



# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СРЕДА, 20 ЯНВАРЯ 1988 ГОДА

№ 16 (20236)

Цена 3 коп.

Экономическая перестройка в делах и лицах

## Советы коллективов действуют

По просьбе редакции о первых шагах их работы рассказывает председатель облсовпрофа Н. С. Сперанская.

Как известно, с января вступил в действие Закон о государственном предприятии (объединении). В соответствии с ним на предприятиях создаются советы трудовых коллективов как органы самоуправления. Они призваны развивать активность и инициативу трудящихся для достижения высоких конечных социально-экономических результатов. В своей работе совет опирается на постоянную помощь партийной организации, работает в тесном контакте с администрацией, профсоюзным комитетом и другими общественными организациями. Интересы советов обширны: выполнение планов, внедрение новой техники и повышение эффективности производства, улучшение качества продукции и экономия ресурсов, подготовка кадров и улучшение условий труда, совершенствование структуры производства и распределение полученной прибыли. Словом, очень большие права.

На некоторых предприятиях советы, правда, далеко не в таких составах, как сейчас, были созданы еще до вступления в силу Закона о государственном предприятии (объединении). Они стали появляться у нас после XXVII съезда КПСС. Изучив его материалы, трудовые коллективы начали воплощать указания партии по развитию демократии и самоуправлению на производстве. Профсоюзные комитеты в этом не сторонние наблюдатели. Они, как правило, принимают активное участие в подготовке и проведении конференции по выборам, организуют обсуждение кандидатур в коллективах подразделений, обеспечивают необходимую гласность.

Уже созданы и действуют советы трудовых коллективов в объединениях «Томский нефтехимический комбинат», «Сибкабель», «Сибэлектромотор», на радиотехническом заводе, в Сайгинском леспрохозе, ПМК-1 объединения «Союзотомксмеллирация» и других.

Одним из первых в области — еще в октябре 1986 года — совет создан на ТНХК. В его состав вошли 12 человек. В том числе «четырехугольный» комбината и восемь выборных членов, шестеро из которых — рабочие. Начали действовать свои советы и в подразделениях предприятия. За год определился круг вопросов, которыми они должны были постоянно заниматься.

Не все получалось, но было стремление привлечь широкий круг работающих и управление. Этот опыт теперь, конечно же, пригодился, хотя и численность выборного органа и периодичность заседаний другие, и права теперь, как говорится, узаконены. Новый состав будет избираться на конференции трудового коллектива из 38 человек (один из ста работающих). Определен перечень постоянных вопросов, которые отдаются на рассмотрение совета.

Например, будут обсуждаться назначения на руководящие должности и перемены. Прошлый совет успешно решил этот вопрос: назначен был на должность начальника цеха полипропилена высокого давления В. Е. Черников, цеха ЭП-300 — А. Э. Половой. Причем обсуждение кандидатур всегда велось всесторонне и принципиально. Рассматривались также вопросы распределения жилья, отчеты руководителей по хозяйственной деятельности и работе с кадрами. В минувшем году отчитывались три директора заводов комбината и начальник транспортного цеха. Подводятся итоги социалистического соревнования, утверждаются сметы расходования фонда экономического стимулирования, устанавливаются формы оплаты труда.

Еще не было ни одного случая, чтобы решение совета было проигнорировано или ему не подчинились. В совет обращаются работники комбината с коллективными проблемами, личными вопросами. В январе, к примеру, в совет трудового коллектива предприятия поступило письмо от членов комплексной бригады цеха ремонта технологического оборудования, в котором спрашивалось, почему не решается вопрос по технике безопасности в цехе. Совет поручил директору завода полипропилена Р. И. Анучину и заместителю главного механика А. Н. Чепурину разобраться и принять меры.

Прочно утвердилось свое место советы в строительных организациях, на предприятиях Главтопскстроя. Советы участков

здесь обновляются через каждые полгода. В них входят 15—20 процентов от общей численности коллектива, причем до 90 процентов — рабочие.

Совет треста, предприятия и организации избирается на год, в нем 10—15 процентов работающих. В составе советов — руководители подразделений, секретари партийной и комсомольской организаций, председатели профкомов, передовые рабочие. То, что они регулярно обновляются, не менее чем на пятую часть, дает возможность привлекать к участию в управлении большинству работающих, повышать их общественную активность.

Диапазон рассматриваемых вопросов широк. К примеру, в минувшем году орган рабочего самоуправления треста «Спецстроймеханизация», об успехах которого недавно рассказывалось на страницах «Красного знамени», рассмотрел и решил более 80 крупных управленческих, производственно-экономических и социальных вопросов.

Так же инициативно действует совет и на домостроительном комбинате. Какова действительность принимаемых решений, можно понять на таких примерах. Из-за отставания с нулевыми циклами создалась угроза срыва в работе всего строительного потока. Совет трудового коллектива принял решение: 12 монтажников и плотников перевести в бригаду «нулевиков». Это позволило СУ-15 успешно справиться с плановым заданием. Никого не удивляет рассмотрение советом задач и планов на месяц и квартал, подведение итогов и определение КТУ. Были случаи, когда, например, руководителем СУ-16, СУ-17 сигналы, и значительно, КТУ. Прочно вошли в практику работы нового выборного органа утверждение руководителей, их замена, в том числе прямо на заседании, прямым голосованием.

На заводе измерительной аппаратуры самим коллективом был разработан план на 1988 год, а на совете рассмотрена готовность предприятия к его выполнению. В ПМК-1 объединения «Союзотомксмеллирация» по рекомендации органа самоуправления вся колонна перешла на коллективный подряд, были усовершенствованы структура и штаты, выбраны руководители отдельных участков. Вскоре по итогам одного из кварталов минувшего года ПМК-1 стала победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании подразделений Минводхоза СССР.

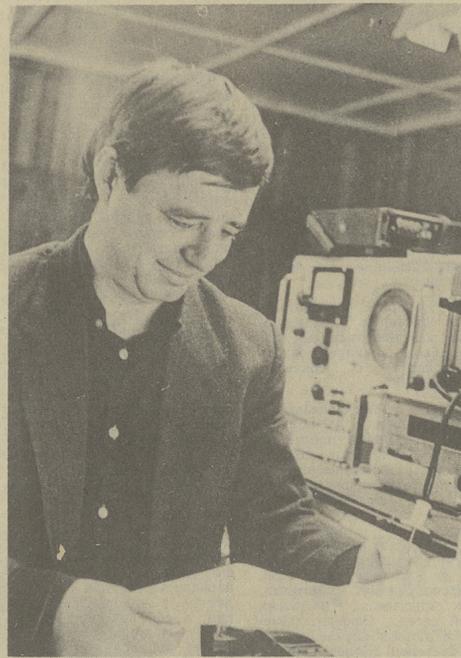
Общее число советов сейчас стремительно нарастает: в октябре — 133, в декабре — 183, в начале января их уже около трехсот, а в коллективах цехов — 456. Но, к сожалению, создание и становление советов идет не везде успешно, и в этом мы видим свою недоработку. Особенно на предприятиях и в организациях отраслей машиностроения, нефтяной и газовой, местной промышленности, бытового обслуживания. Семь советов создано в декабре в организациях объединения «Томскнефтегазгеология», однако ни один из них по существу не приступил к работе. Никто не проявил себя еще многие советы на предприятиях лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности.

К нам поступает много вопросов о коллективном и качественном составе. Опыт подсказывает: чтобы оперативно и эффективно решать проблемы, совет не должен быть многочисленным. И это надо учитывать.

(Окончание на 2-й стр.)

## ВНИМАНИЕ: ПРЯМОЙ ЭФИР!

«А почему бы не превратить в стране производство спиртных напитков?» (Колпашевский РУС).  
«Предлагаем лишить права пользования гаражом тех, кто в них пьянствует». (Радиотехнический завод).  
«Почему проводят беседы на антиалкогольные темы не с пьяницами, например в очереди у винного отдела?» (Главтопскстрой).  
«Предлагаем: продавать спиртное и сахар только по талонам».  
«Проводить в городе и области «дни трезвости»».  
«Запретить запретили, а вот чем заменить водку — городские власти пока не придумали...»  
Вот такие и многие другие вопросы, имеющие прямое отношение к разговору о трезвом образе жизни в нашем городе и области, будут обсуждаться на «прямой линии» в телевизионной передаче «Единый поллитень — давайте, рассудим». Передача состоится 21 января в 19 час. 15 мин. по второй программе.  
Если вы лично хотите высказать свое мнение по указанной проблеме или задать вопрос и тут же получить ответ, просим вас прийти 21 января в 19.00 в магазин № 30, расположенный по ул. Яковлева, 6. Здесь будут установлены камеры нашей передвижной телевизионной станции.



От техника до старшего техника, от геофизика до начальника каротажного отряда прошел путь Емельян Владимирович Ковалевский из Каргасокской геофизической партии. По итогам социалистического соревнования его отряд всегда в числе лучших.

НА СНИМКЕ: начальник каротажного отряда, заместитель председателя профсоюзного комитета Е. В. Ковалевский.

Фото В. Тестова.

Каргасокский район.

## ДЕЛОВОЕ СОДРУЖЕСТВО

предлагают производителям ученые-экономисты

Экономическая реформа, вступившая в этап практического осуществления, резко повысила спрос на экономические знания. И, надо полагать, этот спрос, требующий немедленного и квалифицированного о о удовлетворения, будет расти. Осуществление полного хозяйственного расчета требует того, чтобы знать и уметь экономически грамотно вести хозяйство в новых условиях.

Конечно, главные задачи по экономическому обеспечению успешной работы трудовых коллективов ложатся на специалистов экономических служб предприятий и отраслевых учреждений. Но и этим специалистам надо вновь учиться и учиться хозрасчетному ведению производства, творческому освоению экономических методов управления в конкретных условиях хозяйствования. Слово, экономический всеобщ, как никогда прежде, приобрел исключительное значение. Снагмом откровенно в многих случаях нужен буквально либик по ликвидации экономической безграмотности, накопившейся за предыдущие годы.

Содействовать ускоренному и эффективному проведению экономической реформы призвано и добровольное творческое объединение экономистов нашей страны — Всесоюзное экономическое общество (ВЭО). Оно возникло пять лет назад и объединяет сегодня более полумиллиона экономистов. В декабре минувшего года состоялся II съезд экономического общества в Москве, который в преддверии как главной его задачи содействие внедрению основных положений экономической реформы в практику хозяйствования.

Экономическое общество нашей области, объединяющее сейчас более 800 членов, стремится приблизить свою работу к нуждам и запросам трудовых коллективов в новых условиях.

С этой целью образовано шесть секций, которые берут на себя теоретическую и практическую организацию работы по оказанию помощи предприятиям и учреждениям Томской области. Эти секции охватывают: теоретические проблемы политической экономии социализма; вопросы подготовки и организации хозяйственной деятельности в условиях реформы; хозяйственный механизм и научно-технический прогресс; совершенствование хозяйственного механизма в агропромышленном комплексе; организация социалистического соревнования; социально-экономические проблемы региональной экономики и другие вопросы экономической деятельности.

Правление экономического общества услуги предприятиям и учреждениям по их заказу на основе договоров (сроком не более одного года) с оплатой по согласованию. Такая форма услуг установлена и действует с 1 января 1988 года. При этом оплата услуг производится только после выполнения их в полном объеме, установленном в договоре между заказчиком и исполнителями.

В качестве услуг могут быть краткие курсы лекций по экономическим проблемам, практические семинары, научная экспертиза по разрабатываемым решениям и социально-экономическим программам, консультации по различным экономическим вопросам, разработки и рекомендации по организации труда, его стимулированию, по созданию и развитию профсоюзного общества, анализу хозяйственной деятельности, организации хозрасчета и другим вопросам, которые могут возникнуть у предприятий и учреждений.

Мы надеемся, что содружество творческих общественных организаций экономистов с трудовыми коллективами нашей области будет содействовать успешному осуществлению экономической реформы, поможет в формировании современного экономического мышления в новых условиях хозяйствования.

Для получения справок и с заказами просим обращаться по адресу: проспект Ленина, 30. Кафедра политической экономии Томского политехнического института. Телефон 99-25-82.

А. БЫЧКОВ, председатель Томского областного правления Всесоюзного экономического общества, профессор.



http://vital.lib.tsu.ru  
**Рубеж января — 1.100.000 кубометров**

## Подряд горожан

Договор о бригадном подряде в Новотегульдском леспрохозе успешно выполняет коллектив водителей Г. И. Бурнашева из «Томскавтотранса».

Не сказать, чтобы с начала месяца вывоза вахтовых хлыстов шла без сучка и задоринки. К дальним рейсам горожане приступили с запозданием на пару дней. Подвела к тому же трасса: колея кое-где была подпорчена оттепелью. Однако шестеро двухместным экипажам из автокоманды № 1975 удалось наверстать отставание. За первую половину месяца при задании 3,4 тысячи кубометров на нижний склад доставлено на 200 больше. Сбои, случающиеся в отдельные дни с погрузкой

или из-за дорожных условий, водители компенсируют затем повышенной выработкой. При суточном графике 267 кубометров они сгружают порой у раздельных эстакад 400—500 кубометров. Такие показатели свидетельствуют о значительных возможностях бригады. В передовых здесь сам Г. И. Бурнашев, а также С. И. Плотников, А. И. Ромашка.

Запас хлыстов на вахте Заря ныне создан небольшой — 16 тысяч кубомет-

ров, и наши помощники опасались, что не придется поработать с полной нагрузкой. Сейчас на отдаленные деланы переброшен лесосечный комплекс А. С. Новикова, который будет вести текущую заготовку древесины.

Январский рубеж горожан — 7 тысяч кубометров. Водители не жалуют сил, чтобы его достигнуть. Идет на встречу, как видим, и руководство леспрохоза. И той и другой стороне понятно: обеспечить высокий результат можно, только укрепляя деловые отношения. А на преграждениях многого не выигрешь — только время терять, дорогое время ударной страды.

А. ЛЕТОВА, экономист Новотегульдского ЛПХ.

## ...Но позиций не сдают!

Победителем областного соревнования за декабрь был назван «Томлеспроме» сквонной комплекса А. В. Воронцова из Сайгинского леспрохоза. Комплексная выработка в коллективе составила 116,9 процента, более чем на 20 процентов перевыполнены задания по трелевке и вывозке.

Получив награду, пере-

ходящее Красное знамя обкома КПСС, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ, сайгинцы решили достичь рекордного показателя также в январе. Однако столкнулись с трудностями...

Набрать высокий темп лесозаготовителям помогли частицы полонии техники. Потрепали нервы сбои с обрезкой сучьев — отказали

сучкорезки, повели другие агрегатные машины. Хоть и тяжелоат пришлось в первой половине января, но график выполняется. А теперь, подморозило технику, коллектив сквонного намерен восстановить прежний ритм и в январе заготовит более 7 тысяч кубометров...

В. КИСЛИЦЫН, Верхнетегульский район.

## ДЕКАБРЬСКИЕ ИТОГИ

СРЕДИ РАСКРЯЖЕВНЫХ БРИГАД

Подведены итоги социалистического соревнования за декабрь. Первой награды — переходящего Красного знамени обкома КПСС, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ — удостоены:

СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ

— коллектив Белоярского лесопромышленного комбината. План по реализации с учетом поставок выполнен здесь полностью, по вывозке — на 130,5 процента, по вывозке круглых лесоматериалов — на 161,4.

Отличилась в декабре и УЖД предприятия. Выполнен план на 121,8 процента, узкоколейщики стали победителями.

СРЕДИ КОМПЛЕКСОВ

— транспортники под руководством А. В. Коржави-

на и лесозаготовительный коллектив, возглавляемый С. В. Трофимовым с Белоярского ЛПХ (планы перекрыты соответственно на 58,8 и 66,2 процента). Обращает на себя внимание такое обстоятельство: у лидеров областного соревнования высока экономия средств хозяйства. Транспортники обеспечили ее в пределах 44 тысяч рублей, мастера лесосечных работ — 34 тысяч.

Победителями за декабрь названы также лесозаготовительные комплексы Н. И. Вершинина из Катайги и В. С. Назонкина с Каргасокского ЛПХ, транспортные под руководством А. Д. Шармарлова из Аслановского и Н. С. Лебедевича из Катайгинского леспрохозов;

СРЕДИ СКВОЗНОЙ БРИГАД

— коллектив сквонной бригады А. И. Капышева из Комсомольского ЛПХ (план по вывозке круглых лесоматериалов выполнен на 123,1 процента, почти на два рубля стало больше товарной продукции на каждый раскряжеванный кубометр). Высокий класс показала также малая раздельная бригада В. И. Волкова с Тогурского ЛПХ (показатели соответственно — 193,5 процента и 2,9 рубля).

Отлично завершил год и коллективы С. И. Лысенко с Белоярского ЛПХ, В. А. Рейделя из Ергайского ЛПХ, А. И. Тонарева из Катайги. Они вошли в группу лидеров областного соревнования.

Правление экономического общества услуги предприятиям и учреждениям по их заказу на основе договоров (сроком не более одного года) с оплатой по согласованию. Такая форма услуг установлена и действует с 1 января 1988 года. При этом оплата услуг производится только после выполнения их в полном объеме, установленном в договоре между заказчиком и исполнителями.

В качестве услуг могут быть краткие курсы лекций по экономическим проблемам, практические семинары, научная экспертиза по разрабатываемым решениям и социально-экономическим программам, консультации по различным экономическим вопросам, разработки и рекомендации по организации труда, его стимулированию, по созданию и развитию профсоюзного общества, анализу хозяйственной деятельности, организации хозрасчета и другим вопросам, которые могут возникнуть у предприятий и учреждений.

Мы надеемся, что содружество творческих общественных организаций экономистов с трудовыми коллективами нашей области будет содействовать успешному осуществлению экономической реформы, поможет в формировании современного экономического мышления в новых условиях хозяйствования.

Для получения справок и с заказами просим обращаться по адресу: проспект Ленина, 30. Кафедра политической экономии Томского политехнического института. Телефон 99-25-82.

А. БЫЧКОВ, председатель Томского областного правления Всесоюзного экономического общества, профессор.

ной деятельности, организации хозрасчета и другим вопросам, которые могут возникнуть у предприятий и учреждений.

Мы надеемся, что содружество творческих общественных организаций экономистов с трудовыми коллективами нашей области будет содействовать успешному осуществлению экономической реформы, поможет в формировании современного экономического мышления в новых условиях хозяйствования.

Для получения справок и с заказами просим обращаться по адресу: проспект Ленина, 30. Кафедра политической экономии Томского политехнического института. Телефон 99-25-82.

А. БЫЧКОВ, председатель Томского областного правления Всесоюзного экономического общества, профессор.

ной деятельности, организации хозрасчета и другим вопросам, которые могут возникнуть у предприятий и учреждений.

Мы надеемся, что содружество творческих общественных организаций экономистов с трудовыми коллективами нашей области будет содействовать успешному осуществлению экономической реформы, поможет в формировании современного экономического мышления в новых условиях хозяйствования.



На прошлой неделе редакция получила 196 писем и 150 ответов на критические выступления газеты и неопубликованные письма.

Представьте, что вы оказались в чужом городе поздно вечером, и нет здесь у вас ни близких, ни знакомых. Обещали все гостицы — мест нет. Обращаетесь к одному администратору, второму, третьему — никто не хочет войти в ваше положение, чем-то помочь. Ясно, с каким чувством будете вспоминать этот город.

Легко понять горечь человека, побывавшего в такой ситуации и решившего, возвратившись домой, поделиться своей обидой с газетой. И. Т. Инамов прислал письмо из города Джизак Узбекской ССР. Вот что он пишет: «По состоянию здоровья я являюсь инвалидом II группы. Приехал в Томск в клинику медикоститута на лечение. Мне необходимо было переночевать в гостинице только одну ночь. Но все гости-

ницы мне отказали. В результате я оказался на улице. Администратор гостиницы «Спутник» (это было 17 декабря), изучив мое удостоверение об инвалидности, вызволив лисенок клинки, заявила, что в этой ситуации я не имею никаких льгот. Более того, назвала какого-то здорового мужчину и приняла силой выгнать меня на улицу. Кто дал право так относиться к людям? А вот другое, противоположное этому, письмо. Его прислала жительница города Усть-Каменогорск С. В. Ефимова, побывавшая в Томске в командировке. Она просит поблагодарить работников

гостиницы «Томск» за внимательное, чуткое отношение к людям: «Мест не было, но администратор нашла возможность помочь мне, видя, что после проведенных двух суток в вокзале я от усталости едва стояла на ногах». Одновременно своим впечатлением поделился с нами человек, побывавший в гостинице «Спутник» в том же городе. Он рассказывает о том, как ему пришлось ночевать в гостинице «Спутник» в том же городе. Он рассказывает о том, как ему пришлось ночевать в гостинице «Спутник» в том же городе. Он рассказывает о том, как ему пришлось ночевать в гостинице «Спутник» в том же городе.

Отдел писем.

# ПЕРЕСТРОЙКА: НОВЫЙ ЭТАП

К ОТЧЕТУ БЮРО ОБКОМА КПСС

## КАКИМ БЫТЬ РАПО

— Александр Степанович, в среде специалистов агропрома ходят слухи о резком сокращении аппарата Томского РАПО, чуть ли не наполовину. Так ли это? И чем обусловлено такое сокращение?

— Это не слухи. О необходимости коренных перемен в селе говорили коммунисты на недавнем пленуме, когда райком держал отчет о перестройке. Но сокращение штатов — это не самоцель. Меняются сами функции РАПО. В том виде, как оно сложилось в нашем районе, оно уже не отвечает требованиям жизни, требованиям перестройки. Существующая система управления аграрным сектором района вошла в противоречие с целями и задачами производства. Она устарела. И если своевременно не принять мер, то могут появиться рецидивы застойных явлений.

Но причины тому не в нынешнем РАПО. Они глубже. Они — в структуре самих совхозов, в уровне их специализации.

— Разве та специализация, которая началась в 60-х годах и активно продолжалась в 70-х, была ошибочной?

— Нет, она соответствовала запросам времени. Но этот процесс нельзя считать бесконечным. И нуждается в постоянном совершенствовании, углублении.

Оглянемся назад. Специализация совхозов породила в свое время объединение «Плодоовощхоз», а еще ранее — трест «Птицепром». Эти формирования себя оправдали. Например, до «Плодоовощхоза» выращиванием картофеля и овощей занимались все хозяйства, но ни того, ни другого они дать не могли. А после специализации совхозов проблема была решена. Или взять совхоз «Кандицкий». Без специализации его птицефабрика наверняка бы захирела, заглохла, а так она стала началом новой и теперь уже довольно мощной отрасли в нашем районе и области.

Но специализация сошла еще с одним, до сих пор в ряде случаев спорным явлением — разукрупнением хозяйств. Их ведь просто дробили...

Да, из совхоза «Тихташевский» выкрыли пять хозяйств из «Рыбаловского» — четыре, из «Корниловского» — тоже четыре и так далее. Это был — теперь хорошо видно — верный путь. Мы таким образом сохраняли многие деревни, создали их центральные усадьбы и послали туда руководителями крепких мужиков. Не будь этого, то вряд ли уцелели бы перед наступлением города те же Кандица или Черная Речка. Деревни, которые были на обочине жизни и казались обреченными, сразу оживили, преобразились и окрепли социально. Скажете, чего нет у Аминов в совхозе «Томь», то есть в Черной Речке? Все есть, и отлаженное производство, и современные со-

циально-бытовые условия... Извините, что перебиваю, но вот Сухоречье, например, так и осталось на обочине. Какой-то «оазис» заустения и заброшенности...

— Вы это правильно заметили. Но совхоз «Красное знамя» тоже начинает строительство. Семилуженского комплекса, на очереди и Сухоречье...

— Александр Степанович, говоря о бывших преимуществ разукрупнения совхозов, не хотите ли вы сказать, что теперь наступил момент поворота?

— Вот именно! В этом и суть наших предложений... Ситуация теперь в корне изменилась. Маленькие хозяйства стали вносить свой вклад в развитие района. Они решили, скажем так, проблему количества продукции, настало время переходить к повышению качества, чтобы на его более высокой основе дать и нужное количество. Такова диалектика...

— Что конкретно вы имеете в виду?

— Я имею в виду в основном овощеводческие хозяйства. Вы же знаете, что и в «Степановском», и в «Томе», да и в других совхозах, выращивают капусту по капусте, морковь по моркови, картошку по картошке... Вы сами у кого картошку покупаете?

— В магазине...

— То есть у совхозов. Значит, сами знаете, сколько в ней сухой гнили. До 50 процентов идет в отходы. То же самое и с морковью. Осенью ее не знают, куда девать, а после января она становится дефицитом. Не сохраняется, гниет...

— Но как же тут связь с перестройкой?

— Самая прямая. Сколько земли в «Томе» или «Степановском»? Примерно по 1.200 гектаров. Вот они и крутятся на своих «пятнах». Урожай берут в основном за счет минеральных удобрений. Поля сильно заражены... Чтобы оздоровить их, а значит, и производить овощи более высокого качества, нужны севообороты. Где-то овощи размещать после трав, а где-то поля оставить на отдых, заправить их компостом. Но ничего этого на «пятнах» не делается. К тому же и «пятнашки» снимаются под наступлением города, разных строев, мичуринцев...

— И вывод?

— Надо объединять эти маленькие совхозы, их поля, их силы.

— Постойте, Александр

Степанович, а как же тогда понимать совершенно иной процесс, который и сейчас идет в районе, то есть создание новых хозяйств на базе отделений крупных совхозов? Из «Заря» выделили «Мазадовский», из «Победы» — «Дружба», из «Корниловского» — «Воронинский»...

— В этих совхозах молочно-животноводство, и ситуация совершенно иная. Везде нужен свой подход, не шаблонный. У них свои проблемы. Согласен, что в некоторых хозяйствах чересчур раздуты управленческие штаты. Взять совхозы «Молодежный» или «Чернореченский». У них, по сути, по одной ферме, а начальственный состав — в полном объеме: и директор, и десятков разных специалистов, из которых почти все «главные» или «старшие», и полная бухгалтерия. Если им по очереди ходить на ферму, то получится не чаще одного раза в месяц. Или же директору надо просто обходить, обгонять «главных». К тому же еще и на ферме, а на комплексе есть заведующий или начальник, свои специалисты, бригадиры и звеньевые. А если говорить о «Томскплодоовощпроме», то ведь еще в кооперативе объединения сидит целый набор главных...

— И, конечно, от такого «бухты» трудно ждать инициативы?

— В том-то и дело. Причем это касается не только и может быть, не столько ферм. На днях я пригласил Федоровича Руденко, директора «Степановского». Спрашиваю его: не соскучился ли по работе? Ведь осенью еще последний капустный выкос только лежит в кузове грузовика, а директор уже улетает отдыхать. Вся зима и для совхозных механизаторов — это сплошные отпуска. Придет весна — дел, конечно, хватает. Но ведь вся технология уже настолько отточена, механизм страды так выверен, что руководителем тоже особенно тревожиться не о чем. Правда, осенью последнее — когда идет сбор и реализация овощей. Но «столик» овощей и картофеля на базе топливостроительной или каких других и опытных или спокойной. Через месяц или через два гниют эти овощи — ни директора, ни его специалисты это уже не волнует. Они за это уже не отвечают. А почему, спрашивается? Видимо, дело организаторов надо так, чтобы совхоз сам отвечал за сохранность своей продукции. Да, для этого ему нужны свои хранилища. А для их строительства опять-таки нужна кооперация мелких совхозов.

Или почему бы тому же

«Чернореченский». Однако Р. И. Аминов в Кислово к своему соседу — директору В. К. Романенко — с таким предложением. В «Чернореченском» есть газовая котельная, но сам совхоз ее мощности использует лишь на треть. Вот и попросил Аминов отдать часть свободных мощностей «Томе». Не тут-то было. Романенко не захотел делиться, а в яростной мольбе потребуются. И что делать Аминову? Начал строить свою котельную... Сильна ведомственная разобщенность. Да, «Томскплодоовощпром» — это объединение, но не производственное, а бюрократическое.

— Наверное, убедительным аргументом, преимущество объединенных сил может быть сильное совхоза «Томского» с совхозом «Трудовик»?

— Это очень показательное! «Трудовик» до объединения все время плелся в хвосте. Коллектив свинопольского практически вытеснил его из трясины отставания, но при этом, разумеется, поделился своими средствами, прибылью. Да и как же иначе может быть в наше время? Нельзя же равнодушно тебе, благополучному, смотреть, как задыхается в долгах сосед... Эффект помощи в данном случае просто поразителен! Более чем по четыре тысячи килограммов молока получили от коровы на ферме бывшего «Трудовика»! До объединения с «Томским» об этом побоялись бы даже мечтать.

— Александр Степанович, видимо, платформой объединения сил как овощеводов, так птицеводов и животноводов должны быть не только собственные интересы, но прежде всего забота о качестве продукции, о благополучии и здоровье людей?

— Экономический интерес неотрывен от социального. Разве бы не выиграл покупатель, если бы в свиному, что поставил совхоз «Томский», откормочные фермы добавили говядину, а птицефабрика — свою продукцию, а овощеводы — овою? Можно было бы, например, производить прекрасные консервы. Но для этого надо строить завод. Кто его построит? Отдельное хозяйство вряд ли за это возьмется. А вот при долевом участии это вполне возможно. Ну и потом, согласно размерам этого участия, можно делить и прибыль.

— Но кто же станет организующим центром такой кооперации?

— Вот тут-то мы и подходим к самому главному и к необходимости перестройки структуры самого РАПО.

Что оно сейчас представляет? Орган, который контролирует практически только работу молочных совхозов. Новый председатель РАПО А. В. Крикунов предлагал даже создать из этих совхозов свое, молочно-овощеводческое, объединение. Но вряд ли это целесообразно. У нас уже есть опыт фирм...

Нет, РАПО должно быть, но в совершенно ином качестве. Во-первых, в его ведении должны быть не только одиннадцать молочных совхозов, но и весь район, в том числе и овощеводческие, и птицеводческие хозяйства, всего 24 подразделения.

Оставлять без изменения ситуацию, когда роль координирующего центра выполняет, по сути, один райком, уж не говоря о том, что никаким не уйдут от практики подмены хозяйственных функций.

Да, у нас есть ряд хозяйств двойного подчинения, то есть они еще прямо выходят и на облгоспром. Но в этом я не вижу никакой беды.

Ведь и РАПО — в новом его варианте — не будет «завезать» в технологию, во внутреннюю жизнь хозяйств. Тут они самостоятельны, и никто на это не покушается. РАПО призвано координировать и, если потребуется, защищать интересы района. Будет решать вопросы кооперации, определять, где лучше построить современную больницу, Дом культуры или Дом отдыха, и так далее.

Во главе РАПО, по моему мнению, должен стоять выборный орган — совет, в который коллектива каждого подразделения делегирует своего представителя. Совет выбирает председателя, формирует и свой исполнительный аппарат, дает РАПО. Ему уже не нужен будет большой штат. Хватит, я думаю, 25 человек, то есть вдвое меньше, чем сейчас.

Такое сокращение не убавит силы РАПО. Наоборот, они удвоятся. И в этом нет парадокса, так как сила будет не в чиновничьем реверсе, а в творческом анализе. «Мозговым центром» станут не кабинетные «спецы», а РАПО во главе со своим советом, то есть все наиболее творческие силы всех аграрных подразделений района.

Вот такое наше предложение. Мы уже входим с ним в облгоспром. Его председатель И. И. Титов нас поддерживает, но есть у этой инициативы и противники.

— Александр Степанович, а вам не кажется странным, что это предложение, касающееся непосредственно руководителей агропрома, исходит не от них, а от райкома? И в нашей беседе вы ни разу не обмолвились о партийной работе...

— То, о чем я говорю, и есть, по моему убеждению, партийная работа. Перестройка — это не слова, это конкретная жизнь. И совершенствование системы управления — это вопрос нашей политики. Вот почему и на пленуме нашего райкома об этом шел принципиальный разговор, и я выражаю не только свои личные взгляды, но и мнение многих коммунистов района. Разве это не прямая задача райкома — уловить, увидеть в жизни потребность перемены, обобщить их? Только в этом случае мы сможем уверенно и целенаправленно вести за собой район по пути перестройки.

# Советы коллективов действуют

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Еще один из злободневных вопросов — «Кто должен возглавлять совет директоров рядовой работнички?». Как известно, Закон не регламентирует это, коллектив вправе самостоятельно делать выбор. Пока же статистика такова: 30 процентов председателей советов — первые руководители, и только 20 — рабочие, другие специалисты.

Возможно, что такое соотношение на первых порах и оправданно, хотя это не следует считать нормой. Ведь не секрет, когда первого руководителя избирают председателем в некоторых коллективах совет расценивают как советский орган при директоре. Непелесообразно, чтобы совет возглавлял и председатель профкома. А вот во главе совета трудового коллектива объединения «Сибкабель» стоит авторитетный рабочий А. А. Баршев, объединения «Сибэлектротром» — контролер ОТК, ветеран труда с большим опытом ра-

боты (был и начальником цеха, и профсоюзным активистом) А. В. Ефремова. Они хорошо справляются со своей общественной обязанностью. Первые шаги советов вселяют уверенность, что и в будущем надо смелее избирать таких людей.

У некоторых возникают опасения, не подменит ли совет профком. Но ведь у них нет необходимости дублировать друг друга. Надо искать формы делового партнерства. Профкомом, скажем, сконцентрировать свои усилия на производственных проблемах, а на социальных, лучше осуществлять свою защитную функцию. Это, конечно же, не означает, что для профкома есть какие-то запретные вопросы. По любому из них у него должна быть своя точка зрения, которую, если есть веские на то аргументы, нужно отстаивать. Может случиться так, что совет не поддержит мнение профкома при решении какого-либо вопроса. Тогда профком может обратиться к собранию трудового коллектива, которое вправе принять окончательное решение.

Работа первых советов, как и все новое, непросто дело. Они только еще встают на ноги, набираются опыта. Наша задача — на первом этапе помочь им, поддержать в работе.

## Учеба секретарей

На базе курсов повышения квалификации партийных, советских и идеологических кадров проведен недельный семинар секретарей первичных парторганизаций школ и ПТУ.

Главное внимание было обращено на повышение бдительности первичных парторганизаций, увеличение их роли по осуществлению реформы общеобразовательной школы, улучшение качества обучения и воспитания молодого поколения. Прочитаны лекции по основным направлениям совершенствования системы управления экономикой в свете реформ и июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, об утверждении социальной справед-

ливости во всех сферах жизни общества, о некоторых вопросах организационно-партийной работы. Составили обмен опытом работы, практические занятия. Секретари парторганизаций школ провели практическое занятие в школах №№ 13, 14, 34, 53 по теме «Октябрь и перестройка: революция продолжается». Секретари парторганизаций ПТУ изучили опыт работы ЦИТУ-16 и ЦИТУ-42. Перед участниками се-

минара выступили секретарь обкома КПСС Н. П. Кириллов, заведующий отделом науки и учебных заведений обкома партии В. И. Подкастов, первый секретарь обкома ВЛКСМ С. Д. Кузнецов, заведующая обкомом З. Г. Барашева, начальник управления профессионально-технического образования В. С. Сизов, другие партийные и советские работники, профессора Ю. С. Нехорошев, С. С. Григорьевич, доцент Л. А. Горбунова, заведующая кафедрой истории КПСС ТИАСУРА В. Т. Петрова, заведующая отделом пропаганды и агитации Томского горкома КПСС Н. С. Кротова, З. КУВАЕВА.

## Учимся экономике



Большую роль в идейном и профессиональном воспитании людей играет политическая и экономическая учеба. Система ее на предприятиях Васьогана отличается особой «нефтяной», привязкой. Прежде всего приходится учитывать специфику вахтового метода. Поэтому в нефтянодобывающем управлении «Васюганнефть» создано сразу два кабинета экономических знаний — в Стрежевом и в Пионерном. Это позволяет более эффективно проводить учебу в коллективах нефтяников. Система занятий предусматривает и то,

что вахта, как и отдых, длится по полмесяца, поэтому на каждой вахте темы дублируются. Учеба также разбрасывается коллективам по месторождениям: лекторы и пропагандисты проводят учебу прямо на промыслах.

НА СНИМКЕ: члены методического совета НГДУ «Васюганнефть» М. Я. Каган, С. Р. Баранова, Н. И. Ярославская, В. В. Савина за разработкой темы очередного занятия.

Фото Н. Лесникова.

# НЕ ТЕРЯТЬ ПРИОРИТЕТЫ

А почему бы и нет! ВСЕ ОСТАЛЬНОЕ — ЗАПЛАТА

ЗАМЕТКИ С КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ОБЪЕДИНЕНИЯ «ТОМСКНЕФТЬ»

Не пугает очередь посетителей парикмахерской № 65 города Куйбышева. Они убедятся, что ждать приходится здесь недолго, а обслуживают хорошо. Этот салон имеет твердое дневное задание по доходам. Все, что мастера зарабатывают сверх него, составляет их зарплату. Поэтому здесь не увидишь мастеров, не занятых делом. План выполняется не за счет дорогих сортов оборудования, а с помощью разнообразных услуг.

Новая система оплаты труда заставляет мастеров следить за своим профессиональным ростом, искать новые формы обслуживания, не делая работу на выгодную и невыгодную. Вот и выросла зарплата мастеров в среднем на 50—70 рублей в месяц.

Не осталась выкладкой и служба быта. Теперь объединению, в которое входят парикмахерские, не нужно беспокоиться о судьбе плана, убеждать мастеров повышать качество обслуживания.

В минувшем году нефтяники области работали без надрыва, ритмично, уверенно, вдумчиво. Не сетуя на нереальность планов, отсутствие ресурсов, недавние «болезни», обустроили месторождения, работали с фондом скважин, помогали строить жилье и объекты соцкультбыта. В результате перевыполнены план и социалистические обязательства по главному показателю — добыче нефти. География отрасли расширилась еще на пять месторождений. В аэропорту Стрежевого стал уже приличный самолет «Як-42», выполняющий пассажирский рейс из Москвы, а в Кировском накануне Нового года впервые приземлился самолет «Ан-26». На Малореченском месторождении начата опытно-промышленная эксплуатация комплексно-автоматизированного промысла. Все это бесспорные плюсы. Но, если задаться вопросом, стал ли год подлинным к работе в новых условиях поворотным, взвесить все «за» и «против», надо все же ответить: нет, не стал.

Это означает, что подготовка к переходу не велась совсем. С большим напряжением работала эконо-

мические службы, руководители и главные специалисты. Постепенно ломаются стереотипы затронутого механизма на всех уровнях. Но речь не об этом. Если исходить из конечного смысла экономической реформы, главным объектом внимания должен быть все-таки человек. Как же можно распорядиться такой факт: из 10 млн. средств на капитальное строительство, недоиспользованных по итогам года, половина приходится именно на жилье и объекты соцкультбыта. Если учесть, что при переходе на самофинансирование придется на первое время, как говорится, подтянуть пояса, миллионы, недоиспользованные на социальных объектах, перетягивают на чаще всего все цифры, которые можно было вписать в акты.

В добыче нефти по-прежнему продолжалось расширение ресурсов, расширение использования основных фондов. Как иначе можно оценить такую цифру: по девяти месторождениям не выполнен план добычи нефти из новых скважин. К этому надо добавить плохое использование потенциала буровых бригад. Очевидно, принцип «любой ценой» не только не изжит,

но и дает новые ростки. Результат легкого «пожирания» ресурсов ощущается на себе каждый стрелкования. В городе не только не убавляется бытовых проблем, но по мере нежданно возникает новые.

Пути выхода из этого положения намечены еще два года назад. Это интенсивное внедрение новой техники и технологии, режим максимальной экономики и полное раскрытие человеческого потенциала.

Прошедшая в Стрежевом конференция трудового коллектива объединения «Томскнефть», подводя итоги минувшего года, казались бы, должна была заострить внимание на этих проблемах. По отдельности тревожные нотки звучали в выступлениях участников. Но, к сожалению, только в двух-трех из них главное было отделено от второстепенного, суть дела — от частности.

В объединении по-прежнему нет единой политики в решении как социальных, так и технических вопросов, — такую резкую оценку дал начальник ЦБЮ бурового оборудования В. И. Цай. — У нас до сих пор нет четкой программы решения жилищной проблемы,

предоставления каждой семье отдельной квартиры. Да, похоже, до сих пор нет ясности в демографической ситуации, которая охватывает город через 10—15 лет. Эффективность внедрения новой техники пока невелика, потому что этим занимаются все и одновременно никто. На свой страх и риск мы все же создаем у себя в коллективе группу, которая будет заниматься внедрением нестандартного оборудования, но особой поддержки от главных инженеров предприятий заказчиков не чувствуется.

Для иллюстрации этой мысли начальника ЦБЮ приведу лишь один пример. Стрежевское управление буровых работ уже сейчас имеет такую географию, что закрыть все месторождения и скважины тампоновой техникой практически невозможно. Об этом говорил с трибуны начальник УБР А. И. Шитов. Но ведь еще два года назад в тогдашней тампоновой контуре группа рационализаторов разработала блок, резко снижающий потребность в такой технике. Своими силами авторы пытались довести идею до логического завершения. Но вот ушел на самостоятельную работу А. В. Алек-

сеев, и дело, без того буксовавшее, заглохло. Блок, не доведя до ума, бросили где-то на месторождении. А ведь на критику в нашей газете мы получили в свое время бодренький ответ за местами генерального директора по бурению В. П. Демидова: «До конца пятилетки объединение изготовит столько-то блоков».

Что здесь? Несостоятельность технической идеи или элементарное нежелание поддерживать авторов? Не берусь спорить со специалистами, но если бы тампоновым блоком занимался так же, как малолетним промыслом, идея могла бы воплотиться в действительность. Ставить на одну полку техническую самостоятельность и выверенную научную программу, может быть, неправильно. Но беда в том, что и во внедрении, тиражировании разработанных результатов программы «Нефть и газ» нефтяникам недостает на-

пример руководитель пробурения директор УНПХ «Кибарнетика» В. З. Ямпольский. — Почему бы не применить эту методику сразу же на Васюгане? Подобных вопросов возникает немало. Похоже, экономика в большом и малом еще не стала основным критерием оценки мышления нефтяников. Выходили на трибуну конференции руководители, говорили в общем о правильных вещах, но по всему чувствовалось, что изменилась, скорее, терминология, чем сам подход. Вместо чисто технических проблем и терминов стали фигурировать слова «фонды», «нормативы», «лимиты». Но смысл зачастую остался прежним — «дай». Видимо, не случайно ни одному работнику экономических служб, которые все же владеют ситуацией не хуже первых руководителей, не было предложено слово для выступления.

И еще одно наблюдение, важное для понимания сути происходящих процессов. С политической точки зрения сейчас, как никогда, важно, чтобы у нас не происходило деления на «мы» и «они». Я имею в виду рабочих,

К. ЧЕРНАВИН, наш соб. корр.

ПРИГЛАШАЕТ «ЭВРИКА»

В Томском педагогическом клубе с 15 по 19 февраля состоится очередное заседание с участием ученых, творческой интеллигенции руководителей школ передового педагогического опыта, молодых учителей. Заседание пройдет в школе № 9.

У КЛУБА—своя эмблема, свои правила. Их пять. быть всегда предельно открытыми, поднимать выше личных обид, всегда искать пути взаимопонимания, помнить: перед тобой прежде всего человек, стремиться к тому, чтобы после каждой встречи мы становились лучше.

Перестройка школы, демократизация школьной жизни, личности школьника поставили и проблему новых взаимоотношений учителя и ученика, школы и общества.

Не удовлетворяет современную школу и медленное становление молодого учителя как личности. Как ускорить процесс адаптации начинающего учителя с помощью передового педагогического опыта? Этот и многие другие вопросы требуют обсуждения, решения.

Возвращаясь к напечатанному

НАЗВАН ЛИ ПОРОК?

4 ноября 1987 года произошел разрыв теплотрассы по ул. Карташова—Киевской. В образовавшуюся промину упала случайно проходившая женщина. От полученных ожогов через сутки она скончалась. Для локализации повреждения пришлось отключить теплотрассу № 1. Почти на сутки отключенной от теплоснабжения оказалась большая группа домов в Кировском районе.

Достаточно ли принятых мер, чтобы устранить порок?

Теплотрасса, на которой при аварии погиб человек, была построена объединением «Полюс» в 1974 году. Многие с тех пор изменились. Менялись названия предприятий, переменилось и руководство в них. Томский горисполком за это время принял не одно, а несколько решений об упорядочении закрепления теплотрасс на балансе специализированных организаций. Однако каждое последующее решение отличалось от предыдущего каким-то одним: теплотрассы не вносились на баланс объединения «Полюс».

Почему же ни директор управления тепловых сетей В. М. Логинов, ни начальник предприятия «Томсктеплосети» В. В. Соловьев не поспешили выполнить имевшиеся решения? Потому что, приняв на свой баланс теплотрассу, они в полной мере должны были нести за нее ответственность. В то же время действующие нормы и правила позволяли ее не принимать.

Проявление бюрократизма? Да, но проявляется он не в том, что много инструкций и они в чем-то неправомерны. Бюрократизм в том, что инструкции игнорируются. Теплотрассы строятся с ведома властей и зачастую включаются без испытаний теми, кто строит, а до передачи ее на баланс эксплуатационникам, никому нет дела. Видимо, желая подписать акт госкомиссии и отчитаться так велико, что такие «мелочи», как несданные теплотрассы, забываются.

Им не хватает средств, чтобы снести концы с концами. ИТР предприятия на премию даже не надеются, а отсюда их отношение к работе.

РЭУ «Томскэнерго», ПЭУ «Томскмунэнерго», УТС, ПТТС — бюрократическое нагромождение организаций, обязанных заниматься одним и тем же делом — теплоснабжением Томска. Это парализует их экономическую и функциональную деятельность. Не пора ли пересмотреть их структуру?

Кого обвинить в аварии и гибели человека? Считаю, что искать причину в действиях В. В. Соловьева — значит идти по ложному следу. Нет, я его не оправдываю. Валерий Вениаминович за три года так и не смог проявить себя руководителем предприятия. Он был удобным для начальства. Когда давили — не сопротивлялся, а случай подворачивался — делал козлом отпущения.

Статья «За красной чертой» вызывает к побуждению совести. Очень хотелось, чтобы чувство долга обострилось у всех руководителей, имеющих отношение к теплоснабжению Томска: главного инженера обкомхоза А. А. Старых, главного инженера РЭУ «Томскэнерго» М. И. Яворского (это они диктуют политику теплоснабжения в Томске), у директора и главного инженера управления тепловых сетей В. М. Логинова и В. Н. Брюханова (это они включают и аварийные теплотрассы, не имея на это права); у управляющего и главного инженера «Томскмунэнерго» В. П. Черемисина и Н. Т. Кириллова, безучастно наблюдавших беспорядки на подведомственном им предприятии. Это они голым администрированием вместо помощи дезорганизуют работу «Томсктеплосетей».

Каждую зиму уходят трубы без бесхозных теплотрасс. Гибнут люди. Настала пора назвать вещи своими именами и навести должный порядок в структуре и управлении городских тепловых хозяйств. Н. ЛИХАНОВ, заведующий отделом ПКБ «Томлеспроем».

циальному разговору: то боишься учителя, то стараешься остаться в стороне от острых ситуаций. Такие встречи, можно сказать, учат определять свое место в жизни, свою позицию, отстаивать свои убеждения. С ним можно согласиться.

ШКОЛЬНАЯ РЕФОРМА: ПЕДАГОГИКА СОТРУДНИЧЕСТВА

«ПОГОВОРИМ ОТКРОВЕННО»

Клуб с таким названием начал работать в Светленской средней школе. Инициаторы его создания — комитет ВЛКСМ и учком школы.

А учителя? Тут ответ неоднозначен. Вроде и понимаешь все, что педагогика сотрудничества намного полезнее годами сложившихся авторитарных отношений, но еще не все могут отрешиться от сознания непогрешимости, уверенности, что по отношению к учащимся они всегда и во всем правы.

В нашей школе уже не первый год вопросы педагогического сотрудничества — главная забота педагогического коллектива: по этой проблеме работают психолого-педагогический семинар и школа профессионального становления молодых учителей, вошли в жизнь коллектива творческие встречи за «круглым столом», созданы совместные ученические и учительские клубы «Что? Где? Когда?» и КВН, становятся обычными общешкольные концерты художественной самодеятельности и творческие отчеты.

Л. А. Чехович, Т. Н. Черепанова, Т. В. Бутузова. И все-таки в наших отношениях с учащимися еще очень много педагогической близорукости, пустословия, порой и несправедливости. На уроках, с трибуны собрания мы постоянно твердим ребятам: «Вы — хозяева школы. Думайте, советуйтесь, как сделать школьную жизнь творческой, интересной». Но стоило только хозяевам школы на заседании клуба потребовать обязательного своего участия на классных родительских собраниях, в ответ они слышат: «Зачем? Мы же там свои, взрослые, проблемы обсуждаем». Когда восьмиклассница Таня Мерзлякина высказала недовольство своего класса многократными репетициями открытых уроков, те, кого это касалось, возмутились такой правдой. И это вместо того, чтобы сделать выводы для себя.

на уроке — они шумят и не слушают учителя. А как результат этого — стоят у классных дверей изгнанные с уроков осмелившиеся перечесть учителя ребята. И когда начинаешь разговаривать с учителем, ответ всегда один и тот же: «Он мешает на уроке». Кому мешает? Почему? Наверное, эти вопросы должны прежде всего тревожить учителя. Я всегда рад возвращаться в клуб. Педагогика, правда, обижается: подырается учительский авторитет. Но из своего сокровищного опыта смею сказать: авторитет учителя нельзя ни создать, ни подорвать по чьему-то приказу, и грубостью он никогда не завоевывается. Сложившиеся авторитарные методы воспитания очень живучи и с трудом уходят из школьной жизни. При встрече с классными руководителями на заседании клуба «Поговорим от-



Галина Александровна Овчарова работает почтальоном в первом отделении Каргасокского узла связи. На участке, который она обслуживает, всегда порядок, почта доставляется точно в срок. В адрес Галины Александровны никогда не услышишь нареканий от абонентов, а это лучшая награда за труд.

Письмо в редакцию

Когда наладят лифт?

Вот уже два года у нас не могут наладить работу лифта. Один раз сгорел мотор, его не могли исправить полтора месяца. То кто-нибудь застрянет в лифте, и приходится по часу

искать лифтера. То нас накажут за то, что застрял ребенок, и приходится самим его оттуда вытаскивать. Жильцы второго подъезда дома № 7 по улице Ф. Мюнхна.

Обзор писем

Спрашивайте — отвечаем

— Вы прислали мне совет, куда обратиться за консультацией по волнующему меня вопросу, а почему не опубликовали ответ в газете? Женщина была настроена воинственно, она собралась жаловаться «выше». Действительно, в ответ на ее письмо мы дали совет. Она спрашивала: положены ли ей льготы по умершему мужу, а ситуация была неясной и запутанной, вопрос — частный.

— Вы живете в Томске, грамотный человек, почему вы не обратились в райсобес или райвоенкомат? — Но другим вы отвечаете через газету? Да, отвечаем. Только в минувшем году редакция получила 2,018 писем и ответов на них. Опубликовано — 498. Но консультации мы даем лишь на вопросы, волнующие и интересующие многих. О льготах участникам Великой Отечественной войны, их матерям и женам мы сообщали многократно. Но, к сожалению, почта приносит нам множество вопросов на правовые темы. Имеет ли право отчислить из детского сада ребенка, если мать сменила работу? Мы уже публиковали ответ юристов. Он был однозначен: детей нельзя «увольнять» из дошкольных учреждений по этой причине. Много вопросов об оплате больничных листов, назначении пособий, льготах для многодетных семей и т. п.

Трезвость — норма жизни

ЕДИНОМЫШЛЕННИКИ

О ПАГУБНОМ ВЛИЯНИИ АЛКОГОЛЯ ВРАЧИ И СОТРУДНИКИ ПСИХИАТРИЧЕСКОЙ БОЛЬНИЦЫ ЗНАЮТ НЕ ТОЛЬКО ИЗ МЕДИЦИНСКИХ УЧЕБНИКОВ. ПРИХОДИТСЯ К СОЖАЛЕНИЮ, ЕЖЕДНЕВНО ВСТРЕЧАТЬСЯ СО СВОИМИ ПАЦИЕНТАМИ, И ПОТОМУ БОРЬБА С ПЬЯНСТВОМ И АЛКОГОЛИЗМОМ ДЛЯ НИХ — НЕ ТОЛЬКО МЕДИЦИНСКАЯ, НО И СОЦИАЛЬНАЯ ПРОБЛЕМА.

Создание Всесоюзного общества добровольцев общества борьбы за трезвость коллектива больницы встретил с одобрением. 180 врачей и сотрудников подали заявления о приеме в члены общества, заявив о своей активной позиции в борьбе с опасным явлением.

Первичная организация общества борьбы за трезвость координирует всю воспитательную, пропагандистскую, просветительскую работу не только в своем коллективе, но и по месту жительства. Каждый ее член несет себе дело в одном из десяти объединений по итересам. У каждого члена управления первичной организации свой участок работы. Возглавляет ее опытный, уважаемый в коллективе специалист — Василий Федосеевич Михайленко. Нина Ивановна Рачковская отвечает за лекционную пропаганду, комплектует лекторскую группу, которые проводят беседы на предприятиях, в учебных заведениях города. Она — общественный денар народного университета «За здоровый образ жизни».

По инициативе Татьяны Дмитриевны Еременко создан клуб «Хозяюшка», дуэтный оркестр для подростков, работает инколотерий для молодежи поселка. Действуют вокально-инструментальный ансамбль, хор, детский танцевальный коллектив. Олег Владимирович Черноталов руководит мотоциклетной командой. Много сил и энергии отдает работе с «трудными» ребятами и неблагополучными семьями Семен Кузьмич Першин. Члены общества борются за трезвость активно участвовали в строительстве хоккейной коробки, оборудовании в пустующем помещении видеотеки, клуба-кафе и мастерских «Сделай сам».

Интересно проходит и поселке праздники улиц и домов. Уже в начале весны объявляется смотр-конкурс на лучшую улицу, оформление дома, участка. А заканчивается конкурс грандиозным праздником цветов. У каждого дома устраиваются выставки композиций из цветов, выращенных во дворах, на балконах. Здесь же можно по достоинству оценить кулинарные способности жильцов, их прикладное и техническое творчество. Проходят концерты художественной самодеятельности, спортивные соревнования дворовых команд, выступления детских коллективов художественной самодеятельности. Зимой — традиционные семейные лыжные старты на базе «Сосновый бор».

Очень важно, когда жители микрорайона объединены общими трудовыми делами, коллективным делом. Никому не безразлично, как живут его соседи, чем заняты подростки и молодежь. Суровое осуждение всех жителей поселка вызвали случаи самоубийства, выявленные в прошлом году.

Большую индивидуальную работу провед актив первичной организации с жильцами домов по улицам Садовой и Асиновской. На сходе граждан было решено бороться за звание «Улицы высокой культуры, трезвого образа жизни», а жители дома № 11 по улице Асиновской обратились в первичную организацию с просьбой присвоить дому звание «Территория трезвости».

Впрочем, и сами активисты общества понимают, что это пока только начало. Предстоит разнообразить формы своей работы, добиться того, чтобы в настойчивую, решительную борьбу по искоренению пьянства и алкоголизма включился каждый сотрудник больницы, каждый житель микрорайона.

В. СЫСОЕВА, ответственный секретарь Томской городской организации общества борьбы за трезвость.

разования — это не только взаимоотношения учителя и ученика. Это развитие широкой творческой инициативы и педагогических коллективов и руководителей школы; это коренная перестройка стили и методов работы органов народного образования. И мне кажется, что клуб «Поговорим откровенно» нужен не только в школах.

А в плане работы нашего клуба весьма интересные встречи: в феврале — старост 4—10-х классов с председателями классных родительских комитетов, в марте — пионерского и комсомольского актива школы с трудными учащимися и их родителями, в апреле — учащихся выпускных классов и учителями, работающими в них, в мае — штаба трудового объединения, совета бригадиров учебных производственных бригад с руководителями и специалистами базовых предприятий.

А в январе, — закрытая первая встреча клуба, объявила его президент, ученица 9-го «а» класса Татьяна Виноградова, — комитет ВЛКСМ предложил организовать классных комсомольских организаций с учителями-комсомольцами и секретарями комитетов ВЛКСМ базовых предприятий. Так что готовьтесь к серьезному разговору.

Очень хочется верить в то, что педагогика сотрудничества выведет нас наконец из лабиринта формализма, авторитарности, бездуховности и покажут, снажет, кто есть кто, поможет убрать от детей людей черствых, случайных в школе, а из органов народного образования — людей, зря занимающих свои места.

А. САВАНЦЕВ, директор Светленской средней школы Томского района, заслуженный учитель школы РСФСР.



Национальный год Эйфелевой башни

Столетие всемирно известного инженерного сооружения, созданного по проекту Гюстава Эйфеля, будут отмечать в будущем году. Учитывая, однако, что строительство башни началось в 1888 году, было принято решение провозгласить нынешний год «старой ладью», как с уменьшением называли парижане одну из главных достопримечательностей столицы.

Франция планирует отметить столетие башни оригинальным проектом: 31 марта 1989 года ракета-носитель «Ариан» выведет на орбиту «светового кольца» архитектора Жерома Жерме — круг длиной примерно в 34 километра, через каждые двести метров которого установлены светящиеся сферы. Он уже получил название «космической Эйфелевой башни».

300 самых милых взрослых

● БУДАПЕШТ. Авторитетное жюри по приговору «Орден улыбки» избрано в Венгрии из представителей шести самых крупных пионерских лагерей страны. Его члены в предстоящие месяцы проведут широкий опрос выяснят, кто же из взрослых является самым популярным среди венгерских детворы, а следовательно — достоин столь высокой награды.

Венгрия стала одной из многих стран, подхвативших инициативу газеты «Курьер польски» — учредителя международного «Орден улыбки». Как сообщает агентство МТИ, сегодня кавалерами этой награды являются почти 300 «самых милых взрослых» более чем из 30 стран, в том числе Советского Союза, Японии, Соединенных Штатов. Кандидаты от каждой страны выдвигаются национальными детскими жюри.

Дельфины спешат на помощь

● ХАРАРЕ. От неминуемой гибели спасла в минувшую среду трюх южноафриканских яхтсменов стан дельфинов. Наша яхта перевернулась примерно в километре от портового города Ист-Лондон, расположенного на побережье Индийского океана, рассказали корреспонденту Юханнесбургской газеты «Стар» один из пострадавших Питер Сток. Положение было безнадежным, поскольку район бедствия кишит акулами. Быстро поставить яхту в нормальное положение нам мешали высокие волны. И вдруг случилось чудо: появились дельфины, которые окружили нас косяком. Мы почувствовали себя в безопасности.

Спортсмены спокойно справились с яхтой, вылезли из нее воду и направились к берегу. В Сток и его друзей до волнореза, а затем исчезли в океане.

Экологическая трагедия

● БРЮССЕЛЬ. На песчаных пляжах бельгийского побережья Северного моря обнаружены сотни беспомощных птиц, чья перья склеились от мазута. Лишь незначительную часть пернатых удается спасти. Эта экологическая трагедия стала результатом разлива неизвестного судном нефтепродуктов из своих резервуаров в воду. Само нефтяное пятно находится в районе голландского побережья и занимает площадь около 3,5 квадратного километра. По словам директора заповедника «Звиг» Гидо Бургтреве, ежегодно в Северном море из-за преступного слива нефтепродуктов гибнет до 4 тысяч птиц. (ТАСС).

С. ПОЗДНЯКОВА.

