



ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЧЕТВЕРГ, 4 ФЕВРАЛЯ 1988 ГОДА

№ 29 (20249)

Цена 3 коп.

РАССКАЗЫВАЕМ
ОБ ОПЫТЕ,
ОДОБРЕННОМ
СЕКРЕТАРИАТОМ
ОБКОМА КПСС

ЧТО ЖЕ ПРОТИВОПОСТАВИТЬ ТРУДНОСТЯМ КОММУНАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ?

В производственном жилищно-ремонтном тресте работают 805 человек. Пять жилищно-эксплуатационных участков совместно с другими его подразделениями обслуживают 800 тысяч квадратных метров жилья. За два года текущей пятилетки объемы капитального ремонта жилья возросли на 20, текущего — на 50 процентов и составили соответственно 1,400 и 650 тысяч рублей. Количество жалоб от населения на недостатки в эксплуатации домов сократилось на 25 процентов, а на работу сантехнического оборудования наполнили. Текучесть кадров снизилась в три раза. С 1987 года трест первым в системе городского жилищно-ремонтного управления работает на самостоятельном балансе, в текущем году планируется перевод его на коллективный подряд.

Партийная организация, руководство производственного жилищно-ремонтного треста Ленинского района проводит целенаправленную работу по улучшению содержания жилищного фонда, укреплению материально-технической базы, созданию нормальных условий для труда и быта работников. Вопросы повышения уровня эксплуатации жилья, внедрения новых форм организации труда, строительства производственной базы находятся под партийным контролем, рассматриваются на партийных и рабочих собраниях, заслушиваются отчеты хозяйственных руководителей.

Постоянное внимание совершенствованию работы жилищно-ремонтного треста уделяют райком КПСС, райисполком, лично Виктор Васильевич Иршенко и Борис Петрович Пешков.

В районе разработана программа по улучшению жилищно-коммунального обслуживания населения, в которой определены конкретные меры по передаче ведомственного жилья на баланс местных Советов, по расширению базы треста.

За последние четыре года на строительстве производственной базы треста освоено около миллиона рублей капитальных вложений. Нарастание мощностей ведется поэтапно.

В 1983 году трест «Томсктрансстрой» передал местным Советам собственный жилой фонд в объеме 20 тыс. кв. метров, по обоим договоренности с ПНКТ построил административно-бытовой корпус стоимостью 470 тысяч рублей.

На договорных началах решены вопросы по созданию производственной базы и приемке

Мы радуемся размаху строительства жилья. Но в любом явлении, самом положительном, обязательно есть зародыш для будущих тревог. В жилищной проблеме — это эксплуатация домов.

Современный дом, по меткому выражению знаменитого архитектора, — это «машина для жилья». И эта машина из года в год становится сложнее. Лифт и мусоропровод, система водо- и теплоснабжения, краны, электрическое оборудование — у кого из нас не опускались руки при очередной поломке всего этого.

И даже создание специализированных организаций по ремонту жилья пока не приносит нам облегчения. Ведь часто у специалиста в руках не оказывается ничего, кроме разводного ключа.

ПОИНОМУ СКЛАДЫВАЕТСЯ ОБСТАНОВКА В ЛЕНИНСКОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ЖИЛИЩНО-РЕМОНТНОМ ТРЕСТЕ, КАК? ОБ ЭТОМ РАССКАЗЫВАЕТ НАШ МАТЕРИАЛ НА ПЕРВОЙ И ТРЕТЬЕЙ СТРАНИЦАХ СЕГОДНЯШНЕГО НОМЕРА.

жилых домов на обслуживание между руководством управления «Химстрой» — Петром Георгиевичем Пронягиным и эксплуатационным трестом — Владимиром Николаевичем Кузьменко. В 1986 году строители передали 100 тыс. квадратных метров жилья, а уже в 1987 году выполнили свои обязательства и ввели в эксплуатацию производственный корпус стоимостью 500 тыс. рублей.

За сравнительно короткий срок в районе для улучшения обслуживания жилья создана крепкая материально-техническая база: административно-бытовой корпус, здание аварийной службы, гараж-стоянка на 50 единиц техники, мойка для машин и контейнеров с очистными сооружениями. Работают центр общественно-политической работы, столовая, стол заказов, сауна, имеются хорошие бытовые помещения. Значительная часть средств освоена хозяйственным способом с участием коллектива треста.

В текущем году управление «Химстрой» планирует построить развлекательный узел мощностью на одну тысячу кубометров бетона в год, складские помещения, спортивно-оздоровительный комплекс.

Активную позицию в решении этих вопросов занимает Ленинский райисполком.

На период с 1989 по 1991 годы в районе намечено осуществить прием на баланс местных Советов более 200 тыс. квадратных метров жилья и силами одиннадцати предприятий района построить четвертую очередь производственной базы.

Особое внимание заслуживает работа механического цеха с годовым объемом выпускаемой продукции 300 тысяч рублей. За счет ремонта и восстановления удалось серьезно продвинуть вперед удовлетворение потребности жилищно-ремонтных организаций, школ, больниц в дефицитной запорной сантехнической арматуре. Только за 1987 год в цехе отремонтировано 4 тысячи различных задвижек, 4 тысячи вентилей, 1,5 тысячи шаровых кранов и многие другие узлы и детали. Выполняют эту работу 24 человека. В цехе 18 единиц различного оборудования и металлообрабатывающих станков.

В 1985 году в тресте создана аварийно-диспетчерская служба с круглосуточным режимом работы. Все машины оснащены рациями, связь с диспетчером осуществляется посредством радиостанции. Ведется запись заявок на магнитофонную ленту. Как правило, все

заявки разрешаются не позднее трех часов с момента их поступления, в зависимости от характера повреждения или аварии. Всего в тресте радиодифференцировано 45 единиц техники из 75.

В текущем году создан участок по ремонту мягких кровель, межпанельных швов и отмокание зданий. В летний период отремонтировано 23 мягкие кровли, в 900 квартирах — межпанельные швы, что позволило сократить количество жалоб от жителей панельных домов.

В тресте собственными силами проводится диспетчеризация обслуживания лифтов, эту работу выполняет специальная группа инженерно-технических работников в составе 17 человек. Из 160 имеющихся лифтов в районе 50 уже переведены в феврале 1988 года к этой системе планируется еще 50 лифтов, до конца текущей пятилетки работа по диспетчеризации лифтов будет завершена. От ее внедрения получен экономический эффект 27 тыс. рублей.

Эти и другие меры дали возможность проводить плано-предупредительный ремонт инженерного оборудования жилых домов.

В тресте внедрены оперативные таблицы, позволяющие осуществлять контроль за работой сантехнического оборудования квартир. В каждом жилищно-эксплуатационном участке имеются карты научной организации труда. Таким образом создана возможность поставить оплату труда слесарей-сантехников в зависимости не от выполненного объема работ, а от хорошего состояния и безаварийного функционирования сантехнического оборудования жилых домов. Во всех жилищно-эксплуатационных участках обслуживающий персонал работает по бригадному методу с использованием коэффициента трудового участия. Средняя заработная плата слесаря-сантехника жилищно-эксплуатационного участка возросла со 150 до 240 рублей в месяц.

Опыт работы Ленинского производственного жилищно-ремонтного треста по гарантированному обслуживанию жилищного фонда заслуживает одобрения, поддержки и распространения. Как недавно отмечалось на семинаре секретарей горкомов и райкомов партии, председателей райгорисполкомов, этот опыт — магистральное направление развития коммунальных служб области. Создать мощные технические узлы по обслуживанию коммунального хозяйства — это неотложная задача каждого района.

И ВЕЧНЫЙ БОЙ!

Главное территориальное управление по строительству Томской области выбрало вторую модель хозяйственного расчета.

Да, наш Главтокмострой заслужил, чтобы его называли по «имени-отчеству». Сделан решительный шаг к новым условиям хозяйствования. Достаточно сказать, что главк — первое подразделение в области и одно из первых по стране, которое выбрало вторую модель.

Можно еще добавить, что многим нашим предприятиям эту модель буквально навязывали. Но руководители (как и коллективы) отбивались от нее руками и ногами. А строители, наоборот, пробовали, утверждали свой вариант.

В чем сущность и различие этих двух форм хозяйствования? Если коротко: первая модель — фонд оплаты труда формируется от валовой продукции, вторая — от массы прибыли. Иными словами: при первой модели заработок коллектива зависит от объема работ, а при второй — от рентабельности. Или еще проще: в первом случае важно, сколько коллектив сделал, а во втором — как сделал, с какими затратами.

Первая модель — это подготовительное звено, переходная стадия. А вторая — это уже полный хозяйственный расчет.

Первая модель — щадящая. Сделал мало — получи чуть-чуть меньше, сделал много — чуть-чуть больше.

Вторая — рисковая. Выполнил план «любой ценой», то есть с большими затратами, — получишь очень мало. Но если получишь хорошую прибыль (кстати, это возможно только при хороших объемах работ) — доходы коллектива и каждого работника вырастут чуть ли не вдвое (по отношению к первой модели).

Спокойной жизни вторая модель не гарантирует. Наоборот — полностью отменяет. И строители оказались первыми, кто предпочел покой вечный бой.

Обстоятельный рассказ, как главк решился на такой шаг, будут вести сами строители. Руководитель, экономист и рабочий.

Первое слово — экономисту.

НА ФИНИШНОЙ ПРЯМОЙ

На что направлена система хозяйственного расчета? Прежде всего — на сбережение ресурсов. Экономика — это прибыль. А прибыль — основа расширенного воспроизводства.

В решениях XXVII съезда КПСС сказано: 75 процентов прироста объемов в этой пятилетке надо обеспечить за счет экономии ресурсов. Значит, интерес к экономии должен быть не только в плакатах, а у каждого рабочего. Но как удержать экономию с человеческого фактором?

Для нашего главка — это один из важнейших вопросов. Объемы производства увеличиваются, а где брать под них ресурсы? Материальная база растет медленнее, чем объемы работ. В этом году мы должны построить на 15 процентов больше, а ресурсов получим больше только на 7–8 процентов.

В таких условиях мы можем существовать, только если примем вторую модель. Когда норматив отчислений в единый фонд оплаты труда дается не от объемов работ, а от хозяйственного дохода? Это такое хозрасчетный доход? Это разность между выручкой от реализации продукции и материальными затратами.

В чем чисто практическая разница между старой и новой системами? Кто бывал на стройках, мог видеть такую картину: лежит куча по-

губленного бетона, а рабочий спокойно проходит мимо — его это не касается. Конечно, ведь он получал зарплату за тот бетон, который был уложен в конструкцию! А теперь заработок каждого строителя будет зависеть и от неиспользованных, бракованных изделий.

Раньше рабочий премию за экономией получал один раз в году — так называемую тринадцатую зарплату. Теперь, при условии бережного отношения к ресурсам, эта премия возможна каждый месяц.

Простой пример. Начинается стройка — сразу ставит забор. Обычный, из досок, два-три скотлины. Сдан объект — забор выбросили, скотлины другой. И в то же время — пиломатериалы в дефиците. Теперь на этом заборе можно зарабатывать деньги. Сделай какие-то щитовые пластмассовые конструкции многообразного пользования. Экономика — добавка к зарплате. Перерасход — вычеты из той же зарплаты.

Эти уже элементы нового хозяйственного расчета.

К этой системе мы пришли, конечно, не за один день. И для нас она не является модой, а просто необходимостью. В начале прошлого года главк перешел на коллективный подряд. Это был наш первый шаг к хозяйственному расчету. (Окончание на 2-й стр.)

мы накопили за долгое время незаинтересованности.

Нам постоянно не хватает техники на деле, а расчеты показывают, что ее недостаточно. Почему? Потому что каждый производитель работ считает нужным себя страховать. Заказать больше, чем надо. Сейчас учимся с этим бороться. На каждый автомобиль разработано нормированное задание. При хорошем отношении это может исключить приписки. То есть заказчик транспорта, конечно, может приписать тонны или километры. Но заплатит за эти приписки не из государственного кармана, а из кармана своего предприятия. А значит, контролеры такой системы будут больше, чем достаточно — каждый рабочий инженер.

В главке вводится чековая система, при которой начальники участка, прорабы расплачиваются за строительные материалы, технику, чеками. Экономика — добавка к зарплате. Перерасход — вычеты из той же зарплаты.

Эти уже элементы нового хозяйственного расчета.

К этой системе мы пришли, конечно, не за один день. И для нас она не является модой, а просто необходимостью. В начале прошлого года главк перешел на коллективный подряд. Это был наш первый шаг к хозяйственному расчету. (Окончание на 2-й стр.)



РУБЕЖ ЛИДЕРА

В январе отличилась на Асиновском ЛПК укрупненная раздельная бригада Н. А. Березова. Ведя раскряжку хлыстов на полуавтоматической линии

ЛО-15с, коллектив заметно опередил шельф других бригад. При плане 7,7 тысячи кубометров хлыстов освоено 10,4 тысячи. Высок у правоплановых и процент выхода круглых лесоматериалов.

На Асиновском ЛПК создается крупный узел механизированной разделки древесины. В минувшем месяце (фактическая выработка — 81 тысяча кубометров) по сравнению с январем 1987 года объемы увеличились на 10 тысяч кубометров. Пример в освоении мощностей показывают передовики.

Л. ГЕРАСИМЕНКО,
г. Асино.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О внесении дополнений в Указ Президиума Верховного Совета СССР «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан»

Учитывая пожелания трудящихся об усилении борьбы с анонимными наветами, которые не совместимы с принципом гласности, открытого и свободного обсуждения в нашей стране всех основных вопросов общесоюзного и местного значения, Президиум Верховного Совета СССР ПОСТА-
НОВЛЯЕТ:

Дополнить статью 1 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 12 апреля 1968 года «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан» в редакции Указа от 4 марта 1980 года (ведомости Верховного Совета СССР, 1980 г., № 11, ст. 192) частью третьей следующего содержания:

«Письменное обращение гражданина должно быть им подписано с указанием фамилии, имени, отчества и содержать помимо изложения существа предложения, заявления либо жалобы также данные о месте его жительства, работы или учебы. Обращение, не содержащее этих сведений, признается анонимным и рассмотрению не подлежит».

Председатель Президиума Верховного Совета СССР А. ГРОМЫКО.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. МЕНТЕШАВИЛИ.
Москва, Кремль.
2 февраля 1988 г.

ПОПРАВКА

В отчете с семинара первых секретарей горкомов и райкомов партии, председателей райгорисполкомов, опубликованном 2 февраля, по вине работников областного аппарата неправильно указана рентабельность сельскохозяйственного комплекса в Бачкарском районе: минус 33 процента. Фактически она составляет минус 3,3 процента.

Фоторепортаж



По результатам минувшего года на первое место по станции вышла смена Б. Н. Гизатулина.

На главном пульте

Начальник смены электростанции. Инженер-энергетик Борис Нобевич Гизатулин, ветеран ГРЭС-2, знает, что его должность весьма ответственная. На смене он второе лицо после главного инженера, ведь начальник смены отвечает за работу всей станции.

Надежные помощники у Бориса Нобевича: начальники смен турбинного, электрического, котельного, топливного и химического цехов. Их действия всегда согласованы и выверены. Только благодаря их общим усилиям обеспечивается выполнение диспетчерских графиков по электрической и тепловой нагрузке. Сам начальник смены контролирует экономный режим работы, следит за правильным

распределением нагрузки по турбинам и котлам, не допускает перерасхода энергии на собственные нужды. Борис Нобевич уверен в своих товарищах: эти люди хорошо знают свое дело. На них можно положиться.

Тридцать лет на станции Ш. И. Алев. Он старший машинист котельного цеха. А сейчас, Шеймардан Исавич чувствует себя еще увереннее — рядом молодое, но сильное плечо сына Рената. Он окончил училище, выполнил свой интернациональный долг в Афганистане. И вот теперь занял место помощника машиниста. Ренат — кандидат в члены КПСС.

В турбинном цехе сегодня несет вахту старший машинист Михаил Денисович Стоянов... ГРЭС-2 — энергетическое сердце города, и оно должно работать надежно. А. ВАСИЛЬЕВ.

НА СНИМКАХ: отец и сын Ш. И. и Р. Ш. Алев; на главном пульте Б. Н. Гизатулин; в турбинном цехе М. Д. Стоянов. Фото автора.

ПЕРЕСТРОЙКА: НОВЫЙ ЭТАП К ОТЧЕТУ БЮРО ОБКОМА КПСС

Экономическая перестройка в делах и лицах И ВЕЧНЫЙ БОЙ!

Главное территориальное управление по строительству в Томской области выбрало вторую модель хозяйственного расчета.

(Окончание)

Начало на 1-й стр.
прошлом же году мы перешли на новые тарифные ставки и оклады. Все это — движение в том же направлении. Так зачем нам нужно было это промежуточное звено — первая модель? Хозрасчет внедрять надо сразу. Сколько у нас было печального опыта, когда мы пытались навести порядок в одном или нескольких подразделениях? И ничего не удавалось. Ведь порядок — это трудно. И люди начинают искать, где полечить. Теперь все мы в одинаковых условиях.

Готовились долго. Прочитали у себя все возможные последствия. Во всех вариантах: работаем рентабельно, не выполняем план и переполняем, оказалось, что если удастся повысить рентабельность с 8 до 14 процентов, то получим в единый фонд оплаты труда солидную прибавку. 7—8 процентов.

За один год! Раньше нам удавалось повысить на 1—2 процента. В некоторых гострах провели деловые игры. Прогнали те же три ситуации. И вот гостр «Спецстроймеханизация» на совете трудового коллектива главка предложил такой вариант. Поддержали это предложение управляющий гостром «Томскпромстрой» В. Г. Кох, директор завода ИБК-100 П. Н. Бакин и другие. Совет принял предложение.

Мы подготовились и материально. Такой ситуации, что люди приходят в кассу и ничего не получают, у нас не будет. На этот случай есть специальный резерв из наших же заработанных средств. Но это, конечно, на первое время.

Еще раз повторю: медленный переход на новые условия просто вреден. Это — борьба внутри коллектива. Борьба предстоит и нам — ведь мы находимся в дохозрачном окружении.

Но это будет борьба коллектива главка с «внешним противником». Впрочем, недостатков заказов, поставщиков будут больше бить по коллективу и при первой модели. Но зато у наших снабженцев ответственность будет повышена. Раньше было всепопечение, теперь будет борьба.

Нас сейчас спрашивают: а не побегут ли из главка те, кто не хочет перестраиваться? Опасение такое, конечно, есть. Но в «старом мире», там, где полечить не будет такой социальной базы, которая сейчас есть у нас. А у нас есть и заменительные бытовые горючки, и профилакторий, и многое-многое другое. Да и зарплата у строителей неплохая. Будут желающие сменить все это на спокойную жизнь? Может, и будут. Но снова к нам уже не попадут.

А. КИСЕЛЕВ,
начальник планово-экономического управления главка.

ТРИ «С» И ТРИ «Н»

Что такое три «С», вроде бы уже всем понятно: самооплачиваемые, самофинансирование и самоуправление. То есть хозрасчет. Новые условия хозяйствования, на которые мы сейчас переходим. Однако при внедрении трех «С» мы наталкиваемся на три «Н». Недовольство. Непонимание. Недоверие. И пробовать эту модель так же трудно, как и внедрять хозрасчет. Пока не пройдем — все равно ничего не получится. Ведь прежде всего мы должны доказать людям, что никакого обмана здесь нет. Тем не менее многим все еще кажется, что их хотят кто-то обмануть. И мы объясняем людям сущность хозрасчета, доказываем, что он нам необходим как воздух.

Но сказать что-либо о борьбе в главке завершенной пока не удается. Полной победы пока нет. Очень жарко проходило собрание на заводе крупнопанельного домостроения. Там нашлись горячие головы, которые не только от второй модели, но и вообще от хозрасчета пытались отказать. И на совете трудового коллектива главка мнения разделились. Но, к счастью, теперь у нас есть возможность решать вопросы демократически. Проголосовали — большинство «за». А решение хозяйственного совета — покрепче, чем мой приказ по главке. Всем ясно, что это не начальники придумали, а решил сам коллектив.

Обобщение переход главка в прошлом году — коллективный подряд — дал большое дело. Вот пример со второй моделью. Идея родилась «наверху», а поддержку она получила снизу. И бороться за вторую модель теперь будет не только руководство, а весь коллектив. Ведь коллектив сам принимает решение.

Как мы будем работать дальше? Прежде всего — выполнять план. Без этого добиться не будет — это должны все понять. И вторая модель — это один из важных стимулов мотивации трудящихся. Такого не будет, что мы работаем прибыльно на нескольких объектах и начнем кутавиться в материальных благах. Наша ноша потяжелее: нужно выполнить план, причем не любой ценой. А план по освоению в этом году — 141 миллион рублей.

Да плюс еще неплановые объекты, которые нам сейчас пытаются всучить. Откуда они берутся? От недоброты моих коллег, руководителей других предприятий. Если не успели в срок спланировать какую-то стройку — бегут в горком, обком КПСС, другие солидные организации и просят «нажать» на строителей. И к чему ведут эти неподуманные действия? Что, дома будут возводиться быстрее? Наоборот! Вот сейчас на один объект уже добавили. Всего один, а какие потери мы уже понесли! Оказалось, что для него требуется полтора километра трубы, которую никто не заказывал, да уже и заказывать поздно. Для нас же невыполнение всего по одному объекту бьет по карману всех строителей. А таких объектов нам предложили уже девять. На десять миллионов рублей. Особенно отличаются нерас-

торопностью такие наши партнеры, как торговля, здравоохранение и вузы.

Под программу года мы разрабатываем четкие приказы по главке. Кстати, мы единственный главок, который пытается в этом деле навести порядок — у наших коллег таких приказов нет. Там все расписано, высчитано, как должны строиться объекты. И если приказы по новой технике и по выпуску сборного железобетона выполняются, то приказы по строительству объектов жилья, соцкультбыта и промышленных зданий срываются уже в январе. Вот что такое неплановые объекты.

Теперь о плановом снабжении. В прошлом году мы не смогли ввести 9 тысяч квадратных метров жилья. Нет, дома-то мы построили, но эти дома остались без мебели и сантехзаготовок. Тем не менее все наши фонды на эти материалы выбраны. Куда они делись? Пошли на неплановые объекты, которые возводила организация. Но почему же так: на плановое жилье не хватает, а на сверхплановое есть? Причем за счет планового. Что же будет с нашим коллективом, если такая ситуация повторится и в этом году? Последствия могут быть самыми серьезными.

Мы уже не можем работать по старому. И не потерим к себе старого отношения. Мы считаем себя серьезной организацией и требуем того же от партнеров.

Б. МАЛЬЦЕВ,
начальник Главтомякстроя.

СМЕЛО! НО И РИСКОВАННО...

А ведь совсем немного прошло времени с тех пор, как мы считали, что «привычка» и слово-то наше. Что это из жизни каких-то эксплуататоров и только им она и нужна. А ведь привычка — это наши блага. Это прививка к тому, что мы имели до сих пор.

Сейчас о привычке говорят все. А на каждой нашей стройке к привычному атрибуту строительного быта прибавились графики, таблицы, расчеты. Люди спорят, обсуждают, спрашивают. Учатся жить по-новому.

У нас почему-то считают, что период застоя коснулся только работников официальных органов, а рабочих вроде бы обошел стороной. Неправильно это. Сколько у нас до сих пор повторяли: рабочий — это хозяин! А когда приходил этот конкретный хозяин к руководителю, то оказывался лишним. Ну, какой же он хозяин, если все за него решают, а он сам сколько ни пытается повлиять на ход событий — ничего не получается. Но это только одна сторона. Сейчас, когда коллектив получил действительно реальные права, оказалось, что пользоваться ими мы не умеем. Мол, все равно от меня ничего не зависит. Такую психологию тоже надо ломать.

Ведь три второй модели хозрасчета от рабочего зависит многое. Вторая модель — ресурсосберегающая. А экономика в наших руках. Сейчас первые резервы начина-

ют подбирать: обычно домо-строительный комбинат называл 20 башенных кранов, теперь думают, как им обойтись, сэкономив. Быстрообладается три единицы техники — значит, на остальные повышаются нагрузки. Ведь объемы строительства растут. Значит, и нам надо думать, как лучше использовать рабочее время.

Но, к сожалению, все это вывереди. А сейчас, в первый месяц хозрасчета, все наоборот. Не знаю, чем занять людей. Почему? На заводе крупнопанельного домостроения началось гофрирование. Все понимают, что это нужно, монтажники смотрят на панели, которым все-таки удается прорваться на стройку, и удивляются: вот как здорово умеют делать на заводе. Но темпы монтажа резко упали. Вот когда мы почувствовали, что завод крупнопанельного домостроения — наш общий комбинат. Значит, нужно все силы направить сейчас туда, чтобы насколько возможно сократить простои. Январская лихорадка может затянуться не на один месяц. Ведь у нас в бригаде люди привыкли работать по-настоящему. И нельзя в начале хозрасчета эту привычку погубить. Люди ведь не дегер просят, а говорят: дай мне работу. Что ответишь? Сказать, что во втором полугодии работы будет по горло? Ведь план выполнять надо. Причем не любой ценой. Почему я за вторую мо-

дель? Нравится своей сме-лостью. Она требует четкой работы. А наши силы уже опробованы коллективом по-прежнему. Надо идти дальше, не дожидаясь, пока за-ставит это делать.

Но шаг мы сделали, конечно, рискованный. Об этом забывать тоже, наверно, не надо. В случае неудач... Да вот расчеты по нашему тресту. Плановая прибыль — 2.277 тысяч рублей. Если получаем только два миллиона — из фонда оплаты труда терять 537 тысяч рублей. Прибыль — ноль, значит, терять более двух миллионов. Но если удастся получить прибыль в размере трех миллионов рублей — прибавка в наш фонд составит более 500 тысяч рублей.

Хозрасчет уже сегодня всколыхнул народ. Раньше найти крановщика через бюро трудоустройства было просто невозможно. А сейчас — пожалуйста. Но вот приходит к нам в бригаду люди с высокими разрядами, а квалификация у них дурная. Зато раздута самонадеянность. Значит, начали прикрывать тепленькие местечки. Да, у машинистов нашей бригады высокая зарплата. Но ведь заработная.

Легче при хозрасчете не будет. Лучше — может быть. Но этого надо добиваться.

В. КОСТЕБЕЛОВА,
звеньевая машинистов башенных кранов треста «Спецстроймеханизация».

Продолжаем разговор

НЕ ОТСТАВАЙ, АГРОНОМ!

Среди специалистов земледелия статья старшего агронома Н. Овругина «Хлебное поле», опубликованная 6 января текущего года в «Красном знамени», вызвала живой и далеко не однозначный отклик. Чаще всего возражения, например, у практиков вызывает мысль автора о том, что «урезание» зернового клина, почти повсеместно происшедшее в области в прошлом году, ради использования его на кормовые цели — это исключительно вина агронома. Кстати, она не выражена в статье ярмолыниной, это был, скорее, призыв: как можно быстрее покончить с безразличием и равнодушием, коли речь идет о поистине огромных и непопулярных затратах, почти полностью игнорируемых специалистами различного ранга в том виде, как они были высказаны нашим корреспондентом.

С этого и начали нынче в Первомайском районе. Заблаговременно, как никогда ранее. Поскольку предпринята решительная попытка уйти наконец-то от сложившегося годами шаблона, когда планы отражали сложившиеся возможности, а потому на них впоследствии «забывали» ориентироваться, есть смысл привести суждения специалистов различного ранга в том виде, как они были высказаны нашим корреспондентом.

А. К. ПРЕЙЗЕЛЬ, главный агроном колхоза «Заря».

— Надо бы перестать ссылаться на «давление» сверху. Кормоединицы, как ни крути, нужны, а агроном не спланировал заранее достаточную площадь зерновых — именно на кормовые цели. Что делать? Ясной ясности... Нам пришлось в ту кормозаготовку примерно 500 гектаров овса и ржи «пожертвовать».

Я вообще-то в «Заре» сравнительно недавно. Но уже чувствую, что мои попытки изменить положение в этом вопросе подерживаются колхозным правлением... Огромный резерв — сельские травы. Нам их надо иметь как минимум 1,400 гектаров — клевера, тимотея, овсяники, как и предусмотрено нашей раскладкой. Раньше имели 900 гектаров, но из них, если хорошо разораться, всего 400, не больше, добрых. Значит, обновлять и обновлять. И второй, я считаю, принципиальный момент: кто мешает часть совсем уж малопродуктивного, изношенного сенокоша распахать? И засеять зерновыми по прямому кормовому назначению? Никто.

Все чего-то выжидаем, а потом еще и жалеемся, будто самостоятельность у нас начисто отобрана.

А. Н. АЛЯНИН, первый заместитель председателя РПО.

— К этому — я имею в виду порой резко меняющуюся обстановку — стоит прибавить следующее. При составлении производственно-финансового плана каждое хозяйство вычисляет уровень кормоединиц в соответствии с наличием скота. А потом, уже в пору кормозаготовок, как правило, принимают повышенные обязательства. И не в каждом хозяйстве оказываются готовы к пересмотру позиций и реальных возможностей.

Стопроцентно прав Александр Карлович: агроном обязан предусматривать, планировать события, а не бархатиться в них. Что требуется? Планировать для кормопроизводства полный набор культур. Планировать, чтобы имели. Пусть будет в достаточном количестве кормосемя, пусть скрупулезно соблюдается высеяв по срокам — это и будет лучшей подстраховкой от любой случайности.

Е. К. ГАЛКИН, управляющий Куяновским отделением колхоза «Рассвета».

— Скажу честно: когда я был главным агрономом колхоза (а это же совсем недавно), делали, что приказывали. Над 28 кормоединиц на голову скота — будет! А куда денешься? Эти «повышенные обязательства» иной раз полечит признаваешь... И теперь, представьте, имеем огромное количество семеня еще позапозднейшей закладки. Зачем же в прошлом кормозаготовку нужно было нас погонять? Ведь из зернового клина, чтобы побыстрее с делом «управиться», лучше хлеба на корма выкашивали.

Я думаю, для «Расвета» в данный момент самый рациональный путь — площадь многолетних трав расширить, а кукурузы, наоборот, сократить, увеличив урожайность зеленой массы за счет интенсивной технологии. Но вот беда: планирование, как и раньше, «катится» на нас «сверху», а не исходит от нас. Или мы уж настолько привыкли к отлаженной работе, что не решаемся, а то и не успеваем вовремя со своими предложениями выйти? Или там, «сверху», не верят, что можем что-то дельное предложить?

А. А. ШВЕД, начальник Туендского мехотрада колхоза «Первое мая».

— С планированием, я согласен, не все ладно. Чем ниже руководителю по чину, тем меньше у него шансов повлиять... Я, во всяком случае, за многие годы не помню случая, чтобы ко мне пришли и спросили: а как ты, Александр Александрович, думаешь спланировать хлебное поле, чтобы оно сохранилось в неприкосновенности? Приносят готовые бумаги, а подпишешь ты их или не подпишешь — никакого значения не имеет.

И вот начинается лихорадка, кормозаго-

товка то есть. Да никому и в голову не приходит посоветоваться с начальником мехотрада. Только и слышишь: «Давай-давай!». В прошлую уборку наше отделение получило наивысшую по району урожайность зерновых, а могли бы, если б не косили хлеб на корма, на каждом гектаре дополнительно иметь по 3—4 центнера.

А во что обходится моральные издержки? Об этом вообще большой отдельный разговор можно составить. Мехотряд заключает подрядный договор, в котором точно (на бумаге, во всяком случае) предусмотрены и посевная площадь, и урожайность, от которой, понятно, будет зависеть оплата. Думаешь, люди верят в него? Так, бумага, формальность, потому что обязательно площадь «урежут». А потом удивляемся, почему это подряд в земледелии не прививается по-настоящему...

А. Н. АЛЯНИН.

— Будем ломать все эти «традиции». Нынче не просто спланированы площади, которые будут кормить животноводство. Созданы целевые группы контроля — и районная, и по хозяйствам. Они-то и проделают со всей строгостью и ответственностью, чтобы запланированное было осуществлено. Более чем на 800 гектаров увеличиваются в районе посевы кормовых культур. Особое внимание будет уделено районному приборам кукурузы, яровому рпцу. Во что бы то ни стало найдем достаточное количество семян.

Э. Ю. КООТ, главный агроном колхоза «Искра».

— Я что-то в эти быстрые перемены не верю. Придет новая кормозаготовка — и опять приказат: косить хлеб!

Первый раз, что ли, планируем одно, а получается совсем другое?

А. Н. АЛЯНИН.

— А разве первый раз приходится говорить уважаемому Эдгару Юхановичу: доведите площадь зелены до 500 гектаров? Доведите — и будет предостаточно на подкормку скоту, на производство травяной муки. Соглашались-то вы соглашались, а что предпринимаете?

«Искра» — единственное хозяйство, где никак не раскочуются собственные расчеты сделать. Скажем, простейшие: сколько будет зелены первого срока, сколько — второго? На какую продуктивность следует рассчитывать? Одни отговаривают: техники не хватает, то пашни мало... На самом деле можно сказать, главный агроном приспособился: не называет пока за передел хлеба на корма — и ладно. Авось, и дальше будет сходить.

А. Е. СЛАВКИН, главный инженер колхоза «Искра».

— Я хочу сказать, хоть разговор идет вроде бы чисто агрономический. Есть у нас в колхозе площади, которые дополнительно можно для кормовых целей использовать, чего там. Сперва, правда, в порядок их надо привести — забросили, забыли. А сенокосы? Да такого запустения, как на наших, редко где встретишь. Одни мальновские луга чего стоят...

Состоявшийся обмен мнениями, как трудно заметить, обнажает весьма болезненный пласт. Агрономы (и не только в Первомайском районе) хоть и возглавляют периодические кормозаготовительные кампании, но оказываются подчас далекими от действительных на сегодня и необходимых на перспективу потребностей животноводства. Это «приспегнутое» состояние, а в некоторых случаях и упорное нежелание вынуждают поверхностно, механически исполнять. Сознание многих технологов земледелия отстает от динамичных процессов, обеспечивших молочно-животноводству области выход на трехтысячный рубеж.

А требуется, чтобы агроном животноводческой отрасли воспринимал как самую что ни на есть родную, которой без него, агронома, не обойтись. И обеспечивал опережающий рост количества и качества кормов — как решающее условие дальнейшего ускорения в производстве молока.

В прошлом году первомайцы надели на каждую фуражную корову по 3,209 килограммов молока. И впервые за многие годы стали победителями областного соревнования. Выше цель, больше потребуются труда и, разумеется, кормов — разномыслие и более высокого качества, в том числе с пашни. Так что планирование кормовых площадей, о котором речь, приобретает стратегическое значение. И в этом, видимо, и заключается перестройка агрономической службы.

В. ВЕРЮТИН,
Первомайский район.

Читая тезисы доклада

В тезисах говорится, что бюро обкома партии стремится привлекать внимание горкомов, райкомов, отделов обкома к работе первичных партийных организаций. Мы, наместах, это ощущаем, чувствуем возросшее внимание и помощь. Но отлагивать тут, на мой взгляд, предстоит еще многое.

Взять хотя бы такую «мелочь», как представительство на различных совещаниях и заседаниях. В один из декабрьских рейдов в отдаленном лесопункте было намечено собрание цеховой партийной организации, на котором нельзя было не побывать. И вдруг звонок: совещание в горкоме. Звонил секретарю горкома — он помочь ничем не может. Объясняя ситуацию заведующему отделом тот же ответ. И так пока

не дозвонился до первого секретаря, который выслушал и дал «добро» на поездку в лесопункт.

Да, число разного рода сборов и бумаг (отмечу заодно) сократилось, но их еще все-таки много. И на все обязан являться персонально секретарь, хотя порой полезнее присутствовать члену парткома, который как раз и отвечает за этот конкретный участок работы. Бывают дни, когда попасть в цеховую организацию, парторгруппу и не планирую — с утра до вечера заседания и совещания.

Конечно, без многих из них не обойтись. И наверняка вместо секретаря парторганизацию могут представлять члены парткома. Надо дать секретарю парткома и инструктору-куратору райкома или горкома (они ведь другие знают ситуацию в первичной) решать, как на какие приглашения откликаться. Партийной дисциплины это не подорвет, а времени для работы в коллективе (в том самом, где собираются все нити перестройки) прибавит.

В. УСТИНОВ,
секретарь парткома Томского ЛПК.

ЧЕРЕЗ ТРИБУНУ

— так пока влияет партком ТНХК на цеховые партийные организации

Готовя свой отчет по руководству перестройкой, партийный комитет объединения провел анкетирование. 27 процентов опрошенных ответили, что перестройка пока больше в планах, чем на практике. 58 процентов комунистов не считают своим парторганизацию боевой. 37 процентов анкетированных заявили, что заметных изменений в партийной работе нет.

В анкетах — факты для размышления. С одной стороны, вроде бы демократические приемы входят в практику партийной работы. С отчетом перед коллективом объединения выступил член парткома генеральный директор объединения Г. П. Хандорин, директор завода метанола, формалина и карбосола П. И. Решецов, ряд начальников подразделений. Под руководством парткома стал более открыто проводиться подбор кадров. Кандидаты на руководящие должности предварительно обсуждаются в трудовых коллективах. За последнее время выбраны директор завода полипропилена Р. И. Акчурина, начальник ремонтно-механического цеха и цеха товаров народного потребления Е. И. Яковлев и В. Ю. Рыков. С другой стороны — «пробуждения» по многим вопросам партийной работы. Давайте вслушаемся в разговор участников собрания, на котором был заслушан отчет парткома по руководству перестройкой.

В идеологическом, политическом воспитании, пропаганде партком многое упускает, — говорит бригадир РМЦ В. И. Ворсиенко. — Упускает потому, что больше решает чисто хозяйственные проблемы, подменяет администрацию. А надо спрашивать с нее. И если уж партком взял под контроль решение каких-то вопросов — доводи дело до конца. Несколько лет назад мы решили, что партком будет контролировать завершение строительства РМЦ. Выяли и... забыли.

А строительство спортивной базы, профилактория, пионерлагеря, — подчеркивает секретарь партийной организации производства метанола С. А. Донских, — сколько принимаемых решений на партийных собраниях, сколько обсуждали, а как ничего не делается, так и не делается. Ну, нет возможности построить — не обещай, объясни людям, не обещай, что не поймают. Нет, все остается на уровне разговоров. Поэтому нам многие и не верят. И я считаю, что самое трудное для всей нашей партийной организации — это вернуть доверие людей.

Перестройку тормозит

волевой, с элементами администрирования стиль работы парткома, — считает секретарь партбюро завода полипропилена Л. С. Семенов. — Постоянные совещания, заседания, обсуждение мероприятий (все это по кабинетам) отдалит нас от живой партийной работы с людьми. Мы должны чаще бывать в парторганизациях, но продолжаем общаться с людьми через... трибуну.

С 1 января этого года объединение работает в новых хозяйственных условиях. А какова роль парткома в подготовке к ним? ТНХК не выполнил план по поставкам, по капитальному строительству. Получены большие производственные расходы, ряд базовых марок полипропилена лишен высшей категории качества. Постоянного контроля и действия парткома в соответствии с хозяйственным спросом с хозяйственных руководителей со стороны парткома не было. Упустил в свое время партийный комитет и взаимодействие между госприемкой и ОТК, что в результате и привело к снятию Знака качества с ряда марок полипропилена. Не был организован экономический всеобщий в ряде подразделений. Именно поэтому сегодня на вопрос, насколько ясно вы представляете себе переход на работу в условиях самооплачиваемости и самодинамизации, 21 процент опрошенных написал в анкете «не имею представления» и 53 процента «затрудняюсь ответить». Вполне резонно на собрании прозвучало слово начальника ОТЗСа Н. Ф. Мясоедовой:

— В подготовке к работе в новых условиях хозяйствования помощь от парткома и многих руководителей была очень слабой. Почти никакого внимания не уделяется наглядной агитации, плохо доводятся до людей экономические показатели... На собраниях люди выступили открыто, не сглаживая острых углов, как это было раньше, вносили конкретные предложения, которые нашли свое отражение в постановлении. В частности, решено ежемесячно проводить в партийных организациях «день парткома», прикрывать выездные заседания партийного комитета, отчеты членов парткома перед коллективами. То есть сделать шаг к людям. Особой строкой выписано: «Обеспечить в этом году строительство 51 тысячи квадратных метров жилья. Начать в 1989 году сооружение пионерлагеря, профилактория и медико-санитарной части, сдать лыжную базу».

Теперь надо выполнять свои решения.

В. ГРИНЬ.

„Предприимчивость и энтузиазм мы ставим во главу угла...“

Об опыте работы коллектива производственного жилищно-ремонтного треста Ленинского района Томска по обеспечению гарантированного обслуживания жилищного фонда

НУЖНЫ ЧЕТКИЙ ПЛАН, ЯСНОСТЬ ЦЕЛИ

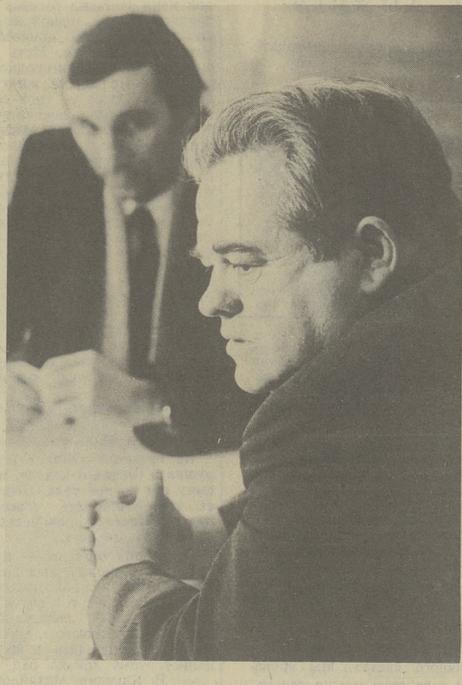
— Многих своих товарищей по работе я считаю единомышленниками, — говорит управляющий Ленинским производственным жилищно-ремонтным трестом Владимир Николаевич Кузьменко.

Когда меня спрашивают, что значит опыт работы Ленинского ПЖРТ, то я обычно отвечаю: это система действий. Деловая и целенаправленная. Можно ведь суетиться с утра до вечера, а оглянешься — оказывается, топтался на месте. В любом деле, считают, нужны четкий план, ясность цели. И работа, работа... В 1979 году, когда образовались все районные тресты, мы были не лучше других. Это только через три года мы имели 13 единиц изношенной техники, полуразрушенные гаражи да половину деревянного здания, оставшихся от старого аэропорта. При численности обслуживающего персонала в 380 человек, жилищного фонда в 410 тысяч квадратных метров мы могли капитально отремонтировать собственными силами жилья в год на 80 тысяч рублей. О

«Томсктрансстрой», который нам и построил первую очередь — трехэтажный административно-бытовой корпус стоимостью в 300 тысяч рублей. В 1987 году управление «Химстрой» добавило ряд объектов на 500 тысяч рублей — гараж-стоянку на 50 единиц, мойку и очистные сооружения, боксы для автомашин, помещение АДС.

В планах трехлетней очереди — склады прорезиненной и материальной ценности, растворобетонный узел, спортивно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном, гимнастическим залом, душевыми и комнатами отдыха. И последний (1989 — 1991 годы) этап, это когда мы примем на баланс весь оставшийся ведомственный фонд. Будут сооружены база «Сибирьремонта», здания ОДС, теплиц для выращивания овощей и цветов. Стоимость этой очереди — два миллиона рублей.

Но уже то, что мы имеем, заметно отразилось на культуре производства, качестве обслуживания жилищного фонда. Текучесть кадров составляет всего 9 процентов, задолженность по квартплате — 5 процентов (самый низкий в городе), в каждом ЖЭУ на контроле всего по 3—4 жалоба. Эти перемены немалымы без добросовестной работы людей. Начальник транспортного цеха В. Д. Гол-



Заметно перестроили свою работу в ЖЭУ-1

— считают квартиросъемщики — А еще полтора-два года назад заявки и просьбы жильцов оставались без внимания неделями, — говорит начальник ЖЭУ-1 Александр Николаевич САФРОШКИН.

Помнится, от разгневанных жильцов в конторе ЖЭУ не было отбоя: протекает кран, промерзает межпанельная шва, засорилась канализация... Масса повторных заявок, десятки серьезных жалоб, многочисленные претензии на грубость и равнодушие сантехников... А сейчас в конторе тишина. Ни мастеров, ни слесарей, ни жильцов. Что же изменилось?

Сантехники работают по бригадному подряду: прибавилось исполнительности и добросовестности, — считает старший инженер Г. В. Шатов. Подряд — лучшее средство воспитания недобросовестных работников. Начальник ЖЭУ А. Н. Сафрошкин заявляет о приеме на работу новичка подписывает только после того, как даст «добро» бригада. Она — хозяйка участка, а значит, и ей отвечать, если что произойдется. В бригаде 11 человек. Это вдвое меньше, чем в прежней жилищной конторе в 3.300 квартир. Но с делами бригада управляет куда лучше. Теперь слесарям не надо прятаться от жильцов, лукавить перед ними, что у них, кроме газового ключа, ничего нет. Запасные части — в достаточном количестве, за исключением, пожалуй, дефицитных унитазов, смывных бачков и смесителей.

Немалых усилий стоило «вылизать» жилищный фонд. Не пожелались — отремонтировали техническое оборудование подвалов, очистили их от мусора, закрыли свободный доступ. Ежедневно сантехники осматривают их и делают ремонт. К зиме подготовились, как никогда: все системы отопления привели в порядок, межпанельные швы надежно отремонтированы силами ПЖРТ. Результат — второе место среди ЖЭУ областного центра. Но и это даже не показатель. С начала зимы, в отличие от прошлых лет, жалоб было гораздо меньше.

Все это позволило сосредоточить внимание коллектива на профилактическом осмотре сантехнического оборудования квартир. По графику каждый из них должен бывать в «своей» квартире хотя бы раз в квар-

тале. А. П. Соловьев (ул. Мира, 127). — Дважды приходили: один раз по вызову, второй — по своей инициативе. Где надо подремонтировали, поменяли прокладки. Е. Т. ШКОЛИНА (кв. № 73): Не помню, чтобы кто-то набегал. Заводы о нас стали больше, помню, интересно, а там: да же: не холодно ли в квартире? Чаще всего сейчас приходят в ЖЭУ не для того, чтобы пожаловаться, — выражают благодарность. Их вывешивают на видном месте: пусть все смотрят. Больше стало теплых слов в адрес сантехников и в редакционной почте. В этом видится укрепление связей между жильцами и работниками участка. На этом акцентирует внимание и А. С. Мочалова (пр. Мира, 3). Анастасия Степановна — старшая по подъезду, активный борец за чистоту и уют. Трудно представить, что такое возможно: на окнах ее подъезда — голые занавески, горшочки с разнообразной зеленью, летящие марши и плащидки окрашены в приятный цвет. Чистота. Порядок. — Говорят, мне больше всех надо, — рассказывает она. — А надо элементарно: живешь в доме — соблюдай чистоту. Бывало, подожгут занавески пацаны, а я другие повешу, украдут горшочки — другие поставлю! Сейчас пока все нормально.

Теперь руководители ЖЭУ думают над тем, чтобы занять обобщением и распространением опыта. Ведь «зеленые» подъезды появились уже в домах по ул. Говорова, 18, 20, 24, 34, 36, ул. К. Ильмера, 7/1, 9.

Активная работа жилищников дисциплинирует жильцов. В 1987 году задолженность по квартплате составила всего 5 процентов. А были годы, когда долги составляли 50—60 процентов. — У нас есть система контроля за своевременной уплатой за коммунальные услуги — специальный экран, — говорит бухгалтер Э. Н. Мальцева. — Вот смотрите, против каждой фамилии работника участка — конкретный адрес. Против многих нули. Задолженности нет. Это результат индивидуальной работы с жильцами.

ИЗ ОТХОДОВ — В ДОХОДЫ

— по такому принципу работает механический цех треста

— Здесь каждый станок — история, — скажет Владимир Николаевич Кузьменко, предлагая знакомство с механическим цехом ПЖРТ. А затем добавит: — А во главу угла мы ставили предприимчивость и энтузиазм.

Впрочем, чуть позже уточнит, что все началось с внедрения карт НОТ. Модное это нововведение, прогрессивное само по себе, ставилось бы пустым звуком, не будь материального подкрепления. «Сделав ставку на профилактическую работу, мы поняли, что наших слесарей надо обеспечить всем необходимым. А убедившись в этом, пришли к выводу, что следует изготавливать все самим».

Перво-наперво объектом своего внимания избрали предприятие «Вторчермет», обследовали все отходы и пришли к выводу, что здесь немало для них полезного. С руководством договорились о регулярной отгрузке отходов. Вначале отборку вели сами, затем руководство базы выделило для выработки своего человека. Раз в месяц грузовой самосвал доставляет в цех исходное сырье.

Одновременно с разрешения руководства предприятия стали обследовать хозяйственные дворы. Здесь нашли для себя много ценного. Предприятия же помогли оснастить цех ППЗ-5, электротехнический, ряд других заводов предоставили возможность тресту преобрести описанные станки.

Что производят в механическом цехе? Изделия 23 наименований, среди которых стгоны и муфты, задвижки и вентили, шпурели и заглушки, контргайки. Последняя новинка — шланги к смывному бачку — весьма дефицитная вещь, — которые научились делать из использованных кислородных шлангов от газосварочных аппаратов.

Несмотря на то, что все изделия из отходов, их качество высокое. На это направлена система штрафных мер и поощрений. Каждый рабочий — а их здесь 24, они объединены в бригаду и работают по

бригадному методу — имеет личное клеймо, владеет несколькими специальностями. За одно нарушение виновный лишается премиальных полностью, а бригада — на треть. За три нарушения и виновные, и все члены бригады лишаются премии в полном объеме. Был случай, когда в адрес одного рабочего поступило несколько рекламаций. С ним бригада рассталась. В то же время все восемь рационализаторских предложений, внесенных бригадиром Александром Витальевичем Кравченко, внедрены и за них выдано мастеровому более 700 рублей. В коллективном договоре на текущий год бригада предусмотрела создание пятипроцентного фонда от прибыли, который пойдет на поощрение особо отличившихся работников.

Стремление выпускать только добротные изделия старший мастер цеха Виктор Федорович Якунин объясняет так:

— Людям надоела обстановка, когда что в руки ни возьмешь — брак. В конце концов, кто-то должен гарантировать качество.

С ноября прошлого года трест на самостоятельном балансе имеет собственный счет. Это позволяет без лишних согласований использовать средства по своему усмотрению. Но в тресте предпочитают не тратить, а преобретать. Закупая каждую машину металлоломом по 24 рубля, здесь производят изделия на 300 тысяч рублей в год и уже получили 120 тысяч рублей прибыли. Обеспечивают изделиями не только остальные тресты Томска, но и многие районные производственные жилищно-ремонтные управления. Сверхплановую продукцию реализуют в соседние области, в частности, Кемерово, за счет этого расширяют поставки нужного сырья.

В чем нуждается цех?

— Только в одном, — считают слесари-сантехники Сергей Алексеевич Юрьев, Сергей Яковлевич Ожован, Петр Поликарпович Калабуков и токарь Сергей Алексеевич Локтионов, — что было бы больше заводского сырья. — И просят оповестить через газету, что цех готов принять от предприятий вышедшие из строя задвижки, вентили, стгоны в обмен на готовую продукцию.

В планах коллектива цеха — расширение номенклатуры восстанавливаемых изделий. Это и так называемые гребенки, и бойлеры, и сварочные аппараты, и все, что связано с электрическим обслуживанием домов. Эти перспективы связаны со строительством пристройки. А пока остается добавить, что существующий цех по площади чуть больше добротного современного кабинета. Но в нем каждый метр площади дает максимум продукции.

«Неверно полагать, что мы всем удовлетворены»

Одной строкой описана работа Ленинского райисполкома: «Активную позицию в решении этих вопросов занимает исполком райсовета». Но за нею последовательная и целенаправленная деятельность исполнительного комитета.

Борис Петрович ПЕШКОВ, председатель Ленинского райисполкома: — Нет надобности говорить о том, как остра сейчас жилищная проблема.

Острота не только в том, что жилья не хватает, но и в том, что эксплуатируется оно неважно. Мы у себя в районе еще в 1982 году наметили десятилетнюю программу развития материально-технической базы жилищного треста. Речь идет о том, чтобы за этот период более чем от 20 предприятий передать жилье на баланс Ленинского треста, а с помощью укрепив базу. С управлением «Химстрой» была достигнута договоренность о поэтапном строительстве базы. Мы надеемся, что подрядчик — управление «Химстрой», с которым сложились деловые отношения, — и в дальнейшем будет оказывать нам помощь. А трест, в свою очередь, кроме уже принятых от него 110 тысяч квадратных метров жилья, возьмет на обслуживание и остальное. На недавней сессии райсовета мы вновь обсудили вопрос о задачах по улучшению эксплуатации жилищного фонда в районе. Неверно полагать, что мы все удовлетворены. Еще не стал образовываться уровень культуры обслуживания, низкими темпами ведется капитальный ремонт жилья. В этих целях в распоряжение треста будет передано 27 единиц техники, намечены меры по оживлению организационной работы в ЖЭУ. Их мы намерены закрепить за избирательными округами, что подрядчик — управление «Химстрой», с учетом специфики их работы?

В. Н. КУЗЬМЕНКО, управляющий трестом:

— Наша задача — принимать и принимать у предприятий помощь. Пусть директор завода спит по воскресеньям спокойно и у него не болит голова о том, что где-то в доме кран побежал... Пусть только предприятия помогают нам в укреплении базы. Кстати, и исполком легче будет руководить, если у жилья один хозяин.

В. Ф. ЯКУНИН, старший мастер: — Я — бывший шахтер. Это профессия престижная. И теперь, когда я работаю в тресте, моя цель — сделать престижной работу сантехника. Чтб у него не было желания вымогать плату у квартиросъемщика.

Г. Г. СВЕТЛАКОВ, заместитель управляющего: — Вот говорят: хорошо бы ЖЭУ сделать и центром политической работы в микрорайоне. Да, хорошо. Но ведь ЖЭУ в лучшем случае в черырехкомнатной квартире жилого дома расположено. А квартира и есть квартира. В нее зайдет шесть человек — и уже тесно... А почему бы в плане застройки микрорайона не предусмотреть строительство специальных помещений ЖЭУ, с учетом специфики их работы?



НА СНИМКАХ: в столе заказов; во время перерыва в бытовке; в ЦОП пришли пропагандисты.

«Диспетчерская слушает...»

— раздается в переговорном устройстве, едва нажмешь специальную кнопку



— На участках наши сантехники работают до десяти часов в две смены, — поясняет старший инженер ЖЭУ-1 Геннадий Владимирович Шатов. — Было ли неудовольствие? Мы людям объяснили: многие жильцы только к семи-восьми вечера с работы возвращаются, когда же им с вами встретиться? А кроме того, все производство на круглосуточный режим труда переходит, надо, чтобы и в домах по крайней мере хотя бы лифты все 24 часа работали. Собственно, этим и вызвано создание диспетчерской службы.

Служба эта на сегодня в пределах Томска уникальна. Она обслуживает 70 лифтов, которые выведены на единый пульта. Пульта этот не бог весь что — небольшая установка, размещенная всего в одной комнате, а вся ОДС занимает трехкомнатную квартиру на первом этаже одного из домов на Каштаке-1. Но что дает ОДС жите-

лям микрорайона? В тех домах, что выведены на ОДС, лифты эксплуатируются круглосуточно. Кроме того, если возникла неисправность, лифт ремонтируется тотчас — об аварийной ситуации оповещает сигнал на табло, а устраняет ее дежурный мастер.

Самое же главное — в лифте установлено переговорное устройство, по которому можно передать для ЖЭУ заявку на любой ремонт по сантехнике или электрической части. Его примет диспетчер и в зависимости от сложности поломки либо направит мастера сам, либо передаст по назначению в ЖЭУ. Квартиросъемщику, таким образом, не надо специально обращаться в эксплуатационный участок, достаточно лишь войти в лифт.

Недавно начала работать подобная диспетчерская на Каштаке II, ведется монтаж на Каштаке III. А впереди, по мере сдачи четвертой очереди базы, планируется создание единой диспетчер-

Даже самое серьезное повреждение устраняется не более чем за сутки.

ОДС и аварийная диспетчерская служба тесно взаимодействуют. ОДС передает на аварийный пункт все сведения о выполнении профилактического ремонта линейными слесарями-сантехниками. Это позволяет устанавливать диспетчерский контроль. Если авария произошла в квартире, где, согласно переданным сведениям, профессор был проведен, сантехник, отчитавшись за это, называется материально. Двойной контроль повышает дисциплину слесарей и требование к качеству исполнения ремонта.

Сейчас имеется в тресте еще одна диспетчерская — аварийная. Она недавно справилась носовые в специально построенном здании. В ее распоряжении четыре звена, оснащенные всей необходимой техникой.



И. Ю. АБРАЕВА, продавец стола заказов:

— Работаю от магазина № 171 на Каштаке. И за два года убедилась, что здесь умеют заботиться о подсобных службах не на словах. Хорошее помещение под магазин выделили, еще одно помещение под тару, установили два отличных низкотемпературных холодильника. И я стараюсь обслужить получше. Вот только в одном замечания — не торгую мясными продуктами. А почему? Люди на такой работе трудятся — и круглые сутки...

Н. Г. БЕРГЕН, диспетчер:

— Условия для работы у нас отличные. Видели, какие современные бытовки? А сауна? Здесь и лечебный душ принять можно, и попариться. А затем чаю из самовара всласть попить...

«Мы от своих обязательств не отказываемся...»

И в райисполкоме, и в самом тресте уверяют, что не было бы у них такой прочной базы, не окажись солидного и заинтересованного подрядчика.

Петр Георгиевич ПРОНЯ, начальник управления «Химстрой»: — По убеждению говорю, что должны мы помогать жилищникам. В конце концов это забота о наших трудящихся. Они должны иметь массу удобств, и мы в этом заинтересованы. Конечно, не могу утверждать, что с передачей жилья ПЖРТ уровень обслуживания стал лучше. Но это явление временное. Будет у треста условия, станет он и дома обслуживать лучше. Поэтому мы от своих обязательств не отказываемся; и третью очередь завершим, и все, что связано с четвертой, выполним.

