



ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЧЕТВЕРГ, 10 МАРТА 1988 ГОДА

№ 57 (20277)

Цена 3 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета

Программа «Молоко»: письма из отстающего района

1. Тянет груз прошлого

Глубинка порождает у людей свою, «глубинную», психологию. Кажется, что, как всегда было, так и будет до бесконечности, вырваться из привычного ритма невозможно. Именно с таким настроем трудились долгие годы парабельские животноводы.

— Я 10 лет работаю здесь, и все время мы обещали одолеть 2.000-й рубеж молочной продуктивности. Но до 86-го года взять его не могли, — говорит начальник отдела животноводства Парабельского РАПО В. А. Подгорный.

И вдруг прорыв. 1985 год: надой молока на корову 1.922 килограмма. 1986-й — 2.295, 1987-й — 2.442. Нынешняя цель парабельцев — 2.600.

Движение области к 3.000 увлекло за собой и тружеников здешних ферм. Они почувствовали внимание к себе и ответили лучшим трудом. На 5—6 центнеров кормовых единиц на условную голову скота стали запасать больше кормов на зимовку. Фермы стали благоустроены. В районе открылся участок треста «Агропромдортрой» с программой годного освоения миллиона рублей. «Одетая в бетон» Бугринская ферма совхоза «Путь Ленина» первый подарок дорожников парабельским животноводам. На очереди — Новосельцевская ферма совхоза имени Шинкова. Стали монтироваться молокопроводы. Начали строить Дома животноводов.

С какой гордостью показывал управляющий Толмачевским отделением совхоза «Путь Ленина» В. К. Якименко сданный парабельским фермам Дом животноводов. Столовая, магазин, уютный ЦОП.

Ныне в районе рассчитывают построить Дома животноводов на пяти фермах. На 9 из 11 парабельских ферм организовано горячее питание. Во всех населенных пунктах есть теперь хотя бы начальные школы, во всех совхозных отделениях открыты детские сады. Даже такая форма регулярного общения коллективов ферм со специалистами и руководителями, подведения итогов работы, как еженедельные «дни животноводов» по вторникам, что в других районах освоена давным-давно, в парабельских совхозах начала приживаться только три года назад. Сейчас это традиция. Районный клуб «2.500» был переименован в клуб «3.000». В нем уже 10 членов.

Немало экспериментов испытала на себе парабельская земля. Один из них надолго откинул назад здешнее животноводство. Речь идет о перепрофилировании района исключительно на мясное производство. В семидесятых годах сюда завозились герифорды, коровы казахской белоголовой породы — мясной скот. Благо, ошибка была осознана, что держать корову только ради теленка расточительно. Атагаевское отделение совхоза «Нарымский» последний оплот такого откорма в районе. За все зимовку из одного килограмма привеса Себестоимость центнера привеса в прошлом году здесь составила 1.447 рублей. В планы нового директора совхоза В. Н. Головина, проработавшего пока только неделю, входит ликвидация этого откорма, а взамен наращивание дойного стада.

«Курс на мясо» принес непоправимый вред молочному производству. Мясной скот, «порочившись» с молочным, дал жизнь новой разновидности коров, которую парабельцы метко окрестили «отродье нарымское». Три-четыре месяца в году животные доятся, а остальное время — сухостойный период.

И только в 1980 году в район были завезены быки черно-пестрой породы. А в течение последних трех лет парабельские совхозы приобрели в других районах около 400 племенных телок. Сейчас контуры более или менее породного стада вырисовываются на четырех фермах.

Еще два года назад Чигаринская ферма совхоза имени Шинкова числилась в списке самых отстающих ферм области, годовой надой молока на корову был ниже 2.000 килограммов. А совсем недавно в районной газете «Ленинская правда» были опубликованы повысившиеся социалистические обязательства чигаринцев на этот год, названа цель — 3.000. В течение трех пятилеток один коллектив в Парабельском районе не достигал этого рубежа.

Улучшилась трудовая дисциплина. Организационную помощь оказал Узас по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Конечно, нельзя еще сказать, что наша ферма полностью стала зоной трезвости. Если случаются срывы у иных скотников, то они рассматриваются в коллективе как чрезвычайное происшествие, — рассказывает бригадир фермы Н. В. Костырева, — 40 племенных телок закупили. Корнеплоды стали на осень сажать. Зеленый конвейер заработал с начала июля (а прежде начинали кормить

скот лишь в середине августа), кормов на зимовку стали вдвое больше запасать. Перемыслились, как отделение возглавил молодой, энергичный управляющий Валерий Николаевич Степанов. Он всему заводил. Ныне реконструкцию задумали. Молокопровод будем устанавливать. Чтобы 3.000 килограммов молока на корову надать, нам надо прибавить в продуктивности больше двух центнеров. За январь прибавка 44 килограмма. Сейчас среднесуточный плюс к уровню прошлого года — 800 граммов.

Чигаринцы вызвали на соревнование за достижение 3.000-го рубежа коллектив Костыревской фермы совхоза «Путь Ленина». Казалось бы, костыревцы имеют даже некоторую фору перед чигаринцами. И прошлогодняя продуктивность коров здесь выше на 50 килограммов, да и нынешняя прибавка весомее. В январе плюс к прошлогоднему результату 66 килограммов, в феврале ожидается тоже больше 60. Но как-то окованно, неуверенно проходило обсуждение в этом коллективе: принимать или не принимать вызов? В прошлом году на аналогичное предложение чигаринцев костыревские животноводы отомкнулись. От доярки поступали предложения нынче опять сделать так же: «Вот надоем 3.000, тогда покажем!»

Все есть на этой ферме. Хорошие кадры. Люди на ферму даже просят. Вообще этой ферме по силам обслуживать куда больше поголовье, чем 170 коров. Есть в достатке корма. Одного нет — хорошего стада. В 1984 году здесь вспыхнул бруцеллез. Пришлось обновить две трети коров. В позапрошлом году ферма почти вышла на 3.000, не хватило каких-то 25 килограммов. А затем последовало падение. Минус 155 килограммов — таков прошлогодний результат. Нечем было обновлять стадо, не было своих телок, а чужих не дали. Вот и нет сейчас уверенности у животноводов фермы, что можно взять теперь непокорные 3.000.

Не нарабатан еще у парабельских животноводов тот запас прочности, который бы гарантировал устойчивое продвижение вперед. Они даже в мелочах не застрахованы от провалов. Костыревская ферма — не один пример тому. В четвертом квартале прошлого года весь район «нырнул» вниз. «Неминомом» по отставанию стал совхоз «Нарымский». С октября по декабрь надой молока на корову на Лутовской ферме снизился по сравнению с результатом прошлого года на 208 килограммов, и за январь здесь был минус 46. Сейчас кое-как вышли на «уровень».

В конце лета всех сравнительно толковых скотников отправили на заготовку кормов, а стадо отдали на откуп случайным людям, — рассказывает доярка (председатель совета трудового коллектива фермы и член клуба «3.000») Р. В. Голицына. — В августе они прекратили ночную пастись. Всю осень животные недокармливались. В результате — преждевременный запуск. А в прошлую зимовку мы коров стали выгонять на прогулку только в марте, потому что лишь к этому времени сделали загоны. Растелов в четвертом квартале почти не было.

Те же самые причины называют и в двух других сбавивших надох в четвертом квартале совхозах «Старицком» и «Имени Шинкова». Понадеялись на пастухов, а они подвели. Бреле бы и перемены к лучшему назвали. Но нет-нет, да и напомним о себе беспорядочное прошлое парабельских ферм.

Кстати, не могут до конца избавиться от излюбленного раннего командного планирования в РАПО, в общерайонном. Казалось бы, эти методы дискредитировали себя полностью, и все равно... У совхоза «Старицкий» своих лугов раз-два и обчелся. Сено хозяйству заготавливают шефы из УМНЦ в районе Каргаска. Затраты на перевозку кормов за 150 километров огромны. И даже с их помощью совхоз едва набирает 15 центнеров кормовых единиц на условную голову скота. Этого не хватает. И старицкие вынуждены закупать силос в других хозяйствах, с миру по нитке. А пашни в хозяйстве всего 1.700 гектаров. И тем не менее ему доводится в приказном порядке посевные площади зерновых — 700 гектаров (раньше было 1.300). Пшеницы здесь никогда больше 7 центнеров на круг не получали. Себестоимость центнера зерна 50—60 рублей. Четыре пшеницы комбинатора все равно привозные. А ведь с этой земли могли получать зерносаз, сеять на ней горохово-овсяную смесь для зеленого конвейера, рапс. Словом, решать проблему белкового насыщения кормов. Думается, это было бы по-хозяйски, в соответствии с новыми экономическими условиями.

Парабельцы любят оглядываться назад. На отстающих фермах то и дело приводили точки отсчета, с которых начался подъем молочной продуктивности — 1.300, 1.400, 1.500... Забыть бы покоре об этом, больше смотреть в будущее.

Парабельский район.

Парабельцы любят оглядываться назад. На отстающих фермах то и дело приводили точки отсчета, с которых начался подъем молочной продуктивности — 1.300, 1.400, 1.500... Забыть бы покоре об этом, больше смотреть в будущее.

Никаких иллюзий не должно быть: логика нового хозяйственного механизма жестка. Размер прибыли зависит сегодня от инициативности, предприимчивости, умения полностью использовать резервы. И с наступлением навигации, когда нет отгулов, отгрузки продукции потребителям, коллективы испытывают действие этой логики на практике. Не упускают свой шанс каргасковцы, «завязавшие» на выпуск важнейшей продукции и лесопод, и создание дополнительных раздельных бригад, и премирование; парабельцы, ежедневно учитывающие размер отпускной цены по бригадам... И тем, и другим понятно: возможности для финансового оздоровления предприятий надо закладывать именно сейчас. Прежде всего — на нижнем складе.

А. МИСНИКОВ, главный технолог производственного отдела по лесозаготовкам объединения «Томлеспром».



РЕПОРТАЖ

Самусьский чугуун

Вагранщик Валерий Николаевич Белебенцев опустил на лицо защитную маску. Пора! Белая тягучая струя чугуна хлынула в новш... Защелкал пускатель электроподъемника. Ковш, сопровождаемый двумя рабочими, поплыл к формам. И вот уже лют чугуун в эти формы Анатолий Рябисов и Николай Егорович Крюков.

Еще лет шесть-семь назад литейная Самусьской РЭВ флота была местом, куда отправляли «на исправление». Рабочих было много, толку мало. Половину месяца в году не выполнялись задания. Литейщикам-ветеранам, конечно, было это не по душе. Обида брала: неужели не можем? Смогли. Организовали труд по-другому — коллектив стал комплексной бригадой с оплатой по конечному результату.

...Какой-то притягательной силой обладает горячий металл. Заливщики движутся от формы к форме. Разли-

тый чугуун успокаивается, меняет цвет. Он занял свое место. Участок сейчас выдает чугуунное и бронзовое литье: крылатки, кнехты, брашпиль, колосники, топчанье дверки к котлам, арматуру для сезонных кирпичных заводов, которые строятся нынче по области. Месячное задание — 25 тонн литья. — Ну и как, справляетесь? — спрашиваю у стойкого рядом мастера Александра Викторовича Пятаева. Мастер молод, он пришел на участок пять лет назад после окончания Сибирского металлургического института в Новокузнецке.

— Норму делаем, как правило, досрочно, — отвечает мастер. — К концу месяца получается 120—125 процентов плана. Правда, в прошлом году три месяца почти ничего не давали. Месяцы эти ушли на модернизацию, которую проводили сами, своими силами. Установили электропечи. До этого

работали на солярке. Сейчас в цехе дышать стало легче. Оборудовали электропечи для сушки форм перед заливкой. И качество стало выше, и условия труда лучше.

— Уплотнили рабочее время, — вступает в разговор бригадир Виктор Захарович Солдатов. — Препятствие было двадцать тонн. За счет чего мы довели его до двадцати пяти? Принцип нашей бригады — полная взаимозаменяемость. Скажем, основная специальность на участке — формовщик. Но желательно, чтобы каждый узел был и заливщиком, и вагранщиком. Это позволяет помочь товарищу, если увидишь, что он отстает. А уж если кто заболел, тут знание другой специальности и вовсе выручает бригаду...

В коллективе хорошая трудовая атмосфера. Ведь если раньше сюда попадали случайные люди (те самые, «на

исправление»), то сегодня таких нет. Потому, что почти нет деления на главные и неглавные специальности. Заработная плата обрубается — с этого обычно начинал понижок — выросла более чем втрое. Но выросла и ответственность. Вернее, ее делают все поровну, значит, надо присматриваться, учиться, набираться опыта. Окрепла производственная дисциплина, исчезли прогулы. Каждый понимает, что общий итог зависит и от него.

К сожалению, не только от членов бригады зависит этот самый общий итог. Бич традиционный — просчеты службы снабжения. Нет известия для раскисления чугуна — сиди, кури. Лихорадит производство и такие, казались бы, мелочи, как отсутствие... глины!

В. КРЮКОВ.
НА СНИМКЕ — ветеран «литейки» Н. Е. Крюков.
Фото С. Жабина.
Томский район.

НОВОСТИ НОВОСТИ НОВОСТИ

Опережая время

Одна из лучших монтажных бригад Я. Е. Ли из СУ-3 треста «Томскпромстрой» Главоотдела строительства решила выполнить трехлетку к началу работы XIX Всесоюзной партийной конференции.

Отлично сработала бригада в текущей пятилетке. План двух лет она выполнила еще к 70-летию Великого Октября. Передовой коллектив треста работает уже в счет июля, почти вдвое перекрытая задания. Ему поручено сооружение важного объекта Продовольственной программы — картофелехранилища на 6.000 тонн.

В. ЛЕБЕДЕВ.

Новый станок

В шариковом цехе ГПЗ-5 в технологическую цепочку включен новый станок — мощный, в нем омываются готовые шарики для подшипников.

Станок этот создан в цехе нового станкостроения инициативной группой под руководством инженера Е. И. Григорьева.

Л. АЛЕКСЕЕВА.

Лучшие в отрасли

С декабря прошлого года в Каргаском районе развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу XIX Всесоюзной партийной конференции, на призы имени знавших ветеранов производства. Накануне 8 марта подведены итоги за девятую неделю трудового соперничества.

Среди коллективов животноводов соревнующихся за приз имени бывшего председателя колхоза И. А. Каминского, первенство за неделю присуждено звену Н. А. Макисона с Лоуэнской фермы совхоза «Каргасковский». Среди лесозаготовителей в соревновании за приз знающего вальщика И. М. Духовного вперед вышли сквозные комплексные бригады В. И. Пылина и Д. П. Царькова. У рыбаков вперед идет бригада Н. В. Комарова с Каргасковского рыбозавода, соревнующаяся за приз имени его отца В. А. Комарова, до сих пор работающего в бригаде. И наконец, среди нефтяников, соревнующихся за приз имени М. Нурлыганова, вперед транспортный цех Каргаской экспедиции и сразу три бригады из Васюганской НРЭ.

М. ЯКОВЛЕВ.

Сельские вести

Розы в подарок

Подсобное хозяйство Лайского лесхоза в селе Батурино — одно из лучших в Асиновском районе. Здесь есть свиноферма. Население может на ней приобрести поросят, есть коровник, разводня лошадей. Правда, полностью потребности коллектива хозяйство не удовлетворяет, его еще нужно развивать. Работы много. Но в

нынешнем году работники подсобного сумели порадовать людей. В прошлом году батуринцы закупили в ботаническом саду областного центра черенки роз и уже к Новому году смогли преподнести цветы ветеранам. А к Международному женскому дню десятки женщин в далеком лесном поселке получили в подарок розы.

В. КОБЫЛИНСКИЙ.

Миллион сверх плана

На 4,5 миллиона штук больше плана произвели яиц в нынешнем году на Томской птицефабрике. Лучшие успехи показали коллектив бригады номер один, руководит которой Юлия Николаевна Яковлева. План двух месяцев здесь выполнен на 114 процентов. Сверх плана сдали 720 тысяч штук яиц. Затраты значительно снижены. На 130 процентов вы-

полнили двухмесячный план звенья Н. А. Дубининой и А. Р. Шульги.

Прекрасный показатель и у мастеров операторов Заречного отделения фабрики, которые выращивают мясо уток и бройлеров. Среди них лучшие Е. М. Хирьянова и Л. Е. Плоскова. Привесы птицы у них значительно превышают плановые.

В. МАРТОВА.
Томский район.

САМО → УПРАВЛЕНИЕ
→ ОКУПАЕМОСТЬ
→ ФИНАНСИРОВАНИЕ

Бросовый рубль

На ряде предприятий «Томлеспрома» недобирают ценные сортаменты

В 1987 году при солидном перевыполнении «вала» по круглым лесоматериалам недодано 18 тысяч кубометров фанерного кряжа, 42 тысячи кубометров шпальника. Отставал «Томлеспром» по производству телеграфника, судостроения, гидролеса. За срыв поставок указанных сортаментов и другой производимой продукции в целом по объединению уплачено 6,3 миллиона рублей штрафов. В наше время бросаются такими деньгами, невольная роскошь.

Каковы же пути улучшения использования древеси-

ны, повышена ее товарная стоимость? Значительных результатов можно достигнуть за счет рационального раскроя кряжистых и увеличения выхода круглых лесоматериалов. В прошлом году в целом по объединению выход круглых без дровяной древесины оказался на 0,7 процента выше, чем в принятом лесосефде. Однако к факту предыдущего года он снизился на 1,4 процента, из-за чего потеряно более 88 тысяч кубометров различных сортаментов на сумму более миллиона рублей товарной продукции.

Слабый контроль за раскроем в Асиновском ЛПХ обусловил потерю круглых лесоматериалов относительно принятого лесосефда 26 тысяч кубометров (недодано товарной на треть миллиона рублей). В Ергайском ЛПХ потеряно соответственно 21,7 тысячи кубометров на сумму 290 тысяч рублей. Немало резервов в этом отношении в Орловском ЛПХ и ряде других лесхозов.

Отдельным предприятиям необходимо пересмотреть целесообразность заготовки лесной древесины в весенне-летний период на

К примеру, много «лишних» заготовляет Чанский ЛПХ. Снижение товарности древесины особенно ощутимым было здесь в декабре, когда раскрывались доведенные к зиме листы. Выход круглых лесоматериалов из этих хлыстов составил всего 30 процентов, тогда как при свежесрубленных он дошел бы до 80! Вот почему в 1987 году чанцы недобирали круглых 13 тысяч кубометров, при этом выпуск дорогостоящих

сортаментов существенно уменьшился. Выиграет коллектив в качестве хлыстов — получил бы дополнительно 165 тысяч рублей товарной. Аналогичная картина на Орловском ОЛК. Где «за бортом» осталось 240 тысяч рублей. И тут товарная продукция теряется из-за того, что создаются значительные

запасы хлыстов без учета времени и биологических особенностей «лишних». Почти холостую, получается, «молотят» лесосечные комплексы, кладущие ее в запас весной.

Проблема ускоренной раскряжевки накопленного запаса древесины просматривается не только применительно к листовым хлыстам. Нехватка дорог круглогодочного действия — беда «Томлеспрома». Вывоза лес по зимникам, на ряде предприятий к апрелю напрочь забивают нижние склады. С

разделкой же, смотришь, по тем или иным причинам промедление... Оно оборачивается тем, что из-за весенней да летней «сушки-утруски» древесина становится менее качественной. Доход трудового коллектива в этом случае буквально «испаряется» под солнцем и «тонет» в дождях. В последние годы руководители большинства предприятий принимают своевременные меры по скорейшему освоению запаса. Но не везде так. Затягивается на длительное время (до 3—4 месяцев) раскряжка вывезенного леса в Суйгонском комплексном, Орловском, Ингузетском и некоторых других лесхозах. Опять-таки из древесины, потерявшей свои свойства, — ни подходящих сортаментов, ни качественной продукции. То есть вновь недобор товарной. В прошлом году суйгонцы упустили 10 тысяч кубометров отличного кругляка. А это, считай, продукция на полторы сотни тысяч рублей.

Первый же месяц работы «Томлеспрома» в новых условиях хозяйствования показал, что большинство коллективов четко поняло смысл экономической перестройки. Настоящее теперь выпол-

няется сортиментная программа, поскольку без нее последует срыв договорных обязательств. И как следствие, объединение уверенно берет плановые барьеры по выпуску деловой древесины и круглых лесоматериалов, осваивает также номенклатуру ведущих сортаментов. Но... Не убавлял бы временных усилий. Тем более что настораживают некоторые проверки. Не все, оказывается, руководители предприятий заинтересованно неслись к резервному разделочному рублю, не сумели пересортировать коллектив из повышения качества нижнелесных работ. Поэтому кое-где и срывается выполнение гозасаказ в номенклатуре. Скажем, январский план по выпуску шпальника ерговцы заваляли. А как же понимать, что древесину, пригодную для его выпуска, пригоняют на тару? В Чулымском лесхозе не по назначению используется шпальник: из него получают необрезные (дешевые) пиломатериалы. Те же суйгонцы до 40 процентов шпальника и 30 процентов ценного фанерного кряжа засортировывают в пиловочник. Сомнительно, облегчит-

ся ли тяжелейшее финансовое положение предприятия, если на каждом кубометре только одного вида кругляка — фансыры — недобирается 26 рублей...

Экономическая перестройка
в делах и лицах

ВСТРЕЧНОЕ ДВИЖЕНИЕ

По Томску ходит чуть не легенда о том, что 39-й цех завода резиновой обуви, перейдя на хозяйственный расчет, заработал за первый же год миллионы и строит на них дворцы. А как на самом деле?

«Легенда» имеет под собой основание. Цех действительно заработал для завода 7 миллионов 649 тысяч рублей прибыли, из них 1,700 тысяч — сверхплановой. И действительно, отработав первый год на хозрасчете и пользуясь существующим на заводе правилом децентрализации фондов социального развития, за счет этого цехового фонда готовятся строить дом для своих рабочих.

«Заработало!» — уверенно говорит о сегодняшнем дне цеха его начальник Лариса Георгиевна Дмитриева, имея в виду то, как сказались внедрение хозяйственного расчета на отношении к делу рабочих, инженерно-технических работников цеха.



расчетным содержанием. Нет хозрасчетной компенсации реальных убытков от недополучения материально-технического снабжения. Нет экономической основы у творчества коллектива проекта — конструкторского отдела новых образцов обуви, благодаря которому цех получил 2,400 тысяч рублей прибыли. Одним словом, затухающая часть схемы показывает те сферы хозяйственных отношений, куда хозрасчет пока не пришел, где господствует чисто административное руководство.

При таком анализе хозрасчетного превращения системы внутрипроизводственных отношений обнаруживается и ряд других несовершенств. К примеру: участок починки, исправляющий брак, делает это совсем не за счет тех бригад, которые этот брак допустили. Или: разве личное клеймо у рабочего, гарантирующее качество продукции, не должно вести к снижению расходов на службы технического контроля и госприемки? Ощущение этих «несогласованных» хозрасчета есть, в цехе уже идут разговоры о цехах как форме гибких взаиморасчетов со смежниками. Очевидно, это следующие рубежи развития хозрасчетного поиска.

Перелом

Ларисе Георгиевне Дмитриевой можно позавидовать: надежные заместители подобрались у нее. Замоном по производству — Татьяна Викторовна Козлова.

— Прежде всего ввели учет на складах поступающего сырья, — говорит она.

На первый взгляд, у цеха непомерно много кладовщиков. Но сократить нельзя ни одного: все при деле. Начали с того, что с кладовщиками заключили договоры о материальной ответственности. Отдельно с теми, кто хозяйничает на базе материалов, и с теми, кто распоряжается полуфабрикатами. Учет движения материалов

идет по всей технологической цепочке — от завоза до выхода готовой продукции.

Любопытный и поучительный факт. В прошлом году у цеха был перерасход сырья и материалов на 270 тысяч рублей. Допущен он был практически в первом полугодии, то есть пока не влезли за организацию учета. Во втором полугодии не только не было перерасхода, а получили экономию по дорожкам шерстяным тканям.

В цехе №39 откровенно говорят: «Мы сильно поумнели со второго полугодия». В первом квартале еще «набитось» по-старому. А потом поняли главное — пару обу-

ви надо делать не любой ценой. Произошел перелом в сознании — сейчас считают все.

Главный пролет четвертого участка. Обращаешь внимание на плакаты, потому что они кратки и, главное, конкретны: «Снижение затрат на 1 копейку на один рубль выпускаемой продукции увеличивает за год фонд материального поощрения цеха на 7,4 тысячи рублей». Небольшие задушевные. Или такой: «Снижение материальных затрат на один процент позволит за год дополнительно получить в фонд зарплаты 32 тысячи рублей». Не плакаты, а настоящая программа действий.



КОММЕНТАРИЙ МАСТЕРА В. БЕЯНАРИС:

— В хозрасчете должен хорошо разбираться каждый рабочий, и мы стали учить их в кружках экономических знаний. Проводим анкетирование, чтобы уточнить, где и в чем рабочий видит резервы экономии, собираем их предложения. О том, как надо снижать себестоимость, нам наиболее справедливо распределять зарплату. Они предлагают не раздувать штаты. Справедливо считают, что с увеличением фонда социального развития будут лучше закрепляться кадры на заводе.

На острие

В этом молодом цехе (он образован четыре года назад) сегодня 82 члена партии, и возглавляет их Любовь Петровна Чичигонина (она же заместитель начальника цеха по кадрам и быту). 70 процентов коммунистов заняты на рабочих местах — они на главном производстве. Как раз прессовщик-вулканизаторщики определяют ритм цеха и выпускают продукцию, реализация которой обеспечивает всем зарплату.

В прошлом году в связи с переходом на госприемку коллектив доказал свою жизнестойкость и успешно прошел испытание на прочность. Коммунистам было ясно: надо повысить ответственность, чтобы было видно лицо каждого. Искали, советовались с товарищами и нашли. Надо было «ломать» конвейер

упаковки, на котором можно было ленивому или хитрому спрятаться за спины других. Теперь комплексные бригады сами изготавливают обувь, сами проверяют на качество, сами упаковывают и сдают госприемке. И первые здесь стали коммунисты В. И. Сахаренко, Ю. В. Гончаров. Теперь от конечных результатов зависит материальная сторона дела. Например, выпустил 1,000 пар, а упаковал только 700. Оплачены будут 700.

В цехе растет авторитет коммунистов. Вот убедительный факт. Когда Ю. В. Гончаров создавал сквозную бригаду, сам он был кандидатом в члены партии. Остальные собрались беспартийные. Прошел всего год. Плечом к плечу с бригадиром встали молодые коммунисты. В партию вступили

прессовщики В. П. Мигунов, Р. М. Имамудинов, Б. М. Храпов, С. А. Матвеев.

Сейчас в цехе готовится открытое партийное собрание, на котором решено обсудить задачи коммунистов цеха, отдела технического контроля и госприемки. Взаимоотношения и цеха, и этих служб достигнуты, и это помогает добиваться высоких результатов. Но коммунисты идут дальше. Они считают, что цеху со своей продукцией надо выходить на мировой уровень.

Теперь партийная организация проводит только открытые собрания. На них могут высказывать свое мнение рабочий, мастер, все желающие. Борьба за экономичность, за качество, за постоянное совершенствование организации труда — вот первостепенные заботы коммунистов цеха.



КОММЕНТАРИЙ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА С. ЗВЕРКУНОВОЙ:

— Вместе с технологическим участком Ц. Зверкуновой мы предложили за счет увеличения в отделе на 30-40 процентов вмененного вещества уменьшить расход самого сырья. Изменили технологию его приготовления. И вот результат. Если раньше из сырья, залитого в банки, получали 450-500 пар обуви, то сейчас 700-800 пар.



КОММЕНТАРИЙ ПРЕССОВЩИКА А. КОЗАРЬ:

— На любой операции можно заменить друг друга, готовую продукцию партиями сдаем госприемке и теперь сами следим за качеством. С декабря прошлого года бригада получила право на личное клеймо. Раньше нам было безразлично, кто проверит качество, кто и как упакует продукцию. Стало интересно. Теперь заинтересованы, чтобы продукция прошла госприемку с первого предъявления. Иначе забракованную партию надо будет задержать, затрачивать лишний труд.

Комментарий начальника цеха Л. Г. Дмитриевой:

— Сегодня без экономического обоснования ничего не делается. А ведь еще год назад главными были только план по парам обуви да реализация товарной продукции. Мы неслимком забывались, если были перерасходованы материалы, не вникали в каком состоянии фонд заработной платы. А сейчас все в цехе знают, сколько у коллектива денег, что с фондом заработной платы, и знают, куда надо тратить деньги. Здесь и шагу не сделают без участия специалистов отдела организации труда и заработной платы, планово-экономического отдела. Раньше-то и дорожку к ним плохо знали. У нас тесная дружба с проектно-конструкторским отделом новых образцов обуви.

Но сама схема взаимоотношений с отделами заводоуправления осталась без изменений. Никаких экономических санкций мы к ним не можем применить. Они же не хозрасчетные, у них нет своих фондов заработной платы. Им просто нечем покрывать убытки, которые мы напечатаем цеху из-за неадекватности инженерно-технических работников. Хотя акты претензий тоже составляются. А что в итоге? Приказом директора с виновных могут снять определенный процент премиальной. Зарплата же не изменится. А претензий у нас много, особенно к отделу материально-технического снабжения, так как нередки перебои с сырьем. Но ведь другие заводы в стране, использующие такое же, как мы,

сырье, работают! Значит, они нашли путь к решению проблемы.

С переходом на самоокупаемость коллектив цеха понял, что надеяться ему надо на свои силы, и энергично ведет поиск. Три года не работала лазерная установка для раскройки заготовок. Все понимали, какие из-за этого происходят потери. Мы сами, напрямую, установили связь с институтом, сами стали разбираться в линзах и кристаллах. Цех понес расходы на командировки специалистов, на приобретение оборудования. Но все затраты себя оправдали. Если при обычном расходе мы тратили 50 процентов материалов, то с освоением лазерной технологии отходов осталось до 20 процентов.

Мы освоились, лишь на первой ступени хозрасчета. Но эффект получен большой: во-первых, люди стали мыслить экономическими категориями, в них проснулось чувство хозяина, они научились считать. Сейчас слесарь сам старается отремонтировать станок, причем с гарантией качества, чтобы не приглашать специалистов из ремонтно-механического цеха, не тратить деньги. Теперь все 32 бригады знают, что если они не сдадут продукцию госприемке, значит, не получат зарплату.

Мы планируем переходить на вторую модель хозрасчета, на цеховую систему взаиморасчетов. Уже готовим к этому два участка цеха и бригады.

И, наконец, о доме. Мы его, конечно, построим.

Мнение директора завода И. Д. Старцева:

— Безусловно, какой-то законченной системы внутризаводского хозяйственного расчета у нас еще нет. Ее надо совершенствовать и совершенствовать.

Если говорить коротко о пути, которым мы пошли, его можно определить так: расширение внутрипроизводственной демократии методом децентрализации по цехам фондов материального поощрения и социального развития. Сейчас я сам пошел прощу у начальника цеха денег на оплату из цехо-

вых фондов. Этими фондами коллектив распоряжается сам. Идет ли речь о такой «мелочи», как выделить тысячу рублей молодой семье на покупку мебели, или о таком непривычном еще деле, как построить своими силами дом...

А что может сделать коллектив, поставленный в такие условия, хорошо показано в этих материалах. Кстати, и мысль о строительстве дома родилась в самом цехе. Недавно партийный комитет завода одобрил инициативу коллектива 39-го цеха по строительству жилья своими силами, определил меры поддержки.

Что тут главное? Коллектив не должен разочаровываться, он должен быть уверен в возможности отоварить заработанные деньги. Поэтому все, от чего это зависит, по моему, просто обязаны дать строительству дома на заработанные цехом деньги «зеленый свет». Особенно это касается обеспечения строительства кирпичом и железобетоном.

Материалы полосы подготовили экономисты завода резиновой обуви и журналисты газеты.

Фото А. Васильева и Н. Потапова.



ХОЗРАСЧЕТ КАК ПРИНЦИП ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Смысл этого принципа прост: сравнение затрат и результатов, стимулирование снижения затрат и повышения результата.

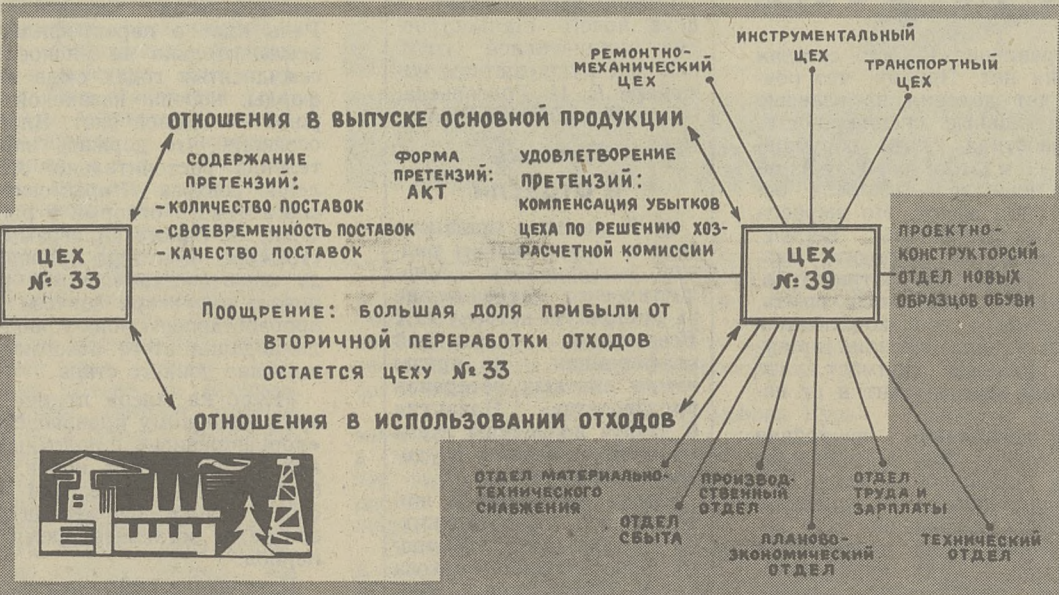
Последним, как осуществляется это правило на разных уровнях.

НА УРОВНЕ ЗАВОДА. Работавший второй год на принципе самоокупаемости и самфинансирования, хозрасчет внедрен наиболее полно, стал сутью взаимоотношений в системе «поставщик — завод — потребитель». Стремление получить максимум прибыли, от которой зависит размер фонда материального поощрения, фонда социального развития и фонда развития производства, выражается в выполнении плана поставок, росте объемов производства, использовании договорных цен, снижении себестоимости, использовании собственных средств, снижении затрат. Итог: за 1987 год получено 8,810 тысяч рублей прибыли, фонд материального поощрения составил 1,343 тысячи, фонд социального развития — 2,423 тысячи рублей. В фонде развития производства значительная доля отчислений от прибыли.

НА УРОВНЕ ЦЕХОВ. Цехам доводится не только объемные натуральные и стоимостные плановые показатели, но и лимиты затрат. Децентрализацией фондов материального поощрения и социального развития, расчетом цеховой прибыли оказывается воздействие, как сказал В. Д. Глуховских, «на умы цеховых работников для достижения общезаводских результатов».

НА УРОВНЕ УЧАСТКОВ. Участкам доводится хозрасчетное задание, включающее объемы производства и лимиты затрат.

НА УРОВНЕ БРИГАД. Задания доводится по объемам производства.



Выбор

Перед тем, как начать разговор с Ларисой Георгиевной, показываю записи в блокноте, сделанные в планово-экономическом отделе завода, как объяснение достигнутого цехом результата:

- цех №39 новый, и оборудование в нем самое новое;
- большие возможности открыли договорные цены; плюс гибкое производство;
- планомерная организация комплексных бригад;
- переработка отходов;
- и держится все это на хозрасчете.

Что это? Стечение благоприятных факторов? Почему же в другом цехе — №40, таком же по размерам, — не действуют эти факторы? Говорят, там старое оборудование, на котором вынуждены выпускать старые модели. Их продукцию не предложат по договорным

ценам. И вообще она мало-мало рентабельная.

Л. Г. Дмитриева спокойно выслушивает:

— У нас тоже много такой обуви, как у них. Если считать в паре, то 90 процентов от общего объема у нас занимают модели, которые никогда ни по какой договорной цене не шли и не пойдут... Но у цеха №40 по результатам прошлого года было перерасходование сырья и материалов на 880 тысяч рублей. То есть такая сумма легла на их себестоимость.

Хозрасчет коллектив стал осваивать с января прошлого года. Путей для получения прибыли видели несколько. Ее обеспечивают снижение себестоимости, увеличение объема производства. Прибыль может принести также хорошее знание конъюнктуры, то есть надо выкупать те модели, которые

пользуются наибольшим спросом.

Переучившись новому экономическому мышлению пришлось прямо на ходу. Ведь раньше-то работали на «вал», план считали по парам обуви. Так остро проблема — что в цехе прибыльно, а что нет — не стояла. А теперь вся знает, что фонд зарплаты формируется в зависимости от прироста чистой продукции (чистая — это товарная продукция минус материальные затраты и амортизационные отчисления).

Итак, проблема снижения затрат, Мастера, а их в цехе 15 человек, объясняли рабочим, сколько стоит сырье, как соизмерять затраты, как их сокращать буквально на каждой паре обуви. Ведь 70 процентов себестоимости составляют сырье и материалы.

ХОЗРАСЧЕТ КАК СИСТЕМА ВНУТРИПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ

В чем смысл превращения этих отношений при внедрении внутрипроизводственного хозяйственного расчета?

Очевидно, в том, что все установившиеся и оправданные организационно-технологические связи между подразделениями, содержание которых были диспетчерские команды, административные распоряжения и технологические инструкции, должны становиться связями экономических интересов, взаимной выгоды, взаимной финансовой ответственности. Хозяйственно-технологическая распорядительная система должна дополняться системой взаимных экономических санкций и поощрений.

Как это делается применительно к цеху №39? Схема показывает наиболее важные связи этого цеха внутри завода со смежными цехами и отделами заводоуправления.

Наиболее содержательное «хозрасчетное превращение» произошло в отношениях между 33-м и 39-м цехами. Технологическая связь между ними определяется тем, что 33-й цех поставщик 39-му заготовки и имеет возможность перерабатывать отходы производства последнего. 39-й заинтересован в том, чтобы 33-й поставил свою продукцию: а) своевременно, б) в необходимом количестве, в) с высоким качеством. Если нарушается любое из этих требований, вступает в действие система хоз-

Ответное слово

Экономические расчеты останутся пустыми цифрами, если не наполнятся конкретным делом. В коллективе цеха началось встречное движение — пути снижения потерь стали искать сами рабочие. И продиктовано это было не приказом, а вытекало из принципов хозрасчета. Наладчики литейных агрегатов А. Ияев, П. Колупаев, В. Проценко совместно с главным технологом завода Г. Е. Забавниковым провели работу по реконструкции оснастки и устранили многие дефекты в обуви. После проделанной ими работы потери от брака снизились в два раза.

Очень большую помощь оказали рабочие при формировании комплексных бригад. Прессовщики Павел Анонич Метрунен, Юрий Владимирович Гончаров предложили наиболее оптимальную модель новых бригад. Ведь

раньше их не было на агрегатах, а тут за два месяца рабочие сами распределились по бригадам.

И почти сразу начался второй этап — создание сквозных укрупненных коллективов. Пока для первого сквозного подряда объединились рабочие четырех агрегатов, а всего вошло около тридцати человек. Возглавил их Юрий Владимирович Гончаров. Преимущество вылилось сразу: ликвидировались межменевые простои, эффективнее стало использоваться оборудование.

Одновременно в тридцать девятом осваивали преимущество другого пути: пользуясь Законом о госпредприятии, начали выпускать продукцию по договорным ценам. Торговые организации сделали ставку на особые модные сапожки из поливинилхлорида. Дело обогатилось тем, что не требова-

лось менять технологию, не нужно было переучивать людей. Им оставалось лишь приобрести соответствующие навыки. Риск состоял в том, что никто не мог предсказать: останется ли большой спрос покупателей. Сапожки пошли «нарасхват». Продолжали выпускать и туфли прогулочные, и мужские кроссовки. В итоге за счет выпуска новых моделей цех получил большие прибыли.

Во время ломки старых подходов ярче выявились способности инициативных людей. Многие взяли на себя начальник участка З. И. Сверкунова. Ее коллектив за год дал 130 тысяч пар сверхплановой обуви. Основу цеха составляют бригады на участке по выпуску утепленной и кроссовки обуви — А. Азякин, М. Джафаров, А. Мазяев, А. Шамаев, С. Тюменцев, Н. Кынгуров, А. Скоморошенко.

Лечение души

В центральных газетах были опубликованы краткие сообщения ТАСС о том, что в Москве состоялся брифинг ведущих советских психиатров с журналистами, организованный агентством печати «Новости». Формально встреча была приурочена к вступлению в силу с 1 марта 1988 года Указа Президиума Верховного Совета СССР, утвердившего Положения об условиях и порядке оказания психиатрической помощи. Учитывая читательский интерес к этим вопросам, мы попросили осветить их подробнее участника брифинга, председателя правления Томского областного общества невропатологов и психиатров заслуженного врача РСФСР профессора Евсеев Давидовича Красина.

Корр.: — В чем принципиальные отличия нового закона по отношению к психически больным людям?

Е. Д. Красин: — Впервые принят единый закон, который охватывает все стороны деятельности в области психиатрической помощи людям с психическими расстройствами: охрану их прав и законных интересов, а также меры по защите общества от опасных действий психически больных. Он впитал в себя лучшие традиции мировой и отечественной психиатрии, достижения науки и практики, в частности ее реабилитационную направленность. Законодательно констатируется, что психиатрическая помощь оказывается на основе принципов демократизма, социалистической законности, гуманизма и милосердия.

Новое положение основано на концепции расширения прав психически больных. Им законодательно гарантировано оказание бесплатной квалифицированной медицинской помощи, применения щадящих медицинских средств и методов, наивысшего качества условий содержания, необходимых для достижения целей лечения, уточнен или отменен ряд ранее действующих инструкций.

Корр.: — Как эти новые положения будут осуществляться в Томской области?

Е. Д. Красин: — Психиатрическая служба нашей области достаточно дифференцирована. В ней давно функционируют открытые отделения, дневные и ночные ста-

симптоматику, но и вернуть его к семье, к социальной и трудовой жизни в обществе на прежнем или сниженном уровне, или в индивидуальном созданных условиях. В Томске создано признанное в стране и за рубежом реабилитационное направление. Например, 20 лет функционирует реабилитационная группа совместно с А. И. Потоповым, М. И. Петровым, А. Л. Шмидовичем, П. П. Балаховым, систематическим лечением и психиатрической реабилитацией.

Корр.: — Расскажите, пожалуйста, кто принимал участие в брифинге?

Е. Д. Красин: — Встреча в АПН собрала широкую аудиторию. Мы отвечали на многочисленные вопросы представителей ведущих зарубежных газет, агентств, радио и телекомпаний и советских журналистов.

Корр.: — Беседа касалась только нового Положения, утвержденного Указом Президиума Верховного Совета СССР?

Е. Д. Красин: — Нет, разговор вышел далеко за рамки собственно Положения. Он касался широкого круга проблем психиатрии, психиатрии ее специфика и роли в формировании здорового морального и нравственного климата в обществе и в международных отношениях. Вначале были «острые» вопросы об имевшихся в нашей стране нарушениях прав человека — содержания в психиатрических больницах здоровых людей. На конкретных примерах, предположений иностранных журналистов, мы, как врачи-психиатры, показали их некомпетентность и заведомую сенсационность предвзятости. Доказали, что во всех конкретных случаях речь идет о психически больных людях, как правило, с большой длительностью заболевания, нуждающихся в лечении ввиду опасности для себя или окружающих. Не случайно, боясь потерять свое профессиональное лицо, квалифицированные зарубежные психиатры отказываются

принять участие в совместных консультациях с психически больными, по поводу которых якобы нарушены права человека. **Корр.:** — Удалось ли вам переубедить зарубежных журналистов? **Е. Д. Красин:** — Не знаю, но «конкретные примеры» к концу брифинга прекратились, настроение журналистов стало более благожелательным. Но я ваш вопрос понимаю значительно шире. Эффективная профилактика психических расстройств и реабилитация больных возможны лишь при поддержке общества. Тенденционные публикации могут поколебать веру и целесообразность обращения за психиатрической помощью и дать пищу для кривотолков. **Корр.:** — Скажите, что, по вашему мнению, способствует предвзятости или, как вы говорите, некомпетентному мнению о психически больных?

Е. Д. Красин: — Таких причин много. Психиатрию всегда окружала некая таинственность. Этого способствовала и ее оторванность от соматической медицины, и доминирующие до настоящего времени в ряде больниц необоснованные принципы полной изоляции больных, особенности течения психических заболеваний.

Кроме того, даже при выраженных психозах нередко наступают глубокие ремиссии — улучшения состояния. При многих психических заболеваниях психические расстройства у человека могут проявляться болезненными переживаниями малого размаха, обильными слезами, которые, будучи неслучайными, такие люди внешне упорядочены, отличаясь красноречием и силой убеждения. Старый афоризм утверждал, что тысяча здоровых людей никогда не переубедит одного больного, но один больной может переубедить и индуцировать тысячу здоровых.

Корр.: — Где можно подробнее познакомиться с новыми законодательными положениями?

Е. Д. Красин: — Указ опубликован в Ведомостях Верховного Совета СССР. Гласность относится и к психиатрии: Положения будут вывешены для ознакомления на видных местах во всех психиатрических и психоневрологических учреждениях.

Корр.: — Где можно подробнее познакомиться с новыми законодательными положениями?

Е. Д. Красин: — Указ опубликован в Ведомостях Верховного Совета СССР. Гласность относится и к психиатрии: Положения будут вывешены для ознакомления на видных местах во всех психиатрических и психоневрологических учреждениях.

Корр.: — Где можно подробнее познакомиться с новыми законодательными положениями?

Е. Д. Красин: — Указ опубликован в Ведомостях Верховного Совета СССР. Гласность относится и к психиатрии: Положения будут вывешены для ознакомления на видных местах во всех психиатрических и психоневрологических учреждениях.

Корр.: — Где можно подробнее познакомиться с новыми законодательными положениями?

Е. Д. Красин: — Указ опубликован в Ведомостях Верховного Совета СССР. Гласность относится и к психиатрии: Положения будут вывешены для ознакомления на видных местах во всех психиатрических и психоневрологических учреждениях.

Корр.: — Где можно подробнее познакомиться с новыми законодательными положениями?

Е. Д. Красин: — Указ опубликован в Ведомостях Верховного Совета СССР. Гласность относится и к психиатрии: Положения будут вывешены для ознакомления на видных местах во всех психиатрических и психоневрологических учреждениях.

Корр.: — Где можно подробнее познакомиться с новыми законодательными положениями?

Е. Д. Красин: — Указ опубликован в Ведомостях Верховного Совета СССР. Гласность относится и к психиатрии: Положения будут вывешены для ознакомления на видных местах во всех психиатрических и психоневрологических учреждениях.

Корр.: — Где можно подробнее познакомиться с новыми законодательными положениями?

Е. Д. Красин: — Указ опубликован в Ведомостях Верховного Совета СССР. Гласность относится и к психиатрии: Положения будут вывешены для ознакомления на видных местах во всех психиатрических и психоневрологических учреждениях.

Корр.: — Где можно подробнее познакомиться с новыми законодательными положениями?

Е. Д. Красин: — Указ опубликован в Ведомостях Верховного Совета СССР. Гласность относится и к психиатрии: Положения будут вывешены для ознакомления на видных местах во всех психиатрических и психоневрологических учреждениях.

Корр.: — Где можно подробнее познакомиться с новыми законодательными положениями?

Е. Д. Красин: — Указ опубликован в Ведомостях Верховного Совета СССР. Гласность относится и к психиатрии: Положения будут вывешены для ознакомления на видных местах во всех психиатрических и психоневрологических учреждениях.

Корр.: — Где можно подробнее познакомиться с новыми законодательными положениями?

Е. Д. Красин: — Указ опубликован в Ведомостях Верховного Совета СССР. Гласность относится и к психиатрии: Положения будут вывешены для ознакомления на видных местах во всех психиатрических и психоневрологических учреждениях.

Корр.: — Где можно подробнее познакомиться с новыми законодательными положениями?

Е. Д. Красин: — Указ опубликован в Ведомостях Верховного Совета СССР. Гласность относится и к психиатрии: Положения будут вывешены для ознакомления на видных местах во всех психиатрических и психоневрологических учреждениях.



Облсовет по туризму и экскурсиям
На любой вкус

В шестой раз провели городскую ярмарку по продаже туристских путевок работниками областного совета. В Доме советов, где она проходила, были оформлены рекламные проспекты, информационные листы. За два часа работы продано около 600 путевок на сумму около восьми тысяч рублей. В отличие от прошлых лет ныне было особенно богатый выбор маршрутов путешествий в летнее время. Большим спросом пользовались путевки на арендованные турбазы Прибайкалья, Средней Азии, Черноморского побережья Крыма и Кавказа, а также на теплоход «Николай Масленников» совершающий рейсы до Салехарда.

Для взрослых и школьников

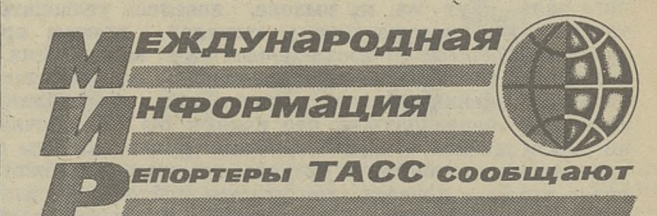
Большую популярность среди школьников областного центра получила только что разработанная экскурсия «Наша служба и опасна, и трудна». В декаду, посвященную 70-летию Советской Армии и Военно-Морского Флота, в день, как правило, по маршруту проходили по 12 групп учащихся 4—8-х классов. Экскурсия посвящена людям мужественной профессии, работникам милиции.

А для томичек бюро путешествий и экскурсий подготовило особый сюрприз. С 1 по 7 марта они смогли побывать на новой экскурсии «С любовью к женщине». Она начинается с знакомства с моделями сезона в демонстрационном зале Дома быта № 1, в парикмахерской салона «Нежность». В косметическом кабинете экскурсанты получают консультацию специалистов по уходу за своим внешним видом. В магазине «Юдашкин» им предоставляется возможность воспользоваться советом, как лучше выбрать подарок к празднику.

Лишили льготных путевок

На коллегии областного совета по туризму и экскурсиям подведены итоги договорной кампании с профсоюзными комитетами по планомерному обеспечению работников отрасли своими путевками. Ныне заключено 119 договоров на сумму 887 тысяч рублей, то есть значительно меньше, чем в прошлом году. В результате этого члены трудовых коллективов объектов профсоюзов медицинских работников и рабочих автотранспорта и шоссейных дорог, а также производственного объединения «Томский нефтехимический комбинат», домостроительного комбината, завода режущих инструментов лишены возможности приобрести льготные путевки.

О. НИКОЛАЕВА.



Там, где горел реактор

На очередном крутом подъеме мотор новенького «Форда» надрывно взвыл и последним рыком вынес машину на вершину высокого холма. Внизу лежала небольшая долина, зажатая со всех сторон пологими отрогами Камберлендских гор. На самом краю ее, там, где земля твердь почти незаметно переходит в серые воды Ирландского моря, приоткрылось несколько десятков двухэтажных домиков. Почти идиллический пейзаж нарушали лишь источившие густые облака белого пара бочкообразные трубы какого-то промышленного комплекса. «Селлафилд», — коротко бросил через плечо сидевший за рулем Ричард Николсон, пожилой водитель Уинсейской ядерной лаборатории. В руководители лаборатории выслал машину на расположенный в полутора часах езды от Селлафилда железнодорожный вокзал в Карлайле, чтобы встретить советских журналистов.

В сознании многих британцев, да и жителей других стран, название этого живописного местечка, расположенного почти на границе Англии с Шотландией, связано с представлением о ядерной опасности. И не только потому, что на размещенном здесь ядерном комплексе был получен плутоний для первых британских атомных бомб. Именно здесь в октябре 1957 года произошла одна из крупнейших в истории ядерной энергетики аварий. В результате вспыхнувшего в одном из реакторов сильного пожара произошел выброс радиоактивных веществ. Никакой эвакуации людей из окрестных населенных пунктов или работников комплекса проведено не было. Власть ограничилась заявлениями о «чрезвычайно малой вероятности» того, что уровень заражения может представлять опасность для здоровья человека. Однако представители общественного антиядерного движения заявляли, что авария стала причиной тяжелых заболеваний и даже гибели многих людей.

В начале нынешнего года Селлафилд вновь задымился в заполохавших британских газет. Причиной нового всплеска интереса к комплексу послужило опубликованное рассекреченных правительственных документов 30-летней давности, рассказывающих об обстоятельствах аварии 1957 года. Впрочем, они добавили мало существенных деталей к тому, что разными путями уже стало достоянием гласности. По существу, лишь подтвердилось, что пожар явился следствием «технического несовершенства» построенного в спешке — в погоне за атомной «бомбой» — предприятия. Однако возмущавший тогда консервативное правительство Великобритании премьер-министр Гарольд Макмиллан постарался скрыть от общественности конкретные причины аварии, дабы «не давать аргументов» противникам ядерного вооружения страны и избежать со стороны США обвинения в «плохом хранении» предоставленных им секретов атомной технологии.

Как обстоят дела на комплексе в настоящее время? В ответ главный инженер Уинсейской ядерной лаборатории Джим Джоунс топает ногой по бетонной плите — облицовке одного из пострадавших реакторов, на которой мы стоим. «Там», — говорит он, — остались около 17 тонн радиоактивных веществ. Но остальные части здания станции функционируют нормально. Мы используем их для наших исследований».

По словам руководителя лаборатории доктора Вернона Элдреджа, главная задача ее сотрудников состоит именно в том, чтобы разработать метод извлечения топлива, оставшегося после пожара в реакторе. «Хотим мы того или нет, нам придется привыкнуть жить рядом с ядерной энергией», — отмечает он. — От того, насколько эффективно мы научимся ликвидировать последствия возможных аварий, во многом зависит развитие ядерной энергетики. Д-р Элдредж не стал кривить душой, утверждая, что все работы на комплексе носят исключительно мирный характер. Из сообщений британской печати и без того известно, что расположенные на его территории предприятия государственной компании «Бритиш нуклеар фьюелс» производят радиоактивные вещества и для военных целей. Всего в нескольких километрах отсюда, на верях компании «Винкерс шипбилдинг» в Барроу-ин-Фернес, которые связаны с Селлафилдом железной дорогой, кипит работа по строительству первых двух ядерных подлодок типа «Трайден» для британских военно-морских сил. Нынешнее консервативное правительство Великобритании во главе с премьер-министром Маргарет Тэтчер намерено оснастить их закупленными в США межконтинентальными баллистическими ракетами.

Наше короткое посещение Селлафилда закончилось. Через заднее стекло вновь устремились в горы автомашины оглядываемые на разворачивающийся в вечерних сумерках город. На фоне тусклого неба резко выделяются 125-метровые стрелы труб двух закрытых после аварии реакторов.

С. КУЗНЕЦОВ, корр. ТАСС.

Селлафилд — Лондон.

Близится к завершению уголовное расследование «ирангейта»

ВАШИНГТОН. Специальный прокурор Лоуренс Уолш, ведущий расследование скандала «ирангейт», в самое ближайшее время выдвинет уголовные обвинения против основных участников операции по тайной продаже оружия Ирану и переводу выученных средств в обход запрета конгресса США на вывоз оружия. Об этом сообщило информационное агентство АП, которое отметило, что Уолш, возглавляющий группу из 28 юристов, вот уже 13 месяцев подряд занимается выяснением того, какие уголовные законы были нарушены главными «героями» операции «Иран-контрас».

В последние дни, отмечает агентство, Уолш и его помощники развили небывалую активность, что указывает на то, что расследование подходит к концу. К судебной ответственности, по словам АП, будут, видимо, привлечены бывший помощник президента по национальной безопасности Джон Поиндекстер, бывший сотрудник совета национальной безопасности подполковник Оливер Норт и ряд других лиц, вовлеченных в поставку оружия Ирану. В списке обвиняемых, которые будут выдвинуты Уолшем, АП называет, в частности, обвинение в заговоре, а также в попытке препятствовать деятельности правоохранительных органов.

Свидетельством того, что выдвинение обвинений произошло со дня на день, по мнению АП, стал и тот факт, что Уолш недавно привлек к проводимому им расследованию бывшего окружного судью Гербера Стерна, который в свое время вел судебные процессы по делу целого ряда политических деятелей, обвинявшихся в нарушении законов.

ПОЛВЕКА В ПАРТИИ

Шел второй год Великой Отечественной войны, Брат Саша ушел на фронт, мы с отцом остались вдвоем. Его взяла к себе средняя дочь, а я, пятнадцатилетний подросток, переехал в село Александровское и стал восьмым членом семьи Елюковой Ксении Трофимовны (ныне Ушаковой). Хлеб, сахар получали по карточкам, остальное нужно было добывать самим. Источником дохода была зарплата единственного работающего — Ксении Трофимовны. Мы, школьники, трудились по хозяйству. Вспомогательная с помощью Ксении Трофимовны все стало на свои места. Вот только ее муж Михаил Елков не вернулся с войны...

Ксения Трофимовна приехала в Александровский район из Тюменской области в 1922 году. Крестьянская семья, тяжелый крестьянский труд. Но новое время открывало новые дороги. Вступила в комсомол, без отрыва от работы стала учиться. Закончила школу для взрослых, курсы, а потом еще один, где учились женщины-активисты. Всей душой потянулась к общественной работе. Была принята кандидатом в члены ВКП(б), а 10 марта 1938 года — в члены партии.

Активистку заметили в райкоме и предложили перейти в его аппарат. Здесь она работала и в тяжелые для страны военные годы. Очень частыми были тогда командировки по району в качестве уполномоченного по добыче и лесозаготовкам.

В деревнях — одни женщины и подростки. Работы, раздвигая, не всегда сытые. Только чуткое отношение к людям, бережное отношение к человеческим душам помогало организовывать на выполнение плана, на настоящие трудовые подвиги.

Жизнь доказано: ничто так не возмужает человека, как активное участие в делах своего коллектива и в общественных делах вне его. Ксения Трофимовна всегда держалась главной цели — быть с людьми, полезной им. Вспоминается совсем уж недавний случай. Два года назад в частных домах Стрележового по нечетной стороне улицы Центральной (ныне улицы Викулова) никак не появлялось тепло, хотя отопление было смонтировано. Жители домов, пообещавшие в разные инстанции и не добившись толку, пришли за советом к Ксении Трофимовне (она сама живет на улице Викулова, 27). Грамотный совет и хлопоты ветерана помогли решить проблему. К октябрьским праздникам тепло пришло в дома.

Хочется от всего сердца поздравить Ксению Трофимовну с полувековым юбилеем пребывания в партии и пожелать ей доброго здоровья еще на многие-много лет.

О себе. Я являюсь родным братом Ксении Трофимовны, работаю старшим инженером-теодистом, живу в Стрележово.

А. МЕДВЕДЕВ, г. Стрележово.

Учитель об учениках

Последний звонок 231-й

Звон колокола на улице заставил оглянуться. Сменяются молодые люди, крики «ура» и вторые им «длинно». Прохожие улыбаются, они знают, что означает этот ритуал: у студентов последний звонок.

Прозвучал он и для студентов 231-й группы геолого-географического факультета университета, о которых я хочу рассказать. Чем же так знаменита эта группа? Ответить можно кратко: неравнодушные, активной жизненной позицией. Это и позволило группе быть в числе лидеров факультета по успеваемости, быть в гуще общественной жизни, принимать активное участие в научно-исследовательской работе.

Мне кажется, что у этих студентов нет проблем свободного времени, о которой так часто сейчас говорят. Да и отсюда ей появиться, если ребята всегда чем-то заняты. А. Ефимова и Н. Сазонова занимаются по индивидуальным планам, а это значит,

что им нужно самостоятельно изучить ряд предметов. Г. Алдистратова и Е. Лазаревич разрабатывают очередной факультетский мероприятие. Это они могут организовать митинг, на которых собрано 337 рублей в Фонд мира и Всесоюзный детский фонд, стали популярными на факультете.

Чем занимаются студенты на зимних каникулах? Странный вопрос, скажет читатель, конечно же, отдых. А вот ребята из 231-й группы решили объединить отдых с учебной и уже два года выезжают в это время в зимние минералогические экспедиции. В итоге коллекция минералогического музея университета пополняется ценными экспонатами, а студенты на местах знакомятся с геологическим строением различных месторождений.

Одно из комсомольских собраний группы (тогда они учились на третьем курсе) было особенно бурным. Ре-

Вы не знаете, как менее чем за год можно получить квартиру? Ну, скажете, спросили — это же проблема! А вот муж и жена Владимир Васильевич Королев и Мария Павловна Столпцова — пенсионеры, что живут в рабочем поселке Лисина Белоярского ЛПК, — знают. И ответ их до банальности прост: взять да построить.

Именно так, заключив договор с администрацией Лисинского ЛПК на семейный подряд, они и сделали. Начав строительство в мае, в ноябре справились новоселье. А дом построили аж двухквартирный. «Одна половина, — как говорят они сами, — для нас, стариков. Другая — для дочери, у нее детей трое. Конечно, тяжело было. Все делали вручную и все сами, вдвоем. Только вот печку печник сложил, да дети немного щелли конопатили.

Нам и в поселке вначале не верили, что у нас дело сдаться. Все говорили: вот мол, немного покажется да бросит. А дом-то вот он — стоит. Уже в тепле живем. Осталось только оштукатурить, да нет пока извести и песка. Но это уже дело простое. Леспромхоз нам за работу 1.200 рублей выплатил, 500 рублей премию дали...»

Так вы не знаете, как можно менее чем за год получить квартиру? Проблем нет. Взять и построить. Именно так в поселке лесозаготовительной Лисина, теперь уже несколько семей сразу, начали улучшать свои жилищные условия. А как на это дело смотрите вы сами?

Н. ПОТАПОВ, Фото автора.

Свой дом — своими руками



Отвечает юрисконсульт облсплсодкома Г. В. Кузьмин.

— Я хочу узнать, что такое подоходный налог и в каких размерах он взимается?

В. МАМЗЯКОВ, Молчановский район.

— Подоходный налог с населения установлен Указом Президиума Верховного Совета СССР от 30 апреля 1943 года. Им облагается заработная плата рабочих и служащих с суммы свыше 71 рубля по утвержденной Указом таблице, которая есть в любой бухгалтерии. Там с нею можно ознакомиться.

— Я скопил деньги на автомобиль, но нет гаража. При каких условиях можно вступить в кооператив для его строительства?

А. ЗАХАРЕНКОВ, г. Томск.

— Согласно Примерному

человек, но порой создается впечатление, что их значительно больше. Идет интересное заседание в «Клубе путешественников». Дома учителя — на нем можно встретить представителей группы. Вот они захлеб рассказывают о впечатлениях от лекции Ш. Амонашвили, а вечером вместе с другими томичами в концертном зале аллюдируют мастерству приехавших артистов. И для прогулок находится время.

Скоро, совсем скоро разлетятся студенты по всей стране, увозя не только новые дипломы инженеров-геохиимиков, но и молодой задор, который помогал им учиться все пять лет и так пригодно на производстве. Благодаря ему еще долго будут вспоминаться ребятами студенческие годы, а на факультете всегда будут помнить 231-ю.

Ю. УТКИН, старший преподаватель Томского государственного университета.

