



ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 26 ЯНВАРЯ 1988 ГОДА

№ 21 (20241)

Цена 3 коп.

## В обкоме КПСС

Состоялись многочисленные концерты, встречи в городах Томске, Стрежевом, в Асиновском, Шегарском районах, вахтовых поселках нефтяников и геологов. Около 40 тысяч томичей познакомились с искусством мастеров культуры Грузии.

Бюро обкома партии утвердило план работы на первое полугодие 1988 года, приняло постановление о создании партийного комитета Нарымской сельскохозяйственной опытной станции.

В тот же день на заседании секретариата обкома партии обсужден опыт работы партийной организации и администрации производственного жилищно-ремонтного треста Ленинского района г. Томска по обеспечению гарантированного обслуживания жилищного фонда, о котором доложил начальник ПКРТ В. Н. Кузьменко. Секретариат обкома КПСС одобрил опыт этого коллектива, Ленинского райисполкома и райкома партии, управления «Химстрой» по созданию мощных служб, способных выполнить большие объемы ремонтно-эксплуатационных работ. Средства массовой информации области поручено рассказать об этом опыте, активно бороться за его повсеместное внедрение. Каждый район области должен иметь четкую программу создания и развития производственных жилищно-ремонтных трестов.

На заседании рассмотрены также другие вопросы деятельности областной партийной организации, совершенствования работы аппарата обкома КПСС.

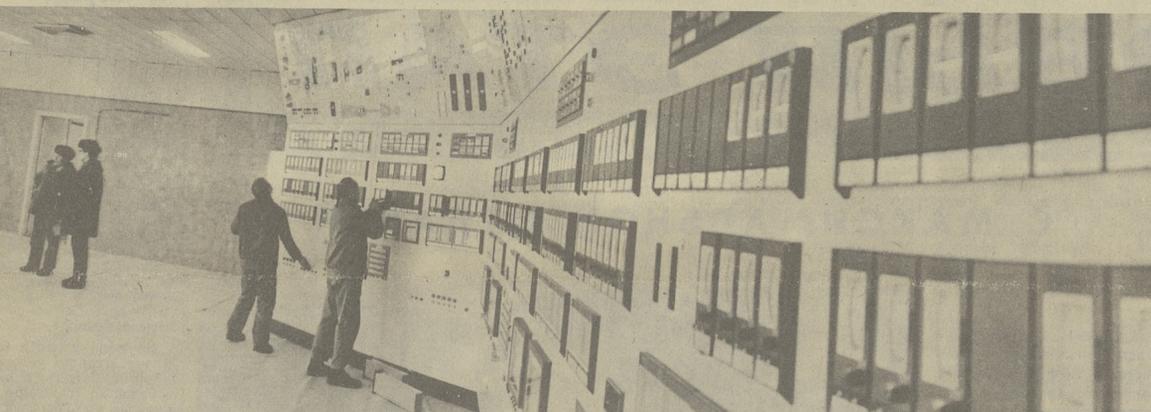
В прошедшую субботу состоялось очередное заседание бюро обкома КПСС.

Бюро обкома проанализировало организаторскую и политическую работу партийных организаций в коллективах Томского, Колпашевского и Стрежевского авиапредприятий по обеспечению безопасности полетов и улучшению обслуживания пассажиров. С докладами по этому вопросу выступили секретари парткомов А. И. Петренко, Л. Б. Терентьев, В. И. Гаевой. При обсуждении докладов и в принятом постановлении подчеркнута необходимость укрепления дисциплины в коллективах авиаторов, развития современного стиля руководства, основывающегося не на административных методах и наказаниях, а прежде всего на развитии системы подготовки летного состава, повышении профессионального мастерства, обобщении опыта, поддержки новаторов. По ставлена задача преследования отставания в развитии наземных служб, социального развития коллективов авиапредприятий. Облсполкому (г. Муравьеву Г. Ф.) поручено разработать и осуществить необходимую программу по улучшению условий во всех аэропортах области. Горкомы, райкомы партии обязаны оказывать всемерную помощь партийным организа-

циям авиапредприятий в улучшении их работы.

Обсуждая постановление «О работе комиссии партийного контроля при обкоме КПСС за 1987 год», бюро обкома партии отметило положительные изменения в деятельности комиссии, коллегиальность, обращение к коренным вопросам, изучение дел на местах. Вместе с тем высказаны рекомендации активнее переходить к проверке работ районных и городских комитетов партии по крупным вопросам, не уходить от проверки состояния идеологической работы. Настало время сосредоточиться и на глубинных вопросах экономики — внедрении нового хозяйственного механизма, новых форм организации производства — кооперативов, индивидуальной трудовой деятельности и т. д. Активная комиссия должна выступать и как координатор работы всех контролирующих органов области.

На заседании обсуждены итоги Дней культуры Грузинской ССР в Томской области. Эти Дни прошли как крупное общественно-политическое, культурное событие, они внесли заметный вклад в дело укрепления братской дружбы, интернационального, патристического, эстетического воспитания людей.



## Профессия: томский нефтехимик...

На пресс-конференции о проблемах развития нефтехимического комбината в условиях экономической реформы в редакции встретились руководители производственного объединения, партийные и профсоюзные работники, ученые с журналистами областной газеты, радио и телевидения.

Наши основные рабочие и инженерно-технические работники стремятся отвечать требованиям, предъявляемым к современному нефтехимику: они овладели сложными технологическими процессами и процессами. Они мужественны, так как знают, что находится в чрезвычайно опасных условиях, — ошибка может дорого стоить, — и несут этот груз ответственности. Томские нефтехимики научились свободно выражать мнение, они не стесняются остро поставить вопрос. Но главное достижение коллектива в том, что ему удалось преодолеть неверие в свои силы, у него появился вкус к поиску, интерес к производству.

### ОБРЕТЕНИЕ ХАРАКТЕРА

Пресс-конференцию открыл заведующий отделом обкома КПСС Ю. Г. Юрьев. Он напомнил, что нефтехимкомбинат, самое молодое и самое крупное предприятие, заметно влияет на экономику Томска и области. За пятилетку количество работающих на нем удвоилось, так как комбинат продолжает строиться. Главная цель встречи — донести до томичей реальное положение дел, показать путь предприятия, сумевшего преодолеть хроническое отставание и прийти к финишу года с хорошими результатами.

Г. П. Хандорин: — Я хотел бы рассказать не о результатах, а о процессах, которые происходят в коллективе. На мой взгляд, это более интересно. Но вначале коротко о тенденциях нашего производства. По товарной продукции темп роста к предыдущему 1986 году составил 130 процентов, за 1987 год — 140 процентов, а по товарной продукции на 2,5 процента ниже плановых. Средняя заработная плата составила 286 руб. 50 коп. (прирост на 9,3 процента). А производительность труда поднялась значительно выше — на 25 процентов.

Однако есть минусы. Низок показатель по поставкам — 95,4 процента. Хотя значительно выше, чем в предыдущем году (83 процента). Словом, далеко не то, что требуется. Если мы решили одну из основных задач — обеспечить количество, то теперь на первом плане качество, что скажется и на поставках. Наша динамика развития представляет интерес. За два минувших года выпуск товарной продукции возрос в 1,63 раза, но не за счет новых производств, а стабилизации действующих: по полипропилену — в 1,6 раза (к 1985 году), а по метанолу — в 1,46.

За счет чего рост? Если на заводе полипропилен была освоена новая технология на микросферическом катализаторе, за счет чего обеспечили выход на проектную мощность, то на производстве метанола рост достигнут принятыми мерами надежности и снижения аварийности.

Важную задачу решаем по производству товаров народного потребления. В 1986 году действующий цех выпустил их на 2 миллиона рублей, в минувшем — на 7, а ныне уже надо на 14 миллионов рублей. Эта цифра включена в госзаказ, но на 80 процентов не обеспечена материальными ресурсами. От нас потребует-

ся максимум инициативы. О прибыли. Удалось снизить затраты на 1 рубль товарной продукции на 21 процент против плана, и с каждого рубля мы получаем 30 копеек прибыли. Если в 1985 году были убытки, то в минувшем получили 40 миллионов рублей прибыли. Ныне надо уже 67 миллионов. Из них только в фонды материального стимулирования пойдет 8 миллионов. Но огромные штрафы (10 миллионов рублей) мы платим за долги по поставкам.

О надрах. В минувшем году нарушения трудовой дисциплины снижены вдвое, в полтора раза меньше стало прогулов. В 1985 году дефицит кадров против проекта достигал 40 процентов. Мы были обеспокоены: что делать? Как повысить численность? Но обком КПСС направил нас, и мы выбрали такой путь — научить работать меньшей численностью. И он оказался плодотворным — выработка на одного работника существенно повышена.

Мы работаем на новой технике, но наша задача — внедрять новейшие технологии. В коллективе идут глубокие процессы — рождение творчества; инженерно-технические работники и рабочие ведут поиск новых технических решений. Чтобы реализовать их, мы создали программы развития действующих производств. Один пример. Мощность завода полипропилен — 100 тысяч тонн в год. За счет реконструкции и применения новой технологии смогли достичь 200 тысяч тонн. Эта программа — поэтапная. Будем использовать новые каталитические системы. Их активность в 100 раз (!) выше, чем у действующих. На производстве метанола за счет мелких преобразований надо достичь прироста на 50 ты-

ся тонн в год и позднее на 20 процентов от сегодняшнего объема.

Г. П. Хандорин рассказал далее о том, что для подогрева печи реформинга вместо природного газа можно использовать газы, получаемые в процессе производства. Задача сложная, но ее надо решать. Здесь намерены пойти по пути внедренческих кооперативов, и сейчас уже определены три направления. Люди борются за то, что многие годы на комбинате не делали.

Здесь изменили отношение к жилищному строительству. Если в прошлом году введено 34 тысячи квадратных метров, то год спустя планируется сдать 51 тысячу. По договоренности с ДСК комбинат идет к строительству на субподряд — берет на себя всю отделку и сантехнические работы. Коллектив отнесся к этой идее с пониманием.

Г. П. Хандорин: — На 1988 год мы ставим две главные задачи. 1) Научиться хозяйничать в условиях дефицита. 2) Научиться работать в условиях демократии. Это непростое. Уже есть случаи, когда отсчитываемые люди не хотят считаться с мнением большинства, апеллируют в высшие органы. Старается более широкий круг вопросов решать коллективно. Совет трудового коллектива был создан сразу после XXVII съезда КПСС. Теперь в соответствии с Законом СССР о госпредприятии расширяем состав совета. Совет — наш

коллективный директор.

### ВИДЕТЬ ЧЕЛОВЕКА

— Вы сказали, что за прошлый год получено 40 миллионов рублей прибыли...

— Прибыль за счет того, что затраты на 1 рубль товарной продукции снижены на 21 процент. Но штрафы за недопоставки поглотили часть прибыли. А как при формировании плана на 1988 год? Какие элементы самоуправления действовали при этом?

— Один пример. Карбамидных смол в госзаказе не было. Мы заключили договоры на 120 тысяч тонн. Но после закрытия производства в Шекине в стране возник острый дефицит. Нам теперь надо провозвести смол в два раза больше (хотя и так намечалось в полтора раза больше!). Мы отказались, ездили в главк, к министру и т. д. Напрасно. Правда, приехали специалисты, наметили меры. Помощь будет в 1989-м, а смолы надо сейчас.

— Рентабельность у вас высокая, а работать решили по первой модели самфинансирования. — Я считаю, когда на счете деньги есть, годится любая модель. А вообще потому первая, что ее приняло министерство.

— О вашей продукции. Что идет для Западной Сибири? — Большую часть пропилен отправляем в европейскую часть — Балаково, Рустави и т. д. Здесь, в Сибири, — Барнаул. План поставок прошлого года по исполненным композициям выполнили для Горького, Тольятти, Запорожья. Метанол главным образом идет за рубеж — в Финляндию, ЧССР, Румынию.

(Окончание на 3-й стр.)



## ДЕНЬ ЖИВОТНОВОДА

Люди села



## НА ВСЕ РУКИ МАСТЕР

Четвертый год работает скотником на Нижнетягунской ферме совхоза «Усть-Бакчарский» Николай Коваленко. В коллективе он пользуется большим авторитетом. А уважение товарищей Н. Коваленко заслужил своим трудом. Всегда вовремя раздаёт корма, старательно вычищает скотные помещения. А если выйдет из строя какая-нибудь деталь в механизме кормораздатчика, то нет необходимости обращаться за помощью к ремонтникам, скотник сам наладит агрегат.

Чайнинский район. Фото Л. Петренко.

Легко ли быть передовиком

## ЗЛЫМ ЯЗЫКАМ НАПЕРЕКОР

ПОМНИТСЯ, при одной из последних встреч с И. П. Елизаровой задай я традиционный вопрос: чем ей, Ираиде Петровне, запомнился ушедший 1987 год? Симпатичная женщина, весело улыбаясь, ответила без раздумий:

— Результатами работы. Я добилась того, к чему стремилась.

— Неужели работа для молодой женщины — самое главное? — Я добилась победы, — сразу же поспешила ответить. — Теперь чувствую себя увереннее. У меня хорошее настроение, а это многое значит.

— Вы добились победы, — сразу же поспешила ответить. — Теперь чувствую себя увереннее. У меня хорошее настроение, а это многое значит.

Запомним это — «доби- лась победы»: фраза, как будто несколько высокопарно прозвучавшая, много в дальнейшем прояснит... А она, такая живая и непосредственная, рассказала тогда о своих домашних бесконечных хлопотах, о дочерях, приносших и единственные радости, и маленькие огорчения. Старшая, Лена, учится в четвертом классе, успешно по всем предметам. По мощница маме. В свободное от учебы время, а уж в летние каникулы непременно, прибегает на ферму: помогает ухаживать за телятами. Двухлетняя Танюшка устроена в детский садик. А до этого за нею часто присматривала Устигна Тихоновна Петлина, односельчанка. Эта престарелая женщина стала для нее прямо-таки как родная бабушка.

— А живем в двухкомнатной квартире, с центральным отоплением... В общем, все у нас хорошо.

— Гладко, Ираида Петровна, получается. Вроде и неприятностей никаких не было.

— Она снова весело улыбнулась:

— А зачем вспоминать?

МЕЖДУ ТЕМ неприятности у телятницы Елизаровой были нешуточные — и не так уж давно. «Сочинили» их злые завистники, злопыхатели, которым покоя, видеть, не давали ее трудовые успехи. Пустили молву: она, дескать, «химичит» при взвешивании телят — сама стоит на весах, вот отсюда и постоянные высокие привесы... Нашлись, понятно, и любители злостную сплетню раздуть, приукрасить новы- ми «подробностями».

Кто знает деревенскую жизнь, тому не надо объяснять, каково бывает человеку, против которого выдвигают подобное «общественное мнение». Во всяком случае, не до шуток становится, не до улыбок...

Дошла та злая сплетня и до дирекции совхоза имени Я. М. Свердлова. И хорошо, что директор Николай Семенич Попов поступил решительно и справедливо: после необходимой проверки на расширенном собрании развеял эту гнусную клевету на честного человека. К слову сказать, как установили, ухитрилась она от человека, который проработал в совхозе всего два месяца, а славу успел заработать самую отрицательную.

В ПРОШЛОМ году Ираида Петровна выращивала телят от десятидневного до шестимесячного возраста. Взгля- ла обязательство ухаживать за 100 животными, что вдвое выше нормы. Пообещала, что среднесуточный привес на голову составит не менее 700 граммов, то есть за год будет получено 253 центнера валового привеса.

Работы было много — вседневной, кропотливой, нелегкой. Взрослеющих телят, здоровых и тяжелых, передавала в старшую группу, чтобы набрать новую партию

## КОГО ПРИНИМАЮТ В КЛУБ

В нашей районной газете «Ленинская правда» в конце декабря была опубликована заметка под заголовком «Подтверждая высокое звание». Когда мы прочитали и обсудили ее в коллективе, возникло много вопросов. Например, там написано, что доярка Чигаринской фермы совхоза имени Шишкова за девять месяцев надоила от своей группы всего по 2.300 килограммов молока. Потом она взяла 39 нетелей, из которых 36 растелилось. Надоев этих двух групп были сложены, и таким образом получен результат больше трех тысяч на корову, после чего доярку приняли в клуб трехтысячниц.

Мы не знакомы с уставом клуба, но очень сомневаемся, что справедливо принимать в него всех, любыми путями набравших эти три тысячи. Так ведь за год можно сменить и больше двух групп. Собрал молоко от одной группы коров и перешел к следующей, готовой растелисть. Зачем работать с одной группой, покрывать коров вовремя, раздавать их, когда можно найти способ полегче?

В связи с этим хотелось бы узнать, кто контролирует правильность зачисления в клуб трехтысячниц. Когда мы пытались это выяснить, ни редактор газеты «Ленинская правда», ни главный зоотехник района, ни заместитель председателя РАПО нам толком не ответили.

Мы уважаем членов клуба, понимаем, что он необходим и все должны равняться на передовиков. Но этот пример ничему хорошему не научит. Кому нужен такой «передовой» опыт?

Л. ЖЕЛТУХИНА, бригадир Луговской фермы совхоза «Нарымский»;

Т. ВЕСНИНА, главный зоотехник, и 18 подписей доярки Паральского района.

## ПРИБАВКА УМЕНЬШИЛАСЬ

По оперативным данным облгоспрома на 25 января, суточная продуктивность коров в районах составила — в килограммах (первая колонка), плюс или минус к уровню прошлого года (вторая), прирост за неделю (третья):

|                 |     |      |      |
|-----------------|-----|------|------|
| Томский         | 8,6 | +0,7 | +0,3 |
| Колпашевский    | 8,4 | +1,0 | +0,2 |
| Первомайский    | 7,8 | +0,6 | +0,1 |
| Верхнекетский   | 7,8 | +0,5 | +0,3 |
| Чайнинский      | 7,4 | +1,4 | +0,2 |
| Асиновский      | 7,3 | +0,9 | +0,3 |
| Александровский | 7,1 | -0,1 | +0,4 |
| Молчановский    | 7,0 | +1,0 | +0,1 |
| Кожениковский   | 7,0 | +0,5 | +0,2 |
| Караганский     | 6,9 | +0,2 | —    |
| Шегарский       | 6,7 | +0,6 | +0,1 |
| Кривошеинский   | 6,6 | +0,7 | +0,2 |
| Бакчарский      | 6,5 | +0,5 | +0,3 |
| Зырянский       | 6,3 | +0,7 | +0,1 |
| Паральский      | 4,4 | +0,1 | —    |
| Тегульдский     | 4,4 | -0,2 | —    |
| ПО ОБЛАСТИ:     | 7,2 | +0,7 | +0,2 |

Стоило нашей газете в предыдущем «дне животноводы» опубликовать материал под заголовком «Каждый день — в килограммах прибавкой», как прибавка продуктивности дойного стада надров стала уменьшаться. Правда, рост надоев наблюдается на подавляющее большинство молочноводческих ферм (лишь караганские, паральские и тегульдские животноводы за прошедшую неделю не прибавили ни чуть-чуть), однако в прошлом году кривая продуктивности круче поднималась вверх.

Пока ежедневную килограммовую прибавку в наеде молока на корову получают по-прежнему лишь труженики ферм в трех районах: Чайновском, Молчановском и Колпашевском. А вот на скорое достижение этого результата весомо претендуют сейчас одни только асиновцы. Кривошеинцы, зырянцы, первомайцы и верхнекетцы в последние семь дней отделились от желаемой цели.

# НЕ ЗАХОДЯ В ХОЗЯЙСТВО

## Нет заметного сдвига в развитии подсобных хозяйств Верхнекетского района

Выполнение Продовольственной программы — актуальная задача нашего времени. Она требует пристального и всестороннего внимания, решать ее нужно комплексно и по-деловому. Такой ли подход осуществляется в Верхнекетском районе, и в частности в поселке Ключевинка?

Производство продуктов в районе заняты два совхоза, семь подсобных хозяйств и граждане, имеющие личные подворья. Что касается государственных предприятий, то тут дела обстоят вполне сносно. В совхозах насчитывается 1,612 голов крупного рогатого скота, и поголовье худобно растет. А вот в личных хозяйствах, где содержится 2,238 голов, поголовье КРС за последние десять лет сократилось более чем вдвое. Получается, что поголовье общественного животноводства увеличивается медленно, чем идет сокращение скота в личных хозяйствах.

Существенную добавку к существующему столу могли бы дать подсобные хозяйства предприятий: мясо свинины, например. Но, к большому сожалению, они своей задаче не выполняют. Семь хозяйств района дают всего 40 тонн свинины и производят 1,700 поросят. Это очень мало, если учесть, что суточный привес откормочного поросят составляет 200—250 граммов на голову, а приплод от свиноматки равен 7—9 поросят.

В январе прошлого года по всему району состоялись сходы граждан, на которых прозвучал призыв обзаводиться подворьем. В октябре намечалось провести пленум райкома, правда состоялось бюро, но на нем обсуждался тот же вопрос. В сентябре и ноябре прошли заседания исполкома райсовета, где заслушались председатели сельских Советов. Вопрос, таким образом, рассматривался на разных уровнях, и тем не менее особых сдвигов в развитии личных подсобных хозяйств не произошло. Чем это объяснить?

При подготовке вопроса не учитывается главное — реальная картина на местах. Берутся, как правило, бухгалтерские и статистические данные, по которым и ведется обсуждение. А как обстоят дела в хозяйствах, какие у них нужды, мало кто и знает. В итоге принимаются решения, далекие от фактического положения дел и часто не отражающие действительности. Не случайно и документы эти похожи друг на друга, написаны словно по стандарту.

Для подготовки вопроса на пленум райкома по сельскому хозяйству в Ключевинский сельсовет приехал главврач районной больницы. Взял данные в бухгалтерии ора Ингузетского ЛПХ, кое-что посмотрел в сельсовете, а в хозяйстве так и не побывал. Сказал, что ему этого достаточно. Не берусь судить о том, как отчитался он, — дело прошлое, но и сейчас особого внимания к изучению дел на месте не наблюдаю. В минувший год ни один руководящий работник не побывал в подсобном хозяйстве этого ЛПХ, не зная

нстоящей картины, как можно делать выводы? О недостатках в развитии подсобного хозяйства ора Ингузетского ЛПХ и личных хозяйств граждан я четыре раза выступал в печати, выносил вопрос на обсуждение исполкома Ключевского сельского Совета. Последний раз — когда решено было разорвать в содержании маточного поголовья в совхозе «Ключевинский». Меня неоднократно выслушали, с доводами согласились. Но в решение записать их отказались. Сказали: «Вверху нас не поймут. У них другое мнение».

«Вверху» мнение таково: чем больше подсобных хозяйств, тем лучше. А поэтому всем организациям рекомендуются обзаводиться подсобными хозяйствами. Сейчас их в районе семь. Но каковы результаты количественного форсирования? Подсобное хозяйство Ингузетского ЛПХ дало за 1986 год 80 тысяч рублей убытка (из статьи в газете «Заря Севера»). В подсобном хозяйстве Катайинского ЛПХ себестоимость килограмма свинины составляет 32 рубля, в ора Ингузетского ЛПХ килограмм живого веса при отъеме поросят обходится в 10 рублей 56 копеек.

Заниматься хозяйством, хозяйского отношения к подсобным хозяйствам нет. В начале ноября в Ключевинку председатель райисполкома А. И. Чистяков привез двух представителей с проверкой. Проверяющие побывали на ферме совхоза «Ключевинский», а в подсобном хозяйстве ора Ингузетского ЛПХ заглянуть отказались. На предложение председателя махнули рукой: «Пусть разбирается облбурс». А ведь там те же работники животноводства, и решают они такие же задачи, как и труженики совхоза. Так почему же такое разделение? Ведь «подсобников» даже животноводы не именуем.

Не лучше ли вместо того, чтобы идти по пути увеличения подсобных хозяйств, направлять усилия на повышение их рентабельности? Ведь этого и требует перестройка. Мелкие приличные хозяйства до десяти голов Продовольственной программы не решат, а будут только множить убытки предприятий. Следовательно, стоит развивать хозяйства крупные, крепкие. И помогать им нужно основательно. А то что получается? Положение в подсобном хозяйстве ора таково, что если не решить вопрос со строительством свинарника, то ему не будет содержаться в зиме следующего года не только маточное поголовье с приплодом, но даже и откормочников.

Сейчас, в каком бы населенном пункте района ни побывал, всюду трудности с приобретением поросенка. Население и радо бы участвовать в выполнении Продовольственной программы, да возможности такой нет. Все упирается в то, что негде взять молодняк.

Между тем в сентябре прошлого года между руководителями ключевинских организаций, директором совхоза Я. Я. Рои и председателем райисполкома А. И.

Идея создания какой-то «фирмы», целенаправленно занимающейся разработкой и внедрением новинок для нефтяников, давно уже «висела» в воздухе. И вот наконец она начинает обретать реальные черты. На Центральной базе производственного обслуживания (ЦБПО) бурового оборудования создается инженерный центр. Чем он будет заниматься? Откуда возьмутся кадры, средства, материальная база?

группы (токари, фрезеровщики, слесари и так далее). Обязательно нужен патентвед для патентного поиска. Центру предоставляются материальная база, фонд заработной платы, ресурсы. Затем собирается техсовет

лимся изготавливаемыми резиновотехническими изделиями, это — прошлый век. Сейчас полимеры такие характеристики имеют, что нам и не снились. Нужно их внедрять, и мы примем химика.

сомневаюсь. Эффект будет намного больше. А пока мы сами нашли деньги и создаем центр. Потом ведь придут к нам и просят бюджет, а мы посмотрим...

### Промыслам — безлюдную технологию

## Новое — на поток

### В Стрежевом создается инженерный центр

Вот что рассказывает об этом начальник ЦБПО В. И. Цай: — В последнем номере журнала «Нефтяник» за прошлый год напечатана статья директора института, определяющего технический прогресс в нашей отрасли. Там сказано, что в прошлом году только 32 процента оборудования в отрасли отвечали требуемому техническому уровню. В 1990 году 85—90 процентов должны соответствовать мировым образцам. Но ведь это иллюзии! В министерстве наше объединение называли «полюмоном научно-технического прогресса», я же за два года принципиально нового почти не увидел на промыслах. Надеяться на помощь со стороны бесполезно. Значит, надо самим шевелиться.

И тут возникает вопрос: «Как быть?». Нужна система разработки и внедрения, которой у нас нет. Да что там система? Никаких стимулов внедрения научно-технических достижений.

Но ведь есть план внедрения новой техники, за него спрашивают, поощряют... Как за него спрашивают? Не выполнял — плохо, конечно... И все. А поощрение? Вот приказ объединения о премировании предприятий за внедрение по итогам позапрошлого года. Мы вполне заслуженно получили самую большую премию — почти сорок ты-

сяч рублей. Другой — двести рублей на все предприятие. Ему больше ничего не надо. Кстати, я уже говорил, приказ получили аж 27 декабря. Через год! Такой вот интерес.

Все держится на элементарных случайностях. Возьмем хотя бы сплав ИСЦ, за внедрение которого наш инженер, начальник литейного цеха Н. В. Климин выдвинул на соискание Государственной премии. Один знакомый попросил помочь, мы по дружбе не против, а Климин это интересно. Вот на его интересе все и держится.

— Выходит, инженерный центр должен взять на себя организационный механизм внедрения. Как же все это должно выглядеть?

— Инженерный центр — не новинка, форма известная. Но в Стрежевом такого еще не было. Для начала формируется штат из группы высококлассных специалистов (инженеры и технологи), производственной

объединения и определяет несколько крупных тем: создание нового оборудования, решение технической проблемы. На каждом предприятии есть такие проблемы, за которые не берутся годами: с насюнка не вынуть, слишком сложно. И жалуются: трудно, мол. А центр должен брать задачу и решать до конечного результата. Пусть за два-три месяца, за полгода. Главное — чтобы эффект был максимальным. Патентный поиск, командировки для изучения, выбор оптимальных решений, проект, обоснование, изготовление и внедрение. Не надо мелочиться.

— Для решения таких задач нужны классные специалисты. Да и профиль тут какой-то неопределенный. Где же их брать?

— Во-первых, без хороших инженеров-механиков в любом случае не обойтись. Любая идея воплощается в железе. Если задание по нефтяной тематике — бежал нефтяника. Мы вот хва-

лимся изготавливаемыми резиновотехническими изделиями, это — прошлый век. Сейчас полимеры такие характеристики имеют, что нам и не снились. Нужно их внедрять, и мы примем химика.

— И все же, где взять зарплату? Она, надо полагать, будет немаленькая. Помещение, оборудование — все ваше?

— Мы решили отдать в экспериментальный цех 60 квадратных метров полезной площади со всеми необходимыми станками, оборудованием. Затем началось самое неприятное. Главные инженеры других предприятий тоже вроде бы «за». Но, как только мы предложили создать фонд на пах (причем сами решили внести больше всех — 45 тысяч), все затихло. Заставить кого-то объединение сейчас не может. А ведь не бывает, чтобы из ничего что-то получилось. Хочешь иметь — отдай. Все сейчас деньги экономят. Но надо же понимать, на чем нельзя экономить.

Один Н. Н. Хавроняч, начальник управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин, согласился. Обещал внести пятнадцать тысяч. В прямой выгоде я не

решение. С ним ознакомьте райком и райисполком. Но учтите: это решение ваше, и отвечать за него вам. В таком случае и думать бы пришлось, и организовывать все по-настоящему.

А что на деле? Перестройка сюда еще не дошла. Бытует культ единоначалия. Секретарь райкома сказал, он же приказал — вот и вся демократия. Председатель же райисполкома только согласится с этим. Его позиция безлика.

На комплексе по производству подполипролена коммунисты избрали его своим секретарем партийной организации, а на областной партийной конференции голосовали за избрание членом областного комитета КПСС.

До работы на ТНХК Анатолий Николаевич был связан с химическим производством подполипролена, и поэтому, когда на комбинате подошла очередь производства полипропилена высокого давления (ПВД), он перешел в новый коллектив. Высокая квалификация, постоянная требовательность к работе, в которой он ищет максимальную отдачу своему

решение. С ним ознакомьте райком и райисполком. Но учтите: это решение ваше, и отвечать за него вам. В таком случае и думать бы пришлось, и организовывать все по-настоящему.

А что на деле? Перестройка сюда еще не дошла. Бытует культ единоначалия. Секретарь райкома сказал, он же приказал — вот и вся демократия. Председатель же райисполкома только согласится с этим. Его позиция безлика.

На комплексе по производству подполипролена коммунисты избрали его своим секретарем партийной организации, а на областной партийной конференции голосовали за избрание членом областного комитета КПСС.

До работы на ТНХК Анатолий Николаевич был связан с химическим производством подполипролена, и поэтому, когда на комбинате подошла очередь производства полипропилена высокого давления (ПВД), он перешел в новый коллектив. Высокая квалификация, постоянная требовательность к работе, в которой он ищет максимальную отдачу своему

Вот что рассказывает об этом начальник ЦБПО В. И. Цай: — В последнем номере журнала «Нефтяник» за прошлый год напечатана статья директора института, определяющего технический прогресс в нашей отрасли. Там сказано, что в прошлом году только 32 процента оборудования в отрасли отвечали требуемому техническому уровню. В 1990 году 85—90 процентов должны соответствовать мировым образцам. Но ведь это иллюзии! В министерстве наше объединение называли «полюмоном научно-технического прогресса», я же за два года принципиально нового почти не увидел на промыслах. Надеяться на помощь со стороны бесполезно. Значит, надо самим шевелиться.



Анатолий Николаевич Мишакин — аппаратчик Томского нефтехимического комбината. Он приехал осваивать и готовить к пуску первое производство комбината восемь лет назад. В новом коллективе рабочий заработал авторитет, утвердился как личность, обрел доверие.

## Что сегодня волнует!

### Порядок на транспорте

Уважаемые товарищи! (это обращение томиши и к вам, сотрудники газет!) Приятно прочитать в газете «Позывные выходящего дня», другую информацию, необходимую нам в повседневной жизни. Чувствуешь заботу о человеке. Но речь пойдет о другом.

Поговорим о безобразиях, которые кому-то кажутся мелочами, а кому-то — до боли в сердце невыносимыми.

Неужели у нас в городе нет мудрого человека, который мог бы навести порядок на транспорте? Я живу на ул. Говорова, у конечной остановки. Почему здесь нет графика движения автобусов? Чем я хуже москвича?

Убрали четырнадцатый маршрут автобуса. Кто распорядился? Пусть этот человек сам попробует походить пешком до 4-й поликлиники или ГПЗ-5. Выйдите в часы «пик» на Иркутский тракт — автобусы и троллейбусы подируют друг друга. Для кого же существует транспорт: для пассажиров или для удобства работников обслуживания?

По девятидному маршруту «Икарусы» с прицепом «гармошкой» идут один за другим, через пять минут. Из-за того, что ездят они по центру? А остальное — периферия? Я часто вступаю в спор с диспетчерами. Честно говоря, снята эту службу проформой, пустым местом, так как на деле никакие графики не существуют, не выполняются. К примеру, живя рядом с остановкой, я выхожу из дома на полчаса раньше, потому что нередко случается, что автобус уже ушел или еще не пришел из гаража, а чаще всего стоят, дымят на остановке по 15 минут, и все — №№ 19 или 11.

Головокружение надо изживать! Ведь можно же безболезненно отрегулировать маршрут № 14. К примеру, так, Завод ГПЗ-5 работает с 7 часов, и пусть пять автобусов утроем с разрывом, скажем, в пятнадцать минут, начиная с шести утра. А обратно — до площади Ленина, остальное время, до 16 часов, пусть ходит по Иркутскому тракту. Так же и вечером. Достаточно увести работников подлинникового завода на работу и с работы.

Я работаю уже сорок лет, и опоздание для меня — дело немалое, как и невыполнение задания. Поэтому так строго отношусь и к работе транспортников, и к водителям. Считаю, что навести в этих вопросах порядок могли бы депутаты. Но что-то не чувствуется их бурной деятельности.

А. МИРОВСКИЙ, рабочий ГПЗ-5.

# Без отрыва от производства

### Директор училища, перешедшего на хозрасчет, рассказывает о первых шагах эксперимента и вносит предложения

Сейчас считать деньги — не зазорно. Наоборот. Стала наконец считаться, и сколько стоит специалист, пришедший из вуза, техникума, то есть с дипломом. Но ПТУ тоже выпускает специалистов, причем в массовом количестве. Количество до какого-то времени означало как бы автоматический прогресс в качестве. В данном случае — в качестве подготовки. Наш эксперимент показывает, что количество и качество можно все-таки совмещать.

С ПТУ № 21 с 1985 года работает по режиму вечернего (сменного) профессулы училища. Особенность работы училища данного типа в отличие от дневных, состоит в том, что повысить квалификацию или приобрести новую профессию члены трудовых коллективов могут без отрыва от производства по направлению предприятий.

За три года работы вечернего училища более 2,5

тысячи газосварщиков, слесарей всех профилей, станочников, электромонтеров, электrorадиомастеров из 97 предприятий города, в числе которых ТЭРО, объединения «Сибэлектромотор», «Сибэлектротехника», комбинат по тепловой технике, ППО «Полос», воспользовались этой возможностью и повысили свою квалификацию, также освоили смежные профессии.

С января этого года наше училище работает в условиях эксперимента, переведено на хозяйственный расчет. Эксперимент рассчитан на два года, в течение которых будет отработана модель организационных и финансовых взаимоотношений с предприятиями города. Главная задача, которую мы ставим в ходе эксперимента, — повышение качества подготовки и переподготовки рабочих на основе совершенствования учебного процесса, более гибкой фор-

главная причина тому — отсутствие в училище собственной производственной базы, точнее, учебно-производственных мастерских, оснащенных самым современным технологическим оборудованием и инструментом. Мы надеемся, что областное управление профтехобразования, заинтересованные предприятия окажут существенную помощь в строительстве и оснащении мастерских для переподготовки газосварщиков, электромонтеров, слесарей-ремонтников и сантехников.

Понимаю, что создать такие мастерские в кратчайший срок — задача нереальная, а промышленности нужен уже сегодня труд высокопроизводительный, и, следовательно, надо искать промежуточный вариант, например такой: крупные предприятия, для которых мы готовим кадры, могут выделять нам для практики участки с современным оборудованием.

Новый коллектив по доверию оценил честность и принципиальность А. Н. Мишакина, направив его своим представителем в совет трудового коллектива комбината.

Фото Е. Лисицина.

учебных комбинатов, предприятие от этого получит только выгоду.

Преодолев ведомственную разобщенность, мы все выйграем не только в качестве работы, но и в рациональном использовании государственных средств. В решении этой проблемы рассчитываем на содействие областного и городского исполнительных комитетов, инспекции Госгортехнадзора. Надеемся, что в этом вопросе поддержат соответствующие комитеты и министерства.

До последнего времени нас серьезно беспокоила дисциплина учащихся. В отдельные дни, в частности, в последние недели месяца, особенно в конце года, многие из них, задерживаясь на производстве, опаздывали. Учитывая это обстоятельство, мы усовершенствовали учебный процесс, ввелиочно-заочную форму подготовки и двухсменный режим работы педагогического коллектива.

В настоящее время учащиеся имеют возможность получить необходимые знания не только вечером, но и утром, а также в суботные дни. Увеличили мы число индивидуальных консультаций.

В. БУДЕЕВ, директор С ПТУ № 21.

# Профессия: томский нефтехимик...

**Окончание.**  
Начало на 1-й стр.)  
Вопрос секретарю парткома ТНХК В. Н. Семенову:  
— Главные достижения на комбинате мы обычно отмечаем так: «Есть метанол! Есть полипропилен!». А что из себя представляет сегодня томский нефтехимик? Ведь это мощная прокладка в рабочем классе области.

В. Н. Семенов, секретарь парткома объединения:  
Вопрос сложный. Я научу с рассказа о партийной организации. У нас 402 члена КПСС. Состав молодой: 40 процентов в возрасте до 35 лет.

— Сколько человек стали коммунистами на комбинате?  
— Если считать с 1983 года, — 120 человек.

Широко применяем такую форму — отчеты руководителей в коллективе.  
В восьми подразделениях созданы советы трудовых коллективов. Совершенствуем идеологическую работу, проводим политико-массовую с практикой. У нас созданы 112 технико-экономических политшкол.

— Как влияет процесс перестройки?  
— Стали открывшиеся возможности недостатка. Партийкомом помогаю проводить в жизнь принципы хозрасчета. Но еще надо много усилий. Новым явлением мы считаем то, что ряд подразделений поддержал коллективную ответственность за

трудовую дисциплину. Идет движение «Ни одного отстающего рядом».  
— Есть все-таки томский нефтехимик?  
— Есть! Есть у людей неудовлетворенность результатами, обеспокоенность за освоение хозрасчета.

А. В. Крацов, профессор ТПИ:  
Произошел профессиональный рост нефтехимиков. Теперь с линейными инженерами можно говорить профессиональным языком.

Б. И. Яргина, председатель обкома профсоюза рабочих химической промышленности:  
— Есть томские нефтехимики. Есть костяк, на который можно положиться. За последние годы выросла активность членов профсоюза, а их 100 процентов.

А. А. Поморов, секретарь обкома КПСС:  
— Я, может, ошибаюсь (здесь два доктора наук присутствуют). Но я почувствовал: томский нефтехимик появился, когда спала пелена, закрепошенность



**ШКОЛА: неприятие пьянства прививать с первых лет**

**СЕМЬЯ: размышления о родительском долге**

**ОБЩЕСТВЕННОСТЬ: снова о подростках «с улицы».**

## ПОДРОСТОК

Тема вызвала отклик

### „Вы слышите их?“

Много откликов вызвала статья Н. Шеремет «Вы слышите их?», опубликованная 12 декабря 1987 года. Основным материалом для нее послужили письма читателей о «безобразиях», которые творят подростки во дворах и подъездах. Сегодня

мы печатаем отклики, содержащие полные мнения об этой статье и проблеме, поднятой в ней. Хотелось бы лишь заметить некоторым авторам, что раздражение не приближает нас к цели.

#### Пользы нет!

Прочитав статью, я огорчился. По моему, автор писал их за столом редакции, имея кое-какой опыт работы составителя ответов, и убедительности в сказанном я не нашёл. Побывала ли автор на местах, поговорила ли с женщиной со Староарьерной или с той девочкой 14 лет, побывала ли на Иркутском тракте, 27/2, где проживает участковый Петров? Думаю, что нет.

Она же светомузыка, можно проводить дискотеки. Вот так-то, непростонам живётся. Подпишемся так: «Мы — из ТРЕУГОЛЬНИКА».

#### Вы слышите нас?

Обращаясь к вам, говорю: «Уважаемая редакция, здравствуйте!». У меня после этой статьи язык не поворачивается сказать «уважаемая». Вы считаете, что взрослые, пожилые люди глупее этих действительно подонков? Пишите, не дожидаясь, что девочка бросает землю в почтовый ящик. Это дураку понятно, что не кто другой, как она. А вот вы своими подобными статьями способствуете разращению подростков. Они и так себя разводят, а вы им потворствуете. В этой статье всего два слова написано правильно — что их плохому не надо учить, они и так на пакость здоровы.

А говорю это по той причине, что проблема задела за душу. Дело в том, что жила я рядом со школой № 48, где протекает эта «добрая работа» тов. Поповых. Теперь, к счастью, мои мучения от автомобильной позадни. Кружок в моем понимании — это организованная работа по изучению технической части машины, изучение вождения под руководством специалиста. А учащиеся этой школы в темноте, гоняют на мотоциклах вокруг школы с шести до двенадцати. Гудит мотор, один переадаёт мотоцикл другому...

#### Помочь ребятам

Судя по публикациям в прессе и по передачам телевидения, проблема воспитания волнует всех. Но чаще на ребят жалуются, чем хвалят. Я сейчас живу дома с маленьким ребенком, поэтому имею возможность наблюдать за поведением нашего подростка. Их двое, но у них много друзей со двора, и они настырно, особенно в морозы, сидят в подъезде, прямо у нашей двери. Болтают, смеются, часто что-то мастерят. Зачастую из-за шума не могу уложить сына спать, приходится их разогнать. А ведь ребята не хулиганят, это хорошие, увлеченные, любознательные мальчишки. Им негде развернуться, проявить себя.

#### Непросто нам живется

В статье было опубликовано письмо от жильцов домов по ул. Учебной, 50, по ул. Котовского, 26 и 29, и по ул. Красноармейской, 131 и 133. Они пишут, что вечером «начинаются крики, свист, стучание по стенам». Не спорим, бывает такое. Нильцы на нас кричат, если мы сидим в подъезде, уйдём на улицу, им тоже не нравится. Все взрослые забывают про тот возраст, когда они были детьми.

Мне кажется, можно в городе создать мастерские, куда могли бы в любое время приходить и ребята, и взрослые. Ведь не всегда в хозяйстве найдется тот или иной инструмент, а тем более станок. При школах можно сделать такие мастерские, оборудовать подвалы жилых домов. Уверена, не будет тогда у нас трудных подростков, каждый сможет найти себе неформального лидера в лице взрослого человека.

#### Юные друзья пограничников

Кто из мальчишек не мечтает служить на границе, задерживать (иногда не с доброй) нарушителей? Сейчас в Томске есть у мальчишек возможность готовить себя к этой военной профессии: созданы клуб юных пограничников. Он будет действовать при областном клубе служебного собаководства. Клуб ставит такие задачи: готовить служебных собак для передачи в погранвойска Советского Армии, внутренние войска СССР. И сомнению, приходится отметить, что мало интереса

к клубу проявляют облюбованная горком ВЛКСМ, а также Дворец пионеров. Когда-то при Дворце существовал клуб юных собаководов. Теперь его нет. А он очень необходим юному собаководу, ведь пограничники мы принимаем с двенадцати лет, то есть вступают в 8-10 лет. И двенадцати годам уже усвоится обращение с собакой, взаимодействие с ней, ребенок придет в клуб ЮДП неготовленным.

Нельзя забывать и о том, что уход за щенком дисциплинирует ребят, меньше остается времени для пустого времяпрепровождения. Сейчас клуб готовит командировку на служебных собаках для участия в зональных соревнованиях по многоборью, которые пройдут летом в Новосибирске. В программу соревнований включены преодоление полосы препятствий, стрельба, гранатометание, то есть все то, что пригодится в будущем воину.

Галина Васильевна Иванова, мать троих детей, ведет некто родительского дневника. С ее разрешения мы публикуем некоторые записи. Читатель может убедиться, что в мыслях этой женщины о воспитании нет ничего сложного, быть может, и вам они нередко приходили на ум. И в то же время, видно, как говорится, труд души матери, которая хочет, чтобы дети ее выросли хорошими людьми.

**КОГДА ГОВОРЯТ** о невоспитанном подростке «упустили», «не приучили», у меня это вызывает протест. В таком случае предполагается некое одностороннее воспитание: воспитатель — только взрослый, а ребенку отводится пассивная роль. Ребенок, какой бы он маленький ни был, — это личность, и простой «дрессировщик» ему мало. Его надо учить смотреть на себя со стороны, заглядывать хотя бы в недалекое будущее. Раскиданные и небрежные игрушки в отсутствие мамы означают, что ребенок таким взглядом на себя со стороны не обладает, что он не думает о том, что придет мама и ей будет неприятно. Часто ли в таких случаях включается в игру тот или иной родитель, призывая пожать труд мамы, бабушки, предлагая вместе навести порядок, подхватывая маленького человека за ушечки?

**ПРИГЛЯДИТЕСЬ** к детям до и после 10 лет. Они, чем старше, тем «законосервированней». Стараются держаться так, что взрослым кажется: они непробиваемые, бесчувственные. Но ведь в три-пять лет они — сплошь непосредственны, эмоциональны, целая гамма чувств. Куда же все уходит? И есть ли в этом вина взрослых? Думаю, есть, и вина в том, что мы не учим детей сопереживать взрослым, своим сверстникам. Часто ли, скажем, вместе с ребенком мама идет купить что-либо именно для бабушки, именно для себя самой, именно для ребенка. Как правило, даже если мама идет покупать что-то бабушке, то обязательно тут же и ребенку купит, покупая для себя — сына, ребенка и т. д. А вспомните: вы когда-нибудь наехали вместе с сыном или дочерью их заболелших друзей или хотя бы «подтолкнули» детей, что навести? Нет... Вот и воспитывается эгоизм.

**ДЕТИ** не всегда имеют тесный контакт с родителями даже в благополучных семьях. Возраст и позиция (я, родитель, призываю, а ты, ребенок, выполняй) мешают этому. Почему большинству родителей некогда провести выходной день, вечер с ребенком? Почему свои планы

на свободное время взрослых важнее? Я думаю, потому, что многие родители не умеют играть, принимать мир ребенка, забыть детство. Воспитание должно делать ребенка взрослым, а

## А КАК У ВАС?

**В** ЛЯНИЕ родителей на ребенка — не единственный компонент в воспитании. Ребенок пошел в ясли-сад, играл с другими детьми во дворе, на улице, общается с соседями, бывает в больнице, в кино и т. д. и, конечно, в школе. Чтобы КПД общего воспитания был как можно больше, родители должны поддерживать добродетельный контакт с этой средой, и у ребенка развивалось уважение к людям. Если они, разумеется, этого заслуживают. Иногда говорят, что ребенок не должен судить взрослых. Я с этим не согласна. Если взрослый на глазах ребенка совершает безразличный поступок, не осудит его нелюбя. А как иначе бороться в душе ребенка с жесткостью, с безразличием, как воспитывать бойцовские качества, умение отстаивать свои права и не давать в обиду товарища? Конечно, в жизни бывает очень сложно: что-то передается ребенку генетически, по наследству, что-то закреплено из-за отсутствия крепкого здоровья. Но, что я знаю твердо, черствость души, опустошенность, расщепленность — это не врожденные недостатки. Они проявляются или при отсутствии воспитания, или при неправильном воспитании.

на свободное время взрослых важнее? Я думаю, потому, что многие родители не умеют играть, принимать мир ребенка, забыть детство. Воспитание должно делать ребенка взрослым, а

## Мысли о воспитании

взрослом — ребенком (в лучшем смысле этого слова). Контроль за учебной то же у родителей не в почете; либо хватаются за ремень, либо не пускают на улицу. Вот и вся душевность. Нет, строгость тоже нужна, но ты дай понять сыну или дочери, что он или она в жизни семьи человек нужный, что с ним считаются, что они не какая-то лишняя нагрузка, без которой легче было бы. И тогда они сами дойдут своим умом: плохое поведение, плохая учеба, отгораживают родителей. Чем больше мы действуем на внешнюю сторону жизни ребенка, тем больше отдаляемся от его внутреннего мира. Он на нас смотрит, но не видит, слушает, но не слышит.

да дети были маленькими, у нас в комнате все-таки сообрались их друзья. Но потом и дети выросли, и элементарную мебель нужно было поставить... Дети большую часть свободного времени старались теперь про-

## Дети и родители

отдохнуть после работы. Но здесь они встречали неприянь взрослых, потому что шума от их игр было много, а организовать их было некому. (Жили мы в микрорайоне «Сибэлектромотора», где теперь, как я слышала, положение улучшилось: есть клубы по интересам). Дети бегали около гаражей, а поэте стали собираться в подвале, откуда их периодически извлекали, впрочем, ненадолго... Чем бы это кончилось, не знаю, мы переехали в сельскую местность. Жилплощадь большая — четырехкомнатная квартира, а вот для детей во дворе — снова ничего. Понимаю, надо самим что-то предпринимать, но работаем в городе, возвращаемся поздно, и руки не доходят. И пока что младший сын летом находит интерес в единственной песочнице, средний пропадает на озере... Старшему — шестнадцатый год, ему уже не до игр: на каникулах нужно работать.

детей. И вот я — мать троих детей, и трудностей в воспитании у меня достаточно, хотя самое главное я вроде знаю: надо воспитать в детях доброту. Значит, никаких проблем? Действуй по посылке: «Что посеешь, то и пожнешь» — и все будет? Увы, «урожай» почему-то от «посева» отстает. Другой раз опускаются руки от бессилия. Вроде, и говоришь, как нужно себя вести, и своим примером не даешь повода быть плохим, а ребенок идет своим ходом, не слыша и не видя тебя.

## Детский сад

Первый сын посещал сад с года до семи и без особых волнений и конфликтов. Я научила его читать, считать и писать. В школу он пришел с запасом знаний, и она должна была их стремительно развивать. Были дома и книжки, и игры (мозаика, конструкторы, кубики), т. е. все, как у людей. Но в школе развитие сына затормозилось. Не знаю, что там у него «варилось» в голове, но внешне школа ему была совершенно безразлична. Я занималась, тратила время, но никакой отдачи. Меня трясло от своего бессилия и от его непонимания. Почему так все сложилось? Если бы можно было на все дать тот ответ, который свдвнет дело с места... Я понимаю: есть и более лучшие условия в семьях, и родители более внимательны к детям, но результаты что у нас плачевные, что и у них. Общее то, что теряется интерес к школе. Программа школы психологически работает против желания учиться. Ребенок делает в школе то, что надо кому-то, а не ему.

**ТЫ РУКИ ВЫМЫЛ?** Ты уроки сделал? — На улице — недолго! Нам некогда. Мы командуем. Но вот что удивительно: результат в воспитании не всегда зависит от времени, которое было потрачено на него. Очередная загадка. Я еще пока не могу разгадать. «А как у вас?» — спрашиваю у знакомых. Пожимают плечами.

**Г. ИВАНОВА,** рабочая объединения «Полос».

#### Фоторепортаж



### НЕДЕЛЯ МАЛЕНЬКИХ ПОБЕД

Недавно в Томске прошла Неделя науки, техники и производства. Организаторы — Томский Дворец пионеров и областная станция юных техников.

Увлечь ребят техникой, моделированием, заинтересовать их научной работой — такова была одна из задач Недели. А как это лучше сделать? На станции юных техников решили провести конкурс по изготовлению простейших моделей. Причем таких, которые можно сделать быстро, без специальных знаний и умений.

Юрий Андреевич Швец — руководитель кружка авиамоделистов — показал собравшимся из всех школ города ребятам последовательность изготовления аэросаней. Модель была действующей: тонкая резина заставляла раскручиваться винт, который и

#### Родительское письмо

### «БЕДА: СЫН ПЬЕТ...»

Уважаемая редакция! Обращаюсь с большим и злободневным вопросом. Хотя наша семья совершенно непьющая, сын вremen является домом пьяным. А то и вообще неизвестно где ночует и неизвестно чем занят. И мы вынуждены бегать по всему городу и вылавливать его друзей. Потому что не только друзья, но, что еще страшнее, ненадежны их родители.

Вот и недавно он явился, сильно выпив. Версия: дружка в армию провозжал! Он уже с 14 лет «провожает» и «встречает» таким образом друзей. А поскольку одноклассники вокруг него, то и поводы — хоть отбавляй. И устраивают эти пьянки сами родители. Подносят своим детям, спивают и чужих.

Этих проводник за весну — осень набирается море. Да еще в течение нескольких лет. Это ли не испытание для неокрепшего организма? И ничего не докажешь ребятам, когда в одном доме запрещают выпивать, а в другом — наоборот. Строже надо спрашивать с родителей, проводивших в армию или встреч в возвращении из нее. Думаю, милиция нетрудно определит такие семьи, општрафовать их и сообщить об этом в печать.

Наркологам предлагаю организовывать на предприятиях (особенно в школах и училищах) профкомотры. Так можно будет выявлять молодых алкоголиков на начальной стадии, когда легче лечить. Необходимо как можно больше лекций с демонстрацией фильмов в школах, училищах, вузах, ну и по возможности — прямо на предприятиях. Но особенно, поучительно среди молодежи. Не одна лекция за год, а массовой атакой на пьянство.

Кстати, года три назад я ходила в детскому наркологу с просьбой провести в школе цикл лекций о вреде

тонал нехитрое сооружение вперед.

В конце конкурса — а он был недолгим, чуть больше часа — устроили соревнования: чем сами проедут дальше? Лучшей оказалась работа семиклассника из школы № 14 Ольга Чигулина.

Для ребят обязательное задание было еще сделать: выпилить из фанеры двух забавных медвежат, которые с помощью несложных рычажных поочередно удерживают мячик по винтовой намотке.

Здесь самые красивые, точно выполненные игрушки получились у второклассника школы № 12 Игоря Кордосева и ученика третьего «а» класса школы № 4 Артема Зимина.

В плане проведения Недели один день значился так: «Встреча со школьниками поселка Тимирязевского Томского района». Утром мальчишки аккуртно составили свои картины в грузовик, занесли в автобус модели самолетов и кораблей, дрихивали даже две ракеты, которым предстояло взлететь в небо над селом. И, хотя в тот день было довольно холодно, ничто из запланированного не сорвалось. Больше всего понравилась пожеланию, которую привел инструктор ГИ Ю. Н. Смоляков. Неожиданным был итог: сельские мальчишки опередили кружковцев на несколько баллов. Понаравилась любительский фильм, рассказывающий о работе кружков станции.

**В. ВЛАДИМИРОВ.**

**НА СНИМКАХ** автора: участники конкурсов; соревнование картингистов.

Томский Дворец пионеров и областная станция юных техников.

Юрий Андреевич Швец — руководитель кружка авиамоделистов — показал собравшимся из всех школ города ребятам последовательность изготовления аэросаней. Модель была действующей: тонкая резина заставляла раскручиваться винт, который и

# БИБЛИОГРАФИЯ О НАРОДАХ СЕВЕРА

Из серии «Музыканты»

Не такое уж мудреное дело — библиография, но наука только тогда наука, когда она опирается на достоверное. Ориентироваться в океане информации (только в нашей стране ежегодно издается 12 тысяч книг и брошюр общественно-политической тематики общим тиражом около 800 миллионов экземпляров) и помогают библиографические указатели.

У меня на столе — одно из самых новых подобных изданий, вышедшее в свет накануне 70-летия Великого Октября и посвященное этому юбилею. В нем собрана и систематизирована литература по советскому периоду истории малых народов Севера. Интерес к ним все время растет. Народы Севера обладают уникальным опытом обитания в экстремальных природно-климатических условиях, самобытной культурой. Это единственные народы в стране и мире, которые за годы Советской власти перешли к социализму непосредственно с уровня патриархально-родовых отношений.

Вплоть до последних времен они оставались бесписьменными народами, те же, как и мы, — свои поэты, прозаики, художники, ученые. И вместо преданий, мифов, легенд — своя письменная история. Только историческая литература, отражающая этот сдвиг в судьбах народов Севера и ученная «Указатель», насчитывает 2.370 публикаций, в том числе труды эвэнка В. Н. Увачана, нивха Ч. М. Таксами, нанайца С. Н. Оенко и других.

Помимо привычной библиографии, начатой еще монографией М. А. Сергеева, двух-трех указателей литературы, изданных Институтом этнографии и ГИТБ СО АН СССР, других пособий подобного профиля не существует. Рецензируемый «Указатель» отличается широкими временными рамками, охватывающими почти весь советский период истории малых народов Севера, полной информацией о существующей по этому периоду литературе.

Конечно же, он не исчерпывает ее буквально всю, какие-то пробелы здесь просто неизбежны, но пока это наиболее систематический указатель из того, что есть на сегодня.

Составители, учитывая многогранность процесса перехода малых народов к социализму, а также интеграцию самой науки, поступили правильно, включив в «Указатель» наиболее важные труды по этнографии, экономике, социологии, литературе и искусству.

Пользование «Указателем» облегчается тем, что он тематически разбит на разделы и подразделы, снабжен указателем имен и перечнем использованных источников. Исследователю не нужно листать все его 288 страниц, а достаточно просмотреть соответствующий раздел. Среди них — такие разделы, как «Историко-географические публикации», «Великая Октябрьская социалистическая революция и малые народы Севера», «Малые народы Севера в период Великой Отечественной войны», «Советское строительство», «Партийные организации», «Комсомол и молодежь», «Переход кочевого населения на оседлость», и т. д. Можно спорить по поводу смешанного принципа выделения разделов — в одних случаях он тематический, в других — хронологический. Но, несомненно, такой подход позволил лучшим образом сгруппировать литературу и отразить исторический процесс развития малых народов Севера.

Впечатляет «географический» запросов на «Указатель»: от Нарьян-Мара до Анадыря и Петропавловска-Камчатского. Среди адресатов — исполкомы окружных Советов депутатов трудящихся, Дома политического просвещения окружных КПСС, отделы народного образования, библиотечки, в том числе Всесоюзной библиотеки им. В. И. Ленина, Публичная государственная библиотека им. М. Е. Салтыкова-Щедрина.

Одним словом, издана нужная книга. Вышла она силами библиографов научной библиотеки ТГУ. В Томске, где ведутся крупные работы по истории, этнографии и лингвистике народов Севера.

И. ЛУЧИНСКАЯ,  
ассистент кафедры истории КПСС ТИСИ.

## На темы здоровья

# ГРИПП — КАТЕГОРИЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ

Экспертный совет по гриппу и острым респираторным заболеваниям создан решением коллегии Министерства здравоохранения СССР. На последнем из заседаний руководители министерства, ученые и врачи практики вели обстоятельный разговор об успехах и просчетах в лечении и профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций.

Корреспонденты ТАСС взяли интервью у заместителя министра здравоохранения СССР А. И. Кондрусова.

— Этот вопрос, — сказал он, — вынесен на коллекцию не случайно. Сейчас отмечен подъем заболеваемости гриппом и острыми респираторными вирусными инфекциями в восьми городах, являющихся опорными базами Всесоюзного центра по гриппу. Здесь «перешагнули» так называемый эпидемический порог, который определен для каждого города. Мы постоянно следим за уровнем заболеваемости населения, ведем вирусологический контроль. Это позволяет нам оперативно контролировать ситуацию в стране.

По данным Всемирной организации здравоохранения, в конце 1987 года отмечалась активизация эпидемии гриппа в США, Китае, Бразилии, Новой Зеландии, Англии, Норвегии. В нашей стране до начала 1988 года ситуация была относительно благополучной. Только в Москве и Алма-Ате в последние две недели прошедшего года произошло незначительное повышение эпидемического порога, а с 4 января отмечен рост заболеваемости гриппом и острыми респираторными вирусными

инфекциями в Ашхабаде, Улан-Уде, Куйбышеве, Воронеже. Сейчас к ним прибавились Тбилиси, Ташкент, Чита. В остальных городах — опорных базах (всего их сто, они расположены во всех климатических зонах страны), Всесоюзного центра по гриппу — заболеваемость остается на эпидемическом уровне. Взяв же рост, характеристика выделенных типов вирусов, которые незначительно отличаются от вирусов, циркулировавших в мире в прошлом году, а также информации Всемирной организации здравоохранения позволяют нам надеяться, что значительной сложностей эпидемической ситуации в стране не произойдет.

— И все же ежегодно 60—70 миллионов человек болеет гриппом и острыми респираторными вирусными инфекциями!

— Да, статистика такова. И нужно подчеркнуть, что грипп стал категорией не только медицинской, но и социальной, экономической. Ведь государству он «обходится» каждый год в 3,5 миллиарда — это только на выплаты больных листов. А если учесть еще и стоимость медицинского обслуживания, не выполненную в дни болезни людьми работу на производстве, то эта цифра выглядит намного внушительнее. На долю гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций приходится четверть всех случаев временной нетрудоспособности. Об этом, к сожалению, мы мало говорим. Но дело не только в огромных материальных затратах, главные все же — здоровье людей. И здесь перед



СОЛО.

Фото В. Кровельщикова.

## Новая книга НА ПОЛКУ КРАВЕДА

Хороший подарок сделал Томское книжное издательство любителям краеведческой литературы, выпустив очерк Н. Сергеевой и Е. Ефимова «Коллашево» — об одном из старей-

ших русских поселений в Западной Сибири, ныне промышленном и культурном центре Коллашевского района. Эта брошюра уже выходя в 1982 году в Новосибирске, и тираж ее быстро

разошелся. По просьбам читателей предпринято новое издание, исправленное и переработанное.

Издательство планирует продолжить выпуск книг о городах Томской области.

## Чрезвычайная ситуация ЗАПОЗДАЛИ ПОЕЗДА...

Вечером, 13 января, дежурная по железнодорожному вокзалу Томск-1 Надежда Михайловна Косенко с трудом сдерживала возмущение пассажиров, купивших билеты на поезд «Томск—Барнаул». Поездка откладывалась. По расписанию он должен был выехать в 19.45. Однако ни через час, ни через два люди не уехали. А в 23.00 завоновали и те, кто ждал пассажирского состава на Кемерово. Вновь задержка. Несколько раз дежурная объявляла по селектору отсрочке посадки. Под столами вокзала звучало туманное «по техническим причинам...».

Тревожные телефонные звонки раздавались в тот беспокойный вечер и в последующие дни также в редакции областной газеты «Красное знамя». Люди просили разобраться и принять меры, разъяснить, что произошло в хозяйстве железнодорожников.

— Да, было ЧП, — подтвердил начальник Томского подотдела Кемеровской железной дороги С. Н. Жданов. — Оно произошло при выводе из депо вагонов сообщением «Томск — Белый Яр».

...Случилось это около семи вечера. Накануне над путями прогулялась метель, кое-где намоло небольшие заносы. Создалась он и поблизости от вывальной стрелки, в том месте, где путевцы не так давно монтировали колею. Здесь два вагона в середине состава сошли с рельсов и осели

в снег. Остальные поезда, таким образом, оказались «закупоренными» в депо.

Поднимать завалявшиеся вагоны — операция кропотливая и трудоемкая. Выполняется она с помощью системы специальных домкратов. Так что, хотя составитель поездов, начальник которого коммунист В. И. Пущной, не замедлил подойти к злополучной «горловине», устранить аварию пришлось более пяти часов. Между делом железнодорожники с трехчасовым опозданием, но все-таки сумели отправить по маршруту белоярский поезд.

Поставить вагоны на колеса — еще полдела. Надо промерить пострадавший участок, отснять его, произвести ремонт путей. Словом, испортить дорогу. На это тоже понадобилось время.

— Руководство подотдела извлекло урок из происшедшего, — подчеркнул С. Н. Жданов. — На следующий день состоялось оперативное разбирательство. Установлено, что причина ее возникновения — не только в погодных условиях, но и в ослабленном контроле наших специалистов за состоянием железнодорожных путей. На виновных наложены взыскания.

...Последнему — кемеровскому — поезду было дано отправление со станции Томск-1 глубокой ночью.

Н. ЧУКОВ.

## БЮРО ПОГОДЫ СООБЩАЕТ

Сегодня — облачно с прояснениями, преимущественно без осадков, ветер переменный, 3—7 метров в секунду, температура 19—24, в Томске 20—22 градуса мороза.

## Телевидение

ВТОРНИК, 26 января  
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

- МОСКВА
- 6.30 — «120 минут» 9.35
  - Документальные фильмы
  - 9.05 «Четыре встречи с Владимиром Высоцким»
  - 13.15 «Страницы биографии» Встреча 2-я. «Высоцкий артист театра»
  - 11.15 «Экспедиция в XXI век»
  - 12.15 — Новости
  - 12.25—13.30 перерыв
  - 15.30 — Новости 15.40
  - «Проектор перестройки» 15.50
  - 16.15 — «Дела и замыслы артиста» Документальные фильмы
  - 17.00 «Хожение за три моря» Художественный фильм
  - 1-я серия («Мосфильм» — Индия, 1957 г.)
  - 18.20 — К национальному празднику Индии
  - Дню республики, 18.50 — «Сегодня в мире»
  - 19.10 Премьера телевизионного восьмисерийного художественного фильма «Всё реки текут»
  - 1-я и 2-я серии (Австралия, 1983 г.)
  - 20.50 —

27 и 28 января — облачно с прояснениями, преимущественно без осадков, ветер переменный, 5—10 метров в секунду, температура ночью 30—35, местами до 40, днем 20—25, местами до 32 градусов мороза.

27 и 28 января — облачно с прояснениями, преимущественно без осадков, ветер переменный, 5—10 метров в секунду, температура ночью 30—35, местами до 40, днем 20—25, местами до 32 градусов мороза.

## ПРОЕКТОР

«Проектор перестройки»

- 21.00 — «Время»
  - 21.35 «Четыре встречи с Владимиром Высоцким» Встреча 3-я «Высоцкий в кино»
  - 22.40 — «Взгляд»
- МОСКВА
- ВТОРАЯ ПРОГРАММА
- МОСКВА
- 8.00 — Утренняя гимнастика
  - 8.15 — «В объективе»
  - 8.35, 9.35 — История 10-й серии «Французский язык. I-й год обучения»
  - 10.05 — Учимся говорить
  - 11.25 — Статистическое творчество
  - 12.05 — «Встречи в Арктике» Документальный телефильм
  - 12.55 — Народное творчество
  - 13.25 — «Дневная свистовая» телефильм
  - 14.05 — «Моя судьба» телефильм
  - 14.25 — «Встречи в Арктике»
  - 14.45 — «Где собираются друзья» Документальный телефильм
  - 18.05 — Новости
- ТОМСК
- 18.15 — «Хору ветеранов — 15 лет»
  - 19.00 — «Дни области»
  - 19.15 — «Томичка»
  - «Судьбы материнские»
  - 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!»
  - ТОМСК
  - 20.15 — «Ничего не забыто» Рассказы о жизни в горах
  - 20.45 — Документальный фильм
  - ТОМСК
  - 21.00 — «Время»
  - 21.35 — «Проектор перестройки»
  - 21.45 — Концерт Государственного камерного оркестра Гruzинской ССР
- ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА
- МОСКВА
- 18.05 — Новости
  - 18.15 — Ритмическая гимнастика
  - 18.45 — «До шестидесяти и старше»
  - 19.30 — «Музыкальный кюсс»
  - 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!»
  - 20.15 — Международная панорама.

ТОМСК

ТОМСК

ТОМСК

ТОМСК

РЕКЛАМА  
ОБЪЯВЛЕНИЯ  
ЧАС

## Театр

ДРАМЫ

- 26 января. «Трудные роды»
- 27 января. «О женщинах»
- 19.

ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ

- 26 января. «Алтынич» — 12.

Дворец зрелищ и спорта

- 26 января. «Акселератка» — 19.

## Кино

В КИНОТЕАТРАХ: «РОДИНА»

- 26 января. «Даня» по повести Крюкова 9, 10, 40, 12, 30, 14, 20, 16, 10, 18, 10, 20, 21, 40.
- Имени М. ГОРЬКОГО
- 26 января. «Человек с бульвара Капукиных» 9, 35, 10, 30, 12, 25, 14, 20, 16, 15, 18, 10, 20, 05, 22.
  - «Новые амазонки» 9, 10, 40, 12, 30, 14, 16, 20, 21, 21, 50.
  - «Вертикаль» 18, 10, 20.
  - «Авганстан: путь к миру» 9, 10, 10, 11, 20, 12, 30, 15, 40, 14, 50, 16, 17, 10, 18, 20.

«ОКТАБЕРЬ»

- 26 января. «Вербиди» (две серии) — 8, 40, 11, 13, 30, 16, 18, 30, 21.
- «Новствы для дам» 9, 10, 40, 12, 30, 14, 16, 18, 19, 40, 21, 20.
- «Мультиборник» 10, 30, 21.
- «Человек с бульвара Капукиных» 17, 50.

«ПИОНЕР»

- 26 января. «Лилый шар» — 9, 10, 40, 12, 20, 14, 15, 40, «Берег правый, берег левый» — 17, 20, 19, 10, 21.
- Имени И. ЧЕРНЫХ
- 26 января. «Иван Васильевич не берет профессию» 8, 35, 10, 40, 12, 20, 14, 16, 17, 40, 19, 20, 21.
  - «Человек с ситом» 9, 10, 40, 12, 30, 16, 17, 40, 19, 20, 21.
  - «Оранжевый дождик» — 14.

«СИБИРЬ»

- 26 января. «Тайна жителя Луны» — 9, 20, «Палаши» — 11, 12, 40, 14, 20, 16, 17, 40, 19, 20, 21.

КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ «АВАНГАРД»

- 26 января. «Молодые люди в городе» — 17, 19, 21.

НИИ АВТОМАТИКИ И ЭЛЕКТРОМЕХАНИКИ ПРИ ТАСУРЕ ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника (кандидата технических наук)

— по специальности «Электрооборудование»

Срок подачи заявления — один месяц со дня опубликования объявления в газете.

Справки по телефону 4-60-75.

Томская областная автомобильная школа ДОСААФ ПРОВОДИТ НАБОР водителей категории «А», а также проводится набор водителей для повышения квалификации с категорией «Б». Здесь же требуются мастера производственного обучения.

Обращаться по адресу: пр. Ленина, 140, или Иркутский тракт, 15-а, после 17 часов. Справки по тел. 2-48-53, 5-33-12.

Редакционно-издательскому отделу требуется старший бухгалтер (на правах главного).

Обращаться: г. Томск, пр. Фрунзе, 103. Телефон 1-03-01.

В связи с объединением хозяйственного участка № 64 треста «Сибстроя» с мехколхозом № 75 этого же треста хозяйственный участок прекращает свою деятельность с 1 февраля 1988 года. Все претензии к хозяйственному участку принимаются до 1 февраля с.г.

«Интурист» приглашает томичей и жителей Томской области в туристическую поездку в Ереван с 27 февраля по 2 марта, стоимость путевки — 270 руб., в г. Вильнюс — с 24 по 30 марта, стоимость — 290 руб.

Проживание в гостиницах «Интурист», питание в ресторане, экскурсия, проезд в оба конца самолетом.

Адрес: г. Томск, ул. Бердская, 15. «Интурист». Тел. 3-24-47.

«Интурист» приглашает томичей и жителей Томской области в туристическую поездку в Ереван с 27 февраля по 2 марта, стоимость путевки — 270 руб., в г. Вильнюс — с 24 по 30 марта, стоимость — 290 руб.

В связи с реорганизацией Госбанка СССР, «Энергосбыт» Томского музунконного просит изменить в квитанциях расчетной книжки номер расчетного счета и наименование банка получателя платежей на № 50809 в Ленинском жилсоюзбанке. По возникшим вопросам оплаты за электроэнергию следует обращаться по адресу: 634050, Томск, пл. Конная, 10. Тел. 2-38-02.

СПТУ-21 (вечерне-сменная) ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ учащихся на курсы повышения квалификации и приобретения смежной специальности без отрыва от производства по следующим профессиям: газосварщик, электросварщик-дипломник (по выполнению работ по ведомственным Госгортехнадзору), каменщик-могильник, электромонтер, слесарь всех профилей, строитель, оператор станков с ЧПУ, электрокарьерщик, дефектоскопист.

Срок обучения — от 3 до 6 месяцев. Занятия проводятся 2 раза в неделю с 10 часов утра и с 18 часов.

Учลิце приглашает на постоянную работу: главного бухгалтера (с предоставлением жилой площади), мастера производственного обучения по профессиям электрогазосварщика и слесаря-сантехника, помощника директора по АЧД.

Обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17; ул. Пушкина 71; ул. Бердская, 18; ул. С. Лао, 16/1, — в бюро по трудоустройству населения и его филиалы. Справки по тел. 5-80-61, доп. 1-35.

## Служба ТРУДОУСТРОЙСТВА

### ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

Во вновь созданный ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЕЙ «КАМАЗ» ОБЪЕДИНЕНИЯ «ТОМСКАВТОТРАНС»: электрика-силownika, автоэлектрика-моториста, агрегатника, автослесаря по ремонту автомобилей «КамАЗ». При объединении имеются общежитие, ясли-сад, профилакторий-санаторий. Справки по телефону 5-18-94.

В ЯСЛИ-САД № 85 КИРОВСКОГО РАЙОНА (ул. Ф. Лыткина, 24-а) срочно: воспитателей, помощников воспитателей, нянь. Справки по тел. 4-57-79, 4-57-80.

НА ФАБРИКУ-ЗАГОТОВОЧНУЮ УОП ТОМСКОГО ОБЛСЛУЖИВАЮЩАЯ: начальница ремонтно-механического цеха, старшего энергетика, калькуляторщика, заместителя главного бухгалтера, врача-бактериолога, санитарного врача, обвальщиков мяса и учеников обвальщиков

Приглашаем домохозяйек и пенсионеров для работы в цехах и уборки производственных помещений. Проезд на работу и с работы — служебным транспортом. Имеются места в общежитии. Справки по тел. 92-23-72, 2-48-25.

В УНИК «КИБЕРНЕТИКА» ПРИ ТПИ — проблемных специалистов по проектированию АСУ организационных систем. Справки по тел. 99-25-02.

В ТОМСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «АГРОПРОМСТРОЙ»: главного технолога, главного энергетика. Жилье предоставляется в течение 5 лет. При выполнении плана выплачиваются премии по квартально, по итогам года, вознаграждение за выслугу лет. Справки по тел. 1-48-07.

В КАЛТАЙСКИЙ МЕХЛЕХОЗ В ПОС. КУРЛЕК ТОМСКОГО РАЙОНА срочно главного бухгалтера. Жилье предоставляется. Справки по тел. 1-09-10.

В СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 4 ТРЕСТА «ТОМСКПРОМСТРОЙ»: квалифицированных рабочих всех строительных профессий, начальника участка, прораба, мастера; в централизованную бухгалтерию треста — бухгалтеров материальной группы. Справки по тел. 5-19-70.

В СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ «ТОМСКЭНЕРГОЖИЛСТРОЙ»: каменщиков, плотников, плотников-бетонщиков, стروпальщиков, газосварщиков, штукатуrow-маляров, начальникова планового отдела, старшего бухгалтера материальной группы, секретаря-машинистку, заведующую хозяйством, главного бухгалтера. Одним предоставляется общежитие, квартиры предоставляются в порядке очереди в течение 4—5 лет. Справки по тел. 99-99-03 или 99-99-08.

За направлениями на работу обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17; ул. Пушкина, 71; ул. Бердская, 18, — в бюро по трудоустройству населения и его филиалы. Справки по телефонам 4-31-79, 4-43-96, 3-87-97, доп. 5-36; 5-80-61.

К СВЕДЕНИЮ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ!

В связи с реорганизацией Госбанка СССР, «Энергосбыт» Томского музунконного просит изменить в квитанциях расчетной книжки номер расчетного счета и наименование банка получателя платежей на № 50809 в Ленинском жилсоюзбанке. По возникшим вопросам оплаты за электроэнергию следует обращаться по адресу: 634050, Томск, пл. Конная, 10. Тел. 2-38-02.

«Интурист» приглашает томичей и жителей Томской области в туристическую поездку в Ереван с 27 февраля по 2 марта, стоимость путевки — 270 руб., в г. Вильнюс — с 24 по 30 марта, стоимость — 290 руб.

Проживание в гостиницах «Интурист», питание в ресторане, экскурсия, проезд в оба конца самолетом.

Адрес: г. Томск, ул. Бердская, 15. «Интурист». Тел. 3-24-47.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

634050,  
Томск, ГСП,  
пр. Фрунзе, 103/1

Приемная редактора — 1-44-35  
Заместители редактора — 1-06-52, 1-37-05  
Ответственный секретарь — 1-32-34  
Секретариат — 1-46-20  
Отдел партийной жизни — 1-26-68, 1-28-42

Отдел пропаганды — 1-06-31, 1-48-85  
Отдел промышленности — 1-46-66, 1-27-68  
Отдел нефтегазовой и строительной индустрии — 1-36-44  
Агропромышленный отдел — 1-43-75, 1-44-60, 1-48-48

Отдел науки и учебных заведений — 1-33-58, 1-26-80  
Отдел информации и культуры — 1-43-81, 1-43-32  
Отдел советского строительства и быта — 1-36-58, 1-26-80  
Отдел писем — 1-38-65, 1-06-60, 1-38-87  
Отдел фотолитографий — 1-16-16

Собственный корреспондент в Копейске 35-35  
Собственный корреспондент в Стрежневом — 3-23-31  
Общественная приемная — 1-36-66  
Отдел объявлений — 1-06-62  
Областная журналистская организация — 1-28-90

Типография издательства «Красное знамя»  
634050, г. Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1  
Газета печатается офсетным способом.  
Выходит 300 раз в году.  
КЗ 08055.  
Заказ № 20.