



ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 24 АПРЕЛЯ 1988 ГОДА

№ 95 (20315)

Цена 3 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета

Если завтра —
http://vital.lib.tsu.ru
в поле

РАБОЧИЕ И КОЛХОЗНИКИ!
СМЕЛО ОСВАИВАЙТЕ НОВЫЕ
МЕТОДЫ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ,
ПРОГРЕССИВНЫЕ ФОРМЫ
ОРГАНИЗАЦИИ И СТИМУЛИ-
РОВАНИЯ ТРУДА! ОВЛАДЕ-
ВАЙТЕ ПЕРЕДОВЫМ ОПЫ-
ТОМ, ЭКОНОМИЧЕСКИМИ,
ЗНАНИЯМИ!

(Из Призывов ЦК
КПСС к 1 Мая).

ДЛЯ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЕВ ВЕСНА —
БЕСПОКОЙНОЕ ВРЕМЯ. СКОРО ПО-
ЛЕВАЯ СТРАДА, И НАДО БЫТЬ К
НЕЙ ГОТОВЫМ ВО ВСЕОБУЖИИ.

Свою почвообрабатывающую и посев-
ную технику механизаторы Лучанов-
ского отделения ОПХ им. В. Н. Сидо-
ренко отремонтировали прошлым летом.
Сейчас надо еще раз проверить надеж-
ность креплений, смазать трущиеся де-
тали, соединить в сцепы сеялки. А почво-
обрабатывающие агрегаты доставлены на
поля до распутицы. И хоть завтра
цепляй к трактору, выезжай боронить.

НА СНИМКАХ: проверка готовности
сеялок; Владимир Плотников готовит к
работе сцепы борон уже в поле.

Фото В. Вейдerta

У СПЛАВЩИКОВ — СВОЯ СТРАДА

Более половины заготавливаемой «Том-
леспромом» древесины поступает к по-
требителям по речным магистральям. В
прошлом году лишь в плотах зимней
сплотки было приплавлено 1,87 миллиона
кубометров сортиментов и хлыстов, на-
меченных под два миллиона. Лес
должен быть в кратчайший срок, соглас-
но договорным обязательствам, доставлен
на деревообрабатывающие предприятия.

Готовы ли речники и сплавщики к на-
вигации? Что касается технической стороны
дела, «флотского», то в основном да. От-
ремонтированы буксирные и маневровые
теплоходы и катера, завезен такелаж, на-
бирается (а кое-где укомплектован) ко-
мандный состав. Под вопросом пока го-
товность кранов. На днях специалисты
объединения «Томлеспром» еще раз про-
верили качество сплотки на важнейшей
сплавной артерии области — Кети. За-
мечания, конечно, были — и по укладке пучков,
и по ровности в них сортиментов, однако
общее мнение единодушное: в Аслано-
вском, Ингузетском, Орловском, Катай-
нском лесхозах работа ведется добро-
совестно. Оснащаются последние плоты
зимней сплотки.

— Теперь бы без задержки провести
сплоченную древесину, — озабочен главный
технолог по сплаву объединения «Томлес-
пром» В. Г. Цыбал. — Все плоты надо
освоить в мае-июне, по высокой воде, но
вновь, как и в прошлые годы, настаива-
ют смежники — речники Западно-Сибир-
ского пароходства. Они обещают лишь
пятьдесят восемь буксиров, тогда как нам
требуется девяносто.

Договор о содружестве смежников еще
не заключен, но «Томлеспром» беспокоит-
ся не без оснований. Напризана весенняя
вода. Бывает, едва подняла плоты — и тут
же пошла на убыль, посадила их на мель.
«Переоплачивать» же затем древесину с
двойными-тройными затратами — в усло-
виях хозрасчета роскошь великая! «Золотым»
станет лес по себестоимости. А чем
дольше он находится в воде, тем больше
теряет товарность, обесценивается. По-
тому сплавщики заинтересованы как мож-
но быстрее освоить хлыстовые и сорти-
ментные плоты, остро ставят перед речни-
ками вопрос о буксирах...

Если бы только о них! Хозрасчетные
отношения заставляют руководителей
предприятий думать о тех резервах, ко-
торые раньше, казалось бы, «улыпались» са-
ми собой. Речь о штрафах за сверхнор-
мативные простои барж. По итогам прошло-
годней навигации «Томлеспром» уплатил
Западно-Сибирскому речному пароходству
(ЗСПР) за задержку с погрузкой и вы-
грузкой 81 тысячу рублей. Теперь дирек-
тора приобщили к лесхозам спрашивают
напрямую: «До каких пор пароходство
будет обирать трудовые коллективы?»

— Именно обирает! — горячится дирек-
тор Ергайского ЛПХ Б. Ф. Аверин. — Еже-
годно из лесхозов выкачиваются тыся-
чи рублей необоснованных штрафов. Как?
В будние дни барж нет, зато на субботу
и воскресенье, когда люди на отдыхе, па-
рочку обязательно выставляют... Собирает
бригаду, грузит и, конечно, не укладывая
в нормы. А они к тому же у
речников устаревшие, завышенные.

Борис Федорович привел примеры.
Был такая операция: погрузка круглого
леса на баржу с воды. Речники доводят
для крана ПН-10 норматив 117 тонн в
час. Цифра, во-первых, взята с потолка, в
областных тарифно-нормативных спра-
вочниках не значится. Она, утверждая
лесозаготовители, почти недостижима. Ко-
гда грузит объединение лесоматериалы,
разрыв между нормой и фактическим ее
выполнением минимален. А если тонко-
мер — штрафы будут обязательны. Во-вто-
рых: применяется этот норматив и не по
назначению. В лесхозах ведут погрузку
барж также с берега: подтягивают на
транспорте пучки, цепляют их краном. За-
дание на час то же — 117 тонн, хотя брига-
да при всех стараниях едва вытягивает
восемьдесят.

Накрученные штрафы опусто-
шают кассу, и ергайцы давно ищут диало-
га с речниками. Безуспешно. А ведь, ка-
залось бы, чего проще: прохоронометриро-
вал работу, убедился в правильности тре-
бований да выполнил их. И перекос был
бы устранен, и отношения добрые с парт-
нером сохранились... Пароходство, по-
хоже, настроено углублять конфронтацию.
В соответствии с Законом СССР о госу-
дарственном предприятии (объединении)
лесхозы получили право на заключе-
ние прямых договоров с ЗСПР. Речники
же от них открещиваются. Накануне спла-
ва возникла неопределенность: как же бу-
дут обеспечиваться интересы поставщиков?

Новые условия хозяйствования выдвину-
ты, очевидно, еще немало вопросов. Ведь не
одни лесозаготовители внедряют хозрас-
чет. Те же речники, восполняя нехватку
теплоходов, в два года овладели про-
грессивным методом буксировки — группо-
вым. Ныне все 29 плотоводов на Кети
планируется «завязать» на единый наряд
(участ в также замечания по качеству
проводки плотов). Пароходство настойчиво
предъявляет «Томлеспрому» претензии по
поводу недостаточной пропускной способ-
ности разгрузочных причалов на Новоси-
бирском ЛПХ-2. Суда с лесоматериалами
здесь простаивают сутками. Это снижает
речникам оборотность барж, сдерживает
поток грузов.

В такой непростой обстановке надо ос-
тотрительно и без нервозности завершить
подготовку к сплаву. Задержались с ней,
например, каргасонцы. Чинятам предстоит
углубить горловину Подосенного озера на
вахте 830-й километр. Потеряться сто-
ит, в противном случае 13 хлыстовых плот-
ов при низком уровне паводка окажутся
запертыми в водоеме. Немало забот и на
других предприятиях. От того, как раз-
вернутся сплавщики, зависит их хозрас-
четный результат. И против него будет
срабатывать каждая неучтенная «мелочь».

Хотелось бы отметить еще один мо-
мент, имеющий непосредственное отноше-
ние к достижению этого хозрасчетного ре-
зультата, к тому, чтобы накануне XIX
Всесоюзной партийной конференции «Том-
леспром» полностью освоил плоты зимней
сплотки и справился с заданиями по пере-
возке лесопроизводства в баржах. Предус-
мотренные областной целевой программой
«Ускорение-90» обновление технологии
сплава, применение передовых методов
труда — вот что может значительно облег-
чить труд смежников.

Еще в прошлом году парабеллы совер-
шенствовали новый метод погрузки сорти-
ментов (плавающим краном с грейферным
захватом), а сейчас за него смело берутся
ергайцы. По схеме «баржа — берег» весной
они впервые отгрузят 15 тысяч кубометров
дорогостоящих сортиментов. Группово-
вой метод работы флота настойчиво при-
меняется в Кетской сплавкотрассе. Раньше
на общем подходе действовали экипажи
шести барж-самоходов, перевозивших та-
селаж. Ныне прежние количественные гру-
зы намечено доставить четырьмя. Здесь же
решили освоить грейферную загрузку су-
дов кругляком с воды. Хорошо показали
себя сквозные сортировочно-погрузочные
комплексы, первый из которых — комму-
нальный Я. Н. Абакумова — утвердился в
Парабельском ЛПХ. В комплексных ко-
лективах легче приживается многомен-
ка, качественнее производится все опера-
ции. Новаторские методы ждут дальнейшего
развития.

Экологические проблемы, остро обсу-
ждаемые по всей стране, находят свое
предложение и на сплаве. «А посмотрим,
полностью ли заготовленный лес поступа-
ет к потребителю? — пишет в редакцию
наш читатель Ю. Уразов из Томска. —
Ежегодные отходы (там делоплавы, там
недогрузки) складываются в тысячи ку-
бометров. Например, по Кети добрая часть
леса не доходит до назначения». Потери
древесины в пути пропалла, конечно, име-
ются: где распустило плот, где он ударил
с «хвостом» о мыс... Однако ситуация
не столь безнадежна, как может показаться
на первый взгляд. «Томлеспрому»
невыгодно оставлять сортименты по бере-
гам. Создают специальные бригады для
сбора аварийной древесины, для подъема
затонувшей. Скажем, в минувшую навига-
цию потери были восполнены (собрано
аварийной древесины 44 тысячи кубомет-
ров, поднято топлива 11 тысяч кубомет-
ров). Северные сокращают молевой сплав
по рекам. На Каргасонском ЛПХ на этот
счет утверждена особая программа (за
четыре года транспортировка леса в пло-
тах расширится с 78 тысяч кубометров до
170 тысяч). При хозрасчете заслон поте-
ри древесины станет крепче: кто же сми-
рится с прорехой в кармане?..

Совершенно очевидно: формула успеха
нынешней сплавной страны не сложится
без хозрасчетных «величин». А они на-
прямую зависят от организации сплава.
Значит, хозяйственным руководителям,
партийным и профсоюзным организациям
лесхозов и сплавучастков предстоит кро-
потливая работа. Следует тщательно
контролировать положение дел в коллек-
тивах — сплавщиков, при необходимости
принимать энергичные меры по ускорению
транспортного конвейера. Развить его
обороты должно помочь соревнование
смежников.

«Прямая линия»

25 апреля с 17 до 20 ча-
сов на вопросы читателей
по экологическим пробле-
мам отвечает:

Габрусенко Анатолий Па-
влович, первый замести-
тель председателя област-
ного комитета КПСС, — 1-37-05.

Малик Александр Ивано-
вич, заместитель предсе-
дателя облисполкома, — 1-06-60.

Ковалев Юрий Яковлевич,
председатель Томского гор-
исполкома, — 1-27-68.

Васильев Николай Влади-
мир

член комиссии по
охране природы при об-
лисполкоме, академик
АН СССР, Пеханов Геннадий
Федорович, директор НИИ
биологии и биофизики при
ТГУ, Лавров Инокентий
Иванович, заведующий
кафедрой охраны природы
ТГУ, член комиссии по
охране природы при об-
лисполкоме, — 1-36-44.
Зинченко Николай Се-
менович, главный врач об-
ластной санитарной ста-
ции, Маслов

Алексей Михайлович,
начальник Томской региона-
льной государственной ин-
спекции по охране атмосфер-
ного воздуха, Денин Николай Ни-
колаевич, начальник лабора-
тории контроля загрязнения
природной среды, Лавтев
Николай Инокентьевич, за-
меститель председателя об-
ластного совета общества
охраны природы, Шелесова
Любовь Ивановна, началь-
ник гидрохимической лабо-
ратории, — 1-28-42.

27 апреля в области со-
стоится очередной единый
политдень. Его тема —
«Создание здоровой эколо-
гической обстановки — де-
ло каждого трудового ко-
лектива, каждого жителя
области». Вечера в Доме по-
литического просвещения
состоится информационное
совещание политинформато-
ров обкома, горкома и рай-
комов КПСС г. Томска.

На этот раз совещание
проходило в форме диало-
га с залом. Перед политин-
форматорами выступили
руководители партийных и

Совещание полит- информаторов

советских органов области
и Томска, общественных ор-
ганизаций, руководителей
крупных промышленных
предприятий и объединений
областного центра, специа-
листы медицины.

Секретарь обкома КПСС
А. А. Поморов подробно
остановился на вопросах ор-
ганизационно-практической
работы, проводимой област-
ным комитетом партии и
облисполкомом по улучше-
нию состояния окружающей
среды, рациональному ис-
пользованию природных ре-
сурсов, их сохранению.
Особое внимание было уде-
лено экологической обста-
новке в областном центре.
Серьезной озабоченности то-
мичей по поводу проектиру-
емого в Томске завода бел-
ково-витаминных концентратов.
В выступлении секрет-
аря обкома КПСС подче-
кнулось, что необходимо
усилить внимание к про-
блемам охраны окружающей
среды партийных, совет-
ских, профсоюзных органи-
заций, трудовых коллек-
тивов, каждого жителя обла-
сти.

В условиях обострив-
шейся экологической ситу-
ации большую роль приз-
ваны сыграть организации
общества охраны природы, их
активности. Этому посвя-
тил свое выступление заме-
ститель председателя обла-
стного совета общества Н. И.
Лавтев. Заместитель пред-
седателя облисполкома
А. И. Малик рассказал по-
литинформаторам о мерах,
предпринятых обкомом
КПСС и облисполкомом по
охране водных ресурсов и,
в частности, реки Томи.

Важнейшим сторонам оз-
доровления экологической
обстановки в Томске и об-
ласти были посвящены вы-
ступления начальники объ-
единения «Томскавтотранс»
И. Г. Бурцева, директора
научно-исследовательского
института вакцин и серу-
мов Г. Е. Синельникова, ге-
нерального директора объ-
единения «Томский нефтех-
мический комбинат» Г. П.
Хандорина, главного врача
областной санитарной ста-
ции Н. С. Зинченко, предсе-
дателя Томского горисполкома
Ю. А. Ковалева. На инфор-
мационном совещании вы-
ступил первый секретарь
обкома КПСС В. И. Зор-
кальцев.

Дела геологические

Туганские пески. 25 лет спустя

После того, как в области была открыта нефть, нас уже
трудно чем-нибудь удивить. Да, мы знаем — область бога-
та. Поэтому открытие, а вернее, второе рождение туганских
россыпей, теряет свою эмоциональную окраску, но ни в коем
случае — экономическую.

1962 год — вот дата рож-
дения туганской ильменито-
цирковой россыпи, если
вести отчет от утвержде-
ния государственной комис-
сией по запасам этих ре-
льных песков, содержащих по
мнению специалистов, всю
Периодическую систему
Д. И. Менделеева. Тогда же
комиссия постановила: «Счи-
тается, редкостные металлы
месторождения, уникаль-
ные по своим свойствам,
могут серьезно помочь в
рождении новых машин.
Кварцевые пески — стекло,
силикатный кирпич, формо-
вые смеси. Каолиновые
глины — облицовочная
плитка, санфаянс с повы-
шенной механической проч-
ностью (дефицит под нога-
ми). А рядом, плюс ко все-
му, Туганский завод стро-
ительных материалов. Хот-
те берите в руки лопату и...
Однако не стоит забывать при
этом, что наши благие на-
мерения имеют двадцатипи-
летию историю, а неза-
интересованные министр-
ства и ведомства такую же
историю борьбы с нашими
намерениями. Я говорю «с
нашими», потому что беру
в расчет Томск и область,
потому что имеем в виду на-
ши интересы. В чем они за-
ключаются? Это станет по-
нятно, если мы поставим ряд
данных, например, такие:
Нефтехим и жилье для го-
рода, Нефтехим и мост че-

рез Обь, Нефтехим и Кон-
цертный зал. Конечно, связь
кое-где далекая. Но связь,
безусловно, есть.

— До сих пор эксплуата-
ция месторождения откла-
дывалась по причинам от-
нюдь не экономической и
хозяйственной целесообраз-
ности, — сказал в докладе
на совещании А. С. Буйнов-
ский, кандидат технических
наук из политтехнического
института. — Это получи-
лось потому, что минералы
Тугана должны идти в раз-
ные отрасли промышленности.
Сырье и продукты не
обходимы всем, но никто не
хочет брать на себя органи-
зацию добычи и обогащения,
выделять капиталы на раз-
работку месторождения.

Один из первооткрывате-
лей месторождения, бывший
и уже покойный директор
Томского филиала НИИ геоло-
гии, геофизики и мине-
рального сырья И. Б. Санда-
нов, указывал на комплекс-
ность россыпей и подчерки-
вал, что именно в этом кро-
ется причина неудач. Так
оно и есть.

Вернее, так оно и было.
В апреле прошлого года
Томский обком КПСС рас-
смотрел вопрос об ускоре-
нии разработки Туганского
месторождения. Были при-

мерно рассчитаны круг по-
требителей и возможные за-
казчики. Комплексность —
это и беда, и одновременно
причина для создания со-
вершенно особой, ни на что
не похожей технологии. И
не случайно, например, был
приглашен в Томск доктор
технических наук Н. И. Ба-
бичев из Московского геоло-
горазведочного института.
Им был предложен уникаль-
ный способ добычи, так на-
зываемая, связанная гид-
ротехнология. То есть, не
спускаясь под землю, не
уродуя ландшафт карьера-
ми, доставать через сва-
жину наверх необходимый
минерал.

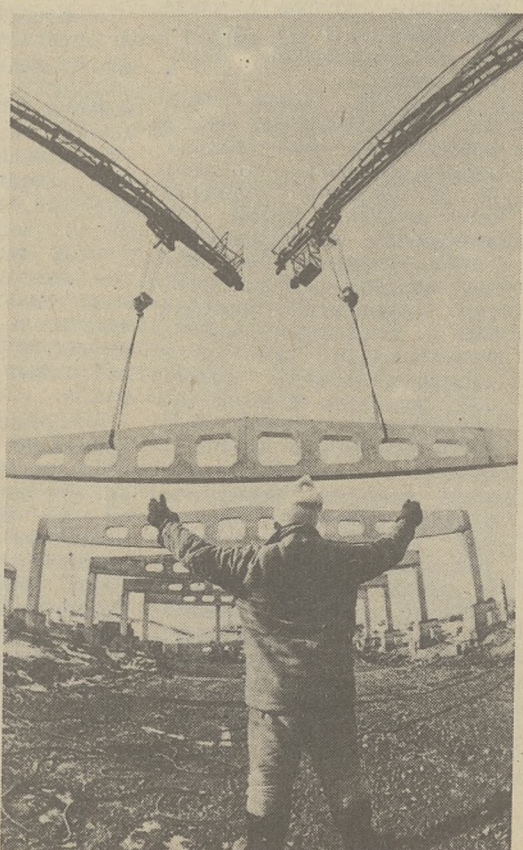
Туганские пески уникаль-
ны по природе. На подсту-
пах к разработке уже сегодня
надо решать две задачи
— экономической выгоды и
экологической чистоты. По-
следнее заботит специали-
стов в такой же степени, как
и первое. Здесь, пожалуй,
как нигде, сегодня нужна
кооперация сил. Томских
прежде всего.

Итак, чего же нам ожи-
дать в ближайшее время?
Специалисты считают, что
в настоящее время имеют-
ся все условия для строи-
тельства там опытно-про-
мышленного предприятия по
добыче и переработке песка.
Что это даст, пожалуй, объ-
яснять не надо. Опыт. Усло-
вия добычи. Возможности
сбыта и прочее. Вообще ра-
боты по подготовке предсто-
ят громадные. Проблема о
строительстве фабрики на
туганских песках передана
в Министерство цветных ме-
таллов. Много задний до-
лучили объединение «Томск-
нефтегазгеология», ученые
города. Всего не перечис-
лишь. Важно, что ситуация
переменилась, что-то сдвину-
лось с мертвой точки. И,
кажется, всерьез.

С. ВОЛОДАРОВ.

Фабрика мяса. Вторая очередь

В ожидании поворота



На первом корпусе сви-
нарника строители СУ-2
«Томскспрострой» устанавли-
вают оконные рамы. Факт, заметим, значитель-
ный, близок монтаж обо-
рудования. Сегодня уже мож-
но предполагать, что Глав-
томскстрой подойдет к нему
(к монтажу) раньше, нежели
«Химстрой». К этому
добавим, что на первом и
втором корпусах идет уста-
новка канализационных
лотков, на третьем — мон-
таж каркаса. Глав на апрель
взял себе довольно на-
пряженный план.

Примерно в два раза
меньше по объему план
у «Химстроя». Он был со-
ставлен таким из-за плохой
поставки железобетона.
Стройиндустрия управления
пока не успевает за ходом
строительства, но это, став-
шее уже хроническим, по-
ложение исправляется
трудом. Идет монтаж кар-
каса на первом, втором и
третьем зданиях. Однако
как положительный факт
заметим, что химстройцы
довольно крепко взялись
за сооружение столовой,
идут работы и на кормо-
месителе. Но пока здесь
все — лишь в ожидании
поворота.

НА СНИМКАХ: брига-
да Н. А. Татарничева; идет
монтаж.
Фото Е. Лисицына.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ НА ПОСТУ

Наши интервью

НЕПРОСТО НАЙТИ СВОЕ МЕСТО

В чем суть перестройки в органах народного контроля? Сейчас в большей степени, чем прежде, контрольная деятельность должна стать средством выявления глубинных процессов, лежащих в основе неудовлетворительной работы. Особую роль приобретает предупредительный характер контроля. Нам предстоит овладеть искусством предупреждения отрицательных последствий в работе, при всех проверках на набор конкретных фактов уметь распознать существо негативных явлений и добиться устранения причин, не ограничиваясь только внешней стороной наведения порядка.

сырья и материалов предприятий. В течение длительного времени многие контрольные органы, работники местных Советов занимались проверкой сигналов и жалоб на злоупотребления в распределении и использовании лицензий на отстрел диких копытных животных. Все проверяющие

народного хозяйства области. Происходит же это потому, что мы ведем массовый контроль, а не массовый наступление на этот порок.

Принято считать, что причиной бесхозяйственности является безответственность работников. Это упрощенный подход к чрезвычайно важному вопросу. И бесхозяйственность, и безответственность являются следствием глубинных причин несовершенства системы нормирования, применения устаревших оптовых и даже отраслевых завышенных цен, распространенной практики, при которой за перерасход материалов никто не несет ответственности.

Правда, сейчас много говорят о внедрении хозрасчетного бригадного подряда в связи с переводом предприятий на самоуправление и самфинансирование, видя в этом панацею от бесхозяйственности. Но сама по себе она не отомрет.

Условия коренным образом действительно будут меняться. Фактор бережливости, режим экономии будут действовать на коллектив и каждого конкретного человека через его личную материальную ответственность. Однако хозяйная ответственность, причем хозяйная ответственность, еще предстоит воспитать всеми мерами воздействия, в том числе и органов народного контроля.

Как же добиться усиления предупредительного контроля? Решающей силой должна становиться группа. Именно она превращается в мощную заградительную заслон на пути любых неправомерных действий. Но просто активная работа, большое количество проверок сейчас ничего не дают. Действия группы должны определять характер работы всего коллектива. Изменяется и характер ее работы. Установив конкретные виновников, она сама должна добиться от него устранения недостатков. И только если виновный не реагирует, ставит вопрос перед руководителем или партийной организацией о привлечении его к ответственности. Делается упор на организацию длительного контроля, поэтапного его проведения, чтобы в поле зрения дозорных оказывалась вся технологическая цепочка. И особое внимание уделяется гласности.

Словом, суть перестройки контрольной деятельности сводится к тому, чтобы сделать органы народного контроля активной действующей силой в успешном решении народнохозяйственных задач, превратить контроль в эффективное средство перестройки и ускорения, преодоления негативных явлений.

М. МАТВЕЕВ,
председатель областного комитета народного контроля.

С. И. ПИВНЕВ, председатель ГНК ГПЗ-5.

— В соответствии с Законом о народном контроле дозорный наделяется полномочиями для осуществления контроля только в границах избранных его участка, цеха. Это скрывает инициативу народных контролеров, они теряют свои полномочия при переходе на другой участок. Из-за этого к новому сроку выборов теряется до 40 процентов наличного состава дозорных. Было бы правильно изменить принцип формирования состава групп народного контроля. Надо избирать одну группу на предприятие, а из ее состава формировать группы и посты цехов, участков, бригад.

«ПРЕДЛАГАЕМ...»

Л. В. ЛОГИНОВА, заведующая организационным отделом Кировского райкома партии.

— Руководство партийного органа группами, на мой взгляд, должно находить свое выражение в подборе кадров дозорных, рассмотрении вопросов, связанных с деятельностью коммунистов, работающих в органах народного контроля, рассмотрении итогов наиболее важных проверок. Необходимо и на будущее закрепить практику избрания председателей групп народного контроля в состав парткомов, партбюро.

Н. А. КУКИН, директор радиотехнического завода.

Я, как хозяйственный руководитель, считаю, что если в основе деятельности руководителя и группы лежит защита государственных интересов, то никакие пороки для конфликтов быть не может. Однако хочу подчеркнуть, что головная группа народного контроля — это не информирующий орган. Столкнувшись с недостатками, вскрыл их, группа должна сама найти конкретного виновника и потребовать от него устранения недостатков. И только когда этих мер будет недостаточно, необходимо вмешательство руководителя либо партийной организации.

КОМИТЕТ

уже накопил опыт выявления резервов производства, поиска новых подходов к решению важных народнохозяйственных задач. Приведу несколько примеров. В течение ряда лет мы контролировали использование поливных земель. И всякий раз отмечали: земли плохо поливаются, поливные системы к началу сезона не готовятся. Тянулось это до тех пор, пока три или четыре года тому назад мы не изучили, чем это вызвано. Выяснилось, что при проектировании строительства оросительных систем проектировщики выбрали заземное ошпобный вариант поливов за счет сбора в водоемы поверхностных вод. И получалось, что, когда выпадают обильные осадки — зима и весна, — в водоемах скапливается избыточный запас воды для поливов. Но в этом случае земля не нуждается в дополнительной влаге. Когда же осадков выпадает мало, водоемы высыхают и воды для поливов в них нет. Поэтому в хозяйствах махнули рукой на поливные системы, их не стали готовить к поливному сезону.

Свои предложения мы вынесли на рассмотрение в обком КПСС и облкомхоз. Вопрос был внимательно рассмотрен, изменены подходы к проектированию новых систем, проведены дополнительные работы по водообеспечению существующих. И дело коренным образом изменилось. Поливные земли начали давать гарантированный урожай.

Много раз мы отмечали и такой факт: с началом зимовки скота кормовых в хозяйствах в большинстве своем не были готовы к работе. Происходило это потому, что в летний период они заготавливали корма. Стали разбираться, что повелось в том, что кормовых размещают в захламленной зоне. И выяснили, что при выборе вариантов типовых проектов кормовых проецировщики допускали серьезную ошибку. Этот вопрос был рассмотрен в областном комитете НК. Комитет поставил в прямую вину проектировщику институт «Гипролесхозпроект» плохую работу кормовых. По нашему настоянию был изменен проект, сейчас кормовые строятся с наземным размещением оборудования, они вступают в работу с началом стойлового периода.

Но сейчас, когда идет пере-

Из опыта работы

ПРЕДУПРЕЖДАТЬ, А НЕ ФИКСИРОВАТЬ

стройка во всей системе хозяйствования, нельзя ограничиваться лишь частными вопросами. Контрольная деятельность должна стать средством выявления новых путей организации дела в принципе.

После принятия постановления ЦК КПСС о борьбе с нетрудовыми доходами в группе районов проверили, как расширяется практика изготовления изделий из дерева по заказам населения, как наращивается оказание платных услуг на предприятиях лесной, деревообрабатывающей промышленности, лесного хозяйства и стройматериалов. Мы столкнулись с тем, что никаких изменений тут не произошло. Заказы населения и платные услуги продолжали исполняться частным путем, но с использованием материалов и оборудования предприятий.

Следовало привлечь к серьезной ответственности руководителей пяти областных ведомств. Однако при более глубоком изучении вопроса мы установили, что в директивных документах не все до конца проработано. Это и явилось той причиной, которая сдерживала развитие платных услуг с применением лесоматериалов. Их попросту нельзя было использовать, а изготовив заказ, нельзя было списать.

Областной комитет внес предложение в Госплан СССР и ЦСУ СССР, суть которого состояла в том, чтобы предприятиям было предоставлено право: изделия, изготовленные из материалов предприятий по заказам населения, включать в объем производства товаров народного потребления, а сумму трудовых затрат отнести к платным услугам.

В августе прошлого года Совмин СССР установил именно такой порядок, сняв искусственные препятствия для развития платных услуг с использованием

пытались добиться порядка. Однако положение не менялось. Жизнь втянула в эту проблему и органы народного контроля. И мы убедились, что лицензия в значительной части использовалась для самообеспечения определенного круга лиц.

Стада диких лесов и оленей — это не просто животный мир. Это и мясные ресурсы государства, и должны быть направлены в интересах общества. Многолетняя же практика сложилась так, что эти ресурсы в области использовались в угоду отдельным личностям.

Вникнув в эту проблему, мы поставили вопрос так: мясные ресурсы государства через лицензионный отстрел оленей и лесов должны быть направлены на удовлетворение общественных потребностей. Такие предложения были внесены в облкомхоз. Они, несмотря на отчаянное сопротивление руководителей областного управления охотничьего хозяйства, нашли полную поддержку. Оформлены соответствующим решением. И теперь уже второй сезон практически все лицензионные отстрелы охотничьим хозяйствам областного подчинения для организованного их освоения. В прошедший зимний сезон в торговлю поступило более 200 тонн мяса в убойном весе.

Но не все у нас пока гладко. Много лет все комитеты и группы ведут борьбу с бесхозяйственностью. Значительное число проверок посвящено этой теме, привлечение к различным формам ответственности большое число должностных работников, ими выплачены из заработной платы солидные суммы в частичное возмещение материального ущерба. А коренных, принципиальных изменений не наступает. Бесхозяйственность и сейчас является тяжелым бременем для

две тысячи рублей, или это делает непосредственные виновники. И при такой постановке вопроса директор совхоза первым выписал себя в список для возвращения переплат...

«КРУГЛЫЙ СТОЛ» КОМИТЕТА НК И РЕДАКЦИИ

манометрового завода В. Н. Скворцова.

Во всяком случае, группа не должна подчиняться совету трудового коллектива, — был категоричным председателем Советского районного комитета народного контроля М. И. Павлюшечкин. — Она может подчиняться только собранию трудового коллектива.

Но истина, пожалуй, посередине: действовать необходимо вместе. Главное — находить решение, а контролировать друг друга можно каждые пять минут.

В самом деле, — заметил секретарь облсовпрофа В. А. Ефимович, — совет несет всю полноту ответственности за хозяйственную деятельность, и ему небезынтересно знать, что выявила группа, какие предложения у нее имеются для расширения влияния совета.

Группа, таким образом, — подчеркнул этот председатель областного комитета народного контроля М. А. Матвеев, — должна быть рычагом совета для выполнения его функций.

Почувствительным был пример, приведенный инспектором областного комитета НК Н. Е. Кожмыков. Он иллюстрировал, как могут взаимодействовать народный контроль и совет, руководствуясь пользой дела. В Верхнекетском районе, в совхозе «Клюквенный», были вскрыты переплаты и встал вопрос о привлечении руководителей к материальной ответственности. В данном случае районный комитет народного контроля не стал рассматривать вопрос на своем заседании, а решил вынести материалы на обсуждение трудового коллектива. Вопрос был поставлен так: или коллектив внесет в казну государства растратные руководители и специалисты

Своеобразным образом взаимодействии группы и совета трудового коллектива можно считать отношения, складывающиеся между группой НК, создаваемой на базе сельского Совета, и самим Советом. Группа является рабочим органом исполкома. И о том, какие это дает результаты, рассказал председатель Новокиновского сельского Совета Асников. Совместно с депутатскими комиссиями, родительским комитетом, женсоветом проводятся проверки по подготовке к зиме, торговому, бытовому обслуживанию, школьному воспитанию.

Сам собой возник вопрос, чья prerogative наказывать руководителя. — Степень хозяйственной риска высока, и то лучше его определить, как не коллектив, — высказался охотничий О. А. Шанин, секретарь парткома совхоза «Тахтамышевский», в прошлом инспектор районного комитета народного контроля.

— И это верно, это более демократично, — поддержали его другие. — Ведь руководитель нередко и прикрывается коллективом: «Я действовал в его интересах».

Комитет НК может применять наказание только в отношении руководителя, — уточнил М. А. Матвеев, — а коллектив может расширить число лиц, подлежащих наказанию. Ведь ущерб, причиненный государству, в новых условиях хозяйствования становится причиненным и коллективу. При таком раскладе права комитета остаются, а полномочия коллектива расширяются. И по-иному начинает вести себя руководитель. Он не скрывает непосредственно виновника. Об этом го-

ворит и такой факт: пять лет назад денежный начет с руководителем был выписан комитетом в размере 43 тысяч рублей, в прошлом году — 22 тысячи, зато общая сумма возмещенного ущерба (то есть за счет прямых виновников) возросла до 89 тысяч.

Был поднят и такой вопрос: о серьезности проверки. Главный контролер ревизор области В. В. Сибинов обратил внимание на разрозненность проверок. В области — сотни проверяющих, в ведомствах их свыше 350. По его мнению, чтобы исключить дублирование, нужно перейти к комплексным проверкам. Его поддержал председатель Кожмыковского районного комитета народного контроля И. М. Денисов, предложив вообще упразднить ведомственный контроль.

Заведующий нештатным отделом науки и учебных заведений областного комитета НК, заведующий лабораторией Института оптико-математических наук Г. М. Крехов обратил внимание на специфику работы групп народного контроля в научных учреждениях.

К тому же, — сказал Георгий Михайлович, — нельзя сводить всю деятельность народных контролеров только к тому, чтобы «проверить» — наказывать. Часте надо предупреждать.

Да, — поддержал его председатель Советского райисполкома А. И. Полин, — иногда человеку достаточно отчитаться перед коллективом, и он больше никогда не пойдет на нарушение.

Тут важно уяснить вот что, — взял заключительное слово М. А. Матвеев. — Для нас важен контроль предупредительный, созидательный. У нас есть своя концепция организации такого контроля. Предупредительный контроль — это не предупреждение, это действие, которое должно предотвращать проявление недостатков. На это и должна быть направлена наша работа с учетом выбора приоритетных направлений повышения активности групп.

Н. АНДРЕЕВА.

КТО ПОЛНОМОЧЕН НАКАЗАТЬ ДИРЕКТОРА?

В разговоре на тему: «Группа народного контроля — трудовой коллектив» не было однозначных мнений. Участники «круглого стола» спорили, отстаивали мнение, но все же больше пытались выработать «единую платформу». Найти ответ на вопрос: как должна действовать группа в условиях, когда на предприятии хозяйном становится совет трудового коллектива?

Всех заинтересовало выступление председателя комитета общественного контроля объединения «Контур» В. Е. Воробьева. Уже само название «должностной» говорило о перемещении.

Да, — уточнил Виктор Ефимович, — у нас уже действует не группа народного контроля, а комитет общественного контроля. Три месяца назад создана такая организация, и в ее состав входят те, кто представляет комиссию контроля хозяйственной деятельности администрации, комиссию по контролю за работой торговли, общественного питания, народных контролеров, «прожорливых». Организационное руководство осуществляет бюро в составе 15 человек. Создано 9 секторов по приоритетным направлениям: по контролю качества, внедрения новой техники, выполнения строительной программы, экономического анализа, по контролю за подсобным хозяйством и другим.

И что же дало вам нововведение? — поинтересовались участники беседы. — Направленность действий, — ответил Виктор Ефимович, — исчезает параллелизм в работе, стало больше плановости, вопросы готовятся капитально. К тому же и проверки проводятся на квалифицированном уровне.

Следовательно, будущее за единой системой контроля? — Да, — твердо ответил он. — Тогда как вы соотносите свою работу с советом трудового коллектива?

Мы не мешаем друг другу... Но именно это утверждение, пожалуй, и вызвало споры. Как все-таки должны действовать совет и группа?

И параллельно, и дополняя друг друга, — высказался председатель совета трудового коллектива

двое тысяч рублей, или это делает непосредственные виновники. И при такой постановке вопроса директор совхоза первым выписал себя в список для возвращения переплат...

ворит и такой факт: пять лет назад денежный начет с руководителем был выписан комитетом в размере 43 тысяч рублей, в прошлом году — 22 тысячи, зато общая сумма возмещенного ущерба (то есть за счет прямых виновников) возросла до 89 тысяч.

Был поднят и такой вопрос: о серьезности проверки. Главный контролер ревизор области В. В. Сибинов обратил внимание на разрозненность проверок. В области — сотни проверяющих, в ведомствах их свыше 350. По его мнению, чтобы исключить дублирование, нужно перейти к комплексным проверкам. Его поддержал председатель Кожмыковского районного комитета народного контроля И. М. Денисов, предложив вообще упразднить ведомственный контроль.

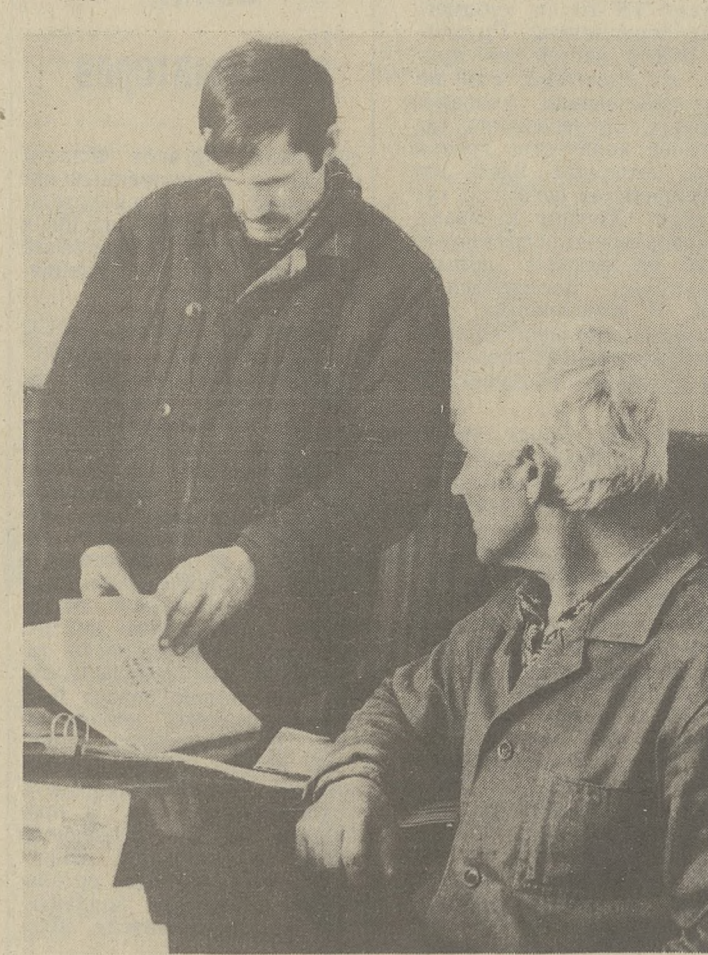
Заведующий нештатным отделом науки и учебных заведений областного комитета НК, заведующий лабораторией Института оптико-математических наук Г. М. Крехов обратил внимание на специфику работы групп народного контроля в научных учреждениях.

К тому же, — сказал Георгий Михайлович, — нельзя сводить всю деятельность народных контролеров только к тому, чтобы «проверить» — наказывать. Часте надо предупреждать.

Да, — поддержал его председатель Советского райисполкома А. И. Полин, — иногда человеку достаточно отчитаться перед коллективом, и он больше никогда не пойдет на нарушение.

Тут важно уяснить вот что, — взял заключительное слово М. А. Матвеев. — Для нас важен контроль предупредительный, созидательный. У нас есть своя концепция организации такого контроля. Предупредительный контроль — это не предупреждение, это действие, которое должно предотвращать проявление недостатков. На это и должна быть направлена наша работа с учетом выбора приоритетных направлений повышения активности групп.

Н. АНДРЕЕВА.



У дозорных совхоза «Черноярский» Томского района по сути не было передышки. Едва проверили, как поставлена техника на зимнее хранение, тотчас занялись контролем за использованием кормов. Затем обратили особое внимание на материально-техническое снабжение, сохранность собственности. Сейчас проявляют готовность машины и механизмы и в весенне-полевые работы. К предположениям и замечаниям дозорных в хозяйстве прислушиваются. Всегда принимают меры. Поэтому и они стараются не ограничиваться лишь констатацией недостатков.

Несмотря на предстоящую посевную, дозорные намерены продолжить контроль за строительством жилья и развитием личных хозяйств работников совхоза.

На СНИМКЕ: председатель головной группы народного контроля механизатор М. И. Шанов и член группы — строитель Ф. В. Войцеховский.

Фото В. Вейлерта.

Реплика

НИ РЫБЫ, НИ МЯСА

Это только дилетанты могут утверждать, что речники — труженики «голубых трасс» — имеют возможность разнообразить меню рыбными разносолами. Возможно, кому-то и удастся полакомиться фаршированной щукой, карася в сметане, стерляжью ухой. Но только не работникам речпорта, техникума

и Самуйской РЭВ флота. Их, судя по отчетным документам, кормят мясом и молоком. По 15 килограммов мяса и 230 килограммов молока приходится ежедневно на душу каждого без исключения речника.

Между тем рабочие речпорта и техникума удивляются: — Какое мясо? Мы его

что в многообразном и сложном процессе перестройки, который активно занимается Томская областная партийная организация, областная комитет народного контроля, нашел свое место. Он конкретно помогает партийным и советским органам решать задачу огромной социальной важности. При этом использует свои, специфические, формы воздействия. Больше стало комплексных, сквозных проверок, наметился явный отход от разовых рейдов, в ходе которых, как правило, лишь называются недостатки, но не выявляются их причины. Работа комитетов я бы сказал, приобретает исследовательский характер. Не в обход администрации, а чаще всего вместе с нею ведется поиск того или иного решения. И это изменило и отношение к органам контроля на местах. Его выразил один из знатоков людей нашей области, Герой Социалистического труда директор завода речных инструментов Л. Д. Будничий: «Одно дело, когда комитеты регистрируют недостатки или стараются «подловить», — и другое — когда комитеты советуют, как поправить положение и улучшить результаты производства».

— Но в наше время, когда хозяйственная реформа, с одной стороны, предоставляет широкие права руководителям предприятий или хозяйства, а с другой — заставляет его балансировать между «экономикой и социальностью», отношения администрации и органов контроля, очевидно, складываются непростыми.

Да, проблема есть. Сама жизнь заставляет хозяйственников быть «рукастыми». Но, имея право на самостоя-

тельность, он не имеет права пренебрегать законом. Нельзя интересам дела прикрывать явные нарушения. А арбитраж между «можно» и «нельзя» выступает особой ролью в условиях демократии. Именно вместе с ним должны действовать народные контролеры, переноса центр тяжести своей работы в массы. В коллективе должно обсуждаться большинство вопросов.

Правда, вопрос не так прост, как может показаться на первый взгляд. Остро встает проблема, кто пойдет в коллектив и с чем? Комитетность проверяющего сейчас «выходит на первый план. Для этой работы следует привлекать людей безусловно грамотных, владеющих в совершенстве своим делом и умеющих оценить обстановку. Они не просто представляют авторитет «фирмы», но еще и помогают руководителю на местах, ведь экономические службы на многих предприятиях остаются слабыми.

— Очевидно, это требование относится и к работе групп? — Да. Чем в целом «больна» группа? Она крепко отстает от процесса демократизации, который развивается во всех сферах деятельности. Зачастую группы стоят в стороне от глубинных процессов, которые протекают в коллективе. Например, многие далеки от сложностей экономической реформы, не берутся изучать ее, не знают основ Закона о предприятии. Группы часто как бы непричастны к срыву коллективом того или иного задания. Это мы наблюдали и на заводе прохладительных напитков, и на кондитерской фабрике, где задерживается реконструкция, хотя на племени областного комитета партии к этим объектам было привлечено особое внимание.

— Видимо, группе надо больше помогать, направлять ее работу в нужное русло... — А главное, чаще бывайте в группах. В стиле работы и областного, и районного комитетов еще не изжит кабинетность. А когда же бываешь, то представляешь, как выглядят на местах те, кто общается, как правило, лишь с председателями групп, редко участвуют в совместных проверках.

— Возможно, у вас еще есть наблюдения, которыми бы вы хотели поделиться? — Пожалуй. Очень верный ориентир избрал областной комитет НК в отношении дисциплинарных взысканий. Их доля сокращается. Зато больше применяется мер общественного воздействия. Это и беседы с руководителями, и заслушивание их на заседаниях внешних отделов, и использование их отчетов перед коллективами. Но нельзя недооценивать роли материального воздействия. Третей комитетов в прошлом году не произвела денежных начетов на грубых нарушителей государственной дисциплины, хотя были для этого все основания. Хотелось бы огорчить некоторые комитеты от свертывания тематики рассматриваемых вопросов. В ряде районов, по-моему, осмыслив рекомендации ЦК КПСС и областного комитета народного контроля, свели свою работу к проверкам, связанным лишь с производством мяса и строительством жилья. В то же время республиканский комитет выделил 12 приоритетных направлений, в том числе контроль за договорной дисциплиной, производством товаров народного потребления и т. д. И еще, если не возражаете, Работу органов народного контроля широко освещают средства массовой информации области. Но повсеместно их деятельность по-прежнему оказывается вне критики...

Согласна. Видимо, мы живем в отточенной оценке работы комитетов и деятельности народных контролеров.

Согласна. Видимо, мы живем в отточенной оценке работы комитетов и деятельности народных контролеров.

Согласна. Видимо, мы живем в отточенной оценке работы комитетов и деятельности народных контролеров.

Согласна. Видимо, мы живем в отточенной оценке работы комитетов и деятельности народных контролеров.

Согласна. Видимо, мы живем в отточенной оценке работы комитетов и деятельности народных контролеров.

Согласна. Видимо, мы живем в отточенной оценке работы комитетов и деятельности народных контролеров.

Согласна. Видимо, мы живем в отточенной оценке работы комитетов и деятельности народных контролеров.

Согласна. Видимо, мы живем в отточенной оценке работы комитетов и деятельности народных контролеров.

Согласна. Видимо, мы живем в отточенной оценке работы комитетов и деятельности народных контролеров.

Согласна. Видимо, мы живем в отточенной оценке работы комитетов и деятельности народных контролеров.

Согласна. Видимо, мы живем в отточенной оценке работы комитетов и деятельности народных контролеров.

Н. БЫСТРОВА.

За семейным СТОЛОМ



Гибкий график — с разрешения администрации и профсоюза

МАМЕ ЭТО УДОБНО

Теперь мы говорим открыто о том, что зря так усильно агитировали женщин при выборе профессии соревноваться с представителями противоположного пола. Восхваляли, если не уступают даже там, где требуются физическая сила, мужская выносливость. Делалось это, как я понимаю, в 20—40-е годы не от хорошей жизни (и не только ради расцвета эмансипации). Постепенно забывалось, что, выполняя свои производственные обязанности, женщины не перестают быть матерью, женой, дочерью.

Большинство матерей, что называется, не в части разрываются, чтобы все успеть. А нет так воспитывают детей на бегу. Особенно трудно тем, у кого малыши, школьники начальных классов. Шестая часть женщин вынуждена либо бросать вообще работу или менять ее место на такое, где режим труда менее жесткий. Мотивы самые гуманные. А в результате все равно нервного трепка: работнице и самой жалко уходить из коллектива, а руководители еще и упрекнутом в «несознательности». Веруешь расчет приходится к тому же отказать от основной профессии, соглашаться зачастую на труд малоквалифицированного.

В большинстве трудовых коллективов этот процесс наблюдается, относят к тревожным и нежелательным в условиях сохраняющегося дефицита кадров. Но пути решения назрешней проблемы ищут явно.

На предприятиях нет учета об истинных причинах увольнения. Их прячет общая мотивировка: «по семейным обстоятельствам». А ведь расставанию со «вторым домом», его людьми и профессией предшествовали многие в одиночку пережитые невзгоды: работница что выпрашивала дни в счет очередного отпуска, то опазды-

вала на смену, то брала отгулы, с разрешения администрации. Продолжительные потери рабочего времени из-за болезни собственной или детей ощущимо сказывались на семейном бюджете и на экономике предприятия.

«Мама может опоздать...» Так называлась корреспонденция в «Правде» об опыте чинских предприятий.

Неполный рабочий день, гибкий график, понятно, устраивают женщину, у которой еще не подросли ребята. Ну, а предприятия, учреждения и организации, которые для таких матерей вводят льготный режим труда, не понесут ли ущерб?

У гибкого графика, неполного рабочего дня преимущества двусторонние. Поэтому сегодня в областном центре приглашают женщин на работу с льготным режимом труда завод резинной обуви, фабрики швейной и заготовочной, медицинские учреждения и детсады, предприятия связи и другие коллективы.

О пользе гибкого графика все чаще пишут и другие газеты, журналы.

В Томске сейчас трудятся на укороченном рабочем дне или имеют подвижный график чуть более 1.000 женщин. Это мало, конечно. Давно применяется такая практика на заводе режущих инструментов. Правда, здесь в основном ориентация на студентов и пенсионеров. А вот в объединении «Обшвейбыт» есть специальный цех, в котором матери, имеющие дошколят или младших школьников, работают по гибкому графику, могут стать и на домниками.

Отдел по труду и социальным вопросам Томского горисполкома провел многочисленные встречи с руководителями кадровых служб предприятий, прежде чем они отсылали возможность применить сокращенный рабочий день для матерей. Охотно воспользовались этим, например, продавцы, фасовщицы, контролеры торговых залов, кассиры Советского райпсихотерапевта. Его руководители провели предва-

рительно анализ и убедились, что каждая десятая женщина после декретного отпуска в торговую сеть не возвращается. Так что жизнь заставит и другие торговые предприятия.

Хочу отметить инициативу и женсоветов некоторых предприятий. Так, на заводе резиновой обуви председатель женсовета Е. А. Му-

ромова (она — заместитель директора по производству) предложила женщинам работу на 4 часа — с 16 до 20 вечера — на швейных операциях.

Объединение «Сибэлектромотор» приглашает женщин трудиться в любое приемлемое для них время (и тоже неполный день) на сборке узлов, в цехе обмотки электродвигателей. Машиностроительный завод организует специальный режим труда слесарей-регулирующих. Есть в Томске и НИИ, где укороченный день введен для рабочих 10 профессий. Еще и еще раз обываю-ся слова: кто хочет — находит возможность, кто ищет — отбегает от дела — ищет оправдания. Думаю, что варианты льготного режима для женщин на любом производстве предстоит разнообразить, так как нельзя закрывать глаза на эту важную проблему.

Хочу отметить: у женского коллектива, занятого на предприятии всего четыре часа, вполне могут быть свой бригадир, мастер, кон-

сульты. Многие женщины, содержащиеся в кругу семьи, без этих законов и друзей, без человеческого пребывания в ЛТП, пользуются большей свободой, чем мы, но они-то осуждены за преступление. Правильно написано было, что в этих исправительно-лечебных учреждениях много случаев людей на постах даже медицинских работников. Я считаю, что нам могут помочь общественность, здоровый рабочий коллектив и в первую очередь собственная семья. Думаю, что эту «болезнь» можно вылечить, но для этого нужно подготовить психику человека, его сознание, добиться того, чтобы все понимал, какое это зло. Борьба надо всем миром, чтобы помочь выбраться из этого болота.

Н. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.

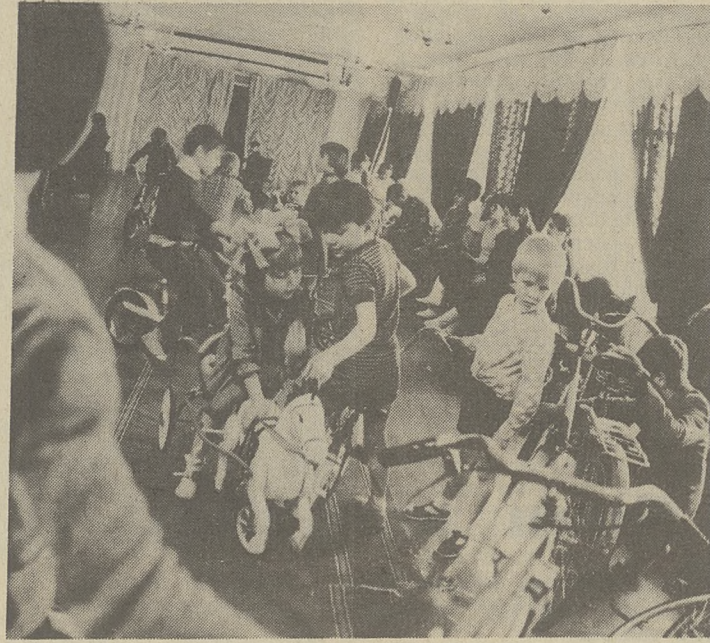
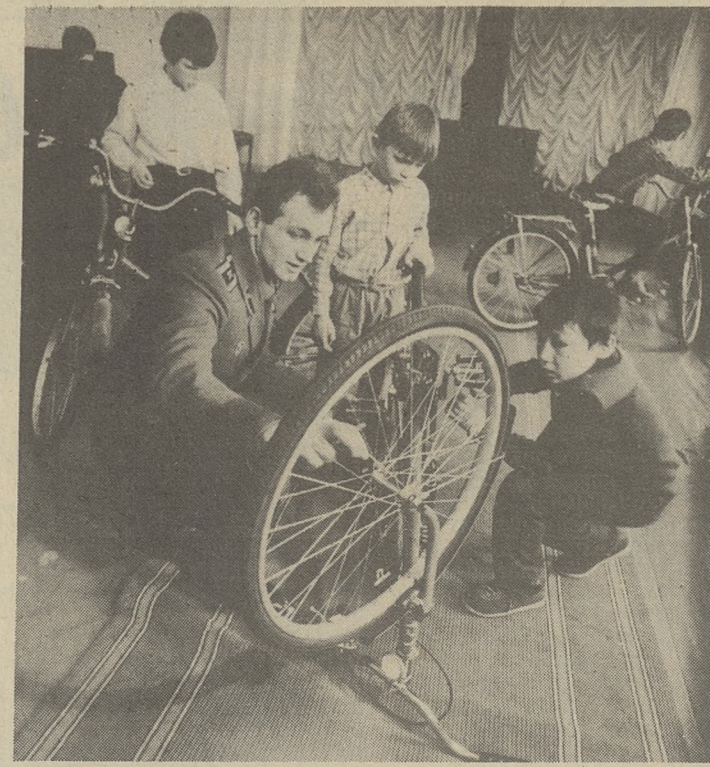
тролер ОТК. Как и всюду, учитывается выработка, принимаются обязательства. Бригада может работать на подряде.

Бытовало мнение, что укороченный трудовой день снижает общие показатели предприятия. Но ведь на этот счет есть документ Государственного комитета по труду и социальным вопросам СССР совместно с секретариатом ВЦСПС. Там подчеркивается, что при определении производительности труда численность работников соотносится с фактически отработанным или временем. Разъясняется также порядок организации и условий труда, предоставляемых отпусков, выплат вознаграждений по итогам года.

Данные социологических опросов — тоже за «вольный» график для определенных групп женщин. Более того, такой график экономически выгоден. Полностью исключаются при нем потери рабочего времени, связанные с отлучками по личным вопросам. Сокращаются и отпуска с разрешения администрации. Практически не бывает ни опозданий на работу, ни досрочных уходов со смены. Женщины, которым разрешен льготный режим, значительно реже становятся временными домохозяйками, реже «садятся на больничный лист».

Активнее расшатывать психологический барьер у начинающих, которые пока не принимают подвиги графиков, — такую задачу городской женский совет поставил перед женсоветами предприятий, НИИ и других трудовых коллективов.

Н. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.



«Лакомка»

Не угадали — это не кафе. А что же? Скорее всего, разновидность детских утренников, которые организует Асиновский Дом культуры в большом зале городского ресторана.

Мастера, муляеры, разрабатывают специальное меню для сладкоежек. Но угощение — не главное. Ребятам, их родителям и педагогам оценок «Лакомки» не ставят. Это культурно-просветительские, развлекательные, конкурсы, викторины, игры, разучивание танцев, выступления самодеятельности, чествования именинников. Всякий раз устраивают «Методисты» А. С. А. Горюнов, Е. А. Агеева — вносят в программу что-то новое.

На таких воскресных праздниках побывали многие участники городского школьного конкурса. Сейчас готовится первая программа для юных асиновцев.

В. ЕГОРОВА.

Средь бела дня

Погоню ведет девушка

Это случилось в магазине «Спорттовары» в Томске, на улице Карла Маркса. Дневная выручка от продажи билетов на «Спартак» лежала на столе у распространителя. Это заметил Юрий Сахненко, вернувшийся недавно из мест лишения свободы. Схватил пачку денег и спрятал под куртку, он выскочил из магазина и пытался скрыться. Следом за ним с криком «Держите!» бежала распространительница, немолдая уже женщина.

Проходящая неподалеку девушка, услышав крик о помощи и поняв, что совершено преступление, бросилась за убегающим. Ей удалось догнать парня. Она схватила его за руку — из-под куртки посыпались похищенные деньги. А тут подошла и помощница: прохаживавшая мимо ребята из школы № 51 тоже не растерялась. Все деньги были собраны и возвращены потерпевшей. Задержан и грабитель.

В отделе милиции поблагодарили решительную девушку. Ею оказалась ученица физкультурной школы № 35 г. Томска Елена Владимировна Бугаева. «Молодцы, ребята!» — сказали в РОВД и о подростках.

Честно выполнил свой гражданский долг Е. В. Бугаева помогла смелостью, находчивостью и спортивной закалкой.

Н. БУРАСОВА.



Фоторепортаж

На колесах весь детдом

Старшим воспитанникам еще предстояло порадоваться: они о сюрпризе не знали, потому что на каникулы уехали по турпутевкам: в Кемерово, Красноярск, были гостями Тогурского детдома. Зато младшие в миг оседлали технику. Богатство! Сразу 16 велосипедов: «с лошадиными» — для самых маленьких, а остальные — подростковые, взрослые.

Вроде и не сговаривались три разных коллектива. В Томском репертуарной труппе женсовет. Его председатель Татьяна Петровна Карцева рассказала об идее, когда все были в сборе. «А на собранные деньги давайте купим то, что ребятишкам очень хочется иметь...».

Вскоре «разведка» донесла, что в детдоме № 9 общий предмет мечтаний. Кургантам же высшего военного командования училища связи разведывать не пришлось. Они дружат с этими ребятишками, их радости, невзгоды, желания знают. Будущие лейтенанты не раз подставляли детдомовцам свое сильное плечо. И теперь мы хотим сделать приятное томскому детдому. Собираем для сирот деньги. Посветите, как лучше их потратить?

Тут уж Полина Яковлевна не раздумывала: — Может быть, на велосипеды? У нас еще не все дети на колесах...

Теперь заметим. Все три коллектива вовсе не шифы этого детского учреждения. Добрые и сердечному участию, как видно, в официальных рамках тесно.

НА СНИМКАХ: сверху — с ребятишками Леонид Станиславович Лосев; на фото справа в первом ряду — член женсовета репертуарной труппы Майя Николаевна Шубина. Н. ПОТАПОВ, В. ВИКТОРОВА.

МУДРОСТЬ ЖИЗНИ

Путь до Белого Яра по железной дороге не столь далек, сколь утомителен, особенно если едешь уже не впервые. Поезд медленно, порой очень медленно ползет среди бескрайних лесов и болот; временами возникает желание выйти из вагона и пройтись рядом с составом. Особенно скучно ехать утренняя поездом: и спать не хочется, и пейзаж за окном уже не привлекает внимания. В такие моменты опаздывающий, догоняющий, чувствует себя как-то потерянно. Он начинает чувствовать время. В последний такой поездке мне повезло: единственный сосед по купе оказался человеком обаятельным и интересным. Уже через несколько минут мы вели с ним непринужденную беседу, как будто были знакомы много лет. Может быть, сказало то, что я и Валентин (так звали попутчика) примерно одного возраста. И оба ехали в гости. Я — к брату, а Валентин — навестить маму.

О многом говорили мы, но один сюжет из его жизни особенно запомнился мне и заставил о многом задуматься. На первый взгляд, он может показаться просто курьезным, но по сути своей несет в себе сильный нравственный заряд.

Валентин достал из бумажника фотографию дочери: «И когда она успела так вымахать? Давно-ли сам в папанах бегал, а уже другие пацаны на дочь поглядывают. Ладная она выткнулась, в бабушку». И он поведал мне очень простую и вместе с тем удивительную историю из недавнего прошлого.

Никогда не уйдут из памяти Валентина отчий дом, старый, но крепкий, в небольшой таежной деревушке на берегу Кети; сенокосы и рыбалки, встречи и проводы в большой дружной семье. Долгую и разную жизнь прожили его родители. Были война и разруха, изнурительный труд и голод. Они достойно пережили горести, и в этом было их счастье. Наступающая старость не страшила. Пять сыновей, пять продолжателей рода своего вырастили и выпустили они в жизнь. И в этом тоже их счастье. Валентин — младший в семье и единственный из детей, еще не оторвавшийся от родительского гнезда. Старик в свое время понимал, что окончив школу, он вряд ли задержится в родном доме: деревушка считалась «неперспективной», и жизнь в ней потихоньку замирала.

Вспомнил Валентин, сколько неприятностей пережил в детстве из-за своего «девчачьего» имени. Не один раз прибегал домой в слезах и обиженно спрашивал родителей: «Вы что, специально меня так назвали, да? Чтобы все дразнили?». Они молча переглядывались, отец хмурился, а мать улыбалась тепло и спокойно. И от этой улыбки Валентин сразу же затихал.

А вскоре «горе» и вообще прошло: дети выросли.

Часто мать смотрела на своего последнего сына с грустной улыбкой. Смотрела и молчала. Он стал замечать этот необычный взгляд и однажды не выдержал: «Извини меня, мама, но мне кажется, что ты смотришь на меня как-то... непонятно?». Она кивнула головой и рассказала о том, чего он не ожидал услышать и что крепко запомнил.

— Ну что ж, сынок. Стало быть, ты уже вырос, коль сумел заметить это. Только не подумай чего плохого. Ты для меня стал самым дорогим сейчас, хотя я всех вас любила и люблю. Но на свет появился ты, можно сказать, случайно. Мне ведь было тогда далеко за тридцать, а вас уже было четверо. Еще не отошли как следует от войны... Владимиру, младшему тогда, шел пятый год, а Николай, старший, школу кончал. Да и отец против вас: сказало: хватит, говорит, пора и отдохнуть. Но очень мне хотелось доченьку иметь, ну прямо до слез. Одни мужики в доме, плохо матери без доченьки... Настоящая сказка: хватит, говорит, пора и отдохнуть. Но очень мне хотелось доченьку иметь, ну прямо до слез. Одни мужики в доме, плохо матери без доченьки... Настоящая сказка: хватит, говорит, пора и отдохнуть. Но очень мне хотелось доченьку иметь, ну прямо до слез. Одни мужики в доме, плохо матери без доченьки... Настоящая сказка: хватит, говорит, пора и отдохнуть.

— Ну что ж, сынок. Стало быть, ты уже вырос, коль сумел заметить это. Только не подумай чего плохого. Ты для меня стал самым дорогим сейчас, хотя я всех вас любила и люблю. Но на свет появился ты, можно сказать, случайно. Мне ведь было тогда далеко за тридцать, а вас уже было четверо. Еще не отошли как следует от войны... Владимиру, младшему тогда, шел пятый год, а Николай, старший, школу кончал. Да и отец против вас: сказало: хватит, говорит, пора и отдохнуть. Но очень мне хотелось доченьку иметь, ну прямо до слез. Одни мужики в доме, плохо матери без доченьки... Настоящая сказка: хватит, говорит, пора и отдохнуть. Но очень мне хотелось доченьку иметь, ну прямо до слез. Одни мужики в доме, плохо матери без доченьки... Настоящая сказка: хватит, говорит, пора и отдохнуть.

Прошло еще несколько лет. Позади остались школа и армия. Домой Валентин приезжал только в отпуск да еще на два-три дня — помочь с покосом, заготовкой дров. А однажды приехал не один. Вечером, за чаем, Валентин спросил: — Мама, ты помнишь наш разговор о том, почему я живу на этом свете? — Конечно, помню, — ответила мать.

— Ты знаешь, я все рассказал Людмиле, и мы решили, что первым нашим ребенком будет дочь, тебе — внучка. А назовем мы ее Валентиной.

Первой родилась действительно дочь. Но назвали ее Александрой — в честь бабушки, которая неожиданно умерла, за месяц до рождения внучки.

Валентин окончил свой рассказ, когда поезд подходил к Белому Яру. Расстались мы друзьями. Я был уже на месте, а ему нужно было добираться до родительского дома с оказией...

С. КУТЕЛЕВ, рабочий.

Ким САРАНЧИН

НАД ТОМИКОМ СТИХОВ

За форточкой
полураскрытого
Мелодии
мартовских снов.
Читаю стихи
забытые,
Свою воскрешая
любовь.
Снег мартовский
дышит растаянно
И шепчется, видно,
с луной,
Как будто Марина
Цветаева
Беседует грустно
со мной...

СЛОВЕЧКО- КОЛЕЧКО

Словечко — колечко
Сказал и сошел,
Умолкло словечко —
И в сердце провал.
И эхом словечко
Аукнулось вдали,
Влетело в сердечко
Девчонки печаль:
Злым слухом —
Словечком
Плетут языки,
Скитались колечко
С девичьей руки...

Как взрастить подростку

«Подросток: как сделать, чтобы не было трудных» — тема «Круглого стола», который организовал Молчановский райком КПСС.

В откровенном разговоре участвовали партийные, советские, профсоюзные и комсомольские работники, представители женсоветов, учителя, юристы.

Вела «Круглый стол» секретарь райкома партии С. Г. Овсянникова.

Д. ВАСИЛЬЕВА.

ОТКЛИКИ НА ПИСЬМО «ИЗ ПРОПАСТИ» (11 февраля, № 35)

ДА, ЛЕЧАТ ЗАБОРОМ...

Прочитал статью «Из пропасти» от 11 февраля, которая глубоко взволновала меня, так как она написана человеком из «наших».

У меня, да и у многих других, находящихся в лечебно-трудовом профилактории, схожая судьба, хотя я моложе автора, мне 27 лет. Также начинал с малого, дальше — больше, и вот итог: 2 года проведу теперь вдали от настоящей жизни. Падение продолжалось, а вернее, быстрее, чем у автора той опубликованной исповеди бывшего больного с диагнозом «алкоголизм».

В 1980 году я женился, родился сын. Назалось бы, жизнь и радость. Так нет, вода перевернула все. Развелся.

Женился второй раз. Сначала все было хорошо, родилась снова сын, потом дочь. И опять меня понесло. Друзья, приятели, скандалы в семье — всего и не опишешь.

Не знаю, как сложится моя жизнь после выхода отсюда, но очень бы хотел, как и автор статьи «Из пропасти».

Исповедь бывшего алкоголика действительно потрясает. Как же просто, оказывается, самому человеку (а ведь он венец природы, обладатель высшего разума) сделать себя безвольным, а отсюда и падшим! И как трудно выйти из той пропасти.

История, рассказанная В. Р. (так подписано письмо), действует отрезвляюще. Сильнее, чем десятки статей и лекций о вреде пьянства. Да, становится страшно оттого, что еще сидит в человеке плохое «я». Сколько ни доказывай тако-

го, пожить человеческой жизнью, в кругу семьи, без этих законов и друзей, без человеческого пребывания в ЛТП.

Автор правильно написал, что в ЛТП «лечат забором», который как бы говорит о том, что ты преступник. Остальное лечение заключается в приеме лекарств. Сестра готова, как и я, в желудок тебе загнать. Сама эта процедура до того унизительна, что иной раз хочется ту медсестру ударить.

Все эти заборы и отношения к тебе со стороны сотрудников озлобляют, дают на психику. Вот некоторые не выдерживают и начинают пить здесь.

Мы не можем часто видеться с родными, так как свидание положено раз в три месяца. Не можем по-человечески поехать, так как в магазине ничего нет, даже товаров первой необходимости, а в столовой кормят плохо.

Я нередко задумываюсь. Почему мы, не совершившие уголовного преступления, а

больные люди, содержащиеся как преступники? Даже нарцисс у нас есть, куда водворяют за малейшее нарушение. Так называемые «химички» пользуются большей свободой, чем мы, но они-то осуждены за преступление. Правильно написано было, что в этих исправительно-лечебных учреждениях много случаев людей на постах даже медицинских работников.

Я считаю, что нам могут помочь общественность, здоровый рабочий коллектив и в первую очередь собственная семья. Думаю, что эту «болезнь» можно вылечить, но для этого нужно подготовить психику человека, его сознание, добиться того, чтобы все понимал, какое это зло. Борьба надо всем миром, чтобы помочь выбраться из этого болота.

Н. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.

С. Г. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.

С. Г. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.

С. Г. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.

С. Г. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.

С. Г. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.

С. Г. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.

С. Г. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.

С. Г. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.

С. Г. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.

С. Г. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.

С. Г. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.

С. Г. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.

С. Г. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.

С. Г. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.

С. Г. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.

С. Г. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.

С. Г. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.

С. Г. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.

С. Г. ПОЛУХИНА, заведующая отделом по труду и социальным вопросам Томского горисполкома, заместитель председателя президиума городского женсовета.

