



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СРЕДА, 13 ЯНВАРЯ 1983 ГОДА

№ 10 (20230)

Цена 3 коп.

Экономическая перестройка в делах и лицах

Цифры сверху. А что снизу?

Пятый государственный подшипниковый завод уже год работает на полном хозрасчете, и можно подвести некоторые итоги, проанализировав результаты.

На первый взгляд, работу завода можно оценить положительно. План по товарной и реализуемой продукции значительно перевыполнен. Прирост объема производства продукции к 1982 году составил около шести процентов. Он получен за счет роста производительности труда. Вместо запланированных убытков получено 400 тысяч рублей прибыли.

В то же время договорные обязательства выполнены на 94 процента, потребители недополучили продукции на три с лишним миллиона рублей, завод заплатил более миллиона рублей штрафов. Обеспечение народного хозяйства подшипниками не улучшилось. Причины этому много.

Производство за минувший год кратно изменилось в хозяйственном механизме? Изменились ли? Уменьшилось количество планируемых показателей, расширились права предприятия, сняты многие надуманные ограничения. Завод теперь сам составляет планы, сам их реализует. Однако принцип планирования не изменился. Да и как он может измениться, если контрольные цифры на пятилетку определены сверху, а государственные заказы составляют 100 процентов плана, и вся продукция распределена по потребителям. Система материально-технического снабжения тоже никаких изменений не претерпела. Продолжают действовать многие инструкции и положения, не совместимые с понятием хозрасчета и самофинансирования. При этом в каждой из них предусмотрены штрафные санкции. Да не в каких-нибудь процентах, а в двойном, тройном, а то и более размерах. Ни одно предприятие, производящее материальные блага, такими правами не обладает. Имеют их как раз те, кто ничего не производит и практически никакой реальной помощи производителям не оказывает.

С первого января вступил в силу Закон о государственном предприятии, который юридически закрепляет данные ему права. Однако Закон не запрещает государственным комитетам и ведомствам сочинять новые инструкции и вводить их в действие.

До сих пор не понятен принцип формирования экономических нормативов (я не говорю о нормативах, доведенных на 12-ю пятилетку). Это не нормативы, а выраженные в процентах натуральные показатели планов, которые были доведены до предприятий в конце 1982 года, когда о переходе на полный хозрасчет и самофинансирование и разговора не было.

Изменить пятилетний план в ходе его реализации трудно, а в таком огромном государстве, как наше, практически невозможно. Да речь и не об этом. Сейчас большинство предприятий знает нормативы, по которым в 12-й пятилетке будут отчислять прибыль в фонды экономического стимулирования. Представляют суммы, которые будут зависеть от результатов труда коллективов... На разных томских предприятиях фонд социального развития, например, на одного работающего колеблется от 60 до 700 рублей. Такая же картина и по другим фондам. Значит, доля благ трудящегося будет зависеть не от того, как он работает, а от того, где он работает. Это, так сказать, внешние аспекты хозрасчета. А что же на предприятии, внутри его?

Надо сказать, что к переходу на полный хозрасчет мы не были готовы. И это относится не только к ГПЗ-5. В таком положении находилось и находится сейчас подавляющее большинство предприятий. Дело даже не в том, сколько времени и как они готовились к этому шагу. Хозрасчетные отношения предусматривают прежде всего качественный учет всех затрат на производство, высокую трудовую и технологическую дисциплину, единство интересов каждого работника и коллектива в целом. Добиться этого за месяц, полтора и даже год невозможно. Но самое трудное — добиться изменения в психологии людей, в понимании отсутствия антагонизма между «моим» и «нашим». Лозунгами, призывами, статьями в газетах и лекциями хозрасчет не внедрить. Для этого нужны реальные дела, объединяющие личные и коллективные интересы. Результаты общего труда коллектива, его эффективность должны восприниматься каждым так же реально, как и результат собственного труда.

Основная роль в утверждении хозрасчета, его углублении, безусловно, принадлежит экономистам предприятия. Но в этой работе должны принять участие и все без исключения службы, цехи, участки. Успех зависит не только от грамотности и компетентности экономистов, но в большей степени от позиции первого руководителя предприятия, цеха, участка. Мы научились планировать от достигнутого, учитывать факторы, влияющие на производство, отчитываться во все инстанции, а сейчас надо учиться управлять самим процессом. И начинать — с обучения руководящего состава, организаторов производства, экономистов и всех специалистов предприятия.

В. КОНДРАТЬЕВ,
заместитель директора ГПЗ-5
по экономике.



Новости

На северной ЛЭП

Будущая линия электропередачи напряжением в 500 киловольт Томск — Парабель — часть энергокольца, которое замкнет собой систему энергоснабжения Кузбасса, Томской и Тюменской областей. На трассе будущей ЛЭП сейчас идут интенсивные изыскания. Две изыскательские партии двигаются навстречу друг другу. Партия под руководством С. А. Сергеева, идущая из Томска, находится сейчас в районе Орловки и переезда через Обь у Малоберга. А партия В. М. Миллера, двигающаяся от Парабеля, также прошла значительный участок трассы с северной стороны.

К 1 июня Томское отделение института «Энергосетпроект» выдаст казачку — району

энергетическому управлению «Томскэнерго» — рабочие чертежи на первые 90 километров будущей линии — на 6 миллионов рублей строительного и монтажных работ.

Н. ПЕТРОВ.

Лампа для КамАЗа

В отделе главного конструктора Томского объединения «Сибэлектросвет» разработана новая автомобильная лампа А-2451. Она предназначена для мощных грузовых автомобилей Камского автозавода. Первую партию этих ламп уже выпустил цех № 21. Разработчик новой лампы — начальник бюро ламп накаливания Л. Г. Лошак и инженеры В. А. Сенаторова и Е. В. Кельман. Лампа А-2451 обещает принести предприятию в наступившем году больше 70 тысяч рублей прибыли.

В. ВОЛОДИН.

Север. Люди. Нефть

11 ДНЕЙ ОДНОГО ГОДА

Они и для нефтяников нашей области стали совершенно новыми, эти первые дни нового года — в условиях самофинансирования и самоукрепленности.

И суть не только в том, что изменилась организационная структура предприятия объединения «Томскнефть», прошло сокращение, пересмотрены тарифные ставки. Изменилась сама система оценки деятельности предприятия объединения. И экономические службы начали считать не только сколько сделано, но и сколько на это сде-

ланное было потрачено средств, ресурсов, техники. Итоги затрат будут подводиться ежемесячно. А прибыль на их покрытие даст нефть.

Итак, за 11 дней нового года добыто 142 тысячи тонн нефти, добыча идет в графике. Кроме того, сверх государственного заказа ежедневно добывается 162 тонны нефти. С бурением же дела обстоят не-

много хуже. Если Стрежевское управление буровых работ сделало три скважины в эксплуатацию — согласно графику, то высотанцы одной скважины не дождались. А неритмичная смена скважин в колонном итоге влияет на объем добычи. Но будем надеяться, что какую-то роль здесь сыграют штрафные санкции и буровики научатся работать в новых условиях.

ПОЧТА ЗА НЕДЕЛЮ

155 писем получила редакция на прошлой неделе

И еще несколько цифр. Вот как выглядит статистический отчет о работе с письмами в редакции за двенадцать месяцев прошлого года: дано разъяснений — 3,509; принято мер — 1,752; наложено взысканий — 1,393; привлечено к партийной ответственности — 20; к уголовной — 36; уволено с работы — 36; факты, изложенные в письмах, не подтвердились в 62 случаях.

Разнообразна читательская почта и в нынешнем году. Пожалуй, больше в ней стало писем-предложений, писем-замечаний, чем жалоб, демagogических рассуждений (хотя таких писем еще тоже немало).

Особую группу писем, пришедших в редакцию в новом году, составляют письма о товарах народного потребления, которые изготовлялись или могли бы изготавливаться в нашей области. И это не случайно: полки магазинов вроде бы заполнены, а купить нужную вещь зачастую не удается. Огорчает порой и качество изделий. Вот что пишет в редакцию Ф. Е. Лукан из Шегарского района: «Часто, бывая на животноводческих фермах, слышу неслесные отзывы о современных резиновых галошах на валенки. Они тяжелы, грубы, неуклюжи, шейки их, как правило, значительно шире голенища валенка, куда свободно набиваются снег, мусор. На подошве их протекторы, как у автомобильных. Животноводы говорят: «Жидкий в таких галошах день — ноги отваливаются». А выпускает это «чудо» наш Томский завод резиновой обуви». Ф. Е. Лу-

кин вспоминает, что раньше галоши на валенки выпускали тонкие, облегченные, и советует работникам завода вернуться к старой модели, если не смогут придумать лучше.

О целой «эпопее» с полукруглой глубокой галошей так называемого «нового образца» поведала в своем письме томичка, участница Великой Отечественной войны А. Ф. Гиеннова. Судя по вынесенному ею заголовку к письму «Мечта остается мечтой», нетрудно догадаться, о чем идет речь. «В прошлом году, — пишет автор, — мне посчастливилось купить в «Томских товарах» резиновые глубокие цветные галоши — обувь повышенной прочности. Но они оказались немножко маловаты, а другого размера не было. Стала заходить в этот магазин чаще, но тщетно. За полгода появились галоши только 40-го размера, и те с тупыми носками. Так и не смогла их приобрести». Вот на какой факт просит обратить внимание газеты А. Ф. Гиеннова. В ноябре прошлого года по местному телевидению шла передача о заводе резиновой обуви. Хвалились новыми моделями кроссовок, другой обуви. И вот журналист задал вопрос о глубоких галошах. Представители завода отвечают: «Галоши эти не пользуются спросом, поэтому их выпуск прекратили». Какое же было удивление автора письма в газету! Кстати, и не только ее, судя по редакционной почте. Вот что пишут по этому поводу В. Г. Морозова, И. Н. Уша- тов, Б. Р. Сеников и другие: «Недавно появились в продаже глубокие галоши

старого образца, не прочные и к тому же Прокопьевского завода резиновых изделий. Что же это получается? В Томск везем продукцию из Кемеровской области (значит, есть на нее спрос), а у себя ее выпуск прекращаем, так как нет спроса? Немало писем адресовано и Томской обувной фабрике. Читателей интересует, что же она все-таки выпускает и почему ее работу не чувствует на себе покупатель. Г. В. Валевич из Томска рассуждает: «Наверное, многие замечали, что некоторые женщины ходят летом по городу в домашних шлепанцах. Но не стоит обвинять их в неряшливости! Порой просто нет другого выхода: трудно найти летнюю обувь нужного размера. А тем, у кого широкая нога, приходится постоянно бедствовать. Что же выпускает Томская обувная фабрика? С. В. Рудякова с травой пишет о возможности, а вернее, о невозможности магазинов «Детский мир» одеть ребенка. На поиски любой одежды, начиная с белья и кончая пальто, приходится тратить много времени. А удовлетворение от покупок бывает редко. Неужели, — спрашивает она, — предприятия легкой промышленности области не в состоянии одеть наших детей? Где же наша гордость, борьба за честь «томской марки»?

Десятки писем в редакцию вызваны неудовлетворенностью томичей и качеством пищевых продуктов — колбасы, сметаны, конфет и т. д. Но это — тема особого разговора. И в ней мы еще вернемся.

Отдел писем.

НА КОНТРОЛЕ — САМЫЕ ОТСТАЮЩИЕ ФЕРМЫ

Их цель — 2.700

Как известно, к числу самых отстающих в прошлом году было отнесено 25 ферм. Они боролись за получение от коровы по 2,500 килограммов молока. Сообщаем результаты соревнования этих коллективов.

Бакчарский район		
Крыловская	2.388	+238
КЕДРОВСКАЯ	2.868	+720
МОХОВСКАЯ	2.789	+645
Вавилонская	2.400	+321
СУХОВСКАЯ	2.509	+290
Паньковская	2.202	+188
Кожвинковский район		
БАТУРИНСКАЯ	2.832	+620
ЕЛГАЙСКАЯ	2.571	+428
АПТАЛИНСКАЯ	2.520	+421
Первомайский район		
САХАЛИНСКАЯ	2.529	+375
Тегульский район		
Красногорская	2.493	+365
Велювская	2.185	+111
Зырянский район		
МИШУТИНСКАЯ	2.501	+207
Парабельский район		
Старинская	2.396	+284
Чуновская	2.457	+343
Новиковская	2.211	+206
Новосельевская	2.378	+133
ОСТАНИНСКАЯ	2.523	+322
Роговская	2.335	+70
Львовская	2.148	+68
Луговская	2.261	+187
Чайкинский район		
Тонская	2.264	+348
БУНДЮРСКАЯ	2.731	+525
Шегарский район		
ГЫНГАЗОВСКАЯ	2.565	+333
Гусевская	2.406	+274

Итак, коллективы одиннадцати из 25 самых отстающих ферм вышли из «черного списка». Это, если судить даже по цифрам прибавки, стоило немалых усилий. Впрочем, нет ни одной

фермы, которая допустила бы снижение надоя по сравнению с показателем за 1982 год. В среднем продуктивность на отстающих фермах за прошлый год составила 2.462 килограмма

с прибавкой 321 килограмм, а в декабре соответственно 149 и 26. Рост надоев на этих фермах существенно выше, чем в среднем по всем фермам области. Значит, процесс преодоления отставания идет более настойчиво.

Однако в Парабельском районе, самом «урожайном» на отстающие фермы, этот процесс в прошлом году замедлился. Заветной отметки в 2,500 достигла лишь одна ферма — Останинская. Еще в конце лета казалось, что район набрал нужное ускорение. На 1 августа прибавка продуктивности на его отстающих фермах поднялась до 230 килограммов. Если бы эти темпы роста сохранились! Но во все остальные месяцы, исключая лишь сентябрь, шел спад. Было растеряно почти все, что удалось «приплюсовать» в первую половину года. Вот почему число отстающих ферм в этом районе не убавилось, а даже возросло.

Правда, ничуть уже иная, чем год назад, точка отсчета. Если в прошлом году исходной позицией для отстающих ферм был надой от коровы в 2,141 килограмм молока, то теперь он поднялся на 190 килограммов и составляет 2,331.

Но, к сожалению, «черный список» отстающих обогатился названиями новых ферм. Кандидатами в этот список стали: в Бакчарском районе — Чернышевская ферма, в Зырянском — Беловодовская и Дубровская, в

Каргаскомском — Тымская, Майская и Киндальская, в Кожвинковском — Терскайская, в Парабельском — Бутринская и Калининская, в Первомайском — Ежинский комплекс. Надой от коровы на этих фермах колеблется от 2,038 (на Киндальской совхоза «Труд») до 2,454 (на Беловодовской колхоза имени К. Маркса). Вот эти десять ферм с оставшимися четырнадцатью из прошлого года списка — всего 24 — и составят нынешний список самых отстающих ферм.

За какие рубрики эти «замыкающие» будут бороться? Видимо, они будут все-таки разные — нельзя всех равнять под одну «гребенку». Но какими бы ни были рубрики в каждом конкретном случае, цель в 2,500 килограммов молока от коровы, в общем, остается для них минимальной.

Но если для животноводов всей области верхний рубеж годового надоя нынче 3.300 килограммов молока от коровы, то для отстающих ферм — 2.700. Чтобы достигнуть этого, мало, конечно, одного желания. Нужна действенная и постоянная система контроля. Нельзя, например, «дни животноводства» превращать в нечто не дающее пяти минутки. Необходим тщательный анализ дела — и физиологии животных, и экономики производства. И это уж непременно должно быть на фермах, расположенных на центральных усадьбах хозяйств (таких среди отстающих 14).

Как выполняются обязательства

КАЗАХСТАН, УКРАИНА И ДАЛЕЕ...

Во все уголки страны идут приборы, выпущенные Томским машиностроительным заводом. Один из самых крупных потребителей — машиностроительный завод «Холодильники» в г. Ленинграде. Для других наработок — важно каждый месяц получать определенное количество. Таких договоров на январь, например, было заключено около ста. Уже семнадцать потребителей продукции поставлена полностью. Это предприятия Москвы, Кировграда на Украине, Челябинска, Ярославля, завода «Холодильники» и другие. Всего 131 тысячу приборов должны поставить томские приборостроители в первом месяце года. Этот показатель и будет главным для выполнения договорных обязательств. В первой декаде он выполнен на 100 процентов.

Г. УСТИЖАНИН,
начальник отдела сбыта.
Машиностроительный завод.



Обновился профилакторий

Полностью закончена реконструкция второго очереди профилактория «Строитель», расположенного в кедровом бору Богатеево.

Сегодня новая здравница располагает 7-этажным спальный корпусом на 150 мест с двухместными благоустроенными палатами. В медицинском блоке размещены различные кабинеты, процедурные кабинеты, плазменный бассейн и сауна. Вступила в строй новая столовая и общественный блок, который располагает обширным фойе, кинозалом и библиотекой. Старый корпус профилактория также реконструирован и подготовлен для отдыхающих с детьми.

Построено овежесохранилище. Все эти корпуса соединены переходными галереями. Основную работу по реконструкции профилактория вел коллектив СУ-13 треста «Томскжилстрой».

И. ДОНАТОВ.

Экспонируется в Киве

В Киевском филиале Центрального музея В. И. Ленина открылась межреспубликанская выставка экспликации «Великий Октябрь и книга». На ней представлены работы мастеров малой графики со всего Советского Союза.

Материалы экспозиции обстоятельно показывают развитие искусства советского печатного дела. Многие из них достигли высшей степени совершенства, приобрели большое гражданское звучание. Экспонаты выставки органично сочетают в единой композиции текст и символическое изображение.

Под многими графическими миниатюрами стоит фамилия известного графика из Томска — В. Марфина. Его работы отличаются разнообразием сюжетов, оригинальностью творческого поиска, они пронизаны любовью к родному краю, писателю, землякам и насыщены национальными мотивами.

Выставка экспликации, организованная Добровольным обществом любителей книги Украинской ССР, — свидетельство того, как искусство объединяет народы братских республик. Это еще один шаг в развитии жанра малой графики, призванного быть верным спутником книги.

А. КАЗАНОВСКИЙ.

Поздравили песней

Чествование рабочих и инженерно-технических работников, проработавших на предприятии сорок пять лет — с момента создания завода, — состоялось в субботу в производственном объединении «Сибэлектро-свет».

В кабинет политического просвещения пришли Р. Е. Бирюковский, Т. М. Кашир, П. Г. Игнатова, П. В. Инкин, которые и по сей день трудятся на заводе, многие другие ветераны и старые производственники. Много теплых слов было сказано в адрес заслуженных ветеранов труда. Им посвящен выпуск альманаха «Полетен житомирской любви» В. В. Пастухов, тоже ветеран производства.

В. ВАСИЛЬЕВ.

На каникулы— в «Урожай»

Ныне впервые в зимние каникулы был организован отдых ребят не только на базе школ, но и загородных пионерлагерей, детских клубов. «Урожай» — это название пионерского лагеря «Томский». Сюда в первые дни каникул съехались дети работников агропрома.

Заботу о взрослых было много, — рассказывает заведующая культурно-массовым отделом агропрома И. М. Ерошина. — Подготовили корпуса, столовую, расчистили спортивную площадку, соорудили ледяную горку. Пионеры сами украсили и Новому году свои комнаты, коридоры, фойе, елку. Каждый из них получил от Дед Мороза подарок. В весенние каникулы «Урожай» вновь соберет ребят.

О. НИКОЛАЕВА.

Как и те отношения, что сложились в объединении в целом: когда бы ни зашел на производство, всегда увидишь среди рабочих чужих, но-разработчиков. И это тоже, считают здесь, заслуга генерального. Работать не за страх, а за совесть — этот принцип Голубева привился прочно.

Есть еще один штрих, о котором говорят: чтобы быть поближе к рядовым рабочим, лучше чувствовать их, он давно уже входит в состав одной, то другой цеховой партийной организации. Цеховой, а не административной управленческой аппаратуры.

После неудачной попытки вступления в ряды ВКП(б) он как-то бросил: «Пусть не в партии, но я все равно — большевик. Беспартийный большевик». Вот здесь, наверное, и надо искать корни истоков ощущения Голубева революционности времени. Воспитание его — по-большевистски. Это — «беспартийный большевик» — так и осталось за ним как нарицательное имя на все годы студенчества.

Чувство большевика, ощущающего революционность времени и действующего по законам этого времени, пронес он через все годы. Прием в партию, разумеется, добился. В 1962 году, уже будучи заместителем директора НИИ по научной работе. Но важен был для него не сам факт членства в КПСС, и тем более не престижность ради борьбы он за это. А потому, что всегда ощущал и ощущает руководящую роль партии на всех этапах, во всех делах. Ему нужна была «партийная трибуна» — чтобы бороться, отстаивать и проводить идеи, на которых базировалось его мировоззрение.

Активность жизненной позиции, вполне естественно, привела к тому, что очень скоро Голубев стал членом бюро Кировского райкома партии (в шестидесятых и до 1973 года), кандидатом в члены бюро КПСС, вот уже более 15 лет — член Томского горкома партии, член президиума облсовпрофа. Будучи депутатом городского совета, 12 лет возглавлял он комиссию по промышленности и сегодня возглавляет аналогичную, только уже в рамках областного Совета народных депутатов.

Немалый интерес представляют в этой связи (и свидетельствуют, что он не просто числился в выборных органах) тексты выступлений Петра Васильевича семидесятых — восьмидесятых годов. В них не найдешь ни одного, как принято сегодня называть, самоцита. Всегда острей, насыщенные, динамичные. Не только поднимающие проблемы, но и предлагающие пути их решения.

Вспомните, когда, например, появились в нашем лексиконе, замесало в прессе словосочетание «человеческий фактор»? Так вот, это понятие, его расшифровка и значение, как главного резерва руководителя, находим в выступлениях Петра Васильевича на пленуме Томского горкома КПСС еще... в марте 1979 года.

А когда «вспомнили о научно-техническом прогрессе»? В 1985-м. Принципам этого прогресса, необоснованному забвению их, предложению выхода из тупика в освоении роботизации и автоматизации, их разработке посвящает свое выступление Голубев на пленуме бюро КПСС в июле 1983-го.

То же можно сказать и о кадровой политике, о помощи селу на основе механизации, о социальном развитии, о валютном развитии в руководстве экономикой, когда напроцуп игнорируются законы ее развития, экономические методы хозяйствования, и о многом другом, что кажется вполне естественным сегодня.

Словом, без натяжки можно сказать, что такие люди и приближали сегодняшнюю перестройку. Они просто постоянно работали в этом режиме, в режиме революционного времени.

Скажите, кто из нас в детстве не бредил авиацией, космонавтикой, которые стали символами прогресса, движения вперед, революционности? Одни — хотели летать, другие — конструировать сложнейшие аппараты. Мечтают о все, реализуют, увы... Пусть в других сферах деятельности, но реализуют: те, кто эту революционность ощущал постоянно, у кого она, что называется, в крови, кто работал и жил согласно своим ощущениям. Все ясно.

На одном из фотоснимков семейного архива Голубевых надпись: «Петру Г. от одноклассника Геннадия С. Знаю тебя, верно: наш «беспартийный большевик» имеет большое будущее. Оно в твоих руках, и ты его возмещай. 26.2.55 г.». Похоже, не ошибся одноклассник.

В. ИВАНОВ.
Фото Н. Потапова.

Лазер смотрит. Это — пускание через трубу при помощи лазера пыли в глаза общественности.

А ведь и члены бюро обкома партии, другие высокие гости не раз смотрели зачарованно на ту самую лазерную установку, мигающую разноцветных лампочек, охали и ахали, а он...

Ну, в общем, «позволил». За оригинальностью формы стоял вполне конкретный смысл: надо-то — чтобы труба не дымилась, если мы чего-то здесь хотим добиться, необходимо изменить сам принцип применения науки.

Наука. Он и сам откровенно признается, что не столько генеральный директор, сколько главный конструктор. С другой стороны, руководителем научного производственного коллектива, современнейшего НИИ — без какой-либо ученой степени. С привычными понятиями как-то не вяжется.

Есть у меня и монография, и под редакцией моей вышло сборник и книга. Далеко кандидаты когда-то давали. Но дело здесь не в чести. Я считаю, что диссертация — это путь к познанию, определенный рубеж. Диссертация, которую уже прибавляет знаний, не нужна.

У нас же и сейчас все еще плодотворно ведутся работы по социальным наукам, беремся в этом году запустить еще столько-то. Нельзя, уверен, нельзя ставить талант на поток. И на себе в годы студенчества испытал, и сейчас вижу: неучей в ученом мире больше, чем где-либо.

Есть и еще один момент, почему не защитился, когда был помощником Коробова и Коробит, честное слово, доплата за степень. Вот, допустим, защитил у нас кандидатскую лабораторию кандидатскую — получай 400 рублей в месяц (до того — 220). При чем здесь тогда «затуп познания»? Согласен, у работника со степенью должны быть преимущества — при конкурсной продвижке по служебной лестнице, например. Но чтобы получить деньги за степень...

У ученого, конечно, должна быть профессиональная заинтересованность в повышении знаний. Вот главный двигатель.

Скромность, шепетильная скромность во всем, что касается себя лично, — черта, которую непременно отмечают сослуживцы в первом руководителе «Полоса» (как, впрочем, и отсутствие зазнайства, высокомерия, простота в общении с коллегами).

Не укладывается по привычным меркам в голову, например, такой факт: уже 6 лет будучи директором крупнейшего предприятия, он жил в квартире... с подселением. Три семьи в трехкомнатной квартире.

А возмате его гараж. Рассказывают, что работники объединения (а здесь свой гаражный кооператив, и не один), устыдившись за своего генерального — у которого аналогичное сооружение столь уж неказистое, — предложили ему такой же комфортабельный, что имеют сами. Отказался наотрез.

Впрочем, там, где он силен, Петр Васильевич, не скрывает: «Ни в утиной охоте, ни в рыбалке на удочку равных мне в Томске нет». И как бы в донадежность этому предостоят на семейном архиве фотографии. Глядя на них, от восторга удивляются действительно трудящиеся. А коллеги Голубева утверждают: он еще и волейболист, шахматист классный, и коньсер отменный, никто не утонится за ним на сенокосе...

Директорства, при всей своей ершистости, он не получил ни одного из административного, ни партийного вымывания. Случай — уникальный!

Надо бы знать и то, что Голубев не только лауреат двух высших премий страны, но и... обладатель двух нифартов...

ДЛЯ руководителя важно — выстоять. Многие недостатки, ни наши и сегодня «от покорности». Если руководитель всегда только под козырьком будет, его ничего не стоит заменить на другого исполнителя. Нет истины в последней инстанции, с какой бы трибуны она ни звучала.

И, конечно же, руководитель без чувства нового, без тяги к нему — это, образно говоря, «однодневка». Надо прежде всего захотеть быть первым. Только тогда сможешь поднять коллектив. Если мы будем без конца прикрывать и оправдывать свою инертность миллионными сменами заводов (за которые снимают с должности), сарказмом производственников («от которой нет возможности отступить»), прикрываясь «незнанием» (ведущая), что наука, дескать, развивается непрерывно, производством циклично и поэтому ему за первой не угнаться), мы и нынешнюю экономическую реформу пустим на тормозах, превратим в иллюзию.

И объективно, и серьезно надо делать только с помощью новой техники, через новую технику. Надо смотреть в зеркало.

начальник не знает, а приназывает; можно привести еще массу примеров подобного рода). Да и среди руководящих работников он никогда не слыл.

Но, не соглашаясь по многим позициям, он всегда в качестве альтернативы выдвигал свои веские предложения в решении того или иного дела. Заметим, искал не оправдания своему несогласию, а предлагал способы решения проблем. Не устранился от них!

Вот, пожалуй, ответ на вопрос: почему за 23 года

жизни предприятия. Такое отношение привил своим коллегам первый руководитель.

— Что касается новых условий хозяйствования, могу сказать, не хвастаясь: мы и ныне внутренне уже были готовы. Мы в хозрасчете будем жить нормально, привычно. Это не заикающиеся заявления.

И генеральный директор Голубев имеет все основания говорить, что перестройка его коллектива врасплох не застала. «Этак можно договориться до того, что ему и перестраиваться не надо!» — слышится голос оппонента. А почему, собственно, быть

вина с остальных, кто политике репрессий не только не препятствовал, но и давал ей живительные силы. Каждый должен быть борцом. Не прикрываясь объективными условиями. Такого кредо Голубева — человека, ученого, генерального директора.

ЕЩЕ ЧАС очень много разговоров про самостоятельность. А и так скандал: мы всегда были самостоятельными, нам это дала Советская власть. И никакого плача на тему самостоятельности ни тогда (в «застойный период»), ни теперь у бы не проносил. Почему-то все плачут, что им не дана самостоятельность.

ра НИИ по научной работе — то есть по существу все это время находился в чистоте, что определял тенденции развития фирмы), то станет ясен его вклад в эту самостоятельность, его вклад в маршуте на «Олимп».

Чтобы этого добиться, надо было вытеснить конкурентов. А для этого — безосновочно определить тенденции развития новой техники. И уже в рамках этих тенденций разрабатывать тематику, давать продукцию, стать «законодателем мод».

Для этого, как нетрудно догадаться, руководителю

ОЩУЩЕНИЕ ВРЕМЕНИ

О таких, как П. В. Голубев, говорят: они приближали перестройку, сегодня — идут в ее авангарде.

МЫСЛИ В СЛУХ, ПЕРЕДАЮЩИЕ ОЩУЩЕНИЯ ЧЕЛОВЕКА, ИНТЕРЕСНЫ ВСЕГДА. ЕСТЬ В НИХ ЧТО-ТО ИНТИМНО — ПОДПУСКАЮЩЕЕ, ЗАСТАВЛЯЮЩЕЕ ДУМАТЬ, ПРОЕЦИРОВАТЬ НА СЕБЯ. А ЭТО УЖЕ ДЕЙСТВИЕ. ВО ВСЯКОМ СЛУЧАЕ, ТО, С ЧЕГО ОНО НАЧИНАЕТСЯ, БЕЗ ЧЕГО НЕ БЫВАЕТ.

ВДВОЙНЕ ИНТЕРЕСНЫ ТАКИЕ МЫСЛИ НА ПЕРЕЛОМНЫХ ЭТАПАХ ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА, В ОЧЕНЬ СЛОЖНОЕ ВРЕМЯ. А ТО, ЧТО СЕГОДНЯШНЕЕ ИМЕННО ТАКОВЫМ И ЯВЛЯЕТСЯ. ВРЯД ЛИ КТО СТАНЕТ ОСПАРИВАТЬ.

ВТРОЙНЕ ПОЛЕЗНЫ ЕСЛИ ЧЕЛОВЕК — НЕЗАУРЯДНЫ. МЫ ИЩЕМ ВСТРЕЧ С ТАКИМИ ЛЮДЬМИ: ПЫТАЕМСЯ БОЛЬШЕ УЗНАТЬ О НИХ. А ЕСЛИ УДАЕТСЯ, ТО И ДОБИТЬСЯ ИХ РАСПОЛОЖЕНИЯ. С ОДНОЙ ЦЕЛЬЮ: ПРОНИКНУТЬ В МИР ИХ МЫСЛЕЙ. ОНИ СТАНОВЯТСЯ СВОЕГО РОДА КАМЕРТОНОМ, ТОН ЛАКУМОВОЙ БУМАЖКОЙ, ПО КОТОРОЙ МОЖНО ПРОВЕРИТЬ И СВОИ ВОЗВРАЩЕНИЯ, И СВОИ УБЕЖДЕНИЯ, И СВОИ ДЕЛА.

К ЧИСЛУ ТАКИХ ЛЮДЕЙ ОТНОСИТСЯ И ПЕТР ВАСИЛЬЕВИЧ ГОЛУБЕВ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «ПОЛУС».

нужны и чутье ученого, и дар новатора, и нежданные организаторские способности. Путь на «Олимп» технического прогресса — усеян был отнюдь не цветами...

— Только не надо меня спрашивать, трудно ли делать с лишним лет быт директора.

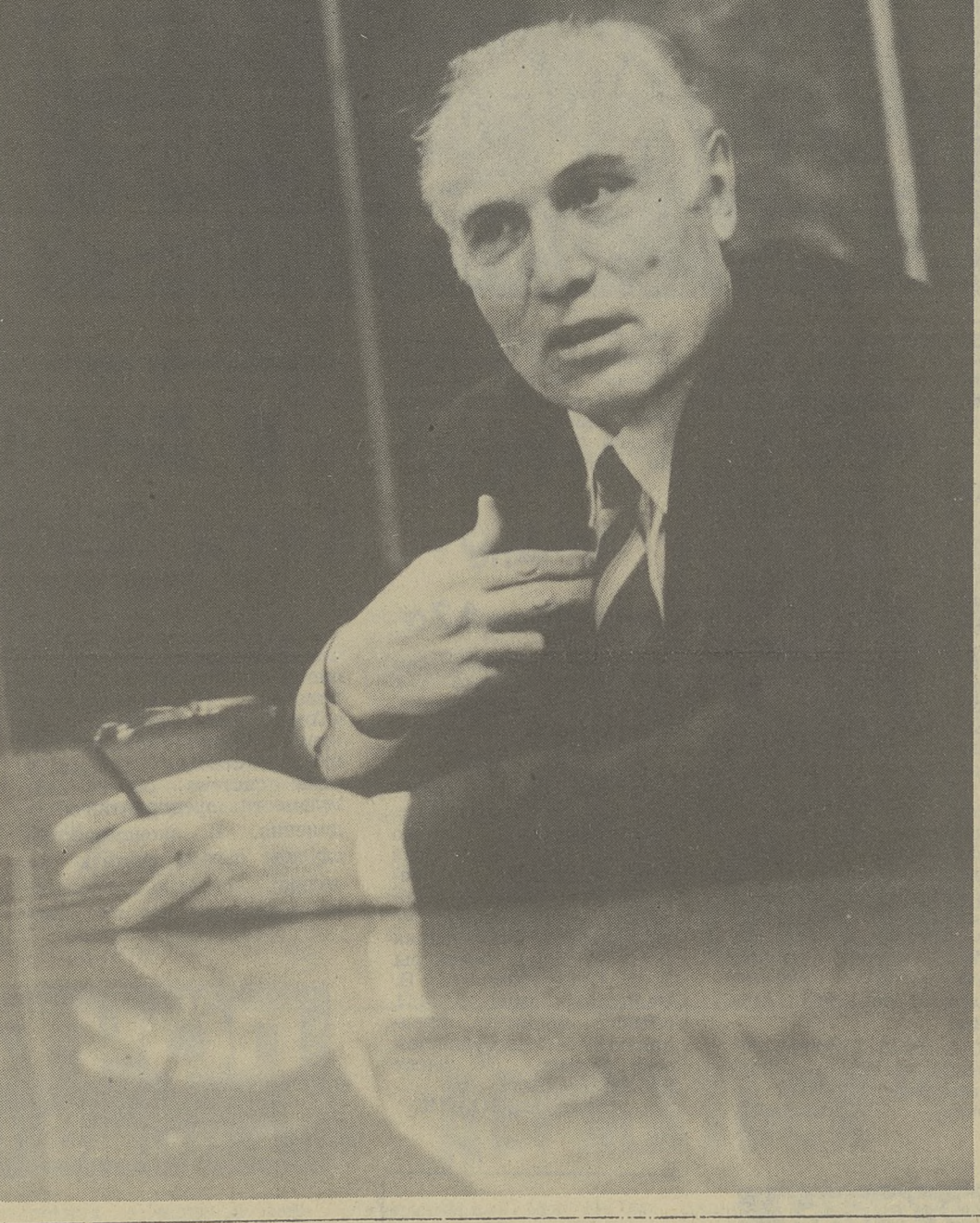
Я с детства стремился к такой работе. С тех пор, как десятилетним мальчиком уселся из дома на строительное авиационное заводе.

Как там у Семена: «Тот, кто не знает, к какой пристани он держит путь, тому никакой ветер не будет попутным». Я знал, к какой пристани держу, а ветер все время был встречным...

Судьба не щадила его. И если не знать чьей бы некороткой черт его биографии, его ощущения времени и выпрям могут кое для чего показаться консервативными.

На самом деле, что сегодняшнее поколение двадцатилетних может почитать о человеке, который на вопрос «Читали ли вы «Детей Арбата»? отвечает: «Читал — и не принимал»? Но учтите, это говорит человек, которого а сорок третьем (гордость школы, техникума, работница райисполкома) не приняла в комсомол, в сорок восьмом (лучшего мастера завода) — в партию, в пятьдесят третьем (отличника института, спортсмена, общественника) исключили из вуза, заставляли писать доклад, отказались от отца.

Не сломлено, не озлоблено. Категоричность суждений о культуре личности, о том, что нельзя «марать историю», базируется на все том же принципе: все зависит от конкретных людей на конкретных местах. В том, что сегодня писатели, описывая репрессии тридцатых годов, пытаются всю вину свалить на одного человека, он видит искажение истории. Ибо таким невольно снимает



Возьмем ту же реформу шестидесятых годов. Давала она самостоятельность? Давала. Но потом появились инструкции, которые позволяли не быть самостоятельными. А это идентично тому, что позволяли меньше работать, давали. Само собой разумеется, легче не делать. Тем более когда есть инструкция, тебя оправдывающая.

Вот и плачешься теперь: завалили, дескать, промышленность, на заворонах научно-технический прогресс, социальная сфера в запущенности...

Главным аргументом в правоте Голубева (и не только аргументом, но и бесспорным фактом следования своим принципам) становится то, что по всем трем названным им направлениям «Полус» идет в авангарде.

На каком из томских предприятий могут с уверенностью сказать, что жилищная проблема решат уже к третьему кварталу 1992 года? Своими силами! С учетом, разумеется, приема новых людей на предприятие, а их людей — только молодых специалистов — прибывает в год 80—100 человек.

Где еще каждый работающий получил в прошлом году по 15 килограммов (ныне получают по 20, через год — по 30) мяса? Со своего собственного подсобного хозяйства!

Об «Олимпе научно-технического прогресса» уже говорилось. Каждая разработана здесь — на уровне изобретения. Каждая. Неслучайно, только лауреатов Ленинской и Государственной премий — еще восемь. А орденскими, медалями награждают здесь отличников производства, что называется, «как на других предприятиях». — Ежегодно, а то и по несколько раз в год, 100-процентное выполнение договоров по поставкам — не просто закон, условие

так не может? Ведь идеи перестройки не на пустом месте возникли. Чтобы верить в ее успех, и нужны люди, подобные Голубеву.

А своих ошибок и недостатков (например, невыдержанность, а порой и резкость) Петр Васильевич не скрывает. Но, что удивительно, эти недостатки то и дело превращаются в достоинства.

— Говорил и говорил буду: флюгера, показуху — терпеть не могу! Отсюда наши беды. Отсюда «застойность». Синтезав бы правым — добиваясь, отстаивая! Если мне не нравится, я обязательно скажу.

Обращение к опыту генерального директора (а по статусу руководителя побочного масштаба у Петра Васильевича остался в Томске «из действующих» всего один ровесник — Лев Давыдович Бундунский) дает богатейшую пищу. Ведь и сегодня, как только речь заходит о «фирме Голубева», коллеги с других предприятий непременно замечают: «Ну что вы нас сравниваете! Голубев находится в других, льготных условиях. То, что ему можно, нам нельзя, не дают».

Опять: «не дают!» Надо бы только знать, что этот самый Голубев считается в своем министерстве самым неудобным человеком (по его выступлениям на коллегиях, например, были сняты два начальника главков; министр, уезжая из Томска в 1983-м, был «держким и непослушным» директором, рассказав, что назывался до белого каления и уже тот был подписать приказ об освобождении его от должности. В ответ на критику заместителя министра он мог, не моргнув глазом, сказать: «Ни одной искры, один пепел. Глупо, когда

директорства, при всей своей ершистости, он не получил ни одного из административного, ни партийного вымывания. Случай — уникальный!

Надо бы знать и то, что Голубев не только лауреат двух высших премий страны, но и... обладатель двух нифартов...

ДЛЯ руководителя важно — выстоять. Многие недостатки, ни наши и сегодня «от покорности». Если руководитель всегда только под козырьком будет, его ничего не стоит заменить на другого исполнителя. Нет истины в последней инстанции, с какой бы трибуны она ни звучала.

И, конечно же, руководитель без чувства нового, без тяги к нему — это, образно говоря, «однодневка». Надо прежде всего захотеть быть первым. Только тогда сможешь поднять коллектив. Если мы будем без конца прикрывать и оправдывать свою инертность миллионными сменами заводов (за которые снимают с должности), сарказмом производственников («от которой нет возможности отступить»), прикрываясь «незнанием» (ведущая), что наука, дескать, развивается непрерывно, производством циклично и поэтому ему за первой не угнаться), мы и нынешнюю экономическую реформу пустим на тормозах, превратим в иллюзию.

И объективно, и серьезно надо делать только с помощью новой техники, через новую технику. Надо смотреть в зеркало.

Есть в биографии Петра Васильевича любопытный эпизод по этому поводу. Относящийся, собственно, его взгляды на науку. Выступая на одном из областных активов, он в духе голубевских принципов «позволил себе» такую аналогию. Стоит труба. Труба дымит.

Подул северный ветер — дым на юг. Южный — дым на север. На трубу направлен лазер. Лазер осуществляет контроль загрязнения окружающей среды. Труба

В МОЕЙ производственной жизни (а в промышленности я начал работать сразу после войны) было немало, как вы называете, коренных изменений. Сегодняшняя перестройка — «встряска» не первая. До того была реформа 1965 года. Между ними — различные организационные эксперименты. Мне мнение: во всех нововведениях очень много иллюзий. Это, как музыкальный звук, — волнение тайнственного и незримого. Каждый его по-своему воспринимает, так? А уж реформы и подавно: это вообще нередко что-то сверхъестественное, совсем незримое и абсолютно неосознанное. И в то же время идею все чего-то однозначного...

Вот родились термины — «административная» — нажимной стиль руководства. Критикуем этот стиль всеми средствами, призываем стереть его с лица земли. А я как создатель новой техники (ведь перед нами не только генеральный директор — это должность, конструктор — вот моя профессия) так сужу. В любой технической системе есть программа (как у нас программы на год, пятилетку, до двухтысячного года). Дальше, изобретательный орган, который фиксирует отклонения от этой программы. Дальше, есть как-то преобразующие и обязательно усиливающие элементы. Наконец — исполнительные органы.

То же самое и в экономической системе. Усилитель здесь обязан быть. Если его нет, значит, কোনো резултат не будет. Усилитель — это административный рычаг. А если демократия сегодня понимается чуть ли не как работу без командиров или с такими, которых из «рычага» можно сделать исполнителями. Иллюзия...

После подобных мыслей (реформа — иллюзия, демократия — безнадёжное дело) так и хочется бросить: «Ретрорад».

Не спешите. Приклеивать ярлыки — дело нетрудное, давно освоенное. Чего нам все еще нередко не хватает, так это способности понять, элементарного терпения.

Надо всегда иметь в виду оригинальность мышления этого человека. Да-да, именно оригинальность. Ленинская и Государственная премии главного конструктора лишь частичное подтверждение этой оригинальности (за оригинальность они в области разработки новой техники не присуждаются). Надо, слушая его, смотреть вглубь. Да и вообще Петр Васильевич тот человек, которого надо не просто слушать — слышать...

— В сорок восьмом, после окончания техникума, я работал мастером на авиазаводе. Период бедный, производством то там, то другим не обеспечивалось. И даже в то время мастер, директор имели фонд средств, которыми могли эффективно регулировать интенсивность труда.

С реформой шестидесятых года, пропагандирующей саморегуляцию, все это исчезло. Надежды на то, что каждый будет в выгоде, обернулись предельной зарегулированностью. А ведь та реформа ничего подобного не предусматривала. Наоборот, через материальный стимул интересы личности должны были слиться с интересами общества. Сейчас тоже говорим, что будет саморегуляция через экономические стимулы.

Опять ретрорад? Сторонников подобного взгляда, уверен, наверняка побавилось. Оказывается, суть «иллюзий» в том, что САМО — ничего не будет.

Даже самые хорошие реформы и законы при изжившемся к ним отношении могут привести к прямо противоположным результатам. А что греха таить: сегодняшние три «С» (самостоятельность, самоуправление) кое-кого вводят в заблуждение. Чтобы эти «С» работали, нужна, как минимум, максимальная отдача на каждом рабочем месте. Отдачу! В том числе и от управленца, администратора, директора. И само собой разумеется — рабочего.

Индивидуальность — в самом широком понимании этого слова — вот главная болячка времени. Это твердое убеждение Голубева. Твердое. Время всегда было революционным — так, по крайней мере, ощущал его он. А уж от нас самих зависит, во что мы его превращаем. От нас!

— Никан не могу понять, как это — «застойный период»? Что касается нас (а 23 года как директор), то ума не приложу, когда в нашей стране был «застойный период». Мы все время «на ухабах стоим». А возмните Стрельников, Ивочкин, Кедровых! Это что — тоже застойный период?

Да, к «фирме Голубева» этот ярлык не пришьешь. Трудно представить, во что превратилось предприятие за эти годы. В 1955 году, когда по распоряжению Ленинградского института авиационного приборостроения, Петр Васильевич приехал в Томск, «Фирма» насчитывала немногим более 50 человек и существовала как филиал Московского НИИ электромеханики. Но прошло и 15 лет, как он стал самостоятельным НИИ с опытным заводом. (Завод, между прочим, ему передала весовой, где изготавливали весы отнюдь не электронными, что можно увидеть на прилавках современных магазинов. Амбары. Да, были ли к ним гири). Потом были разные реорганизации. И вот сегодня предприятие находится на «Олимпе технического прогресса».

Если учесть, что уже в 1965 году Голубев возглавил коллектив (а до того прошел все ступени служебной — лестницы: инженер, старший инженер, ведущий инженер, начальник лаборатории, заместитель директо-



И тридцать тысяч улыбок

Тридцать тысяч юных томичей побывали за время зимних каникул в Большом зале областной филармонии. Ребятам очень нравятся поставленные для них художественные руководителем эстрады циркового театра «Фарс» Юрием Саломатиным веселые новогоднее представление.

Г. ПОРХОВ.

В клубе камерной музыки

В клубе любителей камерной музыки при Доме ученых состоялась встреча с солистами Томской филармонии Андреем Чудаковым (альт) и Светланой Чудаковой (фортепиано). Этот дуэт сложился еще в студенческие годы, когда Светлана и Андрей учились в Новосибирской консерватории.

Репертуар дуэта складывался из произведений лучших мировых музыкальных композиторов. В концерте прозвучали произведения А. Корелли, Г. Телемана, И.-С. Баха, К. Станисла, Н. Потапова, И. Брамса, П. Хиндемита, Д. Мийо.

С. ШИФРИС.

ТАЛАНТ был и остается явлением редким, как праздник среди будней. И потому вызывает всегда интерес. Когда впервые в Подгорном проходил вечер творческой встречи с Анатолием Шербиным, в зале яблоку негде было упасть. Меловые сто не смогли вместить. Через неделю встречу повторили — по настоянию слушателей. И снова полный зал...

Мальчишка рос без отца. Мать больше думала, чем накормить да во что одеть. И в мыслях связывала будущее сына с надеждой крестьянской професс...

РОЖДЕНИЕ ПЕСНИ

сией механизатора: платят хорошо, бедовать не будет. А Толик, как говорит научился, — пел песни. Мог надолго притихнуть возле радиодинамика, если концерт передавали. Или — барабанил ложкой по утюгу, стиральной доске.

Надоест матери — шумит на него. А он — во двор. И нет, чтобы с ребятами резвиться — на шатенной ограде мелодию выстукивает. Как-то, в первом классе уже, спрашивала учительница: кем станете? Толик ответил: «Шофером и гармонистом». На косяке рисовал баянные кнопки, прикладывал ремни и «наигрывал».

В шестом классе мечта его осуществилась: мать уступила мольбам и вместо нового костюма купила гармошку. Иногда воспитателями интерната приходилось насильно отбирать ее, чтобы музыка эта не обернулась двойками. На слух повторяли мальчишка услышанные мелодии. И через год стал гордостью школьной самодеятельности.

Жили они тогда в деревне Еланке, где была лишь начальная школа. И интернат в Подгорном стал его вторым домом. С матерью встречались лишь в дни ка...

никул. Она не воспринимала, когда сын после восьмого класса решил выбрать рабочий путь. С другом уже навострили поступить на курсы шоферов, когда получил от старшей сестры приглашение в гости. Та училась в Томске. Буквально взяв младшего брата за руку, она привела его в культурно-просветительские. Там он освоился, в дополнение к природному дару, и музыкальную грамоту.

В Подгорном Анатолий вернулся только после службы в армии. В первый же вечер отправился в РДК — посмотреть кинофильм. В фойе случайно встретился заведующей отделом культуры райисполкома И... тут

же был оформлен в штат — на радость матери. С того самого дня, вот уже семнадцать лет, чаинцы не представляют себе концертов самодеятельности без шербинского баяна. С ним он не расстается с утра и до ночи. Утром спешит на уроки в музыкальную школу, где преподавал в классе народных инструментов. Потом — репетиция ансамбля «Романтик». Это — его «детище». Несколько лет назад собрал группу учащихся пятих-восьмых классов, из тех, кто стремился выразить себя в музыкальном творчестве. Сейчас в ансамбле — группа баянистов и вокалистов. Ребята знают в каждом селе района: летом и зимой они легки на подъем, едут с концертом по полям, до летней дойки, на ферму, в сельский клуб. Главное, в чем уверен Шербин, ребята из «Романтик» выйдут в жизнь порядочными людьми, готовыми нести людям добро, обладающими для этого необходимым запасом духовности. Руководитель Анатолий и англоязычной РДК, объединяющей энтузиастов самодеятельности. А вечерами можно найти Шербина не в

Доме культуры, а где-нибудь в сельском клубе или в каком-либо коллективе райцентра. Невозможно подсчитать, сколько им подготовлено хороших и вокальных программ в трудовых коллективах района.

Баян «подарил» Анатолию и семейное счастье. Чаинцы всегда тепло принимали песни молодой учительницы Людмилы Порфирьевны под баян Анатолия. Сейчас у них уже семейное трио: подросла дочка. И тоже поет в ансамбле «Романтик».

Но долго притал в себе Анатолий Петрович еще один талант — сочинять музыку. Он так вспоминает об этом: — Однажды в училище преподаватель задал нам на дом сочинить музыкальную фразу. Я долго сидел над ней — и вдруг напал мелодию. Написал вальс в трех частях. Учитель проиграл его, похвалил. Но я долго к таким упражнениям не возвращался, пока нужда не заставила. В Подгорном народный театр подготовил спектакль «Добрый доктор». За неделю до премьеры режиссер наел на меня: «Давай музыку к песням по пьесе». Слова есть, нот не нашла. А тут целых шесть песенных вставок! Да еще оформление музыкальное...

Ночь сидел, утром «обкалывал» кое-что с артистами, те одобрили. Словом, спектакль поставили «на ура». Примами премьеру театральные работники из Томска стали даже допытываться: где взяли совершенно новую музыку?

Дебют удался уверенно. Стал подписывать стихи, которые по душе и могли лечь на мелодию. Первым судьей становилась жена. Она и на сцену первой вынесла песни Анатолия. Потом, если нравились, их брали в репертуар другие исполнители. Сейчас на счету Анатолия Шербина более ста песен — лирических, патристических. Среди них особенно тепло приняты слушателями «Речка Чая», «Вальс ветеранов милиции», «Снежные узоры».

Раньше, едва заходила речь о талантливых земляках, вспоминали два имени — Василия Казанцева да Якова Панова, поэта и художника, живущих сегодня за пределами района. Теперь в их полку прибыло. Звучит шербинский баян, находит путь к сердцам чаинцев его песни. В свободную минуту садится Анатолий за руль «Москвича» (сбылась и эта мечта), едет с семьей отдохнуть на Чая, перенут в ней вдохновение и новую песню.

Я. БОРИСОВ.
Фото Л. Петраченко.

Телевидение

СРЕДА, 13 января
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
6.30 — «120 минут». 8.35 — «Отчего и почему?». 9.05 — «Вот моя деревня». Художественный фильм. 10.35 — «Потомки Санта из блатов». 11.20 — «Сотворение мира». 11.20 — «Новости». С 11.30 по 15.30 — перерыв. 15.30 — «Новости». 15.40 — «Проектор перестройки». 15.50 — «Концерт». 16.15 — «Перестройка: опыт и проблемы». Документальные фильмы. 17.35 — «Воскресный концерт». 18.05 — «Мультифильмы». 18.35 — «Смелый». Страницы истории. Передача 2-я — «Первые шаги». 19.05 — «Сегодня в мире». 19.25 — «Впервые на экране». Художественный фильм. «Осенняя соната». (Швеция). ФРГ. Норвегия. 1973 г. 21.00 — «Время». 21.35 — «Проектор перестройки». 21.45 — «Мультифильмы для взрослых». «Палат прошлой...

в мире». 22.15 — Премьера фильма-спектакля Московского театра им. Ленинского комсомола «Юнона и Авось». Авторы — А. Вознесенский, А. Рыбинков. 23.40 — Эстрадный концерт.
ВТОРАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — Научно-популярный фильм. 8.35, 9.35 — «Физика». 8-й класс. 9.05 — «Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05 — «Учимся читать». Астрономия. 10.35, 11.35 — «Общая биология. 9-й класс. 11.05 — «Немецкий язык. 2-й год обучения. 12.05 — «Люди на болоте». «Полесская хроника». 2-я серия. «Эпоха». 3-я серия. «Сибирь на экране». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Вспомогательный». 20.45 — «Хемингуэй на Кубе». Документальный фильм.

18.00 — «День области». 19.15 — «Новогодняя панорама». 20.45 — «Спокойной ночи, малыши!» (в эфире).
21.00 — «Время». 21.35 — «Проектор перестройки». 21.45 — «Люди на болоте». «Полесская хроника». 2-я серия. «Эпоха». 3-я серия. «Сибирь на экране». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Вспомогательный». 20.45 — «Хемингуэй на Кубе». Документальный фильм.
ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
18.00 — «Новости». 18.10 — «Сельский час». 19.15 — «Рассказы о художниках». К. Валицкий. 19.50 — Киножурнал «Сибирь на экране». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Вспомогательный». 20.45 — «Хемингуэй на Кубе». Документальный фильм.
Редатор
Н. Г. НЕСТЕРЕНКО

РЕКЛАМА ОБЪЯВЛЕНИЯ АНОНС

Театр

ДРАМЫ
13 января. «Кабала святош» — 19.
14 января. «Свадьба Кречинского» — 19.
Дворец зрелищ и спорта
13 января. «Вверх тормашками» (две серии) — 19.
ВИДЕОТЕКА
13 января. «Мария, Мирабелла». 19.30. «Пираты Тихого океана» (две серии) — 12, 15, 19.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:
«РОДИНА»
13 января. «Забывшая мелодия для флейты» (две серии) — 8.30, 11, 13.30, 16, 18.30, 21.
14 января. «Забывшая мелодия для флейты» (две серии) — 8.30, 11, 13.30, 16, 18.30, 21.
15 января. «Забывшая мелодия для флейты» (две серии) — 8.30, 11, 13.30, 16, 18.30, 21.
16 января. «Забывшая мелодия для флейты» (две серии) — 8.30, 11, 13.30, 16, 18.30, 21.
17 января. «Забывшая мелодия для флейты» (две серии) — 8.30, 11, 13.30, 16, 18.30, 21.
18 января. «Забывшая мелодия для флейты» (две серии) — 8.30, 11, 13.30, 16, 18.30, 21.
19 января. «Забывшая мелодия для флейты» (две серии) — 8.30, 11, 13.30, 16, 18.30, 21.

«ОКТАВЕР»

13 января. «Берег правый, берег левый» (две серии) — 8.30, 11, 13.30, 16, 18.30, 21.
14 января. «Берег правый, берег левый» (две серии) — 8.30, 11, 13.30, 16, 18.30, 21.
15 января. «Берег правый, берег левый» (две серии) — 8.30, 11, 13.30, 16, 18.30, 21.
16 января. «Берег правый, берег левый» (две серии) — 8.30, 11, 13.30, 16, 18.30, 21.
17 января. «Берег правый, берег левый» (две серии) — 8.30, 11, 13.30, 16, 18.30, 21.
18 января. «Берег правый, берег левый» (две серии) — 8.30, 11, 13.30, 16, 18.30, 21.
19 января. «Берег правый, берег левый» (две серии) — 8.30, 11, 13.30, 16, 18.30, 21.

«ПИОНЕР»

13 января. «Рони — дочь разбойника» — 9.
14 января. «Рони — дочь разбойника» — 9.
15 января. «Рони — дочь разбойника» — 9.
16 января. «Рони — дочь разбойника» — 9.
17 января. «Рони — дочь разбойника» — 9.
18 января. «Рони — дочь разбойника» — 9.
19 января. «Рони — дочь разбойника» — 9.

КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ

13 января. «Авангард» — 11.30, 15.

Учебно-курсовой комбинат

«Томскгазотранс» продолжает ПРИЕМ НА КУРСЫ по подготовке водителей категории «В». Срок обучения — 5 месяцев, по переоплате водителей категории «В» на категорию «Д» и «Е». Срок обучения — месяц; по подготовке на категорию «Д» водителей II и I классов, не имеющих категории «Д». Учебно-курсовой комбинат принимает от предприятий и организаций заявки на проведение техминимумов по правилам дорожного движения и безопасности движения (20-часовая программа). Обращаться по адресу: Томск, ул. Пролетарская, 52. Телефоны: 3-06-02, 3-81-34.

Издательство «Красное знамя»

на постоянную работу требуются: слесари-наладчики полиграфического оборудования (средний заработок — 220-250 рублей), наборщики и ученики наборщиков машинного набора, печатники и контролеры в цех офсетной печати, уборщицы-гидротехники, инженер по нормированию на временную работу, кладовщик. Обращаться: пр. Фрунзе, 103, в отдел кадров. Тел. 1-47-00.

Томский учебно-консультационный пункт

Новосибирского института инженеров водного транспорта НАЧИНАЕТ ПРИЕМ ДОКУМЕНТОВ от желающих поступить на 1-й курс заочного факультета по специальностям: эксплуатация водного транспорта, судовождение на внутренних водных путях, судовые машины и механизмы, судостроение и судоремонт, гидротехническое строительство, электропривод и автоматизация промышленных установок. Заявление о приеме установленного образца подается на имя ректора института с приложением: документа о среднем образовании в подлиннике (диплома с вкладышем или аттестата), выписки из трудовой книжки, заверенной круглой печатью отдела кадров (в конце должна быть запись «... работает по настоящее время»), 4-х фотографий (снимок без головного убора, размер 3х4 см), характеристика (исключая печать отдела кадров), за подписью руководителя предприятия, секретаря партийной или комсомольской организации (для членов КПСС или кандидатов в члены КПСС), председателя профсоюзной организации; медицинский справки по форме № 086/у.

По мере комплектования групп будут работать краткосрочные подготовительные курсы. Сдаются вступительные экзамены по дисциплинам: русский язык и литература (сочинение), математика (письменно), физика (устно). Начало экзаменов — с 1 марта. Документы следует направлять в адрес Томского УИП: 634001, Томск, ул. К. Маркса, 20, учебно-консультационный пункт. Телефон 2-42-54.

Томская школа управления агропромышленным комплексом знакомит с планом учебы на 1988 год.

Трехмесячные курсы:
техники по искусственному осеменению сельскохозяйственных животных — с 3 октября.
Двухмесячные курсы:
подготовки резерва руководителей производственных подразделений — с 4 апреля.

Месячные курсы:
механики по механизации животноводческих ферм — с 29 февраля, машинисты зерноочистительно-сушильных пунктов и агрегатов тракторной мушкетерии, лесники — с 4 апреля, агрономы государственных семенных инспекций — с 30 мая, техники-электрики — с 5 сентября, лаборанты по определению качества молока, инженеры по охране труда — с 3 октября, веттехнические, бухгалтер колхозов и совхозов — с 14 ноября, руководители производственных подразделений, работающие до года, — с 1 декабря.

Двухнедельные курсы:
по внедрению хозяйственного расчета и интенсивных технологий, бригады полевых бригад, бригады животноводства, заведующие фермами, управляющие отделениями — с 18 января, 1 февраля, 15 февраля, 29 февраля, 16 марта; агрохимики и специалисты по применению аммиака — с 1 февраля.

Принимается по направлениям колхозов, совхозов, предприятий агропрома, подсобных хозяйств. Адрес: 634001, Томск, пр. Ленина, 102.

ВНИМАНИЕ ВЫПУСКНИКОВ СРЕДНИХ ШКОЛ, ПТУ, ТЕХНИКУМОВ И СЛУШАТЕЛЕЙ ВЕЧЕРНИХ ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫХ КУРСОВ!

Томский политехнический институт организует профессиональный лекторий. Лекции по специальностям будут читать ведущими профессорами и доцентами с 18 января по 25 февраля каждый понедельник и четверг с 16 час. 50 мин. до 18 час. 25 мин. по факультетам:

электrofизический факультет — 209-я ауд. главного корпуса, геологоразведочный факультет — 210-я ауд. первого корпуса, физико-технический факультет — 228-я ауд. десятого корпуса, машиностроительный факультет — 204-я ауд. главного корпуса, химико-технологический и инженерной химии факультеты — большая химическая аудитория второго корпуса, теплоэнергетический факультет — 41-я ауд. четвертого корпуса, факультет автоматики и электромеханики — 201-я ауд. восьмого корпуса, электроэнергетический факультет — 101-я ауд. восьмого корпуса, автоматы и вычислительной техники — 210-я ауд. вычислительного центра, ул. Советская, 84.

Слушатели, успешно прошедшие курс лектория и принявшие участие в научно-технической олимпиаде (НТО), пользуются преимуществом при зачислении в институт. Справки по тел. 99-24-17.

Приемная комиссия ТПИ.

Среднее профессионально-техническое училище № 6 ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на должности заместителя директора по АХЧ, преподавателей спецтехнологии (телевидение, радиотехника), мастера производственного обучения по специальностям: монтажники радиоэлектронной аппаратуры и приборов, механики по ремонту и обслуживанию телерадиоаппаратуры.

Здесь же требуются бухгалтер материальной группы, лаборант. Обращаться: пр. Ленина, 181. Тел. 2-22-78.

Томский инженерно-строительный институт ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника кафедры физики по специальности «Физика твердого тела».

Срок подачи документов — месяц со дня опубликования объявления в газете. Документы направлять на имя ректора института по адресу: 634003, Томск, пл. Солыная, 2.

Администрация, партийная и профсоюзная организации авторского объединения «Томский транспорт» извещают о смерти бывшего работника объединения, ветерана Великой Отечественной войны и труда, члена КПСС.

АСТАХОВА Михаила Григорьевича и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного. Выход тела 13 января, в 12 часов, из квартиры покойного.

Коллективы областного производственно-технического управления связи и автобуса связи выражают глубокое соболезнование заместителю начальника управления Ф. М. Астахову в связи со смертью отца.

АСТАХОВА Михаила Григорьевича.

КАК НАЧАТЬ НОВУЮ ЖИЗНЬ?

Рассказ человека, решившего встать на лыжи

Внезапно наступившая оттепель едва не разрушила мои планы. В новогоднюю ночь я решил начать новую жизнь. Решить легко — начать трудно. В этом убедила жена. В воскресенье с самого утра она упорно осаждала меня.

— Ты посмотри, — говорила она, — все соседи ушли на лыжах, детей с собой взяли, а ты смотришь «Утреннюю почту» да еще в записи. Так новую жизнь не начинаешь.

Сраженный ее доводом, я неохотно стал собираться, повторяя при этом, что на лыжи не всталос за студенческие лет и вообще вся эта «Томская лыжня» — не более чем реклама для легковесных. Может быть, мне и удалось бы ее убедить, если бы не вмешалась дочь.

— Если бы мы ходили с тобой на лыжах каждое воскресенье, — сказала она, — то тогда я бы точно получила по физкультуре за четверть пятерку.

Ошущение вины заставило меня оторваться от телевизора и шагнуть в неизвестность. До «Южной» — самой близкой для нас лыжной «точки» — добрались на

автобусе 22-го маршрута. К моему удивлению, вместе с нами ехали еще человек десять с лыжами.

«Да, — подумал я, — и для них не главное «Утренняя почта».

На конечной остановке наши попутчики направились в сторону стадиона «Буревестник», а мы с дочерью «притормозили»: у меня не было лыж.

— Не подскажите, где здесь можно взять напрокат? — спрашиваю одного из прохожих.

— Лыжная база вон в той девятиэтажке.

К сожалению, лыжи там мне не дали. База обслуживала только студентов и сотрудников университета.

— Осенью лыжи надо было покупать, — проворчала дочь, у которой в отличие от меня лыжи были.

Но на базе «Буревестник» лыжи были. Заплати 30 копеек за прокат плюс 10 копеек за место в раздевалке — и кататься хоть целый день. К тому же эта лыжная база работает до шести часов вечера, а база ТГУ — только до трех часов.

Сдав ботинки и взяв лыжи, отправляемся с дочерью на лыжный стадион. Пора-

жает разнообразие спортивных курточек, шапочек. На стадионе есть чем подкрепиться. Столовая № 4 организовала продажу паштетов, кефосов, булочек, пирожных. Перед трудной дистанцией съедаем по паштетку и отправляемся в дорогу.

Неожиданно путь к спортивным высотам и новой жизни прерывает большая группа людей с лыжами. Они внимательно слушают человека с мегафоном, объявляющего выигрышные номера лотерей. Среди призов — мини-радиоприемники, пластиковые лыжи, импортные футбольные мячи. Обращаюсь к одному из организаторов лотереи с вопросом:

— С какой целью вы ее проводите здесь, на лыжне?

Заместитель председателя профкома Томского электрохимического завода В. Г. Качинский с улыбкой отвечает:

— Важно пробудить интерес заводчан к здоровому образу жизни, к свежому зимнему воздуху, к лыжне. Подсчитайте сами: сегодня



на стадион пришло 800—900 человек, и даже те, кто не выиграл, не останутся в обиде. Воскресная прогулка даст заряд бодрости на всю неделю.

Трудно спорить с Валерием Гавриловичем, тем более что люди с лыжами охотно меня убеждают: а на правильном пути.

Не горюя, движемся по лыжне. Наконец начинаю оценивать все прелести воскресной погоды и загораю спортивным азартом.

— А не проехать ли нам с тобой километра три на время? — говорю я дочери.

Она с радостью соглашается. Но вот как определить эти самые километры и кто включит для нас секундомер? Обращаемся за помощью к дежурному по стадиону Е. С. Бремину.

— Вам нужно было бы внимательно на лыжной ленте, — говорит он. — Там висит схема трассы с четкими обозначениями. Но раз так вышло, то вот эти два круга и составят вам маршрут. Правда, с измерением времени — сложнее. Если бы вы подошли чуть раньше — тут первые руководи-



НА ПРИЗ «ПИОНЕРКИ»

Два дня проходили на лыжной базе «Литер» областные соревнования по лыжным гонкам на призы газеты «Пioneerская правда». Более четырехсот участников из всех районов области («блеснул» отсутствием лишь Александровский район) включились в спор за награды популярной детской газеты. Вклад соревнованиям подарили серебряные призы Героя Социалистического Труда Сергея Соколова, председателя областного совета ветеранов войны и труда Е. Югов, Н. Брагин, Е. Мурин, А. Горюнов.

В первый день девочки двух возрастных групп (1972—1973 и 1974—1975 годов рождения) состязались на дистанции 3 километра. Здесь отличились Н. Кашкина (школа № 64) и Н. Масалкина (Кривошеинская средняя школа). У мальчиков того же возраста лучшими были названы А. Чечеленицкий (Кривошеинский район) и А. Шалыгин (Октябрьский район). Во второй день проводились эстафеты. В своих возрастных группах лучшие результаты показали девочки из Кривошеинской и Томской школ № 14, мальчики из Томского района и школы № 87.

В командном зачете на первом месте оказались юные лыжники «Литер», на втором месте — школьники Кривошеинского района, и на третьем — кривошеинцы. Право выступить в очередном всесоюзном первенстве на призы «Пioneerки» получили команды Кривошеинского района, школы № 87 (преподаватель физкультуры В. А. Гизов), Кривошеинской средней школы (преподаватель физкультуры М. В. Карпович) и школы № 84 (преподаватель физкультуры Ю. Чурсанов, главный судья соревнований, судья республиканского чемпионата).

НА СНИМКЕ: победительница соревнований на призы «Пioneerской правды» Наташа Масалкина (Кривошеинка).

Фото А. Петрова.

БЮРО ПОГОДЫ СООБЩАЕТ

Сегодня — облачность с прояснениями, местами слабый снег, ветер северо-западный, 5—10 метров в секунду, температура 6—11, по востоку 12—17 градусов мороза, в Томске без существенных осадков, температура 12—14 градусов мороза.

14—15 января — облачность с прояснениями, местами слабый снег, ветер западный, 7—12 метров в секунду, температура ночью 13—18, днем 3—8 градусов мороза.

14—15 января — облачность с прояснениями, местами слабый снег, ветер западный, 7—12 метров в секунду, температура ночью 13—18, днем 3—8 градусов мороза.



634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1

Приемная редактора — 1-44-35
Заместители редактора — 1-06-52, 1-37-65
Ответственный секретарь — 1-32-34
Секретариат — 1-46-20
Отдел партийной жизни — 1-26-68, 1-26-42
Отдел пропаганды — 1-06-31, 1-48-85
Отдел промышленности — 1-46-66, 1-27-68
Отдел нефтегазовой и строительной — 1-36-44
Агропромышленный отдел — 1-43-75, 1-44-60, 1-48-48

Отдел науки и учебных заведений — 1-33-58, 1-26-80
Отдел информации и культуры — 1-45-61, 1-43-22
Отдел советского строительства и быта — 1-36-58, 1-26-80
Отдел писем — 1-36-65, 1-06-60, 1-38-57
Отдел фототехнической — 1-16-16

Собственный корреспондент в Колпашеве — 36-55
Собственный корреспондент в Стрезовом — 3-23-31
Общественная приемная — 1-36-66
Отдел объявлений — 1-06-62
Областная журналистская организация — 1-28-80

Типография издательства «Красное знамя» 634050, г. Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1
Газета печатается офсетным способом. Выходит 300 раз в году.<