



ГАЗЕТА  
ОСНОВАНА  
1 ИЮНЯ  
1917 ГОДА

# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ПЯТНИЦА, 25 МАРТА 1988 ГОДА

№ 70 (20290)

Цена 3 коп.

## НАВСТРЕЧУ ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ



## ПОДЪЕМ

Группа работников Томской швейной фабрики решила к открытию конференции выполнить план четырех лет пятилетки, а звеньевая М. Д. Логнинова — четырех с половиной лет.

и начальник цеха тоже женщина — ветеран труда Людмила Николаевна Головачева. Энергичные люди у нас на потоках, — говорит она. Людмила Ивановна Бударева, Галина Александровна Дегтярева, Любовь Александровна Гусева и Галина Дмитриевна Невидимова сдают сегодня продукцию в счет четвертого года пятилетки. Но особо надо сказать о Марии Дмитриевне Логниновой. Она звеньевая в бригаде А. А. Хромовой.

Их пятьдесят человек. Это и есть поток по изготовлению школьной формы. Мария Дмитриевна здесь 20 лет. Она пришла сюда после окончания базового училища фабрики № 12. Как вы думаете, сложно шить школьную форму? Об этом могут судить только

специалисты. 35 человек заняты в потоке на изготовлении курточек, и каждая швея выполняет свою операцию. За смену всей бригадой надо выдать больше двухсот костюмов!

Ритм зависит как раз от Марии Дмитриевны. Она на заготовительной секции. Из пятидесяти операций звеньевая знает и может выполнять почти любую. Закон у Марии Дмитриевны простой — на одну смену, то есть на один рабочий день, должен быть подготовлен запас. Выходит, она постоянно работает на смену вперед. От нее берут детали В. А. Гарус, Лена Логниновская, а всего 14 человек.

Но сделать досрочно на год пятилетнее задание! Где же Мария Дмитриевна берет резервы? Практически это происходит так. За счет мастерства она быстрее,

чем положено, обеспечивает работой товарищей по потоку. А потом идет на ту операцию, к тому рабочему месту, где ее помощь не так раз просто необходима. Звеньевая сама все хорошо видит, как и в каком ритме действует поток.

Бывает и «туго» в бригаде. Ведь у многих женщин дети. В феврале были дни, когда из-за гриппа не выходили на смену по 18 человек. И поток не останавливался. Обязанности подруг взяли на себя другие.

Вот так и живет коллектив бригады. По примеру лидеров еще 34 человека на фабрике решили к открытию партийной конференции выполнить план трех лет пятилетки.

К. ПЕТРОВ.



Позывные субботника

Слово бригады

Комсомольско-молодежная бригада Людмила Коллаковой из пяти цехов манометрового завода обратилась к труженикам своего предприятия с призывом обработать 16 апреля на коммунистическом субботнике с наивысшей производительностью труда. Бригада сборщиков приборов начала подготовку к «красной субботе». Продумываются задание и возможности для сверхпланового выпуска манометров. Ежедневно этот коллектив сверх графика собирает по 100—200 приборов.

В. СМЕРНОВ.

Строители — «за»

В Томске состоялся пленум обкома профсоюза рабочих строительства и промышленности стройматериалов. На нем был поставлен вопрос и об участии строителей в ленинском субботнике. Бригады отделочников Валентина Ильинична Толстых из треста «Томскжилстрой» предложила поддержать почин коллективов москвичей и поддержали. Решено принять самое активное участие в ленинском субботнике. А для этого надо хорошо и ему подготовиться. Решено создать в строительных организациях на предприятии штабы и прототип к субботнику. Чтобы он стал действительно праздником труда, дал возможность продемонстрировать высокую выработку — к этому надо очень серьезно готовиться.

Субботник рекомендовано провести на саомон. ленинских материалах и ресурсах.

Сейчас советы трудовых коллективов предприятий отрасли рассматривают вопросы подготовки к субботнику.

А. АЛМАЗОВ.

## Выбирает Кедровый

Состоялись выборы в Кедровский Совет народных депутатов

Флаг у входа в Дом культуры, центр избирательного участка № 1, словно факел, пылает над белым снегом. Велюзна снега, алый ответ флага — все это под стать праздничному настроению кедровчан, пришедших 20 марта на выборы своего первого городского Совета. Звучит Гимн Советского Союза. Председатель участковой избирательной комиссии В. И. Хлебников, немного волнуясь, приглашает избирателей. Первой бюллетени получает ветеран войны и труда работница СМУ-5 А. И. Высоцкая. Костли, среди кандидатов в депутаты горсовета — сын Анисы Иннокентьевны, машинист крана Г. Н. Высоцкий. Следом за ветераном голосует семнадцатилетняя Галия Роман. Она работает штукатуром в том же строительно-монтажном управлении.

Но избирательный участок № 1 — это не только город Кедровый, это еще и вахтовые поселки на Лукинском и Герасимовском месторождениях. Поэтому заместитель председателя избирательной комиссии В. В. Баласов и член комиссии Т. А. Королева отправляют-



ся на вертолете Ми-8 в вахтовый поселок Центральный. С ними и концертная бригада. Ей предстоит выступить перед избирателями самого дальнего — седьмого избирательного участка, в селе Львовка. Депутатов горсовета выбирают не только кедровчан, но и жители прилегающих населенных пунктов — отделений совхоза «Пудинский». Тавана и Рогалево, например, дружно проголосовали еще к девяти часам утра.

Центральный. Здесь в ЦОПРе объединяют ИГДУ «Лунищенский» уже ждут. Одним из первых голосует слесарь С. Н. Кудинов. Этот передовой рабочий из бригады М. Воронина хорошо известен в цехе добычи нефти и газа. «Я люблю, — говорит он, — голосовать за мастера нашего коллектива Игоря Владимировича Вожко. Считаю его достойным званием депутата».

Из объединения урна для голосования доставляется буровую куста № 5. Следующая точка — Герасимовское. «Каждого из кандидатов в депутаты, — говорит оператор ИГДУ Г. А. Фаринский, — мы знаем не только в лицо, но и по делам».

Да и живем со многими чуть ли не на одной лестничной площадке... Дел делам хватят. Мне бы хотелось, чтобы они взяли под свой контроль быт вахтовиков».

Только в три часа дня наш вертолет возвращается в Кедровый. Унаем: проголосовало 90 процентов от общего числа избирателей.

В десять часов вечера участковая комиссия приступает к подсчету голосов, проверке бюллетеней.

Хотелось бы отметить особый подъем избирателей всех без исключения населенных пунктов, где произошло голосование, — говорит второй секретарь горкома КПСС С. И. Казанцева. — Уверенность в том, что они — полноправные хозяева.

Да, избирательная кампания с первого дня проходила в подлинно демократической обстановке. Достаточно сказать, что по 75 избирательным округам было выдвинуто 84 кандидата в депутаты — на 9 округа их выдвинули по два. И «черту подвели», подводя к делу со всей заинтересованностью, а к кандидатам в депутаты — выискивая. На трех округах кандидаты не получили большинства голосов. Зато 72 избранных депутата могут гордиться доверием.

В самом молодом городе Томской области начинает работать городской Совет.

В. ПЕТРОВ.

НА СНИМКАХ: семья заместителя главного инженера ИГДУ Халмаева пришла на избирательный участок в полном составе; голосует слесарь С. Н. Кудинов.

Фото С. Полякова.



Здравствуй, старый Томск!

## ВСЕМ ТОМИЧАМ

26 и 27 марта, в субботу и воскресенье, все желающие принять участие в восстановлении памятников истории и культуры приглашаются на объект: НАБЕРЕЖНАЯ УШАКИ, В. 10; ГОСУНИВЕРСИТЕТ; УЛИЦА ДЗЕРЖИНСКОГО, 17; УЛИЦА ГАГАРИНА, 22;

УЛИЦА НИКИТИНА, 45; ПЕРЕУЛОК СПОРТИВНЫЙ, 13.



С 14 по 21 марта редакция получила 205 писем и 100 ответов на критические выступления газеты и неопубликованные письма.

имею в виду медицину, торговлю, быт. В нашем селе примерно 60 процентов жителей работают в городе и ждут городских квартир. Если не удержат их, разведутся все из деревни. Как же будем тогда решать производственную программу?».

Любые перемены, всякое хорошее дело не остаются незамеченными нашими читателями. Стоило совхозу «Цветы» в нынешнем году решить проблему дефицита своей продукции перед праздником, как это сразу же сказалось на рыночных ценах на цветы. Свои коммерческие способности продемонстрировали и работники торговли, сумевшие закупить у кооперативных южных республик цветы по сравнительно небольшой цене. Десятки благодарностей мы получили в адрес организаторов торговли цветами накануне 8 Марта. Кстати, о цветах. Необычное, назовем его лирическим, письмо пришло из электромонтер Центрального электрического сектора В. С. Кирьялов. Он призывает всех мужчин города и области посвятить весенние субботы благоустройству и озеленению территорий, где мы живем, работаем и отдыхаем. А главное — посадить вокруг домов и производственных помещений как можно больше цветов. «И сделаем это исключительно для женщин, — читаем в его письме. — А то до чего дожили: посмотрите, кто работает на мичуринских! В основном женщины! Как, впрочем, и в домашних делах. Давайте же на себя возьмем часть их забот. В том числе и по благоустройству».

Отдел писем.

Ритмичность — основа производства

## ТРЕТИЙ МЕСЯЦ ПОДРЯД

коллектив завода «Электроцентролит» производственного объединения «Сибэлектромотор» выполняет договорные обязательства по субэлектромоторам.

Это совпадение запоминается: с первого января завод, как и все предприятия, начал руководствоваться в своей жизни Законом СССР о госпредприятии, и с первых же дней была обеспечена ритмичность производства. Если в прошлом году договоры по поставкам были выполнены лишь на 85 процентов, то в январе в адрес потребителей ушли все изделия, обещанные в обязательствах. Еще лучше закончился месяц по объективным показателям. Взятый ритм сохранился в феврале. Потребители остались довольны томичами и по результатам двух декад марта.

— 1986-й мы работали хорошо, — рассказывает заместитель директора завода по производству Анатолий Филиппович Фролов. — Первые признаки срыва появились в ноябре того же года. Кое-как дотянули. А потом весь прошлый год, как говорится, кувались. Основной выпускной цех на заводе — обрубной. В самый трудный момент коллектив его поручили возглавить Виктору Ильичу Щетинкину. Раньше на этом же заводе он руководил плавильно-заливочным цехом.

Этот человек сумел убедить коллектив в том, что своими силами можно сделать многое. Прежде всего заглянул за очистное оборудование: кое-что подремонтировали, кое-что заменили новым. Особое внимание обратили на улучшение условий труда. И 130 человек обрубного цеха поддержали заводского начальника. Именно с обрубного цеха началась реконструкция всего завода.

Одновременно не прекращается процесс совершенствования бригадных форм организации труда. Коллектив завода рассчитывает полностью выполнить договорные обязательства по поставкам продукции и марта, и всего первого квартала. Старт взят удачный. Половина всей продукции завода идет для объединения «Сибэлектромотор». А всего она отправляется по 16 адресам: станины и шиты электродвигателей идут в Улан-Удэ, фундаментные плиты для вентиляторов — на Урал. В адресах отправлений — Прокопьевск, Владимир, Пермь, Фрунзе... Потребители довольны: томичи держат слово крепко.

К сожалению, нельзя этого сказать о всем объединении «Сибэлектромотор». За две декады с начала месяца недопоставлено 3,900 электродвигателей перемного тока. Не дожидаясь потребителей 1 миллиона 120 тысяч подшипников с ГПЗ-5. Задолжали томичи 327 тысяч электродов, 1,600 обрубных молотков, больше 37 тысяч тонн металлола, 1 тысячу кубометров древесностружечных плит.

Вот результаты производства важнейших видов продукции промышленными предприятиями области (первая колонка — процент выполнения к 21 марта, во

Добыча нефти	100,4	64,0
Добыча газа	108,8	70,4
Электролампы	95,5	56,2
Устройство ЧПУ	87,0	40,7
Обойные молотки	83,7	48,2
Электродвигатели переменного тока	86,4	48,7
Подшипники	84,5	39,3
Режущий инструмент	71,7	44,8
Полипропилен	80,2	52,0
Метанол	19,0	12,2
Карбамидные смолы	70,8	45,5
Манометры	107,9	63,8
Деловая древесина	97,4	59,2
Пиломатериалы*	101,0	61,9
Сборный железобетон	99,4	58,3
ДВП	102,5	66,5
Древесностружечные плиты	85,5	58,7
Кирпич строительный	93,8	57,9
Кожаная обувь	83,2	35,3
Резиновая обувь	78,7	48,9
Кондитерские изделия	102,0	62,1
Верхний трикотаж	108,3	66,7

Я ПРЕДЛАГАЮ...

## ЗАМЕНИТЬ ОТДЕЛ ОДИНМ СПЕЦИАЛИСТОМ

В прошлом году нашему объединению «Богашевоагропромхимия» пришлось выслушать немало критики, в том числе и со страниц газеты «Красное знамя». В результате было принято решение облизполкома, обязывающее навести порядок в хранении химических удобрений и ядохимикатов. Все, что от нас зависело, мы сделали. Но условия, приводящие к беспорядку, изменить, к сожалению, так и не удалось. Одна из наиболее серьезных трудностей в нашей работе — поставка удобрений и средств химизации для хозяйств области без учета заявок и потребностей.

Если в прошлом году мы еще как-то могли «навязать» их хозяйствам, хоть не раз приходилось сталкиваться с отказами, то теперь сверхдоговоров ничего уже не навязать. Совхозы и колхозы перешли на самокормление, и деньги на ветер выбрасывать никто не хочет.

Приведу пример. Потребности на обесфторенный фосфат (кормовая добавка для скота) мы обеспечили уже на несколько лет вперед. В прошлом году продавали его уже с огромным трудом. Получили заверения от отдела химизации,

мелиорации и торфа областного пропрама, что на нынешний год нам его навязывать не будут. Но снова без нашего ведома были заключены договоры на поставку. Только в первом квартале обесфторенного фосфата поступил на базу 2,665 тонн; а ни одно хозяйство области не заказало ни килограмма. К середине марта уже принято около полутора тысяч тонн. Ценой уговоров мы опять сумели развезти по хозяйствам 945 тонн, которые там собираются использовать не в качестве добавок к кормам, а как удобрение, хоть это и дорого. Платят за него 158 рублей за тонну. Остальной фосфат лежит у нас на базе мертвым грузом. Реализовать его быстро мы наверняка не сможем, а со временем он быстро портится... То же самое происходит с кристаллином (удобрение). Его заказали на нынешний год 120 тонн. Остаток с прошлого года составил примерно столько же. Несмотря на это, уже снова поступило 140 тонн, и остатки без перспектив реализации легли мертвым грузом на 31,980 рублей.

Ядохимикаты, не имеющие спроса, хранятся у нас с 1981 года, а срок их хранения обычно не превышает двух лет. Казалось бы, «Агропромхимия» не имеет никакого отношения к полиэтиленовым трубам. Но в прошлом году вагон с ними поступил на базу, и трубы пришлось разгрузить. Ничего пришел этот имуществ, которое никто не покупает, возросла до 26,270 рублей. Трубы портятся, расщипываются.

Чтобы найти настоящего виновника такой бесхозяйственности, давайте проследим, как у нас удовлетворяются потребности хозяйств. Совхоз подает заявки на удобрения и средства химизации в РАПО. Там они обобщаются и передаются в отдел химизации, мелиорации и торфа областного пропрама. Оттуда заявки поступают на областную производственную инспекцию, которая составляет свои заявки, не очень-то считаясь с запросами хозяйств. В результате появляется документ, имеющий мало общего с первоначальными заявками. А потом его направляют в Москву, где тоже происходит «корректировка», которые — прояви агропромпринципиальность — можно было бы и отклонить. Слишком много инстан-

Вторая причина была в том, что никто вовремя не разъяснил руководителям хозяйств, как теперь будут производиться дотации на покупку удобрений и что такое цена за действующее вещество. Специалисты нашего объединения вынуждены были выехать в эти районы, собрать в РАПО руководителей хозяйств и провести разъяснительную работу. Когда все недоразумения разрешались, были заключены договоры и перераспределены фонды. Договорные поставки были выполнены полностью — впервые в истории нашего объединения. Но ведь эта подготовительная работа должна быть выполнена заранее отделом химизации, мелиорации и торфа! Иначе зачем же он существует?

Мы считаем, что этот отдел нужен агропрому для того, чтобы увеличить сложность в обеспечении области средствами химизации.

Чтобы впредь исключить всю эту неразбериху, я предлагаю ликвидировать отдел химизации при агропроме, а вместо этого направить в объединение «Богашевоагропромхимия» хорошему специалисту, и мы сможем обеспечить хозяйствам вовремя и без потерь.

М. БИНДЕРНИС, председатель объединения «Богашевоагропромхимия».

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ПРАКТИКА ПЕРЕСТРОЙКИ

Инициатива парабельцев

Потовать достойно встретить Всесоюзную партийную конференцию, коллективы Чигоринской и Костаревской ферм Парабельского района приняли повышенные социальные обязательства: увеличить в этом году продажу молока государству (соответственно на 15 и 6 процентов) и достичь к концу года 3.000-го рубля по надоям от коровы. Для этого здесь определены меры по улучшению воспроизводства стада, по организованному завершению зимовки скота, переводу его на легкие содержания. В числе разработанных мер важное место отводится улучшению условий труда и быта животноводов, заготовке грубых и сочных кормов. Намечено в этом году заготовить по 24 центнера кормовых единиц на условную голову скота.

Инициативу этих коллективов поддержало бюро Парабельского райкома КПСС.

Как дела, партком?

Заметные сдвиги, как отмечалось на бюро Кировского райкома партии, произошли в работе партийного комитета радиотехнического завода. Главным упор в своей деятельности коммунисты сделали на том, чтобы поднять коллектив на выпуск высококачественных изделий. С конвейера завода досрочно сошли первые мини-радиокомплексы «Юм-209». Менее чем за две недели партийного комитета, партийного бюро. Стали систематическими отчеты коммунистов о выполнении своих трудовых и общественных обязанностей, продуманнее повестки партийных собраний.

Внимание парткома было обращено на то, что строительство жилья развивается недостаточными темпами, медленно расширяется подсобное хозяйство завода, слабо влияние парткома и на перевод всех подразделений предприятия на хозрасчет.

Нарушают Устав

Партийные комитеты Аргат-Юльского леспрохоза и колхоза «Маяк» отчитались на бюро Первомайского райкома партии о своей работе по воспитанию коммунистов. Не все здесь однозначно. С одной стороны, укрепляются партийные группы, они становятся инициаторами во всех начинаниях коллективов. Коммунисты направляются на самые трудные участки работы. С другой — факты беспринципного отношения членов партии к своим обязанностям. Допускаются нарушения Устава КПСС. А отчеты коммунистов на собраниях ставятся от случая к случаю.

На эти недостатки и было указано секретарям парткомов Н. И. Козлову и Ю. Ф. Шенцову.

В. ЗЕМЦОВ.

Обязательство молчановцев

Коллектив механизированной бригады Майковского отделения совхоза «Молчановский» готовится достойно встретить Всесоюзную партийную конференцию, принял повышенные социальные обязательства. Решено нынче вырастить по 20 центнеров с гектара зерновых, 350 центнеров с гектара зеленой массы кукурузы, создать надежный запас кормов для общественного животноводства. Чтобы выполнить намеченное, переводники решили в этом году широко применить интенсивную технологию возделывания зерновых.

Коллектив бригады обратился ко всем землям района — активно включиться в это соревнование.

П. СМЕРНОВ.

Делать на „отлично“ — смысл нашей работы

Рассказываем об опыте работы подсобного хозяйства Томского научно-производственного объединения «Полус»

Может ли быть инженер зоотехником?

Чтобы лучше осмыслить многочисленные цифры, которые приведены в этом обширном материале, представим слово заместителю генерального директора объединения А. В. СОСНОВИЧУ.

— Анатолий Викторович, на этой странице мы рекомендуем вам опыт создания подсобного хозяйства. Делать все на „отлично“ — это ваш принцип или случайное совпадение?

— Это смысл нашей работы. Если уж браться за что-то, то делать, как положено. Мы всевозвездно восприняли документы ЦК и обкома партии о развитии подсобных хозяйств предприятий и не стали ждать «иных».

Многое, конечно, зависит от позиции первого руководителя. Уж слишком велики издержки — и материальные, и моральные — в организации нового дела. И эта позиция оказалась зажиточной. Петр Васильевич Голубев сумел найти единомышленников и сформировать мнение коллектива.

— Но дело, за которое вы взялись, не свойственно характеру научно-производственного объединения. Да и вы, кажется, никакого отношения не имеете к сельскому хозяйству?

— Не имел — будет привилегия. Я инженер-производственник. Но когда потребовалось приобрести сельскохозяйственные знания, я, как и мои товарищи, не пошел на это с легкостью. Дворец спорта, отдыхайте, развлекайтесь, набирайтесь сил. И коллектив основного подразделения нацеливался на «родство» с подсобным цехом, чтобы не было деления на «ваше» и «наше». И не случайно, говоря

о подсобном хозяйстве, инженеры и рабочие все чаще используют выражение «наше хозяйство». И это не слова. Едва началось создаваться хозяйство, как был брошен клич о создании дарственного книжного фонда для села. И было собрано более тысячи книг. Причем люди отдавали все не то, что в доме не нужно, а в расчете на взаимную заинтересованность. Из общего фонда удалось сформировать неплохую детскую библиотеку.

— И мясо вам, должно быть, влетает в копеечку.

— Я признаюсь, и не знаю рентабельного хозяйства по министерству. Кто насчет убытков, то они сокращаются. Сейчас, в связи с переходом на новые условия хозяйствования, мы всечасно стараемся снизить себестоимость. Нынче продадим населению 130 поросят, разиваем платные услуги по механизированной заготовке и доставке сена.

— А как вы распределяете мясо и не намерены ли его перерабатывать?

— Мы посоветовались с коллективом, и люди однозначно нам сказали: колбасу мы купим в магазине, дайте нам мяса. В распределении его тоже своя система, суть которой в том, что каждый получает в зависимости от отношения к делу и вклада в производственную программу. Отработал на производстве меньше года — пока «пале» не полагается. Нарушил трудовую дисциплину — лишается его. Все мясо делится по цехам, а уж там распределяют. Все делается гласно, принародно.

— О, их предостаточно. К сожалению, положение складывается так, что подсобным хозяйством министр интересуется больше, чем местные органы. В агропроме, по-моему, просто думать, что мы плутовыми занимаемся. Один В. С. Прохуряк помогает. А от остальных специалистов помощи не добьешься. Между тем, где взять семена, удобрения? И разве не нужен нам контроль зооветеринарной службы? К тому же у нас

30 единиц сельскохозяйственной техники, 40 приемных агрегатов, которые требуют квалифицированного ремонта. Юридически оформленные отношения с агрослужбами нет, и все приходится выпрашивать... Или вот проблема. Нам надо разработать 600-700 гектаров пашни. Своей мощной техники нет, а механизация не берется, хотя у нас есть документация на механизирование земель.

— И мясо вам, должно быть, влетает в копеечку.

— Я признаюсь, и не знаю рентабельного хозяйства по министерству. Кто насчет убытков, то они сокращаются. Сейчас, в связи с переходом на новые условия хозяйствования, мы всечасно стараемся снизить себестоимость. Нынче продадим населению 130 поросят, разиваем платные услуги по механизированной заготовке и доставке сена.

— А как вы распределяете мясо и не намерены ли его перерабатывать?

— Мы посоветовались с коллективом, и люди однозначно нам сказали: колбасу мы купим в магазине, дайте нам мяса. В распределении его тоже своя система, суть которой в том, что каждый получает в зависимости от отношения к делу и вклада в производственную программу. Отработал на производстве меньше года — пока «пале» не полагается. Нарушил трудовую дисциплину — лишается его. Все мясо делится по цехам, а уж там распределяют. Все делается гласно, принародно.

— О, их предостаточно. К сожалению, положение складывается так, что подсобным хозяйством министр интересуется больше, чем местные органы. В агропроме, по-моему, просто думать, что мы плутовыми занимаемся. Один В. С. Прохуряк помогает. А от остальных специалистов помощи не добьешься. Между тем, где взять семена, удобрения? И разве не нужен нам контроль зооветеринарной службы? К тому же у нас

30 единиц сельскохозяйственной техники, 40 приемных агрегатов, которые требуют квалифицированного ремонта. Юридически оформленные отношения с агрослужбами нет, и все приходится выпрашивать... Или вот проблема. Нам надо разработать 600-700 гектаров пашни. Своей мощной техники нет, а механизация не берется, хотя у нас есть документация на механизирование земель.

— И мясо вам, должно быть, влетает в копеечку.

— Я признаюсь, и не знаю рентабельного хозяйства по министерству. Кто насчет убытков, то они сокращаются. Сейчас, в связи с переходом на новые условия хозяйствования, мы всечасно стараемся снизить себестоимость. Нынче продадим населению 130 поросят, разиваем платные услуги по механизированной заготовке и доставке сена.

— А как вы распределяете мясо и не намерены ли его перерабатывать?

— Мы посоветовались с коллективом, и люди однозначно нам сказали: колбасу мы купим в магазине, дайте нам мяса. В распределении его тоже своя система, суть которой в том, что каждый получает в зависимости от отношения к делу и вклада в производственную программу. Отработал на производстве меньше года — пока «пале» не полагается. Нарушил трудовую дисциплину — лишается его. Все мясо делится по цехам, а уж там распределяют. Все делается гласно, принародно.

— О, их предостаточно. К сожалению, положение складывается так, что подсобным хозяйством министр интересуется больше, чем местные органы. В агропроме, по-моему, просто думать, что мы плутовыми занимаемся. Один В. С. Прохуряк помогает. А от остальных специалистов помощи не добьешься. Между тем, где взять семена, удобрения? И разве не нужен нам контроль зооветеринарной службы? К тому же у нас

30 единиц сельскохозяйственной техники, 40 приемных агрегатов, которые требуют квалифицированного ремонта. Юридически оформленные отношения с агрослужбами нет, и все приходится выпрашивать... Или вот проблема. Нам надо разработать 600-700 гектаров пашни. Своей мощной техники нет, а механизация не берется, хотя у нас есть документация на механизирование земель.

— И мясо вам, должно быть, влетает в копеечку.

— Я признаюсь, и не знаю рентабельного хозяйства по министерству. Кто насчет убытков, то они сокращаются. Сейчас, в связи с переходом на новые условия хозяйствования, мы всечасно стараемся снизить себестоимость. Нынче продадим населению 130 поросят, разиваем платные услуги по механизированной заготовке и доставке сена.

— А как вы распределяете мясо и не намерены ли его перерабатывать?

— Мы посоветовались с коллективом, и люди однозначно нам сказали: колбасу мы купим в магазине, дайте нам мяса. В распределении его тоже своя система, суть которой в том, что каждый получает в зависимости от отношения к делу и вклада в производственную программу. Отработал на производстве меньше года — пока «пале» не полагается. Нарушил трудовую дисциплину — лишается его. Все мясо делится по цехам, а уж там распределяют. Все делается гласно, принародно.

— О, их предостаточно. К сожалению, положение складывается так, что подсобным хозяйством министр интересуется больше, чем местные органы. В агропроме, по-моему, просто думать, что мы плутовыми занимаемся. Один В. С. Прохуряк помогает. А от остальных специалистов помощи не добьешься. Между тем, где взять семена, удобрения? И разве не нужен нам контроль зооветеринарной службы? К тому же у нас

30 единиц сельскохозяйственной техники, 40 приемных агрегатов, которые требуют квалифицированного ремонта. Юридически оформленные отношения с агрослужбами нет, и все приходится выпрашивать... Или вот проблема. Нам надо разработать 600-700 гектаров пашни. Своей мощной техники нет, а механизация не берется, хотя у нас есть документация на механизирование земель.

— И мясо вам, должно быть, влетает в копеечку.

— Я признаюсь, и не знаю рентабельного хозяйства по министерству. Кто насчет убытков, то они сокращаются. Сейчас, в связи с переходом на новые условия хозяйствования, мы всечасно стараемся снизить себестоимость. Нынче продадим населению 130 поросят, разиваем платные услуги по механизированной заготовке и доставке сена.

— А как вы распределяете мясо и не намерены ли его перерабатывать?

— Мы посоветовались с коллективом, и люди однозначно нам сказали: колбасу мы купим в магазине, дайте нам мяса. В распределении его тоже своя система, суть которой в том, что каждый получает в зависимости от отношения к делу и вклада в производственную программу. Отработал на производстве меньше года — пока «пале» не полагается. Нарушил трудовую дисциплину — лишается его. Все мясо делится по цехам, а уж там распределяют. Все делается гласно, принародно.

— О, их предостаточно. К сожалению, положение складывается так, что подсобным хозяйством министр интересуется больше, чем местные органы. В агропроме, по-моему, просто думать, что мы плутовыми занимаемся. Один В. С. Прохуряк помогает. А от остальных специалистов помощи не добьешься. Между тем, где взять семена, удобрения? И разве не нужен нам контроль зооветеринарной службы? К тому же у нас

Развитие подсобных хозяйств предприятий — важный резерв увеличения производства сельскохозяйственной продукции. Это отмечено в документах партии и правительства. На высокие рубежи ориентируются и в объединении «Полус». Однако такую заинтересованность проявляют не везде. В ВП хозяйстве побывали дозорные области и почти всюду столкнулись с негодной практикой организации подсобных хозяйств. Учитывая, что органы народного контроля страны взяли шефство над созданием и работой сельхозцехов предприятий, Томской области комитет народного контроля этот раздел работы также избрал приоритетным. Им и подготовлена эта страница-планет.

Так это начиналось

Начинать пришлось с нуля. Учитывая, что город достаточно обеспечен мясом птицы, а в совхозах и колхозах увеличивается производство свинины, решили заниматься выращиванием крупного рогатого скота на мясо. Посоветовались со специалистами и после поисков и раздумий приняли решение выращивать крупный рогатый скот мясных пород без производства молока. В Алтайском краевом племенном объединении купили сто коров и быков-производителей высокопродуктивных мясных пород: терфордской, казахской белоголовой.

Обратились в Томский облкомполк с просьбой о закреплении земельного участка в селе Кировском Кожвинского района. Выбор этого старинного сибирского села, в котором к началу восьмидесятых годов единственным местом работы являлся небольшой летний курорт, отдала необходимость в строительстве дороги, линии электропередачи, в селе были магазин и школа. Это позволило организовать подготовительный период и затраты на создание подсобного хозяйства и уже в 1981 году начать строительство.

Само хозяйство еще предстояло создать. Отгородили территорию, где предполагалось ему быть, поставили два вагончика. Строительство началось, как говорится, с первого колышка. Взяв свои силы и возможности, выработали конкретную программу развития подсобного хозяйства. В ходе ее составления было решено создать высокomeханизированное современное хозяйство — никаких временных сооружений, строить все добротно, капитально на многие годы. Такой подход оказался не только верным, но и наиболее эффективным.

Получили необходимые средства, заказали проект. По проекту начали возводить первый кирпичный коровник. Но жизнь и прак-

Дозорные — не в стороне

В головной группе объединения создан сектор, который контролирует все вопросы, связанные с развитием подсобного хозяйства. Это и сохранность техники, кормов, материальных ценностей, и использование горюче-смазочных материалов, и подготовка к зиме. Председатель группы Л. С. Груздева и ответственная за сектор Н. Н. Пучкова проводят повторные проверки, добиываются результата. Налажен учет сельскохозяйственной техники, введены ведомости закрепления ее за механизаторами, наведен порядок с отпуском и сохранностью горюче-смазочных материалов.

В период заготовки кормов дозорные — члены подсобных хозяйств участвуют в рейдах проверки качества работы, выпускают «молнии», боевые листки. Складывается практика совместной работы партийной комиссии парткома, народных контролеров и членов «Комсомольского прожуректора».

Обретает силу предупредительная работа. Уже сейчас сектор контроля за деятельностью подсобного хозяйства совместно с цеховой группой самого хозяйства, возглавляемой А. А. Пальновым, беспощадно о своевременной вывозке кормов с заготавливаемых паводком участков.

Что касается Кировского районного комитета народного контроля (председатель Т. В. Ставицкая), то он поставил целью распространить опыт объединения «Полус» на других предприятиях района.

что без надежной кормовой базы высоких рубежей не достичь. Облкомполком выделил хозяйству 3.700 гектаров угодий — лес, тайга. В первый год на открытых местах вспахали всего 70 гектаров земли. Остальное пришлось отвоювать у леса. Корчевали деревья, расчищали от завалов гектар за гектаром для пахотных земель и сенокосных угодий. В 1987 году в подсобном хозяйстве заволевались кормовыми и зерновыми культурами уже 160 гектаров пашни, имелось 240 гектаров сенокосов. Собран хо-

роший урожай зерна — по 18 центнеров с гектара. Заготовлено в достатке грубых и сочных кормов — по 24 центнера кормовых единиц на условную голову скота. В 1988 году планируется очистить под пашню и засеять озимой рожью еще 150 гектаров пашни.

В прошлом году для подсобного хозяйства было заготовлено 955 тонн высококачественного сена. Поголовье полностью обеспечено кормами собственного производства. Опыт проведения кормозаготовительной кампании в объединении заслуживает внимания и может использоваться горожанами не только в своих подсобных хозяйствах, но и при оказании помощи колхозам и совхозам области. Здесь отошли от традиционных массовых выездов на поля, а используют вахтовые отряды. В прошлом году работали три вахтовых бригады общей численностью 78 человек, а заготовили они кормов в два раза больше, чем в предыдущие годы.

Каждый отряд заключил с бригадиром договор на бригадный подряд, в котором были оговорены задание по заготовке сена, порядок оплаты, обеспечение качества кормов, сроки их заготовки, эффективное использование техники и горючего. Каждому отряду выделяли семь единиц техники. Вахтовикам не сохранялась зарплата по основному месту работы, оплата производилась за конечный результат: за количество и качество заготовленных кормов. В отряды зарплата распределялась по коэффициенту трудового участия и составляла в среднем свыше 600 рублей. Весь процесс заготовки кормов механизирован.

Бригадный подряд на заготовке кормов полностью оправдал себя. Не каждый из вахтовых отрядов, а тот, кто попал, работает с полной отдачей.

Сегодняшний день хозяйства

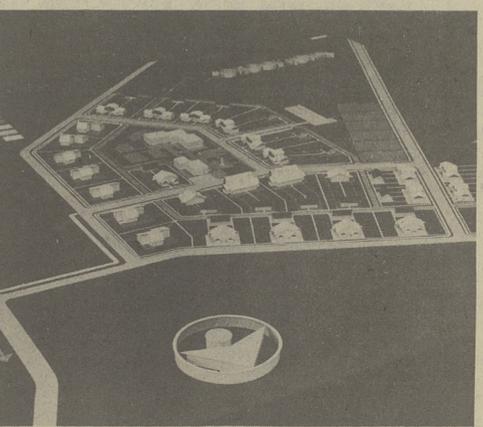
К началу текущего года сельский цех объединения встал в ряд ведущих подсобных хозяйств города и области. Здесь создана надежная материальная база: два кирпичных коровника по 240 голов, свинарник на 300 голов, типовая откормочная площадка на 800 голов КРС, корموцех, убойный цех, гараж-мастерская по ремонту техники на 28 единиц, склад зернофуража анагарного типа, крытая стоянка сельхозтехники на 40 единиц, автотранспортная станция, автосварочная станция со столлярным цехом.

Большое внимание уделяется и уделяется строительству жилья и объектов соцкультбыта. Построено 11 двухквартирных благоустроенных домов (кирпичных, крупнопанельных, брусовых), двухэтажный административно-бытовой корпус, в котором располагаются: столовая на 40 посадочных мест, контора хозяйства (каждый специалист имеет отдельный кабинет), здравпункт, библиотека, центр общественно-политической

работы на 80 мест с киностановой и сценой для концертных выступлений. В подвальном помещении административного корпуса установлены холодильные камеры емкостью 80 тонн. В октябре 1987 года, на период планового забоя, в хозяйстве имелось 681 голова КРС, 340 свиней и 47 лошадей.

В достаточном количестве и в необходимом наборе имеется сельскохозяйственная техника для обслуживания ферм и заготовки кормов: 26 тракторов различных марок, 6 автомобилей, 18 единиц прицепного сельскохозяйственного инвентаря, три зерновых и два кукурузоуборочных комбайна, стационарный агрегат по производству витаминной муки.

Прочная материально-техническая и социальная база, безусловно, необходима, чтобы эффективно вести хозяйство. Но главное, считают руководители объединения, это люди, трудовой коллектив. Сейчас в подсобном хозяйстве занято 78 человек. Возглавляют его спе-



За успехи в развитии сельского подсобного хозяйства объединение награждено почетной грамотой Томского облисполкома и облкомполка. В соревновании подсобных хозяйств отрасли сельскому цеху научно-производственного объединения «Полус» присуждено второе классное место, коллектив награжден дипломом второй степени и денежной премией.

члены КПСС была принята работница непривычной для города специальности — телитница. Это В. Д. Хорунца — одна из лучших работниц подсобного хозяйства. Выращиванием крупного рогатого скота занято восемь человек, свиней — три человека и уходом за лошадьми — два. Люди добросовестные, неравнодушные. В этом нетрудно убедиться в помещениях, где содержатся животные. Здесь чисто, тепло, хотя на улице около тридцати градусов мороза. Телята ухаживаемые. Труд животноводов немалого обличает механизированный процесс навозоудаления. В свинарнике сухо, побелено, в каждой клетке для поросят — инфракрасные лампы. Падежа скота в хозяйстве нет. Вот что рассказывает о своей работе скотник-звеньевый Н. А. Беншенков: — В зрелые годы тру-

Заглянем в завтра

Развитие подсобного сельского хозяйства составной частью входит в программу социально-экономического развития объединения «Ускорение-90».

В 1988 году будут построены еще один коровник на 240 голов, свинарник на 300 голов и летний лагерь для поросят. В строй действующих войдут три холодильных двора для скота с подвором воды, ветеринарная лечебница. Закачивается строительство водозабора. В жилом массиве хозяйства встанут восемь двухквартирных благоустроенных домов.

В плане 1988 года намечено положить начало развитию новой отрасли — пчеловодства. Для этого будет закуплено 30—40 пчелосемей.

Перспективы развития подсобного сельского хозяйства в НПО «Полус» до конца XII пятилетки приведены в таблице.

Table with 4 columns: Rubzhi rosta, 1988 g., 1989 g., 1990 g. Rows include: Произвести (в среднем на одного работника объединения): мяса кг, меда кг; Довести поголовье на начало календарного года: КРС, свиней, лошадей; Количество пчелосемей; Иметь: скотных дворов, пахотных земель га, сенокосных угодий га; Кормозаготовительной техники, единиц; Заготовить на условную голову кормовых единиц.

Таким образом, благодаря четко разработанной программе развития подсобного сельского хозяйства и настойчивости в ее реализации научно-производственное объединение «Полус» имеет возможность уже в 1990 году, а не в конце XIII пятилетки, как предусмотрено решениями партии и правительства, произвести на каждого работающего по 30 килограммов мяса говядины и свинины.

Без преувеличения можно сказать, что подсобное хозяйство объединения достигло такого размаха потому, что хозяйственные руководители и партком «Полуса» ответственно отнеслись к организации нового цеха — сельскохозяйственно-

300 голов. Лодырь у нас нет — ведь зарплата зависит от привеса. В январе привес на каждую голову составил в среднем 734 грамма в сутки. Наша средняя месячная зарплата свыше 300 рублей в месяц. Мы заинтересованы и в том, чтобы сдать каждого бычка весом не менее 400 килограммов.

И в подсобном хозяйстве, и в объединении умеют считать копейку. Выращивание животного весом свыше 450 килограммов считается не-

рентабельным. Аналогичный подход и к производству свинины. В хозяйстве применяется интенсивная технология откорма животного. С февраля крупный рогатый скот, предназначенный для забоя, ставится на привязное содержание с откормом по специальному рациону. За счет этого, а также благодаря увеличению поголовья стада удалось за последние два года в три раза снизить себестоимость мяса. Если в 1985 году она составляла 920 рублей за центнер говядины, то в 1987 году — 387 рублей (и 324 рубля за центнер свинины). Подсобное хозяйство пока убыточно для объединения, но к 1990 году планируется добиться его самоокупаемости.

Они восприняли его не как очередную кампанию, а как дело государственной важности. Уверенность в полезности подсобного хозяйства для коллектива стала главной движущей силой в его создании. Отсюда и результат — высокоэффективное подсобное хозяйство, которое дает весомую прибавку к столу каждого работающего в объединении «Полус».

# ПИСЬМА НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

## ПОСЛЕ ВАШЕГО ПИСЬМА



Америка как она есть

## Скандал В «СВЯТОМ СЕМЕЙСТВЕ»

### Жестокая борьба между телепродюсерами за сферы влияния не уступает по накалу страстей междоусобным войнам гангстеров.

По толстым щекам Джими Свэггарта обильно текли слезы, позавидовать которым мог бы средних размеров крокодил. Дрожал многогрудный подбородок, а преисполненный скорби взгляд, казалось, был способен растопить камни. Джими нервно комкал носовой платок и каялся. Каялся прощито, со знанием дела, как умеют только грешники с большим стажем. Потом ему на грудь бросилась рыдающая супруга. Она прощала былые и гонимые прощения, а в будущее пререщала. За этой сценой умирленно и скорбно наблюдали отцы церкви. И не только они. Все происходило перед камерами национального телевидения.

На телевидении он и снискал славу одного из самых рьяных, самых популярных проповедников слова божьего. Со славою пришли деньги, и немалые. По самым приблизительным оценкам, ежегодный оборот телеимперии Свэггарта, подвизавшейся на поприще теленаставлений, составляет 156 миллионов долларов. Огромные прибыли служили «красной нитью» для завистников и конкурентов, тоже делавших бизнес на Библии.

Один из таких конкурентов и поимал Джими с подлинным. Руководство «Господних ассамблей» — крупнейшего объединения американских евангелистов — пятидесятников, к которому принадлежит Свэггарт, — получило несколько фотографий, на которых телепродюсер запечатлен с девицей легкого поведения у входа в motel.

Фотографии злобно перепечатали несколько газет, после чего и пришлось разыгрывать покаяние в лучших традициях худших фильмов Голливуда. Церковное руководство наложило на Свэггарта двухгодичную епитимию и пригрозило к трем месяцам отлучения от телепродюсера, ударив его по самому больному месту — по карману.

Валет и падение Джими Свэггарта — лишь один из примеров жестокой борьбы между телепродюсерами за сферы влияния, которая не уступает по накалу страстей междоусобным войнам гангстеров, и подпольных торговцев наркотиками. Война тотальная, на полное уничтожение. Теперь выясняется, что и методы, и которым прибегают «святые отцы», по сути ничем не отличаются от стандартного набора «отцов мафии». Разве что из автоматов пока не стреляют.

Тот же Свэггарт в прошлом году приложил немало усилий, чтобы сломить своего конкурента Джима Вэзкера, замешанного в финансовых махинациях и обвиненного в аморальном поведении. Свэггарт выступил тогда в роли главного обвинителя, гневно слушал кулаком по амвону и грозил предать анафеме «поправшего моральные устои» Вэзкера, сравнивая его с «раковой опухолью», которую нужно удалить с тела церкви. Теперь пришел черед Свэггарта смиренно каяться и просить прощения.

Очередной скандал пошатнул своеобразную индустрию по выкачиванию денег из паствы и грозит «сведам» религиозного телеэкрана потерей солидной части аудитории. И речь идет не просто об утрате умопомрачительных прибылей. Ведь планы телепродюсеров захватят значительно дальше. Один из них, Пат Робертсон, лишь недавно оставивший телеамвон, ведет отчаянную борьбу за выдвижение своей кандидатуры от республиканской партии на пост президента США. По его словам, санкция на участие в предвыборной кампании он получил «свыше», поскольку общение с богом у него налажено практически на ежедневной основе.

Это не мешает Робертсону презреть библейские заповеди. Тщетно искать в его предвыборных речах любовь к ближнему. Бывший телепродюсер исповедует столь реакционные взгляды, что с ним не способны тягаться даже крайние правые. В частности, он требует самых жестких мер в отношении «наноумяшлящих». В их число, по его мнению, входят все, кто считает установление добрых отношений с Советским Союзом и другими социалистическими странами единственной альтернативой гонимым евреям. Им Робертсон прочит не кары небесные, но тюремное заключение. Так же просто, помирись, гласит он со своими соперниками — участниками президентской гонки, обвиняя их во всех смертных грехах.

Как водится в Америке, те платят той же монетой. А сейчас у них появился новый козырь. Ведь именно Джими Свэггарт, уличенный «добродетельными» конкурентами в супружеской неверности, в свое время первым благословил Робертсона на завоевание Белого дома. Фотожурнал в Свэггарта ударил рикошетом по Робертсону, ведущему нелегкую борьбу за право утвердиться в президентском кресле.

А. ЧЕРНОВ (ТАСС).



СФРЮ. В десятки стран мира, в том числе и в Советский Союз, экспортируется продукция швейной фабрики «Рудник» в городе Горни-Милановач. Коллектив предприятия борется за повышение производительности труда, снижение себестоимости и улучшение качества изделий.

НА СНИМКЕ: в цехе швейной фабрики «Рудник». Фото К. Воробьева (ТАСС).

- КОНКУРС В ЦЕХЕ
- СПАСИБО ЧУДО-ДОКТОРАМ!
- МАРШРУТАМИ МИЛОСЕРДИЯ
- ЧИТАТЕЛИ ЖДУТ ОТВЕТА
- ГДЕ ОТДОХНУТЬ В КЕДРОВОМ!

## Читательский запрос

**ДИРЕКТОРУ ТЭРО И. Д. СТАРЦЕВУ:**  
Чтобы выпустить деревянные отходы на заводе резиновой обуви, рабочему приходится тратить целый день, так как необходимо собрать семь подписей. Посторонний человек тарнет и того больше, ведь еще надо написать пропуск на завод. А продажу дров можно организовать гораздо проще: начальник тарного цеха № 36 подписывает заявление, кладовщик тут же отпускает. Остается только заплатить в насу и взять пропуск на выезд. Тогда не будет ни волонтеры, ни больших потерь рабочего времени.

**Ф. ОРЛОВ,** рабочий тарного цеха ТЭРО.

**ДИРЕКТОРУ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ТОМСКВУДОКАНАЛ» И. В. АИЗЕНКО:**  
Вот уже почти два года мне не могут отремонтировать телевизор, хотя я писала по этому поводу не один раз. Что из того, что нерадивых работников лишают премиальных? От этого телевизор-то не стал работать. Прошу все-таки помочь. Мой адрес: ул. Первомайская, 40.

**г. Томск. ТКАЧЕВА.**

**ДИРЕКТОРУ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ТОМСКВУДОКАНАЛ» М. Г. РУТМАНУ:**  
В договоре с бригадой форма организации труда не включили такой пункт: в случае невыполнения бригадой обязательств договора фонд заработной платы снижается на процент невыполнения пла-

## Помог совет ветеранов

Хочу через газету выразить благодарность совету ветеранов Советского района г. Томска за помощь. Спасибо, что не забываете нас, ветеранов труда.

**Н. ШЕТКОВА,** Томск, пр. Фрунзе, 13, кв. 2.

Пока еще редко приходят в редакцию такие письма. Чаще всего люди благодарят врачей, соседей по дому, пришедших на помощь человеку в трудный час. А тут доброе слово — совету ветеранов. Вот только в письме не сказано, за что?

Из совета ветеранов нам сообщили: Наталья Ебастяфьева Шеткова — человек пожилой и одинокий. Ее муж,

участник Отечественной войны, умер несколько лет назад. Никакими льготами не пользовалась: брак не был зарегистрирован. Жила, никому не жаловалась, но с возрастом становилось все труднее и труднее. Так бы все и продолжалось, но пошел рейд. На квартире Н. Е. Шетковой побывали члены совета ветеранов Т. И. Прохоренко и К. В. Рыбалкина. По просьбе совета Наталья Ебастяфьева прикрепилась к столу заказов. В прошлом году в ее квартире провели ремонт.

Вот и благодарит ветеран за чуткость. Всего в районе обследовано 107 одиноких престарелых ветеранов войны и труда.

## Этика обслуживания

## Действительно, мастер!

Чтобы самому сменить прокладку в водопроводном кране, надо минимум умения и максимум желания. Но в нашем доме по улице Деержинского в квартирах нет вентиля, перекарывающих воду. И когда однажды вечером безостановочной струей рванул из крана кран, то советы соседки оводились к тому, чтобы как-то в этих условиях дотерпеть до утра. Потому что вода перекарывается где-то в подвале, доступ туда закрыт, да и в системе труб

самому не разобраться. А слесаря ПИКРТ можно вызвать только утром. Пригословившись коротать ночь в задрюченной паром кухне, приспособили мы к шпильке крану транку, чтобы кранчик не разбрызгивался. И тут вспомнили про аварийную службу Кировского района. Позвонили, но очень надеясь на помощь. Диспетчер сказала: «Сейчас мастер приедет».

И действительно, появился стремительный молодой человек, мгновенно разрыскал в доме владельца вкюча от подвального сантехнического узла. Перекрыв там воду, поднялся в квартиру, сменил в кране прокладку. Проверил. Собрал свои инструменты (не потребовав, кстати, ни платы, ни россии в какой-либо квитанции) и... сказал невероятные слова: «Извините, я тут у вас топтал».

Думается, что вот такую работу можно считать действительно образцовой. А зовут сантехника Александр Измайлов.

**Э. ВИКТОРОВ.**

## Ну и ну!

## «ЦЕННЫЙ» ПОДАРОК преподнесли женщинам Нового Васюгана к 8 Марта.

Через областную газету хочу «поблагодарить» руководителей коопзверпрохоза и сельский Совет Н.Васюгана, которые дали указание к Международному женскому дню продавать водку по талонам.

Не буду повторяться, напоминая о всех бедах, которые приносит алкоголь. Скажу только, что в предыдущую продажу спиртного по талонам к Новому году в нашем селе произошло больше ЧП: местные парни продались с приезжими рабочими.

Сейчас, когда в общественном сознании антиалкогольные настроения держат верх, нужно встать, как говорится, всем миром, поддерживать их не только словом, но и делом. Почему торгуют водкой?

В свободное время



**Л. НОВОСЕЛЬЦЕВА,** бригадир абонентского отдела производственного объединения «Томскводоканал».

## Фантазии не занимать

Необычным было сочетание: производственный пейзаж цеха и столы с салатами, тортами, пирожками, десертами. Постарались женщины цеха № 1 электротехнического завода, организуя после работы выставку кулинарного мастерства. Это нужно было видеть! Каждое блюдо было настолько оригинальным, что хотелось непременно его попробовать. Мастерицы то и дело делились рецептами. В затруднительном положении оказалось жюри: среди такого разнообразия кулинарных изделий

трудно было выделить что-то лучшее. А в цехе № 5 конкурс был организован так: участники не просто представляли отдельные блюда, но и празднично сервировали столы.

Когда подвели итоги и вручили победителям сувениры — лакомства, приготовленные с любовью и старанием, организаторы конкурса отвели ребятами подшефного детского дома № 1.

**А. ПАУТОВ,** Фото автора.

## Из общественной приемной

## Просроченные векселя

Скоро исполнится пять лет, как начали свои хождения по инстанциям, в том числе в Томский горисполком, жильцы дома № 1 по улице Кулагина. Они были тревогу: подвал здания систематически заливают нечистоты из канализационных труб, и в квартирах первого этажа стало невозможно жить из-за сырости и запахов.

Первые ответы не сохранились. Но, судя по тому, что ничего не изменилось в 1985 году, реакция на жалобы жильцов в Советском райисполкоме и горисполкоме была формальной.

Переписка продолжалась. Кюцию своей очередной жалобы потерпевшие направили уже в редакцию газеты «Красное знамя». Вот что говорится в ответе за подписью В. В. Гончара, датиро-

ванном 10 января 1986 года: «...силами Советского ПИКРТ переложен участок канализационной внутриквартирной линии протяженностью 50 погонных метров. В настоящее время работы закончены...».

Об этом же сообщил жильцам и председатель Советского райисполкома А. И. Полин.

Но... вопреки рапортам канализационные воды продолжали затоплять подвал. Жить становилось все труднее. И снова жалобы. Ответы пошли теперь осторожнее.

В. И. Белозеров, главный инженер жилищно-ремонтного управления горисполкома: «Затопление подвала происходит из-за засорения центрального коллектора. Ведутся работы по его расчистке...» (27 июня 1986 г.).

Врачи решили не следовать инструкции. И не ошиблись.

В ноябре прошлого года наш пятилетний сын Алеша попал под трамвай, с переломами голени был доставлен в 4-ю городскую детскую больницу г. Томска. В том, что он вовремя попал на операционный стол, заслуга тех, кто оказался на улице рядом с малышом в момент беды — В. Е. Корovina и О. В. Барщельд. Огромное им спасибо!

Врачебные инструкции в подобных случаях предписывают одно: ампутацию. Но на коротком предоперационном совещании хирург Александр Сергеевич Чернов предложил попытаться спасти ногу. Его предложение поддержали. Благодаря самоотверженным усилиям врачей, их высокому профессионализму операция прошла успешно.

Сына выписали из больницы, он уже ходит. Физические функции ноги восстановились. То, что мы пережили за это время, словами не выразить. Как и то, насколько близкими и родными людьми для нас стали доктор А. С. Чернов, В. А. Ведерников, В. Я. Лазарев, В. М. Масликов. Низкий поклон медицинским

сестрам и няням, без доброты и чуткости которых выздоровление наступило бы не так скоро.

Испытываем чувство глубокого уважения к профессионалам, рискнувшим не следовать установившейся стереотипам, не побоявшись взять на себя ответственность тогда, когда можно было бы просто выполнять инструкцию и не опасаться за последствия.

И вот о чем хочется сказать. За время болезни сына невольно познакомились с нелегкой работой детских травматологов, хирургов. Как трудно им подчас без современного лечебного оборудования. В отделении, где лежал наш сын, например, не хватало аппаратуры для микрохирургии. Если бы ее было достаточно, выздоровление многих шло бы значительно быстрее. Надеемся, что начавшаяся в здравоохранении перестройка поможет решить многие проблемы, еще выше поднять авторитет врача, значительно облегчить его труд.

**Семья Алексеевых,** г. Томск.

**Е. СЛОВОЗИАН,** г. Томск.

Редакции отвечают

Начальник отдела внутренних дел Александровского райисполкома Ю. А. Козлов ответил, что факты, изложенные в письме А. М. Комарова из с. Александровского, подтвердились. За незаконный отпуск и приобретение бензина и других горюче-смазочных материалов директор Александровской межрайбазы Г. Ф. Максимов оштрафован. Кроме того, районным комитетом народного контроля за допущенные нарушения Максимов объявлен строгий выговор, а за незаконное списание горючего — произведен денежный вычет в размере месячного оклада.

Участник Великой Отечественной войны М. Д. Бортиник писал о волоките с ремонтом радиоточки, которая тянется с августа прошлого года.

Начальник Томского городского радиотрансляционного узла И. П. Малицкий, куда мы направили письмо для принятия мер, сообщил: «Факты, изложенные в письме Бортиника, имели место. Недостатки устранены. За волоките бригады ремонтников лишена части месячной премии».

Письму читатели из Томска, всего 12 подписей: «Мя — частые посетители магазина № 173 Ленинского райисполкома. Здесь низка культура обслуживания, пишу отзывы и предложений прочту».

«За допущенные нарушения, неактивное поведение работников, — говорится в ответе начальника областного управления торговли В. И. Демуры, — директор магазина № 173 Л. Г. Ковалева заслуживает строгое наказания. Но, учитывая непродолжительное время ее работы в этой должности, приказом по Ленинскому райисполкому ей указано на недопустимость подобных фактов. Председателю профсоюзного комитета магазина И. П. Черновой предложено усилить воспитательную работу в коллективе».

Отмалчиваются

Лишь через пять месяцев Томский райисполком ответил редакции на письмо Т. И. Сиротниковой.

Немногим меньше понадобилось его работникам, чтобы ответить на жалобу участника Великой Отечественной войны В. В. Васильева, проживающего в д. Верхне-Сеченово Томского района, который в своем письме сообщал, что длительное время не работает водоразборная колонка, а к ее ремонту никто не приступает. Однако, судя по ответу, жители никакой помощи со стороны райисполкома так и не получили.

Более 3,5 месяца не отвечали на письма читателей Л. Е. Михайловой, И. А. Самойлова, Л. В. Куришова, руководители управления жилищно-коммунального хозяйства.

Неуютно пока в Доме культуры молодого города Кедрового. В помещении холодно. Мероприятия скучные. Сходил я однажды на дискотеку — скучно, неинтересно. Желание ходить туда отпало.

А ведь в молодом городе столько молодежи! Многие увлекаются музыкой. Можно организовать ВИА, другие кружки художественной самодельности, Желающих, уверен, нашлось бы много.

Может быть, тогда и у тех, кто строил Дом культуры и сдал его с большими погрешностями, принесет совесть и они испросят оставленные ими недостатки?

**В. МИХАЙЛОВ,** строитель, г. Кедровый.

## Вопрос по существу

## Станет ли ДК очагом культуры?

Неуютно пока в Доме культуры молодого города Кедрового. В помещении холодно. Мероприятия скучные. Сходил я однажды на дискотеку — скучно, неинтересно. Желание ходить туда отпало.

А ведь в молодом городе столько молодежи! Многие увлекаются музыкой. Можно организовать ВИА, другие кружки художественной самодельности, Желающих, уверен, нашлось бы много.

Может быть, тогда и у тех, кто строил Дом культуры и сдал его с большими погрешностями, принесет совесть и они испросят оставленные ими недостатки?

**В. МИХАЙЛОВ,** строитель, г. Кедровый.

**Семья Алексеевых,** г. Томск.

**Е. СЛОВОЗИАН,** г. Томск.

## А ДИРЕКТОР РАЗВЕЛ РУКАМИ...

Дорогая редакция! Помогите разобраться мне в следующей ситуации. Я учусь в СИТУ № 14, муж мой — курсант училища связи, тоже третьекурсник. От государства мы получаем вместе 47 рублей стипендии. И вот в сентябре я прочтала объявление на дверях топографического техникума, что

и выразила свое неудовольствие, вероятнее всего, она хотела устроить на мое место кого-то из своих знакомых. Она стала придираться, оскорблять, а однажды, когда я ей возразила, она в присутствии своего взрослого сына толкнула меня на лестнице, которую я мыла. А потом вообще сказала,

чтобы я убиралась: она меня увольняет. За что? Этого она объяснить не хочет. И директор техникума, к моему удивлению, развел руками и сказал, что ничем помочь мне не может, раз ей не нравилось, то лучше мне уйти.

Я только начинаю свою трудовую жизнь, и быть униженной, вышанной без всяких объяснений мне просто обидно. И стыдно смотреть в глаза мужу, ведь он мне часто помогал на работе. Как же могут люди безнаказанно унижать других?

**Е. СЛОВОЗИАН,** г. Томск.

