



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

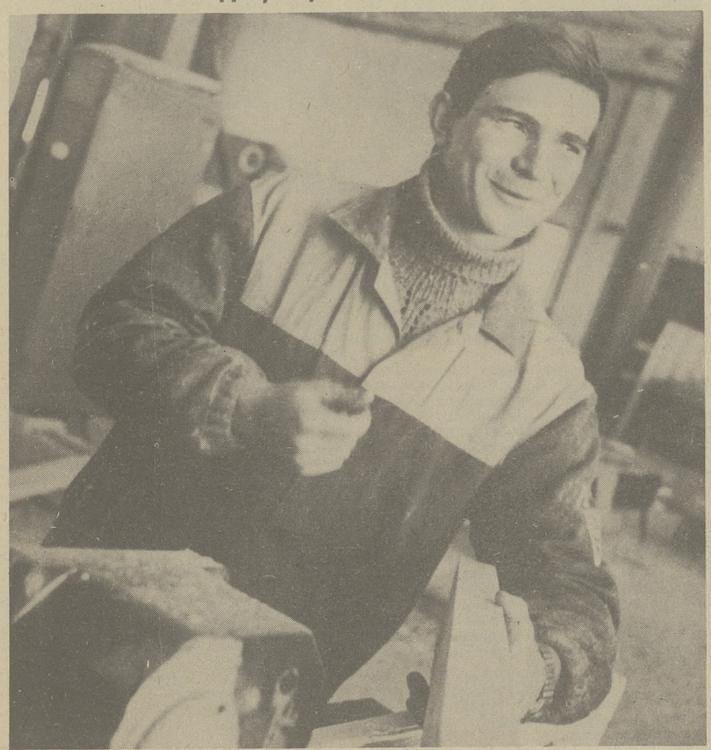
СРЕДА, 20 АПРЕЛЯ 1988 ГОДА

№ 92 (20312)

Цена 3 коп.

ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

Депутат районного Совета



Борис Александрович Тропов впервые избран депутатом Александровского районного Совета. В этом году ему поручено возглавлять депутатский пост на строительстве стадиона в районном центре. А работает он столярно-станочником леспрохоза управления топливной промышленности. Он комсомолец. Подтверждение хорошей работы — его портрет на Доске почета района. Фото Н. Лесникова.

ТРУЖЕНИКИ СТРАНЫ СОВЕТОВ! КРЕПИТЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ МОГУЩЕСТВО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ОТЧИЗНЫ! ПОВСЕМИСТО УТВЕРЖДАЙТЕ ПРИНЦИП «ОТ КАЖДОГО — ПО СПОСОБНОСТИ, КАЖДОМУ — ПО ТРУДУ!»

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1988 г.)

Весомый вклад «красной субботы»

Подведены итоги коммунистического субботника, посвященного 118-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. В празднике труда приняли участие 555 тысяч томичей. Часть из них трудилась на благоустройстве городов и сел, 244 тысячи — непосредственно на рабочих местах. 26 тысяч человек, 770 бригад, 260 цехов, 9 предприятий работали на сезонных работах: сырьевых, топливно-энергетических ресурсах и материалах. Произведено промышленной продукции на 5 миллионов 525 тысяч рублей. В день субботника вывучено 500 тысяч электролам, 1,993 электродвигателя, 14,5 тысячи манометров, 28 тысяч кубометров круглых лесоматериалов, 34 километра силовых и 52 километра плановых кабелей, 600 магнитофонов, 29 мини-радиоконфеток и много другой продукции. На 1 миллион 411 тысяч рублей выполнено строительно-монтажных работ. Многие

десятки тысяч тонн грузов перевезли автотранспортники. С подъемом поработали труженики колхозов и совхозов. Начислено заработной платы и прибыли и перечислено в фонд пятилетки 1 миллион 420 тысяч рублей. Большинство коллективов 16 апреля перевыполнили средние задания. Томский завод режущих инструментов, например, на 14 тысяч рублей. Объединение «Сибкабель» на 10 тысяч рублей перекрыло долги субботника. Коллектив автотранспортного треста «Томскэнергострой» в день субботника на сезонном бензине и дизтопливе перевез 18 тысяч тонн грузов. Большинство коллективов 16 апреля перевыполнили средние задания. Томский завод режущих инструментов, например, на 14 тысяч рублей. Объединение «Сибкабель» на 10 тысяч рублей перекрыло долги субботника. Коллектив автотранспортного треста «Томскэнергострой» в день субботника на сезонном бензине и дизтопливе перевез 18 тысяч тонн грузов.

дотех, кто строит хозяйство. Дают кирпич больше, чем вмещает стройплощадка — все равно берут, как-нибудь разместят. Вот и громоздятся друг на друга подлоны из дефицитнейшим материалом, теряются, разбрасываются, крошатся под колесами десятки кирпичей. Практически нет. В лабораториях кирпичи не испытываются, вопрос о качестве потребители продукции не ставят, даже пересчитывают кирпичи крайне редко. — Хорошо вам рассуждать, — обижались прорабы. — Уже пробовали предъявить претензии, но тогда совсем без кирпича оставались. Давайте разберемся, что это за претензия. Выхаживаются они, как правило, на уровне прорабов. На крупный конфликт, который вылился бы за рамки взаимоотношений двух предприятий — партнеров, потребители продукции не решаются. Из-за той же боязни остаться вообще без кирпича. Работники «Полоса» выбрали первое. После этого рейдовой бригады побывала на строительном доме по улице Бернина. Здесь работает СМУ-8 управления «Химстрой». Контраст разительный. Кирпич нигде не валяется, никто по нему не ездит. Еще одна стройка. Нет,

достаточно аккуратная. Но вокруг нее громоздятся горы кирпича. Десятки тысяч штук самого дефицитного материала. Это пединститут возводит пристройку к спортивному корпусу. Честно говоря, мы засомневались. Ведь есть же опыт: предприятие присылает на завод своих рабочих и за это получает сверхфондовый кирпич. Наверное, здесь так и сделали. Иначе откуда? — Получили по фондам, — говорит общественный снабженец стройки В. И. Магомедов. — Да еще не все выбрали. Вот так просто. Кому-то кирпича не хватает, а кто запасается на многие месяцы вперед. Приглашать бы сюда прорабов с других объектов, где особенно остро ощущается «кирпичный голод». Что бы они сказали, увидев эти склады? Огромные запасы кирпича во дворе НИИ прикладной математики и механики. Тоже десятки тысяч. Хранятся впрок, на будущее... Н. ЛАЗАРЕВ, председатель городского комитета народного контроля; С. БАЛАШЕВ, наш корр.

ПРЯМАЯ ЗАВИСИМОСТЬ

Промышленность области договорные обязательства по поставкам в первом квартале выполнила на 97,1 процента, прибыли недополучено 10 миллионов рублей.

«Тяжелые времена. Где их взять — средства на социальную, жилищное строительство? Через модернизацию производства? А где взять на модернизацию? Легко сказать: выполнение договоров по поставкам — краеугольный камень экономики предприятия, его финансового благополучия. А как их выполнить, эти самые договоры, если...»

И далее — целый реестр причин в доказательство невозможности осуществления поставленной цели. Такое приходилось выслушивать практически на каждом предприятии в тот, начальный, этап перехода промышленности на рельсы самодинамизации. Впрочем, если бы только «в тот»...

Однако любопытная закономерность: рассуждения подобного рода остаются «аргументом» тех, кто вновь не выполняет обязательств перед партнерами (таких предприятий в промышленности за минувший квартал 41, почти четверть). У тех же, кто успешно справился с поставками, направление мыслей совсем иное:

— Изменилось кардинально отношение к нам поставщиков? Как бы не так! — Б.В. Тупицын, главный экономист объединения «Контур», приводит примеры несвоевременного поступления, некачественных комплектующих. Однако акцент совсем не на этом: — Говорить про болезнь с комплектами можно долго (что раньше и делали). Но этим ее не вылечишь. Внедрили, получили на компенсационных началах, оборудование для входного контроля по проверке микросхем. До 200 часов (а было 56) увеличил теплогон устройств ЧПУ, то есть в процессе термотренировки выжигаем бракованные радиодетали, гарантируя тем самым качество изделий. Удалось все три модификации выпускаемых устройств привести к единой конструктивной базе. Ну и, конечно, высокопроизводительное оборудование, стимулирующая поставка система премирингания.

Этак доскажет: «Всего-то и надо для 100-процентного выполнения договорных обязательств?!» Но давайте посмотрим глубже.

Обратили внимание: «получили на компенсационных началах оборудование»? (Причем не только для входного контроля). Новые принципы хозяйственного механизма дают предприятию больше самостоятельности, и слова о социалистической предприимчивости наполняются (у тех, кто этому стремился) конкретным содержанием. Применительно к «Контур» это выглядит так: объединение выпускает сверхплановые устройства ЧПУ и реализует их без нарядов (имеет право в новых условиях) в обмен, например, на технологическое оборудование для своих сборочных цехов (такие деловые отношения установлены с предприятиями Риги и Саратова).

Чтобы привести все устройства к единой конструктивной базе — здорово поработали и конструкторы, и рационализаторы. Зато и выигрыш солидный: в тех же заготовительных цехах теперь в 3 раза сократилась номенклатура деталей, поднялась эффективность управления производством.

Ну и, конечно, нельзя сбрасывать со счетов наведение порядка с технологическими документацией, и как следствие — вся продукция, прежде всячески воспримем, как скажем, на ППЗ-5 таковой окончательно забраковано на 75 тысяч рублей, на ТЭР-16, ТНХ — на 10 тысяч рублей.

Результат? Поставки «Контур» — сто процентов. Прибыль — сто (3 миллиона 750 тысяч рублей). 2,377 тысяч рублей коллектив смог за счет этого направить в фонд развития предприятия, 515 тысяч — на социальную, 702 тысячи рублей (да плюс 106 тысяч из финансового резерва за успешное выполнение поставок) ушли в фонд материального поощрения.

Согласитесь, немалые суммы (а ведь пришлось еще и расплачиваться за неудачную работу в прошлом — на погашение убытков ушло почти полмиллиона рублей). Немалые они и у тех, кто в степени ответственности перед партнерами проиграл, поставки не выполнил. Но только эти суммы — в графе «потери».

Коллектив обувной фабрики, например, недопоставил продукции на 1,676 тысяч рублей (процент выполнения — 49,1). Как следствие: вместо ожидаемых 1 миллиона 77 тысяч рублей прибыли — 27 тысяч убытков. Какое уж тут пополнение фондов жизнеобеспечения!

ТНХ закрыл поставки на 80 процентов — и лишился прибыли на 1 миллион 830 тысяч рублей. 5 процентов, недопоставок

обобщил «Сибэлектромотор» потерей прибыли в миллион 148 тысяч рублей, 2,7 процента на ППЗ — в миллион 302 тысяч рублей, на ТЭР и электромоторов поставки выполнены на 98,8 и 98,4 процента, а прибыли недобрали здесь 200 и 150 тысяч рублей (11,3 и 17,6 процента соответственно).

Одним словом, зависимость доходов трудовых коллективов от степени выполнения договорных обязательств самая что ни на есть прямая. И это справедливо, ибо в удовлетворении запросов потребителя и есть смысл деятельности промышленности. Хорошо поработал — хорошо получи.

Этот принцип еще более разительно проявился на электромеханическом заводе. Как и «Контур», его долго лихорадило, весь прошлый год он ходил в отставках. Январь, февраль и квартал в целом на ТЭМЗе поставки закрыты полностью. В результате план по прибыли выполнен на 129,4 процента. И дополнительные 280 тысяч рублей прибыли, думается, для коллектива совсем не лишние.

— Наконец-то появилась возможность агитировать не только словом и призывами к вере в завтрашний день, — говорит заместитель директора завода по производству С. И. Никитенко. — Премия в 40—50 процентов от тарифной ставки для ИТР и до 60 процентов рабочим — это уже копейки. Люди поняли, что работать хорошо — выгодно.

Такое, конечно, тоже само по себе не приходит. Основательно занялись ритмичностью производства. Для чего введена новая система планирования, перестроена его механика. Смысл реформы — в самом названии: система опережающего оперативно-производственного планирования.

Смело пошли на ТЭМЗе и в развитии хозрасчетных отношений внутри завода. Именно смело, поскольку такого сегодня не встретишь даже на тех предприятиях, что официально перешли на принципы самодинамизации (электромеханический переход с января 1989-го). Если, например, один из цехов не выполнил условий кооперации перед другим (что-то, скажем, не дал вовремя), то дополнительные расходы смежника (сверхурочные, чтобы нагнать отставание, и так далее) несет полностью цех-виновник из своего фонда заработной платы и фонда материального поощрения. Это, как говорится, уже в законе: на заводе разработано специальное положение по этому поводу, бесстрастно руководствуется им и хозрасчетная комиссия ТЭМЗе.

Вплотную подошли на электромеханическом и к тому, чтобы подняться на следующую ступень хозрасчета: от бригадного подряда — к коллективному, целями цехами. А это еще больше привяжет всех к конечному результату.

Или возьмем временные творческие бригады. На любом предприятии вам сегодня скажут: «Есть так!» И цифры назовут. Сильные. А конешнее глубже — для «галочек» созданы. В порядке выполнения «директивных указаний», веяния моды. На том же ТЭМЗе решили иначе. Для таких бригад, например, существует специальный целевой фонд материального поощрения, им оговаривается всемерная поддержка.

Но самое главное — не бояться доверить таким бригадам решение самых сложных задач. На мелочи, «латание дыр» их энергию не размывает. Для иллюстрации лишь один пример. Истерзало буквально заводчан производством шахтных вентиляторов ВМ-6: что только не предпринимали — нет качества их, да и только. Кирюк уже и «видео» подавал: а не прикрыть ли их выпуск? Но верх, к счастью, взяло другое предложение — поручить решение задачи временной творческой бригаде. Результат? Сегодня изделие аттестовано на высшую категорию качества. Близки к успеху и члены другой творческой бригады — по вентилятору ВМ-6/1.

Есть у сегодняшних предприятий — лидеров и другие «секреты». Их никто не скрывает (например, внимание к кадрам, доверие им). Приходите, учите, перенимайте опыт. И — поменьше спешки: мол, планы им, наверняка, уменьшили, чтобы вышли из прорыва (пот же ТЭМЗ обеспечил в первом квартале выпуск товарной 27,7 процента от плана, темп роста — 135,9 процента, наивысший среди индустриальных предприятий показатель в области).

Поменьше ссылок на «дронавские методы» госпланирования (и «Контур», и ТЭМЗ работают в условиях госпланирования). Ссылки на объективные причины 100-процентное выполнение договорных обязательств не обеспечит. И трудовые коллективы лучше жить от этого не станут. Ибо нет поставок — нет и прибыли.

В. ИВАНОВ.

Прекратить расточительство!

ДАЮТ — БЕРИ

Рейд печати и народного контроля

— Сколько сейчас на стройке кирпича? — Порядка двадцати тысяч штук, — отвечает прораб РСУ электротехнического завода В. И. Рязанских. — Как раз на наши две смежные, у нас же работает комсомольско-молодежный строительный отряд. Да, на стройке дома на Южной, которую завод ведет хозяйственным способом, было на что посмотреть. Кирпич на объекте экономит, берегут, стараются без отходов пускать в дело. Еще бы ведь достался он предприятиям, которые возводят жилье хозяйственным способом. И поэтому отношение к нему уважительное. А вот к силикатной плитке — похуже. Часть ее можно пустить на то, чтобы поправить дорожку, можно просто разбросать по площадке. Для хранения столярных изделий на объекте выстроены временный склад. Вроде бы рачительный подход. А вот сложенные оные блоки в этом складе неаккурат-

но. Некоторые просто брошены, несмотря на то, что могут быть повреждены. На соседнем объекте, где на улице Красноармейской возводит дом хозяйственным завод режущих инструментов, мы обнаружили целое кладбище кирпича. Площадка, на которой хранили этот дефицитный строительный материал, покрыта толстым слоем кирпичных обломков. Почему? Плохое качество кирпича, — говорит прораб О. П. Захарченко. Да, кирпич, который выпускает завод керамических материалов и изделий, века не переживет. Но ведь и из него можно строить дома. И прежде чем обращать свои претензии к поставщикам, давайте задумаемся о потребителях кирпичной продукции. Представьте, что вы покупаете костюм. Приходите в магазин и, не глядя, забираете упакованную вещь. Уже несоответствие. Прежде чем купить, сначала надо посмотреть на то, что покупаешь. Есть ли на

стройке входной контроль? Практически нет. В лабораториях кирпичи не испытываются, вопрос о качестве потребители продукции не ставят, даже пересчитывают кирпичи крайне редко. — Хорошо вам рассуждать, — обижались прорабы. — Уже пробовали предъявить претензии, но тогда совсем без кирпича оставались. Давайте разберемся, что это за претензия. Выхаживаются они, как правило, на уровне прорабов. На крупный конфликт, который вылился бы за рамки взаимоотношений двух предприятий — партнеров, потребители продукции не решаются. Из-за той же боязни остаться вообще без кирпича. Работники «Полоса» выбрали первое. После этого рейдовой бригады побывала на строительном доме по улице Бернина. Здесь работает СМУ-8 управления «Химстрой». Контраст разительный. Кирпич нигде не валяется, никто по нему не ездит. Эта боязнь очень подво-

Закрепить достигнутое

Ныне специалисты Первомайского РАПО и хозяйства значительно раньше начали подготовку к пастбищному содержанию скота. На фермах ремонтируются летние доильные площадки, создается запас грубых кормов.

Лучше других организована эта работа в колхозе «Рассвет». Здесь все вопросы своевременно были рассмотрены на заседании правления, утвержден план организационно-технических мероприятий, определены конкретные исполнители. Зеленый конвейер распределен на 9 этапов, а для бесперебойного обеспечения кормовой массой животных созданы механизированные звенья. Особое внимание уделяется уходу за пастбищами.

А вот в колхозе «Искра» повторяются ошибки прошлых лет. Не продумана, например, до конца система зеленого конвейера, не приняты меры по улучшению пастбищ. В хозяйстве опять не уделяется должного внимания выращиванию ремонтного молодняка крупного рогатого скота. В настоящее время на Березовской ферме большинство телок и нетелей низкой упитанности, в помещенных грязно и сыро. Грубо нарушается технология выращивания телят до шестимесячного возраста.

В колхозе «Заря» нет конкретной программы увеличения производства молока и мяса в летний период. Ощущается острая нехватка пастбищ.

Следует особо подчеркнуть, что первомайцы в прошлом году получили по 3,201 килограмму молока на фуражную корову, что превалило позапрошлогодний уровень на 195 килограммов. И в настоящий период сохраняется весьма высокая продуктивность. Неужели все это не побуждает к сохранению и увеличению достигнутого?

Ю. ПСЯНИН, заместитель начальника племобъединения.

ПОЧТА ЗА НЕДЕЛЮ

За прошлую неделю редакция получила 197 писем и 150 ответов на критические выступления газеты и неопубликованные письма.

Весна. Хотя не балует она теплом, напрягает, но, кажется, кто ей не рад? Однако, как показывает редакция почта, у многих томичей даже солнечные, заметно удлинившиеся дни не меняют настроения, омраченного весенней распутицей. Чистота, порядок лишь в центре города, а чуть сверни в сторону — завалы мусора, траншеи, заполненные водой. Пробраться к дому можно лишь в резиновых сапогах. Об этом пишет наш читатель пенсионер Л. И. Еловиков и гонимый нашего города из Новосибирска В. А. Кольцова. А жители дома № 32 по улице И. Черных откровенно ностальгически вздыхают о минувшей зиме. «Живем мы здесь уже пять лет, — пишут они, — и все это время, кроме зимы,

мы, утопаем в грязи. Ни с какой стороны невозможно подойти к дому. У автобусной остановки по десятому маршруту полтора месяца назад выкопали траншею, а зарыть, как всегда, «забыли», и расплылась по району омерзительная грязь. В микрорайоне один овощной магазин. Подойти к нему из наших домов можно лишь по улице Суворова, где пешеходная дорожка не ограждена и проходящие машины могут обкатить грязью с головы до ног. Рядом в микрорайоне пустырь. Еще два года назад это была красивая зеленая лужайка, где с

удовольствием отдыхали взрослые и дети. Теперь ее превратили в мусорную свалку». Работники базы «Рыб-промтехснаб» обеспокоены судьбой Томи. Ее загрязняют мясокостный, завод резиновой обуви и карандашная фабрика, устраивая на берегу свалку строительного мусора, отходов производства, порожних бочек и автопокрышек. Базы областного союза и «Томсклесурса» разместили баки с горюче-смазочными материалами для заправки техники. Емкости протекают, и вся эта зловон-

ная жидкость стекает прямо в реку. «Несмотря на наши неоднократные сигналы в Ленинский райисполком и инспекцию рыбоохраны, — пишут П. И. Скрябинский, И. А. Радевич, В. Ф. Савельев и другие, — никаких мер не принимается. Нашему коллективу предписывалось очистить берег реки и площадку, примыкающую к нашей территории, что мы и сделали. Но зимой снова была организована стихийная вывозка нечистот на берег в таких объемах, что наша маломощная организация не в состоянии справиться с этим нашествием. Только за один день, 6 февраля, здесь свалили мусор 22 самосвала». Председатель докома пенсионер В. В. Плотников призывает по-хозяйски относиться к своему городу, вернуть Томску былую славу города высокой культуры, города-сада. «Давайте не будем ждать приглашения на благоустройство дворов, улиц и скверов, а ежедневно будем следить за чистотой и порядком во дворе, усадьбе, как в своей квартире. Сами не бросим на асфальт окурок, обертку от конфеты или покупки и дру-

гому не дадим это сделать. Сами не вывалим под покровом темноты бытовые отходы за угол дома и соседа устыдим. Глядишь, и с балкона кое-кто воздержится выкидывать мусор. До тех пор, пока мы сами не станем настоящими хозяевами, порядка не будет, несмотря ни на какие усилия коммунальных служб». Будем надеяться, что отзыв нашего читателя найдет отклик у многих жителей нашей области. После коммунистического субботника улицы Томска стали чище, опрятнее, но как много еще предстоит сделать, чтобы они стали более ухоженными и привлекательными, не омрачали настроения хозяев и гостей нашего города. Большую читательскую почту вызвала публикация С. Поздняковой «Охотники за квартирами». О фактах несправедливого распределения квартир пишет монтер Асиновской телефонной станции Г. А. Булько: «Я уже четыре года стою в льготной очереди первой, как многолетняя мать, и все никак не могу получить квартиру, а тем временем смеялись несколько начальников различных рангов и всем

им было выделено жилье. Где же социальная справедливость?» — резонно замечает автор письма. Жители дома № 22 по улице Бела Куна сообщают о пустующих квартирах в их доме и предлагают «создать штаб по выявлению, а затем заселению пустующих квартир в городе». Многие томичей заинтересовала публикация А. Торопова «Пойти в баню». Один предлагает конкретные меры по наведению порядка в банях города, другие — внимательно изучить экономический механизм хозяйствования, его влияние на качество работы обслуживающего персонала. Одна из ведущих тем читательской почты — борьба за трезвый образ жизни. «Возникает впечатление, — делится своими наблюдениями рабочий В. П. Ботиков, — что в борьбе с пьянством механизм формирования сильного механизма перестройки». Он призывает газету продолжать рубрику «Листом к листу», активнее следить пропаганду трезвого образа жизни, добиваться действенности критических выступлений газеты. Отдел писем.

НАКАЗ СЪЕЗДА: СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ — НА ПЕРВЫЙ ПЛАН

ОТДЫХАЙТЕ НА ЗДОРОВЬЕ!

Как добиться, чтобы активнее «работала» путевка в санаторий-профилакторий

В области за год снижены трудотери из-за временной нетрудоспособности почти на два процента. То есть дополнительно в трудовой строй смогли вернуться сто человек. Тем не менее в целом потери из-за болезней еще огромны. По этой причине ежедневно не выходят на работу более 14 тысяч человек. Наша газета уже не раз рассказывала об особой роли в оздоровлении человека труда санаториев-профилакториев предприятий и вузов. Недавно президиум облсовпрофа вынес эту социально значимую проблему на свое заседание. О дутых решениях ее мы попросили рассказать председателя областного совета профсоюзов Н. С. Сперанскую.

— Нина Сергеевна, хотелось бы, чтобы вы прокомментировали прозвучавший на заседании президиума облсовпрофа факт: за год в здравницах предприятий и вузов без отрыва от производства направляют здоровье около 19 тысяч человек. Свои профилактории имеют почти все крупные предприятия ведущих отраслей, и в среднем каждый третий из работающих имеет возможность получить туда льготную путевку. О чем это говорит? Ю том, что некогда крайне дефицитная путевка становится общедоступной?

— К сожалению, утвердительно ответить на вопрос сейчас еще нельзя. Хотя цифры неплохие и говорят сами за себя, однако по нормативной обеспеченности местами не достигаются. В этом отношении благополучным можно назвать предприятия электротехнической промышленности, автотранспорта и шоссеиных дорог, машиностроения и приборостроения, строительства и стройматериалов. А вот такие солидные объединения, как «Томский нефтехимический комбинат», «Томскнефть», «Томскспиром», несправедливо медлят со строительством своих цехов здоровья. Заслушав отчеты ряда хозяйственных руководителей, потребовали от них так же, как и от руководителей отраслевых обкомов профсоюзов, резко изменить свое отношение к этому делу, осуществить до конца пятилетки намеченное.

Тревожит и то, что, продолжая оставаться дефицитными, в ряде профкомов путевки... «горят».

— Как же это объяснить? Готовясь к обсуждению вопроса на президиуме, проехала по всем профилакториям. Вот здравница объединения «Контур». С самого открытия, то есть уже десять лет, она действует на

базе пионерлагеря «Солнечный». Уровень комфорта здесь минимальный, комнаты четырехместные. Старая мебель, такие же стены. Из-за перебоев, а то и отсутствия горячей воды зачастую не проводится водолечение. Не оборудован зал лечебной физкультуры. Вполне понятно, что люди сюда едут неохотно. Заполняется этот профилакторий в основном либо за счет молодежи, либо за счет пенсионеров. Уровень заболеваемости же на «Контур» растет и значительно превышает областной показатель.

— За минувший год пять профилакториев — объединений автомобильного транспорта, «Сибкабель», «Полюс», «Контур», завода измерительной аппаратуры — не выполнили план оздоровления. А ведь на зарплату их работников, медикаменты, питание из средств социального страхования объединений отчисляет солидные суммы. Экзотистую, выходящую. Как же это пресечь? Как добиться, чтобы путевка более активно «работала» на здоровье человека, и значит, и на повышение его отдачи производству?

— Сейчас мы вправе потребовать с этих пяти проваливших план здравниц возмещения около 22 тысяч рублей. Больше всего штрафные санкции ударит по «карману» коллективов объединений «Сибкабель» и автомобильного транспорта. К последнему такую меру мы уже применяли, и это подтолкнуло. Но не надолго. Сейчас же, когда предприятия работают в новых условиях хозяйствования, эта мера становится более ощутимой, чтобы всерьез заняться своим цехом здоровья.

Пока решили их предупредить. Если же ситуация не изменится, будем наказать рублем.

Есть же немало людей, которым по состоянию здоровья приходится брать больничные. Зачастую же по пробуй предложу иному пу-

тевку в профилакторий — наотрез отказывается. Думаю, настала пора повысить ответственность каждого за свое здоровье и, используя возможности колдхоза, обязать таких работников проходить подкрепляющее лечение, рекомендованное врачом. Может быть, даже конкретно записать за нарушение предписанного режима при обострении заболевания частично или полностью лишать права на пособие по больничному. В этом случае и хозяйственные руководители станут более ответственно относиться к просьбам подчиненных по изменению режима труда на период отдыха по путевке.

При подведении итогов стремимся вывести своего рода КПД каждого санатория-профилактория. Это заставляет профкомы больше внимания уделять часто и длительно болеющим, а также тем, кто трудится в неблагоприятных условиях. Анализировав, пошла ли выданная им путевка впрок, помогаю ли сократить в последующем время пребывания на больничном. В целом результат у нас неплохой: трудотери из-за болезней тех, кто побывал в профилакториях, снизился за год на 22 процента. Но заболеваемость все же остается высокой. Указали на это главным врачам. Поставили перед ними задачу — ежеквартально вместе с врачами территориальных поликлиник обсуждать, как идет отбор, есть ли приемственность в лечении, и принимать необходимые меры. Активнее внедрять удобную для некоторых отдыхающих амбулаторную форму оздоровления.

— Давайте продолжим разговор о том, как сделать путевку более дефицитной. Какие перспективы тамни имеют в развитии сети профилакториев?

— Сегодня в области действует 12 санаториев-профилакториев. На днях открылся после неузавешеной, образившей его реконструкции оздоровительный центр университета. Готовится к сдаче цех здоровья РЭУ «Томскэнерго». Растет новостройка и объединения «Союзтомскмеллорация». Этот коллектив затеял непростое



Экономическая перестройка в делах и лицах

Мы из «литейки»

Обычно так в разговоре называют себя те, кто работает в литейном цехе Томского электромеханического завода. На предприятии он, безусловно, не самый главный, но и не последний. Судите сами: более 50 наименований отливок из алюминия и еще больше из чугуна — ежедневная норма, а это ни много ни мало около десяти тонн металла.

В цехе первые из первых плавильщики (они плавят чугун) и так называемые литейщики металлов и сплавов (эти «орудуют» в основном с алюминием). К цеху «литейки», старт нынешнего года она взяла уверенно: план первого квартала коллектив выполнил по всем основным показателям. В апреле ударный ритм сохраняется.

— Хорошо идем, — говорит мастер В. Я. Шарав. — Люди стали лучше, ответственнее относятся к своим обязанностям. Когда ни возьмем — почти всех можно зачислить в передовики. К примеру, если на место стержней А. Ф. Васильевой и Е. И. Бебех поставит пять мужиков — не справятся. А наши мастерацы бесперебойно и своевременно обеспечивают участок заливки форм своими изделиями.

Руководители цеха с удовольствием называют имена многих своих передовиков. Это формовщики В. В. Кошелев, В. Ф. Захаров, С. В. Андрианов, литейщики С. Ю. Кошачев и Р. Р. Ибрагимов, модельщик В. Г. Прохоренко, краповщица Н. Е. Швецова, плавильщик Б. И. Михайлов и Ю. М. Черняев. Все названные — опытные, кадровые рабочие, масте-

ра своего дела. На таких и держится трудовая слава цеха.

Чего греха таить, до недавнего времени на заводе к «литейке» было достаточно претензий. Конечно, много зависело и от самих работников цеха, но немало нарекаяния было у коллектива к технике и технологии, к организации производства, к слабой экономической службе.

Сейчас в цехе устремления направлены на совершенствование всех сторон деятельности. Реконструкция, которая идет в «литейке», позволит модернизировать литейные, формовочные процессы, улучшить условия и организацию труда. И это ощущается уже сейчас. Например, плавка чугуна ведется не в старомодных вагранках, а в индукционных электрических печах, и его качество заметно повысилось. Вот что говорит по этому поводу мастер плавильного цеха Борис Иванович Михайлов:

— С переходом на новую технологию мы уже в ходе плавки можем контролировать качество металла. Как это делается? После достаточного расплава берется проба, и в химлаборатории производится экспресс-анализ. Если обнаружатся отклонения в соотношении ингредиентов, то это тут же устраняется.

Что ж, законы перестройки не обошли стороной и старинный цех. Видно, это и есть веление времени.

А. БАТУРИН.

НА СНИМКАХ: плавильщик Ю. М. Черняев; опытный модельщик В. Г. Прохоренко; плавильщик Б. И. Михайлов. Фото автора.



Беседу вела О. СИМОНЦЕВА.

Реплика

«НЕ НАДО ПИСАТЬ ИЗ НОМЕРА В НОМЕР...»

На последней сессии Томского городского Совета директор ГПЗ-5 Юрий Оскарлович Гальваз, касаясь в своем выступлении производства товаров народного потребления, заметил обидно: «Не надо в газете из номера в номер писать, что ГПЗ-5 не выпускает смесители. Мы всегда говорили: 1987 год — год освоения, 1988 — массового производства... В этом году и дадим 10 тысяч смесителей».

Получалось: необоснованно газета укоряла руководство предприятия за медлительность.

Помощник Юрия Оскарловича, заместитель директора по производству Б. В. Свейковский и не скрывает своих суждений:

— Видимо, товарищи из

газеты не представляют, что это такое — период освоения...

Да, действительно, «товарищам из газеты» трудно осмыслить технические сложности производства, но их компетенция вполне достаточно, чтобы заметить: на дворе апрель 1988 года, а обещанных смесителей в торговле нет.

— Мы выпустили партию в 20 штук, — пояснил директор филиала ГПЗ-5 В. Г. Урюмов. — Но она — пробная. На первый квартал производство смесителей не планировалось. Во втором намечено изготовить 1.000 смесителей, но руководство завода просит увеличить их выпуск до 3.300, однако я не вижу возможности, чтобы освоить эту программу.

По мнению Валерия Георгиевича, мешают веские причины. Прежде всего не решен вопрос с производством литых заготовок, их пока не хватает под объемы плана. Кроме того, серьезным препятствием является невозможность выполнять гальванопокрытия: чтобы запустить участок, необходима система очистки хромовых сточков, а ее в одиночку не оборудуешь. Правда, есть негласная договоренность с двумя томскими предприятиями о хромировании на первых порах деталей ГПЗ, но их пока не поставили. И, наконец, третья проблема — кадры. Их численность из-за отдаленности предприятия и слабого решения социальных вопросов остается неизмен-

ной, хотя за последние три года объем производства увеличился на 40 процентов. Мы полагаем, что эти проблемы руководству предприятия известны лучше, чем нам. И напоминаем о них только потому, что они имеют непосредственное отношение к нашему разговору: почему обещанных смесителей покупатель еще не получил? Так что не обижайтесь, уважаемый Юрий Оскарлович, но газета будет писать о «злуполучных» смесителях до тех пор, пока они действительно не появятся на прилавках магазинов. И после этого от имени тысяч томичей выразим вам и вашему коллективу благодарность. Если, конечно, новинку все же дождемся.

Победили в министерстве

В Томское отделение Всесоюзного института «Энергосетьпроект» пришла правительственная телеграмма.

В ней сообщается, что по решению коллегии Министерства энергетики и электрификации СССР и ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности по итогам социалистического соревнования коллективов проектно-высследовательских организаций за второе полугодие 1987 года Томскому отделению института присуждено переходящее Красное знамя министерства, первое место и первая денежная премия.

Ю. ФЕДОРОВ.

В эти дни много разговоров в Томске идет о перспективе строительства завода белково-витаминных концентратов. Свидетельство тому — письма в почте редакции. В цехах отдельных предприятий, на улицах, по месту жительства собираются подписи томичей под этими письмами.

Газета дважды помещала в своих страницах материалы, раскрывающие положение дел. Решением местных органов подготовительные работы остановлены в силу обоснованных сомнений в экологической чистоте будущего производства, необходимости глубокой, всесторонней научной экспертизы проекта. Результаты этой экспертизы будут рассмотрены научно-практической кон-

ференцией, станут достоянием общест-венности областного центра. Об этом на встречах сообщалось томичам и в выступлениях партийных, советских работников, ученых.

Опубликованная 16 апреля с. г. в газете «Правда» статья А. Покровского вводит читателя в сложные проблемы развития биотехнологии, в суть конфликтной ситуации, сопровождающей этот процесс.

Ее положения дополняют информацию, полученную томичами из отдельных центральных газет и телевизионных передач, без чего невозможно формирование объективной позиции в этом сложном вопросе.

лась такая. Чтобы повысить продуктивность животноводства, необходимо использовать сбалансированные по белку, аминокислотам и другим биологически активным веществам корма. Их применение, как свидетельствует мировая практика, позволяет увеличить среднесуточные привесы животных на откорме в 1,5—2 раза. И, наоборот, нарушение кормового баланса, какжем, в нашей стране приводит к ежегодному перерасходу 25—30 миллионов тонн зерна.

Почему так получается? Традиционно в качестве белковых кормовых добавок используется рыбная и мясокостная мука (появившаяся, кстати говоря, в результате недостатков в переработке пищевого мяса и рыбы), сухое молоко, подсол-

нечниковый шрот, а за рубежом особенно активно соя (мука и шрот). Но в нашей стране производство зернобобовых не может обеспечить потребности животноводства. Но почему же, в самом деле, надо ориентироваться на импорт белкового сырья (в основном из стран Америки)? Ясно, что проблема требует кардинального решения.

Тут и сказала свое слово микробиология. Микроорганизмы истари ведут на Земле и разрушительную, и созидательную работу. И человек также истари использует эти их особенности. Мы пьем простоквашу и квас, едим хлеб, совсем не задумываясь, что это продукты зачаточной, но биотехнологии. Превратить ее в могучую индустриальную силу становится возможным

для этого совсем не имеющих кормовой ценности нефтепродукты. Для строительства завода по производству 120 тысяч тонн в год паприна необходимо около 60 гектаров не пригодной для культурного земледелия земли. Чтобы получить такое же количество белка сои, нужно 150—200 тысяч гектаров, гороха, бобов, фуражной, пшеницы — и того больше. Добавление тонны дрожжей в комбикорм дополнительно дает полторы тонны свиных или полторы тонны мяса птицы, позволяя сэкономить 6—8 тонн молока из рациона телки и поросят. Сейчас в стране действует восемь заводов по производству паприна, выпускающих миллионы тонн кормовых дрожжей. Создан совместно со странами СЭВ и успешно экспортирует белково-витаминный концентрат Мозырский завод кормовых дрожжей.

НА ЧЕМ МЫ СПОТЫКАЕМСЯ,

или О психологических порогах на пути технических новшеств

только в наши дни. Вот эту силу советские микробиологи и решили использовать для покрытия дефицита кормовых добавок. Так появились на свет еще один дрожжи — кормовые, или БВК — белково-витаминный концентрат, торговое название которого — паприна.

Звоните за технические подробности, но они здесь несложны. Паприна получают в промышленных условиях при выращивании непатогенных дрожжевых организмов на аэробных очищенных жидких парафинах и минеральных солях. Конечный продукт — высушенные (термически инактивированные) дрожжи, природный (обратите на это внимание) концентрат белка и витаминов с высоким содержанием незаменимых аминокислот.

Итак, наука сумела с малопродуктивных в данном случае полей перенести получение дефицитного природного продукта в заводские цехи. Да еще использовать

миллионы тонн комбикормов. Полностью потребности в сбалансированных кормах еще не покрыты, а производство паприна уже сплкнулось на непревзойденных обстоятельствах. Точнее говоря, на факторе психологическом.

Сейчас, анализируя ситуацию, так сказать, задним умом понимаешь, в чем был просчет. В противоречии вступили уровень технологии и уровень мышления. Причем уровень сторон и тех, кто «за», и тех, кто «против». За последние время я просмотрел множество документов, беседовал с десятками специалистов, представляющих разные стороны: создателей и производителей паприна, тех кто его испытывал, и тех, кто потребляет полученную на его основе продукцию. И могу сказать, что все они работали тщательно и добросовестно. Это зафиксировано положительными оценками таких крупных ученых, как академики Ю. Ов-

Всего так. Но дальнейшие события снова — в который уже раз! — подтвердили, что современная технология — штука не только тонкая, но и стратегическая. Она требует к себе особый, комплексный подход, учитывающий не только «машинную» сторону дела, но и человеческую готовность воспринять новшество.

Помню, как в Центре управления полетом космические специалисты рассказывали о мучительных, месячных занятиях поисков решения задачи — «всплыть» новый прибор в уже сложившуюся систему станции «Салют». Мало было найти просто свободное место. Мало было добиться, чтобы «связочек» не мешал «старожилам», а они — ему. Надо было еще определить их возможное электромагнитное влияние друг на друга и способы экранирования. Считали, чертили, обкатывали на ЭВМ, пока не ушли все факторы. Пусть не обижается ни

и

КРИОГЕННАЯ АВИАЦИЯ НАЧИНАЕТСЯ

15 апреля поднялся в воздух первый в мире самолет, способный использовать криогенные топлива.

Так началось летное испытание экспериментальной машины «Ту-155», топливом для которой служат жидкий водород и сжиженный природный газ.

На самолете, созданном коллективом опытного конструкторского бюро имени А. Н. Туполева совместно с НИИ авиационной промышленности, установлен двигатель НК-88 конструкторского бюро, руководителем которого является академик Н. Д. Кузнецов.

Активное участие в создании системы самолета приняло большое количество предприятий и научно-исследовательских институтов рядных министерств.

Экипаж во главе с заслуженным летчиком-испытателем СССР В. А. Севьянаевым открыл новую страницу в истории отечественного и мирового самолетостроения.

Водород можно получать и сжигать в любой точке земного шара, для этого нужно лишь наличие воды и энергии. Его экологические качества — лучшие из всех видов топлива.

Замена нефтяных моторных топлив топливами на основе природного газа существенно расширяет возможности отечественной пассажирской авиации и повышает вредное экологическое воздействие самолетов на атмосферу.

В настоящее время проводится интенсивная конструкторская работа по созданию проектов самолетов на криогенных топливах. Однако ни в одной стране еще нет газовой авиационной техники. У нас эта работа началась с создания экспериментальной машины.

Использование экспериментальных самолетов для решения наиболее важных проблем авиации является давней традицией ОКБ имени А. Н. Туполева.

Для создания нового самолета в качестве базового был выбран хорошо освоены «Ту-154».

Вместо задней части его пассажирского салона оборудовали специальный отсек для установки жидководородного бака.

Проведены научно-исследовательские работы, сконструировано и изготовлено более 30 бортовых систем, обеспечивающих работу криогенной силовой установки и пожаро- и взрывобезопасность.

Все основные агрегаты и системы были предварительно испытаны на специальных наземных стендах. Криогенная техника потребовала разработки и освоения принципиально новых технологий процессов, в первую очередь вакуумоплотной сварки, и новых материалов.

Создан уникальный наземный комплекс, обеспечивающий заправку и обслуживание самолета. Большого труда потребовало освоение техники безопасности при работе с жидким водородом.

Несомненно, что экспериментальный «Ту-155» вызовет большой интерес участников VII всемирной конференции по водородной энергетике «Водород сегодня», которая состоится в Москве в сентябре этого года.

В ближайшее время самолет будет испытан в воздухе и на сжиженном природном газе.

(Корр. ТАСС).

КАК ГРОМ СРЕДИ этого неба заременили на кухне кастрюли. Прямых свидетелей происшедшего в тот день в трубочковом детском садике не было. Слышали только, как заведующая О. Н. Байтулова с утра укоряла повара С. Г. Варгамыгина за невкусную кашу, как к обеду разговор перешел на пропавшие ведра и одиночную ванну. На минуту заглянул на кухню подсобный рабочий Н. Н. Мастеров. Как раз в тот момент, когда повара кинула с плиты кастрюля с горячей водой. От греха подальше, продолжение он смотреть не стал.

А через несколько минут появились с ног до головы мокрая заведующая и повар с разбитой головой. Вторая сразу бросилась в правую ванну, а за ней в милицию. О. Н. Байтулова осталась исполнять свои обязанности. Каждая из них потом по-своему описывала события. С. Г. Варгамыгина утверждала, что нечаянно толкнула кастрюлю с горячей водой с плиты, а ее ударили нарочно. О. Н. Байтулова, наоборот, говорила, что другая пустая кастрюля, улав с плиты, ушибла повара. Что случилось на самом деле, сначала взялся разбираться участковый А. Н. Крюков, но не смог. Таким образом, время шло, а взыскания «гроза» набирала силу и перешла в хроническое неадекватное поведение, которого садик все чаще был на замке, а мамы его питомцев вынуждены были брать малышей с собой на работу.

Через месяц коллектив детского сада обратился в редакцию с просьбой защитить заведующую О. Н. Байтулову от агрессора С. Г. Варгамыгина.

«После этого случая мы обратились в комитет и родительский комитет и поставили вопрос о защите повара С. Г. Варгамыгина от должностей. Вышли на этот комитет на совет отделения и в профком. Но нас никто не поддерживает. Варгамыгина везде в садике поговори мепправду да такую, что в голове не укладывается. Мы возмущены этим до глубины души, ей хоть бы что. Управляющий А. М. Абрамов, близкий родственник повара, и он тоже говорит везде, что мы все оказались виновными в сложившихся обстоятельствах, а Варгамыгина — хороший, награжденный повар. Три недели Ольга Николаевна сама варила вместо повара и уже наша была проблема со специальным обра-

зованием. Но на профкоме управляющий заявил, чтобы об этом даже не думали. Там же заведующую еще и отругали за то, что она сама варила. И местере попола, что она одновременно выполняет обязанности воспитателя. Но ведь все это мы делали, чтобы садик по 12 часов в сутки работал. Теперь нам показали, что это никого не волнует».

Разбираться в этой истории негдетно. До происшествия все поступки ее участковые были вполне логичны. Заведующая — добросовестный человек. При ней впервые в садике навели чистоту, и как следствие —

Командировка по письму

«ГРОЗА» НАД ДЕТСКИМ САДОМ

санитарная перестала его закрывать. Если раньше под предлогом ремонта ребяташек не брали сюда месяцами, то при ней нет уже два года такого не случалось. Сам садик-ясли находится в обыкновенном двухэтажном здании, где условия работы трудные и группы малочисленные, так что никто не претендовал, что должности медсестры и заведующей складом совмещаются.

Повар С. Г. Варгамыгина многим в Трубочке известна как трудный и характерный человек, и она раньше немало конфликтов по работе. Готовила в зависимости от настроения и часто, по словам воспитателей и детей, невкусно. Из-за характера и управляющей А. М. Абрамов в свое время не советовал брать ее сюда. Да и после случившегося С. Г. Варгамыгина в феврале пыталась сдать в бухгалтерию поддельную медицинскую справку, которую сама и уничтожить на глазах свидетелей. Позже за эти дни ей поставили прогулы. Уже этот случай вполне объясняет сложившуюся ситуацию в детском саду.

Пожоже, к сожалению, что на поводу у этих слухов пошла и администрация колхоза имени XXIV съезда КПСС. И хотя ничего конкретного в вину заведующей О. Н. Байтуловой не ставилось, верить всякий ее поступок стали воспринимать с раздражением.

Мне трудно понять поведение управляющего А. М. Абрамова, — рассказывает секретарь парткома колхоза Л. Д. Важенникова. — Если раньше он сам просил нас вмешаться в дела вокруг садика, то теперь из-за каждой мелочи приходит с жалобой на заведующую и требует убрать ее с работы.

Нет у меня и Ольге Николаевне никаких счетов, — гордится А. М. Абрамов. — Родственников у меня полдеревни, если каждого заставить работать невозможно. Но она стала пересочу уже назойливой. По любой мелочи пишет доклад. Да, решила, кстати с помощью самого же Абрамова. Правда, и во времена их согласия не все удавалось решить. Например, плиты на кухне уже около года не отремонтированы, и

никане докладные, даже на имя председателя колхоза, так и не помогли. Нет и весов на кухне, чтобы повар сразу могла проверить правильность отпусков продуктов. Это, кстати, тоже способствовало в свое время возникновению конфликтной ситуации, подогрело ее. Не улучшило моральный климат в коллективе и более позднее решение оставить в садике С. Г. Варгамыгина помощником повара, а поваром поставить дочь. Теперь С. Г. Варгамыгина стала ходить на работу через день, а повар-перестала подчиняться заведующей. Вскоре и О. Н. Байтулова подала заявление на увольнение.

А теперь давайте немного отвлечемся от этого конфликта и посмотрим шире на дела в хозяйстве. В последние годы колхоз имени XXIV съезда КПСС уверенно решает многие свои производственные и социальные проблемы. Еще подвезая к Трубочке, сразу замечашь прекрасные новые мастерские и гаражи для техники, современный животноводческий комплекс. В самом деле — новая школа, Дом культуры, строятся новые дома. На ближайшем этапе запланировано строительство детского комбината. Он очень необходим и дал бы возможность многим молодым мамам включиться в работу.

Но, как сейчас выясняется, построить школу или садик — еще не значит решить проблему. Потому оказывается, что работать в них некому. В новой трубочковской школе, например, уже давно нет преподавателя иностранного языка, квалифицированного преподавателя

механики, бывший воспитатель Л. Д. Федорова или бывший зоотехник М. К. Иванова ушли на ферму, они называют возможность работать в атмосфере, когда твой труд оценивается по конкретному результату и в благоприятном морально-психологическом климате. Значит, дефицит именно этих условий заставляет людей уходить с прежней работы. Для нормального гармоничного развития села решающее значение приобретает создание здорового коллектива и в школе, и в детском саду, и в Доме культуры.

Если бы об этом всерьез задумались в колхозе, наверняка не стали бы так долго ждать выяснения, кто кого сильнее ударил или кто кого сильнее ударило. В результате инстинктивных взаимных разборок, уникальная технология, позволяющая создать работ, способных выдерживать сверхвысокие температуры и значительное давление. Устойчивая связь с аппаратом будет поддерживаться при помощи лазерной системы, а сам он будет наделен искусственным интеллектом, позволяющим в экстремальных ситуациях принимать самостоятельные решения для наиболее эффективного выполнения поставленных перед ним задач.

Практической стадии проекта общей стоимостью 20 миллиардов иен предшествовал пятилетний цикл исследований, проводившихся под руководством профессора В. И. Звонарева. В результате интенсивных поисковых работ, уникальная технология, позволяющая создать работ, способных выдерживать сверхвысокие температуры и значительное давление. Устойчивая связь с аппаратом будет поддерживаться при помощи лазерной системы, а сам он будет наделен искусственным интеллектом, позволяющим в экстремальных ситуациях принимать самостоятельные решения для наиболее эффективного выполнения поставленных перед ним задач.

Интенсивное развитие в стране ядерной энергетики и обширная программа океанических исследований для поиска и добычи полезных ископаемых заставляют японских инженеров вести поиск новых путей, значительно расширяющих возможности человека.

Фотохроника ТАСС.

Тревожный сигнал

Кому нужен такой смотр?

Все настойчивее в прессе поднимается вопрос об эстетическом воспитании подрастающего поколения. К сожалению, ребяташек-школьников к миру музыки прежде всего причисляют мы — руководители школьных хоров. Работаете вы многим из нас нелегко. Вот почему с такой радостью воспринимаете отом что в Дворце пионеров состоится общешкольный смотр школьных хоров: все-таки решили — это «вода на нашу мельницу».

Не будем рассказывать, сколько труда, организаторских способностей и нервов приложил каждый из нас, готовясь к этому смотру. И вот, наконец, настал этот долгожданный день. Порепетировали в школе, прибыли с ребятами во Дворец пионеров. Волновались, конечно, но, как оказалось, совсем не о том...

Коллективы никто не встретил. Гардероб был переполнен. Дети толпились в

и некоторые руководители. И в самом деле обидно: столько стараться, по существу в обстановке полного равнодушия.

Но мы (а у нас было и по пятьдесят и по сто (!) ребят) все-таки дожидались до вечера и выступили. Однако никто не сказал ни руководителем, ни ребятами, какие они заняли места, получили ли какие-нибудь, хотя бы символические, награды. Юри хранило безмолвие.

В заключение хочется поставить два вопроса. Первый: кому нужен такой смотр? Во всяком случае, ни детям, ни их музыкальным руководителям. И второе, кто принесет реальную (а не формальную) ответственность за безобразную организацию смотра, за все эти, мягко говоря, непедагогические действия?

О. МАЮНОВА,
руководитель хорового коллектива школы № 47;
Л. КОНЕВА,
аккомпаниатор;
Н. ОЧАКОВСКАЯ,
руководитель хора школы № 7.
г. Томск.

Постскриптум. Прошел почти месяц. Об итогах смотра никто не поставил в известность. Кто же победил?..

представляет себе и продукция заводов, и характер производства, зато в ходу самые нелепые слухи — например, что на заводах ВВК делают «биологические бомбы». Наверное, еще из застойного периода мы привнеси эту склонность полагаться на слухи и не доверять зрелым экспертам.

Из многочисленных бесед со специалистами в ходе подготовки этой статьи запомнил один, совсем, казалось бы, не научный аргумент заведующей лабораторией Донского сельскохозяйственного института С. Букова. Подводя итог рассказу о многочисленных, многочисленных и разнообразных испытанных технологиях, полученных — с применением паприны, он сказал:

— Тщательность проверки — вне всякого сомнения. В конце концов, мы полагались; проверяем то, что будем есть сами и наши близкие.

Всегда ли есть такой личностный подход к делу? И не происходит ли в некоторых производственных некое разделение личности? В ходе он «гонит» план, невзирая на нарушения технологии, а охрану природы возлагает на «дядю». А ведь современная технология требует не только знаний, но и высокой культуры, если хотите, душевного отношения к делу. Тем же технократам — и среди рабочих, и среди инженеров, — которые экономикой понимают одним словом: «Нам план давать на-

СПРАШИВАЙТЕ-ОТВЕЧАЕМ

— Расскажите о порядке оплаты труда кочеварам, работающим в школьных котельных.

Чернецов и другие.
Верхнекетский район.

Отвечает заведующий правовой инспекцией труда облосновпроф А. С. Варанов:

— Приказом Томского облото от 16 ноября 1987 года районным и городским отделам народного образования, имеющим собственные котельные, разрешено производить оплату кочеварам по часовым тарифным ставкам (вместо тарифных ставок).

При привлечении кочеварам к сверхурочным работам им производится оплата в соответствии со ст. 157 КЗоТ РСФСР. Рабочим, выполняющим обязанности временно отсутствующих кочеваров (болезнь, отпуск, командировка и т. п.), сплата производится за фактически затра-

ченное время в одинарном размере.

В тех случаях, когда работа выполняется вследствие неясны сменяющего к моменту окончания смены и невозможности заменить его другим кочеваром, оплата производится как за сверхурочную работу.

— В Томске появились много частных автомобилей-такси, которые перевозят людей по заказу пассажиров. Но это еще полбеды. Их водители хоть имеют разрешение, платят налог государству. Но многие владельцы личных машин возят людей за деньги без патента.

Как и кто контролирует это?
В. Иваненко.
г. Томск.

Отвечает юриконсульт облосполкома Г. В. Кузьмин:
— Владельцы личных автомобилей, занимающиеся перевозкой пассажиров с целью извлечения доходов и не имеющие разрешения местных органов власти на занятие индивидуальной трудовой деятельностью, подвергаются штрафу от 50 до 100 рублей. (Ст. 156 Кодекса РСФСР об административной ответственности).



Праздник на Мадагаскаре

АНТАНАНАРИВУ. Грохот барабанов, трубные звуки морских раковин, яркие краски национальных одежд, народные песни и танцы, продолжающиеся двое суток, — вот что такое праздник «Фитамауха». После десятилетнего перерыва на Мадагаскаре решено возродить этот пришедший из глубины веков обряд. В Белу-Цирбижине на западе острова начались торжества, на которые прибывают местные и зарубежные историки, этнографы, антропологи.

В переводе с малагасийского языка «фитамауха» означает «праздник омовения». Его кульминация — погружение в «очищающие» воды священной реки Цирбижине реликвий древнего государства Менабэ, существовавшего на территории Мадагаскара по сведениям XIX века. Почитаемые предметы покоятся в серебряном ларце кружевной чеканки, который хранится в «Трану винта» («Дворце реликвий») в Белу-Цирбижине, древней столице Менабэ.

В программе празднеств — выступления фольклорных ансамблей, выставки археологических находок и изделий народных умельцев.

Механический «кентавр»

Министерство внешней торговли и промышленности Японии объявило, что приступает к созданию робота для особо опасных работ (одну из функций робота вы видите на снимке). В его функции будет входить борьба с сильными пожарами, устранение аварий на ядерных реакторах и операциях в глубоких океанах. Внешний вид робота отдаленно напоминает кентавра с парой мощных рук-манипуляторов и большой «головой» с чувствительными глазами-телекамерами, посаженной на длинную механическую шею.

Практической стадии проекта общей стоимостью 20 миллиардов иен предшествовал пятилетний цикл исследований, проводившихся под руководством профессора В. И. Звонарева. В результате интенсивных поисковых работ, уникальная технология, позволяющая создать работ, способных выдерживать сверхвысокие температуры и значительное давление. Устойчивая связь с аппаратом будет поддерживаться при помощи лазерной системы, а сам он будет наделен искусственным интеллектом, позволяющим в экстремальных ситуациях принимать самостоятельные решения для наиболее эффективного выполнения поставленных перед ним задач.

«Компьютерный вредитель»

ВАШИНГТОН. Руководство национального управления по авростратии и исследованию космического пространства (НАСА) не на шутку встревожено: в сети компьютеров ведомства распространяется разрушительная «программа-вирус», нарушающая нормальную работу всей вычислительной системы.

«Виррус» — специально созданная изопренная программа, посягает Дэвид Лейвери, ведущий специалист НАСА по вычислительной технике, который первым обнаружил неполадки в работе ЭВМ. Попав в компьютер, она модифицирует другие программы таким образом, что они не только перестают нормально работать, но и разносит «вирус» все шире и шире, «заражая» другие ЭВМ и разрушая банки данных.

«Виррус» — специально созданная изопренная программа, посягает Дэвид Лейвери, ведущий специалист НАСА по вычислительной технике, который первым обнаружил неполадки в работе ЭВМ. Попав в компьютер, она модифицирует другие программы таким образом, что они не только перестают нормально работать, но и разносит «вирус» все шире и шире, «заражая» другие ЭВМ и разрушая банки данных.

«Виррус» — специально созданная изопренная программа, посягает Дэвид Лейвери, ведущий специалист НАСА по вычислительной технике, который первым обнаружил неполадки в работе ЭВМ. Попав в компьютер, она модифицирует другие программы таким образом, что они не только перестают нормально работать, но и разносит «вирус» все шире и шире, «заражая» другие ЭВМ и разрушая банки данных.

Вот так. Пока мы терпим (время в неконструктивных препирательствах), кто-то находит (свой коммерческий интерес). Тут есть над чем задуматься.

А. ПОКРОВСКИЙ.
(«Правда», 16 апреля с. г.).

