



ГАЗЕТА  
ОСНОВАНА  
1 ИЮНЯ  
1917 ГОДА

# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЧЕТВЕРГ, 3 МАРТА 1988 ГОДА

№ 52 (20272)

Цена 3 коп.

Пролетарии всех стран, соединитесь!

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета

СЕГОДНЯ  
В НОМЕРЕ:

- «УСКОРЕНИЕ - 80» — СТРАНИЦА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА
- С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ РОДИНА
- ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ
- БУДНИ ЗАВОДСКОЙ ЗДРАВНИЦЫ
- ФУТБОЛ: НАКАНУНЕ НОВОГО СЕЗОНА



РЕПОРТАЖ

## Февральские огурцы



На улице мороз, снег вплотную подступает к стеклам, а здесь, в теплицах блока № 5 совхоза «Кузовлевский», жарко и влажно, будто в разгар лета после дождя. Тепличники из звена Н. И. Никитиной только что собрали первый урожай огурцов, поставили ящики на тележку и отвезли на склад готовой продукции. Сегодня их отправят в овощной магазин. Огурцов немного, всего несколько ящиков. Но это та первая ласточка, которая делает весну Скоро, совсем скоро каждая из двадцати теплиц блока будет ежедневно давать по много ящиков. Сейчас трудно сказать, какой урожай вырастят тепличники, но они сделали все, чтобы он был хорошим.

Зимой, когда теплицы были безжизненными, они промазали все рамы, чтобы не

было ни одной щелочки, в каждую теплицу перетаскали по десять машин почвы, по несколько раз перекопали ее, выраспили рассаду, высадили растения на гряды, подвязали их.

А сколько труда, сколько ухода требуют эти нежные плети сейчас!

— Не знаю другого такого капризного растения, как огурцы, — говорит начальник блока Н. И. Дергачева. — Низкая температура — плохо, сильно повысить — опята нехорошо, но больше воды — скажется отрицательно, перельешь — реагируют болезненно. Одним словом, наши огурчики требуют знаний, большого умения и труда, труда, труда...

Тепличное хозяйство совхоза «Кузовлевский» — крупнейшее на востоке стра-

овощных культур, — говорит главный агроном совхоза Виктор Педрин. — Почти все они, кроме огурцов и помидоров, убыточные. В условиях полного хозрасчета совхозу невыгодно их культивировать. Тем не менее мы занимаем «невыгодными» культурами столько площадей, сколько нужно, чтобы сполна обеспечить горожан зеленью.

Тепличники повышают урожайность, увеличивают сбор, снижают себестоимость продукции. В результате в прошлом году совхоз от продажи овощей имел 2,6 миллиона рублей прибыли.

В тепличном хозяйстве совхоза действительно заботятся о своих потребителях. Овощеводы гордятся тем, что на стол томичей уже два года с овощами не попадет ни одного миллиграмма вредных веществ. В борьбе с вредителями овощных культур здесь полностью отказались от ядохимикатов и перешли на биологические методы защиты растений. Пока в хозяйстве нет вредителей, но лаборатория готова к борьбе с ними. В специальных теплицах уже выращено достаточно насекомых-защитников, чтобы противостоять вредителям.

Я. ВОЛОДИН.  
Фото В. Казацева.

### Создан корпункт

На заводе крупнопанельного домостроения создан общественный корреспондентский пункт. Его задача — освещать ход внедрения государственной премии на заводе, используя гласность, бороться с недостатками. Корпункт будет информировать читателей о самых главных, самых значительных событиях на заводе, обращаться через газету к тем руководителям, которые тормозят внедрение госпремии, не выполняют своих обязанностей перед КПД. Рассказывать о конфликтах и об успехах. В составе корпункта секретарь партийной организации завода Р. К. Дорош, начальник госпремии Н. В. Николаенко, заместитель главного инженера С. В. Хрипунов, редактор спецвыпуска газеты «На стройках Томска» для домостроительного комбината А. В. Богданова, секретарь комсомольской организации Р. Хайруллин, председатель совета бригадиров ДСК В. А. Ивлев, машинист, наш нештатный корреспондент И. П. Петров.

Это только актив корпункта. А вообще каждый работник завода, каждый, кто имеет отношение к госпремии на КПД, может стать нашим общественным корреспондентом. Условие одно — активное участие в общем деле борьбы за качество.

С. ИВАНОВ.

## КТО Я ЕМУ И КТО ОН МНЕ

Тему, которую я хочу предложить для обсуждения, ни новой, ни старой не назовешь. Она, скорее, вечная. Ну скажите, кому из нас не приходилось, что называется, «выяснять отношения»? Уже и сам термин потерял свою нейтральную окраску. Ведь выяснять отношения приходится тогда, когда в их основе лежит конфликт. Вот с конфликта давайте и начнем.

Событие было из ряда вон: новоселы отказались въезжать в квартиру. Уже внизу у подъезда стоял грузовик с вещами, уже добровольные помощники прикидывали, как их поднимать, когда вдруг выяснилось, что все это зря.

Нет, когда только вошли в квартиру, настроение было просто отличное. Даже на такую мелочь, как слой цементной пыли на полу, не обратили внимания.

— Давайте пока не будем торопиться с вещами, а сначала вымоем пол, — предлодила мама новосела.

Но заглянули в комнату (она в квартире всего одна), на кухню, присмотрелись к окнам, стенам...

Впрочем, насчет стен я, наверное, преувеличил. Уж здесь брак был заметен самым невосторженным глазом. Стены могли бы послужить декорациями любому детективному фильму, в котором то и дело звучат автоматные очереди. «Стреляла» недвусмысленная известка, которая гасилась сама собой уже в стене.

В общем-то все в квартире было на месте. Но уж слишком много набралось мелочей. Линюлюм не прилегло, у смесителя отбито ручка, кухонная дверь имела когда-то замок, теперь он аккуратно вырван.

Жильцы бросились за прорабом. Он жил этажом ниже — дом строился хозспособом. Прораб пришел довольно быстро, недовольно осмотрел квартиру.

— Так что же нас не устраивает? Хозяин перечислил претензии.

— А сам не можешь все это подправить? — Не могу, — ответил хозяин.

Прораб внимательно посмотрел на парня, которому недавно перевалило за двадцать.

И... И тут начался скандал. В конце которого прораб махнул рукой и ушел, а жильцы, отправив вещи обратно, бросились в редакцию.

Страсти давно улеглись, и конфликт улажен. И чтобы не возродить «холодную войну» и не стрелять по мишеням, которая упала, фамилии участников этой истории называть не стану. Да и не в них, собственно, дело. Ситуация-то типичная. Разве что конфликт проходил более бурно, чем обычно.

Ведь не так все просто, как кажется.

Вот он, живой браконьер, хватая его! Владимир стал прорабом вовсе не потому, что с детства мечтал строить. Он механик на заводе, а в строители перешел временно. Чтобы заработать своей семье квартиру. Сменил на три нелегких года профессию. Нелегких, потому что строить хозспособом трудно. А руководить этим делом — тем более. И если брать по большому счету, справился со своей задачей неплохо. Дом слан, практически все жильцы довольны новыми квартирами. Истали, и у самого Владимира в квартире стены «стреляют». Что делать, входной контроль при хозяйственном способе ослаблен по совершенно объективным причинам: надо брать материалы, пока дают. Не возьмешь — ничего и не построишь. А строить надо...

Итак, хозспособ. Все жильцы, работники одного завода, участвуют в строительстве, сами отдают свои квартиры. Поэтому все и доводится. Не довозилась ли? На себя? Так лучше сразу сделать оргвыводы и принять меры. Проще говоря — покрасить, побелить, что там еще?

Но вот в единый коллектив застройщиков попадает «чуждый элемент». Человек, который получает квартиру от города, а не от завода. И таких почти половина, если не больше. Тех, кто дров не носил, стену не белил, но жилье получает наравне со всеми. И отношение к «чужакам» не самое лучшее.

Что ответить на это? Игорь — так зовут новосела — воин-интернационалист. Служил в Афганистане, был ранен. Других комментариев, я думаю, не требуется.

Стоит ли считать его, ветеранов Отечественной войны и других, кто сегодня получает жилье от города, такими уж счастливыми?

Но считают. И конфликт, о котором идет речь, был спланирован заранее.

Как? Да очень просто. Именно эта квартира чуть ли не с начала строительства дома должна была достаться городу. Руководство завода сразу же распределило квартиры по застройщикам, а часть отнесла к числу «чужаков». Чужих.

Нет, практически весь объем работ был выполнен. Но... как для чужака. Что-то не верится, что хозяин квартиры так бы для себя красил двери, настилал линолеум и так далее.

А вот это уже страшно. Когда для себя одно, а для других — другое. Когда производится продукция, которой сам производитель не стал бы пользоваться. И про-

дукция эта делается так, как удобнее производителю, а не как потребителю. Главные заботы о том, как лучше произвести продукцию, а не о том, как лучше ею пользоваться.

И конфликт, о котором идет речь, — одно из проявлений целой системы отношений. Владимир — в роли производителя материальных благ, Игорь — в роли потребителя. Но ведь производим же не для того, чтобы просто производить. А логическая взаимосвязь в данном случае нарушена.

«Клиент всегда прав». Это относится не только к торговле. Почему же появляется диктат подрядчика?

Есть у меня знакомый, из таких «домашних умельцев», которые сразу и сантехники, и маляры, и дизайнеры в собственной квартире. Как-то он увеличенно рассказывал о новой системе шкафа, который он собирается сделать. А я на днях видел в каком-то иностранном журнале рекламу обстановки комнаты.

— А! — отмахнулся он. — Я бы и ее переделал по-своему. Когда сам, это, знаете, надежнее. Впрочем, интересно посмотреть.

Я нашел журнал и показал.

— Да... — сказал он, поизучав картинку. — Здесь и переделывать ничего не надо.

Вот такая психология. Мы просто убеждены, что любую продукцию, любую приобретенную вещь еще надо «доводить», переделывать, улучшать. В домашних условиях, кустарно. А ведь эта вещь сделана специалистом, который жизнь посвятил выпуску такой продукции. Он просто обязан уметь делать это гораздо лучше нас.

У нас почти не строят таких квартир, в которых сразу можно жить. Период «обживания» растягивается порой на очень долгий срок. Но уже «почти» — за исключением отделки по заказам жильцов, которую осваивает домостроительный комбинат. А по возвращении лицом с потребителем надо не одним домостроителем. Это ведь наша перестройка.

А пока производитель крадет у потребителя массу времени, провоцирует конфликты, на которые потребитель всегда идет. Почему мы так легко идем на конфликты? Чуть что — сразу в крик. Не щадя ни своего достоинства, ни чужого самолюбия. Совершенно не задумываясь о том, какое мы впечатление производим на того, кто должен нам что-то сделать. А ведь от этого зависит, как он это сделает. Откуда эта уверенность, что из-под палки человек работает лучше? Да не может человек одновременно желать зла и делать добро. Кривобокое это добро получается.

Что такое конфликт? Несогласие двух сторон по одному вопросу, который интересует каждую сторону. Средства ликвидации конфликта? Договор двух сторон, который устроит каждую из них. Это в идеале. А на деле вместо договора — угрозы. Откуда это? От неуверенности в себе? Или от уверенности, что кто-то всегда решит за нас. Ведь не убеждали новоселы прораба — пугали. Райисполкомом, газетой и так далее.

А к чему свелось вмешательство газеты в данном случае? Когда стороны начали ругаться слишком громко, я предлагаю не отвлечаться, а спокойно договариваться. Скандалить при посреднике не очень удобно, спорщики на мгновение умолкали, брали себя в руки и... И от меня больше ничего не требовалось. Прораб выслушал все замечания, сказал, что сможет выполнить: «Линолеум сменить, честное слово, не могу: нету. Да у меня в квартире точно такой же!» Конфликт был исчерпан.

Еще одно «почему». Почему мы не верим друг другу? Почему считаем своего оппонента обманщиком?

Прораба мы нашли не сразу. Что ж, стройка есть стройка. Но новоселы не сомневались.

— Прятается.

А мастер по сантехнике, когда узнал, что приехал представитель редакции, глубоко-мысленно предположил.

— Видно, у них «рука» где-то вверху. Да не было «руки!» И прораб не прятался. Такая у него работа, что на месте сидеть нельзя.

Что это? Стремление опорочить оппонента в своих глазах и в глазах «представителя»? Ведь не враги же друг друга Владимир и Игорь. И при определенных обстоятельствах каждый из них мог оказаться на месте другого. Так с кем же мы спорим? Кому не верить?

Считайте, что сами себе.

Мы трудно сейчас живем. Одному молодому человеку, чтобы получить квартиру, пришлось на три года сменить профессию, работать, без преувеличения, с утра до вечера. Другому квартира тоже не в подарок досталась — по справедливости...

Трудностей хватает. Так зачем же увеличивать их число, видеть в таком же парне, как ты, чуть ли не врага?

Ведь не кому-то мы осложняем жизнь. В конечном счете сами себе.

## „НАПРЯЖЕНКА“ ВОКРУГ ПОРОСЕНКА

Внимательные читатели нашей газеты знают, что для ускоренного развития личных подсобных хозяйств нынче поставлена задача увеличить содержание в них поголовье на 100 тысяч поросят. Как эта задача решается в районах?

Слово — председателю Молчановского райисполкома Н. М. Раузумову.

— В прошлом году в районе намечалось продать населению 600 поросят, продано 1.125, то есть в два раза больше, — вот с такого приятного факта начал свое сообщение Николай Михайлович. — Нынешняя задача сложнее. Сначала было запланировано реализовать 1.500 поросят, но мы решили добавить еще 100.

Для этого используем все возможности. Основная нагрузка падает на совхоз «Тунгусовский», который продает около 600 поросят. Приобщается к этому делу и совхоз «Молчановский», который совместно с шефами строит нетоварную ферму в деревне Алексеевка.

Развиваются подсобные хозяйства и предприятий лесной промышленности. Однако на некоторые из них наложен карантин из-за болез-

ней свиней. Это создало определенную «напряженку». Однако мы рассчитываем и на помощь личных подворий. Ведем учет содержания в них поголовья. По сути без ограничений выделяем для него комбикорма. Надемся, что, как и прежде, поросята будут поступать и из козовниковских деревень... Так что мы свою программу выполним.

— Молчановцы в этом отношении действительно работают неплохо, — подтверждает сказанное председателем райисполкома ведущий зоотехник агропрома А. М. Прохоров. — Положительно можно оценить также работу в Зырянском, Первомайском, Чаинском районах. Или возьмем Паральский — там действует пять нетоварных свиноферм. Они практически есть в каждом хозяйстве, кроме пудинской зоны. Восемь та-

ких ферм построено в Томском районе. Активно начал эту работу, например, совхоз имени 50-летия СССР.

В то же время очень плохо идет дело в Асиновском, Кривошеинском, Шегарском районах. И нетоварных ферм не прибавляется, и с населением нет почти никакой работы. Сдали в этом отношении свои позиции и козовники. Да, из их деревень поросята уходят «на сторону», на север, где за них больше платят. Но и сами козовниковские совхозы не должны дремать. Медлят также и колпащевцы.

А вот в Тегульдете начинаю что-то предпринимать. На днях приезжал в агропрома председатель Тегульдетского РАПО Г. М. Пьяных, интересовался организацией семейного подворья. Но, к сожалению, пока об этой больше разговор. А ведь семейный подряд могли бы организовать и в под-



+ 100.000  
ПОРΟΣЯТ  
В ЛИЧНЫХ  
ПОДВОРЬЯХ  
В 1988 ГОДУ

бы организовывать и в подсобных хозяйствах предприятий.

Если исходить из расчетов агропрома, то «слагать» 100-тысячное стада должны дать совхозы и колхозы, 15 тысяч — подсобные сельские хозяйства, ну а остальные — из личных подворий населения. Как видите, основная ставка делается именно на эти подворья. Но тут редко кто из руководителей РАПО и местных Советов еще заглядывает. Некоторые из них расходятся так: «Ну кто из крестьян будет обзаводиться поросятами зимой? Еще рано». А на дворе уже март. И то, что вчера было «ра-

но», завтра будет уже поздно. Не из-за этого ли самосупокоения и появляется потом «напряженка»? Она усугубляется еще и тем, что во многих деревнях «частники» напуганы заболеваниями свиней. А это в свою очередь следствие ослабленного ветеринарного внимания к личным подворьям и подсобным хозяйствам, где как раз чаще всего и вспыхивают разные заболевания животных. Видимо, настало время со специалистами РАПО, совхозов и колхозов спрашивать за порядки в подсобных хозяйствах так же, как и за санитарное благополучие ферм и комплексов. Иначе от «напряженки» не избавиться.

А. СОЛОВЬЕВ.

Вуз — школа

## Компьютерный десант

Прочные контакты связывают Светленскую среднюю школу с кафедрами Томского педагогического института. Третий год по договорам с базовыми предприятиями сотрудники кафедры технических средств обучения ТГПИ занимаются техническим и методическим оснащением учебных кабинетов школы; оборудовали кабинет физики, кабинет информатики, отремонтировали лингвфонные кабинеты, заканчивают оборудование школьного радиотелевизионного центра. Ученые института принимают участие в работе психолого-педагогического семинара по педагогическому сотрудничеству, по работе ученических производственных бригад. Второй год десятиклассники нашей школы занимаются в педагогическом институте по основным информатики и вычислительной техники.

Недавно группа ученых и сотрудников кафедры технических средств обучения провела в школе первый массовый компьютерный десант.

В конце десанта состоялась полезная и интересная для учителей и учеников беседа о подготовке в ТГПИ учителей информатики и вычислительной техники.

Очередной компьютерный десант будет организован в начале четвертой учебной четверти.

А. САБАНЦЕВ,  
директор Светленской средней школы.

После критики

## «Лучше больше и лучше»

Так назывался обзор писем, опубликованный в нашей газете 31 января.

В письмах читателей и комментариев журналиста в основном ставится два вопроса. Способны ли строители обходиться без привлечения на стройки трудящихся предприятий города и области? И если не могут обойтись, то как упорядочить это привлечение?

Считаем себя обязанными ответить на эти вопросы.

Главоткомстрой в этом году способен обеспечить ввод 300 тысяч квадратных метров жилья. В полтора раза больше, чем в прошлом году. Как видно, прибавка довольно солидная. Но что для этого необходимо?

Наращивая свои мощности, мы в состоянии возводить жилье от фундамента до крыши со всеми инженерными коммуникациями. Но у нас не хватает рабочих рук на отделочные и санитарно-технические работы.

Какой выход? Своими работами и проблемами мы поделились с нашими постоянными заказчиками. Это крупные промышленные предприятия и местные Советы. Они посчитали возможным взять на себя определенный объем отделочных и санитарно-технических работ. В настоящее время тресты и домостроительный комбинат заключают договоры с предприятиями. Согласно этим договорам наши новые субподрядчики получают от нас материалы и

фронт работ. А затем своими силами выполняют работы по установленным расценкам и нормативам.

В договорах определяются (по каждому конкретному объекту) сроки выполнения работ, условия оплаты труда и сдачи генподрядной организации. Технический надзор за качеством ведут подразделения и службы главных мастеров, прораб, отдел контроля качества, трест «Оргтехстрой». Порядок же работ субподрядчик должен согласовать и решить с коллективом, который привлекается к строительству.

В. БЕРТ,  
заместитель начальника производственно-распорядительного управления Главка.

ТОМСКАЯ ПРОГРАММА

# УСКОРЕНИЕ

СТРАНИЦА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

ВЫПУСК ОДИННАДЦАТЫЙ

## Новости НТП

### Лампа для кино

Не имеет аналогов в стране дуговая лампа сверхвысокого давления ДКСЭД-1000, разработанная отделом главного конструктора производственного объединения «Сибзелстрой».

До сих пор в аппаратуре кинотеатров страны использовались лампы венгерского производства. В отличие от импортных они не дают озона. Применен ряд новых технических решений. Выпуск опытной партии — 200 штук, безусловно, труд всего отдела. Но наиболее весом вклад начальница бюро газоразрядных ламп Б. А. Хайсанова, рабочего-кварцевщика А. И. Кона, начальница опытного участка С. Д. Мартынова.

О. НИКОЛАЕВ.

### Испытания выдержаны

Добрую славу завоевали гидротолкатели, выпускаемые Томским электромеханическим заводом. Недаром вот уже дважды им при аттестации присваивалась высшая категория качества. Но ничто не стоит на месте. По просьбе машиностроителей осуществлена модернизация изделия. У гидротолкателей ТЭ-80 увеличен ход штока с 50 до 65 миллиметров. Это обеспечивает более высокую надежность работы колодочных тормозов, куда устанавливается продукция ТЭМЗа.

Опытная партия гидротолкателей успешно прошла испытания. Теперь — подготовка производства к серийному их выпуску.

В. ВЯТКИН, конструктор.

О том, что созданный в стране научно-технический потенциал используется недостаточно эффективно, говорилось в последнее время немало. На преодоление этого направлено принятое в конце прошлого года постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О переводе научных организаций на полнейший хозяйственный расчет и самофинансирование». Научное же, как кажется, является экономическим подход к управлению наукой. Однако сам по себе принцип договорных цен в оплате научно-технической продукции еще не снимает остроты проблемы заинтересованности НИИ и КБ в достижении высоких конечных результатов производства. Автор статьи предлагает обсудить вопрос о «гонорарном» принципе финансирования отраслевой науки.

## Наука отрасли: как повысить отдачу!

# МЕХАНИЗМ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ

предприятия на расчетный счет НИИ или КБ от...

От чего именно должны идти отчисления — необходимо продумать, поспособствовать, проработать экономистами-теоретиками (школа их, и достаточно сильная, существует в Томске).

Первая мысль, что это часть получающего заводом прибыли, не беспорочна. Завод-изготовитель может упустить потенциальную прибыль или даже работать с убытками при самом высоком уровне разработки продукции.

Объем реализованной продукции в суммарном выражении — хороший критерий оценки. Но в условиях монополии продукция легко получить сверхэффективно. Поиски критерия непросты: но трудности эти преодолимы. Важен принцип.

Представляется, что отчисления должны быть стабильными и зависеть только от экономических показателей продукции. Право на «гонорар» — не вечно: отчисления делятся на больше трех — пяти лет после начала производства. Освоение изделий во втором, третьем, десятом заводах должно давать дополнительные отчисления в тех же нормативах. Выручка в инвентаре — определенным процентом поступать разработчику. И, наконец, разработки, не принятые производством, не оплачиваются, авансы возвращаются сполна.

Только в этом случае затрата освоения нового изделия болезненно скажется на финансовом положении НИИ и КБ: затраты произведены, а расчет откладывается на время освоения. Тогда с их стороны будет заинтересованность в конечном результате. Они уже сами будут вынуждены побуждать производителей быстрее внедрять разработки.

Разумно, думается, при разработке критерия деятельности отраслевой науки учесть и такой момент. Продукция, не аттестованная по высшей категории качества, должна сниматься с производства: НИИ и КБ, следовательно, лишаться части средств для своей дальнейшей деятельности. Только тогда они будут заинтересованы поддерживать ранее переданную в производство продукцию на высоком уровне, заинтересованы в ее дальнейшей судьбе.

Средства, заработанные таким образом, распределяются, как и в любой другой хозяйственной организации. Но главное — это источник финансирования работ по созданию научно-технического задела, фундаментальных исследований (вогда средства для академической науки и вузов).

Могут возразить, что затронута лишь одна сторона деятельности НИИ и КБ — создание и постановка на производство новых изделий. Безусловно, прямые договоры с расчетом за выполненные работы не исключаются из практики работы так же, как случаи финансирования работ из государственного бюджета.

Но это уже детали, подлежащие анализу в каждом конкретном случае. Я же предлагаю обсудить (и опробовать) сам принцип предложенных взаимоотношений отраслевой науки с заказчиком. Именно здесь видится путь истинного прогресса в обновлении продукции — когда прибыль (вследствие хозрасчета) не любой ценой, а только через прогресс.

Без экспериментальной проверки с участием ученых-экономистов не обойтись. Предложения высказаны. Что последует в ответ?

М. ГАЙЗМАН, начальник ОКЕ, лауреат Государственной премии СССР.

## Станкостроители

В цехе нового станкостроения ППЗ-5 освоили выпуск еще одной новинки — шариководочных автоматов. Узав историю создания этих станков, невольно вспомнишь знаменитого Лешчу.

На заводе один такой станок уже был. Но изготовленный в Германской Демократической Республике в единственном экземпляре. А шариковую шесту нужных танков десанта. Взять негде, производство лихорадит, планы срываются...

Посмотрели доморощенные станкостроители, прикинули и... сделали в своем ЦНС. Да только еще лучше получились автомат шар на нем выходит в два раза точнее, чем на немецком.

И в работе станок значительно удобнее, — говорит наладчик шарикового цеха Г. И. Вагин. — Здорово выручили нас специалисты цеха станкостроения.

Трудятся здесь действительно специалисты высокого класса, увлеченные, талантливые люди. Некоторых из них вы видите на снимках А. Васильева. На верхнем: конструктор отдела станкостроения Ю. В. Клюка (это под его руководством шла работа над новинкой) и слесарь механических работ цеха нового станкостроения Ю. И. Стрелок (один из тех, чьи руки воплощались идеи в металл).

На нижнем снимке: один из старейших и опытных слесарей-сборщиков (около 40 лет на заводе) В. С. Исаев знакомит со станком наладчика шарикового цеха Г. И. Вагина, который будет на нем работать.

Первые 10 шариководочных автоматов поступили в производственные цехи.



А ведь именно оно — обновление продукции — тот единственный стимул, пресс и рычаг, который направит, загонит заводы на путь НТП. Поэтому искусственное раздувание этого показателя (рабочники статуправления безропотно проглаживают то, что преподносят заводу, а газета печатает в сотнях тысяч экземпляров смерти подобно. Не до беззастенчиво бороться с ним, добираться до его корней, вскрывать технологию формирования «лукавства».

Вся пирамида хозрасчета, самоокупаемости и самофинансирования рухнет, если она будет опираться на фундамент лживого, а не подлинного обновления продукции. Вернее, пирамида не рухнет, но деньги заводу при этом будут иметь тот же характер, что ранее «спящие» деньги торговли. С той лишь разницей, что в одном случае они текли за сплавание людей, в другом — за тиражирование технической отсталости в народное хозяйство.

В. ЛИВШИЦ, доцент ТПИ.

## Ау, ученые! ПРЕДЛАГАЕМ КОНКРЕТНОЕ ДЕЛО

Ни для кого не секрет, что эмальное производство для окружающей среды далеко не безвредно. Проблема эта стоит и перед объединением «Сибкабель». К сожалению, в мировой практике прецедента выгоста продукция, аналогичной нашей, без выбросов в атмосферу ядовитых газов, нет. Причиной тому растворители лаков. Именно они при полимеризации дают нежелательный эффект — без них невозможна технология производства эмалей. По крайней мере, так считает отраслевая наука.

Потому, чтобы уменьшить влияние вредных выбросов, путь сегодня выбран один — адсорбировать катализаторное сжигание газов.

Но в принципе проблемы это не решает, так как сгорает только 90 процентов вредных веществ, а 10 по-прежнему идут в атмосферу.

Поскольку весте по трем направлениям:

1. РАЗРАБОТКА МАКСИМАЛЬНО БЕЗВРЕДНЫХ РАСТВОРИТЕЛЕЙ ЛАКОВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СТАРОЙ ТЕХНОЛОГИИ ПРОИЗВОДСТВА;
2. ПРИНЦИПИАЛЬНО НОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ИЗГОТОВЛЕНИЯ ЭМАЛЬПРОДОВ;
3. АБСОЛЮТНАЯ ОЧИСТКА ГАЗОВ В ПРОЦЕССЕ ПРОИЗВОДСТВА.

Но самое главное: КТО БЫ ЭТО МОГ СДЕЛАТЬ? Наши головные ВНИИ (кабельной промышленности в Москве, оптико-электронной в Дрездене) идут, как уже говорилось, традиционным путем. Значит, результаты их уже можно предвидеть. Между тем в регионе и Томске работает солидный корпус химиков. Вот мы и предлагаем: займитесь проблемой, насущным конкретным делом.

Н. ЕРЕМЕНКО, главный инженер объединения «Сибкабель».

## «Лукавые цифры»

Поражает порой инертность журналистов. Им в руки идет такой материал, они отмахиваются. Открытие «Красное знамя» за 6 августа минувшего года (сообщение об участии в конкурсе «Полугодию»). Раздел «Научно-технический прогресс»: не цифры — песни!

Обновление продукции на ТЭМЗе, электромашинном, подлинником завода составило соответственно 18,4, 23,4 и 24,7 процента. Это, безусловно, ВСЕСОЮЗНЫЕ РЕКОРДЫ! Ведь такие показатели достигнуты в то время, когда на совещании в ЦК КПСС, рассматривавшем 24 июля ход выполнения программы модернизации отечественного машиностроения, М. С. Горбачев резко критикует машиностроителей за их отставание именно в этом направлении — по стране достигнуто лишь 4,3 процента.

В общем, и опять превосходные цифры. По ТЭМЗУ — 18,3, электромашинному — 26,6, ППЗ — 20 процентов. Наконец, итоги года вообще впечатляющие! А журналисты как в рот воды набрала. Газета, безусловно, должна осветить «опыт достижения» таких показателей. Научно-техническая и инженерная обществен-

ность с громадным интересом ждет публикации на эту тему. Чтобы взять на вооружение переводов.

Простите за то, что позволил себе такой пассаж и вел читателя в заблуждение. Нет никакого рекорда! Приведенные цифры, мягко говоря, неправдоподобны.

При нашей слабости инженерных служб и отсталой инструментальной базе, в столь короткие сроки выполнить громадные объемы подготовки производства изделий не ниже мирового уровня? (И. С. Силаев, председатель Бюро по машиностроению СССР. «Запрещено передавать в производство разработку ниже мирового уровня». «Правда», 28 сентября 1986 г.). Для этого нужны по меньшей мере сверхчеловеческие усилия.

Я, профессионал-машиностроитель, бываю на томных заводах довольно часто и хорошо знаю положение

дел у них с обновлением продукции. Смеем заверить: нигде (за исключением ТРПЗ) никаких сверхусилий по обновлению номенклатуры изделий не делается — работа на этом участке идет в самом обычном, рутинном русле.

ТЭМЗ продолжает выпускать старый модельный, новый его цех еще далек от ввода, обновление моделей вентиляторов носит сугубо «косметический» характер. Как верх достижений подается освоение торцовых фрез с непереключаемыми пластинами на ТЭРИ. А «новинки» этой — 50 лет отроду. Подобное положение и по другим заводам с высоким (сверхплановым) «уровнем обновления» продукции. Так не обеспечивается ли этот уровень простым приклеиванием новых этикеток на старую, давно морально устаревшую продукцию? Простым лукавством цифр?

## НТП: нравственные аспекты профессии

ИЗВЕСТНЫЙ ТОМ «Комментария к законодательству о труде», что находился тут же, под рукой, на рабочем столе, и сыплющиеся как из рога изобилия цитаты, аккурратно законспектированные, подшитые в отдельную папочку, и время от времени, по мере осязания, да и возвращаясь к созданию печатного, что попал не по адресу. Шел на завод, а оказался в общежитии, где студенты юрфака штудируют перед очередным экзаменом курс трудового права.

Однако ошибки не было. Студенты это — вчераши. А сегодня — инженеры-электронщики завода режущих инструментов...

— Знаете, больше всего, что меня поражает в этой ситуации, — да же не то, что подчиненные не выполнили приказа. А что пошли на это инженеры. Сознательно.

Директор ТЭРИ задумался. А в голове журналиста всплывали воспоминания о встрече с людьми, что подарила профессия. Инженер это прежде всего мировоззрение, философия жизни. Это неуспокоенность до тех пор, пока оборудование или, утрируя, кусок железа не дает максимальной отдачи. Это и подчиненный труд инженера (генеральный ТИХ Геннадий Петрович Хандорин). Тут же вспомнил себя и как, просматривая после встречи с начальником СБЕ радиотехнического Марком Михайловичем Райзманом записную книжку, обвел то место, где он говорил о специфике инженерного труда («В инженерном труде не может быть мастера и подмастерья. Это производственно-нашему труду. Инженер — это только тот, кто ставит перед собой все новые, все более сложные задачи и отдает

этому все силы...»). Обвел и написал от себя: «ПЕСНЬ ОБ ИНЖЕНЕРНОМ ТРУДЕ». А в конце — «Песня о профессии инженера», опубликованная в журнале «Полоса». Слово расклевывали металлургам, превалили в память слова Петра Васильевича Голубева: «не рубль опережает рост инженера — рубль — главный двигатель!».

ГЛАВНАЯ ПРИЧИНА сегодняшних трудностей дважды орденосного завода режущих инструментов ясна всем (сна, увы, характерна для подавляющего большинства предприятий машиностроительного комплекса): техническая отсталость и одновременно малая эффективность внедряемых новшеств.

В такой ситуации выход один: ставка на новую технику. Высокопроизводительную, обеспечивающую выпуск продукции самой высокой марки. Инструментальщики, надо сказать, средств на эти цели в последние годы не жалели. В 1987-м на техпервооружение затрачено было, например, столько, сколько за всю предыдущую пятилетку. Впрочем, стаясь с ЦПУ, обслуживающие центры стоимостью в сотни тысяч рублей, начали появляться и до того. Потому-то и возникла необходимость их инженерного обеспечения. Так, на исходе 1985 года начала складываться группа специалистов по электронике (А. Та-

расов, П. Карпов, В. Морозов, А. Исаков, А. Турчин, С. Ильин, В. Найдуков, В. Ротарь), получившая сегодня статус бюро. Здесь-то и разгорелась весь сыр-бор. — Мы — инженеры. А администрация имеет право переводить на непрерывный график работы только производственные участки. Это, между прочим, записано в коллективном договоре. — И тут же на свет появляется очередная «юрпапка».

Вечерние часы и ночь для инженерного труда непродуктивны, противопоказаны.

Инженер не приемлет, когда его насилуют. А именно так обобщил с нами... В страсти электронщикам из бюро тоже не откажешь. И говорили они тоже «о специфике инженерного труда». То и дело в их лексиконе звучало: «ускорение», «перестройка». Но чем дальше говорили, тем глубже ощущалась пропасть. Между их пониманием и тем, что вкладывали в свои слова те же Хандорин, Райзман, Голубев...

Казалось, глупо объяснять инженеру, что вложенные в оборудование миллионы дадут отдачу только тогда, когда это оборудование будет максимально действовать непрерывно. Такой режим позволяет освободиться от старого, малопроизводительного, форсированно на его место ставить более современное. Плуто, так как в условиях научно-технического прогресса альтернативы просто нет.

Но именно приказ по ТЭРИ,

о переводе на многосменный режим работы вызвал протест инженеров бюро электроники. Правда, в приказе не звучало слов: «перевод», «перестройка». Формулировка гласила: «Подтвердить для инженеров — электронщиков ОГЭ непрерывный 2-3-сменный режим работы, в том числе в субботу и выходные дни».

С юридической точки зрения — неточность (так как сначала должен быть приказ о переводе). Но...

— Дело в том, что в таком режиме бюро работало и в 1986-м, и в первом полугодии 1987-го, да еще пояснения директор завода. Затем стало работать в одну смену, что сразу сказалось на увеличении простоев оборудования. Опять же: здесь инженеры, по своему образованию, опыту работы отлично понимающие, что относительная нагрузка прямой ущерб делу.

Инженеры? По образованию — да. Верно. И в дипломах записано. Но смотришь на них и ловишь себя на ощущении каких-то очень дорогих потерь...

Мотивы «саботажники электронщиков» (выражение самих заводчан) лежат, думается, отнюдь не в сфере инженерного дела. Хотя в бюрократии пытаются объяснить свой отказ от непрерывки, в том числе и экономической, целесообразностью. Все куда как прозаичнее.

Приглашая их на ТЭРИ, здесь не скупился на посу-

лы (уж очень нужны были специалисты данного профиля). И квартиры обещали, и оклады выше, чем у рядовых инженеров, а тем паче молодых специалистов. И не обманули: сегодня у работников бюро есть и то, и другое. Несмотря на то, что большинство их на заводе, что называется, без году неделя (стак семерых из них — а в бюро без начальника всего восемь — 1—2 года).

— Почему мы должны обрабатывать кого-то? Тех же цеховых электриков, механиков? Нам нынче с самого начала сказали (председатель профкома Н. С. Жукова), что фонда материального поощрения нет. Какой смысл упираться?!

Заинтересованности нет, а говорят — перестройка. Вот здесь, думается, создана и зарыта: мы свое получили, а здесь научно-технического прогресса — давай нам еще!

Да, экономическая реформа подразумевает усиление роли материальных стимулов. Но та же реформа направлена на то, что деньги надо сначала зарабатывать, а потом уже делить. И, конечно же, сегодняшние преобразования в экономике не отменяют таких понятий, как совесть, психология инженера, профессиональный долг.

— Типичная ситуация. Электронщики говорят: «У нас все нормально». Механики: «У нас тоже». Электрики: «Президент не в чужа». И все уходит. А стаясь стоит. Хотят устранить разногласия смежников, предложили им объединиться в

комплесную бригаду по обслуживанию станков с ЧПУ. Единственные, кто были против, — специалисты бюро: мы, дескать, базу для ремонта у себя уже создали, а у смежников она еще слабая, выходит, мы их должны обрабатывать?!

Сей факт, приведенный заместителем главного инженера завода по новой технике Б. Я. Володимиром, окончательно проливает свет на ситуацию с многосменным режимом электронщиков. Не конечный результат инженерной работы им важен, каким является бесперебойная работа оборудования. А боязнь (и даже не потеря свой рубль, так как устойчивая работа высокопроизводительной техники как раз и обеспечивается средствами, которые затем делаются: я вложу больше сил, а вдруг не окупятся? Нет, уж лучше ОТ СИХ ДО СИХ.

Ничего общего с психологией инженерного труда здесь нет. Зато делчевство от инженера, работа о том, как бы не прогадать, не переработать, очевидно.

И хотя тем же приказом о непрерывке электронщикам устанавливались нагрузки: 20 процентов в оклады за работу в вечернюю смену, 40 — за работу в ночную (кстати, единственным на заводе, так как фон-

да, из которого можно было бы оплачивать подобное, действительно нет), тут же полетело заявление в комиссию по трудовым спорам. Ущемляют, дескать, права, грозятся привлечь к материальной ответственности...

ЕСЛИ БЫ ПОДОБНЫМ факт был единственным, не стоило, наверное, и говорить. Но в том-то и дело, что самодискредитация инженера («само» — поскольку способностью этому зачастую сами инженеры) становится явлением. На том же ТЭРИ, не пробыв в должности главного энергетика завода и трех месяцев, С. А. Боринков подает заявление с просьбой о переводе его рядовым электриком в цех. И не скрывает причин этого:

— Спрашиваю у главного энергетика оговор! А там: и ответственности, хлопот много меньше, а зарплата — вдвое больше, порядка 600 рублей...

Или взять оператора обрабатывающих центров В. И. Вишнякова из четвертого цеха. Обслуживает одну станка, ультрасовременность которых обеспечивает практически безлюдную технологию (не автоматизирована только смена заготовки). Если же учесть, что в течение рабочего дня на одном таком станке обрабатывается 3—4 изделия, трудно представить нагрузку обслуживающего. А рядом из-за нехватки рабочих рук простаивают еще два обрабатывающих центра. Завод в связи с этим ва-

лит номенклатуру, платит штрафы. Предложили В. И. Вишнякову освоить родственную технику, а он в ответ: «Сложно, да и зачем мне это надо? Я и здесь неплохо зарабатываю!» И это — позиция инженера по образованию. Секретаря партийной организации цеха...

Меньше всего хотелось бы, чтобы ТЭРИ воспринимался в связи с публикацией статьи «маленьким для битвы». Фактов, когда инженер самоустраивается от решения задач техпрогресса (хотя примеров прямо противоположного рода тоже хватает), можно привести массу, с любого машиностроительного предприятия области. Дело в данном случае не в адресе. Вопрос в принципе: может ли инженер быть подешевшим? Разве не противоречит этому психология профессии по сути своей?

Подешев — это ведь не только связь с определенной, поденной, системой оплаты. Это — по природе своей отсутствие перспектив вложенного труда. Инженерное мышление — полный антипод этому, ибо главное в нем — борьба за новое, что само по себе уже предполагает перспективу. Не случайно еще в XIX веке Б. Даль, составив свой словарь, писал: «В подешевении берут чернорабочих — поденщиков, землекопов, проводников, мусорщиков и пр.». Речь идет, так или иначе, о некалорифицированном труде. Но можно ли в этом случае считать себя инженером?

В. ИВАНОВ.

ВАШЕ МНЕНИЕ

С „малой географией“

НАЧИНАЕТСЯ ПОЗНАНИЕ СВОЕЙ СТРАНЫ, ВОСПИТЫВАЕТСЯ ЛЮБОВЬ К РОДИНЕ

По поручению областной организации общества «Знание» в начале февраля я побывал в Бакчарском районе. А по приезде прочел статью заслуженного учителя школы РСФСР В. Г. Рудского, опубликованную в областной газете в те же дни. Эти два случая совпавших обстоятельства побудили меня выступить на страницах газеты с некоторыми мыслями.

В подобных вопросах, мне кажется, содержится очень серьезный упрек томским географам, в их числе и мне. Еще раз убедился, что сельская молодежь не

пытывается любовь к Родине. И это имеет исключительное патриотическое значение. Но заниматься географическим краеведением с детьми некому. Трудно

удаётся наладить нам предметность в обучении географии из села: они не поступают на географическое отделение университета, потому что не знают о

них. Может быть, таким образом удастся повысить интерес к географии у городских школьников, и только после окончания университета вернуться в свои школы уже в качестве учителей. А на селе?

Думаю, что дефицит географических кадров в сельских школах не восполнить только увеличением набора студентов на кафедры географии и охраны природы университета, потому что в 50 человек конкурсу в последние годы невелик.

Я поддерживаю предложение В. Г. Рудского о подготовке учителей-географов в Томском педагогическом институте путем создания географического факультета или специализированной общегеографической кафедры. Сельская молодежь охотно идет в этот вуз. Можно подумать также и о возможности заочного обучения учителей географии. Разумеется, повторюсь, все эти меры не приведут к нужному результату — увеличению квалифицированных эрудированных сельских учителей географии без широчайшей пропаганды географических знаний со стороны томских ученых-географов. К этой деятельности, целесообразно привлечь и студентов-географов университета.

А. Рудой, действительный член Географического общества СССР, кандидат географических наук.

О том, как вернуть школам области учителя географии, размышляет преподаватель Томского университета.

только слабо разбирается в географии, подавляющее большинство молодых людей даже не знают, что Томский университет готовит геологов и географов очень широкого профиля, в том числе и учителей средней школы. Да и откуда школьникам об этом знать? Ведь непосредственную работу с ними в этом направлении должны проводить учителя географии. Однако их не хватает, в большинстве сельских школ их просто нет. Географы ведут словесники и историкой, преподаватели иностранного языка и даже физкультуры. С некоторыми из них я встречался. Это — подвижники, прекрасные люди. Но они не географы.

В школах плохо поставлена, а то и вовсе отсутствует краеведческая работа. Ученики слабо знают свой край, не способны вести даже самые простейшие наблюдения за природой. А ведь с изучения родного края, «малой географии», и начинается углубленное познание своей страны, вос-

питывается любовь к Родине. И это имеет исключительное патриотическое значение. Но заниматься географическим краеведением с детьми некому. Трудно

ожидать, что при таком положении дел выпускники сельских школ захотят избрать для себя профессию учителя-географа. И школы вновь останутся без учителей.

Главная беда в том, что не получив в должной мере положенных им в школе географических знаний, сельские школьники оказываются обделенными. Они могут так и не узнать, что приваивание, дело жизни кого-то из них — охрана природы, мир камня, рек и озер, величественный мир гор и ледников. И это подчас непоправимо. К сожалению, социальный престиж томской географии пока невелик. Трудно припомнить хотя бы одну статью на страницах томских газет за последние годы, посвященную географическому образованию в Сибири, популярными географическими знаниями, написанную преподавателями и профессорами географических кафедр университета. Ожидая же увидеть интерес к специальности у томских школьников? Поэтому и не

нем. Лишь немногие абитуриенты этого отделения являются жителями Томска и области, большинство будущих учителей приезжают с Алтая, из Кузбасса, Казахстана, Бурятии, Средней Азии, с Кавказа. Понятно, что при распределении на работу они стремятся вернуться домой.

Некоторую просветительскую работу ведет организованная два с лишним года назад при томском Доме ученых «Клуб путешественников». Члены клуба выступают в печати, по радио, устраивают систематические заседания и встречи с участниками интересных поездок и экспедиций. Однако этих мероприятий сейчас крайне недостаточно для пропаганды географической науки, они рассчитаны главным образом на уже учащуюся в университете молодежь и скорее способствуют углублению уже изучаемых естественнонаучных дисциплин. В этом году на базе клуба будет работать школа молодого географа, предназначенная специально для старшекласс-

Влагодаря прекрасной организации лекций со стороны общества «Знание», районного комитета партии и комсомола за несколько дней удалось встретиться с жителями Бакчара, Парбига, Высокого Яра, Порожнякова, Богатыревки, Чернышевки. Беседы о романтике современного географического поиска вызвали большой интерес в аудитории школьников и педагогов, в коллективах рабочих и врачей. Слушатели — а точнее, участники — наших встреч, задавали очень много вопросов, так что мне не всегда удавалось уложиться в отведенное время и приходилось задерживаться на час, а то и два. Такое внимание к географии меня как специалиста радовало. Однако вопрос, заданный слушателями в Парбиге, уже после встречи, удивил: меня спросили — не из Москвы ли? Видимо, решили убедиться, что настоящая романтика жива и доступна не только жителям далекой от Парбига столицы, но и своим землякам.

Полезное соперничество

Вот какой курьезный случай произошел с трактористом совхоза «Молчановский» из деревни Соколовка Молчановского района П. И. Гончаровым. В середине января он обратился в РОВД с заявлением о краже у него из квартиры 250 рублей. Оперативная группа, прибывшая на место «преступления», обнаружила пропажу... в чайнике. Она заявляется, заявитель спящая спрятал их туда от своих собутыльников. Но на этом следствие не закончилось. Рядом с чайником работники милиции обнаружили кастрюлю с брагой. Так что найденные деньги Гончарова пошли на уплату штрафа за браговарение...

стали авторитетными органами, кое-где на местах их вообще превратили в объекты для иронии. В Молчановском районе из двадцати пяти первичных ячеек только семь провели отчетные собрания по итогам работы в прошедшем году, остальные даже не смогли собраться.

Ограничения в продаже спиртных напитков не стали серьезной преградой для пьянства, выявляет спящая собутыльников. Но на этом следствие не закончилось. Рядом с чайником работники милиции обнаружили кастрюлю с брагой. Так что найденные деньги Гончарова пошли на уплату штрафа за браговарение...

Участковые инспектора в борьбе за трезвость

пьющих. Женщины начали готовить брагу и самогон, и «выгода» двойная: зарплата муж несет не в магазин, а домой, и пьет в семье, а не в подворотне. В первую очередь это сказывается на детях, которые видят мать-самозанятую и пьяного отца. Профилактика пьянства в быту только методами милиции малорезультативна. Если на производственных, общественных местах еще удается бороться мерами законодательными, то в семье способ один — воспитательный. Неоправданно эта сфера жизни стала считаться «запретной зоной», делом частного порядка.

Роль участковых инспекторов в утверждении трезвого образа жизни очень велика, особенно как депутата сельских и поселковых Советов. Надо возобновить серьезную работу по месту жительства — по десятидворкам. Именно этим путем удавалось достигаться до сознания каждого человека. По сути дела сегодня депутат не знает конкретных носителей негативных проблем, нужд и забот своих избирателей.

На совещании было отмечено, что престиж участковых инспекторов — главной милиционной службы в Кривошеинском районе — все-таки поднимается. Семьдесят пять процентов участников — коммунисты (в Молчанове — 31 процент), все они обеспечены служебными телефонами на участках, жильем, автотранспортом. Руководители РАПО видят в них своих первых помощников в укреплении дисциплины и порядка, выделены два легковых автомобиля для сотрудников милиции. В 1987 году в Молчановском районе совершенно девятнадцать дорожно-транспортных происшествий (в 1986 году — 17), в аварии погибли два человека. В Кривошеинском же районе показатель на уровне прошлого года: совершенно аварий двадцать четыре, погибли на дорогах пять человек. Сравнение с уровнем прошлого года, т. е. от дос-

тигнутого, не всегда отражает истинное положение дел, особенно в оценке улучшения работы.

Сотрудники ГАИ Кривошеинского РОВД признали, что дисциплина водителей на улицах и дорогах Молчановского района значительно выше. Нет грубых нарушений скорости, водители пользуются ремнями безопасности, не оставляют транспорт без присмотра. За 1987 год в Молчанове совершено один урон автомобиля, в Кривошеине — двадцать.

На предприятиях организован предпроектный медицинский контроль водителей. За год медицинской службой выявлено тринадцать водителей.

Наша коллегия особо отметила опыт молчановцев по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних. За истекший год подростки в нашем районе совершили в два раза меньше правонарушений, чем за 1986 год. В первую очередь коллектив РОВД пытается решить проблему занятости подростков, которая на селе одна из главных. Создан клуб «Юный динамовец», где под руководством старшего лейтенанта милиции А. В. Фукалова занимаются 60 детей райцентра. Совместно с кинотеатром организована видеотека, которую постоянно посещает молодежь.

Много полезного передали работники ВХСС Кривошеинского РОВД по профилактике хищений спирта, ГСМ, борьбе с расточительством в агропроме. По каждой проверке, проведенной службой ВХСС Кривошеинского РОВД, вносятся общественные представления в районном партии, исполком районного Совета. Реагируют на подобные сигналы оперативно.

Подводя итоги совещания, начальник Молчановского РОВД М. И. Стародубов доложил, что оперативная обстановка в районе несколько улучшилась, но самоупокоенности у коллектива нет, и работу необходимо активизировать во всех направлениях. Борьба с пьянством, рецидивной преступностью, хищениями общественности остается главной задачей. Необходимо поднять общественность района на борьбу с кражами. В основном они совершаются из-за ротозейства, халатного отношения к государственному имуществу, свободного доступа преступников к ценностям.

К примеру, часто механизаторы бросают технику на полях, с которой совершаются кражи аккумуляторов, колес и других запчастей.

По итогам работы за 1987 год комиссия определила победителя — Молчановский РОВД. Однако делегация кривошеинцев высказала решимость в следующем полугодии обогнать своих соседей.

Ю. ХАРДИКОВ, заместитель начальника Молчановского РОВД по политчасти, капитан милиции.

Молодые архитекторы под руководством В. Захарова выдвигали на конкурс лучшие проекты клуба-столовой, лечебного и спального корпусов. Умело руководил стройкой Умелого руководителем В. А. Шелков, превратив все задумки специалистов, одобренные общественным мнением.

В облике зданий, интерьеров использованы искусно подобранные по цветовой гамме мрамор, армянский туф, ракушечник.

Постарались и заводские умельцы. Их руками сработаны фигурные литые из металла и гипса, светильники, много других изделий. Во всем изысканный вкус и чувство меры. Даже в подборе картин для столовой или настенного панно ручной работы с поэтическим названием «Рассвет», что висит в холле лечебного корпуса.

Красота повышает настроение, а значит, улучшает самочувствие больных. Именно

поэтому нарядный зрительный зал клуба сделали многофункциональным. Здесь можно посмотреть фильм или концерт, послушать безделье врача, потанцевать под веселую музыку и даже... поиграть в баскетбол. Так было предусмотрено проектом. А вдоль стен задумано в скором времени установить различные спортивные тренажеры.

Имеющиеся площади используются максимально, ведь в сущности их не так уж много. Клуб-столовая два спальных корпуса пионерского лагеря, используемых и летом, и зимой. При этом один из них приспособлен под лечебный. Однако пусть никого не смутит слово «приспособлен». Все здесь выполнено основательно, со знанием дела.

Профсоюзы: радиус действия

Особая строка в обязательствах

Дополнительно выпустить продукции на 1 миллион 700 тысяч рублей к дню открытия XIX Всесоюзной партийной конференции намерен коллектив химфармазавода. На заводе резиновой обуви решили к 28 июня завершить монтаж и пусконаладочные работы пяти литевых агрегатов, что ускорит освоение производства современных моделей обуви из полихлорвинила. В социалистических обязательствах каждого из предприятий химической и нефтехимической промышленности есть своя строка о достойной встрече важной в жизни страны даты. Более 40 участков, смен, бригад, 136 работников обязались досрочно закончить выполнение плана трех лет пятилетки, еще 15 подразделений предприятий и 215 человек — полугодовое задание.

На днях президиум отраслевого обкома профсоюза проанализировал, как выполняются эти обязательства, определил задачи профсоюзных комитетов.

Личное подворье плюс общественное

2.685 механизаторов, 1.245 животноводов, более пяти тысяч служащих сель области не содержат сегодня скот в личном подворье. Особенно тревожная картина в Бакчарском, Зырянском, Каргаскомском, Колпашевском, Чаинском, Шегарском районах. Медленно развивается сеть подсобных хозяйств предприятий обкома профсоюза работников агропрома. Их нет в Каргаскомском, Кривошеинском, Бакчарском районах. Практически ликвидировали свои сельские цехи Кривошеинский молокозавод, Колпашевский пивоваренный и Шегарский маслоделальный заводы. Угрозено ремонтно-техническое предприятие. В минувшем году в отрасли создано всего шесть подсобных хозяйств, только три — в планах нынешнего года.

На «дне председателей райкома профсоюза», который провел недавно отраслевой обком профсоюза, этой проблеме уделено особое внимание. Намечены пути ее решения.

Все начинается с профгруппы

Обком профсоюза медицинских работников провел семинар-совещание, на котором обсуждены задачи профгрупп по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР основные направления развития охраны здоровья населения и перестройки здравоохранения СССР в XII пятилетке. На нем с докладом о перспективах развития здравоохранения в области выступил заместитель заведующего областравотделом С. М. Галевский. Работники аппарата обкома профсоюза рассказали о новых требованиях к профгруппе по разным направлениям их работы. Профгруппы О. Л. Воронова из НИИ фармакологии, Л. В. Рык на областной туберкулезной больницы и заведующая отделением медресанчасти № 2 Т. И. Наумова поделились опытом работы.

О. НИКОЛАЕВА.

«БИОГРАФИЯ», 6 февраля

ОСОБАЯ СТРОКА В ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ

Дополнительно выпустить продукции на 1 миллион 700 тысяч рублей к дню открытия XIX Всесоюзной партийной конференции намерен коллектив химфармазавода. На заводе резиновой обуви решили к 28 июня завершить монтаж и пусконаладочные работы пяти литевых агрегатов, что ускорит освоение производства современных моделей обуви из полихлорвинила. В социалистических обязательствах каждого из предприятий химической и нефтехимической промышленности есть своя строка о достойной встрече важной в жизни страны даты. Более 40 участков, смен, бригад, 136 работников обязались досрочно закончить выполнение плана трех лет пятилетки, еще 15 подразделений предприятий и 215 человек — полугодовое задание.

На днях президиум отраслевого обкома профсоюза проанализировал, как выполняются эти обязательства, определил задачи профсоюзных комитетов.

Личное подворье плюс общественное

2.685 механизаторов, 1.245 животноводов, более пяти тысяч служащих сель области не содержат сегодня скот в личном подворье. Особенно тревожная картина в Бакчарском, Зырянском, Каргаскомском, Колпашевском, Чаинском, Шегарском районах. Медленно развивается сеть подсобных хозяйств предприятий обкома профсоюза работников агропрома. Их нет в Каргаскомском, Кривошеинском, Бакчарском районах. Практически ликвидировали свои сельские цехи Кривошеинский молокозавод, Колпашевский пивоваренный и Шегарский маслоделальный заводы. Угрозено ремонтно-техническое предприятие. В минувшем году в отрасли создано всего шесть подсобных хозяйств, только три — в планах нынешнего года.

На «дне председателей райкома профсоюза», который провел недавно отраслевой обком профсоюза, этой проблеме уделено особое внимание. Намечены пути ее решения.

Все начинается с профгруппы

Обком профсоюза медицинских работников провел семинар-совещание, на котором обсуждены задачи профгрупп по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР основные направления развития охраны здоровья населения и перестройки здравоохранения СССР в XII пятилетке. На нем с докладом о перспективах развития здравоохранения в области выступил заместитель заведующего областравотделом С. М. Галевский. Работники аппарата обкома профсоюза рассказали о новых требованиях к профгруппе по разным направлениям их работы. Профгруппы О. Л. Воронова из НИИ фармакологии, Л. В. Рык на областной туберкулезной больницы и заведующая отделением медресанчасти № 2 Т. И. Наумова поделились опытом работы.

О. НИКОЛАЕВА.

НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ

Премьера КНИГИ

То, что читатели являются истинными ценителями литературы, — это так. И когда писатель ищет на первое обложке свое новое творчество, естественно, он волнуется, тем более, что критиками будут дети.

Пона Владимир Шкалик находился на вахте (он трудится на томском севере, в средней школе № 13 два четвертых класса — «А» и «Д» — вместе с преподавателем литературы Анной Ивановой Шидовой читала его книжку «Пегасик»). И не просто прочли сказку, а устроили конкурс рисунков, подделок, которые рассказывали о ее персонажах. И, конечно, главный герой — деревянная игрушка Пегасик присутствует почти на каждом рисунке. Изобразили ребята и ученика Евгения, и говорящего воробья, и неукротимую кошку Симку.

И вот, наконец, встреча школьников с автором книги состоялась. Празднично одетые в пионерскую форму, четвероклассники пришли в книжный магазин № 12, где клуб киноголово «Факел» еженедельно проводит свои занятия. Инициатор таких творческих встреч — заведующая магазином Людмила Николаевна Нац. На этот раз ей помогли М. А. Иванова и М. Д. Рахманова.

Для детей это был настоящий праздник. Зная содержание книги, они вели оживленный разговор с автором. Вопросы сыпались один за другим: «Почему у книги такое название?», «А правда, что Пегасик ожил?», «Это история придуманная?», «Берега правда разговаривала?» и т.д.

Дети были откровенны с писателем, и Владимир Шкалик отвечал им взаимностью. Он рассказал о своих наблюдениях над природой и о том, как создавалась книжка. А когда ребята узнали, что уже написано продолжение книги «Пегасик», они искренне обрадовались, так как сказка всем понравилась, и попросили хоть немного рассказать о второй ее части.

А потом строгое жюри подвело итоги конкурса на лучший рисунок. Всем победителям (а ими стали Тая Гачнайло, Наташа Барковская, Инна Горькова, Катя Пашникова и Оксана Эм) подарил книжку «Пегасик» с автографом автора.

Л. ЯКОВЛЕВА.

Что там дальше?

Молодые актеры Томского театра юного зрителя побывали в селе Баткак Шегарского района. Они провели там чуть больше суток и дали три концерта. Все время были в работе, а вернувшись в таком приподнятом настроении, словно побывали на празднике. Надо сказать, что Людмила Дайнека и Владимир Фридман — артисты уже опытные, они постоянно участвуют в творческих отчетах театра, оба музыкальны, хорошо поют, их четкие программы профессиональны и отмечены хорошим вкусом. На этот раз они включили в концерты юмористические рассказы М. Зошенко, В. Шукшина, С. Альтмана, Л. Андреева, лирические песни А. Дольского, Ю. Кима, А. Суханова, Л. Утесова. Вячеслав Гуляничкин, только в этом сезоне пришедший в театр, увлекается пантомимой. Этюды, показанные им, очень понравились зрителям. Кроме того, Люда и Володя, уже как режиссеры, подготовили специально для этой поездки мини-спектакль по короткой и очень смешной пьесе А. Вампилова «Свиданье», в котором заняты все трое.

Во всем этом нет ничего необычного. А захотелось написать об этой поездке именно из-за прекрасного настроения, с которым ребята вернулись. Их так тепло принимали, зрители так живо участвовали во всех сценах, разыгранных актерами, так заинтересовано ждали, что там дальше, так приглашали приехать еще, что актеры почувствовали: такие встречи — не пустая формальность, они нужны людям.

У творческой молодежи театра появился дополнительный стимул для самостоятельной работы — они готовятся к новым встречам на сцене.

И. ТРАВИНА, заведующая литературной частью ТЮЗа.

Г. КАЗАНЦЕВА.

НА СНИМКАХ: старшая медсестра Л. В. Бронникова готовит к работе микровольтовую аппаратуру; в столовой профилактория. Фото В. Ангарина.



СРЕДИ БЕРЕЗ И СОСЕН

поднялись белоснежные корпуса санатория-профилактория производственного объединения «Полус»

Место для заводской здравницы облюбовали несколько лет назад. И это дань не одной лишь красоте живописного лесного уголка, но и целебному воздуху. Сама природа позаботилась здесь о целебном для здоровья сочетании берез и сосен.

Здравница, как и многие другие объекты соцкультбыта, возводилась хоспоспособно. Участвовали все — от генерального директора П. В. Голубева до рядового рабочего. Равнодушных не было.

Молодые архитекторы под руководством В. Захарова выдвигали на конкурс лучшие проекты клуба-столовой, лечебного и спального корпусов. Умело руководил стройкой Умелого руководителем В. А. Шелков, превратив все задумки специалистов, одобренные общественным мнением.

В облике зданий, интерьеров использованы искусно подобранные по цветовой гамме мрамор, армянский туф, ракушечник. Постарались и заводские умельцы. Их руками сработаны фигурные литые из металла и гипса, светильники, много других изделий. Во всем изысканный вкус и чувство меры. Даже в подборе картин для столовой или настенного панно ручной работы с поэтическим названием «Рассвет», что висит в холле лечебного корпуса.

Красота повышает настроение, а значит, улучшает самочувствие больных. Именно поэтому нарядный зрительный зал клуба сделали многофункциональным. Здесь можно посмотреть фильм или концерт, послушать безделье врача, потанцевать под веселую музыку и даже... поиграть в баскетбол. Так было предусмотрено проектом. А вдоль стен задумано в скором времени установить различные спортивные тренажеры.

Имеющиеся площади используются максимально, ведь в сущности их не так уж много. Клуб-столовая два спальных корпуса пионерского лагеря, используемых и летом, и зимой. При этом один из них приспособлен под лечебный. Однако пусть никого не смутит слово «приспособлен». Все здесь выполнено основательно, со знанием дела.

22 лечебных кабинета оборудованы последними новинками отечественной и зарубежной медицинской аппаратуры.

Чтобы пройти курс лечения, здесь есть все возможности. К услугам больных различные виды физиолечения, водные процедуры, кабинеты ручного массажа, тепло- и грязелечения, игло-рефлексотерапии, электро-

Гордость медиков — кабинет ультразвуковой терапии, где установлено шесть современных аппаратов. Далеко не каждый профилакторий может похвастаться и зуборачной, ортопедическим кабинетом.

Вся аппаратура эффективна в руках высококвалифицированных специалистов, неравнодушных к чужим бедам. Именно такие единомышленники работают здесь под руководством главного врача Анатолия Кузьмича Мачиниса. Об этом сообщается в коллективном письме, которое прислала в редакцию П. А. Белокурова: «Огромный вклад в организацию лечебного процесса вносит А. И. Мачинис. Своим неиссякаемой энергией, знаниями отдают он работе, Заботится не только о лечении, но и о быте, питании и отдыхе, устраняет недостатки, замеченные в работе персонала.»

Он очень требователен к себе и своим подчиненным. Поэтому в профилактории всегда порядок. Заботливы и внимательны медсестры В. Н. Вылитина, Н. К. Кардаш, Г. И. Греунова, массажистки О. А. Гезулина, Л. В. Бронникова. В корпусах чисто и уютно, нежно разнообразно. Повара готовят вкусно, подомашнему.

От души благодарим коллектив профилактория за труд и внимание к людям, социальные услуги с отдыхом и лечением, и ветеранам войны и труда, приехавшим подкрепить свое здоровье...».

Таковыми же искренними словами благодарности заполнены многие страницы книги отзывов и пожеланий, хотя здесь три врача вместо четырех по штатному расписанию. Шесть медсестер выполняют работу одиннадцати.

С вводом в марте трехэтажного спального корпуса на 80 мест значительно улучшились бытовые условия отдыхающих. Через год теплый переход соединит его с новым лечебным зданием, где, кроме всего прочего будут оборудованы сауна с бассейном, грязелечебница с применением сапропеля озера Кирек. Уже этим летом будет оборудован терренкур — тропа здравую с индивидуальной нагрузкой. Она будет использоваться и как прогулочная.

Задумок много. В том, что они воплотятся в реальность, главный врач не сомневается.

Г. КАЗАНЦЕВА.

НА СНИМКАХ: старшая медсестра Л. В. Бронникова готовит к работе микровольтовую аппаратуру; в столовой профилактория. Фото В. Ангарина.

Спорт

Как дела, «Манометр»?

Такой вопрос задают нам многие читатели газеты. Их волнует судьба любимой команды, интересуется, как «Манометр» ведет подготовку к новому сезону, какие изменения в составе коллектива? На некоторые из этих вопросов мы отвечаем сегодня.

Не так давно состоялась встреча любителей футбола Томского и Первомайского районов с командой мастеров «Манометр». Спортсмены побывали на Межениновской птицефабрике, где состоялся и серьезный, откровенный разговор о положении в команде, о ее задачах на предстоящий сезон. Большой интерес вызвал матч, проведенный в поселке Светлом. Сборная поселка противостоит команде мастеров, Главная цель таких матчей — популяризация футбола, ведь сельчане далеко не всегда могут посетить игры футболистов на центральном стадионе. Кстати, в Светлом, как и на стадионе «Труд», была проведена спортивно-вещная лотерея.

Впервые познакомились с футбольной командой мастеров жители села Первомайского. А сборная района даже попробовала свои силы в матче с «Манометром». Победа досталась гостям, однако сельские спортсмены многое почерпнули для себя. А разве можно описать радость юных футболистов, которые сопровождали своих кумиров буквально от начала до конца их «визита»? Руководители Первомайского района также организовали лотерею во время футбольного праздника, и многие зрители стали обладателями ценных вещей, в том числе и автомобиля «Москвич».

Это была последняя встреча команды мастеров с болельщиками перед отъездом на первый тренировочный сбор в г. Коканд. Согласно плану «Манометр» проведет здесь шесть контрольных матчей. А после возвращения (сбор заканчивается 16 марта) команда выезжает в Кожвинковский район, где состоится встреча с любителями футбола и будет проведен товарищеский матч со сборной района. Планируется встреча с болельщиками областного центра, где футболисты и руководители коллектива ответят на интересующие поклонников спорта вопросы.

На сбор в Коканд старший тренер «Манометра» В. М. Фальковский пригласил следующих игроков: С. Краснослободцев, И. Писанко, О. Потехина, В. Васкакова, Ю. Жидкова, В. Чиглищева, В. Бездужного, Г. Гладкова, С. Каштанова, С. Демчука, В. Помещикова, Ю. Широкова, А. Перминова, В. Филиппова, А. Скороходова. Есть в команде и группа молодых игроков. О том, как прошел первый тренировочный сбор томской команды, газета расскажет читателям в одном из номеров.

В. ЗИМА.

Фоторепортаж

Открывая тайны творчества

Те, кому уже довелось побывать на спектакле Томского ТЮЗа по пьесе А. Казанцева «Ванюша, Иван Петрович», обратили внимание на необычные декорации. Бесформенные пни опытная рука превратила в сказочных чудик. На сцене много плоской и объемной резьбы по дереву. Все это сделал «Царь-бабушка», а точнее, артист Леонтий Усов, играющий эту роль.

...Еще в раннем детстве познакомился Леонтий Андреевич с традиционным в Архангельской области искусством резьбы. Многочему научили старшие, что-то постиг кропотливым трудом сам. А у творческого человека обязательно существует потребность делиться с другими своим искусством. Эта потребность и привела его к учащимся в школу № 23.

Три раза в неделю собираются на свой кружок свыше двадцати мальчишек-старшеклассников. И первое, что узнают новички, это то, что битье баклуш — отнюдь не пустое занятие, а кропотливый труд. Не сразу получают у них заготовки для ложек. Четвертый год идут занятия. С первого дня посещения их девятиклассник Егор Курпиров и его товарищи К. Рябоволов, А. Айрих, Д. Карик, А. Кленов и другие. Они уже неплохо освоили объемную резьбу и работают над маленькими скульптурками. А материал берут отходы канарданской фабрики.

Много ли свободного времени у артиста театра? Однако Леонтий Андреевич считает, что надо помочь мальчишкам найти себе достойное занятие.

В. КРОВЕЛЬЩИКОВ, НА СНИМКАХ: на занятиях кружка резьбы по дереву в школе № 23.



Сильнейшие в России

Радуют удачными выступлениями на соревнованиях различного ранга динамовские прыгуны на лыжах с трамплина. В Красноярске состоялись соревнования на первенство Российского и Центрального советов общества «Динамо». Наиболее успешно выступили наши старшие юности. Соревновались на 70-метровом трамплине, томичи Е. Ванулякин и С. Сметанин поделили первое-второе места. Юности 1972-1973 годов рождения состязались на 40-метровом трамплине. Здесь победителем первенства Россова стал А. Сафронов, а на первенстве Центрального совета он занял второе место.

В командном зачете наши спортсмены Е. Ванулякин, С. Сметанин, Ю. Грибачев, А. Сафронов, В. Балдин, А. Федяев и П. Сухоушников стали победителями республиканского первенства, а в чемпионате ЦС «Динамо» они были третьими.

Почетные грамоты и медали получили и наставники ребят В. Н. Соколов и А. Е. Кострыгин.

А. ИОНОВ.

Служба 01

Собрались по тревоге...

В зимнюю ночь огромное зарево осветило село Луговское. Весь совхоз «Нарымский» облетела тревожная весть: «Горит Дом культуры!».

По тревоге собрались все жители села, от мала до велика. На глазах у них горело народное добро, а они... ничего не могли сделать! Попытки заплескать огонь из ведер и закидать снегом успехом не увенчались. Жар от пламени шел такой, что и не приблизиться.

Но где же пожарная машина? Она ведь в совхозе есть и неплохая — ведедло. Но ведедло не мог слезти с места, поскольку был неисправен и занесен снегом. Но совершенно непонятно дальнейшее. Ведь прекрасно знали они, что пожарная машина выведена из строя, значит, ее надо немедленно отремонтировать! Но как раз это-то и не было сделано. И «твердый» главный инженер не проявил никакой воли. Более того, несправную машину даже не соизволили поставить в гаражный бокс, а бросили ее на улице. Вопиющая бесхозяйственность!

Собственно, бесхозяйственность явилась по сути и причиной пожара. Днем и ночью в Доме культуры использовались для его отопления электроэнергия, делалось это бесконтрольно. Никто этот объект и не охранял, и не проверял. Отсюда и расплата... Сгорел не только Дом культуры, но и музыкальная школа при нем, библиотека, киноустановка.

К сожалению, из-за такой вот безалаберности за последние время в области потерял не один луговский Дом культуры. Сгорели ДК и клубы в селах Вазой Кожвинковского, Ваткан Шегарского, Чернышевца Бакчарского районов, в Дружном... Не слишком ли затянута «горючий» список? Не настало ли время ужесточить спрос с лиц, ответственных за сохранность учреждений культуры? Иначе строители не успеют возводить новые ДК и клубы.

Д. НОВОСЕЛОВ, старший инспектор отдела пожарной охраны УВД облспасполкома.

Конечно, переправа нужна. Тут руководителей совхоза понять как-то можно. Но совершенно непонятно дальнейшее. Ведь прекрасно знали они, что пожарная машина выведена из строя, значит, ее надо немедленно отремонтировать! Но как раз это-то и не было сделано. И «твердый» главный инженер не проявил никакой воли. Более того, несправную машину даже не соизволили поставить в гаражный бокс, а бросили ее на улице. Вопиющая бесхозяйственность!

С этой целью для пешеходов через ул. Пушкина и Яковлева выделяется «пешеходная фаза» в режиме работы светофора и запрещаются повороты транспортных средств.

правый — с Пушкина на Яковлева, левый — с Яковлева на Пушкина, как это указано на схеме.

ПОИСК

Мельникова, Нина Александровна (327028, гор. Николаев, ул. Гмырева, 9, кв. 46) ищет в редакцию: «Прошу отозваться родственникам Дюбенко Николая Константиновича, 1921 года рождения. Призван Томским районным комсомолом. Погиб 15 февраля 1943 года у деревни Симоново бывшего Полавского района Ленинградской области. По архивным данным, на станции Межениновка (адрес доверенный) проживал его отец Дюбенко Константин Федорович.

Сейчас деревни Симоново, где погреб сержант Дюбенко, нет. Район стал Парфинский, область — Новгородская. Погибшие у деревни Симоново войны перемещены в братскую могилу в Новой деревне. Тщину об этом потому, что Дюбенко погиб вместе с моим отцом — комиссаром батальона. Только через 42

года я нашла его могилу. Нашла и родственники некоторых погибших у деревни Симоново бойцов. 8-9 мая собираюсь приехать впервую большую группой на братскую могилу. Может быть, отличился кто-нибудь и из семьи Дюбенко?»

В городе-герое Мурманске проводится поисковая операция «Земляки». Штаб поиска устанавливает имена земляков, не вернувшихся с войны, а также умерших от ран в госпиталях и просит всех, кто знает их, сообщить по адресу: 183038, Мурманск, Шмидта, редакция еженедельника «Рыбный Мурман», штаб операции «Земляки».

Совет ветеранов 56-й армии разыскивает бывших бойцов, участвовавших в боях против немецко-фашистских захватчиков в составе армии, а также родственников погибших и пропавших без вести. Письма направлять по адресу: 350015, г. Краснодар, ул. Седина, 177, кв. 12, Кулешову В. Т.

Телевидение

ЧЕТВЕРГ, 3 марта ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

6.30 — «120 минут», 8.35 — «Здравствуй, музыка!», 9.15 — «Действующий фильм», 10.00 — «Новости», 10.10 — «Лесные фиалки», художественный фильм. С 11.40 до 15.25 — перерыв.

15.35 — «Юлия Вревская», 2-я серия, 21.00 — «Время», 21.35 — «Проектор перестройки», 21.45 — «Юлия Вревская», 2-я серия, 22.55 — «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика, 8.15 — «Над Брестом тишина», 8.35, 9.35 — Общая тактика, 10-й класс, 9.05 — Испанский язык, 1-й год обучения, 10.05 — Учащаяся СПТУ. История, 10.35, 11.35 — Л. Н. Толстой. «Война и мир».

11.05 — Испанский язык, 2-й год обучения, 12.05 — «Экзаммен на директора», художественный телефильм, 13.25 — «История», документальный фильм, 14.05 — «Новости», 14.15 — «Первые радости», Часть 2-я. «Несобыкновенное лето», 5-я серия.

С 15.20 до 18.05 — перерыв, 18.05 — «Новости», ТОМСК

18.15 — Программа документальных фильмов, 19.00 — «Девятый класс», 19.15 — «На экранах Томска», 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!», ТОМСК

20.15 — «На приеме у нотариуса», 20.35 — Документальный фильм, ТОМСК

21.00 — «Время», 21.35 — «Проектор перестройки», 21.45 — «Опелья», документальный фильм, 22.25 — Василий Чепменок ССР Мужички. Матч за 1-е место, ТОМСК

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА МОСКВА

18.05 — «Новости», 18.15 — Концерт, 18.50 — С. Михалков. «Адонисма», телефильм, 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!», 20.15 — Ритмическая гимнастика, 20.45 — «Девятый класс» для взрослых, 21.00 — «Время».

Редактор Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

РЕКЛАМА АНОНС

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Театр

3 марта. «Кабала святош» — 18.

Кино

ВИДЕОТЕКА

3 марта. «Корабль-призрак» — 10.20, 15.50, 17. «Лионардый джон» — 12, 14, 18, 20.

В КИНОТЕАТРАХ: «РОДИНА»

3 марта. «Десять негрита» (две серии) — 8.50, 11, 13.30, 16, 18.30, 21.

имени М. ГОРЬКОГО

3 марта. «Десять негрита» (две серии) — 8.30, 11, 13.30, 16, 18.30, 21.

«ПЕРВАЯ ВСТРЕЧА, ПОСЛЕДНЯЯ ВСТРЕЧА» — 9, 10.50, 12.40, 14.30, 16.20, 18.10, 20, 21.50. «Пока не поздно» — 9, 10.10, 11.20, 12.30, 13.40, 14.50, 16, 17.10. «Чарные очки» — 18.10, 20.05, 22.

«ОКТАВЬ»

3 марта. «Выбор» (две серии) — 9, 12, 15, 18.10, 21. Рекламно-информационно-музыкальная программа «С добрым утром!» — 8.40. «Первая встреча, последняя встреча» — 12.10, 14, 16, 17.50, 19.40. Программа «Мир в танце», фильм «Вал» — 21.30. Мультфильм «Итти» — 10.30.

«ПИОНЕР»

3 марта. Мультфильм «Приключения Марка Вена» — 9, 10.40, 12.20. «Сказка о прекрасной Айсулу» — 14, 15.40. «Сплошные неприятности с двойником» — 17.20, 19.10, 21. имени И. ЧЕРНЫХ

3 марта. «Мое последнее танго» — 9, 10.50, 12.40, 14.30, 16.20, 18.10, 20, 21.40. «Разорванный круг» — 9, 10.40, 12.20, 14.20, 16.20, 18.20, 20.20, 22. «Первая встреча» — 12.20, 16.20, 18.20, 20.20. состоится творческие встречи с артистами киностудии им. М. Горького.

Бюро по трудоустройству совместно с трамвайно-троллейбусным управлением продолжают набор на курсы водителей трамваев и троллейбусов. Принимаются мужчины, осужденные в рядах Советской Армии, и девушки не моложе 18 лет. Срок обучения — 6 месяцев. Принятые на курсы выплачивается стипендия в размере 100 рублей в месяц. Одним предоставляется место в общежитии. Бесплатный проезд в трамваях и троллейбусах. Желающие могут работать в депо в свободное от учебы время. Имеется стол заказов. Средний заработок составляет 250—300 рублей в месяц. Доставка на работу и с работы — служебным автомобилем. Имеется малосемейное жилье.

За направлениями на учебу обращаться: Томск, пр. Кирова, 17, Бердская, 18, Пушкина, 71, — филиалы горбюро. Справки по телефонам 4-74-90, 1-47-94.

Клуб ШПЗ объявляет набор на курсы пошива головных уборов, кройки и шитья легкого платья. Занятия по воскресеньям с 9 часов.

Наш адрес: ул. Трудовая, 20. Тел. 3-81-23.

Советский район ДСОАФ проводит НАБОР НА КУРСЫ водителей категории «А» (мотоциклисты). Обращаться по адресу: пр. Нахавича, 8, каб. 10, с 10 до 16 часов. При себе иметь паспорт и 4 фотографии 3,5x4,5 см с уголком.

На биолого-почвенном факультете университета открывается школа «Юный биолог». Приглашаются учащиеся 8—10-х классов. Первое занятие состоится 1 марта в ауд. 214-й главного корпуса, в 18 часов.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ «АВАНГАРД» ПРИГЛАШАЕТ ТОМИЧЕЙ ПРИНЯТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ДИСКУССИОННО-ФИЛОСОФСКОГО КЛУБА «СОБЕСЕДИНИК».

Здесь вы можете приятно провести свободное время, найти интересного собеседника, поспорить, обменяться мнениями, обсудить проблемы нашего бытия. Справки по телефону 5-04-97.

Организационное собрание состоится 6 марта в 18 час. в ДК «Авангард», комн. 302.

Проезд троллейбусом № 3, автобусом № 10, 20 до ост. «ДК «Авангард».

Областное общество членоводов-любителей для организации новых пасек в области закупает у населения в неограниченном количестве пчелиные семьи. Цены — по договоренности. Обращаться: г. Томск, ул. Герцена, 35. Телефон 1-18-37.

Городское ремонтно-строительное управление № 1 принимает заказы от населения города на следующие строительные изделия: заготовки для штакетника, штакетник в сборе, двери, окна, туалеты на присудебные участки, нарезку стекла по размерам.

Обращаться: г. Томск, ул. Большая Подгорная, 204, в планово-производственный отдел ГРСУ № 1. Тел. 3-82-74.

Собственный корреспондент в Стрележово — 3-23-31

Общественная приемная — 3-36-65

Отдел объявлений — 1-06-62

Бухгалтер по гонорару — 1-06-62

Касса — 1-47-91

Областная журналистская организация — 1-28-90

Типография издательства «Красное знамя» 634050, г. Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1

Газета печатается офсетным способом.

Выходит 300 раз в году.

К308226

Заказ № 51.

1 2 3 4

634050, ТОМСК, ГСП, пр. ФРУНЗЕ, 103/1

Приемная редактора — 1-44-35, Заместитель редактора — 1-06-52, 1-37-05, Ответственный секретарь — 1-32-34, Секретариат — 1-46-20, Отдел партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42

Отдел пропаганды — 1-06-31, 1-48-85, Отдел промышленности — 1-46-66, 1-27-68, Отдел нефтегазовости и строительства — 1-36-44, Агропромышленный отдел — 1-43-78, 1-44-00, 1-48-48, Отдел науки и учебных заведений — 1-33-98, 1-26-80