



ГАЗЕТА  
ОСНОВАНА  
1 ИЮНЯ  
1917 ГОДА

# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СРЕДА, 6 АПРЕЛЯ 1988 ГОДА

№ 80 (20300)

Цена 3 коп.

## Экономическая перестройка в делах и лицах

### ИЗ ОТСТАЮЩИХ — В ЛИДЕРЫ

Бригада В. М. Симонова из цеха железнодорожных подлинников за год вышла в лидеры соревнования. Участок шлифовальных колец подлинников 200-й серии предыдущий год закончил с отставанием. И вот, когда бригадиром сюда пришел Владимир Михайлович, началась перестановка сил. Ранее работающие на участке две бригады объединились в одну.

Коллектив усилил к себе требовательность: втрое сократился брак, за любые нарушения трудовой дисциплины учиняется строгий спрос.

НА СНИМКЕ: бригадир В. М. Симонов (справа) и наладчик шлифовальных станков член совета бригады К. Е. Шанин проверяют качество шлифовки.

А. ВАСИЛЬЕВ.  
Фото автора.



### И завод, и каждый рабочий

Подготовку к ленинскому коммунистическому субботнику на заводе резиновой обуви возглавил штаб во главе с директором И. Д. Старцевым.

В цехах определяют объемы работ. В день субботника основные цехи, а их четыре, будут выпускать, как обычно, свою продукцию, и поэтому подготовительные цехи заблаговременно создадут для них необходимый запас заготовок и сырья.

Часть коллектива будет приводить в порядок заводскую и закрепленную территорию города, другие отправятся на строительство общины, определены рабочие, которые будут заняты на строительстве заводского пионерского лагеря.

В цехи приглашаются ветераны труда, дети рабочих, учащиеся подшефной школы-интерната, воспитанники детского дома. Для них после субботника будет организован чаепитие.

Всего же в фонд субботника коллектив перечислит 17 тысяч рублей дневного заработка и 30 тысяч рублей за выпущенную продукцию.

Л. ПРОХОРОВА,  
заместитель секретаря парткома.  
Завод резиновой обуви.

### Как всегда, но с госприемкой

На домостроительном комбинате готов приказ о проведении коммунистического субботника. Учитывая особенности работы домостроителей, прохладит он будет два этапа — 9 и 16 апреля.

Объемы работы — те же, что и в прошлом году. Завод крупнопанельного домостроения выпускает около тысячи кубометров сборного железобетона. А вот качество уже — совершенно иное.

Дело в том, что как и в обычное время, принимать продукцию «красной субботы» будет госприемка. Значит, работа предстоит сложная, но интересная. Правда, домостроители высказывают опасения, как бы опять не подвели завод керамических материалов и изделий, который поставляет плитку для панелей. Опасения серьезные. Под удар ставится праздник коммунистического труда.

Рабочие же уверены: — Так, как мы работали раньше, да и сейчас — «на ура» — уже нельзя. Времени нет.

С. АВЕРИНА.  
Томский завод режущих инструментов.

# Дело государственной важности

— им является строительство IV пускового комплекса ТНХК

Гигант нефтехимии, Строек века, Притерлись эти слова, привычными стали, даже некоторые ироничский оттенок приобрели. Но вдумайтесь в такие цифры. Почти две с половиной тысячи человек занято сегодня на строительстве IV пускового, почти две трети из них — молодежь до 30 лет. Тридцать пять монтажных и строительных организаций имеют свои подразделения на Бессоюзной ударной стройке.

Основных фондов на нефтехимии — почти на миллиард рублей. Для обеспечения комбината теплом и электроэнергией строится крупнейший за Уралом энергетический узел — ТЭЦ-3. Но, конечно, чтобы по-настоящему представить масштабы строительства, нужно самому побывать там. Садитесь на 125-й автобус, приезжайте, знакомьтесь. Быть может, и вы свяжете свою судьбу с нефтехимом.

Стройка огромная, но и проблемы у нее сегодня пол сотни масштабов. 1988 год для четвертой очереди ТНХК — это прежде всего производство этилена, пропилена и полиэтилена высокого давления — главный, решающий. Строителям предстоит освоить 48 миллионов рублей. На основных объектах должен быть завершён монтаж и технологическая обвязка оборудования, проведены испытания трубопроводов, осуществлена подача постоянного электрического напряжения. В этом же году предстоит провести индивидуальную проверку оборудования для передачи его под комплексное опробование.

Задачи, прямо скажем, трудные. Отставание с начала года, допущенные строительными и монтажными, создали очень напряженную обстановку на пусковом комплексе. Правда, ежемесячный объем строительных работ вырос почти на миллион рублей. Но темпы роста не отвечают требованиям действующего директивного графика. Достаточно сказать, что уже во втором квартале нам предстоит увеличить объемы работ еще на два с половиной миллиона рублей. Управление «Химстрой» план первых двух месяцев года на IV пусковом комплексе выполнило на 94 процента. Еще большее отставание допущено подразделениями Минмонтажспецстроя.

Рубеж выполнения или невыполнения плана для нас очень важен. Ведь строители сейчас, ко всему прочему, подстегивает хозрасчет. Над строительными-монтажными управлениями, аппаратом может нависнуть реальная угроза остаться без денежного содержания. Это в том случае, если запланированные объемы СМР и дальше не будут выполняться.

Большинство строителей, инженерно-технических работников, конечно, работают самоотверженно, с полной отдачей, с пониманием возросших требований. Примером могут служить бригады В. Синичкина из СМУ-15 управления «Химстрой», А. Старых из СУ-12. Успешно работают участок Кемеровского монтажного управления № 1 треста «Сибметаллургомонтаж», возглавляемый коммунистом Ю. Б. Жуковым, участок В. А. Павлова из Томского монтажного управления «Сибтехмонтаж».

Но и отстающие коллективы тоже, к сожалению, немало. Отставание зачастую происходит совсем не по их воле, а из-за несогласованности между подразделениями, нерасторопности заказчика. Монтажники держат строителей, строители — недопоставку материалов. В результате — невыполнение запланированного. И летят все наши тщательно составленные графики. По некоторым пунктам мы отстаем на полтора-два месяца.

Сперва задача, стоящая перед генеральными организациями, сейчас такова.

Новости агропрома

## Полугодовой в апреле

Животноводы колхоза имени Калинина выполнили полугодовой план реализации мяса. При задании 90 тонн ими уже продано государству 95 тонн мяса. Среднесуточные привесы в марте откормочной Кучуковской фермы были 930 граммов. Средний вес, которым хозяйство сдаст бычков государству, более 420 килограммов. Особенно хорошо трудятся скотники В. Н. Манев, З. Н. Кармалинская, Т. Е. Фещенко.

Стараются не отставать от труженников мясного цеха и животноводы, занятые на производстве молока. Сейчас коллектив Чердацкой фермы по величине суточного надоя молока на корову занимает второе место в районе после признанных флагманов соревнования — животноводов Богословской фермы колхоза имени XXII съезда КПСС. Более 10 килограммов молока в день

надаивают чердацки сейчас на корову. А доярка этой фермы Р. В. Ильина получает в сутки по 16 килограммов от каждой из своих подопечных. 2,950 килограммов — такой продуктивности намерены добиться на ферме по итогам года. А ведь этот колхоз прежде вторым занимал место «во втором эшелоне» зырянских хозяйств.

Г. ГОРОВОВ,  
Зырянский район.

## К посевной — во всеоружии

Недавно на базе совхоза имени Кирова прошел асиновский районный семинар-совещание механизаторов.

В Маложиновском отделении вся посевная и почвообрабатывающая техника тщательно отремонтирована и выведена на линейку готовности. Здесь было представлено и немало интересных

и низких местах невозможно было сеять зерновые — они не вызревали от избытка влаги. Такие земли использовались под сенокосы. Сельский житель П. П. Никоенко сетует, что нынешний колхозник забыл многие «премудрости жизни» своих дедов: о воде, как переносчик питательных веществ, о лесе, как союзнике земледельца (а его все больше раскорчевывают), об опылителях — тчелах и шмелях.

Н. Г. Кустов из Кривошеинского района, оценивая значение прошедшего съезда колхозников, пишет: «Возродить кооперативную природу колхозов — значит успешно решить многие хозяйственные вопросы. А самое важное, на мой взгляд, право обеспечение принципов самостоятельности. Думаю, теперь руководители

Необходимо буквально в течение месяца рассчитаться со всеми долгами перед монтажниками.

Но если б все только зависело от генерального подрядчика. Монтаж на головной позитивной подстанции поставлен под угрозу срыва. И дело не столько в нехватке электромонтажников, сколько в поставке оборудования. А вернее, в недопоставке. Заказчиком по обсужденному и одобренному графику к марту должно было быть поставлено на этот участок 1.115 единиц оборудования. Поставлено всего 35. С комплектацией вообще очень туго. Веселые совещания по пятницам, призванные решать эти вопросы, никакой осязательной пользы не приносят. Причины этого — неразбериха в учете и хранении оборудования, медленное оформление документов, отсутствие инициативы, а порой и ответственности со стороны охса ТНХК.

На наладке — весна. Можно вести испытание трубопроводов. Однако руководители Томского управления «Сибтехмонтаж» под разными предлогами не разрешают эти работы, ждут чего-то. Не приступает пока к испытанию смонтированных трубопроводов и трест «Проммехмонтаж».

Особое беспокойство вызывает царение в иных строительных коллективах настроения индифферентности, проявления безхозяйственности. Строители, жалуются на нехватку материалов, в это же самое время буквально топчут, корячат то, что уже имеется. Строительству оказана большая помощь в поставке труб, металла. Но вот отношение к этим ценностям порой откровенно халатное. Трубы, металлоконструкции, контейнеры с плиткой и без, железобетон, другие строительные материалы разбросаны по всей площадке, свалены в кучу, приваленные друг другом. Получается, что, с одной стороны, кричим: «Дай!»; а с другой — сами же полученное уничтожаем.

Темпы строительства IV пускового комплекса становятся все напряженнее, а между тем сколько еще резервов! Например, организация работы во вторую смену. Многие бригады рассчитывают в своем составе десятки человек, а во вторую смену выводят единицы. Числится работающим во вторую смену большое количество механизмов в управлении «Химстрой», но в лучшем случае коэффициент загрузки составляет 1,3. Не лучше дела обстоят в других организациях. Использование кадров даже в первую смену колеблется от 40 до 60 процентов из-за нарушения технологии, отсутствия строительной готовности, перегонки и поломки.

Говоря о резервах, нельзя не сказать о таких рычагах улучшения работы, как повышение роли и значения совета бригадиров, неформальной организации социалистического соревнования между коллективами строителей и монтажников. Нужна активизация деятельности штаба Всесоюзной ударной комсомольской стройки. Одним словом, работы здесь непочатый край.

Узел проблем, накопившихся к решающему моменту в строительстве IV пускового комплекса Томского нефтехимического комбината, надо развурь как можно быстрее. Наверное, это несбыточная мечта, но как хотелось бы сплотить в единый коллектив всех строителей, монтажников, экскаваторщиков, работающих на нефтехимии. Чтобы не было разногласий и разногласий, ведомственных драк и взаимных упреков. Ведь дело это одно дело. Дело большой государственной важности.

В. СПЕРАНСКИЙ,  
начальник строительства IV пускового комплекса ТНХК.

## Почта за неделю

В марте редакция получила 865 писем, а за минувшую неделю — 207.

Самые интересные письма свежей почты вызваны прошедшим недавно в Москве IV Всесоюзным съездом колхозников. Содержание их свидетельствует о том, что нынешний форум — событие неординарное в хозяйственной жизни нашей страны, в жизни сельских труженников. Авторы писем в газету (а особенно много корреспонденции из сельской местности) размышляют об отношении к коллективному труду, эффективности коллективного труда, о колхозной демократии, об экономическом механизме кооперации, свободе планирования и самостоятельности. Томич Д. Д. Оловянишников пишет: «Внимательно изучил доклад М. С. Горбачева о кооперации. Ее благотворное влияние уже осязательно и гомичи. Людская, производственная и сырьевая база у нас в области есть. Дело — в умелой организации, разворотливости руководителей предприятий, ну и, конечно, в нас — рядовых работниках». Д. Д. Оловянишников советует чаще и подробнее рассказывать в местных газетах о передовом опыте. «На хорошее дело», — пишет он, — газетную площадку жалеть не надо. А желающих поделиться своими наблюдениями, мыслями,

личным опытом, я уверен, — хоть отбавляй». Автор письма убежден, что кооперация касается всех, хотя и находится в стадии обновления, только набирает силу.

М. Г. Некрасов из Колпаевского района пишет: «Трудный путь прошли колхозы. Коллективизация, проводимая вопреки ленинским заветам с огромными материальными и людскими потерями, — событие печальное в нашей истории. А вспомните, как относились к колхозному труду, сколько уничтожили садов из-за неопытного сельхозналога. А в итоге — на нет свели демократические формы эффективного труда, разделили личное и общественные интересы». П. П. Никоенко из села Кожениково, откликнувшись на материалы съезда колхозников и поддерживая выступление Н. Жульева в газете (его письмо было опубликовано в «Красном знамени» 12 марта под заголовком «Кто мы на этой земле — временщики или хозяева?»), пишет: «Судя по содержанию письма М. Жульева, мы с ним примерно одного возраста. А кто же, если не мы, старшее поколение, объективно и достоверно сравним происходящие в жизни перемены с тем, что было когда-то?». П. П. Никоенко вспоминает события двадцатых, начала тридцатых годов, свою родную деревню Хмелевку Кожениковского района, когда хлеба и травы, как ему кажется, были гораздо лучше, чем теперь. Качественная обработка земли, разумный севооборот, обилие лесов обеспечивали стабильные урожаи. «А все потому, — считает автор письма, — что тогда тех лет напоминали мозаику поля, разбросанных по лесному массиву. В более лесистых

## ПОЧТА за неделю

В марте редакция получила 865 писем, а за минувшую неделю — 207.

Самые интересные письма свежей почты вызваны прошедшим недавно в Москве IV Всесоюзным съездом колхозников. Содержание их свидетельствует о том, что нынешний форум — событие неординарное в хозяйственной жизни нашей страны, в жизни сельских труженников. Авторы писем в газету (а особенно много корреспонденции из сельской местности) размышляют об отношении к коллективному труду, эффективности коллективного труда, о колхозной демократии, об экономическом механизме кооперации, свободе планирования и самостоятельности. Томич Д. Д. Оловянишников пишет: «Внимательно изучил доклад М. С. Горбачева о кооперации. Ее благотворное влияние уже осязательно и гомичи. Людская, производственная и сырьевая база у нас в области есть. Дело — в умелой организации, разворотливости руководителей предприятий, ну и, конечно, в нас — рядовых работниках». Д. Д. Оловянишников советует чаще и подробнее рассказывать в местных газетах о передовом опыте. «На хорошее дело», — пишет он, — газетную площадку жалеть не надо. А желающих поделиться своими наблюдениями, мыслями,

НАВСТРЕЧУ ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

# Ищем новые подходы

Широко развернувшаяся подготовка к XIX Всесоюзной партийной конференции не оставляет «в тени» ни одну из сторон нашей жизни. Тем более — ход перестройки в самых партийных организациях, поиск эффективных форм и методов руководства процессами радикальной экономической реформы, демократизации рождает новую практику, пусть не бесспорную, но заинтересованные предложения.

Наш корреспондент беседует со вторым секретарем Томского райкома КПСС кандидатом экономических наук А. В. ЧЕРНЯКИНЫМ.

— Усиление влияния на экономику и социальную сферу с целью ускорения их развития — сегодня это одна из главных задач любого партийного комитета, первичных партийных организаций. Для вас, Анатолий Васильевич, «отраслевого» секретаря, она (особенно актуальна). Вместе с тем «сверху» и «снизу» все настойчивее предостережения: не подменять, не нажимать, не командуй. Время требует нового стиля партийного руководства, и овладение им — не менее актуальная проблема. Ваше отношение к ней?

— Проблема, разумеется, существует. И старый стиль, подменяющийся сегодня острой критикой, действительно не уязвливается с перспективами перестройки.

Однако, на мой взгляд, в любом деле, которое требует организаторских усилий, мобилизации людей на решение тех или иных задач, не обойтись без командного, вернее сказать, без командирского стиля. Поэтому, считаю, проблема состоит не столько в том, чтобы как можно громче заклеить его, сколько в том, чтобы в каждой конкретной ситуации находить меру разумного его применения. Совершенно очевидно, что есть такие ситуации, когда командный, нажимной стиль просто нельзя применять. Он будет вредить делу. В этих условиях нужны такие подходы, которые бы включали в действие новые механизмы, побуждали к активизации действий коммунистов, повышали бы роль партийной организации как ведущей силы коллектива.

У себя в районе мы ищем такие подходы. Один из них у нас получил название коллективно-творческого.

— Анатолий Васильевич, отказывая старому стилю в перспективе, вы тем не менее говорите если не о командном, то о «командирском» подходе...

Да, слова эти стали чуть ли не ругательными. Однако важен смысл, который в них вкладывается. Если речь идет о компетенционном вмешательстве в дела хозяйственных организаций, предпринятые меры по улучшению этой работы. В начале февраля в горком партии был проведен «круглый стол» с участием заместителей секретарей парткомов по идеологической работе всех крупных предприятий, вузов, НИИ. Обсуждался вопрос: «Что мешает перестройке идеологической работы?»

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС ведет поиск при снижении престижа студенческого народного университета искусств, путей его возрождения. Проведены собеседования с заместителями секретарей парткомов вузов, руководителями городских организаций (филармония, театр, кинофикация), ответственных за проведение занятий в университете искусств.

— Это вполне правильно сформулирована основная проблема. После пленума горкома КПСС, посвященного анализу перестройки в работе городской партийной

организации, предпринятые меры по улучшению этой работы. В начале февраля в горком партии был проведен «круглый стол» с участием заместителей секретарей парткомов по идеологической работе всех крупных предприятий, вузов, НИИ. Обсуждался вопрос: «Что мешает перестройке идеологической работы?»

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС ведет поиск при снижении престижа студенческого народного университета искусств, путей его возрождения. Проведены собеседования с заместителями секретарей парткомов вузов, руководителями городских организаций (филармония, театр, кинофикация), ответственных за проведение занятий в университете искусств.

— Это вполне правильно сформулирована основная проблема. После пленума горкома КПСС, посвященного анализу перестройки в работе городской партийной

организации, предпринятые меры по улучшению этой работы. В начале февраля в горком партии был проведен «круглый стол» с участием заместителей секретарей парткомов по идеологической работе всех крупных предприятий, вузов, НИИ. Обсуждался вопрос: «Что мешает перестройке идеологической работы?»

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС ведет поиск при снижении престижа студенческого народного университета искусств, путей его возрождения. Проведены собеседования с заместителями секретарей парткомов вузов, руководителями городских организаций (филармония, театр, кинофикация), ответственных за проведение занятий в университете искусств.

— Это вполне правильно сформулирована основная проблема. После пленума горкома КПСС, посвященного анализу перестройки в работе городской партийной

организации, предпринятые меры по улучшению этой работы. В начале февраля в горком партии был проведен «круглый стол» с участием заместителей секретарей парткомов по идеологической работе всех крупных предприятий, вузов, НИИ. Обсуждался вопрос: «Что мешает перестройке идеологической работы?»

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС ведет поиск при снижении престижа студенческого народного университета искусств, путей его возрождения. Проведены собеседования с заместителями секретарей парткомов вузов, руководителями городских организаций (филармония, театр, кинофикация), ответственных за проведение занятий в университете искусств.

— Это вполне правильно сформулирована основная проблема. После пленума горкома КПСС, посвященного анализу перестройки в работе городской партийной

организации, предпринятые меры по улучшению этой работы. В начале февраля в горком партии был проведен «круглый стол» с участием заместителей секретарей парткомов по идеологической работе всех крупных предприятий, вузов, НИИ. Обсуждался вопрос: «Что мешает перестройке идеологической работы?»

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС ведет поиск при снижении престижа студенческого народного университета искусств, путей его возрождения. Проведены собеседования с заместителями секретарей парткомов вузов, руководителями городских организаций (филармония, театр, кинофикация), ответственных за проведение занятий в университете искусств.

— Это вполне правильно сформулирована основная проблема. После пленума горкома КПСС, посвященного анализу перестройки в работе городской партийной

организации, предпринятые меры по улучшению этой работы. В начале февраля в горком партии был проведен «круглый стол» с участием заместителей секретарей парткомов по идеологической работе всех крупных предприятий, вузов, НИИ. Обсуждался вопрос: «Что мешает перестройке идеологической работы?»

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС ведет поиск при снижении престижа студенческого народного университета искусств, путей его возрождения. Проведены собеседования с заместителями секретарей парткомов вузов, руководителями городских организаций (филармония, театр, кинофикация), ответственных за проведение занятий в университете искусств.

— Это вполне правильно сформулирована основная проблема. После пленума горкома КПСС, посвященного анализу перестройки в работе городской партийной

организации, предпринятые меры по улучшению этой работы. В начале февраля в горком партии был проведен «круглый стол» с участием заместителей секретарей парткомов по идеологической работе всех крупных предприятий, вузов, НИИ. Обсуждался вопрос: «Что мешает перестройке идеологической работы?»

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС ведет поиск при снижении престижа студенческого народного университета искусств, путей его возрождения. Проведены собеседования с заместителями секретарей парткомов вузов, руководителями городских организаций (филармония, театр, кинофикация), ответственных за проведение занятий в университете искусств.



## НАДЕЖНАЯ СВЯЗЬ

Пятнадцать лет назад, сразу после окончания 10 классов, пришел в коллектив линейно-технического цеха Колпашевского ЭТУС Арсений Авдеевич Юрков. Еще в школе увлекался электротехникой, так что был человеком подготовленным. От простого электромеханика за эти годы вырос до старшего электромеханика машинно-аппаратного зала.

Главная забота Арсения Авдеевича и его товарищей по работе — содержать в исправном состоянии междугородную телефонную связь и телеграф, проводить своевременную профилактику. Как старший по должности, Арсений Авдеевич контролирует работу других, несет ответственность за состояние аппаратуры. Кроме большого опыта работы, имеет он настоящий талант и к технике, не только хорошо знает, но и чувствует ее.

Фото Л. Петровича.

# НАГРАДЫ РОДИНЫ



## Растут микрорайоны

На 120 квартир вырос в марте микрорайон Солнечный областного центра. Построили их строители СУ-15 достроительного комбината.

А в микрорайоне Центральном прибавилось больше 160 квартир. Строители из этого же управления подготовили и новоселью вторую очередь межвузовского дома. На отделе жилья отлично поработали бригады В. А. Панкова, М. В. Сироткиной, Л. К. Бокляга.

Коллектив управления готовится к коммунистическому субботнику. Основные силы СУ-15 в этот день будут сосредоточены на строительстве жилья в Солнечном и Центральном микрорайонах, и на Каштане.

## В. ЛЕБЕДЕВ. Коллективы принимают обязательства

Все больше трудовых коллективов Томского лесопромышленного комбината включаются в социалистическое соревнование за достойную встречу XIX Всесоюзной партийной конференции.

Обязательство выполнить план трех лет пятилетки взяли на себя три бригады погрузки. Бригада Г. А. Розе обязалась к дню открытия конференции погрузить в вагоны 121,8 тысячи кубометров леса, бригада Е. Д. Вакурина — 108,5 тысячи кубометров и бригада И. П. Татар — 124 тысячи кубометров. По 800 кубометров пиломатериалов сверх плана годового задания решили навалить коллективы, возглавляемые А. А. Шидловским и А. В. Дмитриевым.

## А. АСТАФЬЕВ.

Возможности у коллектива хлебокомбината также большие. Здесь хозяйством завершено строительство пристройки, заканчивается бурение скважины, произведена замена оборудования. А когда возникла трудность с дрожжами, специалисты — главный инженер Т. А. Якутина, заведующая лабораторией Т. В. Усова и директор комбината В. И. Будаев — проявили прямолинейность, стали вырабатывать дрожжи сами, запустив «чистую культуру» в одном из московских научно-исследовательских институтов.

С этими людьми и заводим разговор о разнообразии, ассортименте. Но он упирается в отсутствие одного, то другого.

Почему нельзя выпустить больше разнообразных булок?

— С молоком плохо, — жалуется Татьяна Анатольевна Якутина. — Должны выделять 7,5 тонны на квартал, а получили всего 4 тонны.

— Ну уж на эти цели молока в районе можно найти, — возражает В. С. Старцев. — Это не проблема.

— А почему торгов не увидишь в продаже? Вот и еще два шкафа для выпечки бисквитов вам установили...

— Любительского масла нет, — сокрушается Татьяна Васильевна Усова.

— Но ведь в городе и без масла торты строятся... — Повидала для пропитки нет, овар в дефиците... — принялись объяснять женщины.

Президиум Верховного Совета РСФСР Указом от 3 марта 1988 года за активное участие в освоении недр и развитии нефтегазового комплекса Западной Сибири и достигнутые трудовые успехи награждает орденом Президиума Верховного Совета СССР медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» большую группу работников предприятий и организаций Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР в том числе по Томской области:

**Антоненко** — Владимира Ивановича — электромеханика специализированного управления № 17 треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Бегунова** — Алексея Александровича — водителя автомобиля Ватурского лесопромышленного комбината треста «Томскгазстрой», поселок Ватурин.

**Булунов** Любовь Степановна — инженер управления производственно-технологической комплектации треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Волова** Абрама Ефимовича — заместителя начальника строительного управления № 3 треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Дьяченко** Виктора Николаевича — капитана теплохода хозрасчетно-эксплуатационного участка треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Жиганова** Сергея Григорьевича — машиниста бульдозера управления механизации треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Кавко** Георгия Владимировича — начальника отдела треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Калинина** Михаила Александровича — водителя автомобиля управления механизации треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Колесникова** Виктора Павловича — старшего инженера производственно-технологической комплектации треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Королеву** Марию Захаровну — механика автобазы № 1 треста «Томскгазстрой», город Томск.

**Круша** Моисея Даниловича — плотника треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Левину** — Валентину Ивановичу — штукатура-маллера специализированного управления отделочных работ треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Левочкину** Аллу Николаевну — прораба специализированного управления отделочных работ треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Майера** Рафаила Ивановича — водителя автомобиля автотранспортной конторы треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Маслопа** Владимира Филипповича — капитана теплохода хозрасчетно-эксплуатационного участка треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Матюгина** Василия Ивановича — заместителя управляющего трестом «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Минилиганову** Елизавету Минилигановну — водителя автомобиля автотранспортной конторы треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Михееву** Валентину Николаевичу — рабочую треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Никulina** Валерия Владимировича — заместителя начальника управления производственно-технологической комплектации треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Нурева** Данислама Валиахметовича — плотника строительного управления № 1 треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Полудова** Владимира Ардамоновича — монтажника строительного управления № 3 треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Попова** Георгия Ефимовича — рабочего Ватурского лесопромышленного комбината треста «Томскгазстрой», поселок Ватурин.

**Попонина** Илью Филипповича — главного технолога треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Потапова** Геннадия Васильевича — электросварщика специализированного управления № 17 треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Родимова** Александра Александровича — начальника строительного управления № 3 треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Родича** Петра Петровича — электросварщика строительного управления № 5 треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Рябинина** Станислава Ивановна — водителя автомобиля автотранспортной конторы треста «Томскгазстрой», поселок Паральбель.

**Семученко** Александра Александровича — начальница отдела управления механизации треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Сисину** Маю Михайловну — заведующую лесным садом «Родничок» треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Смокотина** Анастасия Егоровна — старшера управления производственно-технологической комплектации треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Солод** Любовь Васильевну — заведующую лесным садом «Белочка» треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Толстых** Нину Васильевну — мастера строительного управления № 5 треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Хуагалиева** Флюса Минигалиевича — водителя автомобиля автобазы № 1 треста «Томскгазстрой», город Томск.

**Цисаря** Бориса Александровича — прораба строительного управления № 1 треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

**Черданцева** Василия Андреевича — старшего прораба управления механизации треста «Томскгазстрой», город Стрежевой.

## По следам наших выступлений

### «ДУХОВНАЯ РАБОТА»

Так называлась статья члена Томского горкома КПСС, заведующего межвузовской кафедрой этики и эстетики Э. Бурмакина, опубликованная в газете 24 января 1988 года. В ней речь шла о том, что горком КПСС уделяет внимание формированию духовной жизни молодежи, особенно молодежи, секретаря Томского горкома КПСС А. П. Жуков отвечает редакция:

«В статье правильно сформулирована основная проблема. После пленума горкома КПСС, посвященного анализу перестройки в работе городской партийной

организации, предпринятые меры по улучшению этой работы. В начале февраля в горком партии был проведен «круглый стол» с участием заместителей секретарей парткомов по идеологической работе всех крупных предприятий, вузов, НИИ. Обсуждался вопрос: «Что мешает перестройке идеологической работы?»

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС ведет поиск при снижении престижа студенческого народного университета искусств, путей его возрождения. Проведены собеседования с заместителями секретарей парткомов вузов, руководителями городских организаций (филармония, театр, кинофикация), ответственных за проведение занятий в университете искусств.

— Это вполне правильно сформулирована основная проблема. После пленума горкома КПСС, посвященного анализу перестройки в работе городской партийной

организации, предпринятые меры по улучшению этой работы. В начале февраля в горком партии был проведен «круглый стол» с участием заместителей секретарей парткомов по идеологической работе всех крупных предприятий, вузов, НИИ. Обсуждался вопрос: «Что мешает перестройке идеологической работы?»

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС ведет поиск при снижении престижа студенческого народного университета искусств, путей его возрождения. Проведены собеседования с заместителями секретарей парткомов вузов, руководителями городских организаций (филармония, театр, кинофикация), ответственных за проведение занятий в университете искусств.

— Это вполне правильно сформулирована основная проблема. После пленума горкома КПСС, посвященного анализу перестройки в работе городской партийной

организации, предпринятые меры по улучшению этой работы. В начале февраля в горком партии был проведен «круглый стол» с участием заместителей секретарей парткомов по идеологической работе всех крупных предприятий, вузов, НИИ. Обсуждался вопрос: «Что мешает перестройке идеологической работы?»

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС ведет поиск при снижении престижа студенческого народного университета искусств, путей его возрождения. Проведены собеседования с заместителями секретарей парткомов вузов, руководителями городских организаций (филармония, театр, кинофикация), ответственных за проведение занятий в университете искусств.

— Это вполне правильно сформулирована основная проблема. После пленума горкома КПСС, посвященного анализу перестройки в работе городской партийной

совместно с учеными и творческими работниками горком КПСС ведет работу по составлению программы эстетического воспитания горожан. Проведено заседание городского идеологического актива, на котором принят план мероприятий, где предусмотрены меры по духовному обогащению жизни томичей.

### «ПРЕДЛАГАЮ ПОСТРОИТЬ ПАРК»

Письмо жителя Томска В. Титова под таким заголовком было опубликовано в «Красном знамени» 17 февраля 1988 г. Томское город-

ское производственное управление дорожного строительства и благоустройства прислало в редакцию ответ, в котором сообщает, что по заказу усада горисполкома проектный институт «Гипрокомунстрой» (г. Москва) выполняет проект берегоукрепительных работ от Лагерного сада до Потаповых лугов. В проекте предусмотрены работы по озеленению и благоустройству. Окончательное решение по функциональному назначению территории Потаповых лугов, Лагерного сада будет принято после завершения проекта в 1989—1990 годах.

От редакции: Хотелось бы, чтобы это окончательное решение было принято с участием общественности.

## Продовольственная программа на селе

# Число побольше бы, ценю подешевле...

## КАК ЖИВЕТСЯ В ЧАЙНСКОМ РАЙОНЕ? ЧТО ЕСТЬ НА ПРИЛАВКАХ? ЧЕГО НЕ ХВАТАЕТ?

ЛЕЖАТ в магазине и мясо, и масло, есть сметана — правда, ее дороже: комисионное (о ценах мы еще поговорим). Наряду с хлебом продаются сайки и булки — по выпуску хлебобулочных изделий район занимает четвертое место в области. Есть «фирменные» помадки и «петушки», которых не встретишь в других районах, а по производству безалкогольных напитков район также на четвертом месте в области. Между тем многих жителей это не устраивает. Хотелось бы, чтоб и колбаса, пусть комисионная, не от случая к случаю была, и чтобы пончик горячий, как в городе, можно было съесть, и чтоб газвода в магазинах не перерождилась. Вот что говорят сами чайники.

М. А. Синицкая, преподаватель средней школы: — Булки и батоны в магазине почти не переводятся. Но хотелось бы, чтоб шире был ассортимент и больше мелкая расфасовка.

Е. Т. Базайкина, телатница: — Жаль, что в нашем сельском магазине колбаса

только раз в этом году была. Н. А. Стерехова, воспитательница: — Купили бы и масло, и сметану комисионную, только бы их на село регулярно завозили.

Но в то время, как другие районы уловили дух времени, стали ориентироваться не на фондовые ресурсы, а на собственные, чайники все еще поглядывают на город, как заметил один местный журналист, вместо того, чтоб резко двинуть Продовольственную программу, толкались на месте.

Этому же журналисту редактору районной газеты Дмитрию Анатольевичу Бранду, члену бюро райкома партии, принадлежит саморекламное признание: «Нас надо было озонавать, а не встряхивать».

За восторжливой задержкой не последовало. Приезжала комиссия из области, состоялось заседание исполкома областного Совета. Исполком обратил внимание районного актива на развитие производственной базы пищевой отрасли, на ее реконструкцию, освоение тех ви-

дов продукции, которая в районе не производилась прежде. Изменилось ли что-либо с тех пор?

С определенностью можно сказать: да. Выгоды сделали и в райисполкоме, и в районном комитете партии. Призыв к активности не остался на словах. Поступила в продажу первая партия кефира, выработанная на новой линии маслозавода, закуплены пончиковый и пирожковый автоматы, открыт коммерческий магазин, доделана в район котлилка, пуска которой с нетерпением ждут чайники.

Но, отмечая эти безусловные перемены, которые несомненно свидетельствуют о «сдвиге в умах» руководителей, важно подчеркнуть, что население ждет не временного улучшения, а стабильного обеспечения разнообразными продуктами. А это вполне возможно. Если в районе не будут уповать на помощь и ждать только поддержки извне.

ОЧЕНЬ хорошее впечатление осталось от посещения маслозавода. Его коллектив вместе с ди-

ректором Георгием Петровичем Родионовым доказал, что способен на многое. Именно он взялся за реконструкцию и провел ее всего за два месяца. Монтаж оборудования велся без остановки производства. И продукция, которой «лишь ополна будет поступать на прилавки магазинов».

Но ради только ли одного кефира затевалось столь непростое дело? Новинка, если она одна, очень быстро приедается. Скоро захочется и ряженки, и «снежка», и другой кисло-молочной продукции. Она и предусмотрена наряду с выпуском мороженого и производством творожной массы. Но на завтра откладывается то, что можно сделать уже сегодня. Производство мороженого задерживается только из-за отсутствия холодильника, хотя договоренность на его поставку есть. «Снежок» можно выпустить одновременно с кефиром, если установить дополнительное ванну для свиваивания, но это не делается.

Возможности у коллектива хлебокомбината также большие. Здесь хозяйством завершено строительство пристройки, заканчивается бурение скважины, произведена замена оборудования. А когда возникла трудность с дрожжами, специалисты — главный инженер Т. А. Якутина, заведующая лабораторией Т. В. Усова и директор комбината В. И. Будаев — проявили прямолинейность, стали вырабатывать дрожжи сами, запустив «чистую культуру» в одном из московских научно-исследовательских институтов.

С этими людьми и заводим разговор о разнообразии, ассортименте. Но он упирается в отсутствие одного, то другого.

Почему нельзя выпустить больше разнообразных булок?

— С молоком плохо, — жалуется Татьяна Анатольевна Якутина. — Должны выделять 7,5 тонны на квартал, а получили всего 4 тонны.

— Ну уж на эти цели молока в районе можно найти, — возражает В. С.

Старцев. — Это не проблема.

— А почему торгов не увидишь в продаже? Вот и еще два шкафа для выпечки бисквитов вам установили...

— Любительского масла нет, — сокрушается Татьяна Васильевна Усова.

— Но ведь в городе и без масла торты строятся... — Повидала для пропитки нет, овар в дефиците... — принялись объяснять женщины.

— Но ведь если и есть недостаток каких-то продуктов в районе, то можно поискать их за его пределами. Где же отработка договоров, децентрализованный закуп? — Такие поиски «кусаются», — называет истинную причину директор хлебокомбината В. И. Будаев.

— Искать приходится не ближе Средней Азии, а сейчас копеечку считать нужно.

Да, хозрасчет учит рачительности, но и предпримчива, внесенная председателем Чайнского района В. А. Сергеевым.



