



ГАЗЕТА
ОСНОВАННА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 15 МАЯ 1988 ГОДА

№ 113 (20333)

Цена 3 коп.

СТРОИТСЯ НЕФТЕХИМ

Совет замминистров

состоялся недавно на стройплощадке четвертого пускового комплекса ТНХК

Нефтехим — не только наш, томский. Его значение распространяется гораздо шире границ Томской области. Поэтому строительство ТНХК — забота не только местных руководителей, но и центральных органов. В первую очередь — соответствующих министерств.

Работы на четвертом пусковом вышли на финишную прямую. Уже на еженедельных планерках идет разговор не только о том, чтобы предоставить фронт работ монтажникам, а о вводе в эксплуатацию тех или иных технологических линий. Значит, работать стало гораздо труднее. Ведь если раньше мог как-то выручить «вал», то есть невиданные доселе объемы работ, тысячи основных рублей, то теперь критерий работы должен стать объектом. Готовый к работе и введенный в срок. Другие показатели — для внутреннего пользования.

Как сегодня обстоят дела на стройке? Напряжительно, если не сказать тревожно. На строительстве ряда объектов подрядчики вышли из графика. Вроде таких немного, но если раньше всегда казалось, что успеет навестить, то теперь на это просто может не хватить времени.

Остро стоит уже ставший извечным вопрос о комплектации. Уже больше года, как он приобрел опасный «срочный» статус. Стоимость оборудования, скопившегося на стройплощадке, приближается к сотне миллионов, а строители и особенно монтажники все чаще жалуются на нехватку его. С одной стороны, недоработает служба комплектации заказчика (именно комплектация, а не снабжение — ведь оборудование надо не просто привезти на стройку, но и подготовить его к монтажу), но, с другой стороны, действует синдром подрядчика, который создал образ «слабого заказчика» и эксплуатирует его не всегда для дела, часто позволяя себе «слухавить». За генеральным следуют и субподрядчики: не забывая 99 гвоздей, пока не выдадут со- того, а уж потом как навалиться... Вот уже больше года как наша газета критикует (не снимая, конечно, ответственности с заказчика) такой метод работы, но, увы, он продолжает жить. Но теперь решается успех только деловое сотрудничество. Это основной резерв.

Вот такая картина представилась сразу перед заместителем министров, которые и провели на четвертом пусковом не совсем обычную планерку. Заместитель министра химической промышленности В. В. Желнин, заместитель министра монтажных и специальных строительных работ А. Н. Усанов, ознакомившись с делами стройки, побывав на многих объектах, замминистров почти четыре часа выслушивали выступления строителей, монтажников, представителей заказчика. Четыре часа не из любви к заседаниям — гостей уже давно ожидали на стройплощадке ТЭЦ-3. Просто на совете замминистров дали высказаться каждому, кто имел слово, никого не прервали. Даже когда руководители томских строек поднимали вопросы, мягко говоря, не министерского уровня. Даже в этом случае выступавшего терпеливо выслушивали до конца.

Перечислять все вопросы не имеет смысла. Большинство из них мало что скажет неспециалисту. Назову только ключевые позиции. Производственный тревожит такое обстоятельство. При пуске мощностей, подобных нашим, по производству полиэтилена высокого давления в Сумгаите был выявлен ряд технологических недоработок, которые затруднили и пуск, и дальнейшее производство. Учиться на своих авариях томским нефтехимикам не резон, поэтому

был поставлен вопрос о том, насколько изучены ошибки Сумгаита и какие приняты меры, чтобы они не повторились у нас. Проектировщики над ними уже поработали, но родилось и предложение отправить бригаду томских спецналадчиков оборудования в Сумгаит. Чертежи, чертежи, но увидеть своими глазами всегда надежнее.

Был разговор о нескольких конкретных случаях, когда монтажники вступали в конфликт с заказчиком по вопросам комплектации.

Нужно отметить и такое обстоятельство. К генеральному подрядчику — управлению «Химстрой» — было очень мало вопросов. Хотя еще полгода назад строителей критиковали очень сильно. Но за это время «Химстрой» успел здорово подтянуться. Вместе с тем «Химстрой» нельзя забывать (что иногда случается), что этот коллектив — генеральный подрядчик.

Обсуждался вопрос о первоочередных работах, точнее — о порядке ввода в эксплуатацию объектов. Первыми должны стать те из них, которые обеспечивают будущее производство водой, энергией, сжатым воздухом. Без них невозможно комплексное опробование технологических линий по производству этилена-пропилена и полиэтилена высокого давления.

Выступили в заключение и замминистров. И, хотя они касались специальных вопросов, многое из того, что было сказано, касается всех томичей.

Заместитель министра химической промышленности В. В. Желнин:

— Работа должна вестись на объект, а не на вал. Надо монтировать оборудование. Нефтехим платит миллионные штрафы за сверхнормативный запас оборудования.

Заместитель министра монтажных и специальных строительных работ В. А. Павлов:

Сейчас наконец мы почувствовали деловую связь монтажников с заказчиком. Идти этого, конечно, долго. Как строить взаимоотношения между смежниками? Теперь каждая сторона может применить санкции к партнеру, если он не выполняет своих обязательств. Лучше бы товарищи, применяйте экономические санкции, а не вынуждайте нас применять административные рычаги.

А особое внимание надо обратить на ЭП-300. Это очень сложное производство, а запускать нам его предстоит вместе.

Заместитель министра А. Н. Усанов: Нужно составить мероприятия по ликвидации отставания. И обязательно их выполнять. Стараться больше число вопросов решать оперативно, а не дожидаться приезда руководителей министерств.

Пуск — дело сложное, в нем придется многим принимать участие. И многие предприятия нашего министерства уже начинают торговаться: это мы делать будем, этого не успеем... Разговоры здесь быть не должно! Другое дело, что в условиях хозрасчета любая работа должна быть оплачена.

В общем, сделать надо много. Давайте работать, товарищи!

На совещании было высказано предложение: создавать пусковую комиссию уже сейчас. Ведь цель ее работы — не только обнаружить строительные дефекты. Конечный результат — это пуск самих производств. Значит, надо не только проверять, но и влиять на ход работ уже сейчас.

Руководители министерств решили вновь рассмотреть ход строительства в июне и вновь на площадке четвертого пускового. С. БАЛАШЕВ.

ВЕСЕННИЕ ЗАБОТЫ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЕВ

СЕВЕРЯНЕ ВЫШЛИ НА ПОЛЯ

Механизаторы совхоза «Новоселовский» Колпашевского района начали весенние работы с боронования и подкормки многолетних трав и пастбищ. Во всех трех отделениях эта работа почти завершена.

Механизаторы Моховского отделения единственного в совхозе занимающегося выращиванием колосовых на семена и зерно. Первым вывел здесь на поля трактор с бороной молодой механизатор Сергей Оглозев. Он выборочно провел прикормку влаги на 70 гектарах пашни.

А. КОРОВКО, секретарь парткома совхоза «Новоселовский».

ОПЕРЕЖАЯ ЮГ

Земледельцы совхоза «Северный» первыми в Бакарянском районе приступили к севу яровых. Сейчас, когда их южные соседи (механизаторы совхозов «Тажинский» и «Партизский») только начинают сеять, северяне уже разместили овес почти на половине своей по-

севной площади, засеяно более 300 гектаров.

Событие своего рода уникальное, ведь «Северный» долго считался самым отсталым хозяйством в районе, а теперь его хлеборобы выступают застрельщиками на посевной. Причем работы ведут с тщательным соблюдением всех агротехнических требований.

В. ФЕДОРОВ.

Бакарянский район.

КАЖДОМУ ПОЛУ — ОСОБЫЙ ПОДХОД

Совхозы «Авангард», имени XXI съезда КПСС, «Кожениковский», «Нива» приступили к весеннему севу. На 300 гектарах размещена зеленка первого срока, на 120 — второго.

Вот и проросла. Мастера производственного обучения лесотехнической и лесотехнической школы и лесотехнической школы, кому поручено рубить просеку, мы не увидели. Они уже ушли далеко вперед. Умелось побывать на стане бурлящих Томского участка «Востокбуров». Из 24 скважин они пробурили две.

Н. АЛЕКСЕЕВ, Кожениковский район.

ИТОГОВОЕ ЗАНЯТИЕ

Конференцией «Партийный комитет — организатор работы трудовых коллективов в новых условиях хозяйствования» завершился учебный год в областной школе партийно-хозяйственного актива.

С докладом «Первые итоги работы предприятий в условиях хозрасчета и самодинамизации» выступил секретарь обкома КПСС М. С. Козырев.

О путях совершенствования работы администрации, партийных и профсоюзных комитетов в новых условиях хозяйствования говорили в своих выступлениях секретарь парткома объединения «Сибэлектросвет» В. В. Кудрявцев, секретарь парткома радиотехнического завода А. В. Салугин, генеральный директор объединения «Томский нефтехимический комбинат» Г. П. Хандорин, председатель обкома профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов С. И. Зудов, председатель обкома профсоюза работников электротехнической промышленности и электростанций Н. А. Воробьев, секретарь облспеспрофа Ю. Г. Попов, директор объединения «Сибэлектросвет» В. С. Михайлов, главный архитектор области П. И. Погонин, управляющий трестом «Спецстроймеханизация» А. В. Ковалев, директор электротехнического завода В. А. Вильдин, генеральный директор объединения «Томскнефть» Ф. Г. Гарипов, генеральный директор объединения «Сибкабель» А. Н. Семес.

Фабрика мяса. Вторая очередь



Вторая очередь свиного комплекса — важнейший объект строительной Главы Томскстроя на этот год. Вопрос об организации работ на стройплощадке подробно рассматривался на совете трудового коллектива Главна. После этого дела пошли в гору, строители СУ-2 резко набрали темпы, обогнав соперников из управления «Химстрой». Причину ускорения назвать несложно, по сути это предопределение остаточного принципа по отношению к объектам социальной важности. Но интересен процесс. Интересен и полезен хотя бы для соседей — химстроителей. В связи с этим мы решили обратиться к человеку, от которого зависит очень многое для нормальной работы на второй очереди. Это начальник

управления стройиндустрии Главна Н. П. КРИВЫХ.

— КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ СДЕЛАННОЕ С НАЧАЛА ГОДА?

— В целом — положительно. Радует то, что работы ведутся в соответствии с утвержденным графиком. За четыре месяца на строительстве свиного комплекса освоено 1 миллион 245 тысяч рублей. Это на 180 тысяч больше, чем было намечено планом. На первых двух свинарниках монтажные работы завершены, создан фронт для субподрядчиков. Им надо действовать без расхолаживания.

— КАКИЕ ЗАДАЧИ СТОЯТ ПЕРЕД СТРОИТЕ-

Судьба третьей

В нынешнем году предстоит увеличить мощности подземного водозабора на 30 тысяч кубометров артезианской воды в сутки, а к концу пятилетия — еще на 40 тысяч.

— Это третья очередь водозабора, показал на схеме заместитель генерального директора по капитальному строительству объединения «Томскводоканал» О. И. Стракович.

Красные кружочки, обозначающие скважины, резко ушли в сторону от второй очереди водозабора и равной линией почти перпендикулярно вытянулись к Оби. Запасы воды в этом районе разведаны, мне даже самому пришлось здесь бурить лет двадцать назад, — говорит Олег Илларионович.

Роль заказчика в любом строительстве, к тому же неплавающему (а третья очередь сооружается исключительно по инициативе местных органов), далеко не завышена. Попробуй отыскать материалы и оборудование, если на них нет фондов. Вот и ищет Стракович. Конечно, не он один. Городские власти тоже изыскивают возможности материальной — технического обеспечения нужного областного центру объекта.

А как идут дела у подрядчиков?

Вместе с О. И. Страковичем едем на передний край, туда, где решается судьба третьей очереди. Было это в конце апреля, в холодный по осеннему день.

Вот и проросла. Мастера производственного обучения лесотехнической и лесотехнической школы и лесотехнической школы, кому поручено рубить просеку, мы не увидели. Они уже ушли далеко вперед. Умелось побывать на стане бурлящих Томского участка «Востокбуров». Из 24 скважин они пробурили две.

Внимание: «прямая линия»

НА СВЯЗИ С НАСЕЛЕНИЕМ — РУКОВОДИТЕЛИ КОММУНАЛЬНЫХ СЛУЖБ

17 мая с 18 до 20 часов управление жилищно-коммунального хозяйства общности совместно с редакцией газеты «Красное знамя» проводят «прямую линию» с целью изучения общественного мнения по вопросам жилищно-коммунального хозяйства.

В это время можно позвонить любому из руководителей коммунальных служб, высказать свое мнение об организации обслуживания населения, удовлетворении их нужд и запросов, внести предложение о дальнейшем совершенствовании структуры жилищно-коммунальной отрасли.

Ваши критические замечания и предложения будут использованы в практической работе при подготовке к очередной сессии областного Совета народных депутатов.

На связи будут:

Тропин Виталий Александрович — начальник управления жилищно-коммунального хозяйства, Коос Леонид Михайлович и Аверкин Иван Иванович — его заместители. Им можно позвонить по телефону 1-37-05.

Дебит первой скважины — до 80 кубометров воды в час. Это хороший прирост, — говорит бригадир бурльщиков В. К. Шпиль. Думаю, что и дебит второй будет не меньше.

Буряльщики работают вахтовым методом: у них и баня есть, и обеды готовят сами. Сегодня время диктует ускоренные темпы разбуривания скважин, и участок готов направить сюда еще одну бригаду, но нет фронта работ: не очищена просека, не готовы площадки под буровые установки. Подвоят рабочие СУ-14 треста «Спецстроймеханизация».

У них два объекта — просека и водовод. В тот же день в 10.30 строителей еще не было на месте. Появились они только около полудня. На рабочем автобусе.

С вечера шофер не успел заправиться топливом, а талоны на бензин выдаются только утром, — объяснил бригадир Ю. М. Косачев. — Пока на автозаправочной стояли — время ушло.

— Да все равно работать не смогли бы — техника то нет, — защищаются, а может быть, и оправдываются рабочие.

Им предстоит протянуть 18 километров водовода, по которому будет подаваться живительная влага из скважины третьей очереди в квартиры потребителей. За месяц же пройден всего километр. С такими темпами пуск третьей очереди возможен лишь в следующем году, а этого допустить никак нельзя.

А. ТОРОПОВ.

«ОТ ПЯТИЦ НЕ ОТКАЗЫВАЕМСЯ»

На недавней состоявшейся партийно-хозяйственном активе по благоустройству среди прочих предприятий и организаций, плохо занимающихся уборкой закрепленной территории, называлась и ТИАСУР. Мы попросили прокурора по административно-хозяйственной работе А. В. ЕРОХИНА рассказать о том, что делается в наведении порядка на закрепленных участках.

— Накануне Первомайского праздника мы навели порядок на Московском тракте (от пр. им. Ленина до Типографского переулка), на пр. Фрунзе (от ул. Красноармейской до ул. Новгородской)... Этот участок поручено контролировать комитету юриспруденции института: студенты выходили ежедневно на уборку территории, своевременно вывозились в кучи мусора. Правда, участок на пр. Фрунзе — для нас камень преткновения с организацией в райисполком и райком КПСС передать этот участок какой-либо другой организации взамен находящегося поближе к студенческому городку. Но пока нет решения, мы будем поддерживать порядок на этой территории, как и на остальных.

На благоустроительные работы мы должны израсходовать около 700 тысяч рублей. Предстоит завершить благоустройство ул. Вершинина, построить ливневую канализацию, посадить сотни деревьев и кустарников, соорудить цветочные клумбы.

Бинфет Рудольф Георгиевич — начальник управления «Облгаз» — ответствен за газификацию области. Черемиснов Владимир Петрович — начальник ПБУ «Томсккоммуноэнерго», в компетенции которого вопросы тепло-, электроснабжения городов и райцентров. Их телефон 1-26-80.

Рутман Михаил Григорьевич — генеральный директор объединения «Томскводоканал». Телефон 1-28-42. Адаховский Анатолий Андреевич — начальник производственного жилищно-ремонтного управления — занимается вопросами ремонта и содержания жилищного фонда Томска. Телефон 1-36-44.

Галай Виктор Семенович — главный инженер управления дорожного строительства и благоустройства — в его ведении содержание дорог и озеленение Томска. Якуба Иван Антонович — директор спецавтохозяйства — отвечает за санитарное содержание областного центра. Телефон 1-44-60.

Шутов Николай Васильевич — начальник трамвайно-троллейбусного управления. Телефон 1-27-68.



НЕ ОТСТУПАТЬ ОТ ЦЕЛИ

элементами монтажа достаточно на объекте.

— КСТАТИ, НИКОЛАЙ ПЕТРОВИЧ, СТРОИТЕЛИ МОГУТ СОСЛАТЬСЯ, ЧТО НА ОБЪЕКТЕ НЕТ ЛЮДЯ. А ЭТО СДЕРЖИВАЕТ МОНТАЖ.

— С решением этого вопроса действительно возникли трудности: на заводе ЖБК-100 не было металла. Лотки на третьем и четвертом свинарниках другой модификации, чем на первом и втором. Изготовление остатков для них на заводе налажено, во второй половине мая лотки начнут поступать на объект. А пока можно ускорить темпы монтажа на четвертом корпусе.

Но трудности с металлом останутся. Пока один на один с этими трудностями — только руководители завода. Это нечестно. Свинокомплекс — приоритетная стройка для всего коллектива Главна. А в стройкомплексе пока этого, видимо, не понимают.

Короче, нам здесь нельзя ни на шаг отступать от цели.

Вопросы задавал В. ЛЕВЧЕНКО.

НА СНИМКАХ: бригады монтажников СУ-2 В. Мешков; такие новые железобетонные конструкции применяют строители «Химстроя».

ЧТО СЕГОДНЯ ВОЛНУЕТ?

НЕИСПРАВНЫЙ АППАРАТ

В одну из суббот пошел я платить за квартиру. «За коммунальные услуги деньги не принимаем. Неисправен аппарат!» — ответили мне в берегательной кассе, расположенной в 41-м отделении связи. Расстроившись, как и десятки других жителей нашего района, ушел несолоно хлебавши. Ладно, думаю, вышло чашечку кофе, нервы успокою.

— Кофе нет, аппарат неисправен. Что-то с насосом, — услышав в ответ в кафе-терии, что на проспекте Кирова. Не сдаюсь. Иду в кафе-терий на ул. Елизаровых.

— Кофе не предлагаем. Воды нет в аппарате. Давление слабое, — сказала продавец.

А в кафе-терии, что в магазине «Кулинария» по улице Киевской, аппарат тоже оказался неисправным.

После неудачного похода думал о многом. В частности, не только об аппаратах механических, но и о хозяйственных, руководящих. Конечно, за каждым аппаратом — человек, который обязан сделать так, чтобы аппарат работал. Но

от меня этот человек независим, без моих копеек проживает. Пока зависим от него я не заплачу, кофе не выпью.

Но может ли кто-то призвать этого человека к порядку? Ведь в нашем, например, Кировском районе аппарат руководителей, управленцев, начальников — огромный. Откройте, скажем, телефонный справочник Кировского райисполкома — насчитаете более сотни телефонов. А в горисполкоме? А в управлении торговли? А в трестах столовых?

Чинюничьи аппараты работают вроде бы без сбоев, заседания и мероприятия, совещания и разносы, сборы, советы, конференции.

А вот если дело касается мелкого вопроса, как, например, аппарат для кофе или кассовый, то до них низовой «руководящий аппарат» считает делом недостойным. Считаю, что райкомом и райисполкомом пора менять стиль работы сейчас, не дожидаясь XIX партийной конференции.

Прежде всего отказаться от заседаний, от сбора руководителей к «себе», на «накачку» или «разнос». Больше быть среди народа.

Почему бы секретарям райкомов, председателям райисполкомов хотя бы раз в неделю не начинать работу с сброса своего района? Менее ездить в автомобиле, больше ходить пешком, разговаривать с народом. Зайти в магазин, в кафе-терий, на почту. Более двадцати лет я работаю в институте «Теплоэлектросвет» и никогда не видел и не слышал, чтобы кто-то из руководителей хотя бы раз в полгода посетил наше учреждение. А как иногда хочется поговорить, посоветоваться или дать совет. И еще вот о чем. Почему у нас райкомы и райисполкомы так пугают: «Райком сказал так-то», «Райком не разрешил» и т.п. А по-другому «не могу». На мой взгляд, райком должен быть душой всего лучшего, передового.

Л. КЛЕПЦОВ, главный специалист института «Теплоэлектросвет».



Знает еще и о том, сколько людей вышло на работу с плохим настроением и почему. Наверное, поэтому застал Петренко в его скромном кабинете без предварительной договоренности: трудно: он большую часть времени проводит в службах аэропорта. А там с ним побеседовать еще трудней. То и дело останавливают люди, других он останавливает сам. У всех неотложные дела к секретарю, и у него к людям — тоже.

Не пустует, когда хозяин на месте, и секретарский кабинет. Вот заглянул бортмеханик-инструктор О. В. Коринкин, член парткома, отвечающий за стенную печать и наглядную агитацию: — Пришел посоветоваться по поводу предстоящего отчета на партийном комитете. Не все у меня хорошо получается...

Да, — поделился позднее секретарь, — работа с кадрами действительно задача триединая: подбор, расстановка, воспитание. Найти, подобрать человека мы еще можем, а вот учить, воспитывать потом в суете

перы он — начальник службы спецтранспорта. Руководитель котельного и санитарно-бытового хозяйства С. Л. Бельков — беспартийный. Строил аэропорт, работал конструктором. Заочно окончил институт. Сейчас — кандидат на должность главного инженера наземных служб. От рядового летчика до командира эскадрильи вырос А. С. Палько. В парткоме он — заместитель секретаря по производственным делам, член совета трудового коллектива. Вырос до руководителя коммунист Д. П. Великий.

Число примеров можно было умножить, но вернемся к заботам Петренко. Он состоит из эффективной воспитательной работы. Она неспроста занимает секретаря еще и потому, что при всех добрых примерах борта до бороды авиаторы здесь еще не взяли.

Недавно партком обсуждал, почему сорвался торжественный вечер по случаю Дня Аэрофлота. Все вроде предусмотрено. Все объявлено, предупредили «четырехугольники» служб, арендовали прекрасный зал,

ритетом. И, что очень важно, сам убежден в необходимости СТК, его пользе. Вдовыченко сразу предложил структуру совета и план работы. — То, что совет получился толковым, — говорит Петренко, — произошло потому, что в него не попали ни крикуны, ни демагоги (они есть в каждом коллективе, и их хорошо знают). Люди с ответственностью отнеслись к выборам, и это нас, коммунистов, радует. Выходит, не зря старались. Свою работу совет начал с большого практического дела. Сильно упал авторитет инженерно-авиационной службы. Все меньше оставалось специалистов по подготовке самолетов, тех самых авиационных техников, которым приходится работать под открытым небом в мороз и дождь. Группа пилотов обратилась с письмом в областную газету. Пришел ответ из министерства, отменяющий многие нелепые ограничения в организации и оплате труда авиатехников, в системе их подготовки. Но часть проблем предстояло решить на месте. С этого и начал совет, выдав конкретное поручение своему члену коммунисту В. И. Доценко. Выполнив поручение, Валерий Иванович не минул партком. Вместе с Петренко они в деталях обсудили, как налаживать добрый моральный климат в подразделении, что сделать для улучшения производственного быта и многое другое.

Инициативы секретаря не перехватили.

Давид, Валерий Иванович, все это на своем месте через совет трудового коллектива ставит перед собой задачу. — А партком поддерживает. — Домой Александр Иванович возвращается по тому же шоссе. В автобусе — наполовину пусто, рабочий день секретаря позволяет избежать час «пик». Раньше восьмидесяти вечера не ждал его дома. Жена — Зинаида Павловна, сын-десятиклассник Гриша и дочь-семиклассница Катя его понимают. Как по-настоящему и первыми одобрили решение учиться заочно в высшей партийной школе. Учеба еще впереди, но и сейчас после ужина Александр Иванович садится за книги и конспекты. Завтра — очередное занятие в школе молодого коммуниста, которую он ведет. Разговор пойдет о партийной работе. Как выразить самую ее суть? Наверное, надо сказать, что нет в этой работе мелочей. Нет и не будет никаких крупных результатов без повседневных, обычных, на первый взгляд, дел. Эту работу нельзя измерить в звонках и поступках людей, в делах, которые оборачиваются житейскими делами, хлебом, радостью. И еще: главное в партийной работе — человек. Надо суметь понять, в чем сила каждого, и поставить ее на службу делу.

В. КРОВЕЛЬЩИКОВ.
Фото автора.

ПЕРЕСТРОЙКА ОБРАЗОВАНИЯ: К ПЛЕНУМУ ОБКОМА КПСС

„Как отношение к нашему будущему“

Мы были участниками «круглого стола», обсуждавшего проблемы развития непрерывного образования. Фактически дискуссия в Доме ученых на эту тему замкнулась на одном вопросе — проблемах томских школ. Поэтому единственным серьезным выводом из обсуждения могла быть мысль, что Томская область категорически не готова к осуществлению идеи непрерывного образования.

Идея эта чисто организационно предполагает развитие эффективных связей между различными организациями, учреждениями, средними школами, специальными учреждениями и вузов, систем повышения квалификации и переподготовки кадров, партийной, экономической и т. п. учебы. В систему непрерывного образования включены различные формы повышения образовательного уровня, учреждения культуры, организации массового спорта, досуг, клубы по интересам и, что особенно важно, новые формы работы с семьей — начиная от систематических курсов лекций по ликвидации «педагогической неграмотности» родителей до решения социально-экономических проблем.

Таким образом, претворение в жизнь идеи непрерывного образования добавляет множество новых проблем. Вместе с тем бедственное положение многих школ, недостаточное развитие социально-культурной базы требуют от руководства области решать уже наиболее насущные проблемы. (Как было сказано на встрече в Доме ученых, только для того, чтобы перевести все школы города на односменку, нужно почти вдвое увеличить ассигнования на образование). Но как в таком случае осуществлять совершенно новое начинание? Мы предлагаем в решениях предстоящего пленума обкома отразить следующие положения.

Создать комиссию по непрерывному образованию — группу специалистов, компетентных людей, — которая будет заниматься выработкой проекта осуществления непрерывного образования для Томска и области. Организовать периодические отчеты комиссии в печати с целью обсуждения хода разработки проекта.

Созвать конференцию представителей всех сфер образования и воспитания для

обсуждения и проекта будущей системы и насущных проблем образования. Обсудить, в частности, возможность реорганизации и перестройки аппарата управления народного образования.

Одновременно с этим начать делать конкретные шаги по развитию и укреплению уже существующих звеньев предполагаемой системы непрерывного образования, также с обязательным отчетом о ходе этой работы. В чем могут состоять эти конкретные шаги? Во-первых, на наш взгляд, необходимо упростить управленческий аппарат органов народного образования.

Вторая проблема — создание на деле нормальных условий работы учителя. Это и освобождение педагога от бумажной рутины (что, кстати, является следствием деятельности управленческой бюрократии), и переход на односменку, и уменьшение количества учеников в классе, и высвобождение времени на самообразование, вообще на личную жизнь. Сюда же относится вопрос о целесообразности строительства громадных и совершенно одинаковых по внешнему виду школ, где не только ученики, но и учителя часто не знают друг друга. О каком нормальном воспитательном процессе или сплоченном педагогическом коллективе можно вести речь в таких условиях? И может ли быть такая школа вторым домом для детей?

Немаловажен уже сейчас вопрос о будущих педагогических кадрах. Поэтому необходимо более пристальное внимание к проблемам пединститута и училищ, к уровню преподавания и подготовки специалистов, к внутренней атмосфере в педколлективе и студенческой среде.

Безусловно, при более глубоком и всестороннем обсуждении развития непрерывного образования вскрыется еще масса проблем, решить которые ни на пленуме, ни в ближайшее время после него не удастся. На это потребуются не один год серьезной, планомерной работы. Однако жалеть о том, что отношение к проблемам нашей школы — есть отношение к нашему будущему.

С. ТАРУНИНА,
Т. ЯКУВНИНА,
студентки философского факультета
Томского государственного университета.

КОММУНИСТЫ ВОСЬМИДЕСЯТЫХ

ОБЕРНЕТСЯ ДЕЛОМ

специалист, который смог заменить меня, — вспоминает Петренко. — Он вырос у нас здесь, я сам его воспитывал как человека и руководителя. Твердо убежден: на месте можно оставаться до тех пор, пока в коллективе не вырастет кто-то, кто окажется подготовленным лучше тебя. Надо давать людям расти. А я вернулся в свою родную связь...

Как выяснилось потом, до поры. В коллективе не остались незамеченными его деловые качества. И личные — порядочность, скромность. Всем своим образом жизни он вызывал симпатии у большинства людей, что уже немало для партийного работника. Именно им, секретарем парткома авиапредприятия, и стал Александр Иванович два с половиной года назад. Как раз тогда, когда в стране и партии начинались большие дела.

Тогда же пришел на должность командира авиапредприятия Владимир Иванович Елохин, человек больших знаний и опыта. Петренко же предстояло освоить новую для себя работу, что и работой-то просто назвать мало. Образ жизни, мыслей, действий — все особое.

— Если для командира, — говорит Александр Иванович, — важно знать, сколько людей вышло на работу, то мне положено

как-то забывая. Если выплывает — хорошо, утонул, не справился — ошиблись, мол, недоглядели. И нас, секретарей, ведь пока тоже больше проверяют, потом ругают, а учить забывают.

Об этом Петренко говорил и на пленуме Кировского райкома о перестройке. Сказал и о том, что сама структура райкомовского аппарата требует изменений, в частности институт инструкторов:

— Они должны нас учить, а сами в райкоме за статистиков. У них же папелец от телефона в мозолях!

Но во всем можно согласиться с Александром Ивановичем. В райкоме партии хорошо осведомлены о состоянии дел в авиапредприятии, в его партийной организации. А разве мало делового извлекли сам Петренко и его актив из проведенного недавно выездного «дня райкома»?

Но в главном секретарь парткома прав. Все, что связано с воспитанием, он чувствует острее других. Так сказать, по роду деятельности: авиапредприятие — напряженная зона действия человеческого фактора. Поэтому партком ищет и держит в поле своего зрения перспективных людей. Вот несколько примеров. Коммунист А. И. Лушаев начинал автомехаником, те-

позаботились о подарках. А народ не собрался.

— Надо было, как раньше, — сказал один из членов парткома, — дать задание каждой службе обеспечить явку определенного числа людей. И все.

Петренко пока в дискуссию не вступал и порадовался, когда другой член парткома высказал то, что, по мнению секретаря, и стоило сказать.

— Утрачена потребность личного состава в общении между собой. Сказанное точно определило причину срыва, и речь тут не о пустяках. Целая программа действий для парткома за этим, программа воспитательной работы. Плотнее к этому надо подключить совет трудового коллектива.

Кстати, о совете трудового коллектива и роли коммунистов в его создании и деятельности стоит сказать подробнее. Вся подготовительную работу по предложению парткома проводил опкомлет, во главе с секретарем. Кандидатуры долго обсуждали в подразделении, потом на конференции. Председателем совета по предложению парткома стал командир авиаэскадрильи «Ту-154» пилот первого класса коммунист Ю. М. Вдовыченко. Юрий Михайлович много лет был депутатом областного Совета, человек высокой квалификации, с большим авто-

Внимание: конкурс!

А НУ-КА, ПОВАРА!

По инициативе Госагропрома РСФСР, президиума республиканского комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса и редакции журнала «Крестьянка» в этом году проводится Всероссийский конкурс союзов, других предприятий и организаций агропромышленного комплекса на лучшую организацию общественного питания на предприятии АПК в целях его совершенствования, внедрения прогрессивных форм обслуживания, улуч-

шения качества и расширения ассортимента блюд. Участвует в смотре и наша область. Создана областная комиссия. В ее состав вошли представители агропрома, отраслевого обкома профсоюза, органов здравоохранения, газет «Красное знамя». Такие же комиссии должны быть созданы в каждом районе.

При подведении итогов смотра будут учитываться следующие: процент охвата общественным питанием рабочих и колхозников, а так-

же их семей; санитарное состояние предприятий общественного питания; техническое состояние и эффективность использования холодильного и торгового-технологического оборудования; организация подсобных сельских хозяйств, огородов, парников или теплиц по выращиванию ранних овощей и зелени, по откорму скота и птицы, заготовке картофеля, овощей и соевых на зиму, наличие овощехранилищ; сокращение издержек производства и снижение се-

бестоимости питания; внедрение хозрасчета; ассортимент и качество приготовляемой пищи, сменяемость блюд по дням недели, культура обслуживания, организация горячего питания на полях, в станках, фермах, пастбищах для людей, работающих в почвенной смене, доставка пищи механизаторам в поле; выполнение трудовых обязанностей и выпуск продукции собственного производства; обеспечение столовых высококвалифицированными кадрами и повышение их мастерства; соблюдение санитарных правил при хранении продуктов, приготовлении и реализации пищи; внедрение прогрессивных форм обслуживания (отпуск обедов по абонементам, реализация комплексных завтраков, обедов и ужинов, предварительное накрытие столов и др.); питание, изготовление и продажа полуфабрикатов, кулинарных и кондитерских изделий; обслуживание праздничных вечеров, семейных торжеств.

Итоги районных смотров должны быть направлены в областную комиссию до 10 января 1989 года.

Победители областного смотра будут поощрены премиями и почетными грамотами.

ЧЛЕН КЛУБА «3.500»

Этот снимок сделан в Чаинском районе на учредительном заседании клуба «3.500», в который целиком вошел Чемодановский молочнопродуктовый комбинат, где Любовь Федоровна Сапожникова является одной из лучших доярок. За 1987 год эта доярка получила от каждой коровы по 3.913 кг молока. За достигнутые успехи Л. Ф. Сапожникова награждена Бронзовым почетным знаком победителя областного социалистического соревнования за 1987 год.

НА СНИМКЕ: Л. Ф. Сапожникова.
Фото А. Петренко.

НОВОСТИ

САНАТОРИЙ КАРДИОЛОГОВ

Еще лет тридцать назад дом отдыха «Ключи» пользовался большой популярностью. Но шли годы. В области возникали новые дома отдыха, комфортабельные ведомственные профилактории. А небольшие деревянные домики «Ключей» ветшали. Сейчас здесь развернулась большая стройка. Дом отдыха преобразуется в кардиологический санаторий «Ключи». Возведение новой здравницы ведет коллектив СУ-12 треста «Томскжилстрой».

На строительство первой очереди нового санатория отпущено 4,5 миллиона рублей. Но уже к концу текущего года комплексная бригада А. М. Малороссианова должна освоить на стройке 1 миллион 200 тысяч рублей. Надо возвести семиземный спальный и лечебный корпус, водолечебницу. А полностью все объекты первой очереди кардиологического санатория должны быть готовы к концу будущего года.

Д. ДОВОРОХОВ.

ИДЕТ

РЕКОНСТРУКЦИЯ

Станция технического обслуживания легковых автомобилей, расположенная на Иркутском тракте, была самой первой в Томске. Приспособил 14 лет назад одно помещение под ремонт и регулировку двигателей, правку и окраску кузовов, да и под все прочие работы. Сейчас станция стала технической, а план производимых ею услуг увеличен на 30 процентов.

Областное автоуправление выделило средства на реконструкцию станции. Хозяйственным способом построено двухэтажное здание, в котором разместятся новые производственные участки, большой магазин по продаже запасных частей. Будет отремонтировано старое здание, сооружены новые металлические складские помещения. Работы по реконструкции завершатся к концу года.

Сейчас при станции техническим обслуживанием занимается кооператив «Экспресс», занимающийся контролем точности автомобилей здесь проходит проверку до ста машин личного пользования.

В. ТОКОВ.

Н. ОТМАХОВА,
первый секретарь Колпашевского городского комитета ВЛКСМ.

А СТРОИТЕЛЬСТВО ВСЕ ОТКЛАДЫВАЕТСЯ

Год назад Колпашевский горком ВЛКСМ провел «прямую линию» с молодежью города и района. Первый вопрос, на который работники аппарата хотели получить ответ, был следующего содержания: «Какие проблемы волнуют молодых? Чем вы хотите заняться? За какое конкретное дело должна встать городская комсомольская организация?».

Откровенно говоря, мы опасались, что беседа будет носить потребительский характер. Но этого не случилось. Разговор сразу повернул на задачи, которые определены, как ключевые, городской партийной организацией. Нагляднейшая — строительство жилья. Комсомольцы и молодежь выразили готовность внести свой вклад в решение острой проблемы Колпашевки.

Исходя из этого, на IV пленуме горкома ВЛКСМ в июле прошлого года приня-

ли решение создать инициативную группу и разработать программу возведения жилых домов силами молодежного жилого комплекса. Начинание получило самую активную поддержку в Колпашевском торковом партия и торисполкоме. Встретили взаимопонимание и со стороны руководителей предприятий и организаций. И вот первый такой комплекс (Томский геофизический трест Колпашевская нефтегазозащелочная экспедиция, речной порт и авиапредприятие) уже создан. На долевых началах намечается построить 60-квартирный дом. Определен и подрядчик МЖК — строительное управление № 23 треста «Томскстрой». Начальник его В. И. Истомин всей душой воспринял нашу идею.

Городской комитет комсомола сосредоточил внимание на организационных вопросах. Разработали по-

ложение по МЖК и условия социалистического соревнования. Разрешить возникшие трудности с разработкой проекта помог областной комитет ВЛКСМ. Но это был не единственный барьер на нашем пути, дело-то ведь новое. Постепенно неразрешимые, казались бы, вопросы, решались. Однако на строительной площадке пока не вбито ни одной сваи. Почему? Дело в том, что руководители организации — участники МЖК — два месяца не могли определиться, кому взять на себя роль заказчика объекта. Наконец-то, на заседании оргкомитета он был определен — Колпашевская нефтегазозащелочная экспедиция. Реакция начальника А. Э. Грота была неожиданной. Он заявил, что в экспедиции создается свой молодежный строительный отряд и необходимость участия в МЖК у нефтегазодчиков отпадает.

Еще не решен был вопрос с заказчиком, как оказалось, что у оставшихся организаций на строительство дома нет средств. Но беседа с секретарями комсомольских организаций авиапредприятия, геофизтреста и речпорта убедила в том, что комсомольцы и молодежь от своего отступиться не намерены. Вместе разработали варианты, как самим заработать деньги, хотя понимали, что на это уйдет не один год. Но, как говорится, нет худа без добра. В Томском геофизическом тресте (управляющий В. М. Краснов) изыскали 300 тысяч рублей. Этих денег вполне хватает для выполнения работ на объекте в этом году. Определен и заказчик — Колпашевское авиапредприятие. Ведь именно в этом коллективе наибольшее число нуждающихся в квартирах и больше всего охотников поменять на время профес-

По следам наших выступлений

«Калоша» в лесосеке»

Факты, изложенные в статье под таким названием 22 января, проверены комиссией под руководством заместителя начальника ВЛО «Томлеспром» В. Т. Степанова с выездом в Суйгинский КОЛПХ.

Действительно, в результате низкого уровня инженерного руководства комсомольским предприятием со стороны директора В. Ф. Дурново, главного инженера Г. А. Павлуткина, неудовлетворительного контроля за текущей разработкой лесосек со стороны заместителя директора по лесному хозяйству В. К. Новоселова лесосечный комплекс В. А. Вяткина часто не выполняет наряды-задания.

Лимиты на лесосфонд в 1987 году предприятия было обеспечено полностью, но в результате несогласованных действий руководителей было допущено 4 случая безбилетных рубок леса, чем государству нанесен ущерб в сумме 127,8 тысячи рублей.

За неудовлетворительное руководство комплексным предприятием приказом по объединению директору Суйгинского КОЛПХ В. Ф. Дурново и заместителю директора по лесному хозяйству В. К. Новоселов объявлен строгий выговор, лесничий Суйгинского лесничества И. В. Михайлов, как не обеспечивающий надлежащего технического руководства, с 15 февраля переведен на должность помощника лесничего сроком на три месяца.

В порядке частичного возмещения предпринят нанесенного ущерба от лесонарушений с В. Ф. Дурново, Г. А. Павлуткина, В. К. Новоселова, мастера лесозаготовок Н. И. Халина, инженера отдела С. В. Панаева выписан средний месячный заработок.

Руководство комплексного предприятия обязано представить в «Томлеспром» мероприятия по коренному улучшению ведения лесного хозяйства.

П. МАЛАШУК,
первый заместитель начальника объединения «Томлеспром».

