



ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 9 ФЕВРАЛЯ 1988 ГОДА

№ 33 (20253)

Цена 3 коп.



Одна из лучших

Всего четыре года назад пришла на Сосновскую ферму совхоза «Павловский», лучшую в Каргаском районе, Клавдия Сергеевна Соснина. Трудолюбивая и настойчивая, она довольно быстро оказалась в числе доярок, добивающихся наивысших результатов. В прошлом году, например, на каждую фуражную корову она получила по 3.600 килограммов молока.

Коллектив животноводов последовательно добивается цели, которая определена впервые: к 1990 году общепромышленные показатели прочно закрепить на рубеже 3.500 килограммов.

Фото В. Кровельщикова.



КАКИМ БЫЛО НАЧАЛО

В области надаивается молока на 62 тонны больше прошлогоднего. Но останавливаться на этом нельзя.

Томскоблест выдал экстренную информацию о январских итогах в животноводстве. Присмотревшись к показателям работы коллективов молочных ферм, по области прибавка к прошлогоднему надою от одной коровы составила 22 килограмма. Вот эти-то районы как раз и притормозили движение области. К ним можно, пожалуй, добавить еще и Каргаскомский, где плюс тоже не ахти какой — 13 килограммов.

Думаю, что прибавка все-таки неплохая — говорит начальник отдела животноводства областного управления В. А. ТРИСС, — однако она несколько ниже расчетной. Предполагалось прибавить в январе 28 килограммов. Но шесть не дотянуло... Сбавили шаг коллективы ряда РАПО. К слову, самых северных.

Если расставить районы по величине январской прибавки, то вперед окажутся Чановский (33), Асиновский (37) и Молчановский (37). В самом низу — Тегульдский, который не то что добился прироста, а, наоборот, заскользил назад — минус 6 килограммов. Но это, правда, единственный район в области, допустивший спад в январе.

Вряд ли можно принять за какой-то заметный сдвиг к лучшему и то, чего добились в Александровском и Парabelьском районах, где надои увеличились в январе лишь на 4 килограмма. Вот эти-то районы как раз и притормозили движение области. К ним можно, пожалуй, добавить еще и Каргаскомский, где плюс тоже не ахти какой — 13 килограммов.

Медленный рост продуктивности оказался, конечно же, и на закупках молока. В Парabelьском районе они уменьшились по сравнению с прошлогодним январем на 10, а в Каргаскомском — на 2 процента. Хотя в целом по области прирост довольно ощутимый — 13 процентов.

В чем же причины отставания тех же парabelьцев? Этот вопрос мы задали главному зоотехнику областного управления Н. А. СОВОВЕЛСКОМУ, только что вернувшись из командировки на северные фермы.

— Тяжелая там обстановка, не скрываю, Николай Алексеевич. Трудно с кадрами животноводов, особенно со специалистами

— их не хватает. Отсюда нет систематизированной работы со стадом. Хотя качество его улучшается, но это в основном за счет поступления более продуктивных телок из других районов. Некоторые попытки предпринимаются и парabelьцами. В совхозе «Нарымский», например, неплохо получается с раздоем телок. Получают от них по 15—20 килограммов. Началось скрещивание с голштинами. Но это все отдельные моменты. Все это еще надо систематизировать, чего не сделаешь без специалистов на местах.

По словам Н. А. Соболевского, на северные фермы пытаются пробить дорогу и семейный подряд. Люди сами на это идут. Но нет нужной поддержки и помощи со стороны экономических служб. А проблема закрепления кадров и упорядочения их оплаты труда приобрела сейчас для северян жизненную остроту. Видимо, тут есть над чем подумать соответствующим службам и облпрому, которые пока что слабо анализируют практику и особенности того или иного вида

подряда. А жизнь, хозрасчет этого требуют настоятельно. Что касается суточных надоев молока от коровы, полученных в районах на 8 февраля, то они таковы (во второй колонке — плюс, минус к прошлому году):

Верхнекетский	8,9 +1
Томский	8,8 +0,7
Колпашевский	8,5 +0,6
Первомайский	8,2 +0,7
Чановский	7,7 +1,2
Асиновский	7,7 +0,7
Александровский	7,4 —
Кожениновский	7,3 +0,5
Каргаскомский	7,3 +0,5
Молчановский	7,2 +0,7
Шегарский	7,2 +0,6
Кривошеинский	7,1 +0,8
Бакчарский	7,0 +0,7
Зырянский	6,6 +0,8
Парabelьский	5,8 +0,3
Тегульдский	4,8 -0,3
ПО ОБЛАСТИ	7,5 +0,7

Килограммовой прибавки пока добиваются в двух районах — Чановском и Верхнекетском. Застыли «на уровне» александровцы, а животноводы тегульдских ферм и в феврале пятаются назад. Так что нельзя довольствоваться тем, что по области ежедневно надаивается молока больше прошлогоднего почти на 62 тонны...

После критики «ПЕРЕД ГЛАЗАМИ, А НЕ ВИДЯТ»

Томский райком КПСС сообщает, что статья «Перед глазами, а не видят», опубликованная в газете 24 ноября 1987 года, обсуждена на расширенном заседании партбюро, партийного и рабочего собрания совхоза «Дружба». Факты, изложенные в статье, подтвердились.

Действия коммунистов совхоза, Аверченко, зам. директора, Франца, главного инженера, были оценены критически. Привлечены к административной ответственности за срыв кормления животных механизаторы Третьяков, за несвоевременную постановку животных в помещения — главный зоотехник Алексеев, за срывы в организации кормления — Аверченко, за разложение трактора и задержку ремонта пилорамы — главный инженер Франк и механик Ковалев. За неприятие мер к вывозке коровнеплодов — главный агроном Устинов.

В настоящее время положение в совхозе поправлено. Наход на фуражную корову в сутки выше уровня прошлого года на полкилограмма молока.

А. ЧЕРНЯКИН,
секретарь
райкома КПСС.

РУБЕЖ
ФЕВРАЛЯ —
1.125.000
КУБУМЕТРОВ

ТЕЛЕТАЙП ЛЕСНОЙ СТРАДЫ

ТОГУР
Бригадой начала год бригады шпалопильного В. В. Крашеница Кетской шпалопильной. Январский график перерыв не трет. Выпущено не 15 тысяч штук шпал, как предполагалось, а около 20 тысяч. Ценной продукцией шпалопильники стремятся накопить и навигации как можно больше.

КАРГАСОК
Самый весомый результат на разделение на Каргаскомском ЛПК за первую неделю февраля у комплексной бригады, возглавляемой Героем Социалистического Труда А. И. Усенко. Четырехмашинный коллектив раскрыл 1.462 кубометра при плане 1.164. В том, что комбинат значительно опередил январское задание по выпуску круглых лесоматериалов, существенна заслуга передовиков.

УЛУ-ЮЛ
Без расканики сработали на старте февраля лесозаготовительный сквозной комплекс В. И. Дунаева из Аргат-Юльского леспромхоза. Стрелеванно и выпущено по УМД на минимальный срок около тысячи кубометров хлыстов, хотя намечалось 688.

ТЕГУЛЬДЕТ
Высокими темпами продолжают вывозить вахтовый лес в Новотегульдском ЛПК городские транспортники. В январе бригада Г. И. Бурнашова из автоколонны № 1975 доставила с Зари на 3,5 тысячи кубометров больше запланированного (всего — 10,3 тысячи). Вот первый февральский результат — 1.519 кубометров при плане 1.160.

САЙГА
Грехом и четкой организации погрузки обязаны отменной выработкой водители транспортного комплекса С. Баянзина, из Сайгинского ЛПК. Их «процентный» показатель (144,5) пока один из лучших в Верхнекетском. Сделали на лесоперевалку переброшено свыше 5 тысяч кубометров.

Комплексом доставлена в первые дни февраля почти вся сайгинская древесина. (По сообщениям наших вездеходных корреспондентов).

Сообщение в номер!

К СЕРЕДИНЕ ГОДА — ТРЕХЛЕТНИЙ ПЛАН

С таким почином выступил ряд коллективов лесной отрасли.

Стремясь достойно встретить знаменательное в жизни советского народа событие — XIX Всесоюзную партийную конференцию, коллектив Белоярского ЛПК намерен к 28 июня 1988 года выполнить план трех лет пятилетия по вывозке древесины в объеме 1.740 тысяч кубометров. К дню открытия конференции лесозаготовительный комплекс И. Ф. Шияна всерьез стрелевать 391 тысячу кубометров леса, а водители под руководством А. В. Коржавина — доставить на нижние склады 243,3 тысячи кубометров.

Инициаторы соревнования уже нашли поддержку в коллективе Парabelьского леспромхоза. Здесь решили

к концу июня выполнить план трех лет пятилетия по вывозке и производству круглых лесоматериалов. Высокие рубежи наметили достигнуть комплексная раздольная бригада Героя Социалистического Труда А. И. Усенко и транспортники Л. П. Жаркова с Сангальского лесопункта Каргаскомского ЛПК. Их обязательство — досрочно исполнить план трех с половиной лет. Пересмотрели свои возможности и нашли дополнительные резервы рабочие сквозной раздольной погрузочной бригады А. И. Капышева из Комсомольского леспромхоза.

Одобряя почин коллектива Белоярского ЛПК, транспортный комплекс А. В.

Коржавина и лесозаготовительного комплекса И. Ф. Шияна, объединение «Томлеспром» и обком отраслевого профсоюза обязали руководителей предприятий, профкомы обеспечить широкую поддержку правоохранительным органам. Эстафету почину надо распространить в других коллективах отрасли. Будут осуществлены конкретные меры по улучшению производственных условий соревнующимися. Призвано целеустремленно сосредоточить внимание, для максимального роста производительности на использовании машин и механизмов в двух-, трехсменном режиме, освоении передовой технологии, прогрессивных форм организации труда.

ДОСТАЛСЯ

Первомайскому району (вывозка — 89 процентов, круглые лесоматериалы — 88 процентов). Орловскому леспромхозу (95,2 и 86,4). Сквозному лесозаготовительному комплексу Н. И. Руденко — В. Г. Нефедова с Каргаскомского ЛПК (вывозка — 89,7, раздолька — 99 процентов). Лесозаготовительному комплексу А. Н. Храмцова из Ингузского ЛПК (78). Транспортному комплексу В. Н. Чиркова с Тогульского ЛПК (81,7). Урупной раздольной бригаде Г. Ф. Малова с Каргаскомского ЛПК (91,7). Малой раздольной бригаде В. Н. Колганова из Сайгинского КОЛПХ (87,3).



ДОСТАЛСЯ

Первомайскому району (вывозка — 89 процентов, круглые лесоматериалы — 88 процентов). Орловскому леспромхозу (95,2 и 86,4). Сквозному лесозаготовительному комплексу Н. И. Руденко — В. Г. Нефедова с Каргаскомского ЛПК (вывозка — 89,7, раздолька — 99 процентов). Лесозаготовительному комплексу А. Н. Храмцова из Ингузского ЛПК (78). Транспортному комплексу В. Н. Чиркова с Тогульского ЛПК (81,7). Урупной раздольной бригаде Г. Ф. Малова с Каргаскомского ЛПК (91,7). Малой раздольной бригаде В. Н. Колганова из Сайгинского КОЛПХ (87,3).

Село на хозрасчете

— Ну чего ты боишься? Я тебе еще раз повторю, что семейному подряду, к тому же первому в совхозе, провалиться не дадим. Именно с этой фразы Зоя Михайловна Николаева, главного экономиста совхоза «Кожениновский», я стал свидетелем разговора между ней и скотником Анатолием Верховых.

По утешающей интонации собеседников можно было судить, что общаются они изрядно. В ответ на все уговоры молодой человек продолжал в руках мать шалку и упрямо твердил:

— Крестьянин так говорит: «Я не возьму ту вещь, которую в руках не держал».

— Но кто-то ведь должен быть первым? — Так-то оно так. Но по проторенной дорожке идти сподручнее.

Первые речь о семейном подряде в совхозе «Кожениновский» зашла в ноябре прошлого года. Да и пройти мимо было трудно, он по сути дела сам напрашивался. На выражении гурта телок от 6 месяцев и старше работали отец и сын Верховых. Оба — работящие, ответственные и, что особенно важно, свои, преданные хозяйству. Тридцать

лет проработал на Кожениновской ферме Михаил Анатольевич. Сызмальства помогал отцу и матери, в прошлом доярке, Анатолий, в его трудовой биографии, почитай, уже больше десяти лет отдало ферме. Об отношении Верховых к делу говорит хотя бы такой факт: самую задулалую и болезненную телку из гурта старшие Верховых взяли выхаживать к себе домой, и сейчас она ничем не уступает остальным.

Предложение исходило от совхозного руководства, и в целом оно было принято семейным звеном. Но, как дело дошло до оформления договора, между сторонами начались трения. Экономическая служба хозяйства предложила испытать оплату от валового дохода. Верховых же стояли на прежней оплате, приплюсовав к ней 70 процентов стоимости сокомленных затрат.

— Как ты не возьмешь в толк, Анатолий, что от валового дохода вы получите даже больше, чем при обычном подряде, — и Зоя Николаевна уже в который раз растолковывает арифметику начисления зарплат.

— Раденька теперь учитывает и объем производства, и экономии затрат. Если вы

добьетесь среднесуточных привесов телок 800 граммов и уложитесь в лимит затрат, то заработаете 3.307 рублей, а по старой схеме бы получили почти на тысячу меньше.

— Это-то я понимаю. Доход и сам посчитать могу. Только вот хорошо было бы, чтобы в приложении к договору эти расчеты были приведены и четко обозначено, сколько мы получим при 600, 700, 800-граммовых привесах телок. Чтобы и тогда тоже к арифметике прибавить — доплату корректирует договор Верховых-младший.

— Еще замечания есть? — А как быть с натуроплатой? В договоре про нее ничего не сказано. — При 100-процентной сохранности молодняка вы, безусловно, будете поощрены.

— Так это надо в договоре отразить. — Все? Будешь подписывать договор? — Еще бы одну поправочку, что, дескать, согласовано с профсоюзным комитетом. И пусть председатель профкома распишется.

— Не думайте, что я такой буквоед и придираться каждому слову. Дело, за которое мы беремся, — очень ответственное (одно — коллектив на подряде, другое — семья, это ж почти государство в государстве), поэтому все должно быть по закону.

Мы отвечаем за соблюдение всех пунктов договора и от заказчика хотим того же самого. Например, в договоре сказано, что совхоз обязуется обеспечить учет затрат выхода продукции, необходимых для расчета и материального поощрения. Лимит затрат на электроэнергию нам доведен в 1.000 рублей. Что сэкономим — будет нашим. Но как мы будем экономить, если у нас нет элементарного счетчика электроэнергии? Еще на коллективный подряде работа, пробовали снизить затраты. Выключали только по утрам, пока темно, а в других дворах он горел целые сутки. У нас титан вошел, и мы его сразу отключили, а у других они по полдня в рабочем состоянии. А не было индивидуального учета, и мы за сокомленное ничего не получили.

В марте-апреле мы вообще можем отказаться от электроэнергии. А ведь мы — первые, получили бы у нас, глядишь, и другие семьи подряд взяли бы. Да и остальных животноводов можно было на нашем примере воспитывать: они, дескать, смогут экономить, а вы? Понимаю, конечно, что трехфазный счетчик, какой нам нужен, в дефиците, но я на месте наших совхозных руководителей в де-

пешку бы разбился, но для такого дела достал.

А как быть с кормами, ума не приложу. Ведь и по ним лимит затрат для нас доведен. Увидите, чем мы сейчас телок кормим...

Долго приходится Михаилу Анатольевичу чистить кормушки. По меньшей мере четверть корма уходит в отвал. Перед скотным двором лежит сваленная с сеном куча силоса. Верховых-старший начинает разгребать верхний слой, и под ним проступают заснеженные и смерзающиеся глыбы. Еще одна такая куча отодвинута в сторону, там вообще сплошь снег да грязь.

И этим мы кормим телок, будущее стадо фермы, где намечаются надояты на корову 4.000 килограммов молока! Какие привесы будут на таком корме? А ведь в рационе молодняка нет никакого силоса, только сенаж, — возмущается глава семейства.

— В ноябре такая же «петрушка» была, — поддерживает отца сын. — Полмесяца кормили сенажом, животные теряли в силу воли, а потом перешли на

силос и половину привесов потеряли.

В ноябре Верховых «не дали» и 400 граммов среднесуточных привесов на молодняке, а в декабре, когда рацион был выдержан, телки в среднем за день прибавляли в весе на 712 граммов. Анатолий считает, что январский результат будет около полкилограмма.

— Нет, сын, я против такого подряда. Вот заключим договор и вообще станем на ферме, как интеллигентные. Худшие корма нам. У нас ведь подряд, все равно выдержим...

— Подожди, батя. Давай не будем спешить. А то сразу дров можно наломать. Конечно, к семейному подряду на зимовку лучше потянуться с лета. Осенью бы нам сказали: вот вам, мужики, сенаж, сено, телки, добейтесь такого-то валового привеса. И все проблемы были решены. А сейчас... может, еще поправится дело с кормами? Но в договор поправку надо внести, что заказчик обязуется обеспечить подрядника кормами строго по рациону.

И Анатолий оказался прав. Буквально на следующей неделе, когда ГАИ разрешила поездки через Обь (основные запасы сенажа были за рекой), положение с кормами нормализовалось. А еще раньше во дворе Верховых был поставлен счетчик электроэнергии. Купили в магазине обыкновенный, бытовой, и приспосobili его к фермерской энергосистеме. Договор был наконец подписан. Так, правда, но без трудностей родился первый семейный подряд в совхозе. Впервые в районе применена оплата труда от валового дохода.

А можно ли было обойтись без этих самых трудностей? Вряд ли. Ведь семейный подряд только-только начинает пробовать дорогу на ферме. И потому вполне объяснимы дотошность и щепетильность Анатолия Верховых. Кажется, он все предусмотрел. Теперь все зависит от добросовестности и ответственности подрядников.

— Если у них получится, — говорит Эмма Андреевна Верховых, мать Анатолия, — то мы (уже прикидывая в семейном кругу) думаем взять на подряд гурт телок раза в полтора больше или телатин. А что? Я — бывшая доярка. Толяна жена — тоже в животноводстве не новичок. Ослим.

Д. ВАРЧУК
Кожениновский район.

Сомнения Анатолия Верховых

СЕМЬЯ БЕРЕТ ПОДРЯД

— Ну чего ты боишься? Я тебе еще раз повторю, что семейному подряду, к тому же первому в совхозе, провалиться не дадим. Именно с этой фразы Зоя Михайловна Николаева, главного экономиста совхоза «Кожениновский», я стал свидетелем разговора между ней и скотником Анатолием Верховых.

По утешающей интонации собеседников можно было судить, что общаются они изрядно. В ответ на все уговоры молодой человек продолжал в руках мать шалку и упрямо твердил:

— Крестьянин так говорит: «Я не возьму ту вещь, которую в руках не держал».

— Но кто-то ведь должен быть первым? — Так-то оно так. Но по проторенной дорожке идти сподручнее.

Первые речь о семейном подряде в совхозе «Кожениновский» зашла в ноябре прошлого года. Да и пройти мимо было трудно, он по сути дела сам напрашивался. На выражении гурта телок от 6 месяцев и старше работали отец и сын Верховых. Оба — работящие, ответственные и, что особенно важно, свои, преданные хозяйству. Тридцать

лет проработал на Кожениновской ферме Михаил Анатольевич. Сызмальства помогал отцу и матери, в прошлом доярке, Анатолий, в его трудовой биографии, почитай, уже больше десяти лет отдало ферме. Об отношении Верховых к делу говорит хотя бы такой факт: самую задулалую и болезненную телку из гурта старшие Верховых взяли выхаживать к себе домой, и сейчас она ничем не уступает остальным.

Предложение исходило от совхозного руководства, и в целом оно было принято семейным звеном. Но, как дело дошло до оформления договора, между сторонами начались трения. Экономическая служба хозяйства предложила испытать оплату от валового дохода. Верховых же стояли на прежней оплате, приплюсовав к ней 70 процентов стоимости сокомленных затрат.

— Как ты не возьмешь в толк, Анатолий, что от валового дохода вы получите даже больше, чем при обычном подряде, — и Зоя Николаевна уже в который раз растолковывает арифметику начисления зарплат.



РАЗВИВАТЬ ОПЫТ, ВЫСТУПАТЬ УЧАСТНИКОВ ПЛЕНУМА ОБКОМА КПСС ПО ОТЧЕТУ

Динамизм, но не нервозность

Г. С. Жуков,

первый секретарь Колпашевского горкома партии:

— Инициативнее пошла работа, когда акцент с «Что надо сделать» сместился на «Что надо сделать». Оценочно это видно в животности, где осуществляется линия на резкое наращивание производств. Так же надо поступать и при развитии подсобных хозяйств предприятий. Была бы для всех ведомств, сверху вниз, одна линия — безусловно надо дать на каждого работающего к 1990 году по 20 килограммов мяса, — эта задача решалась бы быстрее. Возьмем наших лесников. В 1977 году в подсобном хозяйстве орсса поголовье свиней доходило до 800, но затем пошло на спад. И нет от руководителей «Томлеспроста» никакой поддержки в этом деле. А в обкоме партии заведующий отделом В. Б. Ильин сказал: «Это вопрос не Шутова, а ваш...». Считаю, что вопросы комплексного развития отраслей и ведомств должны быть под

более пристальным вниманием отраслевых отделов обкома. Тогда будет больше политической окраски и в работе партийных комитетов на местах. Отделы обкома должны лучше ориентироваться и на идеологическую работу вокруг экономической реформы. Один отдел пропаганды с этим не в состоянии справиться. Динамизм, напряженность, но не нервозность в работе бюро и секретариата обкома ощущаем мы, районные секретари. Вдумчивее стали решать кадровые вопросы. Но предметнее должны быть взяты и за «технологии» партийной работы. Мало говорить о том, что надо больше бывать на местах. В нашем горкоме инструктор превращается, образно говоря, из статистика в методиста, отвечающего за определенное направление. Он общается, например, с группой, вносит предложения — вплоть до бюро. Считаю, это даст эффект.

Заниматься своим делом

А. Д. Колтыков,

первый секретарь Асиновского горкома партии:

— Нас серьезно критиковали на партийных собраниях и на пленуме горкома за подмену хозяйственных руководителей. Советов. Критика правильная. Но анализируя происхождение, приходишь к выводу: занимаемся «подменой» не потому, что делать нечего или из-за престижных соображений, а зачастую из-за неотложных обстоятельств. Накопившиеся годами проблемы враз не решить. Поэтому надо, хотя бы на уровне области, создавать орган, который бы снимал диспропорции регионального плана. В то же время секретариату обкома партии нужно повышать спрос с руководителей областных объединений, трестов. Вообще на всех уровнях каждый должен заниматься своим делом. Бюро обкома партии много внимания уделяет перспективе развития области. Но по каким-то причинам отставлена традиционная от-

расль — лесная и деревообрабатывающая промышленность. Она развивается односторонне, с уклоном на заготовку. Наращивание мощностей по глубокой переработке древесины остановилось, и это неправильно. Говоря о структурных изменениях в агропромышленном комплексе, А. Д. Колтыков задался вопросом: почему расположенные на территории района ремонтные и перерабатывающие предприятия не входят в райагропром? Назрела необходимость создания в районе настоящего агропромышленного объединения или агрокомбината — с законченным циклом — от производства продукции до переработки. По нашему мнению, — продолжал выступая, — гораздо больше внимания нужно уделять и глубокому анализу духовной жизни, иначе ошибки и недоработки могут серьезно сказаться в будущем.

Повысить активность выборных органов

В. А. Луков,

первый секретарь Каргасковского райкома партии:

— Чтобы повысить активность члена райкома и обкома, надо все плановые вопросы, которые рассматриваются в бюро, обсуждать с обязательным участием членов выборных органов. Еще много формализма в работе областных ведомств. «Деловые» отношения, если так их можно назвать, строятся на телефонных звонках руководителей, финансовых проверках, бумагах, поручениях, копировании порой общие указания. Например, немало информации по сравнению требуют профсоюзные комитеты, а сами работники их аппаратов редко бывают на местах. От этого страдает живая работа. Думаю, что Н. С. Сперанский, Е. А. Вологдину надо проанализировать это положение и внести коррективы в деятельность этих

комитетов и аппаратов. От этого тоже зависит процесс демократизации. На сегодняшнем этапе перестройки приоритетное направление мы отдаем повышению экономических знаний у работающих. И нам необходима помощь ученых и лекторов общества «Знание». Обращаемся за помощью в Томск, но получаем парадокс: хотя областной центр имеет высокий научный потенциал, нам говорят: «Нет подготовленных лекторов...». Сейчас, при переходе на новые методы хозяйствования, необходимо рассматривать на областном уровне перспективы развития отраслей в региональном плане, учитывая особенности каждого района, а не развешивать один за счет другого.

Как возратить кредит

С. П. Бугаев,

директор Института сельскохозяйственной электроники
Сибирского отделения АН СССР
член-корреспондент Академии наук СССР:

— Сегодня остро обсуждается вопрос управления научно-техническим развитием, взаимодействия руководителей и участников этого процесса. Проблема в том, чтобы перейти не к формальному хозрасчету, представляющему собой товарно-денежные отношения административных учреждений, а к построению такой системы интересов, показателей и денежных поступлений, которые способны обеспечить высокую результативность за счет экономических средств воздействия. Основная задача — так построить хозрасчет, чтобы учитывались такие особенности — временный и ве-

Руководить перестройкой — руководить воспитанием

В. М. Кетов,

первый секретарь Томского горкома партии:

— Личный пример секретаря, членов бюро обкома по организации ускоренного строительства социальных

ферм берется сегодня на вооружение руководителями Томска, партийными, советскими и хозяйственными работниками.

В ходе отчетов парткомов о руководстве перестройкой в Томске были проведены анкетные опросы. И каждый пятый из опрошенных заявил, что не имеет никакого представления о том, что такое переход на самокооперацию и самофинансирование, а каждый второй испытывает затруднения при ответе... Это явные пробелы в экономическом образовании кадров к работе в условиях нового механизма хозяйствования, по руководству экономической учебной и отраслевой работы обкома партии. Секретари обкома слабо спрашивают с них за это важное дело.

В. М. Кетов рассказал о

Каждому делать по совести...

А. Н. Мишакин,

аппаратчик производственного объединения
«Томский нефтехимический комбинат»:

— Много лет рабочих называли хозяевами производства, а фактически приучали быть послушными исполнителями чужей воли. Демократизация разбудила сознание, здорово дала по рукам наиболее ярким администраторам. Легче стало дышать, бороться за справедливость, истинно рабочие настроения. Корень проблемы прежде всего вижу в самом человеке, его духовной лени, а то и откровенном эгоизме.

С нового года вступил в силу Закон о государственном предприятии. Многие заводы переведены на новые формы хозяйствования, переведен и наш комбинат. А взаимоотношения в коллективе, настрой рабочих, коммунистов не меняются. Рабочие, да и инженеры, видя, не представляют, что такое новые формы хозяйствования на практике. Никто этому не научил. А при экономической безграмотности невозможно рассчитывать на успех.

Партийная организация должна заботиться об этом, учить, слушать людей, добиваться реальных, а не мнимых позитивных перемен. Сегодня каждый партийный работник должен понять, что люди ждут от встреч с ним конкретной помощи, открытого разговора. Рабочее ме-

то, почему и как коллективу завода резиновой обуви удастся в новых условиях хозяйствования и госприема добиться хороших, устойчивых результатов. Он также отметил, что и при полном хозрасчете нельзя мириться с обособленностью предприятий, нельзя шестую помощь селу расценивать как лишнюю обузу или коммерческую сделку.

Чтобы отстоять, защитить перестройку идеологически, Томский горком усилил внимание к работе с преподавателями кафедр общественных наук вузов, повысил требовательность к вступающим в партию. Более энергично проводится воспитательная работа с молодежью. Хотя в этой работе подчас недостает своевременной политической оценки возникающих явлений, эффективности и наступательности.

Считаю, что привлекать рабочих, а тем паче инженеров и специалистов на строительные и сельскохозяйственные работы экономически нецелесообразно. Пример: работник ТНХК в среднем получает 10 рублей в день, а на заготовке сена зарабатывает в день не более 1—2 рублей, без учета оплаты питания, транспорта и моральных издержек. Такая же картина и на стройке. Тем самым бездумно перерасходуются ресурсы и труд людей.

Уж если помогать, то помогать в переработке времени, путем проведения субботников, воскресников при обязательном высокой организации труда, идеологическом обеспечении. Несколько слов об авторитете партийной организации. Девятый год работаем на ТНХК, девятый год партийная организация принимает решения в разных вариациях о строительстве объектов соцкультбыта. А воз и ныне там. До сих пор на комбинате нет пионерских лагерей, профилактория, дома отдыха, санатория и других объектов. В этих условиях требуются новые формы и методы партийной работы, в центре которой — человек.

Вступил в силу Закон

Б. А. Мальцев,

начальник Главтоммостстроя:

— Мы уважаем умение бюро майта крупные задачи, сплотить вокруг них всех коммунистов. Конечно, далеко от мысли идеализировать работу всех членов бюро. Может быть, я ошибусь, но то, что секретарь обкома А. А. Поморев, великий строительством, а не торговлей в течение года 50 раз побывал на строительстве универсамы, — это роскошь. В то же время 5 раз побывав на строительстве ЖБК-100 — это, мягко говоря, недостаток. Нам хотелось бы, чтобы на уровне своих возможностей работал член бюро обкома партии В. М. Кетов. Мы не видим твердой линии Томского горкома партии в строительстве. Серьезный анализ, коллективная выработка решений поднимаются специальными, аварийными, как правило, ночными, заседаниями.

«Дайте возможность — мы сделаем сами»

С. Д. Кузнецов,

первый секретарь обкома ВЛКСМ:

— Складывается иногда впечатление, что какие-то трудности мешают партийным комитетам заниматься молодежными проблемами и глубоко. К чему это приводит. За 2 года число коммунистов, работающих в комсомоле, уменьшилось на 700 человек. Партийная прослойка среди секретарей первичных комсомольских организаций снизилась до 33 процентов, а в Верхнекетском, Каргасковском, Молчановском и Зырянском районах она не превышает 17 процентов. В 6 раз снизилось число секретарей комсомольских организаций, участвующих в работе выборных партийных органов. Эта проблема заслуживает большого внимания отдела организационно-партийной работы обкома, горкомов и райкомов партии.

сто партийного работника — среди людей.

Считаю, что привлекать рабочих, а тем паче инженеров и специалистов на строительные и сельскохозяйственные работы экономически нецелесообразно. Пример: работник ТНХК в среднем получает 10 рублей в день, а на заготовке сена зарабатывает в день не более 1—2 рублей, без учета оплаты питания, транспорта и моральных издержек. Такая же картина и на стройке. Тем самым бездумно перерасходуются ресурсы и труд людей.

Уж если помогать, то помогать в переработке времени, путем проведения субботников, воскресников при обязательном высокой организации труда, идеологическом обеспечении. Несколько слов об авторитете партийной организации. Девятый год работаем на ТНХК, девятый год партийная организация принимает решения в разных вариациях о строительстве объектов соцкультбыта. А воз и ныне там. До сих пор на комбинате нет пионерских лагерей, профилактория, дома отдыха, санатория и других объектов. В этих условиях требуются новые формы и методы партийной работы, в центре которой — человек.

Предложения

В адрес XIX Всесоюзной партийной конференции, высказанные на пленуме обкома КПСС

В связи с возрастанием роли пленумов райкомов и горкомов партии как политических органов коллективного руководства установить периодичность их проведения не реже 1 раза в 4 месяца.

Разработать статус о правах и обязанностях члена выборного партийного органа, а также положение о порядке партийного запроса в вышестоящую организацию. Решение этих вопросов даст возможность поднять роль и значение выборного актива в жизни и деятельности партийных организаций.

Заблаговременно опубликовать тезисы доклада ЦК КПСС XIX Всесоюзной партийной конференции. Это оказало бы благотворное воздействие на повышение политической и трудовой активности людей.

Было бы целесообразно людей, прошедших комсомольскую школу и накопивших определенный жизненный опыт, но к моменту вступления в партию выбывших из комсомола по возрасту, при приеме в КПСС учитывать как вступающих через ВЛКСМ.

Есть нерешенные проблемы

В. А. Кукушко,

механизатор колхоза «Первое мая»
Первомайского района:

— Отчет обкома партии дает основания, сделать вывод, что процесс перестройки набирает обороты. Этот процесс заметен и на местах.

В нашем хозяйстве закрепились практика подготовки всех механизмов вслед за завершением тех или иных хозяйственных кампаний. В текущем году успешно, оперативно решаются вопросы обеспечения новой техникой для заготовки кормов. Мы в основном к этой работе подготовились.

В то же время у нас есть ряд проблем, которые нам не удается решить. И это явно тормозит развитие. И первая проблема — это обеспечение хозяйства угольями. Под наше все расширяющееся животноводство не хватает пашни, сенокосов. И в этой связи еще раз поднимаю вопрос об оказании помощи району в освоении новых земель.

Нас справедливо критикуют

Н. С. Сперанский,

председатель облсовпрофа:

— Меняется стиль работы аппарата облсовпрофа, обкомов профсоюзных. Мы стали больше бывать на местах, оказывать практическую помощь. На обсуждение пленумов и президиумов выносятся наиболее важные вопросы. Но сегодня говорить о глубоких и устойчивых изменениях в работе профсоюзных организаций преждевременно. В докладе нас справедливо критикуют за слабую работу по созданию производственного быта, организации общественного питания, решению жилищной проблемы.

Нередко руководители предприятий и организаций объясняют плохую организацию питания отсутствием достаточного количества мясных продуктов. При этом сами не принимают никаких мер по решению этой проблемы. В первую очередь за счет развития подсобных хозяйств. Потеряли время, затянули их развитие в объединении «Сибэлектромотор», на заводах «Электромеханический», подпольниковом, режущих инструментах, в управлении топливной промышленности.

Видеть перспективу

Б. А. Ковригин,

заведующий отделом обкома партии:

— Как секретарь партийной организации аппарата обкома могу сказать, что в коллективе создана обстановка высокой требовательности и принципиальности, уважения и доброжелательности. Вместе с этим есть немалые резервы. Отдельные коммунисты сузили свою деятельность рамками областного центра, сократилось

нального партийного работника, желающего держать курируемые коллективы, как говорят, в узде. Скорее, наоборот.

Почему же тогда приходится говорить о подмене партийным руководством хозяйственного? Одна причина — связана с упущениями в расстановке руководящих кадров и в работе с резервом. Но главное — противоречие между отраслевыми и территориальными органами управления, сохраняющиеся различия в их экономических и социальных интересах. ЦК КПСС принимает на этот счет ряд крупных мер, но они только еще начинают действовать.

А как быть сейчас? Оставить предприятия один на один со своими хозяйственными проблемами и подлечь лишь тогда, когда

коллектив останется без средств на техническое перевооружение, реконструкцию, развитие, социальную сферу? Важно, чтобы не произошло ущемления интересов предприятия, но при этом не пострадали и государственные интересы. Эти вопросы являются предметом заботы партийного аппарата, а какими методами обеспечить их решение — зависит от конкретной ситуации.

Представляется целесообразным поручить облпартию подготовить предложения о стратегических направлениях развития народного хозяйства области для широкого обсуждения во всех трудовых коллективах, а инвентаризационной комиссии обкома взять эту работу под постоянный партийный контроль.

Быть на этой земле хозяином

Ю. К. Ушаков,

бригадир лесозаготовительного комплекса
Каргасковского лесопромышленного комбината:

— Новый хозяйственный год не дает надежды на «легкую жизнь». Переходя на новую систему хозяйствования, комбинат по итогам прошлого года имеет более 700 тысяч рублей штрафов, которые «сбьели» весь фонд материального стимулирования. Штрафные санкции в объединении «Томлеспром» не всегда применяются правильно. Эту политику надо менять. Думаю, что отделу лесной промышленности обкома КПСС надо над этим поработать.

Одна из главных проблем — строительство жилья. За прошедший год план ввода жилья у нас перевыполнен в 2,5 раза. Но это не решает проблему. Высока текучесть кадров.

Лесоруб нынче не тот, что пятнадцать лет назад. И не всем, думаю, нравятся сегодняшние сибирские деревни с их двухквартирными коробками. Это: предел архитектурной мысли? Не обойтись уютные дома, коттеджи, как на Украине, в Белоруссии. Чтобы хорошо жилось человеку, чтобы чувствовал он себя на этой земле хозяином, а не временно.

Главное право — действовать

В. Г. Попов,

заместитель председателя облсплкомкома,
председатель облплана:

— Я считаю, что работа бюро обкома КПСС за последние два года обогатилась новым содержанием, полнее проявляется конкретность в решении принципиальных для области проблем. Центр организаторской работы перемещается на места, стало больше доверия кадрам. Сдвиги есть по всем направлениям. Но и проблем остается немало. В области ежегодно от 20 до 40 процентов предприятий не выполняют плановые задания. Экономика во многом остается затратной.

В деятельности советских органов есть крупные недостатки, критические замечания в адрес Советов объективны и справедливы. Мы своевременно не дали принципиальной оценки действиям хозяйственных руководителей, которые под различными предлогами уходят от удовлетворения растущих потребностей населения, которых устраивает «остаточный» подход к выделению средств на социальное развитие.

Многие годы нас лихорадит двойное планирование. В результате строительства, например, в основном выполняются планы, установленные министерствами, но остаются неиспользованными средства, не обеспечивается ввод в эксплуатацию объектов соцкультбыта.

Сегодня для всех нас нет

важные задачи, чем создание благоприятных условий для успешного действия Закона о государственном предприятии. В этой работе на передний план выходят задачи повышения компетенции кадров, овладения новыми экономическими методами. То, что делается сейчас, явно недостаточно. Экономическую учебу с разбором местных примеров и фактов нужно перенести в бригады, на фермы, участки, в автаны.

В соответствии с решением июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС в области проводится определенная работа по комплексному и сбалансированному развитию. У Советов стало больше прав, и главное из них — право действовать. В полном объеме оно используется далеко не всегда. Неоправданно затянулось создание главного производственного — экономического управления облсплкомкома.

Сейчас идет подготовка к XIX Всесоюзной партийной конференции. В связи с этим хочется высказать несколько предложений. Думается, назрело время разработать статус о правах и обязанностях члена партийного органа, а также положение о порядке партийного запроса в вышестоящую организацию. Это даст возможность поднять роль и авторитет выборного актива в деятельности партийных организаций.

Есть условия для инициативы

В. И. Коньков,

член обкома КПСС:

— Повестка пленума разрушает ранее бытовавшее правило: при обсуждении деловых вопросов не переходить на личности. Теперь же, если не сказать конкретно о работе бюро, секретаря обкома, то, значит, отключиться от повестки дня. Можно сказать, что три последние пятилетки бюро обкома КПСС активно возмужает созидательный процесс развития области, ее экономики, науки и культуры. Известно, что конкретное влияние партийного органа на развитие экономики про-

является в разработке комплексных, сбалансированных программ социально-экономического развития, в продвижении четкой инвестиционной политики. Многие делаются в этом плане, есть и серьезные недостатки. Чтобы добиться прорыва в развитии машиностроения, не столь важно строить все новые заводы, сколько заниматься радикальным обновлением основных производственных фондов, провести крупную реконструкцию с внедрением новых технологий. Это путь правильности, но в последние годы наши

ИСКАТЬ НОВЫЕ ПОДХОДЫ

БЮРО ОБКОМА ПАРТИИ О РУКОВОДСТВЕ ПЕРЕСТРОЙКОЙ

руководители промышленности испытывают трудности, чтобы включить в планы строителей и монтажников работы по реконструкции объектов. В этих вопросах инвестиционную политику следовало бы переориентировать.

Мы занимаемся развитием подсобных хозяйств предприятий города. За две пятитки производство сельхозпродукции в подсобных хозяйствах удвоилось. Но при этом меньше внимания уделяется комплексному развитию районов области. Всем этим глубже должен заниматься секретариат обкома КПСС и особенно секретарь обкома А. А. Поморев. Работает он много, но при этом есть увеличение длинных заседаний, нередко подменяющих хозяйственных кадров.

Несомненно, положительным является то, что изныли частые совещания. Созданы условия для инициатив, планомерной работы на местах. Однако необходимо, чтобы проводилось опера-

тивное информирование актива о прошедших пленумах ЦК партии, важных совещаниях. Эта традиция утрачивается.

Редкими стали семинары первых секретарей горкомов и райкомов в целях обобщения опыта. Отделу оргпартий (г. Вологдин Е. А.) следует проводить их регулярно.

Но надо сказать и о другом. В последнее время очень много говорится о негативных фактах и процессах. Гласность и правда — это важно, но нужна и более глубокая, объективная оценка сложившегося положения.

Нужны новые подходы и организации шестой работы, созданию кооперативов и развитию индивидуальной трудовой деятельности. Нужны более четкие нормативные документы по кооперативам, иные принципы налогообложения. В перестройке должна быть более активная деятельность секретаря обкома КПСС Н. П. Кириллова.

Главный ориентир

Г. П. Хандорин,

генеральный директор производственного объединения «Томский нефтехимический комбинат».

Обсуждая сегодня вопрос о руководстве перестройкой, каждый из нас должен прежде всего спросить себя: как перестраивается он сам? Как коммунист, которому партия доверила руководство крупным предприятием, в прошедшем году я не справился с важнейшей задачей по строительству жилья для работников комбината. И, хотя ТНХК сделал значительный шаг вперед в своем развитии и закончил год с перевыполнением плана, срыв в социальной сфере расцениваю как свое серьезное упущение. Исправить его надо конкретным делом, что мы и намерены выполнять в нынешнем году.

Оценивая работу бюро обкома КПСС, хочется сказать, что ее отличают динамика, энергичный поиск нестандартных путей и методов решения вопросов развития народного хозяйства области. Зачастую ведутся разговоры, что не должно быть вмешательства партийных органов в дела хозяйственные. Это неправильный подход. Мы не должны забывать слова В. И. Ленина о том, что экономика для нас и есть главная политика.

Мы все возлагаем большие надежды на хозрасчет, заставляем считать доходы и расходы. Но, прежде чем доходы считать, надо их по-

лучить. Радикальное для этого средство — реализация идей научно-технического прогресса. И здесь партийное влияние неоспоримо. При этом хотелось бы подчеркнуть необходимость ориентироваться на свои силы и возможности. Без смелости и нестандартного мышления людей движения вперед не будет.

Бюро обкома КПСС создало инструмент научно-технического прогресса — программу «Ускорение-90». Не все эти программы равнозначны, но, думаю, в ходе их реализации будут внесены соответствующие коррективы.

Велика роль партийных органов на втором этапе перестройки. Мы, производственники, уже сейчас чувствуем на себе стремление вышестоящего хозяйственного органа оставить по существу все так, как было, изменив лишь терминологию: государственные планы — на госзаказ. Если с этими тенденциями не разбираться сейчас, то может возникнуть такая ситуация, что мы будем считать: да, новый хозяйственный механизм действует, но на деле изменений не произойдет. Уверен, что только партийные органы, как носители идеологии перестройки, способны воспрепятствовать такой ситуации.

Ориентируясь на передовой опыт

В. И. Певнев,

первый секретарь Кемеровского райкома партии.

Прошедшие в районе партийные собрания и пленум райкома с отчетами выборных органов о руководстве перестройкой подтвердили, что люди приспосабливаются к переменам, поддерживают гласность, с интересом стремятся участвовать в экономических преобразованиях. Вполне понятно, что многие результаты работы района прямо зависят от деятельности областных организаций и тем более — от деятельности бюро обкома КПСС. В том, что мы сегодня имеем целевые программы в области животноводства, полеводства, строительства и по ним работаем, весом вклад бюро и секретариата обкома.

Однако, критически оценивая сделанное, необходимо признать, что в состоянии экономики и социальной жизни наших сел немало «узких» мест и нерешенных вопросов. Особенно остро пришлось это почувствовать во время пребывания в делегации области в Белоруссии. Мы заметно отстали в культуре сельскохозяйствен-

ного производства, мало занимаемся благоустройством наших сел. Отмечу большую пользу подобных поездок, предлагаю более настойчиво изучать передовой практику не только у себя, но и за пределами области, широко внедрять ее. В районе в настоящее время разрабатывается программа социально-культурного развития и благоустройства. Потребна задача превратить Кемеровский район в район высокой культуры и образцового порядка.

На наш взгляд, заслуживает другого подхода работа по шестым связям. Будет правильно, если руководители хозяйств и шестовских предприятий решат сами, куда направить силы и средства горожан. Бюро обкома следует повысить ответственность исполнителей за реализацию решений, которые имеют важное значение для целых районов. В частности, не движение строительства газопровода до Кемеровика, хотя оно намечено решением областного Совета.

пленумах утверждена программа «Нефть и газ». Все это положительно сказывается на результатах развития нефтяной промышленности.

После июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС и пленума обкома партии о коренной перестройке хозяйственного механизма в объединении «Томскнефть» широко развернулась работа по подготовке к деятельности в условиях полного хозяйственного расчета. Она проходила не гладко, были ошибки. Считаю, их оказалось бы меньше, если бы партийные организации на местах под руководством партийных комитетов подошли к делу с большей заинтересованностью.

Сегодня затратный механизм продолжает действовать. Остановить его можно только сложением усилий. Контроль за реализацией партийных решений со стороны отделов строительства, нефтяной, газовой промышленности и геологии по некоторым разделам не действенный. К примеру, вопрос о дорогах. Начиная с 1989 года нефтяники построили 750 километров автомобильных дорог с твердым покрытием. Они сыгра-

ли решающую роль в развитии нефтедобычи на Вашигане и Вахе, уже вовлечены в решение других задач народного хозяйства области. В связи с этим в 1985 году принято решение о передаче магистральных дорог (около 400 километров) на севере области на баланс местных Советов. До сих пор не принято ни одного километра.

Другой пример. Объединение «Томскнефть» в значительных объемах ведет жилищное строительство. Делается это в условиях жесткого дефицита источников финансирования. В то же время подрайонные организации Главлестройтрест «Томскгазстрой» в 1987 году не освоили на жилье 3,7 млн. рублей. Мы поверили заверениям строителей, сократили хозрасчет, направили деньги на финансирование подрядных работ, а в результате 100 семей остались без благоустроенных квартир. Я, как член обкома партии, не снимаю с себя ответственности, но считаю, что и руководители подрайонных организаций — коммунисты Б. А. Мальцев и А. А. Фрицлер несут не меньшую ответственность за этот срыв.

Проблемы районной глубинки

М. И. Ромашов,

первый секретарь Молчановского райкома КПСС.

В работе областной партийной организации заметно прибавилось деловитости и целеустремленности, демократии и гласности. Каждый из нас почувствовал, что сократилось число заседаний, совещаний, вывозов в обком, уменьшился и поток бумаг в низовые партийные органы. Горькован и райкомом КПСС предоставлено больше самостоятельности.

Но нам нужна и соответствующая помощь в усилении внимания к вопросам перестройки, работе по-новому со стороны отделов обкома КПСС, областных организаций. Такое внимание возрастает, но, на наш взгляд, система кураторства в обкоме КПСС нуждается в дальнейшем совершенствовании. Есть серьезные претензии к работе руководителей областного агропрома. В районе они бывают нечасто, а если и приезжают, то мимоходом. Не хватает такой работы, например, чтобы на каком-то уровне были изучены и рассмотрены вместе с нами вопросы коренные, социально-экономического развития совхозов на перспективу в целом или по какой-то важной проблеме.

В районе в числе ведущих лесная отрасль. Удельный вес товарной продукции наших лесхозов и лесозаводов в объединении «Томсклеспроект» составляет в среднем за год около 11 процентов. Но, к сожалению, здесь накопилось немало трудностей, сильно отстала

материальная база социальной сферы: торговли, культуры, народного образования. Как выход из положения бюро обкома КПСС по нашей просьбе поручило руководителем «Томсклеспроекта» и треста «Томсклесстрой» создать в районе строительную организацию, развивая при этом, конечно, хозрасчет. К сожалению, решение это не выполняется.

Много произнесено слов, исписано бумаг по вопросу глубокой переработки древесины — использования отходов. Только от лесопилки в Молчановке в отходах около 100 тысяч куб. метров. Своими силами мы не в состоянии решить эту проблему, и со стороны объединения «Томсклеспроект» не принято такого решения.

Еще один вопрос. В районе имеется кирпичный завод, а закрыть потребности в кирпиче не можем. Заовозим его из других районов и областей. Приходится решать эту проблему строительством старших кирпичеводов в лесхозов, в совхозе «Молчановский». Районные объемы поставок на кирпич и на 1988 год. В областных ведомостях ставит вопрос так: у вас в районе есть кирпичный завод, вот и решайте на месте.

В то же время государственные заказы довели на уровне плана и проектной мощности завода. Какой же здесь можно найти выход?

Где строят сельские строители

Р. Э. Палосон,

директор совхоза им. 60-летия Союза ССР Чанского района.

Переход на хозрасчет и самфинансирование поставил перед нами новые, не легкие задачи. И для претворения их в жизнь, на мой взгляд, самым главным является перестройка психологии людей, которая десятилетиями воспитывалась в духе достижения высоких личных показателей, при этом любой ценой, но не в духе ответственности за экономико и бережливости, за конечный результат всего коллектива.

Мы сейчас разрабатываем и внедряем такие экономические формы возмездия, что плохо работать, не беречь общественную собственность, не экономить во всем было бы просто невыгодно. Чтобы оплата труда высокоэффективного работающего человека резко отличалась и была бы не на 50-60 процентов, а в полтора, может быть, в 2 раза выше, чем у тех, кому не по душе хозрасчет, экономия и бережливость. Около 40 процентов в структуре оплаты труда сейчас у нас составляет оплата за качество.

Пришло такое время, что только высокой заработной платой, чтобы человек работал с хорошим настроением и чувствовал себя хозяином на производстве, недостаточно. Нужны современные

культура и быт. Очень остро встал проблема жилья. Уважаемые шефы — Томский домостроительный комбинат, — на чью помощь мы так надеялись, наши надежды не оправдались и за 4 года шефства сдали совхозу всего лишь 10 квартир, а у нас шесть отделений, шесть населенных пунктов. 24-квартирный жилой дом, который полностью был обеспечен финансированием и по плану был сданным в III квартале 1987 года, до сих пор не введен.

Вопреки известному постановлению директивных органов Чанская МТМК «Агропромстрой» продолжает осваивать подавляющую часть производственной программы в райцентре. И, что особенно обидно, даже не осваивает в совхозах те скромные капитальные вложения, которые им выделялись.

Мы предлагаем создать в Подгорном, для строительства в райцентре, подразделения объединения «Томскгражданстрой», и тогда обстановка со строительством в районе кардинальным образом улучшится.

На наш взгляд, сказал в заключение выступавший, в стороне от сельских строителей дел и бед оказался отдел строительства областного комитета партии, т. Поморев.

Авиаторы не подведут

А. С. Федорченко,

командир самолета Колпашевского авиапредприятия.

Областной комитет партии поддерживает нас во всех вопросах, особенно когда речь идет об усилении безопасности полетов и улучшения культуры обслуживания пассажиров.

При активной поддержке обкома КПСС наше предприятие готовится к освоению нового самолета «Ан-28» для местных воздушных линий.

Колпашевские авиаторы заинтересованы в скорейшем вводе в эксплуатацию аэропорта в Кедровом. Трест «Стрежевойдотстрой» ввел в срок взлетно-посадочную полосу, однако вопрос строительства зданий и сооружений в аэропорту решается медленно. Заказчик в лице объединения «Томскнефть»

упорно уходит от его решения, пытается навязать временную схему эксплуатации аэропорта.

Практика принимать объекты с недостатками давно осуждена партией, но жива еще традиция любого способа сдать свои недоработанные объекты и привлечь в союзники высокий партийный орган.

А сколько нервозности стоит командованию принципиальности при закрытии из-за захламленности и не пригодности посадочных площадок, заправочных пунктов! И, как ни странно, авиаторам при этом приходится выдерживать давление некоторых отделов обкома КПСС, особенно отдела нефтяной, газовой промышленности и геологии.

Перестройка в вузах

И. П. Чучалин,

ректор ТПИ.

Главная цель перестройки в вузах, — это повышение качества подготовки специалистов. Она предусматривает усиление связи

учебы с производством и наукой, создание учебно-научных и учебно-научно-производственных комплексов, а также филиалов кафедр на предприятиях и в научных организациях, целевую подготовку специалистов для предприятий по договорам, укрепление материально-технической базы вузов, улучшение кадрового состава преподавателей, увеличение объемов научно-исследовательских работ и внедрение их в народное хозяйство.

Что же делается по указанным направлениям? Практически во всех вузах города существуют учебно-научные и учебно-научно-производственные комплексы, всего их сейчас 28, в том числе 11 — в политехническом институте, 10 — в ТИАСУРЕ, 4 — в университете, 2 — в медицинском институте, 1 — в пединституте.

Организованы филиалы кафедр на предприятиях и в научных организациях. Например, в ТПИ их 10, в ТГУ — 4, в ТИАСУРЕ — 2.

В 4 вузах (ТПИ, университете, ТИАСУРЕ, ТИСИ)

ведется целевая подготовка специалистов.

Однако научный потенциал вузов используется далеко не полностью.

На процесс повышения качества подготовки специалистов отрицательно влияют отвлечения студентов за занятия. Тысячи студентов вузов на основании решений горполитовского и Томского плодосовхоза, эта система дает хороший эффект, с 1982 по 1986 года она была внедрена на 12 складах. Но в последнее время дело затормозилось. И вместо того, чтобы решить задачу до конца, решить по-современному, скоро горисполком будет принимать очередное решение о массовом направлении студентов на переборку фашей.

Подобное происходит на Томском хлебокомбинате, его руководители работники тормозят внедрение устройств автоматизации работ на хлебозаводах.

Школа стала помехой?

З. Г. Барашева,

заведующая облоно.

Есть выработанная и утвержденная партийными органами программа строительства пристроек. Сейчас никто не хочет заниматься пристройками. Думаю, обком партии должен дать принципиальную оценку руководителям базовых предприятий, да и горкому партии тоже.

В условиях перехода на самофинансирование и самфинансирование нарастает очень опасная тенденция — меркантильное отношение к школе и к детям вообще. Отходят от школы базовые предприятия. Питание в сельских школах стало дороже. Во многих местах детей отказываются подвозить, отзывая мастеров производственного обучения, когда-то направленных с производства в школу. Даже нефтяники уже отказались выполнять ранее принятые обязательства по пристройке мастеров, оборудованию рабочих мест, организации производственного труда школьников, так как это снижает рентабельность предприятий.

Эту опасную тенденцию надо вовремя остановить, иначе мы растеряем те позиции, которые завоевали народное образование с таким большим трудом.

Есть выработанная и утвержденная партийными органами программа строительства пристроек. Сейчас никто не хочет заниматься пристройками. Думаю, обком партии должен дать принципиальную оценку руководителям базовых предприятий, да и горкому партии тоже.

В условиях перехода на самофинансирование и самфинансирование нарастает очень опасная тенденция — меркантильное отношение к школе и к детям вообще. Отходят от школы базовые предприятия. Питание в сельских школах стало дороже. Во многих местах детей отказываются подвозить, отзывая мастеров производственного обучения, когда-то направленных с производства в школу. Даже нефтяники уже отказались выполнять ранее принятые обязательства по пристройке мастеров, оборудованию рабочих мест, организации производственного труда школьников, так как это снижает рентабельность предприятий.

Эту опасную тенденцию надо вовремя остановить, иначе мы растеряем те позиции, которые завоевали народное образование с таким большим трудом.

Есть выработанная и утвержденная партийными органами программа строительства пристроек. Сейчас никто не хочет заниматься пристройками. Думаю, обком партии должен дать принципиальную оценку руководителям базовых предприятий, да и горкому партии тоже.

В условиях перехода на самофинансирование и самфинансирование нарастает очень опасная тенденция — меркантильное отношение к школе и к детям вообще. Отходят от школы базовые предприятия. Питание в сельских школах стало дороже. Во многих местах детей отказываются подвозить, отзывая мастеров производственного обучения, когда-то направленных с производства в школу. Даже нефтяники уже отказались выполнять ранее принятые обязательства по пристройке мастеров, оборудованию рабочих мест, организации производственного труда школьников, так как это снижает рентабельность предприятий.

Эту опасную тенденцию надо вовремя остановить, иначе мы растеряем те позиции, которые завоевали народное образование с таким большим трудом.

Есть выработанная и утвержденная партийными органами программа строительства пристроек. Сейчас никто не хочет заниматься пристройками. Думаю, обком партии должен дать принципиальную оценку руководителям базовых предприятий, да и горкому партии тоже.

В условиях перехода на самофинансирование и самфинансирование нарастает очень опасная тенденция — меркантильное отношение к школе и к детям вообще. Отходят от школы базовые предприятия. Питание в сельских школах стало дороже. Во многих местах детей отказываются подвозить, отзывая мастеров производственного обучения, когда-то направленных с производства в школу. Даже нефтяники уже отказались выполнять ранее принятые обязательства по пристройке мастеров, оборудованию рабочих мест, организации производственного труда школьников, так как это снижает рентабельность предприятий.

Эту опасную тенденцию надо вовремя остановить, иначе мы растеряем те позиции, которые завоевали народное образование с таким большим трудом.

Работа с людьми — главная работа

М. Г. Николаев,

председатель ревизионной комиссии областной партийной организации, ректор Томского педагогического института.

Бюро обкома, секретариат работают напряженно, находясь в постоянном поиске. Это положительно сказывается на ритме и результатах деятельности всей областной партийной организации, каждого трудового коллектива. Однако остаются нерешенными многие проблемы. О них сказано в докладе, а анализ позволяет сделать вывод о том, что секретариат бюро не уделяет должного внимания по-настоящему широким слоям населения, коллективам городов, влияющих на настрой людей. Недавно ревизионная комиссия проанализировала организацию приема граждан и работу с письмами в парторганизациях райисполкомов Томска. Ни первого, ни второго этапов перестройки мы там не увидели.

Пожелания секретариату обкома: придерживаться плана заседаний, как и подготовку к сегодняшнему пленуму систематически предлагать более широкую гласность подготовки к другим пленумам, заседаниям бюро обкома, горкомов и райкомов по наиболее важным вопросам.

Организованы филиалы кафедр на предприятиях и в научных организациях. Например, в ТПИ их 10, в ТГУ — 4, в ТИАСУРЕ — 2.

В 4 вузах (ТПИ, университете, ТИАСУРЕ, ТИСИ)

Пора «рассекретить» резерв кадров

А. И. Реннит,

председатель Асиновского горисполкома.

В своей деятельности мы стараемся использовать накопленный в области опыт работы над осуществлением крупных целевых программ. Не все еще получается, и ответственность за это в первую очередь не несем мы. Но требуется значительный лучший контакт и с областными ведомствами, так как есть вопросы, выходящие за рамки районных возможностей. Ощущается необходимость в разработке совместных долгосрочных программ с утверждением их в облисполкоме. В частности, мы сегодня обеспокоены перспективами строительства комбината по производству картона и развитию в связи с этим ПМК-57 «Томскмашстрой», строительства городских очистных сооружений, развития коммунальных служб, связи, железнодорожного узла станции Асино. Много проблем и в агропроме. Тут нужно более заинтересованное участие и отделов обкома.

Остро ставит жизнь и вопросы совершенствования стиля и методов партийной и советской работы, в частности, с кадрами. В условиях демократизации и гласности надо бы «рассекретить» резерв кадров, ввести их стажировку и аттестацию. Мы приступили в районе к разработке программы «Надры» и не можем обойтись без рекомендаций отдела организационно-партийной работы, его заведующего Б. А. Вологодина. По нашему мнению, для необходимости иметь программу «Надры» в областном масштабе.

Среди кандидатов в члены и члены бюро обкома — два депутата областного Совета, избранных трудящихся района, М. С. Кузьма и И. И. Титов проводят большую работу по выполнению наказов избирателей. Но мы хотели бы их чаще видеть в избирательных округах.

Я являюсь членом ревизионной комиссии областной партийной организации. Считаю, что в этом качестве должен работать значительно активнее.

Если намечено — выполнять

Ф. Г. Гарипов,

генеральный директор объединения «Томскнефть».

Областной комитет партии и его бюро постоянно уделяют внимание развитию нефтегазового комплекса.

Этим проблемам были и специально посвящены два пленума (в июле 1985 года и в ноябре 1987 года). На

а, в корне изменилась. «Сибкабель» не дает ни одного рабочего места. С большим трудом «выблизил» несколько мест. Но разве это производительный труд? Двадцать первый год работает П. П. Ятченко в этой школе. Двадцатый год стоит вопрос о пристройке.

Г. И. Шулякова, директор Ленинского УПК, предложила создать в районах филиалы межшкольных мастерских, чтобы в УПК приходили уже подготовленные старшеклассники.

Мы все в ответе за результат

А. К. Винтер,

директор совхоза имени 50-летия СССР Томского района.

Думаю, не ошибусь, если скажу, что работники сельского хозяйства области полностью поддерживают и одобряют линию бюро обкома партии на ускоренное развитие такой труднейшей сельскохозяйственной отрасли, как молочная. Именно эта отрасль является показателем прогресса на селе. Особенно важна работа с отстающими хозяйствами. Помимо прямого экономического эффекта, даем и эффект политический. Если подтягиваются отстающие, то другим хозяйствам ничего не остается, как тоже двигаться вперед. Поддержка бюро помогла и конкретно, нашему коллективу, порождает творчество, заставляет искать новое, передовое, добиваться напряженных рубежей.

Главным средством достижения намеченного должно стать высокое чувство ответственности каждого работника совхоза. Воспитание этого чувства, в свою очередь, потребовало новых подходов в работе первичной парторганизации. У нас создано несколько целевых инициативных групп. Например, по освоению нового хозяйственного механизма в условиях полного хозрасчета, совершенствованию кормопроизводства, укреплению социальной сферы, работе с молодежью. Деятельность этих

групп получила одобрение коммунистов, всего коллектива при отчете парткома о руководстве перестройкой. Мы ведем поиск форм и методов организационно-партийной работы вместе с Томским райкомом партии, однако со стороны организационно-партийного и сельскохозяйственного отделов обкома интереса к подобным вопросам проявляется мало.

Работаем над социальным развитием села, но нужна помощь. Давно, например, обсуждается вопрос о газификации, его решение избавило бы сельчан от множества материальных и моральных потерь. Настало время облисполкому и его руководству взяться за проблему энергичнее.

Нас многому научил опыт с отрядом «Апрель», и мы перенесли отношение к школе. Подход такой: местная школа должна стать основным источником пополнения кадрами. Создали учхоз. Считаю, что обком комсомола следует более активно развивать это направление. Не обойдешься полумерами и в работе с молодежью в сфере досуга.

О перестройке люди судят по конкретному результату. Мы, все члены обкома, в ответе за эти результаты.

Что волнует учителя?

Недавно за «крутым столом» собрались директора томских школ, чтобы обменяться мыслями о ходе реформы, о том, как идет перестройка, демократизация в подколлективах. Директора школ говорили о внимании к сильным ученикам, о необходимости уроков этики и эстетичности, о дифференцированных оценках.

Л. Н. Тарасова, директор школы № 34, заметила, что школе очень нужен свой психолог. Большое значение имеет микроклимат, который создается в школе — и на уроках, и вне их.

Директор школы № 32 Т. Р. Огнева обратила внимание на удручающее плохое материальное обеспечение школ.

З. Г. Барашева, заведующая облоно, напомнила педагогам об эксперименте, к которому готовятся школы Эстонии. Дифференциация обучения: по физико-

