



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СРЕДА, 6 ЯНВАРЯ 1988 ГОДА

№ 4 (20224)

Цена 3 коп.

В обкоме КПСС

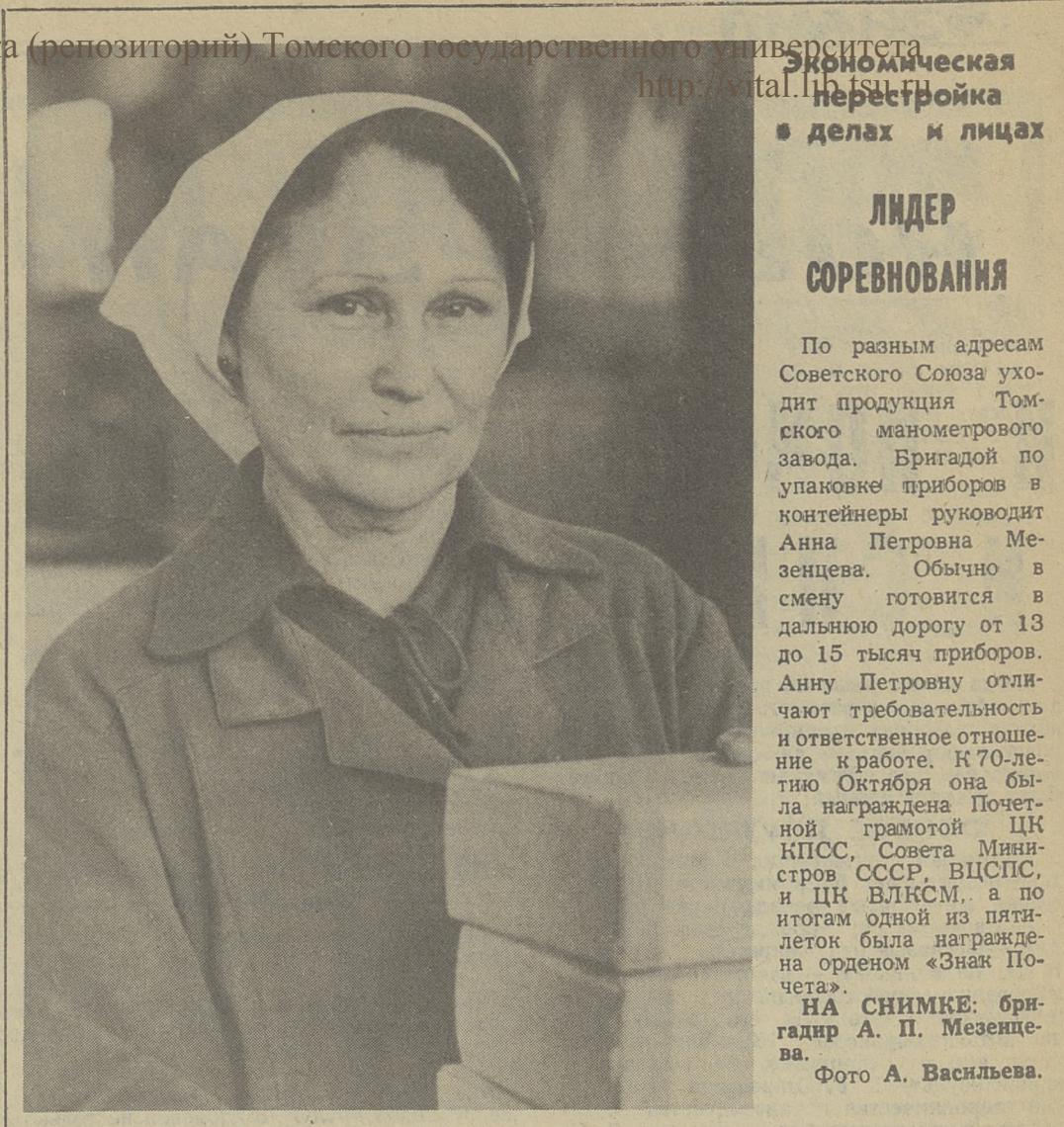
Бюро обкома КПСС на очередном заседании рассмотрело вопрос об организаторской и политической работе Асиновского горкома и Кривошеинского райкома КПСС по выполнению постановлений ЦК КПСС «О неотложных мерах по повышению производительности труда в сельском хозяйстве на основе внедрения рациональных форм его организации и хозяйствования». В обсуждении и в принятом по его итогам постановлении отмечено, что партийные комитеты области, вся система хозяйственного руководства аграрно-промышленного комплекса медленно обобщают и распространяют возникающий по инициативе новаторов и передовых коллективов опыт применения прогрессивных, обеспечивающих кратное увеличение производительности труда форм организации производства, особенно бригадно-

го хозяйственного подряда, семейного, индивидуального, арендного подряда, различных форм взаимодействия колхозов и совхозов с личными подсобными хозяйствами сельских жителей. Экономическая жизнь села слабо обогащается современными понятиями и формами, они используются в основном в пропагандистских, а не практических организационных целях. Не получает распространения практика работы коллективов инициативного труда. Работники партийных комитетов мало общаются с инициаторами новых форм организации труда, не оказывают им своевременной поддержки, не развивают у хозяйственных руководителей стремления к обогащению практики организации производства новыми формами, основанными на индивидуальной и коллективной инициативе, самостоятельности и хозяй-

ственном расчете. Принятое постановление содержит развернутую программу организаторской, идеологической работы на селе с целью широкого поворота к экономическим методам руководства сельскохозяйственным производством, только на основе которых возможно дальнейшее наращивание темпов его развития. На заседании рассмотрен вопрос «О мерах по устранению серьезных недостатков в работе с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в свете требований постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по коренному улучшению воспитания, обучения и материального обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей». Принятое постановление обязывает партийные, профсоюзные, комсомольские, хозяйственные органы

прежде всего повысить внимание к семьям, укреплять их, с тем чтобы дети не становились воспитанниками детдомов при живых родителях. Определены меры по укреплению материальной базы детских домов и школ-интернатов. Вместе с тем подчеркнуто, что помощь детским домам определяется прежде всего участием в воспитании детей. Сюда должны прийти лучшие педагоги, представители творческой интеллигенции, воины-интернационалисты. Необходимо развивать не только коллективные формы сотрудничества, но и индивидуальное шефство. Активно за этот участок работы должны браться комсомольские организации. Секретариат обкома КПСС обсудил ход выполнения партийной организацией Томского речного порта постановления IX пленума обкома КПСС «О задачах

областной партийной организации по дальнейшему развитию нефтяной промышленности в XII пятилетке на основе научно-технического прогресса». Поставлена задача дальнейшего наращивания помощи речников нефтяникам области, преодоления застойных явлений в организации грузоперевозок для нужд нефтяной промышленности по малым рекам, социальному развитию коллектива речного порта. В предстоящую навигацию томские речники вместе с нефтяниками на основе тесного сотрудничества и соревнования обязаны завезти по малым рекам в районы нефтедобычи не менее 200 тысяч тонн грузов. Редакция газеты «Красное знамя» поручено широко освещать ход решения этой задачи. Бюро и секретариат рассмотрели ряд кадровых и других вопросов работы областной партийной организации.



ЛИДЕР
СОРЕВНОВАНИЯ

По разным адресам Советского Союза уходит продукция Томского манометрового завода. Бригадой по упаковке приборов в контейнеры руководит Анна Петровна Мезенцева. Обычно в смену готовится в дальнюю дорогу от 13 до 15 тысяч приборов. Анну Петровну отличают требовательность и ответственное отношение к работе. К 70-летию Октября она была награждена Почетной грамотой ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС, и ЦК ВЛКСМ, а по итогам одной из пятилеток была награждена орденом «Знак Почета».

НА СНИМКЕ: бригадир А. П. Мезенцева.

Фото А. Васильева.

Начали год с новоселья

Первый день нового, 1988 года начался для работников подсобного хозяйства Туговского завода силикатных стеновых материалов с новоселья.

На территории хозяйства открылся Дом животноводов. В помещении общей площадью 200 квадратных метров разместились красный угол, сауны, бытовые и вспомогательные помещения, санпропускник.

Дом животноводов построен, как и многие другие заводские объекты, хозяйственным способом в течение шести месяцев. Его появление показывает, какое серьезное значение придается здесь развитию

социальной структуры. Только в минувшем году хозяйство смогло продать заводчанам 46 тонн мяса и 130 тонн молока — каждый работающий смог приобрести за год 65 килограммов мяса и 250 килограммов молока. В этом — большая заслуга управляющего хозяйством Л. В. Скворцова, доярки А. Д. Цедрик, трактористки И. Д. Замолеева и многих других. Их добросовестный труд позволил получить среднегодовой надой на фуражную корову 3.600 килограммов, а привес свиней — 752 грамма.

Н. КИРМАН.

Агропром: анализируем итоги года

В 1987 году по области валовой сбор зерна превысил уровень предыдущего года более чем на 57 тысяч тонн, а план — на 33 тысячи тонн. В хозяйствах Асиновского, Зырянского, Кривошеинского районов этот показатель оказался самым высоким за все послевоенные годы.

Здесь 1.551 условная голова скота, то есть на каждую практически приходится почти по 2 гектара сенокоса и естественных трав. При этом уровень их использования колхоз-

ов естественных выпасов. Здесь 1.551 условная голова скота, то есть на каждую практически приходится почти по 2 гектара сенокоса и естественных трав. При этом уровень их использования колхоз-

ов естественных выпасов. Здесь 1.551 условная голова скота, то есть на каждую практически приходится почти по 2 гектара сенокоса и естественных трав. При этом уровень их использования колхоз-

БЫЛО ДВА ЛЕСОПУНКТА...

Письмо с комментарием

Переводить на коллективный подряд такой гигант, как Белоярский ЛПК — процесс труднейший. Посудите сами. Предприятие раскинулось на большой территории, в его структуре — семь цехов и лесопунктов, узкоколейная железная дорога, крупнейшая в «Томлеспроме» лесоперевалка. Объемы заготовки древесины возросли до 800 тысяч кубометров ежегодно. Все — затраты горючего и запчастей для сотен механизмов, нормирование в двухтысячном коллективе — надо тщательно обшарить, привести в соответствие с хозяйственными нормативами.

Работа экономистов и бухгалтеров лесопромышленного комбината осложняется тем, что мы еще и готовимся к переходу на новые тарифные ставки, должностные оклады. Аттестация рабочих мест, которую планируем закончить в марте, организационно неопределенна, от освоения коллективного подряда в целом. Значительно облегчает его внедрение, как показывает эксперимент, укрупнение структурных звеньев комбината.

«Пробу» мы организовали на базе Нибегского и Ягодненского лесопунктов. Первый заготавливает лес, на втором сосредоточены в основном раскряжевка и отгрузка в вагоны. Никто не запрещал работать по старинке. Но какой смысл отгораживаться соседям друг от друга, если наиболее эффективна теперь ориентация на конечный результат?

Прежде чем директор комбината Ю. Н. Гуменов издал приказ о структурных изменениях, не раз были обсуждены главные детали эксперимента. Сотрудничество специалистов оказалось очень плодотворным. Коллективный совет помог избежать многих неурядиц. Выигрышность крупного звена для нас стала очевидной. Правда, проявилась она в полную силу пока с организационной стороны.

Цех-комплекс, как мы назвали новое подразделение, позволил сократить бухгалтеров в Нибеге. Поощряем совмещение профессий. Накапливаются, таким образом, резервные средства, необходимые для перехода на новые условия оплаты труда. Удастся преодолеть многие неурядицы с запчастями, материалами. Скажем, в

октябре нибегинцам не хватило трое суток. Раньше выпустить его одному началнику лесопункта у другого было ох какой проблемой! А когда единый «котел» — все сразу идет по назначению. Так что итоги цехов приносили тоску, не мешкая. Еще факт. Вместо строго выдержанной сортиментальной программы Нибеге, случалось, отделивалась кубатурный «валом». Но план по поставкам, который мы стали доводить цеху, диктует свои условия. Отныне нибегинцы чаще находят возможность трелевать древесину с сортировкой (выбирают в отдельные штабеля березу или, предположим, кедр), хотя это и несколько снижает производительность. Более того, смотрят дальше. Намечают специализировать звенья лесозаготовительных комплексов, предусматривают выбирать лесосфонд.

Экономическое положение цеха-комплекса крепнет. В ноябре задание по выпуску деловой древесины выполнено на 153 процента, товарной продукции произведено на 448,8 тысячи рублей при плане 407 тысяч.

В скором времени присоединим к этому комплексу Ягодненскую УЖД. Ставку на хозяйственную самостоятельность будем делать так же, утверждая хозяйствен в Белоярском РСУ, создавая целостное подразделение из лесоперевалки, транспортного цеха и РММ.

Не скажу, что укрупнение совершается росчерком пера. На спокойную жизнь нам, экономистам, рассчитывать нечего. Какие проблемы нужно решать? Жестче и шире, думаю, надо ставить учет. Месечная деятельность любого лесопункта отражается в так называемом наряде-отчете. Ныне он уже представляется неполным без сведений о штрафах за лесонарушения, о других издержках. Учитывать придется все затраты. Определенную неразбериху вносятся томлеспромовские перекося в планировании, очень хлопотна подготовка договоров. Проблемы не сплещешь, а выход один — набраться терпения и завершать начатое.

К. ГАВОВА,

начальник отдела труда и заработной платы Белоярского ЛПК.

Комментарий отдела промышленности «Красное знамя»:

Белоярцы знали, на что идут. Хорошо представляют и выгоду от своих мер. Упорядочившаяся структура облегчит управление предприятием, а создание сквозных комплексов не только укрепит коллективные формы труда, но и четче обусловит зависимость заработной платы от количества готовой продукции. Проще белоярцам будет ее учитывать.

В эксперименте с цехом-комплексом не на словах, а на деле видно стремление коллектива к экономической работе, к самостоятельности. Вот его логика: когда же, как не сейчас, вести поиск, если нужно оздоровить экономику предприятия, всемерно подоготовиться к режиму нового хозяйственного механизма.

Эту логику ведущие специалисты «Томлеспрома» восприняли правильно. По мнению старшего инженера

ОТЗа объединения Е. В. Колпашниковой, укрупнение структурных звеньев позволяет лучше учитывать и распределять зарплату, напрямую — в зависимости выпуска товарной продукции — формируются ее фонды, что дает новшество? Только прибыль! — считает начальник планово-экономического отдела «Томлеспрома» М. Т. Балас. — Могли бы напомнить о централизации учета, снижении себестоимости продукции... А во всем, что наблюдается, общее в Белом Яре, — не открытие. Года четыре назад был приказ Минлесбумпрома СССР об упрощении структуры предприятий. Но оно плохо выполняется на местах. Стало роскошью держать в поселке две-три конторы — по числу участков. Аслановичи же имеют в Степановке все шесть. Начальника производ-

ственного отдела Р. В. Палкова привлекает в крупном звене возможность широкого маневра людьми, техникой. Бажан, отмечает специалист извешенный подход к подобным экспериментам, согласование с трудовым коллективом. Главный инженер объединения Е. Л. Елсенов подчеркнул, что идею зафиксировать технологический цикл надо реализовать на практике, ориентировать людей не на промежуточный результат, а на поставку. Ответственное дело. Нужно дело. Такой вывод не мешает заметить и другое. Пример белоярцев выглядит сиротливо на фоне структурной застенчивости других предприятий «Томлеспрома». Выходит, специалисты объединения совершенствуют структуру лесопромышленных предприятий, пока лишь теоретически...

Правда, в области валовых сборов зерна бывали и выше — в 1966, 1968 и 1980 годах. Возникает вопрос: если урожайность, хлебное поле была ныне рекордной, то почему же валовое производство зерна не стало таковым? Формально ответ может быть однозначным — сократились посевные площади. На самом же деле далеко не так. Изменились их использование, то есть сократились не посевные, а уборочные площади. Было ли это достаточно обоснованным?

В отдельных хозяйствах слишком широко на кормовые цели использовались посевы, предназначенные для производства зерна. Особенно это касается посевов озимой ржи. Из общей посевной площади зерновых культур более 46 тысяч гектаров было скошено на сено, сенаж, силос, травяную муку, — озимой ржи. Но это только то, что «узаконено» решением облисполкома. В действительности же проверки на местах и материалы районных агропромышленных объединений показали: только в четырех районах — Асиновском, Первомайском, Томском и Шегарском — было дополнительно использовано на кормовые цели зерновых и зернобобовых культур 7.226 гектаров, которые, однако, не исключены из уборочных площадей. Аналогичное положение было и в других местах. Так что фактически зерновых и зернобобовых использовано на корма более 50 тысяч гектаров...

За всю историю Томской области ранее такого не было. Вряд ли подобное рас-

Хлебное поле

хование посевов можно считать целесообразным. Если принять в расчет указанные площади, а также допущенные огромные потери в период уборки урожая, часть которых в большой степени — результат грубых ошибок и просчетов, то в итоге, даже по самым скромным подсчетам, обнаружим: наша область недоборала в 1987 году 70—80 тысяч тонн зерна.

Если из-за незрелости и сильного полегающего склинивания яровых хлебов на кормовые цели в какой-то мере было оправдано (скажем, в Бакхарском и Чинском районах, где ограничены площади естественных кормовых угодий и практически корма приходится заготавливать преимущественно с пахотных земель), то какая необходимость заставить зырянцев и шегарцев косить на сено, сенаж, силос более 12 тысяч гектаров озимой ржи? У них ведь достаточно естественных кормовых угодий. В хозяйствах Зырянского района около 40 процентов посевов озимой ржи, предназначенной на зерно, ушли на корма. В колхозе имени С. М. Кирова скошили 500 гектаров — более половины зернового клина. А ведь это хозяйство имеет 1.723 гектара естественных сенокосов, в том числе 996 гектаров — высокопродуктивных пойменных лугов, кроме того, 1.122 гектара многолетних и однолетних трав, 755 гекта-

зу не было никакой нужды скосить такое количество озимой ржи. Представьте только: в хозяйстве заготовлено по 40,8 центнера кормовых единиц на условную голову скота, зато зерна ржи недоборали, как минимум, 1 тысячу тонн! Разве могли истинные хозяева допустить такой вопиющий перекося?

Безответственность — так нужно расширять посевное отношение к хлебоному полю, если не сказать больше. Следует заметить, что в 1987 году повсеместно озимая рожь вышла из зернозаводского хозяйства, большинство посевов гарантировало урожай зерна по 20 и более центнеров с гектара. Причем для уборки этой культуры сложились благоприятные условия. Имелась полная возможность провести жатву с минимальными потерями, получить высококачественное зерно для семенных и продовольственных целей. Но, к сожалению, в ряде хозяйств настолько увлеклись скашиванием на корма, что оставили без собственных семян для осеннего сева, не говоря уж о переходящих фондах.

Благоприятным был год и для гороха. Этим, к счастью, сумели воспользоваться многие. По области валовой сбор его в сравнении с 1986 годом возрос более чем на 74 процента. Такого количества мы еще не получали, хотя в общем выходы, что собрали опять-таки отнюдь не рекордные количества — по 15,7 центнера

урожае гороха по области). Самый высокий урожай этой культуры — 17 центнеров с гектара — получен в Асиновском районе. Впервые в план заготовки семян гороха, более 80 процентов их отвечают требованиям 1-го и 2-го классов.

Может возникнуть вопрос: почему рожь идет только о ржи и горохе? Многолетние наблюдения, обобщение опыта свидетельствуют, что в условиях нашей области чаще всего лимитирующим фактором в формировании урожая являются недостаток тепловых ресурсов. Но за последние 30 лет не было случая, чтобы озимая рожь у нас не вызрела до начала самых ранних осенних заморозков. Горох также успевают вызреть. А это значит, что уборка их может проводиться (чаще всего) в первой половине августа, а в отдельных случаях — даже в конце июля. Кроме того, горох и озимая рожь являются хорошими предшественниками для большинства других сельскохозяйственных культур. Вот почему сейчас, когда в хозяйствах области разрабатываются комплексные мероприятия по увеличению производства продукции сельского хозяйства, необходимо расширить посевные площади гороха и озимой ржи. При этом нужно комплексно решать проблему семян.

Госсортиспытание выявлены два сорта гороха, хорошо

приспособленные к условиям области («неосыпающийся-1» и «нарымский-11»). В этом году они на Шегарском сортоиспытательном участке достигли 16,2 центнера, а валовой сбор — 5,9 тысяч тонн (это 44 процента общего

Около 60 лет на территории области возделывается один и тот же сорт озимой ржи — «Янтка». Однако первичное его семеноводство не налажено, он сильно полегает, особенно на участках с повышенным агрофоном. Сейчас в области принимают добротные «конкуренты» — сорта «чулпан» и «саратовская-5» (Томский сортоиспытательный участок, совхозы «Нива» Коженинского района, «Сибирь» Бакхарского). К сожалению, многие агрономы не проявляют должной инициативы и настойчивости в замене устаревшего сорта.

С 1954 года у нас выращивается сорт яровой пшеницы «скала». У него много положительных качеств, но все же он не отвечает всем требованиям интенсивной технологии. Длительные поиски замены лишь в 1987 году дали первый обнадеживающий результат: по основным полезным признакам его превосходит новый сорт пшеницы «тулунская-12». Рассчитываем, что именно он в перспективе займет ведущее место.

Обобщенно говоря, у нас имеются реальные возможности получать высокую отдачу от хлебного поля. Но для этого — в первую очередь! — большинству агрономов области следует извлекать от инертизма, становиться поборниками всего прогрессивного. Ведь опыт наших же передовых хозяйств говорит о том, что в ближайшие три года реально решены задачи — получить зерна с гектара не менее 20 центнеров стабильно, а валовое производство достигнуть до 600—650 тысяч тонн.

Н. ОКРУЖИН,

агроном.

тов упомянуть невозможно. Письма-благодарности врачам мы направили в областной и городской отделы здравоохранения, чтобы им передали ваши поздравления и пожелания.

Судя по предновогодним письмам, праздник многих томичей был омрачен организацией торговли елками и их качеством. В воскресном номере газеты мы опубликовали реплику «Как мы достали елки». С ответом управления лесного хозяйства мы читатель ознакомим, как только его получим. А пока приведем выдержку из письма. М. Р. Ягодникова написала в редакцию от имени многих покупателей: «Отстояли огромную очередь за елками, с трудом через весь город привезли домой, нарядили, а наутро увидели такую картину: от елки остались одни палки — все до одной иголки оказались на полу...»

Вот что написали Л. М. Ягина и М. Т. Соломатин: «Когда мы брали елку, обратили внимание, что часть их очень плохого качества:

без макушки или наполовину нет ветвей. А значит, явно пойдут на выброс. Зачем же рубить все подряд? Здесь надо подходить очень бережливо и экономно...»

О том, как «продлевали жизнь» своей елке, написала технолог М. Ф. Полицинская: «Когда увидели, что при малейшем прикосновении иголки осыпаются, взбрыкнули елку толпой водой, постелили ее в полиэтиленовую пленку, предварительно обернув ветви влажными полотенцами. Только так удалось сохранить...»

Отдел писем.

ПОЧТА ЗА НЕДЕЛЮ

В прошлом году редакция получила 11.475 — писем, а за прошлую неделю — 290 писем и ответов на критические выступления газеты и неопубликованные письма.

Почта последней недели старого года порадовала своей теплотой и искренностью. Много в ней было писем-поздравлений, писем-благодарностей о прожитом годе, писем-предложений. Множество стихов, юмористических рассказов, фотографий, информации о событиях на местах — читатели как всегда помогают нам делать газету интересной и содержательной. Мы благодарны вам за это и надеемся, что и в новом году ваша активность не угаснет. Большое количество писем-поздравлений адресовано врачам и медицинским сестрам. И это не удивительно: что может быть дороже возвращенного здоровья? «Я потеряла зрение, — пишет С. Д. Львова. — Как можно жить, не читая

из Якутска заведующей неврологическим отделением Томского НИИ курортологии и физиотерапии Л. П. Стрелис, В. В. Калимулина из г. Юрги Кемеровской области — хирургу областной стоматологической больницы А. Н. Грязновой, В. Н. Оськина из Томска — врачу 3-й горбольницы Н. Л. Новиковой, жители села Новый Васюган Карасовского района Варанкина, Озерова, Марьянова — врачу-терапевту Карасовской районной больницы М. А. Поляковой. К сожалению, всех адреса-

тов упомянуть невозможно. Письма-благодарности врачам мы направили в областной и городской отделы здравоохранения, чтобы им передали ваши поздравления и пожелания.

ПЕРЕПРОТКА: НОВЫЙ ЭТАП

К ОТЧЕТУ БЮРО ОБКОМА КПСС

И ПОМОЩЬ, И СПРОС

Когда нынче решался вопрос, где проводить обучение партийного и профсоюзного актива, то среди предприятий пищевой отрасли выбор впервые за многие годы был остановлен на Томском мясокомбинате. Факт примечательный.

ОСОБОЕ ПОРУЧЕНИЕ

Партийная организация в этом коллективе насчитывает 52 коммуниста. Профсоюзная же — почти в двенадцать раз больше. Свою задачу прежде всего видим в том, — рассказывает секретарь партбюро В. Н. Калочникова, — чтобы помочь формированию работоспособного выборного профсоюзного органа. В его составе сейчас пять коммунистов. Жилищно-бытовую комиссию, например, возглавляет юристконсульт Т. Г. Старостина, за развитием огородничества и садоводства отвечает рабочий пельменного отделения С. И. Филиппов. Особое поручение партбюро выполняет и коммунист Л. М. Пичугина, избранная председателем профкома.

Л. М. Пичугина пришла с родственного предприятия отрасли, горнозавода, с богатым опытом общественной работы (возглавляла комсомольское, а затем и партийное бюро). И, хотя на мясокомбинате работает недавно, здесь ее знают, пожалуй, все. Потому, что профсоюзный вождь не протискивает день в кабинете, не отмахивается от вопросов и проблем, с которыми к ней идут. Умеет убедить не только рабочего, но и представителя администрации.

— Во главу угла идущей сейчас полным ходом реконструкции — человек, создание ему благоприятных условий труда. Тут с хозяйственными руководителями у нас принципиальных расхождений нет, — говорит Людмила Михайловна. — Однако пытаемся критически проанализировать привычное во взаимоотношениях с администрацией и извлекать уроки из неудачных шагов. Так, когда давали свое согласие на разные выплаты, из фонда материальной поощрения ежегодно 10,3 тысячи рублей «отрезались» на материальную помощь, в которой отказывали разве что нарушителям. В круглую сумму выливается ежедневная оплата по 15 копеек каждому работающему на удешевление обеда... А ведь часть этих сумм можно было тратить для всех, но с большей пользой. Сейчас пересматриваем смету и вносим предложения, за счет чего можно выкроить средства для строительства жилья, яслей-сада, овощехранилища, других объектов.

Хорошим начинаниям в партбюро всегда поддержка. Да и как иначе. Они нередко «доявляются» во время официальных, а чаще неофициальных общих дискуссий. И мероприятия, их подкрепляющие, прорисовываются тогда определеннее, основательнее. Перед новым учебным годом сообщала обдумывали, как в условиях подготовки к переходу на самофинансирование и полный переход на материальную стимуляцию учебно-воспитательной работы, укрепить состав методологов, наделить его на проработку своего местного материала. Когда профком комплектовал 11 школ, многие коммунисты из числа опытных специалистов получили тоже особое поручение — стали пропагандистами. Когда в мясо-жировом цехе и в коллективе механической службы однажды занятия сорвались, то сразу же на следующий день руководители этих школ держали ответ в партбюро.

Профгруппы, председатели цехкомов — чаще всего рабочие. От конвейера, со своего рабочего места по общественным делам не отойти. Даже на обучение, которое после перемены проводится с отрывом от производства, мастер порой отсутствует не может. В некоторых коллективах по этой причине даже собрания не проводятся. Потому, что несутся проблема в ту или иную сторону: как собрание проводить, о чем говорить? А вот в профсоюзной организации мясокомбината этой проблемы нет. Низовому активу помогают не только профком, но и по требованию партбюро начальники цехов, мастера. Повестка собраний обговаривается на еженедельной

планерке у директора. А в начале месяца каждый руководитель подразделения получает распечатанный план мероприятий общественных организаций. Попробуй скажи после, что не знал. Да и ответственности это прибавляет, помогает четче планировать свой день.

Профсоюзные активности наряду с комсомольскими для нас — резерв пополнения партийных рядов, — утверждает секретарь партбюро.

И действительно, немало тому примеров, недавно вот приняли в партию члена профкома бригады пельменного отделения В. Г. Пашук, председателя комиссии содействия семье и школе технолога В. И. Черепенко. Сейчас Л. М. Пичугина готовит к вступлению кандидатом в члены КПСС еще одного своего активиста — рабочего мясо-жирового цеха Ю. В. Магденко.

НЕ ПОДМЕНЯЙ, НЕ ОПЕКАЯ ПО МЕЛОЧАМ

Уже при первом знакомстве с этим коллективом поразило то, как здесь продуманы, с современным размахом решаются социальные вопросы. Расположенный у проходной комплексный приемный пункт, к примеру, не забегаловка с громкой вывеской (что далеко еще не редкость), а фирма, предоставляющая работающим более 30 видов услуг. В столовой не только чистота и вкусные обеды, но и оформленный по последнему слову дизайна интерьер, звучит музыка. В некоторых бытовых прямо-таки домашним уютом веет. Небольшие люстры, картины, ковры у кабин. Стоят теннисные столы, есть шахматы, шашки. Как же удалось так преобразить в короткий срок производственный быт? — В основном такое не потянуть, — рассказывает Л. М. Пичугина. — Взять бытовую. Разношерстная мебель, убожество парилки. Забавно, бывало, в обед на полу — окурки, за столом рабочие в карты режусь. Встриска требовалась. Я предложила провести объединенное заседание партбюро, профкома и администрации, заслушать руководителей и объявить смотр на лучшую санитарию. Меня поддержали. Накануне мы прошли с «Комсомольским проектором» по цехам, оформили стенд с фотообъявлениями...

Такое массовое наступление заметно укорачивает путь к цели. А также избавляет от дублирования, экономит время многих руководителей, которые, в противном случае, вынуждены были бы ходить на заседания по инстанциям.

Банки и другие отступные мелочные описки. Когда труднорешаемые проблемы решаются совместно, при обсуждении плана практических действий обговаривается, кто за что отвечает, сроки исполнения. Так нынче было и тогда, когда пришлось объединить усилия по решению проблемы улучшения качества колбасы. Перед профгруппами была поставлена задача: принять участие в квалификационной аттестации рабочих (вопреки традиции в расчет брали мнение не только представителей администрации, но и советов бригад), создать группы и посты качества, добиться гласности в их работе. Сейчас, когда острота проблемы снята, задача несколько иная — закрепить достигнутое, усилить индивидуальную воспитательную работу с браковладельцами.

В таком небольшом предприятии, как мясокомбинат, коммунисты, особенно выполняющие общественные поручения, на виду. Тем не менее на партийных собраниях, заседаниях партбюро регулярно заслушиваются их отчеты. И это не формальность. Они отчитываются не о проделанной работе вообще, а по конкретному вопросу. Это помогает и подтянуться, дисциплинирует и создает определенное общественное мнение. Когда на одном из недавних собраний Л. М. Пичугина отчитывалась о перестройке в организации социалистического соревнования, то отметила, что экономическая служба не стремится набрать темп и по старинке выдает наряды на реализацию продукции с учетом договорных поставок только к середине месяца. Как же тут требовать выполнения вышешнего показателя? Справедливое замечание, признали коммунисты. А когда не один в поле воин, брешь пробить легче.

На очередном заседании профкома одна из тем для обсуждения — какие трудовые подарки могут приготовить рабочие коллективы к Всесоюзной партийной конференции. Здесь как и обычно, думают не только о дне сегодняшнем.

О. СИМОНЦЕВА.

Много-много лет назад впервые встретился в штамповочном цехе на «Сиб-электромоторе» Трофим Захаров. Он пришел сюда после демобилизации из армии и попросился на самый трудный участок — заливочный в штамповочном цехе № 8. Так и работает здесь.

Многое сделал Трофим Иосифович для объединения. Начал с ученика литейщика. Работал и учился, 6 лет был технологом цеха, потом назначили старшим мастером. Теперь Трофиму Иосифовичу присвоено звание инженера-технолога II категории. Вечно ищущий это человек. Занимается рационализацией, и невозможно сказать, сколько внес он предложений и сколько их внедрил. Есть у него и запатентованное предложение, так что он не только рационализатор, но и изобретатель.

Особенно было ценным предложение Трофима Иосифовича, упростившее весь процесс на заливке роторов электродвигателей АОЗ и АОЗ-3. Производительность повысилась в 2—3 раза. Другое предложение принесло огромную экономию на переработке вторичных материалов: прежде бракованные роторы выбрасывались в общую кучу металлоотходов. Теперь ни один ротор не выбрасывается. Их переплавляют. Экономия металла — сотни тонн.

Не раз Трофиму Иосифовичу присваивали звание «Лучший рационализатор объединения», он был награжден за рационализаторскую работу путевкой в Болгарию.

За последние годы он подал и внедрил десятки предложений. Совместно с Институтом оптики атмосферы СО АН СССР было внедрено изобретение в пяти министерствах страны, которое только за один год дает экономии 1 миллион рублей. Авторское свиде-

тельство получил, как соавтор, и Трофим Иосифович.

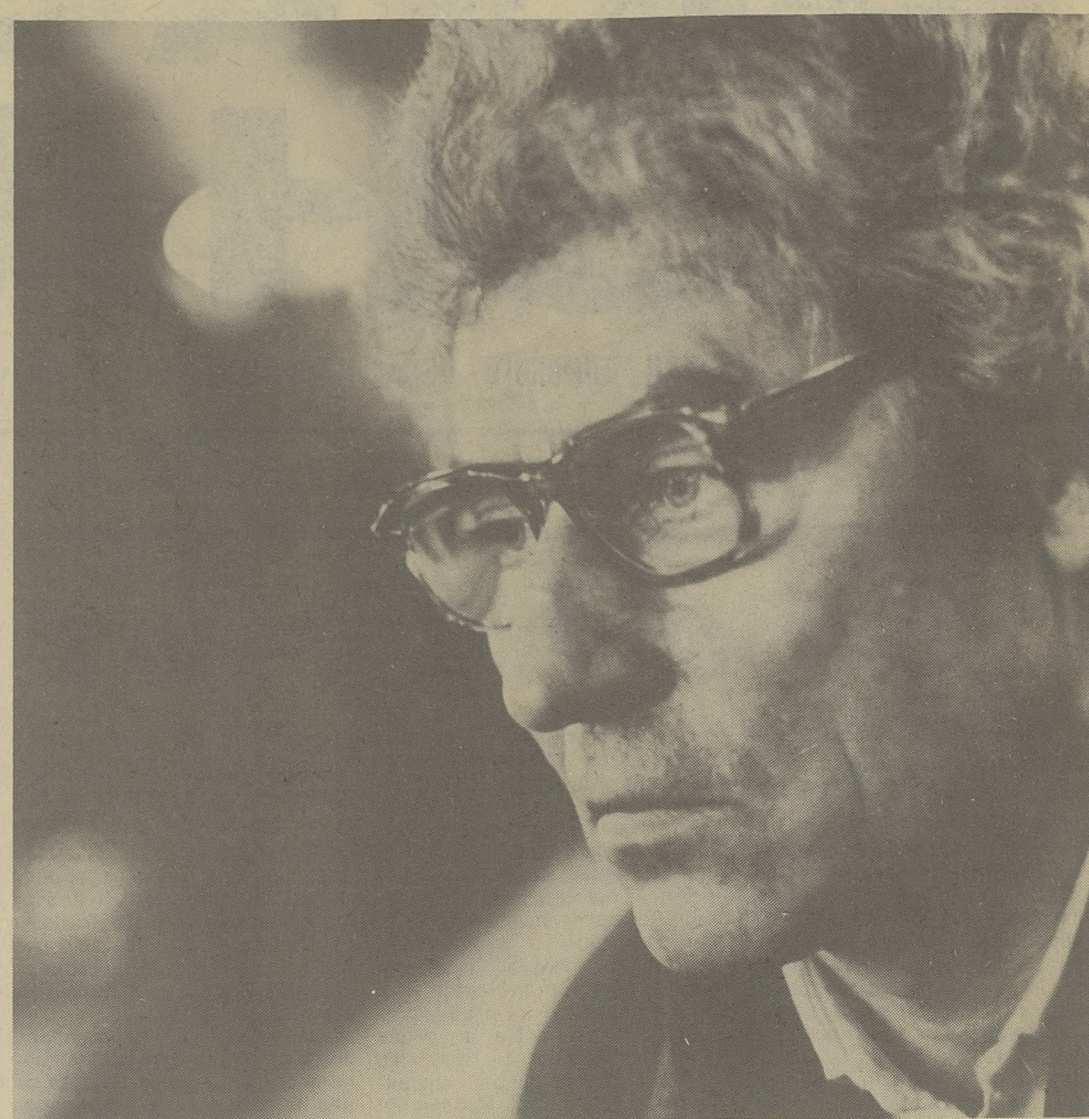
Многие предложения Т. И. Захарова направлены на совершенствование системы охлаждения пресс-форм, улучшение технологической оснастки, экономии материальных и трудовых ресурсов. Долгое время не могли начать массовый выпуск электроаппаратуры из-за несовершенной конструкции пресс-формы. Рационализатор не только усовершенствовал опилку, но и перевел ее на другую машину, что позволило повысить качество. Внедрение этих предложений дало экономический эффект в 8 тысяч рублей в год.

Сейчас Трофим Иосифович в числе кандидатов на звание лауреата премии имени первого директора завода А. Б. Черняка. Он работает над усовершенствованием пресс-форм на отливку роторов и других деталей двигателя новой серии АИР-112, а также плит электроустановки новой конструкции. Эту работу делает в содружестве с конструктором В. В. Лукманом.

— Хочу сделать свой вклад в ускорение выпуска нашей продукции высокого качества, обеспечить экономический и технологический эффект, — говорит Трофим Иосифович.

Творческую работу коммунист Т. И. Захаров совмещает с общественной. В экспозиции музея трудовой и боевой славы объединения есть раздел: «Наша народная дружина». На снимке ветеранов — Т. И. Захаров. Он награжден знаком «Отличник дружины», есть у него и награжденный значок «Отличник изобретательства и рационализации». Он и народный контролер, несколько лет возглавлял парторганизацию цеха. Награжден орденом Трудовой Славы III степени.

В цехе уже зарождается династия Захаровых: сын Вячеслав работает на том



же участке, где начинал заливщиком Трофим Иосифович. Вячеслав — комсомолец, готовится вступить в партию, ему оказали большое доверие — избрали депутатом районного Совета. Старший сын Александр возглавляет автоколонну в управлении «Химстрой», готовится к вступлению в партию.

Как говорят в народе, вышли в люди и его брат, и сестра. Юрий Иосифович Захаров — ветеран труда

автоколонны № 1, сестра Надежда Иосифовна — ветеран труда объединения «Контур», награждена орденом Трудовой Славы III степени. Бедоч — Наталья Георгиевна — депутат областного Совета народных депутатов, работает на кондитерской фабрике «Красная звезда».

Жива и их мать Федосья Логиновна. В этом году дети и внуки отметили ее 80-летие. А она ушла на пенсию только год назад. Прости, даже требовали дети, чтобы отдала. Да куда там. Великая труженица, она и сейчас не сидит сложа руки: помогает растить внучат, а у нее их шестеро, растет и правнук.

Откуда идут корни всех Захаровых — замечательных людей, активных строителей коммунизма.

Е. ПОНОМАРЕНКО.

НА СНИМКЕ: коммунист Т. И. Захаров. Фото Н. Потапова.

Хозяйствовать рачительно!

Нет, не все спишется...

Экономия тепла и электроэнергии всегда будет важнейшей общегосударственной задачей. Каждый экономленный киловатт-час — это прежде всего дополнительная продукция.

Многие трудовые коллективы по-хозяйски используют тепло и энергию. Хороших результатов добились объединение «Сиб-электромотор», завод резиновой обуви, Государственный подшипниковый завод № 5. Работу по экономии электроэнергии здесь проводят в комплексе, целенаправленно: усовершенствуют технологические процессы, внедряют новую технику. На «Сибэлектромоторе» применяются рациональные загрузки индукционных регуляторов испытательных станций, что позволило увеличить производительность станций, сократить расход электроэнергии на 254 тысячи киловатт-часов в год. На ГПЗ-5 внедрены бесконтактные регуляторы температуры на термических агрегатах, что позволило сэкономить 75 тысяч киловатт-часов. На заводе рези-

новой обуви проведена реконструкция схемы горячего водоснабжения с отключением сетевого насоса системы и получена большая экономия электроэнергии.

Однако на фоне явного оживления инициативы в этом важном деле еще заметнее стали предприятия, которые используют ресурсы бездумно. На заводе керамических материалов и изделий не поддерживается заданный уровень компенсации реактивной мощности, печи отжиг зачастую работают на холостом ходу. Объединением «Томскводоканал» перерасходовано около четырех тысяч киловатт-часов из-за больших утечек холодной воды и по другим причинам. По материалам рейдов нами составлено и отправлено в административные комиссии при райисполкомах 127 актов, в итоге оштрафованы 23 должностных лица на 450 рублей.

Несколько примеров. Один из рейдов выявил, что утром не было включено освещение на строительном участке жилого дома завода ружейных инструментов. То же самое на площадке строительства цеха № 4 завода безалкогольных напитков, где в дневное время было включено освещение.

Как известно, график нагрузки энергосистемы в течение суток неравномерен. Наибольшая нагрузка приходится на вечер. Сбалансировать дефицит электроэнергии можно только за счет снижения нагрузки на предприятиях в часы максимума. Она должна составлять в эти часы до 10 процентов от лимита мощности. Такое возможно за счет переноса работы отдельных оборудования или производственных участков на другие часы суток.

Сбалансировать дефицит в энергосистеме невозможно без участия потребителей агропрома. Однако руководи-

тельство его энергослужбы, руководители хозяйств плохо занимаются этими вопросами, полагая, что все спишется.

Выборочная проверка показала, что отдельные колхозы и совхозы в часы максимума не отключают электроагрегаты. Так, в совхозе «Корниловский» не были отключены 2 электрокотла мощностью 20 киловатт, в совхозе «Воронинский» — электрокалориферы.

Для повышения эффективности контроля необходимо энергичнее внедрять приборный учет потребляемой энергии и мощности. Без него трудно добиться хороших показателей. Наша общая задача, — укрепляя дисциплину потребления энергии, режим экономии, обеспечить устойчивую работу всех предприятий и на этой основе успешно выполнять планы и взятые обязательства.

Н. СТУПИНА, руководитель группы «Энергонадзор».

Работают мембраны

Научно-исследовательский институт прикладной математики и механики при ТГУ совместно с НПО «Полимеризат» (г. Владимир) и ПО «Азот» (г. Шекино) в рамках МНТК «Мембраны» разработали и внедрили пневматическую технологию производства многокомпонентной смеси для производства мембранных полимеров. Технологию эта прошла апробацию на производстве. Томские мембраны, которые могут широко применяться в химической, пищевой промышленности, медицине, получили высокую оценку специалистов. Технологию их получения разработали в лаборатории института Ю. А. Бирюков и кандидат физико-математических наук А. Т. Росляк и В. М. Егоров.

К новым мембранам проявлен большой интерес за рубежом. С. ПАВЛОВ.

Проблему исследует

З Д Р А В О М У

Почему требования госприемки нередко

Истинным бичом крупного производства является разное отношение к качеству продукции. Это приводит к разным результатам, переноске оборудования, промывкам трубопроводов. Скапливаются сотни тонн промышленной партии, то есть некондиции. Ладно, если бы это диктовалось потребностью народного хозяйства, запросами потребителей. Но ведь невооруженным глазом порой видна нелепость совершающегося.

Так, для изготовления бамперов автомобиля «АЗ-2107» предназначено шесть композиций полипропилена, а для автомобилей «АЗ-1102» — восемь композиций. Все эти композиции отличаются только дозировками. Изготовление их сопряжено с двойной, даже тройной переработкой базовых материалов. Неужели нельзя изготовить бамперы из одной рецептуры полипропилена? Ведь идет-то он на один и те же цели! Можно, но институт в данном случае сработал на свой лад. Выполнение РАБОТОМ: одну часть Томского отделения Охтинского НПО «Пластик», вторую — Ленинградское. И им, как говорится, глубоко наплевать на возможность производства, на то, что оно терпит в этом случае, а значит, и терпит народное хозяйство.

И не прикрасишь здесь потребности рынка: и одному заводу, и другому нужен для изготовления одних и тех же бамперов полипропилен повышенной ударопрочности. А разным его приходится делать лишь потому, что обилие отделений, заводов, повторителей, заводов, заводов, заводов их (ведь каждая имеет свои условия, свою технологию производства) и стоит госприемка. И опять по форме вроде бы правильно. А по сути...

Другой пример экономической неурядицы. Миллионным основным потребителем карбамидоформальдегидной смолы. Идет она на изготовление древесностружечных плит, а значит, и на производство мебели. Минздрав и Госстандарт СССР справедливо требуют, чтобы «по токсичности» мебель не уступала мировым стандартам. Подчеркиваю: справедливо.

Что же в этом случае происходит? Минздрав и Москомгигиены НИИ пластмасс? Потребовали от ТНХ выпускать малотоксичную смолу (за рубежом, при изготовлении ДСП используют высококачественную смолу, а содержание формальдегида снижают на последней стадии производства; таковая технология изготовления «них плит»). И смолы бы не дозвонили (и потребители тоже), но малотоксичная смола будет существенно уступать существующим маркам по гарантийному сроку хранения, — безрезультатно.

А этот показатель, учитывая огромные расстояния нашей страны, является важнейшим для потребителей. Ведь «время жизни» смолы всего 2 месяца. Меньше формальдегида — значит, еще меньше (летом, при высоких температурах при транспортировке, это время опять же сокращается). В результате и потребитель приходит не смола, а брак. 13 рекламаций прошлого года (отверждение малотоксичной смолы за время транспортировки) из Ташкента, Димабула, других городов — наглядное тому подтверждение.

И опять: страдает потребитель, а госприемка — естественно, на страже. Только, извините, чего? Выход? Либо изменить технологию деревообрабатывающих (за рубежом, как уже говорилось, она другая), либо дать новую технологию нам. Но, похоже, ничего этого особенно не волнует. А главная причина такого положения, по-моему, в том, что предприятия — производители (и тем более потребители) не могут возложить материальную ответственность на недобросовестных разработчиков технологии. Госприемка? У нее — «другие задачи». А, по-моему, задача должна быть одна — народнохозяйственный, экономический выигрыш. Необходимо УЖЕСТО-

ЧИТЬ ПРАВОВУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ отраслевой науки перед предприятиями за разработку новых продуктов и технологий.

ТЕПЕРЬ ВО-ВТОРЫХ. Непонимание, а порой и нежелание отраслевых научно-исследовательских институтов выныкать в проблемы крупнотоннажных производств и, как результат, несовершенство нормативно-технической документации на продукцию.

Многофункциональность нашей продукции, широкая сфера ее использования привели к тому, что в стандарты внесено большое количество показателей качества. Так, качество металла мы должны контролировать по 18 показателям. Полипропилен — по 10. При этом во вновь вводимых стандартах наблюдается тенденция к увеличению числа показателей и частоты проведения испытаний. Все это, естественно, камуфлируется под требования борьбы за качество. За качество высшей категории. О том, что это чистой воды камуфляж, говорят хотя бы такие примеры.

Поскольку и поставщики,

Учатся секретари

На базе курсов повышения квалификации партийных, советских и идеологических работников проведено два недельных семинара с секретарями первичных парторганизаций предприятий, предприятий транспорта, связи, промышленности и строительных подразделений. Главное внимание участников было обращено на изучение вопросов коренной перестройки управления экономикой, задач парторганизаций по контролю за развитием и повышением действительности хозяйственного расчета. Обсуждались также вопросы дальнейшего совершенствования организационно-партийной работы в новых условиях, отбора в партию, работы с молодыми коммунистами и некоторые другие. По группам (с выездом на места) проведены практические занятия по изучению передового опыта. Перед участниками семинаров выступили ответственные работники обкома партии, обкомпрофа, хозяйственные руководители, ученые. З. КУБАЕВА.

Год работы в условиях госприемки дает богатую пищу для размышлений. А новый — переход большинства промышленных предприятий на принципы самофинансирования, хозрасчета, вводится система госзаказов. И все это — должно работать в комплексе. Быть взаимосвязано. Или — по крайней мере — не должно противоречить одно другому.

С этих позиций автор статьи и исследует проблему качества. Кто-то, возможно, и не согласится с его доводами. Потому данная публикация не только не включает, но и предполагает дискуссию. Беспорочно одно: борьба за качество не может ограничиваться введением на предприятиях госприемки. Проблему надо решать в корне. Иначе парадокс, о котором говорит автор, когда госприемка стоит на страже экономических неспешностей, просто неизбежен. Сам же по себе этот парадокс не есть нечто изначальное, он лишь следствие. Следствие того, что все еще довольствуемся госприемкой, как «перехитрой болезнью». Перехитрой, но не вылеченной.

Как работник ОТК, с особым вниманием знакомлюсь с публикациями в печати, выступлениями телевидения и радио по проблемам качества и работе предприятий в условиях госприемки. В подавляющем большинстве тоны выступления, так сказать, критически обобщающий. По сути — «госприемка» — «открыла» и «помогла». Создается впечатление, что до введения госприемки производственные и не знали причин низкого качества продукции. Со всей ответственностью заявляю, что они знали эти причины. Но сам механизм хозяйствования, прослежуемые «вал», «план любой ценой» выдвигали количественные показатели на первое место.

Решительный поворот к повышению эффективности экономики, подготовка к работе в условиях самофинансирования и хозрасчета заставляет хозяйственников по-новому взглянуть как на проблему улучшения качества нашей продукции, так и на пути ее решения.

На Томском нефтехимическом комбинате выпуск полипропилена высшего сорта в 1987 году составил 21,4 процента от общего объема. Тогда как за тот же период 1986 года — 33,4 процента. В то же время стагнация производства первичных полимеров растет: в первом квартале, например, 95,9 процента, во втором — 99,5, в третьем — 99,7. Достаточно беглого взгляда на эти два показателя, чтобы сделать вывод: работники ОТК комбината стали жестче контролировать качество продукции, достигнуто взаимодействие с госприемкой.

Но в чем же тогда причина, что число рекламаций по качеству продукции тоже возросло: в 1986 году — 2 рекламации, в 1987 году — 9 рекламаций — 5 рекламаций? На мой взгляд, это объясняется несколькими причинами.

ВО-ПЕРВЫХ, несовершенством наших технологий, которое усугубляется слабо-

стью технических разработок отраслевых научных институтов. Госприемка действительно обострила эту болезнь, но вылечить ее она не сможет — это очевидно. Так, например, в прошлом году у нас был внедрен новый тип катализатора, но наш отраслевой институт не дал четких рекомендаций по ведению технологического процесса с его применением. Процессы полимеризации ведутся по устаревшим нормам технологического режима. Отсюда продукт получается неоднородным по своему составу, что приводит к снижению его сортности. Чтобы избежать этого (чтобы добиться лучшего качества продукции) заводчане пошли на нарушение старого технологического регламента. Но, поскольку нового нет (документа, бумаги еще нет, их еще не дала отраслевая наука), госприемка тут же наложила свое вето. По форме все вроде бы правильно. А по сути?

ПОНЯТНЫМ ПАРАДОКС

«Уважаемая редакция! Я постоянно пользуюсь химчисткой, и у меня сложилось впечатление, что в этой сфере быта складывается тенденция к снижению уровня обслуживания. Во всяком случае, что бы ни попросили сделать, либо откажут, либо назначат такие сроки, что сам от услуги откажешься. И еще у меня вопрос: будут ли у нас выдвигать оверчи шуры?»
А. АФАНАСЬЕВА.

Для тех, кто работает в объединении, упрек о снижении уровня может показаться несправедливым. В самом деле, усилия коллектива все последние годы направлены на то, чтобы услуги становились больше, а их ассортимент разнообразнее. И это не просто слова. Рост объемов услуг только в 1987 году составил 13 процентов. В год объединения оказывалось услуг на 1 миллион 600 тысяч рублей.

Заметим, не только в Томске развиваются наши услуги, они все больше закрепляются на периферии. И теперь уже фабрика химчистки есть в Стрежевом, ателье — в 11 районах. Что же касается видов услуг, то их оказывается более 30. На головной фабрике в Томске по переулку Пойменному практически могут выполнить все, что обозначено в ассортиментном перечне отрасли.

Таков уровень квалификации наших работников. И, надо заметить, он повышается. Многие наши специа-

листы имеют высокие разряды, большинство освоило смежные профессии. А кроме того, в коллективе практически нет текучести кадров, нарушения трудовой дисциплины сведены до минимума. И каково, например, слышать неслестные отзывы Ольге Анатольевне Шабановой, бригады которой в 1987 году выполнили 17 тысяч рублей.

Тем не менее требования заказчиков справедливы. Велик спрос на повседневные виды услуг: стирку ковров и ковровых изделий, полировку шуб из искусственного меха, чистку курток и других изделий. А мы удовлетворим спрос на эти услуги на 25—30 процентов.

Получается парадокс: с одной стороны, уровень квалификации позволяет обслуживать клиентов образцово, с другой — растет недоверие посетителей. А причина проста: материальная база объединения такова, что ни о каком современном уровне обслуживания не может быть и речи. Причем это касается, к сожалению, главного звена — фабрики химчистки по переулку Пойменному.

К примеру, мы умеем и знаем, как почистить любую вещь из плащевки или другого современного материала, а на деле отказываем. Для таких изделий нужен специальный химикат уайт-спирит, а у нас нет возможности его использовать, так как для этого нужны специальные условия.

Или взять те же дубленки импортного производства — для их чистки применяемые нами способы неприемлемы, нужны особые, а на существующей базе это невозможно.

Или хотя бы тот же мыльный содовый цех, в котором и работает бригада О. А. Шабановой. На площади в 50 квадратных метров надо разместить в месяц более двух тысяч квадратных метров ковров, около двух тысяч шуб. Тут же и машина для полировки, и два агрегата для стирки, две центрифуги, ванна, сушилка. Тесно, производительность труда невелика. Таким образом, заказов, принятых в июне, достаточно для того, чтобы выполнить их к декабрю. А обратившимся в августе-сентябре приходится отказывать.

Может создаться впечатление, что мы только и жалуемся. Нет, на себя тоже берем немало, только выходит так, что наши проблемы нас и волнуют.

Задумали освоить хорошую услугу — выделку, покраску овчин и полив из них полушубков, дубленок. Не только автор письма в редакцию, но и многие наши клиенты просили об этом. По нашим подсчетам, мы могли бы изготавливать около тысячи полушубков в год.

Приспособили под цех старую котельную, решили строить пристройку. Поначалу вроде все шло гладко, ТЭЗ обобществления сделан, проект мы приобрели свой, но дальше все застопорилось. Куда только ни обращались, а свебойку не нашли! Ни одна строи-

тельная организация не может официально нам помочь, так как нет на этот счет разрешения.

Цех мы обязательно построим. Но ведь это — начальный этап реконструкции. В целом же, по нашим замыслам, предстоит освоить 1,5 миллиона рублей. И тут, конечно, без помощи не обойтись.

Нам могут возразить: зачем брать за дело, которое не по силам? Но где же найти другой выход? На протяжении ряда лет в области ставился вопрос о строительстве новой фабрики, но так и не был решен. Нам отвечали: «Нет возможности». Хотя, бывая в других городах, мы видели, что база химчистки создавалась на коллективных началах за счет средств, отпускаемых предприятиями на социальные нужды.

Внимание к бытовым объемам у нас второстепенное. Это видно и на другом примере.

Есть у нас фабрика химчистки «Новость», которая передана нам в эксплуатацию в 1969 году. Но содержание ее — одно горе. Теплотрасса к ней когда-то проложили по вогнутой схеме, и вот разрушилась она, остановилась фабрика. В 1982 году горисполком поручил проектирование новой трассы «Атомтеплопроект», опередил и генподрядчик — РСУ обобществления. Но проектировщики отказались от поручения, сославшись на иной профиль работы, отговорились и в РСУ. Наконец в прошлом году по указанию обобществления была протянута временная паротрасса. Однако энерго-

надзор угрожает отключить и ее, требуя построить постоянную. И снова возникает вопрос: кто будет строить? У объединения такой возможности нет, РСУ обобществления не берет.

Между тем укрепление базы — не прихоть. В связи с переходом с 1 января 1988 года на самоокупаемость и самфинансирование возникает множество трудностей, которые без укрепления наших тылов не решить. Сейчас, чтобы удовлетворить спрос на услуги, мы открываем химчистку в районах области. Однако даже самое хорошее подразделение (в Белом Яре) дает нам один убыток: при 27 тысячах годового объема на заработную плату расходуется столько же, а еще в 30 тысяч рублей обходятся стоимость оборудования, аренда площадей, плата за сырье и материалы. В других районах еще хуже. Следовательно, чтобы не подорвать экономику, мы должны закрыть такие химчистки, но ведь наши услуги нужны сельским жителям, а значит, выход один — увеличивать производительность труда на основных площадях, чтобы перекрыть убытки периферийных подразделений. А без наращивания мощностей это невозможно.

У нас есть и другие проблемы, но эта — наиважнейшая. Обновленные тылы позволят нам улучшить обслуживание томичей, сократить их нарекания в наш адрес. Только вот тылы эти следует укреплять сообща.

А. КОСЯНКОВА,
начальник объединения «Томскоблтрикотажбыт».



Музей техникума и железной дороги

Томский техникум железнодорожного транспорта существует девятый десяток — не за горами столетие. В большой истории учебного заведения отразились и недавний 150-летний юбилей железных дорог России. Больше 25 тысяч специалистов различного профиля подготовило только очное отделение нашего техникума. Его выпускники трудятся на всех дорогах Министерства путей сообщения, много хороших специалистов работает и на железнодорожном узле Томска.

Десять лет назад в техникуме был организован музей. В год подготовки к 40-летию Победы в Великой Отечественной войне совет ветеранов узла станции Томск-II предложил создать музей истории узла. Подобного музея в Томске не было, а богатая история Томской железной дороги непростительно забыта. Предложение было принято. А недавно музей реконструировали, и с 1985 года его экспозиция рассказывает об истории томских железнодорожников и техникума. Поисковая работа ребят, традиционные встречи выпускников разных лет дают возможность пополнять фонды музея, способствуют профориентационной работе, пропаганде железнодорожных профессий.

В экспозиции вообще немало интересного. Документы о строительстве и эксплуатации томской ветки Транссибирской магистрали. Подлинники фотографий. Документы архивов, рассказывающие об участии том-

ских железнодорожников в борьбе за установление Советской власти в городе, об их участии в гражданской войне. Первые телефонные и телеграфные аппараты, употребившиеся на железной дороге.

И, разумеется, документы военных лет. Макеты локомотивов той героической поры. Все это — не только память, но и мощное средство воспитания молодого поколения — железнодорожников.

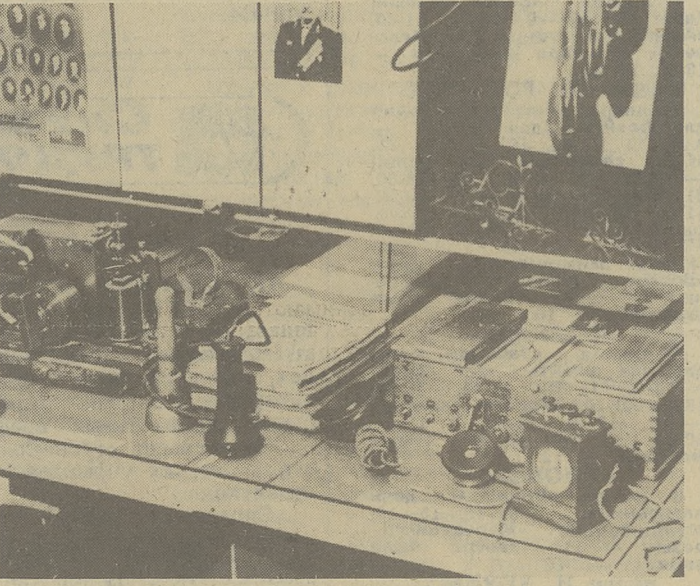
У совета музея большие планы. Продолжаются поисковые работы, учащиеся, преподаватели работают в архивах, по крупным собраниям материалов, готовятся к обновлению существующей экспозиции.

Больше двух тысяч посе-

тителей бывают в музее за год. Изучают экспонаты, слушают рассказы об истории и знакомятся с ветеранами железнодорожного транспорта. Героями Социалистического Труда, ветеранами Великой Отечественной войны, преподавателями техникума. В музее идет подготовка экскурсоводов из числа учащихся, занимающихся поисковой работой. Экскурсии помогают проводить и ветераны, чья жизнь — частица истории железнодорожного узла.

Г. СВИРИДОВА,
руководитель музея.

НА СНИМКАХ: экскурсоводы музея Оля Чучулова (директор музея), Оля Требушная, Марина Логинова и Галия Бессонова; экспонаты музея.
Фото М. Николаева.



Серебристые «Лады»

ТОЛЪЯТТИ. Словно новоготические украшения отливают серебристым цветом автомобили, соединяющие с конвейера Волжского автозавода. Это — первые машины, окрашенные на новой линии «Лак-7». Она позволяет наносить покрытия стойкими алкидными эмалями с добавлением металлической пудры.

Высокопроизводительная линия оснащена роботами, которые с помощью систем фотозонирования распознают модель движущегося по конвейеру автомобиля и по заданной программе приступают к окраске. Двенадцать цветов в распоряжении

механического маляра. Теперь к ним добавилось еще два: серебристый и серебристо-бежевый.

Алкидные эмали с металлическим оттенком — не просто дань современной моде, — сказал начальник лаборатории лакокрасочных покрытий ВАЗа А. Лалин. — Испытания подтвердили их высокую прочность, повышенную стойкость к истиранию, к атмосферным воздействиям. Они дольше сохраняют блеск. В будущем году будем использовать такие эмали шести цветов.

(ТАСС).

специалист

СМЫСЛУ ВОПРОСЫ

по форме вроде бы верные, по сути — вызывают недоумение

и потребители стиснуты жесткими требованиями транспортных предприятий (штрафы за простои вагонов и цистерн), то на практике проверяется 10—20 процентов доведенных показателей, то есть тех, что заложены в стандартах.

Академическая наука давно доказала (и потребители это понимают), что химическую продукцию достаточно полно характеризуют 3—4 показателя. К каким же последствиям ведут наши сегодняшние, «перегруженные», стандарты? Прежде всего — возрастают затраты на аналитический контроль качества, возрастает себестоимость продукта.

На крупных производствах происходит задержка отгрузки готовой продукции. Так, например, чтобы паспортизировать один вагон полипропилена (45 тонн) по ГОСТу, разрабатывают Гроно НПО «Пластполимер», необходимо отобрать 30 разовых проб, провести 50 определений предела текучести расплава, на что необходимо 720 минут рабочего времени.

Но за эти 12 часов рабочего времени завод полипропилена нарабатывает еще 200—220 тонн продукции! Какой же выход? Или нарабатывать с нарастающей продукцией на склад, возможности которого ограничены, или нарушать требования стандарта.

Но самое главное, как трудно догадаться, — большинству потребителей проверки по всем показателям и не нужны. Кому-то, может быть, и надо (и тогда это надо делать, контролировать), чтобы не кому же металлу выдерживались все 18 показателей, а кому-то достаточно, чтобы, скажем, только 3. И опять же в упрек госприему, которая по форме требует правильно, а по сути получается...

Сегодняшние стандарты усугубляют проблемы производства, и при всем желании разработчиков и Госстандарта СССР не могут учесть разнообразный потребительский спрос.

ТРЕТЬЯ ПРИЧИНА, хотя и переплетается с первой и второй, но ее необходимо выделить отдельно: действующий порядок аттестации промышленной продукции по двум категориям качества не охватывает разнородных потребностей нашего рынка.

Во многих случаях установка Госстандарта СССР на высший показатель зарубежной продукции — без учета спроса за рубежом на эту продукцию — приводит к неверно установленной цели. А это влечет экономически необоснованное повышение уровня качества той или иной продукции. Поясно на аналогии: наши столовые,

скажем, можно сервировать и золотыми вилками, и платиновыми ножками, но целесообразно ли это экономически?

В 1988 году вводится новый стандарт на полипропилен, согласно которому размер гранул в любом направлении должен быть 2—5 мм. Содержание гранул менее 2 и более 5 мм не должно превышать 0,5 процента от массы партии (у нас сегодня этому требованию удовлетворяет порядка 40 процентов продукции).

Грозненский филиал ОНПО «Пластполимер» провел исследования 38 образцов полипропилена ведущих зарубежных фирм США, Японии, Италии, Франции по требованиям вводимого у нас ГОСТА (советские потребители, пользующиеся этой продукцией, в один голос заявляют, что она их вполне удовлетворяет). И только 6 образцов, или 15,8 процента (у нас, повторюсь, — 40) соответствовали этому показателю. Как потом выяснилось из каталогов фирм, назначение этих образцов — узкопрофильное — они предназначены для изготовления конденсаторной пленки, где требуется особая чистейшая.

Если бы наша продукция шла на изготовление аналогичных изделий — и вопроса бы не стояло. Надо — значит надо. Но ведь большинство потребителей такие размеры гранул и не требуют!

Или возьмем другую нашу продукцию — металл. В технических условиях внесены показатели содержания воды в нем — не более 0,02 процента. Но зачем такие жесткие требования на рефинированный металл, если большая часть его идет на производство формовочных изделий, где содержание воды доводится до 30 процентов?

В июне мы аттестовали на высшую и первую категорию качества наш формалин. Представители госприема настаивали аттестовать только на высшую категорию. Потребители же вполне устраивают формалин первой категории качества, как более дешевый. Да и нам выгодно выпускать такой формалин.

Но все наши благие желания разбиваются о существующее положение (так и хочется назвать его таковым), которые налагают на предприятие, выпускающее продукцию первой категории качества, экономические санкции: отчисления за это в госбюджет — возрастает за 3 года до 15 процентов с отпускной цены продукция. А через 3 года продукция первой категории



теля, имущество может быть застраховано дополнительно от следующих событий: хищения, уничтожения или повреждения в результате прекращения подачи электроэнергии, вызванной стихийными бедствиями. При этом ставка увеличивается на 10 коп. со 100 руб. за каждый дополнительный страховой случай. Договоры добровольного страхования имущества кооперативов/заклываются сроком на один год, а кооперативов, деятельность которых носит сезонный характер, на срок от трех месяцев до одного года.

Строения, машины, оборудование и другие основные средства, включенные кооперативом по договору найма, принимаются на страховую сумму, исходя из их балансовой стоимости (с учетом износа) по данным бухгалтерского учета. Помещения (комнаты, подвалы), переданные кооперативом по договору найма без указания их оценки, исходя из произведенных кооперативом и подтвержденных документально затрат на текущий ремонт по установленным нормам на эти виды работ.

Продукция, сырье и материалы, приобретенные кооперативом с целью их переработки, — по цене приобретения с учетом накладных расходов. Продукция собственного производства

принимается на страховую сумму фактической себестоимости, рассчитанной исходя из стоимости сырья, материалов, а также затрат на изготовление продукции по государственным расценкам на эти виды работ (услуг).

Договоры добровольного страхования имущества кооперативов заключаются с осмотром имущества.

При гибели (повреждении) застрахованного имущества страховое возмещение определяется в таком проценте от суммы ущерба, в каком имущество было застраховано. Выплата производится путем перечисления возмещения на счет кооператива в учреждении банка.

Страховое возмещение не выплачивается: если страховой случай явился следствием умысла члена кооператива. Наличие умысла члена кооператива устанавливается на основании документа суда или соответствующих органов, производивших расследование по данному случаю;

если гибель (повреждение) застрахованного имущества произошла в результате невыполнения предписаний органов Госнадзора.

Если о хищении не было заявлено в органы милиции, а также если факт хищения не подтвержден следственными или судебными органами.

Подробно ознакомиться с условиями добровольного страхования имущества кооперативов вы можете в инспекции Госстраха по месту работы или жительства.

Но это — казальное бы. Сможем ли мы воспользоваться в полной мере этими принципами?

В условиях хозрасчета потребители и поставщики будут заинтересованы снижать себестоимость продукции. Только экономическая целесообразность должна подталкивать к этому. Вопрос: как качества продукции необходимо потребителю и производителю? Решать это должно не в центре, а на месте. ПУТЕМ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ПРЯМЫХ ДОГОВОРОВ. (А как их сегодня заключать, если вся продукция ТНХК — 100 процентов госзаказ?) Таким договорам необходимо придать функции стандарта (которым бы руководствовались и госприемка), особо оговаривая в них уровень качества поставляемой продукции. При этом допускать отклонения (по желанию потребителя) от уровня качества общесоюзного стандарта как в сторону повышения, так и в сторону снижения.

В. РЫБИН,
заместитель начальника ОТК объединения «Томский нефтехимический комбинат».

ОТ РЕДАКЦИИ. Публикуя данную статью, мы отнюдь не стремимся подорвать авторитет служб госприема. Они сегодня необходимы, и их работа действительно помогает в борьбе за качество. Однако проблема, как видим, глубже. Приглашаем всех — производственников, работников ОТК, госприемки, инженеров, рабочих, руководителей — принять участие в ее обсуждении.



Маргарет Рэндолл продолжает борьбу

НЬЮ-ЙОРК. Для известной американской поэтессы и общественной деятельницы Маргарет Рэндолл, которую американские власти хотят депортировать из страны по политическим мотивам, наступивший новый год будет годом борьбы за свои гражданские права. Как заявил ее адвокат Дэвид Коул, Рэндолл и ее сторонники пытаются воспользоваться принятой американским конгрессом в декабре минувшего года законодательной поправкой, которая, в частности, отменяет положения реакционного закона Маккарна-Уолтера о запрете на въезд в США и о депортации из страны лиц за их политические убеждения. Таким образом, это косвенно подтверждает неправомочность вынесенного судом в мае прошлого года решения о выдворении Рэндолл на основании маккартистского закона из Соединенных Штатов за «коммунистическую пропаганду».

«Дело» прогрессивной писательницы тянется с тех пор, как она в 1984 году вернулась на родину после нескольких лет жизни за границей, вышла замуж и обратилась к властям с просьбой о предоставлении ей постоянного вида на жительство в США. Однако ходатайство было отклонено. Основанием для этого, как указывалось в решении службы иммиграции и натурализации, послужили общественная деятельность Рэндолл и ее печатные выступления в поддержку правительства Кубы, Вьетнама и Никарагуа. Впоследствии это дискриминационное решение было подтверждено судом.

Теперь у Рэндолл появилась надежда. В то же время она понимает, что хотя декабрьское решение конгресса и отменяет ряд положений закона Маккарна-Уолтера, сам этот закон остается в силе, представляя американским властям «юридическое основание» подтверждать гонимым инакомыслящим и возмущать дискриминационные барьеры против «неугодных» Вашингтону политических и общественных деятелей. Причем «охота на ведьм» не ограничивается пределами самих Соединенных Штатов.

Всего лишь несколько недель назад госдепартамент воспользовался маккартистским законодательством и отказал во въездных визах делегации советских трудящихся, собиравшихся приехать в США по приглашению местных профсоюзов. Ранее такие дискриминационные запреты на въезд применялись в отношении японских сторонников мира, а также всемирно известных литераторов — Габриэля Гарсиа Маркеса, Грэм Грина, Карлоса Фуриеса, бывшего итальянского сенатора Нино Пастиса, вдовы убитого президента Чили Орландо Альенде и многих других иностранных политических и общественных деятелей, чьи взгляды приходятся не по нраву американской администрации.

ПОД ЗАПРЕТОМ — ИГРУШКИ

НЬЮ-ЙОРК. В административном центре штата Массачусетс Бостоне запрещена продажа игрушек, точно воспроизводящих различные образцы огнестрельного оружия. По словам автора резолюции, принятой городским советом, эта мера призвана предотвратить инциденты вроде того, который произошел недавно в Калифорнии. Полицейский офицер застрелил показавшегося ему «подозрительным» подростка, державшего в руках игрушечный пистолет. Решение бостонских властей отражает реальную тревогу общественности США в связи с учащением случаев стрельбы на улицах и в общественных местах. Однако вряд ли запрет на продажу игрушек может помочь делу в условиях, когда во многих штатах страны разрешена продажа и ношение настоящего огнестрельного оружия.

ЛУЧШИЕ РАБОТЫ— НА ВЫСТАВКУ

70-летию Октября посвящена Всесоюзная выставка фотографии под девизом «Поколения». Она организована комиссией СССР по делам ЮНЕСКО и обществом фотосилов Литовской ССР. Жюри этой выставки сообщило, что для экспозиции отобраны две работы из серии «Полуостров Таймыр» — томича члена фотосоюза областной журналистской организации В. Русского. Выставка будет экспонироваться в нашей стране, затем отправится в Париж, в штаб-квартиру ЮНЕСКО.

В клубе «Интеграл» Дома культуры и техники «Авангард» поделены итоги фотоконкурса, посвященного 70-летию Октября. Лучшие работы были показаны на фотовыставке, которую посетили более 5 тысяч человек.

Первое место за снимок «Первая боль» присуждено В. Жданову, второе место поделили А. Федосов и В. Шалдо, третье — А. Болдырев, А. Зуев, В. Пыжеев. Они награждены почетными грамотами и премиями. Почетной грамотой отмечены также снимки А. Пшеничникова, В. Белоножко, организаторская работа А. Плучевского. В. Жданов, В. Шалдо, А. Болдырев и А. Плуческий — слушатели фотшколы областной журналистской организации.

Сейчас клуб «Интеграл» готовится к новым выставкам, посвященным 70-летию Вооруженных Сил СССР и Ленинского комсомола.

Л. ЛЕЖКИН.

НА СНИМКЕ В. Русского: «Мы живем на Таймыре».



С НАПУТСТВОМ ДЕДА МОРОЗА

Новогодние праздники многие томичи — поклонники зимнего спорта провели на лыжных трассах

И этот факт нас очень радует! Приятно, что многие жители областного центра восприняли наш призыв накануне праздника как руководство к действию. Надемся, что все они получили массу удовольствия от прогулок по заснеженному лесу, от веселых игр, аттракционов. Ну и, конечно, укрепили свое здоровье.

Кстати, о «Здоровье». Вы, конечно, помните, что именно так называется приз, который мы вручаем тем коллективам областного центра, которые наиболее массово вышли на лыжню в очередное воскресенье. Обычно мы достаточно серьезно подходим к отбору кандидатов на этот приз. Но нынче хотелось бы просто отметить такой награды всех, кто решил в новогодний праздник совершить лыжную прогулку. Итак...

Наш приз вручается всем



Ну, во-первых, им надобно наградить всех участников новогодней гонки сильнейших спортсменов Томска. Может быть, несколько несправедливо вручать приз «Здоровье» румянцам, крепким (кровь с молоком!) атлетам: для них самое важное — чисто спортивный ре-

зультат. Но не будем забывать, что вместе с лыжными гонщиками в отделе группы бежали и ветераны томского спорта. И это очень хорошо! На десяти километров трассе у мужчин отличился Н. Калинин (ТПИ), а на «пятёрке» у женщин — тоже представитель политехнического института Г. Арляпова.

Вообще, надо сказать, что в новогодней гонке сильнейших явно доминировали члены команд учебных заведений. Например, А. Малышев (ТГИС) победил в гонке мужчин на 10 километров, а на призовых местах оказались Е. Наумов (ТБВКУС) и Ю. Свищев (ТНАСУР). У женщин список призеров возглавила И. Миняева («Динамо»), а следом за ней в итоговом протоколе идут В. Маслен-

никова (ТГПИ) и Ю. Чернякина (ДЮСШ № 5).

Но, разумеется, главные события развернулись в первые дни 1988 года. Например, на лыжной базе Октябрьского района, на стадионе «Кедр». Перед началом стартов всех поздравил Дед Мороз и Снегурочка. А затем развернулось действо! Можно было, допустим, преподнести самому себе подарок. Если, конечно, fortuna в этот день была благосклонна. Вы уже поняли, что речь идет о лотерее. В самом деле, приобрести билет можно было у обладателя стиральной или швейной машины, получить отменные лыжи, футбольный мяч, туристское снаряжение и прочие очень нужные в хозяйстве и в физкультуре вещи. Надо ли говорить, что «желающих» стать обладателями счастливого билета было хоть отбавляй.

Стоит отметить, что интерес участников праздника не был сугубо меркантильным: пришли ведь для того, чтобы на лыжах кататься. Трудно сказать, повезло ли в лотерее представителям клуба «Кедр» К. Краеву и Т. Герд, но то, что они ушли со стадиона в отличном настроении, — это точно. Ведь Константин и Таа стали победителями лыжной гонки. Равно как и семья Никитиных — в семье «Папа, мама, я» и гире-

вик Этибар Дамиров (объединение «Сибирь») и Снежана Васильева с Виталием Гальперниным, которые одолели всех в замечательной гонке «Малышок».

Участвовал Дед Мороз и участников лыжных стартов на базе «Метелица» в Академгородке. Здесь на снежные трассы вышли представители предприятий связи Советского района. И здесь было немало интересного: лыжные забеги, соревнования гиревиков, по перетягиванию каната, игры.

...И лотечка дедта

Вообще-то в новогодний праздник как-то не принято говорить о неприятии. Но в данном случае этот разговор оправдан.

В первый же день после праздников в редакцию обратились с жалобой несколько жителей Капшапта. 2 и 3 января они решили побывать на лыжной базе «Союзной бор» в Ленинском районе. Это их желание можно было только приветствовать. Но поход оказался неудачным. Ничем праздничным там, как говорится, и не пахло. Не отобьет ли такой вот «старт» охоту прийти сюда еще раз? Нам известно, что в эти дни организованы лыжные праздники было поручено коллективам ЛПК, заводов резиновой обуви и изобретательной аппаратуры. Открытая лыжная база —

это еще далеко не праздник, как, возможно, думают руководители общественных организаций этих предприятий. Давайте все-таки не смешивать понятия!

Или такой факт. После лыжной прогулки томичи, пришедшие на базу «Метелица», наверняка захотели подкрепиться, выпить чаю или кофе. Увы, это им не удалось: буфет не работал. Подвели работники столовой № 14 треста столовых. Нам известно, что райком партии оперативно обсудил этот случай, и виновные, надо полагать, понесли ответственность. Думаем также, что «праздник» на базе «Союзной бор» тоже получил должную оценку. Но ведь смысл-то не только в том, чтобы наказывать виновных. И не столько в том. Главное — чтобы впредь таких досадных оплошностей не случалось.

Вошло в практику поручать партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, предприятиям и учреждениям проводить воскресные лыжные праздники. Это, конечно, помогает развивать инициативу коллективов, побуждает их к поиску новых форм массовой физкультурной работы. Но ни в коем случае не освобождает от необходимости контролировать ход подготовки и проведения праздника лыжного спорта.

М. СЛАВИН.

КИНО

РОМАН БЮРОКРАТА

Разговор — в том числе и в печати — о новом фильме Эльдыра Рязанова «Забывтая мелодия для флейты» начался задолго до того, как лента вышла на всеобщий экран. Видевшие и даже не видевшие фильм критики с удовольствием цитировали «гимн бюрократа», с которого начинается эта картина, начинающаяся в самом деле старинный, если не антикварный, каретный дом, по крайней мере, одной из ее главных линий: «Мы не седем, не падем, не строим, мы... гордимся общественным строем».

Ехидные эти слова, как нельзя лучше передающие одну из характерных черт бюрократии — стремление правильными словами прикрыть отсутствие всякого реального дела, что называется, были в точку и быстро оказались «на слуху». Да и вообще «на сценарий» линии фильма, который делала на «Мосфильме» известный мастер жанра (сценарий Э. Брагинского и Э. Рязанова, режиссер-постановщик Э. Рязанов), трудно представить, какие-либо претензии. Здесь царит и торжествует едва ли не самое сильное качество дарования наших известных ки-

носатириков — ирония. Они просто купаются в ней. Иронично все, начиная от названия учреждения, в котором работает Филимонов, главный герой картины (артист Леонид Филатов). Главное управление свободного времени — и кончался его персонажами, которые его окружают и вершат судьбу нашей художественной культуры. О, тут много узнаваемо, и сожалению. И стремление избавиться от бесконечных вопросов — вспомните эпизод с несчастным тамбовским хором, который, чтобы он не «вертелся под ногами», заслали в такие «южные гастроли», из которых он, обнищавший и оборванный, никак не может вернуться. И сами сослуживцы Филимонова, начиная от старого начальника управления Ярославца Степановича (Всеслав Саенко), безуспешно ищущего на художественной выставке криминального «секса», и до молодого, но раннего «дяденьки Ишанова» (Сергей Арцыбашев), который начал свою карьеру в культурно-просветительском райкомовском шофера. Бывали в застойное время и не такие парадоксы. Автор этих строк, например, был зна-

ком с директором оперного театра, которого назначили на эту должность с поста работника исполкома, отвечающего за коммунальное хозяйство... Обрисованные достаточно рельефно эти анекдотические фигуры легко вписываются и в сцену минимума реальности, которые только представляются Филимонову. И он сам, сиротливо сидящий в скверике и играющий на флейте под табличкой «Подарите бывшему бюрократу», также отлично вписывается в общий иронический план фильма. Лента построена так, что, как бы ни поворачивался сюжет, зритель, безусловно, знает, время таких деятелей от культуры прошло, и прошло безвозвратно.

Однако в фильме эта линия, хотя и сквозная, проходящая с первого до последнего кадра, не единственная. Иронически изображенные события в «Главном управлении» теснейшим образом связаны с другой линией фильма — лирической. И здесь хочется возразить маститым его авторам.

Что вызывает протест в изображении неожиданного романа между медсестрой Лидой (Татьяна Догилева) и Филимоновым? Нет, отнюдь не явные мелодраматические интонации, окутывающие в картине все их отношения. Мелодрама, сколько бы ее ни ругали рецензенты, высокое искусство, живая и будет жить очень долго, отключаясь на самые интимные человеческие чувства. Беда не в этом. Авторы ленты стараются нас уверить, что изображали безумную любовь, которая «сметает все преграды». Но, во-первых, если говорить о Филимонове, не очень-то она и сметает. А во-вторых, несмотря на то, что и любовная линия одобрена щедрой долей иронии, в результате возникает, простите за старомодный термин, ощущение мизантропии. Что связывает Филимонова и Лидочку, кроме романтики встреч украдкой — в автомобиле, коммунальной комнате и т.д.? О глубоком духовном родстве говорить трудно. И — хотите или не хотите — безумная страсть превращается в маленькую интрижку между ответственным товарищем и «женщиной скромной профессии». А иронические детали — вроде мнимого автоинспектора, «застывшего» влюбленного в автомобиль,

захавшем в осенний лес, неизбежно снижают возвышенный настрой лирических эпизодов фильма.

Сказанное выше отнюдь не зачеркивает прекрасные лирические сцены, которые есть в новой ленте Э. Рязанова. Достоверен и убедителен, в частности, финальный эпизод отчаяния Лидочки, когда она буквально силой любви вырывает Филимонова из лап смерти. Убедительна и достаточно тонка в роли жены Филимонова Ирина Купченко, сыгравшая нестандартно и во многом неожиданно. Но и эти, и другие кадры не могут стереть впечатление от очень узнаваемых коммунальных коридоров и их населения в квартире, где обитает Лидка, впечатления от сцен, которые трудно назвать иначе, как «адаптерными».

Охотно допускаю, что вся любовная линия фильма очень реалистична. Но здесь реализм и вступает в противоречие прежде всего с авторской иронией. Сказанное выше отнюдь не означает, что «Забывтая мелодия для флейты» не звучит. Фильм острый и злободневный, он и в лирических эпизодах тоже — будит мысль, заставляет зрителя оценивать и свои поступки с точки зрения критериев высокой нравственности. И в этом — несомненная удача картины, Б. БЕРЕЖКОВ.

★ ПОИСК

Группа «Поиск» туристского клуба «Славутич» из г. Запорожье много лет ведет работу по установлению имен военных, погибших на территории Запорожской области, собирает воспоминания о бывших фронтовиках, чтобы пополнить книгу «Летопись Великой Отечественной войны». Основным состав группы — студенты исторического факультета Запорожского государственного университета. «Узнавая ветерана Великой Отечественной войны», — пишут ребята, — «убедительнее просим: расскажите просто и последовательно о своей фронтовой жизни, о горечи отступления, о холоде и голоде, о самых радостных днях, о своих переживаниях и мечтах, о боевых друзьях. Возможно, создавая карточки ветеранов, мы сможем связать нас с однополчанами, восстановит имена безвестно павших на полях сражений. Если вам трудно написать свои воспоминания литературным языком, то в нашей группе принимают участие филологи университета, которые смогут обработать воспоминания, копию которых вышлем вам. К своим воспоминаниям можете приложить фотографии военных лет. Мы снимем с них копии и оригиналы обязательно возвратим. Наш адрес: 330002, г. Запорожье, пр. Ленина, 81, группа «Поиск» турклуба «Славутич», председатель Резниченко Сергей Иванович».

БЮРО ПОГОДЫ СООБЩАЕТ

Сегодня — облачная погода с прояснениями, временами слабый снег, слабая метель, ветер юго-западный, 9—14 метров в секунду, температура 8—13, местами 3—8, в Томске 6—8 градусов мороза.

7—8 января — облачная погода с прояснениями, в отдельных районах слабый снег, слабая метель, ветер юго-западный, 7—12 метров в секунду, температура ночью 10—15, по северовостоку до 22, днем 3—8, по востoku до 13 градусов мороза.

Телевидение

СРЕДА, 6 января
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
8.30 — «120 минут», 8.30 — Мультфильмы, 9.00 — «Прошлый, будущий, летящий», художественный фильм 10.25 — «У Никитских ворот». Документальный фильм.

РЕКЛАМА ОБЪЯВЛЕНИЯ АНОНС

В театрах

ДРАМЫ
6 января «Золотой снег» — 10.30, 13. «Повесть о Маугли» — 19.
7 января «Золотой снег» — 10.30, 13. «Метель» — 19.

ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ
6 января «Амчутка» — 11, 14. Новогодний бал для старшекласников — 18.

МУЗЫКАЛЬНАЯ КОМЕДИЯ
7 января в помещении ДК «Авангард» «Космички» — 11, 13; премьера «Умная девочка» — 19.30.

ВИДЕОТЕКА
6 января «Тайна мистифицированной Луны» — 10.20, 14.30. «Как стать звездой» (две серии) — 11.40, 16.19.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:

«РОДИНА»
6 января «Берег правый, берег левый» — 9, 18.10, 21.40. «Ангел Зристон» — 11. «Валенок с бульвара Капучинов» — 13.30, 16.20.
«ИМЕНИ М. ГОРЬКОГО»
6 января «Забывтая мелодия для флейты» (две серии) — 8.30, 11, 13.30, 16, 18.30, 21. «Семья самураев» (две серии) — 10, 13.40, 16.30, 19.30, 21. Мультфильм — 9, 10.20, 11.40. Сборник детского юмористического киножурнала «Ералаш» — 13, 14.20, 17. «Клеть олимпийцев» — 18.10. «Восемь с половиной» (две серии) — 19.20. «Школа: время перемен» — 18.

«ОКТАВЕРЬ»
6 января «Забывтая мелодия для флейты» (две серии) — 8.40, 11.10, 13.40, 16.10, 18.40, 21.10. «Горький пламенный» — 10, 13.40, 16.30, 19.40, 20.20, 22. «Пират с семью морями» — 12.

«ПИОНЕР»
6 января «Рона» — дочь разбойника — 9, 13, 15, 17. Мультфильм «Морозкин-морозик» — 11. «Завтра была война» — 19, 21.

«ИМЕНИ И. ЧЕРНЫХ»
6 января «Как три мушкетера» (две серии) — 9, 11.40, 14.30, 17.30. «Открытые цели» — 9, 10.50, 12.40, 16, 17.40, 19.20, 21. «Волшебный лапа» — 14.20.

«СИБИРЯК»
6 января «Садко» — 9.20. «Новые сказки Шехерезады» — 11. «Тайна Айгеля» (две серии) — 12.30, 16.30, 21.

«ДОРОЖКА КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ»
«АВАНГАРД»
6 января Мультфильм «Веселая карусель» — 10, 15. «Красная зима» — 17, 19, 21.

«ДОМ КУЛЬТУРЫ»
«ТРАНСПОРТНИК»
6 января «Старик Хоттабыч» — 12. «День гнева» — 17, 19, 21.

8, 9 января
Малый концертный зал (пр. Ленина, 75)
ОРГАНИЗМА МУЗЫКА

В программе — произведения Д. Фрескобалды, И.С. Баха, С. Франка, И. Лангз, Л. Бельмана. Исполнитель — солист Грузинской государственной филармонии Григорий МЕШВЕЛИШВИЛИ. Начало — в 19 час. 30 мин.

В Доме ученых (ул. Советская, 45) продолжается дискуссия по проблемам перестройки высшей школы. Предлагается тема: «Какой специалист нужен производству?». Ведущий — профессор Ф. П. Тарасенко.

Очередная встреча — 8 января, начало — в 19 часов. Приглашаем руководителей предприятий, ИТР, работников вузов, студентов.

Совет Дома ученых.

ВНИМАНИЮ САМОДЕЯТЕЛЬНЫХ КОНСТРУКТОРОВ

С 8 января 1988 года, каждую пятницу, с 17 до 20 часов, в помещении городской станции юных техников (пр. Ленина, 44, вход со двора) начинают работать консультационно-технический пункт и контрольно-техническая комиссия. Справки по тел. 2-36-63, 3-26-86. Областной совет ВОИР. Областной совет ВДОАМ.

тальный телефильм. 11.20 — Новости.

15.30 — Новости. 15.40 — «Прокторатор перестройки». 15.50 — «Музыкальная сокровищница». 16.45 — «Школа: проблемы перестройки». Принимают участие первый секретарь ЦК КП Туркмении С. А. Ниязов, 17.00 — Телемост. «Лети Москва и Варнава». 18.15 — Концерт советской песни. 18.40 — «Уходит в армию студент...». Премьера документального телефильма. 19.10 — «Сегодня в мире». 19.30 — «Мастера экраны». Киножурнал Лариса Шепитко. 20.20 — «Фильмы Д. Шепитко на телеэкране». 21.00 — «Прокторатор перестройки». 21.45 — «Юнтер Вальфарт. Спешу появиться там, где меня не ждут». Художественно-публицистическая передача. Автор и ведущий — Г. Зубов. 22.40 — «Сегодня в мире». 22.50 — «Размышления». Премьера фильма-концерта.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — Научно-популярный фильм. 8.50 — Концерт. 9.20 — Мультфильмы. 9.55 — «Песни любви». Фильм-концерт. 10.25 — «Фильм-детям». «Приключения Электроны». 2-я серия — «Тайна 6-го». 11.30 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 12.00 — «Родина» (Индонезия). 12.30 — «Возвращение президента». 2-я серия.

РЕДАКТОР

Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

СИБИРСКИЙ БОТАНИЧЕСКИЙ САД ПРИ ТОМСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ

имени В. В. КУИЫШЕВА

ПЛАН НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОГО СЕМИНАРА

ДЛЯ САДОВОДОВ-ЛЮБИТЕЛЕЙ НА 1988 ГОД

8 января. Лекарственные растения на садовом участке.
29 января. Культура пионов в Томской области.
5 февраля. Выращивание редких диорастущих растений на садовом участке.
26 февраля. Болезни цветочно-декоративных растений.
4 марта. Подготовка семян к посеву овощных культур.
25 марта. Видны луков и агротехника их выращивания.
1 апреля. Защита овощных культур от вредителей и болезней в саду.
29 апреля. Полезные насекомые в саду.
7 мая. Прививки и перепрививки.
27 мая. Выращивание топинамбура.

Семинар будет проводиться в помещении библиотеки Сибирского ботанического сада ТГУ (пр. Ленина, 36). Начало — в 18 часов. За справками обращаться по тел. 2-58-04.

Служба ТРУДОУСТРОЙСТВА

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

НА ТОМСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. ВАХРУШЕВА: токарей, слесарей-инструментальщиков, фрезеровщиков, шлифовщиков, прессовщиков, штамповщиков, диспетчеров и мастеров в транспортном цехе, инженеров-конструкторов, инженеров-технологов, воспитателей в детских учреждениях. В РСУ завода — рабочих строительных профессий.

Завод ведет строительство жилья, предоставляет места в детских учреждениях, имеет благоустроенное общежитие.

Справки по телефону 4-62-31.

В ТОМСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ИНСТИТУТА «ЭНЕРГОСПЕКТРОПРОЕКТ»

срочно: руководителя аэрофотограмметрической группы, инженера-геофизика (на должность руководителя группы).

Для работы в полевых изыскательских партиях: главных инженеров экспедиций, старших геодезистов, инженеров-топографов, геодезистов, техников-топографов, геофизиков, буровых мастеров, трактористов, сантехников. Справки по тел. 99-94-57.

В МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 20 ТРЕСТА «СИБЭНЕРГОМОНТАЖ»:

слесарей по монтажу теплоэнергетического оборудования (котлы, турбины, насосы, компрессоры) и трубопроводов на энергетических объектах г. Томска — ГРЭС-11, ТЭЦ-3, а также электросварщиков ручной сварки.

Обучение — на месте. Оплата труда — сдельная. Дополнительно выплачивается монтажная надбавка (50 процентов тарифной ставки). Приглашаются юноши, отслужившие в рядах Советской Армии. Одиноком предоставляется общежитие. Квартиры предоставляются в порядке очереди. Справки по тел.: отдел кадров МУ-20 на ТЭЦ-3 — 92-26-62, 92-27-17; во вторник и четверг на ГРЭС-11 — 99-87-02.

НА ТОМСКИЙ ДОК-9

срочно: главного бухгалтера, главного механика, инженера по труду и заработной плате, бухгалтера материальной группы, электромонтеров, слесарей-сантехников, токарей, трактористов, станочников ГЭС, рамщиков, рабочих лесопильно-тарного производства. Комбинат имеет свою столовую, стол заказов, одиноким мужчинам предоставляется места в благоустроенном общежитии. Доставка на работу и с работы — транспортом предприятия. Справки по тел. 3-88-25, 3-87-11.

В ТОМСКУЮ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННУЮ ПЕРЕДВИЖНУЮ МЕХАНИЗИРОВАННУЮ КОЛОННУ

срочно: автокрановщика, электрогазосварщиков, слесарей-сантехников, электромонтировщиков, слесарей-механиков. Приглашаем специалистов-пенсионеров, студентов (для работы в вечернее время и выходные дни). В СПМК строится собственный дом. Для доставки рабочих на работу и с работы имеется свой транспорт. Предоставляется общежитие. Справки по тел. 5-00-86 или 5-27-61.

В ТОМСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА

по «ТОМСКНЕФТЬ» срочно для работы на базе отдыха «Нефтяник» круглогодичного действия в пос. Калтай рабочих следующих специальностей: газоэлектросварщика, маляра, поваров, кухонных рабочих, уборщиц. Приглашаем пенсионеров. Доставка на работу и с работы — транспортом предприятия. Справки по тел. 5-12-76.

В гостиницу обкома партии

требуется на постоянную работу слесарь-сантехник.

Обращаться по адресу: ул. К. Маркса, 12, телефон 2-21-51.

Администрация, профсоюзная организация аппарата управления торговли выражают глубокое сожаление старшему экономисту Э. З. Герюку по поводу смерти мужа

ГЕРНОВА Юрия Александровича.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1

Приемная редактора — 1-44-35
Заместитель редактора — 1-06-52, 1-37-05
Ответственный секретарь — 1-32-34
Секретариат — 1-46-20
Отдел партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42

Отдел пропаганды — 1-06-31, 1-48-85
Отдел промышленности — 1-46-66, 1-27-68
Отдел нефтегазовой и строительства — 1-36-44
Агропромышленный отдел — 1-43-75, 1-44-60, 1-48-48

Отдел науки и учебных заведений — 1-33-58, 1-26-80
Отдел информации и культуры — 1-45-81, 1-43-32
Отдел советского строительства и быта — 1-36-58, 1-26-80
Отдел писем — 1-38-65, 1-06-60, 1-38-87
Отдел фототипистики — 1-16-16

Собственный корреспондент в Милане — 36-55
Собственный корреспондент в Стрельбове — 3-23-31
Общественная приемная — 1-36-66
Отдел объявлений — 1-06-62
Областная журналистская организация — 1-28-90

Типография издательства «Красное знамя»
634050, г. Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1
Газета печатается офсетным способом.
Выходит 300 раз в году.
К305002
Закан № 4