



ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 13 МАРТА 1988 ГОДА

№ 60 (20280)

Цена 3 коп.

Пролетарии всех стран соединяйтесь!

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

- «УСКОРЕНИЕ - 90»
- РАССКАЗЫ О КОМУНИСТАХ
- ПЕРЕД ВЫХОДОМ В ПОЛЕ (2-я стр.)
- К 100-летию А. С. МАКАРЕНКО
- ИСТОРИЯ И МЫ (3-я стр.)
- ПРОБЛЕМЫ МАССОВОГО СПОРТА (4-я стр.)

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ
ЛЕСОЗАГОТОВЩИКОВ
С 1 ПО 10 МАРТА



ПРИСУЖДАЕТСЯ

Ленинскому району (г. Томск).
Ореховскому ОЛК.
Сквозному лесозаготовительному комплексу А. В. Воронцова из Сайгинского лесхоза.
Лесозаготовительному комплексу Ю. В. Григорьева с Ореховского ОЛК.
Транспортному комплексу Н. П. Калашникова с Белоарского ЛПК.
Бригаде водителей И. Н. Зубова из автоколонны № 1978 «Томскавтогоса», работающей в Катайгинском ЛПК.
Укрепленной разделочной бригаде Героя Социалистического Труда А. И. Усенко с Каргасинского ЛПК.
Малой разделочной бригаде С. К. Голоса с Белоарского ЛПК.



ДОСТАЛСЯ

Молчановскому району (вывозка — 77,2 процента, крупные лесоматериалы — 97,2).
Ергайскому ЛПК (71,6 и 88,3).
Лесозаготовительному комплексу А. П. Петлина из Ергайского ЛПК (72 процента).
Укрепленной раскряжевной бригаде А. С. Лобаненко из Ергайского ЛПК (67).
Малой раскряжевной бригаде М. Г. Добровольского из Комсомольского ЛПК (67,7).



БУРОВИКИ

Нелегкая задача в этом году стоит перед работниками Александровской нефтегазодобывающей экспедиции. По плану коллективу предстоит пробурить 32 тысячи метров горных пород. За всю историю поисковых экспеди-

ционных работ это самое высокое задание. Но уверенность в том, что оно будет выполнено, есть: в прошлом году при плане 30 тысяч Александровцы пробурили 31,602 метра горных пород. НА СНИМКАХ: четвер-



тый год трудится в экспедиции Александр Витальевич Рантин. Вначале работы слесарем механического цеха, а вот теперь он — помбур в буровой бригаде Александра Давыдовича Линдта, передовом коллек-

тиве экспедиции, которому в этом году предстоит пробурить 11,400 метров горных пород; нелегко труд бурных буровиков, но как сказочно смотрятся работающая буровая вышка.
Фото Н. Потапова.

Идет реконструкция пищевых предприятий

Завод возрождается

На Томском заводе прохладительных напитков введен в строй новый производственный корпус.

«Нереально», — подумали многие, когда директор Томского завода прохладительных напитков А. И. Бабиков развернул перед коллективом на собрании красочный план реконструкции предприятия. А когда добавил, что новый корпус будет построен к началу 1988 года, этому не поверил, пожалуй, никто. Ведь шел март, а до начала строительства еще два года. Но А. И. Бабиков не считался с сомнениями. Он знал, что в будущем году завод прохладительных напитков будет работать в новом корпусе. И сейчас на месте будущего здания красуются прекрасные, современные производственные корпуса из красного кирпича. Да и в старых корпусах многое изменилось.

Еще год назад цех № 2 был в плохом состоянии. Размещался он в темном помещении, бетонный пол испятнан множеством выбоин, во многих местах на окнах вместо стекол полистироловые мешки — зимой здесь можно было работать, надев по спецовке теплогрив. Теперь цех не узнать: море света, все чисто, голубой и белый кафель, рабочие ходят по полу в чистой обуви, по чеху только в стерильных белых халатах (в помещении тепло). И удивительное дело: люди, безработные десятилетиями работавшие в тяжелейших условиях, начи-

нают требовать большего. — Теперь нужно радиофицировать цех, чтобы во время перерыва можно было слушать музыку, — говорит начальник цеха № 2 Нина Алексеевна Гринько. — А в раздевалке поставим трюмо, зеркала...

Меняются условия труда, меняется и отношение рабочих к делу. Вот пример. — В цехе работают две смены, — рассказывает Н. А. Гринько. — В одной смене вот уже два дня нет мастера, который обычно организовывал работу, контролировал ее выполнение. Но оказалось, чем больше доверяешь людям, тем они лучше работают. Линию только подготовили к работе, смена сама идет на свои места, без лишних напоминаний.

На завод прохладительных напитков до недавнего времени приходили те, кого не решались брать другие предприятия. Мучил страшный дефицит кадров, ведь мало было тех, кто добровольно согласился работать в темных, холодных помещениях. — Не за горами то время, — считает Бабиков, — когда мы на рабочие места будем объявлять конкурсы. Посмотрите, какой контраст. Распахнуты двери, Анатолий Николаевич приглашает

в старый корпус аммиачно-компрессорного цеха. Угромо стоит оборудование, открытое, может быть, столетней ржавой коркой. Под ногами хрустит лед, а подпольные окна скупо пропускают дневной свет. А раньше здесь еще висело густое облако газа...

— Правда, — замечает директор, — оборудование в рабочем состоянии, хоть сейчас запускать его...

А новый аммиачно-компрессорный цех — это высокие светлые помещения, идеальная чистота и тот же, ставший уже привычным, кафель...

Анатолий Николаевич, реконструкция идет, но одновременно завод выпускает и продукцию. Не осложняет ли это жизнь? — Приходится и строительством заниматься, хотя я не строитель, и основным производством, которое еще не отлажено. Это сложно. Самому и главным специалистам предприятия приходится работать по двенадцать часов в сутки, часто без выходных. Бывают случаи, когда подаются заявления об уходе кадровые рабочие. Им хочется, чтобы именно сегодня они работали в хороших условиях и зарабатывали прилично. Но мы пока не выходим на проектную

мощность, для этого нужно время. Ругают администрацию, что не вовремя бригада вышла на работу. Не хватает пара, газа — эти причины зависят от администрации. Но есть причины, зависящие от самой бригады. Два-три человека регулярно опаздывают. Без них работу нельзя начать. Значит, воспитывайте этих двух-трех. Или такая ситуация: в бригаде КТУ ставится один человек. Почему? Неужели все делали равноценную работу? Ведь на выбраковке, например, работать легче, чем затаривать бутылками — лишний. Значит, не хотели обидеть никого. Но ведь можно сменить рабочего его место. Два часа пускай он работает на выбраковке, а два часа — на затаривании.

В течение двух-трех месяцев будет завершена вторая очередь реконструкции. Параллельно идет третья очередь, сюда брошены основные силы — надо делать канализацию и отлаживать (а по сути создать его заново) электрооснащение. К лету завод прохладительных напитков сможет более полно удовлетворять потребности томичей.

А. ИНОЧКИН.

Весть из Москвы

Верность договорам

Коллегия Госагропрома СССР и ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса подвели итоги Всесоюзного соревнования коллективов агропрома за четвертый квартал и весь 1987 год. Победителем этого соревнования признан коллектив конторы комплектации «Советская» Томского АПК. Ему присуждены переходящее Красное знамя, диплом и первая денежная премия.

Мы попросили эту приятную весть прокомментировать заместителя председателя областного агропрома В. Г. Кулагина.

— Во-первых, что представляет из себя контора комплектации «Советская»? Это коллектив из 220 человек, возглавляет его Владимир Степанович Попов. Предприятие осуществляет материально-техническое обеспечение по сути дела всех строений агропрома. Работает оно на хозрасчете. Активно развивает свою производственную и социальную базу.

Главное, что имело решающее значение при определении победителя Всесоюзного соревнования, — это, наверное, такой факт: коллектив выполнил все договорные обязательства по поставкам материалов в совхозы и колхозы, на предприятия агропрома.

И нынче этот коллектив работает стабильно. Он верен своим обязательствам перед строителями агропрома. На 100 процентов выполняет договоры по поставкам.

Корпункт сообщает

Еще бы 9 процентов,

и сача продукция на заводе крупнопанельного домостроения вошла бы в норму. Мы уже рассказывали о том, как тяжело внедряется государственная программа производства на заводе КПД. В первые месяцы завода выполнял две трети своей программы. Остальная продукция шла в брак и вообще не выпускалась. А теперь за первые дни марта положение улучшилось.

На девятое марта справились со своей программой бригады формовщиков Г. В. Манулина, С. П. Суходолова, С. В. Епанчинцева, П. Г. Измистева, В. А. Иванова. За сутки собрано 818 кубометров сборного железобетона, сдано — 768 кубометров. Это 91 процент от суточного задания.

И. ПЕТРОВ, член общественного корреспондентского пункта.



+ 100.000
ПОРΟΣЯТ
В ЛИЧНЫХ
ПОДВОРЬЯХ
В 1988 ГОДУ

«Дайте пятьдесят соток...»

Прочитал передовую статью «Сто тысяч поросят» в вашей газете. Заставила она меня задуматься. Действительно, раньше держали больше свиней. И это, несмотря на то, что не было в продаже комбикорма, хлеба в деревне не продавали, да и колхоз ничем не помогал.

Чем же кормили поросят? В Ярославской области, где я раньше жил, кормили их отходами после терки картофеля. Но где взять все это? И сейчас все можно сделать. Но где взять картофель? Исползовать выращенный на своей усадьбе — не останется себе на зиму и на посадку. Выход все же есть. В любом хозяйстве есть участки пустырями земли. Почему бы часть из них не отдать в аренду желающим?

Несколько слов о себе. Я держал в прошлом году лошадей, корову, теленка, четырнадцать голов овец и два поросенка. Мог бы держать больше, но тогда нечем будет кормить. Вот и хочу попросить у совхоза

соток пятьдесят земли под посадку картофеля. П. ВАХРОМЕЕВ, с. Петухово Томского района.

В письме, которое пришло в редакцию, заинтересовало не только необычное предложение. Сейчас не всякая молодая сельская семья решается держать большое подсобное хозяйство. А ведь автору письма в этом году исполнилось семьдесят шесть. Петра Федоровича я знал в обычных для него хозяйственных хлопотах: по утрам растапливал печь в своей «мастерской» — старом заброшенном домике, что стоит по соседству с его усадьбой.

— Купил вот его недавно. Надо ведь было приладить куда-то все это хозяйство, — хозяин кивнул на громадный верстак и груды плотницких инструментов.

— Без этого как-то не привык обходиться. Наверное, потому я и здесь. Приехал в Петухово два года назад. До этого двенадцать

лет жил у дочери в Томске: после выхода на пенсию приехал к ней погостить, да так и остался. Но на старости лет снова потянуло пожить в деревне. Один знакомый посоветовал съездить в Петухово, живет, мол, там одинокая старушка... Так вот я и поселился здесь. Развели с Полиной Семёновной хозяйство. Если получится, как задумываем,

манутом в письме способе получения корма из картофеля для поросат.

— Способ этот старинный и довольно простой, хотя, не скрою, канители много при приготовлении отжима, — рассказывает Петр Федорович. — Терли картофель на специально изготовленных ручных терках по первому морозу. Когда уж очень много нужно было перетереть, изготавливали конные терочки. Затем из полученной массы выжимали картофельную муку. Кстати, муке этой в любом домашнем хозяйстве можно найти применение. Так вот, после ее выжимания оставался отжим — его складывали в большие кучи, позже сменявшиеся «горбушками» перезвоили во дворе. Отжим с разными добавками варили и давали поросатам.

...Сельского человека узнаешь лучше, когда построишь его подворье. Да и сам Петр Федорович не раз порывался в течение всего разговора показать свое хозяйство. Настал момент и для «смотрина».

— Это вот уже я сам смастерил, — махнул он рукой на многочисленные постройки, когда мы вышли из «мастерской». А с какой любовью показывал он на дворовую живность.

...Живет в селе Петухово «неутомимый старик». Так называют его здесь некоторые, тая усмешку в устах. Вспомнил сказанное Петром Федоровичем в конце разговора: «А еще хотелось бы быть живым примером для молодых. Терять ведь деревню традицию, когда каждая семья держала большое личное подворье».

О. ВОРОБЬЕВ, наш спец. корр. Томский район.

Что сегодня волнует?

Неудобная остановка

Каждый день мне приходится ездить на работу из микрорайона, расположенного по Иркутскому тракту. Выхожу из автобуса или троллейбуса на остановке «4-я поликлиника». По моим наблюдениям, здесь же выходит едва ли не треть всех пассажиров, кому ехать по Комсомольскому проспекту до площади Кирова или вокзала Томск-1.

Не раз приходилось слышать сетования людей на то, что остановка «4-я поликлиника» расположена очень неудобно. Магистраль в этом месте всегда загромождена машинами. Не так давно еще автобусы останавливались

возле пешеходного перехода через дорогу. Сейчас остановку перенесли метров на сто назад. Каюсь, переходила вместе с десятками пассажиров проезжую часть в неположенном месте. А что остается делать?

Не так страшна эта сотня метров до перехода. Но дело в том, что к нему ведет узенькая тропка — двоим не разойтись. Именно тропка — не тротуар. К тому же рядом проходит трамвайная линия, и, когда в метре от тебя проносится трамвай, становится не по себе. К тому же дисциплинированные пешеходы, идущие к переходу, нередко вынуждены грубо нарушать правила дорожного движения, сделав прямо по трамвайным путям, поскольку тропинка, повторы, узка. Недалеко ведь и до беды!

Что я предлагаю? Перенести пешеходный переход

ближе к новой остановке. Насколько это целесообразно и возможно, пусть расскажут нам работники ГАИ в одном из выпусков вашего «Пресс-автомобиль».

Н. ЧУРИЛОВА, г. Томск.

Простой... у колонок

Нам приходится выезжать на уборку урожая, заготовку кормов, на строительство дорог и перевозку строительных материалов. В Шегарском районе директор нефтебазы тов. Ходкевич устанавливает разовую заправку, что не обеспечивает полноценной работы автомобиля. При двойной заправке трамвай в среднем 2—3 часа в сутки, а если попадешь в

обеденный перерыв, то и в это время не уложишься.

При отпуске на одну заправку вряд ли кто окажется помощником в пути, если кончится горючее. Мы уверены, что в этой неразберихе повинно руководство нефтебазы. А если это не так, то же все-таки тормозит дело?

На самой заправочной станции мало колонок: на дизельной их две. К ним с трудом можно поставить два автомобиля. Зачастую работает одна колонка. Также же положение и на бензиновой заправке. Если проанализировать день, то с уверенностью можно сказать, что по вине Шегарской нефтебазы 25—30 процентов автомобилей в течение дня не работают.

Просим принять меры.

ЮРИН, ТОМЯНОВ и другие водители.

Внимание: «прямая линия»

На связи с избирателями — руководители облисполкома

15 марта, во вторник, с 18 до 19 часов облисполком и редакция газеты «Красное знамя» проводят «прямую линию». В это время можно позвонить любому из руководителей облисполкома, высказать свое мнение о работе местных органов власти, депутатов, хозяйственных руководителей, пожелания о дальнейшем совершенствовании демократии, повышении роли Советов в решении задач экономического и социального развития, разрешении проблем, связанных с удовлетворением нужд и запросов населения.

Критические замечания и дельные советы будут использованы в практической работе. На связи с избирателями будут: Габрусенко Анатолий Пантелейвич, первый заместитель председателя облисполкома, занимающийся вопросами народного образования, здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта. Возглавляет комиссию по борьбе с пьянством, по делам несовершеннолетних, его телефон 2-24-48.

Титов Иван Иванович, первый заместитель председателя облисполкома, председатель агропромышленного комитета области. В его ведении вопросы руковод-

ства сельским хозяйством, пищевой, мясной, молочной промышленности, развития подсобных хозяйств предприятий, садоводства и огородничества, охраны природы. Телефон 2-24-30.

Попов Владимир Григорьевич, заместитель председателя облисполкома, председатель плановой комиссии. Занимается вопросами комплексного экономического и социального планирования, производства товаров народного потребления. Телефон 2-24-44.

Малик Александр Иванович, заместитель председателя облисполкома. Ведает вопросами местной, топливной промышленности, лесно-

го хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства. Телефон 2-39-11.

Фролова Дарья Андреевна, заместитель председателя облисполкома. К ней можно обратиться по вопросам торгового, бытового обслуживания населения, хлебопекарной промышленности, кооперативной и индивидуальной трудовой деятельности. Телефон 2-25-20.

Парфенов Григорий Захарович, секретарь облисполкома. Круг вопросов — организация массовой работы, награждения, работа органов ЗАГСа, госархива, архивного и общего отделов. Возглавляет наблюдательную комиссию. Телефон 2-26-89.

«Ускорение-90»

ЭЛЕКТРОННАЯ КОНТОРА,

ИЛИ КАК В ОБЪЕДИНЕНИИ «СИБГРАЖДАНСТРОЙ» СЧИТАЮТ ПРЕМИЮ

ЭВМ — друг человека

«Все плохое приходит само, все хорошее приходится организовывать».

Из свода законов об организации и управлении.

Дело это давнее. В 1982 году на заседании экономического совета при Томском горкоме партии был заслушан доклад ведущего инженера ТИАСУРА В. Е. Кириенко. Доклад назывался «О разработке типовой подсистемы «Оценки исполнительской деятельности работников аппарата управления».

Авторитетный совет под председательством заведующего кафедрой ТГУ профессора В. А. Гага, положительно оценил выгоды разработки, признал ее простоту и эффективность и постановил: одобрить и рекомендовать предприятиям и организациям города провести необходимые работы по созданию упомянутой подсистемы, оказать финансовую поддержку разработчикам.

Как это часто бывает в те времена, благие пожелания и остались.

Нет, никто не отрицал достоинства работы Кириенко и его товарищей. Напротив, его восхитились, говорили: «В наш век научно-техниче-

ской революции...», разработчикам крепко пожимали руки... Но до 1986 года лишь на одном маленьком предприятии Томска была сделана попытка внедрить ее в практику.

Владимир Евгеньевич некоторое время работал в Томском горисполкоме, заведующим отделом АСУ, участвовал в организации там диспетчерской службы на основе электронно-вычислительной техники. К ней тоже поначалу отнеслись как к чему-то лишнему, ненужному. Оказалось, не лишнее и очень нужное. Настолько нужное, что вскоре работники горисполкома уже и не представляли, как могли обходиться без ЭВМ.

А Кириенко представилась возможность вернуться к давней разработке. Став заместителем начальника объединения «Сибгражданстрой», он обрел ту самую поддержку, о которой беспокоились члены названного экономического совета. Сказался принцип первого руководителя. Начальник объединения Н. А. Сергеев еще по своей работе в горисполкоме мог оценить способности инженера Кириенко. Близилась экономическая реформа, назревали неминуемые изменения в структуре всех звеньев объединения, встало дело о предстоящих выборах в ближайшие два года на треть увеличившихся объемах ремонтно-строительных работ. Надвигалось со-

кращение штатов. Люди — не сухие цифры в отчетности. Как объективно оценить труд работника аппарата? Как не ошибиться?

Система, разработанная Кириенко и его коллегами, в какой-то мере позволяла решить эту проблему. Но риск! Вкладываются деньги, а будет ли отдача?

Николай Александрович Сергеев из тех, кто за работами сегодняшнего дня не забывает о перспективе. Он рискнул.

В конце 1986 года внедрения в практику автоматизированная система контроля и оценки исполнительской деятельности работников аппарата управления.

Систему назвали «Радар».

Вот почему Кириенко и его коллеги, в какой-то мере позволяла решить эту проблему. Но риск! Вкладываются деньги, а будет ли отдача?

Николай Александрович Сергеев из тех, кто за работами сегодняшнего дня не забывает о перспективе. Он рискнул.

В конце 1986 года внедрения в практику автоматизированная система контроля и оценки исполнительской деятельности работников аппарата управления.

Систему назвали «Радар».

выработке критериев оценки принимал участие каждый член коллектива.

«Радар» приняли. Но вскоре появились новые проблемы. Начальник сметно-договорного отдела М. Г. Емельянова, например, и сейчас сетует:

«Нам каждый день приходится выполнять много незапланированной, но необходимой работы! Звонки, требования, рекламации... Разве все это учесть, запомнить? Действительно, специфика работ, выполняемых отделами объединения, различна. Поэтому на совете решили: ЭВМ выдает исходный материал, окончательный итог подводит коллектив».

Но не только в распределении премии и надбавок суть системы «Радар». Это ее прикладная задача. Система — эффективное средство упорядочения инженерного труда. Она не терпит расхлябанности, неорганизованности даже в мелочах.

Простота работы с персональной ЭВМ позволяет руководителю в любой момент узнать, как выполняются его распоряжения, приказы и постановления.

Николай Александрович Сергеев почти каждый свой рабочий день начинает с «обращения» к ЭВМ, которая напоминает, какие задания должны быть выполнены к сегодняшнему дню.

Не остается в накладе и подчиненный. Он может

твердо быть уверен, что за более напряженный труд он получит соответствующее вознаграждение.

Небольшая справка. Заявки на систему «Радар» в объединение поступают со всей страны: из Киргизии, Белоруссии, Якутии... Из томских предприятий и организаций интерес к ней проявляли «Томскстрой», «Томскавтодор», «Мостострой-101». Но до внедрения дело не дошло.

Так или примерно так будет выглядеть рабочее место работника аппарата управления в будущем. Такое учредение специалисты назвали электронной конторой.

Фантастика? Кое-где еще микрокалькулятор — голубая мечта, а тут сразу замах на компьютер. Да еще для каждого. Не хватил ли я через край?

«Не рановато ли говорить об этом? — спрашиваю Владимира Евгеньевича.

«Напротив, — отвечает он. — Мы отстаем в этом отношении от многих западных фирм и социалистических стран. Нужно наконец понять, что компьютеризация аппарата управления — это не роскошь, не призрачный блеск, а единственное средство повышения производительности труда его работников. Автоматизация работ служащих, по самым скромным подсчетам, позволит сократить общие расходы на содержание аппарата на 25 процентов. Не менее 15 процентов времени руководителей и специалистов будет сэкономлено за счет сокращения ненужных звонков, ожиданий, бумажной волокиты...»

Сейчас В. Е. Кириенко возглавляет Томский региональный отдел Главного информационно-вычислительного центра Мининформационного центра РСФСР. Создан он на базе объединения «Сиб-

гражданстрой». Основная задача — создание на основе персональных электронных-вычислительных машин программ для автоматизации рабочих мест руководителей и специалистов. Регион — Урал и Западная Сибирь. В отделе работают мастера своего дела. Системщика Владимира Цепилова, например, считают одним из лучших специалистов этой области в Томске. Инженер-программист — ПЭВМ «Роботрон-1715».

Система «Радар» — первое, а значит, самое любимое детище регионального отдела. На очереди разработка автоматизированных систем «Разработка планов и управлений производством работ», «Диспетчеризация и оперативное управление производством», пакета «Деловая графика».

Делается еще один шаг к заветной мечте всех служащих — безбумажной технологии управления. Управление, основанное на полной, точной и своевременной информации. Специалисты считают, что без этого перевод народного хозяйства на путь интенсивного развития невозможен.

Вычислительные центры крупных предприятий, оснащенные громоздкой и дорогостоящей техникой, которую обслуживают десятки людей, качественного провала в этой области обеспечить не могут. Наступает эра персональных ЭВМ. Организация нового поколения все настойчивее стучится в дверь. Стучится громко, и просто удивительно, как мало руководителей слышат этот «привычный набат».

С. НИКИФОРОВ.

Премия

Закон каши: я, ты, он, она — руководители, а кто же будет варить кашу?

Как раньше распределяли премию? Очень просто, общую сумму делили пропорционально должностям окладам. То же самое и с различными надбавками.

Работать не работай, а свое получишь!

Козифициент трудового участия вроде бы снимает уравновешенно. Все решает совет коллектива. Что ж, решает. Бывает кое-где, что и

когда в объединении в это дело вмешалась ЭВМ, первой реакцией было... отсутствие какой-либо реакции. Итоги вывесили на стенде приказов — почти не заметили. Заметили в кассе. Тогда-то и зашевелились управленцы! Поспешили на консультации, вспомнили вдруг о том, что им не раз говорилось на совещаниях аппарата. На стенде висел список работников. Цифры, у кого — четырехзначные, у кого — даже со знаком минус. Кое-что пояснили надписи в графах. Например, графа «всего» означает число заданий, данных работнику на определенный период времени. Из таблицы сразу видно: чем больше выполнено заданий, тем больше сумма баллов, тем выше оценка или КТУ. Графы «выполнено» («не выполнено») — основной показатель. Минусы сложотали те, кто не сделал порученного. В целом вырисовывалась вполне наглядная картина: какой отдел впереди, какой отстает...

А главное — цифры эти не из головы кучки людей, взвешивших судить-рядить, кто лучше, а кто хуже. Подсчитано ЭВМ. На машину можно поворачивать, погугать в курилке, но в практической и необходимости ее не обвинуешь. Тем более что в

организации управления, управление организуется.

Представьте такую картину. Вместо письменного стола у вас терминал персональной ЭВМ. На экране дисплея изображение... поверхность письменного стола. Что у вас обычно находится под рукой? Документы первоочередной важности, справочный материал, планы, календари... Все это заложено в ПЭВМ и изображено на экране. Несколько нажатий на клавиши, и машина услужливо поднесет к вашим глазам необходимый документ. Его можно тут же откорректировать, заменить слова, фразы... Если вам нужен бумажный вариант документа, через несколько секунд принтер печатающей устройством ЭВМ — выдает вам требуемое.

Кто там?

Организация управления, управление организуется.

Представьте такую картину. Вместо письменного стола у вас терминал персональной ЭВМ. На экране дисплея изображение... поверхность письменного стола. Что у вас обычно находится под рукой? Документы первоочередной важности, справочный материал, планы, календари... Все это заложено в ПЭВМ и изображено на экране. Несколько нажатий на клавиши, и машина услужливо поднесет к вашим глазам необходимый документ. Его можно тут же откорректировать, заменить слова, фразы... Если вам нужен бумажный вариант документа, через несколько секунд принтер печатающей устройством ЭВМ — выдает вам требуемое.

Кто там?

Организация управления, управление организуется.

Представьте такую картину. Вместо письменного стола у вас терминал персональной ЭВМ. На экране дисплея изображение... поверхность письменного стола. Что у вас обычно находится под рукой? Документы первоочередной важности, справочный материал, планы, календари... Все это заложено в ПЭВМ и изображено на экране. Несколько нажатий на клавиши, и машина услужливо поднесет к вашим глазам необходимый документ. Его можно тут же откорректировать, заменить слова, фразы... Если вам нужен бумажный вариант документа, через несколько секунд принтер печатающей устройством ЭВМ — выдает вам требуемое.

Кто там?

Организация управления, управление организуется.

Представьте такую картину. Вместо письменного стола у вас терминал персональной ЭВМ. На экране дисплея изображение... поверхность письменного стола. Что у вас обычно находится под рукой? Документы первоочередной важности, справочный материал, планы, календари... Все это заложено в ПЭВМ и изображено на экране. Несколько нажатий на клавиши, и машина услужливо поднесет к вашим глазам необходимый документ. Его можно тут же откорректировать, заменить слова, фразы... Если вам нужен бумажный вариант документа, через несколько секунд принтер печатающей устройством ЭВМ — выдает вам требуемое.

...ИМЕННО К НЕМУ

Особенно сейчас, когда перестройка набирает силу, в рабочих коллективах, партийных организациях нужны люди, которым до всего есть дело, которым «больше всех надо», способные сегодня повести за собой других.

Я стоял, как провинившийся школьник: ушел своих я, естественно, не видел, но хорошо чувствовал горю! Было стыдно, но не обидно, хотя причина, по которой меня отчитал В. Т. Климов, многим могла бы показаться смешной и ничтожной. Дело в том, что я не повесил в цехе объявление о проведении очередного единого полдника. «Стоит ли дублировать то, о чем заранее информируют печать, радио и телевидение», — легкомысленно думал я. И вот Василий Тимофеевич очень доступно разъяснил мне: «Стоит, ибо в телевоспитании нет мелочей, а твоё упущение даёт лишний шанс уйти с мероприятия, составившись на незнание...»

В инструментальном цехе Томского электротехнического завода коммунист В. Т. Климов пришел недавно, в 1984 году, а чувство такое, будто работаем мы вместе

очень-очень давно. В рабочий коллектив цеха он вошел быстро и непринужденно, и вскоре знал состояние дел и о людях в цехе больше некоторых ветеранов. Профессия у Василия Тимофеевича редкая, — он единственный на заводе шлифовщик — координатор и рабочий загружен постоянно. Приходится порой и раньше начинать смену, и позже заканчивать. Но, несмотря на это, сумел он в короткий срок освоить и смежную профессию резболовщика. А насколько это важно, говорит тот факт, что резболовщик-универсал — на заводе тоже единственный. Поэтому в случае необходимости Василий Тимофеевич может стать и резболовальному станку, чтобы нарезать резку на необходимых производств деталей. Знаком он и с работой токаря-расточника. Среднетехни-

ческое образование позволяет Василию Тимофеевичу во многих случаях не прибегать к помощи технологов.

Ярко проявляются в характере Климова лучшие человеческие качества — честность, отзывчивость, настойчивость. Когда тяжело заболел один из рабочих участка, первым его посетил в больнице Василий Тимофеевич, хотя каждый из остальных рабочих проработал рядом с заболевшим товарищем гораздо дольше его. Сохранил Климов в себе готовность прийти на помощь любому человеку, оказав поддержку. Наверное, поэтому с болью и с радостью, с успехом и неудачей многие обращаются именно к нему.

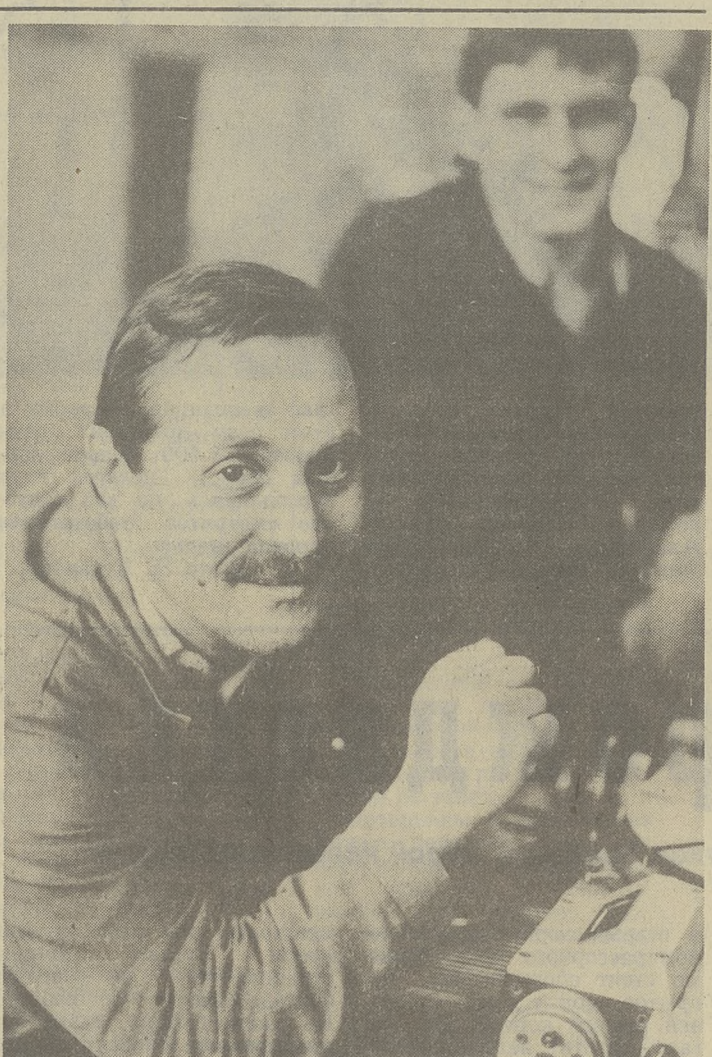
Не случайно коммунисты цеха, когда партийная организация оказалась в критическом положении, выбрали своим вожаком именно В. Т. Климова. Преем-

жний секретарь занял позицию пассивную, а затем вообще ушел из цеха. Партийное бюро оказалось не на высоте, и уже пошло гулять по цеху обидное название — «партийная дезорганизация». Как это ни тяжело, но приходится признать, что в тот момент, когда перестройка набирала силу, наша партийная организация, в составе которой 27 коммунистов, оказалась в стороне от многих дел.

Чуть более месяца прошло, как Василий Тимофеевич принял на себя не легкий груз секретари партбюро, но уже все, в первую очередь коммунисты, поняли: спокойная, беззаботная жизнь кончилась. Не однажды приходилось Климову слышать за спиной: «Ему что, больше всех надо, что ли?»

Да, это, пожалуй, так. Только люди, которым до всего есть дело, которым «больше всех надо», способны сегодня повести за собой других.

С. КУТЕЛЕВ.
Фото А. Паутова.



В поисках лекарства

безуспешно ездили томики с одного конца города на другой, когда началась эпидемия гриппа

— Все витрины заставлены, а нужного лекарства нет. Валерьяну и ту нигде не купились, в раздражении хлопнул дверью аптеки № 78 пожилой мужчина.

Разочарованными отошли от витрин и другие посетители. Сирепствовал грипп. Люди спрашивали окосиную мазь, ремантадин, иммуноглобулин, капли для носа — нафтизин, галазолин.

«Этих лекарств у нас нет. Ремантадин, пенициллин только по рецептам для детей».

— А что вы порекомендуете для полоскания горла?

— Иодиол, таблетки фурацилина.

— И только? А травы для отваров, например, ромашка, шалфей, чебрец.

— Трав нет. Возьмите вьетнамскую «звездочку» для ингаляций.

— Спасибо. Балзам у меня дома есть.

А этот разговор проходил уже в кабинете заведующей аптекой Н. И. Марченко.

— Как же так? Для полоскания горла у нас есть настойка эвкалипта, коренья шлемника, багульник от кашля. Почему ты не предложила наши заготовки?

И заведующая назвала пять или шесть наименований.

— У меня спросили для взрослых.

— А какая разница?

И когда девушка вышла, Н. И. Марченко сказала:

— Она у нас новенькая. На выдачу лекарств стоит недавно. Как мы подготовились к вспышке гриппа? Сегодня получили 38 коробок интерферона. Пять выдادم детям, стоящим на очереди. Поступили нафтизин и сонодрин. Есть все сульфаниламидные препараты. Хуже с импортными. Большим спросом пользуется бисептол венгерского производства. У нас его нет. Спысьтеся за трудностями с антибиотиками для инъекций. Пенициллин — только калиевая соль, а она очень болезненная. Сегодня привезли оксациллин. Нам выдают чуть больше антибиотиков, поскольку мы обслуживаем поликлиническое отделение детской больницы.

В других аптеках города выбор лекарств от гриппа, респираторных заболеваний оказался еще более скудным, что подтверждает и почта редакции.

«15 и 16 февраля я побывал во всех центральных и других аптеках города, но нигде не нашел таких эффективных профилактических средств, как противогриппозный гаммаглобулин и оксиприловый мазь», пишет в редакцию ветеран войны и труда В. М. Гатенко.

Ему вторит В. И. Батурна: «Напшиште, в какой аптеке можно купить окосиную мазь. Нет ее в городе!».

В эти же дни невозможно было найти обычные горчичники. Из разных микрорайонов города люди ехали за ними в аптеки № 7 и № 78.

По данным справочной службы областного аптечного управления, ремантадин по рецептам можно было приобрести лишь в аптеке № 64, оксациллин — в аптеке № 3, эфедрин — в аптеке № 75, а пенициллин — менее болезненную натриевую соль — на самом краю города, в аптеке психбольницы.

Справедливости ради надо заметить: многие аптечные работники проявляли заботу и внимание к посетителям. Звонили коллегам. Если у них не было необходимого лекарства, предлагали вместо него близкое по действию.

Но были ситуации много рода, о чем свидетельствуют письма читателей. В общем, с лекарствами было трудно...

Мы предложили начальнику аптечного управления облисполкома Н. С. Ячку объяснить причины таких ситуаций в аптеках, нехватки лекарств.

— Медицинская и микробиологическая промышленности обеспечивают потребность населения в лекарствах лишь на 80 процентов. Значительно сократились поступления лекарств импортного производства. Подвозят и отечественные заводы-готовители. Снизился выпуск спиртовых настоек. С большим опозданием выполняются наши заявки на 1988 год. Так, окосиновая мазь поступила на склад в середине февраля. Сорвал своевременные поставки горчичников Волгоградский завод. Экстракта валерьяны нам выдали больше, чем мы просили, но и этого оказалось мало. Наполнению выполняются заявки на многие антибиотики для инъекций. Так, пенициллин — натриевую соль мы заказывали 2 млн. 300 тысяч флаконов, получили 1 млн. 300 тысяч, а пенициллин ФАУ — 50 тысяч упаковок вместо 150 по заявке.

В настоящее время для улучшения медикаментозного обеспечения планируется научно обоснованное прогнозирование потребностей в лекарственных препаратах, заключение прямых договоров с поставщиками, минуя промежуточное звено — Минздрав, Госплан, Минмедбиопром. Более того, в Томске формируется объединение, куда будут входить химфармазод, медсанчасть № 2 и аптека № 58.

Надеемся, что все это поможет в большей мере обеспечить нуждающихся лекарствами. Сегодня усилены воспитательная работа в коллективах аптек. Ведутся точности, аккуратности, добросовестности фармацевтов, провизоров зависит помощь больному человеку...

По следам наших выступлений

«Почему отстаёт строительство»

(13 декабря)

Статья обсуждалась на заседании совета коллектива треста. Критические замечания признаны правильными. На строительство кардиологического санатория из 800 тысяч рублей строительно-монтажных работ, запланированных на 1987 год, освоено 324 тысячи рублей, или 41 процент к плану.

Основными причинами срыва стали плохая подготовка объекта, низкая организация труда со стороны СВ-12, отставание (в забивке свай) треста «Спецстроймеханизация», а также недостаточный контроль за ходом строительства со стороны руководства треста.

На 1988 год разработаны мероприятия по выполнению годового плана в сумме 1.200 тысяч рублей и преодоления накопившегося отставания. В конце декабря на объект поступили дополнительные гусеничный трактор и бульдозер. В январе монтаж и кладка велись в две смены.

До конца года запланировано завершить монтаж спального корпуса, лечебного блока, водолечебницы, строительной части реконструкции котельной, очистных сооружений, выполнить крошечные работы, создать тепловой контур и передать объекты под монтаж специализированным организациям.

100 тысяч рублей освоят бойцы ССО — отряд в 60 человек.

До настоящего времени заказчик не передал чертежи на внутриплощадочные и магистральные инженерные се-

ти, что отрицательно сказывается на планировании объемов работ субординационным организациям и заявкам материалов.

А. ГОГОЛИН,
главный инженер треста «Томскжилстрой».

«Лезть ли на рожон?»

(12 января)

В опубликованной на страницах «Красного знамени» корреспонденции под таким заголовком шла речь о недостатках в работе профсоюзных комитетов предприятий лесной и деревообрабатывающей отрасли по защите трудовых прав трудящихся. Публикация задела за живое профком и других отраслей. Она обсуждена недавно на президиуме Кежвинковского райкома профсоюза работников агропрома. Проведен анализ работы по этому направлению. Отмечены судами незаконно уволенные работники в совхозах «Ювалкинский», «Смена», нарушений по выплате премий за стаж работы, по переводу трудящихся на другую работу. Серьезная критика прозвучала по поводу того, что повсеместно привлекают к сверхурочным работам и не предоставляют вовремя отгулов. В совхозах «Елгайский», «Смена», «Малиновский» не соблюдаются сроки выплаты зарплат. В большинстве трудовых коллективов слабо работают товарищеские суды, первичные организации общества борьбы за трезвость.

Предложен конкретный план действий. Решено проблемы, поднятые в газетной публикации, обсудить на заседаниях профкомов.

О. НИКОЛАЕВА.

Перед выходом в поле

СЕЛЬСКИЕ ЗАБОТЫ ДОЗОРНЫХ

На 1 марта готовность тракторов в целом по нашему району составила 86 процентов, плугов — 88, сеялок — 100, культиваторов — 96, разбрасывателей удобрений — 89... Механизаторы готовы к посевной так же оперативно. Как прежде, скупленные в оценке их работы народные контролеры, призванные поддерживать ремонтную службу на высоком уровне. Во многих хозяйствах дозорные еще с осени позависели о том, чтобы был проведен текущий ремонт, а техника поставлена на надежное хранение.

Колхозы им. Калинина и им. Жданова. Стопроцентная готовность посевной техники зафиксирована здесь еще 1 февраля. Настоящий контролер работу механизаторов, а также качество ремонта дозорные головных групп, руководимые управляющим отделением А. Н. Алиным и инженером-строителем О. М. Сивилиной.

Однако сообщения с мест говорят, что во всех этих хозяйствах в полной готовности почвообрабатывающая техника, тракторные прицепы, машины для внесения органических удобрений. В их числе колхозы имени Ленина, «40 лет Победы»... Как правило, мы и не ограничиваемся только усилением групп НК на машинах дозора, которых у нас насчитывается около 20. Их повседневная работа о своевременном и качественном ремонте поддерживается комплексными проверками районного комитета. Годами сложившаяся система работы (проверка — контроль — повторная проверка) обычно дает хорошие результаты. Такие проверки мы практикуем за месяц-полтора до начала посевной кампании. Собираем нештатных инспекторов из числа специалистов, за каждым из них закрепляем группу дозорных какого-либо хозяйства и в 3—4

дня охватываем комплексной проверкой весь район. В случае необходимости результаты обсуждаем на заседании районного комитета народного контроля, принимаем меры.

В прошлом году рассмотрели положение дел в колхозах «Россия» и имени ХХП съезда КПСС. Представитель первого хозяйства — главный инженер-механик В. М. Кочерешко — называл не стали, ограничившись вступлением, описав вкратце: молодой специалист, опыта еще мало, в К тому же повторная проверка показала, что дела значительно пошли на поправку. Да и в нынешнем году обстановка показывает, что руководители хозяйств более внимательно к замечаниям дозорных.

А вот главный инженер колхоза имени ХХП съезда КПСС А. Н. Коврижных оказался тяжеловат на подъем: в хозяйстве беспорядок с подготовкой удобрений, со

средствами защиты людей. На заседании районного комитета НК главный агроном общался принять меры, однако повторный рейд показал, что больших изменений не произошло. Сейчас А. Н. Коврижных в этой должности уже не работает.

В нынешнем году зерновой клин, возделываемый по интенсивной технологии, станет еще солиднее. Более пристальное внимание поэтому уделяют комплексной готовности и специалистам хозяйств, и народным контролерам. Вот уже беспокоится главный агроном РПОВ В. Г. Дювин, агроном «Агропромхимии» А. П. Симон: не пора ли начинать комплексные проверки по семенам, удобрениям, технике? Время не ждет: потерянный зимний день весной не наверстаешь.

А. КРАСНОВ,
председатель Зырянского районного комитета НК.

Пленум Октябрьского райкома КПСС

11 марта состоялся пленум Октябрьского райкома КПСС. Он рассмотрел организационный вопрос.

В связи с избранием тов. Бондарева А. В. первым заместителем председателя Томского горисполкома он освобожден от обязанностей первого секретаря и члена бюро райкома партии.

Первым секретарем райкома КПСС избрана тов. Козловская О. В., работавшая председателем Октябрьского райисполкома.

В работе пленума приняли участие секретарь обкома КПСС тов. Поморов А. А., первый секретарь Томского горкома КПСС тов. Кетов В. М.



Указом Президиума Верховного Совета РСФСР за активное участие в освоении недр и развитии нефтегазового комплекса Западной Сибири и достигнутые трудовые успехи медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» награждена группа работников организаций Министерства монтажных и специальных строитель-

НАГРАДЫ РОДИНЫ

ных работ СССР, работающих в Томской и Томской областях. В том числе по Томской области:

Ельцов Иван Иванович — бригадир Томского монтажного управления треста «Сибэлектромонтаж», город Стрежевой.

Бернин Валерий Александрович — начальник Томского производственного распорядительного управления.

Землянский Юрий Петрович — электромонтаж-

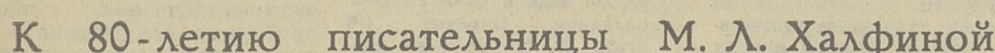
ник Томского монтажного управления треста «Сибэлектромонтаж», город Стрежевой.

Кондратьев Павел Григорьевич — слесарь-сантехник Томского монтажного управления треста «Сибэлектромонтаж», город Стрежевой.

Юматов Валерий Андреевич — начальник Томского монтажного управления треста «Сибэлектромонтаж», город Стрежевой.

Когда материал был подготовлен к печати, из аптечного управления сообщили, что на склад поступили горчичники, а в аптеках № 1, 4, 53, 64, 73 по рецептам выданы антигриппин, интерферон, окосиновая мазь. Это хорошо, но почему каждый раз с таким запозданием? Г. КАЗАНЦЕВА.

удно обнаружить истину. Все же, если говорить о одолжении, если оно состоится, то, я думаю, в нем идет речь не только о прессиях, но и о людях, которые помогли молодому лшешвику выстоять, не поять веру в партию, в раведливость. Пока образы их коммунистов только на-



Типография издательства «Красное знамя»
634050, г. Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1
Газета печатается офсетным способом.
Выходит 300 раз в году.

КЗ 03257. Заказ № 59.

1 2 3 4