



ПОБЕДЫ ПО ЗАКАЗУ НЕ БЫВАЕТ

В минувшую субботу лучшие коллективы «Томлеспрома» вывезли 1.100.000-й с начала года кубометр древесины. Почетное право «закруглить» январский рубеж было предоставлено, в частности, лесозаготовителям Парабельского леспромхоза.



...Прямо на лесной деляне принимает поздравления с трудовой победой известный коллектив, возглавляемый лауреатом Государственной премии СССР А. И. Шинко. Приподнятое настроение у механизаторов. В особенности у машиниста «ЛП-19» А. И. Кудыма, молодого машиниста сучкорезки Павла Тимошина, оператора погрузки. Им доверено «по цепочке» провести символический кубометр «Томлеспрома»: свалить, стрелевать, очистить и погрузить хлысты.

На первом этапе работы бригады Парабельского района КПСС С. П. Буланова, руководители предприятия и Нельмачевского лесопункта. Рабочим повязали через плечо кумачовые ленты, вручили почетный диплом и грамоту, а также хрустальный приз. Впрочем, парадности никто не заметил. Да и не могло ее здесь быть.

Сдержанны в эмоциях и начальники комплекса, и бригадир. Они-то знают, насколько трудна и ответственна Самую малость недотянувший коллектив до 100-тысячного рубежа в прошлом году, на последних днях подвела техника. Инициатива в соревновании не замедлили пезорехитить тогда механизаторы из соседнего — Пайдугунского — лесопункта, возглавляемые депутатом областного Совета С. П. Рыгаловым. Теперь удалось обойти соперников. В штабелях свежено не 11 тысяч кубометров, как планировалось, а целых 14 тысяч.

Полностью победы по заказу не бывает. Там, где она достигается, светлого и радостного, как правило, избегают. Привычно озлобленным увидел перед митингом бригадир-механик лесозаготовительного комплекса Н. И. Тарантина. Поздравил его, Николай Иванович просил, но тут же заговорил по-деловому. Помянув недобрым словом тех, кто не дает редукторов в лочном, он рассказал, как прямо на деляне пришлось отремонтировать трактор Хомина, что плохо без сепаратора для очистки масла («который год обещают»), что...

Деловым был разговор и с начальником комплекса, членом обкома КПСС А. И. Шинко. Давно известно: боится Алексей Иванович за коллектив, нарывает со всеми может встать за ремонт агрегатной машины и недели, месяцами битый над решением какого-либо организационного вопроса.

— Мы добиваемся лучшей экономики по хозяйству, — подчеркивает А. И. Шинко. — Но экономика коллектива не должна складываться стихийно. Ее надо формировать. Часто задумяются над второй половиной слова «хозрасчет». Чтобы сделать действительными хозрасчетные отношения в комплексе, придется строго учитывать все затраты, без скидок. Вот почему настаиваю, чтобы наши экономисты представили мне список запчастей с указанием их стоимости, чтобы бригада знала о штрафах за простои и видела возможность сэкономить здесь... Перестраиваться — так уж основательно.

Так мыслят в передовом коллективе. Январский ритм для нельмачевцев не временное явление. И в феврале они намерены дать сверхплановые тысячи кубометров леса. Накрепко прижались в Нельмаче двух-

навания не только по разделочному «валу». Фиксируется отпускная цена сортировки по каждой бригаде. За повышение отпусков (а более качественный сортмент) — особая премия. Не случайно плановая цена кубометра (она выводится в наряд-задании) — 15 рублей 70 копеек, а фактически составляет около 18 рублей. В навигацию, когда начнем выполнять договора по поставкам, леспромхоз от этого существенно выиграет.

Высок и выход круглых лесоматериалов: план — 53 процента, а получается на десятков больше. Этот прирост — за счет заинтересованности разделочников в конечном результате, их стремления уложиться в сортиментную программу. За процент выхода круглых у нас также премияльная надбавка.

Даже такая деталь теперь существенна. К подготовке разделочных площадок впервые приступили еще в весну: очистили их, заменили поката, отремонтировали оборудование. Зато осведомилась пара недель в начале зимы — использовали их для выпуска продукции. А перед тем, как включить разделку на полный режим, в бригадах побывал инженер ПТО по качеству С. В. Серебряков. Он потролковал с рабочими, провел, так сказать, технологический «ликбез».

Все больше думаю по поводу того, что надо ускорить процесс экономической перестройки. По существу мы пока у истоков его. Ближайшую задачу вижу в том, чтобы был внутрибригадный хозрасчет. Это — важнейший рычаг, с помощью которого можно значительно снизить убыточность лесозаготовок, обеспечить прибыль.

С. ШКАРИН, начальник планово-экономического отдела Парабельского леспромхоза.

Комментирует экономист В зеркале реформы

КРАСНОЗНАМЕНИЙ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 2 ФЕВРАЛЯ 1988 ГОДА

№ 27 (20247)

Цена 3 коп.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ЭКОНОМИКА НОВАТОРСТВА

С СЕМИНАРА ПЕРВЫХ СЕКРЕТАРЕЙ ГОРКОМОВ И РАЙКОМОВ ПАРТИИ, ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ РАЙГОРИСПОЛКОМОВ

29—30 января состоялся семинар первых секретарей горкомов и райкомов КПСС, председателей райгорисполкомов области. На семинаре рассмотрены задачи партийных и советских органов по внедрению экономических методов руководства, переводу совхозов и колхозов на хозрасчет, самоокупаемость и самофинансирование.

В Доме животноводства Ново-Кривошейской молочной фермы совхоза «Кривошейский» и в Кривошейском райкоме партии участники семинара подробно познакомилась с результатами работы этого хозяйства и в целом Кривошейского района, полученными за два года в условиях самоокупаемости и самофинансирования.

КПСС, райгорисполкомов по внедрению нового хозяйственного механизма, хозрасчета, коллективного, семейного и арендного подряда рассказали первый секретарь Асиновского горкома партии А. Д. Колтыков, Кожениковский районкома В. И. Певнев, председатель Зырянского райисполкома В. М. Юваченко.

В Доме животноводства Ново-Кривошейской молочной фермы совхоза «Кривошейский» и в Кривошейском райкоме партии участники семинара подробно познакомилась с результатами работы этого хозяйства и в целом Кривошейского района, полученными за два года в условиях самоокупаемости и самофинансирования.

Перестройка экономических отношений на селе

Область достигла определенного динамизма в развитии сельского хозяйства. Но этот результат в рамках прежних отношений, в границах прежних подходов и прежних технологий. Сейчас необходимы новые опыт, новые подходы, и важнейшими из них являются экономические формы, методы воздействия.

В 1987 году. Вновь хорошие результаты дала работа в коллективах отстающих ферм, продуктивность на которых поднималась до 2,462 килограммов от коровы. Улучшилась работа со стадом как по его обновлению, так и по повышению его генетического потенциала.

В 1987 году. Вновь хорошие результаты дала работа в коллективах отстающих ферм, продуктивность на которых поднималась до 2,462 килограммов от коровы. Улучшилась работа со стадом как по его обновлению, так и по повышению его генетического потенциала.

На первом плане — забота о людях

Медленно, но так, как требует время и ждут трудящиеся, идет улучшение торговли и бытового обслуживания. Асиновский, Бакаровский, Верхнекетский, Зырянский, Кривошейский и Молчановский районы не только не выполнили план товарооборота, но и продали товаров меньше, чем в 1986 году.

К новым рубежам в животноводстве

По области надой на корову увеличились на 219 килограммов и составил в прошлом году 3,065 килограммов. Этот успех предопределила энергичная работа асиновских, молчановских, кривошейских и чанайских животноводов, которые стали инициаторами дальнейшей интенсификации молочной животноводства в

...Плюс возможности кооперативов

В области создан 51 кооператив, в том числе 16 — в сфере общественного питания, 18 — по бытовому обслуживанию, 17 — по производству товаров потребления, переработке вторсырья, в сфере досуга и другие. Занято в кооперативах 330 человек. Им выданы кредиты, предоставлены помещеня и оборудование. Кооперативы заметно дополняют существующую сеть государственных предприятий.

В зеркале реформы

С виду мало что изменилось в минувшие два года на северной лесосеке: древесину заготавливают и возят у нас те же комплексы, прежними остались средства производства, не прибавилось людей. Идут, однако, глубинные перемены, и не только в передовом Нельмачевском лесопункте. Суть этих перемен в том, чтобы нащупать варианты экономической, менее затратной, чем прежде, работы. Остановилось лишь на двух примерах.

В зеркале реформы

В зеркале реформы. С виду мало что изменилось в минувшие два года на северной лесосеке: древесину заготавливают и возят у нас те же комплексы, прежними остались средства производства, не прибавилось людей. Идут, однако, глубинные перемены, и не только в передовом Нельмачевском лесопункте. Суть этих перемен в том, чтобы нащупать варианты экономической, менее затратной, чем прежде, работы. Остановилось лишь на двух примерах.

В ближайших номерах газеты будут опубликованы материалы, посвященные конкретному опыту работы, с которым знакомились участники семинара.

Читая тезисы доклада

В новых условиях хозяйствования, говорится в тезисах, все отвлечения должны быть упорядочены, поставлены на договорную основу. Касается это решения продовольственной и жилищной проблем, которые действительно иначе как «всемирно» не одолеешь. А если еще и обратить внимание на то, что обе эти проблемы связаны между собой?

Городские предприятия, помня о необходимости помочь сельским жителям, стремятся создать излишек работников. Вот вам и одна из причин обострения жилищной проблемы в городе (да и едков в нем прибавляется). «Излишки» же горожане чаще всего — из села, где дефицит кадров и без того тормозит решение продоволь-

ственной проблемы.

Если ограничить приток селян в Томск, здесь в какой-то мере снизится острота жилищной проблемы. И село, откуда сократится отток, заработает лучше (я все меньше будет требовать помощников). Коротко говоря, необходимо разумное регулирование. И сильный импульс (всей мощью городских строителей) социальному развитию села. Ведь чаще всего острота нехватки жилья, например, что нет хорошей школы. Отсутствие мест в детских садах уже сейчас держит по домам десятки работников. Само себя, хозяйством, село будет обустраивать еще долго...

В. ГОЙМАНОВ,
директор совхоза «Нива».

Меня волнует проблема профессиональной подготовки молодых инженеров. Сейчас в этом важном деле много недостатков. Выпускник технического вуза приходит на предприятие беспомощным, он слабо ориентируется в условиях производства, не понимает проблем, которые перед ним встают, не знает, как их решать. Словом, у них нет практической хватки.

Высшая школа должна:

- 1) Приблизить весь механизм обучения к производству, то есть обучать надо конкретным вопросам. Нужна более тесная связь учебного процесса и производства. Сейчас будущие инженеры пишут

курсовые работы на абстрактные темы, а их следовало бы направлять на решение практических вопросов конкретных предприятий. А таких вопросов тема.

2) Придя на производство, молодой специалист оказывается предоставленным самому себе: ему указали место, дали задание, а дальше — как можешь, так и делай. В этот же переломный момент им как раз нужна активная поддержка. Формально вроде есть советы молодых специалистов, но пользы от них мало.

Словом, нужна глубоко продуманная система.

А. ШЕМБЕРКО,
руководитель госпроектирования в объединении «Контур».

ДЕМОКРАТИЗАЦИЯ ПРЕДЪЯВЛЯЕТ НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ НЕ ТОЛЬКО К РУКОВОДИТЕЛЮ, НО И К КОЛЛЕКТИВУ.

ПОЧУВСТВОВАТЬ В СЕБЕ ХОЗЯИНА ТОЙ ЧАСТИЧКИ ЗЕМЛИ, ГДЕ ЖИВЕШЬ, РАБОТАЕШЬ. В ЭТОМ — ГЛАВНАЯ СИЛА СЕМЕЙНОГО ИЛИ КОЛЛЕКТИВНОГО ПОДРЯДА.

НУЖНА ГЛУБОКО ПРОДУМАННАЯ СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ МОЛОДЫХ ИНЖЕНЕРОВ.

Учимся демократии

Такое предложение было внесено на одном из собраний, где рассматривался отчет партийного бюро совхоза по руководству перестройкой. И состоялось голосование этого предложения...

Хочется порассуждать... И, может быть, для этого не стоит называть конкретное место действия, фамилии, чтобы не воспринималось написанное как критический разбор конкретной ситуации. Тем более что разворачивалась она на том порыве искренности, которая возможна, пожалуй, лишь в обстановке «лицо к лицу», и если бы ее участники предположили возможность «попасть в печать», может быть, сегодня еще той искренности и не было, все произошло бы однозащитнее «правильнее», привычнее и размышлять было бы не о чем. Во всяком случае, прошу читателей доверять в записной книжке автора все участники выступают под своими фамилиями.

После краткого, но достаточно содержательного доклада секретаря партийного бюро первый же выступавший характеризовал работу партбюро, сказал несколько критических слов о директоре. Второй — то же. У третьего оратора «наболело» больше, тут уже чувствовалось не только желание подсказать директору его промахи, но и свести кое-какие счеты прошлого. И четвертый, и пятый, и до восьмого выступающего считали необходимым сделать критическое замечание директору. Девятым выступил директор. Спокойно, аргументированно ответил первому, второму и так вплоть до восьмого оратора, подчеркнув, что делает это «не в знак оправдания, а для ясности». Не преминул директор назвать себя де-

«ДАВАЙТЕ ДИРЕКТОРА ВЫВЕДЕМ...»

тался в составе партбюро. К слову сказать, совхоз в хозяйственном отношении вполне на уровне и по урожаям, и по выполнению планов.

История эта произошла несколько недель назад, а из головы не идет, заставляя вновь и вновь возвращаться к ней в попытке понять, какие грани процесса перестройки и демократизации преломились в этом единичном столкновении. Что-то в ней не укладывалось в представлениях о самой сути сегодняшнего дня, более того, настоятельно противоречие этой сути. Очень разными оказались оценки других людей, которым рассказывал эту историю. Одни сожалели, что не состоялась «демократическая» расправа над директором. Другая сочувственно высказывали свою точку зрения на неадекватность судьбы сегодняшнего руководителя, всегда стоящего перед опасностью «быть выведенным». Наверное, есть основание думать и так. Откуда берется это поспешное стремление во что бы то ни стало довести критику до оргвывода, указание недостатков — до закрепленного протоколом публичного унижения? Наверное, от неумения найти всякий исчерпывающий аргумент в споре. И для сути идущего сейчас процесса демократизации неважно, кто и как это делает. Или руководитель сегодня обдумывает уничтожающий приказ для покинувшего его вчера должностного, в административном раже забывшая, что в учете той вчерашней критики — завтрашнее благополучие его судьбы. Или подчиненные, сойдясь на каком-то групповом интересе, пытаются «демократически» трахнуть своего руководителя. Или покинувшийся в печать вместо продолжения печатного диалога, возражения по существу пытается найти инстанции выше,

чтобы непременно одернуть «зарвавшуюся» газету. И то, и другое, и третье одинаково несовместимо с демократичностью. И все-таки...

Сфера «руководитель — коллектив» наиболее проста для наблюдения и осмысления процесса демократизации. Но когда заходит об этой сфере речь, чаще сразу возникает мысль только об умениях руководителя быть демократичным. А разве демократизация не предполагает новых требований к коллективу? Предполагает, да еще какие! Ведь мало хотеть участвовать в управлении, надо еще уметь это делать, проявлять тот уровень компетентности, заинтересованности, который позволяет это участие эффективными. Без этого демократизация будет выносить на поверхность только «лену перестройки», демагогию неупреждающих «громче всех крикуну», не глубоко думающих обличителей «на чужаства», скользких по поверхности фактов, не способных ни к ответственному суждению, ни к ответственным поступкам. Недостаяем руководителю для своей компетентности для таких? Тем хуже для руководителя: «Давайте выведем...»

Легко и часто мы говорим о «белых пятнах» гласности в близкой и далекой истории нашей страны, редко какой человек не следит за порою драматичным процессом страдания этих «пятен». А рядом, буквально под носом, накладываются, каждодневно обрастают слухами и недомолвками, доморощенные «белые пятна» гласности. Подводит неумение организовать общественную деятельность, ту открытость текущего процесса управления, когда все знают все. Вот и в нашем случае: не директорское ли неумение всегда «быть ясным» породило на собрании недемократическую тенденцию «вывести»? А надо было просто коллективно поразмышлять над тем, что сделать для действительной демократизации управления совхозом.

Демократизация названа сутью перестройки. Собственно, она единственный неисчерпаемый источник дополнительной энергии общественного развития. Но ошибкой было бы думать, что атмосфера демократичности автоматически, как какая-то эманация, распространяется в каждый коллектив. Для этого нужны переоснащение методов руководства, осуществление конкретной программы демократизации жизни коллектива. Замедление этой работы, неумение или неготовность к ней обязательно проявятся местными напряжениями социальной жизни, в которых с той или иной амплитудой диалектические неурядицы и трагедии будут пробивать себе русло демократизация как объективная, уже не зависящая от воли конкретных людей необходимость. Но разве не в наших силах и не в наших коллективных интересах сделать так, чтобы оставшихся, не выпавших в этот поток людей не было?

Н. СОЗИНОВ,
работник Ювалкинского РТИ,
позже Ювалкинской районной газеты
«Знамя труда» от 19 января 1988 года.

(Перепечатано из журнальной работы)

А. БОРИСОВ.

Село на хозрасчете

На подряд — в соседнюю деревню...

Обеденный перерыв. От раздаточного стола тянет ароматом наваристого борща. Хорошо сидеть рядом со своим товарищами-строителями, скинув шапку, расстегнув теплый ворот, и умять за обе щеки и первое, и второе, а потом, откинувшись на спинку стула, не спеша отхлебывать огненный чай с чувством человека, на славу поработавшего и имеющего право на часовую передышку.

Мой зявней Д. А. Житенов — человек большого строительного и жизненного опыта, ему за сорок. Приехал по переселению с семьей из Казахстана. Имена его Александра Алексеевича — повар вот этой, совхоза «Зайцевский», столовой, она же и заводская. Двое детей учатся в школе... Когда приехали, получили квартиру в Зайцево, стали обживать. Трудновато, конечно, пришлось на первых порах.

За наш стол в тот ноябрьский день со стаканом чая присел директор совхоза Д. С. Казаков. К слову сказать, человек чуткой души. Когда он обедает, в столовой и шумит к месту, и разговоры доверительнее и теплее. Свой обеденный перерыв он превращает в своеобразную планерку, тактичную и неназойливую.

Ребята, — сказал он нам, — не возьмете ли на коллективный подряд бычков — на откорм в домашних условиях? По своим силам, соответственно. И чтоб не в ущерб основной вашей работе. Заключим договор. По истечении срока оплатим за фактический привес... Получите. Приходите, поговорим по существу.

Было это, конечно, очень неожиданно. И первые мысли такие: «Животноводство... корма... вода... навоз... а вдруг бычки заболели?..»

Разговоры в тот день были много. «Тут с двумя голыми скотом не знаешь, что делать...» и т. д. Но чем больше обсуждали, тем глубже и острее чувствовалось: есть резон, есть. Мысль эта все больше овладевала нами. Что ни говори, а приобщение к новому, неизведанному всегда влечет.

Вечером зявней разговаривал с женой. У нее, понятно, возражения: «А школа?.. А детсад?.. А выходные?.. А дорога, в конце концов?.. Ездить на последнем автобусе... (живем-то в Ювале). А печка?.. А дрова?..»

Не подумайте, что моя жена Надя — консерватор, нет. Но ведь и ее понять надо. Мать троих детей. За всею семью ответственность не ее хрупких плечах... В общем, долго разговаривали, пока не пришли к общему согласию: подряд — дело вынужденное и для отдельной семьи и для государства.

У Житенова, как выяснилось позднее, тем вечером дома происходило то же самое. И когда на следующий день мы встретились с ним у дверей директорского кабинета, в себе были уверены вполне и в деловом разговоре с руководителем готовы.

Привожу выписку из договора: «Совхоз обязуется оказывать ветеринарную помощь, предоставлять корма...»

В мае совхоз по окончании срока подряда выплачивает за каждый килограмм привеса: выше средней упитанности — 1 руб. 70 коп., средней — 1 руб. 42 коп.

Главный зоотехник Р. М. Кашалов выделил нам лошадей в постоянное пользование. Нашли подходящее помещение. Получили 19 бычков. Между прочим, стала нам лошади помогать и на основной работе — в строительстве. Не резон брать, например, трактор, чтобы погнать мелкие материалы.

Распорядок работы установился такой. С вечера заготавливаем корма впрок. С утра задаем его животным — и занимаемся основным делом. Вечером чистим, поим, оляпай готовим корм на завтра... Руки сложить сидеть не приходится: то корма светом заметят, то ворота пристынут. Впрочем, работа есть работа. Хорошо, что совхозное руководство внимательно следит, как у нас идут дела, всегда готово помочь.

Уже, собственно, можно подвести некоторые итоги. Они радуют. Я же хочу остановиться на моральной стороне дела.

Конечно, физическая работа прибавилось. Но вот что интересно. Я лично вдруг почувствовал в себе хозяина той частички земли, где живу, работаю. И это не просто слова, поверьте. Когда я беру за вилы или мастерок, сознаю себя не просто рабочим — ответственным рабочим. И в этом, наверное, главная сила семейных или коллективных подрядов.

Впереди, до подведения окончательных итогов, еще три месяца. Как они пройдут? Каков будет этот «пробный камень», как говорится, по весу, по величине? Ответы придут позже. А пока такой вопрос невольно возникает. Я живу в Ювале, езжу работать в Зайцево (где, понятно, и те самые бычки). То же самое я мог бы делать в совхозе «Ювалкинский». Почему здесь не внедряется подряд? Земля одна, люди такие же...



КАЛЕНДАРЬ РЕВОЛЮЦИОННЫХ СОБЫТИЙ В ТОМСКЕ И ТОМСКОЙ ГУБЕРНИИ
Февраль 1918 г.

Начало февраля. Томские большевики помогли военнопленным интернационалистам организовать типографию и приступить к изданию газеты на венгерском языке («Непсава» — «Голос народа») на немецком («Дер пролетарьер», т. е. «Пролетарий»), на чешском («Коммунист»), с помощью которых они развернули большую агитационную и пропагандистскую работу.

14 февраля. В газете «Знамя революции» опубликована резолюция солдатской моргирной батареи, в которой говорилось, что они приветствуют ЦИК, стоящий на страже революции, роспуску Учредительного собрания — защитника буржуазии. «СНК признаем правительством, — писали солдаты, — и постараемся проводить в жизнь все его декреты».

15 февраля. Опубликовано постановление Томского губисполкома о закрытии газеты «Сибирская жизнь» «за ее контрреволюционную деятельность, вызывающую возбуждение населения против рабочего и крестьянского правительства».

15 февраля. Обращение крестьянской секции Совета рабочих и солдатских депутатов к крестьянам Томской губернии, в котором говорилось: «Губернский Совет крестьянских депутатов лично пристроился за лавушкой местного кулачества и буржуазии и поддерживает буржуазный во всем его действиях против наших интересов. К вам, товарищи солдаты, обращаемся с кровяного фронта, обращаемся с твердой уверенностью, что вы не отдадите власть деревенскому кулачеству, деревенской буржуазии. Не допускайте на губернский крестьянский съезд в феврале ни одного лавочника, ни одного попа, ни ботаника, ни прежнего вяточника, ни старшину. Все они пойдут вместе с буржуазией...»

20 февраля. Губисполком Совета рабочих и солдатских депутатов постановил послать в Нарымский Совет уездным комиссаром А. В. Шишкова и просить гарнизонный совет направить в Нарым девять военнослужащих.

20 февраля. Исполком Томского губернского Совета рабочих и солдатских депутатов принял постановление о национализации Судженских каменноугольных копей Михельсона и типографии Яковлева в Томске. Было решено также ввести районный контроль на ряде предприятий Томска, создать команду Совета для охраны железной дороги и контроля администрации.

20 февраля. Томский губисполком принял постановление о создании отрядов Красной Армии с целью защиты завоеваний трудящихся. Формирование отрядов возглавил большевик П. К. Голиков.

23 февраля. Пленум губисполкома предложил управлению, кассирю и контролеру Томского отделения обанка немедленно сдать все дела по управлению банком коллективу служащих и комиссару А. Ф. Иванову.

25 февраля. В связи с наступлением германских войск губисполком принял постановление об объявлении в Томске и губернии исключительного положения и создании военно-революционного штаба. В его распоряжение были переданы все имеющиеся в губернии революционные военные силы.

А. АКАЧЕНКО.

Север. Люди. Нефть



Четверть века грудится ветеран труда, ставник молодежи Николай Иванович Сапег, в Стреловой из СУ-3 треста «Томскгазстрой» коммуниста Н. И. Сапегу уважают за трудолюбие и чуткое отношение к товарищам.

Фото Н. Лесникова.

Сила земли — в мастерстве земледельца

Что полям дает торф

Наращивание объемов вывозки на поля органических удобрений с каждым годом происходит все труднее и труднее. Используются далеко не все возможности. Чем это вызвано?

В области добыча торфа ведется на предприятиях топливной промышленности, имеющих на своем балансе торфополя, и силами районных объединений «Агропромхимия», которые работают на торфяных полях, находящихся на балансе колхозов и совхозов. Разные ведомства — разная стоимость добытого торфа.

Тонна торфа, добытого фрезерным способом на предприятиях топливной промышленности, стоит 2,7 рубля (без погрузки), у агрохимиков — 0,98 рубля. У топливников это оттопленная цена, учитывающая и амортизационные расходы. На предприятиях «Агропромхимии» в стоимость торфа не входят амортизационные расходы по эксплуатации торфополей. Также существенно различается стоимость погрузки торфа. У топливников одна тонна обходится в 0,60 рубля, у агрохимиков — 0,37.

Почему бы областному агропромышленному комитету не рассмотреть вопрос о единых ценах на торф? Тем более что объемы добычи и у топливников, и у агрохимиков возрастают.

Второе, что сдерживает внесение торфа в пашню, — это недопонимание его влияния на повышение плодородия земли.

Содержание гумуса в наших почвах за последние 15—20 лет снизилось, и этот процесс продолжается. Для восполнения плодородия необходимо ежегодно вносить в почву более 12 тонн органических удобрений на гектар пашни. Фактически под урожай 1987 года внесено 3,7 миллиона тонн органических удобрений, что составляет только половину нормы. Под урожай будущего года планируется внести более 4,5 миллиона тонн органических удобрений.

Прирост органики идет не столько за счет навоза, сколько за счет увеличения объемов добычи торфа, как составляющего органического сырья для удобрений. Его доля в 1986 году составила 40 процентов от общего объема вносимых органических удобрений, а к 1990 году она увеличится до 62.

В некоторых торфоболотных областях торф содержит повышенное количество калия (Арадаевское, Кандиновское, Придорожное, Светлогорское и др.). Его можно использовать для нейтрализации кислых почв (вместо извести). А в так называемых виванитовых торфах содержится значительное количество фосфора. Карбонатные и виванитовые торфа — это гото-

все — с низким содержанием азота), имеют и неудовлетворительные агрофизические свойства. Применение органических удобрений позволяет улучшить их структуру, повысить теплоемкость и водный режимы.

В течение многих лет в совхозе «Степановский» вносят торф по 200—300 тонн на гектар. Это способствует улучшению агрофизического состояния почв. Они меньше заплывают, в них хорошо регулируется влажность. И доказательством этому — высокая урожайность овощей в совхозе.

Заслуживает внимания и такой способ применения торфа, как мульчирование. Этот прием для нас особенно важен, так как почвы нашей области в основном серые лесные, их светлая окраска мешает быстрому и достаточному прогреванию. Применение мульчи ускоряет эти процессы. И тем самым увеличивает эффективность плодородия.

Что же все-таки дает внесение торфа и удобрений на торфяной основе?

Через год с момента внесения торфа каждая его тонна увеличивает содержание гумуса в почве на 0,03 процента. Кроме того, существенно изменяется состав гумуса. А в связи с этим повышается эффективность плодородия, что влечет за собой увеличение урожайности.

У хозяйственников порой складывается неверное представление по эффективности того или иного вида органи-

Э. ТИТОВА,
заведующая сектором
Всесоюзного научно-исследовательского проектно-технологического института органических удобрений.

Летопись Великой Отечественной

Сорок пять лет назад на берегах Волги шло самое крупное сражение в истории войны — Сталинградская битва. Она ознаменовала коренной поворот в ходе второй мировой войны, закат немецко-фашистской армии. Четыре месяца героически дрались с врагом на самом горячем участке сражения — на Мамаевом кургане — 284-я сибирская дивизия, сформированная в Томске. В боях за Сталинград она заслужила звание 79-й гвардейской, была награждена орденом Красного Знамени.

Томич И. М. Кеберов, воспоминания которого мы сегодня публикуем, — один из героев Сталинградской битвы. Начав службу в действующей армии заместителем полнотрука, а затем стал полнотруком разведроты. Капитан пяти боевых орденов. В публикуемых воспоминаниях майор в отставке И. М. Кеберов рассказывает лишь об одном эпизоде из своей боевой биографии — о том, как ходили за «языком».

Иногда можно услышать: в Сталинграде, мол, немцы в обороне сидели плотно, наши о них знали все, что нужно, и никакой разведки не требовалось. Позволю себе назвать такое мнение некомпетентным и даже тенденциозным, а для разведчиков — обидным.

Да, оборона немцев была действительно плотной, да, в тыл врага мешали наши бесчисленные мины, проволочные заграждения, руины и завалы. Но это говорит лишь о том, что разведчикам приходилось действовать в особенно трудных условиях, а вовсе не о том, что разведка была без дела.

Нашему командованию постоянно требовались сведения о замыслах противника, о расположении его сил. Не буду объяснять, как это важно для успеха. Так вот, в тот январский день 1943 года нашей отдельной разведроты было приказано захватить контрольного пленного, обязательно офицера, чтобы узнать о ближайших намерениях окружающих гитлеровцев.

Начальник разведывательного отделения штаба дивизии Василий Васильевич Графчиков решил, что поиск удобнее всего провести южнее оврага Долгий — на улицах Колодезной, Аральской, Онежской, Ладжской. Возглавить группу разведчиков в составе пятидесяти человек было приказано исполняющему обязанности командира разведроты лей-

стие разрушенные окопы, траншеи, земля изрыта бомбами и снарядами, кругом завалы.

В темноте первое время не могли определить, где противник. Начали опытно приближаться к оврагу. Несмотря на холод, решили сделать короткий привал, передохнуть, сорентираться. Укрылись в воронках от бомб и снарядов. Здесь, на краю оврага Долгий, старший сержант Трапезников неожиданно обнаружил телефонный провод. Но куда провод приведет?

НОЧНОЙ ПОИСК

На командный пункт, на наблюдательный? И все же ясно одно — в расположении противника.

Прошли метров 30—40 и вдруг вдали замечены над землей искры... Старший сержант Кузнецов — из моряков Тихоокеанского флота — пригласил своим голосом сказать:

— Братники, это францы, в блиндаже топят печь. Свистать всех наверх!

С предосторожностью начали продвигаться к блиндажу и увидели часового. Лейтенант Шамрай с группой захвата по-пластунски пополз вперед. Я группу прикрыл условным сигналом развернул полукругом. Приготовился к бою. Трех разведчиков направил в пустую траншею. При отходе группы захвата после выполнения задания они должны были в течение времени удерживать траншею, не допуская туда фашистов. Одновременно им вменялось в обязанность перерезать телефонный кабель, лишав блиндаж связи.

ЧАСОВОЙ все время двигался — доimmel холод. Шафры, наматываемые поверх пилотки, затрудняли обзор. И: когда он повернулся к разведкам спиной, Кузнецов и Трапезников настолько стремительно сняли его, что он и крикнуть не успел, Шамрай с тремя разведчиками ворвались в блиндаж, освестили его карманными фонариками. Там спали два офицера. Старший сержант Кузнецов во всю мощь гаркнул: «Халт, хенде хо!».

Не будь метели, нам пришлось бы намного хуже. В снежной мгле немцы не могли вести прицельный ружейно-пулеметный огонь. Артиллерийский и минометный обстрел вели по площадям. Помогло и пулеметное прикрытие наших пехотинцев.

Когда добрались до своих, нам показалось, что нет большего блага, чем оный рядом свои, и ты укрыв от пуль и осколков, не то что на открытом поле.

Около трех часов утра на передовой 3-го батальона 1043-го стрелкового полка нас встретил начальник разведотделения капитан Графчиков. За успешную разведку нам дали сутки отдыха.

ПЛЕННЫМ оказался командир 1-го батальона на 369-го полка 100-й легкотехотной дивизии. Допранивали его командир дивизии Н. Ф. Батюк, комиссар К. Т. Зубков и переводчик И. И. Зайцев. Пленный охотно давал показания. Сведения оказались ценные. Главное — не подтверждалось предположение штаба армии о том, что немецкие войска сосредоточиваются для удара и выхода из окружения через Мамаев курган.

После допроса немецкого командира батальона отправили в разведотдел штаба армии.

Всем разведчикам, отличившимся в этом поиске, — Шамраю, мне, Смолину, Кузнецову, Трапезникову, Аничкину, Цыганцову, Жукову, Исаеву и другим командирам дивизии объявил благодарности.

И. КЕБЕРОВ, бывший заместитель командира по полнотруку 80-й гвардейской разведроты 284-й (79-й гвардейской) дивизии, гвардии майор в отставке.

летняя очередь сразила молоденького разведчика, ординарца Тютюкина. Вынесли его и похоронили уже на вторые сутки ночью. В ходе перестрелки ранило Жукова и И. Г. Исаева из рабочего поселка Самусь. Взяли их под руки и вывели из-под огня.

Не будь метели, нам пришлось бы намного хуже. В снежной мгле немцы не могли вести прицельный ружейно-пулеметный огонь. Артиллерийский и минометный обстрел вели по площадям. Помогло и пулеметное прикрытие наших пехотинцев.

Когда добрались до своих, нам показалось, что нет большего блага, чем оный рядом свои, и ты укрыв от пуль и осколков, не то что на открытом поле.

Около трех часов утра на передовой 3-го батальона 1043-го стрелкового полка нас встретил начальник разведотделения капитан Графчиков. За успешную разведку нам дали сутки отдыха.

ПЛЕННЫМ оказался командир 1-го батальона на 369-го полка 100-й легкотехотной дивизии. Допранивали его командир дивизии Н. Ф. Батюк, комиссар К. Т. Зубков и переводчик И. И. Зайцев. Пленный охотно давал показания. Сведения оказались ценные. Главное — не подтверждалось предположение штаба армии о том, что немецкие войска сосредоточиваются для удара и выхода из окружения через Мамаев курган.

После допроса немецкого командира батальона отправили в разведотдел штаба армии.

Всем разведчикам, отличившимся в этом поиске, — Шамраю, мне, Смолину, Кузнецову, Трапезникову, Аничкину, Цыганцову, Жукову, Исаеву и другим командирам дивизии объявил благодарности.

И. КЕБЕРОВ, бывший заместитель командира по полнотруку 80-й гвардейской разведроты 284-й (79-й гвардейской) дивизии, гвардии майор в отставке.



Коррупция в федеральных ведомствах США

ВАШИНГТОН. Президент Рейган подписал указ об «образовании президентского совета по контролю за честностью и эффективностью». По замыслу этого органа входило выявление в правительстве сфер, «уязвимых для мошенничества и злоупотреблений».

Сам факт создания подобного органа в последний год президентства Рейгана уже несет солидный заряд иронии, так как именно его администрация оставляет своим преемникам в наследство богатый урожай судебных преступлений и злоупотреблений. Со времени прихода к власти нынешнего хозяина Белого дома уже 110 высокопоставленных деятелей его администрации замечены в нарушении законов США.

В настоящее время продолжается процесс над бывшим помощником президента Рейгана по политическим вопросам Франклином Нофzigerом, обвиняемым в нарушении закона об этике в правительстве. Нофziger, оставив свой пост в администрации, использовал прежние связи для «организации» для своих клиентов крупных правительственных контрактов. Еще одному близкому другу Рейгана, бывшему заместителю руководителя аппарата сотрудников Белого дома Майклу Диверу, были предъявлены обвинения в нарушении того же закона и даче ложных показаний.



Этот бездомный и безработный человек зацепился объективом фотоаппарата в токийском районе Синдзюку. Его судьбу в Японии разделяет многочисленная армия людей, оставшихся за бортом «общества благоденствия» японского образца. Факты свидетельствуют, что «безкризисный» экономический механизм Японии все чаще дает сбой и в настоящее время страна стоит перед лицом обостряющихся проблем голода, бездомности и безработицы. По официальным данным статистики, лишь в одном Токио в прошлом году умерли от

Под вывеской «брачных контор»

Когда 22-летняя филиппинка Романа прочла в «Манила бюллетень» рекламное объявление о том, что крупная западногерманская фирма требуются медсестры, девушка показала, что это улыбка судьбы. Работа в богатой стране позволила поправить незавидное материальное положение ее семьи, помочь престарелым родителям. «Нельзя упускать такую возможность», — решила она.

Романа не знала, что правительство ФРГ еще в 1973 году издало закон о запрещении найма иностранных рабочих. Во Франкфурте-на-Майне, куда она прилетела в счастливом невезении, ее уже ждали. Правда, не работница здравоохранения, а профессиональные сутенеры ловко выманывали у нее паспорт и обратный билет. Им нужна была вовсе не медсестра.

Судьба 19-летней Ноеми из Таиланда разворачивалась по сходному сценарию. По брачному объявлению она отправилась в западногерманский город Штутгарт. После двух лет заточения в доме «женских», где она подвергалась многочисленным издевательствам, Ноеми чудом удалось бежать. Для многих жительниц «третьего мира» ФРГ и другие страны Запады представляются тем заветным краем, где каждому обеспечено место под солнцем. Они мечтают убежать от нищеты, почувствовать себя самостоятельным человеком. Эти грезы усиливаются, когда в Маниле или Бангкоке, Джакарте или Коломбо надбавляется, как иностранный турист тратит за два-три недели твое деньги, заработанные в течение месяца в каком-нибудь месте под солнцем.

— Где можно приобрести семена овощей и цветов? — Н. ФЕДОРОВА, г. Томск. Нашу область обслуживает магазин «Семена — почтой»: 620084, г. Свердловск, магазин «Сортсеменоводство». «Семена — почтой». Объявления с предложениями о продаже семян печатают журналы «Цветоводство», «Земля сибирская», дальневосточная.

Книга о стиле управления

Издательство политической литературы выпустило книгу профессора А. М. Омарова «Руководитель: размышления о стиле управления». Автор размышляет о стиле управления хозяйственными системами, о требованиях, предъявляемых к руководителю, о методах выявления качества, необходимых для успешного руководства, и о многих других вопросах. Новое издание книги значительно расширено и обогащено идеями, содержащимися в материалах XXVII съезда партии, апрельского (1985 г.) и январского (1987 г.) пленумов ЦК КПСС. Монография написана в интересной и доступной для широкой читательской аудитории форме, она привлечет внимание всех, кто интересуется проблемами управления.

Купить книгу можно в магазине «Политическая книга», пер. Батенькова, 5, тел. 2-59-75. Р. КОПЫТИНА.

Автор возвращается к теме

ЧЬЕ ЭТО ДЕЛО?

В корреспонденции за 15 октября 1987 года «Чтобы ребятам жилось хорошо» существующих порядков в нашем корреспондент снова побывал в этом училище.

Гуляева Валентина Васильевна — новый командант общежития, работает с октября. В ребятах общежития командант — тот же воспитатель.

Валентина Васильевна — рабочая, коммунист. Самас детства воспитывалась в детском доме. Может быть, поэтому так близки ей эти мальчишки и девчонки, каждого из которых она знает уже по имени. Может быть, поэтому известны ей и интересы, привязанности каждого.

— Вот здесь живут наши пелуны — Лариса, Света, Лена, — показывает на дверь Валентина Васильевна. Входя. Да, это уже не та комната, какую мы видели три месяца назад. Чисто, уютно. Порядок и в других комнатах.

Света Лялина и Лена Иванова всегда вместе. Случно ли им в общежитии? «Да в общем-то делать нечего, кружки пока не работают, правда, появилась игровая комната», — говорят девочки. На выходные дни они ездят в Наумовку, в родные места.

А мальчишки острее почувствовали перемены в общежитии. Вова Медведев утверждает, что сейчас «совсем хорошо стало».

Прежних командантов они

стерских. Пятнадцатилетняя девочка писала в заявлении о приеме в СПТУ: «Я была в тридцать третьем училище, да им ребята пугают».

Г. Г. Парубец, заместитель директора по учебно-производственной работе, сказала: «Работа в училище десять лет, и никогда еще не было такой творческой рабочей атмосферы, какая сложилась сейчас. Мы вздохнули с приходом нового директора В. В. Чикова. Думается, все у нас еще впереди».

Многое, очень многое коллектив СПТУ № 33 упустил. Например, то, что давным-давно существует в других училищах, даже соседних — СПТУ № 20, СПТУ № 27. Теперь начинается работа с азавом: в общежитии оформляется центр общественной и политической работы, решено перенести сюда комнаты учрощкома, комитета ВЛКСМ. Ребята сами хотят делать ремонт, красить, мастировать. И только сейчас преподаватели решили: действительно, пусть управляются своей жизнью в общежитии сами.

Перемены и в том, как стали работать мастерские училища. Уже острее выполняются заказы по изготовлению арматурной сетки. В недавно оборудованной слесарной мастерской ребята скоро будут делать шведские стенки для детских садов. Есть планы и по кооперации с другими строи-

тельными училищами. Договорились с СПТУ № 20 об изготовлении матриц гипсовой плитки, с СПТУ № 27 — о передаче технологии. Решили продавать плитку, сделанную своими руками. Так что скоро можно будет в СПТУ № 33 заказать, например, сварной железный гараж для машины, а можно и заключить договор на штукатурно-малырные работы.

Когда будут в училищах свои «живые» деньги, легче станет помогать ребятам, не имеющим родителей. Да и сами они смогут зарабатывать.

Новый воспитатель общежития М. Н. Лысенко сказал: «130 ребят живут у нас. Все с разным интеллектуальным уровнем, с разным характером. Но ладить можно с каждым. Здесь должен работать тот, кто чувствует в себе силы понять и полюбить этих ребят».

К сожалению, последний разговор с Лысенко в общежитии оказался грустным. Михаил Николаевич совсем охолол, кондакт своих подопечных. «Работаю временно, это не мое». Так же это? Чье дело, чье призвание? Кто придет опять в общежитие к ребятам и неужели опозд уйдет? В СПТУ № 33 — переломный момент, кризис. Сможет ли коллектив вырваться из сложных проблем?

Р. СКРИПНИКОВА. Если перевод на постоянную нижеоплачиваемую работу последовал с согласия работника, то первые две недели он получает прежний средний заработок, а последующее время труд оплачивается по ставкам новой работы. Аналогично оплачивается перевод на нижеоплачиваемую работу по состоянию здоровья. Исключение предусмотрено для женщин, переводимых на более легкий труд в связи с беременностью. Им сохраняется средний заработок на все время перевода. При наличии законных оснований перевод возможен независимо от того, когда работник вернулся из отпуска.

По следам наших выступлений «ЧП или норма?»

Статья доцента юридического факультета В. В. Тирского, опубликованная в газете «Красное знамя» 8 декабря 1987 года, обсуждена на заседании юридического факультета, а также в партийном комитете ТГУ с участием представителей администрации, партийной и комсомольской организации юридического факультета, на комсомольском активе факультета.

Основная идея, изложенная в упомянутой статье, безусловно, правильная. В условиях перестройки учебного процесса и всех сфер общественно-политической жизни нужно искать новые формы взаимодействия студентов и преподавателей, развивать полезную инициативу и общественную активность будущих специалистов. В начале второго учебного семестра на факультете намечено проведение собрания в студенческих группах о роли студентов-комсомольцев и молодых коммунистов в перестройке. В то же время из прив-

СПРАШИВАЙТЕ-ОТВЕЧАЕМ

— Расскажите о порядке перевода на нижеоплачиваемую работу. А. ИЛЬИН, Асиновский район. Отвечает юрист-консульт облкомполкома Г. В. Кузьмин: — Переводить на другую постоянную нижеоплачиваемую работу администрация не имеет права, если нет на то согласия работника. Временный перевод возможен без согласия работника по производственной необходимости на срок до одного месяца с сохранением прежнего среднего заработка, а сохранением прежнего заработка при условии выполнения норм выработки на новой работе. Возможен перевод на нижеоплачиваемую работу сроком до трех месяцев в порядке дисциплинарного взыскания, причем за пьянство, хулиганство, хищения применяется перевод без учета прежней специальности.

Ю. ПЕТРОВ, секретарь парткома Томского государственного университета.

Такова подоплека экспор-... Только оказавшись за рубежом, многие девушки из развивающихся стран понимают, в какую западную угодили, — говорит Сюзанна Лянка, представительница западногерманского общества. С. СТРОКАНЬ, соб. корр. АПН, Коломбо.

МОЖНО ЛИ БЫТЬ СПОКОЙНЫМИ?

«ПРОФСОЮЗЫ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ». С ТАКОЙ ПОВЕСТКОЙ ПРОШЕЛ ПЛЕНУМ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ.

«ВОПРОС злободневный, но... несколько неожиданный», — подынявшись на трибуну пленума, открыто высказался по повестке дня председатель обкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности Ю. В. Данчев. Эта мысль прозвучала в выступлениях и других профсоюзных руководителей. И в самом деле, жизненно важная для каждого из нас работа традиционно сводится порой лишь к планированию природоохранительных мероприятий, включению их в колдоговор и другие официальные документы, определению на них средств. Долгое время царило эдакое благодушное настроение: раз есть государственные законы об охране окружающей среды, значит, все в порядке. В ходе перестройки обнажились острые проблемы. Одна из главных в том, что решение природоохранительных задач подчас диктуют не законы, даже не здравый смысл, а узковедомственные интересы. С тревогой говорила об этом рабочая Туганского завода стеновых материалов Г. Е. Шевченко:

— Наша заводская труба дымит и пылит на всю округу. Разве это второстепенное дело? Однако наша администрация считает, что есть дела поважнее, да и средств в обрез...

Профсоюзные комитеты в подобных ситуациях чаще всего занимают позицию соглашения, равнодушия. Таких примеров в докладе, с которым на пленуме выступил секретарь облсовета Ю. Г. Попов, прозвучало много. Взять строительство загородных пионерлагерей и баз отдыха. Они возводятся сейчас, как правило, из кирпича и бетона, основательно. А вот сооружение систем централизованного теплоснабжения, очистных объектов то и дело откладывается. Преодолевают профкомы место того, чтобы добиваться этого строительства, идут ходоками в различные инстанции отстаивать временные, чаще всего неразумные хозяйственные решения. Еще один пример бездушия — отношение к реке Ушайке руководителем ГРЭС-11, ГПЗ-5, радиотехнического завода, объединение «Томскводоканал» и банно-прачечного. По их вине продолжают сбрасываться неочищенные хозяйственно-бытовые стоки в реку. И хотя за прошедшую пятилетку количество этих сбросов сократилось в четыре раза, вода там все еще очень грязная. Тысячи кубометров нечистот продолжают попадать в Томь, другие реки. Это следствие того, что до сих пор мейллит с сооружений объектов по очистке сточных вод кабельного и амальпродовольственного объединения «Сибнабель» (третье пятилетие, кстати, уже), по очистке ливневых и талых вод ГРЭС-11, второй очереди системы оборотного водоснабжения на ГПЗ-5. Томском мясокомбинате и других. К тому же треть действующих сооружений работает не в полную силу, а то и вовсе не работает, как, например, на ТЭМЗе в объединении «Сибнабель», в ПарABELI. Несмотря на требование облисполкома, большинство предприятий тратят на свои нужды артезианскую воду. Нет ее учета. Сколько же можно говорить об установлении водомерных приборов?

Или такая проблема. Нередко, идя по улице, испытываем ощущение, будто нечем дышать. Подсчитано: более половины всех вредных выхлопов от машин. Как сократить их? На эту тему возводившийся монопол с трибуны провознес водитель из автоколонны № 1975 И. И. Бучбах. Он предложил создать специальную службу, которая занималась бы ремонтом и проверкой газоанализаторов, больше внимания уделять совершенствованию технического состояния двигателей, систем питания и электрооборудования, оснащению карбюраторных автомобилей нейтрализаторами. В объединении «Томскводоканал» начали переводить автомобили на газорезное топливо, и по расчетам специалистов, в 1988 году выбросы сократятся на 750—800 тонн. Перспективное дело! Однако объединение рассчитывает к 1990 году перевести на газ только шестую часть автотранспорта. Допереосвоенный темп нас сегодня не устраивает. В том числе и по переводу в резерв мелких котельных, по реконструкции вредных производств. В районе Кашката загрязняет воздух асфальтобитумная установка «Дорремстроя», в районе Опытного поля — амальпродовольство «Сибнабель». Нужны кардинальные меры. Иначе профсоюзы вправе поставить вопрос о закрытии предприятий.

Остро прозвучала в выступлениях председателя колхоза «Сибиряк» Зырянского района Ф. И. Визнера, председателя Первомайской «Агрпромышленки» А. Г. Хило, заместителя начальника объединения «Томлеспром» П. Е. Малащук, машиниста лесопогрузчика Белоярского ЛПК Е. К. Мануйлова проблема сохранения природных богатств. Выступающих задел за живое и такой факт из доклада. В

движении «Орленовскому Томску — социалистическую дисциплину труда и быта» наметился спад: почти половина предприятий игнорирует «санкционку», до 30 процентов запланированных на период двухмесячника работ не выполняется. Председатель обкома профсоюза рабочих местной промышленности, коммунально-бытовых предприятий А. П. Рытов предложил отказаться от двухмесячников и проводить благоустроительные работы круглый год, каждому из работающих наметить цель: отработать на них по 30—40 часов.

НАСТАЛА пора вместе с экономическим смелее вводить и экологический либез. Ежегодно проводить «дни охраны природы», привлекая к озеленению, благоустройству городов и сел, созданию санитарно-защитных зон не только взрослых, но и студентов, учащихся школ и училищ.

Гражданской страстью было проникнуто выступление на пленуме генерального директора НПО «Полус» П. В. Голубева.

— У нас, — сказал он, — все лето Обь близ поселка Победа сплошь покрыта плен-

кой солянки и мазута. Но все спокойны, никаких действий. При асфальтировании подъезда к новому мосту через Обь кто-то вылил цистерну (а может, и не одну) жидкого битума в молодой сосняк, и снова нет вокруг зрячих. Нет обеспокоенных. И среди множества руководящих работников, проехавших мимо этого насилие над природой, — тоже. Не замечать такое — воспитание, но со знаком минус.

Второй секретарь горкома КПСС А. П. Нуков отметил, что пока еще бытует мнение: охрана окружающей среды, здоровья должны заниматься где-то там, «наверху». Он привел такие примеры. 18 лет назад было принято решение о создании у ряда томских предприятий санитарно-защитных зон. Оно сегодня выполнено лишь на две трети, то есть почти 500 семей не переселено. Администрация и профкомы объединения «Сибнабель», заводов резиновой обуви, измерительной аппаратуры, шпалопропиточного и других, распределяя жилье, этих людей выпускают из виду. Или вот — вредные отходы. Предприятия вывозят их в общей куче, паспортов на отходы нет. Потому что их разработка неминуемо столкнет с проблемой утилизации и обезвреживания отходов, потребует добиваться обустройства специального полигона. По минимуму легче... Только кому от этого легче? Дышать воздухом, ходить по земле — ежедневная потребность каждого. Вот и надо каждому на своем посту, рабочем месте, у себя дома быть заботливым по отношению к природе, рачительным ее хозяином.

У профсоюзов, основная функция которых — защищать, тут особая роль. И надо шире использовать свои права. Заслушивать отчеты хозяйственных руководителей по выполнению природоохранительных мероприятий и соблюдению законодательства не только на заседаниях профкомов, но и организовывать их перед трудовыми коллективами. Активнее содействовать включению в планы экономического и социального развития коллективов, колдоговора мероприятия, обеспечивающие резкое снижение всякого рода загрязнений природы. Контролировать их выполнение. Организовать контроль на лучшее в экологическом отношении предприятие. Теснее работать с местными Советами, депутатскими комиссиями. Привлекать к этому активистов общества охраны природы, комиссии профкомов, инженерно-врачебные бригады.

Работа над выполнением утвержденного плана практических действий, подчеркнуто на пленуме, это своего рода аттестация на гражданскую и профессиональную зрелость. Проверка на способность одолеть действительно крупную задачу.

В работе пленума принял участие и выступил член бюро обкома партии, заведующий отделом организационно-партийной работы обкома КПСС Е. А. Володин.

О. НИКОЛАЕВА.



Зимний бор

До снежного бора дойду. Знакомую встречу поляну. Снежинку, как будто звезду, С темной ветки достану. С тобой поздороваюсь, бор, О встрече такой не жалея. Здесь дятлы ведут разговор И яре брусники алеют. И в птичий я вслушаюсь клич Среди распростертых узоров, Где сердце стремится постичь Разгадку лесных разговоров.

В. ПЕТРОВ.

Курьер ПРИРОДЫ
ВЫПУСК СТО ВОСЬМОЙ

ОБНОВЛЕНИЕ

Охотник шел знакомой таежной тропкой. Поднялся он затемно, добыл уже за три десятка рабочих, но усталости не чувствовал.

Новое неведомое чувство всю ночь не давало покоя. С вечера, похлебая в зимовье чайку с устатку, завалился на нары, но заснуть так и не смог. Не выходя из головы вчерашний разговор на слете охотников.

В кои веки так бывало, чтобы заговорил охотники. Эти таежные молчуны могут подолгу беседовать с лесной иташкой, стариком-кедром, с белочкой, а на собрании из них слова не вытянешь. А тут — на тебе... Ефим? Да какой? Все его темным да вывешивать считали. А он про эту самую перестройку так лайкой вверх, так аж райоховодов привстал с места. «Не в том, — говорил, — суть, чтобы побольше пушнина да мяса заготовить, повыбавить из тайги. А как раз наоборот: в том, что она потом в весну сможет нарождать заново. Отчего заскрипел надвинувшийся тенью на охотника. Другой он напомнил образ человека, с которым были связаны боли, унижения, неудачи и трудности последних лет. И как тоном:

— А ведь это ты, Максим Семенович. Твой лик в этом дереве. Ты поднимался все выше, поднимая рядом идущих. Выжили около тебя только лыстцы, подхалимы, угодники. Ласкающие слух напевы давно стали дорожкой преданных телу людей. За короткий срок тебе удалось развалить охотпрохоз. Вместо честных охотников-фанатиков в угодьях появились удобные и нужные люди. В казну для отвода глаз сдавали по мелочи, главное же шло на черный рынок. Новый мотоцикл, снегоход, оружие, лицензия, получали лично преданные. И ты был не внакладе.

Ветер усиливался, поверху пошел шумок. Отточенный, как бритва, охотничий топор глубоко вошел в дерево. Еще раз. Еще. Охотник яростно наносил удар за ударом. Шепок не было, Гнилая древесина крошилась на мелкие кусочки. Внутри дерево давно было пустым и гнилым. Оставалась лишь одна оболочка, внешний вид.

Охотник широко стоял на земле. Это была его земля, позванная ногами, умом, сердцем, полита потом. Она знала охотника с давних пор и была на его стороне.

— Нет, перестройка — это не шум сверху и тишина внизу. Мы ее снизу начнем. Сам ты не уйдешь, и тебе помогу. И тебе, младая школьница, помогу. Тебе рasti надо. Подрублинный великан стал медленно заваливаться, поднимая под себя чалые деревья.

В ослепительно ярком свете взору открылась елочка-школьница. На ней не хватало нескольких веток, оббитых при падении великаном. Из задирок на стволе слезинками стекла смола. Ей было больно.

Охотник натруженной рукой коснулся ее ствола. — Поплачь. Ведь это слезы радости. В жизни ничего не дается легко. За все надо бороться.

Ю. ХАРДИКОВ.
с. Молчаново.

В детстве рисуют все...

Вы видели, с каким усердием рисуют дети? Они старательно выводят на мраморном песке человечков: это — папа, а это — мама, на пушистом снегу рукавичкой рисуют дом и снеговика, а когда проводят конкурсы рисунка на асфальте, сотни малышей, высунув языки от усердия, цветными мелками развораживают целые картины. Здесь есть и солнышко, и земной шар, и слово «мир».

Рисуют в детстве все. Творческие способности заложены в каждом человеке с детства. Но если их вовремя не заметить и бережно не сохранить, то они не разовьются. Необходимо внимательно, с большой осторожностью относиться к первым росткам творчества у детей. С этой целью проводятся сотни выставок детского творчества.

На одной из таких выставок, проходившей в Томском институте автоматизированных систем управления и радиоэлектроники, я познакомилась с Людой Кулаковой. Ей одиннадцать лет, учится она в шестом классе. Меня поразили ее рисунки черной тушью пером. Уверенной рукой и с большой любовью она изобразила животных: кошку — она вот-вот бросится на нитку с бумажкой; маленький трогательный зверок — это белек, детеныш



толена, он только что родился и с любопытством глядит на окружающий мир; чуть прищипывается к шорохам тайги хищная куница.

В семье никто не рисует: папа преподавал физику в техникуме, мама — математику в ГИАСУРе, старшая сестра учится в этом же институте. Все они активно поддерживают это увлечение Людмилы. Много теплых слов говорят они в адрес Ольги Петровны Лазаревой, преподавателя детской художественной школы, где учится



Люда. Заветное желание маленькой художницы — поступить в художественное училище, хотя ей нравятся и физика, и математика.

Л. ЛЕКИН.
Фото автора.

ПОГОДА
Сегодня — облачная погода с прояснениями, временами снег, метель, ветер юго-западный, 9—14, порывы до 15—20 метров в секунду, температура 15—20, в Томске 10—12, к концу дня похолодание до 18—20 градусов мороза.

3—4 февраля — облачная погода с прояснениями, временами слабый снег. 4-го без осадков, ветер западный, 7—12 метров в секунду, температура ночью 3-го 23—28, при прояснениях до 35, 4-го 27—32, при прояснениях до 38, 5-го 20—25, местами до 30 градусов мороза.

Телевидение
ВТОРНИК, 2 февраля
МОСКВА
6.30 — «Вест минута», 8.35 — «Они сражались за Родину», 9.50 — «Отчего и почему?», 10.10 — М. Чуланя Симфония № 4 «Героическая», 11.00 — Песня Николая Рубцова, 11.40 — «Время», 15.30 — «Время», 15.45 — «Проектор перестройки», 15.55 — «Семейный судья», 16.20 — «Его зовут Сухо Ватор», 17.35 — Мультфильм, 17.55 — «Голоса из войны», 18.25 — «Лесни о Великой Отечественной войне», 19.15 — «Сегодня в мире», 19.35 — «Время надежд», 20.00 — «Время», 21.35 — «Проектор перестройки», 21.45 — «Спут-2», 2-я серия, 22.55 — «Взгляд», Молодежная программа.

МОСКВА
20.00 — «Спокойной ночи, малыши!»
ТОМСК
20.15 — «Наши консультации», 20.50 — Мультфильм.
МОСКВА
21.00 — «Время», 21.35 — «Проектор перестройки», 21.45 — «Семейный судья», 21.55 — «Время», 22.00 — «Время», 22.05 — «Время», 22.10 — «Время», 22.15 — «Время», 22.20 — «Время», 22.25 — «Время», 22.30 — «Время», 22.35 — «Время», 22.40 — «Время», 22.45 — «Время», 22.50 — «Время», 22.55 — «Время», 23.00 — «Время», 23.05 — «Время», 23.10 — «Время», 23.15 — «Время», 23.20 — «Время», 23.25 — «Время», 23.30 — «Время», 23.35 — «Время», 23.40 — «Время», 23.45 — «Время», 23.50 — «Время», 23.55 — «Время», 24.00 — «Время».

Редактор **Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.**

Вам, зрители!

реклама
объявления
Анонс

Театр
ДРАМЫ
3 февраля. «Набала святош» — 19.
МУЗЫКАЛЬНЫЕ КОМЕДИИ
2 февраля в помещении театра драмы. «Последняя любовь Наполеона» — 19.30.
КУКОЛ
2 февраля. «С чего начинается Родина» — 11. «Пирсманн» — 19.
ВИДЕОТЕКА
2 февраля. Мультсборник «Раз кобыла, два кобыла», 10.20, «Золотая цепь» — 12, 14, 16, 18, 20.
КИНО
В КИНОТЕАТРАХ:
«РОДИНА»
2 февраля. «Шантажист» — 9, 10.30, 12.40, 14.30, 16.10, 18.10, 20.21.40.
имени М. ГОРЬКОГО
2 февраля. «Сплошные неприятности с двойником» — 19.

Дворец зрелищ и спорта
2 февраля. «Сиромное обаяние буржуазии» — 19.
ВИДЕОТЕКА
2 февраля. Мультсборник «Раз кобыла, два кобыла», 10.20, «Золотая цепь» — 12, 14, 16, 18, 20.
КИНО
В КИНОТЕАТРАХ:
«РОДИНА»
2 февраля. «Шантажист» — 9, 10.30, 12.40, 14.30, 16.10, 18.10, 20.21.40.
имени М. ГОРЬКОГО
2 февраля. «Сплошные неприятности с двойником» — 19.

Союз кинематографистов СССР
Западно-Сибирское межобластное отделение Всесоюзного бюро пропаганды киноискусства **КИНОЛЕКТОРИИ «ИСКУССТВО КИНО»**
В программе: лекция «Антифашистская тема на западном экране». Занятие ведет киневед Джуварлы Тогру (г. Баку). Демонстрируются фрагменты из фильмов «Гибель богов» — режиссер Лукино Висконти (Италия), «Кабаре» (США) и др.
4 февраля — в кинотеатре «Сибиряк» — в 19.20.
5 февраля — в кинотеатре «Родина» — в 18.30.
6 февраля — в кинотеатре «Октябрь» — в 18.30.
Вход — по абонементам и билетам.
Дирекция кинотеатра г. Томска.

К СВЕДЕНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!
Предприятие «Союзпечать» сообщает, что открыт прием индивидуальных подписки на 1989 год на советские газеты, на партийно-политические журналы, на зарубежные газеты и журналы, кроме лимитированных. На остальные советские, зарубежные газеты и журналы, издания органов научно-технической информации подписка будет оформляться с 1 августа 1988 года. Подписку можно оформить в отделении связи по месту жительства, а также на предприятии «Союзпечать».

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ СОВМЕСТНО С УЧЕБНЫМ ПУНКТОМ ТРЕСТА «ТОМСКСТРОЙ» ПРОВОДЯТ НАВОР НА КУРСЫ: краповщиков (мостовых, козловых, башенных, автомобильных кранов), мотоблокистов, экскаваторщиков, электросварщиков, монтажников, каменщиков, штукатуров-маляров, электриков, плотников-бетонщиков, слесарей-сантехников, контрольщиков, кочегаров.
Срок обучения — 3—6 месяцев. Стипендия — 76 рублей в месяц. После окончания курсов работа предоставляется в г. Томске, пос. Самусь, Лоряновка, Копылов, Рабочим выплачивается от 15 до 30 процентов районного коэффициента и за предыдущий характер работ — от 30 до 40 процентов основного заработка. Одновременно предоставляется общежитие, квартирами обеспечиваются в порядке очереди.
Обращаться: Томск, пр. Кирова, 17. Тел. 2-15-19, в учебный пункт.

Ректорат, партбюро, профком, коллектив кафедр общественных наук, совет ветеранов Томского государственного педагогического института им. Ленинского комсомола с глубоким прикосновением извещают о смерти члена КПСС с 1925 года, участника гражданской войны, персонального пенсионера союзного значения **МОРДИНОВА** Николая Николаевича и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив агропромышленного комитета области выражает глубокое соболезнование семье, родным и близким по поводу кончины **ДОДОНОВА** Алексея Михайловича.

Коллектив агропромышленного комитета области выражает глубокое соболезнование Ю. К. Данилову по поводу кончины отца **ДАНИЛОВА** Константина Марковича.

634050, **ТОМСК, ГСП, пр. ФУНЗЕ, 103/1**

Приемная редактора — 1-44-35
Заместители редактора — 1-06-52, 1-37-05
Отвественный секретарь — 1-32-34
Секретариат — 1-46-20
Отдел партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42

Отдел пропаганды — 1-06-31, 1-48-85
Отдел промышленности — 1-46-66, 1-27-68
Отдел нефтегазового и строительства — 1-36-44
Агропромышленный отдел — 1-42-75, 1-44-60, 1-48-48
Отдел науки и учебных заведений — 1-33-58, 1-26-80

Отдел информации и культуры — 1-45-81, 1-43-32
Отдел советского строительства и быта — 1-36-58, 1-26-80
Отдел писем — 1-38-65, 1-06-60, 1-38-87
Отдел фотоиллюстраций — 1-42-78
Иасса — 1-47-91
Собственный корреспондент в Колпашево — 36-55

Собственный корреспондент в Стрежневом — 3-23-31
Общественная приемная — 1-36-66
Отдел объявлений — 1-06-62
Бухгалтер по гонорару — 1-42-38
Иасса — 1-47-91
Областная журналистская организация — 1-28-90

Тиражирование издательства «Красное знамя» 634050, г. Томск, ГСП, пр. Фунзе, 103/1
Газета печатается офсетным способом.
Выходит 300 раз в году.
К303036
Заказ № 26