



# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
1 ЮНΙΑ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 3 ЯНВАРЯ 1988 ГОДА

№ 2 (20222)

Цена 3 коп.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПЕРЕСТРОЙКА В ДЕЛАХ И ЛИЦАХ

## Засучив рукава

О том, как планоуобуточный трест за два года стал миллионером.

Понятие «миллионер» в отношении к строительной организации, кажется, до сих пор не применялось. Другое дело, когда речь шла о колхозах и об отдельных гражданах. Это и понятно. Ведь до сих пор даже те предприятия, которые и имели прибыль, толком ее не считали. Речь всегда шла о плане, об объемах работ... Да и зачем нужно было считать эту прибыль, если рентабельность на жизнь самого предприятия практически влияния не оказывала?

Это было вчера. Зато сегодня прибыль становится основным понятием в экономике. А также основным в лексиконе хозяйственных руководителей. Но ведь сколько ни повторять слово «прибыль», в кармане ничего не прибавится. Пришло время прибыль получать. Вчера еще было время на раздумье. Сегодня начинается хозрасчет. Вещь справедливая, но и суровая.

Наш сегодняшний разговор о коллективе треста, руководители которого перешли от слов к делу, не дожидаясь, когда «принят» экономическая революция. В беседе с управляющим трестом «Спецстроймеханизация» Александром Васильевичем КОВАЛЕВЫМ ведет журналист Сергей БАЛАНОВ.

А исходной точкой к разговору послужило несколько цифр. В 1980 году убытки от работы треста составили 3 миллиона 595 тысяч рублей. В 1985-м — 1.848 тысяч рублей. В позапрошлом году получено 180 тысяч рублей прибыли. А в прошлом при плане 680 тысяч рублей прибыль перевалила за три миллиона.

— Александр Васильевич, с чего все началось?

— С объемов производства. С «вала». Мы перестали отбиваться от объемов работ. Раньше нам их буквально навязывали, а мы все-таки пытались от них отбиться. Но ведь без объемов работ не будет и прибыли. На десяти объектах можно получить больше прибыли, чем, например, на трех.

— При условии хорошей работы на всех без исключения объектах?

— Разумеется. Мы перестали ломать голову над тем, как отбиться от объектов, но стали думать над тем, как быстрее эту работу выполнить. Ведь дел много, значит, надо побыстрее закончить одно и сразу же браться за другое. Прибыль имеет тот, кто от работы не бежит и даже ищет ее. Мы стали браться и за то, чего раньше не делали. Например, на концертном зале мы строили мост через Ушайку. У нас никогда не было таких объектов. А от этого многие строители уже отказались. А мы взяли и сделали.

— Сделать быстрее — значит найти новые технологические решения...

— Да. Существуют типовые технологии, мы их внимательно изучаем, вносим свои изменения. Отсюда — ускорение, а значит, и прибыль.

В прошлом году, когда трест переходил на новые тарифные ставки и должностные оклады, мы создали экспериментальный отдел технической документации и договорных цен. Фактически он заменил четыре отдела — договорной, сметный, часть производственного и групп подготовки производственных работ. В этот отдел вошли специалисты всех этих направлений, а возглавил его заместитель управляющего Владимир Иванович Гущин. Что это дало? Если раньше документация на объект изучалась чисто формально, то теперь проводится ее тщательный анализ, экспертиза и сразу же выработка своих, более прогрессивных решений. За 11 месяцев работа только этого отдела принесла тресту 820 тысяч рублей прибыли. И, несмотря на то, что мы высвободили из старых четырех отделов восемь человек, у тех, кто сейчас работает, хватает времени на то, чтобы выехать на место будущего строительства, изучить ход работ не только на бумаге.

Да вот пример. Для общежития нефтехимического комбината по улице Суворова мы должны были проложить 870 погонных метров коллектора. Отдел изучил схему работ и предложил встречный вариант. Всего 320 погонных метров трубы.

— Этот отдел, очевидно, должен работать в тесной связи с рационализаторами треста...

— Конечно. Более того, в этом отделе трудятся и сами рационализаторы. Председатель нашего отделения ВОИР Галина Михайловна Грузденко — наш лучший рационализатор — возглавляет отдел подготовки производственных работ. А вообще в этом году за счет внедрения рационализаторских предложений мы заработали 183 тысячи рублей прибыли.

— Это, как я понимаю, не условный эффект от идей, а следствие внедрения этих идей в производство?

— Конечно. Иначе откуда возьмется прибыль?

— А как это влияет на производительность труда?

— Годовой прирост выработки на одного работающего у нас составлял в 1980 году — 2,4 процента, в 1985-м — 1,6 процента, в 1986-м — 6,5 процента и в 1987-м — 12,4 процента. Но это не только за счет рационализаторских предложений. Ведь с первого января 1987 года мы работаем в условиях коллективного подряда. То есть люди получили возможность больше получать в лучшие условия, если они будут больше и лучше трудиться. Постепенно люди участвуют в реализации своего права. Но, конечно, процесс сложный.

— Александр Васильевич, подразделения вашего треста стали первыми в главке, кто перешел на коллективный подряд.

То есть трест шел уже по проторенной дорожке. Но тем не менее без проблем не обошлось. Наша газета уже выступала по этому поводу.

— Да, внедрение нового метода без трудностей не обходится. Кто-то воспринимает коллективный подряд как возможность уравниловки. То есть работать люди могут по-разному, а вот получают все одинаково — ведь коэффициент трудового участия выставляют во многих коллективах, чтобы никого не обидеть. А это очень опасно именно сейчас, когда у нас созданы крупные рабочие подразделения — бригады, участки. Управлять производством, организовывать собственную работу научились далеко не все. Наши рабочие не лишены жидкостности. Подай, принеси, обеспечь — все это, мол, должны делать инженеры. И когда бригада прикрывается чужими недостатками — с этим я согласиться не могу. Не бывает у нас простоя по уважительным причинам. На стройке всегда есть чем заняться. А бригада, свалив все на объективные причины, отдыхает. В это время другое звено по-настоящему трудится.

— И как же с этим бороться?

— Гласностью. И оперативностью информации. Идут люди с работы и видят «миллион». Мол, сегодня одно звено построило. Зарплата за этот день они будут получать из кармана другого звена, которое работало. И конкретно, с фамилиями. Гласности у нас пока не хватает. Не привыкли к ней руководители и не понимают, что вред наносит прежде всего себе. У нас было несколько конфликтов — несправедливо, тайком понизили КТУ. Народ волнуется — какая же это демократия? Стали выяснять. Оказалось, что понижены КТУ вполне справедливо. Например, уже после решения трудового коллектива приходит на отделевого товарища письмо из вышестоящего. Руководитель принимает меры — снижает КТУ. А объявить об этом всем не считает нужным. Зачем? Ведь все правильно. А в коллективе начинают строить свои версии, вспоминая, не было ли у товарища конфликта с руководством, не преследование ли это за критику? И какой же авторитет будет у такого руководителя?

Прятаться никогда не надо. Даже если принимаешь неудобное решение.

— Александр Васильевич, если уж мы заговорили о демократии. Вот чего не можете лично вы, управляющий трестом, но что может хозяйственный совет треста?

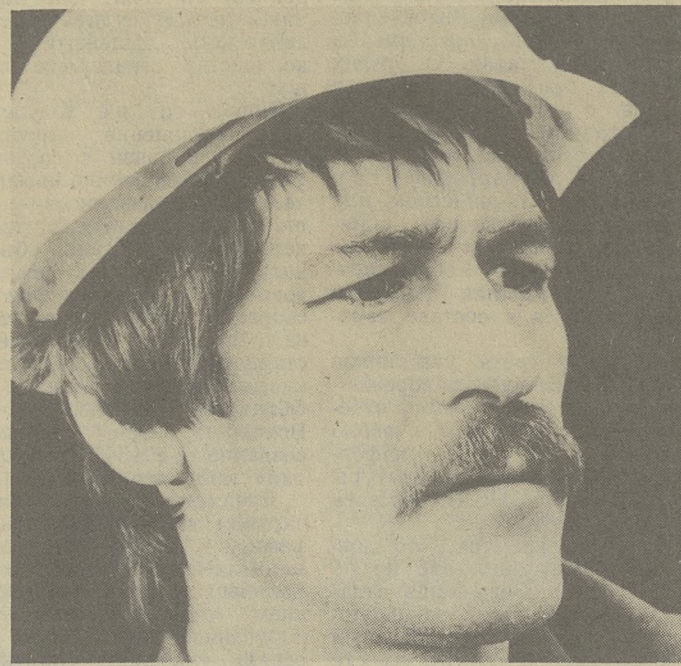
— Я не могу премирывать какой-либо коллектив, подразделение. Будет решение хозрасчета — будет приказ управляющего, Или вот очень важный момент. Лично я, к примеру, не могу убедить руководителя какого-либо из подразделений принять какой-либо план. Никакие мои разговоры, убеждения, приказы здесь не помогут. А вот если будет решение хозяйственного совета — все вопросы снимаются. Ускорение определять сам коллектив. А ведь это очень важно! Мы освоили в 1986 году 23,7 миллиона рублей, в 1987-м — 29,3 миллиона, а нынче замахиваемся на 35,4 миллиона рублей. Рост огромный! Мы вправе каждый год создавать по новому подразделению. Но на это не идем, ищем резервы. Конечно, нелегко это делается, но ведь не стоим на месте, идем вперед. И получаем прибыль.

— Новый год — год хозрасчета. Что нового будет в организации работы треста?

— Мы уже сейчас пробуем применить чековую систему. В чем ее суть? Прораб получает расчетную книжку. В ней в соответствии с нормами расписано: сколько техники, сколько материалов потребуется на этот объект. Это единственное ограничение, а в остальном — полная свобода. Нужен, допустим, кран на восемь месяцев — бригадир может заказать на один месяц восемь кранов. Если, конечно, считает это нужным. Может два на четыре месяца. То есть прораб становится не просто «выбивалой» техники и материалов, а настоящим производителем работ, организатором производства.

При завершении цикла работ подсчитывается, что сэкономили, что перерасходовали. В переводе на личный карман.

Система интересная, но давайте без иллюзий. Процесс ее внедрения тоже очень непростой. Это право, которым надо уметь пользоваться, а не панацея от всех строительных бед.



Продолжается строительство Томского нефтехимического комбината. Усилия строителей различных подразделений сосредоточены на трех основных объектах — это производство этилена-полиэтилена, полиэтилена высокого давления и ТЭЦ-3.

В канун Нового года два участка Томского монтажного управления треста «Сибтехмонтаж» успешно завершили годовую программу. Успех несомненно принадлежит руководителям участков С. В. Шапкину и С. С. Салимову. Выполнить свои социалистические обязательства стремились все бригады управления и субподразделений организации. Лучших результатов добились комсомольско-молодежная бригада коммуниста В. В. Капелюхина и бригада И. С. Перемитина. Работу остальных бригад сдерживает недопоставка металлоконструкций, деталей трубных узлов, металлических труб.

Впереди горячее предпраздничное время. НА СНИМКАХ: бригадир Красноярского лесокомбината — начальник управления треста «Сибтехмонтаж» А. Ф. Лукьянов; на площадке производства этилена-полиэтилена. Фото Е. Лисицына.



## Экзамен на старте года

С первых дней января у лесозаготовителей области начинается страдная пора.

В ударном квартале объединения «Томлеспром» намечено вывезти к местам разгрузки и в слалы 3.465 тысяч кубометров хлыстов, а первомайский рубез — 4.078 тысяч кубометров с начала года.

Объемы вывозки по сравнению с минувшей зимой нарастают. Ответственные рубезы намечены и по производству круглых лесоматериалов: с января по март — 1.666 тысяч кубометров, в апреле — 405 тысяч (обязательство на четыре месяца) — 2.071 тысяча кубометров. Выполнение первоочередных обязательств позволяет лесозаготовителям создавать основательный задел (53,3 процента) в рамках годовой программы. При переходе на самокооперативность и саморегулирование вывозки на старте года задан двойной. От того, насколько эффективно сработает «Томлеспром» сейчас, зависит своевременная реализация поставок. Не удастся выдержать договоры — значит, намечающиеся рубезы, а также штрафы, пострадают фонды материального поощрения и соцкультблага.

Многие хозяйственники отлично поняли эту «механику» и своевременно принимают меры. Трудное положение с раздельной хлыстов складывается в Новотегульдетском лесхозе. За «рискованный» показатель коллектив еще победит, но одновременно рухнет предприятие, которое борется с резервом товарной продукции. В Черноморском лесопункте впервые оборудуется тупик для приема хлыстов в слалы. Простят новотегульдетцы и увеличение объемов вывозки древесины из Ливинского ЛПХ (узкоколейку, по которой доставляется лес, содержит Новотегульдетский ЛПХ) — в новых экономических условиях и это стало выгодным...

На заседании штаба лесной страды в минувшую среду начальник объединения В. Н. Шувов доложил о готовности коллективов к ударной работе. Особых опасений, что случатся крупные производственные сбои, вроде бы и нет. За лето у страдальцев дорожки созданы приличный запас хлыстов (к 1 декабря он составил

— преимущественно на вахтах — 1,7 миллиона кубометров), получена по фондам необходимая техника, прибывают в лесхозы «КамАЗы», «Томскавтотранс». И все-таки некоторые факты настораживают. В финишную неделю прошлого года «Томлеспром» должен был выйти на январский график по вывозке. Однако не добились до него лесозаготовители порядка 10 — 12 тысяч кубометров — треть. А обеспечат ли график в первые дни января? Слишком уж велик разрыв. Управляющий он, впрочем, не смущает: «Так всегда было». Уточним тогда, как было: сперва — расквачка, затем штурмовые недели. Старый порок аритмии сохраняется и при освоении нового хозяйственного механизма. Корни ее — в элементарной неорганизованности, принижением должностных спросов. До января заступались, к примеру, согласование графиков вывозки для городских транспортников. Медленно восстанавливается пока двухсменная на лесных деланях... А ответственность за заминку не понес никто.

Газета уже сообщила, что

заключен договор о сотрудничестве между «Томлеспромом» и «Томскавтотрансом». За сезон горюжане обязались вывезти с дальних лесосек не менее 435 тысяч кубометров древесины. Свыше сотни двухсменных экипажей будут возить лес в Степановке, Тегульдет, Катайге, Белом Яре и ряде других поселков. Направлены туда уже 98 автомашин, сделаны пробные рейсы. Довольны ли водители? Не совсем. Декабрьская оттепель покорчила многие зимники, а в лесхозах, например, в Ингушетском, Аслановском, поправить их расчистить не получается. В Катайге у привлеченных машин отказываются прицепы — о «качестве» их подготовки хозяевам можно говорить только в кавычках. Так ли встречают помощников? Страда лесозаготовители

лей станет экзаменом также для работников общественного питания и торговли, культпросветработников и бытчиков — всех, кто имеет отношение к обслуживанию людей в горячие дни. Райисполкомам следует взять под контроль соответствующие графики выездов в лесные поселки, позаботиться о том, чтобы обслуживающие бригады дали наибольшую отдачу.

Итак, ударная вахта в лесу стартовала. Январские графики «Томлеспрома» (трелевка — 28.600, вывозка — 36.833, выпуск круглых — 18.571 кубометр) составлены из расчета рубез, по всем трем фазам производства. Чтобы ослепить задания с первой недели, надо проявить организованность и волю, показать высокий дух социалистической солидарности.

Штаб по проведению ударной вахты лесозаготовителей и редакция газеты «Красное знамя» еженедельно будут подводить итоги работы. Лучшим коллективам лесхозов, бригадам на вывозке, трелевке и разгрузке древесины будут присуждаться на страницах газеты почетные призы, а худшие станут обладателями совсем не почетного сувенира. Какими они будут, вы увидите в одном из ближайших номеров.

## ГОД ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ

Именно таким получился минувший 1987-й для братьев Капелюхиных. Анатолий Николаевич, бывший директор совхоза «Заря», стал председателем совета Кривошеинского РАПО, а Геннадий Николаевич — теперь председатель вдвойне: колхоза имени XXIV съезда КПСС и областного совета колхозов.

В канун Нового года наш корреспондент Д. Барчук связался с братьями и задал им несколько вопросов.

— Порадовал ли вас прошедший год?

А. Н. Капелюхин: — Трудно однозначно ответить на этот вопрос. Все было и хорошее, и плохое. Конечно, главная перемена в моей жизни — это новая работа. И тут однозначности нет. С одной стороны — масштабность, районный уровень, а с другой стороны — меньшая конкретность, чем в хозяйстве. Мое твердое убеждение: если на местах не будет хороших специалистов, никакое РАПО погоды не делает. Поэтому наша первая забота — рост квалификации руководящих кадров, их соответствие современным требованиям.

Животноводы, наконец-то, преодолели заветный 3.000-й рубез надоя молока на корову, к которому шли долгие годы. 3.150 у

нас, как говорится, уже в кармане. На будущий год вступим в областной клуб «3.200», если, конечно, он не уйдет дальше. Тогда придется договариваться.

Еще событие: до нашего колхоза, наконец, добрался Шегарский ССК. Уже возводятся 16 домов в Мало-Братине. Станет проще решать кадровую проблему.

Видно, главное событие наступающего года — это переход агропрома на самокооперативность. Как вы оцениваете готовность ваших хозяйств к включению в новый экономический механизм? Что намерены предпринять для укрепления хозяйственных начал?

А. Н. Капелюхин: — С одной стороны, нам легче, потому что за плечами опыт работы на полном хозрасчете. Эксперимент, по которому трудились совхозы района в последние годы, теперь распространяется на весь агропром. В отличие от

других, наши хозяйства сейчас не имеют задолженностей по банковским ссудам. У каждого совхоза на счете в банке есть «живые» деньги. С другой стороны, если остальные хозяйства в преддверии самокооперативности интенсивно закупали технику, строительные материалы, то мы уже тогда на этих вещах сэкономили. Штукта ли: за два года сократили затраты на приобретение новой техники на 2,5 миллиона рублей. А сейчас ведь все машины и агрегаты придется приобретать по промышленным ценам.

И больше всего меня теперь волнует, будут ли сохранены надбавки к закупочным ценам на продукцию для совхозов района. Ведь все пятилетние задания для хозяйств разрабатывались с учетом эксперимента, и если сейчас резко урезать дотации, то район можно отбросить далеко назад.

Г. Н. Капелюхин: — В принципе наш колхоз, правда, с сохранением существующих надбавок за продукцию, уже сейчас может работать на принципах самокооперативности и саморегулирования. Уровень рентабельности производства около 25 процентов, и мы вполне можем его повысить. Но возникает проблема, не зависящая от нас. Сколько уже говорим о твердых планах на пятилетку, а агропромом, совет РАПО вновь повышают планы продаж зерна. А партнеры — как обдирали нас прежде, так и сейчас. Знаете, большая часть нашей прибыли уходит на всевозможные партнерские «накрутки».

Отстаивать самостоятельность, защищать интересы колхозов — в этом вижу свои главные обязанности председателя областного совета колхозов.

## Держись, геолог!

На том уровне, на котором объединение «Томскнефтегазгеология» закончило год.

Объединение выполнило план прироста запасов, в том числе и по запасам нефти. Перевыполнен план и по бурению. Вместо 155 тысяч метров горных пород пробурено 160,5 тысяч метров. План выполнили также все экспедиции объединения.

Увеличена и скорость проходки. Первоначально планировалось проходить 950 метров горных пород в месяц на каждом буровом станке, а фактически скорость проходки составила 1.180 метров. 11 бригад из четырнадцати превысили плановую скорость. В том числе бригады Г. П. Азелина, Ю. П. Паранина и другие.

В минувшем году геологи серьезно взялись за строительство жилья хозяйственным способом. Сдано 8.300 квадратных метров. В том числе тысяча квадратных метров сверх плана.

Сейчас в объединении ведется работа по переходу на новые условия хозяйствования.

А. АЛМАЗОВ.







Десять девушек из строительного отряда «Гелиос» решили создать коллективный рассказ о бывших воинах-интернационалистах. Вечер состоялся в клубе «Тамма» одного из общежитий ТПИ. Он был организован по инициативе комитета ВЛКСМ института.

Рассказ получился. Для яркости и убедительности он сопровождался демонстрацией слайдов, фотографий, сделанных еще там, в Афганистане. Каждый студент, прошедший воинскую закалку в этой горячей точке планеты, получил цветы и памятный сувенир.

Вечер проходил в конце учебного года, но студентки Ольга Заболотнова и Нина Григорьева, третьекурсыницы машиностроительного факультета, помнят все, что было с ним связано.

тавить институт. И совет распался.

А ведь есть среди воинов запаса настоящие лидеры, хорошо показавшие себя в учебе и общественной работе. Теплоэнергетик Андрей Тихов является членом совета института, Сергей Дьяченко — членом комсомольского комитета. Анатолий Алексеев, имеющий две медали «За отвагу», выбран старостой

легко дается? Учеба, кто хочет найти возможность подработать (в этом особенно нуждаются молодежь и отцы семейств). Комитет ВЛКСМ института хотел минувшим летом сформировать педагогический отряд из бывших воинов в пионерском лагере «Юность», но не сумел. Совет помог бы и в этом.

Студенты, пришедшие в институт после службы в рядах Советской Армии, пользуются рядом преимуществ. Все они получают стипендию, в первую очередь обеспечиваются общежитием. Бывшим воинам-интернационалистам в случае женитьбы предоставляется отдельная комната. Ребята, служившие в Афганистане, гордо гордятся прикреплению к столу заказов, наравне с участниками Отечественной войны. В случае осложнения здоровья после ранения им бесплатно отпускаются лекарства. Прощаем студентов воинов запаса в первую очередь предоставляет бесплатное лечение в поликлинике института или на курорте.

Всем ли воинам запаса предоставляются льготы и преимущества — это тоже может быть контролировать их совет.

Одним словом, он стал бы важным звеном студенческого самоуправления.

\*\*\*

Материал уже был подготовлен к печати, когда в институте состоялось собрание совета воинов — интернационалистов. Было это в канун Нового года. Студенты с трудом собирались на собрание: заканчивалась учебная сессия, и им было не до организационных мероприятий. Поэтому и собиравшиеся дважды — в один день пришло всего 12 человек. Во второй — 15. Но сотни бывших солдат, проходивших службу не в экстремальных условиях Афганистана, так и остались без своей организации. Как сообщил секретарь комитета ВЛКСМ института Юрий Демченко, здесь собираются создавать секцию воинов запаса при совете воинов-интернационалистов в следующем семестре. Вопрос спорный. Должна ли большая организация быть в составе меньшей, хотя и такой, в которой многие отмечены государственными наградами за храбрость?

Комитету предстоит серьезная работа по организации деятельности совета. Надо, чтобы он не только не распался, как предыдущий, а стал действенным центром военно-патриотической работы в институте, объединял вокруг себя всех воинов запаса.

Р. ГОРОДНЕВА.

## Выставка зимнего букета

Вильнюс. Нарядно украшенная елка — новогодняя гостья в каждом доме. Но и искусно составленный из одной-двух еловых веток букет может смотреться не хуже. В этом убедились посетители открывшейся накануне Нового года на ВДНХ Литовской ССР экспозиции.

Около семисот представленных миниатюр свидетельствуют о поэзии безграничной фантазии их авторов — людей разных профессий. Маленькая елка, новогодний букет для праздничного стола, букет-картина на стене. Все компактно и элегантно, декоративно и просто.

Р. ГРУМАДИТЕ  
корр. ТАСС.

Может, и не стоило бы, что называется, у новогодней елки омрачать настроение обращением к одному из неприятных социальных недугов. Да вот пришла по этому поводу новость не только из новозеландского Окленда — из Москвы тоже. За столничных Дедов Морозов и Снегурочек, однако, не беспокойтесь: им все еще не грозит увольнение за окривление ближних.

Новость другого рода: Госкомстат СССР, кажется, впервые посетил курящих и вывел цифру по стране — около 70 миллионов.

Просто раньше на это не обращали внимания. Вроде как несерьезно, недостойно

луги не продвигаются. Не во всех районах есть транспорт, поэтому — разгрузочными механизмами.

Роль торговли в жизни общества, и в частности, включаются в решение социальных задач местные партийные, советские органы, улучшается снабжение, удовлетворяется спрос. Судя по отношению поставщиков к прошедшей ярмарке, представляется, что решение обилием по этому вопросу на районном уровне не было принято во внимание.

Сегодня нельзя ограничиваться полумерами, руководствоваться ведомственными интересами. В тесном союзе «производитель — торговец — потребитель» главная забота должна быть о покупателе.

Подводя итог, хотелось бы предложить обобщить ближе к сезону торговли строительными товарами, в марте — апреле, провести дополнительную оптовую ярмарку со всеми местными предприятиями по выпуску строительных материалов для населения.

А. ДЕМЧЕНКО,  
заместитель председателя  
Томского областного  
комитета.

# Без опоры

## ПОЧЕМУ НЕ РАБОТАЕТ СОВЕТ ВОИНОВ ЗАПАСА В ТПИ

бенно со стариками и детьми. Вот, посмотрите фотографию, на которой мы сняты с Али, Салыком и другими афганскими ребятами. Солдаты часто покупали для них в своем магазине печенье, конфеты, соки, стуженное молоко.

Долго мы беседовали в этот вечер. Вернувшись с работы жена Володы — Муслима. Не хватало только третьего члена семьи — двухлетней Настеньки, ее недавно увезла к себе бабушка. Молодые родители учатся на одном факультете, Муслима — заочно. Живут в отдельной комнате. Кровать, стол, книжные полки, холодильник, телевизор.

Летом Владимир работал бойцом студенческого отряда «Гелиос» на Смоленщине, в подшефном совхозе «Томский». Там, в селе Верхнее, старшее поколение студентов построило памятник томичам, отдавшим жизнь за свободу Родины в годы Великой Отечественной войны. Новое поколение помогает строить, ремонтировать жилье, водоснабжение, водоснабжение помещений. Прошлым летом «Гелиос» соорудил для навеса под сено, капитально отремонтировал телетанк. Владимир доставил работу на пилорама.

Отряд освоил 130 тысяч рублей капиталовложений. А в свободное время продолжал поиск неизвестных героев. Перенесли поближе к селу затерянную в лесах могилу партизана. Студенты проводили беседы, читали лекции, ставили концерты. Отряд занял первое место по институту, его бойцы награждены многочисленными почетными грамотами. Есть грамота совхоза и у Владимира Рыжкова.

ТАКИХ ребят — активных, настойчивых, овладевающих знаниями после нелегкой армейской службы — в институте сотни. Более сорока из них прошли суровую школу на аф-

ганской земле. Некоторые были ранены, многие пережили смерть боевых товарищей. Это заставляет их серьезно относиться к учебе, к жизни, дорожить каждым днем, настойчивее стремиться к цели, быстрее чувствуют они ход и задачи перестройки.

Большинство недостатков в организации учебного процесса почувствовали они на кафедре военной подготовки. Студентов, прошедших воинскую службу, здесь снова обучают устройству автомата и другого оружия, азам военного дела. Недостаточная материально-техническая база, низкий порог уровня лекций. Эти и другие промахи в преподавании и воспитании привели к тому, что студенты однажды не явились на занятия. Свои претензии они высказали ректорату, партиком, учебной части и офицерам-преподавателям. На открытом собрании. Принимая меры к перестройке работы кафедры.

Но срыв занятия мог бы не произойти, будь в институте здоровая, эффективная организация воинов запаса. Возможно, по-деловому прошла бы и встреча студентов с руководством института, которая, к сожалению, ни к чему не привела, потому что ни та, ни другая стороны к ней не были подготовлены (только собрание прошло только на следующий день).

Советы воинов запаса в Томске уже есть. К примеру, Кировский районный совет возглавляет студент медицинского института В. Левченко. Работает и областной совет, которым руководит офицер В. Г. Гаврилов. В политехническом на первом и единственном вечере воинов-интернационалистов в прошлом году тоже создали, было, совет. Даже председателем выбрали — Евгения Филиппова. Но вскоре он лег на операцию (сказалась контузия), а потом вынужден был ос-

труппы, Сергей Рычагов — член оперативной группы факультета, Валерий Рылов работает внештатным инструктором городского штаба трудоустройства учащейся молодежи при горкоме ВЛКСМ.

Организация воинов запаса могла бы вести полезную работу: создавать спортивные секции, технические кружки, в Доме культуры или в подшефных школах и ПТУ, проводить встречи с допризывниками.

Вместе легче решать возникающие проблемы. Например, решили воины запаса построить спортивный клуб для подростков в общежитии факультета автоматики и электромеханики, чтобы заниматься с ними борьбой самбо, тяжелой атлетикой. Особенно хотели привлечь тех, кто стоит на учете в милиции. Начали сооружение клуба вместе с подростками. Но вот понадобился кирпич. Институт отпустил на это необходимое количество, но добиться кирпича сами студенты не смогли. Строительство остановилось. Позже ребята помогли администрации и комитету комсомола института, но время было потеряно, студенты охладели, подростки — тоже. Потом сессия наступила, не до этого. А был бы совет или другое объединение бывших воинов, глядишь, проблему удалось бы решить своевременно.

Бывали случаи, когда ребята, служившие в Афганистане, выходили на «бои местного значения» с панками и рокерами-металлистами. А совет наверняка сумел бы найти другую форму воспитания эстетических (и не только эстетических) вкусов подростков.

Объединение воинов запаса необходимо и для того, чтобы вести разъяснительную работу, информировать студентов, прошедших воинскую службу, о вечерах и встречах, которые проводят районный и городской советы воинов запаса. Он мог бы организовать помощь тем, кому не-

Но вернемся в базовую столовую ДСК, откуда поступают контейнеры с обедами на строительные площадки. В помещении, где комплектуются контейнеры, на потолке и стенах — следы воды, течет крыша. Из дверей в помещение несет морозный воздух: нет тамбюра.

Заявки наши систематически не выполняются, рассказывает заведующая производством Евгения Михайловна Петрова. Говоря, мясо поступает редко. В основном жирная свинина да перловая и гречневая крупа. Нет сухофруктов.

Однако рядом, в обеденном зале этой столовой, более широкий ассортимент блюд по сравнению с теми, что поступают на строительные площадки.

Дело, видимо, не только в отсутствии продуктов. Работники общественного питания, обслуживающие строителей на объектах, просто забыли о своей профессиональной ответственности перед ними.

Д. ДОВОХОВ.

## ...ВСТАЮТ

перед глазами выжженные солнцем поля и горы афганской земли. Там, на перевале, душманы держат под обстрелом выходящую в долину дорогу, по которой идут машины с оборудованием, продовольствием, подарками для афганских детей. Ликвидировать угрозу выпало на долю Евгения Филиппова и его товарищей. Подъем в горы начался ночью. Но с первыми же лучами солнца камиды из наших ребят стал виден как на ладони. Душманы открыли огонь. Под пулями и палочными лучами, хоронясь то за одним валуном, то за другим, воины все-таки достигли вражеского гнезда и отбросили душманов. Многие бойцы получили за эту операцию награды. Менья Филиппов — медаль «За отвагу». А за другой бой, еще более опасный и напряженный, он был удостоен ордена Красной Звезды.

Две медали «За отвагу» — на груди бывшего снайпера, а ныне студента факультета автоматики и электромеханики Анатолия Алексеева. Орден Красной Звезды и медаль по праву носит бывший десантник, а ныне студент химико-технологического факультета Сергей Аелин. В труднейшие боевые ситуации попадали сегодня студенты Сергей Дьяченко, Валерий Рылов, младший научный сотрудник геологоразведочного факультета Владимир Гасий, старший инженер отдела главного механика К. Нусипов, да и многие другие из 46 политехников, прошедших воинскую службу в Афганистане.

В ОБЩЕЖИТИИ машиностроительного факультета, что возвышается на улице Усова под номером 21/2, мне довелось познакомиться с третьекурсником, будущим инженером-сварщиком Владимиром Рыжковым. Разговор наш то и дело прерывался: в дверь постоянно стучали. Володы — председатель студенческого совета. Он терпеливо отвечал каждому и вновь возвращался к воспоминаниям.

Его, выпускника школы из рабочего поселка Первомайский в Восточном Казахстане, призвали в ряды Советской Армии весной 1982 года. Он прошел курс молодого бойца и вскоре оказался в Кабуле. Служил в командантском взводе, охранял территорию расположения советских войск, довольно часто выезжал в секретные, скрывавшиеся в горах.

Мы очень подружились с местными жителями, осо-

# Обеды на колесах

Всегда ли они радуют строителей?

Каждый день, когда близится обед, из ворот базовой столовой ДСК, расположенной на территории комбината, выезжают фуры, груженные контейнерами с горячими обедами для тех, кто на строительных площадках в летний зной и в зимнюю стужу возводят жилье. Значение горячих обедов, которые подвозятся к бытовкам, трудно переоценить.

Давайте последнем за одним из фуругонов. Первая остановка — микрорайон Центральный, строительство дома № 5, где трудится бригада монтажников И. В. Александрова из СУ-15. Но хорошее предположение о строительстве постепенно пропадает, когда блюда появляются на столах.

Опять то же самое, — слышится недовольные возгласы.

Обед состоит из щей на костном бульоне, свиной поджарки с крупными гарниром или колбасы с обязательным добавлением кусочков той же жирной свинины. На третье — лимонный напиток с непонятным вкусом. Такой обед был вчера и позавчера. Это постоянно повторяется изо дня в день, порой лишь с небольшими изменениями. Нет и мясу ни сметаны, ни молока. Нет разнообразия овощей, скажем, грибов. Даже чай привозят редко. Вот так работники общественного питания превращают нужное и необходимое дело в мероприятие для пресловутой «галочки».

Но формализм на этом не кончается. Та же бригада И. В. Александрова трудится на объекте в три смены. И вот в бумажных отчетах руководителей СУ-15 говорится о том, что для строи-

телей, работающих в третью смену, организовано бесплатное питание по талонам. Такие талоны действительно выдаются, только пообедать по ним нельзя. Оказываются, забыт маленький пустячок — не организован завоз обедов в третью смену...

В тот день вместе с фуругоном мы побывали на доме № 8 в шестом микрорайоне, где трудится бригада отделочников М. С. Повадейко из СУ-16, на улице Гоголева в микрорайоне Каштак, где на 10-этажном доме работы ведет отделочный поток В. А. Панкова из СУ-15. И везде слышались справедливые жалобы на плохое качество приготовления обедов, их однообразие. За всем этим было равнодушное отношение к важному делу работников соответствующих служб.

Многие товары нам хотелось бы предлагать и в мелкой расфасовке, и в надежной упаковке. Почему бы, например, совсем не отказаться от завоза известия навалом, рассыпью. Душа радуется, когда на прилавке она поступает расфасованная, в полиэтиленовых пакетах. Удобно для продажи, удобно покупателю, да и потери сокращаются.

В результате совместного поиска, коллективного совета можно прийти к тесному взаимодействию, составить совместный план, по изучению спроса, конъюнктуры рынка, реализации товаров, выпуску необходи-

мым свойствам, эффективностью использования.

Приведу такой пример. Как мы пытались руководители Шегарского района заключить договор с Чанским ЛПК управления топливной промышленности о поставке обработанной древесины, из-за цен к соглашению так и не пришли. А ведь забота об улучшении жилищных условий застрахованных работников — дело не только работников торговли, но и производителей комплектующих поставщиков лесных и строительных материалов.

Многие товары нам хотелось бы предлагать и в мелкой расфасовке, и в надежной упаковке. Почему бы, например, совсем не отказаться от завоза известия навалом, рассыпью. Душа радуется, когда на прилавке она поступает расфасованная, в полиэтиленовых пакетах. Удобно для продажи, удобно покупателю, да и потери сокращаются.

В результате совместного поиска, коллективного совета можно прийти к тесному взаимодействию, составить совместный план, по изучению спроса, конъюнктуры рынка, реализации товаров, выпуску необходи-

# назначения

марка высветила много нерешенных проблем.

Главная беда в том, что (предприятия) большинства ведомств до сих пор не рассчитывают свою продукцию как товары для народа. Продолжают строить свои программы без учета требований торговых организаций. И этот стереотип очень живуч. В итоге трехдневной работы оптовой ярмарки объемы поставок пиломатериалов согласованы значительно меньше потребности и выделенных фондов. Например, по линии общепита и объединения «Томскстройматериалы» — едва половина общей потребности в кирпиче. Предприятиями управления местной промышленности не согласованы объемы поставки изделий из-за отсутствия поставщиков. Теперь водителю по почте начнутся согласования, пойдут договоры и протоколы разногласий, откроется переписка с управленцами. Потребуется дополнительное время, прежде чем будет достигнута договоренность. Ведь на сегод-

ня имеем подкрепление по поставке известия в Колпашевском, Каргасокском, Пабельском, Александровском районах всего на 100 тонн. А районо заявляют 150 тонн. Внакладе районо и население Шегарского, Кожвинского, Томского районов, где менее развита лесоперерабатывающая промышленность. Им придется ввозить товары из северных районов. А как возмещать расходы по доставке, определять цены на обработанную древесину? Кстати, вопрос о применении транспортных средств и возмещении расходов по доставке касается не только строительной торговли.

Этот большой вопрос. И решить его может только общеполном.

Важную роль в упорядочении ситуации на рынке играют цены. Но сегодня действующая система ценообразования в северных районах вынуждает прежде всего предприятия, занимающиеся закупкой товаров в южный район. Страдают торговцы, покупатели. Поэтому нам надо придать большую гибкость, увязать их уровень не только с затратами, но и потребитель-

ской стоимостью, эффективностью использования.

Приведу такой пример. Как мы пытались руководители Шегарского района заключить договор с Чанским ЛПК управления топливной промышленности о поставке обработанной древесины, из-за цен к соглашению так и не пришли. А ведь забота об улучшении жилищных условий застрахованных работников — дело не только работников торговли, но и производителей комплектующих поставщиков лесных и строительных материалов.

Многие товары нам хотелось бы предлагать и в мелкой расфасовке, и в надежной упаковке. Почему бы, например, совсем не отказаться от завоза известия навалом, рассыпью. Душа радуется, когда на прилавке она поступает расфасованная, в полиэтиленовых пакетах. Удобно для продажи, удобно покупателю, да и потери сокращаются.

В результате совместного поиска, коллективного совета можно прийти к тесному взаимодействию, составить совместный план, по изучению спроса, конъюнктуры рынка, реализации товаров, выпуску необходи-

мой продукции. Крайне неприятно проходил разговор, когда речь заходила о том, что в обязанности поставщика входит обеспечение торговых организаций необходимыми документами и техническими условиями и Госты должны быть приложены к договору. Пока же работникам торговли нечем руководствоваться, чтобы правильно определить, соответствует ли Госту поставленный товар. А ведь «гонят» и бракованную продукцию. Но как это доказать?

Людам, решившим построить дом, нужны не только материалы, но и широкий круг услуг. Со своей стороны мы принимаем меры по развитию дополнительных услуг. В Шегарском районе, например, заключен договор с Трансгазстройством на доставку покупателю больших партий строительных материалов. Здесь же строится кирпичный завод, а отпуску непосредственно с завода. Но, к сожалению, дальние Шегарского района эти ус-



Анатолий Андреевич Трифонов, мастер производственного обучения ЦПТУ-29 города Колпашева, по специальности штурман — помощник механика. В прошлом он речник, более десяти лет плавал по рекам нашего края. Богатый опыт и знания он умело передает своим воспитанникам.  
Фото А. Филиппова.

# НОВОГОДНИЕ РАЗМЫШЛЕНИЯ

об одной отнюдь не праздничной привычке

Такая вот предновогодняя новость вышла на газетные страницы: крепко погорел Дед Мороз. От обыкновенной, прямо-таки банальной сигареты. Нет-нет, не потому, что пренебрег предосторожностями пожарных служб о том, что шутки с огнем плохо кончаются. Не поджигал он свою бороду из ваты; исполнители популярной сервисной роли Деда Мороза с треском уронили только за то, что... курил. В самом деле, какое впечатление произведет такой пылающий, промолкший никотином ражаний на клиентов, какой пример подаст он, особенно детям?

Ну, а где вы видели, чтобы за это увольняли — даже с временной работы? В Новой Зеландии. Не у нас, конечно. У нас пока такого не увидишь. Не досрочно мы до высокого новозеландского уровня общественной сознательности, понимания того, что вредит другим ради собственного сомнительного удовольствия — все-таки нехорошо. Негуманно. Непроизводительно, наконец. Если хотите, — аморально.

Ишь чего захотел — такой вздох недовольства нет-нет да и пробивается сквозь многочисленные читательские требования, содержащиеся в письмах: пора кончать с «режимом наибольшего благоприятствования» для курящих. Порой, однако, создается впечатление, будто миллионы и миллионы наших соотечественников осознающих пагубность никотиновой отравления для общества, борются... с неуловимыми призраками. Прочны они, ветры предубеждений, невежества, пресловутого традиционализма. С ходу их не разрушишь.

Может, и не стоило бы, что называется, у новогодней елки омрачать настроение обращением к одному из неприятных социальных недугов. Да вот пришла по этому поводу новость не только из новозеландского Окленда — из Москвы тоже. За столничных Дедов Морозов и Снегурочек, однако, не беспокойтесь: им все еще не грозит увольнение за окривление ближних. Новость другого рода: Госкомстат СССР, кажется, впервые посетил курящих и вывел цифру по стране — около 70 миллионов.

Просто раньше на это не обращали внимания. Вроде как несерьезно, недостойно

луги не продвигаются. Не во всех районах есть транспорт, поэтому — разгрузочными механизмами.

Роль торговли в жизни общества, и в частности, включаются в решение социальных задач местные партийные, советские органы, улучшается снабжение, удовлетворяется спрос. Судя по отношению поставщиков к прошедшей ярмарке, представляется, что решение обилием по этому вопросу на районном уровне не было принято во внимание.

Сегодня нельзя ограничиваться полумерами, руководствоваться ведомственными интересами. В тесном союзе «производитель — торговец — потребитель» главная забота должна быть о покупателе.

Подводя итог, хотелось бы предложить обобщить ближе к сезону торговли строительными товарами, в марте — апреле, провести дополнительную оптовую ярмарку со всеми местными предприятиями по выпуску строительных материалов для населения.

А. ДЕМЧЕНКО,  
заместитель председателя  
Томского областного  
комитета.

для солидных людей вести такой учет. Сейчас даже специальный социологический опрос провели — охватили им 62 тысячи семей. Самых разных — рабочих, служащих, колхозников, пенсионеров. Грудных младенцев, понятно, не беспокоили. По той причине, что само собой разумеется: им, наверное, достается больше всех. Они хрупки, беззащитны, потому безропотно страдают от никотиновой распушенности и безответственности взрослых.

Еще бы! по данным массового опроса в городах курят 67 процентов мужчин в возрасте 18 лет и выше, на селе и того больше — 69 процентов. У женщин соотношение, если верить статистике, — пять и два процента. Больше всего курят почему-то сельские мужчины в России, Казахстане, Армении, женщины — в городах и поселках Прибалтики.

А посмотрите, куда ползут эти живые проценты — все ближе к младенцам: в возрасте 14—17 лет в городской местности регулярно курят каждые шесть из сотни юношей, в сельской — девять. Это — в среднем. А в Российской Федерации, Белоруссии и Казахстане к опасной привычке пристрастились уже 10—14 процентов подростков.

Странные все-таки мы люди. Иноземцы порой искренне пьют глаза, удивляясь: у них «брейки», «металлы» и другие пошлостные увлечения охватывали самые отсталые слои населения, изгоев общества, а приехали к нам — и не верят: здесь извиваются в ставших уже старомодных движениях самые настоящие белые ребята. Ну, ладно, бог с ними, с их расистскими предубеждениями. А вот когда читаешь в нью-йоркском издании для деловых людей «Бизнес уик» — такое удивление: «Нет никакого сомнения, таблички с надписью «Не курить» быстро становятся приметой повседневной жизни Америки» — честное слово, берет досада: у нас, увы, пока иные приметы. Их жестко фиксирует бесстрастная статистика: больше одного миллиарда двухсот миллионов сигарет «потреблем» ежедневно. В год торговли продается 441 миллиард штук. В 1986-м — на два процента больше, чем в предыдущем. И на 23 процента больше, чем в 1970-м.

Но вот сравнение: за

счет продажи населению в минувшем, то есть в 1986, году легковых автомашин, в том числе дефицитных запчастей к ним, казна пополнилась на 12,9 миллиарда рублей. А табачный товар принес доход в 6,8 миллиарда. Разные это рубли, совсем противоположные у них качественное содержание, что бы там ни говорили финансисты, склонные к обезличке всеобщего эквивалента.

Не к празднику будь сказано, но куда уйдет от такой статистики: среди мужчин уровень заболеваемости раком органов дыхания в девять (!) раз выше, чем у женщин. Жуткая расплата за адюльтер удовольствия. Иные авторы писем несколько раздраженно уводят проблему в сторону: дескать, не только курящие отравляют воздух — в ряде промышленных городов вся «окружающая среда» вызывает серьезную тревогу. Здесь на все сто процентов все верно. Так что же — поэтому пуше прежнее будем смелее себе и другим во вред? Или, может, хотя б на мгновение задумаемся в такую статистику: за два последних десятилетия уровень заболеваемости раком легких у нас удвоился... Лепта растущего числа курящих в эту убийственную динамику весьма и весьма значительна.

Нет, сидеть сложа руки, засунув между пальцев дымящую сигарету, нам все-таки не придется. Общественное неприятие социального зла зреет исподволь и все более явственно. В новом году, как известно, должна быть наконец разработана государственная программа по преодолению курения. Очень нужное дело. Только бы в него не заложить те просчеты, перегибы и ошечины, которые были допущены в наступлении на другие социальные пороки — пьянство и алкоголизм.

Тогда только сможем «завязать» с курением. И, разбив однажды последние барьеры в новогоднюю ночь — на счастье, будем затем зажигать волшебные свечи, не зажигая сигарет. На радость младенцам. И себе тоже.

В. ПЕТРУНЯ,  
обозреватель ТАСС.

# ОТЧИТЫВАЕТСЯ ШКОЛА

Творческие отчеты школ перед населением уже не раз проходили в нашей области. Решали и в поселке Орловка попробовать эту форму работы.

Директор школы Л. М. Шелкунова поделилась с жителями поселка школьными заботами. Учителя стараются уделять больше внимания трудовому обучению. В этом учебном году, несмотря на то, что многие находятся в ветхом здании, решили оборудовать еще и кабинет домоводства. Во второй половине дня в школе работают различные клубы — «Подросток и закон», КИД «Глобус», клуб любительского пения. Но и трудностей у школы много — нет столовой, спортивного зала. Все живет мечтой о новом здании.

Секретарь учительской комсомольской организации молодой специалист М. Г. Мегленко зачитала обращение к жителям поселка, а учителя Н. С. Пушпышева и

Л. И. Солодянкина рассказали о своей работе. Ребята вместе с учителем пения А. В. Шадриным показали родителям концерт художественной самодеятельности. Весело и задорно спели девочки частушки о своих шефах из Орловского ЛПК. Горько сознавать, что наши шефы так и не появились лицом к школе. На смотр художественной самодеятельности к ним мы «едем» уже год, сорвалась поездка в п. Самусь, школа не смогла вовремя выкупить столы. Шефы в основном все только обещают.

После концерта мы провели ярмарку солидарности, в Фонд мира было перечислено 80 рублей 52 копейки.

А. КУЛИНСКАЯ,  
старшая пионервожатая,  
п. Орловка.



