеинском и других районах, где продуктивность первотелок не превышает 2.200 килограммов. С таким подходом к комплекции стада нам не достичь поставленных задач. Вот почему мы предлагаем специалистам РАПО и хозяйствам поделиться на страницах «Красного знамени» опытом своей работы, высказать свое мнение по поводу того, почему вопросы качественного обновления стада еще не решены и что это му мешают.

**А. ПРОХОРОВ,**  
ведущий специалист отдела животноводства обл. агропрома.



Фото Н. Лесникова.

## ПЕРВЫЕ ТРЕХТЫСЯЧНИЦЫ

В начале декабря труженники совхоза «Старицкий» выполнили годовую план продаж государству молока и мяса. За 11 месяцев реализации молока в нашем хозяйстве в сравнении с соответствующим периодом прошлого года выросла на 15 процентов. Это второй результат среди совхозов Парabelьского района. В достигнутом немалая доля труда и коллектива нашей, Старицкой, фермы. Обеспечивая солидную прибавку в надоях, животноводы стремятся выйти из опасной зоны отставания. В декабрьские дни старичанские дойки получают от каждой коровы больше всех молока в районе. Рост в сравнении с прошлым годом составляет 1,6—1,8 килограмма.

Долгие годы трехтысячный рубеж в надоях молока был «голубой мечтой» труженников нашей фермы. А нынче она сбылась. Еще в конце ноября первой трехтысячницей стала В. С. Романова, а в середине декабря и ее сорерница по соревнованию коммунист Т. А. Столярова, ухаживающая за первотелками. Теперь в составе районного клуба «3.000» будут представительницы фермы и нашего отделения.

**В. МАНУИЛОВ,**  
управляющий Старицким отделением совхоза «Старицкий»,  
Парabelьский район.

## ПЕРЕДОВОЙ ОТРЯД

Молодой механизатор совхоза «Новоникольский» Александровского района Александр Иванюк второй год работает на ферме. Надежный рабочий — так о нем отзываются в коллективе.

Если свазать в целом про новоникольских механизаторов, среди которых в числе лучших назвали А. Иванюка, то это действительно передовой отряд совхоза. Отлично потрудились они в период летней кормозаготовительной страды. А как только пробили зимние дороги, одними из первых в районе начали вывозить к ферме грубые и концентрированные корма.

**Фото Н. Лесникова.**

# О х у ж э т а з и м а . . .

Реплика

«Вынуждена была добираться на работу пешком, — позвонила в редакцию жительница Томска Н. С. Авручанка. — Трамвай долгое время не ходил. А затем, когда мне удалось сесть в один из них, он опять остановился. Прямо возле трамвайного депо, навстречу шел грейдер и чистил пути. Неужели нельзя было сделать это раньше?»

Из других звонков стало ясно, что осложнилось движение троллейбусов по первому маршруту, буксовали троллейбусы 4-го маршрута. Возникли трудности у водителей автобусов. И всюду причина — снежные заносы.

Трамвайное движение действительно приостановилось потому, что на пересечении ул. Лебедева — пр. Комсомольского вагоны сошли с пути, — пояснили в трамвайном троллейбусном управлении. Стрелка оказалась забита снегом.

— А кто же должен очистить ее?  
— Служба пути...  
— Почему же не чистят?  
— Чистят круглые сутки, да не успевают...  
На аналогичную причину сослались и в спецавтохозяйстве. Судя по заверениям диспетчерской службы, и вчера, и сегодня весь транспорт выходил на уборку четко. Снегоочистительные машины работали непрерывно днем и ночью. Однако убрать образцово город не смогли.

Начальник Советского комбината благоустройства А. Э. Дондаф был более обстоятельным: — Из 24 автомобилей 11 подлежат списанию, о какой уборке может идти речь? А кроме того, коллектив отвлечен на изготовление снежных городков, целую неделю помогал спецавтохозяйству в уборке центральных улиц.

Но все были единодушны в том, что виновата зима. Это она, злодейка, замела улицы так, что ни техника, снег не берет, ни песчано-соляная смесь. Одному из руководящих даже хватило чувства юмора: «Наверное, и она по снегу план выполняет в конце года». Однако стоит ли зиму винить во всех грехах? Она лишь показала, что готовность службы оказалась не на высоте. Дело не только в технике, которой не хватает, но и в организации труда тоже. Сегодня нужна непрерывная круглогодичная работа, чтобы очистить не только центральные улицы, но и те, что на периферии, привести в нормальное состояние тротуары, дворы, жилые кварталы. Не хватает машин в специализированных службах? Но почему не выполняются решения исполкома о закреплении за комбинатами благоустройства промышленных предприятий и учреждений? Нет людей? А куда девались наши санитарные пятницы?...

Между тем городской штаб по уборке города заседал...  
**Н. БЫСТРОВА.**

«Вывуждена была добираться на работу пешком, — позвонила в редакцию жительница Томска Н. С. Авручанка. — Трамвай долгое время не ходил. А затем, когда мне удалось сесть в один из них, он опять остановился. Прямо возле трамвайного депо, навстречу шел грейдер и чистил пути. Неужели нельзя было сделать это раньше?»

Из других звонков стало ясно, что осложнилось движение троллейбусов по первому маршруту, буксовали троллейбусы 4-го маршрута. Возникли трудности у водителей автобусов. И всюду причина — снежные заносы.

Трамвайное движение действительно приостановилось потому, что на пересечении ул. Лебедева — пр. Комсомольского вагоны сошли с пути, — пояснили в трамвайном троллейбусном управлении. Стрелка оказалась забита снегом.

Начальник Советского комбината благоустройства А. Э. Дондаф был более обстоятельным: — Из 24 автомобилей 11 подлежат списанию, о какой уборке может идти речь? А кроме того, коллектив отвлечен на изготовление снежных городков, целую неделю помогал спецавтохозяйству в уборке центральных улиц.

Но все были единодушны в том, что виновата зима. Это она, злодейка, замела улицы так, что ни техника, снег не берет, ни песчано-соляная смесь. Одному из руководящих даже хватило чувства юмора: «Наверное, и она по снегу план выполняет в конце года». Однако стоит ли зиму винить во всех грехах? Она лишь показала, что готовность службы оказалась не на высоте. Дело не только в технике, которой не хватает, но и в организации труда тоже. Сегодня нужна непрерывная круглогодичная работа, чтобы очистить не только центральные улицы, но и те, что на периферии, привести в нормальное состояние тротуары, дворы, жилые кварталы. Не хватает машин в специализированных службах? Но почему не выполняются решения исполкома о закреплении за комбинатами благоустройства промышленных предприятий и учреждений? Нет людей? А куда девались наши санитарные пятницы?...

Между тем городской штаб по уборке города заседал...  
**Н. БЫСТРОВА.**

Кроме того, с поля убирается и вся солома, которая сосредотачивается в одном месте. Это очень удобно для ее дальнейшего использования.

И самое главное преимущество — полностью (или почти полностью) исключаются потери. Что будет в колесе, то и в скирде. Если даже зерно из скирды немного высыпается, то его вполне можно на площадке смести, подобрать.

Укрепить внутрипроизводственный хозрасчет —

для нас стало важнейшей задачей в минувшем году. Замечано, многие руководители обращают внимание только на контроль. Объясняй бригаде о перерасходе или экономии, да через день забудут. По-моему, неверная позиция. Достижения коллектива надо, во-первых, отметить надяглядно, сравнить с показателями другой бригады. Во-вторых, почему бы не поощрить коллектив, сэкономивший предпрятно, скажем, тонну солирны? Наши специалисты следят за этим строго: половину стоимости сэкономленных материалов пускаем на премии.

Зато уж перерасходовал трос или запчасти — оплати! Полный эффект дает не учет, а система хозрасчетной работы.

Крупнозвенный вариант подряда показал, что в организации труда можно рассчитывать на основательный выигрыш. Зашевелилось руководство лесопунктов. Раньше бригаде было все равно, сколько у нее слесарей — пять или десять. Теперь, когда зарплата пошла от заложенного кубометра, интерес прорезался. Какой смысл платить деньги пятерым, если с их обязанностями управляют трое? К примеру, осваивает несколько смежных операций токар. Прежде тракторист на деляне знал одну заботу: подвезти к штабелям лес. При едином наряде, когда продукция стали считать по отгрузке, к конечному результату неравнодушен никто. Сломался погрузчик — дружно отремонтируют, за-

болет оператор (в Альмяков рассудили, что хватит одного) — его заменит почти любой из бригады.

Словом, коллективный подряд в лесопунктах высветил много «плюсов». А вот когда с 1 сентября примерились к новому методу пошуре, предварительно

сказал прямо: на будущий год леспрохозу спланированы... убытки. Дело не только в том, что план по товарной продукции, согласно госзаказу, увеличился сразу на 120 тысяч рублей (8,54 миллиона) и превысил контрольную цифру пятилетки. С выполнением сложного и вот почему. Основная продукция предприятия — крупные лесоматериалы. Производили их как из хвойных, так и из лиственных хлыстов. Первых, наиболее дорогостоящих, катастрофически не хватало. Между сортиментной программой и возможностями лесосеки существует значительный разрыв. Чтобы закрыть все-таки товарную, мы вынуждены больше гнать «альфы», заготавливать не 295 тысяч кубометров леса, а 330—350 тысяч. Значит, напрочь перерасходовать фонд зарплаты, который, как и раньше, доводится централизованно, а потребители посылат на штрафную «мель», из-за которой лишится фонд материального поощрения.

Неутешительная проглядывается экономика... Прост парадокс такой-то. За три минувших года Аргат-Юльский леспрохоз довел выпуск товарной продукции с 5 миллионов рублей до 6,5 миллиона, темпы роста производительности составили 12—15 процентов, с 818 тысяч рублей до 320 тысяч снижены плановые убытки. Однако так и ходим в «равной одежке». Коллективный подряд, по всем наметкам,

должен стимулировать нашу деятельность. А фактически — будет подвешивать необоснованным планом.

С претензиями мы не задерживаемся, но в объединении разводят руками: «Завышенные рубежи спустило министерство...» Не разумеем подобных объяснений коллектив, приносящий пользу хозрасчетным методом хозяйствования! Ведь у сельского приема логики нет... Рассказываем рабочим об экономической реформе, а они подкидывают наверх вопросы. Вроде этого: как будем управляться с увеличившимися объемами поставок, если четыре крана из семи отслужили свой век? Или: о какой премии за ударную работу на лесосеке идет речь, если поставки неизбежно сорвутся?

Легко отступать при трудностях наш коллектив не привык. Будут приняты все меры, чтобы по-настоящему развернуться в новых условиях. Отлично понимаем, что многое зависит от зимней работы. Вывоза дешевой дровишек, есть возможность взять хвойный лес с вахты — только разворачивайся! При плане 125 тысяч кубометров в первом квартале рассчитываем доставить на нижний склад 135 тысяч. К 118-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина намерены вывезти 160 тысяч кубометров, 55 процентов годового объема. Приняты ответственные обязательства по выпуску круглых лесоматериалов, снижению се-

бестоимости, наращиванию производительности труда. Рабочие собрания подтвердили добрый в целом настрой коллектива. Предприимчивы дополнительные организационные меры. Валка леса у нас ведется круглогодично, а трелевка — в две смены. Чтобы сделать работу более эффективной, созданы теперь ночные ремонтные бригады, ночью выносятся будут получать горячее питание. На трехменную переведены также бригады водителей, операторов погрузки. Не хватает, к сожалению, автобусов для доставки людей.

В эти дни коммунисты предприятия полностью завершат подготовку к пуску нового хозяйственного механизма. Текущие вопросы не раз обсуждались в партком, совместными усилиями удалось разрубить ряд застарелых «узлов». Первичную парторганизацию не оставляет равнодушным качество заготавливаемых аттестации рабочих мест и тарификации. Чтобы повысить отдачу специалистов, уплотняем аппарат управления.

И все-таки против силового приема равноценных аргументов не слышеть. Объединению «Томлеспрохоз», как ни поверни, учесть это придется: ведь из прорех рубаху не сошьешь...  
**И. ТАРАБРИН,**  
директор Аргат-Юльско-го ЛПХ,  
Первомайский район.

В Кедровом состоялось собрание партийно-хозяйственного актива по случаю присвоения поселку статуса города областного подчинения. На собрании, носившем деловой характер, были подведены предварительные итоги года, намечены задачи по успешному выполнению всех основных показателей. В ответ на заботу партии и правительств трудовые коллективы Кедрового обязались трудиться еще напряженнее.

Высокими производственными показателями встречает Новый год коллектив НПД «Лугнецкийнефть». Промисловиками Лугнецкого и Герасимовского месторождений досрочно выполнен план добычи углеводородного сырья. Дополнительно к заданию ими отправлено потребителям с начала года свыше 23 тысяч тонн нефти. Второго месяца в счет третьего года пятилетки трудится бригада бурового мастера А. А. Лычева из экспедиции глубокого бурения.

## Я предлагаю...

В редакцию «Красного знамени» все чаще приходят письма, авторы которых не просто фиксируют те или иные недостатки, не только высказывают недовольство по поводу разных проявлений бесхозяйственности, но и делают интересные предложения о том, как лучше работать в современных экономических условиях. От-

крывая новую рубрику — «Я предлагаю...» редакция намерена публиковать под ней деловые, конкретные советы и предложения. Желательно, чтобы они были убедительными и обоснованными. Взяты не с «потолка», а из самой жизни, из практики. Сегодня мы публикуем письмо механизатора из Чанского района Н. Н. Мирошникова. Обратиться в газету его побудила, как он сам пишет, статья «Уроки большого хлеба» («Красное знамя» от 12 декабря с.г.), в которой приводились «высказывания» механизаторов Кожевниковского района о причинах того, почему они собрали с гектара хлеба меньше, чем вырастали.

Итак, слово — кавалеру ордена Трудового Красного Знамени механизатору Н. Н. Мирошкинову.

# „Ветерок“ — на хлебном поле

Сам я — механизатор широкого профиля. Смолуду работал в совхозе, но потом ушел (не буду здесь говорить о причинах) в Чанский леспрохоз управления топливной промышленности. Работа водителем лесовоза, бригадиром транспортного комплекса. Двенадцать лет участвую в уборке урожая комбайнером. И вот какие приходят мысли...

У этого метода есть, наверно, и «минусы». К ним я отношу такие моменты. На стационаре требуется механизировать подачу массы в молотилку из скирды. Чтобы эта подача была равномерной. (Но, думаю, на первых порах можно применять кормораздатчики).

Мне кажется, все мы допускаем ошибку, когда анализируя причины потерь при уборке в ненастную погоду, делаем упор на слабую подготовку комбайнового парка, сушильного хозяйства и т.д. Конечно, все это очень важно. Но даже при 100-процентной готовности комбайнов и сушилок мы не застрахованы в наших погодных условиях от потерь, которые были и год, и два назад.

Необходимо также подготовить заранее и площадку под скирды (бетонированную, асфальтированную или просто хорошо утрамбованную). К недостаткам я также отношусь и то, что могут возникнуть трудности при дальних перевозках хлебной массы (подобраных «Ветерком» валков).

А выход есть. Надо менять саму технологию уборки зерновых. Начинать их косить «на свал» надо в то же время и так же, как и при раздельной уборке. Но при этом не ждать, будет погода или нет. Выжидай, мы рискуем потерять уже выращенный урожай. Надо подбирать необходимые валки «Ветерками». Что такое «Ветерок»? Механизаторы, думаю, это хорошо знают. Это комбайн, переоборудованный для подбора травы при заготовке сена.

Однако все эти «минусы» не так уж страшны. При старании их вполне можно превратить в «плюсы» для экономики. В передаче Томского телевидения «Уроки страды» (это было, кажется, в ноябре) агроном из обл. агропрома сообщил, что нынче с 20 тысяч гектаров валки были собраны на кормовые цели. Понятно, что эта мера вынужденная. Да, она привела к потерям зерна. Но ведь ясно и другое: при обмолоте валков на открытом поле в дождь никогда не будет полного сбора урожая. А потери, когда зерно из валков, а потом из комбайна и копилки высыпаются на землю, редко кто подсчитывает. Но если положить эти валки в скирду, просушить, и обмолотить их, все зерно твое.

«Сенной технологии» нужно следовать и дальше: отвозить необмолоченную массу на площадки активного вентилирования и там сушить до готовности к обмолоту. Потом обмолачивать стационарно — по «кубанской» технологии, то есть из скирды.

Однако все эти «минусы» не так уж страшны. При старании их вполне можно превратить в «плюсы» для экономики. В передаче Томского телевидения «Уроки страды» (это было, кажется, в ноябре) агроном из обл. агропрома сообщил, что нынче с 20 тысяч гектаров валки были собраны на кормовые цели. Понятно, что эта мера вынужденная. Да, она привела к потерям зерна. Но ведь ясно и другое: при обмолоте валков на открытом поле в дождь никогда не будет полного сбора урожая. А потери, когда зерно из валков, а потом из комбайна и копилки высыпаются на землю, редко кто подсчитывает. Но если положить эти валки в скирду, просушить, и обмолотить их, все зерно твое.

Самое заманчивое в том, что для предлагаемой технологии в нашей области есть все. Чертежи «Ветерка» привозил из Карагандинской области еще в 1982 году. Есть они и в обл. агропроме. Во многих хозяйствах эти «Ветерки» успешно используются на кормозаготовках. (Кстати, это и ответ моему коллеге из совхоза «Дубровский» М. М. Фарышеву, который на совещании механизаторов в Кожевникове беспокоился, что делать со старыми спящими комбайнами.)

«Техническая» часть нового метода была опробована в 1985 году на полях совхоза имени 60-летия Союза ССР (директор П. Э. Парослов). Да, были сомнения: потянет ли «Ветерок» грузную телегу по полю? Все-таки сено легче, а поле под молотилками травами тверже, чем под зерновыми. Проверили: тянет, даже на подъемах. Потерь нет. И мы поставили две скирды. Но по полной технологии отработать схему не удалось. Мне разрешили ставить скирды лишь на десятый день после того, как стало ясно: при непрерывных дождях обычным способом хлеб уже не уберешь... Но даже и при таком осторожничаньи и промедлении наш эксперимент себя оправдал. Весь хлеб со ста гектаров, которые нам отвели, был спасен.

Механизмы многих совхозов и колхозов вполне освоили метод активного вентилирования. Есть и тележки, на которых возят массу. Есть и установочные. Есть кодаге (например, в чанском совхозе имени 60-летия Союза ССР) даже теплогенераторы, которые позволяют сушить массу и в дождь.

«Техническая» часть нового метода была опробована в 1985 году на полях совхоза имени 60-летия Союза ССР (директор П. Э. Парослов). Да, были сомнения: потянет ли «Ветерок» грузную телегу по полю? Все-таки сено легче, а поле под молотилками травами тверже, чем под зерновыми. Проверили: тянет, даже на подъемах. Потерь нет. И мы поставили две скирды. Но по полной технологии отработать схему не удалось. Мне разрешили ставить скирды лишь на десятый день после того, как стало ясно: при непрерывных дождях обычным способом хлеб уже не уберешь... Но даже и при таком осторожничаньи и промедлении наш эксперимент себя оправдал. Весь хлеб со ста гектаров, которые нам отвели, был спасен.

Ну подумайте, товарищи земледельцы, сами, разве это не абсурд: валки мнут и пропадают под дождем, а вся эта техника стоит «неадекватно» после заготовки сена? Даже если дождя нет, то в нашей зоне рискованного земледелия обильные росы. В любом случае предлагаемая технология даст нужный эффект!

«Техническая» часть нового метода была опробована в 1985 году на полях совхоза имени 60-летия Союза ССР (директор П. Э. Парослов). Да, были сомнения: потянет ли «Ветерок» грузную телегу по полю? Все-таки сено легче, а поле под молотилками травами тверже, чем под зерновыми. Проверили: тянет, даже на подъемах. Потерь нет. И мы поставили две скирды. Но по полной технологии отработать схему не удалось. Мне разрешили ставить скирды лишь на десятый день после того, как стало ясно: при непрерывных дождях обычным способом хлеб уже не уберешь... Но даже и при таком осторожничаньи и промедлении наш эксперимент себя оправдал. Весь хлеб со ста гектаров, которые нам отвели, был спасен.

Конечно, к делу надо подходить гибко. Вначале целесообразнее убирать валки с ближних полей (дальние можно убрать и обычным способом). А лучше всего еще с весны, во время посевной, продумать, откуда начинать сев, а значит, осенью и уборку. Можно по новой технологии убирать и дальние поля, но уже ставить скирды, а для активного вентилирования применять передвижные электростанции.

«Техническая» часть нового метода была опробована в 1985 году на полях совхоза имени 60-летия Союза ССР (директор П. Э. Парослов). Да, были сомнения: потянет ли «Ветерок» грузную телегу по полю? Все-таки сено легче, а поле под молотилками травами тверже, чем под зерновыми. Проверили: тянет, даже на подъемах. Потерь нет. И мы поставили две скирды. Но по полной технологии отработать схему не удалось. Мне разрешили ставить скирды лишь на десятый день после того, как стало ясно: при непрерывных дождях обычным способом хлеб уже не уберешь... Но даже и при таком осторожничаньи и промедлении наш эксперимент себя оправдал. Весь хлеб со ста гектаров, которые нам отвели, был спасен.

Каковы преимущества предлагаемого метода? Во-первых, исключается риск. Ведь хлеб в скирде под пленкой — это не то, что в поле на корню. К тому же после обмолота на стационаре качество зерна значительно выше, так как оно высушивается в естественных условиях, а не в жестких режимах сушилки.

Каковы преимущества предлагаемого метода? Во-первых, исключается риск. Ведь хлеб в скирде под пленкой — это не то, что в поле на корню. К тому же после обмолота на стационаре качество зерна значительно выше, так как оно высушивается в естественных условиях, а не в жестких режимах сушилки.

Кроме того, с поля убирается и вся солома, которая сосредотачивается в одном

месте. Это очень удобно для ее дальнейшего использования.

И самое главное преимущество — полностью (или почти полностью) исключаются потери. Что будет в колесе, то и в скирде. Если даже зерно из скирды немного высыпается, то его вполне можно на площадке смести, подобрать.

У этого метода есть, наверно, и «минусы». К ним я отношу такие моменты. На стационаре требуется механизировать подачу массы в молотилку из скирды. Чтобы эта подача была равномерной. (Но, думаю, на первых порах можно применять кормораздатчики).

Необходимо также подготовить заранее и площадку под скирды (бетонированную, асфальтированную или просто хорошо утрамбованную). К недостаткам я также отношусь и то, что могут возникнуть трудности при дальних перевозках хлебной массы (подобраных «Ветерком» валков).

Однако все эти «минусы» не так уж страшны. При старании их вполне можно превратить в «плюсы» для экономики. В передаче Томского телевидения «Уроки страды» (это было, кажется, в ноябре) агроном из обл. агропрома сообщил, что нынче с 20 тысяч гектаров валки были собраны на кормовые цели. Понятно, что эта мера вынужденная. Да, она привела к потерям зерна. Но ведь ясно и другое: при обмолоте валков на открытом поле в дождь никогда не будет полного сбора урожая. А потери, когда зерно из валков, а потом из комбайна и копилки высыпаются на землю, редко кто подсчитывает. Но если положить эти валки в скирду, просушить, и обмолотить их, все зерно твое.

«Сенной технологии» нужно следовать и дальше: отвозить необмолоченную массу на площадки активного вентилирования и там сушить до готовности к обмолоту. Потом обмолачивать стационарно — по «кубанской» технологии, то есть из скирды.

Самое заманчивое в том, что для предлагаемой технологии в нашей области есть все. Чертежи «Ветерка» привозил из Карагандинской области еще в 1982 году. Есть они и в обл. агропроме. Во многих хозяйствах эти «Ветерки» успешно используются на кормозаготовках. (Кстати, это и ответ моему коллеге из совхоза «Дубровский» М. М. Фарышеву, который на совещании механизаторов в Кожевникове беспокоился, что делать со старыми спящими комбайнами.)

«Техническая» часть нового метода была опробована в 1985 году на полях совхоза имени 60-летия Союза ССР (директор П. Э. Парослов). Да, были сомнения: потянет ли «Ветерок» грузную телегу по полю? Все-таки сено легче, а поле под молотилками травами тверже, чем под зерновыми. Проверили: тянет, даже на подъемах. Потерь нет. И мы поставили две скирды. Но по полной технологии отработать схему не удалось. Мне разрешили ставить скирды лишь на десятый день после того, как стало ясно: при непрерывных дождях обычным способом хлеб уже не уберешь... Но даже и при таком осторожничаньи и промедлении наш эксперимент себя оправдал. Весь хлеб со ста гектаров, которые нам отвели, был спасен.

Ну подумайте, товарищи земледельцы, сами, разве это не абсурд: валки мнут и пропадают под дождем, а вся эта техника стоит «неадекватно» после заготовки сена? Даже если дождя нет, то в нашей зоне рискованного земледелия обильные росы. В любом случае предлагаемая технология даст нужный эффект!

Конечно, к делу надо подходить гибко. Вначале целесообразнее убирать валки с ближних полей (дальние можно убрать и обычным способом). А лучше всего еще с весны, во время посевной, продумать, откуда начинать сев, а значит, осенью и уборку. Можно по новой технологии убирать и дальние поля, но уже ставить скирды, а для активного вентилирования применять передвижные электростанции.

Каковы преимущества предлагаемого метода? Во-первых, исключается риск. Ведь хлеб в скирде под пленкой — это не то, что в поле на корню. К тому же после обмолота на стационаре качество зерна значительно выше, так как оно высушивается в естественных условиях, а не в жестких режимах сушилки.

Кроме того, с поля убирается и вся солома, которая сосредотачивается в одном

месте. Это очень удобно для ее дальнейшего использования.

И самое главное преимущество — полностью (или почти полностью) исключаются потери. Что будет в колесе, то и в скирде. Если даже зерно из скирды немного высыпается, то его вполне можно на площадке смести, подобрать.

У этого метода есть, наверно, и «минусы». К ним я отношу такие моменты. На стационаре требуется механизировать подачу массы в молотилку из скирды. Чтобы эта подача была равномерной. (Но, думаю, на первых порах можно применять кормораздатчики).

Необходимо также подготовить заранее и площадку под скирды (бетонированную, асфальтированную или просто хорошо утрамбованную). К недостаткам я также отношусь и то, что могут возникнуть трудности при дальних перевозках хлебной массы (подобраных «Ветерком» валков).

Однако все эти «минусы» не так уж страшны. При старании их вполне можно превратить в «плюсы» для экономики. В передаче Томского телевидения «Уроки страды» (это было, кажется, в ноябре) агроном из обл. агропрома сообщил, что нынче с 20 тысяч гектаров валки были собраны на кормовые цели. Понятно, что эта мера вынужденная. Да, она привела к потерям зерна. Но ведь ясно и другое: при обмолоте валков на открытом поле в дождь никогда не будет полного сбора урожая. А потери, когда зерно из валков, а потом из комбайна и копилки высыпаются на землю, редко кто подсчитывает. Но если положить эти валки в скирду, просушить, и обмолотить их, все зерно твое.

«Сенной технологии» нужно следовать и дальше: отвозить необмолоченную массу на площадки активного вентилирования и там сушить до готовности к обмолоту. Потом обмолачивать стационарно — по «кубанской» технологии, то есть из скирды.

Самое заманчивое в том, что для предлагаемой технологии в нашей области есть все. Чертежи «Ветерка» привозил из Карагандинской области еще в 1982 году. Есть они и в обл. агропро

# НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ НА ПОСТУ

В областном комитете народного контроля

## НАКАЗАН ЛИ ПОРОК?

Скоро год, как народные контролеры Колпашевского РПУ бытового обслуживания дали принципиальную оценку выявленным нарушениям при оценке шкурко собора и других материальных ценностей. Но страсти вокруг «мехового» дела в коллективе бытовиков не стихают.

Отделались легким испугом, — говорят о виновных один. Сухими из воды вышли, — возмущаются другие. И повод для таких суждений есть. Ведь за причиненный предприятию материальный ущерб в несколько тысяч рублей никто из виновных до сих пор не наказан. Справедливость в данном случае пока не восторжествовала.

В декабре прошлого года в кабинете начальника РПУ бытового обслуживания (теперь уже бывшего) Л. Т. Зыряновой раздались телефонный звонок. Работники Тоурского Дома быта интересовались: почему вдруг так подешевели меха, из которых шьют себе шапки главный бухгалтер О. И. Трифонова, кладовщик склада сырья А. Л. Францонус, бухгалтер А. А. Мандраков? Проверкой сигнала занялись народные дозорные. И, потянув за ниточку, размотали целый клубок нарушений, следовших одно за другим, начиная с создания комиссии и заканчивая реализацией оценочных материалов.

Как выяснилось, уценка на складе сырья, которым заведовала А. Л. Францонус, в прошлом году производилась дважды — 17 июня и 15 декабря. И оба раза — вопреки указаниям «О порядке уценки и реализации материалов и запасных частей, утративших свои первоначальные качества». Этим документом, согласованным с заместителями министров финансов, торговли и министерством бытового обслуживания СССР, главный бухгалтер при выполнении своих служебных обязанностей не руководствовался. На заседании головной группы народного контроля О. И. Трифонова заявила, что она не знала порядка проведения подобных операций, хотя это вызвало недоумение: ведь в бухгалтерии она работает 13 лет.

Нет сомнений в том, что главный бухгалтер обо всем хорошо осведомлена и в подобных вопросах ориентируется прекрасно. Дело, видимо, в том, что соблюдение необходимых формальностей просто не входило в личные планы О. И. Трифонова. Иначе зачем ей в обход администрации брать на себя все хлопоты по уценке? По распоряжению Ольги Ива-

ни месячного срока после обнаружения проступка. Дождало до курьеза. Б. П. Степанов не без смущения пытался объяснить, что все сделали как положено, но к дате в приказе 9 февраля — это то жаркая рука подставил вперед единицу. И вот... получился такой конфуз. А злоумышленник? Разумеется, его не нашли.

Между тем восстановленные в прежней должности автоматически возвратило Трифоновой утраченное было право на хорошие результаты работы коллектива предприятия в четвертом квартале и за год, а также северных надбавок к заработной плате. Она не преминула этим воспользоваться и тут же с сохранением всех льгот решила работать на другое предприятие. Ни морально, ни материально не пострадали и другие причастные к незаконной уценке материалы лица.

С таким примером неадекватности порока дозорные не захотели мириться. И свои материалы проверки направили в областной комитет народного контроля. После чего ими занялись областные административные и следственные органы. После дополнительных проверок в начале ноября следственным управлением прокуратуры области вынесено постановление, в котором говорится: «...в действиях работников Колпашевского РПУ ВО усматриваются признаки преступления, предусмотренные статьями 92 и 172 УК РСФСР, и они должны нести уголовную ответственность». Материалы направлены в Колпашевскую прокуратуру для организации расследования. Этим и занимается сейчас следователь Н. П. Москвичева.

Последнюю точку в этой довольно затянувшейся истории поисков истины, надо полагать, поставит суд. Однако судить надо не только непосредственных виновных, но и служебное равнодушие, бездельность, недопустимую беспечность должностных лиц. Происшедшее в Колпашевском РПУ, как убеждают факты, не случайность. Это логическое следствие расхлябанности, отсутствия твердой дисциплины и порядка в работе самого управленческого аппарата.

Приказ об увольнении, подписанный начальником областного управления Б. П. Степановым, издан с нарушением статьи 136 Трудового законодательства: по истече-

### Иск бесхозяйственности



## ЗА БАСТИОНАМИ ИЗ ОТХОДОВ

Рейд «Красного знамени»

Горы отходов — опилок, дощечек, разнообразных обрезков — бросаются в глаза на территории Томской парашютной фабрики. Кучи хлама гирляндами тянутся под пневмотрассой, между корпусами, загораживают подходы к бассейну, где сортименты выдерживаются перед отправкой на распиловочный цех. За несколько часов нашего пребывания на «карандашке» не давала покоя мысль: почему эти отходы списаны в отвал или обременены на сжигание, а не используются для выпуска товаров народного потребления?

Не первый раз замечаем на фабрике подобные «пейзажи». Рождаются они, как выяснилось, очень просто. Пневмотрасса, по которой из цехов выводится часть отходов, — с многочисленными утечками. Склад опилок набит. Отходы должны увозить с территории семь грузовиков, однако в ноябре большинство их простаивало. Директор предприятия А. Е. Сухарев и заместитель главного инженера Ю. П. Мадисон ссылались на ремонтную проблему. Да как-то неубедительно звучали их оправдания при одном упоминании, что на территории не имеющего себе подобных стране предприятия в любой момент может запылать пожар. При последней проверке сварочные работы в цехе № 3 велись на не очищенном от древесной хлама участке. Рядом — кедровая дощечка, пригвожденная к укладке. Не пошло, видно, впрок руководителем фабрики недавнее ЧП. 14 октября собрался подварить оборудование так называемого морального опенения — загорелся находящийся поблизости утеплитель.

Характер труда на деревообрабатывающем предприятии таков, что нарушение правил пожарной безопасности нередко сочетается с отступлениями от техники безопасности. Нам довелось увидеть в цехе № 2 и оголенные провода электропитания, и открытые шквы, мусором не убираемый пересохший древесный мусор. Удивительное дело, но в беспорядке хранятся даже горюче-смазочные вещества. Это на деревообрабатывающем-то производстве!

Загорания стали на фабрике явлением рядовым, к ним привыкли все — и рабочие, и руководители. Собой прорвавшиеся пламя да успокоятся. Не заботит службу главного инженера, самого директора А. Е. Сухарева, что бездействует и разукрупняется станция пожаротушения, цехи не обеспечены элементарными

противопожарными средствами, трудно сыскать исправный гидрант, о кранах и говорить нечего... Активность фабричного руководства начинает проявлять лишь тогда, когда на стол директора ляжет протокол госпознадзора. Но административный пыл в тех случаях употребляется на угрозы-заверения инспекторов.

Служебная переписка между дирекцией предприятия и отделом пожарной охраны УВД весьма выразительна. Вот фрагмент двухлетней давности. Постановление от 18 июня 1985 года инспекция запрещает эксплуатацию пневмотранспорта, склада опилок. В документе, подписанном начальником ОПО УВД В. А. Куликовым, в частности, указывается: «большие потери производственных отходов», «проезжая часть вокруг корпусов также засыпана опилками», «средства пожаротушения отсутствуют». А. Е. Сухарев вкратце отвечает: «со слезным письмом на имя В. А. Куликова. Тут и гарантия исключения потерь опилок, и обязательство вовремя склад ГСМ от посторонних лиц. Отсрочки для ремонта (с условием одновременной эксплуатации) удалось таки добиться. Но в конце ноября грянула новая проверка. И опять за подписью А. Е. Сухарева следуют письмо с объяснением причин несоответствия реконструкции пневмотрассы, с привнесенными заверениями и просьбой разрешить эксплуатацию неисправного оборудования на очередные полгода...»

Игнорирует служебные предписания администрации фабрики и ныне. В мае ей направлено предупреждение. Ведущие специалисты предприятия в ответ выдали заключение о возможности безопасной(!) работы. Оно ничтожно было опровергнуто июньским протоколом. Подобный составленный в октябре. Однако разрушить бастионы из древесных отходов госпознадзору, народным контролерам пока не удается.

Может, помогут в этом другие органы Ленинского района? Остановит наконец игру с огнем? А заодно и потребуют от деревообрабатывающих эффективного использования отходов ценной древесины.

Б. ЧИП, государственный инспектор госпознадзора; А. ВАСИЛЬЕВ, наш штат. корр. НА СНИМКЕ А. Васильева: «пейзаж» под пневмотрассой.

### Кто кого подвел

Рассматривался вопрос о том, как ведется жилищное строительство в РЭУ «Томскэнерго». Вопрос актуальный. Ведь сейчас, когда намечена жилищная программа на двухлетний период, ни один коллектив не должен остаться в стороне. Как же реализуется эта задача в энергетическом ведомстве области, причем не в плане перспектив, а в настоящий день?

План года по строительству жилья не выполняется. За три квартала освоено всего 61,8 процента капитальных вложений. Введено 33 процента необходимого объема жилой площади. Но ведь не только за провал программы нынешнего года спрашивают с руководителей РЭУ. На протяжении четырех лет, не освобождаются капитальные вложения.

Чем же объясняется этот факт? — интересуются члены комитета. — Подрядчик затружен на вводных объектах, некоторые дома включены в план без всякого задела, — поясняет заместитель управляющего РЭУ В. А. Пронин. — Тогда объясните, как лично вы влияли на то, чтобы ускорить строительство? — Обращался в министерство, в обком партии, в другие организации... — Допустим, что вы не можете повлиять на подрядчика, но ведь вы и с хозяевами не справляетесь. Почему?

Начали осваивать его недавно, нет опыта, трудно решать вопрос с кирпичом, другими строительными материалами... Эти трудности действительно объективны, но ведь их испытывают все организации, строящие жилье собственными силами. Тем не менее эти вопросы большинство руководителей решают положительно.

— Я 80 процентов своего времени трачу на жилье, — с обидой заметил управляющий РЭУ «Томскэнерго» Н. А. Вяткин. — Стараемся все вопросы, связанные с заказчиком, решить положительно, и все же такой исход... Не хотелось бы объяснять срыв плана беспомощностью руководителей. Скорее — бесконтрольностью.

Ну а подрядчик — трест «Томскстрой»? Что скажет заместитель управляющего Е. В. Бражников?

— Мы с энергетиками работаем дружно, — заверил Евгений Викторович. — Но в Асине, например, мы строим еще 10 домов, школу, клуб. Этими строениями занимались в первую очередь.

Руководитель подрядной организации не стал обострять отношения с заказчиком, заверил, что пользы будет больше, если партнеры объединят усилия, а не станут заниматься взаимными упреками. Что ж, этот вывод верный, но, наверное, стоило и саморитично признать, что строители все же подвели заказчика. Да и о какой согласованной работе может идти речь, если склады 50-квартирного дома, например, у одного из них в третьем квартале, а у других — в четвертом? Комитет ограничился предупреждением по отношению к Е. В. Бражникову, Н. А. Вяткин предупредил, а В. А. Пронин объявлен выговор.

Думаю, что в сегодняшних условиях перестройки так и должно быть, ведь роль народных контролеров возрастает все больше. Г. ИВАНОВ, председатель районного комитета народного контроля. с. Кривошеино.

## Судить компетентно и гласно

В областном комитете народного контроля состоялся двухдневный семинар-совещание председателей городских и районных комитетов народного контроля по актуальным вопросам перестройки работы органов народного контроля в свете современных требований.

С докладом на эту тему выступил председатель областного комитета народного контроля М. А. Матвеев. В докладе и выступлениях участников совещания критично, с позиций январского и июньского (1987 г.) пленумов ЦК КПСС оценивалась работа по усилению контроля за реализацией программных установок партии в решении жилищной проблемы и более полного удовлетворения населения в продовольствии. Обращалось внимание на выработку дополнительных мер по усилению контроля за выполнением программы по производству мяса в личных хозяйствах граждан и подсобных сельских хозяйствах предприятий. На совещании подчеркивалось, что комитеты и группы в основу своей практической деятельности должны положить приоритетные направления контроля.

Отмечено также, что выполнение задач XXVII съезда партии и последующих пленумов ЦК КПСС в условиях демократии и гласности невозможно без усиления предупредительного контроля, усиления его профилактической направленности, повышения активности групп и постов, каждого контролера. Центр тяжести всей работы комитетов должен быть перенесен непосредственно в группы НК в трудовые коллективы. Цель групп и постов — решительно устранять помехи на пути развития экономики, принципиально оценивать позицию тех, кто намеревается старыми методами решать современные задачи. А для этого требуются глубокая компетентность, политическая зрелость.

Н. АЮШЕВ, инспектор областного комитета народного контроля.

### ДЕЙСТВОВАТЬ СООБЩА

Собрание народных контролеров состоялось в объединении «Сибалектронтор». Дозорные обсудили вопрос о том, как усилить действия групп «Июньского проектора» и всевозможных комиссий, объединив их усилия в борьбе с бесхозяйственностью, нарушениями трудовой дисциплины, низким качеством производства. В выступлениях председателей групп А. А. Колмакова, начальника штаба «Июньского проектора» Л. Хамидуллина была высказана мысль о координации работы всех подразделений. Это предложение было принято участниками собрания. Созданы четыре сектора и пять групп в соответствии с направлениями работы, которые определены для себя активисты.

Е. ПОНОМАРЕНКО, штатный инспектор Томского городского комитета народного контроля.

### Рассказы об активистах ВОЗРАСТ — НЕ ПОМЕХА

Ханну Шулдиновичу Симонову в следующем году исполнится 80 лет. Но он до сих пор сохраняет бодрость духа, оптимизм. Х. Ш. Симон заведует штатным бюро малой при областной комитете народного контроля. Награжден почетным знаком «За активную работу в органах народного контроля СССР». В составе бюро малоб — 20 человек. Все пенсионеры, но специалисты своего дела: прошлой юрсты, экономисты, бухгалтеры. Увлечены работой и убеждены в своем деле люди. Сотни жалоб проверяли они, в управлении торговли проанализировали всю систему работы с жалобами и заявлениями трудящихся. По итогам проверки Х. Ш. Симон подготовил для

областной газеты материал. В нынешнем году члены бюро позанимались в городском комитете народного контроля, в Глазовском. Сам Ханн Шулдинович вместе с юристом выезжал по устному сигналу в Шагарский район, подсобное хозяйство объединения «Союзотомселинорация». Каждый год Симона приглашает сотрудник отдела охраны труда нанометрового завода (Исти, здесь он стоит на партийном учете, здесь начал свою трудовую биографию). Поработать, помочь составить планы, отчеты. И он не отказывается, только в июле и конкретном деле, он чувствует себя уверенным и нужным. А. ВАЛЕНТИНОВ.

По-разному реагируют на возмущения органов народного контроля руководители, допустившие ущерб или бесхозяйственность. Одни считают его незаслуженным, другие — пониманием и ответственностью. Все зависит от того, насколько человек правильно оценил меру своей вины. Вспоминается такой случай, который стал предметом внимания народных контролеров нынешней весной. Полным ходом шла посевная кампания. Из совхоза «Петровский» поступил тревожный сигнал: механизаторы недобросовестно провели сев овса — рассыпало его по всему полю. Даже специалисту ясно, что оно должно быть внесено в землю, иначе не бывает урожая. Факт подтвердился.

Тогда мы ограничили только разговором с директором совхоза В. С. Кривошеиным, потому что поле в конце концов было переосеяно. Но не думал я, что директор на замечание народных контролеров отреагирует так болезненно. На районной партконференции он упрямил дозорных, что они помешали ему провести эксперимент — посеять зерно через ряд, и намерен жалеть контролеров не лезть в свои дела. Однако, как вы уже догадались, эксперимент не удался. Вот и думай: правильно ли мы тогда поступили, что не обсудили факт на комитете?

Иногда говорят: чем серьезнее наказание, тем больше пользы. Опекла, мол, рождает расхлябанность.

### КАКОВЫ ЕГО УРОКИ? ОБ ЭТОМ РАЗМЫШЛЯЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

«Как я буду наказывать людей, если и так некому работать? Последние разбежались... — оправдывался он. Но впоследствии (правда, не без нашего влияния) понял, что загрызав с людьми — это не метод работы. Руководитель сумел переломить амбицию, стал влиять на коллектив не с помощью панибратства, а логикой убеждения и требовательностью. Сейчас дела в хозяйстве идут гораздо лучше: надолго молока заметное поднабралось, совхоз стал чуть ли не третьим в районе. Дилемма — наказывать виновных по всей строгости или ограничиться предупреждением — возникает часто. Есть у нас в районном центре ремонтно-техническое предприятие. Кроме всего прочего, оно еще экс-

плуатирует очистные сооружения, которыми пользуются и маслозавод, и детский комбинат, и несколько сооружений не функционируют (не работают отстойники, нет биоочистки), а обслуживающий персонал исправно получает зарплату. Руководители предприятия обещали комитету, что сооружения в порядок приведут. Но прошло время, а дела нет. Значит, надо было сразу наказывать работников? Тогда и пользы было бы больше?

Почти 12 лет возглавлял районный комитет народного контроля. За эти годы рассмотрены сотни важнейших вопросов, десятки виновных понесли заслуженное наказание. Многие из них правильно оценили всю

меру ответственности. Другое, наоборот, оказалось далеко не на высоте, а некоторых даже пришлось освободить от занимаемой должности. Но сейчас уже немало таких руководителей, как директор совхоза «Кедровый» И. Д. Гуммер, которые работают в тесном контакте с народными контролерами и даже по незнанию принимают конкретные меры. Это идеальный способ работы.

Думаю, что в сегодняшних условиях перестройки так и должно быть, ведь роль народных контролеров возрастает все больше. Г. ИВАНОВ, председатель районного комитета народного контроля. с. Кривошеино.

### По следам наших выступлений

В материале под таким заголовком, опубликованном 29 сентября, рассказывалось о проблемах, поднятых на отчетно-выборном профсоюзном собрании бригады О. И. Пуховской из УОР-5 треста «Томскпромстрой».

## «Зачем распинаются...»

Присутствовавшие на собрании председатель профкома управления С. В. Пенкин и начальник производственно-технического отдела В. В. Карташов уклонились от ответа на волнующую бригаду вопросы. Свою позицию председатель профкома С. В.

Пенкин объяснил так: у нас, мол, 12 бригад, зачем же распинается перед каждой. Вот соберем их на общее собрание, там и поговорим... Хотя и с большой задержкой, но наконец получен ответ от председателя обкома профсоюза рабочих строительства С. И. Зудова. В нем говорится: «Корреспонденту рассмотрен в обком профсоюза на «дне председателя» при обсуждении вопроса о ходе отчетов и выборах в профсоюзных ор-

ганизациях отрасли. Отмечено, что на собрании профсоюзной бригады О. И. Пуховской были высказаны справедливые критические замечания. Приняты меры по их выполнению. Так, бюро помещен бригады доукомплектовано оборудо-

ванием, заказаны типовые шкафы. В связи с увеличением численности бригады за счет учащихся ИТУ решается вопрос о выделении дополнительного вагона-бытовки. Чтобы улучшить обеспеченность отдельных бригад механизированным инструментом и подъемниками, совету трудового коллектива рекомендовано размер КТУ руководителей участка малой механизации определять

с учетом мнения бригад отделочников и инженерно-технических работников управления. Для искоренения фактов нарушения техники работ, особенно на завершающем этапе строительства, трест и глав принимают меры по совершенствованию планирования ввода объектов. Корреспонденту «Зачем распинаются...» также сообщено на заседании профкома треста «Томскпром-



# Стержень наших планов

## ВСТРЕЧА В СТРЕЖЕВОМ

В минувшую субботу здесь состоялась встреча члена ЦК КПСС депутата Верховного Совета СССР, заведующего Отделом строительства ЦК партии А. Г. Мельникова с избирателями — коллективом треста «Томскгазстрой». А. Г. Мельников посетил новостройку Стрежево — крупный торговый центр, жилой дом, где беседовал со строителями и жильцами, ведущими отделку своих квартир, а также кафе, котельную, побывав на Малореченском месторождении, где в соответствии с отраслевой программой «Нефть и газ» завершаются работы по автоматизации первого в Западной Сибири промысла.

В поездке, беседах, встрече с избирателями принял участие первый секретарь Томского обкома партии В. И. Зоркальцев. Состоявшийся в Доме культуры «Строитель» разговор, заинтересованный, деловой, что всегда было свойственно стрержевчанам, выявил и нечто новое, но очень важное, рождающееся на наших глазах в условиях перестройки. Это — готовность труженников томского Севера взяться, не откладывая, за дела любой сложности, усиленная пониманием нового характера задач — быть исполнителями и творцами реального ускорения.

ли там жить семьей? — обратился с вопросом к президенту В. Степаненко. Как тут же выяснилось, проблема эта не новая, но возникла она не без участия населения этого поселка, которое в свое время не пожелало переселиться в Стрежево и настояло, чтобы там построили даже Дом культуры... И вот такой оборот принимает дело. В самом городе целенаправленно извлеклись от вагончиков и балков, поэтому его руководители не затруднились с ответом: «Будем переселять из полевого городка».

А. Г. Мельников рассказал о тех рубежах, на которые вышел Западно-Сибирский нефтегазовый комплекс после известного совещания в Тюмени. Прошедшие почти два с половиной года показали, что Томская область была и остается устойчивой, надежной базой добычи нефти. За это время освоены новые месторождения, выросли объемы бурения, в том числе проходка на одну бригаду, что обеспечивает превышение планов добычи. Новые возможности, уже настоящего порядка, открываются с реализацией программы «Нефть и газ», за которую крепко ухватились томичи.

В новых условиях хозяйствования, когда задачи резко растут, едва ли не решающим становится наращивание мощностей собственной базы строительных организаций. К сожалению, трест «Томскгазстрой» за 20 лет так и не создал для себя базы.

Затем выступили управляющий трестом «Томскгазстрой» А. А. Фрицлер, бригадир СУ-5 В. К. Ефремов, мастер СЮР Г. П. Малышева, начальник КМСУ-1 И. М. Петров, бригадир УПТК Л. А. Васильева, бригадир водителя Н. Д. Тимонов... Они рассказали, чем живут коллективы на пороге нового года пятилетки, что их волнует в связи с переходом на новые условия хозяйствования.

Перемены также этапного характера означают собой отнесение поселка Кедрового к категории городов областного подчинения. Не копируя, но беря все лучшее из опыта застройщиков Стрежево, в области растет еще один город. Пусть здоровая конкуренция поможет им стать современными социальными городами со своим обликом.

Говоря о других особенностях текущей пятилетки, А. Г. Мельников подчеркнул особую важность работы с людьми, овладения кадрами экономическими методами хозяйствования, практическими рычагами хозрасчета. Непростая задача — пятилетки в том, чтобы старый хозяйственный механизм оставил место новому, чтобы не потерять. Надо, чтобы первичные партийные организации первыми осознали это и возглавили процесс перестройки.

Вопросы звучали разные — чисто производственные, но ежедневные («Это же растительство — выкладывать кирпичные стены до метра толщиной») и житейские, но общегородские («Ребята учатся в три смены, нужна еще школа»). На вопрос о школе ответил председатель облисполкома Т. Ф. Шебельт.

А. Г. Мельников с удовлетворением отметил успехи строителей Стрежево и области в целом, оценив их как хорошую поддержку курсу партии на перестройку в строительном комплексе. Томичи быстро преодолели психологический барьер неуверенности в новых методах хозяйствования, на деле показали, как на той же базе можно наращивать объемы строительства. Редко где еще в других регионах страны достигается такой крутой рост — на 20—25 процентов в год.

Основой перехода на новые методы хозяйствования послужил массовый переход общестроительных отраслей на коллективный подряд. В сочетании с повышением заработной платы коллективный подряд дает взрывной эффект роста производительности труда. Впереди новая ступень, когда потребуются не просто хорошо работать, а жить на заработанные средства. При работе на самодинамизации возникают трудности с нормативной базой, основанной на показателях пятилетнего плана. Но главное дело не в нормативах, а в том, чтобы больше получать прибыли, по-настоящему задействовать противозатратный механизм, меньшими ресурсами делать больше. Мы сегодня осматриваем дом, где жильцы сами участвуют в отделке квартир. Новое, нужное дело!

И было еще одно выступление сверх списка. Машинист экскаватора К. А. Мергера беспокой судьба совхозного поселка, давшего название городу. Есть здесь улица Вилукова, названная так в честь руководителя хозяйства, сохранившего дом, в котором живет его жена. Дом нуждается в ремонте — почему бы не обшить его и не сохранить как память о сельском руководителе? Время разрушительно наступает на поселок и с других сторон...

Депутат рассказал о проводимой работе по осуществлению решений XXVII съезда КПСС в капитальном строительстве в стране, отметил практические результаты, тенденции к динамизму, как первый отклик на глубокий характер преобразований в этой важнейшей отрасли экономики, затронувших все составляющие строительного комплекса. После структурных изменений в управленческом механизме, повышении роли центра, самостоятельности и ответственности местных органов создан новый экономический механизм. Меняется структура капитальных вложений, покончено с остаточным подходом к строительству жилья и объектов соцкульт-

А. Г. Мельников остановился на актуальных задачах других отраслей — лесной промышленности и жилищно-коммунального хозяйства. Рассказал о выполнении наказа — строительстве Дома культуры в селе Александровском и призвал избирателей совместными усилиями ускорить ввод столь важного для северян объекта.

И было еще одно выступление сверх списка. Машинист экскаватора К. А. Мергера беспокой судьба совхозного поселка, давшего название городу. Есть здесь улица Вилукова, названная так в честь руководителя хозяйства, сохранившего дом, в котором живет его жена. Дом нуждается в ремонте — почему бы не обшить его и не сохранить как память о сельском руководителе? Время разрушительно наступает на поселок и с других сторон...

Мировая и отечественная архитектура развивается сегодня в пользу малоэтажной застройки — это прогрессивная тенденция, и ее надо учитывать при проектировании крупных жилых комплексов и микрорайонов.

Дальнейший разговор не оставил и намека на заорганизованность. Люди задавали вопросы с места, а то и выходили к трибуне. Как это сделал, например, водитель автоколонны треста Владимир Степаненко, по существу и открывший список выступающих.

Многое из того, что беспокоит стрержевчан, решается на месте. Только нужно больше гласности, нужно чаще совещаться с людьми, поднимать их на новые дела и работать — засучив рукава. Это и есть переплет в них в зимнюю стужу не держится. «Можно

В воскресенье А. Г. Мельников посетил в Томске ряд строящихся и недавно введенных в строй объектов, поздравил с научной программой «Строительство» и выставкой коммунального хозяйства в строительном институте, осмотрел мост через р. Обь. В обкоме КПСС состоялось совещание, на которых рассмотрены состояние и развитие жилищно-коммунального хозяйства, итоги работы в 1987 году и основные направления развития капитального строительства в области на XII пятилетку.

В работе совещаний, посещения объектов участвовали министр жилищно-коммунального хозяйства РСФСР В. И. Попов, первый секретарь обкома КПСС В. И. Зоркальцев, председатель облисполкома А. Е. Высоцкий и секретарь обкома КПСС А. А. Поморов.

В воскресенье А. Г. Мельников посетил в Томске ряд строящихся и недавно введенных в строй объектов, поздравил с научной программой «Строительство» и выставкой коммунального хозяйства в строительном институте, осмотрел мост через р. Обь. В обкоме КПСС состоялось совещание, на которых рассмотрены состояние и развитие жилищно-коммунального хозяйства, итоги работы в 1987 году и основные направления развития капитального строительства в области на XII пятилетку.

— Каковы размеры выделяемых в нынешнее время мичуринских участков? В. ТЕЛЕШЕВ, г. Томск. Ответает юристконсульт

облисполкома Г. В. Кузьмин: — Земельные участки в коллективных садах членам садоводческих товариществ выделяются в размере от 400 до 600 квадратных метров.

Конкретные размеры земельных участков в указанных пределах устанавливаются органами, представляющими предприятия, учреждения, организациям землю.

«Пусть всем поварам, которые так готовят, будет стыдно. И в первую очередь — нашим поварам... Нам надоела недоедаемая еда...» Такое письмо пришло от учащихся седьмых и восьмых классов школы № 27.

# Снова школьная столовая...

Еще по пути от остановки в школе, встречая возвращавшихся с занятий девчонок и мальчишек, не могла удержаться — провела мини-опрос. Всем задавала один и тот же вопрос: «Нравится ли вам, как вас кормят в столовой?»

Ответы в основном были однотипны: «плохо», «ужасно», «бывает неплохо, а иногда туда даже идти не хочется», «ем дома». Некоторые предпочли вообще не говорить на эту тему. Кто-то, стараясь избежать серьезного и, быть может, долгого и нудного разговора или заподозрив какую-нибудь «разборку», бросил в ответ неопределенное «нормально» и спешил уйти.

Письмо школьников в редакцию для зав. производством Л. В. Сулимовой было большой неожиданностью. — Вот так! В глаза улыбаются, а на глаза... Почему же к нам никто не пришел, не сказал? Если что-то не устраивает, надо же было сначала здесь решить, а потом посылать письма в редакцию. Это-то они бы сторицей соображали... Что им еще надо? Старемся разнообразить питание, проводим мясные, молочные, рыбные дни. Выпекаем соки всегда есть. По пятницам — сырные. Сыры вот творожные. Суп отличнейший! Не знаю, чем еще кормить? Деликатесы? Так у нас же в ресторане, а столовая третья категория. Школьники такие, что не угодишь. Дома ведь не всегда едят то, что здесь вылят... У меня своих двое детей здесь учатся. На кухне ведь не кормлю. Питаются вместе со всеми. У дочери-семиклассницы иногда спрашиваю: «Ну, что, не жалуются вышн на то, как кормят?» — «Нет», — отвечает. А тут на тебе!

кипятылинику. При неправильной обработке посуды (мыли в бачке и ведре) возможна вспышка острых кишечных заболеваний. Столовую закрыть до подключения моечных ванн». Из записки от 9 октября следует, что «моечные ванны подключены».

С сентября у нас мойка не работала. Вот и пришлось выходить из положения. Сами организовали. Хотели как лучше. Первокласскам по классам разослали булочки и чай...

Оказывается, к 1 сентября столовая не была подготовлена. До середины октября заливали в обеденном зале полы.

Разговор продолжился уже в кабинете директора школы Т. И. Смышляевой. Школа отменила свой 30-летний юбилей. Решали ремонт спешить. Но... то бетона не было, потом стальной скелет. Ремонт столовой затянулся. Но не было, чтобы не кормили. По существу письма: верно ребята пишут. Правда, ко мне, кроме десятиклассников, никто не обращался, а пишут-то школьники средних классов...

Узнаю и о том, что иногда за хлебом и крупной работникам столовой приходится бегать в магазин. О том, что часто привозят очень черствый хлеб, особенно после выходных, вылетку тающую, что «хотят гвозди забивать».

Почему же об этом сразу ни словом не обмолвился заведующий производством? Почему из-за нежелания взрослых — педагогов и работников питания — портить отношения («может быть, не всегда хотим скандальных ситуаций...») должны страдать дети?

Можно много найти причин, объясняющих неудовлетворительное питание: и в заводе продуктов, и в их ассортименте, и в приготовлении пищи. Но не должно быть этих причин, — так считает директор школы Т. И. Смышляева. И с ней нельзя не согласиться.

Ну и в заключение несколько слов о встрече с авторами письма. — Это не мы писали. Писала Таня, а мы только подписи поставили, — сразу же заявила одна из девочек.

А Таня не отпиралась: — Да, я писала. Почему нет моей подписи? Да мы вообще не собирались ставить ничьи подписи. Девочки просто сами свои поставили.

С. ЖУРАВЛЕВА.



У продавца секции «Елочная игрушка» центрального универмага Томска Надежды Вдовной в эти дни много работы. Елочные украшения — один из самых ходовых товаров, ведь до Нового года всего два дня. Фото А. Калистратова.

# Актуальный вопрос: Соревнование: пути развития

Как будет развиваться социалистическое соревнование в условиях действия Закона СССР о государственном предприятии (объединении)? Этот вопрос содержится не только в телеграмме сотрудников газеты «Вечерний Ростов», но и во многих письмах трудящихся, поступающих в ВЦСПС, Госкомтруд СССР, в ТАСС, редакции газет и журналов. О проблемах его дальнейшего совершенствования рассказывает заведующий отделом производственно-массовой работы и заработной платы ВЦСПС С. А. АРЖАВКИН.

наиболее полное удовлетворение спроса потребителей на эффективную высококачественную и конкурентоспособную продукцию с наименьшими затратами. Экономическое соревнование выступает в диалектическом единстве с внутрипроизводственным — между бригадами, участками, цехами, отдельными труженниками. Эти формы соревнования становятся неотъемлемой частью хозяйственного механизма, современной системы управления производством, органически сочетаясь с хозрасчетом и коллективным подрядом.

— А какие принципы должны лечь в основу организации социалистического соревнования внутри самих трудовых коллективов? — Прежде всего нужно подчеркнуть, что оно опирается на хозяйственный расчет, коллективный подряд, другие формы социалистического труда, на показатели хозрасчетной деятельности, оказывая непосредственное воздействие на результаты экономического соревнования. Основные принципы — заинтересованность и добровольное участие в трудовом составе каждого коллектива, направленность на коренное повышение производительности труда, качества продукции. Сюда же добавим и такие факторы, как внедрение достижений науки и техники, ресурсосбережение, выполнение договорных обязательств, социальных программ, и другие. И что особенно важно: при подведении итогов нужно использовать минимум показателей, но обязательно связывать их с конечными результатами хозяйственной деятельности. Необходимо также учитывать место, занятое каждым соревнующимся, придерживаться единства материального стимулирования труда и соревнования, оптимально сочетать материальное и моральное поощрение.

Трудовым коллективам предоставляется полная самостоятельность при разработке условий соревнования. Они утверждаются советом трудового коллектива, и партийной, профсоюзной и комсомольской организациями. Сегодня недопустимы административные методы руководства соревнованием, навязывание сверху форм и показателей, девизов, надуманных починов, инициатив.

По нашему мнению, нужно отказаться от искусственного деления премий — «за труд» и «за соревнование», поскольку конечные итоги труда являются и результатами социалистического соревнования. Вся система премирования на предприятиях и в организациях должна быть напрямую связана с достижениями в соревновании. Повышать размеры премий за основные результаты хозяйственной деятельности нужно с учетом мест, занятых по итогам внутрипроизводственного соревнования. Широкая гласность, обоснованное материального вознаграждения за лучший труд только тогда станут важным моральным стимулом.

— В ускорении социального экономического развития страны социалистическое соревнование имеет важное значение. Его сила, как подчеркивалось в постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ «О всеобщем социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки» — в массовости, в возможности направить инициативу миллионов труженников на достижение намеченных рубежей, освоение и приумножение передового опыта, на практическую реализацию творческих способностей человека. Оно является и одним из ведущих факторов в достижении высшей цели общественного производства при социализме — наиболее полного удовлетворения растущих материальных и духовных потребностей людей.

Замечу, что коллективы, достигшие лучших результатов в экономическом соревновании, получают ощутимую выгоду: при росте хозрасчетного дохода растут факторы заработной платы, экономические стимулы. Эти достижения становятся решающими при определении победителей во всеобщем и республиканском социалистическом соревновании.

Хочется отметить, что в новых условиях намного расширилась возможность материального поощрения добросовестного и плодотворного партнерства. Предприятиям предоставляется право передавать материальные и денежные ресурсы, в том числе и средства фондов экономического стимулирования (с согласия трудового коллектива), другим предприятиям и организациям, выполняющим для него работы или услуги.

Как показывает опыт, социалистическое соревнование достигает высокой эффективности тогда, когда не дробится на отдельные формы, а направлено на достижение наивысшего вклада каждого производства, цеха, участка, бригады в хозрасчетный доход предприятия. Не исключено, что отдельные коллективы, рабочие или специалисты не принимают социалистических обязательств, но соревнуются за лучшее выполнение плановых заданий, порученной работы. Вопрос о том, принимать или нет индивидуальные обязательства, решают трудовые коллективы. Думается, пора отказаться от устоявшегося мнения, что участвовать в соревновании можно только на основе обязательств.

И в заключение отмечу, что в новых условиях хозяйствования повышается персональная ответственность руководителей всех рангов за организацию соревнования. Они должны создавать в своих коллективах обстановку здоровой самостоятельности, обеспечить надлежащие экономические и производственные условия, организовать систематическую информацию о ходе соревнования и его итогах, распространять и внедрять передовой опыт.

Важнейшая форма социалистического соревнования — экономическое соревнование между объединениями, предприятиями. Его цель —

Экономическое соревнование в новых условиях — объективный процесс. Оно не требует от хозяйственных и профсоюзных органов разработки дополнительных условий соревнования. Министрства, ведомства, другие вышестоящие хозяйственные органы создают условия для реальной самостоятельности между предприятиями и организациями за лучшее удовлетворение потребностей

Скажите, пожалуйста, как должна действовать в новых условиях премиальная система?

Беседу вел Л. ПЕРКИНА, корр. ТАСС.



## Пересечь Антарктиду

● ВАШИНГТОН. «Путешествие, в котором ошибок быть не должно», так озаглавила газета «Ю-эс-эй тудей» интервью с Уиллом Стергером, одним из инициаторов международного проекта Антарктида на собаках упряжках. «Мы планируем пересечь Антарктиду на собаках упряжках, на лыжах, — рассказал он. — Такого еще не делал никто, и мы намерены выбрать самый длинный маршрут протяженностью около 5 тысяч миль. Мы отправляемся в путешествие международной командой. У нас будут три упряжки по 14 собак в каждой».

Путешествие планируется начать 15 августа 1989 года. По расчетам 15 декабря 1989 года группа должна достичь Южного полюса, а 1 марта 1990 года — добраться до конечной точки маршрута. «Генеральная репетиция» трансантарктического путешествия начнется в апреле будущего года. Участники экспедиции отправятся в Гренландию и пересекут экватор на юг по маршруту протяженностью 2 тысячи миль. Цель «Генеральной репетиции» — оценка района питания, саней, одежды.

## Премьера лидеров советской эстрады

● НЬЮ-ЙОРК. Песни в исполнении Аллы Пугачевой и Владимира Кузьмина, ансамбля «Машина времени» и «Веселые ребята» прозвучали в начале декабря в одной из программ крупнейшей американской радиостанции Дабл-ю-эй-ви-эй. Завещание премьера лидеров советской эстрады в США, рассказал корреспонденту ТАСС один из организаторов программы, американский предприниматель Джон Кавуллик, увенчанное таким успехом, которого не ожидали даже сами ее инициаторы. До сих пор неясно, что послужило поводом, в которой наряду с ее обычными ведущими принимали участие работающие в США советские журналисты, по просьбам слушателей была продлена еще на три четверти часа. Она привлекла внимание таких «итов» американского эфира, как корпорация Эй-би-эс и «Мьюзуэл бродкастинг систем», и была передана примерно 3 тысячам принадлежащих им местным радиостанций по всей стране. Теперь рассматривается вопрос о регулярной трансляции в США советских шлягеров, входящих по итогам опросов ТАСС в двадцатку наиболее популярных песен месяца.

## Подрались Деды Морозы

● ИТАЛИЯ. В канун новогоднего праздника повсюду царит приподнятое настроение. Одним из самых ярких «предновогодних примет» в самых разных странах является появление Деда Мороза, или Санта Клауса, или Пера Ноэля, — пусть в разных странах это любимый персонаж называется по-разному. Уж, конечно, с особым нетерпением его ожидают дети. Но вот ребятишки итальянского города Палермо на этот раз ожидают жестокого разочарования. Как сообщила английская газета «Финдэйкспресс», в разгар рождественских праздников жители города — и дети, и взрослые — с ужасом наблюдали за тем, как прямо на улице шесть Дедов Морозов — в Италии они носят имя Баббо Натале — затеяли безобразную драку и были арестованы полицией. Как выяснилось, они работали на две конкурирующие фирмы и не смогли поделить между собой уличку. Вот тут и возникла перепалка, окончившаяся потасовкой. По словам одного из полицейских, дети были поражены таким поведением своих любимцев. Изначла наивны разрушила чистую детскую веру в чудо и доброту.



Получите телеграмму

Областной конкурс профессионального мастерства входило умение быстро сортировать корреспонденцию, верно оформить перевод и формальности с телеграммой, надо было определить оптимальный путь движения по участку доставки и требовалось даже продемонстрировать навыки производственной гимнастики. Среди городских почталюбов лучшей оказалась томичка из 28-го отделения связи Юлия Георгиевна Гончарова, а среди сельских — представительница Александровского районного узла связи Мария Егоровна Дани.

Ф. АСТАХОВ. Сценический юбилей

Двадцать лет назад, в один из вечеров, когда началась репетиция драматической студии ТПИ, зашел сюда застенчивый юноша высокого роста. Это был студент 4-го курса электромеханического факультета — Владимир Сурина. Так начался его творческий путь в самодеятельности.

В репертуаре Владимира Сурина были драматические и комедийные роли, но главным оказался увлечение художественным словом. К юбилею вместе со своим постоянным режиссером С. Сапожниковой он подготовил большую программу. В репертуаре Владимира Сурина — Пушкин, Чехов, Блок, Есенин, Окуджава, многие зарубежные поэты, произведения томских писателей.

И хотя загруженность по работе у заместителя заведующего отделом Сибирского физико-технического института В. Сурина очень большая (у него много и общественных поручений), сцену теще не оставляет. Его юбилейный вечер как артиста литературного театра Томского Дома творческих организаций прошел с большим успехом.

С. ЛЬВОВА.

50 лет на сцене

В областном драматическом театре состоялся творческий вечер артистки А. И. Ратомской.

50 лет работы в театре (из них 27 лет — на томской сцене) множество сыгранных ролей — таков творческий путь Аси Израилевны Ратомской. Тепло ценившие ее товарищи по сцене, зрители, пришедшие в этот вечер на юбилей любимой актрисы. За долготлетнюю и плодотворную работу А. И. Ратомской вручена Почетная грамота обкома КПСС и облсплокома. Ей преподнесены приветственные адреса от ряда коллективов. И, конечно, много цветов.

Н. ПЕТРОВА.

За здоровый образ жизни

Бери — не хочу?

Было бы навивом полагать, что очередь за спиртным в винных магазинах — это лишь неприглядное явление, вызывающее недоумение убежденных трезвенников. Это благодатная жва для спекуля-

тов, расхитителей спирта и брагваров. Возможность для иных работников прилавка добывать «левай» рубль, манну-лудру горячительным товаром.

В прошлом году органы внутренних дел выявили десятки фактов нарушений правил реализации спиртных напитков в магазинах города. Правда, управление торговли оперативно отреагировало на вскрытые недостатки, разработало ряд мероприятий, направленных на укрепление трудовой дисциплины, повышение контроля за работой этих магазинов. Да, очевидно, оперативность эта утонула в бумагах. Нарушения в торговых спиртных напитках по-прежнему процветают.

Исполняющая обязанности директора магазина № 143 Октябрьского райшесторга О. Ю. Бельская и продавцы Л. Н. Ефимова, Р. А. Голяк 30 октября оставили для себя, своих знакомых 138 бутылок вина. Бельская еще и приняла от водителя Р. А. Рот 380 рублей за недозвезенные им в магазин пять литров вина. Своим знакомым из подсобного помещения продала 21 бутылку вина. А когда «сняли» кассу, то обнаружили излишки в 153 рубля! Столько нарушений в одном магазине!

На рабочем месте заведующего магазином № 45 Кировского райшесторга Т. И. Чиковани обнаружено 19 бутылок импортного коньяка, который поступил уже несколько месяцев назад. 36 бутылок вина. Чиковани убеждал нас, что спиртное необходимо ему и родным для... лечения.

Заместитель заведующего А. М. Григорьева в «за-

ботач о здоровье» (своем и знакомых) оставила 100 бутылок вина и 60 — коньяка. В этом магазине работниками ОБХСС в разных углах подсобных помещений обнаружено нелегализованных винных изделий на сумму более 31 тысячи рублей. Более того, были найдены большая сумма несданной выручки, припрятанные деньги. Проведенным учетом установлена недостача на сумму 1.300 рублей.

За эти махинации Т. И. Чиковани уволен с работы. А как поступили с остальными? Пожалуй, самое «страшное», что им пришлось пережить — это легкий испуг. Все по-прежнему трудятся на своих рабочих местах. До каких же пор руководители областного управления торговли будут отворачиваться в сторону от явных нарушений правил торговли, откровенным враньем и спекуляциям, превращающим магазины в собственные кормушки?

Недостатки в учете, хранении и расходе спирта и спиртосодержащих веществ быстро обрабатывают в свою пользу расхитители. Работница одного из цехов филиала ГПЗ-5 Т. П. Байгулова на глазах у всех, а значит, в течение двух лет похитила спирта на сумму более чем 3,5 тысячи рублей. Краденый спирт продала своим знакомым. Л. Н. Сакулина свидетельствует, что приобрела у Байгуловой более тридцати литров спирта. В присут-

ствии дежурной Байгулова втянула и свою несовершеннолетнюю дочь. Махинации способствовала, в последствии стала и соучастницей клдошкин этого же цеха, похитившая более двадцати литров спирта. Надо ли говорить, что при должном контроле расхитители не чувствовали бы себя столь вольготно?

К примеру, А. Н. Фролова, мастер участка, где трудится Байгулова, на следствии пояснила, что недолив спирта в технологическом процессе заметно не влияет на качество выпускаемой продукции, а потому и результаты анализа спиртобензиновой смеси всегда соответствовали нормам ГОСТа. Акты на списание спирта должностные лица подписывали в своих кабинетах... Выходит, бери — не хочу? Потому и брали столь беспрятственно.

Та же ситуация — на автотранспортных предприятиях. Вот последний пример: в конце ноября водители автобуса объединения «Агропромстрой» С. С. Канаев, С. А. Кузнецов и В. В. Засыпкин получили для технических нужд по 250 грамм спирта каждый. Пригласили в свою компанию А. В. Бочарова и И. А. Алпаняева, записали вином и отпробовали. Выйдя из кабинета, за знакомому Каняеву завершили смертью Канаева и арестом Большанина... Факты нарушений антитабачного законодательства, к сожалению, нередки в этом объединении,

но руководители «Агропромстрой» как будто ожидают еще более тяжелых последствий пьяного разгула в коллективе.

Разные пути изыскивают любители спиртного. С двадцатью бутылками вина был задержан рабочий спирт-автохозяйства Ф. Г. Сабиров. Рабочник завода измерительной аппаратуры А. Ф. Синицын доверил свои «Жигули» А. Н. Андрееву, который использовал автомобиль для поездки за водкой в Кемеровскую область.

Только за одну декаду работниками милиции зафиксировано несколько десятков автомашин, принадлежащих как автолюбителям, так и различным ведомств. Все водители объясняли свои поступки лишь тем, что легкомысленно поддались уговорам своих коллег по работе, знакомых «прокатиться туда и обратно».

Эта версия — самая удобная, но не всегда правдивая. Многие закупают спиртное в огромных количествах с целью перепродажи по спекулятивным ценам: бери — не хочу! Но в два-три раза дороже...

Пойман и осужден к 6 годам лишения свободы с конфискацией имущества экспедитор Томского орс НОД-1 спекулянт В. С. Григорьев. Всего же в этом году выявлено 71 факт умышленно наказуемой спекуляции спиртным.

Преступления, связанные с пьянством, спекуляцией и хищениями спиртного, совершаются не под покровом ночи и на наших глазах, под нашим равнодушным взглядом. Искоренить их одним запретным и административными мерами невозможно. Борьба за трезвость — это всеобщее дело. Значит, каждый из нас на рабочем месте, в быту обязан стать активным ее сторонником, участником, борцом.

А. ТАМИЛИН, начальник отдела БХСС УВД Томского облсплокома.

РЕКЛАМА ОБЪЯВЛЕНИЯ АНОНС

В театрах

ДРАМЫ  
29-30 декабря. Новогодние вечера 19.  
ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ  
29-30 декабря. «Совсем новая сказка» — 11, 14. Новогодний бал для старшекласников — 18.

Дворец зрелищ и спорта

29-30 декабря. Новогодние молодежные вечера. Рок-групп «Стиль» (Москва), дискотека «Новый век» (Томск) — 19.

ВИДЕОТЕКА

29-30 декабря. Мультисборник «Ну, погоди!» (6-15-й выпуски) — 10, 20. «Спортлото-82» — 12, 14, 16. «Забывшая мелодия для флейты» (две серии) — 18.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:  
Имени М. ГОРЬКОГО  
29-30 декабря. «Влюбленная в цирк» — 9, 10, 50, 12, 40, 14, 30, 16, 10, 18, 10, 20, 21, 50. «Оглашению не подлежит» — 9, 10, 50, 12, 40, 14, 30, 16, 10, 18, 10, 20, 21, 50. Балетмейстер Юрий Григоричев — 9, 10, 20, 11, 40, 13, 14, 20, 15, 40, 17, 10, 19, 40, 21.

«ОКТАБРЬ»

29-30 декабря. «Граф Монте-Кристо» (две серии) — 8, 40, 11, 10, 13, 40, 16, 10, 18, 40, 21, 40. «Новые сказки Шехеразады» (две серии) — 9, 13, 30, 16, 18, 30, 21.

«ПИОНЕР»

29 декабря. «Огонь, вода и медные трубы» — 9, 11, 13, 15. «В диаволе только девушки» — 17, 19, 21.

«СИБИРЯК»

29 декабря. «Академия пана Ильяса» — 9, 20. «Ночные воины» — 11, 12, 40, 16, 17, 40, 19, 20, 21.

30 декабря. «Морозко» — 9, 20, 11. «Семена мести» — 12, 40, 14, 20, 16, 17, 40, 19, 20, 21.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ «АВАНГАРД»

29 декабря. «День пламени» (две серии) — 18, 21. «Декоративный» с пальчиками — 11, 30, 15. «День пламени» (две серии) — 18, 21.

Имени И. ЧЕРНЫХ

29 декабря. «Красная зона» — 9, 10, 40, 12, 30, 14, 16, 17, 40, 19, 20, 21. «Долина мести» — 9, 10, 30, 12, 13, 30, 15, 16, 30, 19, 20, 21.

30 декабря. «Красная зона» — 9, 10, 40, 12, 30, 14, 16, 17, 40, 19, 20, 21. «Долина мести» — 9, 10, 30, 12, 13, 30, 15, 16, 30, 19, 20, 21.

3, 5, 9 января

Малый концертный зал (пр. Ленина, 75) Праздничная новогодняя программа

«ДРАВАТВИ, МУЗЫКА!»

Для вас, школьники, играет Томский симфонический оркестр.

Прозвучат произведения Грина, Мусоргского, Глинки, Свиридова, Кареева. Дирижер — художественный руководитель и главный дирижер оркестра Илья ДАНИЛИНСКИЙ.

Начало — в 12 часов.

В дни зимних каникул со 2 по 10 января Томский Дворец пионеров проводит еженедельно театральное представление «ДРАВАТВИ, СКАЗКИ!» и игровую программу у елки. Начало — в 11 час. В 10 и 12 часов прилагается желаемых на клубные программы: «Чудеса музыкального сказки», «По дорогам мира», «Мы рисуем сказку», «Мастерская Деда Мороза», «Берега огня», «Новый год шагает по планете», «Я — юный томич», «Мы — корабель», «Хозяюшка».

Ребята, вас ждут интересные встречи с героями спектаклей школьного театра «Белоснежка», «Новогодняя сказка», «Лесная песенка»; кукольного театра «Солнышко» — «Самбо», «Новогодний концерт». Начало — в 13 и 15 часов.

Старшекласников приглашаем на музыкально-развлекательную программу — в 17 часов. Вход свободный.

Ждем вас, ребята и уважаемые товарищи взрослые!

Молчановское управление осушительных систем МЕНЕТ-ноый автомобиль «УАЗ-469» или «УАЗ-2121» «Нива».

Обращаться по адресу: Томская область, с. Молчаново, пер. Валюкова, 2. Телефон 9-10-66.

Богатшевский дом отдыха меняет автобус «УАЗ-677» 1981 года выпуска на бортовой автомобиль «УАЗ-53» (выпуск 1987 года). Тел. 93-12-06.

Собственный корреспондент в Колпашево — 36-55. Собственный корреспондент в Стрежевом — 3-23-31. Общественная приемная — 1-36-66. Отдел объявлений — 1-06-82. Областная журналистская организация — 1-28-90.

Типография издательства «Красное знамя» 634050, г. Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1. Газета печатается офсетным способом. Выходит 300 раз в году.

КЗ 09129. Заказ № 1634. 1 2 3



ДОРОГИЕ РЕБЯТА! В ДНИ ЯНВАРСКИХ КАНИКУЛ ПРИГЛАШАЕМ ВАС ПОСИТИТЬ ДОМ ПИОНЕРОВ ОКТАБРЬСКОГО РАЙОНА.

2 января. 14.00. Новогоднее театральное представление. 18.00. Дискотека для старшекласников. 3 января. 14.00. Развлекательная новогодняя программа. Спектакли кукольного и драматического коллективов. 4 января. 12.00. Музыкальный клуб. Встреча с детскими творческими коллективами. 14.00. Новогоднее театральное представление. 5 января. 12.00. Клуб «Фантазия» (составление новогодних композиций, оформление подарков). 14.00. Развлекательная новогодняя программа. Спектакли кукольного и драматического коллективов. 6 января. 12.00. Клуб «Золушкин сундучок» (для тех, кто любит вязать и шить). 14.00. Новогоднее театральное представление. 7 января. 12.00. Музыкальный клуб. 14.00. Развлекательная новогодняя программа. Спектакли кукольного и драматического коллективов. 8 января. 12.00. Клуб фотолюбителей «Объектив». 14.00. Новогоднее театральное представление. 9 января. 14.00. Развлекательная новогодняя программа. Спектакль драматического коллектива. 18.00. Дискотека для старшекласников. 10 января. 14.00. День семейного отдыха. Наш адрес: ул. Кривая, 33. Тел. 5-37-65. Вход бесплатный.

УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ТОМСКОГО ОБЛСПЛОКОМА ПРОВОДИТ НАБОР СЛУШАТЕЛЕЙ И КУРСАНТОВ НА ВЫСШИЕ КУРСЫ, В ВЫСШЕЕ И СРЕДНЕ СПЕЦИАЛЬНЫЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ МВД СССР НА 1988 ГОД.

Высшие курсы МВД СССР (г. Ереван, Киев, Саратов, Свердловск, Пермь, Харьков) осуществляют подготовку кадров оперативно — начального состава уголовного розыска, ОБХСС, участковых инспекторов милиции и политорганов. Срок обучения — 1 год. Принимаются мужчины в возрасте до 30 лет, имеющие высшее образование и стаж практической работы после окончания высших учебных заведений не менее полутора лет, годные по состоянию здоровья к военной службе. Поступающие на курсы проходят собеседование по месту учебы. Учебные заведения МВД СССР готовят специалистов следующих направлений:

с высшим юридическим образованием: Высшая следственная школа МВД СССР (г. Волгоград) — работников следственных органов, экспертов-криминалистов; Горьковская высшая школа МВД СССР — сотрудников аппарата БХСС;

Омская высшая школа милиции МВД СССР — оперуполномоченных уголовного розыска; Хабаровская высшая школа МВД СССР — работников следственных органов. Срок обучения — 4 года.

Со средним юридическим образованием: Брянская, Воронежская, Красноярская, Нижнетагильская, Новосибирская средние специальные школы милиции МВД СССР — начальствующий состав милиции (оперуполномоченные уголовного розыска, ОБХСС, участковые инспектора милиции).

Барнаульская, Владимирская, Ростовская средние специальные школы подготовки начальствующего состава МВД СССР — начальствующий состав исправительно-трудовых учреждений, оперативных работников.

Со средним специальным образованием: Иркутское пожарно-техническое училище МВД СССР — начальствующий состав воинизированной пожарной охраны. Срок обучения — 2 года.

На учебу принимаются лица гражданской молодежи мужского пола в возрасте не старше 30 лет, имеющие законченное среднее образование, отслужившие действительную военную службу, годные по состоянию здоровья к учебе и службе в МВД СССР, положительными характеристиками и успешно сдавшие вступительные экзамены.

Кандидаты, оформленные на учебу, по их желанию, могут быть зачислены на должности младшего начальствующего состава в органы внутренних дел по месту жительства. Курсантам, поступившим на день зачисления в школу в органах внутренних дел не менее 6 месяцев, выплачивается денежное содержание по штатной должности, занимаемой до направления на учебу, другим курсантам — стипендия в размере 40 рублей в месяц. Лицам, окончившим учебные заведения МВД СССР, выдается общесоюзный диплом юриста высшей или средней квалификации и присваивается специальное звание «Лейтенант милиции» или «Лейтенант внутренней службы». Выпускники школ направляются для прохождения службы в УВД Томского облсплокома.

Одновременно производится набор в высшие военные училища МВД СССР, готовящие офицеров внутренних войск МВД СССР.

В училища принимаются лица мужского пола, отслужившие действительную военную службу, в возрасте до 25 лет, а также лица из числа призванных в возрасте от 17 до 21 года, имеющие среднее образование, годные по состоянию здоровья к обучению в военном училище. Срок обучения — 4 года.

На время экзаменов поступающие обеспечиваются бесплатным жильем и питанием. Курсанты обеспечиваются бесплатно общежитием, питанием и обмундированием, им выплачивается стипендия.

За справками обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 18-а, в отдел кадров. Телефоны 99-84-92, 99-85-56, 99-85-82, в районах области — в отделы внутренних дел по месту жительства.

УВАЖАЕМЫЕ ТОМИЧИ И ГОСТИ ГОРОДА! Приглашаем вас в ночь с 31 декабря на 1 января в рестораны «Томск», «Сибирь», «Север», «Кафе «Лири», «Вечернее», «Шафаленда» на новогодние вечера.

Томский областной совет ВОИР для рационализаторов и изобретателей проводит еженедельно по четвергам консультации по правовым вопросам с 17 до 19 час. по адресу: пр. Ленина, 55, каб. 70.

Администрация, партийная и профсоюзная организации НИИ курортологии и физиотерапии выражают глубокое соболезнование семье и близким по поводу скоротечной смерти впаца института члена КПСС

ЛОСЕВ Натальи Андреевны.

Родные и близкие с глубоким прискорбием извещают о кончине любимой дочери, жены, матери, сестры

ЛОСЕВ Натальи Андреевны. Вынос тела — 30 декабря, в 12 часов, из квартиры покойной (ул. Тюрская, 90-6, кв. 6).

Администрация, профсоюзная организация областного бюро судебно-медицинской экспертизы выражают глубокое соболезнование сотрудникам Э. А. Ломивороту и В. П. Ломиворотовой по поводу смерти отца

ЛОМИВОРТОВА Леонида Михайловича.

Фотоконкурс-87



ГОРОДСКОЙ ЗИМЫ ЭСКИЗЫ.

Фото А. Батурина.

ПОИСК

На встрече ветеранов 6-й гвардейской Краснознаменной ордена Суворова Краснознаменной. Знаменской воздушно-десантной бригады в августе 1987 года принято решение подготовить и издать книгу о боевом пути соединения в Великой Отечественной войне. В связи с этим ветеран входящего в дивизию 17-го гвардейского ордена Богдана Хмельницкого полка гвардии капитан в отставке Сайгара Кагаричев Димухаметов просит бывших фронтовиков, воевавших в этом полку, откликнуться по адресу: 644024, Омск, ул. Степная, 115).

Попов Борис Алексеевич (446060, Куйбышевская область, Приволжский район, с. Привольное, ул. Парковая, 20, кв. 1) разыскивает однополчан, служивших в годы Отечественной войны в 88-й Краснознаменной, орденов Суворова, Кутузова и Богдана Хмельницкого Калининской отдельной танковой бригаде.

Совет зала боевой славы при средней школе № 275 г. Ленинграда просит откликнуться ветеранов 51-й Краснознаменной, ордена Суворова отдельной пушечной артиллерийской бригады, воевавших на Ленинградском фронте. Особо радует интересуют судьба женщин из банно-прачечного взвода. Адрес: 193327 Ленинград, средняя школа № 275 Красносельского района, совет зала боевой славы.

поздравительных открыток. «Специалисты» утверждают, что их количество определяет коэффициент хорошего настроения. Праздничный стол украсит бамбуком (благое, найти его несложно). Если в предпраздничной суете бамбук найти все же не удастся, веточка сливы или сосны тоже подойдет. Опережая вопрос женщин (в каком наряде выйти к праздничному столу), сообщим: оденьтесь со вкусом и обязательно приобретите что-нибудь из веселых желтых тонах. Именно этот цвет, несмотря на возможные возражения ревнивых супругов (что также не имеет к древнему буддийскому летоисчислению ни малейшего отношения) возглавит цветную гамму нового года. Прическу можно украсить блестящей чешуей.

Влюда за столом должны быть преимущественно вкусными. Информация для гурманов: на этот раз не рекомендуется употреблять в пищу мясо пресмыкающихся.

Ну и если вы хотите быть абсолютно уверены в благоприятном и счастливом исходе предстоящего года, когда часы начнут бить «12», обязательно повернитесь в сторону планеты Юпитер. Тогда наверняка поведет...

И. СЫСОВЕВ, корп. ТАСС.

Москва.

СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ ВЫИДЕТ 31 ДЕКАБРЯ.

Редактор Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

Отдел науки и учебных заведений — 1-26-50. Отдел информации и культуры — 1-43-81, 1-43-32. Отдел советского строительства и быта — 1-26-56, 1-26-50. Отдел писем — 1-38-85, 1-06-60, 1-38-87. Отдел фотопубликации — 1-16-16.

Отдел пропаганды — 1-06-31, 1-48-85. Отдел промышленности — 1-46-66, 1-27-58. Отдел нефтегазового и строительства — 1-36-44.

Отдел партийной жизни — 1-43-75, 1-44-60, 1-48-48. Отдел партийной жизни — 1-43-75, 1-44-60, 1-48-48.

Отдел партийной жизни — 1-43-75, 1-44-60, 1-48-48.

Отдел партийной жизни — 1-43-75, 1-44-60, 1-48-48.

Отдел партийной жизни — 1-43-75, 1-44-60, 1-48-48.



634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1.

Приемная редактора — 1-44-35. Заместители редактора — 1-06-32, 1-37-05. Ответственный секретарь — 1-32-34. Секретариат — 1-46-20. Отдел партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42.

Отдел пропаганды — 1-06-31, 1-48-85. Отдел промышленности — 1-46-66, 1-27-58. Отдел нефтегазового и строительства — 1-36-44.

Отдел партийной жизни — 1-43-75, 1-44-60, 1-48-48.

Отдел науки и учебных заведений — 1-26-50. Отдел информации и культуры — 1-43-81, 1-43-32. Отдел советского строительства и быта — 1-26-56, 1-26-50. Отдел писем — 1-38-85, 1-06-60, 1-38-87. Отдел фотопубликации — 1-16-16.

Отдел пропаганды — 1-06-31, 1-48-85. Отдел промышленности — 1-46-66, 1-27-58. Отдел нефтегазового и строительства — 1-36-44.

Отдел партийной жизни — 1-43-75, 1-44-60, 1-48-48.

Собственный корреспондент в Колпашево — 36-55. Собственный корреспондент в Стрежевом — 3-23-31. Общественная приемная — 1-36-66. Отдел объявлений — 1-06-82. Областная журналистская организация — 1-28-90.

Типография издательства «Красное знамя» 634050, г. Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1. Газета печатается офсетным способом. Выходит 300 раз в году.

КЗ 09129. Заказ № 1634. 1 2 3