



ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЧЕТВЕРГ, 7 АПРЕЛЯ 1988 ГОДА

№ 81 (20301)

Цена 3 коп.

ПОБЕДИТЕЛИ ВСЕРОССИЙСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Совет Министров РСФСР и Всесоюзный Центральный Совет Профсоюзных Союзов признали победителями и наградили переходящими Красными знаменами Совета Министров РСФСР и ВЦСПС за достижение высоких результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании, успешное выполнение Государственного плана экономического и социального развития РСФСР на 1987 год:

ПО ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Чаекитовский сельсовет Колпашевского района; Томский институт автоматизированных систем управления и радиоэлектроники; Специализированное производственное строительное объединение «Сибгидранстрой»; Совхоз «Александровский» Александровского района; Институт оптики атмосферы СО АН СССР.

В лесном цехе области

С ЧЕМ ВСТУПИЛИ В АПРЕЛЬ?

Роль дорог круглогодочного действия, прежде всего узкоколейных, особенно возрастает в «Томлеспроме» во второй половине месяца, когда прекратят свое существование зимники. Однако уже сегодня ежегодная нагрузка на УЖД должна быть за 4,5 тысячи кубометров. Узкоколейникам пока не по силам этот рубеж (в «Томлеспроме» считают, что идет обычная «раскрутка»). Полностью ли готовы коллективы УЖД к работе в распутицу, какие меры предпринимаются для того, чтобы удержать высокий фронт вывозки, — этим нам корреспондент поинтересовался.

В НОВОТЕГУЛЬДЕТСКОМ ЛПК.

— На узкоколейки — а их в лесном цехе две — ляжет вся тяжесть апрельской вывозки, — ответил по телефону главный инженер предприятия С. К. Кевич. — Предвидя такую ситуацию, с осени позаботились о строительстве нужного количества «усов», а в апреле проложим их еще один километр. Из 2,5 километра «усов», задействованных в зимних лесосеках, опилками закрыта лишь половина. Время, впрочем, на эту работу осталось. Спланированный нам «Томлеспромом» двухтысячный запас хлыстов на весенних деланых не создан, однако к трелевке здесь приступили вплотную. С автодороги к УЖД переброшен лесозаготовительный комплекс А. Н. Пестова. Коллектив усилен дополнительными трелевочными звеньями и, пока вывозятся остатки древесины из зимних лесосек — шесть тысяч кубометров, — тысячи три запасы на новом месте, думаю, успеем.

Настрой у людей серьезный. Накладки, утюно, из 23 тысяч кубометров по леспромоху — около 20 тысяч рассчитываем вывезти по УЖД.

...В АСИНОВСКОМ ЛПК.

— Весеннего запаса хлыстов на Митрофановской УЖД мы не подготовили, — сообщил главный инженер леспромоха А. С. Сухоурков, — но намерены выйти из положения за счет продления вывозки по зимним «усам». Все полтора километра их — еще в середине марта — чем раньше, тем лучше — прикрыты опилками, чтобы по-медленнее стаял снег. Здесь накоплено две-три тысячи кубометров хлыстов. В то время, как осваиваем их, лесосечная бригада В. Ф. Соловьева переоборудована на другие деланы и начнет создавать задел. Весенние «усы»? Пролонжить-то их успели еще зимой. Остались эти два километра забалластировать, только-только приступили к этой операции. График вывозки идет пока туго, зато, не укладываясь в рубеж. Доставить же в апреле по УЖД надо семь тысяч кубометров — четверть леспромоховского задания. В темпе, конечно, прибавим...



16 АПРЕЛЯ —
ЛЕНИНСКИЙ
КОММУНИСТИЧЕСКИЙ
СУББОТНИК

Серьезно готовятся к проведению «красной субботы» в тресте «Спецстроймеханизация». Да иначе и нельзя: ведь совсем недавно стало известно, что трест стал по-

СОЗДАН ШТАБ

бедителем Всесоюзного социалистического соревнования в 1987 году. Подготовка к субботнику идет полным ходом. Создан штаб, который возглавил заместитель управляющего трестом Владимир Иванович Гущин. В состав штаба вошли руководители практически всех подразделений треста. Сейчас в организациях разрабатываются планы мероприятий по подготовке и проведению ленин-

ского субботника, составляется план-задание по объемам строительно-монтажных работ и другим показателям. В день субботника решено достичь наивысшей производительности труда на каждом рабочем месте. В трудовых коллективах пройдут собрания, посвященные подготовке к празднику труда. Большинство рабочих треста будут трудиться на своих рабочих местах.

А. АЛМАЗОВ.

четкую дисциплину, да и коров немало запустили без всякой на то причины. В первые месяцы года было допущено большой падеж телат. В центральном отделении совхоза «Дубровский» участники семинара обратили внимание на маловесных телат. Некоторые из них на-

На контроле — отстающие фермы

«... ЧТОБЫ РУБАШКА ВЗМОКЛА!»

столько малы, что напоминают, скорее, козу, чем корову. Бригадир дойного гурта А. А. Тимохин пытался объяснить это тем, что невозможно за полтора года добиться полноценного веса, а ждать два-три года слишком накладно. Но среди гуртов нашлось немало споров, на собственном опыте убедившихся в обратном. Наверное, тем и цены подбавить придется, что если быды отстающих у каждого свои, то достижения — разные. И, хочешь не хочешь, приходится по-другому рассматривать привычные «объективные» причины.

Полобное обещание сегодня очень важно, потому что первоначальный шок от зачисления в разряд отстающих у многих уже прошел и образовался своеобразный оборонительный щит из так называемых «объективных» обстоятельств. Никто не спорит, многие фермы, вошедшие в список отстающих, действительно живут в трудных условиях. Но ведь в том же совхозе «Чулымский», Белоярская ферма историко третий год в этом «клубе», существует Сибобнов, где коллектив животноводов преодолел З-тысячный рубеж. А что мешает, например, зырнать в Беловодские создать наконец нормальное стадо?



Каргасковский район.

Проблемы нефтяного Севера

„Ничейные“ бригады

О том, к чему приводит всякое полезное начинание, когда оно не подкреплено заботой о людях.

В начале января в вагончик бурового мастера А. А. Лычева завалился взвешенный штат буровиков: «Анатолич», это правда, что говорит? Обманули! Как хотят, так и вертят! Бригада гудела, словно встревоженный улей. Никто ничего толком не знал...

Успокоить бригаду удалось лишь обещанием выйти на стрележское руководство и потребовать объяснений. Руководство в лице главного инженера Стрележского управления буровых работ Е. Н. Мошкина обещало внести ясность. Но минули неделя, другая, третья — коллектив оставался наедине со своими вопросами и проблемами.

И вот тогда бригада вскипела... В середине прошлого года «фирма» Томского управления разведочного бурения подошла к своему печальному финалу. Пудинских буровиков передали во «владение» Стрележскому УБР. Возникла экспедиция глубокого эксплуатационного бурения — ЭГЭВ.

Работать надо так, «чтобы рубашка замочилась» — так выражается директор совхоза «Пудинский» Ю. Н. Степанов. Условия, чтобы такой труд не пропал даром, сейчас есть почти везде.

Об опыте работы кожевниковских животноводов рассказал в конце семинара первый секретарь Кожевниковского района партии В. И. Певнев. В работе семинара принимал участие секретарь обкома КПСС А. С. Заремба.

З. КУНИЦЫНА,
Кожевниковский район.

представление.

Мастер А. А. ЛЫЧЕВ: — Знай мы зарплате, что произошла «ошибка», мы бы взяли деньги из бригадного резерва ускорения. Слесарь А. К. СЕМЕНОВ: — Поиню, к СУБРУ перешили — какие надежды появились! Контора там солидная и организация, и снабжение на порядок выше. А теперь руки опустелись. Получается, мы никому и не нужны...

Основания для такой резкой оценки у бригады имелись достаточные. Летом прошлого года лычевцы вышли на хорошую проходку. Сквжины бурилися за 12—13 дней (шотом — за 20 и больше). В сентябре справились с планом двух лет пяталики. Тогда, после долгих срывов, бригада, пожалуй, воспрянула духом.

Но Герасимовская площадка — очень сложная в геологическом отношении нефтяная залежь. При «распечатывании» кустов сквжин требуется постоянное присутствие кого-то из ведущих специалистов. Кроме технолога экспедиции Э. А. Нагарманова, контроль за работой бригады никто практически не осуществлял.

Прходка резко упала. Помбур В. Н. ГАВРИЛОВ: — На новой площадке должна работать пусковая комиссия: руководитель экспедиции, бухгалтер, трудовик. На Герасимовскую никто не залетел. И пошло-поехало...

Слесарь А. Е. ПЕТРОВ: — Анатолич, видно же, старается, хлопотает, а сделать олин ничего не может. Ну съездили в Пудино. Что оттуда, кроме рукавиц, доставить? (Окончание на 2-й стр.)

ЧТО СЕГОДНЯ ВОЛНУЕТ?

ПУСТУЕТ ДОМ

Несколько лет назад в планах развития села Семилужки появился дом — крупнопанельная пятиэтажка — шестидесятиквартирный. Но, когда до строительства из СУ-17 свою задачу выполнили, когда дом был практически готов под заселение (дать его намечалось в I квартале), стало ясно: с новосельем придется поспешить. К назначенному сроку тепло для дома заказчик обеспечить не смог.

Казалось бы, котельная совхозу нужна как воздух — и не только для новых объектов. Школу, построенную трестом «Томспромстрой» в 1986 году, запитали теплом по временной схеме. Стоит ли говорить о ее «надежности» и громадном перерасходе электроэнергии? Однако дирекцию совхоза «Красное знамя», как видно, это волнует мало. Каркас котельной СУ-2 «Томспромстрой» смонтировали еще три года назад. Тогда же были поставлены на фундамент котлы. И все: об объекте все забыли, он превратился в долгострой.

Спохватились лишь тогда, когда очередное горячее обещание совхозных специалистов вновь оказалось простым сотрясанием воздуха. Дом-то готов, ждет новоселов, на очереди — пуск котельной, а котельная не остывает и надежды на скорое тепло. Положения не спасло и вмешательство руководителей райагропрома и районного комитета партии. 15 марта «последний срок» для запуска — котельная признаем не подавала признаков жизни. И в Главопстрой, в РАПО создается впечатление, что хозяевам котельной она попросту... не нужна.

На чем оно основано? Главный энергетик совхоза Ю. Д. Черепанов и начальник котельной Н. В. Седюков не сделали ничего для подготовки объекта к работе. На каждой планерке, как фокусники из шляпы, они вытаскивают словно бы припрятанные за пазухой все новые камни преткновения. И все — дайте, обеспечьте, подсобите... Непроектный питательный насос? Согласуйте с проектировщиками. Не завезена техническая

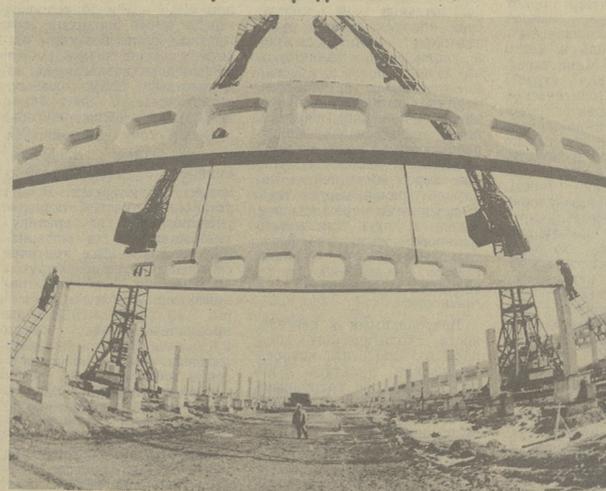
соль — кто же мешает?

В самом деле, кто не давал в течение года провести ревизию компрессора на водозаборе, зарегистрировать котлы в горно-технической инспекции? Так же, как доукомплектовать штат своих работников на котельной, осуществить техническое освидетельствование котлов.

Вернее, мешали собственная неуверенность и incompetence? А вдруг пойдет сбой? Такие, например, как в котельной села Воронина. Так, кивая на печальный пример соседей, совхозные руководители оттягивали работу, как могли.

Есть у совхоза претензии к генподрядчику, СУ-2. Рабочая комиссия насчитала на объекте 8 недельных их исправлений. Однако обкатку технологической части котельной сегодня не сдерживает ничто. А пока совхозные службы теряют время в препирательствах, животноводы хозяйства терпят в догадках, почему в готовый шестидесятиквартирный нельзя вселиться? Ю. УВАРОВ,
главный энергетик Главопстроя.

Фабрика мяса. Вторая очередь



ПО-ПРЕЖНЕМУ

На строительстве второй очереди свиноконлекса подведены итоги работы за первый квартал. Главопстройской освоил 803 тысячи рублей (за март — 318 ты-



основных объектов — свиноводов. Зато по части порядка на стройке управленцы явно впереди главка. Так, например, сделана площадка под складирование железобетона — на ней и удалось выполнить недостающий объем работ.

Сегодня СУ-2 приступает к кровельным работам на первом свиноводке, ведется монтаж лотков на первом и втором, монтаж каркаса на третьем. Закончена подездная автодорога и выполнены паводковые мероприятия.

СМУ-7 ведет монтаж каркаса тринадцатого свиноводка, начал монтаж каркаса столовой. НА СНИМКАХ: плотник-бетонщик СУ-2 — бригадир С. Ш. Шелин и К. П. Медников; площадка СМУ-7. Фото Е. Лисицына.

НАВСТРЕЧУ ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Непростые вопросы

задают подчас пропагандисту слушатели. От того, насколько подготовлен пропагандист, зависит его ответ

Изучая материалы февральской (1988 г.) Пленума ЦК КПСС, ловлю себя на мысли: все-таки еще очень живучи стереотипные мышления. Ведь как было раньше, всего три-четыре года назад? Опубликованы материалы очередного партийного форума — и на все вопросы даны четкие ответы. Бери и руководствуйся. Последние же решения совсем непохожи, как теперь говорят, на «истину в последней инстанции». В выступлениях на Пленуме М. С. Горбачева и в докладе Е. К. Лигачева вопросов значительно больше, чем ответов. И обращены эти вопросы к нам, коммунистам, ко всем людям. Нам на эти вопросы отвечать. В этих условиях особая ответственность лежит на идеологическом активе партии. Как пропагандист в последнее время особенно ощущаю кризис доверия слушателей к нашей пропагандистской деятельности (кстати, это не только мое ощущение, но и многих моих товарищей по работе). Оказываются, говорят они, все, чему нас учили в школах политической и экономической учебы раньше,

неверно? Нет «экономной экономики», «развитого социализма», а есть отступление от социализма научного, ленинского? Вот такие подчас задают вопросы. Непросто на них отвечать. Помогают партийные документы, периодику. Однако и в печати нет-нет и прозвучат мысли, к которым надо относиться критически, а мы к этому не привыкли. Кто, где, чему и как учит сегодня идеологический актив, и в первую очередь пропагандистов? Я бы мог привести много примеров, когда в недалеком прошлом при организации политической и экономической учебы приходилось маскировать всякую творческую работу, отличную от предусмотренной инструкциями или уставами. Сегодня от этого мы избавлены. Но, как никогда раньше, ощущаем потребность в организации систематической учебы пропагандистов под руководством единого методического центра. К сожалению, по-прежнему на занятиях пропагандистов получают определенный информационный запас, и не более. А ведь наши слуша-

тели — народ просвещенный. Разумеется, они во многом отличаются от студенческой аудитории, с которой работают преподаватели вузов. Эти же преподаватели ведут занятия в Доме политического просвещения с пропагандистами, входят в методические советы по политическому образованию. Но зачастую дать методичку проведения занятий со слушателями различных предприятий и организаций не могут. Конечно, среди них есть истинные пропагандисты: профессора Ю. С. Нехорошев, М. Е. Плотицкий, доцент Л. А. Горбунова, Е. С. Гныря, Д. Н. Приходько и другие. Но их, к сожалению, не так уж и много. Несколько лет назад на съезде пропагандистов Кировского района мы предлагали создать в Томске систему подготовки и переподготовки пропагандистов. С открытием от производства по двух-, трехмесячной программе. Эта система могла бы действовать на базе Дома политического просвещения или кафедры общественных наук вуза. Основной упор следовало бы сделать на улучшение методологии

пропагандистской работы, ее методики. К проведению таких занятий можно было бы привлечь и опытных пропагандистов-практиков. Есть предложения и по организации работы методических советов. Целесообразно ли «распыление» столь уж большого числа идеологических работников, владеющих методикой политической учебы, в различных советах при райкомах и горкоме КПСС? Не лучше ли объединить их в методологический центр при Доме политического просвещения? Тем самым уменьшится количество «почетных» членов, выполняющих в основном контрольные функции, произойдет замена их пропагандистами, которые не на словах, а на деле могли бы помочь провести в партийных организациях занятия, разработать планы и программы. Материалы февральского Пленума ЦК КПСС подчеркивают необходимость улучшения воспитательной работы среди молодежи, формирования у молодых людей настоящих коммунистичес-

ких убеждений. Так почему бы партийным организациям, шефствующим над школами, ПТУ, не направить туда своих лучших пропагандистов? По своему опыту знаю, насколько трудно и насколько интересно работать пропагандистам в школах. Думаю, что в этой работе будет полезен опыт тех пропагандистов, кто работает со слушателями на предприятиях, в учреждениях.

И вот еще о чем хотелось бы сказать. Руководители трудовых коллективов не всегда охотно отпуская своих подчиненных-пропагандистов в рабочее время на учебу или для подготовки к занятиям. Поэтому пропагандисты в основном готовятся к занятиям после работы, затрачивая немало своего свободного времени, соответственно относятся к своим партийным поручениям. Но когда речь заходит о поощрении лучших пропагандистов, то оказывается, что у партийных организаций, кроме грамот, ничего для этого нет. Возможно, стоило рассмотреть на XIX Всесоюзной партийной конференции вопрос о возможности выделения партийным комитетам части средств из партийной казны для поощрения активистов в том числе подлинными, турпутевками и так далее. И еще. Мне кажется, что вопрос о приеме в партию наиболее активных пропагандистов должен решаться вне зависимости от того, каков социальный статус пропагандиста.

А. КРЕЧМЕР,
член КПСС, пропагандист системы политической учебы.

МАЛЕНЬКИЙ, свернувший второе листок бумаги выпорхнул из глубины зала и стал передаваться из одних рук в другие, пока не оказался у аудитории, сидящих со столом вблизи сцены. — В рабочей группе секретариата собрания. Директор завода Ю. О. Гальвас закончил отчет и сел за стол президиума. Тут же из секретариата ему передали записку. Он прочитал ее, вначале отодвинул, но тут же передал дальше — к тому месту стола, где сидели секретарь паркома Сер-

Партийная жизнь: метод работы — политический

ЗАПИСКА

Стереотип мышления ответственных товарищей на КПЗ-5 помешал провести урок демократии при подтверждении права директора занимать свою должность.

гей Иванович Каштыкин и председатель профсоюзного комитета Алексей Михайлович Захаров...

Между тем собрание шло своим чередом — люди выступали, говорили о том, что их волнует. Потом директор и все, кого касалось, отвечали на вопросы, поданные в «письменном виде». Дело «двинулось к принятию решения, и тогда в глубине зала человек поднял руку, встал и громко обратился к секретариату паркома:

— Сергей Иванович, у вас еще есть записка...
— Да, есть. Но она анонимная, — парировал С. И. Каштыкин. И сразу обратился к залу с вопросом:
— Будем анонимную зачитывать?

Может, он рассчитывал на то, что зал дружно откажется. Тогда человек сказал: — Это я написал записку! — Что за записка? — зачитывайте собрание. — Читайте!

ПОТОМ при встрече заместитель начальника кузнечного цеха Яков Яковлевич Цвецких рассказал. В приглашенном билете, который ему передали, было сказано так: «Уважаемый товарищ, вы приглашаетесь на открытое партийное собрание. Повестка дня — «Отчет коммуниста Ю. О. Гальваса о его участии в перестройке». Начало — в 16.30».

Когда началось собрание, секретарь паркома С. И. Каштыкин вдруг объявил, что им предстоит еще голосовать и утвердить полномочия директора. Я. Я. Цвецких, как член совета трудового коллектива, знал, что это так. Тем директорам, что были назначены на должность до 1 января нынешнего года, выборы не назначаются. Им надо отчитаться или перед трудовым коллективом, или на конференции рабочих представителей о проделанной работе. Коллектив же должен или подтвердить полномочия директора, или отказать ему в доверии. В этом случае назначаются выборы нового.

Но на этот раз в зале собралась не представитель трудового коллектива, а шло открытое партийное собрание. И, хотя вход не возбранялся всем желающим, невольно возник вопрос: а

знает ли весь трудовой коллектив, что сегодня здесь будут голосовать и подтверждать право Ю. О. Гальваса быть директором еще пять лет? Вполне могло быть, что мы не знали. Но даже не в этом дело. Главное в том, что это право имеют лишь выборные, делегированные представители трудового коллектива, в том числе и не коммунисты. Вот почему после объявления повестки Я. Я. Цвецких отправил в президиум записку такого содержания: «Полномочия директора подтверждаются или на общем собрании тру-

дового коллектива, или на конференции его представителей. У нас ни то, ни другое. В чем дело?»

И ТАК, как пожелал узнать содержание записки, С. И. Каштыкин прочитал почему-то только первую ее часть. И тут же прокомментировал:

«Не можем же мы собирать здесь все семь тысяч рабочих завода! На нашем активе есть представители всех цехов, здесь коммунисты завода, члены совета трудового коллектива, представители общественных организаций... Если мы сейчас проголосуем и решим, разве этого будет недостаточно?»

В зале зашумели. Послышались реплики: «Правильно! Правильно!» И, хотя заместитель начальника кузнечного цеха поддержал заместителя главного инженера завода Владимир Петрович Полозов и громко сказал: «Сергей Иванович, Цвецких прав. Мы не то делаем!» в этом голосам не прислушались.

Большинству собравшихся не хотелось тратить время на всякие там уточнения: заседание шло уже не один час. Постулило предложение зачитать проект решения. Его обсудили и приняли. А потом, нагнувшись к микрофону, секретарь паркома сказал в зал: «Кто за то, чтобы пролить полномочия директора еще на пять лет?»

«Все «за», — удовлетворенно подвел черту Сергей Иванович, но, посмотрев в сторону Якова Яковлевича, добавил:

«Один воздержался... Он воздержался не потому, что имел что-то против директора. Нет. Он на заводе двадцать второй год и начинал с кузнечного цеха, много лет был технологом и начальником цеха, возглавлял комитет комсомола завода. Он помнит, как пришел в коллектив инженером молодой человек Ю. О. Гальвас. Цвецких с директором и секретарем паркома почти ровесники. Эти грамотные, энергичные люди ему нравятся. Действительно, Ю. О. Гальваса уважают рабочие. На собрании в числе других выступал наладчик шарикового цеха Виктор Павлович Барановский. Он говорил от

имени рабочих своего цеха о том, что директор им нравится, так как может правдиво говорить с людьми, много сил отдаст делу.

«Нам он нравится за то, — говорил наладчик, — что у него очень хорошие мысли и он действительно занимает свое место.»

Яков Яковлевич воздержался потому, что считал данное собрание неправомочным решать вопрос: быть или не быть директору на своем посту? Нарушался Закон СССР о госпредприятии.

Наладчик же В. П. Барановский, как и сотни его товарищей, молча проголосовали.

«После этого собрания я подумал, — сказал он при встрече. — Почему все сомкнули? Ради чего так упростили важное дело? То ли не поработал парком, то ли еще что...»

У рабочего осталась неудовлетворенность. С этих позиций надо рассматривать и записку Я. Я. Цвецких. Просто он больше чувствовал ответственности перед товарищами и как член партбюро партийной организации кузнечного цеха, и как член совета трудового коллектива завода. Большинство же без особых раздумий дружно проголосовало.

«Единодушно». «Единогласно». Мы привлекли к этому. А может, это «единодушие» не от согласия, а от равнодушия: за тебя все отдумали, подсчитали, сопоставили, и остается только поднять руку? Между тем на глазах у всех в данном конкретном случае нарушалась демократия.

ТО ПОТОМ секретарь паркома С. И. Каштыкин со вздохом признает:

«Да, мы проанализировали случившееся и пришли к выводу, что допустили «ляпы». Полномочия директора может подтвердить только конференция трудового коллектива...»

Или слишком сильна сила инерции, или слишком глубоко отпечатался в сознании стереотип мышления? Ведь ни у кого из членов парткома не возникло сомнение: а так ли это ли они делают. Это потом, после проведенного «мероприятия», все вдруг с удивлением посмотрят друг на друга.

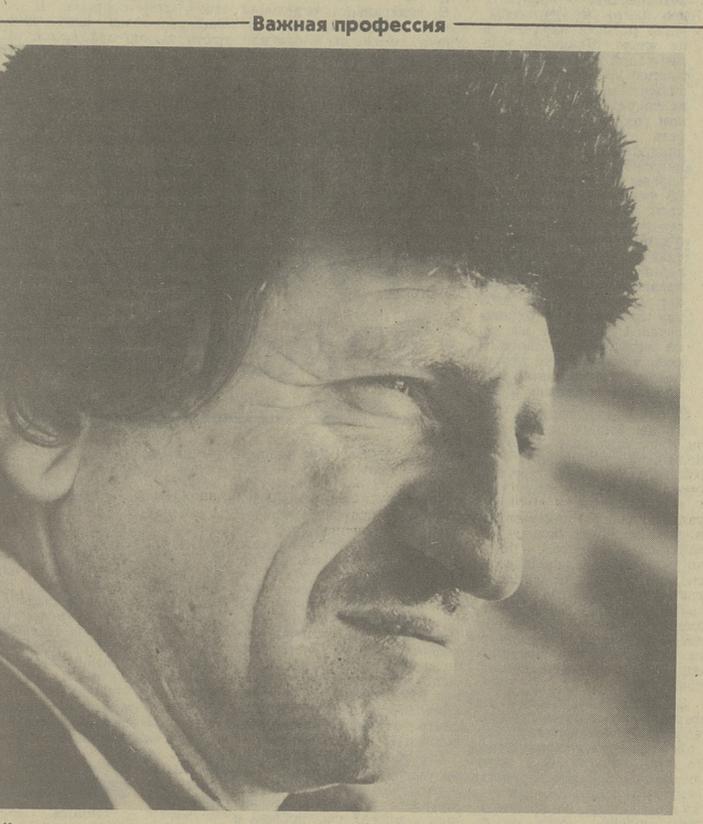
У всех вроде «заклинило», — задумывается Сергей Иванович...

Действовали привычно, автоматически. Всегда было традиционно: в первом квартале директор завода подводил итоги и ставил задачи. По решению парткома собрание актива должно было состояться в феврале. Выяснилось, что не готовы экономисты, так как хозрасчет вносил свои поправки. Собрание перенесли на другой срок. Но и потом не удавалось. А время шло, первый квартал заканчивался, и старые люди уже не было смысла подводить. Тогда и решили 23 марта провести открытое партийное собрание, на котором директор завода выступит с отчетом и расскажет, как лично он участвует в перестройке.

А завод и проголосует, подтвердит его полномочия, — было подано предложение.

На том и порешили. А что же в Октябрьском райкоме КПСС, в горкоме партии? Ведь КПЗ-5 не второстепенное предприятие. И выборы директора на таком уровне были первыми в городе. А должной политической оценки предстоящему событию никто не сумел дать.

П. КОЛОТОВКИН.



Незаметная, казалось бы, должность у Александра Андреевича Демлера из Чулышского лесхоза. В самом деле: не валит, не трелеует лес и с делами его не вывозит. Не подчитывают ему зарплату, не выдают проценты за выработку. Словом, выделится трудно. Но это только на первый взгляд. Тысячи сверхплановых кубометров, что дает в ударные месяцы механизированный лесозаготовительный комплекс С. С. Абанузова из Сулзатского лесопункта, во многом заслуга и этого человека.

„Ничейные“ бригады

(Окончание. Начало 1-й стр.)

Критерии оценок как-то незаметно сместились: признавая, что и до реорганизации не было особого порядка, бурно вспоминая о временах ТУРБ, едва ли не как о самых светлых.

Сварщик Г. И. ЧЕХ — начался, когда создали экспедицию. В ТУРБЕ были списки на получение квартир. Где они сейчас — в Стрежевом?

Машинист котельных установок А. П. ВАСИЛЕНКО: — А у меня в томском списке была девятая очередь. Потом сказали, что давать жилье будут в Кедровом, и я оказался 144-м. Кстати, в Кедровом еще никто из нашей бригады квартиры не получил.

Помбур В. Л. ЧЕРКАШИН: — Да что там квартиры? Жить бы постельное белье меняли — со своим лежали на вахту, дожились.

Бытовые условия на Герасимовском действительно ниже всякой критики. Что такое профком — здесь знают, что называется, по рассказам очевидцев. Обратилась как-то к А. В. Воронцову, председателю суровского профкома. Тот отослал просителей к В. М. Тагунову, занимающему такую же должность в экспедиции: субординация. А у Виталия Михайловича, кроме профсоюзных обязанностей, как у заместителя начальника энергоцеха, и других дел невпроворот.

О буровых заблудили. Естественно, возникшее недоумение сменила растерянность. История с игрой в «коэффициенты» стала самым возмущающим шагом администрации. «Скептически» выраженные недоверие руководителем, получили дополнительное и увесистое очко.

Что же произошло? — После создания экспедиции, — рассказывает ее начальник Асхат Хисамудинов, — администрация стрежевского управления решила, очевидно, «подтянуть» зарплату пудинцев за счет своего коэффициента. Вмешался ОБХСС, руководители сказали: либо выплачивать из своего кошелька, либо...

Какой был сделан выбор — мы уже знаем. С самого начала новоспеченная организация потянула вниз все управление. Результаты — ускорения сильнее в области бригад смазывались, меленной проходной пудинских коллег.

Может быть, нефтяники были заинтересованы в реорганизации? — Серьезно говорить о каком-то выигрыше я бы не рисковал. Освоение скважин, и без того немощное, приносит теперь еще меньше отдачи. На Герасимовском не ввели 6 скважин. Всего же управление недополучило по вине буровиков 20 тысяч тонн нефти. Это мнение главного геолога НГДУ «Лугинецнефть» С. И. Седунова.

И все же решение объединения «Томскнефть» не обдуманным не назовешь. Старые географические рамки для СУБРА стали слишком тесными. Богатые возможности управления переросли масштабы северных месторождений нефти. А опыт осваивать дальние территории в отрыве от главной базы здесь накоплен немалый.

С другой стороны, и пудинская буровая организация, традиционно слабая, давно перестала справляться с задачами. Годовая программа проходила в этом районе — 210 тысяч метров. По силам ли она пудинцам, с трудом набурившим в последний год 88 тысяч метров?

Но со дня реорганизации прошло десять месяцев. Когда же наконец начнут сказываться ее результаты? До конца года на Лугинском месторождении будет работать половина всех бригад управления. Центр тяжести эксплуатационного бурения намечается перенести в Пудинский нефтедобывающий район. В вышестоящие стрежевские кадры. За короткий срок построено несколько буровых оснований, и отсыпаны они не той грязью, что когда-то с той же песком.

Все так. И будущее у экспедиции — надежное. Основу его уверенно и кропотливо закладывает управление.

А настает ли? Заботясь о перспективе, о завтрашних метрах прохода, стрежевчане забывают о тех, кто эти метры будет обеспечивать. Между «отсталым» прошлым и «передовым» будущим экспедиции образовались разрывы, вакуум. И в эту черную дыру безвременья провалились пудинские бригады — со своим надеждой.

Речь идет не только о быте, но и о самой возможности работать, хотя бы на прежнем технологическом уровне, не говоря об улучшении. Да и что о перспективе могут знать те, кто по воле административных сил остался за бортом перестройки? Составить же разговор о путях развития экспедиции с буровиками почему-то не считали нужным ни представители объединения «Томскнефть», ни стрежевские руководители.

Что стоит за несколько спесивым отношением стрежевских буровиков к пудинским? Хуже работают? Да, долгие годы ТУРБ вел преимущественно разведочную проходку, занимаясь делом сутубо неблагоприятным. По трудоемкости и затратам времени оно гораздо сложнее. — Требования меняются, — говорит главный инженер экспедиции М. Д. Мисюхин, который еще недавно работал в службе СУБРА, а у местных вахтовиков осталась психология «разведчиков». Они не могут приноситься к тем высоким температурам, которые задают стрежевчане. Сказано жестко, как отрезано. А судьба этих бригад никого больше не волнует? Большинство буровиков здесь — люди, имеющие десятилетний стаж работы. Кому-то же он нужен — их опыт.

В. ЮШКОВСКИЙ.

РАССМОТРЕНО В ПОЛИТБЮРО ЦК КПСС

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Политбюро ЦК КПСС утвердило Положение о политических органах в системе Министерства внутренних дел СССР. Копирователь ТАСС В. Иткин встретился с начальником Политуправления МВД СССР генерал-лейтенантом внутренней службы А. В. Анкиным и попросил его прокомментировать это сообщение.

— Политбюро ЦК КПСС наметило меры, связанные с созданием единой организационной структуры политических органов министерства и дальнейшим совершенствованием нашей работы, — сказал Анатолий Васильевич. Особо подчеркнул, что принятые таких мер будет способствовать усилению партийно-политического влияния на деятельность органов внутренних дел в целях укрепления социалистической законности и правопорядка, усиления охраны прав и законных интересов граждан.

Перестройка деятельности органов внутренних дел ведется в обстановке требовательного и повседневного партийного руководства. По-деловому, предметно и всесторонне рассматриваются вопросы укрепления правопорядка. Бошли в практику отчеты сотрудников, особенно руководителей, на собраниях трудовых

коллективов, партийных анкет, пленумах и бюро республиканских, краевых, областных, городских и районных комитетов партии, сессиях и исполкомах Советов народных депутатов.

Политическая работа в органах внутренних дел приобретает сегодня особое значение. Мы не можем забывать тех политических уроков, которые преподали нам 30—40-е годы, когда отсутствие должного уровня демократии в советском обществе породило культ личности, грубое нарушение законности, произвол и репрессии. В преступлениях на почве злоупотребления властью были повинны и политические авантюристы в руководстве органов внутренних дел.

Застойные явления 70—80-х годов также привели к уродливым негативным процессам, в том числе и в МВД СССР, оказавшемся вне критики. Потребовались большие организаторские усилия партийных и советских органов, чтобы очистить кадровый корпус от скомпрометировавших себя, не достойных доверия работников, укрепить все службы и звенья МВД. Органы внутренних дел пополнились большим отрядом коммунистов, квалифицированных специалистов. Партийно-комсомольские подразделения и служб

составляет ныне свыше 60 процентов.

Большое значение будет иметь создание единой структуры политического управления. Роль и место политорганов в Министерстве внутренних дел страны повышаются. Политическое направление становится руководящим партийно-политическим органом не только для подразделений, учреждений и учебных заведений МВД СССР. Расширен круг полномочий, на политуправление возложены дополнительные обязанности по организации и руководству партийно-политической работой среди личного состава милиции, пожарной охраны, подразделений исправительно-трудовых учреждений, усилено политико-воспитательной работы с осужденными. Реализация основных положений постановления Политбюро ЦК КПСС позволит укрепить политическое и партийное руководство, приблизить политические органы к местным партийным комитетам. Все это требует от наших работников активизации деятельности, усиленного пересмотра самого подхода к своим обязанностям.

В первую очередь нам необходимо правильно расставить кадры политработ-

ников и пересмотреть стиль работы как самого политического управления, так и политорганов на местах. Они обязаны помочь руководящему составу органов и учреждений министерства, используя весь арсенал идеологических, организационных, служебных задач. Политработникам надо глубоко выникать в проблемы, стоящие перед милицией, пожарной охраной, исправительно-трудовыми учреждениями, находить пути для максимального повышения эффективности работы личного состава, учить работать в условиях демократии и гласности.

Центральными в деятельности политического аппарата должны стать вопросы повышения культуры в работе каждого сотрудника, строжайшего соблюдения законности, воспитания высокой нравственности, политической зрелости и ответственности за охрану порядка и борьбы с преступностью.

В соответствии с постановлением Политбюро ЦК КПСС, упраздняются политические отделы в исправительно-трудовых учреждениях МВД СССР. Их функции возлагаются на политическое управление. На местах упраздняются все

ранее существовавшие политотделы ИТУ МВД союзных и автономных республик, УВД край-, обласполкомов, а также аппараты политико-воспитательной работы с осужденными. Их обязанности возлагаются на политотделы МВД союзных, автономных республик, УВД край-, обласполкомов.

Особо хочу остановиться на программе гласности, принятой и утвержденной в нашем министерстве. В ней установлен четкий порядок реагирования на критику, содержащуюся в материалах прессы. Все критические выступления берутся на контроль, и по ним принимаются необходимые меры. За 1986—1988 годы проанализировано около 2,5 тысячи публикаций центральных газет. Содержащиеся в них замечания учтены в деятельности различных служб министерства. Позиция МВД СССР заключается в честном и открытом диалоге с трудящимися через органы массовой информации по самым насущным вопросам борьбы с преступностью, укрепления правопорядка и социальной законности, своевременному и полному реагированию на конструктивную критику, содержащуюся в публикациях, укреплению взаимного сотрудничества. Подобная линия осу-

ществляется и на местах. Состоится 110 тысяч выступлений руководителей и сотрудников органов внутренних дел в печати, по радио и телевидению, проведено пять тысяч пресс-конференций и брифингов. В центральной прессе выступили практически все начальники главных управлений и служб МВД СССР по наиболее актуальным проблемам борьбы с преступностью. Работа по расширению гласности в деятельности органов Министерства внутренних дел имеет большое политическое и социальное значение. С утверждением Положения о политических органах она будет поднята на новый качественный уровень.

В условиях демократизации нашей жизни партия предъявляет повышенные требования к политической и правовой культуре работников МВД. Расширение гласности поднимает требования к культуре трудящихся. В минувшем году состоялось более 250 тысяч отчетов руководителей и сотрудников органов на предприятиях и перед населением. Но это лишь первые шаги.

Особая ответственность за умелое выполнение поставленных партий и народом задач, идейную закалку кадров возложена на политработников Министерства внутренних дел СССР, сказал в заключение генерал-лейтенант А. В. Анкин. И это доверие мы должны оправдать сполна.

ПЕРЕСТРОЙКА ОБРАЗОВАНИЯ: К ПЛЕНУМУ ОБКОМА КПСС

Сегодня - Всемирный день здоровья

ВНУТРЕННИЙ СТИМУЛ

В вузах — по мнению автора статьи — все еще смещены оценки труда преподавателей, недостаточно совершенна методика обучения.

Идея перестройки высшей школы постепенно и пока не очень уверенно перемещается в плоскость практических действий вузовских коллективов, направленных на решение острой проблемы наших дней — резкое повышение качества профессиональной подготовки и социальной активности специалистов. При этом среди первоочередных задач неизменно называются совершенствование учебных планов, развитие активных методов обучения, компьютеризация и индивидуализация учебного процесса, укрепление деловых связей кафедр и факультетов с производством и отраслевой академической наукой и т. п. Безусловно, все это так. Однако технологично реализация указанных новшеств мы представляем, по-видимому, слишком упрощенно.

Во-первых, в большинстве случаев резкое повышение качества подготовки специалистов нерационально без основательного укрепления материально-технической базы вузов. Механизм ее развития определен: связь с производством и другими потенциальными потребителями специалистов. К сожалению, не все они сегодня способны оказать такую помощь, так как нередко сами нуждаются в ней (улучшения культуры, общеобразовательной школы и другие «потребители» специалистов, прежде всего гуманитарного профиля).

Во-вторых, развитие новых форм и методов в учебном процессе пока идет преимущественно путем их «внедрения», проталкивания и навязывания. Процесс в целом близко напоминает внедрение в производство научно-технических достижений. Можно ожидать, что и эффективность будет аналогичной. Внутренние же стимулы совершенствования методики учебно-воспитательного процесса у большинства преподавателей фактически отсутствуют. В вузе пока невероятно смещены акценты: ценятся (и даже расцениваются в баллах) различные «мероприятия» и наука (монографии, статьи, диссертации), но никто не знает, как оценить главный компонент труда преподавателя — его учебно-воспитательную работу. Говорят, в темноте все кошки серы. Не потому ли и все ассистенты, как и доценты, на одно лицо?

Полностью согласен с мнением автора статьи «Доверено передать студентам...» в «Красном знамени» (27 марта) К. Виниченко, что в вузе сложилась ситуация, когда «можно плохо обучать и быть передовиком соревнования». Расстановка акцентов в оценке качества труда преподавателя такова, что невольно создается впечатление, будто в вузе есть какое-то более важное дело, чем учебно-воспитательная работа. Именно малая престижность учебной, методической и воспитательной работы является одним из серьезных препятствий в обновлении высшей школы и совершенствовании методов обучения. И во всяком случае, это в полной мере относится к университету.

По замыслу Минвуза ситуацию, видимо, должна бы изменить анкета «Преподаватель глазами студента». Но, во-первых, она несовершенна и требует доработки. Во-вторых, по моему глубокому убеждению, мы неправильно используем результаты анкетирования. Я бы сказал, слишком поспешно и грубо, не вдаваясь в глубинный анализ, не пытаясь оценить объективность оценок по группам показателей, удовлетворяя тем самым желание «свести счеты» с некоторой частью студентов. Не удивительно поэтому, что среди определенной части преподавателей сложился негативное отношение к самой идее анкетирования и анкеты ими воспринимаются как разновидность анонимок.

Конечно, это не так. Но вне сомнений и другое: мы не имеем научно обоснованной методики анкетирования. Поспешил Минвуз, теперь, разорпору об исполнении, спе-

шим и мы, воспринимая анкету как зеркала души, мастера и даже внешнего вида преподавателя. Убежден, что методически правильно, грамотно обработанные результаты анкетирования — ценнейшая информация для размышления не только по поводу содержания и качества преподавания кем-то чего-то, но и о понимании своих задач, профессиональной ориентации и уровня самосознания анкетироваемых.

В самом деле, проводится, скажем, анкетирование опытного и давно признанного коллегами и студентами преподавателя. О чем может говорить разноречивая оценка деятельности? Конечно же, не о его научной компетентности (это лучше знают его коллеги) и не о мастерстве как преподавателя (это известно давно и без анкетирования). Надо задуматься о другом, прежде всего — о состоянии дел в студенческой группе, о ее лидерах и идеалах. Словом, к живому делу нужен неформальный подход.

Улучшение качества подготовки специалистов немислимо без постоянного совершенствования методов обучения. Тем более на современном этапе развития высшей школы преподавателем широкое внедрение компьютерной технологии обучения, самостоятельной работы студентов, активных методов обучения.

Достаточно быстрые прогрессивные изменения в перестройке высшего образования из ничего не возникнут. И если основой повышения эффективности народного хозяйства страны является научно-технический прогресс, то что же в этом смысле является ведущим в учебном процессе? Не слишком ли мы технократизируем наш преподавательский состав? Достаточно ли для достижения поставленных целей развит материально-техническую базу вузов, насытить их вычислительной техникой, перекроить учебные планы, развить студенческое самоуправление? Важно, но недостаточно, потому что тем самым мы рискуем повторить печальный опыт мертвых роботизированных линий на многих промышленных предприятиях.

Все-таки главной фигурой вузовской перестройки остается преподаватель, вооруженный современными методами обучения. Увы! Такие нередко отсутствуют, ибо научно-методическая работа в известном мне вузах напоминает давно заброшенный старый сад: что-то еще плодоносит, что-то изросло, а что-то давно требует замены. Молодая же поросль принадлежит неизвестно какому племени. А садовника нет...

Выход вижу один: значительно поднять уровень и престижность методической работы в вузе. Полагаю, что традиционными методами вопрос не решить. Нужны иной уровень и иная организация работы. Нужна четкая координация и научное руководство проведением методической работы на кафедрах. Очевидно, вузам целесообразно иметь достаточно мощные центры научно-методической работы, могущие взять на себя разработку стратегии и тактики перестройки учебного процесса в конкретных условиях. И, конечно же, основательно поднять престижность этой работы.

Таким образом, перестройка высшего образования немислима без кардинального улучшения материально-технической базы вузов, оснащения их современной техникой и приборами. Тем самым создаются предпосылки, но никак не решается актуальнейшая задача перестройки — повышение качества подготовки специалистов. Постоянное совершенствование методики обучения — вот недостающее звено. Но на сегодня оно одно из слабых в вузе.

А. ЛЕТУВНИНКАС,
доцент кафедры минералогии и кристаллографии Томского университета.

ОТ РЕДАКЦИИ: Суждения автора статьи не бесспорны, и мы ждем, что преподаватели вузов продолжат разговор.



Он вырос крепким...

Родился мальчик. Большой, слабенький, почти никакой надежды, что будет жить. Отчаявшись мать боялась всего сразу; и того, что ребенок умрет, и того, что с большим будет маяться.

А в душе Галины Александровны все воспринимало этой двойственностью. Мальш должен жить! И она, как врач, сделал для этого все. Сутками не отходила от младенца, лечила, наблюдала, и все-таки выходила его.

Счастливая мать не знала, что и благодарить спасительницу своего ребенка. Он вырос здоровым и крепким мальчиком.

Не знала женщина и того, что молодая докторша работала благополучному исходу, может быть, больше, чем она. Этот случай стал переломным в жизни Г. А. Бессоновой.

До сих пор она, вчерашняя выпускница медицинского факультета, чувствовала себя очень

неуверенно. При распределении даже плакала, просила направить ее куда угодно, только не в роддом. Но изменить уже ничего нельзя было. В роддоме не хватало детских врачей. Так она пришла в роддом № 2. Начались нелегкие будни молодого врача. В коллективе ее приняли приветливо, помогали, ободрили, но работа все-таки не ладилась, уверенности по-прежнему не прибавлялось. И вот этот

случай помог ей поверить в свои силы. Она стала с большей уверенностью приходить на работу, появился профессиональный интерес.

Протекли незаметно 15 лет. Сейчас она уже опытный врач высшей категории, неонатолог города на Общественных началах. Ее труд отмечался почетными грамотами, имя занесено на городскую Доску Почета.

А. ВАСИЛЬЕВ.

случай помог ей поверить в свои силы. Она стала с большей уверенностью приходить на работу, появился профессиональный интерес.

Протекли незаметно 15 лет. Сейчас она уже опытный врач высшей категории, неонатолог города на Общественных началах. Ее труд отмечался почетными грамотами, имя занесено на городскую Доску Почета.

НА СНИМКЕ: врач Г. А. Бессонова (в центре), медсестра Т. Камингачева (слева) и санитарка Л. Назаренко.

Фото автора.

...Социальной важности!

Университету на здоровье!

Вхожу в бывшую обитель филологов и историков университета — и не узнаю обитки № 4. Едва раньше буквально пробрегаю по лестнице и коридору, стараясь не замечать обшарпанного пола и стен, то сейчас хочется не спеша подняться по мраморным ступенькам, открыть люк и выйти на улицу.

Почти год междувузовское ремонтно-строительное управление вело работы на пр. Ленина, 49. Десятки тысяч рублей — такова стоимость реконструкции. Но деньги в строительстве — это еще не главный аргумент. Много внимания отдал объекту прораб Г. Т. Артюховский. Спасибо будущим отдыхающим могут сказать и работникам скса. Внутренние помещения отделаны по-современному: мрамором, кафелем, ракушечником, гипсолито-вой плиткой. Летом на профилактории работал ступенчатый бассейн, который теперь вместо половины третьего этажа занимает всю половину четырехэтажного здания.

денческий строительный отдел университета «Время, вперед!», в течение всего строительства филологи, юристы, мехматовцы — в общем, студенты со всех факультетов во главе с общественным прорабом Ю. А. Мартыновым доводили профилакторий «до блеска».

Затраты вполне оправданы. Зайдите ради интереса в междувузовскую поликлинику, и вы убедитесь, насколько нуждаются студенты в профилактике. Нервные заболевания занимают второе место в списке болезней. Да и гастрит, гипертония и другие болезни — часто нервного происхождения: некогда расслаблялись, негде остаться одному, и в этом возрасте не все мы обучены науке общения, себя-то часто не понимаем — отсюда конфликты.

До февраля этого года профилакторий работал параллельно со строительством, благо, что располагался он в другой половине здания. Небольшая передвижка, во время которой работники чистили и мыли

будущее рабочее место. — И новые комнаты принимают первых посетителей. Число их останется неизменным — 150 человек, как и было. Появился только возможность многим во время сезона постоянно жить в профилактории. Таких мест — 90.

В подвале бывшего общежития расположилась водолечебница на 8 ванн. Кислородные, жемчужные, хвойные и морские ванны — к вашим услугам (раньше применялись только две последние). В целом лечебная база профилактория расширилась в два раза. Как и прежде, будут работать физиокабинет, процедурный кабинет, кабинеты массажа, стоматологический. Профилакторий закупил два ингалятора в ингаляционный кабинет, за четыре тысячи рублей приобрели аппарат, применяемый для лечения заболеваний суставов и остеопороза. Открываются гинекологический кабинет, кабинет неонатологии для лечения бронхита и бронхиальной астмы. Залучили кабинет электрона, где перенервничавшие смогут при помощи электро-

прибора минут 60—100 поспать в свое удовольствие. Можно будет получить индивидуальную консультацию. Четыре кабинета отданы под своеобразный центр психологической разгрузки. Он будет работать на заказ, обучать желающих аутогенной тренировке, умению владеть собой. Такой же по размерам участок профилактория отдан под комнату здоровья. Уже закуплены тренажеры: велоэргометр, «бегущая дорожка», во времена появления и другие.

Здесь постараются сделать так, чтобы жизнь была не только здоровой, но и интересной. По вечерам — видеосеансы, в холлах — цветные телевизоры, лекции психологов, косметологов, вечера отдыха.

Но... лучше один раз увидеть, чем сто раз прочитать. Тем, кто не первый раз переступил порог этого здания, и тем, кто возмает курсовку впервые, пожелаем использовать все возможности профилактория на здоровье. ...Вчера мы позвонили в профилакторий. Он начнет работать с 11 апреля.

Н. ШЕРЕМЕТ.

Расстаньтесь с сигаретой

В этом году Всемирный день здоровья, который традиционно проводится 7 апреля, по предложению Всемирной организации здравоохранения посвящается борьбе с курением. Для начала хотя бы один день каждый человек должен прожить без табака. И кто знает, может, завтра кто-то найдет в себе силу воли и навсегда расстанется с пагубной привычкой.

Сейчас уже омонично сформировалось мнение, что курение — эпидемия века, которая серьезно угрожает людям различными заболеваниями, ранней смертью. Количество преждевременных расставаний пациентов из-за курения уже сейчас превышает цифру жертв транспортных катастроф. Жизнь курящего сокращается в среднем на 10 лет, не говоря уже о снижении трудоспособности и даже инвалидности. По данным ВОЗ, от болезней из-за курения ежегодно умирает около 2,5 миллиона человек. Глубоко был прав наш великий терапевт С. П. Боткин: «Наблюдая теперь явления этой отравы над собой, я вспоминаю некоторых пациентов своих, страдавших которыми я приписывал другим причинам. А вырвал я у них тогда пачку, они были бы живы».

Табунами дым содержит никотин, который более всего поражает нервную систему. В небольших дозах никотин стимулирует работоспособность, повышает работоспособность. Известный поэт И. Гете писал: «От курения тушеешь. Оно несомненно с моральной работой». У курящих трудоспособность ниже, чем среди некурящих.

Курящая женщина наносит непоправимый урон потомству. Каждый пятый из погибших новорожденных был бы жив, если бы их матери не курили. У курящих матерей и детей «периоды» в одном литре материнского молока содержится до 0,5 мг никотина. Курение вредит не только для курящих, но и для окружающих. Японские врачи доказали, что женщины курящих на 60 процентов чаще страдают различными заболеваниями и живут в среднем на 4 года меньше, чем жены некурящих.

С точки зрения врача, борьба с курением — не только серьезная задача, чем борьба с алкоголизмом. У нас в стране появляются случаи отказа от курения (периодически встречаются «институты некурящих» и «клубы некурящих»). Стали появляться инициативы в общественных местах: метро, кинотеатрах, магазинах, на транспорте. Министерство здравоохранения СССР запретило медицинским работникам курить в присутствии больных, учащихся и студентов. Министерство просвещения СССР запретило курить учителям в присутствии школьников.

Сейчас разрабатываются новые методы, создаются специальные лекарственные препараты, в частности, табекс, анабазин, гидророндил, жевательная резинка.

Те, кто хочет расстаться с сигаретой навсегда, могут обратиться к специалистам в психологическом центре НИИ психического здоровья, в областной наркологический диспансер. Там же, в подотделении наркологического кабинета, окажут помощь тем, кому еще не исполнилось пятнадцати лет.

Трудно ликвидировать запреты, но или иное явление, в том числе и курение. Ведь даже смертная казнь, отлучение от церкви не помогли человечеству избавиться от этой вредной привычки. Понимая всю опасность табака, человек должен сам сознательно расстаться с курением навсегда.

Р. КАРПОВ,
академик АМН СССР.

Как мы отдыхаем
ЛЕС,
ЛЕКЦИЯ И
1.500
ПЕЛЬМЕНЕЙ

Все это было воскресным днем у коллектива ТИСИ, решившего устроить проводы зимы далеко от города. Более восьмидесяти человек составили своеобразную экспедицию к знаменитым Таловским чапам. Это уникальное явление природы, по оценке участника поездки гидролога ТПИ А. Д. Назарова, насчитывает отроду около 500 тысяч лет. Поэтому лекция А. Д. Назарова об окаменевших выростах родников была очень интересной.

А еще было множество песен, танцев на уютном снегу поляны и костер, где закипала котлы с пельменями. Их специально наделили к этой поездке.

Организовали поездку председатель женсовета ТИСИ Э. М. Белникова и сотрудники института В. И. Мельников и В. С. Сазонов.

Г. СТАСОВ.

Профсоюзы: радиус действия Авторитет решения

Человек пришел в профком за помощью. Принято одно решение, потом другое, третье...

— У нас по истории с садовым участком А. И. Лапскера уже толстенный том документов. Надо наконец ставить точку, сказал, приступая к обсуждению очередного вопроса повестки дня, председатель профкома Томского лесопромышленного комбината А. Ф. Садаков.

И я об этом же прошу. Сколько раз за эти полтора года приходил к вам в профком за помощью, а что толку, — с горечью заговорил член садоводского товарищества «Лесник» А. И. Лапскер.

Восемнадцать лет назад горисполком выделил ему в районе Богашева землю под садовый участок, чуть позже прикредитовал «Леснику». Немало пота пролил Александр Исаакович вместе с женой и сыном: корчевали пни, удобряли, прокладывали дорожку. Когда лет семь назад началась инвентаризация участков, у него обнаружился излишек земли. За это, как требует того законодательство, стал платить в двукратном размере. Вскоре подал заявление в профком и в правление товарищества с просьбой передать эту землю сыну, у которого к тому времени появились семья, дети. Однако официального разрешения не получил. Объяснили тем, что сын к ЛПК никакого отношения не имеет. «Но

принимали без обсуждения с профкомом, единолично. И вот в мае прошлого года на комбинате председатель профкома А. Ф. Садаков организовал расширение правления. В постановлении записали: изъять ошибочно выделенную землю у В. К. Рязанова, а ему выделить либо другой участок, либо вернуть взносы.

Записать-то записали, а действий никаких. Это со стороны профкома и правления. Зато со стороны В. К. Рязанова они усиливаются. «Это был год сплошного кошмара, — пишет в письме в редакцию А. И. Лапскер. — За какие же провинности на 64-м году жизни я, работающий ветеран труда, заслужил такое к себе отношение?»

В «Леснике» за это время побывало множество комиссий. В профкоме заметно увеличился поток бумаг с резолюциями типа «рассмотреть», «решить». И вот еще одно расширенное заседание. На этот раз — профкома. В. Г. Рязанов на него демонстративно не явился. Новый председатель правления товарищества Ф. И. Горюченко выступил довольно агрессивно.

Надоела шум и разбор. Если они не прекратятся, выношу боюх.

— Пойдите, — урезонил их инструктор обдвопрофа

Под флагом ДОСААФ



ТОЧНО В «НОЛЬ»

В этот день парашютисты, спортсмены-перворазрядники Томского авиаспортивного клуба ДОСААФ Елена Ошпенко, Вина Папшуква, Елена Косарева и Лариса Ларькина, выполнили классическое упражнение — прыжок на точность приземления. Как в стрелковом тире, точно выбивая «десятки», они прямо приземлились в «ноль». Представьте себе прыжок с высоты нескольких сот метров и... абсолютное попадание в центр небольшого круга. Высокий яласс... Уже в этом году, каждая из них (выполнив тренировочные упражнения — прыжки с задержкой, фигуры в свободном падении на скорость и чистоту) совершила более ста прыжков. А впереди новые тренировки, новые спортивные результаты.

НА СНИМКАХ: выполнение упражнения на точность приземления; перед очередным прыжком паравозрядница по парашютному спорту студентка первого курса ТИСИ Лариса Ларькина.

Фото Н. Потапова.

О. НИКОЛАЕВА.

