Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 27 МАРТА 1988 ГОДА • № 72 (20292) • Цена 3 коп.

Ускорение-90

В ГОСТЯХ У СКАЗКИ

побывали руководители строительных организаций области, познакомившись с опытом своих коллег. Такую возможность им предоставил семинар, организованный обкомом КПСС.

Собственно, ничего особо сказочного не было. Был опыт, наработанный строителями области. В производстве, в быту, в организации труда. Но у одних есть одно, у других — другое... А тут представилась возможность составить собирательный образ образцовой строительной организации. Впрочем, почему обязательно образцовой? Современной. Такой, какой она может и должна быть.

...Станок работал без помощи человека. С катушки подавалась проволока, мелькал язычок сварки, и арматурная сетка чуть-чуть продвигалась. Потом процесс повторялся, а рядом лежала аккуратная стопочка уже готовой арматуры.

Другая установка варила арматуру под сваи. На четыре основных стержня наматывалась проволока, в местах соприкосновения приваривалась. Здесь, правда, не все шло гладко: установка только еще начинает работать.

Завод ЖБИ «Каштак» — старое производство, если не сказать старинное. Но, оказывается, и в старых стенах можно устанавливать современное оборудование.

— На этом заводе самая высокая выработка, — поясняет начальник отдела подсобных производств управления «Химстрой» А. Н. Никулин.

На заводе ЖБИ-2, который построен для нужд Нефтехима, участники семинара увидели то, чего, увы, пока не увидишь в стройиндустрии. Если для промышленности станок с числовым программным управлением уже не новость, то стройиндустрия более консервативна. А тут — станок! Правда, он довольно бойко считал, а работать «не хотел», тем не менее факт остается фактом. Познакомили участников семинара и с машиной для сварки каркасов. Та же идея: от человека требуется только «общее руководство» при посредстве пульта.

Побывали строители и в республиканском инженерно-техническом центре, и на базе управления «Сибтехмонтаж».

Строители очень ревниво относятся к успехам соседей. А представители двух наших крупнейших организаций — Главтомскстроя и управления «Химстрой» — ведут негласное соревнование. И успехи соперника рассматривают чуть ли не как собственное поражение. Не признавать, что в техническом плане «Химстрой» ушагал далеко вперед, руководители главка не могли, поэтому особенно внимательно присматривались к их опыту.

А химстроевцы честно рассказали о своих проблемах. О том, что им начинает мешать излишняя централизация, что не все еще получается. Вот тот же станок с ЧПУ. Стоит он 45 тысяч рублей, внедряли очень долго, так теперь он должен давать отдачу круглосуточно, а организовать трехсменную работу они не могут. Да и многие другие производства работают только в одну смену.

Затем строители посетили еще одно предприятие системы «Химстроя». Самый больной вопрос — кирпичное производство. Завод строительных материалов. Его директор В. А. Шапошников провел участников семинара по технологической цепочке. Руководители подразделений объединения «Томскстройматериалы» осмотрели запасники, оборудование, а особое восхищение вызвали... обыкновенные опилки. Точнее, не сами опилки, а их качество. Просеянные, без единой щепочки.

— Где же вы их такие берете?

— Получаем из «Химстроя», — ответил директор. — Отличное сырье!

Руководители главка переглянулись. Хоть и мимолетный, но все-таки серьезный урок взаимопомощи.

Но, когда участники семинара увидели готовую продукцию, впечатление было несколько смазано. Качественным этот кирпич никак не назовешь. Вот и директор поторопился увести гостей подальше. Но было поздно: начальник СМУ-7 управления «Химстрой» А. Ф. Чемерис выбрал образчик продукции и возмущенно показал его директору:

— Что же это такое?

— Ну посмотрите, — заволновался Валентин Андреевич. — С этой-то стороны совсем хороший.

— Хороший?!

Анатолий Федорович ударил кирпичом по колену, и в руках у него остались две половинки.

— А бригады четвертый день без кирпича, — поддержал начальника СМУ главный инженер «Химстроя» Г. С. Молоканов.

Нет, все, что потом показывал В. А. Шапошников, было действительно здорово. И котельная, которую обслуживали люди в белых халатах, и будущий автомат-садчик кирпича (эта операция наиболее трудоемка и пока слабо поддается механизации), и цех по производству плитки под мрамор, и механизированный склад запчастей, и цветной кирпич, который завод начнет выпускать уже в этом году...

И вот представители Главтомскстроя воспрянули духом. Семинар перешел на их территорию. Строителей познакомили с замечательными бытовыми условиями рабочих завода крупнопанельного домостроения. И с уникальным опытом. Работой салона-магазина рабочей одежды. Здесь не только выдают спецодежду, согласно нормам, но и подгоняют ее по фигуре (есть небольшая комната для раскроя), помогут выбрать что-то по себе. Пользуется салоном-магазином около трех тысяч человек, а обслуживают всего двое.

И управляющий трестом «Томсктрансстрой» В. Е. Богач не выдержал — перестал быть просто наблюдателем. Он буквально потребовал, чтобы салон подогнал одежду и его отделочницам. Хотя бы в порядке исключения. «Или у вас все для показухи?»

Не для показухи. Но для домостроительного комбината. Для тех, кто этот салон создал. Разве кому-то запрещается организовывать у себя то же самое?

Вернусь опять к соревнованию наших строительных «китов». Говорить о нем всерьез можно только в последнее время. Очень долго «Химстрой» опережал по всем статьям. Теперь ситуация изменилась. Если технически «Химстрой» преуспел, то главк вырвался вперед в таком важном деле, как забота о людях. И еще: томские строители очень смело осваивают новые методы хозяйствования, организации труда. Коллективный подряд, например, химстроевцы перенимали у главка. Приезжала группа специалистов во главе с начальником управления Героем Социалистического Труда П. Г. Пронягиным, изучала опыт. Изучали пристрастно, не все приняли, но нельзя было не признать, что томичи ушли вперед.

На семинаре поднимали и такой вопрос, как переход Главтомскстроя на вторую модель хозрасчета. Начальника планово-экономического управления А. А. Киселева буквально засыпали вопросами. Начальнику главка Б. А. Мальцеву пришлось буквально «снимать» экономиста с трибуны, отшутившись, что на вопросы о хозрасчете Киселев может отвечать хоть до утра.

На следующий день участники семинара знакомились с работой наших северных трестов — «Томскгазстрой», «Томскнефтестрой» и «Стрежевойдорстрой». Назову лишь самые интересные моменты. Трест «Томскгазстрой», кроме обычной строительной техники, имеет в своем распоряжении агрегат по изготовлению витаминной травяной муки. Кроме обычных бригад, еще и рыболовецкую — своего рода подсобное хозяйство. С работой треста «Томскнефтестрой» участники семинара знакомились на Малореченском промысле. Строители создали здесь надежную базу для малолюдной технологии добычи нефти.

В общем, участники семинара познакомились со своими возможностями. С тем, чего может добиться строительная организация, если, конечно, будет всерьез заниматься задачами собственного развития. Еще один важный вывод — в одиночку этого не добиться. Все вопросы первый руководитель не охватит. Значит, надо организовывать работу инженерных служб. Ведь каждый инженер — это руководитель. Но на деле чаще всего — исполнитель, работает в основном с бумагами. И задача первого руководителя — искать формы активизации инженерно-технического персонала, всячески стимулировать реальный вклад в развитие строительного производства.

Семинар закончился — семинар продолжается. Научились чему-то руководители или просто поглазели на чужие успехи — покажет время. И дело.

С. БАЛАШЕВ.

Представляем новую рубрику

Коммунисты восьмидесятых

Вряд ли нужно доказывать, что в центре предпринятых партией революционных преобразований нашего общества, работы масштабной и сложной, находятся коммунисты. Именно им, коммунистам восьмидесятых, выпало возглавить перестройку в трудовых коллективах — там, где осуществляется радикальная экономическая реформа и где общественная жизнь начинает наполняться всем богатством содержания революционного лозунга партии: «Больше социализма».

Новую рубрику, посвященную предстоящей Всесоюзной партийной конференции, открывает очерк журналиста В. Верютина о директоре совхоза «Комсомолец» Асиновского района П. А. Артемове (читайте на 2-й стр.).

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЕЙ С 1 ПО 25 МАРТА

ПРИСУЖДАЕТСЯ

Первомайскому району

Каргасокскому ЛПК

Сквозному лесозаготовительному комплексу А. В. Ворожцова из Сайгинского ЛПХ

Лесозаготовительному комплексу С. В. Трофимова с Белоярского ЛПК

Транспортному комплексу Н. П. Калашникова с Белоярского ЛПК

Бригаде водителей Ю. А. Коваля из автоколонны № 2042 «Томскавтотранса», работающей в Катайгинском ЛПХ

Укрупненной разделочной бригаде Героя Социалистического Труда А. И. Усенко с Каргасокского ЛПК

Малой разделочной бригаде А. А. Штополя из Аргат-Юльского ЛПХ

ДОСТАЛСЯ

Ингузетскому леспромхозу (вывозка — 83,8 процента, круглые лесоматериалы — 93,5 процента)

Сквозному лесозаготовительному комплексу Л. И. Огнетова из Аргат-Юльского ЛПХ (трелевка и вывозка — 91 процент)

Бригаде водителей А. В. Пинчука из автоколонны № 1235, работающей в Ореховском ОЛК (84,4)

Малой разделочной бригаде С. П. Иванова из Суйгинского КОЛПХ (92,6)

НАРОДНАЯ СТРОЙКА

За 12.500 квартир в 1988 году

ОСТАЛОСЬ ЧЕТЫРЕ ДНЯ

—и первый квартал хозрасчетного года закончится. Как обстоят дела с вводом в эксплуатацию жилья в районах области?

Уже вошло в традицию стремление к ритмичной сдаче жилья. Не оставлять дома на конец года, на «авось», а сдавать как можно скорее. К этому призывают и те изменения в строительстве, которые произошли за два последних года. Во-первых, банк стал активнее участвовать в процессе сдачи — ведь только после ввода объектов строители в состоянии вернуть взятые ранее деньги. Во-вторых, своевременный ввод выгоден самим строительным организациям — ведь без этого прибыли не сколотишь. А без прибыли существовать с каждым днем все труднее и труднее. Нужно зарабатывать (имеется в виду заработок коллектива), для этого нужно продавать продукцию (имеются в виду жилые дома), а для этого нужно вводить объекты в эксплуатацию. В соответствии с нормативными сроками строительства.

Еще до экономической реформы всесоюзного масштаба область повела борьбу за ритмичность. Может быть, не всегда эта борьба завершалась высоким качеством квартир, хотя и это со счетов сбрасывать нельзя. Результат оказался более серьезным: строительные организации оказались более подготовленными к работе в жестких рамках экономической реформы. То, что раньше делали под флагом социалистических обязательств, сейчас стало нормой и основой существования строительных организаций.

Но вернемся к делам сегодняшним. С какими результатами область завершает квартал? Удалось ли сохранить добрую традицию? Эти вопросы мы задали председателям горрайисполкомов, архитекторам районов.

Шегарский район. Рассказывает председатель райисполкома Борис Иванович ЮРГИН:

— С 21 марта в районе начала работу государственная комиссия по приемке жилья в эксплуатацию. Она должна ознакомиться с объектами в Мельникове, Воронове, Каргале, Монастырке, Гусеве, в других хозяйствах.

Предварительные итоги работы комиссии будут подводиться только в понедельник, но уже сейчас можно сказать, что сдать три тысячи квадратных метров жилья (наши 25 процентов) будет очень трудно. Нет, сами дома в агрогородках готовы, и тепло запущено. Но сложно с дорогами, коммуникациями, благоустройством этих городков.

Многие объекты построены по методу народной стройки. Нет ни одного предприятия, которое не принимало бы участия в этом деле. Пока не на договорной основе. Нет такого опыта.

Верхнекетский район. Рассказывает архитектор района Анатолий Аркадьевич ГОНОШИЛОВ:

— 51 процент от годового плана. Да-да, только за первый квартал. Введен в эксплуатацию 78-квартирный дом в райцентре. Подрядчик — Белоярская ПМК треста «Томлесстрой». А помогали все по методу народной стройки. Все районные конторы участвовали в отделке — банк, райисполком, комбинат бытового обслуживания, редакция, райком партии и так далее. Будет введено 5.485 квадратных метров жилья при годовом плане 10.737 квадратных метров. Пять двухквартирных домов будет сдано в поселке Катайга. Там сейчас работают сразу три ПМК треста «Томлесстрой» — Катайгинская, Причулымская и Полуденовская.

В первом квартале этого года отведено десять участков под индивидуальное строительство. Сейчас решается вопрос еще по семи. А один индивидуальный дом уже введен в эксплуатацию. Его построил сварщик Белоярской ПМК Н. С. Ситников.

30 марта на исполкоме будем рассматривать вопрос о дальнейшем развитии индивидуального строительства. В райцентре по-прежнему действует магазин строительных товаров. Там люди могут купить кирпич, известь. А пиломатериалы продаются в организациях — район лесной. Вот с сантехникой, с трубами, с цементом — сложно.

г. Стрежевой. Рассказывает председатель горисполкома Тадеуш Филиппович ШЕБЕЛЬГУТ:

— Всего два дома. Три подъезда пятиэтажки сдает трест «Томскгазстрой» — это 1.418 квадратных метров. И ПМК-90 домостроительного комбината сдает две блок-секции девятиэтажного дома. Еще 4.250 квадратных метров. Это пятнадцать процентов от годового плана. А стрежевчане в этом году должны получить 38 тысяч квадратных метров жилья.

Нет, на этот раз жильцы не будут принимать участия в отделке квартир. «Томскгазстрой» справился со своей работой сам, а домостроителям помощь окажут привлеченные. О нашем опыте мы, конечно, не забываем. В этом году 40 процентов новоселов будут отделывать себе квартиры сами. Наша политика сформирована. Будем следить, чтобы и строители выполняли свои обязанности перед помощниками, — это касается фронта работ и снабжения материалами.

СЧЕТ СВЕРХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Среди инициаторов соревнования по достойной встрече XIX Всесоюзной партийной конференции был комсомольско-молодежный коллектив транспортного комплекса А. А. Балаганского из Чаинского леспромхоза «Томлеспрома».

Все, кто трудится в его составе, еще в начале зимнего сезона лесозаготовок единодушно решили: при плане трех лет пятилетки (105 тысяч кубометров) к концу июня вывезти 113 тысяч кубометров древесины. Слово инициаторов не разошлось с делом. Они показывают образцы ударного труда и с намеченной программой справились в середине марта.

Слаженно действуют экипажи лесовозов В. А. Воротова, В. К. Суханова, В. Г. Горячевского, В. А. Слабухина, В. П. Шишкова, И. П. Горбунова. Не подводят и операторы челюстных погрузчиков П. С. Рыбников, В. Г. Павленко. Сверх обязательства будут доставлены с делян тысячи кубометров хлыстов.

Н. АФАНАСЬЕВА.
Чаинский район.

МУЗЫКА НУЖНА ЮНЫМ!

Торжественное открытие I Всесоюзного праздника «Музыкальный подснежник»

Пять лепестков этого музыкального цветка со скрипичным ключом в центре — на большом панно в глубине сцены Большого концертного зала филармонии. Здесь в пятницу состоялось торжественное открытие праздника, первым местом проведения которого избран Томск. В огромном зале, конечно же, были взрослые. Но... их было не видно. Из-за моря черных русых, каштановых голов с сияющими ребячьими лицами — участников и гостей праздника.

На сцене — руководители музыкальных делегаций, представители партийных, советских организаций области и города.

— Сегодня у вас, ребята, необычный день. Сегодня ваш праздник музыки, — сказала, обращаясь к залу, начальник областного управления культуры З. И. Салопова. — Всесоюзный музыкальный праздник для детей и юношества — это еще один знак заботы партии и правительства об эстетическом воспитании подрастающего поколения.

Гостей и участников праздника сердечно приветствовал также заместитель председателя Центрального совета Всесоюзного музыкального общества В. А. Моисеев. Он передал томичам подарок — символический подснежник, знак всесоюзного праздника.

Раздвинулся занавес. На сцене, заполнив ее целиком, — оркестр народных инструментов. Вернее — целых два оркестра. Сначала оркестр детской музыкальной школы № 1 из г. Кемерова исполнил пьесу Г. Свиридова «Русская тройка». Следом за ним коллектив из Томской детской музыкальной школы № 4 с блеском сыграл Концерт для баяна с народным оркестром Ю. Голицына. Солировал В. Гостищев.

На сцене — небольшой женский вокальный ансамбль «Юность» ДК «Нефтяник» из г. Стрежевого. Он поет без сопровождения, а капелла. Из его репертуара больше всего запомнилась прекрасная русская песня «Как пойду я на быструю речку».

Говорят, что хорошая музыка не стареет. Это еще раз доказал учащийся 42-й томской школы Саша Зверев, спевший песню И. Дунаевского «А ну-ка песню нам пропой, веселый ветер!» из старого, довоенного еще кинофильма «Дети капитана Гранта». Юного певца отличали не только точность и выразительность нюансировки, но и умение четко строить музыкальную фразу. Зал ответил ему благодарными аплодисментами.

Стремительной и мелодичной молдавской музыкой порадовали фольклорный ансамбль «Чимбришор» и семейный ансамбль семьи Гедиву.

Несколько произведений исполнил ансамбль национального детского хора «Эхо» Туркменской ССР. Наиболее выразительно прозвучали в его исполнении те вещи, в которых явственно ощущался национальный колорит.

Затем на сцену вышел хореографический ансамбль «Радуга» Томского нефтехимического комбината. Под мелодию известной песни «Каким ты был, таким ты и остался» И. Дунаевского его участники разыграли «казачью» сцену. Несколько номеров исполнил хор «Камертон» Алтайского краевого Дворца пионеров и школьников из г. Барнаула. Из его репертуара особенно осталась в памяти композиция «Весна идет».

...И вдруг сцена заполнилась юными девушками в от-

(Окончание на 4-й стр.)

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

КОММУНИСТЫ ВОСЬМИДЕСЯТЫХ

АРТЕМОВ, КОТОРЫЙ УМЕЕТ СЧИТАТЬ

В УЧЕБНИКАХ ЛИТЕРАТУРЫ ПОНЯТИЕ «ПРОТИВОРЕЧИВАЯ НАТУРА» ВОСПРИНИМАЕТСЯ ОБЫЧНО КАК АБСТРАКЦИЯ. НО ВДРУГ ЭТА САМАЯ ПРОТИВОРЕЧИВОСТЬ — В ЖИВОМ ЧЕЛОВЕКЕ, ТЕМ БОЛЕЕ В РУКОВОДИТЕЛЕ. ТУТ УЖ МЫ, СОПРИКАСАЯСЬ С НИМ, ТО БУРНО ВОСХИЩАЕМСЯ, ТО НЕ МЕНЕЕ БУРНО НЕГОДУЕМ — СЕРЕДИНЫ, КАК ПРАВИЛО, НЕ БЫВАЕТ.

ОДИН асиновский руководитель, хорошо знающий Петра Афанасьевича Артемова, директора совхоза «Комсомолец», так сказал о нем: «Он — при его крепкой, трезвой голове и большом хозяйственном опыте, будь, правда, сговорчивым и покладистым, — давно занимал бы должность и намного выше, и намного спокойней. И не выглядел бы он таким замотанным и усталым. И не приходилось бы при первой встрече с ним удивляться, что молодой, в сущности, мужик выглядит гораздо старше своих лет...».

Легко заметить, что не только дружеская участливость прозвучала в этом откровении. Так называемый застойный период действительно открывал немалый простор для должностного роста специалистам умным, но не способным на борьбу или «благоразумно» отказавшимся от нее... Наивно было бы думать, что на земле оставались только самые преданные ей. Но именно они, преданные земле, и становились непримиримыми противниками административно-командных методов руководства. Они не были жертвами, нет. Природная смекалистость, упорство и оптимизм учили «привыкать» к незаслуженным ударам, учили находить способы во что бы то ни стало гнуть собственную, выстраданную линию. Не обходилось, конечно, без вынужденных компромиссов — так полководцу бывает нужна передышка перед новым наступлением. Не обходилось, к сожалению, и без того, что внутренние убеждения доводилось отстаивать далеко не парламентскими приемами. Проще говоря, характер мог стать и колючим, и въедливым, и даже отпугивающим: по причине «взрывоопасности».

В КАЗАНКУ, где живет знаменитый в недавнем прошлом бригадир, а ныне новоиспеченный пенсионер Лебзак, отправились мы с заместителем Артемова по производству — Николаем Савельевичем Флигинских.

Ведя машину степенно, неторопливо, Николай Савельевич и слова свои подчинял степенной продуманности:

— Он мне говорит недавно: «Название твоей должности явно устарело. Производством каждый на своем участке занимается. А ты должен стать моим замом по коммерции». И давай объяснять, что имеется в виду. В общем, так, если в общих чертах. Достаточно высокого уровня производства молока, мяса, зерна совхоз достиг. Количественно. А качественно? Тут — главный резерв наших прибылей. Надо, стало быть, так повести дело, чтобы с государством торговать не каким попало продуктом, а высококачественным. Ты ему хороший продукт — оно тебе хорошие деньги, ты ему еще лучше — оно тебе еще больше. Взаимная выгода. Представляете, как это все можно закрутить — в сочетании с дальнейшим ростом продуктивности и снижением себестоимости!.. Ну и все это, выходит, должно оказаться под моим персональным контролем. Такие у меня будут новые обязанности.

— Это ж пока так, разговоры...

Он хмыкнул, покосился на меня неодобрительно:

— Когда Артемов молчит — значит, думает, а если уж сказал — так и будет. От него необдуманного слова не услышишь. Другое дело, что иной оказывается иногда не готов воспринять его идею. А он не любит бестолковых.

— Трудно с ним работать?

— Да уж легкой жизни возле него не жди... Я ему говорю, в шутку, конечно: «Вот уйду на пенсию, так ты ликвидируй должность зама. Зачем она тебе? Все равно за пятерых работаешь».

— А он?

— Молчит.

ВЪЕХАВ в Казанку, Лебзака увидели издали. Добродушный великан в непривычной позе ничегонеделанья стоял у ворот своего дома, словно ждал специально, чтобы о нем вспомнили. Заулыбался приветливо, поворчал на одолевающие хвори, широко распахнул калитку.

Если все главное, что в уютной тиши светлой горницы было рассказано Виктором Георгиевичем, слить воедино, получится такой примерно монолог:

— Работаешь, работаешь, вдруг — бац: остановка! Об этом каждому, особенно руководителю, помнить надо. Чтобы заранее представлять себе, каково будет, когда ты — не у дел, а жизнь продолжается. Вот тут, в душе, неспокойно. Если б загодя, пока в силе, научились это понимать, друг друга крепче берегли бы... Ну да, слава богу, они еще вон какие бодрые ребята, особенно Филиппов: он помоложе Артемова. И вообще, я думаю, это хороший факт, что никак не обойтись, чтобы их не сравнивать. Только делать это надо спокойно, с пониманием. Тогда ясно увидишь: они — два проявления одного явления. То есть оба в сельской жизни — трудяги, умницы, не халтурщики, себя не щадят ради дела.

Оно ведь как получилось? Анатолий Васильевич Филиппов и Петр Афанасьевич Артемов совхозами «Комсомолец» и имени Кирова как бы поменялись в свое время. А в промежутке каждый из них еще и поработал начальником райсельхозуправления. Так все переплелось. Поэтому, если по справедливости, скажу прямо: каждый друг дружке на старом месте не только достижения оставил, но и свои недоработки.

Филиппов — душа размашистая и строит размашисто. Что не отнимешь у него, так не отнимешь. Но и Артемов за три года в «Комсомольце» немало успел. Жилищная проблема, считай, окончательно решена. Молодожены вон сразу благоустроенное жилье получают. Новые производственные объекты появились. Долгожданная новая школа в моей Казанке...

Характеры у них разные, это верно. Ничего удивительного. У родных братьев и то разные бывают ухватки. Филиппов с народом быстро сходится. Артемов как бы осторожней, дольше к человеку присматривается. Не от тугодумства это, ничего подобного. Понимаете, он старается так изучить работника, чтобы потом не менять своего мнения о нем. Есть у него, была, верней, такая черта: абсолютно во все самому вникать. И не всегда тактично получалось. Мог распоряжение нижестоящего отменить, не думая, что у того — свои соображения. И со мной такие недоразумения бывали... Но тут вот что особенно интересно. Артемов — не мстительный, не злопамятный, не мелочный. Я лично не сразу понял, что с ним можно спорить. Если есть у тебя резон повесомей его, он обязательно согласится. Но в том-то и фокус, что резон такой заиметь ох трудно, потому что он каждую мелочь со всех сторон обдумывает.

Почему он, как говорится, сначала в каждую дырку лез? Я так думаю. Во-первых, стремился совхоз досконально изучить, чего и достиг. Во-вторых, велось это, пока не собрались вокруг него специалисты, которым он стал доверять. Теперь он куда ровней и спокойней.

Я, посмотрите, на досуге списочек составил. Это сколько я за двадцать девять лет работы в Казанке руководителей пережил. Одних только колхозных председателей — аж двенадцать... Артемов, действующий, — четвертый по счету директор совхоза. Филиппов и Артемов из всех, кого я вообще знал, самые-самые. Я их обоих очень уважаю. Но, не в обиду Анатолию Васильевичу будь сказано, теперь наверняка вижу: Артемов лучше умеет считать.

Я СКАЗАЛ Артемову, что хотелось бы понять: по каким принципам формируется его хозяйственная политика, каковы перспективы «Комсомольца» в условиях набирающего силу хозрасчета. Его, зоотехника и экономиста по образованию (завиднейшее сочетание!), кажется, привлекла возможность приоткрыть некоторые свои карты. Настроение, видно, было соответствующее. Побывал недавно в Тульской области, где изучал возможности кооперирования и интеграции сельскохозяйственного производства. Ничего чисто механически переносить не собирается, надо, сказал, сперва хорошенько переварить все увиденное и услышанное.

Мы возвращались в Новокусково из Первомайского, где проходило межрайонное совещание по проблемам применения торфа в земледелии. Проблема, как выяснилась, старая: под завязку занятых руководителей оторвали от дел, чтобы в очередной раз поднапичкать прописными истинами.

— Ну деятели! — прорвало теперь Петра Афанасьевича. — Полдня — насмарку... Год назад точно такая говорильня была. И решение помню: разработать конкретные рекомендации по применению, создать специальные рабочие группы. Где все это?

Он и там, на совещании, не молчал, пытаясь буквально втащить разговоры в практическое русло. Не помогло.

И позднее, в разных проявлениях, довелось понаблюдать: для него пустая, бездарная трата времени — нож в сердце.

Дела, дела, дела. Усложняющиеся масштабами и глубиной. Требующие дьявольского напряжения сил, больше духовных, нежели физических, а от этого, как известно, усталость накапливается интенсивней. Больше стало самостоятельности, это бесспорно, но и рутины пока предостаточно... Однажды усмехнулся он горько: «Неужели придет время, когда наша сверхизобретательная бюрократическая машина развалится на куски? И тому же директору никто не будет мешать делать то, что он считает необходимым?»

СВЫШЕ миллиона рублей прибыли — это прошлогодний результат. Нынче, с учетом накопленного потенциала, возможен колоссальный рывок: примерно 2,5 миллиона рублей. Что для этого нужно? Дать 4.000—4.200 тонн молока, не менее 750 тонн мяса, сделать стабильной урожайность зерновых в 24—25 центнеров с гектара. И все это — без увеличения затрат на производство. Достигнутый уровень рентабельности (чуть более 20 процентов) недостаточен. Совокупное решение поставленных задач резко повысит и ее. Взять себестоимость. Сейчас получение центнера молока, говядины, свинины, зерна обходится значительно дешевле плановых уровней. Но уже за год-второй реально добиться, чтобы, скажем, центнер молока «съедал» 36—37 рублей, а мяса — 260—270. Ведется углубленное, надежное становление кормопроизводства, без которого немыслимо устойчивое, защищенное от случайностей животноводство.

Укоренившийся во всех подразделениях хозяйства бригадный подряд с его чутким инструментом регулирования отношений — чековой системой — был не просто экономическим мероприятием, как принято говорить. Произошла и серьезная психологическая встряска. В карман можно положить только честно заработанные деньги — это требование, прямо-таки ежечасно исходящее от директора, далеко не все восприняли как должное... Как-то на открытом партийном собрании один «правдокачатель» отказался, хотя истек кандидатский стаж, вступать в партию, тем мотивируя, что директор-де «совершенно зажал рабочих в оплате». Все замерли, ожидали, что ответит Артемов. Тот спокойно, размеренно, не заглядывая в записи, стал оглашать цифры. И ровным голосом заключил: «Как видите, годовой денежный доход директора примерно на три тысячи рублей ниже, чем у добросовестных механизаторов, имена которых я перечислил. Они дорожат своей рабочей честью и соответственно трудятся. Таких людей никто не может «зажать».

Кстати, полная гласность и общедоступность хозяйственных результатов (в том числе и оплаты) — давно не новость в «Комсомольце». Кто бывал в центральной конторе, никак не мог обойти вниманием совхозную, очень своеобразную «Экономическую газету». В ней все настолько ясно и популярно, что не составляет большого труда разобраться, на каком этапе развития нынче хозяйство — в целом и по отраслям. Она регулярно обновляется экономической службой, возглавляет которую Раиса Александровна Зверева, жена Артемова, верная помощница во всех его начинаниях и исканиях.

КОЕ-ГДЕ, внедрив бригадный подряд, надолго успокоились. Но только не в «Комсомольце». Артемов рассматривает его как добрую основу дальнейшего «раскрепощения» инициативы. Арендный подряд как новая форма организации труда привлек его внимание по многим причинам. Он позволит, как минимум, навести порядок в наиболее неустойчивых звеньях, кроме того, что очень важно, даст возможность показать, какую объективно высокую зарплату может получать по-настоящему предприимчивый, думающий, деловой человек.

Молодые механизаторы Виктор Марченко, Сергей и Виктор Кусковы предложение директора приняли без колебаний, хотя речь шла о деле непростом. Надо в короткий срок льноводство из отрасли убыточной превратить в высокоприбыльную. Им отводятся 200 гектаров земли, выделяется полностью необходимая техника. Подробно разработана система оплаты. Не вдаваясь в тонкости предстоящего дела, а оно, считайте, уже началось, стоит подчеркнуть: в конце года совхоз будет иметь от льна 100 тысяч рублей прибыли. Не останутся внакладе и работники. Ведь суть аренды в том, что она — ответственная, договорная, но дополнительная работа, которая совершенно не в ущерб основной...

Скоро на арендный подряд переходит совхозный автопарк. Грузовик как бы становится собственностью водителя. Во всяком случае, беречь он его будет, как собственный, если намерен прилично зарабатывать. А вот «левым» рейсам и другим махинациям «красный свет» дан в системе оплаты. Чем старательней человек выполняет совхозные заказы, тем щедрей вознаграждается.

Есть наметки, что появится в животноводстве семейный подряд. К слову, именно в этой отрасли отчетливей всего проявлялась, бывало, губительность уравнительных подходов в оплате. Только научившись скрупулезно применять коэффициент трудового участия, воочию убедились: хорошо, когда ответственность — коллективная, а вознаграждение — индивидуальное. В этом случае, при любых обстоятельствах, и экономия затрат, и в целом выполнение хозрасчетного задания — дело, ставшее стержнем личных материальных интересов.

Так что появление арендного подряда вовсе не означает, что он в ближайшее время будет основным. Разнообразие форм скорей всего станет обыденным явлением. Главное — чтобы они были внутренней, назревшей потребностью того или иного участка производства, а не новоявленной модой.

ПЕТР Афанасьевич размышлял:

— Самостоятельность должна позволять директору свободно оперировать фондом заработной платы, штатным расписанием. «Послабления» наметились, но еще не до конца. Простой пример. Что выгодней для себестоимости — гонять по ферме «Кировец» или две лошадиных упряжки? Пусть мы двум возчикам заплатим больше, чем одному трактористу, но ведь по общей сумме затрат лошадки выгодней. Но и такой пустяк порой приходится обосновывать, доказывать. Если всерьез и навечно «привязываться» к конечному результату — валовому доходу, надо отдавать себе отчет в том, что возможности добросовестного, умного работника зарабатывать неограниченны. Но усилия даже самых работящих могут свести на нет лодыри. Выходит, все, решительно все должны, обязаны понять: совхоз тогда будет платить по высшему счету, когда каждый поработает по высшей отдаче... Что тут говорить, задачу такую в одиночку не решить. Я сейчас уже могу сказать: у меня подобрались единомышленники, умелые помощники. Говорю «подобрались», хотя в каждом случае не обошлось без моего влияния, не вижу в этом ничего дурного. Хотя бы основных хотелось назвать. Это — секретарь парткома Александр Анатольевич Гергуль, главный агроном Александр Степанович Лещев, главный зоотехник Алексей Аркадьевич Павлов, главный инженер Виктор Николаевич Спрагоцкий, главный ветврач Виктор Григорьевич Ушаков. Такой вот штаб. Не надо, однако ж, думать, что все у нас спокойненько и гладенько. Я послушных да равнодушных органически не приемлю.

— Говорят, у вас уже столько жилья понастроено, что квартиры пустуют? Какой смысл в этом «переборе», если продолжить разговор о самостоятельности — теперь уж в развитии социальной сферы?

— Если и пустуют, то временно... У нас в последние годы существенно повысилась рождаемость. Хороший признак. Разве не лучше о новых гражданах позаботиться заранее? Кому-то потребуется более просторная квартира, кто-то отделится от стариков... Нет, смысл есть — и большой! Другое дело, что усложняется вопрос: как и где строить? Продолжать возводить двухэтажки? Думаю, для совхозных жителей — не выход. Нужна стайка, нужен огород. Иначе что за жизнь? Появилась целая улица одноэтажек — накладней обеспечить благоустройства. В общем, есть над чем голову поломать. А строить и строить — это обязательно. И не только жилье, конечно.

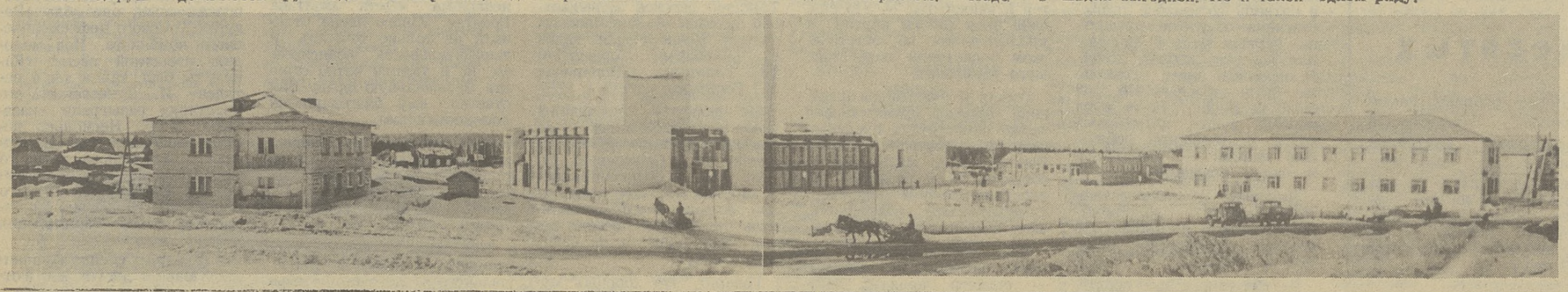
— Получается, директору совхоза и о росте рождаемости полезно знать?

— Желательно ничего не упускать...

В. ВЕРЮТИН.
Фото **Е. Лисицына.**

* * *

Когда готовился материал, стало известно, что совхозы «Комсомолец» и имени С. М. Кирова Асиновского района награждены за высокие достижения в выполнении планов экономического и социального развития в 1987 году переходящими Красными знаменами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Невольно подумалось: снова Артемов и Филиппов, как и положено неординарным личностям, в одном ряду.



ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС

На первом областном слете воинов запаса Томской области было решено разработать и установить в нашем городе памятник погибшим воинам - интернационалистам. В ходе организации конкурса на лучший эскиз для памятника появился спорный вопрос — где установить его? Одно из предложений — Пушкинский сад, расположенный около Дворца пионеров. Но хотелось бы, чтобы место выбрали все жители города, чтобы у будущего памятника встречались, проводили сборы, чтобы к нему не зарастала тропа.

Свои предложения присылайте по адресу: 634003, Томск, пл. Соляная, 2, комитет ВЛКСМ ТИСИ. Звоните по телефону 5-83-24.

ВАШЕ МНЕНИЕ

«Породили очередь» 23 января

Это не ответ

Ответ заместителя начальника управления связи, опубликованный в газете «Красное знамя» 30 января, далек от решения вопросов, поставленных читателями («Красное знамя» от 23 января № 19 «Породили очередь»).

Если вопрос о квитанциях на междугородные переговоры обещают решить... в течение трех месяцев 1988 года, то по корреспонденциям Н. Нечухрина и В. Бошенятова он никакого ответа вообще не дает.

Ведь ПТУС «признало критику правильной», и за этим, казалось бы, должны следовать практические меры: например, аннулирование особых расчетных книжек, введенных с 1 января 1988 года на домашние телефоны, и восстановление прежнего порядка оплаты домашних телефонов по одной расчетной книжке с жилищно-коммунальными услугами. Только при этих условиях абоненты г. Томска будут избавлены от необходимости ежемесячно тратить время в двух очередях: одна — в сберкассе, по оплате услуг ЖЭУ, вторая — в отделениях связи, по оплате телефонов.

Мы думаем, что если не помогают демократия и гласность, то настало время действовать горисполкому.

В. БОШЕНЯТОВ.

Приходится извиняться

Коллектив расчетной службы управления связи не согласен с неудовлетворительной оценкой работы, данной начальником ПТУС В. Ф. Поповым. Действительно, нагрузка была большая в связи с тем, что с 1 января перешли на новые расчетные книжки по оплате за услуги связи. У каждого оператора образовались огромные очереди, и каждому абоненту объясняли, как пользоваться книжками. В газете отмечено, что телефон 2-50-71 был постоянно занят. Действительно, так и было: телефоны не умолкали, и один оператор только отвечал на звонки. Телефон 3-04-74 был неисправен. В течение всего времени внедрения новых правил никто из руководителей не интересовался ни работой этой службы, ни тем, как идет процесс внедрения. Нам, операторам, приходится извиняться перед каждым абонентом за то, что выдаем расчетные книжки без корочек и несшитыми. Где же наши руководители? Куда они смотрят?

ЮХНЕВИЧ, ПИЧУГИНА, СВИРИДОВА, ЕРМОЛОВИЧ
(всего 10 подписей).

Тень на плетень...

Прочитал ответ руководства производственно-технического управления связи на выступление газеты «Породили очередь» и считаю, что это самая настоящая отписка. За такие ответы надо строго наказывать. Критику признать правильной — это еще не все, на нее надо правильно отреагировать, а не наводить тень на плетень.

Перестройку связисты понимают, как переделать не в лучшую, а в худшую для людей сторону. Правы авторы своих писем тов. Н. Нечухрин, А. Шуман и В. Бошенятов, что каждый житель г. Томска, имеющий телефон, стоял в очереди один раз в месяц, то теперь он вынужден тратить время в двух очередях.

Надо внести ясность, на каком основании связисты требуют оплату за телефон до 14 числа текущего месяца?

Связисты начинают считать деньги в чужом кармане. Мы всегда говорим, что время трудящихся надо беречь, создавать им удобства, а получается наоборот. Цель связистов, видимо, одна — извлечь выгоду для себя.

И. СКИРНЕВСКИЙ.

Взамен ядохимикатов

СОВХОЗ «КУЗОВЛЕВСКИЙ» ПРЕДЛАГАЕТ ХОЗЯЙСТВАМ ОБЛАСТИ И ЛЮБЫМ ЖЕЛАЮЩИМ НОВЫЙ БИОЛОГИЧЕСКИЙ ПРЕПАРАТ.

Химический метод борьбы с болезнями растений эффективен, надежен, но имеет немало недостатков. Это загрязнение продукции, нарушение микробиологических процессов, появление микроорганизмов, устойчивых к фунгицидам, а главное — нарушение санитарно-гигиенических норм. Поэтому все большую популярность получает биологический метод защиты растений. Особенно когда идет речь о корневых гнилях овощных и цветочных культур. Для борьбы с ними в практике защиты растений часто применяется триходермин, изготовляемый на основе активных штаммов гриба триходерма.

Триходерма — почвенный гриб, является антагонистом многих фитопатогенных грибов, развитие которых связано с почвенной средой. Антагонистические свойства триходермы проявляются двояко. Во-первых, гриб продуцирует антибиотики, оказывает токсическое действие на возбудителей заболеваний растений, во-вторых, нарушает обмен веществ и приводит их к гибели. Триходерма способствует также повышению активности клеточного сока и тем самым — повышению устойчивости к заболеванию, увеличению урожайности овощных культур.

Триходермином подавляют серую гниль моркови, корневые гнили овощных культур, черную ножку капусты, серую гниль земляники и многие другие.

Обработка семян проводится с помощью замачивания их в суспензии препарата. 4 грамма на один килограмм семян. Для этого в сосуд с препаратом надо налить обычную воду, хорошо взболтать, оставить на 2 часа. Семена замочить на 5 минут и подсушить. Семена, предназначенные для обработки триходермином, протравливать фунгицидами не рекомендуется, поскольку они губительно действуют на триходерму.

Под культуры, выращиваемые рассадным способом, триходермин вносится в горшочки по одному-два грамма под растение. Это производится за 3—5 дней до посадки по 4—8 граммов на квадратный метр с обязательным рыхлением почвы в грядках для обеспечения лучшей приживаемости. Третье внесение триходермина проводится через 10—14 дней после посадки или при появлении признаков заболевания.

Триходермин можно вносить путем спрыскивания растений водной суспензией. Наиболее высокий эффект достигается в хорошо прогреваемых и хорошо аэрируемых почвах, богатых органическими и минеральными веществами, а также в непересыхающих и нормально увлажненных.

Г. ЛЕБЕДЬ,
агроном по защите растений совхоза «Кузовлевский».

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

ПЕРЕСТРОЙКА ОБРАЗОВАНИЯ: К ПЛЕНУМУ ОБКОМА КПСС

Доверено передать студентам...

«В подготовке педагогических кадров нам мешает былая приверженность к формальным показателям работы», — считает автор письма в редакцию.

Уважаемая редакция! Одобряю появление новой рубрики «Перестройка образования». Неплохо, если бы она стала постоянной. Проблем в общеобразовательной и высшей школе много, и они не на один год.

Пожалуй, больше всего нерешенных задач — в подготовке педагогических кадров.

Очень многое предстоит сделать в расширении и укреплении материально-технической базы ТГПИ. Однако меня, как преподавателя, беспокоит точка зрения, которая иногда проскальзывает в выступлениях руководителей вуза: сначала построим, а потом уж будем заниматься качеством учебно-воспитательного процесса. Считаю, что надо делать одновременно и то, и другое.

Какой учитель нужен сегодня и нужен в массовом масштабе не как исключение, а как правило? Учитель-творец, интеллектуальный и нравственный лидер общества, первооткрыватель новых форм общественной жизни, способный через формирование человеческого фактора напрямую решать проблемы ускорения и перестройки всех сфер жизни нашего общества. Готовим ли мы практически именно такого учителя? Считаю, что на сегодня остается очень много помех, которые уводят нас в сторону от этой главной цели. Нам продолжает мешать былая приверженность к формальным, количественным показателям работы. Например, на кафедрах общественных наук все показатели социалистического соревнования носят количественный, «мероприятийный» характер: количество опубликованных статей (неважно, кто ими пользуется или нет), количество лекций, прочитанных для населения (неважно, на каком уровне они прочитаны), количество мероприятий, проведенных для студентов (неважно, сколько студентов на них присутствовало и заинтересовали ли они аудиторию). А вот такой главный производственный показатель, как учебные занятия со студентами, отсутствует в соревновании даже с количественной стороны.

Что же получается? Можно плохо обучать и быть передовиком соревнования. Главное — чтобы все было в порядке с цифрами. Надо пересмотреть практику соревнования в вузах, включить в него главный качественный показатель — оценку уровня работы преподавателей со студентами в учебном процессе. Это предложение неоднократно обсуждалось на наших собраниях и всякий раз отвергалось под разными надуманными предлогами. Вот и получается, что на уровне словесных деклараций мы уже изрядно «заговорили» перестройку, а как только речь заходит о принципиально новых практических шагах — верх берут робость, инерция мышления, приверженность к привычным стереотипам. Возникает чувство стыда: других-то учим и призываем перестраиваться, а сами стоим на месте, не двигаемся вперед по существу.

Как ничтожно мало мы практически нацеливаем себя на конечный результат своей деятельности! Уже сейчас надо смотреть в будущее. Я не экономист, но полагаю, что принцип социальной справедливости диктует необходимость перехода на хозрасчет и такого звена народного хозяйства, как подготовка высококвалифицированных педагогических кадров. Исходя из интересов своего личного благополучия, мы ждем от государства повышения зарплаты. Но, забывая об интересах государства, не думаем о работе на конечный результат, о повышении производительности своего труда. За процентами успеваемости и количеством проведенных мероприятий нередко упускаем самое главное — личность будущего специалиста, формирование профессионализма.

Не происходит коренного пересмотра стратегии и тактики учебно-воспитательного процесса. Мы до сих пор не имеем у себя в институте целостной концепции педагогического мастерства преподавателя педагогического высшего учебного заведения. Вот и получается: один работает отлично, другой — посредственно, а третий — плохо, но оценка (и оплата труда) у всех одинакова. Посредственность выдается за высокий класс работы, а над интересами дела порою довлеют соображения отнюдь не делового характера. Заслоняется стимул работать на конечный результат. Тем самым создается почва для нездоровых явлений: приспособленчества, показухи, конъюнктуры и т. п. Один из важных путей перестройки вижу в том, чтобы жестко и неукоснительно действовали объективные критерии оценки деятельности каждого преподавателя.

Возьмем, например, такой показатель, как личностный фактор обучения и воспитания студентов. Н. К. Крупская писала: «Для ребят идея не отделена от личности. То, что говорит любимый учитель, воспринимается совсем по-другому, чем то, что говорит презираемый или чуждый им человек. Самые высокие идеи в его устах становятся ненавистными». Работая с будущими учителями, наставляя их, мы почему-то полагаем, что совсем не обязательно, чтобы они любили и уважали нас. Авторитарности в нас — хоть отбавляй!

В 1984 году мы изучали отношение студентов к учительской профессии. Было опрошено примерно 500 студентов разных факультетов. От 3 до 6 процентов опрошенных ответили, что положительное влияние на выбор их профессии оказали преподаватели общественных наук. Данные опросов по другим вузам страны показывают, что высоким авторитетом и уважением у студентов пользуется не более 6 процентов преподавателей общественных дисциплин.

На Всесоюзном совещании заведующих кафедрами общественных наук в октябре 1986 году М. С. Горбачев говорил: «Сложилась парадоксальная картина: самое интересное и увлекательное — человек и общество, законы их развития, противоречия, борьба классов, строительство нового мира, устремленность человечества к идеалу, духовные поиски и разочарования, обретение истины и героизм трудового созидания — превращается нередко в лекциях, да и в учебниках, в нечто скучное, казенное, формальное».

Казалось бы, и эта острая критика в наш адрес, и печальная статистика должны были немедленно стать предметом серьезного, конкретного разговора, анализа причинно-следственных связей. Однако мы делаем вид, что это лично нас не касается, продолжаем пребывать в болоте благостного самоуспокоения, укрываемся от острых проблем жизни бумажными отчетами.

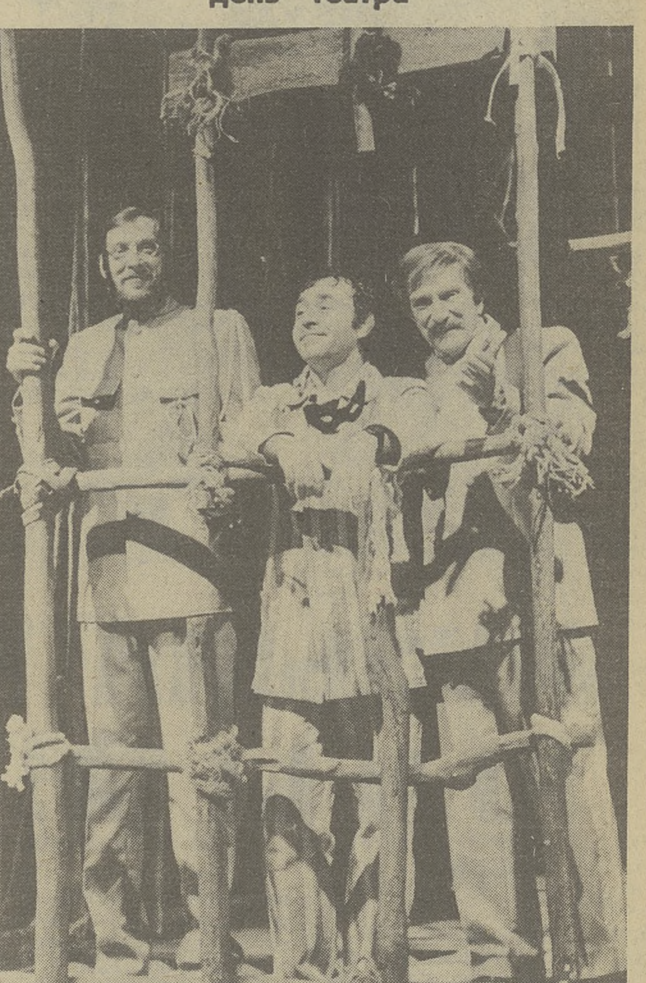
Работая в педагогическом институте не один десяток лет, большинство из нас не пытаются взять на вооружение педагогическую теорию и практику, богатый потенциал идей о перестройке школьного образования. Лекции по истории КПСС, философии, читаемые в нашем институте, можно с таким же успехом, ничего не меняя, читать и для студентов ТПИ и ТИАСУРа.

А. С. Макаренко сначала переделывал себя, а уж затем — своих воспитанников и всю педагогическую науку. В нашей среде зачастую переделка себя заканчивается с получением ученой степени и звания. За свои почти 35 лет работы в вузе мне довелось преподавать историю КПСС, философию, научный коммунизм, теорию и практику коммунистического воспитания. Никто сверху к этому не обязывал. Обязывала собственная потребность в самообразовании, в поиске путей к студенту, стремление соединить себя как личность с богатейшим интеллектуальным и идейно-нравственным потенциалом той науки, которую тебе доверено передать студентам. «Ум, — писал В. А. Сухомлинский, — можно воспитать только умом, совесть — собственной совестью». Бережно храню письма и открытки, которые получаю от сельских учителей, своих бывших студентов. Может быть, тот след, пусть даже маленький, который ты оставил в их личности, жизненных установках, планах, и делах, — это и есть то самое главное, ради чего стоит жить и работать.

Впервые в жизни написала в газету о наболевшем. Эти и другие вопросы мучают постоянно. Серьезного разговора о них среди коллег, в своей парторганизации не получается. Впрочем, я не вполне уверена, что поднятые здесь вопросы привлекут и ваше внимание.

К. ВИНИЧЕНКО,
доцент кафедры политэкономии и научного коммунизма ТГПИ, председатель комиссии контроля деятельности администрации института.

Сегодня — Международный день театра



В этот день в Томском театре драмы идет премьерный спектакль «В открытом море», поставленный по двум пьесам современного польского драматурга Славомира Мрожека — «Полицейские» и «В открытом море».

Режиссер-постановщик — Андрей Лапиков. Художник — Сергей Мироненко.

НА СНИМКЕ: артисты Александр Афанасьев, Яков Орлов и заслуженный артист РСФСР Аркадий Аркин в пьесе «Полицейские».

Фото **В. Лимаренко.**

КОЛПАШЕВСКИЕ «КУРАНТЫ»

«Государственная комиссия единого времени и эталонных частот СССР сообщает, что в воскресенье 27 марта 1988 года на территории Советского Союза вводится летнее время. Переход на «летнее» время производится в 2 часа 27 марта переводом часовой стрелки на один час вперед».

(ТАСС).

Ну что ж, будем приниматься за дела на час раньше. Уже привыкли, хотя переход на летнее время введен совсем недавно... А так ли это? Ученые доказали, что наше состояние, работоспособность подчинены биоритмам, зависящим от смены дня и ночи, времени года и так далее. Иными словами, сама природа подсказывает нам просыпаться летом раньше. Так было всегда: хлебопашец, хотя и не был знаком с теорией биоритмов, тем не менее тонко чувствовал свое «внутреннее» время и «внешнее» время природы, приводя их в соответствие старым, мудрым способом: вставал на заре, по крику петуха, который и устанавливал «летнее» время без всякого правительственного распоряжения.

С появлением часовых механизмов люди постепенно начали подчиняться их размеренному, казалось, магическому, ходу. Правда, случалось, что часы шли вразнобой, и каждый доказывал, что самое точное время показывает именно его хронометр.

Для прекращения разногласий появились эталоны. В Москве, например, для сверки часов можно было воспользоваться Кремлевскими курантами на Спасской башне.

В Колпашеве уличных часов не было. Но свои «куранты» все-таки нашлись. В ноябре 1926 года председатель Колпашевского райисполкома издал приказ: «Для урегулирования вопроса об одновременности начала и производства работы во всех учреждениях и предприятиях села Колпашева устанавливаю еженедельную сверку часов по вторникам с часами почтово-телеграфного отделения».

Почему же колпашевскими «курантами» были определены часы почтово-телеграфного отделения? Да потому, что тогда по радио еще не передавали сигналов точного времени. Но, начиная с 20 февраля 1926 года, бой часов на Спасской башне ежедневно транслировался в эфир на всю страну, в том числе и на Томск. Но в Колпашеве радио не было. Имелась лишь телефонно-телеграфная связь с губернским центром, и по ней из Колпашевского почтово-телеграфного отделения можно было справляться о точном времени. Так что часы на почте в некотором смысле являлись для колпашевцев дублерами Кремлевских курантов.

Но учреждение в селе часов-эталона вовсе не устраняло проблемы: они диктовали один режим труда и отдыха, а крестьянская душа, особенно ближе к лету, противилась ходу бездушного механизма. Это противоречие чувствовали и местные власти. Чтобы устранить его, председатель Колпашевского райисполкома в начале мая 1927 года издал еще один приказ: «На основании договоренности с профорганизацией и постановления президиума РИКа... устанавливаю перевод стрелки часов на один час вперед, то есть начало занятий производить на один час ранее, также и окончание работы».

Выходит, колпашевцы впервые перевели стрелки своих часов на «летнее время» еще 61 год назад! А мы-то считаем, что это нововведение пришло к нам с Запада... Правду говорят: «Новое — чаще всего хорошо забытое старое».

Ю. РАССАМАХИН.

По поводу одного письма

ЕСЛИ НАЧИСТОТУ

Свое письмо преподаватель областной автошколы ДОСААФ И. А. Шер адресовал сразу «Прожектору перестройки», редакции газеты «Красная звезда», ЦК ДОСААФ, газете «Советский патриот»... Это было как сигнал бедствия — всем, всем, всем.

Игорь Абрамович писал, что с ним солидарны и другие преподаватели. А суть письма в следующем.

Качество подготовки водителей в школе низкое: «От наших водителей на производстве шарахаются. Материальная база слабая, техника и курсанты отвлекаются на хозяйственные работы в ущерб учебному процессу. И во всем этом виноваты руководители».

Можно было бы и дальше цитировать текст письма, перечислять недостатки и промахи в работе школы. Они бесспорны. Но на страницах центральных газет письмо не появилось. Проблемы подготовки водителей в школах ДОСААФ уже подробно обсуждались в «Красной звезде». И хотя автор просил не пересылать письмо в Томский обком ДОСААФ, его переслали.

Заместитель председателя ЦК ДОСААФ предлагал принять меры и навести порядок в автошколе. Вообще-то получалось, что разобраться поручали тому, на кого жаловались. Но председатель обкома В. В. Яскевич поступил в духе перестройки: решил вынести письмо на обсуждение коллектива преподавателей автошколы.

И. А. Шеру, видимо, показалось, что обсуждение хотят свести к «проработке» его, поэтому он попросил поприсутствовать на собрании корреспондента. Скажу сразу: опасения Игоря Абрамовича оказались напрасными. Разговор получился деловой. Выступления всех, взявших слово, были проникнуты заботой об улучшении дел в школе. В них содержалась острая, нелицеприятная критика в адрес руководителей.

Больше всего говорили о материальной базе, о технике. Автомашин мало, они изношены, да и не те, какие нужны. Запчастей к ним не дают, горюче-смазочными материалами снабжают плохо...

Но ведь и в автошколах других областей те же проблемы. Вроде бы объективные причины. Но собрание ссылку на объективность отвергло. Руководителям школы и обкома ДОСААФ не ссылаться на них надо, а более энергично добиваться обновления автопарка. К тому же и при существующем парке машин обучение можно вести эффективнее. К примеру, списанные машины целиком исчезают, никаких деталей от них не остается. А в то же время в классах стоят неукомплектованные узлы и агрегаты.

Невысокое качество подготовки водителей все связывают с тем, что курсантам «недодают» часы вождения. Опять же из-за недостатка учебных автомашин. Но тут же на собрании были высказаны предложения, как лучше спланировать вождение. Оказывается, резервы есть.

Проблемой было и остается оборудование учебных классов. Так уж заведено, что для этой цели используются производственные связи курсантов. Кто может, достает материалы, а кто — приборы. Нередко это делается с нарушением закона. Но что, говорят, делать — бедность.

Преподаватель В. Н. Кузсвов рассказал об опыте своих коллег из Красноярска. Там автошкола заключает с предприятиями договоры на перевозку грузов. И учебные машины не воздух по городу развозят, как в Томске, а реальные тонны. Школа за это имеет и краски, и стройматериалы, и приборы. Вот ведь как можно решить проблему.

Довольно резкий разговор шел об условиях работы и учебы. Здание школы долго строилось, долго достраивалось. Три года оно эксплуатируется, а тепло в нем было только первую зиму. Не доведен до сдачи автогараж.

Все понимают, что строить трудно. И здесь коллектив готов дать руководству в своих претензиях скидку. Но не может смириться с тем, что школа почти с сотней сотрудников и двумя тысячами курсантов не имеет не только столовой, но и буфета.

В процессе обсуждения председатель обкома ДОСААФ В. В. Яскевич несколько раз заявлял, что в принципе он согласен с письмом. Недостатков в работе школы еще больше. В них виновато и руководство (школы и обкома ДОСААФ). Но только ли?

Собственно, и без этого вопроса выступавшие говорили о том, что путь к улучшению работы школы лежит через повышение ответственности каждого сотрудника. И давали критическую оценку работе и начальника колонны, и начальника гаража, мастеров и отдельных преподавателей. Не был тут обойден и автор письма. Это хорошо, считают, что он так открыто и во всеуслышание заговорил о недостатках. Ну а что же сам? Осталась одна спецгруппа (призывники) без преподавателя. Предложили Игорю Абрамовичу, как опытному преподавателю, взять ее. Отказался.

И почти каждый выступавший (а их было 13 человек) высказал мнение, что перестройку дел в школе надо начинать с себя. Сказал это и автор письма.

Откровенным разговором остались довольны все. Пожалуй, если бы он состоялся раньше, то не было бы и письма. А если, недоумевает В. В. Яскевич, письмо, то почему не в обком ДОСААФ?

Видимо, Игорь Абрамович не верил не только начальству, он не верил и коллективу.

— Да о каком коллективе говорить, — возмущается преподаватель В. А. Лисоченко. — Это вот сейчас мы собрались, а то ведь каждый из нас забился в свой закуток — класс, и ни до кого ему дела нет...

Ему возражает преподаватель В. Н. Кара:

— На педсовете-то мы говорили о недостатках... Правда, результатов мало...

И тут надо сказать об уровне критики. Некоторые товарищи приводили тревожные факты.

Тот же В. Н. Кара негодовал по поводу того, что бензин разворовывают, что у него на глазах мастер заливал в личный автомобиль школьный бензин. Но фамилии не назвал. Не говоря уже о том, что не остановил вора. Такой же безличной была критика и по поводу пьянства в гараже.

Так кто же будет в коллективе наводить порядок?

Выяснилось, что гласность и демократия в школе и сегодня еще подменяются администрированием. Пример. В школе определяются и лучший преподаватель, и лучший мастер. Бывают и повышения. Люди выдвигаются на должности старшего преподавателя и старшего мастера. Но с коллективом об этом не только не советуются, но и до сведения не доводят эти решения.

И, видно, не без основания было сказано на собрании, что руководство школы стоит по одну сторону, преподаватели — по другую, а мастера — по третью.

Не сложился в школе коллектив. И вина в этом не только руководителей, но и не в меньшей, а даже в большей мере партийной и профсоюзной организаций.

В конце собрания выступили начальник школы В. В. Вдовин, его заместители А. Ф. Тонконог (он же секретарь партбюро) и Б. А. Охотников. К сожалению, они не в полной мере поняли настрой собрания. Все старались объяснить что-то. А от них ждали программы исправления недостатков. Без нее же разговор по письму нельзя считать законченным.

Л. СЕЛИВАНОВ.

Из почты страницы «Трезвость»

НЕ ХОЧУ БЫТЬ «БИЧОМ»!

ИСПОВЕДЬ БЫВШЕГО «ПАЦИЕНТА» ЛТП

НИКОГДА не писал в редакцию писем. Но бывают обстоятельства, когда встречаешься с глухой стеной. Невольно сама рука тянется к ручке. Сразу скажу: я не ангел. В течение нескольких лет катился по наклонной, пока не очутился в ЛТП. Поверьте, один год пребывания в этом учреждении для нормального человека — испытание такое, что многое успеваешь переосмыслить. Поэтому сейчас, столкнувшись лицом к лицу с бюрократизмом, я не ищу спасения, как это бывало раньше, в выпивке. И, хотя буду говорить только о себе, мое письмо считайте криком души человека, который крепко решил завязать, а его постоянно подталкивают в пропасть. Большинство прошедших «лечение» в ЛТП проходит так или иначе тот же путь.

Для начала немного о том, что привело меня к беде. На томский Север я приехал в августе 1973 года по комсомольской путевке. Работал недолго в совхозе «Новоникольский». Потом, когда в хозяйстве изменилась структура, устроился вальщиком леса в СУ-3 треста «Томскгазстрой». Расчищал трассу под нефтепровод Васюган — Раскино, работал на других важнейших объектах. И, хотя в то время гремели бригады сварщиков из СУ-17, изолировщиков из нашего управления, мы тоже, между прочим, вкалывали, как умели. До сих пор считаю коллектив СУ-3, из которого пришлось потом уйти, своим. В восемьдесят первом году из-за болезни пришлось оставить трассу и устраиваться в орс грузчиком. Заново искал и жилье: ведь не будешь жить в поселке строителей и ездить на работу в другую организацию. Пробовал добиться места в общежитии: ходил в отдел кадров и к начальнику орса, оставлял заявление в профкоме, осаждал инженера по быту. Один ответ: «Мест нет».

Жил долгое время где попало. Не обходил и «блатхаты». Выпивал все чаще и чаще, но на работе до поры до времени держался. В 1985 году угораздило меня вдобавок потерять паспорт. Я тогда узнал о смерти матери и, хотя был трезвым, не чувствовал сам себя. Получив новый паспорт, пошел опять просить общежитие. Но, увы, общежития мне так и не дали, хотя, если подсчитать, сколько мест рабочие орса получили за эти годы, цифра, наверное, получится трехзначная.

Все это не могло хорошо кончиться.

И вот однажды, после очередного конфликта на работе, я напился так, что попал в очередной раз в вытрезвитель. Там разговор короткий. Полтора года без прописки, даже если и работал, выбирай: или год ЛТП, или год лишения свободы за нарушение паспортного режима. Милиция с такими, как я, не церемонится. Бывший начальник медвытрезвителя Т. М. Лаврова состряпала расписку, что я якобы отказался от добровольного лечения. Хотя я до этого не состоял на учете — год ЛТП.

Разные пути ведут в ЛТП. У одного жизнь не сложилась — запил от тоски. У другого — семейная драма. У третьего — конфликт на работе. Четвертому «помогли» собутыльники. А что такое ЛТП? Тот же лагерь, только с другим названием. Да, мы были не подарком для коллектива. Многие осознают это. Но все же... Строгий режим, обыски, изоляторы. Перегинал. Это такой укол, от большой дозы которого «пациент» корчится два дня в изоляторе едва живой. Температура сорок, страдания адские. Посылки и письма вскрываются. Шоколадные конфеты, сахар, перец, чай, вареная колбаса отбираются. И, что самое обидное, мы не считаемся осужденными, но лишены права голоса — в выборах не участвовали.

Хотя учреждение называется «Лечебно-трудовой профилакторий», это, скорее, насмешка. Лечение там как раз — на последнем месте, а на первом — выполнение рабочего плана. Врачи и охрана — случайные люди. Но даже они прекрасно понимают, что процентов семьдесят «пациентов» — нормальные люди.

Кто захочет, может выпить и в ЛТП. Сидишь, бывало, на волейбольной площадке, летит грелка через забор. Если охрана не заметила, считай, что родственнички и друзья-доброхоты «выручили». Существует и масса других способов «доставки». Если попался за пьянку, добавляют еще до года. Такому, как правило, лишний год не поможет. Но ведь многие, и особенно стрежевчане, действительно осознают свое положение. Я, например, понял, что бывшие собутыльники никакие мне не друзья. Никто из них за год даже строчки не написал, не говоря уже о передачах. А стоило вернуться — они тут как тут.

Через полгода пребывания в «зоне» я стал работать, как вольный, на заводе «Сибкабель». Но и здесь не чувствуешь себя полноправным человеком. Пока ты на заводе — все в порядке. Но не дай бог опоздать на час в «зону» — отклонение от маршрута. «Режимники» — оперативные работники — используют иногда и такой прием. Нужны кирпич, сетка, скажем, или другой материал. Завод добровольно не дает. Тогда целую бригаду под каким-то предлогом задерживают в «зоне», заводчане вынуждены своими силами выдавать двойные нормы. Вот такая «профилактика». Не удивительно, что люди выходят из ЛТП обозленными.

Но самое страшное начинается после освобождения. Вернувшись в Стрежевой 1 января, я несколько дней отдохнул и пошел устраиваться в орс, на прежнее место работы. Написал заявление, прошел медосмотр, зашел в бюро по трудоустройству за направлением на работу. Направление не дают. Нет прописки. И пошло, и поехало. Опять старая песня: отдел трудоустройства — отдел кадров — инженер по быту — начальник орса. Инженер по быту с цинизмом заявляет: «За пять лет работы ты бы у нас давно уже получил квартиру». Будто и не был я никогда в этом кабинете.

Пришлось писать жалобу первому секретарю горкома КПСС Л. Н. Влескову. Он переправил жалобу в исполком. Наконец мне помогли прописаться у одной пенсионерки, у которой жил и раньше. А работы по-прежнему нет. Начальник орса А. Ф. Эйснер ссылается на то, что сократили 15 грузчиков. Но в это же время орс принимает новых грузчиков, из которых последнего оформили уже 20 февраля. Когда я в третий раз попал к нему, он прямо заявил: «Не писал бы жалобу — посмотрели бы». И это говорит депутат горсовета!

И вот наконец я почувствовал, что мы для бюрократа хуже преступников. На вахту нельзя, на технику нельзя. Куда же податься, если даже в грузчики нельзя? За границей безработица, а у нас?.. Такие, как я, будто безработные или «бичи» оказались за бортом жизни. И теперь выбирай путь: или опять в ЛТП, или осудят за тунеядство, или иди на преступление. Слабаки так и делают. Демократия, выходит, не для нас. Бюрократы посылают один к другому, прикрываясь перестройкой, как ширмой. А ведь сам бюрократ тоже нарушитель, только прикрыт сверху буквой закона. Закон на нарушителя находится сразу. А вот после возвращения из ЛТП от нас шарахаются, как от прокаженных. Обращался я в прокуратуру. Но, видно, компетентные товарищи не хотят портить отношения с такими, как Эйснер, и другими руководителями. И, сами того не замечая, они становятся прямыми защитниками бюрократов. Кто я? Я для них алкаш. А тот же Эйснер — начальник орса, депутат горсовета, бывший работник горисполкома.

Что там говорить, такие, как я, для общества не первые люди. Без вины никто наказывать не будет. Но не каждый попавший в ЛТП — безнадежный алкаш. У нас же пока за пьянку только могут наказывать. А вот установить причину, почему человек пьет, увы, не хватает у некоторых руководителей ни ума, ни сердца. Поэтому скатиться вниз многим только помогают, а вот выкарабкаться обратно — не дождешься. Надейся только на себя. Если уж я решился написать такое письмо, для меня обратной дороги нет. Но, может быть, эта история поможет и другим попавшим в беду. Пусть все знают, как это бывает, и нас рассудят.

С уважением
Георгий Лисицын.

ОТ РЕДАКЦИИ:

«Крик души» — так охарактеризовал жанр своего повествования Георгий Васильевич Лисицын. И, хотя не со всеми оценками, утверждениями и выводами автора можно согласиться, мы решили опубликовать это письмо так, как оно написано. Не снимая вины с Георгия Васильевича за те компромиссы и уступки, которые он допускал в своей жизни, согласимся с ним в главном: равнодушие и бюрократизм способны довести человека до края пропасти. Как помочь этим людям выкарабкаться обратно? Этот вопрос мы адресуем тем, кто отвечает за возвращение «бывших» к полноценной и полноправной жизни.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

МУЗЫКА НУЖНА ЮНЫМ!

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

крытых бальных платьях и молодыми людьми в строгих черных костюмах. Ансамбль бального танца из школы № 7 г. Томска продемонстрировал образец осмысленного исполнения, отличную пластику, полную свободу сценического поведения.

...К роялю скромно сел высокий юноша в очках. Он положил руки на клавиши, лицо его преобразилось. И зазвучала бессмертная музыка Сергея Рахманинова — его Прелюдия № 2. Ученик восьмого класса Центральной детской музыкальной школы (г. Москва) Илья Гноенский играл очень технично, передавая каждый нюанс, каждую музыкальную фразу рахманинского опуса.

После этого на сцене возникли молодые люди со сверкающими музыкальными инструментами. Это появился вокально - инструментальный ансамбль «Алиони» из г. Кутаиси Грузинской ССР. Ансамблисты хорошо владеют своими инструментами — саксофонами, трубами, тромбонами, электрогитарами.

А вот другой коллектив из Грузии — хор мальчиков из г. Телави «Кахети» порадовал своим искусством. Без сопровождения ребята — а там были дети самого разного возраста — исполнили грузинские народные мелодии. Нет, умеют все-таки в республике ценить и беречь народную песню, самобытное и древнее грузинское музыкальное искусство!

Радостным сюрпризом концерта было появление настоящей гитары. Учащийся Томского музыкального училища А. Зимаков с успехом исполнил виртуозную концертную пьесу.

Всеобщее восхищение вызвало выступление национального детского танцевального ансамбля из Кабардино-Балкарии — «Нельмаз».

С успехом выступил и еще один юный солист - вокалист — А. Симоненко.

Слаженно выступил и ансамбль песни и танца ДК «Авангард».

Всеобщее восхищение вызвал объединенный хор томской детской музыкальной школы № 1 и Томского Дома ученых. Четкая нюансировка, умелое импровизирование, владение и словом, и мелодией — вот что отличало этот коллектив, заслуживший всеобщее признание слушателей.

Концерт завершился выступлением ансамбля «Счастливое детство» из г. Горького. Юные исполнители сумели придать большой вокально-танцевальной картине, говорящей о дружбе народов, интернационализме, борьбе за мир, тот жизнеутверждающий оптимистический настрой, который стал подлинным апофеозом большого двухчасового концерта.

Режиссура концерта — А. Дормана. Вели концерт заместитель председателя Томского отделения Всесоюзного музыкального общества Н. М. Леонова и два ее юных помощника.

Праздник начался. И, несомненно, начался удачно. Вчера его участники выступили в трудовых коллективах, в том числе и сельских. Состоялись творческие встречи гостей с детскими музыкальными коллективами Томска.

Праздник продолжается. Завтра — благотворительный концерт.

* * *

НА СНИМКАХ: выступает танцевальный ансамбль «Нельмаз» из Кабардино-Балкарии (снимок на первой странице); танцует молдавский ансамбль «Чимбришор»; солист грузинского хора «Кахети».

Б. БЕРЕЖКОВ.

Фото **Е. Лисицына.**

ПОГОДА

Сегодня — местами слабый снег, ветер юго-западный, 7—12 метров в секунду, температура 1—6, в Томске 3—5 градусов тепла.

28—29 марта — местами слабый снег, ветер западный, 5—10 метров в секунду, температура ночью 28-го 5—10, при прояснениях до 16, 29-го 8—13, местами до 20 градусов мороза, днем плюс 3—минус 2, местами до минус 5.

В общественной приемной

Общественная приемная работает в редакции газеты «Красное знамя» (пр. Фрунзе, 103/1, в кабинете № 104).

На следующей неделе прием ведут:

во вторник, 29 марта, с 15 до 18 часов, — Таисия Константиновна Неверовская, член общественной приемной;

в среду, 30 марта, с 9 до 12 часов, — Владимир Иванович Фомин, заведующий отделом пассажирского транспорта горисполкома;

в пятницу, 1 апреля, с 10 до 13 часов, — Людмила Дмитриевна Герасимова, заведующая юридической консультацией Кировского района.

Зам. редактора Ю. И. ГРИШАЕВ.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ДНЕВНИК

Посвящается объединению „Сибкабель"...

...Эту маленькую брошюру в безмятежной голубой обложке нельзя читать без волнения. Язык ее деловой, пересыпан множеством цифр, но вызывают они глубокое раздумье о смысле жизни и даже о судьбах нашей планеты. Называется брошюра сугубо казенно — «Справка о состоянии загрязнения природной среды в январе 1988 года в городах Алтайского края, Новосибирской и Томской областей». Выпущена она тиражом в 81 экземпляр Западно-Сибирским управлением по гидрометеорологии и контролю природной среды.

Вот что сообщается о нашем городе:

«Воздух города Томска значительно загрязнен сажей, двуокисью азота и аммиаком.

Наиболее загрязнена атмосфера жилмассива «Каштак», где повторяемость проб двуокиси азота с концентрацией выше предельно допустимой составила 19, аммиака — 7 процентов. Максимальная концентрация аммиака здесь превысила предельно допустимую в 2,3 раза, двуокиси азота — в 1,4 — 2,1, окиси углерода — в 2 раза.

Источниками загрязнения двуокисью азота являются автотранспрт, авторемонтный и асфальтобетонный заводы, аммиаком — хладокомбинат».

Характеристики даны и по всем другим районам города.

Сегодня, как и обещала газета, разговор пойдет о загрязнении атмосферы производственным объединением «Сибкабель». **Собеседник нашего корреспондента П. Колотовкина — главный государственный инспектор по охране атмосферного воздуха Алексей Михайлович Маслов:**

— Вначале я познакомлю читателей газеты с письмами трудящихся в нашу инспекцию:

«Регулярно утром в воскресенье и понедельник предприятие «Эмальпровод» выбрасывает в атмосферу большое количество вредных веществ.

Н. А. ТЕТЮМСКАЯ.
Домостроительный комбинат».

«Прошу принять срочные меры: в районе ул. Макрушина во время северо-восточных ветров на самой улице и в зеленой зоне нечем бывает дышать от удушливых газов «Эмальпровода». Но особенно невыносимо на 8—9-м этажах жилых домов. Приходится тщательно закрывать окна, форточки. Но это мало помогает. Прошу от имени жителей района применить крайние меры и закрыть вредное производство.

В. ХАЗАНОВ.
Томский радиотехнический завод».

И таких писем немало.

— И что же вы можете ответить авторам этих писем, Алексей Михайлович?

— 3 марта нынешнего года областная государственная инспекция по охране атмосферного воздуха приняла постановление: работу 26 эмальпечей Б-30 в цехе № 2 завода «Эмальпровод» прекратить. Причина — концентрация загрязняющих веществ в атмосферном воздухе на границе санитарно-защитной зоны превышает предельно допустимую в отдельные дни от 2 до 14 раз!

— Это чрезвычайная мера. Часто ли приходится прибегать к подобным постановлениям?

— Нет, нечасто. В прошлом году всего два раза была применена такая санкция: в августе останавливали работу асфальтобетонного завода. В те дни на Каштаке буквально нечем было дышать, к нам шли жалобы от людей. Завод стоял около десяти дней, пока не были приняты нужные меры.

Кстати, в мае прошлого года проводилась операция «Чистый воздух». Она ежегодная и нынче в мае снова повторится. В нужные точки выходят наши машины с приборами. В операции, кроме нашей инспекции, участвуют госавтоинспекция, нештатные сотрудники, а их около 30. Мы проверили в прошлый раз 3,5 тысячи автомобилей и у 1.700 сняли номера. Ведь в городе 67 процентов вредных выбросов приходится на автотранспорт.

Но вернемся к заводу «Эмальпровод». В принятом постановлении руководство предупреждено, что, если положение не изменится, печи будут остановлены с 30-го числа. Мы дали им время осмыслить случившееся и принять меры.

— Думается, ваша основная задача не карать, а главным образом помогать предприятиям выявлять источники экологического загрязнения, бить тревогу и оказывать квалифицированную помощь при разработке мероприятий, следить, как они проводятся в жизнь.

— Да, прийти и опечатать оборудование нам нетрудно. Но это не главный метод борьбы. Главное, чтобы руководители поняли, что с ними не шутят, и «зашевелились». Ведь на «Эмальпроводе» разговор об этих печах идет уже много лет. Передо мной акт проверки, подготовленный инспекцией еще в октябре 1985 года. В конце того же года в объединении «Сибкабель» был составлен план мероприятий по устранению выявленных недостатков и утвержден главным инженером Н. В. Еременко. По эмальпроизводству первым пунктом было записано:

«Смонтировать камеры каталитического дожигания газов на всех печах Б-30. Ответственные: начальники цехов № 2 (Н. М. Харламова) и № 18 (Я. Ф. Гузеев).

Запустить в работу газоанализатор для контроля эффективности дожига».

За два прошедших года с тех пор не могли найти тэны (тепловыделяющие элементы). А сейчас, как только инспекция приняла жесткое решение, за две-три недели нашли и нержавеющую трубку, и все остальное. Даже нашли завод-изготовитель!

Мы их ознакомили с новейшими достижениями по каталитическому дожигу, дали адреса, куда они могут обратиться. Рядом, в Новосибирске, есть Институт катализа Сибирского отделения АН СССР. Но генеральный директор объединения А. Н. Семес ограничивался ссылками на мировую практику, а контакты с институтом так до сих пор и не установил. Там же, в Новосибирске, в институте железнодорожного транспорта, есть сильная лаборатория по охране окружающей среды.

— Ну а если все-таки хозяйственник не прислушивается к предписаниям инспекции?

— Нам остается передать дело в прокуратуру. Но на это никто не идет: слишком жесткое ждет наказание.

К постановлению инспекции о прекращении работы 26 эмальпечей приложены четыре страницы показаний отбора воздуха (с 1986 по 1988 год). Плотные колонки цифр и вывод: «По данным лабораторных исследований, в атмосферный воздух в санитарно - защитной зоне завода «Эмальпровод» происходят выбросы вредных веществ (формальдегида, фенола) выше предельно допустимых концентраций».

Недавно мы подготовили справку за период с 1985 года. На заводе «Эмальпровод» 620 источников выделения вредных веществ в атмосферу (ксилол, толуол, хлорбензол — всего девять), и только 52 источника оснащены пылегазоулавливающими установками! Выбросы ксилола превышают предельно допустимую концентрацию в 2,6 раза, фенола — в 5,4, толуола в... 14 раз!

Нельзя сказать, что на заводе не ведется работа по снижению вредных газовых выбросов в атмосферу. В эмальцехе устанавливаются новые импортные эмальагрегаты, оснащенные установками каталитического дожигания газов. Еще в прошлую пятилетку было демонтировано 128 старых печей и установлено 26 венгерских агрегатов. На это затрачено 5,7 миллиона рублей. В 1984 году была внедрена опытная линия, на которой на провода накладывается изоляция из расплава смол, что исключает применение лаков и растворителей. Сделано кое-что по другим направлениям. Но этого недостаточно.

К этой беседе мы попросили подключиться и главного государственного санитарного врача города Владимира Георгиевича Кондратьева:

— Вопрос с эмальпроизводством нужно решать более глубоко: или вынести его за пределы города на безопасное расстояние, или перепрофилировать. Решить эту проблему предлагалось в период разработки генерального плана города до 2010 года. Такую позицию занимала городская санэпидстанция не только по заводу «Эмальпровод», но и по манометровому, электроламповому заводам и другим предприятиям. Проектировщики же пошли по более дешевому пути: сделали упор на технические мероприятия по сокращению выбросов, которые, как показала практика, должного эффекта не дают. Завод «Эмальпровод» планировал до 1987 года установить камеры каталитического дожига и запустить их на 26 эмальпечах Б-30, а фактически установил 11, но и те не работают.

Объединение «Сибкабель» сделало даже шаг назад. Программа, принятая и согласованная на 12-ю пятилетку, была более объемной и конкретной. Но, когда она начала срываться, здесь взяли мероприятия из программы министерства, по которым легче отчитываться. Всем ясно, что и технология очистки каталитическим дожигом несовершенна, так как будет сжигаться только часть ингредиентов. Поэтому необходимо менять технологию.

У ряда руководителей предприятий нет или экологической культуры, или гражданской совести: если на оборудовании выходит из строя очистка (а без нее нельзя работать), его эксплуатируют, несмотря ни на что.

Сам факт остановки части оборудования в цехе № 2 завода «Эмальпровод» по предписанию государственной инспекции — это шаг ответственный, но он в принципе не решит всех проблем. В то же время он должен показать руководителям предприятий, что время безответственного отношения к вопросам охраны окружающей среды прошло.

ПРИГЛАШАЕМ В КЛУБ

При магазине «Политическая книга» создан и успешно работает клуб книголюбов.

В совет клуба вошли активные книголюбы, представители общественных организаций, ученые, студенты, рабочие.

Здесь один раз в месяц, каждую вторую пятницу, в шесть часов вечера проводятся встречи с томскими писателями, учеными — авторами новых книг, обсуждаются актуальные вопросы сегодняшнего дня.

Наиболее интересно прошли клубные заседания по темам: «Нравственно - эстетические проблемы в современной литературе», «Книги и история», «Томские историки о революции в Сибири». Состоялась встреча с томским писателем С. Заплавным.

В клуб могут прийти все желающие, а если его заседания понравятся, то могут стать его постоянными участниками.

Р. КОПЫТИНА.

ПОИСК

Белан-Холина Лариса Леонидовна (320069, Днепропетровск, ул. К. Либкнехта, 87, кв. 12) разыскивает однополчан отца, Белана Леонида Кузьмича, 1902 года рождения, призванного в армию в ноябре 1943 года. Служил в третьем стрелковом батальоне 1118-го стрелкового полка 333-й стрелковой дивизии (полевая почта 59318 «Т»). По архивным данным, после ранения Л. К. Белан 11 февраля 1944 года был направлен в 419-й медсанбат. На этом сведения о нем обрываются. Дочь просит откликнуться тех, кто хотя бы приблизительно знает место захоронения отца.

ОБЪЯВЛЕНИЯ — РЕКЛАМА — АНОНС

Театр

ДРАМЫ

27 марта. Премьера **«В открытом море»** — 19. **«Ретро»** — 13, 18-30.

29 марта. **«Повесть о Маугли»** — 19. **«Золотой снег»** — 12.

ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ

27 марта. **«Ванюша, Иван Петрович»** — 12, 15.

КУКОЛ

29 марта. **«Было или не было»** (часть 1-я) — 19.

ВИДЕОТЕКА

27 марта. **«Кругосветное путешествие Кота в сапогах»** — 10-20. **«Конвой»** — 12, 14, 16, 18, 20.

28 марта. **«Кругосветное путешествие Кота в сапогах»** — 10-20, 13-40, 14-50. **«Конвой»** — 12, 16, 18, 20.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:

«РОДИНА»

27 марта. **«Загон»** — 9, 12-40, 14-30, 16-20, 18-10, 20, 21-40. **«Лиловый шар»** — 10-50.

28 марта. **«Неизвестная женщина»** — 9, 13, 15, 17, 19, 21. **«Роня — дочь разбойника»** — 11.

имени М. ГОРЬКОГО

27 марта. **«Загон»** — 9, 10-50, 12-40, 14-30, 16-20, 18-10, 20, 21-50. **«Короткое замыкание»** — 9, 10-50, 12-40, 14-30, 16-20, 18-10, 20, 21-50. **«Глобальный прессинг»** — 9, 10-10, 11-20, 12-30, 13-40, 14-50, 16, 17-10, 18-20, 19-30.

28 марта. **«Парама»** (две серии) — 8-30, 11, 13-30, 16, 18-30, 21. **«Миклош Акли»** — 8-40, 10-20, 12, 13-40, 15-20, 17, 18-40, 20-20, 22. **«Не сотвори горсть пепла»** — 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18.

«ОКТЯБРЬ»

27 марта. **«Рэгтайм»** (две серии) — 9-50, 12-40, 15-30, 18-20, 20-50. **«Рэгтайм»** (две серии) — 9, 13-30, 16, 18-50, 21-20. Мультсборник **«Соловей»** — 11-50.

28 марта. **«Короткое замыкание»** — 9, 10-50, 12-40, 14-30, 16-20, 18-20, 20-20, 22-10. **«Загон»** — 8-40, 12-10, 14, 16, 18, 20, 22. **«Тайна старого парка»** — 10-30.

«ПИОНЕР»

27 марта. Мультсборник **«Возвращение блудного попугая»** — 9, 10-40, 12-20. **«Коронный номер»** — 14, 15-40. **«Полет над гнездом кукушки»** (две серии) — 20-40. **«Золотая цепь»** — 17-20, 19.

28 марта. **«Коронный номер»** — 9, 10-40, 12-20. Мультсборник **«Возвращение блудного попугая»** — 14, 15-40. **«Полет над гнездом кукушки»** (две серии) — 20-40. **«Золотая цепь»** — 17-20, 19.

имени И. ЧЕРНЫХ

27 марта. **«Окно спальни»** — 9, 11-30, 14, 16-30, 19, 21-30. **«Выбор»** — 9, 11-30. **«Окно спальни»** — 14-20, 16-50, 19-20, 21-50.

28 марта **«Рэгтайм»** (две серии) — 9, 11-30, 14, 16-30, 19, 21-30. **«Семена мести»** — 9, 10-50, 12-40, 16, 17-50, 19-40, 21-30. **«Волшебник Лала»** — 14.

«СИБИРЯК»

27 марта. **«Ослиная шкура»** — 9-20. **«Десять негритят»** (две серии) — 11, 13-30, 18-30, 21. **«Официальная история»** (две серии) — 16.

28 марта. **«Сказка странствий»** — 9-20. **«Парама»** (две серии) — 11, 13-30, 16, 18-30, 21.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ «АВАНГАРД»

27 марта. **«Десять негритят»** (две серии) — 22. **«Корона Российской империи, или Снова неуловимые»** — 13, 15.

ТОМСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ
РЕПЕРТУАР НА АПРЕЛЬ

1 — Жан Кокто
«ТРУДНЫЕ РОДИТЕЛИ» (драма в 3-х действиях)

2, 15 — М. Булгаков
«КАБАЛА СВЯТОШ» (драма в 4-х действиях)

3, 8, 10, 14, 23 — С. Мрожек
«В ОТКРЫТОМ МОРЕ» (из репертуара театра абсурда)

5, 13, 20 — Б. Шоу, К. Фортюно, Э. де Филиппо, О. Генри
«О ЖЕНЩИНЫ» (вечер одноактной зарубежной комедии)

6, 9, 19, 27 — А. Володин
«ДВЕ СТРЕЛЫ» (притча-детектив в 2-х действиях)

7 — Л. Леонов
«МЕТЕЛЬ» (пьеса в 2-х действиях)

12 — В. Губарев
«РАЙОН ПОСАДКИ НЕИЗВЕСТЕН» (документальная хроника в 2-х действиях)

17 — П. Шено
«А ДНЕМ ОН НИ НА ЧТО НЕ ЖАЛОВАЛСЯ...» (комедия в 2-х действиях)

16 — А. Гельман
«СКАМЕЙКА» (драма)

24 — А. Сухово-Кобылин
«СВАДЬБА КРЕЧИНСКОГО» (комедия в 3-х действиях)

29, 30 **«ПРАЗДНИЧНЫЙ ВЕЧЕР»**

17 — А. Андреев
«ЗОЛОТОЙ СНЕГ» (сказка)

Главный режиссер — **Андрей ЛАПИКОВ.**

Начало: вечерних спектаклей — в 19 часов, дневных спектаклей — в 12 часов. Справки по телефонам 2-29-04 — касса, 2-21-60 — уполномоченные по распространению билетов, 2-28-46 — главный администратор.

Томский областной совет профессиональных союзов
Управление кинофикации облисполкома

ДВОРЕЦ ЗРЕЛИЩ И СПОРТА

6—10 апреля
VI ФЕСТИВАЛЬ ФИЛЬМОВ КИЕВСКОЙ ОРДЕНА ЛЕНИНА КИНОСТУДИИ им. А. П. ДОВЖЕНКО

6 апреля — в 17-30. **ОТКРЫТИЕ ФЕСТИВАЛЯ. Кинофильм «СОЛОМЕННЫЕ КОЛОКОЛА»** (две серии). **Кинофильм «ЖИЛ-БЫЛ ШИШЛОВ»** (две серии).

7 апреля — в 17-30, 6 и 8 апреля — в 21, 9 апреля — в 16.

«СОЛОМЕННЫЕ КОЛОКОЛА» (две серии).

10 апреля — в 20. **ЗАКРЫТИЕ КИНОФЕСТИВАЛЯ. Кинофильм «ЖИЛ-БЫЛ ШИШЛОВ»** (две серии).

Состоятся творческие встречи с мастерами киноискусства. К окончанию вечерних сеансов ко Дворцу зрелищ и спорта будет подан городской общественный транспорт. Принимаются коллективные заявки. Билеты реализуются в кассах Дворца зрелищ и спорта, общественными распространителями предприятий и учреждений с 28 марта. Справки по тел. 4-36-29, 4-83-36, 4-47-77.

28 марта
Малый концертный зал (пр. Ленина, 75)
Заслуженный артист РСФСР ВЯЧЕСЛАВ СОМОВ

В программе — Блок, Цветаева, Ахматова, Пастернак. Начало — в 19 час. 30 мин.

29 марта
ЗАРУБЕЖНАЯ ПОЭЗИЯ XX ВЕКА
Ф.-Г. Лорка (Испания), Н. Хикмет (Турция), Л. Хьюз, О. Нэш (США), Н. Гильен (Куба).

Начало — в 19 час. 30 мин.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

В СПТУ № 33 срочно: **старшего мастера** и в кабинет физики — **лаборанта.** Справки по тел. 5-12-22.

В РСУ ЗЕЛЕНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА: техника по оценке зеленых насаждений, **автокрановщика, водителей и трактористов, экскаваторщика, слесарей-сантехников, плотников, рабочих** в отдел благоустройства и по уходу за скверами. Приглашаем пенсионеров. Справки по тел. 5-15-46, 5-15-21.

НА ТОМСКИЙ ЗАВОД ПРОХЛАДИТЕЛЬНЫХ НАПИТКОВ: заместителя главного бухгалтера, бухгалтера, инженера по кадрам, инженера-строителя, инженера-теплотехника, машинистов котельной, электриков, слесаря КИПиА, токаря, бродильщиц, рабочих на линию. Справки по тел. 4-01-31.

В ТРАМВАЙНО-ТРОЛЛЕЙБУСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ срочно: **механика транспортного цеха,** временно — **секретаря-машинистку, машиниста автогрейдера, тракториста, токаря.** Имеется малосемейное общежитие, комнаты предоставляются в порядке очередности после года работы. Справки по тел. 4-74-90.

Томский строительный техникум ОБЪЯВЛЯЕТ набор на подготовительные курсы. Срок обучения — 2 месяца, оплата — в размере 8 рублей. Начало занятий — 6 апреля. Заявления принимаются ежедневно с 15 до 18 часов, кроме субботы. Успешно закончившие подготовительные курсы зачисляются в число учащихся техникума.

Кировский райком ДОСААФ проводит набор на курсы водителей категории «В» (автолюбители). При себе иметь паспорт, медсправку, 3 фотографии размером 3,5 × 4,5 см. Запись будет проходить 29 марта с 9 часов по адресу: пер. Плеханова, 7. Тел. 2-41-14, 3-31-51.

Томская автошкола ДОСААФ проводит набор в группу подготовки водителей автотранспортных средств категорий «А», «ВС» (профессионалы), а также набор в группу повышения квалификации с категорией «Е» и в группу механиков.

Здесь же требуются **мастера производственного обучения вождению и бульдозерист.**

Обращаться по адресу: пр. Ленина, 140, или Иркутский тракт, 15-а, после 17 часов. Справки по телефонам 2-48-53, 5-33-12.

База ПТОиК ПО «Томсктрансгаза» меняет буксиры пр. 1606 в комплекте с сухогрузной и наливной баржами **на четыре грузовых «КамАЗА»** с последующим взаиморасчетом. Справки по телефонам 5-96-24 или 5-96-09.

Родные и близкие с глубоким прискорбием извещают о кончине
СЕРГЕЕВА Тимофея Анисимовича
и
КУДИНОВА Алексея Яковлевича,
участника Великой Отечественной войны.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ
634050, ТОМСК, ГСП, пр. ФРУНЗЕ, 103/1

Приемная редактора — 1-44-35
Заместители редактора — 1-06-52, 1-37-05
Ответственный секретарь — 1-32-34
Секретариат — 1-46-20
Отдел партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42
Отдел пропаганды — 1-06-31, 1-48-85
Отдел промышленности — 1-46-66, 1-27-68
Отдел нефтегеологии и строительства — 1-36-44
Агропромышленный отдел — 1-43-75, 1-44-60, 1-48-48
Отдел науки и учебных заведений — 1-33-58, 1-26-80
Отдел информации и культуры — 1-45-81, 1-43-32
Отдел советского строительства и быта — 1-36-58, 1-26-80
Отдел писем — 1-38-65, 1-06-60, 1-38-87
Отдел фотоиллюстраций — 1-16-16
Собственный корреспондент в Колпашеве — 36-55
Собственный корреспондент в Стрежевом — 3-23-31
Общественная приемная — 1-36-66
Отдел объявлений — 1-06-62
Бухгалтер по гонорару — 1-42-38
Касса — 1-47-91
Областная журналистская организация — 1-28-90

Типография издательства «Красное знамя» 634050, г. Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1
Газета печатается офсетным способом.
Выходит 300 раз в году.
К305259. Заказ № 71.
1 2 3 4