



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА
ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ
1917 ГОДА

ВТОРНИК, 17 МАЯ 1988 ГОДА

№ 114 (20334)

Цена 3 коп.

СОВЕТУЯСЬ ВСЕНАРОДНО

Томичи называют кандидатов для избрания делегатами конференции

Немногом больше месяца остается до Всесоюзной партийной конференции. И сегодня, пожалуй, не найдется людей, которых бы не волновало: кто же будет ее делегатами, в чьих руках окажется судьба принятия решений по жизненно важным для нашего общества вопросам? Как известно, делегаты конференции избираются на пленумах областных комитетов партии. ЦК КПСС высказался за самый демокра-

тичный порядок отбора и обсуждения кандидатур для избрания делегатами конференции. В нем должны принять участие парторганизации, трудовые коллективы, горкомы и райкомы партии. Вера в области на заседаниях партийных комитетов, открытых партийных собраниях началось обсуждение кандидатов для избрания делегатами XIX Всесоюзной партийной конференции.

Бурное собрание

прошло в цехе Асиновского лесопромышленного комбината. Рабочим далеко не безразлично, кто будет представлять их коллектив на XIX Всесоюзной партийной конференции.

В четыре часа дня на Асиновском ЛПК началось открытое партийное собрание по выдвижению делегата на XIX Всесоюзную партийную конференцию. Секретарь парткома Валерий Александрович Шиканов был перед началом нескольких озабочен и даже озадачен. Обычно, если требовалось куда-то выдвинуть человека, достаточно было сказать магические слова «партком рекомендует кандидатуру...», и все катилось дальше как по маслу.

Сразу же, как только окончилась первая смена на комбинате, в клубе началось открытое собрание партийной организации ЛПК.

Объявили повестку. В. А. Шиканов сообщил, что надо выдвинуть своего кандидата в делегаты на партийную конференцию, который должен достойно представлять коммунистов комбината, всего Асиновского района и области. Рассказал, что заранее собрался секретари цеховых партийных организаций и члены парткома и высказали единое мнение — назвать А. Д. Гага. Почему? Он занимает активную позицию, секретарь партийной организации цеха, член обкома КПСС, председатель совета трудового коллектива. Рассказал и о том, что рабочее собрание цеха проходило бурно, что мнения на нем разделились и была выдвинута вторая кандидатура — коммуниста электросварщика Виктора Николаевича Шеварева.

Начало собрание шло активное и доброжелательное. Выступил и первый секретарь горкома партии А. Д. Кольцов, потому что надо было ответить на вопросы, да и мнение свое он доложил коммунистам. Всего же выступили 14 человек.

А когда проголосовали, оказалось, что все сто процентов голосов получил электромонтер цеха ДВП-1 А. Д. Гага. Энергично, заинтересованно говорили люди. Они знают, что XIX партийная конференция будет ликом перестройки и переломным моментом в демократическом обновлении нашего общества.

П. КОЛОТОВКИН.

Арендный подряд — кратчайший путь к продовольственному достатку

Встреча в Центральном Комитете КПСС

Как уже сообщалось, 13 мая в ЦК КПСС состоялась встреча с работниками подрядных коллективов агропромышленного комплекса, руководителями агрокомбинатов, агрофирм, научно-производственных систем, хозяйств, первыми секретарями райкомов партии, советскими работниками, специалистами сельского хозяйства.

Открывая встречу, Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев сказал:

Дорогие товарищи, мы пригласили вас в Центральный Комитет партии для разговора по большому, жизненно важному вопросу. Я имею в виду продовольственный вопрос.

Как бы ни развивался современный мир, как бы ни ускорился прогресс, на какие бы высоты ни выходила сегодняшняя цивилизация, был и останется извечный вопрос — продовольственный. Поэтому вечно и должностно хлебопашца. Плоды труда человека на земле — это самая необходимая предпосылка для каждого общества, на какой бы ступени развития оно ни находилось.

Страна наша огромна. Велики ее возможности для развития всех отраслей экономики в интересах народа, в том числе и в производстве необходимых сельскохозяйственных продуктов. И что же тут скрывать, их пока не хватает.

И уж если мы занялись перестройкой всего нашего общества, хотим придать ему другое качество, то мы должны сделать жизнь народа насыщенной в духовном плане, обеспеченной с точки зрения социальных условий жизни людей.

Естественно, что среди всех важных проблем стоит как проблема первоочередная. Мы вопрос ставим так: неужели что у нас дело так затянулось, что мы еще не вышли на кардинальное решение этой проблемы.

Конечно, объяснить мы можем корни всякого явления. И нам известно, почему сегодня у нас такая ситуация на селе. Я бы сказал, что все-таки главная причина в том, что мы до сих пор не решили продовольственный вопрос в этой сфере в отношении к этой сфере в нашей экономике вообще к сельскому хозяйству вообще к аграрному сектору. Об этом еще раз надо сказать прямо. Раз была неодолимая трудя хлебопашца, хлебороба, то она проявилась в отношении к колхозам, к социальному развитию деревни. Это сказало на общих результатах. А возможности, заложенные в наших колхозах и совхозах, в нашем колхозном строе, поистине огромны.

Вот посмотрите, мы провели в мае 1982 года Пленум ЦК КПСС. До этого на протяжении почти 7-8 лет сельское хозяйство по сути дела топталось на месте. А если учесть, что оно и до этого развивалось не столь быстрыми темпами, то можно сказать, что ситуация в 1982 году сложилась непростая. Именно поэтому тогда решили провести Пленум.

Все общество чувствовало: надо что-то делать. Не скажу, что Пленум решил все, не скажу, что на этом Пленуме мы реализовали все свои замыслы, но все-таки он существенно продвинул наше сельскохозяйственное, аграрное дело. И прежде всего потому, что был проявлен реалистический подход. Восторжествовал комплексный подход к делу. Были рассмотрены вопросы материально-технической базы, утверждена крупная десятилетняя программа социального развития села, были решены вопросы стимулирования труда в сельском хо-

зяйстве — и механизаторов, и животноводов, и специалистов. Были решены вопросы, относящиеся к организационной стороне в этой очень непростой сфере экономики, где нужно действовать по особому, с учетом специфики, не допуская копирования методов промышленности или строительства. Это понятно, сельское хозяйство имеет прямую связь с живой природой, очень зависимо от множества факторов. В решениях, подходах к ведению этой отрасли необходимо учитывать и большое разнообразие природно-климатических условий наших регионов.

И надо, конечно, было обдумать, как, на каких подходах строить управление этим сектором экономики. Все это было обсуждено на Пленуме, и шаг был сделан в правильном направлении. Майский Пленум положил начало внимательному, серьезному, ответственному отношению к развитию аграрного сектора. И, надо сказать, что это возымело свое воздействие. Смотрите, после майского Пленума, несмотря на все сложности — засухи, вымокания, вымерзания посевов на огромных площадях, — продвижение в сельском хозяйстве вперед, на более высокие рубежи стало приобретать более устойчивый характер. Это первое, о чем следует сказать.

Во-вторых, за это время инициатива людей основательно развернулась. Вам, людям, связанным с новаторским делом на селе, инициаторам новых форм, новых подходов в решении продовольственной проблемы, это хорошо известно. Я имею в виду, что здесь присутствуют руководители, представители подрядных звеньев, бригад, коллективов, работающих на семейном подряде. Многие из вас заключили арендные договоры, включились в решение новых задач, которые стоят перед аграрно-промышленным сектором.

Все это, товарищи, стало возможным после майского Пленума. Но что получилось, каков результат? Возьмем показатели роста. В последнее время они улучшаются. Становятся все меньше убыточные хозяйства, повышаются и производственные, и экономические показатели. Пусть медленно, но дела улучшаются. Однако это движение идет от того уровня производства продовольствия, который нас не удовлетворял. Поэтому надо расти быстрее, как если бы мы начинали наше движение, скажем, с какого-то уровня, когда продовольственная проблема была бы в целом решена. Тогда бы нашей задачей было поддержание этого уровня, обеспечение продуктами только прироста населения. А у нас получилось так: население росло, оно требовало прироста продукции, а нам еще предстояло выходить на уровень, который мы определили как минимум Продовольственной программы.

Вот и получается, что, хотя дело и меняется к лучшему в нашем аграрном секторе, в сельском хозяйстве, но о том, что мы вышли на нужные темпы, сказать мы пока не можем, товарищи.

Вот что беспокоит Центральный Комитет партии и правительство. Темпы движения, темпы роста сельскохозяйственных продуктов в стране нас не удовлетворяют.

Такие проблемы, как продовольственная, как обеспечение населения товарами, жильем, — важнейшие, ибо затрагивают непосредственную жизнь каждой семьи, каждого советского человека. Поэтому они должны, безусловно, решаться при всех трудностях нынешнего

этапа, когда мы переходим от экстенсивной экономики к интенсивной, когда осваиваем новые методы управления экономикой, когда осуществляем глубокую модернизацию всех ее отраслей. На основе достижений науки и техники мы должны решать эти проблемы, не откладывая их на долгие годы. Решать быстрее, чем другие вопросы. Мы так поставили вопрос на Пленуме ЦК КПСС в июне прошлого года. Сейчас мы видим, что такой подход одобрили и вся партия, и весь народ.

Сейчас разворачивается основательная работа по всем этим трем направлениям. Помните, товарищи, такой факт. На протяжении трех пятилеток объема жилищного строительства находилось по существу на одном уровне. Сейчас же за два года мы увеличили его на 13 процентов, ввели 10 миллионов квартир. Причем мы раскрыли огромные возможности для этого и по линии государственных капитальных вложений, и за счет индивидуального и кооперативного строительства, на основе привлечения к этой проблеме самих трудящихся. И дело пошло. Особенно у тех, кто проявляет разворотливость, деловитость, кто взялся конкретно за решение этой проблемы. Мы видим, что старт дан хороший.

Очень трудный вопрос — обеспечение народа товарами. Что такое товароборот, товарищи, их качество? Это конечный результат работы всей экономики. Надо было, товарищи, повернуть в стране внимание всех руководителей, трудовых коллективов к тому, чтобы они были ориентированы на конечный результат. Поскольку мы на XXVII съезде партии провозгласили, что должны придать большую социальную направленность нашим планам, то этот подход и закладываем в практическую работу.

И тут поворот начался, прямо скажем, поворот трудный, тяжелый. Не все еще хорошо пошло. Взять, к примеру, министра А. А. Ежовского. Мы его критикуем не только за то, что он еще не дал колхозам и совхозам современную технику, но и за то, что предприятия отрасли слабо участвуют в наращивании производства товаров народного потребления. А ведь могут делать многое!

Почему я назвал Министерство сельскохозяйственного и тропического машиностроения СССР? Потому что считаем, в решении проблемы товаров должны участвовать все, начиная от местных небольших предприятий и кооперативов и кончая оборонными отраслями. Все должны работать на страну, на народ, все должны решать этот вопрос, ибо он связан с удовлетворением жизненно важных потребностей советских людей.

Но дело меняется и здесь. Сейчас разворачивается масштабная работа по реконструкции легкой промышленности. Мы пойдем здесь на осуществление крупных мер, которые образовались в результате упущений, старых подходов к вопросам экономики. Мы сейчас ввели новые стимулы, новые подходы, госприемку подключили к решению этой проблемы. Все это, я думаю, будет нас продвигать к тому, что мы будем иметь и товаров больше, и их ассортимент богаче, и качество выше.

Товарищи, вся перестройка, учитывая ее огромные масштабы, займет определенный промежуток време-

ни, ибо предстоит перевести всю экономику на новый научно-технический уровень, придать ей новый характер, преобразовать производительные силы страны. Значит, надо прежде всего решить задачи модернизации машиностроения. А через машиностроение это все в больших масштабах пойдет на остальные отрасли народного хозяйства. Тем самым мы откроем путь для внедрения новых технологий — экономических, ресурсных — экономичных, обеспечивающих выход на хорошее качество продукции. Значит, пока весь этот мажорный разворот пока реализуется все наши замыслы в структурной политике, потребуются время. Конечно, каждый год будет давать прибавку, менять облик нашего народного хозяйства. Но для того, чтобы выйти на этап, когда произойдет качественное изменение всего нашего производственного аппарата, потребуются определенное количество лет.

Но, товарищи, мы не можем откладывать решение проблем, о которых я говорю, и в первую очередь — продовольственной. Можно поставить вопрос так: если стране, народу так необходимо быстрое решение этой проблемы, так пусть же страна, народ еще больше повернутся лицом к этому сектору. Думаю, что сейчас есть понимание этого и в центре, и на республиканском, областном уровне, и в трудовых коллективах всей страны. Понимание важности этого сектора, важности социального развития села. И мы осуществляем крупные планы в этом направлении. Не скажу, что они сразу снимут все проблемы, нет, тут тоже потребуются время. И мы продолжим укрепление материально-технической базы, и улучшение жизненных условий тружеников села. Эти подходы, несомненно, будут способствовать позитивным процессам, намечившимся в деревне.

Но правомерно ли ставить вопрос о том, чтобы уже в два-три года, как мы сказали на июньском Пленуме ЦК, существенно продвинулись в решении продовольственного вопроса? Товарищи, мы к этому пришли не просто под давлением фактов и не ради лишь успокоения выдвинули лозунг: в два-три года существенно изменить положение в продовольственном в стране. Нет, мы всемерно изучили, подвергли анализу возможности, которыми сегодня располагает наш аграрный сектор. Ведь все эти годы, когда село давало слишком малые приросты сельскохозяйственных продуктов, оно тем не менее получало и новые фонды, и определенную помощь в социальном развитии. Народ сейчас у нас на селе образованный, способный осваивать новую технику и технологию. Короче говоря, надо получить отдачу от того потенциала, который уже накоплен на селе.

Возьмем такой регион, как Нечерноземье, который у нас еще бедствует и нуждается в помощи. Здесь были допущены серьезные перекося в развитии производительных сил, десятилетиями все направлялось на развитие промышленности, что привело к тому, что деревня в Нечерноземье обезлюдела. Но даже здесь у тех, кто взялся на основе новых подходов по-настоящему за дело, достигаются потрясающие результаты. Мы приходим к выводу о том, что это будет один из самых гарантированных районов ведения сельского хозяйства, если поможем земледельцам, поможем человеку, который живет на этой земле, обустроим его жилье, создадим ему соответ-

ствующие социальные условия. И прежде всего решим в Нечерноземье проблему дорог. Замечу, что даже по ходу пятилетия мы нашли на строительство дорог 37 миллиардов рублей. Подключили все самые мощные наши организации, даже военных строителей, с тем чтобы эту задачу решить. Изменения, товарищи, будут. Ну а что касается других регионов, то там потенциал накоплен еще больше — и в Белоруссии, и в Прибалтике, и на Украине, и на Северном Кавказе, и в Поволжье, и в Казахстане, и в Сибири. Не буду всех перечислять.

В результате обстоятельного анализа пришли к тому, что надо ставить вопрос, как говорится, ребром: потенциал, который уже накоплен, должен приносить отдачу. И нас в этом особенно убедил опыт работы подрядных коллективов. Я внимательно ознакомился с результатами вашей работы, что удалось вам сделать за год, два, три, максимум пять лет работы в новых условиях организации и стимулирования. Кроме восхищения, я ничего не могу выразить вам. А ведь разве раньше — год или два назад — вы, здесь сидящие, ничего не разумеете, не знали, как развить село на земле? Сомневался. Даже уверен, что это не так. Опыт последних двух-трех лет особенно показателен, что наш человек готов взять на себя нелегкую ношу по решению продовольственного вопроса, проявить инициативу, смекалку, природную, знание дела, чтобы поднять село.

Это же поразительно, когда десятилетиями 20-30 специалистов в том или ином колхозе, совхозе повышают урожайность на 1-2 центнера, а то и вовсе топчутся на месте. И вот приходят люди, которые будут в аренду или на семейный подряд землю, другие средства, договоры, другие средства договоры с руководством хозяйства на определенных принципах и за год, максимум за два года, поднимают урожайность на 10-15 центнеров, надой молока с двух с половинной тысячей до пяти-шести тысяч килограммов. На той же крупной ферме, в одном корпусе коллектив на семейном подряде получает по 4.100 килограммов молока, а рядом их товарищи, не работающие на семейном подряде, надаивают лишь по 2.500 килограммов.

Теперь эти новые, эффективные формы организации труда апробированы везде, вся страна располагает опытом. И вы, товарищи, собственным опытом подтверждаете правильность задачи, поставленной ЦК КПСС и правительством, — в два-три года решительно прибавить в сельском хозяйстве существующее производство продовольственных товаров, с осуществлением Продовольственной программы в стране. Делать это надо, опираясь на опыт, которым располагает уже вся страна, на всех направлениях аграрного сектора.

Мы ставим так вопрос — никто не может отказать и помешать человеку перейти на подряд, в том числе на арендный. Никто не имеет права отказать. Больше того, тому, кто становится на путь отказа, мешает переход на эти новые формы работы, тому нельзя доверять руководство колхозом, совхозом.

Говорят, что сейчас многие специалисты чувствуют себя очень неутоно. Это и понятно. Некоторые из них по десять-двадцать лет занимались агрономическими или зоотехническими делами, а результаты росли медленно. А тут человек за год-два-три выходит на высокие рубежи — и что касается урожая, и что касается урожая. (Продолжение на 2-й стр.)

„ПРОВЕРЕН В КОЛЛЕКТИВНОЙ РАБОТЕ“

Когда на пленуме Колпашевского ГК КПСС с участием активная городская партийная организация обсуждалась возможность выдвинуть делегата на XIX Всесоюзную партийную конференцию первого секретаря Георгия Семеновича Жукова, все высказались единодушно: «Такого доверия».

— Это настоящий хозяин в нашем районе, в самом лучшем смысле этого слова, — говорила с трибуны пленума работница завода «Металлист», член бюро горкома партии А. Л. Николаева. — Георгия Семеновича отличает творческий подход к делу и начленность на конечный результат. Примеров тому немало. Взять хотя бы работу городской партийной организации по реализации целевой программы «Молоко».

Первый секретарь городского совета ветеранов А. Г. Монголин, — обладает несомненным качеством партийного работника. Оно выражается в том, что Жуков прислушивается к замечаниям и предложениям ком-

мунистов и правильно реагирует на критику. Мне часто приходится обращаться к нему по нуждам ветеранов. И всегда встречал взаимопонимание и действенную помощь.

От имени коммунистов Томского геофизического треста (заседание партийного бюро там состоялось за несколько часов до пленума) выступил начальник партии П. П. Шаповалов. Успехи в развитии экономики и социальной сферы района, но они были бы еще результативнее, если бы слова, сказанные с высоких трибун, всегда увязывались с конкретными делами. Вот это надо учесть на будущее и Г. С. Жукову.

Мысль предыдущего выступающего продолжили с трибуны пленума секретарь партийной организации персональный пенсионер Н. М. Рылев, говоривший об ослаблении внимания со стороны партийного комитета и его секретаря к вопросам развития подсобных хозяйств предприятий. Проблема с обеспечением мясомпродуктами в городе остается острой, а руководи-

тели Тогурского ора и ГРСУ-2 пошли чуть ли не на ликвидацию своих ферм. Начальник комбината коммунальных предприятий А. А. Бондырев высказал предложение, что обсуждение кандидатуры делегата на Всесоюзную партконференцию нужно провести шире в первичных партийных организациях, с тем чтобы разработать коллективные предложения, наказы своему представителю. Одно из них прозвучало позже на пленуме из уст директора СПТУ-29 Н. А. Ермакова. Касается оно решения проблем народного образования и профессиональной учебы.

— Проверен в коллективной работе, — так сказал о кандидате в делегаты конференции директор Тогурского ЛПК Ю. Ф. Курьянец. — Г. С. Жуков — требовательный принципален, но, прежде чем принять окончательное решение, выслушает мнение руководителя. Да и сама форма требовательности изменилась и в разговорах, и в отношениях. Она стала мягче и гибче, как того и требует перестройка. Н. ГОЦЦУРА.

Поэтому и поддержали

— У меня в руках трудовая книжка Ольги Францевны Наркевич, — Г. Е. Барановский, председатель колхоза «1 Мая», не скрывает, что волнуется. — В 1956 году принята она в члены нашего колхоза. Не каждый из нас может похвастаться вот такой биографией. Пятнадцатилетней девочкой пришла она на ферму и работала всего по двум специализациям: дояркой и заведующей фермой. И не то что уважало и ценно ее задушевно и требовательно, какие она в дело наше вкладывает, я преклоняюсь перед этой сильной женщиной. И считаю, что она достойна быть делегатом Всесоюзной партконференции.

Многие, если не все, сидящие в ЦОПРе Ломовиц-

кой фермы думали так же. Поэтому и поддержали предложение директора. Не было на этот счет разногласий и в парткоме колхоза, и на общем открытом партийном собрании хозяйства, которое состоялось вчера. Ольга Францевна пользуется беспорочным авторитетом. Для животноводов — она лидер, за которым они шли и будут идти. В 1970 году Наркевич стала заведующей фермой и с большим желанием взялась за решение проблем. 2.800 килограммов от коровы — тогда это был предел в надоях. В прошлом году ферма вышла на 3.054. А нынче коллектив намерен получить от каждой фуражной коровы 3.600 килограммов. Сколько бессонных ночей, сколько нервов и труда видится

за этими цифрами. Наркевич не отгораживается от забот животноводов отчетами и планами. Она то наводит порядок на ферме вместе с доярками, то телят перед выгоном на летнее пастбище метит. В каждодневных больших и малых делах Ольга Францевна учит коллектив работать творчески, не бояться нового.

— Вы вспомните, как мы внедряли бригадный подряд на ферме, — сказал коммунист В. М. Петрашев. — Кто был заводилой в этой трудной работе? Наркевич. Поэтому я уверен, что, если ее изберут делегатом партийной конференции, она так же будет отстаивать на ней все новое, революционное.

В. ПЕТУНИНА.
Первомайский район.

НАГРАДЫ РОДИНЫ

Указом от 13 мая 1988 года Президиум Верховного Совета РСФСР за активное участие в освоении недр и развитии нефтегазового комплекса Западной Сибири и достигнутые трудовые успехи награждает от имени Верховного Совета СССР работников предприятий агропромышленного комитета Томской области

Бурцева Федора Ильича — главного зоотехника совхоза «Дружный» Александровского района.
Бухалова Геннадия Мартемьяновича — тракториста совхоза «Старинский» Парabelьского района.
Галактионову Калерну Галактионовну — доярку совхоза «Пудинский» Парabelьского района.
Завьялова Георгия Михайловича — рабочего совхоза «Александровский» Александровского района.
Иванову Людмилу Ивановну — доярку совхоза «Каргасокский» Каргасокского района.
Ларина Владимир Мировича — механизатора сов-

хоза «Инкинский» Колпашевского района.
Марнинова Владимира Михайловича — тракториста совхоза «Пудинский» Парabelьского района.
Мокроусову Анастасию Михайловну — доярку совхоза «Пудинский» Парabelьского района.
Семиволова Леонида Карпелевича — механизатора совхоза «Павловский» Каргасокского района.
Шуурова Сергея Михайловича — механизатора совхоза «Чажемтовский» Колпашевского района.
Яковлева Геннадия Алексеевича — директора совхоза «Путь Ленина» Парabelьского района.

Арендный подряд — кратчайший путь к предельно ответственному достатку

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

что касается продуктивности животных. И экономические показатели меняются.

Но, товарищи, мы должны руководствоваться интересами страны, всего нашего народа, а не тем, что по чьему-то просту наносится удар. Да и престиж, то, о чем вы говорите, — это не главное, а хорошее специалист, наборот, отключившись на это новое дело. Пошли и возглавили новые коллективы.

Здесь, на встрече, присутствуют многие бывшие зоотехники, агрономы, возглавившие теперь производственные коллективы на аренде, на подряде. Вот это — правильный путь! Вот это — хороший! Мы считаем, что это — грандиозный поступок специалистов. А тот, кто мешал внедрению новых форм в сельскохозяйственном производстве, тот должен, скажу прямо, уйти с дороги. Наше требование ко всем — открыть порогу подряду, аренде, помочь инициативным людям, чтобы в сельском хозяйстве все пришло в движение. Задача всей партии, всех партийных комитетов — поддержать новаторов, поддержать новое дело, обеспечить условия сплошного перехода на подряд.

Я бы только не хотел, чтобы это напоминало сплошную коллективизацию со всеми ее перегибами. Нет, ситуация как раз коренным образом отличается. Наш человек готов к работе по новому. Наши колхозы и совхозы могут расширить более полно свой потенциал за счет создания агрохозяйств и других кооперативов. И главное — есть у людей настроение встать за дело, почувствовать себя хозяином, реализовать свое умение. Так это же совсем другая ситуация! В период коллективизации действовали принудительно, когда еще человек не все обдумал. Его, грубо говоря, куда-то загнали в колхозы.

А сегодня другая картина. Но вот беда. Люди хотят пойти новым путем, а многие им мешают, все сомневаются. Это все пережитки административной системы, суть которой, если кратко характеризовать, сводится к тому, что команда и неверно в том, что рядовой человек сегодня — и рабочий и колхозник, и специалист — уже готов к тому, чтобы действовать активно, самостоятельно.

Поэтому мы настроены решительно. Говорю вам это со всей откровенностью, потому что очень серьезные обязательства мы взяли: в два-три года существенно продвинуться в решении продовольственного вопроса. Люди будут смотреть, что же мы делаем, чтобы решить эту задачу. Не очередной ли это лозунг лишь для того, чтобы успокоить их?

Вот смысл нашей встречи и тема для разговора. Нам хотелось бы услышать, как вы оценяете эту позицию ЦК КПСС и правительства, как вы смотрите на постановку этой задачи и что по-прежнему ваш опыт, о чем вы говорите. Желание у руководства — продвинуть дело сильнее и быстрее. Но когда желание не опирается на реальные процессы в самом аграрном секторе, в сельском хозяйстве, тогда оно превращается в благое пожелание. А мы уже подошли к такому этапу, когда располагаем большими возможностями.

Мы будем продолжать решать задачи, которые бы укрепляли наш аграрный сектор, но уже сегодня надо поставить вопрос так. Я думаю, мы, товарищи, правильно ставим вопрос, реалистичные не надеемся на кабинет. Сегодняшняя встреча посвящена важному и откровенному разговору. Интерес в стране огромный к тому, как мы будем решать продовольственный вопрос.

Первым взял слово директор госплемзавода «Зыбино» Ясногорского района Тульской области А. Ю. Кузьминичев. Он рассказал, как в последние годы с внедрением новых эффективных форм и методов организации труда у нас стало значительно расти валовое производство продукции. За три последних года валовое производство и реализацию продукции мы подняли до двадцати с лишним процентов. Причем на прежней базе.

Дальнейшее развитие производства рассчитываем обеспечить за счет эффективного использования основных производственных фондов.

У нас раньше была нерешенной проблема — как «привязать» основные фонды к индивидуальному хозяйству? Кто фонды раньше распоряжался? Мы говорили,

что им должны распоряжаться рабочие, это их, совхозное. Но как реально было? Никак, рабочие фонды не распоряжались. Они боролась лишь за вал.

Сейчас мы начали приходить за фонды, за их использование, чтобы они брали в аренду машины на 7 лет, тракторы до их списания. Делая это, мы видим, что затраты сокращаются многократно. Мы боимся называть эти цифры потому, что это такой ресурс, который мы даже не представляем.

Мы пришли к мнению, что землю в аренду надо отдавать на более длительный срок — на 10—15 лет. Это формирует совсем другую психологию людей. Когда мы создали арендную систему, перевели на нее полностью весь совхоз, сложилась новая ситуация: рабочие сами стали считать, планировать, экономить, прежний командный стиль уже не походит!

Человек почувствовал себя хозяином, а не наемным рабочим. У него есть теперь своя, закрепленная за ним, техника, он уже не поведет машину или трактор по любой дороге. Он требует: делайте хорошие дороги и подвезите. Чем больше это за счетами еще по-прежнему туго.

Настоящий хозяин сегодня на халтуру не пойдет, он не может паразитировать на других. Люди, перешедшие на разные формы арендного подряда, — очень порядочные, совестливые люди, они друг друга никогда не подведут. Теперь агроном, скажем, — уже не тот агроном, который дает указание и ни за что не отвечает. Он теперь формирует доход. Если агроном сегодня не предает эффективной технологии, историй пришлось бы дождь, зачем он нужен?

И еще: новая ситуация на селе заставляет экономически думать и работников промышленности. Выпущать сегодня такую технику, которая нужна на селе.

М. С. Горбачев. Вот мы говорим, что колхоз, совхоз сам планирует производство. А как ему сочетать заказы государства, как это у вас вырисовывается?

А. Ю. Кузьминичев. Все вырисовывается отлично. Государства, которые сегодня нам доведены, хотя и названы по-другому, это те же планы. Мы будем планировать на основании программы арендатора, арендатор без программы деньги не возьмет. Он берет деньги под свою программу. Когда он почувствовал, что ресурсы экономит, за это получает прибыль, да еще и за молоко получает прибыль, его здесь уже не оставишь.

Он дает лучше всякого заказчика. М. С. Горбачев. Значит, все-таки в основе планирования надо идти снизу? А. Ю. Кузьминичев. Да, только снизу.

Нас экономика заставит бороться, чтобы лучше реализовалось, чтобы лучше связи какие-то наладились. Но мы, к сожалению, не знаем этих функций. Нам и учить еще негде, а учить этому обязательно надо, этим системам.

Формировать цены очень сложно в совхозе. А их формировать нужно с государственной точки зрения. Вот есть цена в государстве, вот я беру 20 процентов на обработку, остальное отдаю. В равные условия всех ставлю, пожалуста, делайте.

Дали полянам с машинным доением цену — 0,25 рубля за тонну молока. Они умудрились получить доходы, а другие, даже может быть, переживают, когда не получают ничего. И вот уже начинается: а раньше мы бы получали, а сейчас у нас доход не получается. Уже есть недовольные, потому что раньше эта система была очень хорошей, все она устраивала. А сегодня при этой системе нельзя ничего взять. Но большинство людей — за новую систему.

Мы в некоторой степени ушли дальше, отметил председатель колхоза имени Орджоникидзе Акушинского района М. А. Чагванский. АССР об опыте ведения в хозяйстве колхозов, которые расположены в семи административных районах автономной республики. Управлять все организовывать и решать все проблемы приходится на расстоянии до 750 километров. В этих условиях в колхозе сделали ставку на то, чтобы разбудить самостоятельность и инициативу работников. Каждому колхознику отдельно разъяснили, что он является самостоятельной расчетной величиной, произведенную продукцию он колхозу продает. Из вырученной стоимости часть оставляет для колхоза, а все остальное его собственности, из которой изымается его же материальные затраты. Вот такая постановка вопроса из-

менила в корне мышление, отношение людей к тому, что они делают.

В течение одного года рентабельность хозяйства резко возросла, себестоимость продукции сократилась наполовину, а производство ее увеличилось на 40 процентов. Изменили и форму учета, и планирование. На основе государственных планов, заказов, которые доводятся до хозяйства, определяется задание для каждого исполнителя в отдельности: на доярку, на аптекаря, на картофелевода и т. д. Аптекарь управляет колхозом, получает только лишь от чистого дохода колхоза. Будет чистый доход колхоза — будут они иметь и свой доход. Никакие у нас оклады, ставки, разряды, нормы не существуют, никакие технологические карты не составляются, никакие договоры ни с кем не заключаются, потому что аппарат управления является сам хозяйным, а договоры поочередно выносятся, кто-то кому-то наминаю, а он трудится на колхозе. Чтобы этого не было, это все исключили и сказали: все не нужно. И вот, когда товарищи приезжают изучать эту методику, говорят: как же мало у вас всех этих бумаг! Остается всего-навсего по 2 листа на годовую отчет и по 2 листа на производственно-финансовый план. Все остальное отпадает. Отпадает принцип самого бюрократического аппарата.

Вот говорят, что трудно составлять расчетные цены. Но, занимаясь этим, мы тем самым увеличиваем аппарат бюрократический. Поэтому должна быть только лишь установленная цена государства. Цена государственная закупающая — для колхоза, а вторая цена — для индивидуального колхозника, который производит продукцию сам.

Колхоз приезжают товарищи знакомиться с опытом колхоза, говорят, вы сказали с другого конца. Но этот конец для нас оказался правильным, справедливым: хозяйство за короткий срок увеличило валовой доход и вышло из низкорентабельных в высокодоходные.

М. С. Горбачев. Даже не ожидал, что в горных условиях можно так интересно продумать. Там ведь очень сложно.

Главное в арендном подряде, сказал, взяв слово, руководитель арендного колхоза колхоза «Праспр коммунизма» Коломыйского района Ивано-Франковской области Р. С. Романюк, — это создание группы единомышленников, в которой заботы о все возрастающем производстве продукции не отменяли бы интересы каждого человека, его семьи. Надо так уметь поставить дело, считает оратор, чтобы добиваться хороших результатов, работая не столько от зарри, сколько умело, высокопродуктивно, с максимальной отдачей.

Рассказывая о том, как этого удалось достичь его коллективу, Р. С. Романюк привел некоторые данные, которые характеризуют отдачу сотрудничества энтузиастов. За два года урожайности зерновых здесь составила в среднем 51 центнер с гектара, по колхозу же эта цифра равнялась 47,2 центнера. На одного механизатора произведено продукция на 30,5 тысячи рублей (по колхозу — 19,6 тысячи). Ниче, чем в колхозе, и себестоимость производства продукции, затраты труда. При этом, отметил выступающий, все необходимые материальные средства арендаторы покупают в колхозе, ему же продаются произведенные продукты. А специалист хозяйства помогает внедрить новые прогрессивные технологии, учат, как лучше вести дело и, наконец, принимают, следя за качеством, продукцией. Сейчас уже по примеру новаторов образовано еще четыре-пять таких же бригад, применяющих разные способы аренды земли. Есть они в садоводстве, в овцеводстве, животноводстве.

Стало быть, если идет расширение арендного подряда, то он нужен, перспективен, и я лично почувствовал, подчеркнул руководитель коллектива, если не будет работать с людьми, у тебя ничего не выйдет, одну из причин успеха он видит в том, что отношения среди земледельцев самые тесные, друг за друга здесь стоят горы.

Рассматривая перспективы арендного подряда, выступающий указал на необходимость его углубления, совершенствования.

Говорят, сказал Р. С. Романюк, что арендаторы — люди замкнутые. Они не ходят на собрания, на заседания правления, вроде бы отстанут от жизни, ничего не читают. А ведь это не так. Мы не только думаем о работе, производим продукцию. Главное для нас — че-

ловек. И мне не безразлично, как учится ребенок моего поколения. Мы идем в школу, разбираемся. Со школой контакт у нас крепкие связи. Приглашали ребят 7—10-х классов, закрепили за созданным трудовым объединением «Юный хлебороб» десять гектаров озимой пшеницы. Говорим школьникам: мы вас будем учить, как возделывать пшеницу, ведь вы — наша смена. Ребята активно помогают нам ремонтировать технику, участвуют в уборке урожая. Так что резерв у нас есть — вот эти познающие крестьянский труд ребята.

Ведь наши дети уже знают цену копейке, за свою работу юные хлеборобы получают достойную оплату. При этом приглашаем только тех, кто учится на «четыре» и «пять». И в поле ребята скорее познают, что же такое химия, математика, физика и все остальное. Да и учащаяся молодежь лучше других, активнее, становится лидерами в своих классах. И к ним люди иначе относятся — видят, что растет настоящий труженик, который не понашенщина знает, как растет пшеница, как обрабатывается земля, какие нормы высева этой или иной культуры.

Уверен, что нет у нас такого профтехучилища, которое бы выпускало механизаторов, подобных тем, что воспитываются рядом с нами. Через четыре года эти уже полноценные работники на земле. Мы уже переговоры с родителями. Предлагаем дать ребятам в аренду бычков, которых они могли бы развести сами, используя те корма, что вырастили в поле.

Если можно так сказать, я представляю интерес советских фермеров, или, другими словами, индивидуальное производство, так начал свое выступление А. Э. Берк — арендатор земли в совхозе «Ныме» Паружского района Эстонской ССР. У нас полностью хуторская специфика. Этой особенностью — на село поехали люди. Если раньше ехали из села, сейчас — наоборот. В прошлом году мы получили несколько тысяч писем, 591 человек приехал в район.

М. С. Горбачев. Сколько? Н. Н. Воробьев. 591. Но, к сожалению, Михаил Сергеевич, устроился и закрепился 267.

М. С. Горбачев. Ну что же, неплохо. Как садоводы говорят, высокая приживаемость...

Н. Н. Воробьев. Ну что мешает закрепленню людей? Прежде всего, конечно, слабость дорожной сети, слабость соцукультбыта, с маленькими детьми молодой семье трудно в отдаленной деревне закрепиться. Поэтому нужно нам еще очень много работать. Нужны и юридические акты. Например, многие из города с удовольствием бы поехали работать на село на пять, десять, пятнадцать лет. Но нельзя забронировать жилье. Паспортный стол запрещает заключать договоры без прописки, всяком поддакивает, Агропромбанк не разрешает выдавать кредит. Препятствий очень много, юридических...

М. С. Горбачев. Вот тут у нас отработано здорово. Тут никто не проскочит. Н. Н. Воробьев. Запретительных, антиконституционных мер у нас еще очень много. Хотелось бы сказать, что же нас еще тормозит. Прежде всего — остаточный принцип, старая модель хозяйства. Кроме нормативных актов, нам нужно поставить точки и на государственном заказе. Зачем он нам нужен, особенно для убыточных и низкорентабельных хозяйств? Как они будут совершенствовать структуру производства, если они зарублены, обставлены догмами самим заказом? Заказ нужен птицефабрике, свиноводческой, которые на государственных ресурсах работают, это понятно. Но, если мы хотим, чтобы все прибыльно работало на самодинамировании, какой может быть заказ? Вот когда будет перепроизводство продукции, тогда мы и введем заказ, будем на конкурсной основе бороться за него.

Производство малогабаритной техники, технологии для небольших ферм — в этом у нас очень большой пробел. Вот приехал сейчас в Москву на это совещание, проехал тысячу километров и убедился: вся страна каплет на датских лопатах. Не видел ни одного мотоблока, ни одной лошади! Но разве это дело, до каких же пор... Сколько техники у нас пропадает! Почему бы ее не начать продавать в кредит народу? Ведь срок службы собственного трактора, к примеру, увеличивается в два-три раза. Значит, «Волгу», «Жигули», которые стоят значительно дороже, мы можем купить, а трактор...

В работе партийных органов, хотя он и находится на краю Нечерноземной зоны, на границе с Латвией, сказал первый секретарь Пылталовского района Н. Н. Воробьев, присущи все характерные черты Нечерноземья. Прежде всего это безлюдье, отсутствие трудовых ресурсов. После войны в сельскохозяйственной отрасли работало свыше 20 тысяч человек. Сейчас осталось 2.700. Значит, низкое плодородие земли, низкая продуктивность скота, мелкоконтурность полей, переувлажнение.

Коммунисты района много думали, многое пробовали, пришли к выводу, что лучшей формой для нашего Нечерноземья является арендный подряд с оплатой по остаточному принципу от хозяйственного дохода. Эта форма — остаточный принцип формирования дохода — очень нравится людям. Простые люди, народ понимают эту форму лучше специалистов, руководителей хозяйств, сразу схватывают ее суть. Они понимают, что если хорошо будут работать, то хорошо и получат.

В районе два года назад создан опорный пункт Института экономики сельского хозяйства ВАСХНИЛ, нацели вести учебно-спецналисты хозяйства, руководителями, со званием И. И. прямо скажем, это дало эффект. Редко, когда у нас учеба дает эффект, но здесь сработала. И год назад с небольшим у нас появились первые арендаторы. Сейчас в районе 79 процентов пашни на арендном подряде, часть еще на коллективном отсталась.

По нашему району производственные издержки снижаются минимум в полтора-два раза. Показатели эффективности возрастают в два-три раза, есть и поменьше. Сейчас оказалось, что людей хватает, оказались мы от шефской помощи. Это первая особенность. Вторая особенность — на село поехали люди. Если раньше ехали из села, сейчас — наоборот. В прошлом году мы получили несколько тысяч писем, 591 человек приехал в район.

М. С. Горбачев. Сколько? Н. Н. Воробьев. 591. Но, к сожалению, Михаил Сергеевич, устроился и закрепился 267.

Начинать надо снизу, именно снизу, на основе подряда — коллективных, семейных, арендных. И завершать вот такой формой, как наш агропромышленный комбинат. Он в числе первых организован во второй половине 1986 года. Так что 1987 год мы проработали полностью в составе агрокомбината. Какие же результаты? За это время объем общего производства, включая товароборот, нам удалось увеличить более чем на 30 миллионов, объем сельскохозяйственного производства — на 12 миллионов. Сумма чистой прибыли составила 103 миллиона рублей. И все это сделано на основе расширения, а на основе эффективности производства. Надой на фуражную корову увеличился только за год на 250 литров и составил 5.250 килограммов на круг по агрокомбинату. Высокие приемы. Урожай овощных культур в закрытом грунте — 33 килограмма с квадратного метра, а в открытом грунте — 550 центнеров с гектара.

Касаясь государственного заказа, выступающий сказал, что он не должен иметь форму плана. Вот мне Москва заказывает произвести столько-то количество салата, продолжал он, а он комбинат не выполнит. При выполнении этого заказа я должен с заказчиком торговаться, определять цену, чтобы выгодно было производить ту или иную продукцию. Но надо, чтобы и заказчик прислушивался. Тогда, наверное, такая форма заказа будет приемлемой и от нее не надо отказываться.

И еще один вопрос. В качестве эксперимента агропромышленному комбинату «Москва» передали на обслуживание торговую сеть Ленинского района города Москвы, все специализированные магазины. На первых порах было очень трудно справиться с этой задачей. Не хватало грузовиков, продавцов, нет того, десятого, в магазинах грязно, плохая продукция. Даже было непонятно, откуда она берется. Мы много думали и решили перевести коллективы магазинов на хозяйственный расчет и подряд. Мы дали право директорам самим определять, сколько нужно рабочих надо иметь, сколько продавцов, то есть устанавливаем штатное расписание. Стали в аренду помещения, транспорт. Не устанавливаем план, сколько он должен реализовать. Дали только одно — от реализации продукции существует торговая скидка — это 9 процентов в среднем. Мы так и сказали: вот 9 процентов, 4,5 в среднем — перечислите вышестоящей организации, а 4,5 процента от суммы реализации в вашем распоряжении на зарплату, издержки производства, содержание магазина, оплату за свет, за энергию, за транспорт, за тару.

И что получились? Во-первых, люди стоят в очереди, чтобы их взяли на работу в магазины. А главное — результат. Например, магазин № 2 в марте 1987 года реализовал продукцию на 85 тысяч рублей, а в 1988 году — на 210 тысяч. В этом же магазине была реализация на 37 тысяч, а нынче в апреле — на 203 тысячи рублей.

Есть такая идея. Постро-

ить мини-ферму на двадцать коров. Есть человек, который хочет эту ферму обслуживать. Основные корма ему, очевидно, надо производить. Но в то же время в зависимости от возможности выделить площадь для производства кормов есть вариант. В Москве живут корейцы. Мы сейчас ведем с ними переговоры, чтобы они в летний период выращивали овощи. Все это вместе взятое открывает величайшие возможности для быстрого подъема сельского хозяйства.

Словом предоставляется бригадир арендного колхоза совхоза «50 лет СССР» Джизакской области Ж. Эргашев. На арендном подряде бригада работает первый год, сказал он. Мы составили договор с совхозом на 5 лет. Если в этом году передумаем, то на 10 лет можем взять подряд.

Далее бригадир хлопкоробов рассказал об организации труда в коллективе, за которым закреплено 353 гектара пашни. Сейчас земледельцы приступили к первичной обработке склонов.

М. С. Горбачев. Скажите, вот в прошлом году вы поработали, себестоимость какая хлопна была в сравнении с совхозной? Затраты у вас на центнер хлопна меньше, чем по совхозу?

Ж. Эргашев. Меньше получается.

М. С. Горбачев. А прибыль как?

Ж. Эргашев. Прибыль хорошая.

М. С. Горбачев. Раз хорошая, значит, доволен. А как в других хозяйствах, в том числе и в вашем, желание идти на подряд, на аренду больше?

Ж. Эргашев. В этом году наш совхоз первый. Рядом тоже хозяйства переходят. М. С. Горбачев. Значит, это принимается. Хорошо. На трибуне — В. А. Зиченко, председатель колхоза имени Ленина Черноградского района Ростовской области. Я, сказал он, — представитель хозяйства, где почти 30 тысяч гектаров пашни. Практически у нас нет плугов, пастьбы, вся земля обрабатывается.

Мы перешли на бригадный подряд давно. Бригадный подряд дал нам сдвиг колоссальный. Практически производство основных видов продукции удвоилось, и утрилось. Можно работать и нужно работать. Некоторые говорят: а зачем крупные хозяйства? Если взять находящиеся рядом с нами хозяйства, то, конечно, производство продукции у нас значительно выше, особенно зерна, подсолнечника, овощей и других культур. Поэтому нельзя отказываться от больших хозяйств. У нас насыщены людскими ресурсами больше, энергооборуженность больше. Это дает нам право смело разрабатывать и совершенствовать бригадный подряд по тем же организационным положениям, принципам.

Нам нужно заставить работать. Мы создали научно-производственную систему по зерну, колдовским по подсолнечнику, кукурузе, бобу, систему возрождения плодородия земли. К близкие к земле вплотную. Как они сработают, какую мы получим отдачу, отсюда у нас и заработная плата.

Рядом с научно-производственной системой надо создать производственные хозяйства в каждом районе. В систему должно входить 6—7 хозяйств. Такая система создана на базе нашего хозяйства. В течение зимы хозяйства изучали нашу технологию, наша инженерная служба помогла им переоборудовать технику, технологию разработать. Результаты сказались — почти все хозяйства системы вышли на наш уровень за один год.

М. С. Горбачев. Ценность этого метода производственной системы: опыт координации, ведущего хозяйства естественно, без специальных решений и лозунгов, а прямо через производство трансформируется в опыт других.

В. А. Зиченко. Здесь поднимался вопрос о плане. Как же быть? Мы должны знать: а что же нас дальше? Надо просто упорядочить систему заказа. Взять вопрос с продажей хлеба. Ну кому это нужно: давай, давай побольше! Что мы делаем? Мы хлеб возем. Наше хозяйство производит хлеба более 30 тысяч тонн в год. Мы хлеб возем, продаем. И через некоторое время тот же хлеб, только переработанный, в худшую сторону возем назад. И такого хлеба возем назад 8—10 тысяч тонн! Только продаем его на 8 копеек, а берем по 20 копеек. Зачем это?

М. С. Горбачев. Все при деле.

В. А. Зиченко. Да, все при деле. Транспортные расходы, элеваторы не способны переработать это, часть

его гибнет на элеваторах. Мы понимаем, что техника все время обновляется, но как-то надо подумать. Как только поступает новая техника, не хватает запчастей для нее. Старая техника ушла, новая пришла, а ничего мы не можем сделать. Мало машин и приспособлений. Комбайн есть, а приспособлений нет.

О проблемах производственных систем говорил директор Курганского НИИ верхового хозяйства, руководитель научно-производственной системы «Кукуруза» И. А. Сикорский. Он подчеркнул, что ученые разрабатывают технологии, и они должны заниматься доведением этих технологий до самого широкого производства, а не до каких-то базовых хозяйств. Он сообщил, что в хозяйствах системы в прошлом году получили в среднем с гектара по 47 центнеров кормовых единиц, а в соседних — лишь по 22—24 центнера.

Фактически с помощью ученых урожай был выше — по 70 центнеров, но треть его потеряна, во-первых, из-за недостатка силососборочных комбайнов, а во-вторых, из-за низкого их качества.

В среднем у нас в области недостает 40 процентов силососборочных машин. Из-за этого в прошлом году вместо 10—15 дней урожай убирали два с половиной месяца. Я считаю, подчеркнул оратор, надо относить на Министерство сельскохозяйственного и тракторного машиностроения. Почему только одни колхозы и совхозы должны терпеть убытки?

Оратор много внимания уделил вопросам, связанным с подготовкой и переподготовкой кадров механизаторов — конкретных исполнителей технологий. Он внес предложение, чтобы НИО «Кукуруза» охватывало большую зону, чем теперь. Мы не против взять зону Урала и большую зону Сибири на себя, сказал выступающий. Но нам надо отдалить все в наши руки, чтобы мы этим делом распоряжались.

Главная роль арендного подряда, подчеркнул в своем выступлении главный экономист совхоза имени Манушка Маматовой Пензенской области В. В. Швец, — в активизации человеческого фактора, каждый человек становится хозяином. Реньше у нас было просто беда. Отношение людей к делу, к вещам было отвратительное, неправильное, и отношение людей к людям, ко всему государственному было обезличенным, ничейное, «не мое». Воровали, растаскивали. Все дело в отношении, в отношении человеческих. Надо сделать так, чтобы каждый человек был хозяином, потому что только хозяин работает с полной отдачей сил и энергии, работает на себя. При арендном подряде такое понятие, как приписка, не только не приписка, приписка дает по носу.

Реньше, сказал выступающий, мы строили только производственные отношения в подрядной форме. И до чего доходило? Если, скажем, рабочие были дружные, а начальник, администратор платил им не вовремя или мало, они возмущались. Порой в конце месяца при дележке до оскорблений. Почему? Потому что каждый хочет взять больше аванса, чтобы в конце года получить больше. Это уже не аванс, это зарплата просто. Каждый рвал больше. При арендном подряде такого нет и не должно быть ни в коем случае. В конце года работникам начисляются не премии и доплаты, а определяется доля каждого с хозяйственного дохода. Вычитано из него аванс, остальное — поделка.

И тогда приписки теряют силу. Рабочему арендный подряд выгоден потому, что он, рабочий, становится хозяином, люди замкнулись этого, они хотят быть хозяевами. Мы через аренду должны изменить производственные отношения. Нельзя же старыми методами решать новые задачи! Арендный подряд ставит перед каждым человеком конкретную задачу: произвести продукцию столько, чтобы, реализовав ее, хватило рассчитаться за взятые средства производства, за израсходованное сырье и еще остался доход, удовлетворяющий личные потребности.

Теперь дальше. Что значит противозатратный механизм? Это значит — никто не должен складать ни у директора ни у кого-нибудь. Надо жить на зарплату. Зарплата при арендном подряде растет, но происходит и очень быстрое сокращение штатов. Дело в том, что, допустим, при известной цене формы контроля прихоти переработать это, часть

(Продолжение на 3-й стр.)

Арендный подряд — кратчайший путь к производственному достатку

(Продолжение. Начало на 1-й и 2-й стр.)

дятся вести практически вторую бухгалтерию. С одной стороны, говорят, надо сокращать аппарат управления. С другой стороны, доводят работу. Другое дело при арендном подряде. До его введения у нас в совхозе было 16 бухгалтеров, сейчас — 7. Будет шесть. Видите, какое дело!

Многие функции управления перекладываются на производственные подразделения. У нас все, что в совхозе есть, отдано в аренду не каким-то вновь организованным подразделениям, а тем, которые были. Им отданы в аренду все средства производства, они производят продукцию и продают ее совхозу как гарантированному покупателю.

Перешли на арендный подряд три года назад. Производств возросло почти в 3 раза. Убытки были раньше каждый год свыше миллиона. Сейчас каждый год свыше миллиона — прибыли.

Теперь я хотел бы сказать насчет цен. При арендном подряде должно быть минимум три цены. При этом важно, подчеркнул оратор, чтобы внутрихозяйственные цены играли роль действенных экономических рычагов.

И снова насчет штатов. У нас был действительно неправильный подход. Вот сокращаем, а после каждого сокращения смотрим — осталось, как было. А все, на мой взгляд, потому, что нет какого-то специального аппарата по наблюдению за этим сокращением. И делать это надо с помощью рабочих.

Арендный подряд это предусматривает аппарат управления получает с хозяйственного дохода.

Слово берет М. А. Скуня — директор ольшанко-показательной птицефабрики «Нева» Ринского района Латвийской ССР. Рассказав о результатах деятельности предприятия, он остановился на вопросах демократизации управления производством. Каждая птичница, слесарь, рабочий или специалист почувствовали себя на настоящих хозяевах. У нас порядок заведен такой — ежемесячно встречается с каждым цехом. И, как закон, должны на этом совещании присутствовать директор и главный специалист. И открыто ведется разговор по всем большим вопросам.

Иногда удивляются: на верное, на фабрике зажимают критику, потому что не было в течение долгих лет ни анонимки, ни каких-то жалоб. Но это потому, что людям не давали жаловаться. Мы открыто говорим по всем вопросам, и люди понимают, что они принимают участие во всех делах фабрики и несут ответственность за весь труд, за все, что производится.

Далее оратор коснулся проблем, связанных с интенсивным развитием птицеводства. Главное, подчеркнул, — это корма. Мы предложили комбикормовую заводу, что мы составим свой рецепт, ничего дополнительного не требуя. Где нам нужно — прибавим, где не нужно — отделим. И, таким образом, увеличим содержание протеина на 2 процента и дадим 3 тысячи тонн экономии зерна, а главное — прирост мяса. Нет, говорят, нельзя. Это ГОСТ запредел. Ну, спрашивается, кому нужен такой ГОСТ, который кредит? Я приведу второй пример. Мы в прошлом году начали с комбикормовым заводом сотрудничать в использовании новых видов кормов. Но тогда, поскольку заводе не было маленьких матриц, мы кормили комбикормом от матриц размером 4,7 мм, этот корм годился для бройлеров второго возраста. Договорились с заводом и заказали для производства комбикормов матрицы размером 3 мм. И работаем уже 7 месяцев. Результаты отличные.

Мы работаем по замкнутому производственному циклу. Содержим кур-несушек, получаем яйцо, инкубируем его, откармливаем бройлеров, перерабатываем мясо и развозим своим транспортом по точкам реализации.

Оратор обратил внимание на преимущества такой организации производства и реализации готовой продукции. Можно выпускать ее в широком ассортименте. Но для этого надо полностью оснастить предприятия современным оборудованием для переработки птицы. Птицеводство заслужило того, чтобы ему было уделено должное внимание. У нас, в частности, есть такая проблема: если мы не выдвигаем вперед, значит, уже начинаем идти назад.

Слово предоставляется А. И. Пелех, колхозница, члену семейного колхоза по производству молока колхоза имени Ленина Беловодского района Ворошиловградской области. Мы считаем, сказала она, раз этим делом занялся Центральный Комитет КПСС, значит, это дело важное, нужное.

Работаем мы на семейном подряде немного, год только прошел. Три человека: я, сын и муж. Взвали на подряд 64 коровы. Помещение у нас старое, тесноватое, поэтому кормить коров приходится вручную, вся механизация — дойка и удаление навоза, а остальное — вручную. Особое внимание уделяем кормлению животных, корма скармливаем только в подготовленном виде, в виде каши и поила. Коровы у нас разставлены по лактации, сухотельные выделены в отдельную группу. Животные получают корма по удою, хорошая корова получает больше кормов, та, которая хуже доится, — меньше. Поэтому мы в прошлом году наложили от каждой коровы по 3,968 килограммов молока при плане 2,700. Жирность составила 3,95 процента при плане 3,6, а по колхозу — 3,79.

Не уйдешь домой, пока всю работу не сделаем. Находимся на ферме столько, сколько требует дело. Когда корова уже накормлена, ухажена, тогда мы и уходим. Сейчас у нас делают охладитель молока, чтобы сдать его только первым сортам. Пока мы сдаем неохлажденное молоко, а это нам невыгодно.

М. С. Горбачев, Анна Иванова, сколько же вы за этот год, за один год подняли.

А. И. Пелех. Ну удои на фуражную корову выше стали на полторы тысячи литров, чем за этот же год по колхозу. Но июль в газетках значило о бесхозности валихские заработной людей, работающих на подряде, последние, и о них надо говорить серьезно.

Важны также вопросы социального развития села, закрепления кадров на селе. Мы ими очень серьезно занимаемся. За прошлый год только хозяйственным способом на селе построено 137 квартир. К концу пятилетки решено благоустроить все населенные пункты.

Переход на арендный подряд дает преимущества уже на начальном этапе этой работы, подчеркнул Н. А. Пономарев — председатель колхоза-племзавода «Путь к коммунизму», председатель совета РАПО Анастасовского района Ставропольского края. Первые результаты — то, что у нас оказалась излишек рабочих силы и техники при всеобщей их нехватке. Линиям оказалось и наличием, многие пошли работать непосредственно на рядовые работы — механизаторами, чабанами и т. д.

Назвал показатели, которые добилось хозяйство, он отметил, что это не потолок и работать есть над чем. С применением подряда можно намного увеличить производство и продажу государствену сельскохозяйственной продукции.

Далее оратор остановился на проблемах взаимоотношений хозяйства с предприятиями переработки легкой промышленности. Касаясь вопросов экономического стимулирования хозяйств, он обратил внимание на то, что колхозы нуждаются перечислять больше проценты от прибыли в фонды РАПО. Мы живем на свои собственные деньги, и, конечно, нам очень трудно такие суммы отдавать. Мы не против содержания РАПО, помогать и т. д., но в каких-то пределах, может быть, поменьше.

В отношении дотаций. Наверное, не надо было их платить нерадивым, тем, кто находится в благоприятных условиях. Пусть лучше они работали. Есть такие местности, да и у нас в крае есть, где плохо мобилизуют людей на сохранение, на бережливое отношение.

Вот тут уже говорили в отношении достигнутого уровня. Он иногда очень сильно держит. Все подсчеты приходят от достигнутого уровня. Сейчас иногда и в печати появляется и слушаем по радио, что нужно поднимать слабые колхозы и совхозы только за счет сильных хозяйств. А нам все-таки кажется, не совсем так. Нужно и крепкие колхозы не забывать. Они нашли свои средства, а наши богатства не каким-то тайным путем, а открытым. Тут честного выполнения плана перед государством, путем сдачи качественной продукции.

В заключение оратор остановился на материально-техническом снабжении колхозов, рассказал об опыте закрепления в хозяйстве механизаторских кадров. О невнимании к арендному подряду со стороны руководства говорил в своем

выступлении звеньевой семейного звена по откорму крупного рогатого скота совхоза «Субботинский» Шушенского района Красноярского края Н. Ф. Филатов. Я проработал в животноводстве уже 13 лет, сказал он. Работали первые годы откормочную площадку, в летнее время уходили на выпасы. Потом перешли на круглогодичный откорм. На этом не остановились. Стали расширять площадку. Потом я стал вместе с сыном работать на подряде. Зимой и летом с ним трудилось. А сейчас у меня его отобрали. Взвали, как говорится, на повышение, на бригадирство.

Работа, конечно, пойдет и дальше. Но с техникой настоящая беда. Нет у нас легкого бульдозера. Ждем уже второй год. Сейчас у нас полеводцы легкой трактор забывают, и кукурузу нечем сеять. Вот так и относятся к нам.

Слово предоставляется директору совхоза имени Ильича Неваевского района Волгоградской области Ю. А. Макарову. Мне, сказал он, выступать очень трудно после В. В. Швеца. Он большой специалист, и мы всю основную методику брали из этого хозяйства.

Наш совхоз находится в 450 километрах от Волгограда. От железной дороги, мясокомбината, элеватора находится на расстоянии 90 километров. Мы считаемся отдаленным хозяйством, поэтому имеются определенные трудности. И вот, изучив организацию труда, хозяйств на основе арендного подряда в совхозе им. Маншук Мамеговой, мы пошли всем совхозом на арендный подряд. По итогам работы за 1987 год получили миллион 300 тысяч рублей прибыли, производительность труда возросла на 39 процентов, рост заработной платы — на 12 процентов, рентабельность — 32 процента.

Наш механизаторы-арендаторы получили впервые по 60 центнеров зерна кукурузы с каждого из 800 гектаров, по 295 центнеров зеленой массы с площади 1,700 гектаров. Урожай гречихи составил 27 центнеров.

Увеличение производства привеса составляет 43 процента, прирост молока — 39 процентов, куровно прошлогоднего. В нашем совхозе трудятся 80 механизаторов, 167 животноводов. Труд их мы ценим и принимаем все меры, чтобы его улучшить. Мы стараемся максимально удовлетворить все жилищные запросы крестьянского двора: посадку огорода, заготовку кормов, вынашивание скота и другие работы. При чехе сохбата у нас работает прачечная, открытая в прошлом году. В ближайшее время запустим маслобойню. На месте выделены места шкурки кроликов.

Прислушались к пошину годовых уробов. В ближайшее время будем выделывать хром и овчины. Для этого в совхозе привлечены специалисты по пошиву верхней одежды. В первую очередь будем обеспечивать своих людей.

К совхозу мы подвели газ. Строим сейчас ежендшо по 20—25 квартир, причем жилье возводим только благоустроенное, со всеми удобствами. Это пожелание нам сохранить все кадры! И в перспективе принять со стороны. Люди сейчас к нам поехали, просят устроить на работу.

Видим большой резерв расширения производства в строительстве небольших ферм. Ведь у нас 400 человек молодежи. И если мы начнем прививать любовь школьникам к животноводству с малых лет, то не будет никакого кризиса дефицита ехать в город устраниваться на любую работу.

Мы проявляем также заботу о наших бывших передовиках производства. В этом месяце начинаем строительство дома ветерана совхозного производства на 60 человек.

Конечно, каждую работу тяжело начинать, но нам еще сложнее, поскольку мы первыми в республике перешли на арендный подряд, сказал Т. П. Юшкис — звеньевой арендного колхоза «Шляхувис» Таурагского района Литовской ССР. Приехали к нам ученые. Вместе со специалистами колхоза предложили семье заниматься этим новым делом. Мы согласились, поговорили, согласились.

И вот в прошлом году в июле начали покупать коров у колхозников. Ездил я, собирал, покупал поемножку. Зимой имели 27 коров. Но этот год для нас был тяжелей, особенно с кормами. Пришлось подкупить их. За все платили. Нам дали в аренду трактор «Беларусь МТЗ-82».

Сейчас, уже весной, выделены 90 гектаров земли. Да обидно, что еще два раза обидно по такому поводу — ты уже не первый секретарь, потому что люди не будут подходить как к человеку, к первому секретарю. (Смех в зале). Лучше не обижаться.

О проблемах, с которыми столкнулся город Львов и Львовская область в обеспечении населения овощами, особенно во внесезонный период, рассказал И. О. Пивень — директор агрофирмы «Провесинь» Червоноармейского района г. Львова. Старыми методами их решить было трудно.

Областной комитет партии вместе с горкомом собрались, приняли постановление. За счет доли промышленных предприятий, разных министерств и ведомств скооперировали средства, перевели наше хозяйство в аренду в агрофирму, наделили более широкими полномочиями и дали больше самостоятельности. Объединенные средства направили на строительство тепличного комбината — 40 гектаров дополнительно к тому, что у нас есть уже. А всего в области по этому постановлению у нас строится должно 80 гектаров, и сегодня уже строится 52 гектара.

Когда мы начали этот процесс, прошли по всем нашим аппаратам. Мы видели и тех, кто за перестройку, видели и тех, кто против перестройки. Все видно, когда ходишь и имеешь дело с конкретными людьми. В Госплане Союза нам оказали действительную помощь. И сегодня уже имеем в нашем обществе, мы его называем акционерным, 2,8 миллиона рублей. Уже начали в счет этих денег строить 4 гектара теплиц. Выделили площадку и проектируем 30 гектаров теплиц.

Считаем, что это одна из эффективных форм кооперации средств для того, чтобы быстрее решить продовольственную программу. Раньше, если бы это было до перестройки, думаю, вообще невозможно было бы решить этот вопрос.

На следующий год дело уже легче идет. Подписали уже протоколы кооперации на 7 миллионов рублей.

Как мы будем рассчитывать с трудовыми коллективами? Это сложный вопрос. Потому что аналогов нет. Я уже просил и по телевидению выступал, и письмо мы написали нашим ведущим экономистам перестройки тт. Абалкину и Атаногияну, чтобы как-то оказать нам помощь.

Но мы будем рассчитывать с коллективами свежими овощами. Для удовлетворения их потребностей будем открывать магазины, ларьки, столовые снабжать в соответствии с тем, что сколько везет. Здесь вроде решается более или менее нормально. Но после того, как была опубликована статья в «Труде», к нам посыпались заявления от людей со всего Союза.

Во всем вопросе нужно подумать, как решить. Здесь уже кто-то говорил, не обвиняй ли, что арендный подряд против социализма? Мне кажется, как раз наоборот — мы укрепим социализм.

Далее оратор привел примеры, когда сотрудничество с специалистами различных отраслей в условиях акционерного общества позволяет решать сложные проблемы научно-технического обеспечения агропрома.

Касаясь вопросов реализации по ценам договоренности до 30 процентов овощей, директор агрофирмы обратил внимание на благоприятные возможности, которые представляют для этого новые организационные формирования в агропромышленном комплексе. Сейчас «Провесинь» имеет три магазина, в которых товар, как говорится, продается лицом. И никаких споров, никаких вопросов.

В заключение директор агрофирмы остановился на проблеме совершенствования внешних экономических связей. Он призвал более активно изучать и брать опыт у наших друзей — соцстран, и в той же Венгрии, и в той же Польше. Здесь очень много хорошего. Но все же, чтобы заключить какой-то договор, особенно о совместном предприятии, очень много согласований, очень много непонимания есть. Я хотел бы, сказал он, чтобы была какая-то организация у нас в стране, куда можно было бы обратиться по технико-экономическим обоснованиям, получить такую консультацию, экономический расчет, направление, чтобы выйти на равное партнерство с той или иной организацией или фирмой.

Опыт работы поделился директор семейного магази-

на «Овощи» П. П. Безсмертный (г. Москва). Трудились мы на условиях семейного подряда, хозрасчета и самоокупаемости, сказал он. Сейчас в штате магазина 16 человек, из них 9 — мои родственники, остальные — товарищи, которых хорошо знаю, на которых могу положиться. Из 16 человек — 6 пенсионеров.

Нам предоставлено право самостоятельно менять цены на плодовоовощную продукцию в течение дня в зависимости от качества, от тех трудовых затрат, которые мы несем на ее доработку. Стремимся к тому, чтобы вообще не было отхода. Например, капуста. Когда она вышла, ее покупатель не берет. Мы берем ее, квасим в магазине и продаем в таком виде. Пользуется очень большим спросом. Мы ни за что не продаем в виде капусты в пакете яблоко с бочком. Подрезаем испорченные места, пакуем и реализуем продукцию по 50 копеек за килограмм. Все расходуется на компоты и соки.

Несколько слов о сложнейшей системе повышения цен. У нас в магазине они повышаются максимум на 15—20 процентов. Но снижаются значительно. Сам я по образованию инженер, и товарищи в торговле не работали. С одной стороны, сложно работать. Мы не знаем многих вещей, надо еще учиться. Но, с другой стороны, стараемся смотреть на свою работу глазами покупателя. То, что это так, говорят результаты. За март-апрель у прежнего магазина было товароворот 69 тысяч рублей, у нас составили 137 тысяч рублей. За апрель-апрель — 53 тысячи рублей в том году, а в этом году — 148 тысяч рублей.

К нам приходят специалисты и спрашивают: за счет чего так вырос товарооборот, может быть, вам продукцию дают какую-то особенную? Нет. Дают такую же, как и в любой другой магазин. Но мы ее сортируем, и покупатель ее с удовольствием берет. К тому же мы сами стараемся доставлять продукцию. АПК «Москва» нам дал в аренду грузовую автомашину, на которой привозим свежую зелень с поля. Минута база, напрямую.

Единственная претензия покупателей к нашему магазину — это очереди. Правда, сейчас по такой же системе работают четыре магазина. И у них одна благодарности от покупателей.

Затем выступил министр сельскохозяйственного и тракторного машиностроения СССР А. А. Евженский. Он сакрипично признал, что село еще не полностью обеспечено техникой. Воздывание и уборка рядов культур комплексно не механизированы. Еще много затрат ручного труда. И совершенно справедливо многие товарищи в своих выступлениях еще раз обратили внимание на это.

Сегодня перед отраслью стоит очень серьезная задача — пересмотреть структуру выпуска машин, нашу техническую политику. В условиях хозрасчета, внедрения индивидуального, семейного, коллективного подряда, когда люди начинают считать деньги, нам надо также менять работу с потребителем, которая должна быть направлена прежде всего на удовлетворение именно потребностей труженников села. Затем — качество и еще раз качество — это самое главное, что имеет для нас сейчас серьезнейшее значение.

Министр подробно рассказал собравшимся о предпринимаемых мерах по увеличению выпуска необходимых сельхозмаши и агрегатов, назвал самые необходимые. В частности, машины для интенсивных технологий, для работы с минеральными и органическими удобрениями.

Должен доложить, что доработан гоноруский организационный вопрос. Он надежный, имеет производительность 250 тонн в час и эффективно работает. Для семейных ферм выпускаются доильные агрегаты. В этом году их будет изготовлено 12 тысяч 700 штук, на будущий год — столько же. Главная машина для семейной фермы — это трактор Т-30А. Интересная машина.

Итого встречи подвел М. С. Горбачев. Он сказал, что разговор получился очень интересным, очень поучительным и во всех отношениях полезным. Это одна из весьма продуктивных встреч в Центральном Комитете партии. Да она и должна быть такой, так как огромный путь, который прошел аграрно-промышленный комплекс после майского

Пленума ЦК, прежде чем выработать новые подходы в решении продовольственной проблемы, в наращивании продукции сельского хозяйства. Это одна сторона дела.

С другой стороны, на базе этого итога, на базе этих оценок встреча открывает перспективы нашего движения вперед. Поэтому мы все довольны прежде всего тем, что получили мощную вашу поддержку курсу на ускоренное развитие сельского хозяйства, агропромышленного комплекса в интересах решения проблемы продовольствия в кратчайшие сроки.

Я думаю, проблема продовольствия всегда будет присутствовать. Это же жизнь. Но когда я говорю, что решить ее нужно в кратчайшие сроки, то имею в виду снять ее остроту. А острота есть, товарищи. И надо видеть, надо понимать, что это оборачивается серьезными издержками, поскольку задевает повседневную жизнь людей.

Мы убеждаемся в том — и наш разговор еще раз это подтверждает, — что выбор мы сделали правильный.

Мы делаем ставку на человека, на его заинтересованность, на его самостоятельность, на его инициативу, ответственность, на его гражданские чувства и гражданскую позицию. Это лучше всего реализуется в различных формах коллективного подряда, особенно в арендном подряде, где хозрасчет достигает, я бы сказал, наибольшего выражения и воплощения.

Арендный подряд — и об этом здесь говорилось — утверждает новые экономические отношения. Он высоко поднимает достоинство человека, развивает чувство хозяина, открывает кратчайший путь к решению продовольственной проблемы, к созданию продовольственного достатка в стране.

Что мы видим? Действительно, проходит год, два, максимум три, и — колоссальная отдача. В урожае прирост идет как мясной тонна за год, за два. Это дают новые формы организации труда, стимулирования, развитие самостоятельности, инициативы людей. То, что сейчас достигается в арендных коллективах за год-два, ранее не удавалось получить и за десять лет.

Поразительные вещи открывает арендный подряд в животноводстве. В равных условиях, чуть ли не на одной ферме, на тех же коровах, но при других подходах к делу достигаются совершенно другие результаты! Разрыв в надох молока — тысяча-полторы тысячи килограммов от коровы в год. Прежде мы торговались с надоями практически на одном месте. Прирост производства молока обеспечивали только за счет поголовья скота. Вносили средства в строительство все новых и новых животноводческих помещений, расходовали корма на поддержание поголовья, а не на продукцию.

Последние три-четыре года поголовье у нас не увеличивается, а продукция — и мясо, и молоко — растет. Если мы будем от каждой коровы получать по 4 тысячи килограммов молока, у нас не будет проблем с молочной продукцией. Если мы будем от каждой коровы получать 2 тонны, тогда обновлению будет решаться и проблема говядины. А если будем сдавать скот весом 450—500 килограммов, тогда при этом же поголовье коров мы сможем решить и мясную проблему.

Значит, выходит: при том же поголовье, но при совершенствовании селекционной работы, кормовой базы, опыта-таки через новые формы организации труда, через подряд, на базе нового отношения к труду в сельском и животноводстве мы можем быстро решить важнейшие проблемы. А средства, которые нам надо было бы расходовать на прирост поголовья, новых помещений и т. д., мы сможем направить в социальную сферу, на улучшение жизни людей. Вот почему мы сегодня должны сказать: надо взять твердый курс на масштабное, повсеместное внедрение арендного подряда, коллективного, семейного, индивидуального, всех форм подряда на селе.

Хотел бы, товарищи, согласиться с мнением, которое здесь высказывалось. Нам не нужно действовать на основе одного рецепта. В разных республиках, в разных зонах действовать надо по-разному, тем более что хозяйства находятся на разном уровне экономического и социального развития, над-

(Окончание на 4-й стр.)

Арендный подряд — кратчайший путь к продовольственному достатку

МАЛЫЕ ГАСТРОЛИ

(Окончание. Начало на 1-й, 2-й и 3-й стр.)

рочного обеспечения. Все это требует конкретного подхода. Не надо навязывать ничего сверху, надо развязать руки, снять преграды на пути коллективного подряда, арендного подряда. Это главное.

От имени ЦК и правительства мы подтверждаем, что твердо и навсегда встали на путь раскрытия потенциала, заложеного в колхозах и совхозах, через различные формы подряда, особенно арендного подряда, через создание системы кооперативов внутри совхозов и колхозов, через выходы на новые виды кооперативов, на связи с другими отраслями, на сферу услуг. Цель — использовать все, что может сделать колхоз, совхоз, мобилизуя трудовые и все другие ресурсы для решения проблем продовольствия, обеспечения сырьем легкой промышленности, развития сферы услуг. Все надо использовать, товарищи, и здесь много интересного было предложено.

Вы, наверное, даже короткий перерыв использовали для того, чтобы обдумать ход встречи, обменяться мнениями. И мы все время в перевертышах, как идет наш разговор, что получается из него. Полутно привнесло много фактов, Виктор Петрович Никонов, Георгий Петрович Разумовский привели любопытный пример по одному хозяйству — колхозу имени Кирова Красноярского района Красноярского края. В округлении крепких хозяйств он был отстающим, слабым хозяйством. Но вот он перешел на арендный подряд, и хозяйство пошло в гору, стало сразу набирать силу. Но самое интересное, на хозрасчет перевели всех, включая повара. Все на хозрасчете, на аренде: и детский сад, и больница, и мастерская.

Хозрасчет подталкивает человеческую мысль к поискам, развивает инициативу и не только в производ-

стве сельскохозяйственных продуктов. К примеру, мастерская колхоза обеспечила все заказы растениеводства и животноводства по обслуживанию техники, ее ремонту, но одновременно и выполнила услуг населению на 150 тысяч рублей. Одна мастерская колхоза! А мы думаем, товарищи, как расширить сферу услуг на селе?

В общем, огромные возможности открываются перед всеми нашими хозяйствами. Поэтому первое, что хотим подтвердить здесь, — мы твердо берем курс на развитие арендных форм подряда, кооперации и агропромышленной интеграции в различных формах. Это должно касаться не только первичных кооперативов, но и организаций на уровне района, области, края, республики.

Второе. Как нам поступить в этом году? Что надо сделать? Какая здесь задача стоит? Я бы сформулировал ее так. Все хозяйства, все коллективы, заключившие договоры на подряд в различных его формах — семейном, коллективном, звеньевом и так далее, нуждаются сейчас в помощи. Надо пойти им навстречу, оказать содействие в освоении новых экономических отношений. Это ведь очень непростое дело. Мы должны вести эту работу без ошибок, не повторять то, что было в известные годы.

Нам надо сейчас все сделать так, чтобы по-настоящему реализовались хорошие принципы, которые заключили договоры на подряд. Я считаю, что эта задача прежде всего самих колхозов, совхозов. На основе интересов кооперативных коллективов должны стоять руководители хозяйств, секретари партийных организаций, в целом партийные организации. Время зовет их к тому, чтобы подрядные коллективы возглавили специалисты. Правиль-

но здесь подмечалось, что развитие подрядных форм должно идти в дружбе с техникой, с технологией, с наукой. В этом тоже проявляется новое сознание людей. Раньше это внедрялось сверху. Мы так и говорили: управление по внедрению, школы по внедрению. Все внедряли, все командовали. А сегодня звучит голос тех, кто трудится в новых условиях. Человек думает: да, сегодня он возмат за счет лучшей организации, лучшего отношения к труду, но завтра приращивать производство надо за счет новой технологии, за счет селекционной, за счет производительности труда, за счет новых факторов. Для этого нужна наука, нужны знания специалистов. Поэтому специалистам надо перешагнуть через свои амбиции, а кое-кому и через свою лень, а в основном — через психологический барьер. Нечего стесняться труда, реально труду во славу Отечества.

Думаю, что большинство специалистов и ученых пойдет этой дорогой. Это великое, всенародное дело нуждается в заботе сельских райкомов партии, областных и краевых комитетов партии. Помочь людям освоить новые подходы, перестроить психологию, изменить отношение к труду — это колоссальная работа, коренная ломка взглядов. Тут не обойтись без помощи и доброго слова партий, поддержки партийных комитетов. Хорошо, что есть понимание этого у наших сельских райкомов партии, у первых секретарей и других работников. Это прозвучало в выступлениях т. Воробьева и Бериде. Они понимают, что наступило время другое, и у них должны уже на новой базе строиться отношения с людьми. Безвозвратно ушло время, когда райком командовал и указывал, что сеять, когда сеять, в каком направлении культивировать, когда начинать косить на свал пшеницу или ячмень и т. д. Все

это теперь берут на себя заботливые люди, перешедшие на новые формы хозяйствования. А задача партийных комитетов — позаботиться о том, чтобы это движение приняло всенародный, реальный характер. Причем не в отдаленном будущем, а сейчас. И партийные комитеты должны всячески поддерживать это движение — вот главная политическая и хозяйственная задача нынешнего года.

Что я хочу, товарищи, в заключение пожелать вам? Чтобы вы не теряли настроения в работе. Мы приветствуем вас, пионеров этого движения. У первоходцев всегда нагрузка побольше, чем у других, тех, кто за ними идет. У лыжника, который прокладывает первую лыжню, — одна нагрузка, а у того, кто по этой лыжке скользит, нагрузка уже другая. Поэтому я хочу пожелать вам успехов от имени Центрального Комитета партии. Вы можете рассчитывать на нашу моральную и политическую поддержку. Через партийные органы вы будете получать реальную поддержку на местах. Это первое.

Второе. У вас будит трудности, товарищи. Никто не застрахован в таком великом переломном деле от ошибок, от упущений и срывов. Не теряйте настроения, не разочаровывайтесь в сво-

ем выборе. Могут быть и неудачи, но успех придет обязательно. Опыт показывает это. Да и вы сами в этом уже убедились. Я об этом говорю больше для тех, кто только еще вступил на эту дорогу.

Третье. Мне хотелось бы, чтобы вы от имени ЦК партии рассказали о нашем разговоре непосредственно на встречах в своих коллективах, в тех районах, где вы трудитесь. Я думаю, что пресса — и центральная, и областная, и районная — вам предоставит возможность рассказать об этом совещании, нашем разговоре, поделиться опытом. Я уже говорил и хочу повторить: смотрите, какие прекрасные темы для прессы поджидают здесь. А у нас иногда идут проблемы совсем не на том направлении, где надо искать, не на магистральной дороге перестройки, а на обочинах, в закоулках. Провал, закоулочки тоже надо извлекать от плевания, залежалого мусора и хлама. Но все-таки главное внимание — и партийное, и внимание прессы, наших идеологических кадров — магистральному направлению перестройки, опыту радикальной перестройки на путях экономической реформы.

Огромный опыт принесли на это совещание все, товарищи. Я благодарю вас. И за труд ваш сознательный, творческий, за мысли ваши, за заботу о благе народа, о будущем страны. Желаю вам, товарищи, крепкого здоровья, успехов!

Во встрече приняли участие товарищи Лигачев Е. К., Никонов В. П., Слоновский Н. Н., Разумовский Г. П., первый заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Госнаб ЦСР Л. А. Воронин, руководители ряда министерств и ведомств, средств массовой информации.

(ТАСС).

Сегодня в помещении ТЮЗа откроется гастроль театра музыкальной комедии. Малые гастроль театры — своеобразный экзамен на мастерство перед поездкой в города Орел и Астрахань. В репертуарной афише 12 спектаклей советского и классического репертуара. Визитной карточкой театра станет оперетта В. Александрова «Свадьба в Малиновке». Эта героическая народная комедия стала классической опереттой. Ее герои — неутомимый вельсчак Яшка-артиллерист, хитроватый дед Нечипор, отважная Ярынка.

Хотим обратить внимание зрителей на премьеры сезона — оперетты И. Кальмана «Король скриначей», экцентрическую музыкальную комедию «Ужасная девочка» О. Фельдмана, романтическую комедию «Черный дракон» Д. Модugno. Это своеобразный поиск театра в различных жанрах, проба сил в полнотражных спектаклях

с хором, балетом и в малых формах. Не забыл коллектив и о своих юных зрителях. Им адресованы музыкальные сказки «День рождения юта Леопольда» Б. Савельева, «Три Ивана» Г. Гладкова, балет «Кощей дом» А. Кулешова.

Особой популярностью у зрителей пользуются спектакли: «Бабий бунт» Е. Птичкина, «Век живи — век люби» В. Дмитриева, которые мы также включили в нашу репертуарную афишу.

Итак, дорогие зрители, мы приглашаем всех любителей оперетты в театр, где вы встретитесь с заслуженными артистами РСФСР Ниной Горбуновой, Светланой Скорой, Борисом Киселевым, заслуженной артисткой МАССР Людмилой Высочинко, артистами Верой Снегиревой, Людмилой Травниной, Борисом Артемюком, Виктором Сосниным, Николаем Капусткиным и другими.

Л. ГОРБУНОВА.

Сегодня в помещении ТЮЗа откроется гастроль театра музыкальной комедии. Малые гастроль театры — своеобразный экзамен на мастерство перед поездкой в города Орел и Астрахань. В репертуарной афише 12 спектаклей советского и классического репертуара. Визитной карточкой театра станет оперетта В. Александрова «Свадьба в Малиновке». Эта героическая народная комедия стала классической опереттой. Ее герои — неутомимый вельсчак Яшка-артиллерист, хитроватый дед Нечипор, отважная Ярынка.

Хотим обратить внимание зрителей на премьеры сезона — оперетты И. Кальмана «Король скриначей», экцентрическую музыкальную комедию «Ужасная девочка» О. Фельдмана, романтическую комедию «Черный дракон» Д. Модugno. Это своеобразный поиск театра в различных жанрах, проба сил в полнотражных спектаклях

с хором, балетом и в малых формах. Не забыл коллектив и о своих юных зрителях. Им адресованы музыкальные сказки «День рождения юта Леопольда» Б. Савельева, «Три Ивана» Г. Гладкова, балет «Кощей дом» А. Кулешова.

Особой популярностью у зрителей пользуются спектакли: «Бабий бунт» Е. Птичкина, «Век живи — век люби» В. Дмитриева, которые мы также включили в нашу репертуарную афишу.

Итак, дорогие зрители, мы приглашаем всех любителей оперетты в театр, где вы встретитесь с заслуженными артистами РСФСР Ниной Горбуновой, Светланой Скорой, Борисом Киселевым, заслуженной артисткой МАССР Людмилой Высочинко, артистами Верой Снегиревой, Людмилой Травниной, Борисом Артемюком, Виктором Сосниным, Николаем Капусткиным и другими.

Л. ГОРБУНОВА.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Пятая сессия Октябрьского районного Совета народных депутатов состоится 10 июня в 16 часов в помещении Дворца культуры и техники ГПЗ-5 (Северный городок, 9).

На рассмотрении сессии выносятся вопросы:

1. О задачах районного

Совета народных депутатов, предприятий и организаций района по выполнению постановления ЦК КПСС «О состоянии борьбы с преступностью в стране и дополнительных мерах по предупреждению правонарушений».

2. Отчет руководителей Томского подотдела Кеме-

ровской ж/д по выполнению решения II сессии райсовета народных депутатов «Об утверждении комплексной программы строительства жилья в районе до 2.000 год».

3. Отчет постоянной комиссии по народному образованию.

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

18.05 — Новости. 18.10 — «Музыкальный юмор». 18.40 — «До шестнадцати и старше». 19.30 — Ритмическая гимнастика. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 20.15 — Клубный спорт. Веселые соревнования. 21.00 — «Время».

БЮРО ПОГОДЫ
СООБЩАЕТ

Сегодня — безоблачная облачность, без осадков, ветер слабый, температура 12—17, по северу 7—12, в Томске 15 — 17 градусов тепла.

18 и 19 мая — преимущественно без осадков, ветер северный, 5—10 метров в секунду, температура 0—5 градусов тепла, местами до минус 5, днем 9—14, по юго-западу 19-го днем 19 градусов тепла.

Редактор
Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

Театр

ДРАМЫ
17 мая. «О женщинах...» — 18.18. «Метель» — 19.

МУЗЫКАЛЬНОЙ КОМЕДИИ
17 мая в помещении театра юного зрителя «День рождения юта Леопольда» — 11.13. «Свадьба в Малиновке» — 19.

КИНО
В КИНОТЕАТРАХ:
«РОДИНА»
18 мая. «Алло, такси» — 9, 10-50, 14-30, 18-10, 20-10, 21-50.

Имени М. ГОРЬКОГО
18 мая. «На исходе ночи» (две серии) — 9-30, 11, 13-30, 16, 18-30, 21. «Вторая жена» — 8-40, 10-20, 12, 13-40, 15-20, 17, 18-40, 20-20, 22. «Маршал Рокоссовский. Мизан и аванс» — 9, 10-40, 12-20, 14, 15-40, 17-20, 19, 20-40.

«ОКТАБЕРЬ»
18 мая. «На исходе ночи» (две серии) — 9-30, 11, 13-30, 16, 18-30, 21. «Программа» — «Олег Янковский в фильмах Р. Балааяна». «Филер» — 21-30. «Храни меня, мой талисман» — 18. «Аполло во сне и наяву» — 17-50. Киносказка «Рыцарь мечей». «Золотая цып» — 10-30. «Сиромное обаяние буржуазии» — 3-40, 12-10, 14, 19-40.

«ПИОНЕР»
18 мая. «Нувырок через голову» — 9, 10-40. «Неуловимые инстинкты» — 12-20, 14. Выступление агитбригады Дворца пионеров — 12-20. «Норное замкание» — 15-40, 17-20, 19-10, 21.

Имени И. ЧЕРНЫХ
18 мая. «Человек с бульвара Капитана» — 9-50, 12-40, 16-10. «Инспектор без оружия» — 14-20, 18, 19-50.

«СИБИРЯК»
18 мая. «Мальчик с большой черной собакой» — 9-20. «Они спалили» (две серии) — 11, 13-30, 16, 18-30, 21.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ
«АВАНГАРД»
18 мая. «Лилый шар» — 11-30, 15. «Ганг, твои воды замутились» (две серии) — 18, 21.

Томский речной порт приглашает на разгрузку крытых вагонов. Оплата — 50—70 рублей за вагон в зависимости от рода груза. На временную и постоянную работу в период навигации в комплексную бригаду портовых рабочих — стропальщиков и их учеников. На межнавигационный период предоставляется отпуск с сохранением непрерывного стажа работы.

За справками обращаться по телефонам 2-26-51, 2-26-52, 2-26-53, дополнительно 4-41, 2-17, 3-27.

Коллектив Томского шпалоремонтного завода выражает соболезнование инженеру-технологу секретариату парторганизации завода Г. И. Курьяно в связи со смертью матери.

ДРЕВЕСНОК
Евдокия Степановна.

Правление областной журналистской организации, коллектив комитета по телевидению и радиовещанию выражают глубокое соболезнование заместителю председателя комитета В. К. Терехину в связи со смертью матери.

ДЕРЕВЯННИКОВА
Татьяна Андриановна.

Служба трудоустройства

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

В ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ТОМСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ» на вновь вводимые производства ЭП-300 и ПЭВД-150: аппаратчиков химических производств, машинистов насосных и компрессорных установок, слесарей-ремонтников, лаборантов-химиков, электромонтеров, электрослесарей-ремонтников, химиков, электромонтеров, слесарей КИПиА, станочников, монтеров пути, составителей поездов, машинистов гранулирования пластмасс, наладчиков станков, бойцов ВГСО, экономистов, нормировщиков, товароведов, инженеров химико-технологов, химиков-механиков, инспекторов по контролю, машинистов, кладовщиков, заведующего складом, инженеров в АСУ, механика и начальника секторов в центральной лаборатории объединения.

За принятыми на работу на вновь вводимые производства сохраняется средняя заработная плата по предыдущему месту до пуска производств в пределах 300 руб. Одновременно предоставляется общежитие. Доставка на работу — служебным транспортом. На комбинате имеются поликлиника, магазины, пункты службы быта, есть три детских комбината, строятся четвертый.

Здесь же приглашаются на временную работу на летний период в ремонтно-строительный цех для ремонта наружных стен, кровель зданий корпусов ТНХК: кровельщики, маляры (со сдельной оплатой труда).

Справки по тел. 1-40-41.

В ТОМСКОЕ ЛИНЕЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ МАГИСТРАЛЬНЫХ ГАЗОПРОВОДОВ «/О «ТОМСКТРАНСГАЗ»: мастера КИПиА, мастера энергодоснабжения, старшего кладовщика, линейного трубопроводчика, электрогазосварщика, слесарей КИПиА, прибориста, машинистов компрессорных установок (для работы на АГНС), электромонтера по обслуживанию и ремонту электрооборудования.

Выплачивается 13-я зарплата. Рабочим за выслугу лет предоставляется дополнительный отпуск. Квартиры — в порядке очередности.

Справки по тел. 2-55-10.

На СПИЧЕЧНУЮ ФАБРИКУ «СИБИРЬ»: начальника электроцеха, мастеров ПСХ, токарей 2—6-го разрядов, мужчин для работы на деревообрабатывающих станках, женщин для обслуживания полуавтоматов, слесарей 3—6-го разрядов.

Одинокие обеспечиваются благоустроенным общежитием, семейные — квартирами по договоренности. Приглашаем пенсионеров и домохозяек.

Справки по тел. 5-80-23, доп. 3-02.

В НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ КАРДИОЛОГИИ ТОМСКОГО НАУЧНОГО ЦЕНТРА АМН СССР: диетическую сестру, медсестер, санитарок, подсобных рабочих пищеблока, прачек, лифтеров, старшего экономиста, старшего библиотекаря, старшего бухгалтера материальной группы, начальника штаба ГО, инженеров по обслуживанию медицинского оборудования.

Приглашаем пенсионеров, студентов.

На ПРЕДПРИЯТИЕ «ТОМСКТЕПЛОСЕТЬ»: электромонтеров, электрогазосварщиков, слесарей КИПиА, грузчиков, слесарей по обслуживанию тепловых сетей, столбара, моториста топливоподачи, стропальщиков, слесарей теплофикационных вводов, водителей автомашин, мастера района котельных, мастера района тепловых сетей, секретаря-машинистку.

Справки по тел. 2-45-01.

В ОБЪЕДИНЕНИИ «СИБКАБЕЛЬ» НА ЗАВОДЫ «ТОМКАБЕЛЬ» И «ЭМАЛЬПРОВОД»: заместителя главного бухгалтера, главного экономиста, бухгалтеров, касир, машинистов МСБ, контролеров ОТК, слесарей, электромонтеров, рабочих разных специальностей, социолога, повара в детские учреждения (с предоставленным местом).

Справки по тел. 5-33-36.

На ЗАВОД ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ КОНСТРУКЦИЙ-40 ОБЪЕДИНЕНИЯ «АГРОПРОМСТРОЙ»: бухгалтера материальной группы, старшего диспетчера, механиков, мастеров, главного технолога, рабочих в цех керамзитового гравия, составителя вагонов.

Справки по тел. 5-28-20, 5-18-09.

Доставка к месту работы — транспортом предприятия. Квартиры предоставляются в порядке очередности в течение 2—3 лет. Справки по тел. 5-39-91.

На ФАБРИКУ ЗАГОТОВОЧНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ: заместителя директора фабрики по снабжению и сбыту, начальника кондитерского цеха, сторожей, плотников.

На БАЗУ СНАБЖЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ ТОМСКОГО ОБЛПОЛКОМА: срочно: главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера.

Проезд на работу и с работы к фабрике — служебным автобусом. Для одиноких имеются места в общежитии. Есть стол заказов. Справки по тел. 2-48-25, 92-23-72.

В ТОМСКИЙ ОБЛКНИГОТОРГ срочно: продавцов всех категорий, водителя, грузчиков, рабочего по обслуживанию здания (стольяно-плотничные работы), старшего касира (можно на неполный рабочий день), уборщицу.

Справки по тел. 3-14-89.

В МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 20 ТРЕСТА «СИБЭНЕРГОМОНТАЖ»: слесарей по монтажу теплоэнергетического оборудования (котлы, турбины, насосы, компрессоры) и трубопроводов на энергетических объектах г. Томска (ТЭЦ-3 и ГРЭС-II, обучение на месте), краповщиков мостовых, козловых кранов.

Оплата труда — сдельно-премиальная. Дополнительно оплачивается монтажная надбавка 50 процентов тарифной ставки.

Доставка на работу и с работы — служебным транспортом.

Квартиры — в порядке очередности, одиноком предоставляется благоустроенное общежитие.

Справки по тел. 92-26-62.

В СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБЛПОТРЕБСООЮЗА: главного бухгалтера, прораба, мастера, автокрановщика, крановщика багеного крана, экскаваторщика, столбара-станочника, камешников.

Справки по тел. 3-87-96, 3-88-35.

На ТОМСКИЙ ХЛЕВОКОМБИНАТ: рабочих на хлебозаводе №№ 2, 3, 4, в сахарно-булочный цех, барано-вафельный цех; продавцов в фирменный магазин хлебокомбината, расположенный на ул. Беллинского; грузчиков в цехи; слесарей-ремонтников; электромонтеров, главного инженера хлебозавода № 4, главного механика хлебозавода № 2, инженера-технолога ОТК, заместителя начальника ОГМ, инженера ОГМ, начальника ПТО, мастеров участка, инженера по подготовке кадров, инженера по снабжению, экономистов, ведущего инженера по механизации и автоматизации, инженера-конструктора, машинистку, уборщицу производственных помещений, мойщик лотков, огнеупорщика.

На предприятии введены новые тарифные ставки и должностные оклады, бесплатное питание рабочих основных производств. Выплачивается безвозмездно вновь принятым рабочим пособие в сумме от 200 до 500 рублей. Доставка на работу и с работы — служебным транспортом.

Справки по тел. 3-81-07.

В ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ТОМСКВОДОКАНАЛ» срочно: главного механика, главного энергетика, инженера-энергетика, слесарей КИПиА, мастера железнодорожного путика, начальника участка по отведению стоков, мастеров водопроводно-канализационного отдела, слесарей водопроводно-канализационного отдела, начальника теплотехники, бухгалтера оака, начальника РСУ, мастера РСУ, водителя, плотника, штукатура-маляра, электриков, машиниста экскаватора, бурового мастера, слесарей по ремонту оборудования, главного бухгалтера.

В объединении — своя столовая, стол заказов, кабинет зубного врача. При выполнении плана выплачиваются квартальная премия, премия по итогам годовой работы. Ведется строительство жилого дома, принятые на работу будут обеспечены жильем в течение 2—4 лет.

Справки по тел. 1-39-37.

На Вновь организованное предприятие ТОМСКОГО СЛМК ТРЕСТА «СПЕЦПЛИММОНТАЖСТРОЙ»: секретаря-машинистку, инженера 1-й категории, инженера 2-й категории в производственно-технический отдел, инженеров в производственно-технический отдел, прораба по строительству опоясывающих, прораба по монтажу оборудования, автомашин и вентиляции, прораба по строительству теплиц, прораба по монтажу электро- и силового оборудования, сантехнического оборудования, мастеров по строительству овоощехранилищ, мастеров по монтажу оборудования, автомашин и вентиляции, мастеров по строительству теплиц, мастеров по монтажу электро- и силового оборудования, сантехнического оборудования, инженера-геодезиста I категории, инженеров-нормировщиков, слесарей-монтажников металлоконструкций, газосварщиков, слесарей-сантехников, слесарей по монтажу вентиляции, электриков, стекольщиков, электриков по монтажу силового оборудования, бетонщиков, автокрановщиков, трактористов на землеройную технику, строительных механиков, изобретателей по напылению полиуретана, слесарей КИПиА, слесарей по ремонту оборудования, жестянщиков, операторов по эксплуатации оборудования.

Доставка на работу и с работы производится служебным транспортом; имеются столовая, стол заказов. Начинается строительство двух жилых домов.

Справки по тел. 5-00-61, 5-00-38.

За направлениями обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17, в городское бюро по трудоустройству, или его филиалы: ул. Пушкина, 71; ул. Бердская, 18; ул. С. Лазо, 16/1.

634050, ТОМСК, ГСП, ПР. ФРУНЗЕ, 103/1

Приемная редактора — 1-44-35
Заместитель редактора — 1-06-52, 1-37-05
Ответственный секретарь — 1-32-34
Секретариат — 1-46-20
Отдел партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42
Отдел пропаганды — 1-06-31, 1-48-85
Отдел промышленности — 1-48-66, 1-27-68
Отдел геологии и строительства — 1-36-44
Агропромышленный отдел — 1-43-75, 1-44-60, 1-48-48
Отдел науки и учебных заведений — 1-33-56, 1-26-80

Отдел информации и культуры — 1-48-81, 1-43-32
Отдел советского строительства и быта — 1-36-56, 1-26-80
Отдел писем — 1-38-65, 1-06-60, 1-38-87
Отдел фотолитографии — 1-16-16
Собственный корреспондент в Колпащеве — 36-55

Собственный корреспондент в Стржебном — 3-23-31
Общественная приемная — 1-36-66
Отдел объявлений — 1-06-82
Кустер по гонорару — 1-42-38
Касса — 1-47-91
Областная журналистская организация — 1-28-80

Типография издательства «Красное знамя» 634050, г. Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103/1
Газета печатается офсетным способом.
Выходит 300 раз в году.
КЗ 05547 Заказ №114