



ГАЗЕТА  
ОСНОВАННА  
1 ИЮНЯ  
1917 ГОДА

# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СРЕДА, 10 ФЕВРАЛЯ 1988 ГОДА

№ 34 (20254)

Цена 3 коп.

Сегодня в Томской области начинается работу зональный семинар-совещание

по вопросам интенсификации животноводства и кормопроизводства

В семинаре принимают участие первые секретари крайкомов и обкомов КПСС, руководители агропромышленных комитетов автономных республик, краев и областей Урала, Сибири и Дальнего Востока, ученые ВАСХНИЛ, работники Госагропрома РСФСР.

НА СНИМКЕ: участники зонального семинара-совещания — первый секретарь Алтайского крайкома КПСС Ф. В. Попов, ведущий специалист Башкирского республиканского агрокомитета Р. Р. Халиков, начальник подотдела подсобных хозяйств Омского агропрома М. Ф. Ложкин, заместитель заведующего отделом агропромышленного комплекса Совета Министров РСФСР И. И. Калашикин, начальник отдела Сибири и Дальнего Востока Госагропрома РСФСР Г. А. Шмаков.

Фото Е. Лисицына.



НАШ ДИАЛОГ.

## НРАВСТВЕННАЯ ФОРМУЛА ХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА

Вначале — несколько фактов.

В своем письме в редакцию ветеран войны и труда А. Г. Захаров сообщает:

— Пошел недавно в парикмахерскую, что расположено по ул. 79-й гвардейской дивизии, 23. Постоял в очереди. Когда подошла моя очередь, смотрю, а мастер пытается пристроить мне сафетку, которую только что снял со вставшего передо мной товарища. Отрихнул ее и пускает на повторное употребление. Я, естественно, возмутился. А в ответ услышал: «У нас теперь лишние сафетки нет на каждого. У нас — хозрасчет...». Конечно, в такой массовом процессе, как всеобщая смена принципов хозяйствования, могут встречаться единичные нелепости. И, может быть, о них не стоит говорить: ведь в любом деле обязательно найдется какой-то процент, мягко говоря, не слишком утрачивающих себя размышлениями о своих действиях и словах людей...

Но познаваемым с другим сообщением в редакцию. Оно от Героя Социалистического Труда, полковника-инженера И. В. Цибасова.

— В одном из рейсов на Ми-8 летели из Парабели в Стрелькову. На борту — 800 килограммов нефти, мешки с зерном, чем загружен один самолет Ан-2. Но это одна сторона дела. Другая: зачем между аэропортами летать на вертолетах? Только от желания «содарать» с клиентов сумму побольше: ведь за километр на Ми-8 Аэрофлот получает 2,1 рубля, а на Ан-2 — всего девять копеек. Больше, чем в авиации, за увеличение себестоимости Аэрофлота. А для народного хозяйства — один убыток...

Другие примеры привел давний. А сейчас давайте порассуждаем над этими двумя, странной на первый взгляд, объединяющими использованием сафетки в парикмахерской и вертолетах. Но такова природа экономических и нравственных проблем, что они могут «запутаться» одинаково вокруг того и другого: ведь и там, и там действует человек.

Мы сегодня часто говорим об «экономическом мышлении». И до каких бы высот его ни поднимали, сутью его все равно будут старые вопросы: «Что почему?» и «Что за что?». И практически действия, как следствие этого экономического мышления и показатель его правильности, обязательно должны привести к выгоде. Но давайте посмотрим, в какие диаметры противоположные, взаимноисключающие, с точки зрения нравственности, ряды можно выстроить источники этой без кавычек и

Стремление лучше заработать, больше получить, экономический интерес становится одним из решающих рычагов идущей сейчас реформы хозяйствования. Но их формирование неотделимо от заботы о нравственной самооценке коллектива и личности, попавших во влияние этого интереса.

В кавычках хозрасчетной выгоды. Можно всеми правдами и неправдами (а их в современных условиях дефицитности еще очень много) средствами поднимать выручку за продукцию или услуги. А можно снижать затраты на производство этой продукции и оказание услуг.

Можно всеми силами вздувать цены. А можно снижать себестоимость. Можно, что называется, «вырывать из горла» высокую цену за свою работу. А можно рачительно покупать и продавать. А можно рачительно покупать и продавать. А можно рачительно покупать и продавать.

Вряд ли есть смысл продолжать этот ряд противопоставлений. Но и приведенный отражает ту степень полярности выбора, встающего как перед коллективом, так и перед личностью, оказавшимися в атмосфере экономического интереса.

Возьмем еще несколько примеров. На недавнем семинаре первых секретарей райкомов партии и председателей райисполкомов в Кривощезинском районе в разговоре вдруг обнаружилось, что в условиях хозрасчета снизилась вложения в улучшение пашни, а обновление парка машин. Сегодня это увеличивает прибыль. Через стимулирующие фонды увеличивается и сегодняшние доходы работников. А завтра?

А взять попытку «приспособить» хозрасчет к тому, чтобы увести предприятие от проблем района и области. Механика проста: 500—600 процентов накладных расходов к стоимости работ — и уже никто не сумеет с просьбой. Сегодня это кажется выгодным коллективному. Но какой запущенности подвернется это завтра, и как эта запущенность ударит по тому же коллективу?

Присмотримся к крайним противоречиям практики первых месяцев работы кооперативов и практике личной трудовой деятельности. Не секрет, есть тут и завывание цен и неурядица в снабжении за счет государственных фондов, и непомерно большие доходы. И уже раздается кое-где требование: закрыть, расследовать...

Не у одного человека может возникнуть мысль: зачем же такой хозяйственный расчет, зачем такая реформа? Но в том-то и дело, что все эти факты — это примеры отступления от хозяйственного расчета, от практики экономической реформы, как их понимает сегодня партия.

Хозяйственный расчет не обходится. Более того, по известной ленинской мысли, это самый реальный фундамент нового общественного энтузиазма в процессе социалистического строительства. Хозрасчет возмущает достоинство и коллектив, и личность, черту, малосовестности с недавним представлением о них как о послушных объектах управления, «винтиках», что было присуще времени администрирования. И опорой этого достоинства являются трудолюбие, рачительность, забота о завтрашнем дне. Именно потому, что ника своего достоинства считают люди «вандализмом» в режиме прежней организации труда, с ее неразберихой, безответственностью, положением «винтика», они выбирают артельный, семейный, индивидуальный подходы, создают кооперативы, построены на действительном хозяйственном расчете. Об одном таком примере недавно рассказывала наша газета: В. А. Войцеховский из Асиновского района. Разве трудно заметить разницу между рабочим достоянием таких людей и вышущей сутливостью эдаких и незаметных рабцев, дискредитирующих кое-где и идеи хозрасчета, и идеи нашей реформы, и идею кооперативов?

Нам надо обживать мир хозяйственного расчета. Обживать трезво, практически и надолго. Обживать в организационном отношении, умея разобираться в природе всеобщей хозрасчета, домашнего управленческого структуры, аппаратные и штатные твердые. Обживать в нравственном отношении. Безнравственный хозрасчет — это чистоган. Вхождение хозяйственного расчета в нашу жизнь должно быть процессом нашего восхождения к нравственным высотам, к человеческому достоинству, а не опусканию в первичный мир чистогана. Надо учиться поддерживать и развивать обстановку этого достоинства. Тут важно все: и современная поддержка, потому что рядом с расчетом обязательно стоит расчет и пропаганда нравственного образца истинного социалистического хозяйствования. Хорошей поддержкой партийному активу могло бы стать слово ученого, специалиста по этическим проблемам нашей реформы, которое, к сожалению, пока мало слышно. И организация общества «Знание», испытывающим затруднения с тем, где набрать лекторов, чтобы удовлетворить заявки лексеготователей в аграрников, транспортников и строителей, пишевиков и металлообрабатчиков, пора осознать, что сейчас уже нужна не столько лекция на тему «Как считать?», а скорее на тему «Во имя чего считать?».

Хозрасчет не отменяет нравственный идеал социализма, он подводит реальную экономическую базу под этот идеал. Но для этого необходимо непрерывное партийное влияние на каждой стадии его внедрения, в каждой производственной ячейке. Об эффективности этого влияния говорит такой факт. В с. Мельникове стал уже своего рода достопримечательностью кооператив «Салом». Недавно с его работы ознакомился руководитель районной области. Интересна такая деталь: установил кооператив цену на шашлык 1 рубль 20 копеек. Хотя и «пошел» шашлык,

но и пошли жалобы на дороговизну. Снизил кооператив цену до рубля — стал протрогать. Установилась цена 1 рубль 10 копеек — все пошло нормально. Ни у кого из присутствующих не создалось ни тени сомнения в позиции руководителя кооператива К. Магомедова, проявляющего свое призвание, свои способности для того, чтобы кормить людей, а не выбивать чистоган. И нетрудно было заметить, как поддерживается эта позиция влиянием райкома партии и райисполкома. Невольно сопоставляется этот факт с другим, когда в перечислении индивидуальных недостатков деятельности («женщины увольняются с работы, перешагивают дома дефицитные шапки, связываются с охотниками, наживают многие тыщи в месяц») мысль останавливается как раз там, где надо говорить об умении попартийному влиять на эту сферу, оценивать ее от недостатков, поднимать ее деятельности общественным, а не эгоистическим, корыстным интересам. Не научимся, останемся одни запрятать. Этому нас учить не надо...

Наша экономическая реформа ориентирована на здоровое нравственное чутье народа. Разве можно представить, чтобы совет трудового коллектива совхоза или общего рабочего собрания решил повысить цену на питание детей в школе, отозвать инструктора из школьной мастерской, отменить автобусный рейс до школы как невыгодный? Это могут допустить единицы. Но этого не могут допустить все. Поэтому надо поменьше «хозрасчетного» администрирования, кабинетного, бюрократического хозрасчета. Какой тайной сейчас кое-где окружены так называемые кооперативная цена. А где тайна — там, естественно, слухи и домыслы. А почему бы рядом с ценой не поставить калькуляцию? Да обязательно разделить, чтобы понятно было каждому покупателю, где в цене доля действительных затрат, а где — содержание всяческого аппарата.

Второй этап перестройки задуман и осуществляется как двудельный процесс экономической реформы и демократизации, гласности. Только в этом случае завтрашний день будет углублять социалистическую, коллективистскую основу нашей жизни, не возбуждая эгоизма, жидковещности, рвачества и издевательств.

Самое стремление больше получать не безнравственно. Но только если ему предшествует стремление больше и лучше сделать.

А. БОРИСОВ.

В октябре 1987 года бюро обкома КПСС через газету «Красное знамя» обратилось к членам обкома партии, к партийным комитетам, коммунислам, комсомольцам, трудящимся области с просьбой внести свои замечания и предложения в связи с подготовкой пленума с отчетом бюро обкома КПСС о руководстве перестройкой.

В ответ на это обращение, а также опубликованные в газете тезисы доклада бюро обкома в областной комитет партии и редакцию газеты поступило большое количество предложений и замечаний, которые использованы при подготовке доклада, выработке постановления пленума и

будут учтены в практической работе бюро, секретариата и аппарата обкома КПСС. Бюро обкома КПСС выражает благодарность партийным комитетам, коммунистам, трудящимся области, откликнувшимся на обращение областного комитета партии.

В ответ на это обращение, а также опубликованные в газете тезисы доклада бюро обкома в областной комитет партии и редакцию газеты поступило большое количество предложений и замечаний, которые использованы при подготовке доклада, выработке постановления пленума и

Агропром: село на хозрасчете

## Счет — на копейки, отдача — тысячами

В конторе Моисеевского отделения совхоза «Новиковский» всегда как-то по-домашнему уютно, хотя и стоят традиционные канцелярские столы. Чистоте, аккуратности соответствуют основательность и неунываемость людей. На стене среди других — почетная грамота обкома КПСС, обкомполкома, обкомсовпрофа и обкома ВЛКСМ: за досрочное выполнение заданий двух лет текущей пятилетки...

Не раз доводилось бывать здесь, встречаясь с руководителем механизации Н. А. Ефремовым. Да все же люди руки, что ли, разобравшись подробней, за счет чего здание механизаторы всегда, наперекор любой непогоде, и посевную завершат в срок, и с сенокосом управятся, и хлеб уберут похороше. Да еще какой намот получают. Многим на завет. И обычно — соседям помочь успеют.

— Почему и как? — переспросил Николай Афанасьевич. — Коротко не объяснишь... Что люди трудолюбивые, это само собой. Но опять же иной может на работе хлестаться, а в итоге получится пиши. У нас, я считаю, во всем порядке стал налаживаться, как перешли на бригадный подряд, хозрасчет — он лентяйства и небрежности не потерпит.

Из рассказа бригадира

прояснилась любопытная подробность. Два с лишним года назад, когда уже были готовы экономические расчеты, имелось в виду, что все Моисеевское отделение в целом будет «увязано» подрядом — животноводческой и полеводческой отраслей. Но вдруг животноводы воспротивились: у нас, дескать, и так дела идут хорошо, а эти полководцы — партнеры ненадежные, обязательно потянут общий результат назад.

Взялись трудиться поотдельности. Хотя механизаторов обидело: ведь их трудом в конечном счете животноводство обеспечивается: корма, «привезти-отвезти» и т. д.

— Ну, биду, — продолжал бригадир, — в кулак зажали... Взяли мы на подряд 2.600 гектаров пахотных земель, заключили договор на производство продукции, систему оплаты подробно обговорили, чтобы ни каких недоразумений не было. Между прочим, очень по душе людям пришлось, что договорились иметь и натуральную оплату, бесплатную выдачу зерна. И сразу скажу — получили уже по 2,5 тонны на брата. Крепкая подмога крестьянскому хозяйству.

— Но для этого и поработать надо соответственно. А как же! В прошлую уборку, такую трудную, у нас пшеница, например, да-

ла на круг по 24 центнера с гектара. И, честное слово, потерь не было. А корма? Животноводы и забот не знают: всего досыта, только расходуй как положено.

Привел бригадир и факты, убедительно свидетельствующие, что подряд, не то что раньше, заставляет адекватно считать затраты. Не просто считать — добиваться их снижения. По плану гектар пахотной почвы должен был обойтись в 5,95 рубля, а фактически моисеевцы уложились в 4,61. Общая экономия на прямых затратах исчисляется десятками тысяч рублей.

— Николай Афанасьевич, это, конечно, здорово, что руководителю наизусть известна вся «бухгалтерия». А остальные в ней сведущи?

— Иначе быть не может. Что за подряд без всеобщей мысли? Все только коллективно обсуждаем, анализируем, где резервы имеются, где подтянуться не мешало бы.

А в заключение попросил бригадир записать имена тех механизаторов, которые, по его словам, «самые» лучшие. Это — Н. С. Болванов, Н. И. Сухов, Н. С. Золотухин, Н. И. Ермолин, Г. И. Новиков, В. А. Чепурко, А. Н. Ситарь, А. М. Чепурко.

Н. БОРОДУЛЯ, корр. асиновской газеты «Приулыбская правда».

Комментарий специалиста

В Моисеевском отделении, я бы сказала, самый думающий народ, если иметь в виду совхоз. Считаю не просто умным и вдумчивым, а всегда стараются докопаться до сути цифры. И что характерно, прекрасно усвоили: личного благосостояния не может быть без дальнейшего укрепления экономики хозяйства.

Теперь конкретно о бригаде Николая Афанасьевича Ефремова. Начну с того, что в ней, сколько помню, никогда и ничего не отключалось на потом. Сейчас зима, и, значит, первоочередное значение имеет подготовка к новому циклу полевых работ. Так вот, техника отремонтирована уже более чем на 80 процентов, нет сомнений — работы начнутся во всеоружии. Успешно проходит зимняя учеба. В экономическом кружке члены бригады и сам руководитель продолжают углубляться в проблемы хозрасчета. Ведь в условиях самокооператива и самодинамизации необходимы более весомые, а главное — практически применимые знания.

Надо подчеркнуть, что именно в этой бригаде сразу, без каких-либо колебаний и осложнений, прижилась дековая система взаиморасчетов. Разумная экономия во всем стала нормой. Наведение порядка в

расходе средств и материалов, естественно, дало хорошие результаты. В прошлом году, например, себестоимость тракторных работ, по сравнению с запланированным уровнем, снижена на 13 процентов. Центнер зерна обошелся в 9,51 рубля, что также ниже запланированного показателя. Механизаторы помимо основных выплат получили по итогам года солидную прибавку — за сверхплановую продукцию и экономии средств.

Благодаря Ефремовым и животноводству в отделении лучше чувствует себя отлично: кормами обеспечены только классными, что позволяет их полнее сбалансировать.

Не надо думать, что идет «одностороннее движение» (— мол, экономисты ведут разработку, а бригада осуществляет их на деле. Все бывает сложнее. И встретиться надо не раз и не два, прежде чем принять решение, и споры случаются. Важно то, что установлен прочный, деловой контакт, который полезен обоим, как и должно быть.

Е. ЛИЗИНА, главный экономист совхоза «Новиковский», Асиновский район.

## ПОЧТА за неделю

За первую неделю февраля редакция получила 260 писем и 150 ответов на критические выступления газеты и неопубликованные письма.

Есть письма, которые в общем потоке редакционной корреспонденции как бы «держатся» особняком, и по одной причине: их авторы упоминают о газете не только тогда, когда в доме отключили воду или плохо отремонтировали телевизор, а помнят, что есть газета, с которой можно поделиться своими мыслями и надеждами, что они не останутся без внимания. Была такая письма и на прошлой неделе. Прежде всего это отклики на наши публикации. Наибольшее их количество вывалили такие материалы: «Чем мы дышим?» (№ 28 за 3 февраля), «Никто не хотел разоблачиться» (№ 25 за 30 января), подборки «Филин» и «Подорожник».

Интересные письма, как правило, рождаются тогда, когда человек относится к своему адресу, в данном случае газете, с полным доверием. Об одном таком письме почты прошлой недели расскажем подробнее. Его прислал В. Н. Вторушин из села Наумово Томского района. «Мы много говорим о производственных вопросах, — начинает он свое письмо, — а чем дышит, что волнует

работающего рядом с тобой товарища, зачастую не знаем и знать не хотим. Вот и возникает проблема общения, так как мы встречаемся только на работе. Мало душевных разговоров. Автор с горечью замечает, что изобретены человеческие потребности: чаще мы стали преклоняться перед достатком, деньгами, зарплатами, вещами, а равнодушными становимся все больше. Наблюдая за коллегами по работе, он не раз замечал, что некогда относятся к своему труду так: лишь бы деньги платили. И приводит пример из собственной практики: «Участвуя в уборочной страде, я был свидетелем и даже участником того, когда хлеб не старались убрать, а лишь бы «стоять», чтобы все было убрано на бумаге. И ведь никто не возмущался этим».

Сравнивая выступления двух первых секретарей райкомов КПСС — Томского А. С. Андреева (интервью в «Красном знамени») и Шегарского А. П. Масалькина (беседа по областному радио), В. Н. Вторушин пишет: «С А. С. Андреевым я не согласен в вопросе о

работе с людьми. Он продолжает по инерции заниматься в первую очередь производственными делами. Конечно, партийный лидер должен быть в курсе всех дел в районе, но и находить время для душевных разговоров с людьми. А выступление А. П. Масалькина понаравилось именно из-за его отношения к своей работе: как он сам говорит: «Прежде всего, политическая работа с людьми».

Автор письма в газете — беспартийный, но считает, что работу по воспитанию нового человека должны вести партийные работники, а пока этой работы еще не видно. «Слово и раны, и лечит», — пишет В. Н. Вторушин, — душевный настрой много значит, поэтому с людьми надо заниматься всерьез. Даже самодинамизация и самоуправление не смогут решить всех проблем. Считаю, что партийному секретарю и его помощникам чаще надо выходить «в люди», интересоваться простыми заботами простого человека. Важно, чтобы и сами партийные лидеры пользовались авторитетом у народа и были примером».

Отдел писем.

## Совещание политинформаторов

Завтра — очередной единый политинформационный вечер на тему «Осуществление перехода к новым экономическим отношениям — важнейшая задача третьего года пятилет-

ки, главное условие развития активности трудящихся, укрепления дисциплины». Накануне прошло инструктивное совещание группы политинформаторов обкома

КПСС. Итоги работы группы политинформаторов обкома КПСС в 1987 году подвел секретарь обкома КПСС Н. П. Кириллов. О воздействии нового

механизма хозяйствования на результаты социально-экономической деятельности предприятия говорил секретарь паркома манометрового завода В. В. Телешев. «Осуществление перехода к новым экономическим отношениям — важнейшая зада-

ча партийных, советских, хозяйственных органов» — тема выступления секретаря обкома КПСС М. С. Козырева. Затем состоялось награждение активных организаторов Дней культуры Грузинской ССР в Томской области.



других средств производства и материалов, распределяемых в централизованном порядке. По капитальному строительству — лимиты проектных и подрядных работ, объемы поставок строительных материалов.

В новых условиях изменился порядок планирования и фонда заработной платы, который формируется сейчас самостоятельно, в зависимости от объемов производства продукции на основе базового. Такой порядок более надежен. Зная заранее конкретные источники формирования фонда заработной платы, совхозы стали рациональнее его расходовать.

Объемы капитальных вложений теперь определяются хозяйствами, исходя из имеющихся у них финансовых ресурсов, объемов подрядных работ и фондов на

источнику хозяйственного дохода. Как же велики оказались «резервы под ногами», если только на улучшение качества молока совхозы получили в первый год дополнительной выручки свыше 500 тысяч рублей.

А главное сегодня — снижение затрат на производство продукции. Потому что, как бы ни были высоки цены на продукцию и надбавки к ним, без снижения себестоимости не получится никакой самоокупаемости, а тем более самофинансирования. Включился ли противозатратный механизм, стал ли он идеологией трудовых коллективов? Ведь именно здесь проходит фронт экономической перестройки на уровне бытового сознания.

Быстрых результатов здесь ожидать не приходится, но то, что называется, тронулся. По итогам работы за прошлый год себестоимость основных видов продукции снижена на 9,7, а к базовому году — на 14,1 процента. Довольно высокий уровень рентабельности существенно оздоровил экономическую ситуацию. На расчетных счетах хозяйств впервые появились свободные деньги. Увеличилась их платежеспособность. До эксперимента почти все совхозы имели картотеку, за что платили повышенные проценты Госбанку. Сокращается задолженность по судному счету, накопленная в предыдущие годы. Так, если на 1 января 1986 года она достигла 4,109 тыс. рублей, то через два года сократилась до 1,161 тысячи.

Показателем финансового благополучия хозяйства является и наличие собственных оборотных и приравненных к ним средств. Вступая в эксперимент, совхозы имели их недостаток в более чем 5 млн. рублей. И вот за два года работы в новых условиях недостаток оборотных средств сократился втрое.

Фронт экономической перестройки проходит через человеческие души, их отношение к делу. Человеческий фактор усиливает или, наоборот, тормозит прогресс. Вот примеры того и другого.

Начав считать деньги и затраты, руководители хозяйств стали строже относиться к расходам на приобретение новой техники. Сейчас на эти цели расходуется примерно на 600 тысяч меньше. Ясно, что оптимизм тут определяет не голый финансовый расчет, а учет местных условий, когда, к примеру, комбайнов можно было бы иметь больше, чем нужно, а в Сибири сибирской осы не позволяют рисковать. Нельзя экономить на обновлении производственных фондов, так можно оказаться на задворках технического прогресса. А вот с излившейся, сверхнормативными «затратами» надо все-таки бороться, как это сделали в совхозе «Володинский», реализовав ненужную технику и запчасти на 80 тысяч рублей.

А вспомни, под каким названием занимались хозяйства закупкой молока у населения. Сейчас это стало делом выгодным. В 1987 году совхозы района закупили по договорам 359 тонн молока и получили 150 тысяч рублей дополнительной прибыли.

А вот тенденция противоположного порядка, «сожительства» старого с новым. Есть в районе хозяйства, где не существует не задействован противозатратный механизм, не ожито иждивенчество, часть средств от экспериментальных надбавок к закупочным ценам направляется не на развитие производства и укрепление экономики, а на неоправданное раздувание фондов стимулирования. Руководство РАО видит выход в том, чтобы создавать эти фонды как разницу между финансово прибылью по итогам года и полученными экспериментальными надбавками. Тогда всевозможные премиальные доплаты будут действительно заработанными и не будут искажаться важнейшей принципом социализма: каждому по труду.

Вот яркий пример слияния экономической и идеологической работы. И такая работа сегодня «просится» в трудовые коллективы. Есть опора — коллективный и семейный подряд, дающий удовольствие от производительности труда, решающий главную для села кадровую проблему.

И. П. Елизарова, телятница совхоза «Володинский», взяла в прошлом году на индивидуальный подряд выращивание 100 телят (двойная нагрузка) и блестяще справилась с этим делом. Ее среднемесячная зарплата подскочила до 660 рублей. Полученный ею валовой привес оценивается в 72,151 рубль. Другими словами, достигнута телятницей производительность труда в 8(1) раз выше этого показателя в совхозе «Володинский», где его директор И. Д. Гуммер бьет сегодня над тем, как повернуть психологию механизаторов к безотказной добросовестной работе.

Бригады И. С. Миненко (совхоз «Петровский»), А. А. Лодяева (совхоз «Володинский»), А. Ф. Горбачева (совхоз «Кривошеинский») в полеводстве, Н. В. Журих («Володинский») в животноводстве, другие коллективы уверенно осваивают хозяйственный подряд, несут в рабочую среду идеологию высокоэффективного труда. Коллектив таких коллективов и определяет сегодня успех экономической и воспитательной работы на селе.

Новое нужно отновлять у старого. На этот счет нет никаких инструкций. Но руководящие кадры достаточно подготовлены, чтобы дельно отделить от «пропаров и рабочих» перестройки. Речь, конечно же, о коллективах на хозяйственном подходе. Многие из них распадаются, не успев зайти к себе. Всех пугают их высокие заработки. Но не пугают повседневные нематериальные выплаты тем, кто работает кое-как.

Бригада А. А. Лодяева из тех, кто сегодня не уверен в будущем. Двадцать два механизатора обрабатывают около 6 тысяч гектаров пашни, огромная нагрузка! Рекордный урожай зерновых обеспечил им высокий заработок (но не больше, скажем, чем у И. П. Елизаровой, упоминавшейся выше). Такая удача нынче вряд ли повторится. А совхозные управленцы уже спешат бросить им плановую урожайность — от достигнутого. Но ведь по отношению к совхозу такого планирования уже нет, за базу берется средний уровень предшествующих пяти лет. Почему же к бригаде такой «держимордовский» подход?

Так логика нового хозяйственного расчета смыкается с задачами экономистов РАО, торопит их с разработкой нормативов для всех без исключения полеводческих бригад. Здесь не помешало бы участие сельскохозяйственной науки, созидающей (все еще созерцающей!) экономическую перестройку. Потому и не хватает сегодня мощи наступления.

На СНИММАХ: новый Дом культуры в совхозе «Петровский»; заместитель председателя совета РАО А. А. Архипов; у сельских экономистов сегодня много забот и часто возникает повод собраться и обсудить очередные вопросы организации полеводства. А. Лодяева; телятница И. П. Елизарова с подругой Н. Г. Колыбасовой, последовавшей ее примеру на ферме. Фото Е. Лисицына.

Материалы страницы подготовлены специалистами Кривошеинского РАО и журналистами редакции.

## Новости НТП

# Экономят 80 тысяч рублей

КОМУ НЕЗНАКОМА КАРТИНА: КАК ЛЕТО, ТАК НАЧИНАЕТСЯ НА ОВОЩЕВОДЧЕСКИХ ПОЛЯХ АВРАЛ. ТЫСЯЧИ ГОРОЖАН ТРУДЯТСЯ СТОЯКАМИ В РУКАХ В ПРИГОРОДНЫХ СОВХОЗАХ. НО СТОЛЬ ЛЬ УЖ НЕЗАМЕНИМА ПУСТЬ И НАДЕЖНАЯ, НО ПРИМТИВНАЯ ТЯПКА? НЕЛЬЗЯ ЛИ МЕХАНИЗИРОВАТЬ ЭТУ РАБОТУ? Такими вопросами задались ученые машиностроительного факультета Томского политехнического института.

Объектом своего изучения они избрали совхоз «Томь». Задачу определили себе конкретную — механизировать прополку овощей. В совхозе уже используют прогрессивную «аэстрахскую» технологию посева и пропалывания овощей, но вот комплекс агрегатов под нее весьма ненадежен. Поэтому надо было увеличить именно надежность агрегатов.

В работу включились специалисты кафедр прикладной математики, оборудования и технологии сварочных материалов. Слабое звено в комплексе механизаторов — челдер. На подмерзших весенних почвах он гнулся, тупился, без конца надо было менять его. Ученые подобрали более прочный материал, усовершенствовали конструкцию челдера. Агрегат стало легко собирать и разбирать.

Усовершенствован и прополочный узел агрегата. По замыслу конструкторов, так называемый «еж» должен был выдергивать сорные травы. На деле же этого не происходило, при контакте с землей узел не срабатывал. Вот и приходилось вызывать «подмогу» из города. Конструкторские доработки ученых сделали прополочный узел работоспособным и надежным.

Секретарь парткома совхоза «Томь» Ш. Н. Латыпов так прокомментировал вклад ученых:

— Трудно переоценить их помощь. Сейчас, когда совхоз начинает работать в условиях самофинансирования и самоокупаемости, дороги станут для нас руки горючего. Надежные механизмы позволяют нам экономить на прополочных работах до десяти тысяч человеко-часов, это 80 тысяч рублей денег за сезон. Так что большое спасибо политехникам.

Особенно большую помощь оказали сельчанам заведующий кафедрой металловедения и технологии металлов профессор И. О. Хазанов и доцент кафедры прикладной математики Д. П. Снегирев.

Г. ГОРЧАКОВ,  
г. Томск.

Тревожный  
сигнал!

Остались  
без столовой

Уважаемая редакция! От имени коллектива ора НГДУ «Васюганнефть» обращаются к вам работники столовой «Лайнер». Прошел месяц нового года, а обещания руководителей нашего ора остаются невыполненными. Мы работаем в столовой, которая находится в аварийном состоянии. Не столько раз в зале и подсобных помещениях провалился пол, не работают вентиляционная и канализационная системы. Все наши надежды были связаны с обещаниями руководителей ора о строительстве новой столовой. А недавно мы узнали, что документацию на столовую и все материалы передают в другое место. В таком же плачевном состоянии находится и столовая «Синильга» (ее закрыли еще в июле прошлого года). В результате пятидесятилетний коллектив нефтяников вынужден питаться только в двух столовых. Посмотрели бы вы, какие здесь огромные очереди во время обеда!

Не сдержали своего слова руководители Васюганского НГДУ и о строительстве двух складов-арочников для хранения продуктов и тары, о централизованном снабжении продуктами питания. О какой же заботе о людях можно говорить?

М. НИПКО  
и другие (всего 15 подписей).

# Возвращение денег

Кривошеинский эксперимент в зеркале экономики и психологии

Двухлетний экономический эксперимент в сельском хозяйстве Кривошеинского района как прорыв в неизведанное ждет глубокого и безотлагательного осмысления. Облагоропом, надо полагать, сделает это, поскольку на новые условия хозяйствования теперь переходит весь агропромышленный комплекс, и нужен опыт — вот он, под рукой — заверен и выстрадан.

Новый экономический механизм Кривошеинского района показал свою жизнеспособность и надежность. Это сегодня главный итог. А еще к лету прошлого года у многих хозяйственников теплилась надежда на то, что «навязанная сверху очередная реорганизация потерпит очередное поражение, как не раз было в прошлом, и все вернется на круги своя». Консерватизм крестьянской психологии? Не только. Трудно, противоречиво шел эксперимент по наращиванию самостоятельности, экономического мышления, понимания истинной природы денег при социализме. Слишком круто все менялось. Это если посмотреть сверху. А снизу — те же нехватки-недостатки, которые прежний порядок финансирования, отсрочек и прощения долгов шадил и оправдывал. Почему и вспоминают многие то время не иначе, как «золотой застойный период». А сейчас? Что, кроме того, что район, его актив, хозяйственники и специалисты прошли двухгодичную школу хозяйственного эксперимента? Что изменилось в психологии «маленького человека», стала ли его получка заработной платой?

Робко, местами, но уже пробиваются на свет ростки здоровой сельской экономики. В извечный круговорот ее как бы входит сжатая пружина. Рождаются коллективы интенсивного труда. В экономическую разведку через коллективный, семейный, арендный, индивидуальный подряд втягиваются бригады и отдельные рабочие — куда девалась их «консерватизм»? А ведут они разведку хозяйства на рабочем месте, когда, оказывается, за вдвое более эффективный труд возможна вдвое большая оплата. Разведку боем — с уравниловкой, выводиловкой, иждивенчеством и другими пороками, победа над которыми только и возможна на этом пути.

Экономическая работа в условиях эксперимента создала ситуацию, когда экономист должен стать хорошим идеологом, а идеолог — хорошим экономистом. В районе же не хватает и тех, и других — хотя бы с традиционной специализацией и традиционным мышлением. Как же бороться с психологией застоя большинства совхозных рабочих, породившей в одних случаях действительную нехватку кадров, а в других — мнимую?

Но все по порядку.

## Возвращение к себе

- \* Экономические границы района, агропромышленного объединения, отдельного хозяйства
- \* Те же деньги или другие?
- \* От самоокупаемости — к самофинансированию
- \* Сколько в селе хозяев?

Почему для экономического эксперимента, суть которого расширение хозяйственной самостоятельности совхозов на принципах самоокупаемости и самофинансирования, был избран Кривошеинский район? По природно-экономическим факторам это типичный, средний для нашего Приобья район — зональный, по земельному делению относится к центральной зоне. Сильно изрезанный рельеф местности создает дополнительные трудности, какие неведомы другим нашим районам. Вместе с тем возвышенное левобережье оказывает благоприятное влияние на местных жителей — фактор не последний в начавшейся перестройке, когда мобилизуется все человеческое в человеке.

В этом смысле экономический эксперимент возникает весь район. На два года раньше других здесь начали создавать экономическую основу для самостоятельного хозяйствования, готовили себя к экономической ответственности за результаты своей деятельности. Когда-нибудь, возможно, этот процесс назовут переходом от безоблачной юности к созидательной зрелости. Процесс — неизбежен, но естественный для человека, а в экономике почему-то до сих пор удивляющий в «никуда». Разве ей неестественно аморализовать?

Эксперимент и должен ответить на этот вопрос. Надо ли говорить, как много пришлось поработать райкому партии, чтобы у руководящего актива района и предприятий РАО сложились идеология экономического эксперимента. За два года бюро райкома 12 раз рассматривало вопросы перехода на новые принципы хозяйствования. В каждом конкретном случае речь шла о конкретных людях и хозяйствах, их восприимчивости к экономическим методам руководства, умения объединять человеческие интересы. Как не хватало на первых порах знающих и убежденных специалистов!

Несомненной заслугой района стало то, что он, не подменяя и не опекая РАО, в первую очередь позаботился об укреплении его служб. В аппарат управления были направлены опытные работники из числа руководителей и специалистов предприятий, входящих в агропромышленное объединение, а также работников райкома партии. Особое внимание было уделено пополнению экономической службы РАО и совхозов, без чего переучивание и овладение хозяйственными методами экономическими методами были бы просто невозможны. Идеологом и организатором методической работы стал заместитель председателя совета РАО по экономике А. А. Архипов.

Несмотря на недостаток практического опыта и то, что СНИИЭСХ так и не выполнил приказ Министерства сельского хозяйства (1985 г.) об открытии в Кривошеинском РАО опорного пункта по оказанию методической помощи, молодой экономист уверенно решает вопросы, поставленные экспериментом. Его бесспорные и одержимые передаются совхозным специалистам, крепко усвоившим, что от хозяйства теперь не уйти, а это глыба новых дел.

Я не успеваю учиться, столько нового, — сказала в беседе с корреспондентом главный экономист совхоза им. Я. М. Свердлова Н. А. Петлина.

Сегодня она учится применять нормативные методы планирования затрат хозяйственным коллективам. За нормативами — будущее низового хозяйства. Разработанная экономистом нормативная карта производственных затрат по каждой бригаде животноводов и механизаторов послужит основой для составле-



ния, что кончилось время, когда у последних все можно было тащить под предлогом: государство не обидит. Нет, совхозы теперь живут за свой счет. И вот как строится их казна.

Государство отсрочило задолженность по судам Госбанка, установило постоянные отчисления в госбюджет от прибыли, ввело экспериментальные надбавки к закупочным ценам на сельскохозяйственную продукцию за счет сумм, получаемых ранее из бюджета в пределах всех существовавших выплат и бюджетных ассигнований, которые были предусмотрены для хозяйств в плане на 1985 год. В экспериментальную надбавку вошли капитальные вложения, бюджетные ассигнования на содержание детских садов, страховые возмещения платежей. Сюда вошли и ныне действующая для низкорентабельных и убыточных хозяйств надбавка.

В целом по району это составило 9 млн. рублей, что обеспечило совхозам исходную рентабельность в пределах 35 процентов.

Экспериментальная надбавка дифференцирована как по хозяйствам, так и по видам продукции. При этом учитывались рентабельность, масса прибыли, а также перспектива развития отраслей. Среди хозяйств более высокую надбавку получил совхоз «Петровский», на молоко — 150, на мясо КРС — 120 процентов. Остальные — соответственно на 85 и 80 процентов (на мясо свиней — 50 процентов).

В среднем к реализуемой продукции надбавка составила 84 процента.

Совхозы получили самостоятельность в области планирования, в частности, объемов производства и продажи государству сельскохозяйственной продукции. Как правило, эти показатели должны быть не ниже уровня последних пяти лет.

В централизованном порядке до совхозов доводятся три основные позиции. По финансам — платежи в бюджет и ассигнования из бюджета. По материально-техническому обеспечению — объемы поставок машин, оборудования, минеральных удобрений, горючего и

## Возвращение к труду

- \* Что такое экономическое взросление
- \* Когда избыток хуже недостатка
- \* «Важно, чтобы люди поняли: назад хода нет!»
- \* И. П. Елизарова: «Так работать может каждый...»

Встречаясь с руководителями хозяйств, специалистами, коллективами интенсивного труда, осязая убежденность, как глубоко пустил корни в общественно-трудовую жизнь Кривошеинскую почву экономический эксперимент. После некоторого неизбежного спада в первый год экономика сельского хозяйства набирает динамику на совершенно иной, здоровой основе. И тут не обойтись без цифр.

В прошлом году закупки молока в совхозах увеличились на 15,3, мяса — на 25,4 процента, зерна — на 3,5 раза. Это в сравнении с 1985 годом. А производство валовой продукции в сопоставимых ценах приросло на 17,5 процента. Весь прирост получен за счет интенсивных факторов — повышения продуктивности сельскохозяйственных культур и животных и на этой основе — производительности труда.

Впервые в районе был собран урожай зерна по 19,3 центнера с гектара, а валовой сбор составил 37,4 тысячи тонн, или на треть больше, чем в 1986 году.

Район впервые вышел на рентабельность более 50 процентов — первая цель эксперимента достигнута. Полученная прибыль 10 млн. рублей на 1,3 млн. превышает плановую и на 2,4 млн. рублей — уровень 1986 года.

Для точности оценок учтем благоприятные условия минувшего года, которые повторяются у нас нечасто, и посмотрим, как сработают чисто экономические подходы.

Хозяйственники, убедившись в том, что теперь деньги не дают, их надо зарабатывать, повернулись лицом к производимой продукции — единственному



## Для науки

### и производства

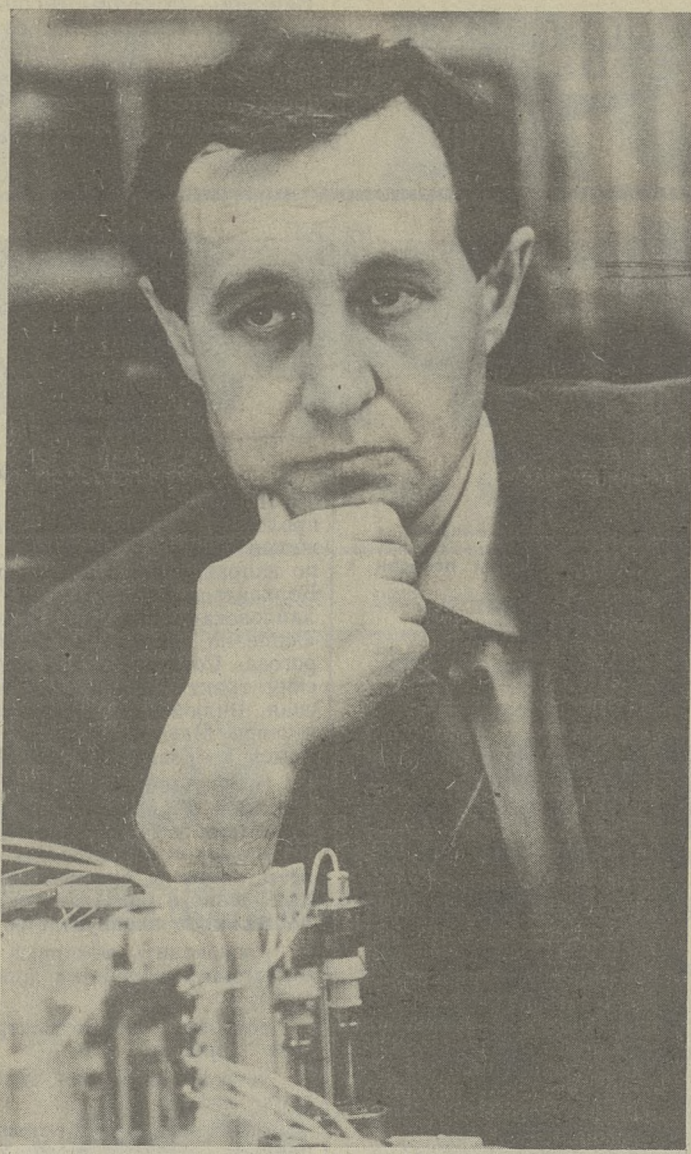
В конструкторском отделе Института химии нефти Сибирского отделения АН СССР под руководством заведующего отделом А. А. Великова разработан высокочувствительный дифференциальный микрокалориметр типа МКДП-2. Он поможет обработке оптимальных технологических режимов химических производств, точному измерению количества тепла, выделяющегося в химических процессах при научных исследованиях реакций, окисления и растворения.

В конструкции прибора применены оригинальные технические решения, благодаря которым он обладает высокой чувствительностью, повышенной стабильностью измерений и быстрым выходом на рабочий режим. Микрокалориметр снабжен автоматической системой обработки измерений на основе мини-АВМ.

Прибор патентуется во Франции и Швеции.

НА СНИМКАХ В. Ангарины: заведующий конструкторским отделом Института химии нефти Анатолий Алексеевич Великов; за проверку режима работы микрокалориметра инженеры Наталья Витальевна Сазова и Елена Николаевна Сазонова.

Фото В. Ангарины.



# Вам установить телефон?

В условиях перестройки эта проблема станет решаемой, если...

## ...НАВАЛИТЬСЯ ВСЕМ МИРОМ...

Перестройка коснулась всех, не обошла она и связистов Томской ГТС. 1987 год был для нас экзаменом на зрелость. Мы уже второй год работали в новых условиях хозяйствования и готовились к переходу на самфинансирование и хозрасчет. И вот пришел экзамен: для нас была АТС-7 на 10 тысяч номеров. Это четверть существующих мощностей.

Начали мы монтаж с ПМК-603 в 1986 году в апреле, а в июне 1987 года уже были установлены первые телефоны. Связисты-строители (начальник ПМК-603 — В. И. Марксов) нас не подвели, да и мы старались им помочь во всем. За 18 месяцев смонтировали, сдали, настроили АТС на 10 тысяч номеров. А ведь здание строили 120 месяцев (!). Какая же тут экономика? Поля строители и руководители города не повернут: лицом к проблеме телефонизации — быть телефону в Томске, дефицитом.

Контрольные цифры прироста телефонов в Томске в этой пятилетке мы выполняем. Так, за 1986 год прирост телефонов составил 2.500, а в 1987 году — 4.100 телефонов, планом на нынешний год предусмотрено увеличить количество их еще на 5.000.

Растет число телефонов-автоматов, оно перевалило за одну тысячу, тогда как два года назад было 600.

Вроде медленно, а растем. А граждане недовольны. Да и откуда довольство будет, если у нас на учете 40 тысяч неудовлетворенных заявлений на установку телефонов. Особенно остро стоит вопрос с телефонизацией Кировского, Октябрьского районов. Перспективы есть, но они пока туманные. Не начато строительство здания АТС на ул. Берина на 20 тысяч номеров (подразряд — трест «Промстрой»), не начаты проектные работы по зданию АТС на пл. Южной, здание выносного электронного концентратора (п/о «Полус») не окупается, а только обещания со стороны управления «Сибтелефонизация» (начальник — А. П. Темников).

Совершенно не удовлетворительно решаются вопросы телефонизации вновь вводимых жилых домов. Не поспевает старая задолженность по телефонизации. Укс горисполкома (Ю. А. Сарынов), ДСК (А. М. Брянский), другие строители заняты неправильной позицией в этом вопросе. Хочу сказать, что больше гарантийным списком этих уважаемых товарищей мы не верим.

Не выполняют строители условия телефонизации и по объектам соцкультбыта. Это центральный рынок («Промстрой»), областная клиническая больница («Жилстрой»), школа на улице Новосибирской («Жилстрой») и т. д., и т. д.

Стало правилом, что, если нет телефонизированного дома, посылается большой руководитель, так надо телефон ему любой ценой. А правильно ли это? Ведь в этих домах живут инвалиды и участники войны, да и просто наши сограждане, стоящие на очереди много лет на установку телефона. Проблем много, вопросов тоже.

Слов нет, претензии к нам по качеству, культуре обслуживания справедливы. Плохо работает таксофонная служба. Усиливаем ее, делаем более мобильной. Да и гражданам отдельным надо иметь человеческую совесть. Сколько поисковых таксофонов! Сотни! Без активной помощи общественности мы не обеспечим сохранности автоматов.

Много нареканий на цех развития. Как говорится, эта служба у нас на самом остром, и работникам этой службы порой не хватает выдержки, паста терпения и умения поговорить с человеком, объяснить ему, сказать правду. И здесь мы готовы перемены. Создадим нормальные условия для клиентов и самих работников. Больше будет и доступней информация, больше станет гласности, строже спрос с волонтеров и бюрократов.

Возвращаясь к тому, с чего начал, особо подчеркну: спрос на телефон огромен, а возможности ограничены. Так что надо на эту проблему навалиться всем миром, как это делаем, к примеру, ПГЗ-5 (директор — Ю. О. Галывас).

...ДИРЕКТОРУ ЗАВОДА И ОБЩЕСТВЕННОСТИ...  
В Томске более 20 телефонных государственных станций емкостью свыше 50 тысяч номеров, двадцать предприятий имеют 56 телефонных станций емкостью более 18 тысяч номеров. Если все это сложить, то цифра будет солидная. А как используется емкость ведомственных станций, известно только директору да связисту, что обслуживает этот район. Никакие правила на эту связь не распространяются. Но как охочимся до государственной телефонной связи!

Приведу такой пример: на Томской ГТС из 45 тысяч телефонов квартирных — 25.300. Выходит, в квартирах телефонов около 20 тысяч государственных, да плюс 18 тысяч ведомственных. Много? Да, много. Мы вошли с предложением сократить до 30 процентов количество телефонов на предприятиях и освободившиеся номера установить на квартирах инвалидов, участников войны и граждан, стоящих на очереди 15—20 лет. Пока ответа мы не получили.

Предприятиям надо смелее организовывать внутри-призводственную связь, это позволит решить проблему связи на будущее. Ведь пришло время, и нас поставили в рамки лимита. Теперь, начиная с 1987 года, мы не имеем права выделять для организации, предприятий больше 5 процентов телефонов, а 95 процентов должны устанавливать на квартирах. И нас наказывают за нарушение этих пропорций лишением премий, надбавок и выговорами. Да и сейчас план доводится по услугам населению, и заинтересованность у нас в установке квартирных телефонов значительно снижена. Судите сами. За телефон, установленный на предприятии, мы начисляем 8 рублей объема, а на квартире — 24 рубля объема. Так где нам выгоднее ставить телефон? Конечно, у населения.

А теперь хочу вернуться к тому, чем закончил первую часть своих рассуждений. К заводу ПГЗ-5. Его дирекция, решая социально-бытовые вопросы своего коллектива, не обошла и вопрос телефона для заводчан. Как поступил Юрий Оскарнич? Он предложил нестандартное решение. Строит нам помещение под электронный выносной концентратор (электронная АТС) на 3.500 номеров за счет средств завода, телефонизирует полтора десятка домов с устройством магистральных и распределительных линий своими силами с нашим участием, привлекая общественность, а ГТС устанавливает в этих домах телефоны, и через 3 года компенсирует их уже 1.500 номерами. Квартиры участников войны, инвалидов, льготников обойдутся не будут, учтены единичные больные люди, многосемейные.

То есть мы пошли по пути кооперирования. И считаем, что это выгодно. Исполком горсовета эту нашу деловую «сделку» одобрил и утвердил.

Приняли договорные начала наши отношения с электротехническим заводом (директор — В. А. Вильдин). Виктор Александрович омолодил на это. Наши работники согласились в выходные дни, после работы полностью телефонизировать 3 девятиэтажных дома, а заработанные деньги будут компенсированы квартирой. Завод приобрел АТС на 400 номеров, и ее вполне хватит, чтобы телефонизировать телефоны в заводских домах. АТС смонтировать и эксплуатировать будут наши специалисты.

после срока, определенного для завершения строительства, а оно так и не началось.

А вот статистика, имеющая прямое отношение к самому искусству. Сейчас в музыкальных школах области не хватает около ста квалифицированных специалистов-преподавателей. А если учесть нужды домов культуры, клубов, многочисленных коллективов самодеятельности, то ясно, что всего 300 будущих музыкантов, обучающихся сейчас в училищах, эту проблему в ближайшие годы не решат.

Необходимо думать о создании в Томске комплексного учебного центра искусств, — говорит директор училища В. П. Петров. — Вот, к примеру, театры РСФСР укомплектованы актерами только на 60 процентов. Мы могли бы создать у себя студию, формы обучения сейчас существуют разноразные. Настало время готовить специалистов и для эстрады. В общем, пришла пора преобразовать наше учебное заведение в широкопрофильное училище искусств.

Мы тоже не ограничивались бы лишь музыкальными рамками, — вторит директор детской школы № 1 В. С. Сукухин. — И нам нужна новая ориентация. Надо учить ребят, кроме музыки и хореографии, рисунку, лепке. Даже японские сибирские промыслы, такие, как резьба по дереву, керамика, могли бы получить развитие. Нужна настоящая школа искусств.

Убедительные аргументы в пользу строительства нового комплекса. И есть еще одна сторона проблемы, определяющая важность возведения музыкального здания. Строительство задумано на Каштанке. В этом микрорайоне на десятки тысяч жителей нет ни одного концертного зала. А в музыкальном комплексе он предусмотрен весьма вместительным, и использовать его можно для всех. Поэтому в день заводов жителям микрорайона писали на избирательных бюллетенях: когда будет построен музыкальный комплекс? Слишком много надежд связано с ним на Каштанке.

В 1985 году постановлением бюро Томского обкома КПСС, облисполкома и коллегий Министрства культуры РСФСР еще раз было определено, что строительство музыкального училища в комплексе со школой должно начаться в 1987—1988 годах. Даже есть постановление директивных органов о строительстве в 1989—1991 годах учебного корпуса музыкального училища.

Заканчивая проектирование и строительства комплекса. И есть еще одна сторона проблемы, определяющая важность возведения музыкального здания. Строительство задумано на Каштанке. В этом микрорайоне на десятки тысяч жителей нет ни одного концертного зала. А в музыкальном комплексе он предусмотрен весьма вместительным, и использовать его можно для всех. Поэтому в день заводов жителям микрорайона писали на избирательных бюллетенях: когда будет построен музыкальный комплекс? Слишком много надежд связано с ним на Каштанке.

В. ВИТКОФ, доцент межвузовской кафедры этики и эстетики, кандидат философских наук.

Эту единственную ЭВМ мы с великим трудом доставили в Воронеж. И это в Томске, где царство электроники! На одном из приемов граждан пришел профессор и стал мне выговаривать, что мы отстали от цивилизации, что связь телефонная в Томске на первобытном уровне и т. д. Я слушал его внимательно, а потом сказал, что вот вы ученый, технических наук доктор, профессор, а что вы конкретно внесли в развитие телефонной связи родного города? Профессору сказать было нечего. Программа «Ускорение-90». «Связь» слишком долго топчется на старте.

А помощь нам нужна и в пуске ВЦ, и в освоении электронных АТС, и в построении кабельных коммуникаций, и во внедрении световодных кабелей и их эксплуатации. Да и в модернизации существующих АТС декадно-шаговой системы.

Честно сказать, на задворках ходит надоедло, да и перспектива есть. У нас трудится большой отряд высококвалифицированных инженеров, техников, рабочих. Л. П. Пинчук — начальник цеха № 1. В. Иванов — инженер АТС-2. В. В. Бутанов — инженер по внедрению новой техники. В. И. Павлушин — бригадир кабельщиков-спайщиков. Н. М. Резниченко — кабельщик-спайщик. С. И. Шевченко — электромонтер. В. Ф. Капп — монтер-таксофонщик. М. Г. Федоров — водитель. А. А. Жданова — оператор. Е. М. Зоркова — электромонтер, сотни других наших товарищей.

Есть среди нас, к великому сожалению, и разгильдяи, пьяницы и прогульщики, люди без стыда и совести, кто не прочь «содрать» стопку или пятерку с абонента. С такими мы не перемонимся — вон из нашего коллектива.

Коллектив городской телефонной станции зрелый, работоспособный, может решать задачи ускоренного развития связи в городе. Впереди у нас электронная АТС-26 на 10 тысяч номеров по ул. Никитина, 97, пуск — в 1989 году. Затем АТС-36 на Каштанке, тоже электронная, на 10 тысяч номеров. Пуск — в 1990 году. Следующая электронная АТС на 20 тысяч номеров на ул. Берина, которая вступит в строй в 1991—1992 гг. и снимет проблемы по Иркутскому тракту. Кировский район получит АТС на 1.000 номеров в межвузовском доме по ул. Усова и 3.500 номеров за счет выносного концентратора с АТС-26.

Будем надеяться, что промышленность поставит оборудование в срок, а строители построят помещения еще раньше.

В. МАЛЫЦЕВ, начальник Томской ГТС.

В теплые времена учащиеся первых-седьмых классов на уроках физкультуры занимаются в короткой спортивной форме (трусы, майка, футболка), зимой — в одежде, соответствующей температурным условиям и виду занятий.

При проведении уроков в восьмых-девятых классах решение о форме одежды принимают школьный коллектив физической культуры и школьные медицинские работники. Но при этом желательно, чтобы спортивная форма была единой.

Девочкам восьмого класса администрация школы № 29 разрешила заниматься в удобной для них форме.

— Нас, учениц восьмого класса, заставляют ходить на уроки физкультуры только в спортивных трусиках. А если мы приходим в спортивные костюмах, то от занятий отстраняют. Правильно ли это? Ученицы 8-го класса школы № 29.

г. Томск.

Отвечает заведующий горно П. К. Ларищев:

Имеют опыт привлечения общественности к телефонизации завод режущих инструментов (Л. Д. Будничий) — дом по ул. Советской, 105, ДСК (А. М. Брянский) — дом по ул. Щедрина, 48.

И это дало заметные результаты. Но, к сожалению, долгов столько по метелефонизированным домам, что без помощи общественности не обойтись и дальше. И здесь должны проявить инициативу депутаты, домкомы, советы ветеранов, руководители.

...НАУКЕ И СВЯЗИСТАМ

Есть все же суждения в городе, что в ГТС порядка нет. Не соглашусь — не поймут, соглашусь — признают труд связистов. Трудности есть. И первая — это недостаток информации, преобладает ручной труд. Наплыв клиентуры — сотни, тысячи людей хотят удовлетворить свое любопытство и желание по установке телефона. И слухи. Какие только слухи не ходят. Проверки не только наши, но и вышестоящих организаций криминала не обнаруживают. Но этот ажиотаж вокруг телефона не дает работать не только оператору, но порой и мне. Звонки — все требуют начальника. До сотни «сигналов» заполняют я за день. Где выход? Подобрать высококвалифицированных специалистов на окна зала — грамотных, чутких, внимательных, уделить первоочередное внимание рекламе, информации, объяснениям. Видеть в клиентском «коридоре» и «холле».

Учить строгий спрос за бездушные, чиновничьи заносчивость, волокиту. К этому мы сейчас и стремимся.

Перестраивали залы, создали более удобные условия для клиентуры и работников, значительно улучшили условия для службы «09» и «08», укомплектовали наконец-то кадры, провели аттестацию рабочих мест, рабочих и ИТР.

С первого декабря 1987 года перешли на новые тарифные ставки и должностные оклады, изобразил совет трудового коллектива, который начал уже работать, и его влияние ощущается.

Всех бригадиров выбрали сами рабочие, премияльная система разработана на цех, бригаду. Заначивается реформа на бригадную форму организации труда оставшихся бригад.

Но, положив руку на сердце, скажу: до хорошего еще далеко. Мы не имеем вычислительного центра, располагая столь сложной системой связи в областном центре и предполагая ее стремительный рост. Мы уже год топчемся с одной маленькой ЭВМ, не поставив дисков, дисководов, магнитной ленты и т. д., и т. д.

Спрашивайте-отвечаем

— Нас, учениц восьмого класса, заставляют ходить на уроки физкультуры только в спортивных трусиках. А если мы приходим в спортивные костюмах, то от занятий отстраняют. Правильно ли это? Ученицы 8-го класса школы № 29.

г. Томск.

Отвечает заведующий горно П. К. Ларищев:

В теплые времена учащиеся первых-седьмых классов на уроках физкультуры занимаются в короткой спортивной форме (трусы, майка, футболка), зимой — в одежде, соответствующей температурным условиям и виду занятий.

При проведении уроков в восьмых-девятых классах решение о форме одежды принимают школьный коллектив физической культуры и школьные медицинские работники. Но при этом желательно, чтобы спортивная форма была единой.

Девочкам восьмого класса администрация школы № 29 разрешила заниматься в удобной для них форме.

— Нас, учениц восьмого класса, заставляют ходить на уроки физкультуры только в спортивных трусиках. А если мы приходим в спортивные костюмах, то от занятий отстраняют. Правильно ли это? Ученицы 8-го класса школы № 29.

г. Томск.

Отвечает заведующий горно П. К. Ларищев:

В теплые времена учащиеся первых-седьмых классов на уроках физкультуры занимаются в короткой спортивной форме (трусы, майка, футболка), зимой — в одежде, соответствующей температурным условиям и виду занятий.

При проведении уроков в восьмых-девятых классах решение о форме одежды принимают школьный коллектив физической культуры и школьные медицинские работники. Но при этом желательно, чтобы спортивная форма была единой.

Девочкам восьмого класса администрация школы № 29 разрешила заниматься в удобной для них форме.

Сосны подступают прямо к окнам. Двухэтажное здание уютно разместилось за главным корпусом мединститута № 2. О том, что оно имеет прямое отношение к детям, говорит оригинальная конструкция навеса для детских колясок. То, что эти навесы с двух сторон здания, — тоже примета. Здесь два входа: один для здоровых ребят, другой — для заболевших. Поток, говоря профессиональным языком, разделен: здоровый ребенок с больным не встретится.

Репортаж

## Дом окнами в лес

Открылась новая детская поликлиника

— А зачем вообще здоровому ребенку ходить в поликлинику?

Заместитель главного врача Валентина Ивановна Оношова рассмеялась: — Родители приносят своих детей по несколько раз в месяц, а участковый врач бывает у ребенка дома еще чаще. Как зачем? Следить за развитием малыша, делать прививки, научить маму ухаживать за младенцем, готовить ему еду, кормить. В поликлинике есть специальная комната, где молодые родители на стенах найдут ответы на все эти и другие вопросы. А медсестра Лидия Геннадьевна Гребнева покажет, как правильно пеленать, одевать ребенка.

Валентина Ивановна не скрывает радости: — До сих пор наше детское поликлиническое отделение ютилось в приспособленном помещении. Было тесно, работали в три смены. В новом здании просторно. Базовое шестьюэтажное предприятие быстро выстроило корпус, видно, что строители все делали с любовью.

В самом деле, мраморные лестницы, стены из лакированного в холлах, кафель, аккуратная отделка и покраска — все это придает поликлинике уютный вид.

В новой детской поликлинике созданы прекрасные условия для работы врачей. Ученые-доктора имеют специальные и отдельные кабинеты.

В поликлинике есть отделение для детей с заболеваниями нервной системы. Здесь уже обкомом маленькими пациентами и их мамами и папами.

Несколько дней назад строители вручили теплые ключи от новой детской поликлиники. Значит уже обкомом маленькими пациентами и их мамами и папами.

Я. ВОЛОДИН.

## Дискуссионный клуб журналистов

На недавнем пленуме правления областной журналистской организации проявилась большая заинтересованность журналистов в овладении теорией и практикой идущей в стране и области радикальной экономической реформы. Было принято решение организовать при президиуме правления дискуссионный клуб журналистов по вопросам экономической реформы.

В прошедший четверг состоялось первое занятие этого клуба. В нем участвовали журналисты областных, томской районной и многотражных газет, радио, телевидения, ряд работников экономических служб предприятий. Занятие было посвящено встрече с руководителями областных управлений: госбанка — К. Е. Заверевым, промышленной — В. С. Клименко, агропромышленной — А. П. Шапулиным, жилищно-коммунальной — А. А. Зорина, сберегательного банка — В. Н. Бенковым.

Руководители рассказали о современной кредитной политике, соответствующей потребностям экономической реформы, месте и роли каждого банка, ответили на многочисленные вопросы журналистов.

Следующее занятие клуба будет посвящено вопросам экономической статистики.

Письмо читателя

## Странная логика

16 января 1988 г. в газете «Молодой ленинец» опубликована заметка А. Захарова «Фарс продолжается». В ней дана такая оценка недавним выступлениям молодого ансамбля Томской филармонии «Фарс»: «Фарс пародия на «Лендеву».

Как ни странно, по основанию для подобного рода суждений являлся претензия к администрации Большого концертного зала, которая не выполнила своего обещания показать, кроме выступления ансамбля, еще и мо-

лодежную моду, развернуть лотерею и книжные киоски. Спор нет, замечание справедливое (дирекция филармонии объявила за это директору зала строгий выговор). Но при чем тут ансамбль?

Детский и взрослый спектакли «Фарса» — театра электирики и оригинального жанра (а вовсе не пантомимы, как «Лендеву») просматривались и высоко оценили не только зрители, но и художественный совет филармонии. Было отмечено, что в структуре филармонии

...Социальной важности

Здания Томского музыкального училища и детской музыкальной школы № 1, расположенные друг против друга, построены еще в прошлом веке. Карпичные особняки старинной кладки, сохранив внешнюю внушительность, перекосились внутри деревянными балками, прогнившими стгнившими полами. По подсчетам специалистов, из этих сооружений сохранилось семьдесят процентов. Но дело не только в этой угрожающей статистике.

Когда еще девятьдесят лет назад, была разработана проектно-сметная документация на возведение нового училища, а позднее пристроили к музыкальной школе, то казались реальным, что юные дарования скоро будут познавать гармонии искусства в новых просторных классах. Однако уже прошло пять лет

после срока, определенного для завершения строительства, а оно так и не началось.

А вот статистика, имеющая прямое отношение к самому искусству. Сейчас в музыкальных школах области не хватает около ста квалифицированных специалистов-преподавателей. А если учесть нужды домов культуры, клубов, многочисленных коллективов самодеятельности, то ясно, что всего 300 будущих музыкантов, обучающихся сейчас в училищах, эту проблему в ближайшие годы не решат.

Необходимо думать о создании в Томске комплексного учебного центра искусств, — говорит директор училища В. П. Петров. — Вот, к примеру, театры РСФСР укомплектованы актерами только на 60 процентов. Мы могли бы создать у себя студию, формы обучения сейчас существуют разноразные. Настало время готовить специалистов и для эстрады. В общем, пришла пора преобразовать наше учебное заведение в широкопрофильное училище искусств.

Мы тоже не ограничивались бы лишь музыкальными рамками, — вторит директор детской школы № 1 В. С. Сукухин. — И нам нужна новая ориентация. Надо учить ребят, кроме музыки и хореографии, рисунку, лепке. Даже японские сибирские промыслы, такие, как резьба по дереву, керамика, могли бы получить развитие. Нужна настоящая школа искусств.

Убедительные аргументы в пользу строительства нового комплекса. И есть еще одна сторона проблемы, определяющая важность возведения музыкального здания. Строительство задумано на Каштанке. В этом микрорайоне на десятки тысяч жителей нет ни одного концертного зала. А в музыкальном комплексе он предусмотрен весьма вместительным, и использовать его можно для всех. Поэтому в день заводов жителям микрорайона писали на избирательных бюллетенях: когда будет построен музыкальный комплекс? Слишком много надежд связано с ним на Каштанке.

В. ВИТКОФ, доцент межвузовской кафедры этики и эстетики, кандидат философских наук.

после срока, определенного для завершения строительства, а оно так и не началось.

А вот статистика, имеющая прямое отношение к самому искусству. Сейчас в музыкальных школах области не хватает около ста квалифицированных специалистов-преподавателей. А если учесть нужды домов культуры, клубов, многочисленных коллективов самодеятельности, то ясно, что всего 300 будущих музыкантов, обучающихся сейчас в училищах, эту проблему в ближайшие годы не решат.

Необходимо думать о создании в Томске комплексного учебного центра искусств, — говорит директор училища В. П. Петров. — Вот, к примеру, театры РСФСР укомплектованы актерами только на 60 процентов. Мы могли бы создать у себя студию, формы обучения сейчас существуют разноразные. Настало время готовить специалистов и для эстрады. В общем, пришла пора преобразовать наше учебное заведение в широкопрофильное училище искусств.

