



внештатных корреспондентов В. В. Яйковой, Л. П. Беспалько, В. Н. Мосачевой).



ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ О ПЕРЕСТРОЙКЕ

В растерянности перед хозрасчетом

Для секретаря парткома колхоза «1 Мая» Геннадия Филипповича Петрика это собрание было значимо вдвойне. Отчет о том, как руководит партком перестройкой, для него был еще и отчетом перед коммунистами: что он сделал за год своей секретарской деятельности. Практически на каждом заседании парткома стали заслушивать отчеты руководителей и специалистов. Такая форма работы позволила без напоя, без нервозности, коллегиально решать серьезные производственные проблемы. Активизировали работу по приему в партию. Если прежде за год партийная организация увеличивалась на одного, максимум двух членов, то нынче кандидатами в члены КПСС было принято 8 колхозников.

Еще несколько лет назад этих дел вполне бы хватило, чтобы дать работе парткома высокую оценку. Ну, а если активность партийного комитета подкрепляется еще и производственными успехами, то тем более. Но перестройка, серьезность решаемых в ее ходе задач выдвигают иные меры, иные критерии.

В своем докладе Г. Ф. Петрик попытался проанализировать процесс перемен, происходящих в производственной и социальных сферах жизни за последние 3 года, то есть с того времени, когда партия взяла курс на перестройку, социально-экономическое ускорение. Урожайность зерновых за этот период увеличилась на 12, производство молока возросло на 8,6 процента. Реальные и убедительные обязательства животноводов и земледельцев получить в будущем году на корову 3,500 килограммов молока, а урожайность зерновых — 25 центнеров зерна с гектара. Причем это ускорение достигается при той же численности работающих исключительно за счет повышения производительности труда. Но, коснувшись экономики производства, докладчик пришлось признать, что здесь партком серьезно недоработал. И на самом деле: себестоимость пентера молока за 3 года увеличилась на 2 рубля 76 копеек, зерна — на

80 копеек, а фондотдача уменьшилась на 15 процентов. Все это не могло не сказаться на размерах получаемой колхозом прибыли. Если в 1984 году она составила 1 миллион 336 тысяч, то нынче ожидается всего около 700 тысяч рублей. А ведь буквально через считанные дни хозяйство должно было перейти на самоокупаемость. Для нормальной работы в новых условиях необходимо иметь уровень рентабельности производства в пределах 40 процентов, а фактически в хозяйстве пока лишь треть этого. Неготовность, неопределенность, выключение колхоза в хозрасчетный хозяйственный механизм в первую очередь звучали в выступлениях коммунистов.

Как мы будем работать в новых условиях, ума не приложу. По-видимому, не знают этого и наши специалисты. Подготовку к экономической реформе, надо прямо сказать, партийный комитет провалил, — выложил свое мнение механик Майского отделения В. Я. Толкачев. — Мы настолько все уткнулись в продуктивность, что, даже спроси агрономов и зоотехников о самом главном результате — валовом сборе зерна или надо, сразу не ответят. Об экономических показателях (себестоимости, фондотдаче) вообще вспоминаем раз в год. Возьмем, к

примеру, Крутоложненскую ферму. Мы хвалимся, что здесь скоро надоят 4,000 килограммов молока, но совсем забываем, что рассчитана она на 800 скотомест, а коров в ней содержится всего 400. А ведь одно скотоместо в год обходится чуть ли не в тысячу рублей. Какая же это экономика! А посмотрите, какую долю в общем заработке механизаторов составляют премиальные? Самофинансированием здесь и не пахнет. Вообще весь подряд у нас существует формально. Только доим и молотим, а во что обходится молоко и зерно — понятия не имеем. Экономистам надо весь свой рабочий день проводить на фермах и в мастерских, а не сидеть в кабинете и обобщать итоги дневной работы. Только так сможем выработать приемлемую форму организации и оплаты труда, которая бы «работала» не на бумаге, а на деле.

— Экономическая реформа действительно застала нас врасплох, — сказал главный экономист А. Н. Кравченко. — Вроде бы и ждали хозрасчета, а пришел он, встретил достойно не можем. Неверно, что у экономической службы хозяйства нет конкретных предложений, как работать в новых условиях. Мы готовим перевод работников всех отраслей на оплату труда от валового дохода. Это единственная система на сегодняшний день, способная придать производству антизатратный характер. Но на такую стену равнодушия никак не выйдешь! Никому из главных специалистов, похоже, хозрасчет не нужен. Нет действенной поддержки и со стороны парткома.

— Прав Анатолий Николаевич в своих упреках, — признала главный зоотехник Н. М. Бабуль. — Один экономист хозрасчет не

внедрят, всем надо поворачиваться лицом к экономике. Это же целое направление в деятельности парткома. Из совета специалистов надо создать настоящий штаб по хозрасчету. Оживить, наконец, работу советов бригад. Они же и есть органы самоуправления в механизации и на фермах. Пока же советы не имеют реальной власти, все за них решаем мы, специалисты и руководители. Поэтому-то у нас и не хватает времени на изучение экономики. Итоги соревнования надо подводить обязательно с учетом экономических показателей. Тут, кроме партийного комитета, и профсоюзному работнику непочтовый край.

Злободневно и остро звучали выступления коммунистов и об упущениях в социальной сфере. Кадровая проблема на прославленной Ломовицкой ферме — не ожидание? Четырех доярков возят на работу из Майского. По мнению же заведующей этой фермой О. Ф. Наркевич, это закономерный итог недостаточного внимания колхозного правления к строительству жилья в отделении.

— Самый большой объект, построенный в Крутоложном за годы перестройки, — это силовая яма, — сказал управляющий отделением В. А. Симолини. Немало хороших планов по строительству объектов социкультуры у руководства колхоза. На очереди — возведение стадиона в Туендате, спортзала в Ломовицком, Дома культуры в Крутоложном. Но, чтобы все это воплотилось в действительность, нужны неустанные внимание, принципиальный контроль со стороны партийного комитета.

Партком колхоза «1 Мая» опоздал с перестройкой — таково мнение коммунистов. Может быть, сказала смея секретаря, а может быть, просто не уловили ритм времени? По крайней мере, организующей роли парткома на перестройку долгое время не чувствовалось. Комитету предстоит большая и серьезная работа. Собрание укрепило его состав. Два члена парткома, не выполнявшие своих обязанностей, были выведены из состава, на их место избраны более энергичные коммунисты.

Д. БАЧУК, Первомайский район.

ПЕРЕДОВИКИ ПЯТИЛЕТКИ



Как все непросто...

Была недавно ситуация: бригаду упресли в рвачестве. Мол, за счет других успех забрала. И деньги тоже. Почва для конфликтов ситуаций действительно есть. Сторонние бригады на электромонтажных работах по замене старых линий, где все трудится с полной нагрузкой. Отношения здесь принципиальные: то, что думают, говорят в глаза. Дисциплина — строгая, квалификация — высокая. И, кстати, очень многое зависит от того, как бригадир-наладчик сумеет настроить и оборудовать линии. Буховцев в этом признанный специалист.

Во-вторых, бригадир Буховцев не из тех, кто ругает начальство, когда оно далеко — он и с трибуны рабочего собрания может сказать, что думает о положении дел в цехе, на заводе. Как руководитель цеховой группы народного контроля, он просто обязан больше видеть. Обязан и бороться с недостатками.

Здесь тоже все не так просто. Можно зарядиться оптимизмом и сделать хоть десяток рейдов. Но когда убедился, что все остается по-старому, то усомнившись в нужности одного из контролеров, кому из народных контролеров не знакома эта ситуация? Как работать дальше — вот задача, которую пытается решить Буховцев. Как повысить авторитет рабочего мнения, рабочего слова — это уже задача для всех. Рядом с ней и такая — как повысить эффективность работы народных контролеров, так как их критические замечания влекут в тине обещаний исправлять положение.

Хорошо видно, что работа на «лампочке» уже не те, что были два-три года назад. Позиция «моя хата — с краю» отодвигается, на смену ей приходит заинтересованность, если хотите — чувство хозяина. Бригадир Буховцев из тех, кто имеет свое мнение и

умеет его отстаивать. Кому-то это нравится, кому-то — нет. Но работать кое-как нежелательно. И это факт, с которым приходится считаться — 244 линия требует, чтобы полубригады были более высокой отдачи от других, этот коллектив знает, что имеет на это моральное право.

Бригада А. Буховцева известна в области как принимавшая участие в социалистическом соревновании комсомольско-молодежных коллективов на приз газеты «Молодой Ленин», которое было посвящено 70-летию Великой Октябрь. Бригада выполнила главное условие соревнования: к 70-летию нашей революции завершила план двух лет пятилетки и названа среди победителей.

В. КРАВЦОВ, бригадир Александр Буховцев.

КОРЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ

(Окончание. Начало в 1-й стр.)

коллектив до такой степени, доверия, конечно, потерял. Однако сейчас в областном отделении Госбанка следует предусмотреть и меры целевого кредитования предприятий: в любом случае рабочий человек не должен терять заработанный рубль.

Сложная ситуация с договорами по поставкам. Закладывали их не все предприятия, и эта работа не терпит отлагательств. Нужно находить общий язык с потребителем, при необходимости привлекать на помощь партийные и советские органы, арбитраж.

Недоразумения тут, правда, хватает. На многих предприятиях план целиком входит в госзаказ, кое-где даже превышает его. Это абсурдное явление. Самый целесообразный выход — еще раз уточнить статус госзаказа и работать в соответствии с Законом СССР о государственном предприятии. Все, что мешает, должно быть убрано.

В беседе за «круглым столом» накануне собрания актива директоров лесхозов коснулись проблемы (неполного) кредитования ресурсами. Да, это ставит под угрозу выполнение обязательств по поставкам. Но пока разворачивается отовар торговля, два-три года будет действовать прежняя система распределения ресурсов. Важно отладить ее лучше, обеспечить четкость снабжения.

Вызывает недовольство отношение к экономическим нормативам. До некоторых предприятий они еще не дошли. Хотю подчеркнуть, что многие объяснения в нормативах относятся к пятилетним планам предприятий. «Сырой» план вызывает сомнения и нормативы.

Особое значение обрел переход лесхозов на коллективный подряд. «Том-лесхоз» — одна из лидирующих в этом деле, как и несколько лет назад, когда проявлял почин во внедрении лесозаготовительных комплексов. Коллективный подряд базируется на хозрасчетной основе, и люди должны в деталях понимать его сущность. Главное тут: коллектив живет за счет собственных средств. Большого внимания требует к себе внутрипроизводственный хозрасчет — в бригадах и комплексах, лесопунктах. Наступило время великого перелома в экономике

страны. На фоне глобальных перемен высвечивается старая индустриальная позиция, некоторые из которых не идут пути развития, а хотят добиться легкой жизни: уменьшить план, завысить цены на продукцию. Никаких иллюзий не должно быть, все будет поставлено на свои места.

Ожидаем, что повысится в ближайшие месяцы работоспособность аппаратов министерств: произойдет кадровое уплотнение, сократятся штаты, меньше станет бумажной волокиты. Вместе с тем бросается в глаза, что кое-где на предприятиях просто растерялись, драматизируют обстановку. В новых условиях потребовалось (оказывалось, многие не ожидали такого оборота) умение работать друг с другом, учиться находить деловой контакт.

Прежде чем закончить свое выступление, хотелось бы затронуть ряд частных моментов. Произвела впечатление позиция первого секретаря Каргасокского райкома КПСС товарища Лукова. Он очень озабочен развитием социальной инфраструктуры. ЦК считает этот вопрос существенным. Каждая семья к концу пятилетки должна иметь квартиру или дом. Нельзя забывать и о благоустройстве. Строительство и ремонт объектов социкультуры партийным комитетам следует держать под неслепым контролем.

От плана по выпуску товаров народного потребления некоторые руководители отбиваются так, будто эти товары не нужны. Ссылаются на нехватку фондов, экспортные поставки, еще на что-то... Напомню точку зрения Политбюро ЦК КПСС: вначале отдать требующему человеку, а уж потом выполнять договорные обязательства. А что же у нас? Лесоторговая база второй месяц закрыта на учет, директор Томского лесхоза объявляет, что здесь не бывает. Но вот за «круглым столом» слышим, как отбиваются от товаров для народа. Так не годится.

Третий или четвертый месяц слышу о сквозном лесхозотделе, который вместе с Луковым превратился в стол снабжения «нужных» людей. Списки на получение жилой площади Заводской тасовала по своему усмотрению, самолично поставив себя на первую очередь. Произвольно распределялись путевки в санатории и туристические поездки, направления в детские сады и ясли.

...«Водители и слесари автоколонны № 2042 еще в начале августа направили коллективную жалобу в адрес руководства объединения «Томскавто-транс» и обкома профсоюза, а также — начальнику нашего автопредприятия, в котором сообщили о злоупотреблениях служебным положением секретаря партийного бюро Ю. С. Токалова и председателя профкома М. Ф. Заводской. Проверки полностью подтвердили указанные нами факты, но виновные не наказаны. Более того, в райкоме партии у них нашлись защитники. Простим разобраты и ускорить принятие мер по нашей жалобе.

Л. Кологривов, С. Замятин, О. Петков, А. Алымов и другие (всего 78 человек).

В письме в редакцию шла речь о том, что заместитель начальника автоколонны по быту, кадрам и воспитательной работе, секретарь партийного бюро Ю. С. Токалов единолично использует на протяжении многих лет имущество профкома: лодку с двумя моторами, палатки, спальные мешки, телевизор и магнитофон. Коллектив просил у Токалова дать лодку хотя бы на одну поездку, но он категорически отказал, посоветовав найти запчастки и отремонтировать старую.

Для поездок на лодке, в том числе на отдых со всей семьей на Обь, Токалов буквально вымогал у водителей талоны на бензин, заставлял сливать бензин из баков автомобилей в его емкости на лодочной станции.

Столь же свободно для обслуживания своей семьи пользовался Токалов и государственными автотранспортом.

Вольно себя чувствовала в коллективе и освободившийся председатель профкома М. Ф. Заводская. Стол заказов предприятия они вместе с Токаловым превратили в стол снабжения «нужных» людей. Списки на получение жилой площади Заводской тасовала по своему усмотрению, самолично поставив себя на первую очередь. Произвольно распределялись путевки в санатории и туристические поездки, направления в детские сады и ясли.

Люди свыклись с этой несправедливостью. Но последние случаи переполнили чашу терпения. Ушел на заслуженный отдых главный инженер. Его место занял С. А. Жарков. Замена не была равноценной. Молодому специалисту не хватало опыта, руководства людьми, а тут еще тяжело заболел и вскоре умер начальник автоколонны. Его

растут текучесть кадров, количество прогулов, случаев выпивки на рабочих местах, попаданий в медвытрезвитель. Критическим стало финансовое положение предприятия, нечем платить зарплату. Не хватало более ста водителей, 50 автомобилей стояло «на приколе». Отсюда — беспрерывные звонки, жалобы.

С надеждой смотрел А. В.

УЧИМСЯ ДЕМОКРАТИИ

ва, когда позднее «следопыты» установили, что два ящика сливочного масла и 115 банок консервированного мяса и голубцов Токалов и Заводская выкупили на свои деньги и поделили между собой.

Это и побудило написать жалобу. В объединении и обком профсоюза была создана авторитетная комиссия. Выводы ее были однознач-

ны: «Все факты подтвердились». Казалось бы, надо немедленно наказать виновных, оздоровить обстановку в коллективе, но... вмешались работники Ленинского райкома КПСС — председатель партийной комиссии В. Ф. Александров и инструктор Г. М. Тимошенко. В райком пошла встречная жалоба Токалова и Заводской на начальника автоколонны Скопина.

И вот инструктор Г. М. Тимошенко вместе с Токаловым стали приглашать в райком работников автоколонны и с пристрастием допытывались у них показаний, что якобы они видели А. В. Скопина нетрезвым. Но такого не было. Ни один человек не покривил душой. Только все встревожились, понимая, что происходит нечто необъяснимое.

— Зачем пытаются опорочить человека? — спрашивали многие.

А более прозорливые отвечали:

— Не стал с ними в одну дуду дудеть. Парень-то нам попал в начальники честный, а что опыта маловато, поможем. Надо писать выше...

И появилась делегация в редакцию областной газеты. Три с половиной часа шло заседание партийного бюро автоколонны. Суrowым был суд коммунистов.

— Куда исчез из списков на получение жилой площади ветеран с 30-летним стажем, участник войны водитель Кузнецов? Почему его место заняли вы? — спросил у Заводской член бюро, член райкома КПСС,

депутат райсовета бригадир водителей В. А. Лебедев. — А как вы снова очутились в председателе профкома? Ведь большинство голосовало против вас?

— Я до последнего времени не знал, что у коллектива украли продукты, — сказал член бюро, председатель группы народного контроля водитель И. И. Клемайлис. — Но я не одобряю и поступок начальника автоколонны, представившего в райком справку, что мы заготовили на 275, а 600 тонн. Нужно было писать так, как есть. Считаю, что коммунист Скопин заслуживает наказания.

Бюро приняло решение рекомендовать партийному собранию исключить из рядов КПСС Токалова и Заводскую. И по рекомендации райкома КПСС объявить строгий выговор и выговор с занесением в учетную карточку Скопину и Жаркову.

Позднее состоялось общее собрание коллектива. Зал был переполнен, люди стояли в коридоре, на лестнице. Желающих выступить было не перечислить. Называли факты, ни один человек не нашел слова в защиту Токалова. И никто ни в чем не упрекнул Скопина, нового для всех человека.

— Где же перестройка? Почему мы читаем о ней только в газетах, а не чувствуем ее в конкретных делах на своем предприятии? Почему берут под защиту людей, давно уже переродившихся и скомпрометировавших себя? — задал вопрос водитель И. И. Красутский.

Спусти несколько дней, состоялось открытое партийное собрание. Коммунистам и беспартийным была дана возможность высказать все, что копилось долгое время. Все коммунисты проголосовали за решение исключить Токалова и Заводскую из рядов КПСС. Объявили строгий выговор без занесения в учетную карточку Скопину и выговор без занесения в учетную карточку Жаркову.

На заседании партийной комиссии райкома В. Ф. Александров вновь пытался защитить Токалова, предлагая ограничить ему наказание строгим выговором с занесением в учетную карточку. Но члены комиссии не поддержали его. Трое против двух проголосовали за исключение.

Бюро райкома партии утвердило решение партийного собрания автоколонны.

С. ПОЗДНЯКОВА.

По следам наших выступлений

ОТВЕТНЫЕ ПРЕТЕНЗИИ

Из управления местной промышленности пришел ответ на корреспондентку и ю «Красное знамя» «Мебель для шести-леток», напечатанную 27 ноября прошлого года. Начальник управления А. Г. Костюченко сообщает: «В настоящее время предприятия производят детскую мебель для поставки в торговлю и управление снабжения и быта. Ассортимент мебели и ее количество определяется базой «Росхотторга», по наряду которой она и распределяется.

В 1987 году за 10 месяцев произведено детской мебели на 340 тысяч рублей. Управление снабжения и быта дало заявку на 300 школьных парт, а произведено и поставлено 535 парт. На 1988 год ни от обкома, ни от управления снабжения и быта заявок не имелось в то время, когда согласовывался план производства. Поэтому нашему управлению не выделялись комплектующие изделия и материальные ресурсы.

Управление местной промышленности готово рассмотреть ассортимент и заявки на мебель для шестилеток, подготовить производство и организовать выпуск мебели уже в 1988 году при обеспечении управлением снабжения и быта комплектующих и материальных ресурсов.

ОТ РЕДАКЦИИ: Ответ озвучивать так, потому что у названных в нем управлений были претензии к местной промышленности. Теперь же, как видно, на мебель для шестилеток даже нет заявок. Неужели все школы и детские сады обеспечены ею?

